

ИНФОРМАЦИЈА О МЕТОДОЛОГИЈИ ОБРАЧУНА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

НАПОМЕНА: Ова информација има за циљ да појасни законске одредбе и не може да замени решење које се доноси у управном поступку, а којим се одлучује по захтеву незапосленог за остваривање права на новчану накнаду.

Приказаћемо параметре за утврђивање висине новчане накнаде који се примењују приликом признавања права и исказују у решењу, али и приликом обрачуна новчане накнаде током исплатног периода. Како се на годишњем нивоу врши усклађивање одређених параметара који су од значаја на утврђивање висине и обрачуна новчане накнаде, ова методологија се односи на:

1. утврђивање висине новчане накнаде у решењу о признавању права за:
 - захтеве поднете почев од **27.02.2026. године**.
2. - право на новчану накнаду почев од **27.02.2026. године** (датум објављивања податка о просечној годишњој заради по запосленом у Републици Србији за **2025. годину** („Службени гласник РС“ број **19/2026** од **27.02.2026. године**).
3. - примена податка о просечној годишњој заради по запосленом у Републици Србији за **2025. годину** у износу од **1.813.032** динара.

ЗАКОНСКИ ОСНОВ

Методологија утврђивања висине новчане накнаде признате решењем, обрачун новчане накнаде за исплату као и начин на који се новчана накнада усклађује прописани су одредбама чл. 69. 70. и 71. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09,88/10,38/15, 113/17-др.закон, 113/17 и 49/21). Законом о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 113/17) у потпуности је измењена методологија обрачуна новчане накнаде која се примењује почев од 01.01.2018. године.

Одредбом члана 69. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописани су елементи на основу којих се утврђује висине и обрачун новчане накнаде.

Одредба члана 69. (са основним новчаним показатељима који су касније усклађивани) гласи:

Члан 69.

Месечни износ новчане накнаде представља производ дневне новчане накнаде и броја календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата.

Дневна новчана накнада утврђује се множењем основице дневне новчане накнаде са личним коефицијентом.

*Основица дневне новчане накнаде у себи садржи припадајуће доприносе за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање и износи **1.000** динара.*

Лични коефицијент из става 2. овог члана представља однос укупне зараде, односно накнаде зараде, основице осигурања и висине уговорене накнаде у последњих 12 месеци који претходе месецу у коме је престао радни однос, односно престало осигурање и просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку остваривања права на новчану накнаду.

*Месечни износ новчане накнаде утврђује се сразмерно броју календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата новчане накнаде, с тим да за цео календарски месец не може бити нижи од **22.390** динара, нити виши од **51.905** динара“.*

Одредбом члана 70. истог Закона прописан је начин усклађивања основице дневне новчане накнаде као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде. Ова одредба у примени је почев од 01.01.2019. године, како је прописано чланом 7. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 113/2017). Одредба члана 70. гласи:

члана 70.

„Основица дневне новчане накнаде, као и најнижи и највиши месечни износ новчане накнаде из члана 69. овог закона усклађују се са годишњим индексом потрошачких цена у календарској години која претходи години у којој се усклађивање врши, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике.

Усклађене износе из става 1. овог члана објављује Национална служба на свом веб сајту, најкасније у року од седам дана од дана објављивања индекса из става 1. овог члана.

Усклађени износи из става 2. овог члана примењују се од првог дана наредног месеца по објављивању тих износ.

На основу одредбе члана 70. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености **прво усклађивање** основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2018. годину који износи **102,0** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 9 – ЦН 11 од 11.01.2019. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 17.01.2019. године.

Друго усклађивање износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2019. годину који износи **101,9** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 10 – год. LXX 11 од 13.01.2020. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 16.01.2020. године.

Треће усклађивање износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2020. годину који износи **101,3** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 9 – год. LXXI 11 од 12.01.2021. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 13.01.2021. године

Четврто усклађивање износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2021. годину који износи **107,9** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 008 од 12.01.2022. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 14.01.2022. године.

Пето усклађивање износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2022. годину који износи **115,10** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику од 12.01.2023. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 13.01.2023. године.

Шесто усклађивање износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2023. годину који износи **107,6** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 010 - CN11 од 12.01.2024. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 16.01.2024. године.

Седмо усклађивање износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2024. годину који износи **104,3** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 010 - CN11 од 13.01.2025. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 17.01.2025. године.

Осмо усклађивање износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2025. годину који износи **102,7** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 010 - CN11 од 12.01.2026. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 14.01.2026. године.

Саопштење са усклађеним износима доступно је на веб сајту Националне службе у рубрици Документи > Појединачна акта.

Табела број 1. Усклађени износи из члана 69. Закона

Одлука директора НСЗ Број и датум објављивања на веб сајту НСЗ	Основица дневне новчане накнаде – члан 69. став 3.	најнижи месечни износ новчане накнаде – члан 69. став 5.	највиши месечни износ новчане накнаде – члан 69. став 5.
Основни износи из члана 69. Закона.	1.000	22.390	51.905
Одлука број 0070-104-1/2019 од 17.01.2019. године Период примене: 01.02.2019. до 31.01.2020. године	1.020	22.838	52.943
Одлука број 0030-104-1/2020 од 15.01.2020. године Период примене: 01.02.2020. до 31.01.2021. године	1.039,38	23.272	53.949
Одлука број 0030-104-1/2021 од 12.01.2021. године Период примене: 01.02.2021. до 31.01.2022. године	1.052,89	23.575	54.650
Одлука број 0030-104-1/2022 од 13.01.2022. године Период примене: 01.02.2022. до 31.01.2023. године	1.136,07	25.437	58.967
Одлука број 0030-104-1/2023 од 13.01.2023. године Период примене: 01.02.2023. до 31.01.2024. године	1.307,62	29.278	67.871
Одлука број 0030-104-1/2024 од 15.01.2024. године Период примене: 01.02.2024. до 31.01.2025. године	1.407	31.503	73.029
Одлука број 0070-40-2/2025 од 16.01.2025. године Период примене: 01.02.2025. до 31.01.2026. године	1.467,50	32.858	76.169
Одлука број 0070-40-1/2026 од 14.01.2026. године Период примене: 01.02.2026. до 31.01.2027. године	1.507,12	33.745	78.226

Члан 71.

„Новчана накнада се исплаћује за месец који претходи месецу у којем се врши исплата.“

ПРАВО НА ЗДРАВСТВЕНО И ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ

Одредбом члана 78. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да корисник новчане накнаде има право на здравствено и пензијско и инвалидско осигурање за време остваривања права на новчану накнаду.

Доприноси за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање су садржани у новчаној накнади и плаћају се на терет лица које прима новчану накнаду.

Основица на коју се плаћају доприноси је износ новчане накнаде.

Обрачун и уплату доприноса за осигурање из става 1. овог члана врши Национална служба.

ПАРАМЕТРИ ЗА ОБРАЧУН НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Приликом утврђивања висине новчане накнаде примењују се следећи параметри:

1. укупна зарада, односно накнада зараде, основица осигурања и висина уговорене накнаде у последњих 12 месеци који претходе месецу у коме је престао радни однос, односно престало осигурање (збир свих износа);
2. просечна годишња зарада по запосленом исплаћена у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, важећем на дан почетка права на новчану накнаду. Просечна годишња зарада по запосленом у Републици Србији за 2025. годину, према податку објављеном у „Службеном гласнику РС“ број 19/26 дана 27.02.2026. године износи **1.813.032** динара;
3. Лични коефицијент је параметар који се утврђује решењем, непромењива је категорија која се не усклађује. Добија се дељењем укупне зараде незапосленог из тачке 1, са просечном годишњом зарадом по запосленом у Републици Србији из тачке 2. – последњем објављеном податку на дан од којег се признаје право на новчану накнаду.
4. Основица дневне новчане накнаде, чији усклађени износ почев од 01.02.2026. године износи **1.507,12** динара, и важи до наредног усклађивања које се врши једном годишње;
5. Дневна новчана накнада (добија се множењем основице дневне новчане накнаде из тачке 4. са личним коефицијентом из тачке 3.) Утврђује се решењем, и усклађује се у јануару сваке године, са почетком примене од 01. фебруара текуће године;
6. Месечни износ новчане накнаде (добија се множењем дневне новчане накнаде из тачке 5. са бројем календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата. Месечни износ може да се односи на све календарске дане или само одређени број календарских дана у месецу). Овај износ може да буде утврђен на основу дневне новчане накнаде по решењу или у износу најнижег или највишег месечног износа новчане накнаде у складу са законом;
7. Допринос за пензијско и инвалидско осигурање налази се у износу новчане накнаде (важећа стопа доприноса која се примењује на све исплате које се врше после 01.01.2023. године износи **24%**).
8. Допринос за здравствено осигурање налази се у износу новчане накнаде (важећа стопа износи **10,30%**).
9. Коефицијент за прерачун „брuto“ у „нето“ износ новчане накнаде по умањењу износа доприноса за пензијско и инвалидско и за здравствено осигурање је **0,657** ($24+10,30=34,30$ ----- $100-34,30=65,7$)
10. Најнижи месечни износ новчане накнаде који се примењује почев од 01.02.2026. године усклађен је и износи **33.745** динара („брuto“), односно **22.170,47** „нето“.
11. Највиши месечни износ новчане накнаде који се примењује почев од 01.02.2026. године усклађен је и износи **78.226** динара („брuto“), односно **51.394,48** „нето“.

ПРЕГЛЕД НАЈНИЖИХ И НАЈВИШИХ МЕСЕЧНИХ И ДНЕВНИХ ИЗНОСА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Усклађени износи основице дневне новчане накнаде као и највиши и најнижи месечни износ новчане накнаде примењују се на све исплате затеченим корисницима које ће се вршити после 01.02.2026. године. Усклађени износи примењиваће се приликом признавања права и утврђивања висине новчане накнаде по захтевима поднетим после 01.02.2026. године

Табела број 2. Преглед месечних и дневних износа новчане накнаде по месецима

Број календарских дана у месецу	Најнижи месечни „брuto“ и „нето“ износ нн	Најнижи дневни „брuto“ износ нн	Највиши месечни „брuto“ и „нето“ износ нн	Највиши дневни „брuto“ износ нн
31	33.745 22.170,47	1.088,55	78.226 51.394,48	2.523,42

30	33.745 22.170,47	1.124,83	78.226 51.394,48	2.607,53
29	33.745 22.170,47	1.163,62	78.226 51.394,48	2.697,45
28	33.745 22.170,47	1.205,18	78.226 51.394,48	2.793,79

ПРИМЕРИ ОБРАЧУНА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

У наставку је дат приказ методологије за утврђивање висине новчане накнаде признате у трајању од 3 месеца, почев од 10.03.2026. године, а закључно са 09.06.2026. године, и то износа који се утврђује решењем и износа који се добије приликом обрачуна новчане накнаде за исплату, уз коришћење следећих параметара:

1. захтеви поднети почев од 27.02.2026 године
2. датум почетка права на новчану накнаду почев од датума објављивања податка о просечној годишњој заради по запосленом у Републици Србији за 2025. годину 27.02.2026. године;
3. примена податка о просечној годишњој заради по запосленом у Републици Србији за 2025. годину која износи 1.813,032 динара;

н а п о м е н а: лични коефицијент се утврђује решењем и исти је непромењив за све време исплате новчане накнаде. Износ основице дневне новчане накнаде и најнижи и највиши месечни износ новчане накнаде је промењива категорија која је подложна усклађивању. Ово значи да је за затечене кориснике већ утврђен лични коефицијент и приказане обрачуне треба пратити од дела који се односи на утврђивање дневне новчане накнаде

ОБРАЧУН број 1. – Исплатни период 3 месеца, почев од 10.03.2026. до 09.06.2026. године. Исплата ће се вршити у законом прописаном **најнижем месечном износу** јер је решењем утврђена новчана накнада нижа од најнижег износа месечне новчане накнаде за све календарске месеце у којима се исплаћује.

Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде

$1.000.000 / 1.813.032 = 0,551562$ (Лични коефицијент = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2025. години. Примењује се податак познат на дан признавања права, односно 10.03.2026. године).

$0,551562 * 1.507,12 = 831,27$ (дневна новчана накнада = лични коефицијент помножен са основицом дневне новчане накнаде).

Исплата за период од 10.03.2026. до 31.03.2026. године (22 календарска дана)

Како је износ дневне новчане накнаде утврђен решењем (831,27) нижи од најнижег износа дневне новчане накнаде за месец март (1.088,55), новчана накнада се утврђује као производ најнижег износа дневне новчане накнаде за месец март и броја дана за који је остварено право (22 дана).

$1.088,55 * 22 = 23.948,10$ (најнижи месечни „брutto“ износ за 22 календарска дана у марту).

$23.948,10 * 0,657 = 15.733,90$ („нето“ износ за исплату за 22 календарска дана у марту добија се после умањења „брutto“ износа за припадајуће доприносе: 5.747,54 пио и 2.466,65 здравство).

Исплата за период од 01.04.2026. до 30.04.2026. године

Како је износ дневне новчане накнаде утврђен решењем (831,27) нижи од најнижег износа дневне новчане накнаде за месец април (1.124,83) новчана накнада се утврђује у најнижем месечном износу прописаном законом.

$33.745 * 0,657 = 22.170,47$ („нето“ износ за исплату = минимални „брutto“ месечни износ новчане накнаде умањен за припадајуће доприносе: 8.098,80 пио и 3.475,74 здравство).

Исплата за период од 01.05.2026. до 31.05.2026. године

Како је износ дневне новчане накнаде утврђен решењем (831,27) нижи од најнижег износа дневне новчане накнаде за месец мај (1.088,55) новчана накнада се утврђује у најнижем месечном износу прописаном законом.

$33.745 * 0,657 = 22.170,47$ („нето“ износ за исплату = минимални „брutto“ месечни износ новчане накнаде умањен за припадајуће доприносе: 8.098,80 пио и 3.475,74 здравство).

Исплата за период 01.06.2026. до 09.06.2026. године.

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (831,27) нижа од најнижег дневног износа новчане накнаде за месец јун (1.124,83), новчана накнада се утврђује као производ најнижег дневног износа новчане накнаде за месец јун и броја дана за који је остварено право (9).

$1.124,83 * 9 = 10.123,47$ (најнижи „брutto“ износ за 9 дана у јуну 2026. године).

$10.123,47 * 0,657 = 6.651,12$ („нето“ износ за исплату за 9 дана јуна = брutto износ умањен за доприносе: 2.429,63 пио и 1.042,72 здравство).

ОБРАЧУН број 2. Зависно од броја календарских дана у месецу у којем се накнада исплаћује – исплата ће се вршити или у складу са износом утврђеним решењем или у складу са законом прописаним најнижим месечним износом новчане накнаде.

Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде

$1.350.000 / 1.813.032 = 0,744609$ (Лични коефицијент = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2025. години. Примењује се податак познат на дан признавања права – 10.03.2026. године).

$0,744609 * 1.507,12 = 1.122,22$ (Дневна новчана накнада = лични коефицијент помножен са основицом дневне новчане накнаде).

Исплата за период од 10.03.2026. до 31.03.2026. године (22 календарска дана)

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.122,22) виша од најнижег (1.088,55), а нижа од највишег дневног износа новчане накнаде (2.523,42) за месец март, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја календарских дана за које се иста исплаћује у марту (22).

$1.122,22 * 22 = 24.688,84$ (дневна „брutto“ новчана накнада за 22 дана у марту).

$24.688,84 * 0,657 = 16.220,57$ („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: 5.925,32 пио и 2.542,95 здравство).

Исплата за период од 01.04.2026. до 30.04. 2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.122,22) нижа од најниже (1.124,83) дневне новчане накнаде за месец април, новчана накнада се утврђује у законом прописаном најнижем месечном износу.

$33.745 * 0,657 = 22.170,47$ („нето“ износ за исплату = минимални „брutto“ месечни износ новчане накнаде умањен за припадајуће доприносе: $8.098,80$ пио и $3.475,74$ здравство).

Исплата за период од 01.05.2026. до 31.05.2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем $(1.122,22)$ виша од најнижег износа $(1.088,55)$, а нижа од највишег износа дневне новчане накнаде $(2.523,42)$ за месец мај, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја календарских дана за мај (31).

$1.122,22 * 31 = 34.788,82$ („брutto“ новчана накнада = дневна новчана накнада помножена са бројем календарских дана у мају 2026. године).

$34.788,82 * 0,657 = 22.856,25$ („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: $8.349,32$ пио и $3.583,25$ здравство).

Исплата за период од 01.06.2026. до 09.06.2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем $(1.122,22)$ нижа од најниже $(1.124,83)$ дневне новчане накнаде за месец јун, новчана накнада се утврђује у законом прописаном најнижем месечном износу, за 9 дана за које се исплаћује у јуну.

$1.124,83 * 9 = 10.123,47$ („брutto“ новчана накнада помножена са 9 дана за јун 2026. године).

$10.123,47 * 0,657 = 6.651,12$ („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: $2.429,63$ пио и $1.042,72$ здравство).

Обрачун број 3. Исплата ће се вршити за цео исплатни период у решењем утврђеном износу, зависно од броја календарских дана у месецу за који се исплата врши јер је наведени износ виши од најниже, а нижи од највише законом утврђене новчане накнаде за целокупни исплатни период.

Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде

$1.500.000 / 1.813.032 = 0,827343$ (Лични коефицијент = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2025. години. Примењује с податак познат на дан признавања права, односно 10.03.2026. године.

$0,827343 * 1.507,12 = 1.246,91$ (Дневна новчана накнада = лични коефицијент помножен са основицом дневне нн).

Исплата за период од 10.03.2026. до 31.03.2026. године (22 календарска дана)

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем $(1.246,91)$ виша од најниже $(1.088,55)$, а нижа од највише $(2.523,42)$ дневне новчане накнаде за месец март, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за исплату у марту (22 дана за исплату).

$1.246,91 * 22 = 27.432,02$ („брutto“ новчана накнада = дневни износ новчане накнаде помножен за 22 календарска дана у марту 2026. године).

$27.432,02 * 0,657 = 18.022,84$ („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: $6.583,68$ пио и $2.825,50$ здравство).

Исплата за период од 01.04.2026. до 30.04.2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем $(1.246,91)$ виша од најниже $(1.124,83)$, а нижа од највише $(2.607,53)$ дневне новчане накнаде за месец април, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја календарских дана за април (30).

$1.246,91 * 30 = 37.407,30$ („брutto“ новчана накнада = дневна новчана накнада помножена са вроем календарских дана у априлу 2026. године).

$37.407,30 * 0,657 = 24.576,60$ („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: $8.977,75$ пио и $3.852,95$ здравство).

Исплата за период од 01.05.2026. до 31.05. 2026 . године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.246,91) виша од најниже (1.088,55) а нижа од највише дневне новчане накнаде за месец мај (2.523,42), новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за мај (31).

$1.246,91 * 31 = 38.654,21$ („брutto“ новчана накнада = дневна новчана накнада помножена са вроем календарских дана у мају 2026. године).

$38.654,21 * 0,657 = 25.395,82$ („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: $9.277,01$ пио и $3.981,38$ здравство).

Исплата за период од 01.06.2026. до 09.06.2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.246,91) виша од најниже (1.124,83), а нижа од највише дневне новчане накнаде за месец јун (2.607,53) новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за исплату у јуну 2026.године (9).

$1.246,91 * 9 = 11.222,19$ (дневна новчана накнада помножена са бројем календарских дана за период од 01.05.до 09.05.2026. године (9 дана).

$11.222,19 * 0,657 = 7.372,98$ („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе. $2.693,33$ пио и $1.155,89$ здравство).

Обрачун број 4. Зависно од броја дана у месецу исплата ће се вршити или у решењем утврђеном или у законом прописаном највишем износу новчане накнаде

Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде

$3.100.000 / 1.813.032 = 1,709843$ (Лични коефицијент = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2025. години. Примењује се податак познат на дан признавања права 10.03.2026. године).

$1,709843 * 1.507,12 = 2.576,94$ (Дневна новчана накнада = лични коефицијент помножен са основицом дневне нн = дневна новчана накнада).

Исплата за период од 10.03.2026. до 31.03.2026. године (22 календарска дана)

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.576,94) виша од највише дневне новчане накнаде за месец март (2.523,42), новчана накнада се утврђује као производ највише дневне новчане накнаде у складу са законом и 22 дана у марту за који је остварено право.

$2.523,42 * 22 = 55.515,24$ („брutto“ новчана накнада = дневни износ нн помножен за 22 календарска дана у марту 2026. године).

$55.515,24 * 0,657 = 36.473,51$ („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе. $13.323,66$ пио и $5.718,07$ здравство).

Исплата период од 01.04.2026. до 30.04.2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.576,94) нижа од највише дневне новчане накнаде за месец април (2.607,53), новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за исплату у априлу (30).

$2.576,94 * 30 = 77.308,20$ („брutto износ“ = дневни износ новчане накнаде утврђен решењем помножен са 30 дана у априлу 2026. године).

$77.308,20 * 0,657 = 50.791,49$ („нето“ износ за исплату по умањењу доприноса: $18.553,97$ пмо и $7.962,74$ здравство).

Исплата за период од 01.05.2026. до 31.05.2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.576,94) виша од највишег износа дневне новчане накнаде за месец мај (2.523,42), новчана накнада се утврђује у највишем месечном износу прописаном законом.

$78.226 * 0,657 = 51.394,48$ („нето“ износ за исплату = највиши месечни износ накнаде умањен за доприносе: $18.774,24$ пмо и $8.057,28$ здравство).

Исплата за период 01.06.2026. до 09.06.2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.576,94) нижа од највишег износа дневне новчане накнаде за месец јун (2.607,53) новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за исплату у јуну (9).

$2.576,94 * 9 = 23.192,46$ („брutto износ“ = дневни износ новчане накнаде утврђен решењем помножен са 9 дана у јуну 2026. године).

$23.192,46 * 0,657 = 15.237,45$ („нето“ износ за исплату по умањењу доприноса: $5.566,19$ пмо и $2.388,82$ здравство).

Обрачун број 5. За целокупни исплатни период исплата ће се вршити у највишем законом прописаном износу.

Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде

$3.500.000 / 1.813.032 = 1.930468$ (Лични коефицијент = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2025. години. Примењује се податак познат на дан признавања права, односно 10.03.2026. године).

$1.930468 * 1.507,12 = 2.909,45$ (Дневна новчана накнада = лични коефицијент помножен са основицом дневне нн).

Исплата за период од 10.03.2026. до 31.03.2026. године (22 календарска дана)

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.909,45) виша од највише дневне новчане накнаде за месец март (2.523,42), новчана накнада се утврђује као производ највишег законом прописаног износа дневне новчане накнаде и броја дана у марту за које се исплаћује (22).

$2.523,42 * 22 = 55.515,24$ („брutto“ новчана накнада = дневни износ новчане накнаде помножен за 22 календарска дана).

$55.515,24 * 0,657 = 36.473,51$ („нето“ износ за исплату по умањењу доприноса: $13.323,66$ пмо и $5.718,07$ здравство).

Исплата за период од 01.04.2026. до 30.04.2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.909,45) виша од највише дневне новчане накнаде за месец април (2.607,53), новчана накнада се утврђује у највишем месечном износу прописаном законом.

$78.226 * 0,657 = 51.394,48$ („нето“ износ за исплату = највиши месечни износ накнаде умањен за доприносе: $18.774,24$ пио и $8.057,28$ здравство).

Исплата за период од 01.05.2026. до 31.05. 2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.909,45) виша од највише дневне новчане накнаде за месец мај (2.523,42), новчана накнада се утврђује у највишем месечном износу прописаном законом.

$78.226 * 0,657 = 51.394,48$ („нето“ износ за исплату = највиши месечни износ накнаде умањен за доприносе: $18.774,24$ пио и $8.057,28$ здравство).

Исплата за период 01.06.2026. до 09.06.2026. године

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.909,45) виша од највишег износа дневне новчане накнаде за месец јунј (2.607,53), новчана накнада се утврђује као производ највишег износа дневне новчане накнаде прописаног законом и броја календарских дана за које се исплаћује у јун 2026. године (9).

$2.607,53 * 9 = 23.467,77$ („брutto“ новчана накнада за 9 дана у јуну 2026.године).

$23.467,77 * 0,657 = 15.418,32$ („нето“ износ за исплату по умањењу доприноса: $5.632,26$ пио и $2.417,18$ здравство).
