



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Немањина 22-26, Београд
Број: 021-01-00035/2022-24
Датум: 28. јануар 2022. године



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ

Краља Милутина 8, Београд
Број: 0012-101-10/2022
Датум: 28. јануар 2022. године

На основу члана 42. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон, 113/17 и 49/21), а у циљу реализације Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 30/21), у даљем тексту: Акциони план, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање закључују

СПОРАЗУМ О УЧИНКУ
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ЗА 2022. ГОДИНУ

Споразум о учинку за 2022. годину Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Споразум) закључује се ради утврђивања учинка Националне службе за запошљавање и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања и других активности које реализује Национална служба за запошљавање, а које су од значаја за постизање посебних циљева утврђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21-исправка):

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

I АКТИВНОСТИ И ЗАДАЦИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РАДИ ПОСТИЗАЊА УТВРЂЕНИХ ЦИЉЕВА

- 1) Закључивање споразума о учинку са филијалама Националне службе за запошљавање за 2022. годину;
- 2) Интензивирање сарадње са послодавцима ради повећања броја пријава потреба за запошљавањем, задовољења исказаних потреба послодаваца и спровођења мера активне политике запошљавања;
- 3) Промовисање услуга и мера Националне службе за запошљавање (промотивне кампање, друштвене мреже, инфо-сесије, сарадња са удружењима послодаваца...);

- 4) Унапређена методологија и начин спровођења Анкете послодаваца и њена реализација;
- 5) Реализација активности на успостављању јединствене базе о слободним пословима;
- 6) Организовање каравана запошљавања;
- 7) Вођење индивидуалних разговора са лицима која траже запослење ради утврђивања нивоа и врсте потребне подршке за лице (процене запошљивости и индивидуални планови запошљавања);
- 8) Успостављање дигиталне платформе (web апликација) за лица која траже запослење, у оквиру које би лица могла да приступе свом индивидуалном плану запошљавања, прате договорене активности и уносе предузете радње у складу са индивидуалним планом запошљавања, односно воде дневник тражења посла;
- 9) Спроведена анкета међу незапосленима и послодавцима о задовољству услугама које пружа Национална служба за запошљавање;
- 10) Припремљен Каталог обука за потребе тржишта рада и достављен Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (у даљем тексту: Министарство), пре објављивања;
- 11) Усклађен програм за интерне обуке за запослене у Националној служби за запошљавање који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање, са стандардима каријерног вођења и саветовања и извршена верификација у систему управљања квалитетом;
- 12) Реализација програма стручног оспособљавања и усавршавања запослених у НСЗ (саветници за запошљавање и саветници за планирање каријере и каријерно информисање) за пружање услуга каријерног вођења и саветовања у складу са усвојеним стандардима;
- 13) Реализација програма стручног оспособљавања и усавршавања саветника за запошљавање/за запошљавање особа са инвалидитетом;
- 14) Реализација програма стручног оспособљавања и усавршавања за саветнике за предузетништво за пружање услуга и оцену бизнис плана;
- 15) Пуна примена Шифарника занимања у складу са Одлуком о Јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада („Службени гласник РС”, бр. 56/18, 101/20 и 74/21);
- 16) Пуна примена Припрема за евидентирање квалификација у складу са Шифарникаом квалификација у складу са Одлуком о Јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада („Службени гласник РС”, бр. 56/18, 101/20 и 74/21);
- 17) Учесће у пилотирању поступка признавања претходног учења;
- 18) Унапређење сарадње са Развојном агенцијом Србије у циљу додатне подршке лицима која покрећу или су покренула властити посао;
- 19) Учесће у пилотирању Гаранције за младе;
- 20) Реализација потписаних протокола о сарадњи центара за социјални рад и филијала Националне службе за запошљавање у циљу спровођења интегрисаних услуга за кориснике новчане социјалне помоћи;
- 21) Пружање информативно-саветодавне подршке јединицама локалне самоуправе у припреми локалних планских докумената у области запошљавања;

- 22) Обрада захтева за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања, достављање предлога за учешће у финансирању Министарству и реализација у складу са одлуком министра надлежног за послове запошљавања;
- 23) Пружена стручна и техничка подршка јединицама локалне самоуправе у спровођењу мера активне политике запошљавања утврђених локалним планским документима у области запошљавања, које се у целости финансирају из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе;
- 24) Расписани јавни позиви и конкурси за реализацију мера активне политике запошљавања, укључујући и мере професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом и покренут поступак јавне набавке услуга извођења обука незапослених лица за потребе тржишта рада, у складу са роковима из Акционог плана;
- 25) Пружање подршке послодавцима приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама особа са инвалидитетом;
- 26) Укључивање незапослених лица у мере активне политике запошљавања на основу извршене процене запошљивости и утврђеног индивидуалног плана запошљавања, према следећој табели:

Табела обухвата незапослених лица мерама активне политике запошљавања у 2022. години и очекивани ефекти:

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број незапослених укључених у мере АПЗ	Број незапослених ОСИ укључених у мере АПЗ	Укупан број незапослених укључен у мере АПЗ	Ефекат на запошљавање ¹
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	8.880	630	9.510	
1.1.	Стручна пракса	4.170	30	4.200	53%
1.2.	Приправништво за младе са високим образовањем	580	20	600	75%
1.3.	Приправништво за незапослене са средњим образовањем	520	30	550	75%
1.4.	Стицање практичних знања	840	20	860	83%
1.5.	Обуке за тржиште рада	700	500	1.200	42%
1.5.1.	Специјалистичке информатичке обуке*				75%
1.6.	Обуке на захтев послодавца – за незапослене	570	30	600	83%
1.7.	Обука за потребе послодавца за запосленог	<i>у зависности од поднетих захтева послодавца</i>			
1.8.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.500	n/a
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	7.000	800	7.800	
2.1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.400	300	3.700	87%
2.2.	Подршка самозапошљавању	3.600	100	3.700	93%
2.3.	Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	/	400	400	87%
3.	ЈАВНИ РАДОВИ	2.000	800	2.800	35%
4.	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ	/	55	55	

¹ Ефекат на запошљавање се посматра на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе

ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА					
4.1.	<i>Прилагођавање радног места</i>	/	25	25	95%
4.2.	<i>Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом</i>	/	30	30	90%
УКУПАН ОБУХВАТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА МЕРАМА АПЗ		17.880	2.285	20.165	

*Обухват лица зависиће од врсте специјалистичких информатичких обука и цене коштања по лицу

Додатних 102.850 незапослених лица (од којих је 5.215 особа са инвалидитетом) биће укључено у мере из система активног тражења посла.

II ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- 1) Учешће запошљавања са евиденције Националне службе за запошљавање у укупном броју незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 53%;
- 2) Учешће лица пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање као резултат информисања о услугама и мерама активне политике запошљавања путем каравана запошљавања, у односу на укупан број информисаних износи најмање 18%;
- 3) Најмање 30.000 послодаваца користи услуге Националне службе за запошљавање, односно мере активне политике запошљавања;
- 4) Број пријављених потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима, износи најмање 130.000;
- 5) Задовољење исказаних потреба послодаваца за запошљавањем/радним ангажовањем износи најмање 60% на 180-ти дан по пријему пријаве потребе за запошљавањем;
- 6) Број незапослених са евиденције Националне службе за запошљавање укључених у мере активне политике запошљавања кроз локалне планске документе у области запошљавања, износи најмање 7.200;
- 7) Учешће дугорочно незапослених који су запослени са евиденције Националне службе за запошљавање у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 27%;
- 8) Учешће незапослених жена у мерама активне политике запошљавања у односу на укупан број лица укључених у мере износи најмање 56%;
- 9) Учешће жена запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у односу на укупан број жена на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 49%;
- 10) Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за samozapošljavanje у укупном броју додељених субвенција износи најмање 52%;
- 11) Учешће незапослених младих у мерама активне политике запошљавања у односу на укупан број младих на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 43%;
- 12) Учешће незапослених особа са инвалидитетом у мерама активне политике запошљавања, у односу на укупан број особа са инвалидитетом на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 46%;

- 13) Учешће особа са инвалидитетом запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у односу на укупан број особа са инвалидитетом на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 31%;
- 14) Учешће незапослених Рома у мерама активне политике запошљавања, у односу на укупан број Рома на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 26%;
- 15) Учешће Рома запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у односу на укупан број Рома на евиденцији Националне службе за запошљавање износи најмање 23%;
- 16) Учешће броја корисника новчане социјалне помоћи укључених у мере активне политике запошљавања, у укупном броју ових корисника на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 22%;
- 17) Учешће броја корисника новчане социјалне помоћи запослених са евиденције Националне службе за запошљавање у укупном броју ових корисника на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 14%.

III РОКОВИ

Мере активне политике запошљавања, које се односе на посредовање у запошљавању, професионалну оријентацију и саветовање о планирању каријере, активно тражење посла, саветовање за запошљавање и утврђивање индивидуалних планова запошљавања, остваривање контаката са послодавцима, развијање партнерства и друге активности, реализују се континуирано, током целе године.

IV ОДГОВОРНОСТИ У НАЦИОНАЛНОЈ СЛУЖБИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Очекиване резултате, утврђене у овом документу, Национална служба за запошљавање постиже прилагођавањем мера и активности специфичностима и условима развоја на локалним тржиштима рада.

Очекиване резултате Национална служба за запошљавање квантификује по филијалама и, ради реализације, закључује споразуме о учинку са филијалама, на територијалном принципу.

Одговорност за достизање очекиваних резултата имају:

- директор Националне службе за запошљавање;
- директори сектора;
- директори филијала.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За мере активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање, према члану 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, средства се обезбеђују из буџета Републике Србије, територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе и других извора, у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања у 2022. години, опредељена су средства у износу од 6.000.000.000,00 динара у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2022. годину.

За мере и активности професионалне рехабилитације и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом утврђена су средства у износу од 550.000.000,00 динара у буџету Републике Србије.

Додатна средства биће обезбеђена из буџета аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе за учешће у реализацији мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања.

VI ИЗВЕШТАВАЊЕ

Извештаји се достављају Министарству у форми:

- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2022. годину за реализацију мера активне политике запошљавања, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, у склопу захтева за трансфер средстава за наредни месец;
- **кварталних извештаја** о броју и структури (по полу, старости, нивоу квалификација и трајању незапослености) незапослених лица на евиденцији, броју незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања, броју прикупљених слободних радних места; броју новопријављених незапослених лица на евиденцији, броју брисаних незапослених лица и броју лица којима је престала евиденција, посебно броју запослених са евиденције, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **кварталних извештаја** о броју и структури (према полу, годинама старости, нивоу квалификација и трајању незапослености) следећих категорија теже запошљивих незапослених лица: млади до 30 година старости, млади до 30 година старости без радног искуства, Роми, особе са инвалидитетом (активних и лица која су привремено спречена за рад), лица без основног образовања, лица старости 50 и више година, лица која посао траже дуже од 12 месеци, корисници новчане социјалне помоћи, лица у статусу вишка запослених, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла лица, расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници у породици у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела;
- **полугодишњих извештаја** о реализацији Споразума, најкасније 30. јула 2022. године, у електронској форми и путем службене поште, у форми извештаја наведених у прилогу, који чини саставни део овог Споразума;
- **годишњег извештаја** о реализацији Споразума, најкасније 31. јануара 2022. године, у електронској форми и путем службене поште, у форми извештаја наведених у прилогу који чини саставни део овог Споразума.

На захтев Министарства, Национална служба за запошљавање има обавезу достављања ванредних извештаја, као и извештаја о ефектима мера активне политике запошљавања.

Споразум о учинку Националне службе за запошљавање за 2022. годину сачињен је у четири оригинална примерка и ступа на снагу даном потписивања.

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

МИНИСТАР

проф. др Дарија Кисић Тепавчевић



**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

ДИРЕКТОР

Зоран Мартиновић

