



Број: 0020-101-30/25

Датум: 26-12-2025

И Н Ф О Р М А Ц И Ј Е
О УЧЕШЋУ У ФИНАНСИРАЊУ МЕРА
АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2026. ГОДИНИ
ИЗ РЕПУБЛИЧКОГ БУЏЕТА

Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план) („Службени гласник РС”, број 22/24), у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др.закон, 113/17 и 49/21), утврђује циљеве и приоритете политике запошљавања за период од 2024. до 2026. године, односно мере активне политике запошљавања које ће се реализовати у 2026. години.

Акциони план утврђује и критеријуме за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ), предвиђених локалним планским документом у области запошљавања, средствима из републичког буџета.

Локални плански документ у области запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом, односно са покрајинским планским документом у области запошљавања.

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе која у оквиру покрајинског, односно локалног планског документа у области запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређене мере активне политике запошљавања може поднети захтев за учешће у финансирању те мере.

Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

I МЕРЕ АПЗ КОЈИ СЕ СУФИНАНСИРАЈУ

У складу са Акционим планом одобрава се учешће у финансирању следећих мера АПЗ:

1. МЕРА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

Мера стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања



приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником.

Мера се реализује без заснивања радног односа.

Финансирање мере стручне праксе траје најдуже 12 месеци.

Током трајања мере стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 50.000,00 динара за лица са средњим образовањем;
 - 55.000,00 динара за лица са високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији мере стручне праксе може остварити послодавац који припада:

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- б) јавном сектору - број лица која ће бити укључена у меру код послодаваца из јавног сектора не може прећи 40% укупно планираног броја лица за укључивање у меру, и то по следећим приоритетима:
 1. на пословима здравствених радника;
 2. на пословима социјалне заштите;
 3. на пословима образовања и васпитања;
 4. на пословима правосуђа.
- в) изузетно, на територији АП Косово и Метохија и територији општина које припадају четвртој категорији развијености и девастираним подручјима, у складу са прописом Владе Републике Србије о степену развијености јединица локалне самоуправе, право учешћа у реализацији мере може остварити послодавац који припада приватном или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет.

2. МЕРА ПРИПРАВНИШТВА ЗА МЛАДЕ

2.1. МЕРА ПРИПРАВНИШТВА ЗА МЛАДЕ СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ

Мера приправништва за младе са високим образовањем подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању за које је стечено високо образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа.

Мера се реализује код послодавца који припада приватном сектору.

Трајање приправништва за младе са високим образовањем утврђено је законом или правилником, а Национална служба исто финансира најдуже до 12 месеци, и то:

- до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ,
- до 12 месеци за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ.



Послодавцу током реализације мере приправништва Национална служба рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица увећану за 20% (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање. Послодавац је у обавези да приправнику исплаћује зараду у складу са законом.

У меру се може укључити незапослено лице које:

- има статус незапосленог лица које се води на евиденцији Националне службе, најмање 3 месеца,
- има до 30 година старости,
- задовољава опште и посебне услове за укључивање у меру у складу са важећим актима Националне службе,
- има најмање шести ниво квалификације,
- нема радног искуства у занимању за које је стечено образовање или има радно искуство краће од времена утврђеног за приправнички стаж,
- није у периоду од три месеца пре подношења захтева послодавца за учешће у мери био у радном односу код тог послодавца.

Особе са инвалидитетом, Роми и Ромкиње и млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама укључују се у меру, без обзира на године старости и дужину трајања евиденције о незапослености.

2.2 МЕРА ПРИПРАВНИШТВА ЗА МЛАДЕ СА СРЕДЊИМ ОБРАЗОВАЊЕМ

Мера приправништва за младе са средњим образовањем подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању за које је стечено средње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа.

Послодавцу током реализације мере приправништва Национална служба рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 6 месеци. Послодавац је у обавези да приправнику исплаћује зараду у складу са законом.

У меру се може укључити незапослени са завршеним средњим образовањем који припада једној од наведених категорија лица:

- има статус незапосленог лица које се води на евиденцији Националне службе, најмање 3 месеца,
- има до 30 година старости,
- задовољава опште и посебне услове за укључивање у меру у складу са важећим актима Националне службе,
- има стечену квалификацију на нивоу средњег образовања,
- нема радног искуства у занимању за које је стечено образовање или има радно искуство краће од времена утврђеног за приправнички стаж,
- није у периоду од три месеца пре подношења захтева послодавца за учешће у мери био у радном односу код тог послодавца.



Особе са инвалидитетом, Роми и Ромкиње и млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама укључују се у меру без обзира на године старости и дужину трајања евиденције о незапослености.

3. МЕРА СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА

Мера стицања практичних знања подразумева стицање практичних знања и вештина незапосленог обављањем конкретних послова код послодавца који припада приватном сектору.

У меру се могу укључити незапослена лица из следећих категорија:

- лица без завршеног средњег образовања, и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих (ФООО,) који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%,
- лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) **дуже од 12 месеци**, без обзира на врсту квалификације и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.

Незапослене особе са инвалидитетом, Роми и Ромкиње и корисници новчане социјалне помоћи са највише стеченим средњим образовањем, могу се укључити у меру без обзира на дужину трајања евиденције о незапослености.

Мера се реализује код послодавца који припада приватном сектору и који:

1. заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка Програма (укупно трајање 6 месеци);
2. заснива радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку Програма или до истека трећег месеца, односно завршетка Програма, и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Национална служба прати реализацију уговорне обавезе шест месеци након истека периода финансирања (укупно трајање 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања практичних знања и вештина за рад, Национална служба рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 односно 6 месеци (у зависности од врсте радног односа).

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%).



4. МЕРА ОБУКА НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА

Мера обука на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места.

Мера обука на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању до 960 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука или посебним Законом или Правилником, *или*
- реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- заснивање радног односа са најмање 50% полазника који су са успехом завршили обуку и задржавање у радном односу најкраће 6 месеци.

За реализацију обуке Национална служба:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати:

- средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 250.000,00 динара по полазнику, у два дела, и то:
 - први део од 50% укупних средстава по отпочињању обуке и
 - други део након завршетка обуке, односно по достављању доказа да су полазници обучени (25% укупних средстава) или обучени и запослени (50% укупних средстава);

2. незапосленом полазнику исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 50.000,00 динара за пун фонд часова током трајања обуке,
- средства за трошкове превоза.

Средства за ову намену Национална служба може да исплаћује и у случају када послодавац сноси трошкове обуке.

Новчана помоћ се не исплаћује незапосленом укљученом у меру који је корисник новчане накнаде за случај незапослености.

3. незапосленом полазнику - особи са инвалидитетом исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде по основу незапослености, у складу са законом,



- средства за трошкове превоза, и за пратиоца ако је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом,

Уколико је повољније за незапосленог полазника обуке – особу са инвалидитетом, исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за незапосленог полазника обуке – остала лица.

4. Национална служба врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, за полазнике обуке, у складу са законом.

Право учешћа у реализацији мере обука на захтев послодавца може остварити послодавац који, између осталог, припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%) или да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом.

Национална служба за запошљавање може да омогући послодавцима додатну услугу обуке ментора.

5. СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ

Послодавци који припадају приватном сектору, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из једне или више категорија теже запошљивих а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције. Висина субвенције је одређена степеном развијености јединица локалне самоуправе према месту рада лица, а у складу са посебним прописом Владе Републике Србије и то:

- 280.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,
- 255.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и
- 230.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износе:

- 336.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима,
- 306.000,00 динара по лицу у трећој групи јединица локалних самоуправа и
- 276.000,00 динара по лицу у првој и другој групи јединица локалних самоуправа.

Реализација мере прати се 12 месеци.



6. СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Подршка samozapošljavanju obuhvata stručnu pomoć i средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од **380.000,00 динара** по кориснику, односно од **420.000,00 динара** по кориснику у случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Реализација мере прати се 12 месеци.

7. ЈАВНИ РАДОВИ НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

Јавни радови у које се укључују особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу, у свим областима спровођења, у висини од:

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец ;
- 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца;
- 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца;



3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао јавно признати организатор активности образовања одраслих

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

II УСЛОВИ

Услов за подношење захтева за финансирање мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- Формиран локални савет за запошљавање;
- Усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- Усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање;
- Обезбеђено више од половине потребних средства за финансирање одређене мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

III КРИТЕРИЈУМИ

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању мера су:

- степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправе која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи и девастираним подручјима износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за финансирање исказале потребу за обезбеђивање нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;
- формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички плански документ у области запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

IV НЕОПХОДНА ДОКУМЕНТАЦИЈА

1. Захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у 2026. години;
2. Одлука надлежног органа о формирању локалног савета за запошљавање;



3. Усвојен локални плански документ у области запошљавања за период од 2024. до 2026. године;
4. Доказ о издвојеним средствима за мере активне политике запошљавања за 2026. годину.

V ДОСТАВЉАЊЕ ЗАХТЕВА ЗА УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ

Захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у 2026. години аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање.

Образац захтева може се преузети на сајту www.nsz.gov.rs и у просторијама филијала Националне службе за запошљавање.

Рок за подношење захтева је до последњег дана месеца фебруара 2026. године.

VI ОДЛУЧИВАЊЕ

Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за учешће у финансирању мера АПЗ у складу са критеријумима и даје предлог на поднете захтеве Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

Министар надлежан за послове запошљавања одлучује о захтеву аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе и одлуку доставља Националној служби за запошљавање на даљу надлежност.

Мере АПЗ (по одобреним захтевима) реализује Национална служба за запошљавање након закључења споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања са аутономном покрајином или јединицом локалне самоуправе.



В. Д. ДИРЕКТОРА
Милан Боснић