 

 **РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ГРАД СУБОТИЦА**

 **ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 – др. закон и 49/2021), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13 и 14/22- др. закон), Акционог плана за период од 2021. до 2023. годинe, за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС“, бр. 30/21) и чл. 30, 35 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Локалног планског документа у области запошљавања Града Суботице за 2023. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања- суфинансирање за 2023. годину број 2108-101-2/2023 од 10.05.2023. године, дана 26.05.2023. године

**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

**И**

**ГРАД СУБОТИЦА**

**Расписују**

**ЈАВНИ ПОЗИВ**

**ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ У 2023.**  **ГОДИНИ**

# ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (у даљем тексту: субвенција) одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијала Суботица- Град Суботица (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на којe се ова субвенција односи су:

* млади до 30 година старости, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
* незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
* особе са инвалидитетом;
* старији од 50 година;
* Роми;
* жене;
* радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
* жртве породичног насиља.

**Пре укључивања у меру Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице.**

**Висина субвенције** је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту рада лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

* 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи; младе у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и жртве породичног насиља, **у првој и другој групи ЈЛС**;

Средства додељена по основу субвенције су de minimis државна помоћ.

# УСЛОВИ ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Право на доделу субвенције послодавац **може остварити под условом** да:

* има седиште и регистровану делатност на територији Града Суботице у којој запошљава лице;
* запошљава незапослена лица са територије Града Суботице, (која се воде на евиденцији Националне службе Филијала Суботица- Град Суботица);
* припада приватном сектору са статусом предузетника или правног лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%;
* је регистрован и није имао прекид обављања делатности најмање три месеца пре датума подношења захтева;
* измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
* последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
* измирио је раније уговорне и друге обавезе према Националној служби и Граду Суботица, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
* налази се у дозвољеном оквиру опредељеног износа за de minimis државну помоћ у текућој фискалној и претходне две фискалне године, у складу са прописима за доделу државне помоћи;
* не запошљава лица која су у периоду од шест месеци пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем, подносиоцем захтева.

Право на субвенцију **не могу** остварити послодавци:

* код којих се број запослених смањио у претходна три месеца, осим у следећим случајевима: остваривање права на пензију, смрт запосленог, отказ од стране запосленог и истек рада на одређено време;
* који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходнe три годинe, рачунајући од дана одобравања средстава;
* који обављају делатности које се не финансирају према списку делатности који је сaставни део овог јавног позива;
* за раднике које би уступили другом послодавцу;
* ради запошљавања лица која у том привредном субјекту имају статус оснивача, директора, законских и других заступника, прокуриста, чланова друштва.

# ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

**Документација за подношење захтева:**

* попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
* фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР-у; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак)- доказ у складу са законом,
* фотокопија одлуке о обављању делатности (само уколико послодавац обавља и друге делатности поред претежне, које нису регистроване у Агенцији за привредне регистре/решењу надлежног органа, а у којима планира субвенционисано запошљавање незапослених лица),
* уколико је дошло до смањења броја запослених услед остваривања права на пензију, смрти запосленог, отказа од стране запосленог и истека рада на одређено време, потребно је доставити одговарајући доказ.

Проверу испуњености услова Национална служба врши увидом у податке о којима се води службена евиденција.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

**Начин подношења захтева**

Захтев са бизнис планом и документацијом подноси се надлежној организационој јединици Национaлне службе Филијала Суботица, непосредно, путем поште или електронским путем, на прописаном обрасцу који се може добити у организационој јединици Национaлне службе Филијала Суботица или преузети на сајту Националне службе [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs) и на сајту Града Суботице www.subotica.rs

# ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције доноси се на основу ранг-листе и прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање, а након провере испуњености услова Јавног позива и приложене документације и бодовања поднетог захтева послодавца, у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове Јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови**.**

**Датум заснивања радног односа лица која се запошљавају мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције, а најкасније до датума потписивања уговора.**

Национална служба и Град Суботица приликом одлучивања по поднетом захтеву процењује оправданост укључивања броја лица из захтева са бизнис планом. Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

|  |
| --- |
| **БОДОВНА ЛИСТА - СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ** **КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ** |
| **Критеријуми**   | **Број бодова**   |
| 1. Делатност послодавца у којој се запошљавају лица  | Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге  | 15  |
| Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство  | 8  |
| Хотели, ресторани и остале услуге  | 5  |
| Остало  | 0  |
| 2. Дужина обављања делатности  | Више од три године  | 10  |
| Више од једне до три године  | 8  |
| До једне године  | 5  |
| 3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције  | Проценат запослених лица код подносиоца захтева\*  | Више од 50% запослених лица  | 15  |
| Запослено до 50% лица  | 10  |
| Није било запослених  | 0  |
| Послодавац који није раније користио средства Националне службе\*\*   | 20  |
| 4. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за самозапошљавање  | Послодавац који је користио средства Националне службе за самозапошљавање\*\*\*  | 5  |
| 5. Број запослених код послодавца за претходна три месеца  | Повећање броја запослених  | 10  |
| **МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА**   | **60**   |

\*Елемент „Проценат запослених лица код подносиоца захтева“ односи се на доделу субвенције по јавним позивима из 2020, 2021. и 2022. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба, а подразумева број лица која су била запослена код подносиоца захтева на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе по основу доделе субвенције, у односу на укупан број лица за која је подносилац захтева користио субвенцију. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

\*\*Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе“ односи се на доделу субвенције по јавним позивима из 2020, 2021, 2022. и 2023. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба. Наведене податке ће проверавати Национална служба.

\*\*\*Елемент „Послодавац који је користио средства Националне службе за самозапошљавање“ односи се на доделу ове субвенције по јавним позивима из 2020, 2021 и 2022. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Списак одобрених субвенција се објављује на огласној табли надлежне филијале.

# ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе, градоначелник Града Суботице и подносилац захтева у року од 45 дана од дана доношења одлуке закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата средстава. Изузетно, уколико од датума доношења одлуке до краја календарске године има мање од 45 дана, уговор се закључује до краја календарске године.

**Документација за закључивање уговора:**

* доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, у складу са законом, за лица која се запошљавају (фотокопија уговора о раду); **датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције**,
* средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза,
* потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице),
* фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције,
* фотокопија / очитана лична карта одговорног лица корисника средстава / жиранта и
* други докази у зависности од статуса жиранта.

**У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења испуњења уговорних обавеза, која могу бити:**

**1. За предузетника**:

* за одобрена средства у износу **до 3.000.000,00 динара** – две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењем;
* за одобрена средства у износу **од 3.000.001,00 динар и више** – банкарска гаранција у вредности одобрених средстaва са роком важења од 18 месеци од дана издавања.

**2. За правно лице**:

* за одобрена средства у износу **до 3.000.000,00 динара** – две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењем;
* за одобрена средства у износу **од 3.000.001,00 динар и више** – банкарска гаранција у вредности одобрених средстaва са роком важења од 18 месеци од дана издавања.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које је у радном односу на неодређено време, физичко лице које самостално обавља своју делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, јавни извршитељ и сл.), пензионер.

# ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац – корисник субвенције **дужан је да:**

* лица за која је остварио право на субвенцију и са којима је засновао радни однос на неодређено време са пуним радним временом, у складу са законом, задржи у радном односу, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је оствaрено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос са другим незапосленим са евиденције Националне службе Филијала Суботица- Град Суботица који припада категорији теже запошљивих за коју је одређена иста висина субвенције, у складу са Јавним позивом; потребно је да то лице задржи у радном односу на неодређено време са пуним радним временом, у складу са законом, најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена; изузетно, могуће је извршити замену лица другим незапосленим лицем које припада категорији теже запошљивих за коју је одређен већи износ субвенције од одобрене, с тим да Национална служба и Град Суботица немају обавезу исплате разлике у висини субвенције; **пре укључивања у меру/замену, Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног позива за незапослено лице;**
* измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
* у току трајања уговорне обавезе не уступа лица / замену лица, за која је остварио право на субвенцију, другом послодавцу ради обављања послова под његовим надзором и руковођењем, у складу са законом;
* задржи лица за која је остварио право на субвенцију/замену, у периоду реализације уговорне обавезе, на територији ЈЛС на којој је остварио право на субвенцију;
* обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији Града Суботице;
* омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе и увид у обављање делатности;
* достави Националној служби доказe о реализацији уговорне обавезе;
* обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату од дана преноса средстава.

# ЗАШТИТА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Сви подаци о личности који буду достављени Националној служби биће обрађивани искључиво у сврху учешћа у Јавном позиву, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Приступ личним подацима имаће само овлашћена лица Националне службе која су обавезана на чување поверљивости података о личности и неће их откривати трећој страни, осим ако је то неопходно у сврху контроле поступка спровођења јавног позива или ревизије.

Национална служба ће чувати податке о личности у законски предвиђеном року, уз примену одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера. Лица чији се подаци обрађују имају право на приступ, исправку и брисање својих података, право на ограничење обраде својих података, право на приговор и право на притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

# ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о мери, делатностима које не могу бити субвенционисане, могу се добити у организационој јединици Националне службе Филијала Суботица, путем телефона: 024/644-615, на сајту Националне службе [www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs) или на сајту Града Суботице www.subotica.rs

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 31.08.2023. године.