



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

за 2024. годину

2024.

САДРЖАЈ

УВОД	5
ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ	5
СТРАТЕШКИ ОКВИР	5
ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	5
КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА	6
Показатељи кретања према анкети о радној снази	6
Регистрована незапосленост	7
Карактеристике незапослености	8
Запошљавање са евиденције Националне службе	9
I. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	10
1. ИНФОРМАТИВНО – САВЕТОДАВНА ПОДРШКА ЛИЦИМА	10
1.1. Саветовање за запошљавање	10
1.2. Индивидуални план запошљавања	10
2. ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	11
2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	11
2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	13
2.3. Селекција	13
3. РАЗВОЈ ОДНОСА СА ПОСЛОДАВЦИМА	14
3.1. Обилазак послодаваца	14
3.2. Форум послодаваца	15
3.3. Посредовање у запошљавању	16
4. МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	17
4.1. Обука за активно тражење посла	18
4.2. Тренинг самоефикасности	19
4.3. Клуб за тражење посла	19
4.4. Сајам запошљавања	19
4.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	20
4.6. Радионица „Психолошки изазови предузетништва“	21
4.7. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“	21
4.8. Радионица за психолошку подршку планирању каријере	22
5. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	22
5.1. Стручна пракса	22
5.2. Приправништво за младе	24
5.3. Стицање практичних знања	27
5.4. Обуке за тржиште рада	29
5.5. Обука на захтев послодавца за незапослене	40
5.6. Обука за потребе послодавца за запосленог	44
5.7. Функционално основно образовање одраслих (ФООО)	44
5.8. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“	45
5.9. Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору“	46
6. СУБВЕНЦИОНИСАНО ЗАПОШЉАВАЊЕ И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	47
6.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	47
6.2. Субвенције за самозапошљавање	49
6.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	51
7. МЕРА АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТУ РАДА	51
7.1. Радна активација особа са инвалидитетом	52
7.2. Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом	52

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	53
8.1. Прилагођавање радног места	54
8.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом – радна асистенција	54
9. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	55
9.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања	55
9.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања	55
9.3. Развој предузетништва	56
10. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ	57
11. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	57
12. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	58
12.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом	60
12.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења	61
13. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	61
13.1. Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања	61
13.2. Пружање техничке и стручне подршке у реализацији мера активне политике запошљавања које јединице локалне самоуправе/територијалне аутономије финансирају из сопствених буџета	63
13.3. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	64
13.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање	65
14. ГАРАНЦИЈА ЗА МЛАДЕ	65
15. ПИЛОТИРАЊЕ ИНОВАТИВНИХ УСЛУГА/МЕРА АПЗ ЗА ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНЕ	69
II. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	72
16. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	72
16.1. Новчана накнада за време незапослености	72
16.2. Првостепени и другостепени управни поступак	75
16.3. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању	76
17. ПРИВРЕМЕНА НАКНАДА	77
18. МЕРА ДЕЛИМИЧНОГ СОЦИЈАЛНОГ ЗБРИЊАВАЊА	79
19. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА	80
III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	81
20. ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО	81
20.1. Информисање	81
20.2. Издаваштво	82
21. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА	83
21.1. Пројекти и међународна сарадња	83
21.2. Планирање и спровођење ИПА пројеката	87
22. ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ	89
23. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА	90
24. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ	91
25. ЉУДСКИ РЕСУРСИ	91
25.1. Радни односи	91
25.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених	92
26. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ	97
26.1. Јавне набавке	97

26.2.	Управљање имовином	99
26.3.	Општи послови	102
26.4.	Безбедност и здравље на раду	102
26.5.	Транспорт и логистика	103
27.	ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ	103
27.1.	Економски послови	103
27.2.	Реализација финансијског плана	105
28.	ПРАВНИ ПОСЛОВИ	112
28.1.	Нормативно правни послови	112
28.2.	Заснивање радног односа са страним држављанима	113
28.3.	Правно заступнички послови	116
29.	ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА	121
ПРИЛОЗИ.....		ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Прилог А: Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2024. године (Excel документ).....		Error! Bookmark not defined.
Прилог Б: Реализација услуга Националне службе - преглед реализације мера активне политике запошљавања, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе (Excel документ)		Error! Bookmark not defined.

УВОД

ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09,88/10,38/15, 113/17 – др. закон, 113/17 и 49/21), обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и друга права у складу са законом и вођење евиденција у области запошљавања.

Делокруг рада Националне службе је обавештавање о могућностима и условима за запошљавање, спровођење мера активне политике запошљавања, издавање дозволе за рад странцу, у складу са законом, остваривање права из осигурања за случај незапослености, осигурање за случај незапослености, вођење евиденција у области запошљавања, у складу са законом, запошљавање у иностранству, заштита лица која се запошљавају иностранству, доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, професионална рехабилитација особа са инвалидитетом и други послови прописани законом, другим прописима и Статутом Националне службе („Службени гласник РС“, бр. 2/10, 43/11,16/12 и 90/15).

СТРАТЕШКИ ОКВИР

Програмом рада Националне службе за 2024. годину, операционализује се Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС, бр. 18/21 и 36/21 – исправка), Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, (у даљем тексту: Акциони план) који представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ) у 2024. години.

Акциони план представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, кроз реализацију мера АПЗ.

Полазећи од утврђених стратешких циљева, као и захтева за наставком општих реформских процеса који укључују и унапређење организације, Национална служба је утврдила сопствене циљеве и задатке чијем остваривањем треба да се допринесе реализацији Стратегије запошљавања и Акционог плана.

ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеве утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере политике запошљавања усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

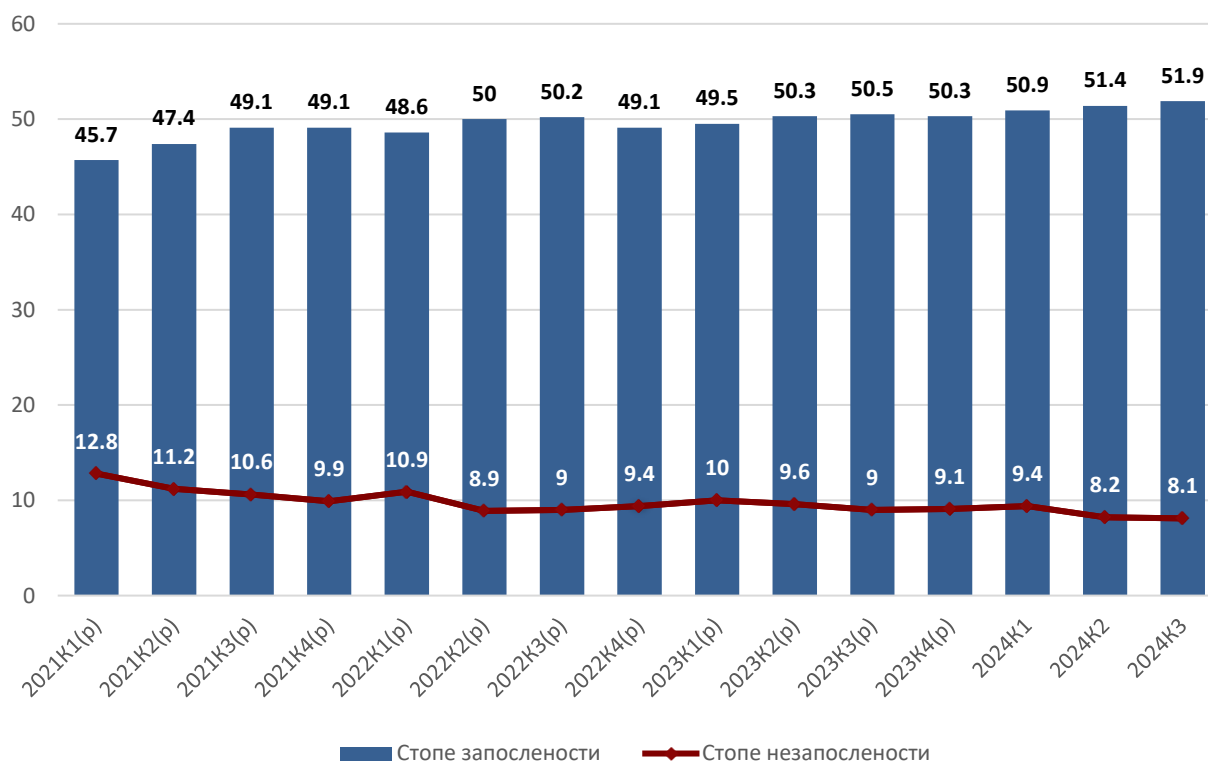
КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Показатељи кретања према анкети о радној снази

Према подацима РЗС из Анкете о радној снази за III квартал 2024. године, **анкетна стопа незапослености** износи **8,1%** (за становништво узраста **15 и више година**), и у односу на II квартал 2024. године је смањена за 0,1 процентних поена, док је у односу на III квартал 2023. године смањена за 0,9 процентна поена.

Стопа запослености за становништво узраста 15 и више година, за III квартал 2024. године износи 51,9%, и у односу на II квартал 2024. године повећана је за 0,5 процентна поена, док је у односу на III квартал 2023. године повећана за 1,4 процентна поена.

Графикон 1 – Стопе запослености/незапослености, популација узраста 15 и више година, 2021–2024. (%)



(р) – ревидирани подаци

Извор: Анкета о радној снази за III квартал 2024. године¹, Републички завод за статистику

¹ Подаци у овом саопштењу Републичког завода за статистику пореде се са ревидираним подацима за 2023. годину и нису упоредиви са подацима објављеним у истоименим саопштењима током 2023. године.

Регистрована незапосленост

У децембру 2024.године регистровано је **353.237** (**198.555** односно **56,2%** жена) незапослених лица на евиденцији Националне службе. У односу на претходни месец број незапослених је **смањен** за **801** лице односно за **0,2%**, а у односу на децембар 2023.године број незапослених на евиденцији је **смањен** за **34.527** лица односно за **8,9%**.

Графикон 2. – Кретање незапослености у 2024. години



У току извештајног периода, у јануару је број незапослених лица достигао свој максимум и износио је 393.096 лица, док се од фебруара до марта бележи постепени пад, када достиже број од 387.920 број незапослених лица на евиденцији Националне службе. Након овог се бележи све већи пад незапослених, да би у децембру број незапослених лица достигао свој минимум од 353.237 лица на евиденцији. Просечна месечна вредност броја незапослених лица у 2024. години износи 371.187, што је за 33.790 (8,3%) лица мање него претходне године у истом периоду када је било 404.977лица.

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о незапосленим лицима регистрованим на евиденцији Националне службе.

Под незапосленим лицем се сматра лице од 15 година живота до испуњења услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи посао.

Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености, "Службени гласник РС", бр. 36/2009, 88/10, 38/15, 113/17-др.закон, 113/17 и 49/21).

Карактеристике незапослености

Уколико посматрамо структуру незапослених према образовном нивоу, у децембру 2024.године у укупној незапослености стручна незапослена лица (III - VIII ниво квалификације) учествују са 64,3%, а нестручна (I - II ниво квалификација) са 35,7%. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњим нивоом квалификација (III - V ниво квалификације), која у укупној незапослености учествују са 50,9%.

Старосна структура незапослених лица је веома неповољна. Просечна старост незапослених лица је 43 године и 9 месеци, при чему број незапослених старијих од 50 година износи 142.381 лица или 40,3% од укупног броја незапослених лица на евиденцији Националне службе у децембру 2024. године, а младих до 30 година је 18,5% (или 65.270 лица).

Ако посматрамо дужину тражења посла незапослених лица, од укупног броја лица на евиденцији, дуже од 12 месеци (дугорочно незапослени) посао тражи 240.175 лица или 68,0%.

Просечна дужина трајања незапослености лица на евиденцији у децембру 2024.године износи 5 година и 6 месеци.

Укупан број особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе (без обзира на активност односно спремност за рад у смислу закона) је 15.931 (6.806 су жене, односно 42,7%), док је незапослених особа са инвалидитетом 10.715 (4.733 су жене, односно 44,2%).

Највеће учешће у регистрованој незапослености на крају децембра 2024. године има регион Шумадије и Западне Србије (35,6%), а следе региони Јужне и Источне Србије (27,4%), Војводине (20,6%), Београдски регион (10,5%) и Косово и Метохија (6,0%).

У периоду јануар - децембар 2024. године на евиденцију је пријављено 241.441 лице или просечно месечно 20.120 лица, (што је смањење за 11,2 % у односу на исти период 2023. године).

Табела 1. Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2023. и 2024. години

Категорија	I – XII 2023.	I – XII 2024.	Индекс
Новопријављени	272.015	241.441	88,8
Брисани и престанак вођења евиденције	255.791	221.857	86,7

Истовремено, број брисаних и лица којима је престала евиденција је 221.857 лица или просечно месечно 18.488 лица (смањење 13,3% у односу на исти период претходне године).

Уз све претходно наведено, на кретање броја незапослених лица у одређеној мери утичу и шира кретања структуре становништва која утичу на демографске промене, које су видљивије у дужим временским интервалима, али које су континуиране већ дужи низ година. Тако не можемо занемарити смањење укупног броја становника узроковано негативним прираштајем (из године у годину све мање деце се рађа, улази у образовни

систем, што за последицу има и смањен прилив у групацију становништва радног узраста), али и континуирани одлив становништва у иностранство (емиграција), пре свега из економских разлога.

Запошљавање са евиденције Националне службе

У периоду јануар – децембар 2024. године, регистровано је 150.442 случаја запошљавања са евиденције Националне службе (просечно месечно 12.537), што у односу на исти период претходне године представља смањење за 10,0%.

У истом периоду послодавци су Националној служби пријавили 223.169 потреба за запошљавањем (просечно месечно 18.597), што у односу на исти период претходне године представља повећање за 29,4%.

Табела 2. Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2023. и 2024. години

	I – XII 2023.	I – XII 2024.	Индекс
Запошљавање са евиденције Националне службе	167.146	150.442	90,0
Запошљавање са евиденције Националне службе	172.411	223.169	129,4

Посматрано према групама занимања највећи број пријављених потреба за запошљавањем је у групама: стручњаци и уметници (25,29%), занатлије и сродни (24,13%), једноставна занимања (18,56%). Када је у питању сложеност послова 62,02% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII нивоа квалификације) док је потражња за нестручним радницима (I и II нивоа квалификације) 37,98 % од укупне потражње.

I. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. ИНФОРМАТИВНО – САВЕТОДАВНА ПОДРШКА ЛИЦИМА

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз индивидуални приступ и вођење током процеса запошљавања. У поступку саветовања лице се мотивише за предузимање активности тражења посла, подиже ниво самопоуздања и јачају вештине за приступ тржишту рада.

1.1. Саветовање за запошљавање

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да се у континуитету спроводе активности на обављању индивидуалних разговора са тражиоцима запослења.

Циљ: Пружање информативно-саветодавне услуге тражиоцима запослења (информисање о правима и обавезама, условима и могућностима за запошљавање, саветовање у процесу активног тражења посла и сл.), као и вршење процене њихове запошљивости и утврђивање индивидуалног плана запошљавања.

Реализација плана:

У извештајном периоду у континуитету су реализовани индивидуални разговори са тражиоцима запослења и обављено је 751.043 индивидуалних разговора са 491.833 лица.

1.2. Индивидуални план запошљавања

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да се у континуитету спроводе активности на утврђивању индивидуалних планова запошљавања, који представљају основни инструмент у раду са тражиоцима запослења и основ за укључивање лица у мере активне политике запошљавања.

Циљ: Дефинисање занимања у којима ће се лицу посредовати, активности које ће лице предузети и мере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

Реализација плана:

У извештајном периоду је током континуираног рада са тражиоцима запослења утврђено 738.844 индивидуалних планова запошљавања (укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања).

1.3 Каравани запошљавања

План: Планирано је да се 1.000 лица информисе о услугама и мерама Националне службе.

Циљ:

- Подршка регионалној и локалној политици запошљавања
- Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама

Реализација плана:

У извештајном периоду 699 лица је информисано о услугама и мерама Националне службе.

2. ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ

Табела 3- Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	Број лица	Реализација плана
2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	63.000	6.854*
2.1.1. Непосредно информисање у Центрима за информисање и професионално саветовање – ЦИПС	6.000	6.854
2.1.2. Информисање преко сајта Националне службе	57.000	*
2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	10.000	10.339
2.3. Селекција	10.000	11.439

2.1. Информисање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да се 63.000 лица информисе о могућностима за развој каријере, од чега 6.000 у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), у саставу 13 филијала (Београд, Ниш, Нови Сад, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак), односно 57.000 преко сајта Националне службе.

Циљ: Превенција погрешног избора занимања или правца образовања, јачање компетентности корисника у доношењу сврсисходних каријерних одлука.

Реализација плана:

Информисање о могућностима за развој каријере се континуирано обавља у тринаест Центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) у Филијали за град Београд и у филијалама: Нови Сад, Ниш, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак.

У 2024. години је 6.854 лица користило услуге непосредног каријерног информисања у овим центрима, што је 114,23% реализације плана. Будући да су нека лица користила више услуга, укупно је пружено 7.200 услуга корисницима.

Информисање о могућностима за развој каријере врши се и посредством електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања – планирање каријере после основне школе (www.vodiczaosnovce.nsz.gov.rs).

*Услед преласка Гугл аналитике (Google Analytics) на нов систем функционисања, почев од 17.07.2023. године не располажемо подацима о броју корисника и посетама поддомену Водич за избор занимања - „Водич за основце“. Национална служба предузима активности како би у наредном периоду био омогућен приступ подацима о броју корисника.

Национална служба је током 2024. године учествовала у укупно 39 сајмова и манифестација у вези са планирањем каријере, а организовала је сајмове професионалне оријентације у Лозници, Љубовији, Шапцу и Бору, Сајам образовања и професионалне оријентације у Пироту, Регионални специјализовани виртуелни сајам запошљавања и професионалне оријентације у оквиру Форума напредних технологија у Нишу, Сајам образовања у Сомбору (где је одржана и радионица на тему професионалне оријентације ученика од стране психолога Филијале Сомбор), Сајам образовања и запошљавања у Пријепољу и Сајам образовања и запошљавања у Прибоју, одржан у Регионалном иновационом стартап центру у Прибоју, при чему је на оба поменута сајма психолог Филијале Пријепоље одржао наменско предавање. У извештајном периоду Национална служба је учествовала у организацији два сајма у Крушевцу: Сајма образовања и професионалне оријентације и Сајма високих школа и факултета. Психолози Националне службе су узели учешће и у Сајму образовања „Путокази“ у Новом Саду, десетом Сајму високог образовања у Пожаревачкој гимназији, Сајму образовања „Знање је пут – одабери смер“ у ОШ „Нада Матић“ у Ужицу, Сајму образовања „Одлучи шта ћеш бити кад порастеш“ у ОШ „Вук Караџић“ у Нишу, Сајму запошљавања и стручног усавршавања у Новом Саду (где је спроведена радионица на тему интервјуа са послодавцем), као и у Пољопривредном сајму у Новом Саду. Када су у питању манифестације које се тичу планирања каријере, психолози Националне службе су учествовали у манифестацији „Дан каријере“ у организацији Техничке школе из Власотинца, у Дану отворених врата дуалног образовања у организацији Регионалне привредне коморе Крушевац, на манифестацији „Избором занимања до успеха“ одржаном на Економском факултету у Крагујевцу (један од излагача био је психолог Филијале Крагујевац), на Сајму високошколских установа у Економско-трговинској школи у Смедереву, на Трећем Интерном сајму запошљавања у организацији Средње стручне школе из Крагујевца, на Сајму запошљавања и стручних пракси „Прва прилика“ у Новом Пазару, као и на Сајму предузетника и привредних друштава одржаног у Техничкој школи „Павле Савић“ у Новом Саду, а где је одржано предавање о подршци Националне службе усмереној ка младима који излазе из система школовања. Такође, када су манифестације у вези са планирањем каријере у питању, у београдској Градској општини Чукарица саветница за каријерно информисање Филијале за град Београд, психолог, одржала је у два термина радионицу „Професионална оријентација и саветовање и планирање каријере“ за ученике осмог разреда, психолог Филијале Врање је одржао радионицу „Професионална оријентација“ за ученике ОШ „Радоје Домановић“ из Врања (полазнике „Зимске школе“) а психолог Филијале Нови Сад је у Канцеларији за младе Општине Врбас одржао радионицу „Планирање каријере“, док је у Апатину и Оџацима, у укупно пет школа, психолог Филијале Сомбор одржао форум састанке, где су ученици завршних разреда одговарајућих основних и средњих школа информисани о услугама Националне службе. Трибину под називом „Професионална оријентација ученика и актуелни трендови на тржишту рада“, одржао је психолог Филијале Нови Сад у Гимназији „20. октобар“ у Бачкој Паланци, а психолог Филијале Лесковац је учествовао у

каријерном информисању младих их Трговинско-угоститељске школе из Лесковца, одржаном у Филијали Лесковац на иницијативу Тима за каријерно вођење и саветовање школе. Још један вид учешћа психолога у каријерним манифестацијама јесте и учешће саветнице за каријерно информисање Филијале Нови Сад у панел дискусији под називом „Локална самоуправа као подршка бољој запошљивости младих“, у оквиру Конференције „Ка већој запошљивости младих - изазови и прилике 2024“ у Новом Саду, као и саветнице за планирање каријере Филијале Краљево у панел дискусији под називом „Каријерне перспективе у Србији: Изазови и могућности за будућност“, а која је одржана поводом годишњице краљевачког Job info центра. Такође, психолози Филијале Нови Сад су узели учешће и на следећим манифестацијама: на Округлом столу „Шта треба да знаш пре изласка на тржиште рада – професионални развој ученика средњих школа“, као и на Трибини „Радна улога и искуство и ментално здравље“ у Клубу за одрасла и стара лица у Врбасу.

2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да услугом саветовања о могућностима за развој каријере буде обухваћено 10.000 лица.

Циљ: Повећање компетентности у доношењу одлука у вези са избором занимања/образовног пута свих заинтересованих лица са потребом планирања каријере, подстицање њихове успешне професионалне адаптације и каријерног развоја, као и оспособљавање за разумевање сопствених карактеристика, сагледавање света рада и образовања, постављање циљева и доношење одлука у вези са развојем каријере.

Реализација плана:

У извештајном периоду, ову услугу је користило 10.339 лица, што представља реализацију плана од 103,39%.

Број пружених услуга саветовања о могућностима за развој каријере је знатно већи и износи 17.072, с обзиром на то да велики број лица користи више од једне услуге овог типа.

2.3. Селекција

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да укупно 10.000 лица прође кроз поступак психолошке процене за потребе селекције за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања (мере додатног образовања и обука, обука за развој предузетништва).

Циљ: Усклађивање професионалних потенцијала кандидата са захтевима радног места/програма обуке.

Реализација плана:

У извештајном периоду, поступком психолошке процене за потребе селекције обухваћено је 11.439 лица, што представља реализацију плана од 114,39%.

Психолошка процена кандидата се реализује и у складу са потписаним споразумима о сарадњи, којима се дефинише поступак селекције - психолошке процене кандидата за одређене намене. У извештајном периоду закључени су следећи споразуми о сарадњи: Споразум о сарадњи са Савезом за школски спорт Србије, Споразум о сарадњи са Министарством просвете и Тројни Споразум о сарадњи са Националним саветом мађарске националне мањине и Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам.

Споразумом о сарадњи са Савезом за школски спорт Србије дефинише се спровођење поступка психолошке процене спортских стручњака за рад са децом-спортистима, којима Савез издаје дозволе за рад, и то: спортском стручњаку у области школског спорта - професору, спортском стручњаку у области школског спорта – координатору школског спорта и спортском стручњаку у области физичког васпитања деце предшколског узраста.

Споразумом о сарадњи са Министарством просвете дефинише се сарадња, начин рада и друга питања од значаја за спровођење поступка селекције – психолошке процене кандидата за добијање стипендија за студенте дефицитарних наставничких занимања, односно за добијање стипендија за недостајућа занимања у просвети.

Тројним Споразумом о сарадњи између Националне службе, Националног савета мађарске националне мањине и Покрајинског секретаријата за привреду и туризам се дефинише поступак психолошке процене кандидата за посао васпитача, наставника и другог наставног особља на мађарском језику.

У извештајном периоду настављено је спровођење селекција - психолошких процена кандидата поводом конкурса за запошљавање наставног и ненаставног особља у установама система образовања и васпитања.

3. РАЗВОЈ ОДНОСА СА ПОСЛОДАВЦИМА

Циљ: Унапређење рада, већа ефективност и ефикасност у домену сарадње са послодавцима посредством повећања броја слободних послова за које послодавци траже услугу посредовања у запошљавању, као и путем успостављања сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националне службе.

3.1. Обилазак послодаваца

Сврха: Повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

Табела 4 - Посредовање у запошљавању

ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ	Број/Број лица	Реализација плана
3.1. Обилазак послодаваца	27.000	28.504
3.2. Форум послодаваца	90	131
3.3. Посредовање у запошљавању по захтеву послодавца	138.000	244.111
3.3.1. Пријаве потреба за запошљавањем филијали Националне службе	105.000	223.169*
3.3.2. Пријаве потреба за запошљавањем на сајту Националне службе	33.000	20.942

**у извештајном периоду забележен је пораст тражених извршилаца изнад очекиваног, услед значајног пораста броја пријављених потреба за запошљавањем странаца*

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је укупно 27.000 обилазака послодаваца и 16.000 информисаних послодаваца о услугама и мерама Националне службе.

Циљ: Обезбеђивање пријава слободних послова за посредовање у запошљавању лица са евиденције Националне службе, испитивање будућих потреба послодаваца, успостављање сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању, као и информисање о мерама активне политике запошљавања и услугама Националне службе усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Реализација плана:

У извештајном периоду реализовано је 28.504 обилазака послодаваца (105,57%) од планираног броја.

Информисано је 16.145 послодаваца и остварено је 22.288 непосредних контаката у циљу информисања о услугама и мерама Националне службе, што износи 100,90% од планираног броја.

Највећи број обилазака реализован је код послодаваца из сектора прерађивачке индустрије и трговине на велико и трговине на мало, а према величини послодавца, код малих предузећа. Обиласцима је обухваћено 11.624 послодаваца који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању.

3.2. Форум послодаваца

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је 90 форума, односно најмање три форума послодаваца на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за Филијалу Косовска Митровица за коју су планирана 2 форума, и за Филијалу Приштина за коју је планиран 1 форум послодаваца, док за Филијалу Ђилане нису планирани форуми послодаваца.

Циљ: Успостављање непосредног и тематски дефинисаног контакта са послодавцима ради разматрања различитих актуелних тема на националном и локалном тржишту рада, уз обавезно учешће социјалних партнера.

Реализација плана: У извештајном периоду реализован је 131 форум, уз учешће 2.544 послодаваца.

На одржаним форумима послодаваца учешће су узеле канцеларије за локални економски развој, канцеларије за младе, установе културе, образовне институције, бизнис инкубатори, удружења особа са инвалидитетом, ромске организације, регионалне привредне коморе, центри за социјални рад, локалне самоуправе, удружења грађана, кластери и удружења послодаваца, туристичке и медијске организације.

Теме одржаних форума:

- Промоција јавних позива Националне службе и мера активне политике запошљавања
- Програм Гаранција за младе
- Промоција модалитета иновативне подршке дугорочно незапосленим лицима
- Успостављање сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби
- Организација сајмова запошљавања
- Унапређење сарадње на локалном тржишту рада
- Мобилност радне снаге
- Дефицитарност радне снаге у појединим делатностима
- Запошљавање корисника новчане социјалне помоћи
- Инклузија лица ромске националности на тржиште рада
- Подршка запошљавању особа са инвалидитетом

Национална служба за запошљавање је, у сарадњи са Привредном комором Србије, Регионалном комором Мачванског и Колубарског управног округа, уз подршку града Шапца, организовала први Регионални форум послодаваца, на ком су учествовали представници 36 компанија из Мачванског и Колубарског управног округа, као и 11 локалних и регионалних институција и других социјалних партнера.

3.3. Посредовање у запошљавању

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је посредовање по захтеву послодаваца за запошљавање/радно ангажовање за укупно 138.000 лица, од чега 105.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање филијалама Националне службе и 33.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Националне службе.

Циљ: Повећање броја слободних послова које послодавци пријављују Националној служби ради посредовања у запошљавању, задовољење исказаних потреба послодаваца, повећан број тражилаца запослења који су упућени на слободна радна места.

Реализација плана:

У извештајном периоду, у циљу обезбеђивања извршилаца према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама Националне службе регистрована је потражња за укупно 223.169 извршилаца (212,54%) од планираног броја. На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве доставили, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 119.105 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.

У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 45.712 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца, поднетих у извештајном периоду, до сада износи 20,48%.

Од укупног броја пријављених потреба, за 10.242 извршиоца послодавци су одустали од захтева из разлога престанка потребе за кандидатима, док за 46.921 извршилаца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији Националне службе није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису

имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниже реализације очекиване попуњености слободних радних места).

Наглашавамо да се реализација пријављених потреба за запошљавањем прати у периоду од 6 месеци. За 120.294 тражених извршилаца у току је прелиминарна селекција и упућивање кандидата послодавцима, или поступак праћења реализације - очекивање достављања повратне информације од стране послодавца о избору кандидата које планира да радно ангажује.

Када је у питању сложеност послова 62,02% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII нивоа квалификације) док је потражња за нестручним радницима (I и II нивоа квалификације) 37,98 % од укупне потражње. Према групама занимања, највећи број пријављених потреба је у групама: стручњаци и уметници (25,29%), занатлије и сродни (24,13%), једноставна занимања (18,56%).

За 94.446 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања. За услугу међурегионалног посредовања, послодавци су се обраћали да би задовољили потребу за запошљавањем/радним ангажовањем следећих профила: доктор медицине и специјалиста медицине, службеник обезбеђења, грађевински инжењер, возач, армирач, бравар, заваривач, шивач, оператер у производњи и ЦНЦ оператер. Ради се о профилима, које је тешко обезбедити, посебно за запошљавање у унутрашњости Србије, не само због чињенице да на евиденцији Националне службе нема лица тражених профила, већ и због осталих захтева послодавца који се односе на радно искуство, додатна знања и вештине или услове рада. При томе, треба имати у виду и да је прихватање оваквих пословних понуда, изван места пребивалишта/боравишта лица, условљено првенствено понуђеним условима рада (висином зараде, обезбеђеним смештајем, превозом и др). На основу критеријума постављених од стране послодавца, извршена је прелиминарна селекција кандидата и послодавцима је упућено 6.339 кандидата. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем у запошљавању са евиденције Националне службе запослено је 795 кандидата.

Према пријављеним потребама за запошљавањем, на сајту Националне службе објављено је 7.433 огласа. Број тражених извршилаца од стране послодавца износи 20.942 или 63,46% од планираног броја. На огласе послодавца, путем интернет посредовања, пријавило се 1.528 лица.

4. МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Циљ: Повећање запошљивости и мотивације лица која траже запослење кроз развој вештина активног тражења посла и вештина потребних за самозапошљавање.

Табела 5 - Мере активног тражења посла

МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	План		Реализација плана	
	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Укупно	ОСИ
4.1. Обука за активно тражење посла	32.000	1.300	34.519	1.499

МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	План		Реализација плана	
	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Укупно	ОСИ
4.1.1. Обука за активно тражење посла за квалификована лица	22.000	600	23.133	792
4.1.2. Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	10.000	700	11.386	707
4.2. Тренинг самоефикасности	2.800	80	2.762	96
4.3. Клуб за тражење посла	3.500	200	3.621	239
4.4. Сајам запошљавања	52.200	2.950	46.242	3.170
4.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	900	50	956	32
4.7. Обука за развој предузетништва	8.300	300	10.029	185

4.1. Обука за активно тражење посла

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је укључивање укупно 32.000 лица у ову меру, од чега 22.000 лица са квалификацијама и 10.000 нискоквалификованих и лица без квалификација.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем једнодневне или дводневне радионице.

Реализација плана:

У извештајном периоду обука је реализована за 34.519 лица, што представља 107,87% од планираног броја.

Од укупно планираног броја лица, Програмом рада планирано је укључивање 1.300 особа са инвалидитетом у обуке за активно тражење посла, од којих 600 особа са инвалидитетом са квалификацијама и 700 особа са инвалидитетом нискоквалификованих и без квалификација.

У извештајном периоду укупно 1.499 особа са инвалидитетом је похађало обуку, што представља 115,31% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 19.288 (55,88%) су жене. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 11.723 (33,96%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 13.573 (39,32%).

Обуку за активно тражење посла за квалификована лица у извештајном периоду похађало је 23.133 лица, што представља 105,15% реализације годишњег плана. Од овог броја, 792 особе са инвалидитетом укључе су у обуку, што је 132% реализације плана.

Од укупног броја лица, путем онлајн платформе обуку је завршило 569 лица (400 жена).

Мотивационо–активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване похађало је 11.386 лица, што представља 113,86%

реализације плана. Од укупног броја полазника обуке, 707 су особе са инвалидитетом, што је 101% реализације плана.

4.2. Тренинг самоефикасности

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да се Тренингом самоефикасности обухвати 2.800 лица из категорије теже запошљивих, укључујући и 80 особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање мотивисаности, самопоуздања, самоефикасности и компетенција у процесу тражења посла код теже запошљивих лица, као и развијање ставова о личној одговорности у процесу тражења посла код циљне групе корисника.

Реализација плана:

У извештајном периоду, Тренинг самоефикасности је успешно завршило 2.762 лица, што представља 98,64% реализације плана. Од укупног броја лица која су завршила Тренинг самоефикасности 96 лица је из категорије особа са инвалидитетом, што представља 120% реализације плана за ову категорију.

Тренингом су у највећој мери обухваћена лица из следећих категорија: 2.018 (73,06%) жена, 1.756 (63,58%) лица која траже посао дуже од 12 месеци и 464 (16,80%) лица из категорије младих до 30 година.

4.3. Клуб за тражење посла

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да се у Клуб за тражење посла укључи 3.500 лица, од којих 200 особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем вишенедељне обуке која се реализује у Клубу за тражење посла.

Реализација плана:

У клубовима за тражење посла обуку је похађало 3.621 незапослених лица, што чини 103,46% планираног броја на годишњем нивоу. Од укупног броја, укључено је 239 полазника из категорије особа са инвалидитетом, што представља 119,50% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 2.333 (64,43%) су жене.

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 1.689 (46,64%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 1.124 (31,04%).

4.4. Сајам запошљавања

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је организовање 60 сајмова запошљавања, односно најмање два сајма запошљавања на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за филијалу Косовска Митровица и Приштина за које је планирано организовање једног сајма запошљавања и за

Филијалу Гњилане није планирано организовање сајмова запошљавања. Планирано је да учешће на сајмовима запошљавања узме 52.200 лица са евиденције Националне службе, од којих 2.950 особа са инвалидитетом.

Циљ: Ефикасно задовољавање потреба за запошљавањем конкретних профила извршилаца, исказаних од стране већег броја послодаваца.

Реализација плана:

У извештајном периоду на 61 сајму запошљавања у организацији филијала Националне службе учествовао је 1.571 послодавац и тражено је укупно 11.896 извршилаца.

Укупно је учествовало 46.242 лица са евиденције Националне службе, што представља 88,59% реализације плана, од којих је 3.170 особа са инвалидитетом, што представља 107,46% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја учесника сајмова, 26.281 (56,83%) су жене.

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 10.555 (22,83%). Број лица која посао траже дуже од 12 месеци је 24.379 (52,72%).

Дана 12.06.2024. године одржан је Регионални специјализовани виртуелни сајам запошљавања и професионалне оријентације. За овај Виртуелни сајам запошљавања 34 послодаваца пријавило је 131 слободну позицију, за више од 600 извршилаца. Више од 300 кандидата је узело учешће и поднело 580 пријава за посао.

Највећа потражња на Виртуелном сајму запошљавања била је за кандидатима у ИТ сектору, програмерима различитих специјалности и електроинжењерима, (Senior) IT Systems Analyst Consultant, IT Systems Analyst Consultant, инжењерима у производњи, контроли квалитета, машинским и грађевинским инжењерима, архитектама, сарадницима у финансијама, продаји и логистици, економистима, оператерима у производњи и електротехничарима.

На Виртуелном сајму запошљавања под слоганом Гаранција за младе - нове могућности и прилике, који је одржан дана 18.09.2024. године, учешће је узело 77 послодаваца, који су пријавили 278 слободних позиција за 1.223 извршилаца. На сајму је поднето 332 пријава за посао. Учесће на сајму узели су послодавци из Нишког, Расинског и Сремског округа и више релевантних социјалних партнера: канцеларије за младе, регионалне привредне агенције, регионалне развојне агенције, образове установе - школе и факултети, као и организације цивилног друштва. Услед техничких изазова, у овом тренутку није могуће утврдити број лица која су узела учешће на овом Виртуелном сајму.

4.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да се Радионицом за превладавање стреса услед губитка посла обухвати 900 лица из категорије теже запошљивих, укључујући и 50 особа са инвалидитетом.

Циљ: Усвајање техника за конструктивно превазилажење стреса и развијање вештина комуникације ради ефикаснијег тражења посла.

Реализација плана:

У извештајном периоду, Радионицу је успешно завршило 956 лица, што представља 106,22% реализације плана. Од укупног броја лица која су похађала Радионицу, 32 лица је из категорије особа са инвалидитетом, што представља 64% реализације плана за ову категорију.

Радионицом су у највећој мери обухваћена лица из следећих категорија: 703 (73,54%) жене, 569 (59,52%) лица из категорије корисника новчане накнаде и 139 (14,54%) лица која траже посао дуже од 12 месеци.

4.6. Радионица „Психолошки изазови предузетништва“

Програмом рада за 2024. годину, предвиђена је радионица „Психолошки изазови предузетништва“ у Националној служби, а у циљу развијања нових компетенција потребних за развој и опстанак сопствене делатности.

Циљ: Стицање увида у психолошке изазове предузетништва и развијање нових компетенција, вештина и самопоуздања за покретање, развој и опстанак малог бизниса.

Реализација: У извештајном периоду овом мером је обухваћено 138 лица, од чега 74 жене (53,62%).

4.7. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“

Програмом рада за 2024. годину планирано је укључивање 8.300 лица у едукативни програм из области предузетништва „Пут до успешног предузетника“, од којих 300 припада категорији особа са инвалидитетом.

Циљ: Подизање нивоа информисаности и компетентности за отпочињање сопственог посла незапослених.

Реализација плана:

У извештајном периоду, укупно 10.029 лица, превасходно заинтересованих за субвенцију за самозапошљавање, је успешно завршило обуку „Пут до успешног предузетника“, што представља 120,83% планираног броја лица на годишњем нивоу. Од укупног броја обухваћених лица, 5.175 лица је обуку завршило онлајн.

Од укупног броја, 185 полазника су особе са инвалидитетом, што представља 61,67% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја лица која су успешно завршила обуку 5.021 су жене (50,06%), а 2.849 су лица која траже посао дуже од 12 месеци (28,41%).

Када је о старосној структури реч, у обуку је укључено 2.829 младих до 30 година старости (28,21%), док је 2.209 (22,03%) лица старости преко 50 година.

4.8. Радионица за психолошку подршку планирању каријере

Радионица за психолошку подршку планирању каријере је намењена потенцијалним вишковима запослених ради повећања мотивације и активације, као и развијања вештина и техника за даље планирање каријере.

У извештајном периоду за ову услугу се није определило ниједно лице из категорије потенцијалних вишкова запослених.

5. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

Сврха мера додатног образовања и обуке јесте да се кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања, вештине и компетенције

Циљ: Стварање могућности за запошљавање и samozapošljavanje; отварање могућности за даље учење и професионални развој

Табела 6 - Додатно образовање и обуке

ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
5.1. Стручна пракса	2.000	30	1.994	14
5.2. Приправништво за младе	900	50	782	5
5.2.1. Приправништво за младе са високим образовањем	500	20	540	2
5.2.2. Приправништво за младе са средњим образовањем	400	30	242	3
5.3. Стицање практичних знања	650	20	545	7
5.4. Обука за тржиште рада	1.100	400	1.613	131
5.5. Обука на захтев послодавца – за незапосленог	500	30	595	15
5.6. Обука на захтев послодавца – за запосленог	Према захтевима послодаваца		5	/
5.7. Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1.144	/
5.8. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“	10.000		7.214	27
5.9. Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору“	Према подацима из Фонда за младе таленте		677	/

5.1. Стручна пракса

План: Програмом рада Националне службе за 2024. годину планирано је да се у меру стручне праксе укључи укупно 2.000 лица, од којих је 30 особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 1.500 лица (1.470 остала лица и 30 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 500 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.
- Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у занимању, са стеченим одговарајућим образовањем, кроз обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, без заснивања радног односа.

Реализација плана: У извештајном периоду мером је обухваћено укупно 1.994 лица, од чега је 1.980 осталих лица и 14 незапослених особа са инвалидитетом што представља реализацију од 99,70% од планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У циљу реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију мере стручне праксе у 2024. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 1.777 лица, што чини 120,88% у односу на планирану квоту (1.470 осталих лица).

Од 1.777 укључених осталих лица, 1.263 (71,07%) су жене. Категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 380 лица и она чине 21,38% од укупно укљученог броја лица. У меру је укључено и 38 лица из категорије вишкова запослених (2,13%) и 15 лица ромске националности (0,84%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 1.324 лица (74,51%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У меру је укључено 14 особа са инвалидитетом, што представља 46,67% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 11 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (78,57%).

Од укупног броја укључених, 7 особа са инвалидитетом су жене (50%), док 7 лица посао тражи дуже од 12 месеци (50%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања између Националне службе и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију мере стручне праксе.

У извештајном периоду мером стручне праксе обухваћено је 203 лица, што чини 40,60% у односу на планирану квоту (500 лица).

Од 203 укључена остала лица, 152 (74,88%) су жене. Категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 42 лица и она чине 20,68% од укупно укљученог броја лица. У меру је укључено и 1 лице из категорије вишкова запослених (0,49%) и 2 лица ромске националности (0,99%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 153 лица (75,37%).

Мера стручне праксе реализована је у обиму у којем је и планирана. Константно годинама остоји већа заинтересованост послодаваца за ову меру из разлога њене реализације без заснивања радног односа са незапосленим лицима. Такође, постоји велика заинтересованост и незапослених лица за укључивање у ову меру, поготово код лица која су у обавези да положе приправнички или стручни испит у складу са законом. Мера стручне праксе која се спроводи по јавним позивима у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања, реализована је у обиму мањем од планираног, с обзиром да су јединице локалне самоуправе показале мању заинтересованост за учествовање у реализацији ове мере.

5.2. Приправништво за младе

5.2.1. Приправништво за младе са високим образовањем

План: Програмом рада Националне службе за 2024. годину планирано је да се у меру приправништва за младе са високим образовањем укључи укупно 500 лица, од којих је 20 особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 450 лица (430 остала лица и 20 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 50 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.
- Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 540 лица, од којих 538 осталих лица и 2 особе са инвалидитетом, што представља реализацију од 108% од укупног планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У циљу реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са високим образовањем у 2024. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 538 лица, што чини 125,12% у односу на планирану квоту (430 остала лица).

Од укупног броја укључених лица 362 лица су жене (67,29%), 88 лица су припадници ромске националности (16,36%), 89 лица припадају категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (16,54%), 3 лица су корисници новчане социјалне помоћи (0,56%), 12 лица припада категорији вишка запослених (2,23%), 2 лица припада категорији самохраних родитеља (0,37%), 3 лица из категорије оба родитеља незапослена (0,56%) и 1 лице из категорије корисника новчане накнаде (0,18%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 515 лица (95,72%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У меру су укључене 2 особе са инвалидитетом, што представља 10% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у меру је укључена једна млада особа са инвалидитетом до 30 година старости (50%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума из 2024. године у извештајном периоду нема закључених уговора.

Мера приправништва за младе са високим образовањем реализована је у већем обиму од планираног услед великог интересовања послодаваца и незапослених лица. Млади са високим образовањем су мотивисани за стручно оспособљавање ради стицања радног искуства које ће им омогућити лакши приступ тржишту рада. Предност ове мере је реализација кроз заснивање радног односа са значајном релаксацијом уговорних обавеза за послодавце. Мера приправништва за младе са високим образовањем која се спроводи по јавним позивима у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања није реализована, јер локалне самоуправе и послодавци нису показали заинтересованост за реализацију исте.

5.2.2. Приправништво за младе са средњим образовањем

План: Програмом рада Националне службе за 2024. годину планирано је да се у меру приправништва за младе са средњим образовањем укључи укупно 400 лица, од којих је 30 особа са инвалидитетом и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 350 лица (320 остала лица и 30 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 50 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.
- Стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању за које је стечено средње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је укупно 242 лица, од којих 239 лица припада категорији осталих лица и 3 особе са инвалидитетом што представља реализацију од 60,50% од укупно планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У циљу реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију мере приправништва за младе са средњим образовањем у 2024. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 239 лица што чини 74,69% у односу на планирану квоту (320 осталих лица).

Од 239 укључених лица 137 (57,32%) су жене. Категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци припада 47 лица и они чине 19,66% од броја укупно укључених лица. У меру је укључено 51 лице ромске националности (21,34%), 1 лице које припада категорији вишка запослених (0,42%), 3 лица из категорије оба родитеља незапослена (1,25%), 1 лице из категорије самохрани родитељи (0,42%) и 1 лице (0,42%) из категорије интерно расељених лица.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости – 231 лице (96,65%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У меру су укључене 3 особе са инвалидитетом, што представља 10% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у меру су укључене 3 младе особе са инвалидитетом до 30 година старости (100%).

Од укупног броја укључених, 1 особа са инвалидитетом је жена (33,33%), док 1 лице посао тражи дуже од 12 месеци (33,33%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума из 2024. године у извештајном периоду нема закључених уговора.

Реализација мере приправништва за младе са средњим образовањем реализована је у мањем обиму од планираног, из разлога недовољне мотивације незапослених лица за укључивање у ову меру првенствено јер предвиђена финансијска средства (минимална зарада) нису довољан мотивациони фактор, узимајући у обзир да незапослени млади са средњим образовањем могу наћи боље плаћено радно ангажовање на отвореном тржишту, мада то радно ангажовање не би представљало оспособљавање за рад у струци.

Мера приправништва за младе са средњим образовањем која се спроводи по јавним позивима у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања није реализована, јер локалне самоуправе и послодавци нису показали заинтересованост за реализацију исте.

5.3. Стицање практичних знања

План: Програмом рада Националне службе за 2024. годину планирано је да се 650 лица укључи у меру стицања практичних знања, од којих је 20 особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 600 лица (580 остала лица и 20 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 50 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без квалификација, односно незапослених лица са квалификацијом (у оквиру струке или изван ње) која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци.

- Стицање практичних знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је укупно 545 лица, од којих 538 осталих лица и 7 особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 83,85% од укупно планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У сврху реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију мере стицања практичних знања.

У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 530 осталих лица, што представља реализацију од 91,38% планираног броја (580 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица 303 лица (57,17%) је из категорије лица која траже посао дуже од 12 месеци. У меру је укључено 300 жена што је 56,60% у односу на број укључених лица у овом извештајном периоду.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 114 лица (21,51%) старости до 30 година, као и 232 лица (43,77%) старости преко 50 година.

Што се тиче образовне структуре укључених лица, 244 лица (46,04%) припада категорији лица без квалификација, док 286 лица (53,96%) припада категорији лица са завршеним средњим образовањем.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 63 лица (11,89%) су припадници ромске националности, 32 лица припадају категорији вишка запослених (6,04%), 7 корисника новчане социјалне помоћи (1,32%), 3 лица (0,57%) из категорије самохрани родитељи, 7 лица (1,32%) из категорије оба родитеља незапослена, 1 лице (0,19%) из категорије избеглих лица, 4 лица (0,75%) из категорије интерно расељених лица, 1 лице (0,19%) из категорије бивши извршиоци кривичних дела и 3 лица (0,57%) корисници новчане накнаде.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у меру је укључено 7 особа са инвалидитетом, што представља 35% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључене су 2 особе са инвалидитетом старости до 30 година (28,57%).

Од укупног броја укључених, 1 особа са инвалидитетом је жена (14,29%), док 4 лица посао тражи дуже од 12 месеци (57,14%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду, на основу потписаних споразума и расписаних јавних позива, наведеном мером обухваћено је 8 лица, што чини 16,00% у односу на планирану квоту (50 осталих лица). У меру су укључене 4 жене (50,00%).

Што се тиче образовне структуре укључених лица, у меру је укључено 4 лица (50,00%) без квалификације и 4 лица (50,00%) са завршеним средњим образовањем.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључена су 2 лица (25,00%) старости до 30 година као и 5 лица (62,50%) старости преко 50 година.

Од укљученог броја лица, 5 лица (62,50%) припадају категорији дугорочно незапослених лица.

Реализација мере стицања практичних знања реализована је у мањем обиму од планираног, из разлога што не постоји заинтересованост како послодаваца тако и незапослених лица за укључивање у ову меру из следећих разлога:

- предвиђена финансијска средства (минимална зарада) нису довољан мотивациони фактор ни за послодавце ни за незапослена лица,
- дужина чекања на евиденцији незапослених у трајању од најмање 12 месеца за лица са средњим образовањем,
- средства обезбеђења уговорних обавеза које доставља послодавац.

5.4. Обуке за тржиште рада

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 1.100 незапослених лица, од којих 400 особа са инвалидитетом.

Врсте обука:

- Обуке за тржиште рада – за остала незапослена лица;
- Обуке за тржиште рада – за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу Функционалног основног образовања одраслих (ФООО);
- Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом;

Циљ: Подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених и то стицањем додатних теоријских и практичних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања, а у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, као и утврђеним потребама лица.

Унапређење запошљивости и конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица, првенствено лица без квалификација или са ниским квалификацијама.

Реализација плана: У извештајном периоду су започете активности на реализацији наведене мере.

Реализација плана - остала лица:

У извештајном периоду су покренуте активности у циљу креирања Каталога обука за тржиште рада за 2024. годину и као резултат креиран је обједињени Каталог обука за тржиште рада за остала незапослена лица и за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу ФООО.

Основа за креирање Каталога су резултати анализе и укрштања следећих елемената:

- анализа и прогнозе на локалним тржиштима рада
- анализа структуре евиденције незапослених лица на локалним евиденцијама и анализе индивидуалних планова запошљавања узимајући у обзир дефинисане циљне групе из Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године
- понуде образовних услуга на локалним тржиштима
- опредељене бројчане квоте и финансијска средства за меру обука.

Табела 7 – Каталог обука за тржиште рада за остала лица у 2024. години

РБ	Филијала	Укупан број лица по филијали	Назив обуке	Број лица
1	Београд	110	Обука за електроинсталатера	5
2			Обука за МИГ/МАГ заваривање	5
3			Обука за виљушкарису	10
4			Обука за оператера на ЦНЦ машинама	10
5			Обука за Java Script програмирање	20
6			Обука за руковаоца грађевинским машинама	5
7			Обука за кројача - шивача	15
8			Обука за фризера	10
9			Обука за фриго механичара - климатизера	5
10			Обука за столара	5
11			Обука за куvara	20
12	Суботица	20	Обука за МИГ/МАГ заваривање и основне браварске радове	5
13			Обука за неговатеље	5

14			Обука за куvara	5
15			Обука за конобара	5
16	Зрењанин	25	Обука за шивача	5
17			Обука за аутомеханичара	5
18			Обука за пекара	5
19			Обука за извођење заваривачких радова	10
20	Киkindа (22. Кањижа; 23. Ада))	20	Обука за помоћног куvara	5
21			Обука за оператора на ЦНЦ машинама	5
22			Обука за куvara	5
23			Обука за куvara	5
24	Панчево	20	Обука за помоћног куvara	5
25			Обука за руковаоца грађевинским машинама	5
26			Обука за оператора обраде метала на машинама са нумеричким управљањем (ЦНЦ)	5
27			Обука за бравара	5
28	Вршац	25	Обука за куvara	5
29			Обука за шивача	5
30			Обука за оператора на ЦНЦ машинама	5
31			Обука за виљушкарису	10
32	Сомбор	15	Обука за неговатеље	5
33			Обука за монтирање фотонапонских система	5
34			Обука за виљушкарису	5
35	Нови Сад	40	Обука за пекара	10
36			Обука за неговатеље	10
37			Обука за Java Script програмирање	20
38	Сремска Митровица	20	Обука за виљушкарису	10
39			Обука за оператора на ЦНЦ машинама	10
40	Шабац	10	Обука за виљушкарису	5
41			Обука за рад на нумерички управљаној глодалици	5
42	Лозница	10	Обука за куvara	5
43			Обука за електроинсталатера	5
44	Ваљево	10	Обука за руковаоца грађевинским машинама	5
45			Обука за геронтодомаћице	5
46	Крагујевац	50	Обука за оператора на ЦНЦ машинама	10
47			Обука за виљушкарису	5
48			Обука за МИГ/МАГ заваривање	5
49			Обука за шивача	5

50			Обука за геронтодомаћице	5
51			Обука за геронтодомаћице	5
52			Обука за помоћног посластичара	5
53			Обука за Java Script програмирање	10
54	Јагодина (55. Параћин)	25	Обука за извођење послова инсталације водоводне и канализационе мреже	5
55			Обука за оператера на ЦНЦ машинама	10
56			Обука за геронтодомаћице	10
57	Ужице	15	Обука за оператера на ЦНЦ машинама	5
58			Обука за шивача	5
59			Обука за пекара	5
60	Пријепоље (Прибој)	17	Обука за шивача	7
61			Обука за оператера на ЦНЦ машинама	5
62			Обука за извођење заваривачких радова	5
63	Чачак	20	Обука за оператера на ЦНЦ машинама	5
64			Обука за израду и монтажу алу и пвц конструкција	5
65			Обука за куvara	5
66			Обука за оператера на ЦНЦ машинама	5
67	Краљево	30	Обука за оператера на ЦНЦ машинама	5
68			Обука за виљушкарису	5
69			Обука за шивача	5
70			Обука за куvara	5
71			Обука за пекара	5
72			Обука за сервисера клима уређаја	5
73	Нови Пазар	15	Обука за тесара	5
74			Обука за керамичара	5
75			Обука за оператера на ЦНЦ машинама	5
76	Крушевац (Трстеник)	10	Обука за виљушкарису	5
77			Обука за неговатеље	5
78	Смедерево	30	Обука за МИГ/МАГ заваривање	5
79			Обука за МИГ/МАГ заваривање	5
80			Обука за МИГ/МАГ заваривање	5
81			Обука за оператера обраде метала на машинама са нумеричким управљањем (ЦНЦ)	5
82			Обука за бравара	5
83			Обука за шивача	5
84	Пожаревац	25	Обука за геронтодомаћице	10
85			Обука за геронтодомаћице	5

86			Обука за Java Script програмирање	10
87	Бор	20	Обука за извођење заваривачких радова	10
88			Обука за куvara	5
89			Обука за конобара	5
90	Зајечар	10	Обука за конобара	10
91	Ниш	60	Обука за електричара	5
92			Обука за извођење заваривачких радова	5
93			Обука за оператера на ЦНЦ машинама	10
94			Обука за индустријског мехатроничара	5
95			Обука за зидара	5
96			Обука за фризера	5
97			Обука за израду бурека	5
98			Обука за Java Script програмирање	10
99			Обука за неговатеље	10
100	Прокупље	30	Обука за куvara	5
101			Обука за посластичаре	5
102			Обука за пица мајсторе	5
103			Обука за извођење заваривачких радова	5
104			Обука за израду делова на ЦНЦ стругу и ЦНЦ глодалици	5
105			Обука за геронтодомаћице	5
106	Пирот	28	Обука за израду пецива и бурека (израда пекарских производа)	5
107			Обука за посластичаре	5
108			Обука за монтажера ПВЦ и АЛУ столарије	5
109			Обука за рад на нумерички управљеном стругу и нумерички управљеној глодалици (ЦНЦ оператер)	7
110			Обука за извођење заваривачких радова	6
111	Лесковац	30	Обука за МИГ/МАГ заваривање	5
112			Обука за руковаоца грађевинским машинама	5
113			Обука за неговатеље	5
114			Обука за керамичара	10
115			Обука за тесара	5
116	Врање	20	Обука за израду и монтажу алу и пвц конструкција	5
117			Обука за шивача	15
118	Косовска Митровица	10	Обука за столара	5
119			Обука за куvara	5
		770		770

Јавна набавка услуга извођења обука за незапослена лица за потребе тржишта рада објављена је дана 31.12.2024. године. У току 2024. године вршена је детаљна анализа потреба тржишта рада, узимајући и обзир потребе локалних тржишта рада, потреба незапослених лица која су препозната као циљна група (теже запошљива лица) и понуда образовних програма са статусом ЈПОА на тржишту. На основу анализе понуда образовних програма утврђено је да нису у корелацији са потребама тржишта рада и незапослених лица, пре свега, јер нема довољно програма или их нема на одређеним локацијама. У циљу обезбеђења што већег броја извођача обука, Национална служба је интензивно сарађивала са Агенцијом за квалификације и послодавцима, који имају услове за извођење квалитетних обука како би исти конкурисали за добијање статуса ЈПОА и тиме стекли услов за конкурисање за извођење обука. Из тог разлога се пролонгирало са објављивањем јавне набавке како би се у међувремену повећао број програма са ЈПОА статусом на одређеним локацијама на којима постоји потреба извођења конкретних програма. И поред оствареног великог броја контаката, понуда образовних програма на локалним тржиштима је и даље недовољна. Избор извођача, закључивање уговора и реализација обука се планира током 2025. године.

Реализација плана – за остала незапослена лица по плану из 2023. године:

На основу спроведеног поступка јавне набавке за услугу извођења обука незапослених лица за потребе тржишта рада у складу са Катализима обука из 2023. године закључени су уговори за изабраним извођачима у првом кварталу 2024. године.

Табела 8 – Каталог обука за тржиште рада за остала незапослена лица у 2023. години за које су изабрани извођачи и закључени уговори у 2024. години

Назив обуке	Број полазника
Обука за вођење пословних књига - online	150
Обука за дигитални маркетинг - online	170
Обука за примену процедура шминкања (декоративна козметика)	10
Обука за руковаоца виљушкарном	5
Обука за руковање ЦНЦ машинама	10
Обука за извођење зидарских радова	8
Обука за извођење керамичарских радова	10
Обука за бравара-заваривача	10
Обука за извођење маникир и педикир процедура	20
Обука за столара	5
УКУПНО	398

Табела 9 – Каталог обука за тржиште рада за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу ФООО у 2023. години за које су изабрани извођачи и закључени уговори у 2024. години

Назив обуке	Број полазника
Основна информатичка обука	20

<i>Назив обуке</i>	<i>Број полазника</i>
Обука за геронтодомаћице (неговање старих и немоћних лица)	15
Обука за руковаоца виљушкарком	5
Обука за израду пица	10
Обука за услуживање хране и пића	10
Обука за извођење маникир и педикир процедура	10
Обука за извођење зидарских радова	5
Обука за столаре	5
УКУПНО	80

На основу закључених уговора са извођачима обука из 2023. године, у извештајном периоду је започета реализација обука и укључено је укупно 1.482 незапослених лица, од чега су 1.291 жене (84,41%). Реализовано је укупно 13 обука, а обуке у које је укључен највећи број лица су:

- online обука за вођење пословних књига – 1.061 лице и
- online обуку за дигитални маркетинг – 329 лица.

План за реализацију наведених online обука је био 320 (најмањи број који ће се укључити у обуку) али због великог интересовања незапослених лица, а у сарадњи са извођачима договорено је да се укључи знатно већи број у односу на планирани.

На основу Каталога обука за тржиште рада за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу ФООО који је обухватао планираних 200 лица изабрани су извођачи за 9 партија/обука за укупно 80 лица. У периоду реализације закључених уговора, спроведене су обуке за укупно 33 лица. Разлог су незаинтересованост незапослених лица за похађање обука као и немогућност похађања обука у одређеним периодима из приватних разлога. Такође, један број обука се није могао реализовати у извештајном периоду због промене околности код извођача обука (промена локација, промена послодаваца и сл.), што изискује потребу за изменом решења о добијању статуса ЈПОА.

Од укупног броја укључених лица у обуке у извештајном периоду, укључено је 425 младих до 30 година старости (28,68%), 16 лица ромске националности (1,08%), 677 лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци (55,12%), 44 корисника новчане социјалне помоћи (3,25%), 134 лица у статусу вишка запослених (8,37%) и 163 корисника новчане накнаде за случај незапослености (7,67%).

Што се тиче образовне структуре у обуке је укључено 33 лица без завршене средње школе (2,22%), 804 лица са средњим образовањем (54,25%) и 643 лица са високим образовањем (43,38%).

Посматрајући структуру по годинама старости, у обуке је укључено 425 лица до 30 година (28,68%), као и 168 лица старијих од 50 година (11,34%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

Обуке за особе са инвалидитетом спроводе носиоци професионалне рехабилитације који имају Одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања. Планирано је укључивање 400 особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду креиран је Каталог обука за тржиште рада за 2024. годину.

Табела 10 – Каталог обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом у 2024. години

Редни број	Филијала	Локација	Назив обуке	Број лица
1	Београд	Београд	Основна информатичка обука	10
2	Београд	Београд	Обука за енглески језик ниво А1	8
3	Београд	Београд	Обука за веб дизајнирање	5
4	Београд	Београд	Обука за вођење пословних књига	5
5	Београд	Београд	Обука за немачки језик ниво А1	5
6	Београд	Београд	Обука за пословног секретара	6
7	Београд	Београд	Обука за кројење, шивење и вез постељине и кухињског текстила и сублимациону штампу текстила и шоља	6
8	Суботица	Суботица	Обука за енглески језик ниво А1	6
9	Суботица	Суботица	Основна информатичка обука	6
10	Суботица	Суботица	Обука за масера	6
11	Зрењанин	Зрењанин	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
12	Зрењанин	Зрењанин	Обука за козметичара	3
13	Зрењанин	Зрењанин	Обука за кројење и шивење одеће	6
14	Кикинда	Сента	Обука за помоћног куvara	5
15	Кикинда	Кикинда	Веб радионица	5
16	Кикинда	Кикинда	Обука за помоћног куvara	5
17	Панчево	Панчево	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
18	Панчево	Панчево	Административно технички секретар ИТ	5
19	Вршац	Вршац	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
20	Сомбор	Сомбор	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
21	Сомбор	Апатин	Обука за грнчара	7
22	Сомбор	Кула	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
23	Сомбор	Оџаци	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
24	Нови Сад	Нови Сад	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	16

Редни број	Филијала	Локација	Назив обуке	Број лица
25	Нови Сад	Бачка Паланка	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
26	Нови Сад	Врбас	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
27	Нови Сад	Бечеј	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	6
28	Нови Сад	Темерин	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	8
29	Сремска Митровица	Сремска Митровица	Основна информатичка обука	6
30	Сремска Митровица	Инђија	Основна информатичка обука	6
31	Сремска Митровица	Рума	Основна информатичка обука	5
32	Сремска Митровица	Стара Пазова	Основна информатичка обука	5
33	Шабац	Шабац	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	4
34	Шабац	Шабац	Обука за послове сортирања, препакивања и паковања прехрамбених производа	4
35	Лозница	Лозница	Обука за шминкера	5
36	Лозница	Лозница	Обука за аранжера цвећа	5
37	Ваљево	Ваљево	Обука за вођење пословних књига	5
38	Крагујевац	Крагујевац	Обука за помоћног пекара	15
39	Крагујевац	Крагујевац	Обука за аранжера цвећа	10
40	Крагујевац	Крагујевац	Обука за помоћног посластичара	15
41	Јагодина	Јагодина	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	10
42	Јагодина	Параћин	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
43	Јагодина	Ћуприја	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
44	Ужице	Ужице	Обука за пословну комуникацију	6
45	Ужице	Ужице	Обука за енглески језик ниво А1	5
46	Пријеполје	Прибој	Основна информатичка обука	5
47	Пријеполје	Пријеполје	Основна информатичка обука	5
48	Чачак	Чачак	Обука за помоћног посластичара	5
49	Чачак	Чачак	Обука за помоћног пекара	5
50	Чачак	Ивањица	Обука за електронско пословање	5
51	Краљево	Краљево	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
52	Краљево	Краљево	Обука за аранжера цвећа	5

Редни број	Филијала	Локација	Назив обуке	Број лица
53	Нови Пазар	Нови Пазар	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	5
54	Крушевац	Крушевац	Обука за електронско пословање	7
55	Крушевац	Крушевац	Обука за пословну комуникацију	7
56	Смедерево	Смедерево	Основна информатичка обука према ECDL стандарду	9
57	Пожаревац	Пожаревац	Основна информатичка обука	4
58	Бор	Бор	Обука за помоћника столара	7
59	Ниш	Ниш	Основна информатичка обука	12
60		Ниш	Обука за енглески језик ниво А1	7
61	Прокупље	Прокупље	Обука за паковање производа	5
62	Пирот	Пирот	Обука за помоћника фризера	6
63		Пирот	Обука за селектовање отпада - рециклажа полиетилена	6
64	Лесковац	Лесковац	Обука за помоћника керамичара	5
65	Лесковац	Лесковац	Обука за козметичара	5
66	Лесковац	Лесковац	Обука за шминкера	5
67	Врање	Врање	Основна информатичка обука	5
68	Врање	Врање	Обука за конфекционара	5
69	Приштина	Грачаница	Обука за електронско пословање	3
УКУПНО				434

Јавна набавка услуга извођења обука за незапослене особе са инвалидитетом за потребе тржиште рада објављена је дана 31.12.2024. године.

Објављивању Јавне набавке услуга извођења обука за незапослене особе са инвалидитетом за потребе тржиште рада, претходила је комплексна свеобухватна анализа тржишта рада која је спроведена у свим филијама Националне службе за запошљавање у циљу креирања Каталога обука, која је истовремено захтевала и значајан временски период за њено спровођење.

У процесу планирања и креирања Каталога издвојене су групе података које су захтевале додатну детаљну анализу на нивоу филијала Националне службе, и то:

- о потребама послодаваца и локалног тржишта рада за запошљавањем особа са инвалидитетом. Ови подаци су се посебно односили на информације о послодавцима, нереализованим пријавама потреба за запошљавањем за особе са инвалидитетом, о потребама послодаваца за конкретним занимањима (исказане кроз недостајућа знања и вештине) и евентуалном потребном броју

извршилаца, као и да ли постоји потреба за организовањем обуке за тржиште рада;

- о потребама незапослених особа са инвалидитетом у складу са интересовањима и могућности за укључивање у конкретне обуке, кроз непосредни контакт и анализу индивидуалних планова запошљавања;

- о образовним институцијама који имају Одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације издато од стране министарства надлежног за послове запошљавања и спремност и могућност потенцијалних извођача да обуке спроводе на конкретним локацијама. Посебна пажња је посвећена предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, њиховој спремности и реалним могућностима за организовање и спровођење обука, имајући у виду да су, у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, један од носилаца професионалне рехабилитације.

Избор извођача, закључивање уговора и реализација обука се планира током 2025. године.

Реализација плана – за незапослене особе са инвалидитетом по плану из 2023. године:

У извештајном периоду, реализовани су уговори по Јавном позиву о покретању поступка јавне набавке услуга образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица – особа са инвалидитетом бр. 0089/23, а према Каталогу обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом за 2023. годину.

Наиме, Одлуком о додели уговора број: 0094-40492-269/2023 од 29.09.2023. године одлучено је да се уговори доделе изабраним понуђачима за реализацију 59 обука у које је планирано укључивање 405 особа са инвалидитетом. Такође, Одлуком о обустави поступка јавне набавке број: 0094-40492-270/2023 од 29.09.2023. године за 16 партија/обука у које је планирано укључивање 95 лица није додељен уговор (није било понуђача или понуде нису испуњавале услове).

У складу са донетом Одлуком о додели уговора, реализовано је укупно 58 обука у које је укључено 396 особа са инвалидитетом, и то: у 2023. години, реализоване су 42 обуке у које је укључено 265 особа са инвалидитетом, а у 2024. години реализовано је 16 обука у које је укључена 131 особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду, по наведеним уговорима, у меру је укључена 131 особа са инвалидитетом, што представља 32,75% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 17 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (12,98%).

Од укупног броја укључених, 83 особе са инвалидитетом су жене (63,36%) док 85 лица посао тражи дуже од 12 месеци (65%).

Табела 11 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Основна информатичка обука	18
Основна информатичка обука према ECDL стандарду	26
Обука за енглески језик ниво А2	8
Обука за енглески језик ниво Б1	5
Обука за немачки језик ниво А1	10
Обука за пословне комуникације	10
Обука за веб девелопера	8
Обука за књиговођу	10
Обука за шивење горњих делова обуће	6
Обука за књиговесца	5
Обука за помоћног посластичара	10
Обука за помоћног куvara	10
Обука за аранжера цвећа	5
УКУПНО	131

5.5. Обука на захтев послодавца за незапослене

План: Програмом рада Националне службе за 2024. годину планирано је да се у меру обука на захтев послодавца укључи укупно 500 лица, од којих је 30 особа са инвалидитетом, и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 450 лица (420 остала лица и 30 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 50 лица

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица.
- Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту код послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 595 лица, од којих 580 осталих лица и 15 особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 119% од укупног планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У сврху реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању мере обука на захтев послодавца у 2024. години.

У извештајном периоду, наведеном мером обухваћено је 580 лица, што представља реализацију од 138,10% од планираног броја (420 остала лица).

Од укупног броја укључених лица 316 лица су жене (54,48%), 28 лица су припадници ромске националности (4,83%), 149 лица припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци (25,69%), 11 лица су корисници новчане социјалне помоћи (1,90%), 20 лица припада категорији вишка запослених (3,45%), 4 лица из категорије самохраних родитеља (0,69%), 8 лица из категорије оба родитеља незапослена (1,38%), 1 лице припада категорији родитеља деце са сметњама у развоју (0,17%), 1 лице припада категорији интерно расељених (0,17%) и 13 лица из категорије корисника новчане накнаде (2,24%).

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 234 (40,34%).

Табела 12 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за месара	12
Обука за масера	7
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	24
Обука за конфекционара	76
Обука за пекара-посластичара	36
Обука за посластичара	5
Обука за козметичара	12
Обука за инсталатера и сервисера парног грејања	3
Обука за графичку обраду и прераду	2
Обука за машинску обраду стакла	2
Обука за конобара	2
Обука за пекара	6
Обука за примарну обраду дрвета и израду фурнира	19
Обука за сервисирање и монтажу расхладних, клима и ауто-клима уређаја	1
Обука за BICOM терапеута	4
Обука за lash техничара	4
Обука за front end програмирање	1
Обука за столара	26
Обука за аутомеханичара	5
Обука за производњу, прераду и паковање печурака	4
Обука за шанкера	4
Обука за аутодијагностичара-мехатроничара	5
Обука за продавца	3
Обука за фризера	7
Обука за производњу безглутенских производа од безглутенског брашна	1
Обука за WEB дизајн	2
Обука за графичког дизајнера	2

Назив обуке	Број лица
Обука за планера набавке и аналитичара продаје	4
Обука за сервисирање електронских уређаја	4
Обука за рачуноводственог планера - аналитичара	4
Обука за израду и монтажу металних и дрвених конструкција	10
Обука за 3D моделирање у CAD софтверима	3
Обука за бравара - заваривача	14
Обука за машинисту расхладних уређаја	2
Обука за руковање машинама за обраду меса	4
Обука за цвећара	2
Обука за куvara	16
Обука за pizza мајстора	1
Обука за кондитора	2
Обука за UX/UI дизајнера апликација за Смарт ТВ и мобилне уређаје	8
Обука за заваривача	10
Обука за производњу млинско-посластичарских производа и млевење житарица на традиционалан начин	10
Обука за израду и монтажу намештаја од плочастог материјала	6
Обука за оператера на топлој и хладној производној линији	3
Обука за рад на машини за дигиталну штампу	2
Обука за тестенинара	8
Обука за сервисера Common rail система	1
Обука за физичко – техничко обезбеђење	10
Обука за кројење и шивење	5
Обука за израду и монтажу алуминијумских и ПВЦ конструкција	8
Обука за ручну израду колача и кекса	8
Обука за диспечера у међународном транспорту	1
Обука за моделара	2
Обука за пресера	3
Обука за тапетара	4
Обука за шивача у аутоиндустрији	49
Обука за аутоелектричара	5
Обука за магационера	4
Обука за производњу каблова за индустрију	25
Обука за mikronideling дермапен	3
Обука за сниматеља тона	6
Обука за бармена	7
Обука за ДТП стоно издаваштво - графички дизајн	1
Обука за пластичара	1
Обука за израду дрвне галантерије	2
Обука за једноставне керамичарске радове	1
Обука за шивача - конфекционара	1
Обука за електроинсталатера	2
Обука за шивење	19
Обука за аутолимара	1
Обука за хемијско чишћење одеће	1
Обука за аранжера цвећа	1

Назив обуке	Број лица
Обука за израђивача папирне амбалаже, галантерије и паковања	5
Обука за ливца - калупара	1
Обука за фасадера	1
Обука за сервисирање рачунара и одржавање рачунарске мреже	4
Обука за педикира	1
Обука за криолиполизу	1
Обука за производног радника у изради котрљајућих лежајева	2
Обука за мерење и контролу исправности хидрантске мреже и ПП опреме	1
Обука за израђивача делова обуће	5
УКУПНО	580

Најзаступљенија подручја рада у којима су реализоване обуке су Текстилство и кожарство, Машинство и обрада метала, Пољопривреда, прерада и производња хране и Електротехника.

Реализација плана за особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у меру је укључено 15 особа са инвалидитетом, што представља 50% реализације плана за ову категорију.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључене су 4 младе особе са инвалидитетом до 30 година старости (26,67%).

Од укупног броја укључених, 6 особа са инвалидитетом су жене (40%) док 5 лица посао тражи дуже од 12 месеци (33,33%).

Табела 13 – Преглед реализованих обука на захтев послодавца за особе са инвалидитетом

Назив обуке	Број лица
Обука за помоћника књиговесца	7
Обука за обућара - шивача	2
Обука за књиговесца	2
Обука паковања и производње детерџената, течних сапуна и других средстава за чишћење и полирање	4
УКУПНО	15

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума из 2024. године у извештајном периоду нема закључених уговора.

Мера обука на захтев послодавца је реализована у већем обиму у односу на план, услед већег интересовања послодаваца и незапослених лица за учешће у овој мери. Ова мера даје могућност послодавцима да обезбеде одговарајуће запошљавање након обучавања и стицања одговарајућих знања и вештина.

Значајно веће интересовање за ову меру бележи се и захваљујући подршци коју надлежни запослени у филијалама Националне службе пружају послодавцима у изради програма обуке у складу са описом посла. Мера обука на захтев послодавца која се спроводи по јавним позивима у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања није реализована, јер локалне самоуправе и послодавци нису показали заинтересованост за реализацију исте.

5.6. Обука за потребе послодавца за запосленог

Циљ: Стицање недостајућих и/или додатних знања и вештина потребних за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код послодавца.

У сврху реализације програма, дана 05.04.2024. године објављен је Јавни позив за реализацију мере обуке за потребе послодавца за запосленог у 2024. години.

Реализација плана: У извештајном периоду достављено је 6 захтева. Одлуке су донете за 3 захтева за укупно 10 лица и то за обуку за куvara специјалних јела. Закључена су 2 уговора за укупно 5 лица.

5.7. Функционално основно образовање одраслих (ФООО)

План: Програмом рада Националне службе за 2024. годину планиран је обухват 1500 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без основног образовања и квалификација на отвореном тржишту рада.
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, односно лица без основног образовања и квалификација.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључено укупно 1.144 лица што износи 76,27% реализације плана. Сви укључени су уписани у школску 2024/2025. годину која је започела септембра 2024. године, закључивањем Споразума са школама за основно образовање одраслих.

Од укупног броја укључених лица 710 лица су жене (62,06%). Посматрајући старосну структуру у меру је укључено 318 младих до 30 година старости (27,80%), док је лица старијих од 50 година укључено 192 (16,78%).

У меру је укључено укупно 690 припадника ромске националности (60,31%), 475 корисника новчане социјалне помоћи (41,52%), 45 лица која припадају категорији

самохраних родитеља (3,90%), 58 лица чија су оба родитеља незапослена (5,06%). Такође, у меру је укључено и 18 интерно расељених лица (1,57%) и 2 повратника из иностранства по споразуму о реадмисији (0,17%).

Од укупног броја укључених лица 798 припада категорији лица која посао траже дуже од 12 месеци (69,75%).

Мера функционалног основног образовања одраслих реализована је у обиму мањем од планираног, из разлога непостојања довољне заинтересованости лица која се може објаснити генерално ниском мотивисаношћу специфичне категорије лица без завршеног основног образовања за наставак школовања.

5.8. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“

Циљ: Оспособљавање за самосталан рад, односно пракса на пословима код послодаваца у циљу стицања знања, вештина и компетенција за рад.

Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Реализација плана:

У извештајном периоду није реализован Јавни позив за 2024. годину.

Реализација плана по програму из 2023. године

Након спроведе три фазе реализације плана у 2023. години, четврта фаза „Закључивање уговора“ је реализована у 2024. години.

Закључивање уговора и почетак периода оспособљавања кандидата је реализовано у периоду од 01.01.2024. до 19.01.2024. године. Трајање реализације програма је планирано до октобра 2024. године.

Након периода завршетка селекције и избора кандидата, у програм „Моја прва плата“ у извештајном периоду укључено је укупно 7.214 незапослених лица код 4.520 послодаваца. Из приватног сектора укључено је 3.892 послодаваца (86,10%), који су ангажовали укупно 4.950 кандидата (68,62%). Из јавног сектора укључено је 628 послодаваца (13,89%) који су ангажовали 2.264 незапослених (31,38%).

Од укупног броја укључених лица 4.218 лица су жене (58,47%).

Посматрајући образовну структуру учесника програма, у програм је укључено 4.883 незапослених са средњим образовањем (67,68%) и 2.331 незапослених са високим образовањем (32,32%).

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 65 лица (0,90%) су припадници ромске националности, 1.583 лица из категорија лица која посао траже дуже од 12 месеци (21,94%), а мером је обухваћено и 154 корисника новчане социјалне помоћи (2,13%), 10 лица која припадају категорији вишка запослених (0,13%), као и 4 лица која припадају категорији жртава породичног насиља (0,05%)

Највећи број лица радно је ангажован у следећим областима рада:

Медицина, стоматологија, фармација – доктор медицине, доктор стоматологије, фармацеут, медицински техничар, физиотерапеут, зубни техничар, фармацеутски техничар...

Администрација и право – административни службеник, референт за нормативно-правне послове, правник, пословни секретар...

Економија – економиста, комерцијалиста, књиговодствени службеник, књиговођа, рачуновођа, финансијски референт...

Занимања у нивоу високог образовања у осталим областима, на којима су ангажована лица су: библиотекар, програмер, архитекта, архивар, наставници различитих група предмета, психолог, педагог, васпитачи предшколске деце, социјални радник, адвокатски приправници, послови у оквиру дигиталног маркетинга...

Занимања у нивоу средњег образовања у осталим областима, на којима су ангажована лица су: продавац, конобар, кројач, шивач, кувар, козметичар, аутомеханичар, машински техничар, царински референт, фризер, пекар, месар...

Поред новчане накнаде коју исплаћује Национална служба, 282 послодаваца се определило за могућност исплате додатних средстава кандидатима на оспособљавању, и то за укупно 563 кандидата. Просечан износ додатних средстава који су послодавци уговорили са кандидатима је 18.700,00 динара на месечном нивоу.

5.9. Програм стручне праксе „Таленти у јавном сектору“

План: Влада Републике Србије је дана 22.06.2023. године донела Закључак о давању сагласности да корисницима стипендија Фонда за младе таленте који се финансирају по Конкурсу за стипендирање до 1050 најбољих студената завршне године основних академских студија и до 500 студената завршне године мастер академских студија са високошколских установа чији је оснивач Република Србија за школску 2022/2023 годину, након завршених студија омогући учешће у Програму стручне праксе „Таленти у јавном сектору“. Програм се спроводи у сарадњи Националне службе са Фондом за младе таленте. Реализација

програма је започела током 2023. године и завршила се закључно са 31.12.2024. године.

Дана 22.08.2024. године донет је Закључак о давању сагласности да се корисницима Фонда за младе таленте који се финансирају по Конкурсу за стипендирање 1.131 најбољих студената завршне године основних и до 500 студената завршне године мастер академских студија са високошколских установа чији је оснивач Република Србија за школску 2023/24 годину омогући учешће у Програму стручне праксе „Таленти у јавном сектору“. Реализација је започела током 2024. године и трајање до 31.12.2025. године.

Циљ: Стручно оспособљавање на пословима за које је корисник програма стекао одређену врсту квалификације. Обављена стручна пракса по овом Програму се може рачунати као испуњење у целости или дела обавезног приправничког стажа. Програм траје обавезних 3 месеца са могућношћу продужења од најмање 1 до најдуже 6 месеци.

Реализација плана:

У извештајном периоду је укључено је укупно 677 лица, од којих је 505 жене. Сва лица припадају категорији младих до 30 година старости, са високим образовањем и без радног искуства.

6. СУБВЕНЦИОНИСАНО ЗАПОШЉАВАЊЕ И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу подстицања запошљавања незапослених лица са евиденције незапослених лица и послодаваца на запошљавање теже запошљивих лица и посебно особа са инвалидитетом, Национална служба спроводи следеће мере:

Табела 14 - Подстицаји незапосленима и послодавцима за запошљавање

ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
6.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.300	300	3.181	378
6.2. Субвенције за самозапошљавање	4.000	100	4.488	73
6.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	380	380	643	643

6.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

План: Програмом рада Националне службе за 2024. годину планирано је укључивање 3.300 лица у меру субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, од којих 300 особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни позив Националне службе: 2.800 лица (2.500 остала лица и 300 особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања: 500 лица.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих и то: млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама; лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих; старији од 50 година; Роми и Ромкиње; особе са инвалидитетом; корисници новчане социјалне помоћи; лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дуже од 24 месеца и жртве породичног насиља.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључено 2.520 осталих лица, 378 особа са инвалидитетом и 283 лица на основу суфинансирања са локалним самоуправама што је укупно 3.181 лица (96,39%).

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

У сврху реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни позив Националне службе послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2024. години.

У извештајном периоду наведеном мером обухваћено је 2.520 осталих лица што представља 100,8% реализације плана (2.500 лица).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 476 лица (18,89%), док је 1.282 (50,87%) лица старости преко 50 година.

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 1.355 лица (53,77%) су жене, док 1.320 (52,38%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у меру је укључено 378 особа са инвалидитетом, што представља 126% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 45 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (11,90%).

Од укупног броја укључених, 213 особа са инвалидитетом су жене (56,35%), док 150 лица посао тражи дуже од 12 месеци (39,68%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања:

На основу потписаних споразума и расписаних јавних позива из 2024. године за меру субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у извештајном периоду у меру је укључено 283 лица, што представља 56,60% реализације плана (500 лица).

Када је реч о старосној структури, 81 лице припада категорији млади до 30 година старости (28,62%), док је 115 (40,64%) лица старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених лица 168 лица (59,36%) су жене, док 99 лица (34,98%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Мера је реализована на очекиваном нивоу, мада је забележено генерално ниже интересовање послодаваца у односу на претходне године, што се може приписати релативно ниским износима субвенције који се нису значајно мењали у дужем периоду. Реализација мере субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих која се спроводила по јавним позивима у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања реализована је у обиму мањем од планираног, јер локалне самоуправе и послодавци нису исказали довољну заинтересованост за реализацију исте.

6.2. Субвенције за самозапошљавање

План: Програмом рада Националне службе за 2024. годину планирано је да се у меру субвенција за самозапошљавање укључи 4.000 лица, од којих 100 особа са инвалидитетом и то:

- Јавни позиви Националне службе: 3.000 лица (2.900 остала лица и 100 особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања: 1.000 лица

Циљ: Повећано запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе кроз доделу субвенција и подстицање развоја предузетништва.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији Националне службе која су прошла обуку «Пут до успешног предузетника» у организацији Националне службе или друге релевантне институције.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру је укључено 3.274 осталих лица, 73 особа са инвалидитетом и 1.141 лице на основу суфинансирања са локалним самоуправама што је укупно 4.488 лица (112,20%).

Реализација плана - остала лица, финансирање - Национална служба:

У циљу реализације мере, 05.04.2024. године расписана су два јавна позива Националне службе, и то:

1. Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за самозапошљавање и
2. Јавни позив незапосленима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање.

У извештајном периоду, у меру је укључено 3.274 лица, што представља 112,90% у односу на планирану квоту (2.900 лица). Од наведеног броја 190 лица је укључено по Јавном позиву незапосленима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање.

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 895 лица (27,34%), док је 756 (23,09%) лица старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених лица 1.812 лица (55,35%) су жене, док 1.551 лице (47,37%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у меру су укључене 73 особе са инвалидитетом, што представља 73% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 10 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (13,70%).

Од укупног броја укључених, 38 особа са инвалидитетом су жене (52,05%), док 31 лице посао тражи дуже од 12 месеци (42,47%).

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања:

На основу потписаних споразума и расписаних јавних позива из 2024. године за меру субвенција за самозапошљавање у извештајном периоду у меру је укључено 1.141 лице, што представља 114,10% реализације плана (1.000 лица).

Када је реч о старосној структури, 241 лице припада категорији млади до 30 година старости (21,12%), док је 257 (22,52%) лица старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених лица 466 лица (40,84%) су жене, док 468 лица (41,02%) припада категорији лица која траже посао дуже од 12 месеци.

Услед великог интересовања незапослених лица и добрих ефеката мере у претходним годинама, али и у циљу што ефикасније употребе расположивих финансијских средстава за реализацију мера АПЗ, кроз меру субвенција за samozapoшљавање омогућено је укључивање већег броја лица од планираног. Такође, велики број локалних самоуправа је исказало заинтересованост за реализацију ове мере кроз суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања.

6.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је одобравање средстава за субвенцију зараде за запошљавање 380 особа са инвалидитетом без радног искуства.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом са евиденције Националне службе, односно стицање практичних знања и вештина за обављање конкретног посла кроз укључивање у свет рада и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни конкурс за субвенцију зараде за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства у 2024. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру су укључене 643 особе са инвалидитетом без радног искуства, што је 169,21% реализације у односу на план.

Када је о старосној структури реч, 80 особа са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (12,44%).

Од укупног броја укључених, 353 особе са инвалидитетом су жене (54,90%), док 222 лица посао тражи дуже од 12 месеци (34,53%).

7. МЕРА АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТУ РАДА

У циљу активације особа са инвалидитетом на тржишту рада, НСЗ спроводи следеће мере:

Табела 15 – Мера активације особа са инвалидитетом на тржишту рада

МЕРА АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТУ РАДА	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
5.1. Радна активација особа са инвалидитетом	400	400	133	133
5.2. Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом	500	500	193	193

7.1. Радна активација особа са инвалидитетом

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је одобравање средстава за меру радна активација особа са инвалидитетом за 400 особа са инвалидитетом.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом са евиденције Националне службе, кроз интензивну подршку ради мотивације и активације за укључивање на тржиште рада и радно социјалну интеграцију у циљу очувања и унапређења радних способности. Стицање радног искуства кроз усвајање практичних знања и вештина за обављање конкретног посла.

У сврху реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни позив за спровођење радне активације особа са инвалидитетом у 2024. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру су укључене 133 особе са инвалидитетом, што представља 33,25% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, 24 особе са инвалидитетом припадају категорији младих до 30 година старости (18,05%).

Од укупног броја укључених, 60 особа са инвалидитетом су жене (45,11%). док 54 лица посао тражи дуже од 12 месеци (40,60%).

Мера Радна активација особа са инвалидитетом реализована је у обиму мањем од планираног с обзиром да је спровођење мере започето први пут ове године. Такође, имајући у виду да се послодавцу током реализације мере на месечном нивоу рефундира нето минимална зарада лица и припадајући порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, регистрована је мања заинтересованост послодаваца, посебно послодаваца из јавног сектора који нису у својим плановима имали могућност за издвајање додатних средстава за зараде. С тим у вези, иницирана је измена Јавног позива за 2025. годину, тако да ће се послодавцу током реализације мере на месечном нивоу субвенционисати нето минимална зарада лица и припадајући порез и доприноси за обавезно социјално осигурање.

7.2. Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом

План: Програмом рада Националне службе за 2024. годину планирано је укључивање 500 особа са инвалидитетом и то Јавним конкурсима у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања.

Циљ: Радно ангажовање на јавним радовима особа са инвалидитетом у циљу очувања и унапређења радних способности и остваривање одређеног

друштвеног интереса у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе, кроз закључивање уговора о привременим и повременим пословима.

Реализација плана - Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања:

У извештајном периоду у меру су укључене 193 особе са инвалидитетом, што представља 38,60% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, у меру је укључено 30 младих особа са инвалидитетом до 30 година старости (15,54%), док је 74 (38,34%) лица старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 110 особа са инвалидитетом су жене (56,99%), док 64 лица посао тражи дуже од 12 месеци (33,16%).

Мера Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом која се спроводила по јавним позивима у оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања реализована је у обиму мањем од планираног, јер локалне самоуправе и послодавци нису показали заинтересованост за реализацију исте.

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА

Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима спроводе се реализацијом мера којима се обезбеђује додатна подршка особама са инвалидитетом на радном месту и то:

Табела 16 - Подстицаји за запошљавање особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	50	50	127	127
8.1. Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)	25	25	54	54
8.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању	25	25	73	73

8.1. Прилагођавање радног места

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је одобравање средстава за меру прилагођавање радног места за 25 особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз прилагођавање радног места у складу са могућностима и потребама особе, адекватна радно-социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни позив за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима у 2024. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду у меру су укључене 54 особе са инвалидитетом, што представља 216% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, 12 особа са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (22,22%).

Од укупног броја укључених, 22 особе са инвалидитетом су жене (40,74%), док 6 лица посао тражи дуже од 12 месеци (11,11%).

Мера Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места) реализована је у обиму значајно већем од планираног. Захваљујући интензивном индивидуланом раду са незапосленим особама са инвалидитетом у циљу мотивације и пружања адекватне подршке обезбеђивањем адекватног примереног прилагођавања радног места у складу са могућностима и потребама особе, резултирали су одличном реализацијом. Истовремено, остварена реализација је резултат интензивног саветодавног рада са послодавцима на промоцији наведене мера и њихове заинтересованости за учешће у финасијском подстицају намењеног запошљавању особа са инвалидитетом којима је ова врста подршке неопходна.

8.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом – радна асистенција

План: Програмом рада за 2024. годину, планирано је одобравање средстава за меру пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом - радна асистенција за 25 особа са инвалидитетом.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз пружање стручне подршке на радном месту, адекватна радно-

социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације мере, дана 05.04.2024. године расписан је Јавни позив за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима у 2024. години.

Реализација плана:

У извештајном периоду укључене су 73 особе са инвалидитетом, што представља 292% реализације плана.

Када је о старосној структури реч, 18 особа са инвалидитетом припада категорији младих до 30 година старости (24,66%).

Од укупног броја укључених, 29 особа са инвалидитетом су жене (39,73%), док 15 лица посао тражи дуже од 12 месеци (20,55%).

Мера Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом – радна асистенција реализована је у обиму значајно већем од планираног. Захваљујући интензивном индивидуланом раду са незапосленим особама са инвалидитетом у циљу мотивације и пружања адекватне стручне подршке на радном месту у складу са могућностима и потребама особе, резултирали су одличном реализацијом. Истовремено, остварена реализација је резултат интензивног саветодавног рада са послодавцима на промоцији наведене мера и њихове заинтересованости за учешће у финасијском подстицају намењеног запошљавању особа са инвалидитетом којима је ова врста подршке неопходна.

9. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

9.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради самозапошљавања

Незапослени који су остварили право на новчану накнаду за случај незапослености, могу се определити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења, ради самозапошљавања. Циљ је повећање броја запослених корисника новчане накнаде, стварањем услова за самозапошљавање.

Исплата новчане накнаде у једнократном износу врши се за преостало време исплатног периода по решењу о остваривању права на новчану накнаду.

У извештајном периоду, ову могућност је искористило 70 лица са евиденције Националне службе.

9.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања

Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања (према члану 456 Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и наставак коришћења раније стеченог права на олакшицу)

Право на олакшицу по основу запошљавања особа са инвалидитетом, у складу са чланом 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, у 2024. години остварило је 126 послодавца запошљавањем 137 особа са инвалидитетом.

9.3. Развој предузетништва

Развој предузетништва подстиче се реализацијом следећих услуга у филијалама Националне службе:

Табела 17 - Развој предузетништва

РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	Број лица	Реализација плана
9.1.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва	13.000	12.283
9.1.2. Менторинг	500	519

9.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да информативно-саветодавне услуге у пословним центрима користи 13.000 лица.

Циљ: Подстицаји и подршка оснивању малих и средњих предузећа, предузетништву, социјалном предузетништву и задругарству.

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је да информативно-саветодавне услуге у пословним центрима користи 13.000 лица.

Циљ: Подстицаји и подршка оснивању малих и средњих предузећа, предузетништву, социјалном предузетништву и задругарству.

Реализација плана:

У извештајном периоду наведене услуге користило је 12.283 лица, што представља 94,48% планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 6.256 су жене (50,93%), док 4.697 су лица која траже посао дуже од 12 месеци (38,24%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 3.597 лица (29,28%), док је 2.653 (21,60%) лица старости преко 50 година.

9.3.2. Менторинг и специјалистичке обуке

План: Програмом рада за 2024. годину, планирано је да 500 новооснованих привредних субјеката буде обухваћено менторингом.

Циљ: Пружање помоћи новооснованим привредним субјектима, корисницима субвенције за samozapošljavanje, да у првим годинама пословања опстану и развијају се.

Реализација плана:

У извештајном периоду, овом услугом обухваћено је 519 новооснованих привредних субјеката, што представља реализацију од 103,8%.

Специјалистичке обуке у посматраном периоду нису реализоване, јер није било исказаног интересовања предузетника за организовањем исти.

10. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

У циљу изналажење решења за поновно запошљавање вишка запослених пре отпуштања, већег учешћа вишка запослених у мерама активне политике запошљавања као и запошљавања вишка запослених код новог послодавца, Национална служба континуирано успоставља сарадњу са послодавцима код којих се очекује вишак запослених као и са послодавцима код којих би се могли запошљавати потенцијални вишкови и вишкови запослених.

У извештајном периоду, 42 предлога Програма за решавање вишка запослених доставило је 39 послодаваца за 2.684 запослених лица. Од наведеног укупног броја достављених предлог Програма за решавање вишка запослених, 1 послодавац доставио је филијали Националне службе 1 предлог Програма за решавање вишка запослених по Програму Владе Републике Србије са предвиђеним вишком од 40 лица. По Закону о раду, филијалама Националне службе за запошљавање предлог Програма за решавање вишка запослених доставио је 41 послодавац са предвиђеним вишком од 2.644 лица.

У посматраном периоду није било послодаваца са предатим предлогом Програма по основу рационализације јавног сектора односно у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору.

Предлогом Програма решавања вишка запослених, послодавци су предложили мере за 484 запослених лица, и то: распоређивање на друге послове за 146 лица, рад код другог послодавца за 194 лица, преквалификација и доквалификација и рад код истог послодавца за 48 лица, преквалификација, доквалификација и рад код другог послодавца за 48 лица и непуно радно време за 48 лица.

Са аспекта својинске структуре, у извештајном периоду највише вишкова исказали су послодавци са приватном својинском структуром (учешће вишкова у укупном броју вишкова износи 56,59%). Вишкови проглашени од стране послодаваца са државном и осталом својинском структуром у укупном броју вишкова учествују са 43,41%.

У просторијама послодаваца нити у просторијама филијала Националне службе није било одржаних састанака са руководством предузећа који су предали предлог Програма за решавање вишка запослених.

11. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености

најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У извештајном периоду ову могућност је искористило 6 лица са евиденције Националне службе.

12. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

У циљу што адекватније радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржиште рада, Национална служба спроводи активну политику запошљавања која обухвата:

- организовање и спровођење мера и активности професионалне рехабилитације у циљу повећања нивоа запошљивости и запошљавања особа са инвалидитетом и
- мере и подстицаје усмерене на запошљавање и самозапошљавање особа са инвалидитетом.

Особа са инвалидитетом се укључују у мере активне политике запошљавања под општим условима или по прилагођеним програмима, а у складу са утврђеним потребама, односно процењеним професионалним могућностима, по потреби процењеном радном способношћу и утврђеним индивидуалним планом запошљавања.

У извештајном периоду, обављена су 31.464 индивидуална разговора са 17.111 незапослених особа са инвалидитетом у циљу пружања информативно - саветодавне подршке у активном тражењу посла, вршења процене запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања. Након извршених 26.703 процена запошљивости особа са инвалидитетом, утврђено је 25.978 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања, са 14.830 особа са инвалидитетом, који представљају основ за примену мера активне политике запошљавања према незапосленим особама са инвалидитетом.

Програмом рада за 2024. годину планирано је да се 7.140 незапослених особа са инвалидитетом укључи у мере активне политике запошљавања које представљају део процеса целокупне професионалне рехабилитације појединца.

Табела 18 - План и реализација мера и активности професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	Планирани број лица	Реализација плана	Реализација плана %
АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	4.880	5.221	106,99

Обука за активно тражење посла	1.300	1.499	115,31
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	600	792	132,00
Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификоване	700	707	101,00
Тренинг самоефикасности	80	96	120,00
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	50	32	64,00
Клуб за тражење посла	200	239	119,50
Сајмови запошљавања	2.950	3.170	107,46
Обука за развој предузетништва	300	185	61,67
ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	530	172	32,45
Стручна пракса	30	14	46,67
Приправништво за младе са високим образовањем	20	2	10,00
Приправништво за незапослена лица са средњим образовањем	30	3	10,00
Стицање практичних знања	20	7	35,00
Обуке за тржиште рада за особе са инвалидитетом	400	131	32,75
Обуке на захтев послодавца - за незапослене	30	15	50,00
ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И МЕРЕ ПОДРШКЕ			
СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	1.730	1.547	89,42
Субвенција за самозапошљавање	100	73	73,00
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	300	378	126,00
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	380	643	169,21
МЕРЕ АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТЕ РАДА	900	326	36,22
Радна активација особа са инвалидитетом	400	133	33,25
Јавни радови на којима се запошљавају особе са инвалидитетом	500	193	38,60
МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	50	127	254,00
<i>Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)</i>	25	54	216,00
<i>Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту – радна асистенција)</i>	25	73	292,00
УКУПНО	7.140	6.940	97,20

У извештајном периоду у мере активне политике запошљавања укључено је укупно 6.940 особа са инвалидитетом, што је 97,20% реализације плана.

У циљу подстицања запошљавања особа са инвалидитетом, поред реализације мера субвенционисања и мера подршке, горе описаних, Национална служба пружа и информативно-саветодавне услуге послодавцима.

Ради утврђивања радне способности лица неопходне за укључивање у мере професионалне рехабилитације, односно запошљавање под општим или посебним условима, као и одржање запослења, Национална служба спроводи поступак процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

12.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом

У циљу подстицања послодаваца за запошљавање особа са инвалидитетом и јачања компетенција и мотивисања послодаваца за прихватање, пружање стручне помоћи код запошљавања, увођења у посао и праћење особа са инвалидитетом, Национална служба обавља следеће активности, и то:

- вршење обилазака послодаваца, уз давање приоритета послодавцима који законску обавезу запошљавања особа са инвалидитетом испуњавају на начин прописан чл. 26. и 27. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.
- организовање тематских састанака, округлих столова, трибина и сличних облика непосредног контакта са послодавцима, који омогућавају размену информација и реализацију саветодавне услуге,
- развијање и унапређење сарадње са организацијама и удружењима особа са инвалидитетом и јединицама локалне самоуправе, кроз реализацију активности у циљу промовисања запошљавања особа са инвалидитетом, односно мера активне политике запошљавања намењених овој категорији незапослених и
- организовање сајмова запошљавања за особе са инвалидитетом са акцентом на саветодавне услуге послодавцима.

Организацијом и спровођењем наведених активности врши се промовисање мера за запошљавање особа са инвалидитетом, информисање о општим и посебним условима за њихово запошљавање, подиже се свест о значају пружања подршке запошљавању особа са инвалидитетом, поштовања законских одредби и јачању друштвене одговорности, као и последицама неформалне запослености и дискриминације.

Програмом рада за 2024. годину планирано је пружање информативно-саветодавне услуге за 3.000 послодаваца.

У извештајном периоду, вршењем обилазака послодаваца и реализацијом других видова непосредног контакта, пружена је информативно - саветодавна подршка за 4.903 послодавца, што представља 163,43% реализације плана.

У извештајном периоду филијалама Националне службе послодавци су поднели 908 пријава потреба за запошљавањем/радним ангажовањем 1.360 незапослених особа са инвалидитетом. У циљу избора за заснивање радног односа/ангажовања, по поднетим пријавама, послодавцима је упућено укупно

6.179 незапослених особа са инвалидитетом, од којих је запослено/радно ангажовано 639 особа са инвалидитетом.

12.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења

Поступак процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења се спроводи у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, Правилником о ближем начину, трошковима и критеријумима за процену радне способности и могућностима запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом и Правилником о образовању и начину рада органа вештачења Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање. Обухвата медицинске, социјалне и друге критеријуме којима се утврђују могућности и способности особа са инвалидитетом неопходне за укључивање на тржиште рада и обављање конкретних послова, самостално или уз службу подршке, употребу техничких помагала, односно могућности запошљавања под општим или под посебним условима. Очекивани резултати за 2024. годину су 5.000 донетих решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

У извештајном периоду донето је укупно 4.273 решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења, што представља 85,46% планираног броја.

Донета решења по степенима процене радне способности: 0. степен 185 (4,33%), 1. степен 3.431 (80,30%), 2. степен 183 (4,28%) и 3. степен 474 (11,09%).

13. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

13.1. Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног планског документа у области запошљавања, обезбеди средства за финансирање мера активне политике запошљавања, може поднети захтев за учешће у финансирању те мере.

Суфинансирање мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања реализује се у складу са Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

У 2024. години суфинансиране су следеће мере:

- Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом

- Обука на захтев послодавца за незапослене
- Стицање практичних знања
- Приправништво за младе са високим образовањем
- Приправништво за младе са средњим образовањем
- Стручна пракса
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Субвенција за samozapošljavanje.

Дана 22.03.2024. године, филијалама су прослеђене Информације и материјал ради пружања подршке јединицама локалне самоуправе / територијалне аутономије у припреми локалних планских докумената у области запошљавања, као и о могућностима суфинансирања мера активне политике запошљавања.

За суфинансирање мера активне политике запошљавања, филијалама Националне службе поднето је 76 захтева, од којих је Национална служба предложила свих 76 захтева јединица локалне самоуправе за суфинансирање.

Одлуком о учешћу у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања од 13.06.2024. године одобрено је 70 захтева јединица локалне самоуправе. Средства за реализацију учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања обезбеђена су у оквиру опредељених средстава за спровођење мера активне политике запошљавања у 2024. години у највишем износу до 305.145.018,04 динара.

Одлуком о изменама Одлуке о учешћу у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања у 2024. години од 11. јула 2024. године обухваћене су још 3 јединице локалне самоуправе: Крагујевац, Трстеник и Краљево које су касније усвојиле локалне планске документе, тако да је изменом Одлуке укупно обухваћено 73 јединице локалне самоуправе, а укупан износ учешћа средстава Националне службе је највише до 324.095.018,04 динара.

У међувремену, једна јединица локалне самоуправе, општина Брус, одустала је од поднетог захтева за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања.

Дана 26. августа 2024. године донета је нова Одлука о изменама Одлуке о учешћу у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања у 2024. години. Наиме, изменом Одлуке обухваћене су и преостале 2 јединице локалне самоуправе: Суботица и Ивањица које су касније усвојиле локалне планске документе, тако да је изменом Одлуке укупно обухваћено 75 јединица локалне самоуправе, а укупан износ учешћа средстава Националне службе је највише до 329.895.018,04 динара.

Потписани су споразуми о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања са 74 јединице локалне самоуправе будући да је једна јединица локалне самоуправе, општина Шид, одустала од потписивања споразума. У међувремену су 2 јединице локалне самоуправе - општина Голубац и општина Ниш - Палилула раскинуле споразум, а општине Београд – Звездара и Косовска Митровица нису реализовале споразуме из разлога што није било поднетих захтева по објављеним јавним позивима, тако да је реализовано 70 споразума којима је опредељено од стране јединица локалне самоуправе 263.223.671,09 динара, а из буџета Републике Србије 306.469.043,20 динара.

13.2. Пружање техничке и стручне подршке у реализацији мера активне политике запошљавања које јединице локалне самоуправе/територијалне аутономије финансирају из сопствених буџета

Национална служба на захтев јединице локалне самоуправе, пружа стручну и техничку подршку у процесу реализације мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања.

У складу са наведеним, у извештајном периоду Национална служба је закључила **58** споразума о техничкој сарадњи са јединицама локалне самоуправе. По основу закључених споразума јединице локалне самоуправе су из буџета издвојиле средства у износу од **564.278.450.98** динара.

Табела 19 - Преглед реализације мера активне политике запошљавања са јединицама локалне самоуправе по основу споразума о техничкој сарадњи

Број споразума	Мера	Средства по споразумима	Број лица
58	Субвенција за самозапошљавање	118.319.188,00	286
	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	41.800.000,00	86
	Јавни радови	235.606.718,58	1.001
	Стручна пракса	105.132.544,40	210
	Приправници	49.420.000,00	50
	Оспособљавање за самосталан рад	14.000.000,00	44
Укупно:		564.278.450,98	1.677

У извештајном периоду Национална служба је закључила један споразум о техничкој сарадњи са АП Војводина.

Табела 20 – Преглед реализације мера активне политике запошљавања АПВ на основу споразума о техничкој сарадњи

Мера	Средства по мерама	Број лица
Стручна пракса	7.155.000,00	9
Укупно	7.155.000,00	9

13.3. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ

Циљ: Повећање запошљивости и запошљавање корисника новчане социјалне помоћи (НСП) и корисника услуга социјалне заштите пријављених на евиденцију незапослених.

План: Програмом рада за 2024. годину планирано је:

- Учешће корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у финансијске мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ – 2,7%,
- Удео корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ – 30%,
- Ефекат финансијских мера на запошљавање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите – 30%,
- Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом – 500.

Реализација плана:

- Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у финансијске мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе износи 2,27%,
- Удео броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције Националне службе у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених Националне службе износи 15,44%,
- Ефекат финансијских мера на запошљавање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите износи 28,07%,

- Број корисника НСП и других корисника услуга социјалне заштите обухваћених интегрисаном услугом Националне службе и ЦСР износи 450 лица, што представља реализацију од 90,00%.

13.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање

У извештајном периоду спроводи се анализа досадашње сарадње са агенцијама за запошљавање која се односи на размену података и информација на тржишту рада, ради сагледавања модела сарадње за наредни период на развоју јединственог портала за оглашавање слободних послова.

По захтевима агенција за запошљавање достављају се статистички подаци о стању на евиденцији Националне службе.

По основу достављених пријава потреба запошљавањем од стране агенција за запошљавање врши се оглашавање слободних радних места у организационим јединицама и на сајту Националне службе.

14. ГАРАНЦИЈА ЗА МЛАДЕ

Гаранција за младе је програм који има за циљ да млади до 30 година старости добију квалитетну понуду за посао, наставак образовања или праксу у року од четири месеца од уласка у статус незапослености или напуштања, односно завршетка формалног образовања, и тиме допринесе олакшаној транзицији младих на тржиште рада и подстакне њихово запошљавање.

Реализација:

Од 01.01.2024. године је започела реализација Програма Гаранција за младе у три пилот филијале Националне службе - Ниш, Крушевац и Сремска Митровица. Пружање унапређене подршке младима, која је додатно поткрепљена реализацијом посебно осмишљених мера финансијске подршке, подразумева индивидуализован рад са лицем базиран на квалитетнијем профилисању и интензивнијем саветодавном раду.

У Програм Гаранција за младе у извештајном периоду пријавило се укупно 8.706 младих (4.345 жена).

У извештајном периоду укупно су обављена 17.668 индивидуална разговора са младима у пилот филијалама, од тога у Филијали Ниш 8.790, Филијали Крушевац 3.764 и у Филијали Сремска Митровица 5.114.

У складу са утврђеним потребама односно на основу извршених процена запошљивости, укупно је утврђено 9.678 индивидуалних планова запошљавања/ревизија, од тога у Филијали Ниш 5.597, Филијали Крушевац 2.106 и у Филијали Сремска Митровица 1.975.

У циљу реализације мера активне политике запошљавања, које подразумевају финансијску подршку, Национална служба објавила је 28.02.2024. године јавне позиве за реализацију пакета мера у оквиру Програма Гаранција за младе - Пројекат „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада “ - ИПА 2020, у пилот филијалама:

- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са високим образовањем у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са средњим образовањем у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив за реализацију мере стицања практичних знања у 2024. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив за учешће у финансирању мере обука на захтев послодавца у 2024. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослени у 2024. години укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства у 2024. години укључене у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање незапослених лица у 2024. години, који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020
- Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе ИПА 2020

Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање незапослених лица која су укључена у Програм Гаранција за младе ИПА 2020 је био отворен до 29. марта 2024. године, а остали јавни позиви су отворени до 31. децембра 2024. године.

На основу утврђених индивидуалних планова запошљавања, млади су укључени у следеће услуге/мере:

Табела 21 - Млади укључени у следеће услуге/мере:

Услуге/мере	Филијала Ниш	Филијала Крушевац	Филијала Сремска Митровица	Укупно
Информисање о могућностима за развој каријере	13	0	24	37
Саветовање о могућностима за развој каријере	18	168	40	226
Клуб за тражење посла	124	26	10	160
Обука за активно тражење посла	536	215	251	1.002

Тренинг самоефикасности	8	0	10	18
Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	91	20	21	132
Сајам запошљавања	52	100	212	364
Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва	284	39	188	511
Обука за развој предузетништва – Пут до успешног предузетника	155	83	82	320
Субвенција за запошљавање незапослених младих из категорије теже запошљивих	26	10	19	55
Субвенција за самозапошљавање	71	51	28	150
Јавни радови	7	0	13	20
Приправништво за младе са високим образовањем	54	6	11	71
Приправништво за младе са средњим образовањем	22	8	2	32
Стицање практичних знања	4	6	3	13
Обука на захтев послодавца	12	0	0	12
Обука за тржиште рада	0	0	0	0
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	2	1	6	9
Укупно	1.479	733	920	3.132

У циљу реализације мера активне политике запошљавања, које подразумевају финансијску подршку, Национална служба објавила је 28.02.2024. године јавне позиве за реализацију пакета мера у оквиру Програма Гаранција за младе – који се финансирају из буџета Републике Србије, у пилот филијалама:

- Јавни позив за реализацију мере стручне праксе у 2024. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са високим образовањем у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са средњим образовањем у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив за реализацију мере стицања практичних знања у 2024. години за незапослене који су укључени у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства у 2024. години укључене у Програм Гаранција за младе
- Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих у 2024. години који су укључени у Програм Гаранција за младе

Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање незапослених лица која су укључена у Програм Гаранција за младе Национална служба је објавила дана 08.07.2024. године и био је отворен до 31. октобра 2024. године

Табела 22

Услуге/мере	Филијала Ниш	Филијала Крушевац	Филијала Сремска Митровица	Укупно
Субвенција за запошљавање незапослених младих из категорије теже запошљивих	6	4	10	20
Субвенција за samozапошљавање	81	46	29	156
Стручна пракса	84	29	14	127
Приправништво за младе са високим образовањем	30	7	5	42
Приправништво за младе са средњим образовањем	17	6	5	28
Стицање практичних знања	0	7	0	7
Обука за тржиште рада	0	0	0	0
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	0	3	0	3
Укупно:	218	102	63	383

У сарадњи са пројектом „Техничка помоћ за спровођење, праћење и евалуацију политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у европском социјалном фонду“ спроводиле су се активности на припреми следећих докумената/приручника:

- ✓ Упутство за примену унапређеног концепта профилисања имплементацијом статистичког модела,
- ✓ Приручник за обуку за саветнике за запошљавање у Националној служби за примену индивидуализованог приступа у раду са незапосленима,
- ✓ Теже запошљива млада лица укључена у пилотирање Гаранције за младе којима су потребне интегрисане услуге социјалне и здравствене заштите,
- ✓ Анализа сарадње Националне службе за запошљавање са послодавцима са препорукама за унапређење,
- ✓ Анализа предуслова за увођење система ваучера у обуке за тржиште рада.

У извештајном периоду одржавани су редовни састанци са представницима пилот филијала током којих су разматрана спорна питања и изазови у реализацији планираних активности у оквиру Програма Гаранција за младе. Такође, промоција програма је реализована у непосредним и телефонским контактима са послодавцима, индивидуално, као и путем редовног одржавања Форума послодаваца на ову тему, а уз кључно учешће свих релевантних социјалних партнера на локалном тржишту рада.

Реализовано је седам инфо сесија за послодавцима, са циљем подстицања учешћа послодаваца у пројекту, како би се промовисали јавни позиви у оквиру пакета Програма Гаранција за младе.

У извештајном периоду позитиван исход је забележен за укупно 3.562 младих и то за 3.101 у виду запошљавања (од чега је 696 младих добило субвенционисано запошљавање) и у виду наставка образовања или радне праксе за 461 младих.

У року од четири месеца од дана пријављивања на евиденцију позитиван исход забележен је за укупно 3.110 младих и то за 2.690 младу особу у виду запошљавања (од чега је 586 младих добило субвенционисано запошљавање) и у виду наставка образовања или радне праксе за 420 младих.

15. ПИЛОТИРАЊЕ ИНОВАТИВНИХ УСЛУГА/МЕРА АПЗ ЗА ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНЕ

У извештајном периоду спроводиле су се активности на обезбеђивању услуга и мера активне политике запошљавања прилагођених потребама сваког појединца, а на основу свеобухватне процене дугорочно незапослених лица, интензивног саветовања у комбинацији са упућивањем на остале услуге/службе, уз континуирану подршку у тражењу посла, као и сарадњу са послодавцима у циљу отклањања предрасуда и промовисања запошљавања ове категорије лица, у пилот филијалама: **Панчево, Пожаревац, Јагодина и Прокупље**. Посебан акценат је стављен на активацију и мотивисање лица, као и подржавање у процесу преласка у одрживо запослење, путем интензивног саветовања и укључивања у мере активне политике запошљавања.

У извештајном периоду укупно је обављено 37.082 индивидуалних разговора са дугорочно незапосленим лицима у пилот филијалама, од тога у Филијали Панчево 7.659, Филијали Пожаревац 7.371, Филијали Прокупље 3.633 и Филијали Јагодина 18.419.

У складу са утврђеним потребама односно на основу извршених процена запошљивости, укупно је извршено 42.539 ревизија индивидуалних планова запошљавања, од тога у Филијали Панчево 7.904, Филијали Пожаревац 7.211, Филијали Прокупље 8.808 и Филијали Јагодина 18.616.

У циљу реализације мера активне политике запошљавања, које подразумевају финансијску подршку, Национална служба објавила је 09.02.2024. године јавне позиве за реализацију пакета мера намењених дугорочно незапосленим лицима у оквиру пројекта „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада “ - ИПА 2020, у пилот филијалама:

1. Јавни позив за реализацију мере обука на радном месту за дугорочно незапослена лица уз субвенцију за запошљавање
2. Јавни позив за субвенцију зараде за дугорочно незапослене особе са инвалидитетом без радног искуства
3. Јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање дугорочно незапослених лица
4. Јавни позив послодавцима за субвенцију зараде за запошљавање дугорочно незапослених лица

Јавни позив за доделу субвенције за samozapoшљавање дугорочно незапослених лица је био отворен до 11. марта 2024. године, а остали јавни позиви су отворени до 31. децембра 2024. године.

На основу утврђених индивидуалних планова запошљавања, дугорочно незапослена лица су укључена у следеће услуге/мере:

Табела 23

Услуге/мере	Филијала Панчево	Филијала Пожаревац	Филијала Прокупље	Филијала Јагодина	Укупно
Информисање о могућностима за развој каријере	9	85	0	2	96
Саветовање о могућностима за развој каријере	2	15	17	2	36
Селекција за додатно образовање и обуку	0	0	0	42	42
Клуб за тражење посла	31	26	2	81	140
Обука за активно тражење посла	160	59	212	324	755
Тренинг самоефикасности	31	65	30	44	170
Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	210	107	128	288	733
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	2	2	4	5	13
Сајам запошљавања	534	527	339	798	2.198
Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва	231	127	181	483	1.022
Обука за развој предузетништва – Пут до успешног предузетника	38	35	78	120	271
Субвенција зараде за запошљавање	33	24	43	77	177
Субвенција за samozapoшљавање	25	16	28	51	120
Обука на радном месту уз субвенцију за запошљавање	0	15	25	6	46
Обука за тржиште рада	0	0	0	0	0

Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	3	1	3	7	14
Новчани додатак за бригу о деци	0	0	2	0	2
УКУПНО	1.309	1.104	1.092	2.330	5.835

У оквиру пројекта директни грант ИПА 2020 „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада“, у пилот филијалама Националне службе реализовано је осам инфо сесија за послодавцима, са циљем подстицања учешћа послодаваца у пројекту, како би се промовисали јавни позиви намењени дугорочно незапослених лицима.

У сарадњи са пројектом „Техничка помоћ за спровођење, праћење и евалуацију политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учешће у европском социјалном фонду“ спроводиле су се активности на припреми следећих докумената/приручника:

- ✓ Анализа подршке након заснивања радног односа доступне на нивоу ЕУ, могућих пружалаца подршке и смернице и препоруке за њено увођење.

II. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕННОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА

16. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕННОСТИ

16.1. *Новчана накнада за време незапослености*

Програмом рада за 2024. годину дефинисани су следећи циљеви функције остваривања права из осигурања за случај незапослености:

- Законито и ефикасно поступање по захтевима незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду;
- Интензивирање активности које се односе на дигитализацију Систем управног поступка.

Преглед најнижих и највиших износа новчане накнаде која је исплаћивана у периоду од 01.01.2024. до 31.12.2024. године исказан је у табели број 24. Обрачун новчане накнаде врши се према више методологија, а у складу са одредбама којима је регулисан начин утврђивања висине новчане накнаде према важећим прописима, али и одредбама раније важећих закона, у случају признавања преосталог права из претходне незапослености (закони из 1992. и 2003. године).

У табели бр. 25. исказан је број корисника и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2024. до 31.12.2024. године.

У табели број 26. исказан је број корисника новчане накнаде исплаћене у периоду 01.01.2024. до 31.12.2024. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања.

У табели број 27. исказан је број корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2024. до 31.12.2024. године према дужини исплатног периода.

Сви корисници новчане накнаде за време исплате остварују право на здравствено осигурање, као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом приоритетнијем основу.

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености из 2003. године („Сл. гласник РС“ бр. 71/03 и 84/04 – др. Закон, у примени почев од 23.07.2003. године) први пута уводи, а и важећи Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/09...49/21), задржава решење према коме сви корисници новчане накнаде имају право на пензијско и инвалидско осигурање за време исплате новчане накнаде. Основицу за уплату доприноса чини утврђени износ новчане накнаде.

Национална служба подноси јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање (пријава, одјава, промена) за све кориснике новчане накнаде. Ови подаци се евидентирају у Јединственој бази Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Табела 24. Преглед минималних и максималних износа новчане накнаде исплаћених у периоду од 01.01.2024. до 31.12.2024. године

Исплата за месец	Закон 2009/2017 Најнижи законом прописан месечни (брuto) износ новчане накнаде		Закон 2009/2017 Највиши законом прописан месечни (брuto) износ новчане накнаде		Датум исплате
	Бруто месечни	Бруто дневни	Бруто месечни	Бруто -дневни	
12/2023	29.278	944,45	67.871	2.189,39	23.01.2024.
01/2024	31.503	1.016,23	73.029	2.355,77	21.02.2024.
02/2024	31.503	1.086,31	73.029	2.518,24	21.03.2024.
03/2024	31.503	1.016,23	73.029	2.355,77	23.04.2024.
04/2024	31.503	1.050,10	73.029	2.434,30	21.05.2024.
05/ 2024	31.503	1.016,23	73.029	2.355,77	21.06.2024.
06/2024	31.503	1.050,10	73.029	2.434,30	23.07.2024.
07/2024	31.503	1.016,23	73.029	2.355,77	21.08.2024.
08/2024	31.503	1.016,23	73.029	2.355,77	20.09.2024.
09/2024	31.503	1.050,10	73.029	2.434,30	22.10.2024.
10/2024	31.503	1.016,23	73.029	2.355,77	20.11.2024.
11/2024	31.503	1.050,10	73.029	2.434,30	19.12.2024.
Просек	31.317,58	1.027,38	72.599	2.381,62	

Табела 25. Преглед броја лица и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2024. до 31.12.2024. године

	Исплата за месец	Број лица у исплати	Износ исплаћених средстава	Датум исплате
01/2024	Децембар 2023.	27.854	819.203.155,22	23.01.2024.
02/2024	Јануар 2024.	28.439	917.910.678,76	21.02.2024.
03/2024	Фебруар 2024.	28.757	929.943.003,23	21.03.2024.
04/2024	Март 2024.	28.771	923.757.537,21	23.04.2024.
05/2024	Април 2024.	27.381	883.096.147,47	21.05.2024.
06/2024	Мај 2024.	28.173	894.078.507,79	21.06.2024.
07/2024	Јун 2024.	27.608	866.146.832,10	23.07.2024.
08/2024	Јул 2024.	28.293	905.440.437,06	21.08.2024.
09/2024	Август 2024.	28.071	899.880.442,12	20.09.2024.
10/2024	Септембар 2024.	28.440	873.426.792,99	22.10.2024.

	Исплата за месец	Број лица у исплати	Износ исплаћених средстава	Датум исплате
11/2024	Октобар 2024.	27.579	866.034.002,12	20.11.2024.
12/2024	Новембар 2024.	27.352	874.929.676,56	19.12.2024.
Износи и Просек бр. корисника		28.060	10.653.847.212,63 Реализација: 98,93%	

Табела 26. Преглед броја корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду 01.01.2024. до 31.12.2024. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања

Исплата за/у месецу	Укупан број лица (од тога жене)	Особе са инвалидитетом	Основ престанка осигурања ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ		Основ престанка осигурања СТЕЧАЈ		ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ Укупно/ настављање исплате
		(Од тога жене)	укупно	Настављање исплате	Укупно	Настављање исплате	
12/2023 01/2024	27.854 14.696	826 401	8.213	252	.976	60	16.924 618
01/2024 02/2024	28.439 14.942	828 398	8.325	247	.012	83	17.292 617
02/2024 03/2024	28.757 15.100	834 405	8.491	274	.050	86	17.274 652
03/2024 04/2024	28.771 15.359	856 419	8.603	237	.088	75	17.405 686
04/2024 05/2024	27.381 14.848	879 430	8.481	212	.834	84	16.780 633
05/2024 06/2024	28.173 14.899	908 436	8.499	234	.822	88	16.821 653
06/2024 07/2024	27.608 14.836	883 440	8.207	189	.875	58	16.928 529
07/2024 08/2024	28.293 15.508	917 466	8.140	216	.927	51	17.489 644
08/2024 09/2024	28.071 15.442	941 474	7.940	201	.912	59	17.517 589
09/2024 10/2024	28.440 15.605	923 473	8.035	199	.896	76	17.808 607
10/2024 11/2024	27.579 14.925	881 438	7.833	251	.877	85	17.041 635
11/2024 12/2024	27.352 14.796	869 445	7.790	208	.872	76	16.932 582
просек	28.060 15.080	879 435	8.213	227	1.928	73	17.184 620

Табела 27. Преглед броја лица којима је новчана накнада исплаћену у периоду од 01.01.2024. до 31.12.2024. године, према дужини исплатног периода.

Месец у коме се врши исплата	Месец за који се врши исплата	3	6	9	12	24	Наставак исплате	Преостало право	УКУПНО (од чега жене)
01/2024	12/2023	5.911	6.513	2.328	1.598	10.069	930	709	27.854 14.696
02/2024	01/2024	6.035	6.746	2.408	1.566	10.015	947	863	28.439 14.942
03/2024	02/2024	6.034	6.892	2.458	1.583	10.092	985	767	28.757 15.100
04/2024	03/2024	6.000	6.996	2.458	1.673	10.260	998	720	28.771 15.359

Месец у коме се врши исплата	Месец за који се врши исплата	3	6	9	12	24	Наставак исплате	Преостало право	УКУПНО (од чега жене)
05/2024	04/2024	5.471	6.688	2.478	1.606	10.162	929	700	27.381 15.848
06/2024	05/2024	5.555	6.603	2.530	1.582	10.151	975	726	28.173 14.899
07/2024	06/2024	5.688	6.523	2.468	1.516	10.068	776	752	27.608 14.836
08/2024	07/2024	5.979	6.602	2.563	1.508	10.014	911	894	28.293 15.508
09/2024	08/2024	6.085	6.590	2.516	1.473	9.976	849	730	28.071 15.442
10/2024	09/2024	6.259	6.782	2.569	1.471	10.031	882	637	28.440 15.605
11/2024	10/2024	5.681	6.653	2.527	1.472	9.861	971	576	27.579 14.925
12/2024	11/2024	5.632	6.683	2.467	1.411	9.803	866	603	27.352 14.796
ПРОСЕК		5.861	6.689	2.481	1.538	10.042	918	723	28.060 15.080

Напомена уз табеле 26 и 27. Збир појединачних колона (по разлогу престанка радног односа, односно дужини исплатног периода) је већи од укупног броја корисника исказан у табелама 25, 26. и 27. из разлога што истом лицу у једном месецу може бити исплаћивана новчана накнада и по основном решењу о признавању права и по решењу о настављању исплате.

16.2. Првостепени и другостепени управни поступак

У 2024. години поднета су 55.653 нова захтева странака за остваривање права на новчану накнаду (56.529 у 2023. години, 59.408 у 2022. години, 69.243 у 2021. години, 66.327 у 2020. години, 72.924 у 2019. години, 78.318 у 2018. години). Из 2023. године пренето је 688 нерешених предмета, тако да је у извештајном периоду, укупно решавано 56.341 предмет по захтеву странака. По службеној дужности покренута су 27.262 нова поступка, (првенствено се ради о поступцима престанка права, обустави исплате новчане накнаде и наставцима исплате по истеку основног права). Укупно је на раду било 83.603 предмета (84.814 у 2023. години, 88.968 у 2022. години, 102.301 у 2021. години, 99.072 у 2020. години, 110.484 у 2019. години, 120.305 у 2018. години, 123.604 у 2017. години).

Решена су 83.124 предмета (84.126 у 2023. години, 88.777 у 2022. години, 101.680 у 2021. години, 97.872 предмета у 2020. години), од чега 55.862 предмета по захтеву странака и 27.262 предмета по службеној дужности. У року од месец дана решено је 75.533 предмета (90,87%), у року од два месеца 5.057 (6,08%) предмета, а по истеку законског рока решено је 2.534 предмета (3,05%). Од укупно решених предмета, усвојено је 80.647 захтева (97,02%), одбијено је 1.955 захтева (2,35%), поступак је обустављен у 380 предмета (0,46%), а 142 захтева су одбачена (0,17%).

На крају извештајног периода остало је нерешено 479 предмета по захтеву странака, од којих је већина у законом прописаном року за доношење одлуке. На основу ових података може се закључити да је првостепени орган у решавању захтева за

новчану накнаду обезбедио висок степен ажурности, имајући првенствено у виду потребу вођења доказног поступка (провера стажа осигурања у филијалама РФ ПИО или код иностраног носиоца осигурања у складу са међудржавним споразумима о социјалном осигурању).

Првостепени орган је у оквиру законских надлежности решио 212 жалби, од чега је 194 жалбе уважио и заменио првостепено решење, а 18 жалби је одбачено.

Другостепени орган је примио на решавање 234 жалбе (210 жалби у 2023. години, 300 жалби у 2022. години, 443 жалбе у 2020. години, 396 жалби у 2019. години, 653 у 2018. години, 915 у 2017. години) и три захтева за поништавање решења од стране другостепеног органа. У извештајном периоду покренута су 42 управна спора (30 управних спорова у 2023. години, 44 у 2022. години, 69 у 2020. години, 127 у 2019. години), а Управни суд је доставио 32 пресуде (51 пресуда у 2023. години и 69 пресуда у 2022. години), од чега су 22 тужбе одбијене, а 10 уважено)

16.3. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању

У извештајном периоду, у поступку спровођења билатералних споразума о социјалном осигурању између Републике Србије и других држава, укупно је формирано 206 предмета за покретање поступка за издавање потврда о периодима осигурања и коришћењу права на новчану накнаду у другим државама (Република Хрватска 78, Босна и Херцеговина 58, Црна Гора 27, Република Северна Македонија 5, Република Словенија 10, Република Италија 2, Мађарска 6, Аустрија 2, Краљевина Холандија 1, Словачка Република 5, Чешка Република 1, Швајцарска 1, Савезна Република Немачка 5, Краљевина Норвешка 2, Краљевина Шведска 2 и Република Кипар 1).

По раније упућеним захтевима примљена је 231 потврда о стажу осигурања навршеном у другим државама (из Републике Хрватске 100, Босне и Херцеговине 60, Црне Горе 43, Републике Северне Македоније 4, Републике Словеније 14, Републике Мађарске 3, Словачке Републике 4, Републике Аустрије 2 и Краљевине Холандије 1).

Примљено је 396 захтева из држава уговорница (из Републике Хрватске 13, Босне и Херцеговине 58, Црне Горе 7, Републике Словеније 283, Републике Мађарске 14, Републике Аустрије 16, Републике Бугарске 4, и Савезне Републике Немачке 1).

Решавајући по захтевима надлежних органа других држава достављене су 524 потврде о периодима осигурања навршеним у Републици Србији (у Републику Хрватску 15, Босну и Херцеговину 78, Црну Гору 18, Републику Словенију 374, Словачку Републику 14, Републику Аустрију 20, Републику Бугарску 3 и Републику Италију 2).

У примени Споразума између Републике Србије и Босне и Херцеговине о социјалном осигурању којим је омогућен трансфер давања, у Босну и Херцеговину упућен је један захтев за новчану накнаду за лица којима је последње осигурање престало у тој држави, док из Босне и Херцеговине нису упућени захтеви за новчану накнаду за лица којима је последње осигурање престало у Републици Србији.

У периоду од 22. до 25.04.2024. године, у Нирнбергу у Савезној Републици Немачкој одржан је састанак делегација служби за запошљавање Републике Србије, Босне и Херцеговине и Савезне Републике Немачке на тему "Примена Споразума о социјалном осигурању за случај незапослености закљученом између СФРЈ и СРН потписаног 12. октобра 1968. године у Београду". Разговарало се о националним

законодавствима, надлежностима и остваривању права за случај незапослености, као и искуствима у досадашњој примени наведеног Споразума

Табела 28 - Активности на примени међудржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 01.01.2024.– 31.12.2024. године

Јануар-децембар 2024	Упућени захтеви	Примљене потврде	Примљени захтеви	Издате потврде	Захтев за н.н.	
					у БиХ	из БиХ
Хрватска	78	100	13	15	1	
БиХ	58	60	58	78		
Црна Гора	27	43	7	18		
С. Македонија	5	4				
Словенија	10	14	283	374		
Словачка	5	4		14		
Мађарска	6	3	14			
Чешка	1					
Швајцарска	1					
Аустрија	2	2	16	20		
Бугарска			4	3		
Италија	2			2		
Немачка	5		1			
Норвешка	2					
Шведска	2					
Кипар	1					
Холандија	1	1				
Укупно	206	231	396	524	1	0

17. ПРИВРЕМЕНА НАКНАДА

На основу обавеза које за Националну службу проистичу из Закључка Владе Републике Србије 05 број: 02-4586/2003-001 од 17.07.2003. године и закључка 05 број: 120-6051/2010 од 26.08.2010. године, у извештајном периоду обезбеђена је редовна исплата привремене накнаде за лица интерно расељена са подручја АП Косова и Метохије. Национална служба води евиденцију, обрачунава и исплаћује привремену накнаду. Просечно месечно 8.740 лица је остварило право на исплату привремене накнаде у току извештајног периода (табела бр. 29). Корисницима се уплаћује и допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање. Почев од 01.01.2018. године, а на основу члана 11. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр 113/2017) Национална служба из својих прихода, у складу са расположивим средствима, наставља да исплаћује привремене и посебне накнаде установљене у складу са посебним мерама и актима Владе и постојећим евиденцијама Националне службе. За све кориснике привремене накнаде уплаћује се допринос за пензијско и инвалидско и

здравствено осигурање на основицу коју чини износ привремене накнаде. Закључком Владе 05 број: 120-3265/2023-1 од 12. априла 2023. године, прихваћене су измене Информације о остваривању права на накнаду плате односно зараде, као и привремену накнаду запослених са подручја АП Косово и Метохија и повећан износ привремене накнаде само затеченим корисницима овог давања који живе на подручју АП Косово и Метохија, почев од исплате привремене накнаде за април, која ће се вршити у мају 2023. године. За лица која примају привремену накнаду, а не живе на подручју АП КИМ, исплата је настављена у раније утврђеном износу од 8.526,00 динара нето, увећаном за припадајуће доприносе за пензијско и инвалидско и за здравствено осигурање.

Табела 29. Број корисника и извршене исплате привремене накнаде извршена у периоду од 01.01.2024.– 31.12.2024. године

Износ	Број лица	Број лица на територији КИМ (утврђен износ по лицу 11.083,80 дин до III /2023, 20.036,10 од IV/2023)	Број лица ван територије КИМ (утврђен износ по лицу 8.526,00 дин)	За месец	Датум исплате
203.747.015,65	9.130	4.954	4.176	XII/2023	24.01.2024.
201.818.282,02	9.020	4.906	4.114	I/2024	22.02.2024.
199.991.975,68	8.930	4.859	4.071	II/2024	22.03.2024.
198.724.914,39	8.873	4.825	4.048	III/2024	24.04.2024.
197.909.188,40	8.840	4.813	4.027	IV/2024	22.05.2024.
196.219.198,23	8.759	4.781	3.978	V/2024	22.06.2024.
195.009.837,61	8.697	4.746	3.951	VI 2024	24.07.2024.
193.660.187,09	8.620	4.715	3.905	VII/2024	22.08.2024.
192.792.135,85	8.589	4.703	3.886	VIII/2024	21.09.2024.
191.779.374,46	8.539	4.682	3.857	IX/2024	23.10.2024.
190.435.261,02	8.474	4.646	3.828	X/2024	21.11.2024.
189.061.343,68	8.408	4.619	3.789	XI/2024	20.12.2024.
УКУПНО: 2.351.148.714,08 реализација:99,20%	Просек: 8.740	Просек: 4.771	Просек: 3.969		Редовна исплата

18. МЕРА ДЕЛИМИЧНОГ СОЦИЈАЛНОГ ЗБРИЊАВАЊА

Влада Републике Србије донела је Закључак 05 Број: 66-3425/2023 од 20.04.2023. године, којим је усвојена нова мера делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена односно радно ангажована у привредним субјектима са седиштем на подручју АП Косово и Метохија, а која из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима, односно накнада радно ангажованима. Национална служба је на основу надлежности које произлазе из Закључка, формирала евиденцију, извршила контролу статуса лица, одјаву са важећег основа и пријаву на нови основ осигурања у Централном регистру обавезног социјалног осигурања, почев од 01.05.2023. године. Прва исплата за мај 2023. године, извршена је у јуну 2023. године, за 636 лица, а у току 2024. године, просечно месечно накнаду је примало 620 лица.

За све кориснике ове мере уплаћује се допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање на основицу коју чини износ новчане накнаде.

Табела 30. Број корисника и извршене исплате Мере делимичног социјалног збрињавања у периоду од 01.06.2024. – 31.12.2024. године

Износ	Број лица	Месечни „нето“ износ	Месечни „брuto“ износ	Доприноси: -ПАО - ЗДРАВСТВО	Исплата за месец	Датум исплате
19.128.987,40	629	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	12/2023	24.01.2024.
19.110.296,16	627	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	01/2024	22.02.2024.
19.066.434,55	626	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	02/2024	22.03.2024.
18.924.367,73	624	20.036,00	30.496,20	7.319,09 3.121,11	03/2024	24.04.2024.
18.881.213,92	624	20.036,00	30.496,20	7.319,0 3.121,11	04/2024	22.05.2024.
18.751.228,01	616	20.036,00	30.496,20	7.319,0 3.121,11	05/2024	22.06.2024.
18.637.244,35	615	20.036,00	30.496,20	7.319,0	06/2024	24.07.2024.
18.610.551,97	611	20.036,00	30.496,20	3.121,11	07/2024	22.08.2024.
18.683.349,34	614	20.036,00	30.496,20	7.319,0	08/2024	21.09.2024.
18.709.418,67	617	20.036,00	30.496,20	3.121,11	09/2024	23.10.2024.
18.782.707,96	619	20.036,00	30.496,20	7.319,0	10/2024	21.11.2024.
18.738.898,30	621	20.036,00	30.496,20	3.121,11	11/2024	20.12.2024.
УКУПНО 226.024.698,36 Реализација: 95,15%	620	Просек: 20.036,00	Просек: 30.496,20	7.319,09 3.121,11		Редовна исплата

19. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, ("Службени гласник РС", бр. 64/2005...129/14) Национална служба води евиденцију и исплаћује посебну новчану накнаду лицима која су се у поступку решавања вишкова запослених определила за исплату посебне новчане накнаде, а којима је недостајало до 5 година за испуњавање услова за остваривање права на старосну пензију. У извештајном периоду редовно је вршена исплата посебне новчане накнаде, у месецу за претходни месец. У извештајном периоду од 11 месеци, просечно месечно 1,6 лица је користило ово право, с тим да је последња исплата извршена у новембру 2024. године, чиме је исплата ове мере трајно престала. Почев од 01.01.2018. године, а на основу члана 11. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр 113/2017) Национална служба из својих прихода, у складу са расположивим средствима, наставља да исплаћује привремене и посебне накнаде установљене у складу са посебним мерама и актима Владе и постојећим евиденцијама Националне службе.

Табела 31 - Број корисника и извршене исплате посебне новчане накнаде у периоду од 01.01.2024. до 31.12.2024. године

Извршена исплата у месецу	Износ	Број лица	За месец	Датум исплате
01/2024	77.602,74	2	XII/2023	13.01.2024.
02/2024	77.602,74	2	I/2024	12.02.2024.
03/2024	77.602,74	2	II/2024	12.03.2024.
04/2024	77.602,74	2	III/2024	11.04.2024.
05/2024	77.602,74	2	IV/2024	13.05.2024.
06/2024	77.602,74	2	V/2024	13.06.2024.
07/2027	40.390,38	2	VI/2024	15.07.2024.
08/2024	39.107,19	1	VII/2024	15.08.2024.
09/2024	39.107,19	1	VIII/2024	12.09.2024.
10/2024	39.107,19	1	IX/2024	11.10.2024.
11/2024	29.015,01	1	X/2024	13.11.2024.
12/2024		/	XI/2024	
Укупан износ и просек броја корисника	652.343,40 92,93% реализација плана	1,5		Редовна исплата

III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

20. ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО

20.1. Информисање

У извештајном периоду редовно су пружане информације свим циљним групама о услугама и активностима Националне службе, што је један од водећих очекиваних резултата у пружању подршке основној делатности. Информације су пласиране кроз следеће канале: прес налог, публикацију „Послови“, интернет и интранет страницу Националне службе, штампане и електронске медије са националном и локалном покривеношћу и кроз канале комуникације преко друштвених мрежа. У том циљу успостављена је изузетно динамична и добра сарадња са медијима, која се одвијала на дневном нивоу. У прилог обезбеђивању добре медијске подршке говоре следеће чињенице: у периоду од 1. јануара до 31. децембра 2024. године објављено је око 1.874 текстова у више од 50 штампаних медија са националном и локалном покривеношћу и било је више од 8.000 телевизијских прилога и објава, око 4.596 на интернет порталима и око 400 објава и прилога на радио-станицама (на основу праћења ТВ, радио-станица и интернет портала). Заступљеност у свим медијима најинтензивнија је била у априлу и мају, на шта су директно утицале кампање усмерене на промоцију активних мера запошљавања, као и у септембру и новембру 2024. године. Медији су се бавили темом запошљавања у најширем смислу, проблемом незапослености у земљи и региону – статистиком у области запошљавања, одласком наших радника у иностранство, као и запошљавањем странаца у Србији, затим јавним позивима Националне службе, јавним радовима, преквалификацијама, новчаном накнадом, уписном политиком и суфицитарним и дефицитарним занимањима на тржишту рада, проблематиком запошљавања угрожених група и особа са инвалидитетом, другим мерама и активностима Националне службе, као што су сајмови запошљавања, сајмови професионалне оријентације, покретање сопственог бизниса, обуке, сарадња са локалним самоуправама у области запошљавања и друге мере активне политике запошљавања. Жанровски, медијски прилози су претежно сврстани у изјаве, извештаје и чланке, следе репортаже, прилози, вести и саопштења. Овај податак говори да је већина објављених текстова и прилога у електронским медијима имала дужу форму и да су прилози у виду репортажа (примера добре праксе) озбиљније обрађивали теме, што потврђује и присуство више извора информација, као и додатна појашњења тематике о којој се говорило. Најзаступљенији извори информација који су извештавали о наведеним темама су: Национална служба и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Водећа интонација свих прилога у односу на Националну службу је била позитивна и афирмативна, а информације су имале претежно едукативни и сервисни карактер. Што се телевизијских прилога тиче, већина информација је имала изразито позитиван, тј. промотиван контекст у односу на Националну службу, чиме је остварен циљ пословне политике куће, који се односи на промоцију оријентације ка корисницима услуга, на нивоу свих пословних функција, тј. на промоцију примера добре праксе у раду са корисницима, који доприносе јачању позитивног имиџа у јавности.

Негативно интонираних прилога није било. Што се тиче локалних медија, највећи број прилога и активности у првих шест месеци 2024. године био је, поред Филијале за град Београд, у филијалама Нови Сад, Ниш, Ужице, Кикинда, Краљево и другим. Медијска активност филијала у току 2024. године била је интензивна и добро усклађена са програмским активностима службе. На локалном нивоу смо значајно повећали медијску подршку кроз појачану сарадњу са локалним медијима, тако да је број објава у таргетираним филијалама значајно увећан. У вези с тим, на локалном нивоу су испраћени сви важнији догађаји на тржишту рада, све програмске активности службе, а филијале су активно учествовале и у промотивним кампањама које је служба спроводила преко телевизија са националном покривеношћу. Све је то у великој мери допринело бољој видљивости Националне службе у јавности и креирању позитивног имиџа институције окренуте према корисницима услуга. У прилог томе говоре и подаци да је укупан број објава у медијима на нивоу филијала за првих шест месеци у 2024. године износио преко 4.027 већином у електронским медијима, на основу клипинг извештаја овлашћеног медијског центра. Медијска заступљеност на локалу је била највећа у марту, априлу и мају али и у осталим месецима број објава је био знатно изнад просека протеклих година. Тематски је у локалним медијима била најзаступљенија промоција основних активности Националне службе, тј. програма и мера активне политике запошљавања, с акцентом на сервисним информацијама за кориснике услуга Националне службе. Приметан је раст присуства Националне службе на телевизијским станицама и порталима, захваљујући медијским кампањама, односно репортажама из филијала које су снимане у оквиру тих медијских кампања. Преко 50% свих прилога емитовано је управо на телевизијама.

Редовно смо учествовали у организацији јавних наступа, сајмова, догађаја Дирекције Националне службе, као подршка на нивоу свих Филијала Националне службе.

У надлежности Одељења за информисање и издаваштво је праћење реализације уговора са телевизијским станицама, односно времена за емитовање програмских садржаја (за Дирекцију и Филијале Националне службе), као и других Уговора а везаних за промоцију Националне службе и оглашавање.

20.2. Издаваштво

У периоду од 01.01 до 31.12.2024. године припремљено је за штампу и објављен укупно 49 бројева публикације „Послови“, од броја 1073-1074 до броја 1124-1125-1126 (од тога 10 двоброја и 3 троброја). Због великог прилива огласа, већина бројева имала је број страна од 100 и максималних 116 страна за штампано издање и 169 страна за ПДФ издање. Само један број је имао 52 стране, пар бројева од 68 страна и пар од 84 стране.

Од 01.01. до 14.08. смо излазили као штампано издање, а од 28.08 до 25.12.2025 публикацију смо објављивали у ПДФ формату.

Укупан број оглашених слободних радних места у „Пословима“ је 20326 слободних радних места и око 919 огласа послодаваца на интернет страници у делу Огласи из публикације „Послови“ (број слободних радних места не можемо да извучемо, нпр. имали смо три огласа Пореске управе са укупно око 600 слободних радних места).

Истовремено су објављена 53 јавна позива (укључујући и регионалне јавне позиве) у публикацији „Послови“ а на сајту 147 регионалних јавних позива и конкурса.

У извештајном периоду су припремљена и објављена четири текста за публикацију „Послови“.

Остале редовне активности у области издаваштва, које се односе на дизајн, припрему за штампу и штампу пропагандног и информативног материјала за кориснике услуга Националне службе (различита врста летака, брошуре, постери, фолије за брендирање, радне свеске, материјал за сајмове запошљавања и друге догађаје у организацији Националне службе - плакати, фолије и други материјали за брендирање, материјал за визуелну промоцију пројекта и других пројеката у Националној служби - логотип, темплејт, брошура и сл.), визит карте, радне свеске „Клуб за тражење посла“ на ћирилици и латиници и одређена количина постера намењених за промоцију сајмова запошљавања у организацији Националне службе, као и пропагандни и промотивни материјал су у редовној припреми.

21. ПРОЈЕКТИ И МЕЋУНАРОДНА САРАДЊА

21.1. *Пројекти и међународна сарадња*

У периоду јануар - децембар 2024. године у оквиру надлежности Одељења за пројекте и међународну сарадњу реализовале су се активности које су допринеле унапређењу сарадње са домаћим и међународним организацијама, јавним службама за запошљавање из региона и Европе и осталим релевантним међународним актерима у области запошљавања и тржишта рада; уговарању заједничких пројеката; унапређењу положаја Националне службе у међународним оквирима; модернизација Националне службе и убрзавању процеса хармонизације са стандардима Европске Уније као и унапређењу капацитета запослених у Националној служби.

У јануару месецу 2024. године Национална служба организовала је билатералну посету са делегацијом ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске током које се разговарало о припреми и израда Акционог плана запошљавања. Такође су размењена искуства и примери добре праксе између наших служби о кључним питањима у области запошљавања и тржишта рада и сарадњи на заједничким пројектима. Састанку су присуствовали и представници Министарства за рад, запошљавања, борачка и социјална питања као и представници Министарства рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске.

Током априла месеца, одржан је билатерални састанак са делегацијом Завода за запошљавање Републике Словеније у вези примене Споразума о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији, његовим ефектима и предлозима за унапређење. Разговарало се такође о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, активним мерама политике запошљавања, а нарочито о подручју сарадње са послодавцима и незапосленим лицима.

Национална служба је истог месеца 2024. године, организовала посету са представницима Агенције за рад и запошљавање БиХ. Главне теме састанка биле су: Спровођење Међудржавног споразума између Републике Србије и Босне и Херцеговине - Споразум о социјалном осигурању (незапосленост), Споразум о привременом

запошљавању држављана Босне и Херцеговине у Републици Србији и држављана Републике Србије у Босни и Херцеговини.

Такође, у априли месецу 2024. године одржан је радни састанак са представницима Шведске службе за запошљавање - Arbetsförmedlingen на ком се разговарало о Националним потребама у светлу предстојећег Twinning пројекта који ће припремити Србију да учествује у програму ЕУРЕС и изазовима на тржишту рада.

Крајем маја одржана је радионица стратешког и оперативног планирања глобалних програма Центри за миграције и развој - ЗМЕ и Миграције у контексту развоја - МЕГ, које спроводи ГИЗ у оквиру Немачке развојне сарадње на оперативном нивоу са надлежним Министарством, Комесаријатом за избеглице и миграције, на којима се разговарало о статусу активности на којем су предложене мере и активности будућих програма. У сарадњи са ГИЗ-ом у извештајном периоду реализоване су различите активности/обуке за јачање капацитета запослених у Националне службе и унапређење рада Националне службе.

У јуну месецу одржан је састанак са делегацијом Завода за запошљавање Републике Словеније о предстојећим активностима и будућим корацима у унапређењу наше две институције.

Током октобра месеца одржан је билатерални састанак са представницима из Федералног завода за запошљавање БиХ. Тема састанка је била Гаранција за младе - информациони систем вођења активне политике запошљавања, модел програма Гаранција за младе у систему, програми, мере и извештавање о спровођењу.

У октобру месецу потписан је Меморандум о разумевању између Националне службе и удружења Тачка повратка "Оквир сарадње и подршке миграционим сервисним центрима Националне службе".

Национална служба је активно учествовала у активностима у оквиру регионалног удружења Центра јавних служби за запошљавање земаља Југоисточне Европе (CPESSEC). Интензивирана је сарадња са Агенцијом за запошљавање Румуније, као председавајућом чланицом CPESSEC.

Након поновног учлањења у Светску асоцијацију јавних служби за запошљавање (WAPES), Национална служба је узела учешће на великом броју састанака/вебинара које је организовала Асоцијација као и у разним активностима, истраживањима и сл.

Успостављена и унапређена сарадња са следећим међународним и домаћим партнерима (UNDP, UNHCR, GIZ, SDC, Светска банка, ILO, NALED, PKS, иностране привредне коморе, Фонд за младе таленте и др.).

Као континуирана активност организована су службена путовања запослених у Националној служби у иностранство, преведен је велики број докумената, материјала и кореспонденције везане за сарадњу Националне службе са међународним актерима и пружена је услуга консекутивног превођења на међународним састанцима.

У току извештајног периода Национална служба је радила на више различитих пројеката, финансираних кроз програме Европске уније, али и средствима осталих донатора, чије су активности биле усмерене како на јачање капацитета Националне службе, тако и на јачање и унапређење положаја незапослених на тржишту рада.

У оквиру Транснационалног дунавског програма ЕУ (EU - Interreg Danube Transnational Programme) у сарадњи са Привредном комором Србије договорено је учешће Националне службе као сарадника на пројекту „IntegrAGE - Практичан приступ за подршку здравих адаптација и интеграција радне снаге 55+ у тржиште рада“, чији је носилац Пословни центар за подршку Крањ, Словенија, а који се реализује од 2024. године до 2026. године. Такође, у оквиру истог програма, започета је реализација пројекта под називом „Back on Track (BoT)“, на којем је Национална служба придружени партнер. Пројекат се у Србији спроводи на територији општине Краљево, а носилац активности је „Човекољубље, Добротворна фондација Српске Православне Цркве“, на којем је за потребе Мреже заинтересованих страна, потписана је Декларација о намери за учешће. Национална служба је потписала и Изјаву придруженог стратешког партнера на пројекту „SteelCityZen project“ који нам је упућен од стране Општине Стара Пазова, а са којим су конкурисали у оквиру Другог позива наведеног програма трансационалне сарадње и који је одобрен за финансирање.

У оквиру ЕУ пројекта “Нова партнерства и могућности за иновативне и одрживе приступе социјалној интеграцији и интеграцији на тржишту рада рањивих група” (NOVA), који се реализује у оквиру ЕаСИ програма ЕУ, Национална служба је: достављала статистичке и друге тражене податке партнерима на пројекту по упиту, извршила селекцију на националном нивоу незапослених корисника новчане социјалне помоћи (800 особа са евиденције Националне службе), учествовала у мониторинг посети пројектног официра Европске комисије, као и на међународној конференцији у Словенији (представљене активности и резултати пилот рада са особама из осетљивих група, размењена искустава са представницима других пројеката одобрених у оквиру истог позива о приступима социјалној интеграцији угрожених група на тржишту рада и координацији/интеграцији услуга за решавање сложених потреба људи), учествовала на завршној конференцији пројекта, радила на изради завршних извештаја пројекта.

Наставља се реализација активности у оквиру пројекта “Посао по мери: Економско оснаживање особа са инвалидитетом” који финансира Америчка агенција за међународни развој (УСАИД), а спроводи Форум младих са инвалидитетом. У току извештајног периода: организовано је одржавање радионице за кориснике у вези са доступним услугама и мерама активне политике запошљавања, од стране саветника Националне службе, у 6 градова у којима се пројекат реализује; организован је округли сто потписника Меморандума о сарадњи на пројекту са циљем представљање резултата који су остварени у претходне 2 године пројекта, као и дискусија о могућим даљим правцима сарадње у области унапређења положаја ОСИ на тржишту рада; објављен је позив за радну праксу за младе са инвалидитетом; договорена је промоција пројекта преко сајта и друштвених мрежа Националне службе.

Настављена је претходно успостављена сарадња на пројекту „Помоћ при запошљавању и samozapoшљавању угрожених група“, чији је носилац Немачка организација Help, потписивањем Анекса Споразума о сарадњи. У питању је трећа фаза пројекта, тако да је овим Анексом продужено трајање пројекта до јуна 2025. године, а подручје имплементације се проширује на Пирот, Трговиште, Белу Паланку, Књажевац и Пријепоље.

Настављена је сарадња у складу са потписаним Меморандумом о разумевању са УНХЦР-ом и КИРС-ом. У извештајном периоду су одржани координациони састанци за израду плана заједничких активности у 2024 години, округли сто „Финансијска инклузија

избеглица: значај, изазови и потенцијал“, конференција „Подршка приватног сектора – из перспективе избеглица“ итд. У циљу даљег рада на интеграцији тражилаца азила и странаца – избеглица, те у складу са тим и добијања финансијске помоћи за samozapošljavanje од стране UNHCR-a, као једна од мера помоћи и подршке од стране Националне службе организована је и реализована обука Пут до успешног предузетника за 10 полазника. Избеглице и тражиоци азила су, уз подршку УНХЦР-а у сарадњи са КИРС-ом учествовали на сајмовима запошљавању које је организовала Национална служба у Београду и Врању.

У оквиру пројекта „Подршка социјалном укључивању у Србији“, који спроводи Немачка агенција за међународну сарадњу (GIZ) представници Националне службе су учествовали на састанцима планирања и састанцима саветодавног одбора пројекта, доставили статистичке податке за потребе пројекта и учествовали у Међународној конференцији у оквиру кампање „Стоп фемциду“ „16. дана активизма - СВЕТ БЕЗ НАСИЉА“ која је подржана од стране ГИЗ-а. Представници Националне службе су такође учествовали и на уводној радионици у оквиру ГИЗ-овог пројекта „Стручно образовање и запошљавање младих у Србији“, чији је циљ прилагођавање система стручног образовања и обука захтевима зелене транзиције, као и на састанку Управног одбора.

Настављена је реализација пројекта „I-BLU: Innovative Language Upskilling“ који реализује језичка школа Blackbird из Чачка у оквиру ЕРАЗМУС + програма Европске уније. Национална служба је извршила селекцију лица са евиденције која ће учествовати у обукама које се организују у оквиру пројекта. Такође, заједнички су разматрани начини на који би довршена платформа и материјали у оквиру пројекта били стављени на располагање крајњим корисницима/незапосленима са евиденције Националне службе.

У току извештајног периода представници Националне службе и учесници пројекта су позвани да учествују у екстерној евалуацији пројекта „Платформа за запошљавање и социјална питања - ЕСАП“, која је имала за циљ да процени успех истог, као и да да низ закључака и препорука за даљу подршку Европске уније реформама у области социјалне политике и запошљавања, односно планирање треће фазе пројекта која ће трајати до фебруара 2029. године. Такође, представница Националне службе је учествовала на регионалном догађају којим се обележава почетак III фазе пројекта ЕСАП.

Покренут је „Future Skills Acceleration Program“ - Програм убрзања будућих вештина (део платформе Talent. Ecosystem), који за циљ има припрему нових дипломаца са преносивим вештинама, побољшавајући њихове изгледе за каријеру и будућу економију. Циљна група пројекта су стипендисти Фонда за младе таленте, годину дана од последњег степена образовања и незапослени.

Предлог пројекта „EMPOWER - Empowering Marginalized People for Work Opportunities and Economic Resilience“, поднет је од стране Help – Hilfe zur Selbsthilfe e.V. као носиоца на конкурс у оквиру ESF Social Innovation+ Initiative (Evropski Socijalni Fond). Овај предлог пројекта за циљ има да олакша интеграцију и реинтеграцију дугорочно незапослених појединаца, посебно маргинализованих група као што су жене са села, Роми, особе са инвалидитетом и бивши затвореници, на тржиште рада у Србији и Црној Гори. Пројектом је предвиђено запошљавање, од 60 до 120 лица која се налазе на евиденцији Националне службе.

У току извештајног периода се радило на припремама за почетак реализације Твининг пројекта „Подршка побољшању услова рада и припреми Републике Србије за учешће на ЕУРЕС-у” - ИПА 2022. Евалуациона комисија је изабрала конзорцијум Грчке, Француске, Шведске и Словеније.

Као континуиране активности спроведене су анализе јавних позива објављених у току извештајног периода, као и свих упућених позива за сарадњу, те су тако, у складу са расписаним јавним позивима у току 2024. године, представници Националне службе учествовали на инфо данима Интеррег Европа програма, као и састанцима у циљу разматрања учешћа као партнерске институције, имајући у виду да је ове године Србија, између осталих земаља, добила могућност да се укључи у програм.

21.2. Планирање и спровођење ИПА пројекта

ИПА 2020 - Пројекат „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених, младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада“

У циљу унапређења запошљавања и запошљивости радне снаге, са посебним нагласком на младе, особе са инвалидитетом, дугорочно незапослена лица и жене, у четири филијале Националне службе - Пожаревац, Панчево, Прокупље и Јагодина започело је пилотирање новог приступа у раду са дугорочно незапосленим лицима. Након што је усвојен План спровођења Гаранције за младе, 1. јануара 2024. године започело је пилотирање Гаранције за младе у три филијале Националне службе – Ниш, Крушевац, Сремска Митровица.

У фебруара 2024. године расписани су јавни позиви за реализацију пакета мера у оквиру Програма Гаранција за младе и пакета услуга/програма АПЗ за дугорочно незапослена лица на сајту Националне службе, у дневном листу Вечерње новости и публикацији „Послови“.

У извештајном периоду, јавни позиви за доделу субвенције за самозапошљавање су завршени. Одлуком директора Националне службе продужено је трајање следећих јавних позива, с обзиром да су били отворени до 31. децембра 2024. године:

Пакет Гаранција за младе:

- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са високим образовањем;
- Јавни позив за реализацију мере приправништва за младе са средњим образовањем;
- Јавни позив за реализацију мере стицања практичних знања;
- Јавни позив за финансирање обуке на захтев послодавца;
- Јавни позив за доделу субвенције зарада за особе са инвалидитетом;

- Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих.

Пакет услуга/мера АПЗ за дугорочно незапослена лица:

- Јавни позив за реализацију мере обука на радном месту
- Јавни позив за доделу субвенције зараде за дугорочно незапослене особе са инвалидитетом без радног искуства
- Јавни позив за субвенцију зараде за запошљавање дугорочно незапослених лица

Трајање јавних позива продужено је до 28. фебруара 2025. године.

Након спроведене јавне набавке услуге „Кратки курсеви за повећање запошљивости“ потписан је уговор са изабраним извођачем и започето је спровођење курсева енглеског језика, немачког језика, стицање меких вештина и основне информатичке писмености (ECDL).

Сprovedен је поступак јавне набавке и закључен уговор за спровођење активности досезања до клијената. Уз подршку пројекта „Знањем до посла – E2E“ спроведен је први део обуке омладинских радника који ће спроводити услугу досезања.

У извештајном периоду су спроведене и следеће јавне набавке за услуге:

- Менторске подршке за незапослене који користе субвенцију за samozapoшљавање у оквиру Програма Гаранција за младе, као и пакета услуга/програма АПЗ за дугорочно незапослена лица. Набавка се спроводила по територијалном принципу имајући у виду да се услуга реализује у 7 филијала.
- Реализације Обука за тржиште рада за незапослене младе (НЕЕТ) и за дугорочно незапослена лица (ДНЛ). Набавке су спроведене по домаћем законодавству, уз сагласност Уговорачког тела

Праћењем реализације активности и потрошње средстава урађене су прерасподеле средстава, које су одобрене од стране Уговорачког тела - Министарства финансија, Сектора за уговарање и финансирање програма из средстава ЕУ.

У извештајном периоду одржане су друга и трећа седница Управног одбора пројекта на којем су чланови информисани о спроведеним активностима на пројекту и усвојени су полугодишњи извештаји пројекта.

Уговорачком телу достављена су четири квартална извештаја о реализацији активности на пројекту.

27. августа 2024. године Уговорачком телу достављен је Први периодични извештај пројекта који обухвата период од 26. маја 2023 до 25. маја 2024. године.

Након добијања сагласности од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства финансија и представника Делегације

Европске уније на предлог садржаја и изгледа урађен је материјал за видљивост пројекта.

Спроведене су планиране Инфо сесије за послодавце у филијалама у којима се пилотирају активности на пројекту, а у циљу промоције објављених јавних позива у оквиру пакета Програма Гаранција за младе и пакета услуга/програма АПЗ за дугорочно незапослена лица.

На месечном нивоу организовани су састанци Радне групе пројекта на којима су разматрана актуелна питања која се односе на спровођење активности на пројекту.

Имајући у виду да је крајем октобра остварена потрошња средстава преко 70% од прве уплате предфинансирања (2.064.435.44 евра), стекли су се услови за подношење Захтева за уплату другог дела средстава у износу 2.885.319,27 евра. Започета је припрема захтева и пратећег финансијског и наративног извештаја.

ИПА III - Оперативни програм за развој људског капитала за период 2024-2027

Делегацији Европске уније у Републици Србији поднет је предлог Модела идентификационог обрасца операције (OIS - Operation Identification Sheet) за директни грант Националној служби „Побољшани изгледи за запошљавање младих кроз гаранцију за младе и релевантне актере за његову ефикасну имплементацију и праћење“ из алокације Оперативног програма за 2025. годину, у оквиру којег ће бити подржан наставак спровођења Гаранције за младе на целој територији Републике Србије.

Такође, одржано је више састанака са представницима Министарства за европске интеграције и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања како би се започела припрема апликације за први Директни грант Националне службе. Покренут је поступак набавке услуге експерта у циљу пружања подршке Националној служби приликом аплицирања за средства директног гранта.

Имајући у виду да је Министарство за европске интеграције спроводи програм јачања капацитета институција партнера и потенцијалних корисника за припрему и спровођење вишегодишњих програма у оквиру ИПА и за будућу припрему за спровођење Кохезионе политике ЕУ, представници Одељења су узели учешће у обукама које су тим поводом организоване.

22. ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

У извештајном периоду, континуирано је праћена и надограђивана информационо-комуникациона инфраструктура Националне службе:

- Вршено је превентивно и ванредно одржавање рачунарске и комуникационе опреме, надоградња, поправка и замена дотрајале и неисправне рачунарске и комуникационе опреме
- Унапређења постојећег стања информационе безбедности и подизање нивоа свести запослених о информационој безбедности перманентном едукацијом запослених и примена важећих прописа

- Прилагођене су систем сале у Националне службе на основу препорука постојећих ISO система у Националној служби и то уградњом заштитних, против-пожарних врата и контролом приступа, уградњом видео надзора и уградњом Аутоматског система за гашење аеросолним генераторима
- Континуирано праћење рада Дата центра, редовни месечни контролни сервиси свих уређаја (клима, УПС, видео надзор, агрегат) на примарном сајту у Београду и резервној (ДР) локацији у Новом Саду
- Континуирано унапређење обраде, праћења и складиштења документације у е-архиве, класификације података, аутоматизовање послова одржавања, инсталација дигиталних сертификата и системских софтвера на радним станицама запослених у Националној служби
- Континуирано праћење и унапређење размене података са другим институцијама, пропуштање саобраћаја на захтев канцеларије за ИТ за размену података – Национална служба - ЈИСП (Јединствени Информациони Систем у Просвети)
- Подизање и одржавање нивоа стручног знања ИТ кадра и континуирано праћење и надзор над радом запослених на информатичким пословима у филијалама Националне службе
- Вршено је континуирано праћење и имплементација промена у пословним процесима
- Свакодневна апликативна подршка корисницима постојећих апликативних решења и обезбеђење функционисања постојећих апликативних решења.
- Учешће у дефинисању захтева за израду нових и измену постојећих апликативних решења, тестирање развијених и спровођење нових апликативних решења.
- Развијена је апликација за обраду захтева за јединствену боравишно-радну дозволу и визу Д по основу запошљавања.

23. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

У извештајном периоду реализоване су планиране активности које се односе на: прикупљање и обраду података из обавезних евиденција Националне службе и евиденција других институција релевантних за анализу тржишта рада:

достављени су стандардни статистички извештаји и анализа стања на тржишту рада интерним и екстерним корисницима;

на основу конкретних захтева, израђени су и достављени извештаји и подаци с тржишта рада и извештаји о реализацији услуга и мера активне политике запошљавања које реализује Национална служба;

израђени су и достављени извештаји о реализацији мера активне политике запошљавања – број учесника, ефекти на запошљавање и утрошена финансијска средстава (у оквиру извештаја о реализацији Споразума о учинку и извештаја о реализацији активности према АПЗ у делу који се односи на рад Националне службе); информисање заинтересованих страна о тржишту рада Републике Србије: израђено је 12 месечних статистичких билтена и објављено на сајту Националне службе; израђено је и објављено 12 месечних саопштења за јавност, месечних анализа о кретању незапослености и запошљавању на тржишту рада у Републици Србији;

24. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ

Континуирано је одржавана сарадња са власницима пословних процеса, као и ауторима докумената, у виду пружања стручне помоћи на унапређењу докумената IMS и функционисању IMS.

Извршене су измене докумената IMS у складу са захтевима стандарда ISO 9001 система менаџмента квалитетом, ISO 27001 система менаџмента безбедношћу информација и ISO 37001 система менаџмента против мита, процедуром Управљање документима IMS, законским и другим прописима.

Решене су све пристигле рекламације корисника услуга.

Спроведене су две интерне провере система менаџмента по захтевима стандарда ISO 9001 система менаџмента квалитетом, ISO 27001 система менаџмента безбедношћу информација и ISO 37001 система менаџмента против мита у изабраним филијалама.

Спроведена је надзорна провера система менаџмента по захтевима стандарда ISO 9001 система менаџмента квалитетом, ISO 27001 система менаџмента безбедношћу информација и ISO 37001 система менаџмента против мита у изабраним филијалама.

Руководство је упознато са извештајима и резултатима интерних и надзорне провере.

Завршено је Испитивање квалитета услуга које запослени Националне службе пружају корисницима услуга - „Тајни клијент“.

Завршено је истраживање Мерење степена задовољства корисника услуга - незапослених лица и послодаваца.

Реализоване су активности ревизије Акта о информационој безбедности.

Реализоване су активности система за заштиту личних података уз прилагођавање интерних аката, одлука, уговора и обуке.

25. ЉУДСКИ РЕСУРСИ

25.1. Радни односи

Остваривање права из радног односа реализује се обављањем стручних послова везаних за спровођење закона и других прописа из области радног права, као и давањем стручних мишљења, упутстава и смерница организационим јединицама Националне службе у вези са применом и спровођењем закона и општих аката у погледу радно-правног статуса запослених и њихових права, обавеза и одговорности по основу радног односа.

Поступак израде аката из области остваривања права из радног односа врши се у складу са Законом о раду, Законом о буџетском систему, Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за календарску годину, Законом о запосленима у јавним службама, Законом о систему плата запослених у јавном сектору, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плате запосленима у јавним службама, Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у организацијама

обавезног социјалног осигурања, Уредбом о шифарнику радних места, Колективним уговором Националне службе, као и са другим прописима којима се регулишу права из радног односа.

Поред обављања свакодневних радних задатака, запослени у Одељењу за радне односе активно су учествовали у пружању подршке Одељењу за правно – заступничке послове приликом израде одговора на тужбе, израде жалби, изјашњења и других поднесака у радним споровима.

У Одељењу за радне односе обављале су се и друге активности из надлежности Одељења и то: израда уговора о раду и обавештења о понуди анекса уговора о раду запосленима на неодређено време којима су се мењали услови рада, израда уговора о раду и анекса уговора о раду запосленима на одређено време, као и анекса уговора о раду запосленима на одређено време по основу трудноће, односно породилшког одсуства и одсуства ради неге детета, у складу са чланом 187. Закона о раду, пријаве и одјаве на обавезно социјално осигурање, осигурање запослених и чланова њихове породице, продужење важења картица здравственог осигурања, израда потврда о радном односу, израда извештаја за Регистар запослених, изабраних, постављених и ангажованих лица у јавном сектору који се доставља Министарству финансија - Управи за трезор и извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом, израда овлашћења директорима и руководиоцима организационих јединица у филијалама и Дирекцији, израда решења у вези са правима, обавезама и одговорностима запослених о породилском одсуству, плаћеном одсуству, неплаћеном одсуству, годишњем одмору, накнади штете за неискоришћени годишњи одмор запосленима, прековременом раду, престанку радног односа на лични захтев запослених и због остваривања права на пензију, солидарној помоћи запосленима, покретању поступка за утврђивање одговорности запослених и израда одговарајућих аката у случају повреде радних обавеза и непоштовања радне дисциплине, као и других аката у вези са остваривањем права из радног односа, архивирање персоналних досијеа и друго.

У извештајном периоду број запослених у Националној служби кретао се у границама законом прописаног броја запослених, а према врсти радног ангажовања.

25.2. *Стручно усавршавање и оспособљавање запослених*

У извештајном периоду је усвојен Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2024. годину. Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених има за циљ обезбеђивање системског приступа планирању, спровођењу и координацији стручног усавршавања и оспособљавања запослених. Програми обука су креирани тако да допринесу унапређењу знања и вештина запослених, а тиме и подизању квалитета пружених услуга корисницима Националне службе.

Током 2024. године програме стручног усавршавања и оспособљавања је похађало **1413** запослених у Националној служби.

Табела 32. Број полазника према облику стручног усавршавања и оспособљавања

Ред. бр.	Облик стручног усавршавања и оспособљавања	Број полазника
1	Обука	1256
2	Семинар	4
3	Конгрес	2
4	Стручни испит	63
5	Конференција	88
Укупно		1413

25.2.1. Обуке

Обуке је похађало 1256 запослених - екстерне обуке 550, док је интерне обуке похађало 706 запослених.

Интерне обуке су реализовали интерни тренери, уз подршку запослених у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених.

Интерне обуке

Табела 33. Број полазника интерних обука

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
1	Рад са послодавцима	73
2	Саветодавне вештине и профилисање	60
3	Рад са тешким клијентима	88
4	Стандарди каријерног вођења и саветовања	200
5	Обука за процену радне способности	31
6.	Радни састанак	228
7.	Рад са евидентичарима	26
Укупно:		706

Екстерне обуке

Табела 34 . Број полазника екстерних обука

Ред.б р.	Назив обуке	Број полазника
1	Обука за јавни наступ и дигитални маркетинг	35
2	XXVI Традиционално стручно научно саветовање	3
4	Имплементација програма за унапређење компетенција запослених	25
5	Интерна финансијска контрола код КЈС	5

Ред.б р.	Назив обуке	Број полазника
6	Модел за досезање и активацију НЕЕТ младих	9
7	Обука за медије и јавни наступ	1
8	Обука за саветника за пасош компетенцију (МАПС)	7
9	Обука предавача	1
10	Обука локалних тимова за борбу трговине људима	1
11	Панел застарелости потраживања према контролном члану брисаног привредног. друштва	2
12	План интегритета спровођење и извештавање	1
13	Подршка саветницима у раду са теже запошљивим лицима	111
14	Презентација програма за унапређење компетенција	11
15	Приступ информацијама од јавног значаја	2
16	Престанак радног односа	1
17	Радионица о унапређењу стандарда услуга каријерног вођења и саветовања	5
18	Родна равноправност пуна примена закона	1
19	Руковођење процесом успостављања финансијског управљања и контроле	1
20	Сарадња са послодавцима	18
21	Заштита података о личности	176
22	Климатске промене	2
23	Како да будемо креативни, вебинар	6
24	Обука предавача , тренинг тренера-нају	1
25	Рад и комуникација са корисницима услуга , вебинар-нају	2
26	Управљање друштвеним мрежама , вебинар-нају	6
27	Отварање података, вебинар-нају	1
28	Планирање личног развоја и каријере, вебинар-нају	1
29	Родна равноправност и родно засновано насиље вебинар-нају	1
30	Учењем ка променама-буди промена, вебинар-нају	1
31	Планирање личног развоја и каријере, вебинар-нају	1
32	Како успоставити баланс личног и професионалног живота	1
33	ПЛАНИРАЊЕ ЛИЧНОГ РАЗВОЈА И КАРИЈЕРЕ, вебинар	1
34	Безбедно коришћење ИКТ-Безбедност деце на интернет	22
35	Примена вештачке интелигенције у јавној управи-CHAT GPT	21
36	Тимови и тимски рад	2

Ред.б р.	Назив обуке	Број полазника
37	Колико смо емоционално интелигентни	2
38	Право интелектуалне својине	4
39	Спречавање сукоба интереса јавних функционера, пренос управљачких права и ограничења по престанку јавне функције	1
40	Јавни наступ у онлајн окружењу	1
41	Како успоставити баланс личног и професионалног живота	3
42	Лобирање у Републици Србији	1
43	Безбедно коришћење ИКТ	1
44	Јавни наступ у онлајн окружењу	1
45	Колико смо емоционално интелигентни	5
46	Како успоставити баланс личног и професионалног живота	2
47	Агилно претраживање интернет	2
48	Асертивна комуникација	1
49	Руководилац као коуч	3
50	Управљање стресом	1
51	НАПРЕДНА ОБРАДА ТЕКСТА	1
52	РАД И КОМУНИКАЦИЈА СА КОРИСНИЦИМА УСЛУГА	4
53	Коучинг разговори-консултације	2
54	ЈАВНЕ НАБАВКЕ - СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА – консултације	1
55	Колико смо емоционално интелигентни	4
56	Животни стил без отпада(ЗЕРО-WASTE ЛИФЕСТУЛЕ)	2
57	Концепт добре управе	1
58	СРЕДЊОРОЧНО ПЛАНИРАЊЕ	4
59	Пут ка срећи-технике самомотивације	6
60	Како да користите пивот табеле у Екселу	1
61	Оптимизација административних поступака и захтева	1
62	Менаџмент квалитета у јавној управи	2
63	Пет начина да ефикасно обављамо посао	1
64	Асертивна комуникација	2
65	КАКО ДА АСЕРТИВНО КОМУНИЦИРАМО - консултације	3
66	ПРИМЕНА ИНТЕРАКТИВНИХ МЕТОДА И ТЕХНИКА	2
Укупно:		550

25.2.2. Семинари, стручни радни састанци, стручни испити

У извештајном периоду је пружана подршка запосленима за похађање семинара, учествовање на радним састанцима и полагање стручних испита. Семинаре ,конференције, конгресе, научно – стручни скупови, трибине...) похађало је **98** запослених.

Табела 34а. Број полазника екстерних обука

Ред.б р.	Назив семинара, конгреса и конференције	Број полазника
1	XV Семинар-институт интерних ревизора Србије	4
2	Руковођење процесом успостављања финансијског управљања и контроле- меке вештине-руковођење по фазама увођење ФУК-а	1
3	Централни информациони систем „ИСКРА“ у практичној примени	2
4	Конгрес психолога Србије	2
5	Национална ЕПАЛЕ конференција „трансверзалне вештине-компетенције за целоживотно учење“.	61
6	Дванаеста Euroguidance конференција	27
7	Семинар о повећању доступности правне помоћи за жене са искуством насиља	1
Укупно:		98

Захтеве за полагање стручних испита је поднело 63 запослених:

- Државни стручни испит - 13 запослених;
- Испит за рад у запошљавању - 38 запослених;
- Испит за против пожарну заштиту – 8 запослених.
- Испит за безбедност и здравље на раду – 1 запослени;
- Обнова лиценце – 3 запослених;

25.2.3. Увођење у посао

У извештајном периоду запослени у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених су континуирано пратили поступак увођења у посао новозапослених и запослених који су унутар Националне службе премештени са једних послова на друге.

У наведеном периоду **обрађено је 69 захтева за увођење у посао и 13 приправника.**

25.2.4. Стручна пракса студената/ученика

Одељење за стручно усавршавање и оспособљавање запослених је организовало стручну праксу за студенте (пријем захтева и упута за обављање праксе, комуникација и координација надлежних функција, потписивање изјаве студента о прихватању стандарда рада и кодекса понашања у Националној служби, издавање потврде о завршеној пракси). Студенти су праксу реализовали према специфичним образовним програмима у организационим јединицама Националне службе. Стручна пракса је реализована присуством студената у просторијама Националне службе, а и путем електронске поште и комуникацијом телефоном уз припремљене материјале, као и коришћењем интернет странице Националне службе и министарстава надлежних за делокруг рада.

У извештајном периоду праксу је **завршило 22 студената** основних академских и мастер студија. Национална служба је закључила уговор о обављању стручне праксе студената са Факултетом за информационе технологије и инжењерство универзитета УНИОН-НИКОЛА ТЕСЛА. Током 2024. године **програм Таленти у јавном сектору је завршило 1 лице.**

25.2.5. Сертификација запослених на пословима саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом

Током 2017. године у Националној служби отпочело је спровођење поступка интерне сертификације запослених на пословима саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом у складу са преузетим обавезама по основу Споразума о зајму за финансирање Пројекта за унапређење конкурентности и запошљавања, који је билатерално закључен између Међународне банке за обнову и развој и Републике Србије.

Током 2024. године су настављене активности на праћењу ових индикатора, тако да на крају 2024. године број сертифицираних саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ износио **487 од 589 запослена на овим пословима**, што је **82,68%** од укупног броја запослених на овим пословима. Просечно оптерећење саветника предметима на дан 31.12. 2024. године је **600** (број незапослених по саветнику за запошљавање).

Дана 12. и 16. децембра 2024. године је извршена сертификација запослених, од укупно 133 **положило је 107 запослених.**

26. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ

26.1. Јавне набавке

Израда и доношење Плана набавки Националне службе за 2024. годину, у складу са одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката, а који се састоји из Плана јавних набавки и Плана набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује

Током јануара месеца 2024. године у циљу израде предлога Плана набавки Националне службе за 2024. годину извршена је анализа потреба свих организационих јединица Националне службе за материјалним ресурсима, тј. свим врстама добара, услуга и радова, са становишта оправданости,

сврсисходности, количина, обима, техничко – функционалних карактеристика, процењених вредности, цена и усклађености са Финансијским планом Националне службе за 2024. годину. Дана 14.02.2024. године Управни одбор је усвојио План набавки Националне службе за 2024. годину.

У складу са одредбама Закона о јавним набавкама ("Службени гласник РС", бр. 91/19 и 92/23; у даљем тексту: Закон о јавним набавкама), План набавки је израђен и објављен на Порталу јавних набавки и интернет сајту Националне службе, као и измене и допуне Плана набавки, које су извршене током 2024. године (усвојене на седницама Управног одбора одржаним 26.04.2024. године, 17.05.2024. године, 13.09.2024. године, 21.10.2024. године и 05.12.2024. године).

Спровођење поступака јавних набавки и поступака набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује, у складу са донетим Планом набавки Националне службе за 2024. годину, одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката, одредбама Правилника о ближем уређењу поступка јавне набавке у Националној служби и Процедуром за спровођење поступака јавне набавке у Националној служби

Планом набавки Националне службе за 2024. годину, предвиђене су набавке у укупном износу од 4.914.654.090,98 динара без ПДВ-а, од чега се 4.626.959.941,58 динара без ПДВ-а односи на јавне набавке, а 287.694.149,40 динара без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама. Након измена и допуна, укупна вредност Плана набавки износи 5.517.302.322,19 динара без ПДВ-а, од чега се 5.250.495.142,27 динара без ПДВ-а односи на јавне набавке, а 266.807.179,92 динара без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

У току 2024. године закључено је укупно 173 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 4.628.707.785,85 динара без ПДВ-а по спроведених 87 поступака јавних набавки, и то:

- у складу са Финансијским планом Националне службе за 2024. годину, Планом јавних набавки Националне службе за 2024. годину и потребама организационих јединица Националне службе, до 31.12.2024. године, закључено је 111 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 3.837.744.603,18 динара без ПДВ-а, по спроведених 59 поступака јавних набавки;
- током првог квартала 2024. године, по спроведеном 31 отвореном поступку јавних набавки који су покренути током 2023. године по Плану јавних набавки Националне службе за 2023. годину, припремљено је и закључено 62 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 790.963.182,67 динара без ПДВ-а.

Такође, коначно су обустављена 4 поступка јавне набавке чија укупна процењена вредност износи 20.541.666,67 динара без ПДВ-а.

На дан 31.12.2024. године, у току је још 38 поступака јавних набавки по Плану јавних набавки Националне службе за 2024. годину, чија укупна процењена вредност износи 1.078.663.084,85 динара без ПДВ-а.

На основу захтева организационих јединица Националне службе, по Плану набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује за 2024. годину,

спроведено је 134 поступка набавки, укупне вредности 173.252.032,35 динара без ПДВ-а.

Извештавање о спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са одредбама Закона о јавним набавкама и подзаконских аката и сарадња и информисање надлежних државних институција

Сходно законским одредбама, редовно је вођена евиденција о закљученим уговорима о јавним набавкама и спроведеним поступцима јавних набавки, као и о спроведеним набавкама на које се Закон о јавним набавкама не примењује. У законском року, сагласно члану 181. Закона о јавним набавкама, за претходну годину је извршен унос свих захтеваних података о вредности и врсти јавних набавки по сваком основу за изузеће и збирни извештај је објављен на Порталу јавних набавки.

Значајан део активности био је усмерен на прикупљање и анализу података и информација, припрему извештаја, давање стручних мишљења и одговора на питања, прикупљање, проверу и давање предмета на контролу, у вези спроведених поступака јавних набавки и закључених уговора, а по захтеву Државне ревизорске институције.

26.2. *Управљање имовином*

План капиталног и текућег одржавања објекта Националне службе

За разлику од Плана набавки, који се доноси сваке године за текућу календарску годину, Планови капиталног и текућег одржавања објекта Националне службе, доносе се за период који обухвата 2 календарске године, будући да се грађевински радови предвиђени овим плановима уговарају, по спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са годишњим Планом набавки и изводе током периода који обухвата 2 календарске године.

Планови капиталног и текућег одржавања објекта Националне службе за 2023/2024. годину, усвојени су на 117. седници Управног одбора Националне службе, одржаној 25.09.2023. године.

Усвојеним плановима капиталног (извођење архитектонско-грађевинских, занатских, инсталатерских, електро и машинских радова) предвиђени су радови на 8 објекта, укупне процењене вредности 90.476.000,00 динара, без ПДВ-а, као и текућег одржавања на 5 објекта, укупне процењене вредности 28.611.050,00 динара, без ПДВ-а.

Крајем децембра 2023. године, уговорено је извођење радова на капиталном одржавању објекта Националне службе, укупне вредности од 90.369.454,90 динара без ПДВ-а, на 8 објекта, као и извођење радова на текућем одржавању објекта Националне службе, укупне вредности од 28.695.010,00 динара без ПДВ-а, на 5 објекта, што укупно износи 119.064,464,90 динара, без ПДВ-а, односно 142.877.357,88 динара са ПДВ-ом.

Од наведеног броја локација, од јануара 2024. године до временског истека уговора, односно до 24.12.2024. године, реализовани су радови на текућем одржавању на 4 локације и то: Филијала Сомбор, Филијала Лесковац, ОЈ Ћуприја

и Филијала Нови Пазар, док се од радова на објекту Дирекције Београд - Краља Милутина 27, одустало, збор измештања запослених на другу локацију.

Радови на капиталном одржавања објекта Националне службе, од јануара 2024. године, до временског истека уговора, односно до 24.12.2024. године, реализовани су на свих 8 локација и то: ОЈ Бачка Паланка, Филијала Кикинда, Филијала Шабац, Филијала Крушевац, Филијала Ниш, Филијала Врбас, Филијала Лесковац и Филијала Београд-Гундулићев венац 23-25.

Проценат реализације Плана капиталног (инвестиционог) и текућег одржавања објекта Националне службе у извештајном периоду, износи 74% за текуће одржавање објекта Националне службе, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова текућег одржавања (21.148.386,60 динара, без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова уговореном за текуће одржавање (28.695.010,00 динара, без ПДВ-а), док проценат реализације за капитално одржавање објекта Националне службе износи 116%, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова капиталног одржавања (104.722.923,84 динара, без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова уговореном за капитално одржавање (90.369.454,90 динара, без ПДВ-а), не рачунајући хитне интервенције и непредвиђене радове.

Због потребе извођења вишкова радова, дана 18.12.2024. године у Београду закључен је Анекс основног уговора о извођењу радова на капиталном и текућем одржавању објекта, којим је одобрено извођење вишкова радова, које за последицу има повећање вредности Основног уговора за 6.806.645,54 динара без ПДВ-а.

Поред тога, на 16. седници Управног одбора Националне службе, која је одржана 05.12.2024. године усвојени су Планови капиталног и текућег одржавања објекта Националне службе за 2024/2025. годину.

Усвојеним плановима капиталног (извођење грађевинских, занатских, инсталатерских радова) предвиђени су радови на 1 објекту (Филијала Суботица), укупне процењене вредности 15.019.000,00 динара, без ПДВ-а, као и текућег одржавања на 1 објекту (Дирекција Националне службе, Краља Милутина бр.8), укупне процењене вредности 15.739.600,00 динара, без ПДВ-а.

Поступак јавне набавке за уговарање наведених радова, покренут је 31.12.2024. године, а закључење уговора и почетак радова се очекује крајем првог квартала 2025. године.

Имовинско правни послови

Укупан број пословних објекта који Национална служба користи износи 202 објекта, од чега:

- у својини Националне службе 85 објекта,
- у статусу државине, односно права коришћења 55 објекта,
- по основу закупа се користи 31 објекат,
- по основу уступања без накнаде се користи 31 објекат.

У 2024. години трошкови на име закупа су знатно смањени, с обзиром да је од 01.07.2024. године раскинут Уговор о закупу са ЈП "Службени гласник" из Београда, за пословни простор у Београду, у ул. Краља Милутина бр.27, који је Национална служба користила од 2015. године, за шта је годишње издвајала око

15 милиона динара, а запослени су пресељени у пословни простор на адреси Дечанска 8 (којим располаже УЗПРО, а Национална служба не сноси трошкове закупа), где је извршен размештај постојећих запослених, повраћај дела пословног простора који је претходно уступљен на коришћење ГИЗ-у и набавка новог, одговарајућег намештаја.

У извештајном периоду, продужено је временско важење уговора, где је Национална служба у својству закупца или закуподавца, односно уступиоца на следећим локацијама: Бољевац, Пећинци, Бачка Паланка, Лесковац, Пирот, Пожега, Владимирци, Пријепоље и Мионица).

Такође, у извештајном периоду, сходно члану 23. Правилника о поступку отуђења и уништења расходованих и отписаних основних средстава Националне службе, уступљена су расходована и отписана основна средства (рачунарска опрема) следећим правним лицима: Музичкој школи "Јован Бандур" из Панчева, Електротехничкој школи "Никола Тесла" из Београда, Основној школи "Ратко Јовановић" из Крушнице, Издвојено одељење школа Висока, Општина Ариље, Установи за децу и младе "Сремчица" из Београда, Основној школи "Јован Шербановић" из Рановца, Општина Петровац на Млави, Заводу за васпитање деце и омладине Београд, Основној школи за ученике са сметњама у развоју и инвалидитетом "Смех и сузе" из Алексинца и Основној школи "Први мај" Трупале, Градска општина Црвени крст у Нишу.

За објекте који су у својини Националне службе извршен је обрачун пореза на имовину и исти је плаћен у роковима доспећа, током извештајног периода (15.02., 15.05., 15.08. и 15.11.).

Такође, приступило се даљем упису права својине и регулисању правног статуса непокретности - објеката Националне службе (подношење захтева за упис права својине пред надлежном Службом за катастар), чиме се стварају претпоставке за самостално управљање и располагање имовином тако да број објеката на којима Национална служба има право својине тренутно износи 85.

У току 2024. године, обављане су следеће редовне активности:

- Иницирано покретање и учешће у поступцима јавних набавки у складу са Планом јавних набавки за 2024. годину;
- Континуирано праћена реализација уговора и оквирних споразума из надлежности Одељења и контролисано извршење обавеза добављача - рокови, обим и квалитет испоручених добара или пружених услуга, по наведеним уговорима и оквирним споразумима;
- Континуирано обављани послови писарнице - пријем, отварање, прегледање и распоређивање поште, евидентирање предмета, здруживање аката, достављање предмета и аката у рад унутрашњим организационим јединицама, отпремање поште, развођење и архивирање предмета;

- Континуирано обављани послови архиве - преузимање архивске грађе у депо и сређивање исте, упис грађе у архивску књигу, у складу са законским прописима; издавање докумената из архивског депоа и са микрофилма, излучивање безвредног регистратурског материјала коме је истекао рок чувања;
- Континуирано обављане активности везане за израду, стављање ван употребе и уништавање печата, штамбиља и факсимила у Националној служби;
- Вршене потребне активности на имплементацији и развоју нове електронске писарнице Document Management система у канцеларијском пословању Националне службе.

26.3. Општи послови

У току 2024. године, обављане су следеће редовне активности:

- Иницирано покретање и учешће у поступцима јавних набавки у складу са Планом јавних набавки за 2024. годину;
- Континуирано праћена реализација уговора и оквирних споразума из надлежности Одељења и контролисано извршење обавеза добављача - рокови, обим и квалитет испоручених добара или пружених услуга, по наведеним уговорима и оквирним споразумима;
- Започета реализација нових трогодишњих уговора за чишћење зграда и објеката Националне службе (одржавање хигијене) и за обезбеђење пословног простора и остале сродне услуге (помоћни послови), за све објекте Националне службе,
- Извршено пресељење запослених, опреме и материјала за рад, из пословног простора у Краља Милутина 27, у пословни простор у Дечанској 8;
- Извршено генерално сређивање централног магацина у Батајници, одношење и уништење расходованих и отписаних основних средстава, а у склопу припрема за ванредни попис, који је након тога извршен.

26.4. Безбедност и здравље на раду

У току 2024. године, обављане су следеће редовне активности:

- Иницирано покретање и учешће у поступцима јавних набавки у складу са Планом јавних набавки за 2024. годину;
- Континуирано праћена реализација уговора и оквирних споразума из надлежности Групе и контролисано извршење обавеза добављача - рокови, обим и квалитет испоручених добара или пружених услуга, по наведеним уговорима и оквирним споразумима;

- Урађени су прегледи и испитивања громобранских инсталација, електричних инсталација ниског напона и преглед и провера опреме за рад и испитивање услова радне околине у летњем периоду у свим објектима Националне службе;
- Старање о набавци средстава и опреме потребне за противпожарну и противпровалну заштиту запослених, сарадња са инспекцијом рада и инспекцијом Сектора за ванредне ситуације МУП-а;
- Организовани превентивни и периодични систематски прегледи за запослене Националне службе;
- Континуирано вршене пријаве осигураних случајева (осигурање запослених);
- Вођене прописане евиденције из области безбедности и здравља на раду;
- Урађена Измена и допуна Акта о процени ризика на радном месту и у радној околини.

26.5. *Транспорт и логистика*

У току 2024. године, обављане су следеће редовне активности:

- Реализован уговор за оперативни лизинг моторних возила, на основу којег је Национална служба током 2023. године, испоручено нових 47 моторних возила (Škoda Octavia, Skala i Suberb);
- Организација службених путева, распореда коришћења, редовног одржавања и сервисирања моторних возила;
- Вођење евиденције и пријава штете по основу осигурања моторних возила;
- Контрола и евиденција усаглашености издатих путних налога и контрола потрошње горива.

27. ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ

27.1. *Економски послови*

Реализација утврђених циљева и задатака у области запошљавања подржана је благовременим обезбеђивањем потребног обима финансијских средстава, законитим и ефикасним коришћењем истих и оптималном и ефикасном реализацијом финансијског плана за 2024. годину у складу са расположивим средствима.

Годишњи финансијски извештаји су израђени у складу са прописима и достављени надлежним органима у предвиђеним роковима: попис имовине, потраживања и обавеза и консолидација података из пописа, завршна књижења по усвојеном извештају Централне пописне комисије и израда завршног рачуна.

Обезбеђени су: редовна и несметана финансијска реализација права корисника новчаних накнада (накнаде за случај незапослености, привремене накнаде за КиМ, посебне новчане накнаде, мере делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена, односно радно ангажована у одређеним привредним субјектима који из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима на територији АП КиМ) у предвиђеним роковима и у оквиру расположивих финансијских средстава; ефикасна реализација средстава по програму распореда средстава по мерама АПЗ за 2024. годину, Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама за обавезно социјално осигурање из буџета Републике Србије за 2024. годину, Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама за обавезно социјално осигурање из буџета Републике Србије за 2024. годину – Гаранција за младе, по пројекту ИПА 2020 као и по ЛАПЗ споразумима; стручна помоћ приликом израде јавних позива, одлука и уговора за реализацију програма и мера активне политике запошљавања са становишта законитости и ефикасности финансијске реализације; стручна помоћ приликом израде плана јавних набавки; спровођење закључака Владе РС који се односе на конверзију потраживања Националне службе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање.

Благовремено су извршаване и друге, редовне финансијске обавезе Националне службе, као што су: праћење реализације финансијског плана; финансијска реализација закључених уговора и извештавање; обрачун и исплата плата и накнада у систему ИСКРА, обрачун других личних примања запосленима и исплата за лица ван радног односа; изјашњавања и доказивања по захтевима судова и надлежног сектора по тужбама запослених, реализација судских пресуда из радно-правних односа и додатне активности израде прописане документације по истим, израда и достављање документације надлежном фонду РФЗО за исплату боловања преко 30 дана, подношење електронских пореских пријава, подношење измењених (сторнираних) пореских пријава, ЗИГ образаца за све ОЈ у Националној служби и усклађивање задужења са Пореском управом, тумачење и давање инструкција у вези обрачуна у систему ИСКРА, праћење и достављање инструкција филијалама у вези законских измена која се тичу, плата, накнада и других примања; контрола, обрачун и исплате за процену радне способности; исплата девизних дневница и девизне благајне; старање о свим корисницима у Националној служби (овлашћеним запосленима) и њиховим издатим смарт картицама за електронско плаћање у Управи за трезор, о издатим квалификованим електронским сертификатима за све кориснике Националне службе који су овлашћени за рад на порталу Пореске управе; евидентирање пословних промена у пословним књигама; усаглашавање књиговодствене евиденције са помоћним књигама и усаглашавање, контрола и консолидација рачуна и бруто стања покрајинских служби/филијала; усаглашавање стања на

рачунима за уплату јавних прихода; усаглашавање обавеза и потраживања са добављачима и купцима (ИОС); израда месечних и тромесечних финансијских извештаја; спровођење поступка наплате потраживања активирањем средстава обезбеђења и обрачун и исплата обавеза по пресудама, решењима и вансудским поравнањима; закључивање пословних књига после спроведених евиденција свих економских трансакција и обрачуна на крају буџетске године на дан 31. децембар и евидентирање почетног стања на дан 01. јануар.

Обезбеђена је расположивост финансијске документације и информација потребних за вршење ревизије Завршног рачуна Националне службе за 2023. годину од стране овлашћених лица Државне ревизорске институције.

У складу са инструкцијама Министарства финансија у предвиђеним роковима су спроведене активности на изради измена Финансијског плана Националне службе за 2024. годину, као и на изради Финансијског плана Националне службе за 2025. годину.

27.2. *Реализација финансијског плана*

Финансијско пословање Националне службе у периоду 01.01. – 31.12.2024. године, реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Националне службе, у складу са Финансијским планом за 2024. годину („Сл. гласник РС“ бр. 96/2023 и 80/2024), одлукама Управног одбора и одлукама директора Националне службе у оквиру расположивих средстава.

Финансијски план Националне службе за 2024. годину припремљен је у складу са инструкцијама Министарства финансија са укупно планираним средствима у износу од 30.630.000.000,00 динара. Изменама Финансијског плана Националне службе за 2024. годину од 13.09.2024. године измењена је структура планираних прихода и примања и расхода и издатака у складу са очекиваном реализацијом, при чему су укупно планирана средства остала непромењена тј. утврђена су у износу од 30.330.000.000,00 динара.

У циљу обезбеђивања несметаног функционисања и измирења обавеза Националне службе, директор је у складу са чланом 61. Закона о буџетском систему и чланом 5. Финансијског плана Националне службе за 2024. годину, донео одлуку о преусмеравању апропријација одобрених на име расхода и издатака у износу до 5% вредности апропријације за расход и издатак чији се износ умањује. Овом одлуком извршене су корекције финансијског плана, при чему је промењена структура планираних расхода и издатака.

Укупни приходи и примања планирани су у износу од 30.330.000.000,00 динара, а остварени су у износу од 29.262.199.091,92 динара, што представља 96,48% реализације плана.

Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 25.530.000.000,00 динара, а остварени су у износу од

25.113.698.844,45 динара, што је чинило 98,37% реализације плана. Доприноси су остваривани по стопи од 0,75%.

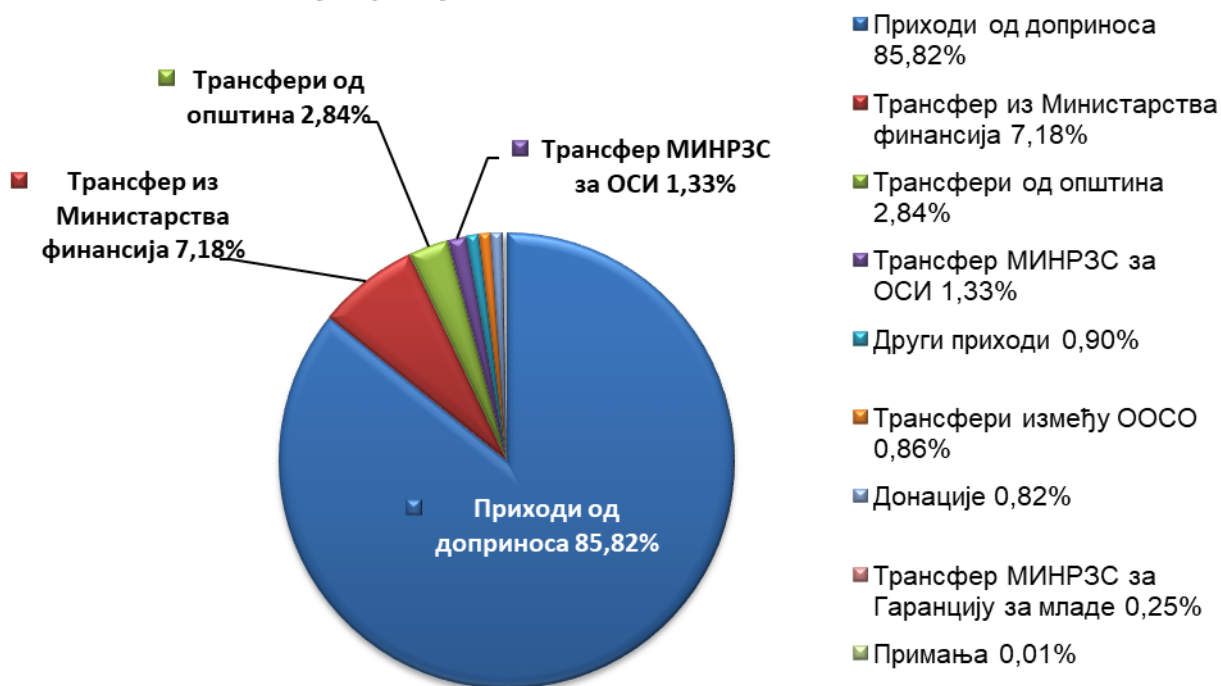
Текуће донације од међународних организација за реализацију међународних пројеката остварене су у износу 240.094.052,80 динара, трансфер из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је остварен у укупном износу од 461.491.655,20 динара, од чега за програме и мере подстицања запошљавања особа са инвалидитетом у износу од 388.081.231,22 динара, а 73.410.423,98 динара за Гаранцију за младе. Трансфер из Министарства финансија остварен је у укупном износу од 2.101.302.402,94 динара, док су трансфери од локалних самоуправа/територијалних аутономија остварени у износу од 829.832.886,63 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од принудних наплата и друго) остварени су у висини од 262.557.414,33 динара, док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 250.405.280,79 динара.

Примања од продаје основних средстава остварена су у износу од 2.467.799,45 динара, док су примања од продаје домаће финансијске имовине остварена у износу од 348.755,33 динара.

Графикон 3

Графикон - Структура прихода и примања НСЗ у периоду 01.01.-31.12.2024.



Укупни расходи и издаци планирани су у износу од 30.330.000.000,00 динара, а у периоду 01.01.-31.12.2024. године су остварени у укупном износу од 27.513.564.499,35 динара са следећом програмском структуром:

Табела 35. Преглед остварених расхода и издатака Националне службе по програмској структури у периоду 01.01.-31.12.2024.

ПРОГРАМ	Планирано	Реализовано	% реализације
I. ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	7.883.573.000,00	7.075.889.657,29	89,75%
II. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	13.376.936.000,00	13.232.391.908,15	98,92%
III. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА	9.069.491.000,00	7.205.282.933,91	79,45%
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	30.330.000.000,00	27.513.564.499,35	90,71%

I. ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

У оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе, Програмска активност- Администрација и управљање, укупни расходи и издаци планирани су у износу од 7.883.573.000,00 динара, а остварени су у износу од 7.075.889.657,29 динара, што чини 89,75% реализације плана.

Табела 36. Преглед остварених расхода и издатака у оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе – програмска активност Администрација и управљање у периоду 01.01.-31.12.2024. године

ОПИС	Планирано	Реализовано	% реализације
41 - Расходи за запослене	2.754.300.000,00	2.678.133.583,89	97,23%
42 - Коришћење роба и услуга	2.924.734.000,00	2.524.298.604,17	86,31%
44 - Отплате камата	30.000,00	24.159,62	80,53%
46 – Донације, дотације и трансфери	2.130.000,00	1.674.977,78	78,64%
48 - Остали расходи	226.472.000,00	177.629.497,08	78,43%
51 - Основна средства	1.745.907.000,00	1.694.128.834,75	97,03%
62 – Набавка финансијске имовине	230.000.000,00	0,00	0,00%
УКУПНО	7.883.573.000,00	7.075.889.657,29	89,75%

У оквиру расхода за запослене – **41**, за плате запослених – **411** исплаћено је 2.225.288.647,40 динара; за социјалне доприносе на терет послодавца - **412** исплаћено је 337.146.494,75 динара; за накнаде у натури - **413** је исплаћено 8.869.511,69 динара; социјална давања запосленима - **414** исплаћена су у износу од 41.350.712,49 динара; накнаде за запослене - **415** реализоване су у износу од 52.030.826,75 динара, а за јубиларне награде запосленима – **416** је исплаћено 13.447.390,81 динара.

У оквиру категорије **42** – коришћење услуга и роба, стални трошкови - **421** исплаћени су у износу од 1.014.796.577,90 динара; трошкови путовања - **422** у

износу од 19.318.684,14 динара; за услуге по уговору - 423 исплаћено је 1.154.345.221,31 динара; за 424 - специјализоване услуге исплаћено је 23.443,33 динара; за текуће поправке и одржавање – 425 исплаћено је 211.216.239,97 динара, а за 426 – материјал 124.598.437,52 динара.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – 44 остварени су у износу од 24.159,62 динара, и односе се на исплате за пратеће трошкове задуживања – 444.

За донације, дотације и трансфере – 46 у 2024. исплаћено је 1.674.977,78.

У оквиру категорије 48 - Остали расходи, за порезе, обавезне таксе и казне – 482 исплаћено је 16.053.527,93 динара, за новчане казне и пенале – 483 је исплаћено 145.553.409,27 динара, док је за накнаде штете за повреде или штету нанету од стране државних органа – 485 исплаћено 16.022.559,88 динара.

51 - Издаци за набавку основних средстава су реализовани у укупном износу 1.694.128.834,75 динара од чега је за зграде и грађевинске објекте - 511 исплаћено 99.300.970,99 динара, за набавку опреме – 512 је исплаћено 632.030.544,70 динара, док је за нематеријалну имовину – 515 исплаћено 962.797.319,06 динара.

II. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА

У оквиру Програма – Остваривање права из осигурања за случај незапослености укупни расходи су планирани у износу од 13.376.936.000,00 динара, а остварени су у износу од 13.232.391.908,15 динара, што чини 98,92% реализације планираних средстава.

За програмску активност - Накнада за случај незапослености исплаћено је укупно 10.654.566.152,31 динара од планираних 10.768.700.000,00 динара, за програмску активност – Привремена накнада запослених са територије АП КиМ исплаћено је 2.351.148.714,08 динара од планираних 2.370.000.000,00, за програмску активност – Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију, од планираних 702.000,00 динара исплаћено је 652.343,40 динара, а за програмску активност Мера делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена односно радно ангажована у привредним субјектима који из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима, односно накнада радно ангажованима, је од планираних 237.534.000,00 исплаћено 226.024.698,36 динара. Исплата за све накнаде је вршена према планираној динамици тако да је извршено 12 месечних исплата за период децембар 2023.- новембар 2024. године.

Табела 37. Преглед остварених расхода по програмским активностима у оквиру Програма Остваривање права за случај незапослености и других права у периоду 01.01.-31.12.2024. године

Програмска активност	Планирано	Реализовано	% реализације
0001 – Накнада за случај незапослености	10.768.700.000,00	10.654.566.152,31	98,94%
0002 – Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	2.370.000.000,00	2.351.148.714,08	99,20%
0003 – Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију	702.000,00	652.343,40	92,93%

Програмска активност	Планирано	Реализовано	% реализације
0004 – Мера делимичног социјалног збрињавања лица која су запослена односно радно ангажована у привредним субјектима који из својих средстава не могу да изврше исплату зарада запосленима, односно накнада радно ангажованима	237.534.000,00	226.024.698,36	95,15%
УКУПНО	13.376.936.000,00	13.232.391.908,15	98,92%

III. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

У оквиру Програма Активна политика запошљавања укупни расходи су планирани у износу од 9.069.491.000,00 динара, а остварени су у износу од 7.205.282.933,91 динара, што чини 79,45% реализације планираних средстава.

Табела 38. Преглед остварених расхода по програмским активностима/пројектима у оквиру Програма Активна политика запошљавања у периоду 01.01.-31.12.2024. године

Програмска активност/Пројекат	Планирано	Реализовано	% реализације
0006 – Програми и мере активне политике запошљавања	7.000.000.000,00	5.690.532.343,18	81,29%
0007 - Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом дотација буџета Републике Србије	550.000.000,00	388.081.231,22	70,56%
0008 – Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа	900.000.000,00	752.448.004,40	83,61%
0009 – Остали подстицаји за запошљавање	99.700.000,00	68.002.514,11	68,21%
0010 – Гаранција за младе	200.000.000,00	73.410.423,98	36,71%
4005 – ИПА 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада	315.666.000,00	232.808.417,02	73,75%
4003 – Други пројекти из донација	4.125.000,00	0,00	0,00%
УКУПНО	9.069.491.000,00	7.205.282.933,91	79,45%

За програмску активност – Програми и мере активне политике запошљавања исплаћено је 5.690.532.343,18 динара. Од тога је за активно тражење посла исплаћено 1.201.895,80 динара, за програме додатног образовања и обуке је исплаћено 3.579.554.685,80 динара, за субвенције за запошљавање је исплаћено 1.831.020.056,99 динара, за мере активације особа са инвалидитетом је исплаћено 20.983.986,23 динара, док је за суфинансирање програма или мера АПЗ исплаћено 257.771.718,36 динара.

Табела 39. Реализација средстава према Програму распореда средстава по мерама активне политике запошљавања за 2023. годину у периоду 01.01.-31.12.2024.

Редни број	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2024.	% реализације
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	1.210.000,00	1.201.895,80	99,33%
2.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	4.534.215.000,00	3.579.554.685,80	78,95%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	2.095.175.000,00	1.831.020.056,99	87,39%
4.	МЕРЕ АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	43.400.000,00	20.983.986,23	48,35%
5.	СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АПЗ	326.000.000,00	257.771.718,36	79,07%
	УКУПНО	7.000.000.000,00	5.690.532.343,18	81,29%

За програмску активност – Програми и мере за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из буџета Републике Србије укупно је исплаћено 388.081.231,22 динара. Од тога је за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом исплаћено 355.910.030,29 динара, а за рефундацију трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундацију трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима је исплаћено 32.171.200,93 динара.

Табела 40. Реализација средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2024. годину у периоду 01.01.-31.12.2024. године

Редни број	Опис	План за 2024. годину	Реализација плана у периоду 01.01.-31.12.2024.	% реализације
1.	Стручна пракса, приправништво за младе са високим образовањем, приправништво за незапослене са средњим образовањем, стицање практичних знања, обуке на захтев послодавца за незапослене и обуке за тржиште рада			
	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом	502.500.000,00	355.910.030,29	70,83%
2.	Субвенција за samozapoшљавање	33.000.000,00	23.842.500,00	72,25%
	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	91.800.000,00	91.707.203,69	99,90%
	Субвенције зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	377.700.000,00	240.360.326,60	63,64%
	Рефундација трошкова прилагођавања радног места особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима и рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке особама са инвалидитетом које су запослене под посебним условима	47.500.000,00	32.171.200,93	67,73%
3.	Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места	10.000.000,00	9.625.763,65	96,26%

Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту-радна асистенција	37.500.000,00	22.545.437,28	60,12%
УКУПНО	550.000.000,00	388.081.231,22	70,56%

За програме и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа/територијалних аутономија је исплаћено 752.448.004,40 динара. За остале подстицаје за запошљавање укупно је исплаћено 68.002.514,11 динара од чега је 26.305.347,90 динара исплаћено за олакшице према члану 45 закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, за накнаде у једнократном износу ради samozapošljavanja и подстицаје за кориснике новчане накнаде је исплаћено 10.288.801,23 динара, за здравствене прегледе незапослених и процене радне способности је исплаћено 23.726.529,91 динара, а за остале исплате 7.681.835,07 динара.

За програмску активност – Гаранција за младе исплаћено је 73.410.423,98 динара, од чега за додатно образовање и обуке 21.576.726,37 динара, а за субвенције за запошљавање 51.833.697,61 динара.

Табела 41. Реализација средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2024. годину – Гаранција за младе у периоду 01.01.-31.12.2024. године

Редни број	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2024.	% реализације
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	125.980.000,00	21.576.726,37	17,13%
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	74.020.000,00	51.833.697,61	70,03%
	УКУПНО	200.000.000,00	73.410.423,98	36,71%

За пројекат ИПА 2020 – Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дуготрајно незапослених младих, жена, особа са инвалидитетом и теже запошљивих група на тржишту рада је исплаћено је 232.808.417,02 динара, од чега за 41 - расходе за запослене 15.229.172,97 динара, за 42 - услуге по уговору 2.516.758,08 динара, за програме и мере активне политике запошљавања 195.263.485,97 и за 515 – нематеријалну имовину 19.799.000,00 динара.

Графикон 4

Графикон Структура расхода категорије 47 - социјално осигурање и социјална заштита



28. ПРАВНИ ПОСЛОВИ

28.1. Нормативно правни послови

У извештајном периоду спровођене су активности на праћењу позитивних законских прописа и давана су стручна мишљења у вези са јединственом применом закона, подзаконских акта и општих аката Националне службе. Такође, вршена је анализа и ажурирање општих и појединачних аката објављених на интернет и интранет страници Националне службе. Редовно је вршено ажурирање података и информација који су садржани у Информатору о раду Националне службе.

У извештајном периоду поступано је и у складу са одредбама Правилника о начину на који органи врше увид, прибављају, обрађују и уступају, односно достављају податке о чињеницама о којима се води службена евиденција из регистара у електронском облику, у смислу одлучивања по захтевима органа који су се обраћали Националној служби са захтевом за приступ подацима о чињеницама о којима се води службена евиденција у Националној служби, а за потребе вођења управних и других поступака пред тим органима. У извештајном периоду праћене су активности везане за унапређење и развој електронске размене података између надлежних органа у управним и другим поступцима.

Осим тога, Национална служба је у току 2024. године била активно укључена и у активности везане за упис и ажурирање административних поступака

Националне службе који су пописани у Регистру административних поступака, и то како поступака намењених за привреду тако и за грађане.

Поступано је по молбама и предлозима за отпис потраживања Националне службе, кроз припрему предмета за седнице Комисије за отпис потраживања и израду нацрта предлога Одлука за отпис потраживања.

Национална служба је у извештајном периоду у делокругу података из својих надлежности припремила и прилог за израду миграционог профила Републике Србије за претходну годину.

Осим тога, Национална служба је у 2024. године наставила да учествује у радним тимовима и активностима везаним за примену Споразум о условима за слободан приступ тржишту рада на Западном Балкану („OPEN BALKAN“), а чија примена је почела 1. марта 2024. године.

28.2. Заснивање радног односа са страним држављанима

У складу са Законом о запошљавању странаца у оквиру поступка издавања јединствене дозволе за боравак и рад странаца Национална служба, која ове послове обавља као поверене, врши процену испуњености услова за запошљавање, посебне случајеве запошљавања и samozapošljavanje странаца. Сходном применом одредби закона које се односе на спровођење процене у оквиру поступка за издавање јединствене дозволе Национална служба врши процену и у поступку одобравања визе за дужи боравак (визе Д) по основу запошљавања. Поред давања процене у оквиру поступка издавања јединствене дозволе за боравак и рад странаца односно у оквиру поступка издавања визе за дужи боравак по основу запошљавања Национална служба издаје и акт сагласности, који странцу омогућава промену основа рада, промену послодавца, односно запошљавање код два или више послодаваца током периода важења јединствене дозволе.

Поступајући по Закону о запошљавању странаца, филијале Националне службе у 2024. години издале су односно дале су:

- **17.251 дозволу за рад,**
- **82.001 процену и**
- **803 решења по захтевима за издавање сагласности.**

Дозволе за рад

У складу са одредбама Закона о запошљавању странаца Национална служба је и у 2024. години наставила са издавањем дозвола за рад страним држављанима (сходно прелазним и завршним одредбама закона). НСЗ послове издавања дозвола за рад као и послове процене обавља као поверене послове.

Филијале Националне службе су у периоду од 01.01.2024. године до 31.12.2024. године, у првостепеном управном поступку издале укупно 17.251 (3.510 жена) дозвола за рад страним држављанима у Републици Србији.

У извештајном периоду од укупно 17.251 (3.510 жена) дозвола за рад страним држављанима према врстама дозвола за рад издато је 16.795 (3.283 жене) радних дозвола и 456 (227 жена) личних радних дозвола.

Када је реч о броју издатих радних дозвола по врсти, у извештајном периоду у оквиру броја од 16.795 (3.283 жене) радних дозвола, у филијалама је издато:

- 10.655 (2.141 жена) радних дозвола за запошљавање,
- 675 (59 жена) радних дозвола за кретање у оквиру привредног друштва,
- 1 (0 жена) радна дозвола за независног професионалца,
- 3.548 (985 жена) радних дозволе за самозапошљавање,
- 1.904 (94 жене) радне дозволе за упућена лица и
- 12 (4 жене) радних дозвола за оспособљавање и усавршавање.

Процене о испуњености услова за запошљавање, посебне случајеве запошљавања и самозапошљавање

Од почетка примене Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању странаца и Закона о странцима односно од 01.02.2024. године до 31.12. 2024. године, филијале Националне службе урадиле су укупно 82.001 процену о испуњености услова за запошљавање, посебне случајеве запошљавања и самозапошљавање странаца у оквиру поступка по захтевима за јединствену дозволу за боравак и рад странца и поступку по захтеву за издавање виза за дужи боравак по основу запошљавања (од чега је дато 73.465 процена „Испуњава“ и 8.536 процена „Не испуњава“).

У оквиру укупног броја од 82.001 процене дате у 2024.години :

- 43.927 процена дато је у оквиру поступка по захтевима за јединствену дозволу за боравак и рад (од чега је дато 43.265 процена „Испуњава“ и 662 процене „Не испуњава“), и
- 38.074 процена дато је у оквиру поступка по захтеву за визу за дужи боравак по основу запошљавања (од чега је дато 30.200 процена „Испуњава“ и 7.874 процене „Не испуњава“).

Сагласност

У периоду од 01.02.2024.године до 31.12.2024.године филијале Националне службе издале су укупно 803 решења по захтевима за издавање сагласности

(акта који омогућава странцу промену основа рада, промену послодавца, запошљавање код два или више послодаваца). Од 803 решења у 740 решења је дата сагласност за промену основа рада, промену послодавца односно запошљавање код два или више послодаваца.

У погледу врсте датих сагласности у извештајном периоду од 740 позитивно решених захтева издато је:

-563 сагласности за промену послодавца,

-169 сагласности за промену основа рада и

-8 сагласности за запошљавање код другог или више послодаваца.

Поред наведеног када је реч о запошљавању странаца представници Националне службе у извештајном периоду учествовали су у радној групи чији задатак је била израда предлога Правилника о издавању јединствене дозволе за боравак и рад странца, радној групи за израду Правилника о подношењу захтева за издавање виза електронским путем и одобравању виза, као и на бројним радионицама организованим у циљу решавања отворених питања која су везана за рад Портала и поједностављење поступка издавања боравишне и радне дозволе странцима / односно визе за дужи боравак по основу запошљавања.

Такође, Национална служба је учествовала и на радионици организованј од стране Владе, чији циљ је био сагледавање рада Јединственог портала и отворених питања са којима се сусрећу органи који учествују у поступку издавања јединствене дозволе за боравак и рад странаца /визе Д по основу запошљавања, а ради њиховог решавања и унапређења сарадње и рада органа, као и рада Портала, у циљу стварања услова за несметано функционисање поступка по захтевима за боравак и рад странаца у Републици Србији.

Запошљавање држављана Републике Србије у иностранству

Национална служба када је реч о посредовању у запошљавању домаћих држављана у иностранству, поступа у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 49/21), односно у складу са одредбама потписаних међудржавних споразума о привременом запошљавању домаћих држављана у иностранству.

У извештајном периоду поступајући по захтевима односно пријавама потребе за запошљавањем послодаваца регистрованих у иностранству, Национална служба је спровела поступке посредовања у запошљавању домаћих држављана у иностранству пре свега по Споразуму о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији.

Споразумом закљученим између Владе Републике Србије и Владе Републике Словеније о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији и Протоколом о спровођењу Споразума о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији Национална служба је одређена као институција надлежна за спровођење Споразума у Републици Србији.

У периоду од 01.01.2024. године до 31.12.2024. године Национална служба је од словеначког Завода за запошљавање примила 3.380 захтева (словеначких послодаваца) за посредовањем у запошљавању наших држављана у Републици Словенији . У односу на претходну годину број захтева за посредовањем у запошљавању је мањи (за 408 захтева за посредовањем у запошљавању).

У току извештајног периода уговор о раду са словеначким послодавцем, у филијалама Националне службе, потписало је око 2.473 лица (490 лица мање него претходне године). Негативно је решено у поступцима по захтевима за посредовањем у запошљавању Републици Словенији за око 846 лица (најчешће разлози одбијања – одбацивања захтева су што се лице - познати кандидат за кога је тражено посредовање није налазио на евиденцији незапослених лица Националне службе, или словеначки послодавци нису доставили потребну документацију прописану Споразумом и Протоколом).

Када је реч о радним миграцијама и запошљавању домаћих држављана у оквиру Националне службе формиран су и функционишу Миграциони сервисни центри (МСЦ). Кроз установљену мрежу девет Миграционих сервисних центара – МСЦ (Београд, Ниш, Нови Пазар, Нови Сад, Краљево, Крушевац, Бор, Врање и Суботица), мигрантима и потенцијалним мигрантима пружају се информације о ризицима ирегуларне миграције, правима миграната, процедурама за добијање виза, радних и боравишних дозвола, могућностима за запошљавање у иностранству и др., чиме се доприноси ефикасном ширењу информација о легалним токовима миграција, односно побољшању информисаности и припремљености за евентуални одлазак на рад у иностранство, као и спречавању илегалних миграција. У извештајном периоду Национална служба је наставила активности на унапређењу рада саветника у МСЦ-има, а које доприносе стварању предуслова за приступање Националне службе, као јавне службе запошљавања, ЕУРЕС мрежи. У 2024.години укупан број корисника који су користили услуге МСЦа је био 792 лица, а број пружених услуга корисницима 1560.

Осим тога, Национална служба је учествовала и у различитим активностима, скуповима и на састанцима који су се бавили темом миграција, управљања радним миграцијама, запошљавањем домаћих држављана у иностранству, у организацији надлежних министарстава и партнерских организација.

28.3. *Правно заступнички послови*

У периоду од 01.01. - 31.12.2024. године обављани су аналитички, организациони и стручно оперативни правно-заступнички послови који се односе на заступање

Националне службе пред судовима и другим државним органима у циљу заштите правних интереса Националне службе и наплате потраживања по основу неиспуњења уговорних обавеза корисника средства укључених у програме и мере за спровођење мера активне политике запошљавања, полазећи од постављених циљева, и то:

- Заштита правних интереса Националне службе пред судовима и другим државним органима у споровима насталим поводом повреде привредних, имовинскоправних, радних и других грађанскоправних и облигационих односа;
- наплата потраживања Националне службе;
- пружање стручне помоћи у обављању послова заступања
- у стечајним и ликвидационим поступцима и наплате потраживања у филијалама Националне службе.

Заступање пред судовима и другим државним органима

Националну службу пред судовима и другим државним органима заступају правни заступници у Дирекцији и запослени у филијалама на пословима осигурања за случај незапослености у првом степену или правник за правне, кадровске и административне послове. На крају извештајног периода води се укупно 12.777 судских поступака у којима се Национална служба појављује као парнична странка. Од тог броја, 6.471 судских поступака се води на нивоу филијала (број нових поступака у извештајном периоду је 472, а остали предмети су пренети из претходних година). Са нивоа Дирекције Националне службе води се 6.270 судских поступка, од којих је у извештајном периоду поднето 151 нових предлога за извршење и тужби, а 6.119 предмета је пренето из ранијих година. Затим, са нивоа Дирекције води се 36 парница из радних односа у извештајном периоду поднето је 5 нових тужби, а 31 предмет је пренет из ранијих година.

Наплата потраживања Националне службе

У извештајном периоду донето је 140 одлука о покретању поступака принудне наплате потраживања од корисника средстава Националне службе због неиспуњења уговорних обавеза. Надлежним судовима поднет је 141 предлога за извршење и 10 тужби од стране Националне службе, а од стране поступајућих судова донета су 192 решење о извршењу у извршном поступку (ИИв и ИИ), чиме је признато право Националне службе да наплати своје потраживање у извршном поступку. У одређеном броју предмета је изјављен приговор извршних дужника на решења о извршењу те су решења стављена ван снаге, а поступак је

настављен у парничном поступку. Поступајући судови донели су 92 пресуде у корист Националне службе. У периоду 01.01. - 31.12.2024. године Национална служба је у поступцима принудне наплате наплатила је средства у износу од 154.998.333,11 динара.

Доношењем решења о извршењу Националној служби је признато право на наплату потраживања, а поступање запослених на пословима заступања односи се на праћење поступака извршења, те динамике наплате потраживања у извршном поступку.

У одређеном броју активних предмета у којима су донета решења о извршењу на основу веродостојне исправе – менице, не спроводи се принудно извршење, што указује на отежан поступак наплате потраживања од стране дужника, због тешке економске и материјалне ситуације која онемогућава наплату истих. Велики број дужника и жираната су незапослена лица, непознатог пребивалишта, без непокретности у власништву или покретних ствари подобних за процену и продају, што запослене на правно-заступничким пословима онемогућава да окончају поступке наплате потраживања и закључе извршни поступак у очекивано кратком времену. Из напред наведених разлога, поступци извршења трају и по неколико година.

Радни спорови

У периоду од 01.01.2024. - 31.12.2024. године, запослени на право-заступничким пословима заступали су Националну службу у 36 парница из радних односа, из претходних година пренета су 31 радна спора, а у извештајном периоду поднето је 5 нових тужбе из радних односа и то: једна тужба ради поништаја анекса уговора о раду, две тужбе ради поништаја отказа уговора о раду, једна тужба ради поништаја опомене и једна тужба на име накнаде штете путних трошкова.

Тужбе корисника новчане накнаде

Тужбе бивших корисника новчане накнаде – Национална служба тужена

У извештајном периоду, против Националне службе са нивоа филијала води се укупно **5.909** судских поступака од којих је **388** нових поступак, док је преосталих **5.521** поступак пренет из претходних година. Наиме, у овим парницама бивши корисници новчане накнаде тужили су Националну службу због:

- на име накнада штете због мање исплаћене новчане накнаде,
- на име мање уплаћених доприноса за обавезно социјално осигурање
- на име накнада штете због умањења пензије

Табела 42. Приказ броја нових предмета у извештајном периоду и број пренетих из ранијег периода, на нивоу Филијала Националне службе

Филијала	Број нових тужби примљен у периоду 01.01.-31.12.2024. године (разлика новчане накнаде)	Број нових поступака по тужбама против НСЗ због доприноса у периоду од 01.01.-31.12.2024.године	Број пренетих предмета по тужбама против НСЗ из ранијих година (разлика новчане накнаде, доприноса, пензија)	Број нових поступака по тужбама против НСЗ због накнаде штете због умањења пензије за период од 01.01. - 31.12.2024.године
Београд	0	0	1850	0
Бор	0	0	0	0
Ваљево	0	0	0	0
Врање	0	0	8	0
Вршац	0	0	0	0
Зајечар	0	0	58	0
Зрењанин	0	0	114	0
Јагодина	0	1	23	0
Кикинда	0	0	4	0
Косовска Митровица	0	0	0	0
Крагујевац	0	9	288	1
Краљево	0	0	3	0
Крушевац	0	0	325	0
Лесковац	0	80	76	268
Лозница	0	0	0	0
Ниш	0	0	2069	3
Нови Пазар	0	0	0	0
Нови Сад	0	0	43	0
Панчево	0	0	8	0
Пирот	0	26	4	0
Пријепоље	0	0	48	0
Прокупље	0	0	200	0
Смедерево Пожаревац	0	0	340	0
Сомбор	0	0	0	0
Сремска Митровица	0	0	6	0
Суботица	0	0	0	0
Ужице	0	0	10	0
Чачак	0	0	44	0
Шабац	0	0	0	0
Укупно	0	116	5.521	272

Тужбе против бивших корисника новчане накнаде - Национална служба тужилац

У извештајном периоду, Национална служба је покренула укупно **562** судских поступака против бивших корисника новчане накнаде, по основу стицања без основа - неосновано исплаћена новчана накнада, стечаја и ликвидације. Наиме, од укупног броја предмета **84** поступака је покренуто у извештајном периоду, док је преосталих **478** поступака пренето из претходних година.

Табела 3. Приказ нових предмета и пренетих предмета по филијалама Националне службе

Филијала	Број нових тужби по основу неосновано исплаћене новчане накнаде-НСЗ тужилац 01.01.-31.12.2024.године)	Број пренетих тужби из претходних година по основу неосновано исплаћене новчане накнаде. НСЗ тужилац од 01.01.-31.12.2024.године	Број нових поступака по основу ликвидације од 01.01.-31.12.2024.године	Број нових поступака по основу стечаја од 01.01.-31.12.2024.године
Београд	15	130	0	0
Бор	0	0	0	0
Ваљево	0	1	0	0
Врање	0	0	0	0
Вршац	0	0	0	0
Зајечар	0	0	0	0
Зрењанин	0	0	0	0
Јагодина	2	1	0	0
Киkinда	0	6	0	0
Косовска Митровица	0	0	0	0
Крагујевац	0	14	0	0
Краљево	2	0	0	1
Крушевац	3	8	0	0
Лесковац	0	4	0	0
Лозница	0	0	0	0
Ниш	44	199	0	0
Нови Пазар	0	0	0	0
Нови Сад	13	66	0	1
Панчево	0	0	0	0
Пирот	0	0	0	0

Филијала	Број нових тужби по основу неосновано исплаћене новчане накнаде-НСЗ тужилац 01.01.-31.12.2024.године)	Број пренетих тужби из претходних година по основу неосновано исплаћене новчане накнаде. НСЗ тужилац од 01.01.-31.12.2024.године	Број нових поступка по основу ликвидације од 01.01.-31.12.2024.године	Број нових поступка по основу стечаја од 01.01.-31.12.2024.године
Пријеполје	0	0	0	0
Прокупље	0	1	0	0
Смедерево Пожаревац	2	9	0	0
Сомбор	0	3	0	0
Сремска Митровица	0	3	0	0
Суботица	0	5	0	1
Ужице	0	0	0	0
Чачак	0	35	0	0
Шабац	0	0	0	0
Укупно	81	478	0	3

29. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

Интерне ревизије су спроведене са циљем да се кроз оцену пословног система Националне службе, доношење закључака о адекватности и ефикасности интерних контрола и давање препорука за њихово побољшање као и пружање савета руководству у управљању ризицима, смањи ризик у пословању на најмању могућу меру.

Интерне ревизије су обављене у складу са Програмом рада Националне службе за 2024. годину, Стратешким планом интерне ревизије за период 2024-2026. године и Планом рада интерне ревизије за 2024. годину.

Интерни ревизори су у свом раду примењивали Повељу интерне ревизије, приручник којим је прописана методологија рада, упутства, инструкције и Процедуру интерне ревизије.

Извршене су редовне интерне ревизије пословних процеса и финансијско рачуноводствене подршке пословним процесима у филијалама: Лесковац, Кикинда, Ваљево, Крагујевац, Вршац, Панчево, Јагодина, Пожаревац, Зрењанин, Прокупље и Сремска Митровица. Извршена је и накнадна ревизија у Филијали Сомбор.

Ревизија је вршена одласком код субјекта ревизије и путем достављања скениране документације од стране субјекта ревизије, а све са циљем да се изврши провера усаглашености пословања Националне службе са законима и прописима.

За утврђене слабости у раду, дата је укупно 110 препорука. За слабости које немају значајан негативан утицај на остваривање циљева субјекта ревизије или су утврђене на малом делу узорка, али захтевају пажњу руководства субјекта ревизије, дато је укупно 86 мишљења. Субјекти ревизије су прихватили све препоруке и поступили по истим.

Предмет интерних ревизија дефинисан је на основу процене ризика, смерница директора сектора, директора филијала као и на основу ревизорског искуства (слабости и препоруке у функционисању пословног система Националне службе) из претходних интерних ревизија.

С тим у вези, ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима биле су обухваћене следеће области: посредовање у запошљавању и планирању каријере, развој предузетништва и програми запошљавања, додатно образовање и обука, људски ресурси, плате, накнада плата и осталих давања као и ревизија финансијског пословања, планско аналитичких послова и послова рачуноводства.

О извршеним интерним ревизијама сачињени су извештаји са детаљним описом утврђеног стања и предложене су препоруке за отклањање утврђених слабости у раду.

Извештаји су достављени директору Националне службе, као и субјектима који су били предмет ревизије.

Сектор за интерну ревизију пратио је у којој мери су примењене препоруке из извештаја о извршеној интерној ревизији и утврдио да субјекти ревизије предузимају потребне активности на отклањању утврђених слабости у раду. Накнадном ревизијом у филијали Сомбор утврђено је да је од 13 датих препорука филијала у потпуности спровела 7, у највећем делу 4 а две препоруке нису биле примењиве, јер до момента вршења накнадне ревизије није било случајева који су били основ за претходно дату препоруку.

У циљу побољшања процеса управљања организацијом, интерни ревизори су кроз спровођење саветодавних активности пружали савете руководству у управљању ризицима, у идентификовању, анализи и управљању новим ризицима, било као део својих уобичајених или свакодневних активности, или су то радили на захтев руководства.

ПРИЛОЗИ

Прилог А: Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2024. године (Excel документ)

Прилог Б: Реализација услуга Националне службе - преглед реализације мера активне политике запошљавања, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе (Excel документ)

УПРАВНИ ОДБОР НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 001-101-5/2025

У Београду: 31-01-2025

В.Д. ПРЕДСЕДНИК



Милош Стојилковић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВЛАДА
05 Број: 021-5155/2025
22. мај 2025. године
Београд

УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА
ПИСАРНИЦА - 1014

ПРИМЉЕНО: 23.05.2025

Орган	Орг.јед.	Број	Прилог	Вредн.
35		231203Р	Служб.	

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

БЕОГРАД

У прилогу се доставља Закључак о прихватању Извештаја о раду Националне службе за запошљавање за 2024. годину, који је усвојио Управни одбор Националне службе за запошљавање, на 20. седници одржаној 31. јануара 2025. године, који је донела Влада на седници одржаној 22. маја 2025. године.

Прилог: као у тексту

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР



Петар Јањић

4101225.079/38

На основу члана 14. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 – др. закон и 49/21) и члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон), на предлог Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,

Влада доноси

ЗАКЉУЧАК

1. Прихвата се Извештај о раду Националне службе за запошљавање за 2024. годину, који је усвојио Управни одбор Националне службе за запошљавање, на 20. седници одржаној 31. јануара 2025. године, који је саставни део овог закључка.

2. Овај закључак доставити Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

05 Број: 021-5155/2025
У Београду, 22. маја 2025. године

ВЛАДА

Тачност преписа оверава
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР



ПРЕДСЕДНИК

проф. др Ђуро Маџут, с.р.

4100225.018/27