

# ИНФОРМАЦИЈА О МЕТОДОЛОГИЈИ ОБРАЧУНА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

**НАПОМЕНА: Ова информација има за циљ да појасни законске одредбе и не може да замени решење које се доноси у управном поступку, а којим се одлучује по захтеву незапосленог за остваривање права на новчану накнаду.**

Приказаћемо параметре за утврђивање висине новчане накнаде приликом признавања права, као и обрачуна новчане накнаде за исплату по следећим критеријумима:

- УТВРЂИВАЊЕ ВИСИНЕ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ У РЕШЕЊУ О ПРИЗНАВАЊУ ПРАВА ЗА:
  - захтеве поднете почев од **01.02.2022. године**.
  - право на новчану накнаду које почиње пре датума објављивања податка о просечној годишњој заради по запосленом за **2021. годину** (очекивани датум објављивања је крајем фебруара 2022. године).
  - примена податка о просечној годишњој заради по запосленом у Републици Србији за **2020. годину**

## **ЗАКОНСКИ ОСНОВ**

Висина новчане накнаде, обрачун новчане накнаде за исплату као и начин на који се новчана накнада усклађује прописани су одредбама чл. 69. 70. и 71. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС” број 36/09,88/10,38/15, 113/17-др.закон, 113/17 и 49/21). Законом о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС” број 113/17) у потпуности је измењена методологија обрачуна новчане накнаде која се примењује почев од 01.01.2018. године.

Одредбом члана 69. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописани су елементи на основу којих се утврђује висине и обрачун новчане накнаде.

ОСНОВНИ текст одредбе члана 69. гласи

### **Члан 69.**

*Месечни износ новчане накнаде представља производ дневне новчане накнаде и броја календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата.*

*Дневна новчана накнада утврђује се множењем основице дневне новчане накнаде са личним коефицијентом.*

*Основица дневне новчане накнаде у себи садржи припадајуће доприносе за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање и износи **1.000** динара.*

*Лични коефицијент из става 2. овог члана представља однос укупне зараде, односно накнаде зараде, основице осигурања и висине уговорене накнаде у последњих 12 месеци који претходе месецу у коме је престао радни однос, односно престало осигурање и просечне годишње зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку остваривања права на новчану накнаду.*

*Месечни износ новчане накнаде утврђује се сразмерно броју календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата новчане накнаде, с тим да за цео календарски месец не може бити нижи од **22.390** динара, нити виши од **51.905** динара“.*

Одредбом члана 70. истог Закона прописан је начин усклађивања основице дневне новчане накнаде као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде. Ова одредба у примени је почев од 01.01.2019. године, како је прописано чланом 7. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 113/2017). Одредба члана 70. гласи:

## члана 70.

„Основица дневне новчане накнаде, као и најнижи и највиши месечни износ новчане накнаде из члана 69. овог закона усклађују се са годишњим индексом потрошачких цена у календарској години која претходи години у којој се усклађивање врши, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике.

Усклађене износе из става 1. овог члана објављује Национална служба на свом веб сајту, најкасније у року од седам дана од дана објављивања индекса из става 1. овог члана.

Усклађени износи из става 2. овог члана примењују се од првог дана наредног месеца по објављивању тих износ.

На основу одредбе члана 70. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености **прво усклађивање** основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2018. годину који износи **102,0** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 9 – ЦН 11 од 11.01.2019. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 17.01.2019. године.

**Друго усклађивање** износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2019. годину који износи **101,9** извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 10 – год. LXX 11 од 13.01.2020. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 16.01.2020. године.

**Треће усклађивање** износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2020. годину који износи **101,3%**, извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 9 – год. LXXI 11 од 12.01.2021. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 13.01.2021 године

**Четврто усклађивање** износа основице дневне новчане накнаде, као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона са годишњим индексом потрошачких цена за 2021. годину који износи **107,9%**, извршено је по објављивању саопштења Републичког завода за статистику број 008 од 12.01.2022. године. Национална служба за запошљавање објавила је усклађене износе на свом веб сајту дана 14.01.2022. године.

Табела број 1. Усклађени износи из члана 69. Закона

Одлука директора Број и датум објављивања на веб сајту НСЗ	Основица дневне новчане накнаде – став 3) Закона	најнижи месечни износ новчане накнаде - став 5) Закона	највиши месечни износ новчане накнаде - став 5) Закона
Основни износи из члана 69. Закона.	1.000	22.390	51.905
Одлука број 0070-104-1/2019 од 17.01.2019. године Период примене: 01.02.2019. до 31.01.2020. године	1.020	22.838	52.943
Одлука број 0030-104-1/2020 од 15.01.2020. године Период примене: 01.02.2020. до 31.01.2021. године	1.039,38	23.272	53.949

Одлука број 0030-104-1/2021 од 12.01.2021. године Период примене: 01.02.2021. до 31.01.2022. године	<b>1.052,89</b>	<b>23.575</b>	<b>54.650</b>
Одлука број 0030-104-1/2022 од 13.01.2022. године Период примене: 01.02.2022. до 31.01.2023. године	<b>1.136,07</b>	<b>25.437</b>	<b>58.967</b>

#### Члан 71.

„Новчана накнада се исплаћује за месец који претходи месецу у којем се врши исплата.“

### ПРАВО НА ЗДРАВСТВЕНО И ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ

Одредбом члана 78. истог Закона прописано је да корисник новчане накнаде има право на здравствено и пензијско и инвалидско осигурање за време остваривања права на новчану накнаду.

Доприноси за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање су садржани у новчаној накнади и плаћају се на терет лица које прима новчану накнаду.

Основица на коју се плаћају доприноси је износ новчане накнаде.

Обрачун и уплату доприноса за осигурање из става 1. овог члана врши Национална служба.

### ПАРАМЕТРИ ЗА ОБРАЧУН НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Приликом утврђивања висине новчане накнаде примењују се следећи параметри:

1. укупна зарада, односно накнада зараде, основица осигурања и висина уговорене накнаде у последњих 12 месеци који претходе месецу у коме је престао радни однос, односно престало осигурање ( збир свих износа);
2. просечна годишња зарада по запосленом исплаћена у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике у тренутку остваривања права на новчану накнаду. Просечна годишња зарада по запосленом у Републици Србији у 2020. години објављена у „Службеном гласнику РС“ број 17/21 дана 26.02.2021. године износи **995.808,00** динара;
3. Лични коефицијент је параметар који се утврђује решењем, непромењива је категорија која се не усклађује. Добија се дељењем укупне зараде незапосленог из тачке 1, са просечном годишњом зарадом по запосленом у Републици Србији из тачке 2. – последњем објављеном на дан од којег се признаје право на новчану накнаду.
4. Основица дневне новчане накнаде, чији усклађени износ почев од 01.02.2022. године износи **1.136,07** динара, и важи до наредног усклађивања које се врши једном годишње;
5. Дневна новчана накнада ( добија се множењем основице дневне новчане накнаде из тачке 4. са личним коефицијентом из тачке 3.) Утврђује се решењем, и подложна је изменама у току исплатног периода.
6. Месечни износ новчане накнаде ( добија се множењем дневне новчане накнаде из тачке 5. са бројем календарских дана у месецу за који се остварује право и врши исплата. Месечни износ може да се односи на све календарске или само одређени број календарских дана у месецу). Овај износ може да буде утврђен на основу дневне новчане накнаде по решењу или у износу најнижег или највишег месечног износа новчане накнаде у складу са законом.
7. Допринос за пензијско и инвалидско осигурање налази се у износу новчане накнаде (важећа стопа износи **25%**).
8. Допринос за здравствено осигурање налази се у износу новчане накнаде (важећа стопа износи **10,30%**).
9. Коефицијент за прерачун „брuto“ у „нето“ износ новчане накнаде по умањењу износа доприноса за пензијско и инвалидско и за здравствено осигурање је **0,647** (  $25+10,30=35,30 >100-35,30=64,7$ )
10. Најнижи месечни износ новчане накнаде који се примењује почев од 01.02.2022. године усклађен је и износи **25.437** динара („брuto“)

11. Највиши месечни износ новчане накнаде који се примењује почев од 01.02.2022. године усклађен је и износи **58.967** динара („ бруто“).

### ПРЕГЛЕД НАЈНИЖИХ И НАЈВИШИХ МЕСЕЧНИХ И ДНЕВНИХ ИЗНОСА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Усклађени износи основице дневне новчане накнаде као и највиши и најнижи месечни износ новчане накнаде примењују се на све исплате затеченим корисницима које ће се вршити после 01.02.2022. године. Усклађени износи примењиваће се приликом признавања права и утврђивања висине новчане накнаде по захтевима поднетим после 01.02.2022. године

Дајемо приказ износа најниже и највише месечне новчане накнаде („ бруто“ што укључује доприносе за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање“ и „нето“ што се исплаћује странци) као и дневни најнижи и највиши износ новчане накнаде зависно од броја дана у месецу за који се врши обрачун и исплата новчане накнаде.

Табела број 2. Преглед месечних и дневних износа новчане накнаде по месецима

Број календарских дана у месецу	Најнижи месечни „ бруто“ и „нето“ износ нн	Најнижи дневни износ нн	Највиши месечни „ бруто“ и „нето“ износ нн	Највиши дневни износ нн
31	<b>25.437</b> 16.457,74	820,55	<b>58.967</b> 38.151,65	1.902,16
30	<b>25.437</b> 16.457,74	847,90	<b>58.967</b> 38.151,65	1.965,57
29	<b>25.437</b> 16.457,74	877,14	<b>58.967</b> 38.151,65	2.033,34
28	<b>25.437</b> 16.457,74	908,46	<b>58.967</b> 38.151,65	2.105,96

### ПРИМЕРИ ОБРАЧУНА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

У наставку је приказ методологије за утврђивање висине новчане накнаде признате у трајању од 3 месеца, почев од 10.03.2022. године, а закључно са 09.06.2022. године, и то износа који се утврђује решењем и износа који се добије приликом обрачуна новчане накнаде за исплату, уз коришћење следећих параметара:

- ЗАХТЕВИ ПОДНЕТИ ПОЧЕВ ОД **01.02.2022. ГОДИНЕ**
- ДАТУМ ПОЧЕТКА ПРАВА НА НОВЧАНУ НАКНАДУ ПРЕ ОБЈАВЉИВАЊА ПОДАТКА О ПРОСЕЧНОЈ ГОДИШЊОЈ ЗАРАДИ ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА 2021. ГОДИНУ ( очекује се објављивање крајем фебруара 2022. године).
- ПРИМЕНА ПОДАТКА О ПРОСЕЧНОЈ ГОДИШЊОЈ ЗАРАДИ ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА **2020. ГОДИНУ**
- ОБРАЧУН ЗА ИСПЛАТУ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ КОЈА СЕ ВРШИ ПОСЛЕ **01.02.2022. ГОДИНЕ** ЗАТЕЧЕНИМ КОРИСНИЦИМ

**н а п о м е н а:** лични коефицијент се утврђује решењем и исти је непромењив за све време исплате новчане накнаде. Износ основице дневне новчане накнаде и најнижи и највиши месечни износ новчане накнаде је промењива категорија која је подложна усклађивању. Ово значи да је за затечене кориснике већ утврђен лични коефицијент и приказане обрачуне треба пратити од дела који се односи на утврђивање дневне новчане накнаде.

**ОБРАЧУН број 1.** – Исплатни период 3 месеца, почев од 10.03.2022. до 09.06.2022. године. Исплата ће се вршити у законом прописаном **минималном износу** јер је решењем утврђена новчана накнада нижа од минималне новчане накнаде за све календарске месеце у којима се исплаћује.

**Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде**

$500.000 / 995.808 = 0,502105$  ( *Лични коефицијент* = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2020. години. Примењује се податак познат на дан признавања права, односно 10.03.2022. године )

$0,502105 * 1.136,07 = 570,43$  (*дневна новчана накнада* = лични коефицијент помножен са основицом дневне новчане накнаде)

**Исплата за период од 10.03.2022. до 31.03.2022. године ( 22 календарска дана)**

Како је износ дневне новчане накнаде утврђен решењем (570,43) нижи од минималне дневне новчане накнаде за месец март (820,55), новчана накнада се утврђује као производ минималне дневне новчане накнаде за месец март и броја дана за који је остварено право (22 дана).

$820,55 * 22 = 18.052,06$  ( најнижи месечни „брutto“ износ за 22 календарска дана у марту)

$18.052,06 * 0,647 = 11.679,68$  ( „нето“ износ за исплату за 22 календарска дана у марту добија се после умањења „брutto“ износа за припадајуће доприносе: 4.513,02 пио и 1.859,36 здравство)

**Исплата за период од 01.04.2022. до 30.04.2022. године**

Како је износ дневне новчане накнаде утврђен решењем (570,43) нижи од минималне дневне новчане накнаде за месец април (847,90,) новчана накнада се утврђује у минималном месечном износу прописаном законом.

$25.437,00 * 0,647 = 16.457,74$  ( „нето“ износ за исплату = минимални „брutto“ месечни износ новчане накнаде умањен за припадајуће доприносе: 6.359,25 пио и 2.620,01 здравство)

**Исплата за период од 01.05.2022. до 31.05.2022. године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (570,43) нижа од минималне дневне новчане накнаде за месец мај (820,55), новчана накнада се утврђује у минималном месечном износу прописаном законом.

$25.437,00 * 0,647 = 16.457,74$  ( „нето“ износ за исплату = минимални „брutto“ месечни износ новчане накнаде умањен за припадајуће доприносе: 6.359,25 пио и 2.620,01 здравство)

**Исплата за период 01.06.2022. до 09.06.2022. године.**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (570,43) нижа од минималне дневне новчане накнаде за месец јун (847,90), новчана накнада се утврђује као производ минималне дневне новчане накнаде за месец јун и броја дана за који је остварено право (9).

$847,90 * 9 = 7.631,10$  ( најнижи износ за 9 дана у јуну 2022. године)

$7.631,10 * 0,647 = 4.937,32$  ( „нето“ износ за исплату за 9 дана јуна = брутто износ умањен за доприносе: 1.907,78 пио и 786,00 здравство)

**ОБРАЧУН број 2.** Зависно од броја календарских дана у месецу у којем се накнада исплаћује – исплата ће се вршити или у складу са износом утврђеним решењем или у складу са законом прописаним минималним износом.

### **Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде**

$740.000 / 995.808 = 0,743115$  (Лични коефицијент = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2020. години. Примењује се податак познат на дан признавања права)

$0,743115 * 1.136,07 = 844,23$  (Дневна новчана накнада = лични коефицијент помножен са основицом дневне новчане накнаде)

### **Исплата за период од 10.03. до 31.03.2022. године ( 22 календарска дана)**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (844,23) виша од минималне дневне новчане накнаде (820,55) за месец март, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за који је остварено право ( 22).

$844,23 * 22 = 18.573,06$  (дневна нн за 22 дана у марту)

$18.573,06 * 0,647 = 12.016,77$  ( „нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: 4.643,26 пио и 1.913,03 здравство)

### **Исплата за период од 01.04.2022. до 30.04. 2022. године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (844,23) нижа од законом прописане минималне дневне новчане накнаде за месец април (847,90), новчана накнада се утврђује у законом прописаном минималном месечном износу.

$25.437,00 * 0,647 = 16.457,74$  ( „нето“ износ за исплату = минимални „брutto“ месечни износ новчане накнаде умањен за припадајуће доприносе: 6.359,25 пио и 2.620,01 здравство)

### **Исплата за период од 01.05.2022. до 31.05. 2022. године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (844,23) виша од минималне дневне новчане накнаде (820,55) за месец мај, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за који је остварено право ( 31).

$844,23 * 31 = 26.171,13$  ( дневна нн за 31 дан у мају)

$26.171,13 * 0,647 = 16.932,72$  ( „нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: 6.542,78 пио и 2.695,63 здравствоу)

### **Исплата за период од 01.06.2022. до 09.06.2022. године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (844,23) нижа од законом прописане минималне дневне новчане накнаде за месец јун (847,90), новчана накнада се утврђује у законом прописаном минималном износу за 9 дана.

$847,90 * 9 = 7.631,10$  ( дневна новчана накнада помножена са 9 дана за јун 2022. године)

$7.631,10 * 0,647 = 4.937,32$  ( „нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: 1.907,78 пио и 786,00 здравство)

**Обрачун број 3.** Исплата ће се вршити за цео исплатни период у решењем утврђеном износу, зависно од броја календарских дана у месецу за који се исплата врши јер је наведени износ виши од најниже, а нижи од највише законом утврђене новчане накнаде за целокупни исплатни период.

### **Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде**



$1.000.000 / 995.808 = 1,004210$  ( Лични коефицијент = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2020. години. Примењује с податак познат на дан признавања права)

$1,004210 * 1.136,07 = 1.140,85$  ( Дневна новчана накнада = лични коефицијент помножен са основицом дневне нн)

#### **Исплата за период од 10.03.2022. до 31.03.2022. године ( 22 календарска дана)**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.140,85) виша од мминималне ( 820,55), а нижа од максималне (1.902,16) дневне новчане накнаде за месец март, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за исплату у марту (22 дана за исплату).

$1.140,85 * 22 = 25.098,70$  („брutto“ нн = дневни износ нн помножен за 22 календарска дана у марту 2021. године)

$25.098,70 * 0,647 = 16.238,85$  ( „нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: 6.274,68 пио и 2.585,17 здравство)

#### **Исплата за период од 01.04.2022. до 30.04. 2022 . године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.140,85) виша од мминималне ( 847,90), а нижа од максималне (1.965,57) дневне новчане накнаде за месец април, новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја календарских дана за април (30).

$1.140,85 * 30 = 34.225,50$  („брutto“ нн = дневна нн помножена са вроејем календарских дана у априлу 2022. године)

$34.225,50 * 0,647 = 22.143,89$  („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: 8.556,38 пио и 3.255,23 здравство)

#### **Исплата за период од 01.05.2022. до 31.05. 2022 . године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.140,85) виша од мминималне (820,55) а нижа од максималне дневне новчане накнаде за месец мај (1.902,16), новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за мај (31).

$1.140,85 * 31 = 35.366,35$  („брutto“ нн = дневна нн помножена са вроејем календарских дана у мају 2022. године)

$35.366,35 * 0,647 = 22.882,03$  („нето“износ за исплату по умањењу за доприносе: 8.841,59 пио и 3.642,73 здравство)

#### **Исплата за период од 01.06.2022. до 09.06.2022. године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.140,85) виша од мминималне (847,90), а нижа од максималне дневне новчане накнаде за месец јун (1.965,57) новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за исплату у јуну 2022.године (9).

$1.140,85 * 9 = 10.267,65$  ( дневна нн помножена са бројем календарских дана за период од 01.06.до 09.06.2022. године (9).

$10.267,65 * 0,647 = 6.643,17$  („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе. 2.566,91 пио и 1.057,57 здравство)

**Обрачун број 4. Зависно од броја дана у месецу исплата ће се вршити или у решењем утврђеном или у законом прописаном највишем износу новчане накнаде**

**Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде**

$1.700.000 / 995.808 = 1,707156$  (Лични коефицијент = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2020. години. Примењује се податак познат на дан признавања права)

$1,707156 * 1.136,07 = 1.939,45$  (Дневна новчана накнада = лични коефицијент помножен са основицом дневне нн = дневна новчана накнада)

**Исплата за период од 10.03.2022. до 31.03.2022. године ( 22 календарска дана)**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.939,45) виша од максималне дневне новчане накнаде за месец март (1.902,16), новчана накнада се утврђује у максималном износу прописаном законом за 22 дана марта.

$1.902,16 * 22 = 41.847,55$  (дневни износ нн помножен за 22 календарска дана)

$41.847,55 * 0,647 = 27.075,36$  („нето“ износ за исплату по умањењу доприноса: 10.461,89 пио и 4.310,30 здравство)

**Исплата период од 01.04.2022. до 30.04.2022. године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.939,45) нижа од таксималне дневне новчане накнаде за месец април (1.965,57) новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за исплату у априлу 2022. године(30).

$1.939,45 * 30 = 58.183,50$  (дневни износ нн помножен за 30 календарских дана)

$58.183,50 * 0,647 = 37.644,72$  („нето“ износ за исплату по умањењу за доприносе: 14.545,88 пио и 5.992,90 здравство)

**Исплата за период од 01.05.2022. до 31.05. 2022. године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.939,45) виша од максималне дневне новчане накнаде за месец мај (1.902,16), новчана накнада се утврђује у максималном износу прописаном законом.

$58.967,00 * 0,647 = 38.151,65$  („нето“ износ за исплату= „брutto“ највиши месечни износ умањен за доприносе: 14.741,75 пио и 6.073,60 здравство)

**Исплата за период 01.06.2022. до 09.06.2022. године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (1.939,45) нижа од таксималне дневне новчане накнаде за месец јун (1.965,57) новчана накнада се утврђује као производ дневне новчане накнаде утврђене решењем и броја дана за исплату у јуну 2022. (9).

$1.939,45 * 9 = 17.455,05$  („брutto износ“ = дневни износ з помножен са 9 дана у јуну 2022. године)

$17.455,05 * 0,647 = 11.293,42$  („нето“ износ за исплату по умањењу доприноса: 4.363,76 пио и 1.797,87 здравство)

**Обрачун број 5. За целокупни исплатни период исплата ће се вршити у максималном законом прописаном износу.**

**Утврђивање личног коефицијента и износа дневне новчане накнаде**



$1.850.000 / 995.808 = 1,857788$  (Лични коефицијент = Укупна зарада незапосленог подељена са просечном годишњом зарадом по запосленом исплаћеном у РС у 2020. години. Примењује се податак познат на дан признавања права).

$1,857788 * 1.136,07 = 2.110,58$  (Дневна новчана накнада = лични коефицијент помножен са основицом дневне нн).

#### **Исплата за период од 10.03.2022. до 31.03.2022. године ( 22 календарска дана)**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.110,58) виша од максималне дневне новчане накнаде за месец март (1.902,16), новчана накнада се утврђује у максималном износу прописаном законом за 22 дана.

$1.902,16 * 22 = 41.847,55$  („брutto“ нн = дневни износ нн помножен за 22 календарска дана)

$41.847,55 * 0,647 = 27.075,36$  („нето“ износ за исплату по умањењу доприноса: 10.461,89 пио и 4.310,30 здравство)

#### **Исплата за период од 01.04.2022. до 30.04. 2022 . године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.110,58) виша од максималне дневне новчане накнаде за месец април (1.965,57), новчана накнада се утврђује у максималном износу прописаном законом.

$58.967,00 * 0,647 = 38.151,65$  („нето“ износ за исплату = највиши месечни износ накнаде умањен за доприносе: 14.741,75 пио и 6.073,60 здравство)

#### **Исплата за период од 01.05.2022. до 31.05. 2022 . године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.110,58) виша од максималне дневне новчане накнаде за месец мај (1.902,16), новчана накнада се утврђује у максималном износу прописаном законом.

$58.967,00 * 0,647 = 38.151,65$  („нето“ износ за исплату = највиши месечни износ накнаде умањен за доприносе: 14.741,75 пио и 6.073,60 здравство)

#### **Исплата за период 01.06.2022. до 09.06.2022. године**

Како је дневна новчана накнада утврђена решењем (2.110,58) виша од максималне дневне новчане накнаде за месец јун (1.965,57), новчана накнада се утврђује у максималном износу прописаном законом за 9 календарских дана у јуну 2022. године

$1.965,57 * 9 = 17.690,10$  („брutto „ новчана накнада за 9 дана у јуну 2022.године)

$17.690,10 * 0,647 = 11.445,50$  („нето“ износ за исплату по умањењу доприноса: 4.422,52 пио и 1.822,08 здравство)