



## ПОДРШКА ИНОВАТИВНИМ МЕРАМА АПЗ

### ШТА СУ ИНОВАТИВНЕ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА (АПЗ) И ЗАШТО СУ ВАЖНЕ

Незапосленост није само питање броја лица без посла, већ и питање приступа приликама, развоја вештина и доступности подршке која омогућава успешно укључивање на тржиште рада. Управо зато се у Републици Србији, уз подршку Европске уније, спроводе иновативне мере активне политике запошљавања (АПЗ) као кључни инструмент јачања запошљивости и социјалне инклузије.

Пројекат „Имплементација иновативних мера активне политике запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и других теже запошљивих група на тржиште рада“, који Национална служба за запошљавање (НСЗ) спроводи уз финансијску подршку Европске уније кроз Инструмент за претприступну помоћ (ИПА), у периоду од маја 2023. до маја 2026. године, мере активна политике запошљавања добијају додатну институционалну и системску снагу.

### ШТА СУ ИНОВАТИВНЕ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА?

Иновативне мере активне политике запошљавања представљају скуп конкретних мера и услуга које помажу незапосленим да унапреде своје компетенције и повећају шансе за запослење. За разлику од пасивних мера, које обезбеђују привремену финансијску сигурност, активне мере су усмерене на:

- развој вештина и знања,
- стицање практичног радног искуства,
- подршку при запошљавању или покретању сопственог посла,
- индивидуално саветовање и каријерно вођење.

Кроз подршку Европске уније, Национална служба за запошљавање спроводи различите врсте активних мера, међу којима су:

- програми додатног образовања и стручног оспособљавања у складу са потребама тржишта рада,
- програми стицања радног искуства,
- субвенције за запошљавање код послодаваца,
- подршка samozapošljavanja,
- саветодавни и менторски рад са корисницима.

### ШТА СЕ ФИНАНСИРА УЗ ПОДРШКУ ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ?

Средства Европске уније усмеравају се не само на појединачне мере, већ и на унапређење целокупног система подршке запошљавању. То подразумева:

- тестирање и увођење иновативних приступа,
- јачање капацитета НСЗ и њених филијала,
- прилагођавање мера локалним потребама тржишта рада,



- унапређење индивидуалног приступа незапосленим кандидатима и корисницима.

На тај начин, подршка Европске уније доприноси развоју одрживих решења са дугорочним ефектима, како за појединце, тако и за економију у целини.



## ЗАШТО СУ ИНОВАТИВНЕ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ВАЖНЕ?

Иновативне мере активне политике запошљавања омогућавају незапосленим да стекну нова знања, ојачају самопоуздање и добију конкретну подршку на путу ка запослењу. Посебна пажња у оквиру пројекта посвећена је младима, дугорочно незапосленим лицима, женама, особама са инвалидитетом и другим теже запошљивим групама, које се често суочавају са вишеструким баријерама.

Истовремено, локалне заједнице имају корист кроз већу запосленост, стабилније тржиште рада и јачу сарадњу између институција и послодаваца.

## УЛОГА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Као кључна институција за спровођење политика запошљавања у Републици Србији, Национална служба за запошљавање има централну улогу у планирању и реализацији мера активне политике запошљавања. Кроз подршку Европске уније, Национална служба за запошљавање унапређује своје програме и методе рада у складу са европским искуствима и стандардима, како би подршка незапосленима кандидатима и корисницима била ефикаснија, доступнија и прилагођена стварним потребама корисника. Иновативне мере активне политике запошљавања, представљају улагање у људе, знање и дугорочни развој тржишта рада у Србији. Ова активност део је шире подршке коју Европска унија пружа реформама у области запошљавања и социјалне инклузије у Републици Србији.

