



## ПОДРШКА ИНОВАТИВНИМ МЕРАМА АПЗ

### ИНОВАТИВНЕ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РАДУ СА НЕЗАПОСЛЕНИМА: ИНДИВИДУАЛНИ ПРИСТУП КАО КЉУЧ УСПЕХА

Савремено тржиште рада захтева флексибилна, циљана и прилагођена решења. Униформни приступ више није довољан, јер се потребе незапослених разликују у зависности од образовања, радног искуства, година, породичних околности и локалних прилика. Управо зато се у Републици Србији, примењују иновативни модели рада који омогућавају персонализовану и ефикаснију подршку незапосленима.

У оквиру пројекта „Имплементација иновативних мера активне политике запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и других теже запошљивих група на тржиште рада“, који Национална служба за запошљавање спроводи уз финансијску подршку Европске уније кроз Инструмент за претприступну помоћ (ИПА), у периоду од маја 2023. до маја 2026. године, посебан акценат стављен је на унапређење индивидуалног приступа корисницима.

#### Индивидуални планови - основа рада са сваким корисником

Уместо општих препорука, саветници за запошљавање Националне службе за запошљавање, у сарадњи са незапосленима, израђују индивидуалне планове запошљавања (ИПЗ) прилагођене њиховим конкретним могућностима и професионалним циљевима. Ови планови представљају практичан инструмент који омогућава јасно дефинисање наредних корака, било да је реч о додатној обуци, стицању радног искуства, подршци при тражењу посла или комбинацији више мера. Овакава индивидуализована подршка подстиче активније укључивање незапослених и јача њихову одговорност за сопствени професионални развој.

#### Менторство - континуирана подршка током целог процеса

За многе незапослене, посебно дугорочно незапослене и младе без радног искуства, улазак или повратак на тржиште рада представља значајан изазов. Зато је у оквиру овог пројекта развијен модел који подразумева континуирану менторску подршку. Саветници и ментори Националне службе за запошљавање пружају подршку не само у административним процедурама, већ и у јачању самопоуздања корисника, развоју комуникационих вештина и припреми за радно окружење. Овакав свеобухватан приступ доприноси смањењу ризика од прекида радног односа и повећава вероватноћу одрживог запослења.

За незапослене који се одреде за меру самозапошљавања, менторска подршка обухвата и саветовање у областима развоја пословне идеје, маркетинга, продаје и основа финансијског управљања и рачуноводства, чиме се додатно јача одрживост покренутих пословних активности.





### **Комбиновање мера - флексибилна решења за реалне потребе**

Једна од кључних иновација јесте могућност комбиновања различитих мера активне политике запошљавања. Уместо ослањања на једну интервенцију, незапосленима се омогућава да, у складу са индивидуалним планом, користе више комплементарних мера, на пример, обуку уз менторску подршку или стручно оспособљавање повезано са субвенционисаним запошљавањем.

Овакав приступ омогућава боље усклађивање понуде и потражње на локалном тржишту рада и доприноси повећању дугорочне запошљивости корисника.

### **Фокус на одрживе резултате**

Иновације у раду са незапосленима не огледају се само у новим методама, већ и у промени приступа: од краткорочних решења ка одрживим резултатима. Кроз индивидуални рад, менторску подршку и интегрисано коришћење мера, овај пројекат доприноси јачању институционалних капацитета Националне службе за запошљавање унапређењу система мера активне политике запошљавања и пружа конкретну подршку онима којима је она најпотребнија у складу са европским стандардима.

Ова активност део је шире подршке коју Европска унија пружа реформама у области запошљавања и социјалне инклузије у Републици Србији.

