



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

за 2025. годину

2025.

САДРЖАЈ

УВОД	5
ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ	5
СТРАТЕШКИ ОКВИР	5
ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	6
КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА	7
Показатељи кретања према анкети о радној снази	7
Регистрована незапосленост	8
Карактеристике незапослености	9
Запошљавање са евиденције Националне службе	10
I. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	11
1. ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНА ПОДРШКА ЛИЦИМА	11
1.1. Саветовање за запошљавање	11
1.2. Индивидуални план запошљавања	11
2. ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	12
2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	12
2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	14
2.3. Селекција	14
3. РАЗВОЈ ОДНОСА СА ПОСЛОДАВЦИМА	15
3.1. Обилазак послодаваца	15
3.2. Форум послодаваца	16
3.3. Посредовање у запошљавању	17
4. МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	18
4.1. Обука за активно тражење посла	19
4.2. Тренинг самоефикасности	20
4.3. Клуб за тражење посла	20
4.4. Сајам запошљавања	20
4.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	21
4.6. Радионица „Психолошки изазови предузетништва“	22
4.7. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“	22
4.8. Радионица за психолошку подршку планирању каријере	22
5. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	23
5.1. Стручна пракса	23
5.2. Приправништво за младе	25
5.3. Стицање практичних знања	27
5.4. Обуке за тржиште рада	28
5.5. Обука на захтев послодавца за незапослене	37
5.6. Обука за потребе послодавца за запосленог	40
5.7. Функционално основно образовање одраслих	40
5.8. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“	41
5.9. Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору“	41
6. СУБВЕНЦИОНИСАНО ЗАПОШЉАВАЊЕ И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	42
6.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	42
6.2. Субвенције за самозапошљавање	44
6.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	45
7. МЕРА АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТУ РАДА	46
7.1. Радна активација особа са инвалидитетом	46
7.2. Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом	47

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	47
8.1. Прилагођавање радног места	48
8.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом – радна асистенција	48
9. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	49
9.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања	49
9.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања	49
9.3. Развој предузетништва	49
10. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	50
11. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	50
11.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом	52
11.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења	53
12. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	54
12.1. Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања	54
12.2. Пружање стручне и техничке подршке у реализацији мера АПЗ предвиђених локалним планским документом у области запошљавања који се у целости финансирају из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета локалне самоуправе	55
12.3. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	56
12.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање	57
13. ГАРАНЦИЈА ЗА МЛАДЕ	57
14. ПИЛОТИРАЊЕ ИНОВАТИВНИХ УСЛУГА/МЕРА АПЗ ЗА ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНЕ	63
15. МОБИЛНИ ТИМОВИ ЗА АКТИВАЦИЈУ	66
II. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	67
16. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	67
16.1. Новчана накнада за време незапослености	67
16.2. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању	72
17. ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА	73
18. МЕРА ДЕЛИМИЧНОГ СОЦИЈАЛНОГ ЗБРИЊАВАЊА	74
19. НОВЧАНА ПОМОЋ СОЦИЈАЛНО НАЈУГРОЖЕНИЈИМ НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА СА ТЕРИТОРИЈЕ АП КОСОВО И МЕТОХИЈА	75
III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	77
20. ИНФОРМИСАЊЕ	77
20.1. Информисање	77
20.2. Издаваштво	79
21. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА	82
21.1. Пројекти и међународна сарадња	82
21.2. Планирање и спровођење ИПА пројеката	86
22. ИНФОРМАЦИОНО-КОМУНИКАЦИОНА ИНФРАСТРУКТУРА	88
23. ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ	93
24. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА	93
25. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ	94
26. ЉУДСКИ РЕСУРСИ	94
26.1. Радни односи	94
26.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених	95
27. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ	100

27.1.	Јавне набавке	100
27.2.	Канцеларијско пословање	102
27.3.	Управљање имовином	103
27.4.	Општи послови	105
27.5.	Безбедност на раду и здравље на раду	105
27.6.	Транспорт и логистика	106
28.	ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ	106
28.1.	Економски послови	106
28.2.	Реализација финансијског плана	108
29.	ПРАВНИ ПОСЛОВИ	115
29.1.	Нормативно правни послови	115
29.2.	Правно заступнички послови	119
30.	ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА	124
ПРИЛОЗИ.....		126
Прилог А: Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2025. године (Excel документ).....		126
Прилог Б: Реализација услуга Националне службе - преглед реализације мера активне политике запошљавања, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе (Excel документ)		126

ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ

Национална служба(у даљем тексту: Национална служба) у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09,88/10,38/15, 113/17 – др. закон, 113/17 и 49/21), обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и друга права у складу са законом и вођење евиденција у области запошљавања.

Делокруг рада Националне службе је обавештавање о могућностима и условима за запошљавање, спровођење мера активне политике запошљавања, издавање дозволе за рад странцу, у складу са законом, остваривање права из осигурања за случај незапослености, осигурање за случај незапослености, вођење евиденција у области запошљавања, у складу са законом, запошљавање у иностранству, заштита лица која се запошљавају иностранству, доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, професионална рехабилитација особа са инвалидитетом и други послови прописани законом, другим прописима и Статутом Националне службе („Службени гласник РС“, бр. 2/10, 43/11, 16/12 и 90/15).

СТРАТЕШКИ ОКВИР

Програмом рада Националне службе за 2025. годину, операционализује се Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС, бр. 18/21 и 36/21 – исправка), Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, (у даљем тексту: Акциони план) који представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ) у 2025. години.

Акциони план представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, кроз реализацију мера АПЗ.

ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере политике запошљавања усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

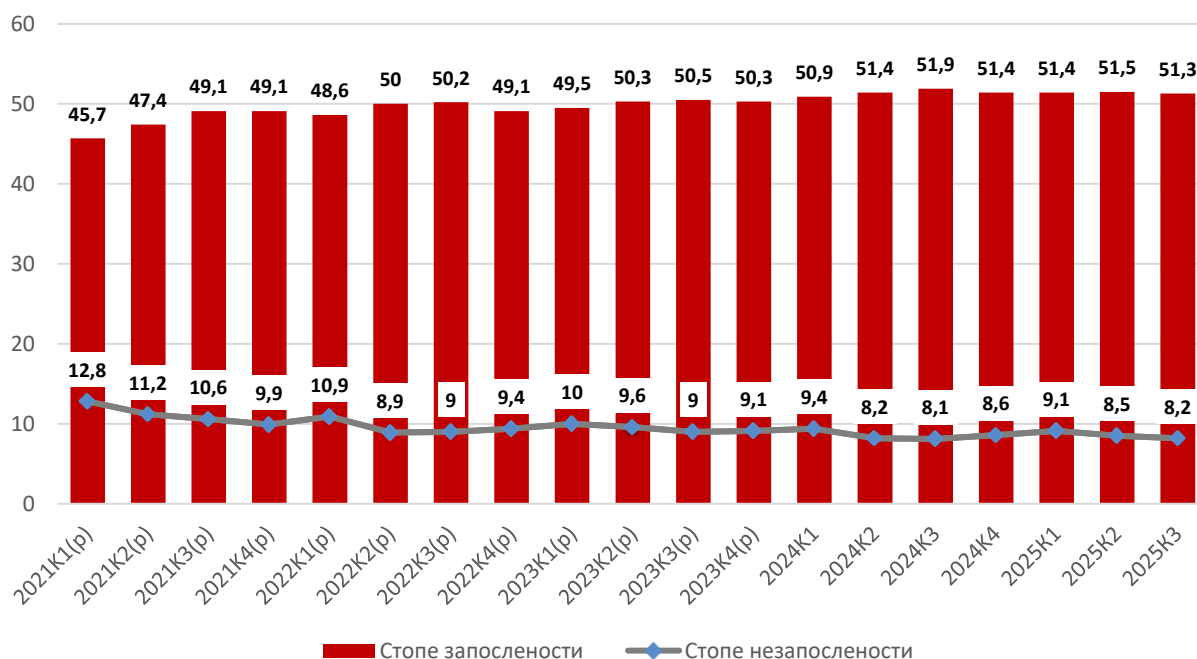
КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Показатељи кретања према анкети о радној снази

Према подацима РЗС из Анкете о радној снази за III квартал 2025. године, **анкетна стопа незапослености** износи **8,2% (за становништво узраста 15 и више година)**, и у односу на II квартал 2025. године је смањена за 0,3 процентна поена, док је у односу на III квартал 2024. године повећана за 0,1 процентних поена.

Стопа запослености за становништво узраста 15 и више година, за III квартал 2025. године износи 51,3%, и у односу на II квартал 2025. године смањена је за 0,2 процентна поена, док је у односу на III квартал 2024. године такође евидентирано смањење од 0,6 процентних поена.

Графикон 1 – Стопе запослености/незапослености, популација узраста 15 и више година, 2021.–2025. (%)



(р) – ревидирани подаци

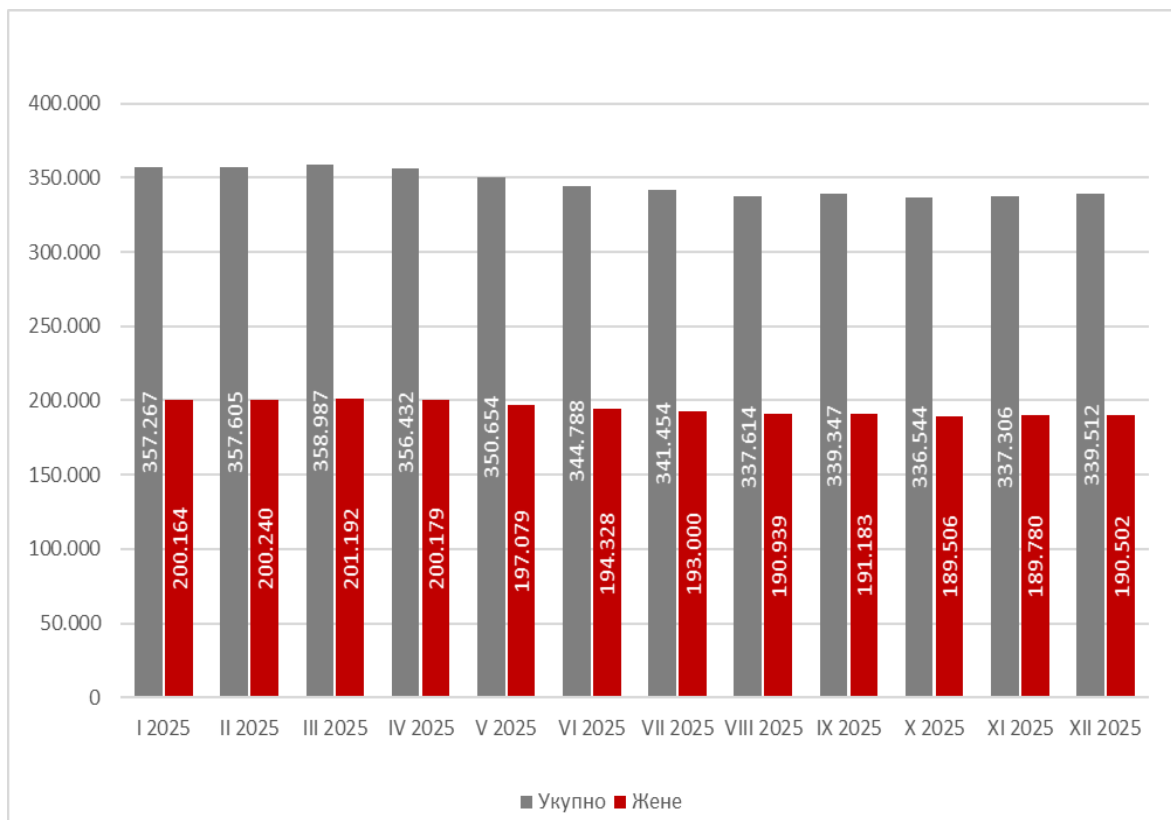
Извор: Анкета о радној снази за III квартал 2024. године¹, Републички завод за статистику

¹ Подаци у овом саопштењу Републичког завода за статистику пореде се са ревидираним подацима за 2023. годину и нису упоредиви са подацима објављеним у истоименим саопштењима током 2023. године.

Регистрована незапосленост

У децембру 2025. године регистровано је **339.512** (**190.502**, односно **56,1%** жена) незапослених лица на евиденцији Националне службе. У односу на претходни месец број незапослених је **повећан** за **2.206** лица, односно за **0,7%**, а у односу на децембар 2024. године број незапослених на евиденцији је **смањен** за **13.725** лица односно за **3,9%**.

Графикон 2. – Кретање незапослености у 2025. години



У току извештајног периода, у јануару 2025. године број незапослених лица износио је 357.267 лица, док се у фебруару и марту бележи постепени раст, када број незапослених лица достиже цифру од 358.987. У наредним месецима бележи се углавном пад незапослених, да би у децембру 2025. године број незапослених лица на евиденцији Националне службе износио 339.512 лица. Просечна месечна вредност броја незапослених лица у 2025. години износи 346.459, што је за 24.728 лица мање него претходне године у истом периоду када је на евиденцији Националне службе било 371.187 лица.

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о незапосленим лицима регистрованим на евиденцији Националне службе.

Под незапосленим лицем се сматра лице од 15 година живота до испуњења услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи посао.

Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености, "Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/10).

Карактеристике незапослености

Уколико посматрамо структуру незапослених према образовном нивоу, у децембру 2025. године у укупној незапослености стручна незапослена лица (III - VIII ниво квалификације) учествују са 64,6%, а нестручна (I - II ниво квалификација) са 35,4%. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњим нивоом квалификација (III - V ниво квалификације), која у укупној незапослености учествују са 51,2%.

Старосна структура незапослених лица је веома неповољна. Просечна старост незапослених лица у децембру 2025. године је 43 године и 11 месеци, при чему број незапослених старијих од 50 година износи 137.016 лице или 40,4% од укупног броја незапослених лица на евиденцији Националне службе, док је младих до 30 година 18,3% (или 62.043 лица).

Ако посматрамо дужину тражења посла незапослених лица, од укупног броја лица на евиденцији, дуже од 12 месеци (дугорочно незапослени) посао тражи 225.627 лица или 66,5%.

Просечна дужина трајања незапослености лица на евиденцији у децембру 2025. године износи 5 година и 3 месеца.

Укупан број особа са инвалидитетом, без обзира на активност пријављених, на евиденцији Националне службе износи 16.183 (7.081 су жене, односно 43,8%), док број незапослених особа са инвалидитетом која активно траже запослење износи 11.066 (5.060 су жене, односно 45,7%).

Највеће учешће у регистрованој незапослености на крају децембра 2025. године има регион Шумадије и Западне Србије (35,4%), а следе региони: Јужне и Источне Србије (28,5%), Војводине (20,5%), Београдски регион (9,5%) и регион Косово и Метохија (6,1%).

У периоду јануар - децембар 2025. године на евиденцију је пријављено 235.942 лица или просечно месечно 19.662 лица, (што је смањење за 2,3 % у односу на исти период 2024. године).

Табела 1. Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2024. и 2025. години

Категорија	I – XII 2024.	I – XII 2025.	Индекс
Новопријављени	241.441	235.942	97,7
Брисани и престанак вођења евиденције	221.857	195.220	88,0

Истовремено, број брисаних и лица којима је престала евиденција је 195.220 лица или просечно месечно 16.268 лица (смањење 12,0% у односу на исти период претходне године).

Уз све претходно наведено, на кретање броја незапослених лица у одређеној мери утичу и демографске промене које су видљивије у дужим временским интервалима, али које су континуиране већ дужи низ година. Тако не можемо занемарити смањење укупног броја становника узроковано негативним прираштајем (из године у годину све мање деце се рађа, улази у образовни систем, што за последицу има и смањен прилив у групацију становништва радног узраста), али и континуирани одлив становништва у иностранство (емиграција), пре свега из економских разлога.

Запошљавање са евиденције Националне службе

У периоду јануар – децембар 2025. године, регистровано је 135.800 случајева запошљавања са евиденције Националне службе (просечно месечно 11.317), што у односу на исти период претходне године представља смањење за 9,7%.

У истом периоду послодавци су Националној служби пријавили 169.070 потреба за запошљавањем (просечно месечно 14.089), што у односу на исти период претходне године представља смањење за 24,2%.

Табела 2. Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2024. и 2025. години

	I – XII 2024.	I – XII 2025.	Индекс
Запошљавање са евиденције Националне службе	150.442	135.800	90,3
Пријављене потребе за запошљавањем	223.169	169.070	75,8

Посматрано према секторима делатности, највише потреба за запошљавањем пријављено је у области Грађевинарства (19,0%), Прерађивачке индустрије (18,9%), Административних и помоћних услужних делатности (11,1%), Трговине на велико и мало и поправке моторних возила (10,2%). Посматрано према нивоу квалификација 51,8% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII нивоа квалификација), док је потражња за нестручним радницима (I и II ниво квалификације) 48,2% од укупне потражње.

I. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНА ПОДРШКА ЛИЦИМА

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз индивидуални приступ и вођење током процеса запошљавања. У поступку саветовања лице се мотивише за предузимање активности тражења посла, подиже ниво самопоуздања и јачају вештине за приступ тржишту рада.

1.1. Саветовање за запошљавање

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да се у континуитету спроводе активности на обављању индивидуалних разговора са тражиоцима запослења.

Циљ: Пружање информативно-саветодавне услуге тражиоцима запослења (информисање о правима и обавезама, условима и могућностима за запошљавање, саветовање у процесу активног тражења посла и сл.), као и вршење процене њихове запошљивости и утврђивање индивидуалног плана запошљавања.

Реализација плана: У извештајном периоду у континуитету су реализовани индивидуални разговори са тражиоцима запослења и обављено је 751.617 индивидуалних разговора са 492.136 лица.

1.2. Индивидуални план запошљавања

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да се у континуитету спроводе активности на утврђивању индивидуалних планова запошљавања, који представљају основни инструмент у раду са тражиоцима запослења и основ за укључивање лица у мере АПЗ.

Циљ: Дефинисање занимања у којима ће се лицу посредовати, активности које ће лице предузети и мере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

Реализација плана: У извештајном периоду је током континуираног рада са тражиоцима запослења утврђено 672.996 индивидуалних планова запошљавања (укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања).

2. ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ

Табела 3 - Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	Број лица	Реализација плана
2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	63.000	5.964
2.1.1. Непосредно информисање у Центрима за информисање и професионално саветовање – ЦИПС	6.000	5.629
2.1.2. Информисање преко сајта Националне службе	57.000	335
2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	10.000	9.047
2.3. Селекција	10.000	6.210

2.1. Информисање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да се 63.000 лица информише о могућностима за развој каријере, од чега 6.000 у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), у саставу 13 филијала (Београд, Ниш, Нови Сад, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак), односно 57.000 преко сајта Националне службе.

Циљ: Превенција погрешног избора занимања или правца образовања, јачање компетентности корисника у доношењу сврсисходних каријерних одлука.

Реализација плана: Информисање о могућностима за развој каријере се континуирано обавља у тринаест Центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) у Филијали за град Београд и у филијалама: Нови Сад, Ниш, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак.

У 2025. години је 5.629 лица користило услуге непосредног каријерног информисања у овим центрима, што чини 93,82% реализације годишњег плана. Будући да су нека лица користила више од једне услуге, укупно је пружено 6.239 услуга корисницима.

Информисање о могућностима за развој каријере врши се и посредством електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања – планирање каријере после основне школе (www.vodiczaosnovce.nsz.gov.rs). Национална служба је предузела активности како би, услед преласка Google аналитике (Google Analytics) на нов систем функционисања, био поново омогућен приступ подацима о броју корисника и посетама поддомену *Водич за избор занимања – планирање каријере после основне школе*. Одговарајућа јавна набавка је спроведена те од 23. децембра 2025. године располажемо подацима о броју корисника и посетама предметном поддомену (у периоду 23.12.-31.12.2025. било је **335** корисника Водича).

Психолози Националне службе су током 2025. године учествовали у укупно 22 сајма и манифестације у вези са планирањем каријере. Када су у питању сајмови у организацији Националне службе, Филијала Пријепоље је организовала сајмове запошљавања и образовања у Пријепољу и Сјеници, Филијала Шабац је организовала Сајам запошљавања и образовања у Владимирцима, Филијала Лозница је, у терминима сајмова запошљавања, организовала сајмове образовања и професионалне оријентације у Лозници и Малом Зворнику. У сарадњи са Школском управом Града Сомбора, Центром за социјални рад Сомбор и Регионалном привредном комором Западнобачког управног округа, Филијала Сомбор је организовала Сајам запошљавања, образовања и привреде, где су одржане радионице на тему професионалне оријентације, док је Филијала Пирот, у сарадњи са Министарством одбране, организовала Сајам професионалне оријентације, образовања и запошљавања у Војсци Србије. Филијала Нови Пазар је у сарадњи са Градском управом Нови Пазар учествовала у организацији Сајма образовања у Новом Пазару, где су представљене услуге професионалне оријентације и каријерног саветовања, док је Филијала Крагујевац учествовала на сајму запошљавања у организацији Средње школе „Кнез Александар Карађорђевић“ (на сајму су ученици завршних разреда школе информисани о могућностима запошљавања као и о професионалној оријентацији), на трећем Сајму запошљавања и пракси, као и на отварању канцеларије за Модел центар за каријерно вођење и саветовање у Крагујевцу. На иницијативу Градске општине Чукарица, одржана је радионица у вези са професионалном оријентацијом, за ученике поменуте општине; психолози Филијале за град Београд су учествовали и на 11. каријерном сајму „Belgrade Youth Fair“, сајму послова и пракси за младе, на манифестацији Youth Fest и, напослетку, учествовали су и на Сајму образовања и наставних средстава у Београду. Филијала Краљево је тимским доприносом професионалне оријентације и посредовања организовала различите манифестације: предавање „Професионална оријентација и активно тражење посла“ за ученике завршних разреда основних школа, предавање „Информисање о начинима запошљавања“, одржано у Дечјем селу Краљево, а у Врњачкој Бањи трибину под називом „Перспективна занимања и могућности запошљавања младих“, где су ученици средњих школа, осим о професионалној оријентацији и значају правилног избора занимања, сазнали и о мерама АПЗ намењених младима који се спремају за укључење у свет рада. Осим тога, филијала Краљево је учествовала и на предавању у оквиру пројекта „Back on Track“, одржаном у циљу укључивања на тржиште рада NEET младих из сеоских подручја. Филијала Лесковац је учешћем психолога дала свој допринос манифестацији „Дан каријере у Власотинцу“ док су психолози Филијале Ниш учествовали на Сајму образовања у ОШ „Вук Караџић“ у Нишу, као и на вишедневној манифестацији „Serbian Skills 2025“, одржаној у Официрском дому у Нишу (на поменутој манифестацији је, од стране психолога Дирекције Националне службе, одржано и предавање „Ка будућем занимању“).

2.2. *Саветовање о могућностима за развој каријере*

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да услугом саветовања о могућностима за развој каријере буде обухваћено 10.000 лица.

Циљ: Повећање компетентности у доношењу одлука у вези са избором занимања/образовног пута свих заинтересованих лица са потребом планирања каријере, подстицање њихове успешне професионалне адаптације и каријерног развоја, као и оспособљавање за разумевање сопствених карактеристика, сагледавање света рада и образовања, постављање циљева и доношење одлука у вези са развојем каријере.

Реализација плана: У извештајном периоду, ову услугу је користило 9.047 лица, што представља реализацију плана од 90,47%.

Број пружених услуга саветовања о могућностима за развој каријере је знатно већи и износи 15.699, с обзиром на то да велики број лица користи више од једне услуге овог типа.

2.3. *Селекција*

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да укупно 10.000 лица прође кроз поступак психолошке процене за потребе селекције за запошљавање и укључивање у мере АПЗ (мере додатног образовања и обука, обука за развој предузетништва).

Циљ: Усклађивање професионалних потенцијала кандидата са захтевима радног места/програма обуке.

Реализација плана: У извештајном периоду, поступком психолошке процене за потребе селекције обухваћено је 6.210 лица, што представља реализацију плана од 62,10%.

Психолошка процена кандидата се реализује и у складу са потписаним споразумима о сарадњи, којима се дефинише поступак селекције - психолошке процене кандидата за одређене намене.

У извештајном периоду закључени су следећи споразуми о сарадњи: Споразум о сарадњи са Министарством просвете и Тројни Споразум о сарадњи са Националним саветом мађарске националне мањине и Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам.

Споразумом о сарадњи са Министарством просвете дефинише се сарадња, начин рада и друга питања од значаја за спровођење поступка селекције – психолошке процене кандидата за добијање стипендија за студенте дефицитарних наставничких занимања, односно за добијање стипендија за недостајућа занимања у просвети.

Тројним Споразумом о сарадњи између Националне службе, Националног савета мађарске националне мањине и Покрајинског секретаријата за привреду и туризам се дефинише поступак психолошке процене кандидата за посао васпитача, наставника и другог наставног особља на мађарском језику.

Такође, настављено је и спровођење селекција - психолошких процена кандидата поводом конкурса за запошљавање наставног и ненаставног особља у установама из система образовања и васпитања.

3. РАЗВОЈ ОДНОСА СА ПОСЛОДАВЦИМА

Циљ: Унапређење рада, већа ефективност и ефикасност у домену сарадње са послодавцима посредством повећања броја слободних послова за које послодавци траже услугу посредовања у запошљавању, као и путем успостављања сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби.

3.1. Обилазак послодаваца

Сврха: Повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

Табела 4 - Посредовање у запошљавању

ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ	Број/Број лица	Реализација плана
3.1. Обилазак послодаваца	28.000	54.299
3.2. Форум послодаваца	90	143
3.3. Посредовање у запошљавању по захтеву послодавца	139.000	187.565
3.3.1. Пријаве потреба за запошљавањем филијали Националне службе	109.000	169.070
3.3.2. Пријаве потреба за запошљавањем на сајту Националне службе	30.000	18.495

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је укупно 28.000 обилазака послодаваца и 16.000 информисаних послодаваца о услугама и мерама Националне службе.

Циљ: Обезбеђивање пријава слободних послова за посредовање у запошљавању лица са евиденције Националне службе, испитивање будућих потреба послодаваца, успостављање сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању, као и информисање о мерама АПЗ и услугама Националне службе усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Реализација плана: У извештајном периоду реализовано је 54.299 обилазака послодаваца (193,93% од планираног броја).

Информисано је 42.200 послодаваца и остварено је 50.902 непосредних контаката у циљу информисања о услугама и мерама Националне службе.

Највећи број обилазака реализован је код послодаваца из сектора трговине на велико и трговине на мало, поправке моторних возила и мотоцикала и прерађивачке индустрије, а према величини послодавца, код малих предузећа.

Обиласцима је обухваћено 35.556 послодаваца који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању.

3.2. Форум послодаваца

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је 90 форума, односно најмање три форума послодаваца на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за Филијалу Косовска Митровица за коју су планирана 2 форума, и за Филијалу Приштина за коју је планиран 1 форум послодаваца, док за Филијалу Гњилане нису планирани форуми послодаваца.

Циљ: Успостављање непосредног и тематски дефинисаног контакта са послодавцима ради разматрања различитих актуелних тема на националном и локалном тржишту рада, уз обавезно учешће социјалних партнера.

Реализација плана: У извештајном периоду реализовано је 143 форума (158% у односу на план), уз учешће 3.307 послодаваца и значајан број партнера на локалном тржишту рада.

На одржаним форумима послодаваца учешће су узеле:

- Регионалне привредне коморе;
- Представници локалне самоуправе;
- Чланови Локалних савета за запошљавање;
- Центри за социјални рад;
- Представници образовних институција – основних и средњих школа
- Канцеларије за младе;
- Удружења грађана;
- Удружења особа са инвалидитетом.

Теме одржаних форума:

- Промоција јавних позива и конкурса за 2025. годину;
- Информисање о мерама АПЗ и услугама Националне службе;
- Промовисање значаја запошљавања теже запошљивих и дугорочно незапослених лица;
- Испитивање будућих и текућих потреба послодаваца за запошљавање;
- Успостављање сарадње са новооснованим послодавцима;
- Информисање послодаваца о могућностима за запошљавање ОСИ;
- Могућности оглашавања у публикацији Послови, огласним таблама и сајту Националне службе;
- Присутност Националне службе на друштвеним мрежама.

3.3. Посредовање у запошљавању

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је посредовање по захтеву послодаваца за запошљавање/радно ангажовање за укупно 139.000 лица, од чега 109.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање филијалама Националне службе и 30.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Националне службе.

Циљ: Повећање броја слободних послова које послодавци пријављују Националној служби ради посредовања у запошљавању, задовољење исказаних потреба послодаваца, повећан број тражилаца запослења који су упућени на слободна радна места.

Реализација плана: У извештајном периоду, у циљу обезбеђивања извршилаца према пријављеним потребама за запошљавање, регистрована је потражња за укупно 187.565 извршилаца (134,94% од планираног броја).

У филијалама Националне службе регистрована је потражња за укупно 169.070 извршилаца (155,11% од планираног броја). На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве доставили, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 152.048 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.

У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 46.946 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца, поднетих у извештајном периоду, до сада износи 27,77%.

Од укупног броја пријављених потреба, за 7.195 извршилаца послодавци су одустали од захтева из разлога престанка потребе за кандидатима, док за 61.979 извршилаца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији Националне службе није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниже реализације очекиване попуњености слободних радних места).

Наглашавамо да се реализација пријављених потреба за запошљавањем прати у периоду од 6 месеци. За 52.950 тражених извршилаца у току је прелиминарна селекција и упућивање кандидата послодавцима, или поступак праћења реализације - очекивање достављања повратне информације од стране послодавца о избору кандидата које планира да радно ангажује.

Када је у питању сложеност послова, 57,66% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII нивоа квалификације) док је потражња за нестручним радницима (I и II нивоа квалификације) 42,34% од укупне потражње. Према групама занимања, највећи број пријављених потреба је у групама: једноставна занимања (25,31%), занатлије и сродни (23,37%) и стручњаци и уметници (14,81%).

За 114.405 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања. За услугу међурегионалног посредовања, послодавци су се обраћали да би задовољили потребу за запошљавањем/радним ангажовањем различитих профила, међу којима су: доктор медицине, возач, шивач, оператер у производњи, професионални војник, ЦНЦ оператер и други. Ради се о профилима које је тешко обезбедити, посебно за запошљавање у унутрашњости Србије, не само због чињенице да на евиденцији Националне службе нема лица тражених профила, већ и због осталих захтева послодаваца који се односе на радно искуство, додатна знања и вештине или услове рада. При томе, треба имати у виду и да је прихватање оваквих пословних понуда, изван места пребивалишта/боравишта лица, условљено првенствено понуђеним условима рада (висином зараде, обезбеђеним смештајем, превозом и др). На основу критеријума постављених од стране послодаваца, извршена је прелиминарна селекција кандидата и послодавцима је упућено 8.805 кандидата. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем у запошљавању са евиденције Националне службе запослено је 3.006 кандидата.

Према пријављеним потребама за запошљавањем, на сајту Националне службе објављено је 7.431 огласа. Број тражених извршилаца од стране послодаваца износи 18.495 или 61,65% од планираног броја. На огласе послодаваца, путем интернет посредовања, пријавило се 1.355 лица.

Национална служба започела је активности усмерене ка остваривању интензивнијег контакта са кандидатима и послодавцима путем пословне мреже LinkedIn. У овим активностима учествује укупно 28 саветника за запошљавање – 20 из Филијале за град Београд, 4 из Филијале Нови Сад и по 2 саветника из филијале у Нишу и Крагујевцу. Циљ ове иницијативе је досезање до нових корисника, унапређење дигиталних услуга и повећање присутности и видљивости Националне службе на друштвеним мрежама.

4. МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Циљ: Повећање запошљивости и мотивације лица која траже запослење кроз развој вештина активног тражења посла и вештина потребних за самозапошљавање.

Табела 5 - Мере активног тражења посла

МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	План		Реализација плана	
	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Укупно	ОСИ
4.1. Обука за активно тражење посла	31.300	1.300	35.330	1.405
4.1.1. Обука за активно тражење посла за квалификована лица	21.600	600	23.935	779

МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	План		Реализација плана	
	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Укупно	ОСИ
4.1.2. Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	9.700	700	11.395	626
4.2. Тренинг самоефикасности	2.800	80	2.543	91
4.3. Клуб за тражење посла	3.200	200	3.496	223
4.4. Сајам запошљавања	52.200	2.950	48.726	3.040
4.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	900	50	964	37
4.6. Радионица „Психолошки изазови предузетништва“	У складу са потребама		326	-
4.7. Обука за развој предузетништва	8.300	300	8.972	218
4.8. Радионица за психолошку подршку планирању каријере	У складу са потребама		4	-

4.1. Обука за активно тражење посла

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је укључивање укупно 31.300 лица у ову меру, од чега 21.600 лица са квалификацијама и 9.700 нискоквалификованих и лица без квалификација.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем једнодневне или дводневне радионице

Реализација плана: У извештајном периоду обука је реализована за 35.330 лица, што представља 112,88 % од планираног броја.

Од укупно планираног броја лица, Програмом рада планирано је укључивање 1.300 особа са инвалидитетом у обуке за активно тражење посла, од којих 600 особа са инвалидитетом са квалификацијама и 700 особа са инвалидитетом нискоквалификованих и без квалификација.

У извештајном периоду укупно 1.405 особа са инвалидитетом је похађало обуку, што представља 108,08% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 20.116 (56,94%) су жене. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 11.509 (32,58%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 13.139 (37,19%).

Обуку за активно тражење посла за квалификована лица у извештајном периоду похађало је 23.935 лица, што представља 110,81% реализације годишњег плана. Од овог броја, 779 особа са инвалидитетом укључено је у обуку, што је 129,83% реализације плана.

Од укупног броја лица, путем онлајн платформе обуку је завршило 295 лица (113 жена). Онлајн обуку за активно тражење посла на ромском језику је завршило 1 лице.

Мотивационо–активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване похађало је 11.395 лица, што представља 117,47% реализације плана. Од укупног броја полазника обуке, 626 су особе са инвалидитетом, што је 89,43% реализације плана.

4.2. *Тренинг самоефикасности*

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да се Тренингом самоефикасности обухвати 2.800 лица из категорије теже запошљивих, укључујући и 80 особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање мотивисаности, самопоуздања, самоефикасности и компетенција у процесу тражења посла код теже запошљивих лица, као и развијање ставова о личној одговорности у процесу тражења посла код циљне групе корисника.

Реализација плана: У извештајном периоду, Тренинг самоефикасности је успешно завршило 2.543 лица, што представља 90,82% реализације плана. Од укупног броја лица која су завршила Тренинг самоефикасности 91 лице је из категорије особа са инвалидитетом, што представља 113,75% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја лица обухваћених Тренингом, 1.848 (72,67%) лица је из категорије жена. Када је о старосној структури реч, број лица из категорије младих до 30 година је 508 (19,98%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 1.402 (55,13%).

4.3. *Клуб за тражење посла*

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да се у Клуб за тражење посла укључи 3.200 лица, од којих 200 особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем вишенедељне обуке која се реализује у Клубу за тражење посла.

Реализација плана: У клубовима за тражење посла обуку је похађало 3.496 незапослених лица, што чини 109,25% планираног броја на годишњем нивоу. Од укупног броја, укључена су 223 полазника из категорије особа са инвалидитетом, што представља 111,50% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица 2.181 (62,39%) су жене.

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 1.519 (43,45%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 1.139 (32,58%).

4.4. *Сајам запошљавања*

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је организовање 60 сајмова запошљавања, односно најмање два сајма запошљавања на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за филијалу Косовска Митровица и

Приштина за које је планирано организовање једног сајма запошљавања и за Филијалу Њилане није планирано организовање сајмова запошљавања. Планирано је да учешће на сајмовима запошљавања узме 52.200 лица са евиденције Националне службе, од којих 2.950 особа са инвалидитетом.

Циљ: Ефикасно задовољавање потреба за запошљавањем конкретних профила извршилаца, исказаних од стране већег броја послодаваца.

Реализација плана: У извештајном периоду, на 62 сајма запошљавања у организацији филијала Националне службе, учествовао је 1.654 послодаваца и тражено је укупно 14.828 извршилаца.

Укупно је учествовало 48.726 лица са евиденције Националне службе, што представља 93.34% реализације плана, од којих је 3.040 особа са инвалидитетом, што представља 103,05% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја учесника сајмова, 27.925 (57,31%) су жене.

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 11.602 (23,81%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 25.262 (51,85%).

У оквиру 9. Форума напредних технологија у Нишу, одржан је „Виртуелни сајам запошљавања 2025“ у организацији Филијале Ниш, коришћењем иновативне интернет технологије која обезбеђује једноставан приступ и виртуелно окружење прилагођено корисницима. Учешће на сајму узео је 21 послодавац из области напредних технологија Нишавског округа и региона и понудили су 49 различитих позиција за укупно 647 извршилаца. Тражиоци запослења поднели су укупно 229 пријава на 49 позиција.

На Виртуелном сајму Српске ИТ асоцијације, реализованом у децембру 2025. године, учешће су узели послодавци, чланови Српске ИТ Асоцијације, који су исказали потребе за преко 60 радних места у ИТ индустрији. Успешности реализације Сајма допринели су и факултети који имају програме из области рачунарских и информационих технологија, а са којима је у претходном периоду успостављена сарадња. На Сајму се регистровало 175 тражилаца запослења који поседују квалификације из области рачунарских и информационих технологија, програмирања, економско-финансијског усмерења.

4.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да се Радионицом за превладавање стреса услед губитка посла обухвати 900 лица из категорије теже запошљивих, укључујући и 50 особа са инвалидитетом.

Циљ: Усвајање техника за конструктивно превазилажење стреса и развијање вештина комуникације ради ефикаснијег тражења посла.

Реализација плана: У извештајном периоду, Радионицу је успешно завршило 964 лица, што представља 107,11% реализације плана. Од укупног броја лица која су похађала Радионицу, 37 лица је из категорије особа са инвалидитетом, што представља 74% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја лица обухваћених Радионицом, 717 (74,38%) лица су жене. Када је о старосној структури реч, број лица из категорије младих до 30 година је 147 (15,25%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 103 (10,68%).

4.6. Радионица „Психолошки изазови предузетништва“

Програмом рада за 2025. годину, предвиђена је радионица „Психолошки изазови предузетништва“ у Националној служби, а у циљу развијања нових компетенција потребних за развој и опстанак сопствене делатности.

Циљ: Стицање увида у психолошке изазове предузетништва и развијање нових компетенција, вештина и самопоуздања за покретање, развој и опстанак малог бизниса.

Реализација плана: У извештајном периоду овом мером је обухваћено 326 лица, од чега је 180 жена (55,21%).

4.7. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“

Програмом рада за 2025. годину планирано је укључивање 8.300 лица у едукативни програм из области предузетништва „Пут до успешног предузетника“, од којих 300 припада категорији особа са инвалидитетом.

Циљ: Подизање нивоа информисаности и компетентности за отпочињање сопственог посла незапослених лица.

Реализација плана: У извештајном периоду, укупно 8.972 лица, преваходно заинтересованих за субвенцију за samozapošljavanje, је успешно завршило обуку „Пут до успешног предузетника“, што представља 108,10% планираног броја лица на годишњем нивоу. Од укупног броја обухваћених лица, 5.694 лица је обуку завршило онлајн, док је 3.278 лица обуку завршило у непосредном окружењу.

Од укупног броја, 218 полазника су особе са инвалидитетом, што представља 72,67% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја лица која су успешно завршила обуку 4.450 су жене (49,60%), а од укупног броја лица која су успешно завршила обуку 2.490 су лица која траже посао дуже од 12 месеци (27,75%).

Када је о старосној структури реч, у обуку је укључено 2.617 младих до 30 година старости (29,17%), док је 1.786 (19,91%) лица старости преко 50 година.

4.8. Радионица за психолошку подршку планирању каријере

Радионица за психолошку подршку планирању каријере је намењена потенцијалним вишковима запослених ради повећања мотивације и активације, као и развијања вештина и техника за даље планирање каријере.

У извештајном периоду ову услугу је користило 4 лица, од чега су 4 жене (100%) из категорије потенцијалних вишкова запослених.

5. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

Сврха мера додатног образовања и обуке јесте да се кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања, вештине и компетенције

Циљ: Стварање могућности за запошљавање и samozapošljavanje; отварање могућности за даље учење и професионални развој

Табела 6 - Додатно образовање и обуке

ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	Укупан број лица	Реализација плана
5.1. Стручна пракса	2.000	2.014
5.2. Приправништво за младе	900	980
5.2.1. Приправништво за младе са високим образовањем	600	653
5.2.2. Приправништво за младе са средњим образовањем	300	327
5.3. Стицање практичних знања	650	594
5.4. Обука за тржиште рада	1.100	626
5.5. Обука на захтев послодавца – за незапосленог	500	601
5.6. Обука на захтев послодавца – за запосленог	Према захтевима послодавца	0
5.7. Функционално основно образовање одраслих	1.500	1.157
5.8. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“	10.000	0
5.9. Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору“	Према подацима из Фонда за младе таленте	498

5.1. Стручна пракса

План: Програмом рада Националне службе за 2025. годину планирано је да се у меру стручне праксе укључи укупно 2.000 лица и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 1.500 лица
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима: 500 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

- Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у занимању, са стеченим одговарајућим образовањем, кроз обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, без заснивања радног односа.

Реализација плана: У извештајном периоду мером је обухваћено укупно 2.014 лица, што представља реализацију од 100,70% од планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

Дана 26.02.2025. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију мере стручне праксе у 2025. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 1.839 лица, што чини 122,60% у односу на планирану квоту (1.500 лица).

Од 1.839 укључених лица 1.354 (73,63%) су жене. Категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 375 лица и она чине 20,39% од укупно укљученог броја лица. У меру је укључено и 39 лица из категорије вишкова запослених (2,12%), 5 особа са инвалидитетом (0,27%) и 12 лица ромске националности (0,65%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 1.427 лица (77,60%).

Реализација плана - Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера АПЗ између Националне службе и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију мере стручне праксе.

У извештајном периоду мером стручне праксе обухваћено је 175 лица по споразумима са локалним самоуправама, што чини 35,00% у односу на планирану квоту (500 лица).

Од 175 укључених осталих лица, 133 (76,00%) су жене. Категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 24 лица и она чине 13,71% од укупно укљученог броја. У меру је укључено и 1 лице из категорије вишкова запослених (0,57%) и 3 лица ромске националности (1,71%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 139 лица (79,43%).

5.2. Приправништво за младе

5.2.1. Приправништво за младе са високим образовањем

План: Програмом рада Националне службе за 2025. годину планирано је да се у меру приправништва за младе са високим образовањем укључи укупно 600 лица и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 550 лица
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима: 50 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.
- Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 653 лица, што представља реализацију од 108,83% од укупног планираног броја.

Реализација плана - финансирање Национална служба:

Дана 26.02.2025. године расписан је Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са високим образовањем у 2025. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 651 лице, што чини 118,36% у односу на планирану квоту (550 лица).

Од укупног броја укључених лица 448 лица су жене (68,62%), 2 особе са инвалидитетом (0,31%), 79 лица су припадници ромске националности (12,14%), 78 лица припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (11,98%), 1 лице је корисник новчане социјалне помоћи (0,15%), 8 лица припада категорији вишка запослених (1,23%), 4 лица из категорије оба родитеља незапослена (0,61%), 3 лица из категорије интерно расељених лица (0,46%) и 1 лице је корисник новчане накнаде (0,15%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 628 лица (96,47%).

Реализација плана - Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду, на основу потписаних споразума и расписаних јавних позива, наведеном мером обухваћено је 2 лица, што чини 4,0% у односу на планирану квоту (50 лица).

5.2.2. Приправништво за младе са средњим образовањем

План: Програмом рада Националне службе за 2025. годину планирано је да се у меру приправништва за младе са средњим образовањем укључи укупно 300 лица и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 250 лица
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима: 50 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.
- Стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању за које је стечено средње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је укупно 327 лица, што представља реализацију од 109% од укупног планираног броја.

Реализација плана - финансирање Национална служба:

Дана 26.02.2025. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију мере приправништва за младе са средњим образовањем у 2025. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 327 лица што чини 130,8% у односу на планирану квоту (250 осталих лица).

Од 327 укључених лица 184 (56,27%) су жене. Категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 66 лица и они чине 20,18% од броја укупно укључених лица. У меру је укључено 50 лица (15,29%) ромске националности, 8 лица (2,45%) која припадају категорији вишка запослених, 1 особа са инвалидитетом (0,31%), 1 лице (0,31%) из категорије корисника новчане социјалне помоћи, 1 лице (0,31%) из категорије самохрани родитељи и 1 лице (0,31%) из категорије жртве породичног насиља.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости – 324 лица (99,08%).

Реализација плана - Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума из 2025. године у извештајном периоду нема закључених уговора.

5.3. Стицање практичних знања

План: Програмом рада Националне службе за 2025. годину планирано је да се 650 лица укључи у меру стицања практичних знања и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 600 лица
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима: 50 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без квалификација, односно незапослених лица са квалификацијом (у оквиру струке или изван ње) која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци.
- Стицање практичних знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је укупно 594 лица, што представља реализацију од 91,38% од укупно планираног броја.

Реализација плана - финансирање Национална служба:

Дана 26.02.2025. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију мере стицања практичних знања.

У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 591 лице, што представља реализацију од 98,50% планираног броја (600 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица 313 лица (52,96%) је из категорије лица која траже посао дуже од 12 месеци. У меру је укључено 312 жена што је 52,79% у односу на број укључених лица у овом извештајном периоду.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 147 лица (24,87%) старости до 30 година, као и 264 лица (44,67%) старости преко 50 година.

Што се тиче образовне структуре укључених лица, 261 лице (44,16%) припада категорији лица без квалификација, док 330 лица (55,84%) припада категорији лица са завршеним средњим образовањем.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 106 лица (17,94%) су припадници ромске националности, 32 лица припада категорији вишка запослених (5,41%), 13 корисника новчане социјалне помоћи (2,20%), 6 лица корисника новчане накнаде (1,01%), 7 лица (1,18%) из категорије самохрани родитељи, 11 лица (1,86%) из категорије оба родитеља незапослена, 3 особе са инвалидитетом (0,51%), 2 лица (0,34%) из категорије интерно расељених лица, 2 лица (0,34%) из категорије родитељи деце са сметњама у развоју.

Реализација плана - Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду, наведеном мером обухваћена су 3 лица, што представља реализацију од 6% од укупно планираног броја.

Сва 3 лица укључена у меру су женског пола и припадају категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 1 лице (33,33%) старости до 30 година и 2 лица (66,67%) старости преко 50 година.

Што се тиче образовне структуре укључених лица, сва 3 лица припадају категорији лица са завршеним средњим образовањем.

5.4. Обуке за тржиште рада

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 1.100 незапослених лица, од којих 400 особа са инвалидитетом.

Врсте обука:

- Обуке за тржиште рада – за остала незапослена лица;
- Обуке за тржиште рада – за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу Функционалног основног образовања одраслих (ФООО);
- Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом;

Циљ: Подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених и то стицањем додатних теоријских и практичних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања, а у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, као и утврђеним потребама лица.

Унапређење запошљивости и конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица, првенствено лица без квалификација или са ниским квалификацијама.

Реализација плана: У извештајном периоду су спровођене активности на реализацији мере. На основу анализе понуда јавно признатих организатора активности образовања одраслих (ЈПОА) утврђено је да нису у корелацији са потребама тржишта рада и незапослених лица, пре свега, јер нема довољно програма или их нема на одређеним локацијама. У циљу обезбеђења што већег броја извођача обука, Национална служба је интензивно сарађивала са Агенцијом за квалификације и послодавцима, који имају услове за извођење квалитетних обука како би исти конкурисали за добијање статуса ЈПОА и тиме стекли услов за конкурисање за извођење обука. У прва два квартала је пролонгирано креирање Каталога обука како би се у међувремену повећао број програма са ЈПОА статусом на одређеним локацијама на којима постоји потреба за извођењем конкретних програма. И поред свих уложених напора и то не само од стране Националне службе већ и свих других релевантних социјалних партнера, број програма обука са статусом ЈПОА се незнатно повећао и није у корелацији са потребама извођења обука на конкретним локацијама. Како је реализација мере у директној вези са квалитетом и квантитетом образовних програма са статусом ЈПОА распоређених по свим локацијама, све напред наведено је довело до нереализације ове мере у 2025. години.

Реализација плана - остала лица по Програму рада Националне службе за 2023. и 2024. годину:

У извештајном периоду настављена је реализација обука по плану из 2023. и 2024. године. У првом кварталу је завршен процес јавне набавке извођења обука за тржиште рада по Програму рада Националне службе за 2024. годину чија реализација се одвија током 2025. године. На основу спроведеног поступка јавне набавке услуге извођења обука за тржиште рада за незапослена лица (број 0100/24) закључено је 23 уговора са 7 извођача за 15 врста обука.

Табела 7 – Преглед врста обука са бројем планираних лица за укључивање у обуке

Назив обуке	Број полазника
Обука за Java Script програмирање	70
Обука за руковаоца виљушкарком	15
Обука за електричара	5
Обука за електроинсталатера	10
Обука за извођење заваривачких радова	6
Обука за извођење послова инсталације водоводне и канализационе мреже	5
Обука за кројача-шивача	15
Обука за куvara	25
Обука за МИГ/МАГ заваривање	5
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	5
Обука за пекара	5
Обука за посластичара	5

Назив обуке	Број полазника
Обука за рад на нумерички управљеном стругу и нумерички управљеној глодалици (ЦНЦ оператер)	7
Обука за руковаоца грађевинским машинама	5
Обука за фризера	15
УКУПНО	208

Обукама по Програму из 2024. године укључено је укупно **152** незапослена лица.

Такође, у првом кварталу је настављена реализација онлајн обука за вођење пословних књига по уговору закљученом у 2024. години, а на основу Програма рада Националне службе за 2023. годину и укључено је укупно **168** незапослених лица, од чега су 142 жене (84,52%).

Узимајући напред наведено у обзир, укупно је у извештајном периоду у меру обука за тржиште рада укључено је **320** незапослених лица, од чега су 211 жена (65,94%).

Од укупног броја укључених лица у обуке у извештајном периоду, укључено је 92 младих до 30 година старости (28,75%), 8 особа са инвалидитетом (2,5%), 9 лица ромске националности (2,81%), 49 лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци (15,31%), 7 корисника новчане социјалне помоћи (2,19%), 29 лица у статусу вишка запослених (9,06%) и 32 корисника новчане накнаде (10%).

Што се тиче образовне структуре, у обуке је укључено 24 лица без завршене средње школе (7,50%), 175 лица са средњим образовањем (54,69%) и 121 лице са високим образовањем (37,81%).

Табела 8 – Обуке по програму из 2024. године

РБ	Филијала	Укупан број лица по филијали	Назив обуке	Број лица	Реализација у 2025. години
1	Београд	85	Обука за електроинсталатера	5	5
2			Обука за виљушкарсту	10	10
3			Обука за Java Script програмирање	20	20
4			Обука за руковаоца грађевинским машинама	5	5
5			Обука за кројача - шивача	15	0
6			Обука за фризера	10	10
7			Обука за куvara	20	14
8	Нови Сад	30	Обука за пекара	10	4
9			Обука за Java Script програмирање	20	20
10	Лозница	10	Обука за куvara	5	5

РБ	Филијала	Укупан број лица по филијали	Назив обуке	Број лица	Реализација у 2025. години
11			Обука за електроинсталатера	5	0
12	Крагујевац	30	Обука за оператера на ЦНЦ машинама	10	8
13			Обука за виљушкарису	5	5
14			Обука за МИГ/МАГ заваривање	5	0
15			Обука за Java Script програмирање	10	10
16	Јагодина	5	Обука за извођење послова инсталације водовodne и канализационе мреже	5	0
17	Пожаревац	10	Обука за Java Script програмирање	10	10
18	Ниш	20	Обука за електричара	5	0
19			Обука за фризера	5	0
20			Обука за Java Script програмирање	10	10
21	Прокупље	5	Обука за посластичаре	5	3
22	Пирот	13	Обука за рад на нумерички управљеном стругу и нумерички управљеној глодалици (ЦНЦ оператер)	7	7
23			Обука за извођење заваривачких радова	6	6
		208		208	152

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

Обуке за особе са инвалидитетом спроводе носиоци професионалне рехабилитације који имају Одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања. Програмом рада за 2025. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 400 особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду креиран је Каталог обука за тржиште рада за 2025. годину.

Табела 9 – Каталог обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом у 2025. години

Редни број	Филијала	Локација	Назив обуке	Број лица
1	Београд	Београд	Основна информатичка обука	12
2	Београд	Београд	Обука за енглески језик ниво А1	8
3	Београд	Београд	Обука за немачки језик ниво А1	5
4	Београд	Београд	Обука за веб дизајнирање	5
5	Београд	Београд	Обука за пословног секретара	5
6	Београд	Београд	Обука за сублимациону штампу текстила и шоља	5

Редни број	Филијала	Локација	Назив обуке	Број лица
7	Суботица	Суботица	Обука за вођење пословних књига	6
8	Суботица	Суботица	Обука за маникир-педикир	6
9	Зрењанин	Зрењанин	Обука за помоћног пекара	7
10	Зрењанин	Зрењанин	Обука за помоћника фризера	5
11	Зрењанин	Зрењанин	Обука за маникир-педикир	5
12	Кикинда	Кикинда	Обука за израду радне одеће	5
13	Кикинда	Ада	Обука за оператера на ЦНЦ машинама	5
14	Кикинда	Сента	Обука за помоћног пекара	5
15	Панчево	Панчево	Обука за израду пецива	8
16	Вршац	Вршац	Обука за обраду текста	5
17	Сомбор	Сомбор	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
18	Сомбор	Кула	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
19	Сомбор	Оџаци	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
20	Сомбор	Апатин	Обука за ручну израду керамике	7
21	Нови Сад	Нови Сад	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	30
22	Нови Сад	Бачка Паланка	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	10
23	Сремска Митровица	Ириг	Основна информатичка обука	5
24	Сремска Митровица	Инђија	Основна информатичка обука	5
25	Сремска Митровица	Шид	Основна информатичка обука	6
26	Сремска Митровица	Стара Пазова	Основна информатичка обука	6
27	Шабац	Шабац	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	4
28	Шабац	Шабац	Обука за послове сортирања, препакивања и паковања прехранбених производа	4
29	Лозница	Лозница	Обука за аранжера цвећа	4
30	Лозница	Лозница	Обука за шминкера	4
31	Ваљево	Ваљево	Обука за књиговесца	5
32	Крагујевац	Крагујевац	Обука за помоћног куvara	10
33	Крагујевац	Крагујевац	Обука за помоћног посластичара	10
34	Крагујевац	Крагујевац	Обука за помоћног пекара	10
35	Јагодина	Јагодина	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8

Редни број	Филијала	Локација	Назив обуке	Број лица
36	Јагодина	Параћин	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
37	Јагодина	Ћуприја	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
38	Ужице	Ужице	Обука за пословну комуникацију	5
39	Пријепоље	Прибој	Основна информатичка обука	5
40	Чачак	Чачак	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
41	Чачак	Ивањица	Основе органске производње	5
42	Краљево	Краљево	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
43	Краљево	Краљево	Обука за маникир-педикир	5
44	Нови Пазар	Нови Пазар	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
45	Крушевац	Крушевац	Основна информатичка обука	5
46	Крушевац	Крушевац	Обука за пословну комуникацију	9
47	Смедерево	Смедерево	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	9
48	Пожаревац	Пожаревац	Обука за паковање текстилних производа	5
49	Бор	Бор	Обука за вођење пословних књига	7
50	Зајечар	Зајечар	Обука за помоћног куvara	5
51	Ниш	Ниш	Основна информатичка обука	12
52	Ниш	Ниш	Обука за енглески језик ниво А1	7
53	Прокупље	Прокупље	Обука за козметичара	5
54	Прокупље	Прокупље	Обука за маникир-педикир	5
55	Пирот	Пирот	Обука за израду производа од полиетилена-прерада гранулата	5
56	Пирот	Пирот	Обука за помоћног пекара	6
57	Лесковац	Лесковац	Обука за помоћног пекара	5
58	Лесковац	Лесковац	Обука за козметичара	5
59	Лесковац	Лесковац	Обука за шминкера	5
60	Врање	Врање	Основна информатичка обука	5
УКУПНО				386

Јавна набавка услуга извођења обука за незапослене особе са инвалидитетом за потребе тржиште рада, према дефинисаном каталогу обука објављена је дана 30.12.2025. године. Избор извођача, закључивање уговора и реализација обука се планира током 2026. године.

Реализација плана – за незапослене особе са инвалидитетом по плану из 2024. године:

У извештајном периоду, реализовани су уговори по Јавном позиву о покретању поступка јавне набавке услуга образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица – особа са инвалидитетом број 0099/24, а према Каталогу обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом за 2024. годину.

У извештајном периоду, по наведеним уговорима, у меру је укључено 306 особа са инвалидитетом, што представља 76,50% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 29 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (13,06%).

Од укупног броја укључених, 159 особа са инвалидитетом су жене (71,62%) док 137 лица посао тражи дуже од 12 месеци (61,71%).

Табела 10- Обуке за особе са инвалидитетом по Програму рада Националне службе за 2024. годину са реализацијом у 2025. години

Редни број	Филијала	Укупан број лица по филијали	Назив обуке	Број лица
1	Београд	28	Основна информатичка обука	10
2			Обука за енглески језик ниво А1	8
3			Обука за веб дизајнирање	5
4			Обука за немачки језик ниво А1	5
5	Суботица	18	Обука за енглески језик ниво А1	6
6			Основна информатичка обука	6
7			Обука за масера	6
8	Зрењанин	17	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
9			Обука за козметичара	3
10			Обука за кројење и шивење одеће	6
11	Кикинда	15	Обука за помоћног куvara	5
12			Веб радионица	5
13			Обука за помоћног куvara	5
14	Панчево	8	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
15	Вршац	5	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5

Редни број	Филијала	Укупан број лица по филијали	Назив обуке	Број лица
16	Сомбор	18	Обука за грнчара	7
17			Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
18			Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
19	Нови Сад	28	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
20			Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
21			Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
22			Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
23	Сремска Митровица	22	Основна информатичка обука	6
24			Основна информатичка обука	6
25			Основна информатичка обука	5
26			Основна информатичка обука	5
	Шабац	4		
27			Обука за послове сортирања, препакивања и паковања прехрамбених производа	4
28	Ваљево	5	Обука за вођење пословних књига	5
29	Крагујевац	10	Обука за аранжера цвећа	10
30	Јагодина	20	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	10
31			Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
32			Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
33	Ужице	12	Обука за пословну комуникацију	6
34			Обука за енглески језик ниво А1	6
35	Пријепоље	10	Основна информатичка обука	5
36			Основна информатичка обука	5
37	Чачак	15	Обука за помоћног посластичара	5
38			Обука за помоћног пекара	5
39			Обука за електронско пословање	5
40	Краљево	10	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
41			Обука за аранжера цвећа	5
42	Крушевац	14	Обука за електронско пословање	7
43			Обука за пословну комуникацију	7

Редни број	Филијала	Укупан број лица по филијали	Назив обуке	Број лица
44	Смедерево	9	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	9
45	Пожаревац	4	Основна информатичка обука	4
46	Ниш	7	Обука за енглески језик ниво А1	7
47	Пирот	12	Обука за помоћника фризера	6
48			Обука за селектовање отпада - рециклажа полиетилена	6
49	Лесковац	10	Обука за козметичара	5
50			Обука за шминкера	5
51	Врање	5	Основна информатичка обука	5
УКУПНО				306

Табела 11– Врсте обука за тржиште рада за особе са инвалидитетом за које су изабрани извођачи по Програму рада Националне службе за 2024. годину и закључени уговори у 2025. години

Назив обуке	Број лица
Основна информатичка обука	57
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	94
Обука за енглески језик ниво А1	27
Обука за немачки језик ниво А1	5
Обука за пословне комуникације	13
Обука за веб дизајнирање	5
Обука за кројење и шивење	6
Обука за помоћног посластичара	5
Обука за помоћног куvara	10
Обука за аранжера цвећа	15
Обука за вођење пословних књига	5
Обука за грнчара	7
Веб радионица	5
Обука за електронско пословање	12
Обука за масера	6
Обука за помоћног фризера	6
Обука за помоћног пекара	5
Обука за селектовање отпада - рециклажа полиетилена	6
Обука за послове сортирања, препакивања и паковања прехранбених производа	4
Обука за шминкера	5
Обука за козметичара	8
УКУПНО	306

5.5. Обука на захтев послодавца за незапослене

План: Програмом рада Националне службе за 2025. годину планирано је да се у меру обука на захтев послодавца укључи укупно 500 лица и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 450 лица
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима: 50 лица

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица.
- Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту код послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 601 лице, што представља реализацију од 120,20% од укупног планираног броја.

Реализација плана - финансирање Национална служба:

У сврху реализације мере, дана 26.02.2025. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању мере обука на захтев послодавца у 2025. години.

У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 584 лица, што представља реализацију од 129,78% од планираног броја (450 лица).

Од укупног броја укључених 310 лица су жене (53,08%), 16 лица су особе са инвалидитетом (2,74%), 18 лица су припадници ромске националности (3,08%), 109 лица припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (18,66%), 3 лица су корисници новчане социјалне помоћи (0,51%), 46 лица припада категорији вишка запослених (7,88%), 3 лица из категорије самохраних родитеља (0,51%), 10 лица из категорије оба родитеља незапослена (1,71%), 1 лице из категорије интерно расељених лица (0,17%) и 28 лица из категорије корисника новчане накнаде (4,79%).

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 273 (46,75%).

Табела 12 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за мушког и женског фризера	21
Обука за пекара-посластичара	11
Обука за вулканизера	1
Обука за столара	20

Назив обуке	Број лица
Обука за магационера	12
Обука за шивење	2
Обука за масера	6
Обука за pizza мајстора	5
Обука за производног радника у изради котрљајућих лежајева	18
Обука за сервисирање рачунара и одржавање рачунарске мреже	6
Обука за UX/UI дизајнера апликација за Смарт ТВ и мобилне уређаје	10
Обука за продавца и касира у малопродаји	6
Обука за куvara	35
Обука за рецепционара	3
Обука за диспечера у међународном транспорту	10
Обука за камермана	5
Обука за месара	6
Обука за конфекционара	31
Обука за вез	1
Обука за електроинсталатера	1
Обука за кондитора	1
Обука за сервисирање електронских уређаја	3
Обука за виклера	1
Обука за машинску обраду стакла	5
Обука за WEB дизајн	2
Обука за козметичара	13
Обука за примарну обраду дрвета и израду фурнира	14
Обука за столара за плочасте намештај	16
Обука за рачуноводственог планера - аналитичара	9
Обука за заваривача	3
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	21
Обука за кројење и шивење	11
Обука за аутомеханичара	9
Обука за женског фризера	5
Обука за бармена	6
Обука за каменоресца	4
Обука за израду златног накита	7
Обука за руковање грађевинском механизацијом	3
Обука за возача-механичара у међународном транспорту	5
Обука за шанкера	11
Обука за конобара	5
Обука за тапетара	6
Обука за израду точкова за бицикле и монтажу бицикала	2
Обука за планера набавке и аналитичара продаје	8
Обука за индустријску израду обуће	5
Обука за аранжера цвећа	2
Обука за металостругара	2
Обука за аутодијагностичара-мехатроничара	5
Обука за књиговођу	3
Обука за помоћног књиговесца	2
Обука за графичку дораду и прераду	4
Обука за шивача у аутоиндустрији	9
Обука за цвећара-вртлара	2
Обука за роштиљцију	1
Обука за кројење	14
Обука за бојење површина у ентеријеру	1

Назив обуке	Број лица
Обука за производњу каблова за аутоиндустрију	10
Обука за електричара за високонапонска постројења	1
Обука за пакера	6
Обука за ручну израду колача и кекса	7
Обука за офсет машинисту	2
Обука за израду и монтажу АЛУ и ПВЦ конструкција	3
Обука за израду АЛУ и ПВЦ конструкција	8
Обука за бравара	3
Обука за сечење/гравирање материјала ласером	2
Обука за глодача-алатничара	1
Обука за керамичара	1
Обука за сервисера и инсталатера парног грејања	3
Обука за сниматеља тона	12
Обука за бравара-заваривача	5
Обука за сервисера Common Rail система	1
Обука за извођење електричних инсталација у објектима	1
Обука за производњу, монтажу и контролу електронских склопова	49
Обука за педикира	2
Обука за мушког фризера	1
Обука за оператера у процесу производње и паковања инокс жице	2
Обука за израђивача горњих делова обуће	6
Обука за аутоелектричара	5
Обука за основе 3Д моделирање у CAD софтверима	2
Обука за фасадера	1
Обука за производњу електронских склопова за аутоиндустрију	2
Обука за израду дрвне галантерије	1
Обука за израду и монтажу металних и дрвених конструкција	3
Обука за посластичара	4
Обука за помоћног књиговесца	2
Обука за збирно и комбиновано паковање зрнастих производа	4
Обука за производњу папирне галантерије	4
УКУПНО	584

Најзаступљенија подручја рада у којима су реализоване обуке су Текстилство и кожарство, Пољопривреда, прерада и производња хране, Шумарство и обрада дрвета и Машинство и обрада метала.

Реализација плана - Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду, на основу потписаних споразума и расписаних јавних позива, наведеном мером обухваћено је 17 лица, што чини 34% у односу на планирану квоту (50 лица).

Лица су била укључена у следеће обуке: Обука за куvara (2 лица), Обука за столара (2 лица), Обука за аутомеханичара (7 лица), Обука за аутодијагностичара (4 лица) и Обука за израду и монтажу АЛУ и ПВЦ конструкција (2 лица).

Од укупног броја укључених 9 лица су жене (52,94%), 2 лица су припадници ромске националности (11,76%), 5 лица припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (29,41%).

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 6 (35,29%).

5.6. Обука за потребе послодавца за запосленог

Циљ: Стицање недостајућих и/или додатних знања и вештина потребних за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код послодавца.

У сврху реализације мере, дана 26.02.2025. године објављен је Јавни позив за реализацију мере обука за потребе послодавца за запосленог у 2025. години.

Реализација плана: У извештајном периоду достављена су 3 захтева за укупно 19 лица, који су одбијени због неиспуњавања услова дефинисаних у јавном позиву.

5.7. Функционално основно образовање одраслих

План: Програмом рада Националне службе за 2025. годину планиран је обухват 1500 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без основног образовања и квалификација на отвореном тржишту рада.
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, односно лица без основног образовања и квалификација.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључено укупно 1.157 лица што износи 77,13% реализације плана.

Од укупног броја укључених лица 712 лица су жене (61,54%). Посматрајући старосну структуру у меру је укључено 301 младих лица до 30 година старости (26,02%), док је лица старијих од 50 година укључено 208 (17,98%).

У меру је укључено укупно 711 припадника ромске националности (61,45%), 477 корисника новчане социјалне помоћи (41,23%), 34 лица која припадају категорији самохраних родитеља (2,94%), 66 лица где су оба родитеља незапослена (5,70%). Такође, у меру је укључено и 10 интерно

расељених лица (0,86%), 1 лице из категорије бивши извршиоци кривичних дела (0,09%) и 4 повратника из иностранства по споразуму о реадмисији (0,35%).

Од укупног броја укључених лица 836 припада категорији лица која посао траже дуже од 12 месеци (72,25%).

5.8. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“

Циљ: Оспособљавање за самосталан рад, односно пракса на пословима код послодаваца у циљу стицања знања, вештина и компетенција за рад.

Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Реализација плана:

У извештајном периоду нису започете активности у процесу реализације мере.

5.9. Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору“

План: Влада Републике Србије је дана 22.08.2024. године је донела Закључак о давању сагласности да се корисницима Фонда за младе таленте који се финансирају по Конкурсу за стипендирање 1.131 најбољих студената завршне године основних и до 500 студената завршне године мастер академских студија са високошколских установа чији је оснивач Република Србија за школску 2023/24 годину омогући учешће у Програму стручне праксе „Таленти у јавном сектору“. Реализација је започела током 2024. године, а трајање је до 31.12.2025. године. За генерацију 2024/2025 Закључак је донет дана 17.07.2025. године и обухвата до 1.159 најбољих студената завршне године основних академских студија и до 508 студената завршне године мастер академских студија са високошколских установа чији је оснивач Република Србија за школску 2024/25 годину. Реализација програма за генерацију 24/25 ће трајати закључно до 31.12.2026. године.

Циљ: Стручно оспособљавање на пословима за које је корисник програма стекао одређену врсту квалификације. Обављена стручна пракса по овом Програму се може рачунати као испуњење у целости или дела обавезног приправничког стажа. Програм траје обавезних 3 месеца са могућношћу продужења од најмање 1 до најдуже 6 месеци.

Реализација плана:

У извештајном периоду је укључено је укупно **498** лица, од којих је 383 жена. Сва лица припадају категорији младих до 30 година старости, са високим образовањем и без радног искуства. По конкурс за генерацију 2023/2024 укључено је 240 лица (200 жена), а по конкурс за генерацију 2024/2025 укључено је 258 лица (183 жена).

6. СУБВЕНЦИОНИСАНО ЗАПОШЉАВАЊЕ И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу подстицања запошљавања незапослених лица са евиденције незапослених лица и послодаваца на запошљавање теже запошљивих лица и посебно особа са инвалидитетом, Национална служба спроводи следеће мере:

Табела 13- Подстицаји незапосленима и послодавцима за запошљавање

ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
6.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.250	250	2.936	345
6.2. Субвенције за самозапошљавање	4.000	80	4.448	123
6.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	360	360	460	460

6.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

План: Програмом рада Националне службе за 2025. годину планирано је укључивање 3.250 лица у меру субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, од којих 250 особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни позив Националне службе: 2.750 лица (2.500 остала лица и 250 особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања: 500 лица.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих и то: млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама; лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих; старији од 50 година; Роми и Ромкиње; особе са инвалидитетом; корисници новчане социјалне помоћи; лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дуже од 24 месеца и жртве породичног насиља.

Реализација плана: У извештајном периоду, у меру је укупно укључено 2.936 лица, што представља реализацију од 90,34% од укупно планираног броја, и то:

- Јавни позив Националне службе: 2.718 лица (2.401 остало лице и 317 особа са инвалидитетом) што представља реализацију од 98,84% од укупно планираног броја
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања: 218 лица (190 осталих

лица и 28 особа са инвалидитетом) што представља реализацију од 43,60% од укупно планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

Дана 26.02.2025. године расписан је Јавни позив Националне службе послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2025. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 2.401 остало лице што представља 96,04% реализације плана (2.500 лица).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 473 лица (19,7%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 1.248 лица (52%) су жене, док 1.172 (48,81%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у меру је укупно укључено 345 особа са инвалидитетом и то: 250 особа са инвалидитетом чија је субвенција за запошљавање финансирана из средстава буџета Републике Србије, 67 особа са инвалидитетом чија је субвенција за запошљавање финансирана из средстава Националне службе за запошљавање и 28 особа са инвалидитетом чија је субвенција финансирана на основу суфинансирања са локалним самоуправама.

Укупан број укључених особа са инвалидитетом представља 138,00% реализације плана (250 особа са инвалидитетом).

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 40 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (11,6%).

Од укупног броја укључених, 171 особа са инвалидитетом су жене (49,56%), док 143 лица посао тражи дуже од 12 месеци (41,45%).

Реализација плана - Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања:

На основу потписаних споразума и расписаних јавних позива из 2025. године за меру субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у извештајном периоду у меру је укључено 218 лица (од којих је 28 особа са инвалидитетом), што представља 43,60% реализације плана (500 лица).

Када је реч о старосној структури, 67 лица (30,73%) припада категорији млади до 30 година старости, док су 94 лица (43,12%) старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених лица 131 лице (60,09%) су жене, 60 лица (27,52%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

6.2. Субвенције за samozapoшљавање

План: Програмом рада Националне службе за 2025. годину планирано је да се у меру субвенција за samozapoшљавање укључи 4.000 лица, од којих 80 особа са инвалидитетом и то:

- Јавни позиви Националне службе: 3.000 лица (2.920 остала лица и 80 особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања: 1.000 лица

Циљ: Повећано запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе кроз доделу субвенција и подстицање развоја предузетништва.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији Националне службе која су прошла обуку «Пут до успешног предузетника» у организацији Националне службе или друге релевантне институције.

Реализација плана: У извештајном периоду, у меру је укупно укључено 4.448 лица, што представља реализацију од 111,20% од укупно планираног броја, и то:

- Јавни позив Националне службе: 3.466 лица (3.355 осталих лица и 111 особа са инвалидитетом) што представља реализацију од 115,53% од укупно планираног броја
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања: 982 лица (970 осталих лица и 12 особа са инвалидитетом) што представља реализацију од 98,20% од укупно планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање - Национална служба:

Дана 26.02.2025. године расписана су два јавна позива Националне службе, и то:

1. Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за samozapoшљавање и
2. Јавни позив незапосленима ромске националности за доделу субвенције за samozapoшљавање.

У извештајном периоду, у меру је укључено 3.355 осталих лица, што представља 114,90% у односу на планирану квоту (2.920 лица). Од наведеног броја 199 лица је укључено по Јавном позиву незапосленима ромске националности за доделу субвенције за samozapoшљавање.

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 900 лица (26,82%).

Од укупног броја укључених лица 1.788 лица (53,29%) су жене, док 1.358 лица (40,48%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у меру су укључене укупно 123 особе са инвалидитетом и то: 105 особа са инвалидитетом чије је запошљавање финансирано из средстава буџета Републике Србије, 6 особа са инвалидитетом финансиране из средства Националне службе за запошљавање и 12 особа са инвалидитетом чија је субвенција финансирана на основу суфинансирања са локалним самоуправама.

Укупан број укључених особа са инвалидитетом представља 153,75% реализације плана (80 особа са инвалидитетом).

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 6 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (4,76%).

Од укупног броја укључених, 59 особа са инвалидитетом је жена (47,97%), док 58 лица посао тражи дуже од 12 месеци (47,15%).

Реализација плана - Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања:

На основу потписаних споразума и расписаних јавних позива из 2025. године за меру субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у извештајном периоду у меру је укључено 982 лица (од којих је 12 особа са инвалидитетом), што представља 98,20% реализације плана (1.000 лица).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 227 лица (23,12%).

Од укупног броја укључених лица 458 лица (46,64%) су жене, 370 лица (37,68%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

6.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је одобравање средстава за субвенцију зараде за запошљавање 360 особа са инвалидитетом без радног искуства.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом са евиденције Националне службе, односно стицање практичних знања и вештина за обављање конкретног посла кроз укључивање у свет рада и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације мере, дана 26.02.2025. године расписан је Јавни конкурс за субвенцију зараде за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства у 2025. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључено 460 особа са инвалидитетом без радног искуства, што је 127,78% реализације у односу на план.

Када је о старосној структури реч, 72 особе са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (15,65%).

Од укупног броја укључених, 244 особе са инвалидитетом су жене (53,04%), док 178 лица посао тражи дуже од 12 месеци (38,70%).

7. МЕРА АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТУ РАДА

У циљу активације особа са инвалидитетом на тржишту рада, Национална служба спроводи следеће мере:

Табела 14 – Мера активације особа са инвалидитетом на тржишту рада

МЕРА АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТУ РАДА	Укупан број лица	Реализација плана
7.1. Радна активација особа са инвалидитетом	400	222
7.2. Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом	500	206

7.1. Радна активација особа са инвалидитетом

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је одобравање средстава за меру радна активација особа са инвалидитетом за 400 особа са инвалидитетом.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом са евиденције Националне службе, кроз интензивну подршку ради мотивације и активације за укључивање на тржиште рада и радно социјалну интеграцију у циљу очувања и унапређења радних способности. Стицање радног искуства кроз усвајање практичних знања и вештина за обављање конкретног посла.

У сврху реализације мере, дана 26.02.2025. године расписан је Јавни позив за спровођење радне активације особа са инвалидитетом у 2025. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру су укључене 222 особе са инвалидитетом, што представља 55,50% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, 44 особе са инвалидитетом припадају категорији младих до 30 година старости (19,91%).

Од укупног броја укључених, 90 особа са инвалидитетом су жене (40,72%), док 86 лица посао тражи дуже од 12 месеци (38,91%).

7.2. Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом

План: Програмом рада Националне службе за 2025. годину планирано је укључивање 500 особа са инвалидитетом и то Јавним конкурсима у оквиру суфинансирања мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања.

Циљ: Радно ангажовање на јавним радовима особа са инвалидитетом у циљу очувања и унапређења радних способности и остваривање одређеног друштвеног интереса у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе, кроз закључивање уговора о привременим и повременим пословима.

Реализација плана - Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања:

У извештајном периоду у меру је укључено 206 особа са инвалидитетом, што представља 41,20% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 28 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (13,59%), док је 66 лица старости преко 50 година (32,04%).

Од укупног броја укључених, 111 особа са инвалидитетом су жене (53,88%), док 52 лица посао тражи дуже од 12 месеци (25,24%).

8. МЕРЕ АПЗ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА

Мере АПЗ за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима спроводе се реализацијом мера којима се обезбеђује додатна подршка особама са инвалидитетом на радном месту и то:

Табела 15 - Подстицаји за запошљавање особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Реализација плана
8. Мере АПЗ за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	50	91
8.1. Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)	25	41
8.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде	25	50

8.1. Прилагођавање радног места

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је одобравање средстава за меру прилагођавање радног места за 25 особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз прилагођавање радног места у складу са могућностима и потребама особе, адекватна радно-социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације мере, дана 26.02.2025. године расписан је Јавни позив за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима у 2025. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључена 41 особа са инвалидитетом, што представља 164% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, 13 особа са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (31,71%).

Од укупног броја укључених, 22 особе са инвалидитетом су жене (53,66%), док 16 лица посао тражи дуже од 12 месеци (39,02%).

8.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом – радна асистенција

План: Програмом рада за 2025. годину, планирано је одобравање средстава за меру пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом - радна асистенција за 25 особа са инвалидитетом.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз пружање стручне подршке на радном месту, адекватна радно-социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације мере, дана 26.02.2025. године расписан је Јавни позив за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима у 2025. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду укључено је 50 особа са инвалидитетом, што представља 200% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, 19 особа са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (38%).

Од укупног броја укључених, 25 особа са инвалидитетом су жене (50%), док 23 лица посао тражи дуже од 12 месеци (46%).

9. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

9.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања

Незапослени који су остварили право на новчану накнаду за случај незапослености, могу се определити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења, ради самозапошљавања. Циљ је повећање броја запослених корисника новчане накнаде, стварањем услова за самозапошљавање.

Исплата новчане накнаде у једнократном износу врши се за преостало време исплатног периода по решењу о остваривању права на новчану накнаду.

У извештајном периоду, ову могућност је искористило 93 лица са евиденције Националне службе.

9.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања

Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања (према члану 456 Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и наставак коришћења раније стеченог права на олакшицу)

Право на олакшицу по основу запошљавања особа са инвалидитетом, у складу са чланом 456 Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, у 2025. години остварило је 115 послодавца запошљавањем 123 особе са инвалидитетом.

9.3. Развој предузетништва

Развој предузетништва подстиче се реализацијом следећих услуга у филијалама Националне службе:

Табела 16- Развој предузетништва

РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	Број лица	Реализација плана
9.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва	12.000	11.360
9.3.2. Менторинг	500	573

9.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је да информативно-саветодавне услуге у пословним центрима користи 12.000 лица.

Циљ: Подстицај и подршка оснивању малих и средњих предузећа, предузетништву, социјалном предузетништву и задругарству.

Реализација плана: У извештајном периоду наведене услуге користило је 11.360 лица, што представља 94,67% планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 5.902 су жене (51,95%), док 3.880 су лица која траже посао дуже од 12 месеци (34,15%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 3.080 лица (27,11%), док је 2.568 (22,61%) лица старости преко 50 година, а 284 (2,50%) лица су особе са инвалидитетом.

9.3.2. Менторинг и специјалистичке обуке

План: Програмом рада за 2025. годину, планирано је да 500 новооснованих привредних субјеката буде обухваћено менторингом.

Циљ: Пружање помоћи новооснованим привредним субјектима, корисницима субвенције за самозапошљавање, да у првим годинама пословања опстану и развијају се.

Реализација плана: У извештајном периоду, овом услугом обухваћено је 573 новооснованих привредних субјеката, што представља реализацију од 114,60%.

Специјалистичке обуке у посматраном периоду нису реализоване, јер није било исказаног интересовања предузетника за организовањем исти.

10. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У извештајном периоду ову могућност је искористило 2 лица са евиденције Националне службе.

11. МЕРЕ АПЗ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

У циљу што адекватније радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржиште рада, Национална служба спроводи активну политику запошљавања која обухвата:

- организовање и спровођење мера и активности професионалне рехабилитације у циљу повећања нивоа запошљивости и запошљавања особа са инвалидитетом и

- мере и подстицаје усмерене на запошљавање и samozapošljavanje особа са инвалидитетом.

Особе са инвалидитетом се укључују у мере АПЗ под општим условима или по прилагођеним програмима, а у складу са утврђеним потребама, односно процењеним професионалним могућностима, по потреби процењеном радном способношћу и утврђеним индивидуалним планом запошљавања.

У извештајном периоду, обављена су 29.859 индивидуалних разговора са 16.613 незапослених особа са инвалидитетом у циљу пружања информативно - саветодавне подршке у активном тражењу посла, вршења процене запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања. Након извршених 25.783 процена запошљивости особа са инвалидитетом, утврђено је 24.736 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања, са 14.358 особа са инвалидитетом, који представљају основ за примену мера АПЗ према незапосленим особама са инвалидитетом.

Програмом рада за 2025. годину планирано је да се 6.920 незапослених особа са инвалидитетом укључи у мере АПЗ које представљају део процеса целокупне професионалне рехабилитације појединца.

Табела 17 - План и реализација мера и активности професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	Планирани број лица	Реализација плана	Реализација плана %
АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	4.880	5.014	102,75
Обука за активно тражење посла	1.300	1.405	108,08
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	600	779	129,83
Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификоване	700	626	89,43
Тренинг самоефикасности	80	91	113,75
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	50	37	74,00
Клуб за тражење посла	200	223	111,50
Сајмови запошљавања	2.950	3.040	103,05
Обука за развој предузетништва	300	218	72,67
ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	400	342	85,50
Стручна пракса		5	
Приправништво за младе са високим образовањем		2	
Приправништво за незапослена лица са средњим образовањем		1	
Стицање практичних знања		3	
Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом	400	314	78,50
Обуке на захтев послодавца - за незапослене		16	
Стручна пракса „Таленти у јавном сектору“		1	
ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И МЕРЕ ПОДРШКЕ			

СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	690	928	134,49
Субвенција за самозапошљавање	80	123	153,75
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	250	345	138
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	360	460	127,78
МЕРЕ АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТЕ РАДА	900	428	47,56
Радна активација особа са инвалидитетом	400	222	55,50
Јавни радови на којима се запошљавају особе са инвалидитетом	500	206	41,20
МЕРЕ АПЗ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	50	91	182,00
<i>Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)</i>	25	41	164,00
<i>Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту – радна асистенција)</i>	25	50	200,00
УКУПНО	6.920	6.803	98,31

У извештајном периоду у мере АПЗ укључене су укупно 6.803 особе са инвалидитетом, што је 98,31% реализације плана.

У циљу подстицања запошљавања особа са инвалидитетом, поред реализације мера субвенционисања и мера подршке, горе описаних, Национална служба пружа и информативно-саветодавне услуге послодавцима.

Ради утврђивања радне способности лица неопходне за укључивање у мере професионалне рехабилитације, односно запошљавање под општим или посебним условима, као и одржање запослења, Национална служба спроводи поступак процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

11.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом

У циљу подстицања послодаваца за запошљавање особа са инвалидитетом и јачања компетенција и мотивисања послодаваца за прихватање, пружање стручне помоћи код запошљавања, увођења у посао и праћење особа са инвалидитетом, Национална служба обавља следеће активности, и то:

- вршење обилазака послодаваца, уз давање приоритета послодавцима који законску обавезу запошљавања особа са инвалидитетом испуњавају на начин прописан чл. 26. и 27. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

- организовање тематских састанака, округлих столова, трибина и сличних облика непосредног контакта са послодавцима, који омогућавају размену информација и реализацију саветодавне услуге,
- развијање и унапређење сарадње са организацијама и удружењима особа са инвалидитетом и јединицама локалне самоуправе, кроз реализацију активности у циљу промовисања запошљавања особа са инвалидитетом, односно мера АПЗ намењених овој категорији незапослених и
- организовање сајмова запошљавања за особе са инвалидитетом са акцентом на саветодавне услуге послодавцима.

Организацијом и спровођењем наведених активности врши се промовисање мера за запошљавање особа са инвалидитетом, информисање о општим и посебним условима за њихово запошљавање, подиже се свест о значају пружања подршке запошљавању особа са инвалидитетом, поштовања законских одредби и јачању друштвене одговорности, као и последицама неформалне запослености и дискриминације.

Програмом рада за 2025. годину планирано је пружање информативно-саветодавне услуге за 3.000 послодаваца.

У извештајном периоду, вршењем обилазака послодаваца и реализацијом других видова непосредног контакта, пружена је информативно - саветодавна подршка за 8.929 послодавца, што представља 297,63% реализације плана.

У извештајном периоду филијалама Националне службе послодавци су поднели 1.086 пријава потреба за запошљавањем/радним ангажовањем 1.615 незапослених особа са инвалидитетом. У циљу избора за заснивање радног односа/ангажовања, по поднетим пријавама, послодавцима је упућено укупно 6.541 незапослених особа са инвалидитетом, од којих је запослено/радно ангажовано 919 особа са инвалидитетом.

11.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења

Поступак процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења се спроводи у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, Правилником о ближем начину, трошковима и критеријумима за процену радне способности и могућностима запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом и Правилником о образовању и начину рада органа вештачења Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање. Обухвата медицинске, социјалне и друге критеријуме којима се утврђују могућности и способности особа са инвалидитетом неопходне за укључивање на тржиште рада и обављање конкретних послова, самостално или уз службу подршке, употребу техничких помагала, односно могућности запошљавања под општим или под посебним условима. Очекивани резултати за 2025. годину су 5.000 донетих решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

У извештајном периоду донето је укупно 4.803 решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења, што представља 96,06% планираног броја.

Донета решења по степенима процене радне способности: 0. степен 215 (4,48%), 1. степен 3.889 (80,97%), 2. степен 180 (3,75%) и 3. степен 519 (10,80%).

12. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АПЗ

12.1. Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног планског документа у области запошљавања, обезбеди средства за финансирање мера АПЗ, може поднети захтев за учешће у финансирању те мере.

Суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања реализује се у складу са Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

У 2025. години суфинансирале су се следеће мере:

- Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом
- Обука на захтев послодавца за незапослене
- Стицање практичних знања
- Приправништво за младе са високим образовањем
- Приправништво за младе са средњим образовањем
- Стручна пракса
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Субвенција за samozapošljavanje.

Дана 23.12.2024. године, филијалама су прослеђене Информације и материјал ради пружања подршке јединицама локалне самоуправе/територијалне аутономије у припреми локалних планских докумената у области запошљавања, као и о могућностима суфинансирања мера АПЗ.

За суфинансирање мера АПЗ, филијалама Националне службе поднето је 72 захтева, од којих је Национална служба предложила 71 захтев јединица локалне самоуправе за суфинансирање.

Одлуком о учешћу у финансирању мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања од 07.04.2025. године одобрено је 70 захтева јединица локалне самоуправе. Средства за реализацију учешћа у финансирању мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у

области запошљавања обезбеђена су у оквиру опредељених средстава за спровођење мера АПЗ у 2025. години у највишем износу до **318.537.435,43** динара.

Одлуком о изменама Одлуке о учешћу у финансирању мера АПЗ предвиђеним локалним планским документима у области запошљавања у 2025. години од 17. јула 2025. године обухваћене су још 2 јединице локалне самоуправе: Трстеник и Прешево које су накнадно доставиле неопходну документацију (доказ о усвајању локалног планског документа у области запошљавања односно Одлуку о ребалансу буџета као доказ о издвојеним средствима). Изменом Одлуке обухваћене су 72 јединице локалне самоуправе. Укупан износ учешћа средстава Националне службе је у највишем износу до **330.537.435,43** динара.

У извештајном периоду потписани су споразуми о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера АПЗ са 72 јединице локалне самоуправе, након чега је дошло до раскида споразума са 5 јединица локалне самоуправе (Ниш - Палилула, Власотинце, Сомбор, Сјеница и Лепосавић). Укупно је реализовано 67 споразума при чему је опредељено од стране јединица локалне самоуправе **256.907.787,90** динара, а из буџета Републике Србије **302.852.925,60** динара.

12.2. Пружање стручне и техничке подршке у реализацији мера АПЗ предвиђених локалним планским документом у области запошљавања који се у целости финансирају из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета локалне самоуправе

Национална служба на захтев јединице локалне самоуправе, пружа стручну и техничку подршку у процесу реализације мера АПЗ предвиђених локалним планским документима у области запошљавања.

У складу са наведеним, у извештајном периоду Национална служба је закључила 51 споразума о техничкој сарадњи са јединицама локалне самоуправе. По основу закључених споразума јединице локалне самоуправе су из буџета издвојиле средства у износу од **572.490.674,87** динара.

Табела 18 - Преглед реализације мера АПЗ са јединицама локалне самоуправе по основу споразума о техничкој сарадњи

Број споразума	Мера	Средства по споразумима	Број лица
51	Субвенција за самозапошљавање	85.964.000,00	283
	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	40.000.000,00	115
	Јавни радови	281.120.674,87	861

	Стручна пракса	84.808.000,00	133
	Приправници	46.598.000,00	40
	Оспособљавање за самосталан рад -Моја прва плата	34.000.000,00	36
Укупно:		572.490.674,87	1.468

У извештајном периоду закључен је и један споразум са Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам Аутономне покрајине Војводине.

Мере АПЗ Покрајинског секретаријата за привреду и туризам Аутономне покрајине Војводине

Табела 19 – Преглед реализације мера АПЗ АПВ на основу споразума о техничкој сарадњи

Мера	Средства по мерама	Број лица
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	9.000.000,00	34
Јавни радови	9.000.000,00	60
Укупно:	18.000.000,00	94

12.3. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ

Циљ: Повећање запошљивости и запошљавање корисника новчане социјалне помоћи (НСП) и корисника услуга социјалне заштите пријављених на евиденцију незапослених.

План: Програмом рада за 2025. годину планирано је:

- Учешће корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у финансијске мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе – 2,8%,
- Удео корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције Националне службе у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе – 30%,
- Ефекат финансијских мера на запошљавање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите – 29,57%,
- Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом – 600.

Реализација плана:

- Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у финансијске мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе износи 0,39%.

- Удео броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције Националне службе у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе износи 29,74%.
- Ефекат финансијских мера на запошљавање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите износи 20,73%.
- Број корисника НСП и других корисника услуга социјалне заштите обухваћених интегрисаном услугом Националне службе и ЦСР износи 595 лица, што представља реализацију од 99,17%.

12.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање

У извештајном периоду спроводи се анализа досадашње сарадње са агенцијама за запошљавање која се односи на размену података и информација на тржишту рада, ради сагледавања модела сарадње за наредни период на развоју јединственог портала за оглашавање слободних послова.

По захтевима агенција за запошљавање достављају се статистички подаци о стању на евиденцији Националне службе.

По основу достављених пријава потреба запошљавањем од стране агенција за запошљавање врши се оглашавање слободних радних места у организационим јединицама и на сајту Националне службе.

Додатна сарадња остварена је учешћем агенција за запошљавање на сајмовима запошљавања у организацији Националне службе.

13. ГАРАНЦИЈА ЗА МЛАДЕ

Гаранција за младе је програм који има за циљ да млади до 30 година старости добију квалитетну понуду за посао, наставак образовања или праксу у року од четири месеца од уласка у статус незапослености или напуштања, односно завршетка формалног образовања, и тиме допринесе олакшаној транзицији младих на тржиште рада и подстакне њихово запошљавање.

Реализација:

У складу са Планом имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. године организоване су, уз подршку European Training Foundation, фокус групе са младима до 30 година старости, који су на евиденцији Националне службе, а налазе се у категорији лица која су привремено спречена за рад, са циљем да одговоре на разлоге за неактивност. Селектовано је и информисано 86 лица, 15 лица је прихватило учешће на фокус групи, а присуствовало је 11 лица.

Уз подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ одржане су две инфо сесије, као наставак обуке омладинских радника из организације цивилног друштва. На инфо сесији су учествовали и саветници за младе из три пилот филијале.

Такође, у извештајном периоду, одржан је састанак са представницима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и тима пројекта Техничка помоћ у циљу дефинисања индикатора и формата извештавања од стране изабраних организација цивилног друштва.

У оквиру ове активности одржани су онлајн састанци Сектора за подршку запошљавању Националне службе са представницима пилот филијала и Едукативног центра Крушевац, као и састанак на тему спроведене активности мапирања NEET, спровођења и реализације активности у оквиру досезања, као и размене информација и праћења имплементације. У оквиру праћења реализације ове активности такође је одржан састанак Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе и Едукативног центра Крушевац. У извештајном периоду, 17 лица која су упућена од стране организације цивилног друштва пријављена су на евиденцију Националне службе.

Након што је развијена апликација за предрегистрацију и статистичко профилисање незапослених лица у извештајном периоду је пуштен у продукцију модел статистичког профилисања. У наредном периоду биће пуштена у продукцију предрегистрација, након што се са Канцеларијом за ИТ и еУправу подесе сва потребна мрежна пропуштања и подешавања система како би се извршило повезивање са ИД системом Канцеларије за ИТ и електронске управе.

У циљу стицања нових знања и вештина као и јачања компетенција саветника за запошљавање и саветника за запошљавање-подршка младима уз подршку пројекта „Техничка помоћ за спровођење, праћење и евалуацију политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у европском социјалном фонду“ одржана је једнодневна обука Признавање претходног учења и петодневна обука за вође Клуба за тражење посла. Такође је уз подршку наведеног пројекта, у припреми онлајн Приручник намењен саветницима за запошљавање и саветницима за запошљавање - подршка младима, у којем ће бити садржана кључна питања и одговори у вези са Програмом Гаранција за младе.

Постигнути резултати у оквиру програма Гаранције за младе су представљени на билатералним састанцима са представницима Француске, Словеначке и Аустријске службе за запошљавање, као и на регионалним конференцијама у организацији Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе.

У извештајном периоду одржавани су редовни састанци са представницима пилот филијала током којих су разматрана спорна питања и изазови у реализацији планираних активности у оквиру Програма Гаранција за младе.

У Програм Гаранција за младе у извештајном периоду пријавило се укупно 10.852 младих (5.618 жена).

Обављено је 23.995 индивидуалних разговора са младима у пилот филијалама, од тога у Филијали Ниш 11.618, Филијали Крушевац 6.366 и у Филијали Сремска Митровица 6.011.

У складу са утврђеним потребама односно на основу извршених процена запошљивости, укупно је утврђено 11.835 индивидуалних планова запошљавања/ревизија, од тога у Филијали Ниш 6.509, Филијали Крушевац 2.826 и у Филијали Сремска Митровица 2.500.

У извештајном периоду позитиван исход је забележен за укупно 5.623 младих и то за 5.052 у виду запошљавања (од чега је 937 младих добило субвенционисано запошљавање) и у виду наставка образовања 571 младих.

У року од четири месеца од дана пријављивања на евиденцију позитиван исход забележен је за укупно 3.605 младих и то за 3.222 младих особа у виду запошљавања (од чега је 464 младих добило субвенционисано запошљавање) и у виду наставка образовања за 383 младих.

Табела 20 - На основу утврђених индивидуалних планова запошљавања млади су укључени у следеће услуге/мере

Услуге/мере	Филијала Ниш	Филијала Крушевац	Филијала Сремска Митровица	Укупно
Информисање о могућностима за развој каријере	36	0	93	129
Саветовање о могућностима за развој каријере	74	358	92	524
Клуб за тражење посла	63	19	32	114
Обука за активно тражење посла	361	502	237	1.100
Тренинг самоефикасности	2	6	10	18
Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	89	60	29	178
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	0	20	4	24
Сајам запошљавања	512	122	139	773
Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва	308	59	474	841
Обука за развој предузетништва – Пут до успешног предузетника	195	141	91	427
Укупно	1.640	1.287	1.201	4.128

Програм Гаранција за младе - Пројекат „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада “ - ИПА 2020

У циљу реализације мера АПЗ, које подразумевају финансијску подршку, Национална служба објавила је 28.02.2024. године јавне позиве за реализацију пакета мера у оквиру Програма Гаранција за младе - Пројекат „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада “ - ИПА 2020, у пилот филијалама, а чија реализација је настављена у 2025. години, продужавањем трајања објављених позива закључно до 28.02.2025. године.

- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са високим образовањем у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са средњим образовањем у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив за реализацију мере стицања практичних знања у 2024. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив за учешће у финансирању мере обука на захтев послодавца у 2024. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослени у 2024. години укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства у 2025. години укључене у Програм Гаранција за младе ИПА 2020

Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање незапослених лица која су укључена у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 је био је објављен дана 03.01.2025. године и трајао је до 28.02.2025. године.

Кратки курсеви ИПА 2020 – на основу закључених уговора са изабраним извођачима кратких курсева ((1) основна информатичка обука по ЕЦДЛ стандарду; (2) учење страних језика – енглески и немачки; (3) курсеви меких вештина, у извештајном периоду су реализовани курсеви за укупно 214 лица, од тога 135 жена. Планиран обухват младих за цео период трајања пројекта је 200.

Покренуте су активности у реализацији мере обука за тржиште рада за младе који су укључени у Програм „Гаранција за младе“ у оквиру пројекта ИПА 2020. Планирана је реализација 17 обука за укупно 300 младих. У извештајном периоду укључено је укупно **104** лица, од тога 97 жена (93,25%).

На основу закључених уговора са изабраним извођачима, започето је пружање услуге менторске подршке корисницима субвенције за самозапошљавање који су укључени у Програм „Гаранција за младе“ у оквиру пројекта ИПА 2020. Од укупно планираних 120 за цео период трајања пројекта, у

извештајном периоду реализована је менторска подршка у потпуности за 82 корисника субвенције за самозапошљавање.

У извештајном периоду, на основу утврђених индивидуалних планова запошљавања, млади су укључени у следеће услуге/мере:

Табела 21 - Млади укључени у мере које подразумевају финансијску подршку

Услуге/мере	Филијала Ниш	Филијала Крушевац	Филијала Сремска Митровица	Укупно
Субвенција за запошљавање незапослених младих из категорије теже запошљивих	12	2	0	14
Субвенција за самозапошљавање	52	37	21	110
Менторска подршка корисницима Субвенције за самозапошљавање	34	20	28	82
Јавни радови	9	0	0	9
Приправништво за младе са високим образовањем	21	13	4	38
Приправништво за младе са средњим образовањем	9	10	3	22
Стицање практичних знања	1	0	2	3
Обука на захтев послодавца	0	0	0	0
Обука за тржиште рада	51	36	17	104
Кратки курсеви	102	52	60	214
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	1	0	0	1
Укупно	258	150	107	515

Гаранција за младе – финансирање из буџета Републике Србије

У циљу реализације мера АПЗ, које подразумевају финансијску подршку, Национална служба објавила је 05.03.2025. године јавне позиве за реализацију пакета мера у оквиру Програма Гаранција за младе – који се финансирају из буџета Републике Србије, у пилот филијалама:

- Јавни позив за реализацију мере стручне праксе у 2025. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са високим образовањем у 2025. години који су укључени у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са средњим образовањем у 2025. години који су укључени у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив за реализацију мере стицања практичних знања у 2025. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе

- Јавни позив за учешће у финансирању мере обуке на захтев послодавца у 2025. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства у 2025. години укључене у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих у 2025. години који су укључени у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje незапослених лица у 2025. години која су укључена у Програм Гаранција за младе

На основу закљученог уговора са изабраним извођачем по плану из 2024. године, у извештајном периоду, започето је пружање услуге менторске подршке за 80 корисника субвенције за samozapošljavanje, а реализована је у потпуности за 75 корисника субвенције за samozapošljavanje.

Табела 22 - Млади укључени у мере које подразумевају финансијску подршку

Услуге/мере	План	Реализација	Филијала Ниш	Филијала Крушевац	Филијала Сремска Митровица
Субвенција за запошљавање незапослених младих из категорије теже запошљивих	40	24	13	6	5
Субвенција за samozapošljavanje	130	134	71	39	24
Менторска подршка корисницима Субвенције за samozapošljavanje	50	75	42	20	13
Стручна пракса	40	37	21	11	5
Приправништво за младе са високим образовањем	50	30	23	5	2
Приправништво за младе са средњим образовањем	40	16	10	4	2
Стицање практичних знања	28	9	3	4	2
Обука за тржиште рада	60	0	0	0	0
Обука на захтев послодавца	20	0	0	0	0
Кратки курсеви	150	265	151	48	66
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	10	5	3	1	1
Укупно:	568	520	295	118	107

Гаранција за младе – финансирање из Финансијског плана Националне службе

Додатни број младих укључен је у мере које се финансирају из Финансијског плана Националне службе:

Табела 23 - Млади укључени у мере које подразумевају финансијску подршку

Услуге/мере	План	Реализација	Филијала Ниш	Филијала Крушевац	Филијала Сремска Митровица
Субвенција за запошљавање незапослених младих из категорије теже запошљивих	80	53	32	4	17
Субвенција за самозапошљавање	140	70	30	20	20
Јавни радови	30	10	6	1	3
Стручна пракса	100	201	117	51	33
Таленти у јавном сектору	/	87	53	22	12
Приправништво за младе са високим образовањем	55	112	80	15	17
Приправништво за младе са средњим образовањем	40	52	42	2	8
Стицање практичних знања	60	20	11	9	0
Обука за тржиште рада	100	7	2	4	1
Обука на захтев послодавца	50	0	0	0	0
Функционално основно образовање одраслих	80	18	10	4	4
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	10	0	0	0	0
Укупно:	745	630	383	132	115

14.ПИЛОТИРАЊЕ ИНОВАТИВНИХ УСЛУГА/МЕРА АПЗ ЗА ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНЕ

Пружање услуга интензивног саветовања ради повећања мотивације и унапређења основних животних вештина, у комбинацији са упућивањем на остале услуге (социјалне, здравствене, рехабилитација и сл.), уз сталну подршку у тражењу посла.

У извештајном периоду, у пилот филијалама: Панчево, Пожаревац, Јагодина и Прокупље у раду са дугорочно незапосленим лицима активности су биле усмерене на пружању услуга интензивног саветовања и континуиране подршке у тражењу посла у циљу укључивања у мере АПЗ, повећања мотивације и унапређења основних животних вештина, у комбинацији са упућивањем на остале услуге (социјалне, здравствене, рехабилитација и сл.). Посебан акценат је стављен на сарадњу са послодавцима и пилотирање нове услуге на пружању подршке након заснивања радног односа која је намењена одређеним категоријама дугорочно незапослених лица за које саветник на основу детаљне процене и интензивног индивидуалног саветовања процени да им је потребна додатна подршка, са циљем успешног преласка у одрживо запослење.

У извештајном периоду укупно је обављено 35.698 индивидуалних разговора са дугорочно незапосленим лицима у пилот филијалама, од тога у

Филијали Панчево 7.120, Филијали Пожаревац 6.131, Филијали Прокупље 6.373 и Филијали Јагодина 16.074.

У складу са утврђеним потребама односно на основу извршених процена запошљивости, укупно је извршено 38.189 индивидуалних планова запошљавања/ревизија индивидуалних планова запошљавања, од тога у Филијали Панчево 7.037, Филијали Пожаревац 5.844, Филијали Прокупље 9.002 и Филијали Јагодина 16.306.

У оквиру реализације и увођења нове услуге Подршка након заснивања су радног односа спроводиле су се следеће активности:

- организоване обуке за саветнике за запошљавање из пилот филијала Националне службе током којих је представљена сврха и план активности, са јасним смерницама и инструкцијама
- одржана обука за пружање додатне индивидуализоване подршке након учешћа у мери АПЗ и заснивања радног односа
- припремљено оперативно упутство за рад запослених у пилот филијалама са припадајућим моделима за евидентирање предузетих активности.
- одржан онлајн састанак Сектора за подршку запошљавању са запосленима у пилот филијалама, на тему имплементирања ове услуге.

У извештајном периоду услуга је пружена за укупно 80 корисника. Мере АПЗ у оквиру којих је лицима пружена подршка су: субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, приправништво за младе са високим образовањем и приправништво за младе са средњим образовањем.

У циљу реализације мера АПЗ, које подразумевају финансијску подршку, Национална служба објавила је 09.02.2024. године јавне позиве за реализацију пакета мера намењених дугорочно незапосленим лицима у оквиру пројекта „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада“ - ИПА 2020, у пилот филијалама, а чија реализација је настављена у 2025. години, продужавањем трајања објављених позива до 28.02.2025. године и то:

1. Јавни позив за реализацију мере обука на радном месту за дугорочно незапослена лица уз субвенцију за запошљавање
2. Јавни позив за субвенцију зараде за дугорочно незапослене особе са инвалидитетом без радног искуства
3. Јавни позив послодавцима за субвенцију зараде за запошљавање дугорочно незапослених лица

Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање дугорочно незапослених лица био је објављен дана 03.01.2025. године и трајао је до 28.02.2025. године.

На основу закључених уговора са изабраним извођачима, започето је пружање услуге менторске подршке за 76 корисника субвенције за

самозапошљавање дугорочно незапослених лица у оквиру пројекта ИПА 2020 у три пилот филијале: Пожаревац, Прокупље и Јагодина, док за Филијалу Панчево није достављена ниједна понуда потенцијалних извођача. Менторска подршка у потпуности је реализована за 42 корисника субвенције за самозапошљавање.

Табела 24 - Дугорочно незапослена лица укључени у следеће услуге/мере

Услуге/мере	Филијала Панчево	Филијала Пожаревац	Филијала Прокупље	Филијала Јагодина	Укупно
Информисање и саветовање о могућностима за развој каријере	104	251	25	102	482
Клуб за тражење посла	25	36	13	78	152
Обука за активно тражење посла	190	69	180	362	801
Тренинг самоефикасности	4	40	44	45	133
Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	235	115	120	281	751
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	0	0	0	2	2
Сајам запошљавања	238	524	507	1.012	2.281
Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва	197	391	511	664	1.763
Обука за развој предузетништва – Пут до успешног предузетника	37	29	87	89	242
УКУПНО:	1.030	1.455	1.487	2.635	6.607

У циљу реализације свих мера АПЗ, које подразумевају финансијску подршку, Национална служба је спровела активности везано за реализацију обука за тржиште рада за дугорочно незапослена лица у пилот филијалама Панчево, Пожаревац, Прокупље и Јагодина, а чија реализација је углавном спроведена у 2025. години и настављена у 2026. години.

Дефинисаним Каталогом обука планирана је реализација 14 обука за укупно 100 дугорочно незапослених лица, али је након спроведеног поступка јавне набавке набављена услуга извођења 13 обука за 85 дугорочно незапослених лица. У извештајном периоду наведеном мером обухваћена су 63 лица што чини 65% у односу на планирану квоту (100 лица).

Табела 25 – Дугорочно незапослена лица укључена у мере које подразумевају финансијску подршку

Услуге/мере	Филијала Панчево	Филијала Пожаревац	Филијала Прокупље	Филијала Јагодина	Укупно
Субвенција зараде за запошљавање	7	0	6	9	22
Субвенција за самозапошљавање	13	10	16	29	68
Менторска подршка корисницима Субвенције за самозапошљавање	0	12	7	23	42
Обука на радном месту уз субвенцију за запошљавање	0	2	5	12	19
Обука за тржиште рада	10	19	9	25	63
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	0	0	0	2	2
Новчани додатак за бригу о деци	0	0	0	0	0
УКУПНО:	30	31	36	77	174

15. МОБИЛНИ ТИМОВИ ЗА АКТИВАЦИЈУ

Циљеви:

- Активација лица која нису на евиденцији незапослених, а уједно су удаљена од тржишта рада, неактивна или објективно спречена да се пријаве на евиденцију незапослених, у сарадњи са организацијама цивилног друштва, образовним институцијама, и осталим институцијама од значаја;
- Подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама.

Реализација:

У извештајном периоду реализовано је 53 мобилних тимова за активацију посредством којих је информисано 1.749 лица.

II. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА

16. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

16.1. *Новчана накнада за време незапослености*

Програмом рада за 2025. годину дефинисани су следећи циљеви функције остваривања права из осигурања за случај незапослености:

- Законито и ефикасно поступање по захтевима незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду
- Интензивирање активности које се односе на дигитализацију управног поступка

Преглед најнижих и највиших износа новчане накнаде која је исплаћивана у периоду од 01.01.2025. до 31.12.2025. године исказан је у табели број 26. Обрачун новчане накнаде врши се према више методологија, а у складу са одредбама којима је регулисан начин утврђивања висине новчане накнаде према важећим прописима, али и одредбама раније важећих закона, у случају признавања преосталог права из претходне незапослености (закони из 1992. и 2003. године).

У табели бр. 27. исказан је број корисника и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2025. до 31.12.2025. године.

У табели број 28. исказан је број корисника новчане накнаде исплаћене у периоду 01.01.2025. до 31.12.2025. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања.

У табели број 29. исказан је број корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2025. до 31.12.2025. године према дужини исплатног периода.

Сви корисници новчане накнаде за време исплате остварују право на здравствено осигурање, као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом приоритетнијем основу.

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености из 2003. године ("Сл. гласник РС" бр. 71/03 и 84/04 – др. Закон, у примени почев од 23.07.2003. године) први пута уводи, а и важећи Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС" бр. 36/09...49/21), задржава решење према коме сви корисници новчане накнаде имају право на пензијско и инвалидско осигурање за време исплате новчане накнаде. Основицу за уплату доприноса чини утврђени износ новчане накнаде.

Национална служба подноси јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање (пријава, одјава, промена) за све кориснике новчане накнаде. Ови подаци се евидентирају у Јединственој бази Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Једном годишње (у јануару) врши се усклађивање износа дневне новчане накнаде као и најнижег и највишег месечног износа новчане накнаде из члана 69. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености са годишњим индексом потрошачких цена у календарској години која претходи години у којој се усклађивање врши, према подацима републичког органа надлежног за послове статистике. Усклађене износе Национална служба објављује на свом веб сајту и овако усклађени износи примењују се почев од 01.фебруара текуће године.

Табела 26 – Преглед минималних и максималних износа новчане накнаде исплаћених у периоду од 01.01.2025. до 31.12.2025. године

Исплата за месец	Закон 2009/2017 Најнижи законом прописан месечни износ новчане накнаде		Закон 2009/2017 Највиши законом прописан месечни износ новчане накнаде		Датум исплате
	Бруто месечни	Бруто дневни	Бруто месечни	Бруто дневни	
12/2024	31.503	1.016,23	73.029	2.355,77	21.01.2025.
01/2025	32.858	1.059,94	76.169	2.457,06	21.02.2025.
02/2025	32.858	1.173,50	76.169	1.095,27	21.03.2025.
03/2025	32.858	1.059,94	76.169	2.457,06	23.04.2025.
04/2025	32.858	1.095,27	76.169	2.538,97	20.05.2025.
05/ 2025	32.858	1.059,94	76.169	2.457,06	20.06.2025.
06/2025	32.858	1.095,27	76.169	2.538,97	22.07.2025.
07/2025	32.858	1.059,94	76.169	2.457,06	22.08.2025.
08/2025	32.858	1.059,94	76.169	2.457,06	23.09.2025.
09/2025	32.858	1.095,27	76.169	2.538,97	21.10.2025.
10/2025	32.858	1.059,94	76.169	2.457,06	21.11.2025.
11/2025	32.858	1.095,27	76.169	2.538,97	19.12.2025.
Просек	32.745,08	1.077,54	75.907,33	2.362,44	

Табела 27 Преглед броја лица и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2025. до 31.12.2025. године

	Исплата за месец	Број лица у исплати	Износ исплаћених средстава	Датум исплате
01/2025	Децембар 2024.	27.590	875.577.561,27	21.01.2025.
02/2025	Јануар 2025.	28.887	981.175.932,57	21.02.2025.
03/2025	Фебруар 2025.	29.083	975.197.204,93	21.03.2025.
04/2025	Март 2025.	29.773	971.260.549,66	23.04.2025.
05/2025	Април 2025.	28.825	954.521.823,90	20.05.2025.
06/2025	Мај 2025.	28.983	966.926.149,91	20.06.2025.
07/2025	Јун 2025.	28.919	953.562.158,07	22.07.2025.
08/2025	Јули 2025.	29.405	984.373.427,90	22.08.2025.
09/2025	Август 2025.	29.351	980.332.827,34	23.09.2025.
10/2025	Септембар 2025.	29.485	969.627.003,25	21.10.2025.
11/2025	Октобар 2025.	30.026	1.001.028.742,05	21.11.2025.
12/2025	Новембар 2025.	30.428	1.000.357.829,18	19.12.2025.
Износи и Просек бр. корисника		29.230	11.613.941.210,03 Реализација:98,55%	

Табела 28 - Преглед броја корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду 01.01.2025. до 31.12.2025. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања

Исплата за/у месецу	Укупан број лица (од тога жене)	Особе са инвалидитетом	Основ престанка осигурања ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ		Основ престанка осигурања СТЕЧАЈ		ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ Укупно/ настављање исплате
		(Од тога жене)	укупно	Настављање исплате	Укупно	Настављање исплате	
12/2024 01/2025	27.590 14.782	871 449	7.858	203	1.858	62	17.094 638
01/2025 02/2025	28.887 15.499	852 440	8.464	215	1.892	82	17.738 708
02/2025 03/2025	29.083 15.683	847 441	8.569	273	1.897	64	17.795 631
03/2025 04/2025	20.773 15.358	859 451	9.196	263	1.850	72	17.859 741
04/2025 05/2025	28.825 15.896	851 453	9.089	272	1.896	78	16.988 670
05/2025 06/2025	28.983 15.262	853 451	9.027	208	1.784	68	15.970 561
06/2025 07/2025	28.919 16.220	930 488	9.380	201	1.869	47	17.134 553
07/2025 08/2025	29.405 16.693	961 517	9.022	279	1.843	43	17.704 670

Исплата за/у месецу	Укупан број лица (од тога жене)	Особе са инвалидитетом	Основ престанка осигурања ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ		Основ престанка осигурања СТЕЧАЈ		ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ Укупно/ настављање исплате
		(Од тога жене)	укупно	Настављање исплате	Укупно	Настављање исплате	
08/2025	29.351	958	8.962	203	1.952	41	17.827
09/2025	16.700	504					535
09/2025	29.485	934	9.299	237	1.934	46	17.522
10/2025	16.622	489					596
10/2025	30.026	907	9.466	356	1.905	75	17.771
11/2025	16.933	482					692
11/2025	30.428	904	9.462	280	2.142	94	18.072
12/2025	17.204	483					535
просек	29.230 16.071	894 471	8.983	249	1.902	64	17.456 628

Табела 29 – Преглед броја лица којима је новчана накнада исплаћена у периоду од 01.01.2025. до 31.12.2025. године, према дужини исплатног периода

	Месец за који се врши исплата	3	6	9	12	24	Наставак исплате	Преостало право	УКУПНО (од чега жене)
01/2025	12/2024	5.580	6.865	2.488	1.449	9.716	903	728	27.590 14.782
02/2025	01/2025	6.043	7.387	2.592	1.481	9.744	1.005	852	28.887 15.499
03/2025	02/2025	5.958	7.698	2.592	1.475	9.799	968	750	29.083 15.683
04/2025	03/2025	6.079	7.941	2.710	1.480	9.891	1.076	818	20.773 15.358
05/2025	04/2025	5.217	7.880	2.862	1.553	9.708	1.020	759	28.825 15.896
06/2025	05/2025	5.045	7.497	2.813	1.559	9.178	837	701	28.983 15.262
07/2025	06/2025	5.526	7.843	2.918	1.646	9.666	801	789	28.919 16.220
08/2025	07/2025	5.880	7.538	2.888	1.630	9.676	992	960	29.405 16.693
09/2025	08/2025	6.054	7.663	2.902	1.639	9.591	779	895	29.351 16.700
10/2025	09/2025	5.930	8.070	3.005	1.699	9.396	879	661	29.485 16.622
11/2025	10/2025	6.116	8.232	3.026	1.683	9.405	1.123	693	30.026 16.933
12/2025	11/2025	6.333	8.460	3.112	1.730	9.296	909	756	30.428 17.204
ПРОСЕК		5.813	7.756	2.826	1.585	9.589	941	780	29.230 16.071

Напомена уз табеле 28 и 29 збир појединачних колона (по разлогу престанка радног односа, односно дужини исплатног периода) је већи од укупног броја корисника исказан у табелама 27, 28. и 28. из разлога што истом лицу у једном

месецу може бити исплаћивана новчана накнада и по основном решењу о признавању права и по решењу о настављању исплате.

Првостепени и другостепени управни поступак

У 2025. години поднето је 62.120 нових захтева странака за остваривање права на новчану накнаду (55.653 у 2024. години, 56.529 у 2023. години, 59.408 у 2022. години, 69.243 у 2021. години, 66.327 у 2020. години). Из 2024. године пренето је 479 нерешених предмета, тако да је у извештајном периоду, укупно решавано 62.599 предмета по захтеву странака. По службеној дужности покренуто је 29.050 нових поступка (првенствено се ради о поступцима престанка права, обустави исплате новчане накнаде и наставцима исплате по истеку основног права). Укупно је на раду било 91.649 предмета (83.603 предмета у 2024. години, 84.814 у 2023. години, 88.968 у 2022. години, 102.301 у 2021. години, 99.072. у 2020. години).

Решено је 90.705 предмета (83.124 предмета у 2024. години, 84.126 у 2023. години, 88.777 у 2022. години, 101.680 у 2021. години, 97.872 предмета у 2020. години), од чега 61.672 предмета по захтеву странака и 29.033 предмета по службеној дужности. У року од месец дана решено је 83.005 предмета (91,51%), у року од два месеца 5.143 предмета (5,67%), а по истеку законског рока решено је 2.557 предмета (2,82%). Од укупно решених предмета, усвојено је 88.213 захтева (97,25%), одбијено је 1.947 захтева (2,15%), поступак је обустављен у 365 предмета (0,40%), а 180 захтева су одбачена (0,20%).

На крају извештајног периода остало је нерешено 944 предмета (927 предмета по захтеву странака и 17 предмета покренутих по службеној дужности) од којих је већина у законом прописаном року за доношење одлуке. На основу ових података може се закључити да је првостепени орган у решавању захтева за новчану накнаду обезбедио висок степен ажурности, имајући првенствено у виду потребу вођења доказног поступка (провера стажа осигурања у филијалама РФ ПИО или код иностраног носиоца осигурања у складу са међудржавним споразумима о социјалном осигурању).

Првостепени орган је у оквиру законских надлежности решио 209 жалби, од чега је 180 жалби уважио и заменио првостепено решење, а 29 жалби је одбачено.

Другостепени орган је примио на решавање 229 жалби (234 жалбе у 2024. години, 210 жалби у 2023. години, 300 жалби у 2022. години, 443 жалбе у 2020. години). У извештајном периоду покренуто је 37 управних спорова (42 управна спора у 2024. години, 30 управних спорова у 2023. години, 44 у 2022. години, 69 у 2020. години, 127 у 2019. години), а Управни суд је доставио 36 пресуда (32 пресуде у 2024. години, 51 пресуда у 2023. години и 69 пресуда у 2022. години), од чега су 23 тужбе одбијене, а 13 уважено.

16.2. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању

У извештајном периоду, у поступку спровођења билатералних споразума о социјалном осигурању између Републике Србије и других држава, укупно је формирано 211 предмета за покретање поступка за издавање потврда о периодима осигурања и коришћењу права на новчану накнаду у другим државама (Република Хрватска 73, Босна и Херцеговина 58, Црна Гора 29, Република Северна Македонија 5, Република Словенија 10, Словачка Република 2, Република Мађарска 13, Чешка Република 2, Велика Британија 2, Република Аустрија 6, Република Бугарска 1, Република Италија 1, Савезна Република Немачка 5, Швајцарска Конфедерација 1, Канада 1, Република Грчка 1 и Краљевина Холандија 1).

По раније упућеним захтевима примљено је 247 потврда о стажу осигурања навршеном у другим државама (из Републике Хрватске 92, Босне и Херцеговине 77, Црне Горе 46, Републике Северне Македоније 8, Републике Словеније 12, Републике Мађарске 5, Словачке Републике 2, Републике Аустрије 4 и Републике Кипар 1).

Примљено је 345 захтева из држава уговорница (из Републике Хрватске 18, Босне и Херцеговине 51, Црне Горе 8, Републике Словеније 253, Републике Аустрије 7, Републике Бугарске 2, Републике Мађарске 5 и Републике Кипар 1).

Решавајући по захтевима надлежних органа других држава достављене су 483 потврде о периодима осигурања навршеним у Републици Србији (у Републику Хрватску 32, Босну и Херцеговину 75, Црну Гору 12, Републику Словенију 344, Словачку Републику 7, Републику Бугарску 2, и Републику Аустрију 11).

У примени Споразума између Републике Србије и Босне и Херцеговине о социјалном осигурању којим је омогућен трансфер давања, у Босну и Херцеговину упућена су 3 захтева за новчану накнаду за лица којима је последње осигурање престало у тој држави, док из Босне и Херцеговине није било захтева.

У периоду од 07.04. до 08.04.2025. године, у Сарајеву у Босни и Херцеговини одржан је други састанак делегација служби за запошљавање Републике Србије, Босне и Херцеговине и Савезне Републике Немачке на тему "Примена Споразума о социјалном осигурању за случај незапослености закљученом између СФРЈ и СРН потписаног 12. октобра 1968. године у Београду". Разговарало се о садржају и неопходним изменама и побољшањима двојезичних образаца на којима се размењују подаци неопходни у примени међудржавног споразума. Такође се разговарало о националним законодавствима, надлежностима и остваривању права за случај незапослености, као и искуствима у досадашњој примени наведеног Споразума,

Табела 30 - Активности на примени међудржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 01.01.2025.– 31.12.2025. године

Јануар-децембар 2025	Упућени захтеви	Примљене потврде	Примљени захтеви	Издате потврде	Захтев за н.н.	
					у БиХ	из БиХ
Хрватска	73	92	18	32		
БиХ	58	77	51	75		
Црна Гора	29	46	8	12		
С. Македонија	5	8				
Словенија	10	12	253	344	3	
Словачка	2	2		7		
Мађарска	13	5	5			
Чешка	2					
Белика Британија	2					
Аустрија	6	4	7	11		
Бугарска	1		2	2		
Италија	1					
Немачка	5					
Швајцарска	1					
Канада	1					
Грчка	1					
Холандија	1					
Кипар		1	1			
Укупно	211	247	345	483	3	

17. ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА

На основу обавеза које за Националну службу проистичу из Закључка Владе Републике Србије 05 број: 02-4586/2003-001 од 17.07.2003. године и закључка 05 број: 120-6051/2010 од 26.08.2010. године, у извештајном периоду обезбеђена је редовна исплата привремене накнаде за интерно расељена лица са подручја АП Косова и Метохије. Национална служба води евиденцију, обрачунава и исплаћује привремену накнаду. Просечно месечно 7.993 лице остварило је право на исплату привремене накнаде у току извештајног периода (табела бр. 6). Почев од 01.01.2018. године, а на основу члана 11. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС" бр 113/2017) Национална служба из својих прихода, у складу са расположивим средствима, наставља да исплаћује привремене и посебне накнаде установљене у складу са посебним мерама и

актима Владе и постојећим евиденцијама Националне службе. За све кориснике привремене накнаде уплаћује се допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање на основицу коју чини износ привремене накнаде. Закључком Владе 05 број: 120-3265/2023-1 од 12. априла 2023. године, прихваћене су измене Информације о остваривању права на накнаду плате односно зараде, као и привремену накнаду запослених са подручја АП Косово и Метохија и повећан је износ привремене накнаде само затеченим корисницима овог давања који живе на подручју АП Косово и Метохија, почев од исплате привремене накнаде за април, у мају 2023. године. За лица која примају привремену накнаду, а не живе на подручју АП КИМ, исплата је настављена у раније утврђеном износу од 8.526,00 динара нето, увећаном за припадајуће доприносе за пензијско и инвалидско и за здравствено осигурање.

Табела 31- Број корисника и извршене исплате привремене накнаде у периоду од 01.01.2025. – 31.12.2025. године

Износ	Број лица	Број лица на територији КИМ (утврђен износ по лицу 20.036,10 динара „нето“)	Број лица ван територије КИМ (утврђен износ по лицу 8.526,00 динара „нето“)	За месец	Датум исплате
187.724.726,06	8.336	4.587	3.749	12/2024	22.01.2025.
186.505.643,39	8.285	4.573	3.712	01/2025	22.02.2025.
185.633.409,98	8.236	4.555	3.681	02/2025	22.03.2025.
184.112.578,33	8.161	4.529	3.632	03/2025	24.04.2025.
182.752.643,74	8.092	3.602	4.490	04/2025	21.05.2025.
181.332.750,06	8.037	4.460	3.577	05/2025	21.06.2025.
180.078.872,42	7.983	4.429	3.554	06/2025	23.07.2025.
178.314.927,45	7.892	4.393	3.499	07/2025	23.08.2025.
176.877.633,47	7.821	4.355	3.466	08/2025	24.09.2025.
175.008.829,44	7.782	4.333	3.449	09/2025	22.10.2025.
173.761.909,00	7.681	4.284	3.397	10/2025	22.11.2025.
172.355.724,96	7.610	4.249	3.361	11/2025	20.12.2025.
УКУПНО: 2.164.459.684,30 реализација:99,56%	Просек: 7.993	Просек: 3.362	Просек: 3.631		Редовна исплата

18. МЕРА ДЕЛИМИЧНОГ СОЦИЈАЛНОГ ЗБРИЊАВАЊА

Влада Републике Србије донела је Закључак 05 Број: 66-3425/2023 од 20. 04.2023. године, којим је усвојена мера делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена односно радно ангажована у привредним субјектима са седиштем на подручју АП Косово и Метохија, а која из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима, односно накнада радно ангажованима. Национална служба, на основу надлежности које произлазе из Закључка, води евиденцију, на месечном нивоу врши контролу статуса запослених у сарадњи са послодавцима и обрачунава и исплаћује ово давање. Просечно месечно, у извештајном периоду, 609 лица користи ови накнаду.

За све кориснике ове мере уплаћује се допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање на основицу коју чини износ новчане накнаде.

Табела 32 - Број корисника и извршене исплате Мере делимичног социјалног збрињавања у периоду од 01.01.2025. – 31.12.2025. године

Износ	Број лица	Месечни „нето“ износ	Месечни „брuto“ износ	Доприноси: -ПАО -ЗДРАВСТВО	Исплата за месец	Датум исплате
18.628.259,46	612	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.141,11	12/2024	22.01.2025.
18.644.983,16	614	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.141,11	01/2025	22.02.2025.
18.492.677,82	613	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.141,11	02/2025	22.03.2025.
18.456.103,47	607	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.141,11	03/2025	24.04.2025.
18.459.349,86	607	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.141,11	04/2025	21.05.2025.
18.440.363,49	607	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.141,11	05/2025	26.06.2025.
18.439.019,03	606	20.036,00	30.496,20	7.319,09	06/2025	23.07.2025.
18.409.867,32	605	20.036,00	30.496,20	3.141,11	07/2025	23.08.2025.
18.381.338,61	604	20.036,00	30.496,20	7.319,09	08/2025	24.09.2025.
18.545.755,75	609	20.036,00	30.496,20	3.141,11	09/2025	22.10.2025.
18.596.779,54	612	20.036,00	30.496,20	7.319,09	10/2025	22.11.2025.
18.478.664,08	609	20.036,00	30.496,20	3.141,11	11/2025	20.12.2025.
УКУПНО 221.973.161,59 Реализација: 98,34%	609	Просек: 20.036,00	Просек: 30.496,20	7.319,09 3.141,11		Редовна исплата

19.НОВЧАНА ПОМОЋ СОЦИЈАЛНО НАЈУГРОЖЕНИЈИМ НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА СА ТЕРИТОРИЈЕ АП КОСОВО И МЕТОХИЈА

Влада Републике Србије донела је закључак 05 Број: 401-13056/2024 од 26. децембра 2024. године којим је усвојен Програм делимичног збрињавања социјално најугроженијих незапослених лица са територије АП Косово и Метохија, који је саставни део овог закључка.

Мера уведена овим Програмом је новчана помоћ у месечном износу од 20.000 динара „нето“ за 5.000 социјално најугроженијих лица која су пријављена на евиденцији незапослених код Националне службе, а не остварују приходе по основу рада од нерегистроване делатности или код лица и органа ван правног поретка Републике Србије.

Право се остварује преко јединица локалне самоуправе са подручја АП Косово и Метохија, уз координацију и контролу од стране Канцеларије Владе Републике Србије за Косово и Метохију, почев од исплате за јануар 2025. године која је извршена у фебруару 2025. године, а Национална служба води евиденцију о корисницима и врши обрачун и исплату новчане помоћи.

Прва исплата извршена је у фебруару 2025. године за јануар 2025. године. Закључком Владе Републике Србије 05 Број 401-9894/2025 од 11.09.2025. године ова мера проширена је на нових 5.000 лица, почев од исплате за септембар 2025. године.

Табела 33 - Број корисника и извршене исплате новчане помоћи за социјално најугроженија незапослена лица са територије АП Косово и Метохија у периоду од 01.01.2025. до 31.12.2025. године

Извршена исплата у месецу	Износ	Нето месечни износ по лицу	Број лица	За месец	Датум исплате
01/2025	/	/	/	/	/
02/2025	76.735.483,86	20.000,00	3.880	01/2025	28.02.2025.
03/2025	88.967.672,89	20.000,00	4.478	02/2025	31.03.2025.
04/2025	91.840.645,13	20.000,00	4.620	03/2025	30.04.2025.
05/2025	91.922.666,66	20.000,00	4.607	04/2025	28.05.2025.
06/2025	91.685.806,46	20.000,00	4.587	05/2025	28.06.2025.
07/2025	93.332.172,03	20.000,00	4.680	06/2025	23.07.2025.
08/2025	93.593.677,40	20.000,00	4.694	07/2025	26.08.2025.
09/2025	93.498.064,49	20.000,00	4.698	08/2025	26.09.2025.
10/2025	135.707.999,99	20.000,00	6.866	09/2025	28.10.2025.
11/2025	155.271.247,27	20.000,00	7.819	10/2025	28.11.2025.
12/2025	168.618.301,12	20.000,00	8.448	11/2025	26.12.2025.
Укупан износ и просек броја корисника	1.181.173.737,30 89,35% реализација плана	20.000,00	5.398		Редовна исплата

III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

20. ИНФОРМИСАЊЕ

20.1. Информисање

У извештајном периоду редовно су пружане информације свим циљним групама о услугама и активностима Националне службе, што је један од водећих очекиваних резултата у пружању подршке основној делатности. Информације су пласиране кроз следеће канале: прес налог, публикацију „Послови“, информативни и пропагандни материјал, интернет и интранет страницу Националне службе, штампане и електронске медије са националном и локалном покривеношћу и кроз канале комуникације преко друштвених мрежа. У том циљу успостављена је изузетно динамична и добра сарадња са медијима, која се одвијала на дневном нивоу. У прилог обезбеђивању добре медијске подршке говоре следеће чињенице: у периоду од 1. јануара до 31. децембра 2025. године објављен је 341 текст на сајту Националне службе (99 саопштења, 128 догађаја и 114 вести) и 1.644 информације у више од 50 штампаних медија са националном и локалном покривеношћу и било је више од 5.096 телевизијских прилога и објава, 5.259 на интернет порталима, и око 377 објава и прилога на радио-станицама (на основу праћења ТВ, радио-станица).

Заступљеност у свим медијима најинтензивнија је била у фебруару, марту, априлу и мају, на шта су директно утицале кампање усмерене на промоцију активних мера запошљавања, за 2025. годину.

Медији су се бавили темом запошљавања у најширем смислу, темом незапослености у земљи и региону – статистиком у области запошљавања, запошљавањем странаца у Србији, затим јавним позивима Националне службе, јавним радовима, преквалификацијама, новчаном накнадом, програмом Гаранција за младе, уписном политиком и суфицитарним и дефицитарним занимањима на тржишту рада, запошљавањем теже запошљивих лица и особа са инвалидитетом, другим мерама и активностима Националне службе, као што су: сајмови запошљавања, виртуелни сајам, сајмови професионалне оријентације, покретање сопственог бизниса, обуке, сарадња са локалним самоуправама у области запошљавања и друге мере АПЗ. Жанрски, медијски прилози су претежно сврстани у извештаје и чланке, следе репортаже, прилози, вести, саопштења и објаве на друштвеним мрежама. Овај податак говори да је већина објављених текстова и прилога у електронским медијима имала дужу форму и да су прилози у виду репортажа (примера добре праксе) озбиљније обрађивали теме, што потврђује и присуство више извора информација, као и додатна појашњења тематике о којој се говорило. Најзаступљенији извори информација који су извештавали о наведеним темама су: Национална служба и

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Водећа интонација свих прилога у односу на Националну службу је била позитивна и афирмативна, а информације су имале претежно едукативни и сервисни карактер. Што се телевизијских прилога тиче, већина информација је имала изразито позитиван, тј. промотиван контекст у односу на Националну службу, чиме је остварен циљ пословне политике куће, који се односи на промоцију оријентације ка корисницима услуга, на нивоу свих пословних функција, тј. на промоцију примера добре праксе у раду са корисницима, који доприносе јачању позитивног имиџа у јавности. Негативно интонираних прилога није било. Што се тиче локалних медија, највећи број прилога и активности у 2025. години био је, поред Филијале за град Београд, у филијалама Нови Сад, Ниш, Сремска Митровица, Крушевац, Пирот и Бор. и другим. Медијска активност филијала у току 2025. године била је интензивна и добро усклађена са програмским активностима службе. На локалном нивоу смо значајно повећали медијску подршку кроз појачану сарадњу са локалним медијима, тако да је број објава у таргетираним филијалама значајно увећан. У вези с тим, на локалном нивоу су испраћени сви важнији догађаји на тржишту рада, све програмске активности службе, а филијале су активно учествовале и у промотивним кампањама које је служба спроводила преко телевизија са националном покривеношћу. Све је то у великој мери допринело бољој видљивости Националне службе у јавности и креирању позитивног имиџа институције окренуте према корисницима услуга. У прилог томе говоре и подаци да је укупан број објава у медијима на нивоу филијала за првих шест месеци у 2025. године износио преко 3.605 већином у електронским медијима, на основу клипинг извештаја овлашћеног медијског центра. Медијска заступљеност на локалу је била највећа у марту, априлу, мају септембру и октобру на шта су директно утицале кампање усмерене на промоцију активних мера запошљавања, за 2025. годину, али и у осталим месецима број објава је био знатно изнад просека протеклих година. Тематски је у локалним медијима била најзаступљенија промоција основних активности Националне службе, тј. програма и мера АПЗ, с акцентом на сервисне информације за кориснике услуга Националне службе. Приметан је раст присуства Националне службе на телевизијским станицама и порталима, захваљујући медијским кампањама, односно репортажама из филијала које су снимане у оквиру тих медијских кампања. Преко 50% свих прилога емитовано је управо на телевизијама.

Редовно смо учествовали у организацији јавних наступа, сајмова, догађаја Дирекције Националне службе и као подршка на нивоу свих Филијала Националне службе, остварујемо редовну координацију са сарадницима за односе са јавношћу (31) ради ефикасније реализације активности.

У маја 2025. године активно смо узели учешће у промоцији Националне анкете о потребама послодаваца 2025-2027 на друштвеним мрежама и сајту.

Укључени смо у активност унапређења визуелне и текстуалне комуникације на пословним профилима на мрежи LinkedIn.

На званичном Инстаграм налогу објављено је 411 постова. Статистички подаци показују да је на месечном нивоу број прегледа објава на ИГ налогу око 76.000, од тога су 60% пратиоци налога, а 40 % особе које не прате ИГ налог Националне службе.

Reach (домет): 582,6K% више у односу на период 2024. године. Reach (домет) представља укупан број различитих људи који су видели објаве у наведеном периоду. Другим речима, то је број особа до којих је садржај стигао макар једном.

Content interactions интеракције са садржајем: 100% више у односу на период 2024. године. Content interactions (интеракције са садржајем) представљају све радње које су корисници направили у вези са садржајем – попут лајкова, коментара, дељења, кликова или чувања објава. Овај показатељ говори колико је публика била активна и укључена у садржај.

Visits (посете): 296,6K% више у односу на период 2024. године. Visits (посете) означавају укупан број пута када су корисници посетили профил или страницу у посматраном периоду. Овај податак показује колико је садржај био довољно занимљив да подстакне људе да пожеље да сазнају више.

Укупан тренутни број пратилаца: 4.752.

Број пратилаца се у наведеном периоду повећао за 149,64%. То значи да се у периоду од годину и по дана скоро два и по пута увећала публика у односу на претходни период. Овакав раст, уз већ наведени скок у домету (Reach) и посетама, указује на изузетно успешну стратегију садржаја која је ефикасно конвертовала нове људе у пратиоце.

У надлежности Одељења за информисање и издаваштво је закључивање и праћење реализације уговора са телевизијским станицама за куповину времена за телевизијско емитовање, односно времена за емитовање програмских садржаја (за Дирекцију и Филијале Националне службе), као и других Уговора везаних за промоцију Националне службе и оглашавање.

20.2. Издаваштво

Одељење за информисање и издаваштво је информације пласирало кроз следеће канале: публикацију „Послови“, сајт Националне службе у делу „Огласи“ из публикације „Послови“ и информативни и пропагандни материјал за јавност и кориснике услуга Националне службе.

Објављивање огласа за слободна радна места заснива се на законским и етичким стандардима који обезбеђују транспарентност, једнаке шансе и поштовање права свих кандидата. Одговорни смо да се добијени подаци од институција објављују у року поштујући начела јавности и доступности, равноправности и недискриминације, тачности и законитости, јер смо важна карика у процесу оглашавања слободних радних места у јавном сектору.

У периоду од 01.01. до 31.12.2025. године припремљен је за штампу и објављен укупно 39 бројева публикације „Послови“, од броја 1127 до броја 1178-1179. Објавили смо 26 регуларних бројева и 13 двоброја.

Максималних 160 страна имао је један број, 112 страна један број, 100 страна два броја, 84 стране два броја, шест бројева на 68 страна, један број на 66 страна, као и четири броја на 52 стране и један број са 49 страна.

Укупан број оглашених слободних радних места у штампаном издању публикације „Послови“ је 17.769. На интернет страници Националне службе, у делу „Огласи из публикације Послови“ објављено је 875 огласа послодаваца. Напомињемо да се број слободних радних места у овом делу интернет странице не може аутоматски издвојити, те број слободних радних места не можемо навести.

Број огласа у апликацији „Огласи“ за наведени период је око 5600 .

Конкурси јавне администрације за оглашавање у публикацији „Послови“ достављају се електронским путем, преко имејл адресе Послови. Имајући у виду начин пријема, прецизан број објављених конкурса није могуће навести. Највише слободних радних места у извештајном периоду имала је Пореска управа, три конкурса са укупно 770 слободних радних места и Републички геодетски завод један конкурс са 177 слободних радних места.

У наведеном периоду у публикацији „Послови“ објављено је 12 јавних позива, 33 локална јавна позива, 8 јавних позива у оквиру програма Гаранција за младе и 2 јавна огласа „Подршка иновативним мерама АПЗ“ у оквиру програма Гаранција за младе.

У циљу унапређења квалитета уноса и обраде огласа у апликацију „Огласи“, припремљена и реализована су два радна састанака, под називом „Унапређење рада – обрада текста огласа за публикацију „Послови“. У оквиру радних састанака, организована је обука, припремљена презентација и радни материјали који су омогућили ефикаснију примену усвојених знања.

Интересовање за обуку било је велико, обуку је укупно завршило 102 запослена који су ангажовани на уносу огласа у апликацију „Огласи“. Обука је била практична и интерактивна, са акцентом на непосредну примену стечених знања и вештина у свакодневном раду.

Повратне информације учесника указују на значај и корисност оваквог вида усавршавања. У плану је организовање трећег циклуса обуке као и покретање процедуре акредитације као интерног облика стручног усавршавања.

Поред наведеног, Одељење пружа оперативну и техничку подршку, координира радом (90) запослених укључених на пословима уноса и обраде текста огласа за публикацију „Послови“.

У наведеном периоду у 2025. години реализоване су следеће активности које се односе на дизајн, визуелни идентитет, припрему за штампу и штампу пропагандног и информативног материјала за кориснике услуга Националне службе, као и дизајн материјала за потребе наступа, презентација и брендирања Националне службе:

- Дизајн и припрема рекламне стране каталога за Копаоник бизнис форум
- Корпоративни layout за template Word докумената
- Дизајн опште корпоративне РРТ презентације за потребе запослених у Националној служби
- РРТ презентација за Колегијум

- Дизајн реклама намењених промовисању Гаранције за младе за сајт Националне службе и Instagram
- Израда предлога идејног решења за летак намењен промоцији Пројекта ИПА 2020
- Израда предлога идејног решења за летак намењен промоцији запошљавања младих, припрема излазних фајлова и штампа
- Дизајн LinkedIn cover фотографије за профил Националне службе
- Редизајн и припрема 4 врсте постера Политике квалитета у димензијама А3 и А4
- Израда идејних решења за редизајн корпоративних визит карти
- Дизајн и припрема за штампу корпоративних визит карти
- Дизајн и припрема за штампу Радних свезака Клуб и Обука за АТП
- Редизајн, припрема и штампа 8 врста брошура
- Редизајн, припрема и штампа 19 врста летака
- Брендирање штанда Националне службе, сајам образовања – дизајн и припрема за штампу 11 рекламних фолија, контрола, монтажа и демонтажа
- Дизајн и припрема за штампу летка ИПА 2020 – ћирилична и латинична верзија
- Припрема и прелом публикације „Послови“ – веб верзије
- Дизајн и припрема корпоративне новогодишње честитке за сајт, Instagram, LinkedIn
- Израда материјала и упутстава намењених редизајнирању публикације „Послови“ – изглед нових мастер страна је одобрен и публикација број 1156 објављена у новој верзији дизајна

Урађен је дизајн, припрема за штампу и штампа следећег материјала: Водич за незапослене, нотеси, оловке, папирне кесе, платнене торбе, Приручник индивидуални приступ ОСИ, roll up-ови, постери, летак и постер за младе, фасцикле, мала свеска Националне службе, самостојећа рекламна табла, свеска за евиденцију – ИТ Сектор, налепнице за обележавање систем сала, USB-ови, привесци, Радне свеске Клуб и обука за активно тражење посла, ПВЦ улошци за ID картице, корице за захвалнице, Заједно до пословног циља, Подстицање запошљавања ОСИ – ћирилица и латиница, Професионална рехабилитација и запошљавање ОСИ – ћирилица и латиница, Водич за рад са послодавцима, Водич за реализацију сајмова запошљавања.

Одштампани су лифлети: Процена радне способности, Сајам запошљавања, Пријављивање на евиденцију Националне службе, Обука за активно тражење посла, Клуб за тражење посла, On-line послодавци, On-line незапослени, Новчана накнада, КВИС, ЦИПС, Психолошка подршка – тражите посао, Информисање путем интернета.

Укупно је у 2025. години креирано преко 126 различитих фајлова намењених дизајну и припреми за штампу.

Одштампано је: 6.150 брошура, 5.000 визит карти, 39.000 летака, 20 m² фолија намењених брендирању штанда Националне службе.

Комплетан редизајн свих брошура и летака успешно је завршен и материјали пуштени у штампу, чиме је обезбеђена квалитетна основа за планирање и реализацију потреба у 2026. години.

21. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

21.1. Пројекти и међународна сарадња

У периоду јануар - децембар 2025. године у оквиру надлежности Одељења за пројекте и међународну сарадњу реализовале су се активности које су допринеле унапређењу сарадње са домаћим и међународним организацијама, јавним службама за запошљавање из региона и Европе и осталим релевантним међународним актерима у области запошљавања и тржишта рада; уговарању заједничких пројеката; унапређењу положаја Националне службе у међународним оквирима; модернизацији Националне службе и убрзавању процеса хармонизације са стандардима Европске Уније као и унапређењу капацитета запослених у Националној служби.

У фебруару месецу 2025. године Национална служба је потписала Споразум о сарадњи између Националне службе и Иницијативе за развој ромског предузетништва РЕДИ.

Такође, у фебруару месецу одржан је билатерални састанак са делегацијом Завода за запошљавање Републике Српске. На састанку се разговарало о актуелном стању на тржишту рада и трендовима, имплементацији програма "Гаранција за младе" и изазовима током реализације, радним дозволама и запошљавању странаца као и о спровођењу активних мера запошљавања (финансијске мере) и њиховим ефектима.

У истом месецу одржана је теренска посета представника Међународне организације рада (МОР) који су спровели функционалну анализу Националне службе, како би утврдили шта је потребно урадити или изменити за успешну имплементацију Гаранције за младе и њено пилотирање у Републици Србији.

Национална служба је активно учествовала у активностима у оквиру регионалног удружења Центра јавних служби за запошљавање земаља Југоисточне Европе (CPESSEC). Интензивирана је сарадња са Заводом Републике Словеније за запошљавање, као председавајућом чланицом CPESSEC.

У марту текуће године организована је CPESSEC конференција у Љубљани. Тема овогодишње директорске конференције била је „Која врста подршке би нам највише користила у процесу проширења“, док је тема Експертске конференције била „Каква нам је подршка потребна у имплементацији Гаранције за младе“.

У априлу 2025. године у организацији Немачке организације за међународну сарадњу - ГИЗ организована је студијска посета у оквиру ЗМЕ програма, Савезној служби за запошљавање Немачке - Bundesagentur für Arbeit, (BA).

У месецу мају текуће године одржан је билатерални састанак са представницима Египта, на ком се разговарало о извозу египатских радника у Србију. У истом месецу, одржан је и билатерални састанак са делегацијом Холандије.

У јуну месецу текуће године одржан је састанак оперативног планирања између Националне службе и ГИЗ. Теме састанка су биле: подршка дигитализацији у области миграција и запошљавања као и подизање капацитета миграционих сервисних центара са циљем приступања ЕУРЕС мрежи. У сарадњи са ГИЗ-ом у извештајном периоду реализоване су различите активности/обуке за јачање капацитета запослених у Националној служби и унапређење рада Националне службе.

У септембру месецу делегација Националне службе, посетила је Службу за запошљавање Француске. Теме састанка су: Будућност кретања тржишта рада, занимања будућности, активација радно неактивних лица, инклузија стране радне снаге (укључујући породицу, школски систем, здравство итд.).

Током октобра делегација Националне службе је посетила Летонију и учествовала на Европској регионалној конференцији Светске асоцијација јавних служби за запошљавање (WAPES).

У другој половини октобра одржана је дводневна трећа радионица унапређења сарадње и подршке Миграционим сервисним центрима (МСЦ) у Нишу у организацији Тачке повратка. Првог дана радионице саветницима МСЦ је представљен нови Водич за рад са повратницима, а другог дана Националну службу у Нишу посетили су представници Шведске међународне агенције за развој СИДА и представници УНДП.

Крајем октобра делегација Националне службе посетила је Службу за запошљавање Аустрије где су разговарали о различитим темама: Дигитализација и служба за запошљавање, перспективе/будућност тржишта рада (занимања будућности), реактивација и подстицање запошљивости радно неактивних лица (младих, старијих особа, жена), систем раног упозоравања: управљање отказима из пословних разлога, интеграција стране радне снаге, дозволе за рад.

У новембру месецу започета израда платформе за Identity Management System (IMS) – Централизована обрада и прикупљање података у оквиру програма “Центри за миграције и развој” (ЗМЕ) који спроводи Немачка организација за међународну сарадњу ГИЗ.

У извештајном периоду Национална служба је узела учешће на великом броју састанака/вебинара које је организовала Светска асоцијација јавних служби за запошљавање (WAPES) као и у разним активностима, истраживањима и сл.

Унапређења сарадња са међународним и домаћим партнерима (UNDP, UNHCR, GIZ, SDC, Светска банка, ILO, NALED, PKS, иностране привредне коморе, Фонд за младе таленте и др.) у циљу подизања капацитета институције, међународне видљивости и учешћа у заједничким пројектима и иницијативама.

Као континуирана активност организована су службена путовања запослених у Националној служби у иностранство, преведен је велики број докумената, материјала и кореспонденције везане за сарадњу Националне службе са међународним актерима и пружена је услуга консекутивног превођења на међународним састанцима.

У току извештајног периода, 17. марта почела је реализације Твининг пројекта „Подршка побољшању услова рада и припреми Републике Србије за

учешће на ЕУРЕС-у - ИПА 2022“. Пројекат траје 24 месеца и спроводи га конзорцијум кога чине: Грчки центар за међународно и европско економско право, као вођа конзорцијума, Француска служба за запошљавање, Служба за запошљавање Шведске и Служба за запошљавање Словеније, као јуниор партнери на пројекту. Пројекат се реализује кроз следеће две компоненте: усклађивање радног законодавства Р. Србије са законодавством ЕУ (фокус на МРЗБСП) и успостављање предуслова за учешће у ЕУРЕС мрежи (фокус на Националну службу). Пројекат би требало да допринесе побољшању законодавног и институционалног оквира за ефикаснији и инклузивнији систем рада и подржи изградњу капацитета МРЗБСП и Националне службе у циљу унапређења услова рада и учешћа Републике Србије у ЕУРЕС мрежи. Успешно су успостављени услови за рад РТА и његовог тима, а након уводне сесије и Kick-off конференције у априлу 2025. године реализован је низ експертских мисија усмерених на анализу стања у Националне службе и припрему препорука за приступање ЕУРЕС мрежи. Препоруке су представљене заинтересованим институцијама на радионици у децембру 2025, а организована је и студијска посета шведској јавној служби за запошљавање. Пројекат се наставља у 2026. години завршетком Резултата 1 и преласком на активности везане за обуке у оквиру Резултата 2.

У оквиру Транснационалног дунавског програма ЕУ (EU - Interreg Danube Transnational Programme) у сарадњи са Привредном комором Србије, Национална служба као сарадник учествује у пројекту „IntegrAGE - Практичан приступ за подршку здравих адаптација и интеграција радне снаге 55+ у тржиште рада“, чији је носилац Пословни центар за подршку Крањ, Словенија, а који се реализује од 2024. године. Привредна комора Србије, је упутила позив за сарадњу Националне службе да се као придружени партнер укључи и у међународни пројекат MOVE-DANUBE – Mobility Observatory & Valorisation of Expertise on Labour Mobility in the Danube Region, а који се финансира у оквиру Трећег позива програма Интеррег за Дунавски регион. Предметни пројекат се бави јачањем капацитета институција тржишта рада у региону Дунава да разумеју, прате и одговоре на трендове мобилности радне снаге.

Такође, у оквиру истог програма, реализује се пројекат „Back on Track (BoT)“, на којем је Национална служба придружени партнер. Пројекат се у Србији спроводи на територији општине Краљево, а носилац активности је „Човекољубље, Добротворна фондација Српске Православне Цркве“. У оквиру пројекта, а за потребе Мреже заинтересованих страна, потписана је Декларација о намери за учешће. Национална служба је потписала и Изјаву придруженог стратешког партнера на пројекту „SteelCityZen project“ који нам је упућен од стране Општине Стара Пазова, у оквиру Другог позива наведеног програма транснационалне сарадње.

У оквиру пројекта A4SUSTINNO, који се финансира кроз Interreg IPA ADRION програм, а има за циљ унапређење капацитета иновационих екосистема у ADRION региону и окупља девет организација из осам земаља, са Регионалном

агенцијом за економски развој Шумадије и Поморавља, потписан је Споразум о сарадњи са Филијалом Крагујевац.

Пројекат „Помоћ при запошљавању и samozapoшљавању угрожених група“, чији је носилац Немачка организација Help, а који је трајао до јуна 2025. године, спроводио се у 14 градова и општина у Србији и у току извештајног периода одржане су обуке за samozapoшљавање и додељени грантови у опреми. Очекује се наставак програма и нова V фаза пројекта.

Национална служба као сарадник учествује у пројекту „Подршка социјалном укључивању у Србији“, који спроводи Немачка агенција за међународну сарадњу (ГИЗ), а партнери су Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, а чији је циљ побољшана социјална инклузија жена, девојака и угрожених група.

Национална служба учествује и у пројекту „Средње стручно образовање и подршка запошљавању младих“, који такође спроводи Немачка агенција за међународну сарадњу (ГИЗ), а који је планирано да траје до 2026. г. Циљ пројекта је да систем средњег стручног образовања и образовања одраслих буде у складу са потребама одрживог развоја и зелене трансформације.

Завршена је реализација пројекта „I-BLU: Innovative Language Upskilling“ који реализује језичка школа Blackbird из Чачка у оквиру ЕРАЗМУС + програма Европске уније. Материјали у оквиру пројекта, су стављени на располагање крајњим корисницима/незапосленима са евиденције Националне службе путем доступних канала комуникације.

У току је реализација пројекта „Платформа за запошљавање и социјална питања - ЕСАП“, који има за циљ јачање регионалне сарадње и институционалних капацитета државних управа, послодаваца и радничких организација за осмишљавање и ефективно спровођење реформи тржишта рада и социјалне политике током њиховог процеса придруживања ЕУ. У марту ове године је одржан онлајн вебинар о коришћењу вештачке интелигенције у службама за запошљавање под називом „Могућности вештачке интелигенције у ПЕС процесима и услугама“. Такође, представнице Националне службе су учествовале на регионалном догађају „Побољшање мобилности радне снаге за економије које се проширују ЕУ: Улога ESCO-а“, у организацији ЕТФ и ЕСАП, одржаном у Торину, Италија.

Национална служба као придружени партнер пружа подршку пројекту ISABEL - "Смањење трошкова и максимизирање користи на транзиционим европским тржиштима рада", који се спроводи у оквиру научне иницијативе Европске уније "Horizon Europe". Национална служба је потписала *Писмо о намерама* којим подржава Економски факултет Универзитета у Београду у реализацији пројекта у Србији. До сада су дати статистички подаци у више наврата, успостављен је непосредан контакт са колегама из испоставе Лазаревац и представници Националне службе су учествовали у онлајн радионицама организованим у оквиру пројекта.

У извештајном периоду је потписан и *Споразум о сарадњи* са Иницијативом за развој ромског предузетништва REDI, на остваривању мера и

активности које се односе на унапређење положаја Рома у контексту запошљавања и samozapoшљавања.

Програм „Од образовања до запошљавања“ (E2E), своје активности почео 2016. године, а предвиђено је да траје до маја 2028. године. E2E окупља кључне актере који се баве запошљавањем из Владе Србије, приватног сектора и цивилног друштва и промовише њихову сарадњу у циљу бољег позиционирања и приступа тржишту рада. Циљ је да се постигне боља усклађеност потражње и понуде посла кроз модернизацију политика запошљавања и развој конкретних компетенција квалификоване радне снаге коју захтева приватни сектор кроз промоцију учења заснованог на раду.

Потписано је Писмо подршке са Academia Educativa, који су заједно са партнерима – Центром за интеграцију младих и организацијом Тернипе, поднели предлог пројекта Roma VET Equality, који је кандидован у оквиру ЕУ програма CERV-2025-EQUAL, а који за циљ има смањење антициганизма кроз унапређење једнаког приступа квалитетном стручном образовању и инклузивном запошљавању Рома у Србији.

У оквиру ESF-SI-2025-DEP-01 – Имплементација Пакета за запошљавање особа са инвалидитетом – Иновативни приступи за унапређење исхода на тржишту рада за особе са инвалидитетом, поднет предлог пројекта, чија се реализација очекује у 2026. Национална служба је у улози придруженог партнера, а носилац пројекта у Србији НООИС.

21.2. Планирање и спровођење ИПА пројекта

Директни грант Националној служби „Имплементација иновативних мера и приступа АПЗ у циљу боље интеграције дугорочно незапослених лица, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада“ – ИПА 2020

У 2025. години настављено је пилотирање Програма Гаранција за младе у три филијале Националне службе (Сремска Митровица, Крушевац и Ниш), као и пилотирање пакета услуга/програма АПЗ за дугорочно незапослена лица у четири филијале Националне службе (Пожаревац, Панчево, Прокупље и Јагодина).

Након што је потписан уговор са изабраним извођачем „Едукативни центар Крушевац“ започета је активност досезања до клијената у Нишавском, Расинском и Сремском округу. Почетку досезања и информисања младих су претходиле обуке омладинских радника који спроводе услугу досезање до клијената. Обуке су реализоване уз подршку пројекта „Знањем до посла – E2E“. Такође, одобрен је материјал за видљивост, који се користи за потребе досезања до младих, у складу са Планом имплементације Гаранције за младе, а 5. децембра 2025.

године је потписан Анекс уговора којим се продужава период спровођења активности досезања до 15. априла 2026. године.

У циљу повећања запошљивости младих, кроз стицање додатних знања и вештина, у извештајном периоду спроведена је активност укључивање младих у кратке обуке (енглески језик, немачки језик, стицање меких вештина и дигитална писменост ECDL).

Спроведене су Инфо сесије за послодавце у филијалама у којима се пилотирају активности на пројекту, а у циљу промоције објављених јавних позива у оквиру пакета Програма Гаранција за младе и подршке дугорочно незапосленим лицима.

Јавни позив за реализацију пакета мера АПЗ у оквиру Програма Гаранција за младе, као и пакета мера АПЗ за подршку дугорочно незапосленим лицима, расписаних у фебруару 2024. године, завршени су 28. фебруара 2025. године. Такође, завршени су јавни позиви за доделу субвенције за самозапошљавање незапослених лица у 2025. години, који су укључени у Програм Гаранција за младе, као и за дугорочно незапослена лица, који су расписани 3. јануара 2025. године.

У јануару 2025. године започето је спровођење активности Менторска подршка корисницима субвенције за самозапошљавање, коју реализују 6 изабраних извођача у пилот филијалама Националне службе. Период пружање услуге је 12 месеци.

На подручју свих седам филијала у којима се пилотирају активности на пројекту у јануара 2025. године започето је спровођење 17 обука за тржиште рада за незапослене младе из NEET категорије, као и 12 обука за дугорочно незапослена лица.

У извештајном периоду је почело са реализацијом активности Подршка након заснивања радног односа, након што су спроведене обуке саветника за запошљавање и саветника за запошљавање особа са инвалидитетом у четири пилот филијале у којима се спроводи Пакет иновативних услуга/мера АПЗ за дугорочно незапослене. Обуке су реализоване уз подршку пројекта „Знањем до посла – E2E“.

Уговорачко тело – Министарство финансија, Одељење за припрему тендера и управљање пројектима и уговорима (CFCU) доставило је Обавештење о прихватању измене буџета, којом се неутрошена средства на пројекту преусмеравају на субвенцију за самозапошљавање у 2025. години.

13. марта 2025. године Уговорачком телу је достављен Захтев за уплату другог дела средстава и Други периодични извештај пројекта за период од 26. маја до 25. октобра 2024. године.

16. јуна 2025. године закључен је уговор са компанијом НИС ад за набавку горива за потребе спровођења мониторинга активности на пројекту.

Спроведено је истраживање тржишта за потребе реализације јавне набавке услуге за снимање два видео материјала о успешним причама корисника програма Гаранција за младе, као и корисника иновативних услуга /мера АПЗ за дугорочно незапослена лица.

У циљу праћења напредовања реализације активности на пројекту, у извештајном периоду спроведене су мониторинг посете у свих седам филијала у којима се спроводи пројекат. Такође одржана су два састанка Управног одбора

пројекта на којима су представљени Полугодишњи извештаји о реализацији активности на пројекту, а Уговорачком телу су редовно достављени квартални извештаји.

ИПА III - Оперативни програм за развој људског капитала за период 2024-2027

Како је вишегодишњем програмом за Прозор 4 (Operational Programme on Employment, Skills and Social Inclusion for 2024-2027) Национална служба идентификована као потенцијално Посредничко тело за финансијско управљање (IBFM) у области запошљавања, Министарство за европске интеграције је обезбедило експерта, који је након детаљне анализе у јуну 2025. године представио извештај о недостацима са препорукама о могућности да Национална служба постане Посредничко тело за финансијско управљање.

Директни грант Националној служби „Унапређење могућности за запошљавање младих кроз Гаранцију за младе и побољшани капацитети релевантних актера за њену ефикасну имплементацију и праћење“

У извештајном периоду Делегација Европске уније у Републици Србији одобрила је Модел идентификационог обрасца операције (OIS-Operation Identification Sheet) за директни грант Националној служби „Унапређење могућности за запошљавање младих кроз Гаранцију за младе и побољшани капацитети релевантних актера за њену ефикасну имплементацију и праћење“.

31. децембра 2025. године Министарству финансија, Одељењу за припрему тендера и управљање пројектима и уговорима (CFCU) достављен је Први нацрт апликације за доделу директног гранта Националној служби „Унапређење могућности за запошљавање младих кроз Гаранцију за младе и побољшани капацитети релевантних актера за њену ефикасну имплементацију и праћење“, у оквиру којег ће бити подржан наставак спровођења Гаранције за младе на целој територији Републике Србије. Предвиђена вредност пројекта је 19.973.587 евра. Пројектом је планирано да се младима из категорије NEET пружи благовремена, индивидуализована и свеобухватна помоћ у циљу одрживог запослења, образовања или обуке. Такође, предвиђено је јачање капацитета Националне службе за пружање услуге корисницима у оквиру Гаранције за младе.

22. ИНФОРМАЦИОНО-КОМУНИКАЦИОНА ИНФРАСТРУКТУРА

➤ Континуирани мониторинг модернизоване информационо-комуникационе инфраструктуре

- Редовно праћење мреже преко VMware Edge Cloud Orchestrator-а и интервенција у случају пада неког линка или загушености мрежног саобраћаја
- Редовно праћење свичева кроз ДНА центар, преконфигурација по потреби (због додавања AP-а (wireless), додавања нових сервера)

- Редовно су контролисане све организационе јединице Националне службе, уочени недостаци су решавани уз координирану подршку колега из сектора а за озбиљније случајеве контактиране су фирме задужене за одржавање одређених компоненти система.
- **Континуирано је праћен рад Дата центра, вршени редовни месечни контролни сервиси свих уређаја (агрегат, клима, видео надзор, УПС...)**
Редовна дневна провера исправности клима уређаја, УПС, независног видео надзора, агрегата, заштитних, против-пожарних врата и аутоматског система за гашење аеросолним генераторима у систем салама.
- **Испуњење свих техничких предуслова за стабилно и квалитетно функционисање рачунарске и комуникационе опреме Националне службе, превентивно одржавање рачунарске и комуникационе опреме, замена дотрајале и неисправне рачунарске и комуникационе опреме**
- Превентивно одржавање као технички предуслов за исправно функционисање рачунарске и комуникационе опреме у филијалама Националне службе - систем салама и на свим удаљеним локацијама
 - У испоставама филијала и појединим одељењима дирекције Националне службе инсталирано је 290 нових радних станица, Desktop рачунара у конфигурацији - централна јединица Lenovo TS P2
 - Свакодневна контрола свих битних сервиса у Националној служби на виртуелној и физичкој инфраструктури у сва 3 дата центра
 - Свакодневна контрола исправности Back up-а серверске инфраструктуре
 - Сprovedена годишња ревизија Акта о информационој безбедности, Стратегије ИТ ДЦ и Стратегије развоја ИТ области
 - Извршена је дигитализација телефонских линија SIP trunk (уместо аналогне телефоније) у Покрајинској Нови Сад
 - Уведен BIZ Phone у Младеновцу
 - Извршена сеоба директних телефонских бројева, L3VPN и ADSL прикључка у Србобрану на безбеднију локацију
 - Инсталирани 41 CISCO 24P/48P свичева по филијалама и 140 CISCO 8P по испоставама чиме је комуникациона опрема у потпуности заменила застарелу опрему
 - Замењено 120 аналогних телефона са ИП телефонима на Гундулићевом венцу 23-25 у Београду чиме се олакшава администрација и олакшано преношење телефона и локала приликом селидбе корисника
 - Инсталирано 12 централа и 46 ИП телефона на локацијама које су имале застареле централе од пре 2000 године
 - Обновљене CISCO лиценце за комуникациону опрему (DNA центар и ISE сервер)
 - Одржавање мрежних инсталација на Гундулићевом Венцу 23-25 и Дечанској 8 у Београду.
 - Умрежени Hitachi сервери. Умрежени Dell сервери.
 - Редовне интервенције у случају кvara телефонских линија , промене локала. Додатно умрежавање на Гундулићевом Венцу, сређивање мрежних рекова.

- Мониторинг модернизоване информационо-комуникационе инфраструктуре
 - Редовно праћење мреже преко VMware Edge Cloud Orchestrator-а и интервенција у случају пада неког линка или загушености мрежног саобраћаја
 - Редовно праћење свичева кроз ДНА центар, реконфигурација по потреби (због додавања AP-а (wireless), додавања нових сервера, итд.
 - На локацијама филијала инсталирани су комуникациони уређаји Router SD Wan Edge 510 и 24-оро канални Pol switch-еви, а у испоставама 8-мо канални Cisco switch-еви, а према потреби и 24-оро канални HP Aruba switch-еви.
- **Подизање нивоа у обезбеђивању техничке и системске подршке корисницима ИС**
- На свим радним станицама је ажурна верзија оперативног система Windows 11 Pro, у верзији 10.0.26100 Build 26100,
 - Све радне станице и сервери конфигурисани и одржавани у оперативном стању за рад у домену ad.nsz.gov.rs,
 - Укупно је, кроз систем АПО, на нивоу Сектора за ИКИ, поднето 14.624 пријава (тикета), од тога пријава кvara – 14.473 и захтева за техничком подршком - 151. Од тог броја, кроз Кориснички портал система АПО, на нивоу Сектора за ИКИ, поднето 12.037 пријава (82% од укупног броја тикета), од тога пријава кvara – 11.924 и захтева за техничком подршком – 113,
- **Анализа захтева корисника и дефинисање предлога за функционално унапређење информационог система Националне службе**
- Обезбеђење корисничких профила за све подсистеме ИИС Националне службе и друге апликативне модуле који се користе у Националној служби, имплементација на систему и техничка подршка и помоћ при коришћењу истих
 - Пружена сва техничка и организациона помоћ корисницима у Филијалама код OnLine обука и конференција (Zoom, MS Teams,...), на манифестацијама типа: Форум послодаваца, Виртуелних сајмови запошљавања и професионалне оријентације,
 - У филијали Ниш се и користи рачунарска учионица за предавача и 10 полазника обуке незапослених лица у организацији „Air Serbia“ и пружена техничка помоћ у извођењу обуке
 - Администрација Checkpoint окружења (праћење логова, антивируса, додељивање дозвола за приступ преко VPNa) на свим ЛапТоп рачунарима који имају приступ мрежи Националне службе, и на појединим Desktop рачунарима на локацијама АП КиМ или привремено измештеним локацијама – Рудница, Брњак.
 - Администрација Live 2.0 и корисничког портала додавањем нових радника-корисника система (праћење логова, додавање нових ставки у листи шифара категорије кварова и додељивање дозвола за приступ) и периодично извештавање о броју, врсти и статусу поднетих пријава кварова на информационо-комуникационој инфраструктури,

- Стварање и очување техничких предуслова за исправно функционисање рачунарске и комуникационе опреме Националне службе, превентивно и ванредно одржавање рачунарске и комуникационе опреме, поправка и замена дотрајале и неисправне рачунарске и телекомуникационе опреме
- **Информатичка подршка свим пословним процесима у Националној служби и омогућен ефикаснији рад свих пословних функција у Дирекцији и филијалама Националне службе**
 - Пружена сва техничка и организациона помоћ корисницима у Филијалама код OnLine обука и конференција (Zoom, MS Teams,...), на манифестацијама типа: Форум послодаваца, Виртуелних сајмови запошљавања и професионалне оријентације,
 - У току године је перманентно пружана подршка учесницима пилот пројекта LinkedIn.
 - Нови систем пописа(РФИД) је проширен на шест нових локација(Ниш,Нови Сад,Крагујевац,Чачак,Сомбор и Пирот)
 - Пружена помоћ корисницима око периодичне промене лозинки за приступ радним станицама,
 - Администрација Checkpoint окружења (update,праћење логова, пријава Spam и осталих порука непримереног садржаја), усаглашавање свих верзија софтвера LapTop рачунарима који се користе у службене сврхе како удаљено(путем VPN)тако и оних који раде у нашој мрежи
 - Администрација Live 2.0 и корисничког портала додавањем нових радника-корисника система (праћење логова, додавање нових ставки у листи шифара категоруже кварова и додељивање дозвола за приступ) и периодично извештавање о броју, врсти и статусу поднетих пријава кварова на информационо-комуникационој инфраструктури.
 - Пружена је пуна подршка пилот пројекту Национална службана LinkedIn мрежи
- **Планско побољшање обраде, праћења тока и складиштења документације**
 - Спроведен је низ активности везаних за мониторинг локалних и print servera који омогућују процес штампања и скенирања докумената у систему еархиве и оптимизације штампе у Националној служби
 - Новим споразумом оптимизација штампе је проширена на три нове локације(Вршац,Сремска Митровица и Пожаревац)
- **Развој информационо-комуникационе инфраструктуре Националне службе уз редовно одржавање постојећих решења**
 - Редовни обиласци свих локација Филијала уз редовно превентивно и ванредно одржавање серверске инфраструктуре, радних станица и лаптоп рачунара
 - По потреби и пријави корисника извршено је детаљно чишћење централних јединица, штампача, и лап-топ рачунара
 - Организована је и успешно спроведена предаја на рециклажу расходоване рачунарске и комуникационе опреме уз претходно поуздано и трајно брисање Hard дискова централних јединица
- **Перманентно спровођење мера заштите од неовлашћеног коришћења продукционог система**

- Имплементирано је логовање корисника по PKI систему на свим радним станицама у циљу повећања информационе безбедности, корисницима су дате инструкције за периодичну промену лозинке и начин онемогућавања неовлашћеног приступа рачунарима у време одсуства запослених (складиштење ПКИ картица на сигурном месту)
- **Одржавање корисничких електронских сертификата и примена безбедносних стандарда имплементираних у програмским системима**
 - Одржавајући стандарде безбедности података у пословној комуникацији имплементирана је Класификација података на свим новоинсталираним радним станицама,
 - Имплементиран је Систем Инфраструктуре јавних кључева (PKI) на свим новим радним станицама и подељење картице са сертификатима за логовање,
 - Захтеви за издавање квалификованих електронских PKI сертификата за Log-овање на систем за нове раднике, активација сертификата и евентуално деблокирање перманентно и ажурно је рађен.
- У периоду јануар-фебруар 2025. године на свим локацијама је извршено продужење важења PKI сертификата за Log-овање за укупно 251 радника Националне службе, и за 52 радника Националне службе са територије АП КиМ.
- **Перманентна едукација и подизање свести запослених о важности информационе безбедности**
 - Информациона безбедност је подигнута на највиши ниво спровођењем потребних мера и едукацијом запослених,
 - Имплементирана функција пријаве кvara на платформи Аутоматизације Послова Одржавања и Корисничком порталу за све запослене у Националној служби услед случаја нарушавања информационе безбедности система, кроз нову опцију „IT bezbednosni incident“.
- **Едукација ИТ кадра, уз подршку и надзор рада запослених на информатичким пословима у филијалама Националне службе**
 - Сprovedена је обука и успешним полагањем завршног испита добијени сертификати за обуку "Етика и интегритет циклус 2025-2027", у организацији Националне академије за јавну управу – март 2025. године,
 - Сprovedена је обука и успешним полагањем завршног испита добијени сертификати за стандард ISO/IEC 27001:2022 Безбедност информација, сајбер безбедност и заштита приватности - Системи менаџмента безбедношћу информација, у организацији Одељења за информ. подршку и систем управљања квалитетом и фирме PDCA konsalting, за раднике Сектора за ИКИ у својству Интерног проверивача – мај 2025. године,
 - Орг Сprovedена је обука и успешним полагањем завршног испита добијени сертификати за обуку "Енглески језик", у организацији Националне академије за јавну управу – новембар 2025. године,
 - Сprovedена је обука SCCM i Copilot trening Обука за коришћење и администрацију Microsoft 365 E3, E5 пакета и Teams апликације у организацији фирме Ingram
 - Организован је радни састанак Сектора за информационо комуникациону инфраструктуру на коме су презентовани сви актуелни

пројекти, размењена искуства у досадашњем раду и од стране директора дате смернице за приоритетне активности у наредном периоду.

23. ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

У извештајном периоду, Национална служба наставила је рад на унапређењу дигиталне трансформације и развоју нових сервиса који ће значајно побољшати ефикасност у обављању пословања и корисничко искуство. У овом периоду су започети и важни кораци ка стварању интероперабилности са другим институцијама и партнери.

Један од главних циљева у овом периоду био је развој интероперабилности, односно повезивање и размена података са спољним институцијама. Успешно су започети радови на интеграцији система Националне службе са Министарством просвете, Министарством одбране, Агенцијом за привредне регистре и другим значајним институцијама као што су Канцеларија за ИТ, Министарство унутрашњих послова, и Пореска управа. Ове интеграције ће омогућити бржу и ефикаснију размену података, као и бољу координацију у раду са корисницима.

У овом периоду, велики акценат стављен је на заштиту података и усаглашеност са прописима о заштити приватности и података. Национална служба је наставила рад на развоју безбедносних система који обезбеђују да се сви подаци обрађују у складу са важећим правним оквирима и стандардима.

24. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

У извештајном периоду реализоване су планиране активности које се односе на: прикупљање и обраду података из обавезних евиденција Националне службе и евиденција других институција релевантних за анализу тржишта рада:

достављени су стандардни статистички извештаји и анализа стања на тржишту рада интерним и екстерним корисницима;

на основу конкретних захтева, израђени су и достављени извештаји и подаци с тржишта рада и извештаји о реализацији услуга и мера АПЗ које реализује Национална служба;

израђени су и достављени извештаји о реализацији мера АПЗ – број учесника, ефекти на запошљавање и утрошена финансијска средстава (у оквиру извештаја о реализацији Споразума о учинку и извештаја о реализацији активности према АПЗ у делу који се односи на рад Националне службе);

информисање заинтересованих страна о тржишту рада Републике Србије: израђено је 12 месечних статистичких билтена и објављено на сајту Националне службе; израђено је и објављено 12 месечних саопштења за јавност, месечних анализа о кретању незапослености и запошљавању на тржишту рада у Републици Србији;

25. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ

Континуирано је одржавана сарадња са власницима пословних процеса, као и ауторима докумената, у виду пружања стручне помоћи на унапређењу докумената и функционисању интегрисаног система менаџмента (IMS).

Извршене су измене докумената IMS у складу са захтевима стандарда ISO 9001, ISO 27001 и ISO 37001, Процедуром за управљање документима IMS, законским и другим прописима.

Решене су све пристигле рекламације корисника услуга.

Спроведене су интерне провере интегрисаног система менаџмента по захтевима стандарда ISO 9001 систем менаџмента квалитетом, ISO 27001 систем менаџмента безбедности информација и ISO 37001 систем менаџмента против мита. Спроведена је екстерна провера интегрисаног система менаџмента према захтевима имплементираних стандарда ISO 9001, ISO 27001 и ISO 37001.

Руководство је упознато са извештајима и резултатима интерне и екстерне провере.

Реализована је услуга имплементације нове верзије стандарда ISO 27001.

Реализована је обука за интерне провериваче по захтевима нове верзије стандарда ISO 27001. Запослени који су интерни проверивачи су стекли сертификат за нову верзију стандарда.

Завршено је Испитивање квалитета услуга које запослени Националне службе за запошљавање пружају корисницима услуга „Тајни клијент“.

Реализоване су активности система за заштиту личних података уз прилагођавање интерних аката, одлука, уговора и обуке.

Реализоване су активности ревизије Акта о информационој безбедности.

У току је истраживање Мерење степена задовољства корисника услуга - незапослених лица и послодаваца.

У току је реализација активности за модернизацију и проширење платформе за аналитику неструктурираних података.

У току је реализација активности за имплементацију ESG стандарда.

26. ЉУДСКИ РЕСУРСИ

26.1. Радни односи

Остваривање права из радног односа реализује се обављањем стручних послова везаних за спровођење закона и других прописа из области радног права, као и давањем стручних мишљења, упутстава и смерница организационим јединицама Националне службе у вези са применом и спровођењем закона и општих аката у погледу радно-правног статуса запослених и њихових права, обавеза и одговорности по основу радног односа.

Поступак израде аката из области остваривања права из радног односа врши се у складу са Законом о раду, Законом о буџетском систему, Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за календарску годину, Законом о запосленима у јавним службама, Законом о систему плата запослених у јавном сектору, Уредбом о

коэффицијентима за обрачун и исплату плате запосленима у јавним службама, Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у организацијама обавезног социјалног осигурања, Уредбом о шифарнику радних места, Колективним уговором Националне службе, као и са другим прописима којима се регулишу права из радног односа.

Поред обављања свакодневних радних задатака, запослени у Одељењу за радне односе активно су учествовали у пружању подршке Одељењу за правно – заступничке послове приликом израде одговора на тужбе, израде жалби, изјашњења и других поднесака у радним споровима.

У Одељењу за радне односе обављале су се и друге активности из надлежности Одељења и то: израда уговора о раду и обавештења о понуди анекса уговора о раду запосленима на неодређено време којима су се мењали услови рада, израда уговора о раду и анекса уговора о раду запосленима на одређено време, као и анекса уговора о раду запосленима на одређено време по основу трудноће, односно породилшког одсуства и одсуства ради неге детета, у складу са чланом 187. Закона о раду, пријаве и одјаве на обавезно социјално осигурање запослених и чланова њихове породице, продужење важења картица здравственог осигурања, израда потврда о радном односу, израда извештаја за Регистар запослених, изабраних, постављених и ангажованих лица у јавном сектору који се доставља Министарству финансија - Управи за трезор и извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом, израда овлашћења директорима и руководиоцима организационих јединица у филијалама и Дирекцији, израда решења у вези са правима, обавезама и одговорностима запослених о породилшком одсуству, плаћеном одсуству, неплаћеном одсуству, годишњем одмору, накнади штете за неискоришћени годишњи одмор запосленима, прековременом раду, престанку радног односа на лични захтев запослених и због остваривања права на пензију, солидарној помоћи запосленима, покретању поступка за утврђивање одговорности запослених и израда одговарајућих аката у случају повреде радних обавеза и непоштовања радне дисциплине, као и других аката у вези са остваривањем права из радног односа, архивирање персоналних досијеа и друго.

У извештајном периоду број запослених у Националној служби кретао се у границама законом прописаног броја запослених, а према врсти радног ангажовања.

26.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених

У извештајном периоду је усвојен Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2025. годину. Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених има за циљ обезбеђивање системског приступа планирању, спровођењу и координацији стручног усавршавања и оспособљавања запослених. Програми обука су креирани тако да допринесу унапређењу знања и вештина запослених, а тиме и подизању квалитета пружених услуга корисницима Националне службе.

Током 2025. године (**од 01.01.2025 до 31.12.2025.**) програме стручног усавршавања и оспособљавања је похађало **9.806** запослених у Националној служби.

Табела 34 – Број полазника према облику стручног усавршавања и оспособљавања

Ред. бр.	Облик стручног усавршавања и оспособљавања период од 01.01.2025. до 31.12.2025. године	Број полазника
1	Обуке (интерне и екстерне)	8.538
2	Семинар, конференција, саветовање	24
3	Радни састанак	695
4	Стручни испит	49
5	Сертификациони тест	350
6	Програм за младе таленте Доситеј	5
7	Студенска пракса, стручна посета	78
8	Увођење у посао, приправници	67
Укупно		9.806

Обуке

Обуке је похађало **8.538** запослених - екстерне обуке **8.350**, док је интерне обуке похађало **188** запослених.

Интерне обуке су реализовали интерни тренери, уз подршку запослених у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених.

Интерне обуке

Табела 35 - Број полазника интерних обука

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
1	Рад са послодавцима	63
2	Саветодавне вештине и профилисање	36
3	Процена радне способности	31
4	Рад са тешким клијентима	28
5	Обука за рад на пословима евидентичара	30
Укупно:		188

Екстерне обуке

Табела 36 - Број полазника екстерних обука

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
1	Етика и интегритет/он лине	1581
2	Основна обука из области заштите од пожара	1653
3	Имплементација програма за унапређење компетенција	233
4	Обука за саветнике за запошљавање на тему индивидуалног рада са незапосленим лицима	19
5	Кризна комуникација/он лине	578
6	Заштита података о личности	198
7	Курс за анализу података СПСС	9
8	Обука Примене и интерпретације теста ММЦЕ-2	9
9	Иницијатива + иновативност/он лине	168
10	Када асертивност прелази у агресивност/он лине	731
11	Интерна и екстерна комуникација/он лине	568
12	Како унапредити интерперсоналне вештине/он лине	728
13	Управљање ефикасним тимовима/он лине	171
14	Основе управљачке одговорности/он лине/он лине	176
15	Рад и комуникација са корисницима услуга/он лине/он лине	566
16	Обука за пружање додатне индивидуализоване подршке након учешћа у мери АПЗ и заснивања радног односа /он лине	48
17	Обука корисника за рад у новој апликацији за електронску писарницу и ДМС	132
18	Обука Тренинг тренера за спровођење обуке "Пут до успешног предузетника"	64
19	Признавање претходног учења/он лине	112
20	Уводни курс Дијагностика неуроразвојних проблема код деце	1
21	Уводна радионица	37
22	Тренинг тренера за рад са теже запошљивим категоријама	16
23	Тренинг за тренере асертивног тренинга (основни и напредни ниво)	11
24	Тимови и тимски рад	3
25	Технике за развој продуктивности	2
26	Савладајте трему пре него што она савлада вас	3
27	Развој вештине приповедања (Storytelling)	5
28	Пут ка срећи	6
29	Процена радне способности у складу са социјалним моделом приступа инвалидности	14
30	Право на приступ информацијама од јавног значаја	4
31	Пословна и језичка комуникација	9
32	Планирање личног развоја и каријере	3
33	Писање саопштења и изјава за медије	2
34	Пет начина да ефикасно обављамо свој посао	2
35	Обука за руководиоце - финансијско управљање и контрола	4
36	Обука за подизање свести државним службеницима о информационој безбедности	11
37	Наставак Обуке за омладинске раднике који ће спроводити активности досезања до младих NEET који нису пријављени на евиденцију незапослених лица Националне службе.	7

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
38	Накнаде зараде/плате, накнаде трошкова и других примања запослених уз осврт на е-боловање	3
39	Моћ повратне информације	6
40	Моћ мапа ума	8
41	Мотивација запослених	4
42	Модеран концепт управљања људским ресурсима	4
43	Мобинг - спречавање и заштита од злостављања на раду	7
44	Култура здравог живота	3
45	Кризни ПР	4
46	Кризна комуникација у ванредним условима	4
47	Комуникација са грађанима	5
48	Комуникација на друштвеним мрежама	20
49	Комуникатор	8
50	Колико смо емоционално интелигентни?	5
51	Како успоставити баланс личног и професионалног живота	3
52	Како успешно водити процес комуникације у групи	2
53	Како спровести успешан вебинар?	1
54	Како да будемо креативни	2
55	Јавни наступ	16
56	Јавна управа - Ефикасни сервис грађанима и привреди	9
57	Интерни проверавач у складу са SRPS ICO/IEC 27001:2022	2
58	Интеркултурална комуникација	3
59	Заштита права особа са инвалидитетом - Заштита права и спречавање дискриминације особа са инвалидитетом	4
60	Заштита од дискриминације у јавној управи	2
61	Заштита људских права	4
62	Електронско канцеларијско пословање	5
63	Електронска пословна комуникација	2
64	Говор тела у јавном наступу	2
65	Буџетско рачуноводство	2
66	Безбедност и заштита на раду	3
67	Управљање и контрола беса	10
68	Управљање конфликтом	2
69	Управљање незадовољним корисницима	4
70	Управљање стресом	2
71	Финансијско управљање и контрола	3
72	Анти-стрес радионица	5
73	Остало	297
Укупно:		8.350

Семинари, стручни радни састанци, стручни испити

У извештајном периоду је пружана подршка запосленима за похађање семинара, учествовање на радним састанцима и полагање стручних испита. Семинаре, конференције, конгресе, научно – стручни скупови, трибине...) похађало је **719** запослених.

Табела 37- Број полазника екстерних обука

Ред. бр.	Назив семинара, конгреса и конференције	Број полазника
1	Интерна ревизија и систем ФУК	2
2	Едукација ИТИРС-а	2
3	Дани каријерног вођења и саветовања	5
4	Годишње саветовање судија Републике Србије "Судијски дани - 2025"	1
5	XIX семинар ИТИРС	2
6	Велики семинар ЦМН	3
7	Најновије мишљење Министарства финансија о трошковима превоза запослених у Београду и другим градовима, као и друге актуелности из области примања и осигурања запослених	1
8	Интерна финансијска контрола у јавном сектору	1
9	XX Семинар ИТИРС	2
10	Обрачун зарада, накнада зарада и других примања са посебним освртом на најновије измене и допуне закона	1
11	Уводна конференција пројекта „Повезане, креативне, одрживе – Пет општина, једна визија: развој сеоског предузетништва“	1
12	ИПЦ саветовање-јавне набавке у пракси	3
13	Радни састанак	695
Укупно:		719

Захтеве за полагање стручних испита је поднело 49 запослених;

- Државни стручни испит - 8 (полазника) запослена;
- Испит за рад у запошљавању - 34 (полазника) запослених;
- Стручни испит из области заштите од пожара – 4 (полазника) запослених;
- Обнова лиценце – 3 запослених;

Увођење у посао

У извештајном периоду запослени у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених су континуирано пратили поступак увођења у посао новозапослених и запослених који су унутар Националне службе премештени са једних послова на друге.

У наведеном периоду обрађено је **56** захтева за увођење у посао и **11** приправника.

Стручна пракса студената/ученика

Одељење за стручно усавршавање и оспособљавање запослених је организовало стручну праксу за студенте (пријем захтева и упута за обављање праксе, комуникација и координација надлежних функција, потписивање изјаве

студента о прихватању стандарда рада и кодекса понашања у Националној служби, издавање потврде о завршеној пракси). Студенти су праксу реализовали према специфичним образовним програмима у организационим јединицама Националне службе. Стручна пракса је реализована присуством студената у просторијама Националне службе, а и путем електронске поште и комуникацијом телефоном уз припремљене материјале, као и коришћењем интернет странице Националне службе и минстарстава надлежних за делокруг рада.

У извештајном периоду праксу је завршило 23 студента основних академских и мастер студија, стручне посете 55 ученика. Током 2025. године Програм таленти у јавном сектору (Доситеј) похађало је 5 лица.

Пројекат за унапређење конкурентности и запошљавања

Сертификација запослених на пословима: Саветника за запошљавање, Саветник за запошљавање – подршка младима, Саветник за запошљавање - подршка дугорочно незапосленима, Саветник за запошљавање – рад у миграционом сервисном центру, Саветник за запошљавање особа са инвалидитетом, Саветник за запошљавање –досезање и активација корисника услуга, Саветник за запошљавање-подршка и одрживо запослење, Саветник за запошљавање-рад са послодавцима

Током 2017. године у Националној служби отпочело је спровођење поступка интерне сертификације запослених на пословима саветника за запошљавање у складу са преузетим обавезама по основу Споразума о зајму за финансирање Пројекта за унапређење конкурентности и запошљавања, који је билатерално закључен између Међународне банке за обнову и развој и Републике Србије.

Током 2025. године су настављене активности на праћењу ових индикатора, сертификациони тест за саветнике за запошљавање је полагао – 350 запослених; број сертифицираних саветника за запошљавање износи на дан 31.12.2025. године 528 од 588 запослена, што је 90% од укупног броја запослених на овим пословима. Просечно оптерећење саветника предметима на дан 31.12. 2025. године је 577 (број незапослених по саветнику за запошљавање).

27. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ

27.1. Јавне набавке

Израда и доношење Плана набавки Националне службе за 2025. годину, у складу са одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката, а који се састоји из Плана јавних набавки и Плана набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује

Током јануара месеца 2025. године у циљу израде предлога Плана набавки Националне службе за 2025. годину извршена је анализа потреба свих организационих јединица Националне службе за материјалним ресурсима, тј. свим врстама добара, услуга и радова, са становишта оправданости, сврсисходности, количина, обима, техничко – функционалних карактеристика, процењених вредности, цена и усклађености са Финансијским планом Националне службе за 2025. годину. Дана 24.02.2025. године Управни одбор је усвојио План набавки Националне службе за 2025. годину.

У складу са одредбама Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС", бр. 91/19 и 92/23; у даљем тексту: Закон о јавним набавкама), План набавки је израђен и објављен на Порталу јавних набавки и интернет сајту Националне службе, као и измене и допуне Плана набавки, које су извршене током 2025. године (усвојене на седници Управног одбора одржаној 24.10.2025. године).

Спровођење поступака јавних набавки и поступака набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује, у складу са донетим Планом набавки Националне службе за 2025. годину, одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката, одредбама Правилника о ближем уређењу поступка јавне набавке у Националној служби и Процедуром за спровођење поступака јавне набавке у Националној служби

Планом набавки Националне службе за 2025. годину, предвиђене су набавке у укупном износу од 3.717.863.582,04 дин. без ПДВ-а, од чега се 3.548.245.548,51 дин. односи на јавне набавке, а 169.618.033,53 дин. без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

Након измена и допуна, укупна вредност Плана набавки износи 3.741.359.415,37 динара без ПДВ-а, од чега се 3.570.745.548,51 динара без ПДВ-а односи на јавне набавке, а 170.613.866,86 динара без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

У 2025. години закључено је укупно 280 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 3.631.267.293,37 динара без ПДВ-а по спроведених 110 поступака јавних набавки, и то:

у складу са Финансијским планом Националне службе за 2025. годину, Планом јавних набавки Националне службе за 2025. годину и потребама организационих јединица Националне службе, до 31.12.2025. године, закључено је 126 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 2.638.792.059,15 динара без ПДВ-а, по спроведених 74 поступака јавних набавки;

током првог и другог квартала 2025. године, по спроведених 36 отворених поступака јавних набавки који су покренути током 2024. године по Плану јавних набавки Националне службе за 2024. годину припремљено је и закључено 154 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 992.475.234,22 динара без ПДВ-а.

На дан 31.12.2025. године, у току је још 25 поступака јавних набавки по Плану јавних набавки Националне службе за 2025. годину, чија укупна процењена вредност износи 300.498.333,340 динара без ПДВ-а.

На основу захтева организационих јединица Националне службе, по Плану набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује за 2025. годину, спроведено је 134 поступка набавки, укупне вредности 133.405.397,12 динара без ПДВ-а.

Извештавање о спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката и сарадња и информисање надлежних државних институција

Сходно законским одредбама, редовно је вођена евиденција о закљученим уговорима о јавним набавкама и спроведеним поступцима јавних набавки, као и о спроведеним набавкама на које се Закон о јавним набавкама не примењује.

У законском року, сагласно члану 181. Закона о јавним набавкама, за претходну годину је извршен унос свих захтеваних података о вредности и врсти јавних набавки по сваком основу за изузеће и збирни извештај је објављен на Порталу јавних набавки.

Значајан део активности био је усмерен на прикупљање и анализу података и информација, припрему извештаја, давање стручних мишљења и одговора на питања, прикупљање, проверу и давање предмета на контролу, у вези спроведених поступака јавних набавки и закључених уговора, а по захтеву Државне ревизорске институције.

27.2. Канцеларијско пословање

У току 2025. године, обављане су следеће активности:

- Иницирано покретање и учешће у поступцима јавних набавки из делокруга рада Одељења у складу са Планом јавних набавки за 2025. годину;
- Континуирано праћена реализација уговора из надлежности Одељења и контролисано извршење обавеза добављача - рокови, обим и квалитет испоручених добара или пружених услуга, по наведеним уговорима;
- Континуирано обављани послови писарнице - пријем, отварање, прегледање и распоређивање поште, евидентирање предмета, здруживање аката, достављање предмета и аката у рад унутрашњим организационим јединицама, отпремање поште, развођење и архивирање предмета;
- Континуирано обављани послови архиве - преузимање архивске грађе у депо и сређивање исте, упис грађе у архивску књигу, у складу са законским прописима; издавање докумената из архивског депоа и са микрофилма, излучивање безвредног регистратурског материјала коме је истекао рок чувања;
- Континуирано обављане активности везане за израду, стављање ван употребе и уништавање печата, штампилца и факсимила у Националној служби;

- Вршене потребне активности на развоју е-писарнице, Document Management система у канцеларијском пословању Националне службе, као и е-архиве.

27.3. *Управљање имовином*

ПЛАН КАПИТАЛНОГ И ТЕКУЋЕГ ОДРЖАВАЊА ОБЈЕКТА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

За разлику од Плана набавки, који се доноси сваке године за текућу календарску годину, Планови капиталног и текућег одржавања објекта Националне службе, доносе се за период који обухвата 2 календарске године, будући да се грађевински радови предвиђени овим плановима уговарају, по спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са годишњим Планом набавки и изводе током периода који обухвата 2 календарске године.

Планови капиталног и текућег одржавања објекта Националне службе за 2024/2025. годину, усвојени су на 16. седници Управног одбора Националне службе, одржаној дана 05.12.2024. године.

Усвојеним плановима капиталног (извођење грађевинских, занатских, инсталатерских радова) предвиђени су радови на 1 објекту (Филијала Суботица, ул. Јована Микића бр.12), укупне процењене вредности 15.019.000,00 динара, без ПДВ-а, као и текућег одржавања на 1 објекту (Дирекција Националне службе, Краља Милутина бр.8), укупне процењене вредности 15.739.600,00 динара, без ПДВ-а.

Почетком априла 2025. године, уговорено је извођење радова на капиталном одржавању на 1 објекту (Филијала Суботица, ул. Јована Микића бр.12), укупне вредности од 14.988.300,00 динара без ПДВ-а, односно 17.985,960 динара са ПДВ-ом, као и извођење радова на текућем одржавању објекта Националне службе, на 1 објекту (Дирекција Националне службе, Краља Милутина бр.8), укупне вредности од 15.768.800,00 динара без ПДВ-а, односно 18.922.560,00 динара са ПДВ-ом, што укупно износи 30.757.100,00 динара, без ПДВ-а, односно 36.908.520,00 динара са ПДВ-ом.

Такође, закључен је Уговор о набавци комисијског вештачења стабилности и носивости конструкције објекта које користи Национална служба на територији Републике Србије, са предлогом мера за санацију евентуално угрожених објекта и израде елабората енергетске ефикасности.

Овим уговором обухваћено је 161 објекат, са статусом: својине, државине, односно права коришћења, у којем Национална служба обавља своју пословну делатност, као и 21 објекат за које ће се изградити елаборати енергетске ефикасности.

Посебно напомињемо, да се ради о изузетно значајном услузи, којом ће се прибавити сви потребни грађевински подаци о објектима које користи Национална служба и указати на евентуална оштећења, ризике, недостатке и

др., које треба на адекватан начин третирати и санирати у наредном временском периоду.

Од наведених локација, од априла 2025. године, закључно са 31.12.2025. године, реализовани су радови на капиталном одржавању на објекту Филијале Суботица, ул. Јована Микића 12, и том приликом се, у складу са мишљењем Надзорног органа, одустало од израде и монтаже надстрешница, укључујући и израду тракастих темеља, за чију израду је неопходно прибављање грађевинске дозволе и одговарајуће пројектно-техничке документације, поред постојећег предмера и предрачуна, што ће се пренети за наредну годину, по обављеној процедури и добијању одобрења за њихове извођење.

Проценат реализације Плана капиталног (инвестиционог) и текућег одржавања објеката Националне службе у извештајном периоду, износи 65% за капитално одржавање објеката Националне службе, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова капиталног одржавања (9.745.200,00 динара, без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова уговореном за капитално одржавање (14.988.300,00 динара, без ПДВ-а), док проценат реализације за текуће одржавање објеката Националне службе износи 88%, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова текућег одржавања (13.895.500,00 динара, без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова уговореном за текуће одржавање (15.768.800,00 динара, без ПДВ-а), не рачунајући хитне интервенције и непредвиђене радове.

Када је у питању Уговор о набавци комисијског вештачења стабилности и носивости конструкције објеката, у извештајном периоду достављени су налази и мишљења вештака за укупно 117 објеката. Проценат реализације уговора, закључно са 31.12.2025. године, износи 63,33%, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова (26.910.000,00 динара, без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова уговорених уговором (42.490.000,00 динара, без ПДВ-а).

ИМОВИНСКО ПРАВНИ ПОСЛОВИ

Укупан број пословних објеката који Национална служба користи износи 202 објекта, од чега:

- у својини Националне службе 85 објеката,
- у статусу државине, односно права коришћења 55 објеката,
- по основу закупа се користи 31 објекат,
- по основу уступања без накнаде се користи 31 објекат.

У претходној години трошкови на име закупа су знатно смањени, с обзиром да је од 01.07.2024. године раскинут Уговор о закупу са ЈП "Службени гласник" из Београда, за пословни простор у Београду, у ул. Краља Милутина бр.27, који је Национална служба користила од 2015. године, за шта је годишње издвајала око 15 милиона динара, а запослени су пресељени у пословни простор на адреси Дечанска 8 (којим располаже УЗПРО, а Национална служба не сноси трошкове закупа),

Сходно изнетом, трошкови закупа пословног простора на годишњем нивоу у Београду, сада износе око 4.160.000,00 динара, а трошкови закупа пословног простора ван Београда, на годишњем нивоу износе око 9.400.000,00 динара.

У извештајном периоду, продужено је временско важење уговора, где је Национална служба у својству закупца или закуподавца, односно корисника, на следећим локацијама: Бродарево, Доњевац, Бачка Паланка, Лесковац, Трговиште, Бела Паланка, Пожега, Прешево, Пријепоље и Мионица)

За објекте који су у својини Националне службе извршен је обрачун пореза на имовину и исти је плаћен у роковима доспећа, током извештајног периода (15.02, 15.05, 15.08. и 15.11)

Такође, приступило се даљем упису права својине и регулисању правног статуса непокретности - објекта Националне службе (подношење захтева за упис права својине пред надлежном Службом за катастар), чиме се стварају претпоставке за самостално управљање и располагање имовином тако да број објекта на којима Национална служба има право својине тренутно износи 85.

27.4. Општи послови

У току 2025. године, обављане су следеће редовне активности:

- Иницирано покретање и учешће у поступцима јавних набавки у складу са Планом јавних набавки за 2025. годину;
- Континуирано праћена реализација уговора и оквирних споразума из надлежности Одељења и контролисано извршење обавеза добављача - рокови, обим и квалитет испоручених добара или пружених услуга, по наведеним уговорима и оквирним споразумима;
- Извршено пресељење запослених, опреме и материјала за рад, из пословног простора у Ломиној 22, у пословни простор на Гундулићевом венцу 23-25, у Београду, као и интерно пресељење, тј. одношење старог намештаја који је замењен новим намештајем у дирекцији у Београду у Краља Милутина 8;

Извршено генерално сређивање централног магацина у Батајници, одношење и уништење расходованих и отписаних основних средстава, а у склопу припрема за ванредни попис, који је након тога извршен.

27.5. Безбедност на раду и здравље на раду

У току 2025. године, обављане су следеће редовне активности:

- Иницирано покретање и учешће у поступцима јавних набавки у складу са Планом јавних набавки за 2025. годину;
- Континуирано праћена реализација уговора и оквирних споразума из надлежности Групе и контролисано извршење обавеза добављача - рокови, обим и квалитет испоручених добара или пружених услуга, по наведеним уговорима и оквирним споразумима;

- После урађених прегледа и испитивања громобранских инсталација, електричних инсталација ниског напона отклоњене су све неправилности у свим објектима Националне службе;
- Старање о набавци средстава и опреме потребне за противпожарну и противпровалну заштиту запослених, сарадња са инспекцијом рада и инспекцијом Сектора за ванредне ситуације МУП-а;
- Континуирано вршене пријаве осигураних случајева (осигурање запослених);
- Вођене прописане евиденције из области безбедности и здравља на раду;
- Извршени су систематски прегледи запослених у Националној служби;
- Урађен је Акт о процени ризика од катастрофа са Планом заштите и спасавања и добијена је сагласност МУП-, Сектора за ванредне ситуације;

27.6. *Транспорт и логистика*

У току 2025. године, обављане су следеће редовне активности:

- Реализован уговор за оперативни лизинг моторних возила, на основу којег је Национална служба током 2023. године, испоручено нових 47 моторних возила (Škoda Octavia, Skala i Suberb);
- Организација службених путева, распореда коришћења, редовног одржавања и сервисирања моторних возила;
- Вођење евиденције и пријава штете по основу осигурања моторних возила;
- Контрола и евиденција усаглашености издатих путних налога и контрола потрошње горива.

28. **ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ**

28.1. *Економски послови*

Реализација утврђених циљева и задатака у области запошљавања подржана је благовременим обезбеђивањем потребног обима финансијских средстава, законитим и ефикасним коришћењем истих и оптималном и ефикасном реализацијом финансијског плана за 2025. годину у складу са расположивим средствима.

Годишњи финансијски извештаји су израђени у складу са прописима и достављени надлежним органима у предвиђеним роковима: попис имовине, потраживања и обавеза и консолидација података из пописа, завршна књижења по усвојеном извештају Централне пописне комисије и израда завршног рачуна.

Обезбеђени су: редовна и несметана финансијска реализација права корисника новчаних накнада (накнаде за случај незапослености, привремене накнаде за КиМ, посебне новчане накнаде, мере делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена, односно радно ангажована у одређеним привредним субјектима који из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима на територији АП КиМ) у предвиђеним роковима и у оквиру расположивих финансијских средстава; ефикасна реализација средстава по програму распореда средстава по мерама АПЗ за 2025. годину, Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама за обавезно социјално осигурање из буџета Републике Србије за 2025. годину, Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама за обавезно социјално осигурање из буџета Републике Србије за 2025. годину – Гаранција за младе, по пројекту ИПА 2020 као и по ЛАПЗ споразумима; стручна помоћ приликом израде јавних позива, одлука и уговора за реализацију програма и мера АПЗ са становишта законитости и ефикасности финансијске реализације; стручна помоћ приликом израде плана јавних набавки; спровођење закључака Владе РС који се односе на конверзију потраживања Националне службе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање.

Благовремено су извршаване и друге, редовне финансијске обавезе Националне службе, као што су: праћење реализације финансијског плана; финансијска реализација закључених уговора и извештавање; обрачун и исплата плата и накнада у систему ИСКРА, обрачун других личних примања запосленима и исплата за лица ван радног односа; изјашњавања и доказивања по захтевима судова и надлежног сектора по тужбама запослених, реализација судских пресуда из радно-правних односа и додатне активности израде прописане документације по истим, израда и достављање документације надлежном фонду РФЗО за исплату боловања преко 30 дана, подношење електронских пореских пријава, подношење измењених (сторнираних) пореских пријава, ЗИГ образаца за све ОЈ у Националној служби и усклађивање задужења са Пореском управом, тумачење и давање инструкција у вези обрачуна у систему ИСКРА, праћење и достављање инструкција филијалама у вези законских измена која се тичу, плата, накнада и других примања; контрола, обрачун и исплате за процену радне способности; исплата девизних дневница и девизне благајне; старање о свим корисницима у Националној служби (овлашћеним запосленима) и њиховим издатим смарт картицама за електронско плаћање у Управи за трезор, о издатим квалификованим електронским сертификатима за све кориснике Националне службе који су овлашћени за рад на порталу Пореске управе; евидентирање пословних промена у пословним књигама; усаглашавање књиговодствене евиденције са помоћним књигама и усаглашавање, контрола и консолидација рачуна и бруто стања покрајинских служби/филијала; усаглашавање стања на рачунима за уплату јавних прихода; усаглашавање обавеза и потраживања са добављачима и купцима (ИОС); израда месечних и тромесечних финансијских извештаја; спровођење поступка наплате потраживања активирањем средстава обезбеђења и обрачун и исплата обавеза по пресудама, решењима и вансудским

поравнањима; закључивање пословних књига после спроведених евиденција свих економских трансакција и обрачуна на крају буџетске године на дан 31. децембар и евидентирање почетног стања на дан 01. јануар.

Обезбеђена је расположивост финансијске документације и информација потребних за вршење ревизије Завршног рачуна Националне службе за 2024. годину од стране овлашћених лица Државне ревизорске институције.

У складу са инструкцијама Министарства финансија у предвиђеним роковима су спроведене активности на изради измена Финансијског плана Националне службе за 2025. годину, као и на изради Финансијског плана Националне службе за 2026. годину.

28.2. *Реализација финансијског плана*

Финансијско пословање Националне службе у периоду 01.01. – 31.12.2025. године, реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Националне службе, у складу са Финансијским планом за 2025. годину („Сл. гласник РС“ бр. 96/2024 и 110/2025), одлукама Управног одбора и одлукама директора Националне службе у оквиру расположивих средстава.

Финансијски план Националне службе за 2025. годину припремљен је у складу са инструкцијама Министарства финансија са укупно планираним средствима у износу од 30.850.000.000,00 динара. Изменама Финансијског плана Националне службе за 2025. годину од 24.10.2025. године измењена је структура планираних прихода и примања и расхода и издатака у складу са очекиваном реализацијом, а укупно планирана средства су повећана и утврђена у износу од 32.000.000.000,00 динара.

У циљу обезбеђивања несметаног функционисања и измирења обавеза Националне службе, директор је у складу са чланом 61. Закона о буџетском систему и чланом 5. Финансијског плана Националне службе за 2025. годину, донео одлуку о преусмеравању апропријација одобрених на име расхода и издатака у износу до 10% вредности апропријације за расход и издатак чији се износ умањује. Овом одлуком извршене су корекције финансијског плана, при чему је промењена структура планираних расхода и издатака.

Укупни приходи и примања планирани су у износу од 32.000.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 30.193.597.911,71 динара, што представља 94,35% реализације плана.

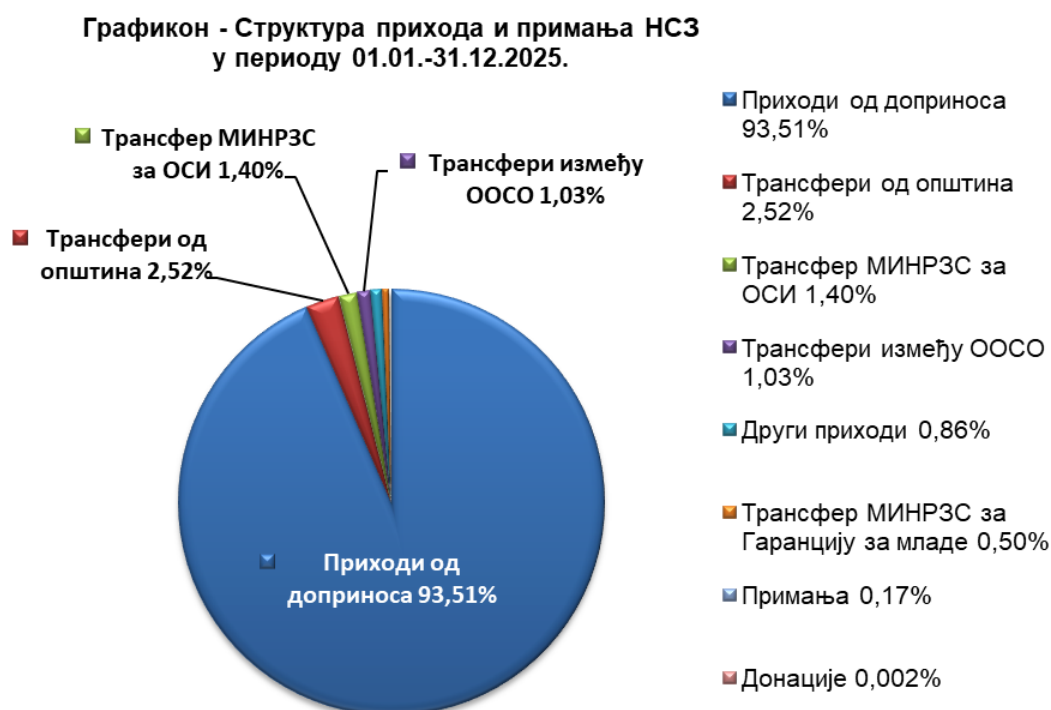
Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 29.250.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 28.234.170.913,90 динара, што је чинило 96,53% реализације плана. Доприноси су остваривани по стопи од 0,75%.

Текуће донације од међународних организација за реализацију међународних пројеката остварене су у износу 517.878,58 динара, трансфер из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је остварен у

укупном износу од 575.841.497,15 динара, од чега за програме и мере подстицања запошљавања особа са инвалидитетом у износу од 423.385.143,65 динара, а 152.456.353,50 динара за Гаранцију за младе, док су трансфери од локалних самоуправа/територијалних аутономија остварени у износу од 759.421.701,88 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од принудних наплата и друго) остварени су у висини од 260.316.959,88 динара, док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 310.659.249,05 динара.

Примања од продаје основних средстава остварена су у износу од 280.190,64 динара, док су примања од продаје домаће финансијске имовине остварена у износу од 52.389.520,63 динара.



Укупни расходи и издаци планирани су у износу од 32.000.000.000,00 динара, а у периоду 01.01.-31.12.2025. године су остварени у укупном износу од 29.790.088.466,40 динара са следећом програмском структуром:

Табела 38– Преглед остварених расхода и издатака Националне службе по програмској структури у периоду 01.01.-31.12.2025.

ПРОГРАМ	Планирано	Реализовано	% реализације
I. ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	8.896.904.000,00	8.067.937.840,30	90,68%
II. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	15.506.471.000,00	15.181.547.793,22	97,90%
III. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА	7.596.625.000,00	6.540.602.832,88	86,10%
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	32.000.000.000,00	29.790.088.466,40	93,09%

ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

У оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе, Програмска активност- Администрација и управљање, укупни расходи и издаци планирани су у износу од 8.896.904.000,00 динара, а остварени су у износу од 8.067.937.840,30 динара, што чини 90,68% реализације плана.

Табела 39–Преглед остварених расхода и издатака у оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе – програмска активност Администрација и управљање у периоду 01.01.-31.12.2025. године

ОПИС	Планирано	Реализовано	% реализације
41 - Расходи за запослене	2.993.196.000,00	2.972.087.497,43	99,29%
42 - Коришћење роба и услуга	3.029.117.000,00	2.545.846.714,23	84,05%
44 - Отплате камата	120.000,00	64.849,49	54,04%
46 – Донације, дотације и трансфери	42.740.000,00	41.241.337,50	96,49%
48 - Остали расходи	210.747.000,00	148.537.500,30	70,48%
51 - Основна средства	2.420.984.000,00	2.346.570.147,89	96,93%
62 – Набавка финансијске имовине	200.000.000,00	13.589.793,46	6,79%
УКУПНО	8.896.904.000,00	8.067.937.840,30	90,68%

У оквиру расхода за запослене – 41, за плате запослених – 411 исплаћено је 2.450.370.567,37 динара; за социјалне доприносе на терет послодавца - 412 исплаћено је 371.251.465,52 динара; за накнаде у натури - 413 је исплаћено 3.216.831,84 динара; социјална давања запосленима - 414 исплаћена су у износу од 70.948.550,19 динара; накнаде за запослене - 415 реализоване су у износу од 54.441.835,58 динара, а за јубиларне награде запосленима – 416 је исплаћено 21.858.246,93 динара.

У оквиру категорије 42 – коришћење услуга и роба, стални трошкови - 421 исплаћени су у износу од 1.097.560.417,23 динара; трошкови путовања - 422 у износу од 27.588.301,78 динара; за услуге по уговору - 423 исплаћено је 973.844.842,16 динара; за 424 - специјализоване услуге исплаћено је 14.781,44 динара; за текуће поправке и одржавање – 425 исплаћено је 316.346.997,05 динара, а за 426 – материјал 130.491.374,57 динара.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – 44 остварени су у износу од 64.849,49 динара, и односе се на исплате за пратеће трошкове задуживања – 444.

За донације, дотације и трансфере – 46 у 2025. исплаћено је 41.241.337,50 динара који се односе на пројекат УНДП Будућност рада у Србији и чланарину Националне службе у WAPES.

У оквиру категорије 48 - Остали расходи, за порезе, обавезне таксе и казне – 482 исплаћено је 22.884.749,01 динара, за новчане казне и пенале – 483 је исплаћено 89.207.247,96 динара, док је за накнаде штете за повреде или штету нанету од стране државних органа – 485 исплаћено 36.445.503,33 динара.

51 - Издаци за набавку основних средстава су реализовани у укупном износу 2.346.570.147,89 динара од чега је за зграде и грађевинске објекте - 511 исплаћено 33.370.810,40 динара, за набавку опреме – 512 је исплаћено 718.796.908,68 динара, док је за нематеријалну имовину – 515 исплаћено 1.594.402.428,81 динара.

I. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА

У оквиру Програма – Остваривање права из осигурања за случај незапослености укупни расходи су планирани у износу од 15.506.471.000,00 динара, а остварени су у износу од 15.181.547.793,22 динара, што чини 97,90% реализације планираних средстава.

За програмску активност - Накнада за случај незапослености исплаћено је укупно 11.613.941.210,03 динара од планираних 11.784.740.000,00 динара, за програмску активност – Привремена накнада запослених са територије АП КиМ исплаћено је 2.164.459.684,30 динара од планираних 2.174.000.000,00, за програмску активност Мера делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена односно радно ангажована у привредним субјектима који из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима, односно накнада радно ангажованима, је од планираних 225.730.000,00 исплаћено 221.973.161,59 динара. Исплата за све накнаде је вршена према планираној динамици тако да је извршено 12 месечних исплата за период децембар 2024.- новембар 2025. године. За програмску активност право на социјално новчано давање за незапослена лица на подручју АП КиМ, од планираних 1.322.000.000,00 динара је исплаћено 1.181.173.737,30 динара, при чему је извршено 11 исплата с обзиром да су исплате отпочеле у фебруару месецу у складу са Закључком Владе РС од 26.12.2024. године.

Табела 40 – Преглед остварених расхода по програмским активностима у оквиру Програма Остваривање права за случај незапослености и других права у периоду 01.01.-31.12.2025. године

Програмска активност	Планирано	Реализовано	% реализације
0001 – Накнада за случај незапослености	11.784.740.000,00	11.613.941.210,03	98,55%
0002 – Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	2.174.000.000,00	2.164.459.684,30	99,56%
0003 – посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију	1.000,00	0,00	0,00%

Програмска активност	Планирано	Реализовано	% реализације
0004 – Мера делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена односно радно ангажована у привредним субјектима који из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима, односно накнада радно ангажованима	225.730.000,00	221.973.161,59	98,34%
0005 – Право на социјално новчано давање за незапослена лица на подручју АП КиМ	1.322.000.000,00	1.181.173.737,30	89,35%
УКУПНО	15.506.471.000,00	15.181.547.793,22	97,90%

II. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

У оквиру Програма Активна политика запошљавања укупни расходи су планирани у износу од 7.596.625.000,00 динара, а остварени су у износу од 6.540.602.832,88 динара, што чини 86,10% реализације планираних средстава.

Табела 41 – Преглед остварених расхода по програмским активностима/пројектима у оквиру Програма Активна политика запошљавања у периоду 01.01.-31.12.2025. године

Програмска активност/Пројекат	Планирано	Реализовано	% реализације
0006 – Програми и мере АПЗ	5.500.000.000,00	4.798.547.993,30	87,25%
0007 - Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом дотација буџета Републике Србије	550.000.000,00	423.385.143,65	76,98%
0008 – Програми и мере АПЗ из средстава локалних самоуправа	900.000.000,00	790.163.679,29	87,80%
0009 – Остали подстицаји за запошљавање	90.850.000,00	46.354.667,95	51,02%
0010 – Гаранција за младе	200.000.000,00	152.456.353,50	76,23%
4005 – ИПА 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада	348.694.000,00	329.694.995,19	94,55%
4003 – Други пројекти из донација	7.081.000,00	0,00	0,00%
УКУПНО	7.596.625.000,00	6.540.602.832,88	86,10%

За програмску активност – Програми и мере АПЗ исплаћено је 4.798.547.993,30 динара. Од тога је за активно тражење посла исплаћено 1.219.184,60 динара, за програме додатног образовања и обуке је исплаћено 2.255.973.473,51 динара, за субвенције за запошљавање је исплаћено 2.168.258.304,93 динара, за мере активације особа са инвалидитетом је исплаћено 74.350.406,90 динара, док је за суфинансирање програма или мера АПЗ исплаћено 298.746.623,36 динара.

Табела 42 - Реализација средстава према Програму распореда средстава по мерама АПЗ за 2025. годину у периоду 01.01.-31.12.2025.

Редни број	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2025.	% реализације
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	1.300.000,00	1.219.184,60	93,78%
2.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	2.809.424.500,00	2.255.973.473,51	80,30%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	2.266.258.000,00	2.168.258.304,93	95,68%
4.	МЕРЕ АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	80.560.000,00	74.350.406,90	92,29%
5.	СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АПЗ	342.457.500,00	298.746.623,36	87,24%
УКУПНО		5.500.000.000,00	4.798.547.993,30	87,25%

За програмску активност – Програми и мере за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из буџета Републике Србије укупно је исплаћено 423.385.143,65 динара. Од тога је за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом исплаћено 395.215.925,48 динара, а за рефундацију трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундацију трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима је исплаћено 28.169.218,17 динара.

Табела 43 - Реализација средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2025. годину у периоду 01.01.-31.12.2025. године

Редни број	Опис	План	Реализација плана у периоду 01.01.-31.12.2025.	% реализације
1.	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом	506.000.000,00	395.215.925,48	78,11%
2.	Рефундација трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима	44.000.000,00	28.169.218,17	64,02%
УКУПНО		550.000.000,00	423.385.143,65	76,98%

За програме и мере АПЗ из средстава локалних самоуправа/територијалних аутономија је исплаћено 790.163.679,29 динара. За остале подстицаје за запошљавање укупно је исплаћено 46.354.667,95 динара од чега је 877.682,11 динара исплаћено за олакшице према члану 45 закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, за накнаде у једнократном износу ради samozapoшљавања и подстицаје за кориснике новчане накнаде је

исплаћено 13.333.823,81 динара, за здравствене прегледе незапослених и процене радне способности је исплаћено 22.624.832,00 динара, а за остале исплате 9.518.330,03 динара.

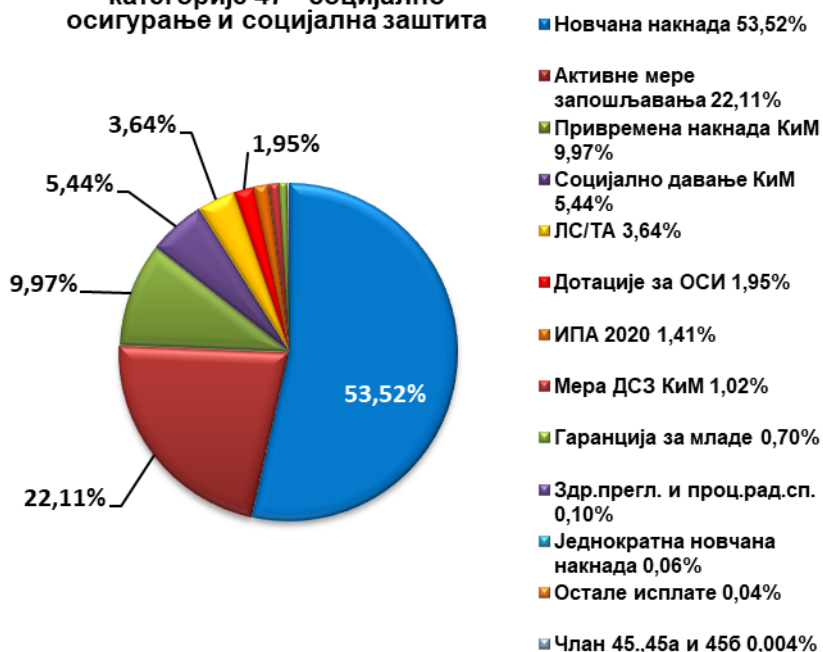
За програмску активност – Гаранција за младе исплаћено је 152.456.353,50 динара, од чега за додатно образовање и обуке 88.781.950,23 динара, а за субвенције за запошљавање 63.674.403,27 динара.

Табела 44 - Реализација средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2025. годину – Гаранција за младе у периоду 01.01.-31.12.2025. године

Редни број	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2025.	% реализације
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	132.808.000,00	88.781.950,23	66,85%
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	67.192.000,00	63.674.403,27	94,76%
	УКУПНО	200.000.000,00	152.456.353,50	76,23%

За пројекат ИПА 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада је исплаћено 329.694.995,19 динара, од чега за 41 - расходе за запослене 16.755.434,62 динара, за 42 - услуге по уговору 6.400.045,02 динара и за програме и мере АПЗ 306.539.515,55 динара.

Графикон Структура расхода категорије 47 - социјално осигурање и социјална заштита



29. ПРАВНИ ПОСЛОВИ

29.1. Нормативно правни послови

У извештајном периоду спровођене су активности на праћењу позитивних законских прописа и давана су стручна мишљења у вези са јединственом применом закона, подзаконских акта и општих аката Националне службе. Такође, вршена је анализа и ажурирање општих и појединачних аката објављених на интернет и интранет страници Националне службе. Редовно је вршено ажурирање података и информација који су садржани у Информатору о раду Националне службе.

У извештајном периоду поступано је и у складу са одредбама Правилника о начину на који органи врше увид, прибављају, обрађују и уступају, односно достављају податке о чињеницама о којима се води службена евиденција из регистара у електронском облику, у смислу одлучивања по захтевима органа који су се обраћали Националној служби са захтевом за приступ подацима о чињеницама о којима се води службена евиденција у Националној служби, а за потребе вођења управних и других поступака пред тим органима. У извештајном периоду праћене су активности везане за унапређење и развој електронске размене података између надлежних органа у управним и другим поступцима.

Осим тога, Национална служба је и у првој половини 2025.године била активно укључена у активности везане за ажурирање административних поступака из надлежности Националне службе који су пописани у Регистру административних поступака, и то како поступака намењених за привреду тако и поступака намењених грађанима.

Поступано је по молбама и предлозима за отпис потраживања Националне службе, кроз припрему предмета за седнице Комисије за отпис потраживања и израду нацрта предлога Одлука за отпис потраживања.

Национална служба је у извештајном периоду у делокругу података из својих надлежности припремила и прилог за израду миграционог профила Републике Србије за претходну годину.

Заснивање радног односа са страним држављанима

У складу са Законом о запошљавању странаца („Службени гласник РС“ број 128/14, 113/17, 50/18, 31/19 и 62/23) у оквиру поступка издавања јединствене дозволе за боравак и рад странаца Националне службе, која ове послове обавља као поверене, врши процену испуњености услова за запошљавање, посебне случајеве запошљавања и самозапошљавање странаца. Сходном применом одредби закона које се односе на вршење процене у оквиру поступка за издавање јединствене дозволе Национална служба врши процену и у поступку

одобравања визе за дужи боравак (визе Д) по основу запошљавања. Поред давања процене у оквиру поступка издавања јединствене дозволе за боравак и рад странаца односно у оквиру поступка издавања визе за дужи боравак по основу запошљавања Национална служба када је реч о запошљавању странаца издаје и акт сагласности, који странцу омогућава промену основа рада, промену послодавца, односно запошљавање код два или више послодаваца током периода важења јединствене дозволе.

Поступајући по Закону о запошљавању странаца, филијале Националне службе су у периоду од 01.01.-31.12.2025.године издале односно дале :

- 1.549 дозвола за рад,
- 119.124 процене и
- 3.366 решења по захтевима за издавање сагласности.

Дозволе за рад

У складу са одредбама Закона о запошљавању странаца Национална служба је и у 2025. години наставила са издавањем дозвола за рад страним држављанима (сходно прелазним и завршним одредбама закона). Национална служба послове издавања дозвола за рад као и послове давања процене обавља као поверене послове.

Филијале Националне службе су у 2025. години, у првостепеном управном поступку издале укупно 1.549 (517 жена) дозвола за рад страним држављанима у Републици Србији.

У извештајном периоду од укупно 1.549 (517 жена) дозвола за рад страним држављанима према врстама дозвола за рад издато је 1.475 (472 жене) радних дозвола и 74 (45 жена) личне радне дозволе.

Када је реч о броју издатих радних дозвола по врсти, у извештајном периоду у оквиру броја од 1.475 (472 жене) радне дозволе, у филијалама је издато:

- 986 (293 жена) радних дозвола за запошљавање,
- 480 (179 жене) радних дозволе за samozapoшљавање и
- 9 (0 жене) радних дозвола за упућена лица.

Процена о испуњености услова за запошљавање, посебне случајеве запошљавања и samozapoшљавање странаца

У периоду од 01.01.2025. године до 31.12.2025. године, филијале Националне службе урадиле су укупно 119.124 процене о испуњености услова за запошљавање, посебне случајеве запошљавања и samozapoшљавање странаца, у оквиру поступка по захтевима за издавање јединствене дозволе за боравак и рад странца и поступку по захтеву за издавање виза за дужи боравак по основу запошљавања (од чега је дата 101.323 процене „Испуњава“ и 17.801 процена „Не испуњава“).

У оквиру укупног броја од 119.124 процене које су дате у извештајном периоду:

- 37.135 процена је дато у оквиру поступка по захтевима за јединствену дозволу за боравак и рад (од чега је дато 36.346 процена „Испуњава“ и 789 процена „Не испуњава“), и
- 81.989 процена је дато у оквиру поступка по захтеву за визу за дужи боравак по основу запошљавања (од чега је дато 64.977 процена „Испуњава“ и 17.012 процена „Не испуњава“).

Сагласност

У периоду од 01.01.2025.године до 31.12.2025.године филијалама Националне службе поднето је укупно 3.477 захтева за издавање сагласности (акта који омогућава странцу промену основа рада, промену послодавца, запошљавање код два или више послодаваца), што је више него двоструко већи број захтева у односу на број захтева у 2024. години.

У погледу врсте поднетих захтев за издавање сагласности у извештајном периоду од 3.477 захтева поднето је:

- 2.386 захтева за издавање сагласности за промену послодавца,
- 676 захтева за издавање сагласности за промену основа рада и
- 184 захтева за издавање сагласности за запошљавање код другог или више послодаваца.

У извештајном периоду донето је 3.366 решења по захтевима за издавање сагласности од чега је позитивно решено 3.137 захтева, доношењем решења којима је дата сагласност за промену основа рада, промену послодавца односно запошљавање код два или више послодаваца. У 229 предмета захтеви су одбијени, одбачени или је поступак по захтевима обустављен због одустајка странке од захтева, а око 111 захтева за издавање сагласности је закључно са 31.12.2025.године било у обради.

У оквиру броја од 3.336 издатих сагласности у извештајном периоду филијале Националне службе издале су :

- 2.336 сагласности за промену послодавца,
- 626 сагласности за промену основа рада и
- 175 сагласности за запошљавање код другог или више послодаваца.

Поред наведеног када је реч о запошљавању странаца представници Националне службе у извештајном периоду учествовали су у радној групи чији задатак је била израда предлога Правилника о подношењу захтева за издавање виза електронским путем и одобравању виза, као и на бројним радионицама организованим на тему запошљавања странаца односно у циљу унапређења и поједностављења поступка издавања јединствене дозволе за боравак и рад странцима / односно визе за дужи боравак по основу запошљавања, са у циљу стварања услова за несметано функционисање поступка по захтевима за боравак и рад странаца у Републици Србији.

Национална служба када је реч о посредовању у запошљавању домаћих држављана у иностранству, поступа у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 49/21), односно у складу са одредбама потписаних међудржавних споразума о привременом запошљавању домаћих држављана у иностранству.

У извештајном периоду поступајући по захтевима односно пријавама потребе за запошљавањем послодаваца регистрованих у иностранству, Национална служба је спровела поступке посредовања у запошљавању домаћих држављана у иностранству пре свега по Споразуму о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији.

Споразумом закљученим између Владе Републике Србије и Владе Републике Словеније о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији и Протоколом о спровођењу Споразума о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији Национална служба је одређена као институција надлежна за спровођење Споразума у Републици Србији.

У периоду од 01.01.2025. године до 31.12.2025. године Национална служба је од словеначког Завода за запошљавање примила 3.050 захтева (словеначких послодаваца) за посредовањем у запошљавању наших држављана у Републици Словенији. У односу на претходну годину број захтева за посредовањем у запошљавању је мањи (за 330 захтева за посредовањем у запошљавању).

У току извештајног периода уговор о раду са словеначким послодавцем, у филијалама Националне службе, потписало је око 1.935 лица (538 лица мање него претходне године). Негативно је решено у поступцима по захтевима за посредовањем у запошљавању Републици Словенији за око 953 лица (најчешће разлози одбијања – одбацивања захтева су што се лице - познати кандидат за кога је тражено посредовање није налазио на евиденцији незапослених лица Националне службе, или словеначки послодавци нису доставили потребну документацију у складу са Споразумом и Протоколом).

Када је реч о радним миграцијама и запошљавању домаћих држављана у иностранству у оквиру Националне службе формиран су и функционишу Миграциони сервисни центри (МСЦ). Кроз установљену мрежу девет Миграционих сервисних центара – МСЦ (Београд, Ниш, Нови Пазар, Нови Сад, Краљево, Крушевац, Бор, Врање и Суботица), мигрантима и потенцијалним мигрантима пружају се информације о ризицима ирегуларне миграције, правима миграната, процедурама за добијање виза, радних и боравишних дозвола, могућностима за запошљавање у иностранству и др., чиме се доприноси ефикасном ширењу информација о легалним токовима миграција, односно

побољшању информисаности и припремљености за евентуални одлазак на рад у иностранство, као и спречавању илегалних миграција.

У току 2025.године укупан број корисника који су користили услуге МСЦ је био 1.109 лица (од чега су се 884 лица изјаснила као лица заинтересована за рад у иностранству, а 225 лица као повратници). Укупан број пружених услуга корисницима од стране МСЦ у извештајном периоду био је 2.657 услуга.

У извештајном периоду Национална служба је наставила активности на унапређењу рада саветника у МСЦ, а које доприносе стварању предуслова за приступање Националне службе, као јавне службе запошљавања, ЕУРЕС мрежи. Када је реч о активностима везаним за приступ Националне службе ЕУРЕС мрежи истичемо да је у првој половини 2025.године покренут Твининг пројекат "Подршка унапређењу услова рада и припреми Републике Србије за учешће у мрежи ЕУРЕС" , чија компонента 2 - "Успостављање предуслова за учешће у мрежи ЕУРЕС", има за сврху да пружи подршку поред осталих и Националној служби у припремама за учешће у ЕУРЕС мрежи, а у том циљу је у извештајном периоду одржано више експертских мисија.

Осим тога, Национална служба је учествовала и у различитим активностима, скуповима и на састанцима који су се бавили темом миграција, управљања радним миграцијама, запошљавањем домаћих држављана у иностранству, у организацији надлежних министарстава и партнерских организација.

29.2. *Правно заступнички послови*

У периоду од 01.01. - 31.12.2025. године у Одељењу за правно-заступничке послове обављани су аналитички, организациони и стручно-оперативни правно-заступнички послови у циљу заштите правних интереса Националне службе, као и наплате потраживања која произилазе из неиспуњења уговорних обавеза корисника средстава укључених у програме и мере АПЗ. Активности су спровођене у складу са утврђеним циљевима, и то:

Заступање Националне службе пред судовима и другим државним органима у поступцима поводом повреда привредних, имовинскоправних, радних, грађанскоправних и облигационих односа;

Предузимање мера ради ефикасне наплате потраживања Националне службе;

Пружање стручне правне помоћи филијалама у обављању послова заступања.

Заступање пред судовима и другим државним органима

Националну службу заступају правни заступници у оквиру Дирекције и запослени у филијалама на пословима саветника за остваривање права из

осигурања и пословима правника за правне, кадровске и административне послове. На крају извештајног периода, Национална служба као странка појављује се у укупно 10.000 судских поступка. Од тог броја, 4.114 судских поступака се води на нивоу филијала (462 нова поступка у 2025. години, остали предмети су пренети из ранијих година). Дирекција поступа у 5.886 активних судских поступка, при чему је током извештајног периода покренуто 85 нових поступка, а преостали предмети су пренети из ранијих година. Затим, са нивоа Дирекције воде се 22 парнице из радних односа. У извештајном периоду поднете су 3 нове тужбе против Националне службе, а 19 предмета је пренето из ранијих година.

Наплата потраживања Националне службе

У извештајном периоду донета је 101 одлука о покретању поступка принудне наплате потраживања у односу на бивше кориснике средстава Националне службе, услед неиспуњења уговорних обавеза. Национална служба је надлежним судовима поднела 75 предлога за извршење и 10 тужби, док су поступајући судови донели укупно 136 решења о извршењу (ИИв и ИИ), којима је признато право Националне службе на наплату потраживања. У појединим предметима, извршни дужници изјавили су приговоре на донета решења о извршењу, што је резултирало стављањем тих решења ван снаге и преласком у парнични поступак. У извештајном периоду донето је укупно 116 пресуда у корист Националне службе.

У периоду од 01.01. до 31.12.2025. године, у поступцима принудне наплате, наплаћена су средства у износу од 138.701,685,76 динара.

Доношењем решења о извршењу Националној служби је признато право на наплату потраживања, а поступање запослених на пословима заступања односи се на праћење поступка извршења, те динамике наплате потраживања у извршном поступку.

У одређеном броју активних предмета у којима су донета решења о извршењу на основу веродостојне исправе – менице, не спроводи се принудно извршење, што указује на отежан поступак наплате потраживања од стране дужника, због тешке економске и материјалне ситуације која онемогућава наплату истих. Велики број дужника и жираната су незапослена лица, непознатог пребивалишта, без непокретности у власништву или покретних ствари подобних за процену и продају, што запослене на правно-заступничким пословима онемогућава да окончају поступке наплате потраживања и закључе извршни поступак у очекивано кратком времену. Из напред наведених разлога, поступци извршења трају и по неколико година.

Радни спорови

У периоду од 01.01.2025. - 31.12.2025. године, запослени на право-заступничким пословима заступали су Националну службу у 22 парнице из радних односа, из претходних година пренето је 19 радних спорова, а у извештајном периоду поднете су 3 нове тужбе из радних односа против Националне службе и то: једна тужба ради поништаја анекса уговора о раду, једна тужба ради поништаја решења - праву на плаћено одсуство и једна тужба за накнаду штете на име путних трошкова.

Тужбе бивших корисника новчане накнаде – Национална служба тужена

У извештајном периоду, против Националне службе са нивоа филијала води се укупно 3.539 судских поступака од којих је 305 нових, а преосталих 3.234 поступака је пренето из претходних година. Наиме, у овим парницама бивши корисници новчане накнаде тужили су Националну службу због: накнада штете због мање исплаћене новчане накнаде, мање уплаћених доприноса за обавезно социјално осигурање и накнаде штете због умањења пензије.

Табела 45- Приказ броја нових предмета у извештајном периоду и број пренетих из ранијег периода, на нивоу Филијала Националне службе

Филијала	Број нових тужби примљен у периоду 01.01.- 31.12.2025. године (разлика новчане накнаде)	Број нових поступака по тужбама против Националне службе на име уплате доприноса у периоду од 01.01.- 31.12.2025.године	Број пренетих предмета по тужбама против Националне службе из ранијих година (разлика новчане накнаде, доприноси, пензији)	Број нових поступака по тужбама против Националне службе због накнаде штете због умањења пензије за период од 01.01. - 31.12.2025.године
Београд	0	0	1609	0
Бор	0	0	0	0
Ваљево	0	0	0	0
Врање	0	0	7	2
Вршац	0	0	0	0
Зајечар	0	0	21	0
Зрењанин	0	0	3	0
Јагодина	0	0	16	0
Киkinda	0	0	1	0
Косовска Митровица	0	0	0	0
Крагујевац	0	6	174	0

Филијала	Број нових тужби примљен у периоду 01.01.-31.12.2025. године (разлика новчане накнаде)	Број нових поступака по тужбама против Националне службе на име уплате доприноса у периоду од 01.01.-31.12.2025.године	Број пренетих предмета по тужбама против Националне службе из ранијих година (разлика новчане накнаде, доприноси, пензији)	Број нових поступака по тужбама против Националне службе због накнаде штете због умањења пензије за период од 01.01. - 31.12.2025.године
Краљево	0	0	1	0
Крушевац	0	0	280	0
Лесковац	0	28	568	269
Лозница	0	0	0	0
Ниш	0	0	4	0
Нови Пазар	0	0	0	0
Нови Сад	0	0	39	0
Панчево	0	0	7	0
Пирот	0	0	2	0
Пријеполје	0	0	46	0
Прокупље	0	0	160	0
Смедерево Пожаревац	0	0	250	0
Сомбор	0	0	1	0
Сремска Митровица	0	0	6	0
Суботица	0	0	0	0
Ужице	0	0	3	0
Чачак	0	0	35	0
Шабац	0	0	0	0
Укупно	0	34	3.234	271

*Тужбе против бивших корисника новчане накнаде –
Национална служба тужилац*

У извештајном периоду Национална служба води 575 судска поступака против бивших корисника новчане накнаде, по основу стицања без основа - неосновано исплаћена новчана накнада, стечаја и ликвидације. Наиме, од укупног броја предмета 57 поступака је покренуто у извештајном периоду, а преостала 518 поступака пренета су из претходних година.

Табела 46- Приказ нових предмета и пренетих предмета по филијалама Националне службе

	Број нових тужби по основу неосновано исплаћене новчане накнаде- Национална служба тужилац 01.01.-31.12.2025. године	Број пренетих тужби из претходних година по основу неосновано исплаћене новчане накнаде. Национална служба тужилац од 01.01.-31.12.2025. године	Број нових поступка по основу ликвидације од 01.01.-31.12.2025.године / ликвидациони поступци пренети из претходних година	Број нових поступка по основу стечаја од 01.01.-31.12.2025.године / стечајни поступци пренети из претходних година
Београд	10	138	0/10	0/9
Бор	0	0	0	0
Ваљево	4	2	0	0
Враће	0	0	0	0
Вршац	0	0	0	1
Зајечар	4	0	0	0
Зрењанин	0	0	0	0
Јагодина	0	2	0	0
Киkinda	0	4	0	0
Косовска Митровица	0	0	0	0
Крагујевац	0	9	0	0
Краљево	0	0	0	0
Крушевац	3	3	0	0
Лесковац	0	1	0	0
Лозница	0	0	0	0
Ниш	26	221	0	0
Нови Пазар	0	0	0	0
Нови Сад	7	62	0	0
Панчево	0	0	0	0
Пирот	0	0	0	0
Пријеполје	1	0	0	0
Прокупље	1	1	0	0
Смедерево Пожаревац	1	9	0	0
Сомбор	0	3	0	0
Сремска Митровица	0	6	0	0
Суботица	0	7	0	0
Ужице	0	0	0/1	0/1
Чачак	0	29	0	0
Шабац	0	0	0	0
Укупно	57	497	0/11	0/10

30. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

Интерне ревизије су спроведене са циљем да се кроз оцену пословног система Националне службе, доношење закључака о адекватности и ефикасности интерних контрола и давање препорука за њихово побољшање као и пружање савета руководству у управљању ризицима, смањи ризик у пословању на најмању могућу меру.

Интерне ревизије су обављене у складу са Програмом рада Националне службе за 2025. годину, Стратешким планом интерне ревизије за период 2025-2027. године и Планом рада интерне ревизије за 2025. годину.

Интерни ревизори су у свом раду примењивали Повељу интерне ревизије, приручник којим је прописана методологија рада, упутства, инструкције и Процедuru интерне ревизије.

Извршене су редовне интерне ревизије пословних процеса и финансијско рачуноводствене подршке пословним процесима у филијалама: Ужице, Смедерево, Шабац, Суботица, Краљево, Врање, Филијала за град Београд, Нови Пазар, Крушевац, Лесковац, Зајечар и Дирекција – Сектор за људске ресурсе.

Ревизија је вршена одласком код субјекта ревизије и путем достављања скениране документације од стране субјекта ревизије, а све са циљем да се изврши провера усаглашености пословања Националне службе са законима и прописима.

За утврђене слабости у раду, дата је укупно 96 препорука. За слабости које немају значајан негативан утицај на остваривање циљева субјекта ревизије или су утврђене на малом делу узорка, али захтевају пажњу руководства субјекта ревизије, дато је укупно 84 мишљења. Субјекти ревизије су прихватили све препоруке и поступили по истим.

Предмет интерних ревизија дефинисан је на основу процене ризика, смерница директора сектора, директора филијала као и на основу ревизорског искуства (слабости и препоруке у функционисању пословног система Националне службе) из претходних интерних ревизија.

С тим у вези, ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима биле су обухваћене следеће области: посредовање у запошљавању и планирању каријере, развој предузетништва и програми запошљавања, додатно образовање и обука, људски ресурси и ревизија финансијског пословања, планско аналитичких послова и послова рачуноводства.

О извршеним интерним ревизијама сачињени су извештаји са детаљним описом утврђеног стања и предложене су препоруке за отклањање утврђених слабости у раду.

Извештаји су достављени директору Националне службе, као и субјектима који су били предмет ревизије.

Сектор за интерну ревизију пратио је у којој мери су примењене препоруке из извештаја о извршеној интерној ревизији и утврдио да субјекти ревизије предузимају потребне активности на отклањању утврђених слабости у раду.

У циљу побољшања процеса управљања организацијом, интерни ревизори су кроз спровођење саветодавних активности пружали савете

руководству у управљању ризицима, у идентификовању, анализи и управљању новим ризицима, било као део својих уобичајених или свакодневних активности, или су то радили на захтев руководства.

ПРИЛОЗИ

Прилог А: Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2025. године (Excel документ)

Прилог Б: Реализација услуга Националне службе - преглед реализације мера АПЗ, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе (Excel документ)

УПРАВНИ ОДБОР НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

Број: 0011-101-10/26

У Београду: 06-02-2026

В.Д. ПРЕДСЕДНИК


Милош Стојилковић



На основу члана 14. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 – др. закон и 49/21) и члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон), на предлог Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,

Влада доноси

ЗАКЉУЧАК

1. Прихвата се Извештај о раду Националне службе за запошљавање за 2025. годину, који је усвојио Управни одбор Националне службе за запошљавање, на 33. седници одржаној 6. фебруара 2026. године, који је саставни део овог закључка.

2. Овај закључак доставити Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

05 Број: 021-6393/2026

У Београду, 2. јула 2026. године

ВЛАДА

Тачност преписа оверава
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић

ПОТПРЕДСЕДНИК ВЛАДЕ

Ивица Дачић, с.р.

4100226.016/45