



## ПОДРШКА ИНОВАТИВНИМ МЕРАМА АПЗ

### ЗАШТО ПОСЛОДАВЦИ УЧЕСТВУЈУ У МЕРАМА ЗАПОШЉАВАЊА: ПАРТНЕРСТВО КОЈЕ ДОНОСИ РЕЗУЛТАТЕ

У условима изазовног тржишта рада, локалним послодавцима све је важније да пронађу мотивисане раднике са одговарајућим знањима и вештинама. Управо зато, кроз подршку Европске уније, пројекат „Имплементација иновативних мера активне политике запошљавања и приступа за повећање интеграције незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада“, у периоду од маја 2023. до маја 2026. године, Национална служба за запошљавање (НСЗ) развија и спроводи иновативне мере активне политике запошљавања, усмерене на боље повезивање потреба привреде са потенцијалом незапослених, посебно младих, жена, особа са инвалидитетом и других теже запошљивих група.

За многе локалне послодавце, учешће у мерама запошљавања представља више од финансијске подршке, оно значи улазак у системску сарадњу са Националном службом за запошљавање и доприноси развоју локалне заједнице.

### ШТА СУ ПОСЛОДАВЦИ ДОБИЛИ?

Послодавци који се укључују у мере активне политике запошљавања, финансиране средствима Европске уније, добијају могућност да:

- запосле кандидате чији су профили унапред процењени у сарадњи са саветницима НСЗ
- укључе нове раднике у програме обуке на радном месту, стручног оспособљавања или стицања радног искуства
- користе финансијске подстицаје за запошљавање и тиме смање трошкове увођења нових запослених
- добију саветодавну и менторску подршку током трајања мере

На овај начин, послодавци не добијају само радну снагу, већ и структурирану подршку у процесу запошљавања, што је посебно значајно за мала и средња предузећа у локалним срединама.

### ЗАШТО ЈЕ САРАДЊА СА НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ВАЖНА?

Сарадња са Националном службом за запошљавање омогућава послодавцима приступ ширем кругу кандидата, укључујући младе без радног искуства, дугорочно незапослене, као и друге теже запошљиве групе. Уз подршку Европске уније, Национална служба за запошљавање додатно унапређује своје услуге за послодавце, од бољег профилисања кандидата и активније комуникације са послодавцима, до праћења након заснивања радног односа.





Овакав приступ доприноси бољем уклапању запослених у радно окружење и повећава вероватноћу одрживог запошљавања, што је један од кључних циљева пројекта.

## **ИНТЕНЗИВНА САРАДЊА СА ПОСЛОДАВЦИМА У ПИЛОТ-ФИЛИЈАЛАМА**

Посебан акценат подршке Европске уније стављен је на јачање сарадње са послодавцима на локалном нивоу. У седам филијала НСЗ (Ниш, Прокупље, Крушевац, Пожаревац, Панчево, Јагодина и Сремска Митровица) у којима се пилотирају нови приступи, саветници су контактирали више од 27.900 привредних субјеката, са циљем информисања о мерама запошљавања, идентификације кадровских потреба и успостављања директне сарадње. Овако широк обухват омогућио је боље разумевање потреба локалне привреде, већу доступност мера активне политике запошљавања и активније укључивање послодаваца у процес интеграције незапослених лица на тржиште рада.



## **КОРИСТ ЗА ЛОКАЛНУ ЗАЈЕДНИЦУ**

Укључивањем у мере запошљавања, послодавци не само да решавају сопствене кадровске потребе, већ доприносе и ширем друштвеном циљу смањењу незапослености и јачању локалне економије. Партнерство Националне службе за запошљавање и локалних послодаваца представља један од кључних елемената успеха пројекта, који је усмерен на одрживо запошљавање и дугорочне резултате. На тај начин, мере активне политике запошљавања постају заједнички алат и за послодавце и за институције у изградњи стабилнијег и инклузивнијег тржишта рада у Србији, уз подршку Европске уније.

