



**СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2024. ГОДИНЕ**

Београд јануар, 2022.



РЕЧ ДИРЕКТОРА

Поштовани читаоци,

Пред вама се налази други Средњорочни план Националне службе за запошљавање за период од 2022. до 2024. године.

Бројни показатељи указују на проблеме везане за квалитет запослености у Србији: релативно високо учешће рањивих категорија у укупном броју незапослених лица, висока стопа неформалне запослености и нижа заступљеност запослених лица који имају уговоре на неодређено време. У наредним годинама тржиште рада ће се суочити са вишеструким изазовима у обезбеђивању раста и повећању обима радних места, али и адекватне радне снаге, у погледу броја и квалитета. То ће захтевати преобликовање оквира за координацију политике запошљавања на нивоу Републике Србије. Политика запошљавања ће се у средњем року суочити са посебно тешким изазовом приликом усклађивања са дугорочним циљевима у области запошљавања.

Један од носилаца реализације активности утврђених Стратегијом запошљавања Републике Србије за период од 2021. до 2026. године и Акционим планом за период 2021-2023 за спровођење Стратегије, на које се ослања Средњорочни план је и Национална служба за запошљавање. Циљ је да се унапреди положај незапослених особа на тржишту рада и истовремено створи институционални оквир за политику запошљавања. Посебан фокус везан је за инклузију жена, младих, особа са инвалидитетом, корисника новчане социјалне помоћи, односно рањивих категорија које без интензивне подршке у тражењу посла не могу да поправе свој положај на тржишту рада. Стратегија запошљавања предвиђа мере које се предузимају у циљу унапређења положаја незапослених лица на тржишту рада и које се односе на реализацију активне политике запошљавања (АПЗ). На основу анализа које су представљале полазну основу за припрему Стратегије, сагледани су остварени резултати у претходном десетогодишњем периоду и утврђени су правци развоја политике запошљавања у наредном шестогодишњем периоду.

Сам Средњорочни план представља јако користан инструмент за утврђивање приоритетних циљева, јер осим што представља везу између процеса планирања и буџетирања, периодично годишње извештавање нам омогућава да сагледамо напредак и даље активности ка остваривању зацртаних циљева.

У циљу обезбеђивања раста запослености, Средњорочни план Националне службе за запошљавање предвиђа реформске циљеве, мере и активности које треба да допринесу реализацији општег циља, односно успостављање стабилног и одрживог раста запослености заснованог на знању и достојанственом раду на тржишту рада у Републици Србији.

Зоран Мартиновић,
директор Националне службе за запошљавање

Садржај

Скраћенице	4
1. Основне информације	5
2. Надлежности Националне службе за запошљавање	5
3. Организациона шема Националне службе за запошљавање	7
4. Плански документи од значаја за израду Средњорочног плана	11
5. Средњорочни план – табеларни приказ.....	12

Скраћенице

АПЗ	Активна политика запошљавања
АРС	Анкета о радној снази
ГИЗ	Немачка организација за међународну сарадњу
ЕУ	Европска унија
ИПА	Инструмент за предприступну помоћ
ЈЛС	Јединице локалне самоуправе
КВиС	Каријерно вођење и саветовање
ЛАПЗ	Локални акциони план запошљавања
МОР	Међународна организација рада
МРЗБСП питања	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
НСЗ	Национална служба за запошљавање
НСП	Новчана социјална помоћ
ОСИ	Особа са инвалидитетом
РАС	Развојна агенција Србије
РЗС	Републички завод за статистику
РС	Република Србија
СДЦ	Швајцарска агенција за развој и сарадњу
СИЛЦ	Анкета о приходима и условима живота
УНДП	Програм Уједињених нација за развој
ЦСР	Центар за социјални рад

1. Основне информације

Назив органа: Национална служба за запошљавање

Адреса: Крагујевац, улица Светозара Марковића број 37,

РЈ–Дирекција улица Краља Милутина 8, 11 000 Београд

Матични број: 17539957

ПИБ: 103277483

Интернет презентација: www.nsz.gov.rs

2. Надлежности Националне службе за запошљавање

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) основана је Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 - др. закон 113/2017 и 49/21).

Национална служба је правно лице, са статусом организације за обавезно социјално осигурање, са седиштем у Крагујевцу. Обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права у складу са законом, као и вођење евиденција у области запошљавања. Поред наведених, обавља и стручно-организационе, управне, економско-финансијске и друге опште послове у области запошљавања и осигурања за случај незапослености.

Национална служба је дужна да послодавцу и лицу које тражи запослење пружи:

1. обавештења о законима, подзаконским прописима, колективним уговорима и другим општим актима који су на снази, правима, обавезама и одговорностима послодаваца и запослених, као и њихових удружења, који се односе на запошљавање и осигурање за време незапослености;
2. савете о начину и поступку остваривања права и извршавања обавеза и помоћ о начину попуњавања и достављања Националној служби образаца и докумената.

Национална служба дужна је да у року од 24 сата од добијања информације о потреби за запошљавањем од послодавца, ту информацију учини доступном лицима која траже запослење објављивањем на огласној табли, интернет адреси и у наредном периодичном издању огласа Националне службе.

Основни инструмент активне политике запошљавања је Акциони план запошљавања за период 2021-2023 (у даљем тексту: Акциони план). Акциони план садржи:

1. макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;

2. стање и токове на тржишту рада, детаљно за наредну и оквирно за наредне три године;
3. циљеве и приоритете политике запошљавања;
4. програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
5. финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
6. носиоце послова реализације Акционог плана;
7. категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања;
8. индикаторе успешности реализације програма и мера из тачке 4;
9. друге елементе.

Мере активне политике запошљавања су активности усмерене ка унапређењу запослености, и то:

1. у посредовању у запошљавању лица која траже запослење;
2. у професионалној оријентацији и саветовању о планирању каријере;
3. субвенције за запошљавање;
4. подршка samozapošljavanja;
5. додатно образовање и обука;
6. подстицаји за кориснике новчане накнаде;
7. јавни радови;
8. друге мере усмерене ка запошљавању или одржању запослености, у складу са актом Владе.

Програми и мере активне политике запошљавања финансирају се из:

1. буџета Републике Србије;
2. средстава територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе;
3. поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава, у складу са законом;
4. доприноса за случај незапослености;
5. других извора, у складу са законом.

Обавезно осигурање за случај незапослености је део система обавезног социјалног осигурања грађана којим се обезбеђују права за случај незапослености на начелима обавезности, узајамности и солидарности. Обавезним осигурањем обезбеђују се права за случај незапослености, и то:

1. новчана накнада;
2. здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање у складу са законом;
3. друга права у складу са законом.

Средства за остваривање права из обавезног осигурања обезбеђују се из доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености и других средстава обезбеђених у складу са законом.

Евиденције у области запошљавања су евиденције о:

1. лицу које тражи запослење;

2. послодавцу;
3. обвезнику доприноса за осигурање за случај незапослености;
4. потреби за запошљавањем.

Национална служба води посебне евиденције о:

1. странцу и лицу без држављанства;
2. лицу коме мирују права по основу незапослености;
3. лицу привремено спреченом за рад, у складу са прописима о здравственом осигурању;
4. лицу привремено спреченом за рад, сагласно другим оправданим разлозима у складу са општим актом Националне службе.

Национална служба и агенција посредују за запошљавање у иностранству на начин и по поступку предвиђеном за посредовање за запошљавање у земљи. Запошљавање у иностранству врши се на основу пријаве потребе за запошљавањем у иностранству коју прима надлежно Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба или агенција.

Национална служба и агенција посредују за запошљавање у иностранству на начин и по поступку предвиђеном за посредовање за запошљавање у земљи. Национална служба и агенција дужне су да обезбеде заштиту лица у поступку запошљавања у иностранству. Заштита лица која се запошљавају у иностранству подразумева најмање једнак третман по основу рада са држављанима државе запослења за време рада и боравка у иностранству.

Заштита лица која се запошљавају у иностранству подразумева обезбеђивање: дозвола за рад и боравак у иностранству; трошкова општих, санитарних и специјалистичких здравствених прегледа и издавања уверења о здравственој способности; трошкова превоза; информисање о условима живота и рада у иностранству; информисање о правима и обавезама по основу рада; закључивање уговора о раду пре одласка у иностранство и друга уговорена права.

Национална служба и агенција пружају обавештења о могућностима и условима за запошљавање у иностранству, условима рада и живота, правима и обавезама на раду, о облицима и начину заштите у складу са уговором о запошљавању у иностранству, као и о правима по повратку са рада из иностранства, у складу са законом.

3. Организациона шема Националне службе за запошљавање

У Националној служби образују се основне организационе јединице :

1. Дирекција – радна јединица у Београду;
2. 2 покрајинске службе за запошљавање и
3. 34 филијале (13 службе, 124 испоставе и 18 канцеларија).

Дирекција Националне службе, као основна организациона јединица, учествује у спровођењу националне стратегије запошљавања, акционог плана, креира јединствену методологију за стручно и оперативно обављање послова из надлежности Националне службе, даје смернице за рад и пружа логистичку подршку филијалама у свим пословним функцијама.

У Дирекцији Националне службе обављају се послови:

- припреме и праћења реализације годишњег програма рада Националне службе;
- развоја и унапређења послова посредовања у запошљавању и заштите лица која траже запослење у земљи и иностранству;
- развоја и унапређења послова професионалне оријентације и планирања каријере;
- развоја и унапређења послова додатног образовања и обука незапослених, развоја стандарда занимања и сертификације знања и вештина стечених у неформалном образовању;
- развоја и унапређења послова професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом;
- развоја и унапређења мера и програма активне политике запошљавања и развоја предузетништва;
- истраживања и статистичке анализе услова, могућности и развоја запошљавања и мониторинг и евалуација мера активне политике запошљавања;
- организовања и спровођења послова на остваривању права из осигурања за случај незапослености;
- нормативно–правни, управни и заступнички послови из делокруга рада Националне службе;
- увођења, унапређења и контроле система управљања квалитетом;
- израде и имплементације пројеката, координације пројектних активности, мониторинга и евалуације пројеката у којима учествује Национална служба;
- сарадње са међународним организацијама и институцијама из области запошљавања;
- интерног и екстерног информисања из делокруга рада Националне службе;
- финансијско–рачуноводствени послови у складу са законом;
- одржавања и развоја комуникационе инфраструктуре и увођења, примене и развоја информационог система Националне службе;
- управљања људским ресурсима у Националној служби
- безбедности и здравља на раду запослених у Националној служби;
- јавних набавки, инвестиционог и текућег техничког одржавања
- интерне ревизије пословних процеса и финансијске подршке пословним процесима у организационим јединицама Националне службе и
- други послови одређени законом, актима Владе Републике Србије, општим актима и одлукама органа Националне службе.

Покрајинска служба за запошљавање, као основна организациона јединица, учествује у спровођењу политике запошљавања на територији аутономне покрајине, стара се о примени јединствене методологије рада, прати реализацију планираних активности и пружа стручну помоћ при обављању послова филијалама на подручју аутономне покрајине.

У Покрајинској служби се обављају послови:

- координације и предлагања мера за унапређење послова посредовања у запошљавању;
- координације и предлагања мера за унапређење послова додатног образовања и обука незапослених;
- координације и предлагања мера за унапређење мера и програма активне политике запошљавања и развоја предузетништва;

- истраживања, статистичке анализе и извештавање о условима, могућностима и развоју запошљавања на територији аутономне покрајине;
- финансијско–рачуноводствени и послови извештавања у вези са средствима која се воде на подрачуну покрајинске службе;
- правни, кадровски и општи послови за потребе покрајинске службе;
- увођења, одржавања, експлоатације и развоја рачунарске и комуникационе инфраструктуре на територији аутономне покрајине и
- други послови одређени законом, општим актима и одлукама органа Националне службе.

Филијала, као основна организациона јединица, учествује у спровођењу политике запошљавања, примењује јединствену методологију у обављању стручно–оперативних послова на територији филијале.

У филијали се обављају послови:

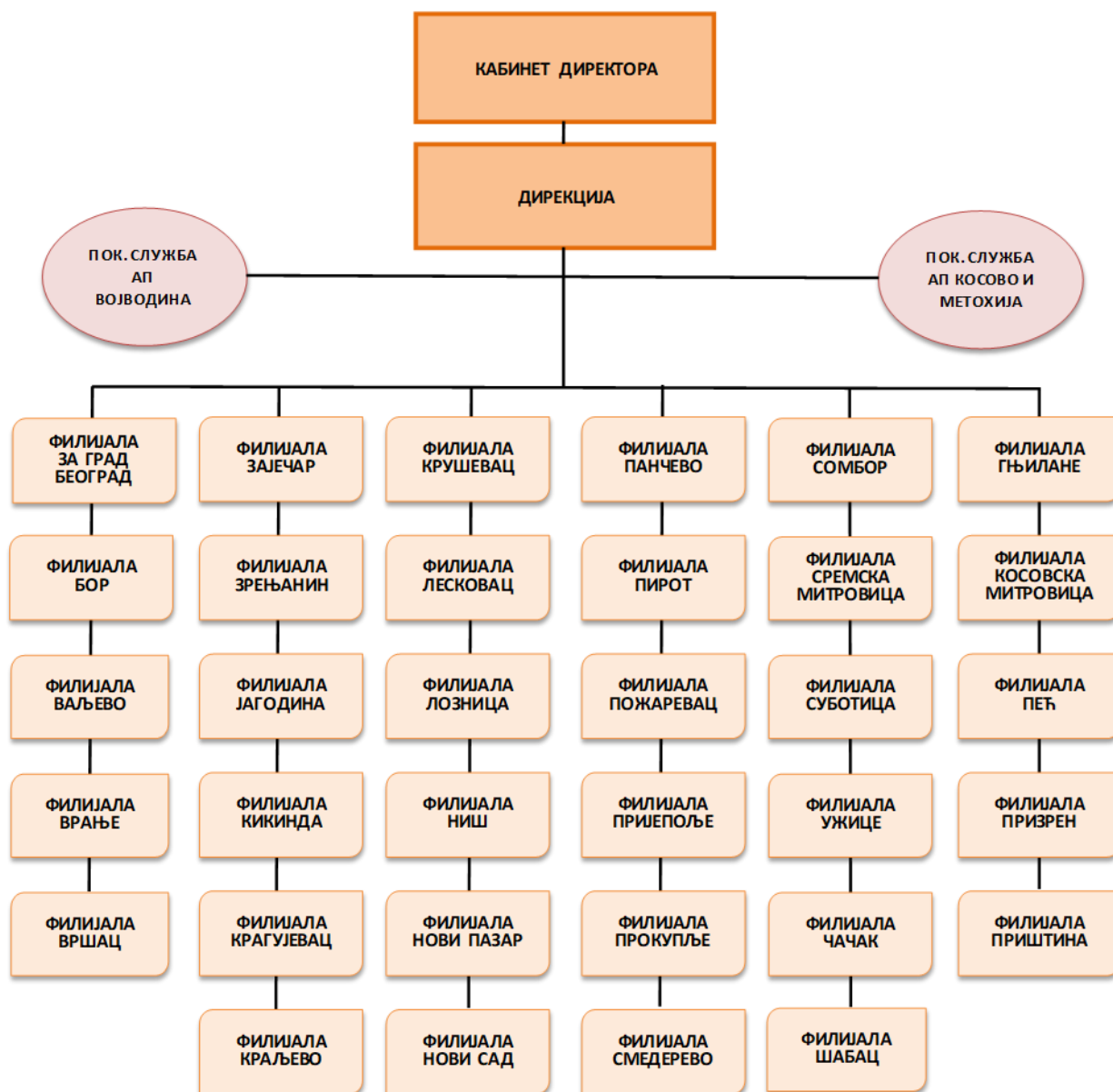
- посредовања у запошљавању лица која траже запослење;
- вођења евиденција о лицима која траже запослење, послодавцима и потребама за запошљавањем, у складу са законом и прописима о евиденцијама у области запошљавања, као и посебне евиденције утврђене законом;
- спровођења поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења и доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења;
- организовања активности у клубу за тражење посла, центру за информисање и професионално саветовање, позивном центру и миграционо – сервисном центру;
- професионалне оријентације и планирања каријере;
- додатног образовања и обука;
- спровођења мера и програма активне политике запошљавања и развоја предузетништва;
- остваривања права из осигурања за случај незапослености у првом степену;
- издавања дозволе за рад странцу у складу са законом;
- финансијско – рачуноводствени послови ;
- обезбеђивање услова за коришћење информационог система;
- правни, управни, заступнички и кадровски послови, послови анализе и статистике, односа са јавношћу, у складу са одлукама директора Националне службе и
- други послови утврђени законом и општим актима Националне службе.

У Служби/Испостави, као унутрашњој организационој јединица изван седишта филијале обављају се послови:

- посредовања у запошљавању лица која траже запослење;
- вођења евиденција о лицима која траже запослење, послодавцима и потребама за запошљавањем, у складу са законом и прописима о евиденцијама у области запошљавања, као и посебне евиденције утврђене законом;
- покретање поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења (комплетирање документације);
- покретање поступка за остваривања права по основу незапослености (комплетирање документације).

У канцеларији, као унутрашњој организационој јединици изван седишта филијале, обављају се послови:

- вођења евиденција о лицима која траже запослење, послодавцима и потребама за запошљавањем, у складу са законом и прописима о евиденцијама у области запошљавања, као и посебне евиденције утврђене законом;
- покретање поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења (комплетирање документације);
- покретање поступка за остваривања права по основу незапослености (комплетирање документације).



4. Плански документи од значаја за израду Средњорочног плана

- Стратегија запошљавања Републике Србије за период од 2021. до 2026. године
- Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године
- Финансијски план Националне службе за запошљавање за 2022. годину са пројекцијама за 2023. и 2024. годину (“Сл. гласник РС” бр. 112/21)
- Програм за праћење, вредновање и редизајнирање мера активне политике запошљавања и профилисање незапослених према степену ризика од дугорочне незапослености

5. Средњорочни план – табеларни приказ

Средњорочни план	НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ (2022 - 2024)
Управе у саставу:	-

Општи циљ 1. Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду							
Општи циљ је утврђен кроз овај средњорочни план							
Показатељ(и) на нивоу општег циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Стопа активности по старосним групама и полу - 15+, Жене	%	3. Републички завод за статистику	47,1	2019		49	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15+, Мушкарци	%	3. Републички завод за статистику	62,7	2019		65,2	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15+, Укупно	%	3. Републички завод за статистику	54,6	2019		56,8	

Стопа активности по старосним групама и полу - 15-29 година, Жене	%	3. Републички завод за статистику	40,1	2019		41,5	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-29 година, Мушкарци	%	3. Републички завод за статистику	53,6	2019		55,4	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-29 година, Укупно	%	3. Републички завод за статистику	47	2019		48,6	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-64 година, Жене	%	3. Републички завод за статистику	61,3	2019		64	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-64 година, Мушкарци	%	3. Републички завод за статистику	74,9	2019		78,2	
Стопа активности по старосним групама и полу - 15-64 година, Укупно	%	3. Републички завод за статистику	68,1	2019		71,1	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15+, Жене	%	3. Републички завод за статистику	41,9	2019		43	

Стопа запослености по старосним групама и полу - 15+, Мушкарци	%	3. Републички завод за статистику	56,6	2019		58,1	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15+, Укупно	%	3. Републички завод за статистику	49	2019		50,3	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Жене	%	3. Републички завод за статистику	31,1	2019		32,8	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Мушкарци	%	3. Републички завод за статистику	42,4	2019		44,7	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Укупно	%	3. Републички завод за статистику	36,9	2019		38,9	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Жене	%	3. Републички завод за статистику	54,3	2019		55,9	
Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Мушкарци	%	3. Републички завод за статистику	67,1	2019		69,1	

Стопа запослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Укупно	%	3. Републички завод за статистику	60,7	2019		62,5	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15+, Жене	%	3. Републички завод за статистику	11,1	2019		12,2	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15+, Мушкарци	%	3. Републички завод за статистику	9,8	2019		10,9	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15+, Укупно	%	3. Републички завод за статистику	10,4	2019		11,5	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Жене	%	3. Републички завод за статистику	22,5	2019		20,9	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Мушкарци	%	3. Републички завод за статистику	20,8	2019		19,3	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-29 година, Укупно	%	3. Републички завод за статистику	21,5	2019		20	

Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-64 година, Укупно	%	3. Републички завод за статистику	10,9	2019		12,1	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-64, Жене	%	3. Републички завод за статистику	11,5	2019		12,8	
Стопа незапослености по старосним групама и полу - 15-64, Мушкарци	%	3. Републички завод за статистику	10,4	2019		11,6	
Удео рањиве запослености (15+)	%	3. Републички завод за статистику	24,3	2019		23,8	

Посебан циљ 1.1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере политике запошљавања умерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Посебан циљ је утврђен кроз овај средњорочни план

Буџетски програм који преузима посебан циљ: 0810 Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе за запошљавање

Показатељ(и) на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Регистрована запосленост	Број	3. Републички завод за статистику	2.173.135	2019	2.306.148	2.352.271	

Неформална запосленост (15+)	Број	3. Републички завод за статистику	529.200	2019	467.300	448.400	
Запосленост према врсти рада - Неодређено	%	3. Републички завод за статистику	77,2	2019	76	75,6	
Запосленост према врсти рада - Одређено	%	3. Републички завод за статистику	19,5	2019	21,6	22,3	
Запосленост према врсти рада - Сезонски и повремени послови	%	3. Републички завод за статистику	3,3	2019	2,4	2,1	
Стопа ризика од сиромаштва код запослених	%	3. Републички завод за статистику	9,2	2019	6,9	6,3	

Мера 1.1.01. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада

Мера је утврђена кроз овај средњорочни план

Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.

НСЗ	Буџет РС*	Програм 0803 Програмска активност 0005 Програмска активност 0006			
-----	-----------	--	--	--	--

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ	%	Извештај НСЗ	19	2019	22	23	24
Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ	%	Извештај НСЗ	13	2019	14	15	16
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом НСЗ и ЦСР	Број	Извештај НСЗ Извештај ЦСР	756	2019	850	1.000	1.100

Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2022.	2023.	2024.

1.1.1.01. Спровођење интегрисане услуге ЦСР и НСЗ	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	Програм 0810 Програмска активност 0001 Администрација и управљање			
1.1.1.02. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	Програм 0803 Програмска активност 0005 Програмска активност 0006			
1.1.1.03. Организовање обука запослених у ЦСР и НСЗ за пружање интегрисане услуге	НСЗ	4. квартал 2023.	Средства донатора**				

Мера 1.1.02. Јачање локалне политике запошљавања

Мера је утврђена кроз овај средњорочни план

Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.
НСЗ	Буџет РС*	0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина			

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Реализовани ЛАПЗ	Број	1. Извештај надлежног органа	160	2019	160	162	162
Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију ЛАПЗ	%	1. Извештај надлежног органа	66,83	2019	70	72	72
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз ЛАПЗ	Број	1. Извештај надлежног органа	7.132	2019	7.200	7.200	7.200

Удео лица са евиденције НСЗ запослених након укључивања у мере АПЗ кроз ЈАПЗ	%	1. Извештај надлежног органа	58	2019	62	63	63
--	---	------------------------------	----	------	----	----	----

Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2022.	2023.	2024.
1.1.2.01. Учешће у реализацији регионалних састанака са ЈЛС	НСЗ	4. квартал 2024.	Средства донатора**				
1.1.2.02. Реализација јавних позива/конкурса са ЈЛС	НСЗ	4. квартал 2024.	Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина			

Посебан циљ 1.2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада							
Посебан циљ је утврђен кроз овај средњорочни план							
Буџетски програм који преузима посебан циљ: 0803 - Активна политика запошљавања							
Показатељ(и) на нивоу посебног циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ	%	Извештај НСЗ	23,1	2019	27	29	30
Ефекат финансијских мера на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере)	%	1. Извештај надлежног органа	60	2019	68	71	72

Мера 1.2.01. Реализација мера АПЗ					
Мера је утврђена кроз овај средњорочни план					
Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.

НСЗ	Будет РС*	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање 0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008	0	0	0
-----	-----------	--	---	---	---

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022 г.)	Циљана вредност (2023 г.)	Циљана вредност (2024 г.)
Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима	Број	Извештај НСЗ	119.950	2019	130.000	135.000	138.000
Задовољење исказане потребе послодаваца за запошљавањем/радним ангажовањем	%	Извештај НСЗ	49	2019	60	65	66
Учешће запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ	%	Извештај НСЗ	46	2019	53	56	58
Учешће лица пријављених на евиденцију НСЗ као резултат информисања о услугама и мерама АПЗ путем каравана запошљавања, у односу на укупан број информисаних	%	Извештај НСЗ	0	2019	18	20	21
Ефекат субвенционисаног запошљавања и samozapoшљавања - на запошљавање (на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе)	%	1. Извештај надлежног органа	52	2019	60	63	64

Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере / завршетку уговорне обавезе)	%	Извештај НСЗ	52	2019	60	63	63
---	---	--------------	----	------	----	----	----

Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2022.	2023.	2024.
1.2.1.01. Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	НСЗ	4. квартал 2024.	Буџет РС*	0810/0001 Администрација и управљање			
1.2.1.02. Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	НСЗ	4. квартал 2024.	Буџет РС*	0810/0001 Администрација и управљање			
1.2.1.03. Реализација мера активног тражења посла	НСЗ	4. квартал 2024.	Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања	2.000	2.000	2.000

1.2.1.04. Реализација мера додатног образовања и обука	НСЗ	4. квартал 2024.	Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина	4.439.000	4.439.000	4.439.000
1.2.1.05. Реализација субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања	НСЗ	4. квартал 2024.	Буџет РС*	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за	383.700	383.700	383.700
			Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина	2.020.000	2.020.000	2.020.000

1.2.1.06. Реализација мере јавних радова	НСЗ	4. квартал 2024.	Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања			
				0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина	439.000	439.000	439.000
			Буџет РС*	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање	115.200	115.200	115.200
1.2.1.07. Реализација мера за ОСИ које се запошљавају под посебним условима	НСЗ	4. квартал 2024.	Буџет РС*	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање	51.000	51.000	51.000

Мера 1.2.02. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања

Мера је утврђена кроз овај средњорочни план

Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.
НСЗ	Извори финансирања и процењена средства по изворима утврђена на нивоу активности.	0810/0001 Администрација и управљање	0	0	0

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Унапређење инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења	0 - не, 1- да	1. Извештај надлежног органа	0	2020	1	1	1
Модификоване постојеће и/или креиране нове мере АПЗ	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	0	2020.	2	3	1
Лица укључена у модификоване постојеће и/или креиране нове мере АПЗ (пилот)	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	0	2020.	150	200	220

Послодавци корисници услуга/мера АПЗ		Број, годишње	Извештај НСЗ	21.803	2019	30.000	36.000	37.000
Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.			
					2022.	2023.	2024.	
1.2.2.01. Унапређење инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења	НСЗ	4. квартал 2023.	Непознат извор					
1.2.2.02. Унапређење сарадње са послодавцима	НСЗ	4. квартал 2023.	Средства донатора**06					
1.2.2.03. Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада Дигитализација услуга/мера АПЗ	НСЗ	4. квартал 2023.	Непознат извор					

Мера 1.2.03. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања

Мера је утврђена кроз овај средњорочни план

Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.
НСЗ	Извори финансирања и процењена средства по изворима утврђена на нивоу активности	0810/0001 Администрација и управљање	0	0	0

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Успостављена јединствена база о слободним пословима	Да/Не	Извештај НСЗ	Не	2020	Да	Да	Да
Унапређена методологија и начин спровођења Анкете послодаваца	0 - не, 1- да	1. Извештај надлежног органа	1	2019	1	1	
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада	0 - не, 1- да	1. Извештај надлежног органа	0	2020	0	1	

Израђена нето евалуација мера АПЗ	0 - не, 1- да	1. Извештај надлежног органа	0	2020	1	1	
-----------------------------------	------------------	---------------------------------	---	------	---	---	--

Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2022.	2023.	2024.
1.2.3.01. Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	0810/0001 Администрација и управљање			
1.2.3.02. Сагледавање тенденција и будућих потреба послодаваца	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	0810/0001 Администрација и управљање			

Мера 1.2.04. Унапређење положаја жена на тржишту рада

Мера је утврђена кроз овај средњорочни план

Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.
НСЗ	Извори финансирања и процењена средства по изворима утврђена на нивоу активности	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање 0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања	0	0	0

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Учешће незапослених жена у мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере	%	Извештај НСЗ	55,5	2019	56	56	57
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)	%	1. Извештај надлежног органа	60	2016	68	71	72

Учешће жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број жена на евиденцији НСЗ	%	Извештај НСЗ	45	2019	49	50	51
Удео жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за samozapoшљавање у укупном броју додељених субвенција	%	1. Извештај надлежног органа	49,8	2019	52	53	53

Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2022.	2023.	2024.
1.2.4.01. Укључивање незапослених жена из посебно осетљивих категорија у мере АПЗ	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за			
			Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина			

1.2.4.02. Спровођење посебних мера за активацију и подстицање запошљавања неактивних жена у мање развијеним и девастираним подручјима (информативне кампање каравани запошљавања и др.)	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање			
				0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина			

Мера 1.2.05. Побољшање положаја младих на тржишту рада

Мера је утврђена кроз овај средњорочни план

Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.
НСЗ	Извори финансирања и процењена средства по изворима утврђена на нивоу активности.	0803/0005/0006/0008/4005	0	0	0

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Учешће незапослених младих у мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених	%	Извештај НСЗ	41	2019	43	44	45
Пилотирани елементи програма Гаранције за младе	Да/Не	Извештај НСЗ	Не	2019	Не	Да	Да

Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2022.	2023.	2024.
1.2.5.01. Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање			
			Буџет РС	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина			
1.2.5.02. Успостављање оквира и пилотирање елемената програма Гаранције за младе	НСЗ	4. квартал 2023.	Средства донатора**	0803/4005	300.000	300.000	/

Мера 1.2.06. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада					
Мера је утврђена кроз овај средњорочни план					
Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.
НСЗ	Извори финансирања и процењена средства по изворима утврђена на нивоу активности.	0803/0006/0008/0005	0	0	0

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Удео незапослених ОСИ у мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених	%	Извештај НСЗ	44,6	2019	46	48	49
Ефекат финансијских мера за запошљавање ОСИ под посебним условима (на 180- ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)	%	Извештај НСЗ	93	*Просек 2016/17/18	93	93	93
Удео ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији НСЗ	%	Извештај НСЗ	32	2019	31	33	33

Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2022.	2023.	2024.
1.2.6.01. Укључивање незапослених ОСИ у мере АПЗ	НСЗ	4. квартал 2024.	Буџет РС*	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање			
			Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина			
1.2.6.02. Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	НСЗ	4. квартал 2023.	Редовна издвајања		/	/	/

1.2.6.03. Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	НСЗ	4. квартал 2023.	Средства донатора**		/	/	/
1.2.6.04. Креирање флексибилних програма мотивационо-активационих обука намењених ОСИ	НСЗ	4. квартал 2023.	Редовна издвајања		/	/	/

Мера 1.2.07. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада					
Мера је утврђена кроз овај средњорочни план					
Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.
НСЗ	Извори финансирања и процењена средства по изворима утврђена на нивоу активности.	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање 0803/0006 Програми и мере	0	0	0

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Учешће незапослених Рома у мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених	%	Извештај НСЗ	25	2019	26	27	28
Учешће Рома запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ	%	Извештај НСЗ	21	2019	23	24	25

Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2022.	2023.	2024.
1.2.7.01. Укључивање незапослених Рома у мере АПЗ	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	0803/0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање			
			Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа- општина			
1.2.7.02. Укључивање незапослених Рома у мотивационо-активационе обуке	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања			

1.2.7.03. Досезање и информисање Рома о мерама и услугама НСЗ	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања			
1.2.7.04. Подстицање предузетништва уз додатну подршку и менторинг	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС*	0803/0006 Програми и мере активне политике запошљавања 0803/0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина			

Мера 1.2.08. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Мера је утврђена кроз овај средњорочни план

Орган (или сектор органа) одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима финансирања у 000 дин.		
			2022.	2023.	2024.
НСЗ	Извори финансирања и процењена средства по изворима утврђена на нивоу активности.	0810/ 0001 Администрација и управљање 0803/4003 Други пројекти из домена	0	0	0

Показатељ(и) на нивоу мере	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2022.)	Циљана вредност (2023.)	Циљана вредност (2024.)
Просечан број тражилаца запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ	Број	1. Извештај надлежног органа	827	2019	650	600	
Обучени запослени у функцијама посредовања, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ	Број	1. Извештај надлежног органа	462	2020	750	850	850

Назив активности:	Институција (сектор институције) који спроводи активност	Рок за спровођење	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2022.	2023.	2024.
1.2.8.01. Спровођење обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС* Средства донатора**	0810/ 0001 Администрација и управљање 0803/4003 Други пројекти из донација	1.000	1.000	1.000
1.2.8.02. Организовање обука за саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ за вођење случаја	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС* Средства донатора**	0810/ 0001 Администрација и управљање 0803/4003 Други пројекти из донација	10.000	10.000	10.000
1.2.8.03. Спровођење активности у циљу обезбеђења приступачности услуга НСЗ које су намењене ОСИ	НСЗ	4. квартал 2023.	Буџет РС* Средства донатора**	0810/ 0001 Администрација и управљање 0803/4003 Други пројекти из донација			

Мере и активности које институција спроводи у складу са документима јавних политика у областима планирања ван делокруга институције

НАПОМЕНА:

*Буџет РС – мере се финансирају из буџетских програма 0803 и 0810

1. Програм 0803 Активна политика запошљавања обухвата следеће програмске активности и пројекте:

- Програмску активност 0005 Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање у укупном износу од 550.000.000,00 динара у 2022. години, 550.000.000,00 динара у 2023. години и 550.000.000,00 динара у 2024. години
- Програмску активност 0006 Програми и мере активне политике запошљавања у укупном износу од 6.000.000.000,00 динара у 2022. години, 6.000.000.000,00 динара у 2023. години и 6.000.000.000,00 динара у 2024. години
- Програмску активност 0008 Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа у укупном износу од 900.000.000,00 динара у 2022. години, 900.000.000,00 динара у 2023. години и 900.000.000,00 динара у 2024. години
- Програмску активност 0009 Остали подстицаји за запошљавање у укупном износу од 76.760.000,00 динара у 2022. години, 76.760.000,00 динара у 2023. години и 76.760.000,00 динара у 2024. години
- Пројекат 4005 Спровођење иновативних мера активне политике запошљавања и подршка запошљавању теже запошљивих категорија (ИПА 2020) у укупном износу од 300.000.000,00 динара у 2022. години и 300.000.000,00 динара у 2023. години
- Пројекат 4003 Други пројекти из донација у укупном износу од 46.527.000,00 динара у 2022. години, 46.527.000,00 динара у 2023. години и 46.527.000,00 динара у 2024. години.

2. Програм 0810 Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе за запошљавање обухвата програмску активност 0001 Администрација и управљање у укупном износу од 6.036.713.000,00 динара у 2022. години, 6.559.235.000,00 динара у 2023. години и 7.089.001.000,00 динара у 2024. години.

**Донације – у току су договори са донаторима и у овом тренутку нису познати тачни износи средстава.

Број: 0012-101-7/2022

У Београду, 27.01.2022. године


ДИРЕКТОР
[Signature]
Бран Мартиновић