



ПОДРШКА ИНОВАТИВНИМ МЕРАМА АПЗ

ОД МЕРА ДО РЕЗУЛТАТА: КАКО ДИРЕКТНИ ГРАНТ ИПА 2020 ДОНОСИ ОДРЖИВА ЗАПОСЛЕЊА

Пројекат „Имплементација иновативних мера активне политике запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и других теже запошљивих група на тржиште рада“ спроводи Национална служба за запошљавање (НСЗ) уз финансијску подршку Европске уније кроз Инструмент за претприступну помоћ (ИПА), у периоду од маја 2023. до маја 2026. године. Пројекат се реализује у седам пилот филијала Националне службе за запошљавање: Ниш, Пожаревац, Панчево, Јагодина, Сремска Митровица, Прокупље и Крушевац и представља пример како се подршка Европске уније претвара у конкретне, мерљиве и одрживе резултате на тржишту рада.

Од финансирања мера до управљања резултатима

Једна од кључних карактеристика пројекта јесте јасан фокус на оствареним ефектима, а не само на реализованим активностима. У пракси Националне службе за запошљавање успех се не мери искључиво бројем укључених корисника, већ:

- бројем лица која су запослена након учешћа у мерама,
- трајањем радног односа након истека субвенција,
- нивоом активације и повећањем запошљивости корисника,
- утицајем мера на локално тржиште рада.

Оваквим приступом средства Европске уније користе се циљано и ефикасно, у складу са принципима одговорног управљања и усмерености на резултате.

Комбиновање мера као основ одрживих запослења

Искуства из имплементације пројекта показују да до стабилних и одрживих запослења најчешће долази кроз интегрисан приступ, односно комбинацију вишемера, а не кроз појединачне интервенције. У оквиру овог пројекта, Национална служба за запошљавање примењује модел који обухвата:

- индивидуално и интензивно саветовање,
- активну сарадњу са послодавцима,
- запошљавање уз финансијску подршку,
- подршку samozapošljavanju,
- мере стицања радног искуства и практичних знања.

Овакав модел рада омогућава прилагођавање мера профилу незапослених и реалним потребама локалног тржишта рада, што директно утиче на квалитет и стабилност радних односа.





Резултати који се систематски прате

Резултати пројекта се прате кроз јасно дефинисане индикаторе логичке матрице и редовне мониторинг активности. У више филијала забележено је:

- остваривање, а у појединим случајевима и остваривање већих вредности у односу на планиране,
- висок обухват корисника кроз мере запошљавања уз финансијску подршку и самозапошљавања,
- стабилност радних односа након завршетка периода подршке,
- континуирана сарадња са послодавцима и након истека субвенција.

Ови подаци указују да пројекат не доприноси само тренутном запошљавању, већ и изградњи поверења између институција, корисника и привреде.

Улога Националне службе за запошљавање

Кључни фактор успеха овог пројекта јесте улога Националне службе за запошљавање као институције која:

- управља процесом од активације до запослења,
- обезбеђује доследну примену процедура и стандарда,
- прати кориснике и након укључивања у мере,
- повезује европске политике са локалним тржиштима рада.
-

Кроз овај пројекат, Национална служба за запошљавање је додатно ојачала своје институционалне капацитете и унапредила методологију рада, у складу са европским стандардима активне политике запошљавања.



Од запослења ка дугорочној интеграцији

Посебан нагласак стављен је на одрживост резултата. Успех се не посматра само у тренутку запослења, већ и кроз:

- задржавање запослења након завршетка подршке,
- усклађеност запослења са компетенцијама и потенцијалима корисника,
- дугорочну интеграцију корисника на тржиште рада.

Овај приступ је од посебног значаја за теже запошљиве групе, код којих је ризик од повратка у незапосленост израженији.

Поред директних резултата у виду запослења, пројекат доприноси и унапређењу методологије рада, јачању капацитета саветника за запошљавање и стратешком планирању будућих мера активне политике запошљавања. На тај начин, подршка Европске уније доприноси не само појединачним ефектима, већ и јачању система који те ефекте дугорочно одржава.

Искуства из овог пројекта показују да средства Европске уније доносе стварне резултате онда када су усмерена кроз јасне циљеве, интегрисане мере и снажне институционалне капацитете, повезујући финансирање и мере са конкретним, мерљивим и одрживим запослењима.

Ова активност део је шире подршке коју Европска унија пружа реформама у области запошљавања и социјалне инклузије у Републици Србији.

