



ПОДРШКА ИНОВАТИВНИМ МЕРАМА АПЗ

ШТА ЗНАЧИ ИНДИВИДУАЛНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ПРАКСИ

У оквиру подршке Европске уније, пројекат „Имплементација иновативних мера активне политике запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и других теже запошљивих група на тржиште рада“ спроводи Национална служба за запошљавање уз финансијску подршку Европске уније кроз Инструмент за претприступну помоћ (ИПА), у периоду од маја 2023. до маја 2026. године. Један од кључних инструмената у раду са незапосленима у оквиру овог пројекта јесте Индивидуални план запошљавања (ИПЗ). У пракси Националне службе за запошљавање, ИПЗ није формалност, већ структурисан и индивидуализован оквир подршке који омогућава да се мере и услуге активне политике запошљавања прилагоде конкретном појединцу, његовим компетенцијама и изазовима са којима се суочава на тржишту рада.

Од евиденције ка активној подршци

Индивидуални план запошљавања означава активну и индивидуализовану подршку незапосленом у процесу тражења запослења.

Уместо општих препорука, саветник за запошљавање и незапослени заједнички дефинишу реалан пут ка запослењу, заснован на:

- нивоу квалификације и претходног радног искуства,
- анализи компетенција и интересовања,
- препознавању социјалних и професионалних баријера,
- процени могућности локалног тржишта рада.

Овакав приступ омогућава да подршка буде циљана, временски одређена и усмерена ка конкретним резултатима, уз јасно дефинисане кораке и одговорности. Са друге стране, Национална служба за запошљавање јача своју улогу активног посредника и саветодавне институције, а не само административне службе.

Како индивидуални план запошљавања функционише у пракси

Израда индивидуалног плана запошљавања почиње свеобухватном проценом запошљивости. Посебна пажња посвећена је дугорочно незапосленим и младима који се први пут налазе на тржишту рада. На основу индивидуалне процене, дефинишу се оствариви и временски одређени циљеви, као што су:

- укључивање у обуке и додатно образовање,
- мере стицања радног искуства,
- запошљавање уз субвенцију код послодавца,
- подршка самозапошљавању,
- интезивно саветовање и менторство.





Индивидуални план запошљавања повезује индивидуалне потребе незапосленог са конкретним мерама и услугама, омогућавајући комбинацију више комплементарних активности. На тај начин се повећава вероватноћа одрживог запослења, а не само краткорочног ангажовања.



Континуитет, праћење и прилагођавање

Једна од кључних вредности индивидуалног плана запошљавања (ИПЗ) огледа се у његовој флексибилности и способности прилагођавања. План се редовно ревидира и прилагођава каријерној динамици незапосленог, расположивим мерама подршке и променама на тржишту рада.

Кроз систематичан мониторинг, анализу података и редовну комуникацију између саветника и незапосленог, обезбеђује се доследна примена мера и правовремено прилагођавање активности. Овакав приступ доприноси ефикаснијем коришћењу средстава Европске уније и јача поверење незапослених лица у институционалну подршку.

Посебан значај за теже запошљиве групе

За дугорочно незапослене, младе без радног искуства, жене, особе са инвалидитетом и друга теже запошљива лица, индивидуални приступ има посебан значај. Управо код ових категорија постоји већи ризик од продужене незапослености и социјалне искључености.





Индивидуални план запошљавања омогућава да се препознају специфичне препреке, било да су оне везане за недостатак квалификација, ограничену мобилност, породичне околности или дуготрајну одвојеност од тржишта рада и да се кроз циљане мере постепено превазиђу, чиме се подстиче дугорочна интеграција на тржиште рада.

Институционални значај и одрживост

Уз подршку Европске уније, Национална служба за запошљавање је додатно унапредила примену индивидуалних планова запошљавања као стандарда рада са незапосленим лицима, али и примена ИПЗ доприноси јачању институционалних капацитета и унапређењу методологије рада у складу са европским стандардима активне политике запошљавања.

ИПЗ постаје стандардизован, али флексибилан инструмент који повезује европске политике и националне приоритете са конкретним потребама незапосленог. На тај начин, подршка Европске уније доприноси не само појединачним резултатима у виду запослења, већ и дугорочном јачању система активне политике запошљавања у Републици Србији.

Ова активност део је шире подршке коју Европска унија пружа реформама у области запошљавања и социјалне инклузије у Републици Србији.

