



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Немањина 22-26, Београд
Број: 000500071 2026 13400 001 003 020 014
Датум: 09. фебруар 2026. године



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ

Краља Милутина 8, Београд
Број: 0012-101-6/20 26
Датум: 09-02-2026 2026. године

На основу члана 42. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон, 113/17 и 49/21), а у циљу реализације Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 22/24, у даљем тексту: Акциони план), Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање закључују

**СПОРАЗУМ О УЧИНКУ
НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ЗА 2026. ГОДИНУ**

Споразум о учинку за 2026. годину Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Споразум) закључује се ради утврђивања учинка Националне службе за запошљавање и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања и других активности које реализује Национална служба за запошљавање и садржи:

1. Мере и активности из Акционог плана које реализује Национална служба за запошљавање;
2. Очекиване резултате;
3. Рокове за спровођење мера и активности из Акционог плана;
4. Одговорности у Националној служби за запошљавање;
5. Финансијски оквир;
6. Извештавање.

**I МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ИЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА КОЈЕ РЕАЛИЗУЈЕ НАЦИОНАЛНА
СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

1. Интензивирана сарадња са послодавцима ради повећања броја пријава потреба за запошљавањем, задовољења исказаних потреба послодаваца и спровођења мера активне политике запошљавања;
2. Промовисање услуга и мера Националне службе за запошљавање (промотивне кампање, друштвене мреже, инфо-сесије, сарадња са удружењима послодаваца и сл.);

3. Реализација активности, у партнерству са Републичким заводом за статистику и агенцијама за запошљавање, на успостављању Јединствене базе о слободним пословима;
4. Вођење индивидуалних разговора са лицима која траже запослење ради утврђивања нивоа и врсте потребне подршке за лице (вршење процене запошљивости унапређене имплементирањем статистичког модела и утврђивање индивидуалних планова запошљавања);
5. Дигитална платформа (*web* апликација) за лица која траже запослење, у оквиру које лица могу да приступе свом индивидуалном плану запошљавања, прате договорене активности и уносе предузете радње у складу са индивидуалним планом запошљавања, односно воде дневник тражења посла, у примени;
6. Припремљен Каталог обука за потребе тржишта рада и достављен Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (у даљем тексту: Министарство), пре објављивања, до краја првог квартала 2026. године;
7. Реализован програм стручног оспособљавања и усавршавања саветника за запошљавање/за запошљавање особа са инвалидитетом;
8. Наставак процеса спровођења програма Гаранција за младе на подручју пилот филијала Сремска Митровица, Крушевац и Ниш, у складу са Планом имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. године;
9. Реализоване активности припреме Националне службе за запошљавање за пуну имплементацију програма Гаранција за младе на целокупној територији Републике Србије;
10. Унапређена сарадња са Развојном агенцијом Србије у циљу додатне подршке лицима која покрећу или су покренула властити посао;
11. Пружање информативно-саветодавне подршке јединицама локалне самоуправе у припреми локалних планских докумената у области запошљавања;
12. Обрада захтева за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања, достављање предлога за учешће у финансирању Министарству и реализација у складу са одлуком министра надлежног за послове запошљавања;
13. Пружена стручна и техничка подршка јединицама локалне самоуправе у спровођењу мера активне политике запошљавања утврђених локалним планским документима у области запошљавања, које се у целости финансирају из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе;
14. Расписани јавни позиви и конкурси за реализацију мера активне политике запошљавања, укључујући и мере професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом и покренут поступак јавне набавке услуга извођења обука незапослених лица за потребе тржишта рада, до краја првог квартала 2026. године;
15. Реализација, праћење реализације и анализа ефеката мера активне политике запошљавања;
16. Укључивање незапослених лица у мере активне политике запошљавања, на основу извршене процене запошљивости и утврђеног индивидуалног плана запошљавања, према пројектованом броју лица приказаном у Табели бр. 1.
17. Израђени извештаји о разлозима одступања од плана реализације мера активне политике запошљавања са аспекта неприхватања укључивања незапослених у мере или одустајања током реализације мера.

Табела 1. Пројектовани обухват незапослених лица

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број незапослених укључених у мере АПЗ	Број незапослених ОСИ укључених у мере АПЗ	Број незапослених младих у Гаранцији за младе укључених у мере АПЗ ¹		Укупан број незапослених укључених у мере АПЗ	Ефекат на запошљавање ²						
				Буџет РС	Финансијски план НСЗ								
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	6.770	у складу са исказаним интересовањем	516		7.286							
				386	130								
				1.1.	Стручна пракса			2.000		40	/	2.040	45%
				1.2.	Приправништво за младе			1.000		86		1.086	61%
				1.3.	Стицање практичних знања			700		30		730	56%
				1.4.	Обуке за тржиште рада			1.100		60		1.160	25%
				1.5.	Кратке обуке			/		150		150	н/а
1.6.	Обуке на захтев послодавца – за незапослене	550	20	50	620	70%							
1.7.	Функционално основно образовање одраслих	1.420	/	/	80	1.500	н/а						
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	7.120	620	180	/	7.920							
2.1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.200	200	40	/	3.440	65%						
2.2.	Подршка самозапошљавању	3.920	80	130		4.130	80%						
2.3.	Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	/	340	10		350	69%						
3.	МЕРЕ АКТИВАЦИЈЕ ОСИ НА ТРЖИШТУ РАДА	/	1.050	/	/	1.050							
3.1.	Радна активација особа са инвалидитетом	/	500	/	/	500	31%						
3.2.	Јавни радови за особе са инвалидитетом	/	550			550	28%						
4.	МЕРЕ ОСИ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	/	50	/	/	50							
4.1.	Прилагођавање радног места	/	25	/	/	25	79%						
4.2.	Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом		25			25	79%						
УКУПАН ОБУХВАТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА МЕРАМА АПЗ		13.890	1.720	696		16.306							

Обухват незапослених лица по мерама активне политике запошљавања дат је на основу пројекција из Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије

¹ У табели је приказан пројектовани обухват незапослених младих Гаранцијом за младе која се финансира из буџета Републике Србије и Финансијског плана Националне службе за запошљавање

² Ефекат на запошљавање се посматра на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе

запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, али ће реализација пројектованог обухвата незапослених лица бити условљена расположивим финансијским оквиром.

Додатни број незапослених лица биће подржан и кроз реализацију текућих програмских и пројектних активности које се реализују у сарадњи са донаторском заједницом.

II ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- 1) Удео запошљавања са евиденције Националне службе за запошљавање, у укупном броју незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 48%;
- 2) Најмање 42.000 послодаваца користи услуге Националне службе за запошљавање, односно мере активне политике запошљавања;
- 3) Број тражених извршилаца у пријављеним потребама послодаваца за запошљавањем на слободним радним местима износи најмање 139.000;
- 4) Задовољење исказане потребе послодавца за запошљавањем/радним ангажовањем износи најмање 67% на 180-ти дан по пријему пријаве потребе за запошљавањем;
- 5) Број незапослених са евиденције Националне службе за запошљавање, укључених у мере активне политике запошљавања кроз локалне планске документе у области запошљавања, износи најмање 7.200 лица;
- 6) Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције Националне службе за запошљавање, у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 33%;
- 7) Учешће незапослених жена у финансијским мерама активне политике запошљавања, у односу на укупан број лица укључених у мере, износи најмање 59%;
- 8) Удео жена запослених са евиденције Националне службе за запошљавање, у укупном броју жена на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање, износи најмање 52%;
- 9) Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за samozapoшљавање, у укупном броју додељених субвенција, износи најмање 53%;
- 10) Учешће незапослених младих у финансијским мерама активне политике запошљавања, у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених, износи најмање 20%;
- 11) Учешће незапослених особа са инвалидитетом у финансијским мерама активне политике запошљавања, у односу на укупан број особа са инвалидитетом на евиденцији незапослених, износи најмање 20%;
- 12) Удео особа са инвалидитетом запослених са евиденције Националне службе за запошљавање, у односу на укупан број особа са инвалидитетом на евиденцији незапослених, износи најмање 34%;
- 13) Учешће незапослених Рома и Ромкиња у финансијским мерама активне политике запошљавања, у односу на укупан број Рома и Ромкиња на евиденцији незапослених, износи најмање 9%;
- 14) Удео Рома и Ромкиња запослених са евиденције Националне службе за запошљавање, у односу на укупан број Рома и Ромкиња на евиденцији Националне службе за запошљавање, износи најмање 27%;
- 15) Учешће корисника новчане социјалне помоћи и корисника услуга социјалне заштите укључених у финансијске мере активне политике запошљавања, у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање, износи најмање 2,9%;

16) Удео корисника новчане социјалне помоћи и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције Националне службе за запошљавање, у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање, износи најмање 30%.

III РОКОВИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА И АКТИВНОСТИ ИЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Мере активне политике запошљавања, које се односе на посредовање у запошљавању, професионалну оријентацију и саветовање о планирању каријере, активно тражење посла, саветовање за запошљавање и утврђивање индивидуалних планова запошљавања, остваривање контаката са послодавцима, развијање партнерства и друге активности, реализују се континуирано, током целе године.

IV ОДГОВОРНОСТИ У НАЦИОНАЛНОЈ СЛУЖБИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Очекиване резултате, утврђене овим документом, Национална служба за запошљавање постиже прилагавањем мера и активности специфичностима и условима развоја на локалним тржиштима рада.

Очекиване резултате Национална служба за запошљавање квантификује по филијалама и, ради реализације, закључује споразуме о учинку са филијалама, на територијалном принципу.

Одговорност за достизање очекиваних резултата имају:

- директор Националне службе за запошљавање;
- директори сектора;
- директори филијала.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

За мере активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање, према члану 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, средства се обезбеђују из буџета Републике Србије, територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе и других извора, у складу са законом.

За реализацију мера активне политике запошљавања у 2026. години, опредељена су средства у износу од 5.000.000.000,00 динара у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2026. годину.

За мере и активности професионалне рехабилитације и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом утврђена су средства у износу од 550.000.000,00 динара у буџету Републике Србије.

За реализацију програма Гаранција за младе утврђена су средства у износу од 200.000.000,00 динара у буџету Републике Србије.

Додатна средства биће обезбеђена из буџета аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе за учешће у реализацији мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања, као и из међународних извора финансирања.

VI ИЗВЕШТАВАЊЕ

Извештаји се достављају Министарству у форми:

- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2026. годину за реализацију мера активне политике запошљавања, најкасније 15 дана по истеку месеца, у електронској форми;
- **месечних извештаја** о утрошку средстава опредељених за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом и средстава опредељених за спровођење програма „Гаранција за младе“, у склопу захтева за трансфер средстава за наредни месец;
- **кварталних и годишњег извештаја о спровођењу пилотирања програма Гаранција за младе** (најкасније 15 дана по истеку квартала, односно годишњи извештај до 31. јануара 2027. године, у електронској форми) који садржи следеће податке:
 - Уласци (прилив) у програм Гаранција за младе (ГзМ) по полу и старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29) укупно и по филијалама: Статус по уласку (Улаз кроз досезање); Претходном искуству са ГзМ; Улаз по нивоу квалификација; Улаз по категоријама теже запошљивих лица;
 - Укључивање лица у припремне услуге по полу и старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29), укупно и по филијалама, по врсти припремне услуге;
 - Излази (одлив) из програма ГзМ (припремне фазе) по полу и старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29) укупно и за припаднике ромске националне мањине, и по филијалама: Укупно (сви излази); Укупно позитивни излази; Сви позитивни исходи (запошљавање, образовање/обука, пракса); Субвенционисани исходи (запошљавање, образовање/обука, пракса); Негативан исход; Непознат исход;
 - Правовремени излаз у року од 4 месеца (одлив) из програма ГзМ (припремне фазе) по полу и старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29), укупно и за припаднике ромске националне мањине, и по филијалама: Укупно (сви излази); Укупно позитивни излази; Сви позитивни исходи (запошљавање, образовање/обука, пракса); Субвенционисани исходи (запошљавање, образовање/обука, пракса); Негативан исход; Непознат исход;
 - Излаз по типу понуде, по полу и старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29) укупно и по филијалама;
 - Просечно бројно стање младих у ГзМ по полу и старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29): Према трајању (мање од 4 месеца, 4-5 месеци, 6-11 месеци и преко 12 месеци);
 - Главни индикатор - Процент младих укључених у припремну фазу ГзМ и након истека 4 месеца по полу и старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29): Просечан годишњи број младих који су и даље у припремној фази ГзМ - 4, 6, 12 месеци након датума регистрације/просечан годишњи број младих укључених у припремну фазу ГзМ (у %) и даље у систему ГзМ након 4, 6 и 12 месеци;
 - Додатни индикатор - Позитивни и правовремени излази из припремне фазе ГзМ по полу и старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29), укупно и за припаднике ромске националне мањине: Број младих који излазе из ГзМ са позитивним, познатим исходом у року од 4 месеца/укупни излази из система ГзМ (%): по типу исхода, укупно и субвенционисани исход.

Накнадно праћење

- Главни индикатор - Ситуација лица 6, 12 и 18 месеци након изласка из припремне фазе ГзМ - број младих који су изашли из припремне фазе ГзМ и достигли релевантну тачку посматрања (6, 12, 18 месеци) по старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29): позитивна ситуација (запошљавање, наставак образовања или пракса), негативна или непозната, у односу на укупан број излазака из ГзМ након достизања релевантне тачке посматрања.

Додатни индикатор - Ситуација лица 6, 12 и 18 месеци након изласка из припремне фазе ГзМ по типу понуде:

1. запошљавање,
2. наставак образовања или
3. радна пракса.

Број младих који су изашли из припремне фазе ГзМ и достигли релевантну тачку посматрања (6, 12, 18 месеци) по старосним категоријама (15-19, 20-24, 25-29): позитивна ситуација (запошљавање, наставак образовања или пракса), негативна или непозната, у односу на укупан број младих који су изашли из припремне фазе ГзМ са понудом за:

4. запошљавање,
5. наставак образовања или
6. радну праксу),
и достигли релевантну тачку посматрања.

- **кварталних извештаја** о броју и структури (по полу, старости, нивоу квалификација и трајању незапослености) незапослених лица на евиденцији, броју незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања (по изворима финансирања и укупно из свих извора финансирања на следећи начин: све мере активне политике запошљавања у којима је заступљена субвенција послодавцу за запошљавање незапосленог лица (из ИПА 2020 и ЈАПЗ) групишу се заједно и слично код осталих мера АПЗ (у форми извештаја наведених у прилогу), броју пријављених слободних радних места; броју новопријављених незапослених лица на евиденцији, броју брисаних незапослених лица и броју лица којима је престала евиденција, посебно броју запослених са евиденције, најкасније 15 дана по истеку квартала, у електронској форми;
- **кварталних извештаја** о броју и структури (према полу, годинама старости, нивоу квалификација и трајању незапослености) следећих категорија теже запошљивих незапослених лица: млади до 30 година старости, млади до 30 година старости без радног искуства, Роми, особе са инвалидитетом (активних и лица која су привремено спречена за рад), лица без основног образовања, лица старости 50 и више година, лица која посао траже дуже од 12 месеци, корисници новчане социјалне помоћи, лица у статусу вишка запослених, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла лица, расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници у породици у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела;
- **полугодишњег извештаја** о реализацији Споразума, најкасније до 30. јула 2026. године, у електронској форми и путем службене поште, у форми извештаја наведених у прилогу, који чини саставни део овог Споразума;
- **годишњег извештаја** о реализацији Споразума, најкасније до 31. јануара 2027. године, у електронској форми и путем службене поште, у форми извештаја наведених у прилогу, који чини саставни део овог Споразума.

На захтев Министарства, Национална служба за запошљавање има обавезу достављања ванредних извештаја, као и извештаја о ефектима мера активне политике запошљавања.

Спразум о учинку Националне службе за запошљавање за 2026. годину сачињен је у четири оригинална примерка и ступа на снагу даном потписивања.

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

МИНИСТАР
Милица Ђурђевић Стаменковски



**НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

ДИРЕКТОРА
Милан Боснић



Прилог:

1. Наративни извештај о спроведеним активностима и задацима у оквиру тачке 1. Споразума и очекиваним резултатима у оквиру тачке 2. Споразума;
2. Извештај о броју лица укључених у мере активне политике запошљавања и резултати у погледу запошљавања (табела 1);
3. Извештај о лицима из категорије теже запошљивих укључених у мере активне политике запошљавања (табела 2);
4. Извештај о лицима из осталих категорија теже запошљивих и посебно осетљивих категорија незапослених укључених у мере активне политике запошљавања (табела 3);
5. Извештај о структури лица укључених у услуге и мере активне политике запошљавања (према старости, нивоу квалификација и дужини тражења посла) (табела 4);
6. Наративни и табеларни (табела 5) извештај о оствареној сарадњи са послодавцима;
7. Извештај о незапосленим лицима укљученим у мере активне политике запошљавања (по изворима финансирања и укупно из свих извора финансирања) (табела 6);
8. Извештај о реализацији додатног образовања и обука (планирана реализација, разлози евентуалних одступања од планиране реализације са предлозима за превазилажење проблема, утрошак средстава, број поднетих захтева по мерама, делатности послодаваца и занимања са које се оспособљава лице по мерама (осим за обуке за тржиште рада и функционално основно образовање одраслих);
9. Извештај о реализацији субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (планирана реализација, разлози евентуалних одступања од планиране реализације са предлозима за превазилажење проблема, утрошак средстава, број захтева, делатности послодаваца и занимања са којим се запошљава лице за чије запошљавање је одобрена субвенција, реализација по степену развијености јединица локалних самоуправа);
10. Извештај о реализацији подршке самозапошљавању (планирана реализација, разлози евентуалних одступања од планиране реализације са предлозима за превазилажење проблема, утрошак средстава, реализација обука за предузетништво, реализација менторинг програма, број захтева за доделу субвенције, делатности за које је одобрена субвенција);
11. Извештај о реализацији мера активације особа са инвалидитетом на тржишту рада (планирана реализација, разлози евентуалних одступања од планиране реализације са предлозима за превазилажење проблема, утрошак средстава, број уговора по поднетим захтевима, област спровођења јавних радова, реализација по степену развијености јединица локалних самоуправа);
12. Извештај о реализацији локалних планских докумената у области запошљавања (табела 7), доставља се кроз годишњи извештај.