



На основу Акционог плана запошљавања града Чачка за период од 2021 до 2023.године („Сл.лист града Чачка“ бр.9/2021) и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања за 2022. годину између Националне службе за запошљавање и града Чачка од 03.03.2022.године,

**Град Чачак и Национална служба за запошљавање-Филијала Чачак, расписују**

**ЈАВНИ ПОЗИВ  
ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРЕ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2022. ГОДИНИ**

**І ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

Мера стручна пракса (у даљем тексту: мера) подразумева **стручно оспособљавање незапосленог лица за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање-квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Мера се реализује **без заснивања радног односа.**

У меру се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају у струци за коју су стекла одређену врсту и ниво квалификација или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита.

Мера се спроводи у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца. Уколико се мера спроводи у складу са законом, може да се финансира у дужини прописаној законом, а најдуже 12 месеци. Када се мера спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, финансира се у трајању:

- до 6 месеци за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација,
- до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ,
- до 12 месеци за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ.

**Током трајања мере Национална служба за запошљавање:**

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
  - 22.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација,
  - 24.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ,

- 27.000,00 динара за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ.
- 2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

## II УСЛОВИ УЧЕШЋА

Право учешћа у реализацији мере може остварити:

- а) послодавац који припада приватном или јавном сектору, који има седиште или организациону јединицу на територији града Чачка,
- б) органи јединице локалне самоуправе.

и испуњава следеће услове:

- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање у законским роковима;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита;
- да је измирио раније уговорне и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
- да оспособљава незапослено лице са територије града Чачка, које се води на евиденцији Националне службе за запошљавање-Филијале Чачак и задовољава опште и посебне услове за укључивање у меру, у складу са важећим актима Националне службе и то:
  - има најмање трећи ниво квалификације,
  - нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног/приправничког испита,
  - није искористило у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци (изузетно, лице које се оспособљавало са средњим образовањем и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање);
- да оспособљава незапослено лице које у периоду од шест месеци пре подношења захтева није било у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно уколико позитивним прописима није другачије одређено, има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који је најмање истог нивоа квалификације као и незапослени и испуњава следеће услове:
  - 1) има исту струку и најмање 12 месеци радног искуства у струци или
  - 2) има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у меру укључи једно незапослено лице, послодавац који има од 6 до 14 запослених има право да у меру укључи највише два незапослена, а послодавац који има 15 и више запослених има право да у меру укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

**Пре укључивања у меру Национална служба врши проверу испуњености законских услова и услова из јавног позива за незапосленог.**

### III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

**Документација за подношење захтева:**

- захтев за учешће у мери на прописаном обрасцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у Агенцији за привредне регистре; уколико се делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) – извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
- извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита *или*  
извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено обављање приправничког стажа;
- доказ о квалификацијама ментора за стручно оспособљавање лица (диплома/уверење/лиценца),

Проверу испуњености услова Национална служба врши увидом у податке о којима се води службена евиденција.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

### IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу мере доноси се на основу провере испуњености услова из Јавног позива, бодовања и рангирања поднетог захтева за учешће у мери. У циљу провере испуњености услова Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

**Бодовање поднетих захтева**

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми:

БОДОВНА ЛИСТА		
Бр	Критеријуми	Бодови
1.	<b>Кадровски капацитети</b> Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа квалификације као и незапослено лице и има више од 36 месеци радног искуства <i>или</i> ментор је најмање истог нивоа квалификације као и незапослено лице, има више од 48 месеци радног искуства на	25

		пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца		
		Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа квалификације као и незапослено лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства <i>или</i> ментор је најмање истог нивоа квалификације као и незапослено лице, има од 36 до 48 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	20	
		Ментор има исту струку, најмање је истог нивоа квалификације као и незапослено лице и има од 12 до 24 месеца радног искуства <i>или</i> ментор је најмање истог нивоа квалификације као и незапослено лице, има од 24 до 36 месеци радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослено лице и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца	10	
2.	<b>Дужина обављања делатности</b>	Пословање дуже од 5 година	25	
		Пословање од 3 до 5 година	15	
		Пословање од 1 до 3 године	10	
		Пословање до 1 године	5	
3.	<b>Претходно коришћена средства кроз меру стручне праксе*</b>	Процент запослених лица по завршетку уговорне обавезе**	Више од 50% запослених лица	50
			Запослено до 50% лица	25
			Није било запослених	0
		Послодавац раније није користио финансијска средства	50	
		Уговорна обавеза послодавца још траје	25	
<b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b>			<b>100</b>	

\*Критеријум „Претходно коришћена средства кроз меру стручне праксе“ односи се на меру стручне праксе спроведене у организацији Националне службе и/или града Чачка по јавним позивима у 2019, 2020. и 2021. години.

**\*\*Критеријум „Процент запослених лица по завршетку уговорне обавезе“** подразумева однос броја лица која су на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе засновала радни однос код истог или код другог послодавца и броја лица која су била укључена у меру код подносиоца захтева. Наведене податке Национална служба ће утврдити на основу увида у базу података из свог информационог система.

Уколико више послодаваца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства кроз меру стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“, потом „Дужина обављања делатности“. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова по појединачним критеријумима, одлучиваће се по редоследу подношења захтева.

Ранг листа се објављује на огласној табли Филијале Чачак.

### **Динамика одлучивања**

Одлука о спровођењу мере стручне праксе доноси се у року од 30 дана од дана подношења захтева. Изузетно, захтеви који испуњавају услове јавног позива, а по којима није позитивно одлучено у наведеном року, могу бити поново узети у разматрање уколико се за то стекну услови.

Одлуку доноси градоначелник града Чачка, по предходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање града Чачка на формирану ранг листу.

Град Чачак задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивим средствима за реализацију мере стручне праксе.

## **V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

Рок за реализацију одлуке о спровођењу мере, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је 45 дана од дана достављана одлуке. У случају да од датума достављања одлуке до краја календарске године у којој је донета одлука има мање од 45 дана, уговори између Националне службе, града Чачка и послодавца, односно незапосленог, морају бити закључени до краја календарске године.

У циљу закључивања уговора са послодавцем, послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим лицем. Национална служба ће на основу достављене документације са послодавцем, градом и ангажованим лицем на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења мере мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу мере и у току календарске године у којој је донета одлука.

## **VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;

- организује лицу на стручној пракси полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица на стручној пракси, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

## VII ЗАШТИТА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Сви подаци о личности који буду достављени Националној служби биће обрађивани искључиво у сврху учешћа у Јавном позиву, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Приступ личним подацима имаће само овлашћена лица Националне службе која су обавезана на чување поверљивости података о личности и неће их откривати трећој страни, осим ако је то неопходно у сврху контроле поступка спровођења Јавног позива или ревизије.

Национална служба ће чувати податке о личности у року предвиђеним законом, уз примену одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера.

Лица чији се подаци обрађују имају право на приступ, исправку и брисање својих података, право на ограничење обраде својих података, право на приговор и право на притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности

## VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев за учешће у мери стручне праксе подноси се Националној служби за запошљавање-Филијали Чачак, ул. Жупана Страцимира број 35, непосредно, путем поште, или електронским путем, на прописаном обрасцу.

Информације о мери и образац захтева могу се добити у Националној служби за запошљавање-Филијала Чачак, на шалтерима 10, 11 и 12 Градске управе за опште и заједничке послове града Чачка, или преузети на сајту града Чачка [www.cacak.org.rs](http://www.cacak.org.rs) и сајту Националне службе за запошљавање [www.nzs.gov.rs](http://www.nzs.gov.rs).

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

**Јавни позив траје 17 дана од дана објављивања у локалном штампаном медију, а последњи рок за пријем захтева за учешће на јавном позиву је 4. април 2022. године.**