



## ПОДРШКА ИНОВАТИВНИМ МЕРАМА АПЗ

### ПОДРШКА МЛАДИМА КРОЗ ГАРАНЦИЈУ ЗА МЛАДЕ: ИСКУСТВА ПИЛОТ ФИЛИЈАЛА

Гаранција за младе у Републици Србији спроводи се у оквиру пројекта „Имплементација иновативних мера активне политике запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и других теже запошљивих група на тржиште рада“, који Национална служба за запошљавање реализује уз финансијску подршку Европске уније кроз Инструмент за претприступну помоћ (ИПА), у периоду од маја 2023. до маја 2026. године.

Гаранција за младе представља једну од две кључне компоненте овог програма и има за циљ да младима обезбеди правовремену, квалитетну и индивидуализовану подршку у транзицији из образовања у запослење.

#### Гаранција за младе – системски приступ, не временски ограничен пројекат

За разлику од појединачних мера, Гаранција за младе у пракси Националне службе за запошљавање представља системску промену начина рада са младима. Основни принцип јесте да се свакој младој особи из категорије НЕЕТ (млади који нису обухваћени ни образовањем, ни запошљавањем, ни обуком), у кратком року након пријаве на евиденцију незапослених, понуди конкретна и прилагођена подршка, било у виду запослења, наставка образовања, обуке или стицања радног искуства.

Оваквим приступом млади се не третирају као хомогена група, већ као појединци са различитим потенцијалима, амбицијама и баријерама.

#### Индивидуални приступ као основ рада

Након иницијалне процене, са младом особом се израђује индивидуални план запошљавања (ИПЗ) који узима у обзир:

- ниво квалификације и претходно радно искуство,
- интересовања и професионалне циљеве,
- постојање социјалних или професионалних баријера,
- локалне могућности за запошљавање и усавршавање.

Индивидуални план запошљавања се у пракси користи као „живи инструмент“ рада, који се континуирано ревидира и прилагођава каријерној динамици, развоју компетенција и променама на тржишту рада.



## Искуства из пилот филијала

Искуства из пилот филијала у Сремској Митровици, Нишу и Крушевцу показују да је програм успоставио снажан систем раног укључивања младих и континуиране подршке.

У Крушевцу је кроз припремне услуге и саветодавни рад обухваћено више од 4.100 младих, уз систематску израду индивидуалних планова запошљавања.

У Нишу је реализовано више од 26.000 индивидуалних разговора, што указује на интензиван и континуиран саветодавни рад са младима који се суочавају са различитим баријерама.

Посебно значајни резултати остварени су у области самозапошљавања. У Нишу је током 2024. и 2025. године у ову меру укључено више од 120 младих, док је у Крушевцу реализован пуни планирани обухват од 88 корисника.

У области приправништва, посебно у Нишу, програм је реализован са 80 корисника високог образовања и 31 корисником средњег образовања, што потврђује добру сарадњу са послодавцима и високу атрактивност мере.



## Улога саветника – људи у центру програма

Квалитативни налази показују да су саветници за запошљавање кључни фактор успеха Гаранције за младе. Њихова улога обухвата:

- континуирано праћење каријерног развоја, јачање компетенција и подршку у доношењу одлука о даљем професионалном путу младих,





- прилагођавање активности у складу са развојем корисника,
- посредовање у запошљавању између младих и послодаваца,
- подршку у критичним фазама транзиције ка запослењу.

Оваквим приступом, Национална служба за запошљавање гради однос поверења и пружа младима конкретну, а не формалну подршку.

### Пут ка одрживом систему подршке

Интеграцијом Гаранције за младе у редовне процедуре рада Националне службе за запошљавање обезбеђује се да:

- методологија постаје трајни део институционалне праксе,
- стечена знања и алати остају ресурс система,
- резултати доприносе даљем унапређењу националних политика запошљавања младих.

У том смислу, Гаранција за младе представља важан корак у модернизацији система запошљавања и јачању институционалних капацитета у складу са европским стандардима.

Имплементација Гаранције за младе доприноси остваривању националних приоритета у области запошљавања младих и усклађивању политика Републике Србије са европским оквиром подршке младима на тржишту рада.

Имплементација Гаранције за младе кроз подршку Европске уније показује да системски, индивидуализован и континуиран приступ представља најефикаснији модел подршке младима у транзицији ка тржишту рада. Кроз јачање капацитета саветника за запошљавање, унапређење процедура рада и комбиновање различитих мера активне политике запошљавања, Национална служба за запошљавање гради одржив институционални оквир који младима обезбеђује реалне могућности за запошљавање, професионални развој и економску самосталност, са јасним и мерљивим ефектима на њихове животне перспективе.

Ова активност део је шире подршке коју Европска унија пружа реформама у области запошљавања и социјалне инклузије у Републици Србији.

