



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

за 2019. годину

2019.

САДРЖАЈ

САДРЖАЈ	2
УВОД	5
ЗАКОНСКИ ОКВИР И ДЕЛАТНОСТ	5
СТРАТЕШКИ ОКВИР	5
КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА	6
I. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	10
1. АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНЕ	
ОРИЈЕНТАЦИЈЕ И ПЛАНИРАЊА КАРИЈЕРЕ	10
1.1. Посредовање у запошљавању	10
1.2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере	13
1.3. Мере активног тражења посла	16
2. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	20
2.1. Програм стручне праксе	21
2.2. Програм приправника за младе са високим образовањем	22
2.3. Програм приправника за незапослене са средњим образовањем	23
2.4. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица,	
вишкове запослених и дугорочно незапослена лица	25
2.5. Обуке за тржиште рада	27
2.6. Специјалистичке информатичке обуке	31
2.7. Обуке на захтев послодаваца – за незапослене	32
2.8. Обуке за потребе послодавца за запосленог	36
2.9. Програм функционалног основног образовања одраслих (ФООО)	37
3. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	40
3.1. Субвенције за самозапошљавање	40
3.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже	
запошљивих	42
3.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	45
3.4. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под	
посебним условима	46
4. ЈАВНИ РАДОВИ	47
5. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	50
5.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради	
самозапошљавања	50
5.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања	50
5.3. Развој предузетништва	50
6. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ	51
7. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	52
8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ 53	
8.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са	
инвалидитетом	54
8.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања	
запослења	55
9. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРЕ АКТИВНЕ	
ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	56
9.1. Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања	
предвиђених локалним акционим плановима запошљавања	56

9.2. Пружање техничке и стручне подршке у реализацији програма и мера активне политике запошљавања које локалне самоуправе/територијалне аутономије финансирају из сопствених буџета	58
9.3. Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за радно способне кориснике новчане социјалне помоћи.....	59
9.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање.....	60
10. ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	60
10.1. Пакет услуга за вишкове запослених.....	60
10.2. Пакет услуга за младе	62
10.3. Пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене	63
10.4. Пакет услуга за особе са инвалидитетом	64
II. ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПРАВНИ ПОСЛОВИ	67
11. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	67
11.1. Новчана накнада за случај незапослености	67
11.2. Првостепени и другостепени управни поступак.....	71
11.3. Спровођење међудржавних споразума о социјалном осигурању.....	72
12. ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА	73
13. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА.....	74
III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	76
14. ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО	76
14.1. Информисање.....	76
14.2. Издаваштво	77
14.3. Позивни центар Националне службе.....	78
15. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА	78
15.1. Планирање и спровођење пројеката	78
15.2. Планирање и спровођење ИПА пројеката	79
15.3. Међународна сарадња	79
16. ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ	80
16.1. ПРОЈЕКАТ „УНАПРЕЂЕЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА”	80
16.2. УГОВОР О ЗАЈМУ ЗА РАЗВОЈ И РЕСТРУКТУИРАЊЕ ПРЕДУЗЕЋА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ (STATE OWNED ENTERPRISES – DPL)	80
17. ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ	81
18. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА	81
19. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ.....	82
20. ЉУДСКИ РЕСУРСИ	83
20.1. Радни односи	83
20.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених	85
21. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ	89
21.1. Јавне набавке.....	89
21.2. Управљање имовином	91
21.3. Општи послови	93
22. ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ	94
22.1 Финансијски послови	94
22.2 Реализација финансијског плана.....	96
23. ПРАВНИ ПОСЛОВИ	102
23.1. Нормативно - правни послови	102

23.2.	Правно-заступнички послови	106
24.	ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА	109
IV.	ПРИЛОЗИ	111
25.	ЛИСТА ТАБЕЛА	111
26.	ЛИСТА ГРАФИКОНА	112
27.	Прилози	113

УВОД

Законски оквир и делатност

Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09,88/10,38/15, 113/17 др.закон и 113/17), обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и друга права у складу са законом и вођење евиденција у области запошљавања.

Делокруг рада Националне службе је обавештавање о могућностима и условима за запошљавање, спровођење мера активне политике запошљавања, издавање дозволе за рад странцу, у складу са законом, остваривање права из осигурања за случај незапослености, осигурање за случај незапослености, вођење евиденција у области запошљавања, у складу са законом, запошљавање у иностранству, заштита лица која се запошљавају у иностранству, доношење решења о процењеној радној способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, професионална рехабилитација особа са инвалидитетом и други послови прописани законом, другим прописима и Статутом Националне службе („Службени гласник РС“, бр. 2/2010, 43/2011, 16/2012 и 90/2015).

Стратешки оквир

Стратешки оквир за израду Програма рада Националне службе за 2019. годину представљали су Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, бр. 37/2011), у даљем тексту: Стратегија запошљавања и Национални акциони план запошљавања за 2019. годину („Службени гласник РС“, бр. 105/18), који представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2019. години.

Повећање запослености, као општи циљ Стратегије запошљавања, реализује се кроз подстицање запошљавања, првенствено у мање развијеним регионима и развој регионалних и локалних политика запошљавања, унапређење квалитета људског капитала, развој институционалних капацитета и експанзију програма активне политике запошљавања и редуковање дуалности на тржишту рада.

Стратегија запошљавања наглашава потребу да Национална служба, као најзначајнија институција у области запошљавања, настави процес промена у организационом и програмском смислу, са циљем да постане модеран јавни сервис оријентисан на клијенте.

Полазећи од утврђених стратешких циљева, као и захтева за наставком општих реформских процеса који укључују и унапређење организације, Национална служба је утврдила сопствене циљеве и задатке чијим остваривањем треба да се допринесе реализацији Стратегије запошљавања у Републици Србији и Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину.

Циљеви и приоритети политике запошљавања

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Кретања на тржишту рада

Показатељи кретања према Анкети о радној снази

Према подацима РЗС из Анкете о радној снази за III квартал 2019. године, **анкетна стопа незапослености** износи **9,5%** (за **становништво узраста од 15 и више година**), што представља **смањење за 1,8 процентних поена** у односу на III квартал 2018. године, док је у односу на II квартал 2019. године смањена за 0,8 процентних поена.

Табела 1 - Анкетне стопе у Републици Србији, за становништво старости 15 и више, односно радног узраста 15-64 године

		2017.				2018.				2019.		
		I кварт ал	II кварт ал	III кварт ал	IV кварт ал	I кварт ал	II кварт ал	III кварт ал	IV кварт ал	I кварт ал	II кварт ал	III кварт ал
		(у процентима)										
становништво од 15 и више година	Стопа активности	51,8	54,5	55,3	54,2	52,9	55,2	55,5	54,4	53,9	54,8	54,8
	Стопа запослености	44,2	48,1	48,2	46,3	45,1	48,6	49,2	47,4	47,4	49,2	49,6
	Стопа незапослености	14,6	11,8	12,9	14,7	14,8	11,9	11,3	12,9	12,1	10,3	9,5
	Стопа неактивности	48,2	45,5	44,7	45,8	47,1	44,8	44,5	45,6	46,1	45,2	45,2
	Стопа неформалне запослености	19,0	22,1	21,8	19,8	18,6	21,0	20,4	18,1	17,1	19,3	18,8
становништво радног узраста од 15 до 64 године	(у процентима)											
	Стопа активности	64,0	67,0	68,4	67,4	66,8	68,5	69,0	68,1	67,2	68,2	68,4
	Стопа запослености	54,3	58,8	59,2	57,1	55,6	60,0	60,8	58,9	58,7	60,9	61,5
	Стопа незапослености	15,2	12,3	13,5	15,3	15,5	12,5	11,8	13,4	12,7	10,8	10,0
	Стопа неактивности	36,0	33,0	31,6	32,6	34,2	31,5	31,0	31,9	32,8	31,8	31,6

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику, саопштења РС10 * број незапослених са 65 и више година се не исказује у резултатима АРС, јер је статистички занемарљив

Према истом извору, (за становништво радног узраста старости од 15 до 64 године) **анкетна стопа незапослености** за III квартал 2019. године износи **10,0%**.

Ова вредност стопе незапослености представља **смањење** за 0,8 процентних поена у односу на претходни квартал и **смањење** за 1,8 процентних поена у односу на III квартал 2018. године, када је износила 11,8%.

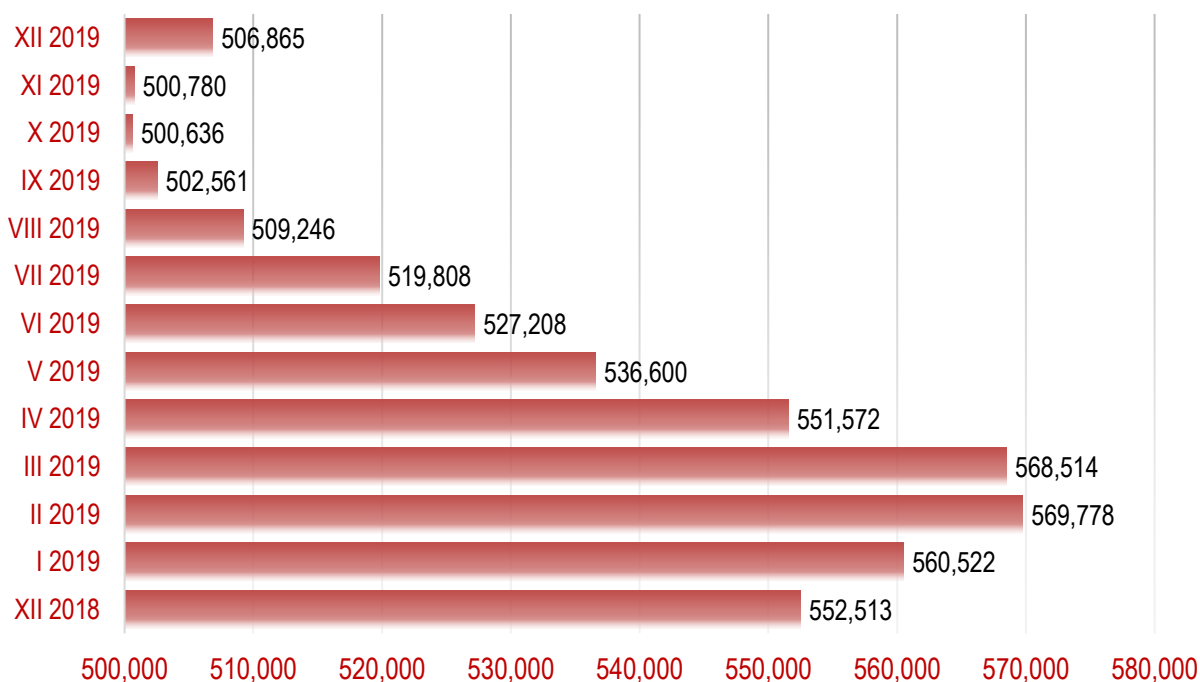
Стопа запослености за становништво узраста од 15 и више година за III квартал 2019. године износи 49,6%, а за становништво радног узраста 15 – 64 године износи 61,5%.

Анкета о радној снази (АРС) коју спроводи Републички завод за статистику је истраживање којим се на најпотпунији начин сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада. Методологија по којој се спроводи АРС је у складу са методологијом Међународне организације рада (ILO) и EUROSTAT-а (European Statistical Office), па су подаци добијени анкетом међународно упоредиви. АРС се од 2008. до 2013. године спроводила два пута годишње, у априлу и октобру, а од 2014. године је започето квартално анкетирање.

Регистрована незапосленост

Број незапослених на евиденцији Националне службе у децембру 2019. године износио је 506.865 (277.678, односно 54,8% жена). У односу на претходни месец број незапослених је повећан за 6.085 лица или за 1,2%, а у односу на децембар 2018. године број незапослених на евиденцији се смањио за 45.648 лица, односно за 8,3%.

Графикон 1 - Кретање незапослености у периоду децембар 2018. – децембар 2019. године



Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

У извештајном периоду, највећи број незапослених забележен је у фебруару када је износио 569.778 лица, након чега се бележи пад незапослених, и у октобру број незапослених достиже свој минимум (500.636), да би у децембру забележио благи пораст и износио 506.865 незапослених лица. Просечна месечна вредност броја незапослених лица у 2019. години износи 529.508.

У децембру 2019. на евиденцији Националне службе регистровано је укупно 606.926 лица која траже запослење (340.022 или 56,0% жена). У односу на исти месец претходне године (648.133) број лица која траже запослење се смањио за 41.207 лица (или за 6,4%).

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о незапосленим лицима регистрованим на евиденцији Националне службе.

Под незапосленим лицем се сматра лице од 15 година живота до испуњења услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способно и одмах спремно да ради, које није засновало радни однос или на други начин остварило право на рад, а које се води на евиденцији незапослених и активно тражи посао.

Лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење (члан 3. Закона о запошљавању и осигурању у случају незапослености, "Службени гласник РС", бр. 36/2009 и 88/10).

Карактеристике незапослености

Ако посматрамо структуру незапослених према образовном нивоу, у укупној незапослености стручна незапослена лица (III - VIII степен стручне спреме) учествују са 66,3%, а нестручна (I - II степен стручне спреме) са 33,7%. Међу стручним незапосленим лицима најбројнија су лица са средњом стручном спремом (III - V степен стручне спреме), која у укупној незапослености учествују са 51,6%.

Просечна старост незапослених лица је око 42 године, при чему број незапослених старијих од 50 година износи 173.315 лица или 34,2% од укупног броја лица на евиденцији Националне службе. Младих до 30 година је 20,5% (или 104.149 лица).

Посматрано према дужини тражења посла, од укупног броја лица на евиденцији дуже од 12 месеци (дугорочно незапослени) посао тражи 332.834 лица или 65,7%. Просечна дужина трајања незапослености лица на евиденцији у децембру 2019. године износи приближно 4 године и 9 месеци.

Укупан број незапослених особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе је 13.331 (од чега 5.574 или 41,8% чине жене), док је број припадника ромске националности 25.918 (12.852 или 49,6% су жене).

Највеће учешће у регистрованој незапослености, према броју регистрованих незапослених лица има: Регион Шумадије и Западне Србије 179.810 (35,5%), Регион Јужне и Источне Србије 137.657 (27,2%), Регион Војводине 101.958

(20,1%), Београдски регион 66.490 (13,1%), Регион Косова и Метохије 20.950 (4,1%).

У периоду јануар - децембар 2019. године на евиденцију је пријављено 372.220 лица, просечно месечно 31.018 лица (смањење од 4,9% у односу на исти период претходне године).

Табела 2 – Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2018. и 2019. години

Категорија	I – XII 2018.	I – XII 2019.	Индекс
Новопријављени	391.470	372.220	95,1
Брисани и престанак вођења евиденције	594.656	365.842	61,5

Истовремено, број брисаних и лица којима је престала евиденција је 365.842 лица или просечно месечно 30.487 лица (смањење од 38,5% у односу на исти период претходне године).

Запошљавање са евиденције Националне службе

Број случајева запошљавања са евиденције Националне службе, у периоду од 01.01. до 31.12.2019. године износио је 243.373 (односно просечно месечно 20.281), што представља смањење у односу на исти период претходне године за 7,0%, када је забележено 261.720 случајева запошљавања са евиденције Националне службе. Мање учешће у запошљавању са евиденције Националне службе је особа женског пола (54,1%), док највеће учешће лица у запошљавању имају лица са средњим степеном стручне спреме (III-V) (57,7%).

У истом периоду послодавци су Националној служби пријавили 94.061 потреба за запошљавањем, што у односу на исти период претходне године представља повећање за 5,98%.

Табела 3 – Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2018. и 2019. години

	I – XII 2018.	I – XII 2019.	Индекс
Запошљавање са евиденције Националне службе	261.720	243.373	93,0
Пријављене потребе за запошљавањем	88.752	94.061	106,0

I. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

1. АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ И ПЛАНИРАЊА КАРИЈЕРЕ

1.1. Посредовање у запошљавању

Сврха: Повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

Циљеви: Повећање броја слободних послова за које послодавци траже услугу посредовања у запошљавању и адекватна процена запошљивости лица и његових могућности, односно потреба за пружањем других услуга и мера активне политике запошљавања које се утврђују у индивидуалном плану запошљавања.

Табела 4 - Посредовање у запошљавању

ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ	Број лица	Реализација плана
1.1.1. Обилазак послодаваца	26.000	26.472
1.1.2. Посредовање у запошљавању по захтеву послодавца	82.450	119.950
1.1.2.1. Пријаве потреба за запошљавањем филијали Националне службе	72.450	94.061
1.1.2.2. Пријаве потреба за запошљавањем на сајту Националне службе	10.000	25.889
1.1.3. Саветовање за запошљавање	812.450	1.005.288
1.1.4. Индивидуални план запошљавања	677.190	898.167

1.1.1. Обилазак послодаваца

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је укупно 26.000 обилазака послодаваца.

Циљ: Обезбеђивање пријава слободних послова за посредовање у запошљавању лица са евиденције Националне службе, испитивања будућих потреба послодаваца, успостављања сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању, као и информисања о мерама активне политике запошљавања и услугама Националне службе усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Реализација плана:

У извештајном периоду реализовано је 26.472 обилазака послодаваца (101,82%) од планираног броја.

Највећи број обилазака извршен је код послодаваца из сектора прерађивачке индустрије и трговине на велико и трговине на мало, а према величини

послодавца, код малих предузећа. Обиласцима је обухваћено 8.417 послодаваца који се последње две године нису обраћали Националној служби за посредовање у запошљавању.

1.1.2. Посредовање у запошљавању

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је посредовање по захтеву послодаваца за запошљавање/радно ангажовање за укупно 82.450 лица, од чега 72.450 лица према пријављеним потребама за запошљавање филијалама Националне службе и 10.000 лица према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Националне службе.

Циљ: Повећање броја слободних послова које послодавци пријављују Националној служби ради посредовања у запошљавању, задовољење исказаних потреба послодаваца, повећан број тражилаца запослења који су упућени на слободна радна места.

Реализација плана:

У извештајном периоду, у циљу обезбеђивања извршилаца према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама Националне службе регистрована је потражња за 94.061 (129,83%) од планираног броја. На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве поднели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 195.120 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.

У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 37.712 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца износи 40,09%.

Наглашавамо да су од укупног броја пријављених потреба, за 6.115 извршиоца послодавци одустали од захтева из разлога престанка потребе за радницима, док за 17.438 извршиоца потребе нису могле бити задовољене из више разлога (на евиденцији Националне службе није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада – плата испод стандарда за занимање, неплаћен прековремени рад, удаљеност места рада, неисплаћивање зарада или послодавац није доставио повратну информацију о задовољењу потребе, што такође представља један од разлога ниже реализације очекиване попуњености слободних радних места).

За 32.796 тражена извршиоца у току је селекција и упућивање кандидата послодавцима, или поступак праћења реализације - очекивање достављања повратне информације од стране послодавца о избору кандидата које планира да радно ангажује.

Када је у питању сложеност послова 66,31% потражње је регистровано за стручним радницима (од III до VIII ССС), док је потражња за нестручним радницима (I и II ССС) 33,69% од укупне потражње. Према подручјима рада, највећи број пријављених потреба је у области трговине, угоститељства и

туризма (15,07%), машинства и обраде метала (13,13%), економије, права и администрације (9,73%).

За 882 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања.

За услугу међурегионалног посредовања, послодавци су се обраћали да би задовољили потребу за следећим профилима: дипломирани фармацеут, дипломирани грађевински инжењер, дефектолог, наставник немачког језика и књижевности, дипломирани инжењер пољопривреде, кувар, конобар, заваривач, армирач, тесар, зидар, фасадер, возач, бравар, теренски анкетар, точилац горива, електроинсталатер и др. Ради се о профилима, које је тешко обезбедити, посебно за запошљавање у унутрашњости Србије, не само због чињенице да на евиденцији Националне службе нема лица тражених профила, већ и због осталих захтева послодаваца који се односе на радно искуство, посебна знања или услове рада. При томе, треба имати у виду и да је прихватање оваквих пословних понуда, изван места пребивалишта/боравишта лица, условљено првенствено понуђеним условима рада (зарадом, обезбеђеним смештајем и др). По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем са евиденције Националне службе запослено је 162 кандидата.

Према пријављеним потребама за запошљавање, на сајту Националне службе објављена су 8.426 огласа. Број тражених извршилаца од стране послодаваца износи 25.889 или 258,89% од планираног броја. На огласе послодаваца, путем интернет посредовања, пријавило се 5.735 лица.

1.1.3. *Саветовање за запошљавање*

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је обављање укупно 812.450 индивидуалних разговора.

Циљ: Пружање информативно-саветодавне услуге тражиоцима запослења (информисање о правима и обавезама, условима и могућностима за запошљавање, саветовање у процесу активног тражења посла и сл.), као и вршења процене њихове запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања.

Реализација плана:

У извештајном периоду је обављено 1.005.288 индивидуалних разговора, што износи 123,74% од планираног броја.

1.1.4. *Индивидуални план запошљавања*

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је утврђивање 677.190 индивидуалних планова запошљавања, који представљају основни инструмент у раду са незапосленим лицима и основ за укључивање лица у мере активне политике запошљавања.

Циљ: Дефинисање занимања у којима ће се лицу посредовати, активности које ће лице предузети и мере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.

Реализација плана:

У извештајном периоду утврђено је 898.167 индивидуалних планова запошљавања укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања или 132,63% од планираног броја.

1.2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Табела 5 - Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	Број лица	Реализација плана
1.2.1. Информисање о могућностима за развој каријере	77.000	79.806
1.2.1.1. Непосредно информисање у Центрима за информисање и професионално саветовање – ЦИПС	7.000	7.605
1.2.1.2. Информисање преко сајта Националне службе	70.000	72.201
1.2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере	10.500	10.692
1.2.3. Селекција	10.000	10.184

1.2.1. Информисање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је да се 77.000 лица информисе о могућностима за развој каријере, од чега 7.000 у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), у саставу 13 Филијала (Београд, Ниш, Нови Сад, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак) и 70.000 преко сајта Националне службе.

Циљ: Превенција погрешног избора правца образовања или избора занимања, јачање компетентности корисника у доношењу сврсисходних каријерних одлука.

Реализација плана: Информисање о могућностима за развој каријере се континуирано обавља у тринаест Центара за информисање и професионално саветовање – ЦИПС у Филијали за град Београд и у филијалама: Нови Сад, Ниш, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Јагодина, Шабац, Пожаревац, Крагујевац, Зајечар, Сремска Митровица и Чачак.

Током 2019. године **7.605** лица је користило услуге непосредног каријерног информисања у овим центрима, што чини **108,64%** реализације плана.

Национална служба је у извештајном периоду, у сарадњи са школама и другим релевантним актерима у области запошљавања на регионалном нивоу,

учествовала на **14** сајмова професионалне оријентације, односно сајмова образовања намењених ученицима завршних разреда основних и средњих школа (сајмови професионалне оријентације у Прокупљу, Пироту, и Вршцу, сајам „Дан професионалне оријентације“ у Бачкој Паланци, Сајам образовања и професионалне оријентације у Крушевцу, V Сајам средњих стручних и уметничких школа у Београду, сајмови образовања у Нишу, Суботици, Бачкој Тополи и Новом Пазару, Сајам образовања и запошљавања у Крагујевцу, Сајам образовања „Индекс 2019“ у Чачку, Сајам високих школа и факултета у Крушевцу, Сајам запошљавања и професионалне оријентације у оквиру манифестације „Форум напредних технологија“ у Нишу). Сајмови су одржани у организацији филијала Националне службе или у заједничкој организацији Националне службе и социјалних партнера.

Током 2019. године је било укупно **20** манифестација које се тичу планирања каријере, одржаних у организацији локалних партнера, односно манифестација у којима је учествовала Национална служба и промовисала услугу информисања о могућностима за развој каријере, као и друге услуге из области професионалне оријентације (Сајам запошљавања „TOP JOB“ у Београду, манифестације „ЛЕТО # за 5“ у Београду и „Ноћ истраживача“ у Ужицу, сајмови образовања „Путокази“ у Новом Саду, „Нове технологије у образовању“ у Врбасу, „Буди и ти ИТ“ у Ћуприји, трибине „Млади – како одабрати занимање“ у ГО Звездара, „Каријерно вођење и саветовање ученика завршних разреда“ у Врању, „Како одабрати средњу школу и будуће занимање“ у Шапцу, презентација „Од основне ка средњој школи“ за будуће средњошколце ромске популације у ГО Чукарица, презентација на тему професионалне оријентације у оквиру Инфо дана за средњошколце у Привредној комори Србије, III сајам каријерних тимова средњих школа Расинског округа у Крушевцу, групно информисање психолога и педагога основних и средњих школа Сомбора „Професионална оријентација на завршетку средње школе“, панел дискусија „Подршка на преласку из школе на тржиште рада: Јачање вештина важних за запошљивост младих“ у оквиру Седме националне конференције „Каријерно вођење и саветовање у Републици Србији и Европи“, представљање психолошких обука Националне службе за незапослена лица на састанку подружнице психолога Западно-бачког округа у Сомбору, округли сто „Професионална оријентација и укључивање на тржиште рада рањивих друштвених група“ у организацији Развојног бизнис центра Крагујевац, конференција „Међусекторска сигурносна мрежа за активно укључивање младих у хранитељским породицама“ у организацији Центра за породични смештај и усвојење Крагујевац и Развојног бизнис центра Крагујевац, учешће на Пољопривредном сајму и Сајму туризма у Новом Саду, као и Сајму привреде западне Србије - СПРЕГ у Ваљеву).

Водич за избор занимања - Планирање каријере после основне школе дистрибуира се посредством штампане и електронске верзије. Електронску интерактивну верзију (www.vodiczaosnovce.nsz.gov.rs), у извештајном периоду посетио је **72.201** корисник (**103,14%** планиране квоте), од чега 71.516 нових посетилаца (99,05%). Уколико се узму у обзир поновљене посете сајту, укупан број посета у 2019. години је 90.114, с тим што је просечан број посета по кориснику 1,25.

Поређење са подацима из 2018. године указује на тренд пораста броја посетилаца сајта. Током 2018. године било је укупно 54.358 посетилаца, те је у 2019. години са 72.201 корисником евидентирано 17.843 посетилаца више него у 2018. години (32,82% више у односу на број посетилаца из 2018. године – 54.358).

Сајт су у 2019. години посетили корисници са свих континената, из 71 земље, из укупно 791 града и места. Најбројнији су били посетиоци из Србије (регистровано је 61.394 посетиоца, што чини 84,75% укупног броја корисника сајта у извештајном периоду), углавном из већих градова: Београда, Ниша, Краљева, Суботице, Новог Сада, Куле и Панчева.

Бројни су и посетиоци из региона, и то из Босне и Херцеговине, Црне Горе и Хрватске, редоследом по бројности како је наведено.

У анкети регистрованих посетилаца, 89,4% се изјаснило да им је интерактивна верзија *Водича за избор занимања - Планирање каријере после основне школе* била корисна (извор података: Google Analytics).

1.2.2. Саветовање о могућностима за развој каријере

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је да услугом саветовања о могућностима за развој каријере буде обухваћено 10.500 лица.

Циљ: Повећање компетентности у доношењу одлука у вези избора занимања/образовног пута свих заинтересованих појединаца, подстицање успешне професионалне адаптације и каријерног развоја појединаца.

Реализација плана:

У извештајном периоду, ову услугу је користило **10.692 лица**, што представља реализацију плана од **101,83%**.

Број пружених услуга саветовања о могућностима за развој каријере је знатно већи и износи 17.425, што указује на то да велики број лица користи услугу саветовања више од једног пута.

1.2.3. Селекција

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је да укупно 10.000 лица прође кроз поступак психолошке процене за потребе селекције за запошљавање, програме додатног образовања и обука, као и обуку за развој предузетништва.

Циљ: Усклађивање професионалних потенцијала кандидата са захтевима радног места/програма обуке.

Реализација плана:

У извештајном периоду, поступком психолошке процене за потребе селекције обухваћено је **10.184 лица**, што представља реализацију плана од **101,84%**.

Психолошка процена кандидата се реализује и у складу са потписаним споразумима о сарадњи, којима се дефинише поступак селекције - психолошке процене кандидата за одређене намене. Закључени су следећи споразуми о сарадњи: Споразум о сарадњи са Савезом за школски спорт Србије, Споразум о

сарадњи са Националним саветом мађарске националне мањине и Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам и Споразум о сарадњи са Министарством трговине, туризма и телекомуникација.

Споразумом о сарадњи са Савезом за школски спорт Србије дефинише се спровођење поступка психолошке процене спортских стручњака за рад са децом-спортистима, којима Савез издаје дозволе за рад, и то: спортском стручњаку у области школског спорта-професору, спортском стручњаку у области школског спорта – координатору школског спорта и спортском стручњаку у области физичког васпитања деце предшколског узраста.

Тројним Споразумом о сарадњи између Националне службе, Националног савета мађарске националне мањине и Покрајинског секретаријата за привреду и туризам се дефинише поступак психолошке процене кандидата за посао васпитача, наставника и другог наставног особља на мађарском језику. Овај Споразум уједно представља наставак промовисања афирмативне акције Националне службе.

Споразумом о сарадњи Националне службе и Министарства трговине, туризма и телекомуникација дефинисан је поступак селекције - психолошке процене кандидата за полагање стручног испита за туристичке водиче и туристичке пратиоце.

У октобру 2019. године, потписан је Споразум о сарадњи са Министарством просвете, науке и технолошког развоја, којим је дефинисан поступак селекције – психолошке процене кандидата за добијање стипендија за студенте дефицитарних наставничких занимања.

1.3. Мере активног тражења посла

Циљ: Повећање запошљивости и мотивације лица која траже запослење кроз развој вештина активног тражења посла.

Табела 6 - Мере активног тражења посла

МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	План		Реализација плана	
	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Укупно	ОСИ
1.3.1. Обука за активно тражење посла	38.650	1.350	40.990	1.635
1.3.1.1. Обука за активно тражење посла за квалификована лица	25.650	720	27.067	902
1.3.1.2. Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	13.000	630	13.923	733
1.3.2. Тренинг самоефикасности	3.200	80	3.323	119
1.3.3. Клуб за тражење посла	4.520	220	4.691	253
1.3.4. Сајам запошљавања	56.000	3.000	58.199	3.821
1.3.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	1.050	50	1.133	30
1.3.6. Обука за развој предузетништва	11.300	310	10.958	299

1.3.1. Обука за активно тражење посла

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је укључивање укупно 38.650 лица у ову меру, од чега 25.650 лица са квалификацијама и 13.000 нискоквалификованих и лица без квалификација.

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем једнодневне или дводневне радионице.

Реализација плана:

У извештајном периоду обука је реализована за 40.990 лица, што представља 106,05% од планираног броја. Од укупно планираног броја лица, Програмом рада планирано је укључивање 1.350 незапослених особа са инвалидитетом у обуке за активно тражење посла, од којих 720 незапослених особа са инвалидитетом са квалификацијама и 630 незапослених особа са инвалидитетом нискоквалификованих и без квалификација.

У извештајном периоду укупно 1.635 незапослених особа са инвалидитетом је похађало обуку, што представља 121,11% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 23.058 (56,25%) су жене. Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 15.448 (37,69%), док је број лица старости преко 50 година 7.648 (18,66%). Број дугорочно незапослених лица је 15.377 (37,51%).

Укупан број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 9.306 лица (5.153 жене), што представља ефекат од 22,70%.

Обуку за активно тражење посла за квалификована лица у извештајном периоду похађало је 27.067 лица, што представља 105,52% реализације годишњег плана. Од овог броја, 902 незапослене особе са инвалидитетом укључене су у обуку, што је 125,28% реализације плана.

Мотивационо–активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване похађало је 13.923 лица, што представља 107,10% реализације плана. Од укупног броја полазника обуке, 733 су незапослене особе са инвалидитетом, што је 116,35% реализације плана.

1.3.2. Тренинг самоефикасности

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је да се у Тренинг самоефикасности укључи 3.200 лица из категорије теже запошљивих, од којих 80 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Повећање мотивисаности и компетенција за активно тражење посла код теже запошљивих лица.

Реализација плана: У извештајном периоду, Тренинг самоефикасности је успешно завршило **3.323** лица, што представља **103,84 %** реализације плана. Од укупног броја лица која су завршила Тренинг самоефикасности, 119 је

незапослених особа са инвалидитетом, што представља 148,75% реализације плана за ову категорију.

Тренингом су у највећој мери обухваћена лица из категорије теже запошљивих, укупно 3.260 (98,10%). Међу теже запошљивим лицима, највише су биле заступљене следеће категорије: 2.410 (73,93%) жена, 2.187 (67,09%) дугорочно незапослених, 2.146 (65,83%) лица са средњом стручном спремом, 1.657 (50,83%) лица старости од 30 до 50 година, 1.058 (32,45%) лица старијих од 50 година и 608 (18,65%) младих до 30 година.

Број запослених лица 6 месеци након изласка из мере износи 588. Остварени ефекат ове мере на запошљавање износи 17,69%.

1.3.3. Клуб за тражење посла

План: Програмом рада за текућу годину планирано је да се у Клуб за тражење посла укључи 4.520 лица

Циљ: Повећање запошљивости лица кроз развој вештина за активно тражење посла, путем вишенедељне обуке која се реализује у Клубу за тражење посла.

Реализација плана:

У извештајном периоду, обуке су реализоване у оквиру 46 Клубова за тражење посла у 27 филијала. У овим клубовима обуку је похађало 4.691 незапослених лица, што чини 103,78% планираног броја на годишњем нивоу. Од укупног броја, укључена су 253 полазника из категорије незапослених особа са инвалидитетом, што представља 115% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја укључених лица, 3.117 (66,45%) су жене.

Број теже запошљивих лица која су похађала обуку у Клубу за тражење посла је 4.553 (97,06%).

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су похађала обуку у Клубу за тражење посла је 499 (10,64%). Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 2.563 (54,64%), док је број лица старости преко 50 година 467 (9,96%). Број дугорочно незапослених лица је 1.274 (27,16%).

Број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 1.424 (945 жена), што представља ефекат од 30,36%.

1.3.4. Сајам запошљавања

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је организовање 60 сајмова запошљавања, односно најмање два сајма запошљавања на нивоу сваке филијале Националне службе, осим за филијалу Косовска Митровица и Приштина за које је планирано организовање једног сајма запошљавања и за филијалу Гњилане није планирано организовање сајмова запошљавања.

Реализација плана:

У извештајном периоду одржано је 72 сајма запошљавања, што представља реализацију од 120,00% у односу на план.

Програмом рада планирано је да 56.000 лица учествује на сајмовима запошљавања, од којих 3.000 незапослених особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду на сајмовима запошљавања учествовало је укупно 58.199, што представља 103,93% реализације, од којих је 3.821 незапослена особа са инвалидитетом, што представља 127,37% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја учесника сајмова, 31.647 (54,38%) су жене.

Број теже запошљивих лица која су присуствовала сајмовима запошљавања је 55.594 (95,52%).

Број лица без квалификација и нискоквалификованих која су присуствовала сајмовима запошљавања је 15.608 (26,82%).

Када је о старосној структури реч, број лица старости до 30 година је 14.586 (25,06%). Број лица старости преко 50 година 14.818 (25,46%). Број дугорочно незапослених лица је 30.019 (51,58%).

Број запослених лица у периоду од 6 месеци након укључивања у наведену меру износи 13.325 (7.390 жена), што представља ефекат од 22,90%.

1.3.5. Радионица за превладавање стреса услед губитка посла

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је да се у Радионицу за превладавање стреса услед губитка посла укључи 1.050 лица из категорије теже запошљивих, од којих 50 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Конструктивно превазилажење стреса ради ефикаснијег тражења посла.

Реализација плана:

У извештајном периоду, Радионицу је успешно завршило **1.133** лица, што представља **107,90 %** реализације плана, од којих је **30** незапослених особа са инвалидитетом, што представља 60% реализације плана.

Радионицу су највише похађала лица из категорије теже запошљивих, укупно 1.113 (98,23%). Међу лицима која припадају категорији теже запошљивих, највише су биле заступљене следеће категорије: 800 (71,88%) жена, 694 (62,35%) лица са средњом стручном спремом, 628 (56,42%) корисника новчане накнаде, 555 (49,87%) лица старости од 30 до 50 година, 444 (39,89%) лица старијих од 50 година и 399 (35,85%) лица из категорије вишка запослених.

Број запослених лица 6 месеци након изласка из мере износи 287. Остварени ефекат ове мере на запошљавање износи 25,33%.

1.3.6. Обука за развој предузетништва - „Пут до успешног предузетника“

План: Програмом рада планирано је укључивање 11.300 лица у едукативни програм из области предузетништва „Пут до успешног предузетника“, од којих 310 припада категорији незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Подизање нивоа информисаности и компетентности за отпочињање сопственог посла незапослених и вишкова запослених - потенцијалних предузетника.

Реализација плана:

У извештајном периоду, укупно 10.958 лица, превасходно заинтересованих за субвенцију за самозапошљавање, је успешно завршило дводневну обуку „Пут до успешног предузетника“, што представља 96,97% планираног броја лица на годишњем нивоу. Од укупног броја, 299 полазника су незапослене особе са инвалидитетом, што представља 96,45% реализације плана за ову категорију.

Од укупног броја лица која су успешно завршила дводневну обуку 5.352 су жене (48,84%), а 3.908 су дугорочно незапослени (35,66%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњим образовањем 6.222 (56,78%), док су најмање заступљена лица са вишим или високим трогодишњим образовањем 866 (7,90%).

Када је о старосној структури реч, у обуку је укључено 2.831 младих до 30 година старости (25,84%), док је лица старости преко 50 година 2.251 (20,54%).

Број запослених 6 месеци након изласка из мере износи 4.505 лица од тога 2.258 жена, што представља ефекат на запошљавање од 41,11%.

1.3.7. Радионица за психолошку подршку планирању каријере

Радионица за психолошку подршку планирању каријере је намењена потенцијалним вишковима запослених ради повећања мотивације и активације, као и у циљу даљег планирања каријере.

У извештајном периоду ову услугу је користило једно лице.

2. ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

Сврха програма додатног образовања и обуке јесте да се кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања, вештине и компетенције

Циљ: Стварање могућности за запошљавање и самозапошљавање; отварање могућности за даље учење и професионални развој

Табела 7 - Додатно образовање и обуке

ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
2.1. Програм стручне праксе	4.030	30	4.581	20
2.2. Програм приправника за младе са високим образовањем	535	35	138	3
2.3. Програм приправника за незапослене са средњим образовањем	595	45	264	9
2.4. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	820	20	910	9
2.5. Обуке за тржиште рада	1200	500	1.257	440
2.5.1. Специјалистичке информатичке обуке	1000	/	75	/
2.6. Обуке на захтев послодавца – за незапосленог	530	30	622	20

2.7. Обуке на захтев послодавца – за запосленог	Према захтевима послодавца		25	/
2.8. Функционално основно образовање одраслих	1.500	/	1305	/

2.1. Програм стручне праксе

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је да се у програм стручне праксе укључи укупно 4.030 лица, од којих је 30 особа са инвалидитетом.

- Јавни позив Националне службе: 3.030 лица (3.000 остала лица и 30 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 1.000 лица.

Циљ: Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Реализација плана: У извештајном периоду програмом је обухваћено укупно 4.581 лице, од чега је 3.976 осталих лица, 20 особа са инвалидитетом као и 585 лица кроз програм суфинансирања што представља реализацију од 113,67% од планираног броја.

У циљу реализације програма, дана 22.02.2019. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију Програма стручне праксе у 2019. години.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 3.976 лица, што чини 132,53% у односу на планирану квоту (3.000 осталих лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, учешће лица са високим образовањем је 2.269 лица (57,07%), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем 489 лица (12,30%), са средњим образовањем 1.218 лица (30,63%) у односу на укупно укључен број од 3.976 осталих лица кроз овај јавни позив.

Од 3.976 укључених осталих лица, 2.721 (68,44%) су жене, док 3.872 лица (97,38%) припадају категорији теже запошљивих лица. Категорији дугорочно незапослених лица припада 1.060 и они чине 26,66% од укупно укљученог броја лица. У програм су укључена и 93 лица из категорије вишкова запослених (2,34%) и 13 лица ромске националности (0,33%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 3.220 лица (80,99%), док је учешће лица старијих од 50 година са 8 лица (0,20%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм је укључено 20 особа са инвалидитетом, што представља 66,67% реализације плана за ову категорију.

Када је у питању образовна структура укључених лица у овај програм, 8 особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (40%), 3 особе са инвалидитетом припадају категорији лица са вишим и високим трогодишњим образовањем (15%) и 9 особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (45%).

Када је о старосној структури реч, укупан број младих особа са инвалидитетом до 30 година старости је 15 (75%). У програм није било укључених особа са инвалидитетом старости преко 50 година.

Од укупног броја укључених, 12 особа са инвалидитетом су жене (60%), док 7 припада категорији дугорочно незапослених (35%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања између Националне службе и локалних самоуправа објавиле јавне позиве за реализацију програма стручне праксе.

У извештајном периоду програмом стручне праксе обухваћено је 585 лица по споразумима са локалним самоуправама, што чини 58,50% у односу на планирану квоту (1.000 осталих лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, учешће лица са најмање високим четворогодишњим образовањем је 231 лице (39,49%), лица са вишим и високим трогодишњим образовањем је 91 лице (15,56%), а лица са средњим образовањем је 263 лица (44,96%).

Од 585 укључених лица 404 (69,06%) су жене, док 576 лица (98,46%) припада категорији теже запошљивих лица, а 164 лица (28,03%) су из категорије дугорочно незапослених лица.

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости - 488 лица (83,42%).

2.2. Програм приправника за младе са високим образовањем

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је да се у програм приправника за младе са високим образовањем укључи укупно 535 лица, од којих је 35 особа са инвалидитетом.

Циљ: Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање—квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци, уз заснивање радног односа код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 138 лица, од којих 135 осталих лица и 3 особе са инвалидитетом, што представља реализацију од 25,79% од укупног планираног броја.

У циљу реализације програма, дана 22.02.2019. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију Програма приправника за младе са високим образовањем у 2019. години.

Реализација плана - остала лица:

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 135 лица, што чини 27% у односу на планирану квоту (500 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица 135 лица (100%) припада лицима из категорије теже запошљивих, 99 лица су жене (73,33%), 1 лице припада категорији вишкова запослених (0,74%), 46 лица (34,07%) припада дугорочно незапосленима, 31 лице су припадници ромске националности (22,96%), 1 лице је корисник новчане социјалне помоћи (0,74%), 2 лица из категорије интерно расељених лица (1,48%), 1 лице из категорије оба родитеља незапослена (0,74%) и 1 лице са статусом деце без родитељског старања (0,74%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 128 лица (94,81%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм су укључене 3 особе са инвалидитетом, што представља 8,57% реализације плана за ову категорију.

У складу са условима програма, укључена лица су са најмање високим четворогодишњим образовањем (100%), а када је о старосној структури реч, укључена лица су старости преко 30 година.

Од укупног броја укључених, 1 особа са инвалидитетом је жена (33,33%), док су 2 особе са инвалидитетом у категорији дугорочно незапослених (6,67%).

2.3. Програм приправника за незапослене са средњим образовањем

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је да се у програм приправника за незапослене са средњим образовањем укључи укупно 595 лица, од којих је 45 особа са инвалидитетом.

Циљ: Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица на отвореном тржишту рада.

Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање–квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци, уз заснивање радног односа код послодавца.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 264 лица, од чега 255 осталих лица и 9 особа са инвалидитетом што представља реализацију од 44,37% од укупно планираног броја.

У циљу реализације програма, дана 22.02.2019. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију Програма приправника за незапослене са средњим образовањем у 2019. години.

Реализација плана - остала лица:

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 255 лица, што чини 46,36% у односу на планирану квоту (550 осталих лица).

Од 255 укључених осталих лица, 142 (55,69%) су жене. Сва укључена лица, њих 255 (100%) припадају категорији теже запошљивих лица. Категорији дугорочно незапослених лица припадају 83 лица и они чине 32,55% од броја укупно укључених лица. У програм је укључено и 5 лица из категорије вишкова запослених (1,96%), 36 лица ромске националности (14,12%) и 10 лица из категорије корисника новчане социјалне помоћи (3,92%).

Када је о старосној структури реч, највеће је учешће младих до 30 година старости 251 лице (98,43%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм је укључено 9 особа са инвалидитетом, што представља 20% реализације плана за ову категорију.

У складу са условима програма, укључена лица су са средњим образовањем.

Када је о старосној структури реч, у програм су укључене 4 младе особе са инвалидитетом до 30 година старости (44,44%), док 1 особа са инвалидитетом припада категорији лица старости преко 50 година (11,11%).

Од укупног броја укључених, 4 особе са инвалидитетом су жене (44,44%), док су 2 особе са инвалидитетом у категорији дугорочно незапослених (22,22%).

2.4. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је да се 820 лица укључи у програм стицања практичних знања, од којих је 20 особа са инвалидитетом.

- Јавни позив Националне службе: 720 лица (700 остала лица и 20 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 100 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица из категорије вишкова запослених и/или лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци.
- Стицање практичних знања и вештина за рад, обављањем конкретних послова код послодавца (у оквиру струке или изван ње).

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 910 лица, од чега 858 осталих лица, 9 незапослених особа са инвалидитетом и 43 лица у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима, што представља реализацију од 110,98% од планираног броја.

У сврху реализације програма, дана 22.02.2019. године расписан је Јавни позив Националне службе за реализацију програма стицања практичних знања, којим су дефинисани специфични критеријуми и услови за реализацију програма.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 858 осталих лица, што представља реализацију од 122,57% планираног броја (700 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица свих 858 лица (100%) припада лицима из категорије теже запошљивих, од чега је 422 лица (49,18%) из категорије дугорочно незапослених лица која на посао чекају дуже од 18 месеци. У програм су укључене 494 жене што је 57,58% у односу на број укључених лица у овом извештајном периоду, а 265 лица (30,89%) припада категорији вишкова запослених.

Када је о старосној структури реч, у извештајном периоду укључено је 255 лица (29,72%) старости до 30 година. Број укључених полазника старијих од 50 година је 205 (23,89%).

Што се тиче образовне структуре укључених лица, 368 лица (42,89%) припада категорији лица без квалификација, 413 лица (48,14%) припада лицима са средњом стручном спремом, 33 лица (3,85%) је са вишим и високим трогодишњим образовањем, а 44 лица (5,13%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је реч о лицима из осталих категорија теже запошљивих, 17 лица (1,98%) су припадници ромске националности, 35 корисника новчане социјалне помоћи (4,08%), 5 интерно расељених лица (0,58%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У програм је укључено 9 особа са инвалидитетом, што представља 45% реализације плана за ову категорију.

Када је у питању образовна структура, 4 особе са инвалидитетом су без квалификација и нискоквалификоване (44,44%), док је са средњим образовањем 5 особа са инвалидитетом (55,56%).

Када је о старосној структури реч, у програм је укључена 1 млада особа са инвалидитетом до 30 година старости (11,11%), док 5 особа са инвалидитетом припада категорији лица старости преко 50 година (55,56%).

Од укупног броја укључених, 1 особа са инвалидитетом је жена (11,11%), док 5 особа са инвалидитетом припада категорији дугорочно незапослених (55,56%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду на основу закључених Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у сарадњи са локалним самоуправама и сходно томе расписаним јавним позивима за реализацију програма стицања практичних знања, обухваћена су 43 лица, што представља реализацију од 43,00% у односу на планирани број (100 лица).

Од укупног броја укључених лица свих 43 лица (100%) припада лицима из категорије теже запошљивих. У програм је укључено 28 жена што је 65,12% у односу на број укључених лица, као и 19 лица (44,19%) из категорије дугорочно незапослених лица која на посао чекају дуже од 18 месеци, а 9 лица (20,93%) припада категорији вишкова запослених.

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 11 (25,58%). Број укључених полазника старијих од 50 година је 13 (30,23%).

Што се тиче образовне структуре, 22 лица (51,16%) припада категорији лица без квалификација, 16 лица (37,21%) припада лицима са средњом стручном

спремом, 2 лица (4,65%) је са вишим и високим трогодишњим образовањем, а 3 лица (6,98%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

2.5. Обуке за тржиште рада

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је да се у обуке за тржиште рада укључи укупно 1.200 незапослених лица, од којих 500 незапослених особа са инвалидитетом.

Циљ: Подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених и то стицањем додатних теоријских и практичних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања, а у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, као и утврђеним потребама особа са инвалидитетом.

Реализација плана: У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 1.257 лица, од чега 817 осталих лица и 440 незапослених особа са инвалидитетом, што представља реализацију од 104,75% од планираног броја.

Реализација плана - остала лица:

У извештајном периоду је на основу предлога филијала и расположивих финансијских средстава сачињен Каталог обука за тржиште рада. Каталог обука је резултат анализе и укрштања следећих елемената:

1. анализа и прогнозе на локалним тржиштима рада
2. анализа структуре евиденције незапослених лица на локалним евиденцијама и анализе индивидуалних планова запошљавања узимајући у обзир дефинисане циљне групе из Националног акционог плана запошљавања за 2019. годину
3. понуде образовних услуга на локалним тржиштима
4. одређене бројчане квоте и финансијска средства за програм обука.

Табела 8 – Каталог обука за тржиште рада за незапослене у 2019. години

Назив обуке	Број полазника
Обука за немачки језик за call оператера	100
Обука за геронтодомаћице	108
Обука за неговатеље	10
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	127
Обука за израду и монтажу намештаја од плочастог материјала	5
Обука за израду производа од дрвета	10
Обука за столара	15
Обука за индустријску израду обуће	10
Обука за кројење и шивење	190
Обука за књиговођу	39
Обука за козметичара	50

Назив обуке	Број полазника
Обука за масера	5
Обука за маникир - педикир	27
Обука за фризера	27
Обука за израду бурека и пита	5
Обука за конобара	5
Обука за кувара	5
Обука за месара	17
Обука за пекара	17
Обука за пица мајстора	12
Обука за посластичара	35
Обука за производњу раног поврћа у заштићеном простору	5
Обука за ратарско - повртарску производњу	5
Обука за армирача	5
Обука за бравара	21
Обука за зидара	10
Обука за керамичара	5
Обука за тесара	10
Обука за фасадера	5
Обука за виљушкарису	30
Обука за руковаоца грађевинским машинама	10
Обука за вез/златовез	26
Обука за плетење	24
Обука за путовање	19
Обука за ткање	6
УКУПНО	1.000

Каталог обука за тржиште рада за незапослена лица доступан је извођачима обуке и јавности на званичној интернет страници Националне службе на линку: http://www.nsz.gov.rs/live/dokumenti/katalog_obuka_za_tr_i_te_rada_za_2019_godinu.cid54172

Дана 05. априла 2019. године покренут је поступак јавне набавке услуга извођења обука незапослених лица, за потребе тржишта рада за 35 обука за укупно 1.000 лица. На основу извештаја о стручној оцени понуда, донете су Одлуке о додели уговора у отвореном поступку и преговарачком поступку и потписани уговори са извођачима обука у извештајном периоду.

У извештајном периоду у обуке за тржиште рада за незапослена лица укључено је 817 лица, што представља 116,71% реализације плана. Од тог броја 796 лица укључено је у обуке по јавној набавци из 2019. године, док је 21 лице укључено по уговорима из 2018. године.

Од 817 укључених осталих лица, 590 (72,22%) су жене. Од укупног броја укључених лица, 776 лице (94,98%) припада категорији теже запошљивих лица. Категорији дугорочно незапослених лица припадају 480 лица и они чине 58,75% од броја укупно укључених лица. У програм је укључено и 45 лица из категорије

вишкова запослених (5,51%), 176 лице је млађе од 30 година (21,54%) и 172 лица старијих од 50 година (21,05%)

Када је у питању образовна структура укључених лица, 192 лица (23,50%) припадају категорији лица без квалификација, 518 незапослених лица је са средњим образовањем (63,40%), 62 незапослених лица су са вишим или високим трогодишњим образовањем (7,59%) и 45 незапослена лица су са најмање високим четворогодишњим образовањем (5,51%)

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду, на нивоу филијала предузете су неопходне активности у циљу сачињавања предлога обука за тржиште рада за особе са инвалидитетом. Предлог обука представља резултат:

- анализе и прогнозе на локалним тржиштима рада за конкретним знањима и вештинама,
- анализе структуре незапослених особа са инвалидитетом на локалним евиденцијама и потреба лица за конкретним обукама утврђеним индивидуалним плановима запошљавања,
- анализе понуда образовних установа на локалним тржиштима, односно извођача обука за особе са инвалидитетом.

На основу предлога обука од стране филијала, израђен је Каталог обука за тржиште рада за особе са инвалидитетом којим је планирана реализација 79 обука, за 500 незапослених особа са инвалидитетом.

Табела 9 - Каталог обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом за 2019. годину

Назив обуке	Број лица
Основна информатичка обука (за слепа и слабовида лица)	5
Основна информатичка обука (за глува и наглува лица)	5
Основна информатичка обука	15
Обука за WEB Dizajn	5
Обука за енглески језик - почетни ниво	8
Обука за енглески језик - средњи ниво	8
Обука за сервисере персоналних рачунара	5
Обука за вођење пословних књига	14
Основна информатичка обука	8
Обука за немачки језик - почетни А1 ниво	10
Обука за књиговођу	5
Обука за козметичара	5
Обука за шивење горњих делова обуће	5
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	6
Обука за паковање текстилних производа	6
Обука за израду радне одеће	6
Обука за масера	5
Обука за административно - техничког секретара ИТ	5
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	5
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	5

Назив обуке	Број лица
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	5
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	5
Обука за вођење пословних књига	7
Обука за пословног секретара	7
Обука за електронско пословање	6
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	7
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	7
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	7
Обука за помоћника књиговесца	5
Обука за израду папирне амбалаже, галантерије и паковања	5
Обука за масера терапеута	5
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука	5
Обука за збирно и комбиновано паковање прехранбених и непрехранбених производа	5
Обука за помоћног картонажера	10
Обука за анкетара	5
Обука за туристичког водича	3
Обука за енглески језик - почетни А1 ниво	5
Обука за помоћног куvara	7
Обука за шивача одеће	10
Обука за одржавање хигијене пословних просторија	7
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	10
Обука за немачки језик - почетни А1 ниво	10
Обука за израду посластичарских производа	6
Обука за шивача текстила	6
Обука за енглески језик - почетни А1 ниво	6
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	6
DTP стоно издаваштво - графички дизајн	6
Обука за сушење воћа, поврћа и других биоматеријала	6
Основна информатичка обука	5
Обука за аранжера цвећа	6
Обука за вез	6
DTP стоно издаваштво - графички дизајн	7
Обука за пакера	8
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	5
Обука за вођење пословних књига	8
Обука за сервисере персоналних рачунара	5
Обука за енглески језик - почетни А1 ниво	5
Обука за дактилооператере	10
Обука за маникира и педикира	5
Основна информатичка обука	5
Обука за помоћника столара	5
Основна информатичка обука	5
Основна информатичка обука	5
Обука за аранжера цвећа	5
Обука за енглески језик - почетни А2 ниво	10
Основна информатичка обука	10
Обука за кројење и шивење	5
Обука за паковање текстилних производа	6
Обука за молера - фарбара	6
Обука за столара	6
Обука за тапетара	6
Обука за козметичара	6
Основна информатичка обука по ECDL стандарду	5
Обука за кројење и шивење конфекције	5
Основна информатичка обука	5
УКУПНО	500

Каталог обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом доступан је извођачима обуке и јавности на званичној интернет страници Националне службе на линку:

http://www.nsz.gov.rs/live/digitalAssets/11/11809_atalog_obuka_za_tr_i_te_rada_za_osobe_sa_invaliditetom_za_2019_godinu.pdf

Дана 29. марта 2019. године покренут је поступак јавне набавке услуга образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица – особа са инвалидитетом. Јавно отварање понуда обављено је 10. маја 2019. године, а на основу извештаја о стручној оцени понуда, донета је Одлука о додели уговора у отвореном поступку 19.06.2019. године. Уговори о набавци услуга образовања и професионалног оспособљавања незапослених лица – особа са инвалидитетом потписани су у извештајном периоду са изабраним извођачима за реализацију 70 обука у које је планирано укључивање укупно 448 особа са инвалидитетом.

У извештајном периоду у обуке за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом, укључено је укупно 440 особа са инвалидитетом, што представља 88% реализације плана за ову категорију. Од тог броја 390 особа са инвалидитетом укључено је у обуке по јавној набавци из 2019. године, док је 50 особа са инвалидитетом укључено по уговорима из 2018. године. Реализација 9 преосталих обука по јавној набавци из 2019. године, за укупно 51 особу са инвалидитетом очекује се почетком 2020. године.

Када је у питању образовна структура укључених лица, без квалификација и нискоквалификованих је 67 особа са инвалидитетом (15,23%), 307 особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (69,77%), 36 особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (8,18%) и 30 особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (6,82%).

Када је о старосној структури реч, 86 младих особа са инвалидитетом је до 30 година старости (19,55%), док је 120 особа са инвалидитетом старости преко 50 година (27,27%).

Од укупног броја укључених, 251 особа са инвалидитетом је жена (57,05%), док 246 особа са инвалидитетом припада категорији дугорочно незапослених (55,91%).

2.6. Специјалистичке информатичке обуке

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је да се у специјалистичке информатичке обуке укључи укупно 1.000 незапослених лица.

Циљ:

- Подизање нивоа компетентности, конкурентности и запошљивости незапослених лица и то стицањем додатних знања и вештина за обављање послова у оквиру информационих технологија, у складу са

потребама локалног тржишта рада и послодаваца, као и утврђеним потребама лица.

- Подизање нивоа запошљивости и конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица.

Реализација плана: У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 75 лица, што представља реализацију од 7,50% од планираног броја.

У извештајном периоду у специјалистичке информатичке обуке укључено је 75 незапослених лица по јавној набавци из 2018. године.

Од 75 укључених осталих лица, 17 (22,67%) су жене. Од укупног броја укључених лица, 61 лице (81,33%) припада категорији теже запошљивих лица. Категорији дугорочно незапослених лица припадају 43 лица и они чине (57,33%) од броја укупно укључених лица. У програм је укључено и 5 лица из категорије вишкова запослених (6,67%), 21 лице је млађе од 30 година (28%) и 6 лица старијих од 50 година (8%).

Када је у питању образовна структура укључених лица, 28 незапослених лица је са средњим образовањем (37,33%), 13 незапослених лица су са вишим или високим трогодишњим образовањем (17,33%) и 34 незапослена лица су са најмање високим четворогодишњим образовањем (45,33%).

Реализација планираних специјалистичких информатичких обука у 2019. години није започета из разлога процене ефеката на запошљавање обука започетих у 2018. години, чија реализација траје и током прве половине 2019. године, као и одлуком Кабинета премијера Републике Србије да се специјалистичке информатичке обуке одложе за 2020. годину.

2.7. Обуке на захтев послодаваца – за незапослене

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је да се у програм обука на захтев послодавца укључи укупно 530 лица, од којих је 30 особа са инвалидитетом и то кроз:

- Јавни позив Националне службе: 430 лица (400 остала лица и 30 особа са инвалидитетом)
- Јавне позиве у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 100 лица

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица.
- Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање конкретних послова код послодавца.

У сврху реализације програма, дана 22.02.2019. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању програма обуке на захтев послодавца, којим су дефинисани специфични критеријуми и услови за реализацију програма.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 622 лица, од којих 595 осталих лица, 20 особа са инвалидитетом и 7 лица кроз суфинансирање програма, што представља реализацију од 117,36% од планираног броја.

Реализација плана - остала лица, финансирање Национална служба:

У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 595 лица, што представља реализацију од 148,75% од планираног броја (400 осталих лица).

Од укупног броја укључених лица 571 лице (95,97%) припада лицима из категорије теже запошљивих, 437 лица су жене (73,45%), 29 лица припада категорији вишкова запослених (4,87%), 235 лица припада дугорочно незапосленима (39,5%), 12 лица су припадници ромске националности (2,02%), 31 лице (5,21%) је корисник новчане социјалне помоћи, 11 лица из категорије интерно расељених лица (1,85%), 13 лица из категорије самохраних родитеља (2,18%), 27 лица из категорије корисника новчане накнаде (4,54%), 1 лице из категорије деце у хранитељским породицама (0,17%), 25 лица из категорије оба незапослена супружника (4,2%) и 39 лица из категорије оба родитеља незапослена (6,55%).

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 206 (34,62%), док је број укључених лица старијих од 50 година – 78 (13,11%).

Што се тиче образовне структуре 145 лица (24,37%) припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованим, 419 лица (70,42%) са средњим образовањем, 21 лице (3,53%) са вишим и високим трогодишњим образовањем и 10 лица (1,68%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Табела 10 – Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за аутодијагностичара	1
Обука за инсталатера гигабитне пасивне мреже	1
Обука за кројење и шивење	217
Обука за тесара	3
Обука за конфекционара	26
Обука за алатничара	8
Обука за монтажера палетних система	6
Обука за израђивача делова обуће	45
Обука за столара	16
Обука за пекара-посластичара	15

Назив обуке	Број лица
Обука за армирача	1
Обука за кувара	7
Обука за посластичара	9
Обука за графичког дизајнера	3
Обука за производњу каблова за аутоиндустрију	12
Обука за картонажера	4
Обука за бравара-заваривача	2
Обука за пластичара	6
Обука за шивача у аутоиндустрији	36
Обука за виклера	1
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	8
Обука за шивење	36
Обука за оператера на производној линији шавних цеви	4
Обука за мерење и контролу исправности хидрантске мреже и ПП опреме	1
Обука за прераду камена	2
Обука за сервисирање грађевинских машина	1
Обука за израду и монтажу АЛУ и ПВЦ конструкција	5
Обука за рад на пастеризатору и аутоматском ЦИП систему	3
Обука за дорађивача влакнина	5
Обука за израду прехранбених производа из зрна, семена и интегралног брашна	6
Обука за козметичара	2
Обука за рад и одржавање тетрапакове линије	2
Обука за инсталатера водоводне и канализационе мреже	4
Обука за израду и монтажу бициклистичких точкова	5
Обука за кондитора	7
Обука за возача/механичара у међународном саобраћају	9
Обука за руковаоца бушилицом у каменолому	1
Обука за конобара	6
Обука за пекара	1
Обука за месара	6
Обука за израду дрвне галантерије	1
Обука за заваривача	17
Обука за одржавање ЦНЦ машина	1
Обука за шанкера	2
Обука за манипуланта у гумарству	4
Обука за израду, постављање и одржавање интернет презентација	4
Обука за млекара	1
Обука за производњу, монтажу и контролу електронских склопова	8
Обука за моделара одеће	1
Обука за ТВ монтажера	1
Обука за дрвопрерађивача	12
Обука за pizza мајстора	4
Обука за специјализованог инсталатера-сервисера за матичне књиге	1
Обука за оператера на машини за заштитне полиуретанске фолије	1
Обука за помоћника столара	1
Обука за помоћника лакирера	3
УКУПНО	595

Најзаступљенија подручја рада у којима су реализоване обуке су Текстилно и кожарство, Машинство и обрада метала и Пољопривреда, прерада и производња хране.

Реализација плана за особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у наведени програмом укључено је 20 особа са инвалидитетом, што представља 66,67% реализације планираног броја.

Када је у питању образовна структура укључених лица, без квалификација и нискоквалификованих је 6 особа са инвалидитетом (30%), 13 особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (65%) и 1 особа са инвалидитетом припада категорији лица са вишим или високим трогодишњим образовањем (5%).

Када је о старосној структури реч, 3 особе са инвалидитетом припадају категорији младих до 30 година старости (15%), док је 9 особа са инвалидитетом старости преко 50 година (45%).

Од укупног броја укључених, 8 особа са инвалидитетом су жене (40%), док 7 особа са инвалидитетом припада категорији дугорочно незапослених (35%).

Табела 11 - Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број полазника
Обука за вођење пословних књига	5
Обука за керамичара у производњи необликованих ватросталних материјала	10
Обука за књиговесца	1
Обука за шивача обуће	2
Обука за помоћника књиговесца	2
УКУПНО	20

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

У извештајном периоду филијале су на основу потписаних Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања између Националне службе и локалних самоуправа, објавиле јавне позиве за реализацију програма Обуке на захтев послодавца.

У извештајном периоду програмом Обуке на захтев послодавца обухваћено је 7 лица по споразумима са локалним самоуправама, што представља реализацију од 7% од планираног броја (100 лица ЛАПЗ-суфинансирање).

Од укупног броја укључених лица, 4 лица (57,14%) припадају лицима из категорије теже запошљивих, 1 лице је жена (14,29%).

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 4 (57,14%).

Што се тиче образовне структуре, сва укључена лица припадају категорији лица са средњим образовањем.

Табела 12 - Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за помоћног радника у експлоатацији камена	7
УКУПНО	7

2.8. Обуке за потребе послодавца за запосленог

Циљ: Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код послодавца.

Реализација плана: Дана 17.07.2019. године објављен је Јавни позив за реализацију програма обуке за потребе послодавца за запосленог у 2019. години. Јавни позив за реализацију програма обука за потребе послодавца за запосленог је расписан у другој половини 2019. године, с обзиром да су се тада стекли услови формирањем Комисије за разматрање захтева и давање мишљења о потреби финансирања обуке запосленог за потребе послодавца у сврху економског развоја од стране Владе Републике Србије дана 13.06.2019. године. Од укупно 8 захтева, позитивно је решено 2 захтева за укупно 25 запослених лица који су се укључили на обуку за израду производа од дрвета, чији извођач је јавно признати организатор активности образовања одраслих.

У извештајном периоду у програм је укључено 25 мушкараца, сви укључени имају средње образовање. Када је о старосној структури реч, број укључених лица старијих од 50 година је 12 (48%).

Табела 13 - Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број полазника
Обука за израду производа од дрвета	25
УКУПНО	25

2.9. Програм функционалног основног образовања одраслих (ФООО)

План: Програмом рада Националне службе за 2018. годину планиран је обухват 1500 лица.

Циљ:

- Унапређење квалитета радне снаге, односно подизање нивоа конкурентности и запошљивости незапослених лица без основног образовања и квалификација на отвореном тржишту рада.
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, односно лица без основног образовања и квалификација.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 1.305 лица, што представља реализацију од 87,00% од планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 1.305 лица (100,00%) припада лицима из категорије теже запошљивих, 790 лица су жене (60,54%), 4 лица (0,31%) припада категорији вишкова запослених, 907 лица (69,50%) припада дугорочно незапосленима, 707 лица су припадници ромске националности (54,18%), 567 лица (43,45%) је корисника новчане социјалне помоћи, 42 лица из категорије интерно расељених лица (3,22%), број повратника из затвора је 4 лица (0,31%).

Када је о старосној структури реч, број укључених лица старости до 30 година је 432 (33,10%), док је број укључених лица старијих од 50 година 158 (12,11%).

Остале активности додатног образовања и обуке

Национални оквир квалификација

На иницијативу Министарства просвете, науке и технолошког развоја, а у складу са Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, формиран је Савет за национални оквир квалификација Републике Србије. Савет чине представници министарстава, образовних институција, социјалних партнера, синдиката и Националне службе. Један од чланова Савета је представник функције додатног образовања и обуке. Савет представља саветодавно тело које даје препоруке о процесу планирања и развоја људског потенцијала у складу са јавним политикама у области целоживотног учења, запошљавања, каријерног вођења и саветовања.

Секторска већа

У складу са Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, Влада Републике Србије је донела Одлуке о оснивању Секторских већа за 12 подручја рада и образовања. У сваком већу се налази по један представник

Националне службе, а из Одељења за образовање и обуке делегирано је укупно 5 службеника за методологију образовања одраслих. Надлежности секторских већа су анализа постојеће и утврђивање потребне квалификације у одређеном сектору, идентификација квалификација које треба осавременити или које више не одговарају секторима, предлагање листе квалификација по нивоима и врстама, доношење одлука о изради предлога стандарда квалификација у оквиру сектора...

Сарадња на пројектима

Сектор за подршку запошљавању, Одељење за образовање и обуку је активно учествовало у реализацији и креирању активности у образовним програмима који су финансирани кроз различите пројекте:

– пројекат ИПА 2013 – програм Обука на захтев послодавца:

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је да се у програм обука на захтев послодавца кроз Пројекат ИПА 2013 укључи укупно 400 лица.

У сврху реализације програма, дана 03.04.2019. године расписан је Јавни позив за учешће у финансирању програма обуке на захтев послодавца, којим су дефинисани специфични критеријуми и услови за реализацију програма и који је трајао до 03.06.2019. године.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 177 лица, што представља реализацију од 44,25% од планираног броја.

Од укупног броја укључених лица категорији теже запошљивих припада 175 лица (98,87%), 109 лица (61,58%) су жене, 17 лица припада категорији вишкова запослених (9,6%), дугорочно незапослених је 57 лица (32,2%), 14 лица (7,91%) су припадници ромске националности, 6 лица (3,39%) је корисника новчане социјалне помоћи, 4 лица из категорије интерно расељених лица (2,26%), 3 лица из категорије самохраних родитеља (1,69%), 3 лица из категорије оба родитеља незапослена (1,69%), 5 лица из категорије корисника новчане накнаде (2,82%) и 5 лица из категорије оба незапослена супружника (2,82%).

Када је о старосној структури реч, укључено је 76 лица старости до 30 година (42,94%), док је категорија полазника старијих од 50 година заступљена са 28 лица (15,82%).

Што се тиче образовне структуре 28 лица (15,82%) припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованим, 138 лица (77,97%) са средњим образовањем, 6 лица (3,39%) са вишим и високим трогодишњим образовањем и 5 лица (2,82%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Табела 14 - Преглед реализованих обука

Назив обуке	Број лица
Обука за пекара-посластичара	4
Обука за заваривача са атестом	11
Обука за столара	8
Обука за шивача у аутоиндустрији	16
Обука за производњу каблова за индустрију	34
Обука за кројење и шивење	17
Обука за ткача	10
Обука за инсталатера и сервисера парног грејања	1
Обука за оператера на ЦНЦ машинама	12
Обука за млекара	6
Обука за шивење	9
Обука за ковача	4
Обука за заваривача поступком МИГ/МАГ	8
Обука за израду дрвених палета	2
Обука за месара	5
Обука за инсталатера гигабитне пасивне мреже	2
Обука за оператера контроле квалитета металних производа	3
Обука за кувара	1
Обука за ручну израду колача	5
Обука за пекара	7
Обука за ХАСАП стандард у производњи ветеринарских суплемената	1
Обука за pizza мајстора	5
Обука за конфекционара	6
УКУПНО	177

Најзаступљенија подручја рада у којима су реализоване обуке су Електротехника, Текстилно и кожарство и Машинство и обрада метала.

- пројекат ИПА 2013 – програм Обука на тржиште рада:

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је да се у програм обука за тржиште рада кроз Пројекат ИПА 2013 укључи најмање 175 лица.

У сврху реализације програма, дефинисан је Каталог обука за тржиште рада – обуке за завариваче са атестом (различити поступци заваривања) и спроведена јавна набавка у складу са условима ПРАГ процедуре.

Реализација плана: У извештајном периоду, наведеним програмом обухваћено је 175 лица, што представља реализацију од 100% од планираног броја.

Од укупног броја укључених лица категорији теже запошљивих припада 175 лица (100%), 2 лица (1,14%) су жене, дугорочно незапослених је 129 лица (73,71%), 7 лица (4,0%) су припадници ромске националности, 24 лица (13,71%) је корисника новчане социјалне помоћи, 1 лице из категорије интерно расељених лица (0,57%), 2 лица из категорије самохраних родитеља (1,14%), 7 лица из категорије оба родитеља незапослена (4%), 2 лица из категорије корисника

новчане накнаде (1,14%), 3 лица из категорије оба незапослена супружника (1,71%) и 9 лица из категорије вишкова запослених (5,14%).

Када је о старосној структури реч, укључено је 47 лица старости до 30 година (26,86%), док је категорија полазника старијих од 50 година заступљена са 26 лица (14,86%).

Што се тиче образовне структуре 84 лица (48,00%) припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованим, 86 лица (49,15%) са средњим образовањем, 2 лица (1,14%) са вишим и високим трогодишњим образовањем и 3 лица (1,71%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

3. СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу подстицања запошљавања незапослених лица са евиденције незапослених лица и послодаваца на запошљавање теже запошљивих лица и посебно особа са инвалидитетом, Национална служба спроводи следеће програме и мере:

Табела 15 - Подстицаји незапосленима и послодавцима за запошљавање

ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
3.1. Субвенције за самозапошљавање	3.430	130	4.190	98
3.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.800	200	4.000	359
3.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	360	360	222	536
3.4. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	40	40	50	50
3.4.1. Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)	20	20	19	19
3.4.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција)	20	20	31	31

3.1. Субвенције за самозапошљавање

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је да се у програм субвенције за самозапошљавање укључи 3.430 лица, од којих 130 незапослених особа са инвалидитетом и то:

- Јавни позиви Националне службе: 2.530 лица (2.400 остала лица и 130 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 900 лица

Циљ: Повећано запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе кроз доделу субвенција и подстицање развоја предузетништва.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији Националне службе која су прошла обуку «Пут до успешног предузетника» у организацији Националне службе или друге релевантне институције.

Реализација плана: У извештајном периоду субвенција је додељена за 4.092 осталих лица и 98 незапослених особа са инвалидитетом, што је укупно 4.190 лица (122,16%).

У циљу реализације програма 22.02.2019. године расписана су два јавна позива Националне службе, и то:

1. Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за самозапошљавање и
2. Јавни позив незапосленима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање.

Реализација плана - остала лица, финансирање - Национална служба:

У извештајном периоду, у програм је укључено 3.046 лица, што представља 126,92% у односу на планирану квоту (2.400 лица). Од наведеног броја 121 лице је у програм укључено по Јавном позиву незапосленима ромске националности за доделу субвенције за самозапошљавање.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за самозапошљавање број лица без квалификација и нискоквалификованих је 495 (16,25%), са средњим образовањем 1.692 (55,55%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 233 (7,65%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 626 (20,55%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 771 лице (25,31%), а број лица старијих од 50 година је 779 лица (25,57%).

Од укупног броја укључених лица 1.543 лица (50,66%) су жене, док 1.532 лица (50,30%) припада категорији дугорочно незапослених.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду, закључено је 98 уговора за самозапошљавање особа са инвалидитетом, што је 75,38% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица којима је додељена субвенција за samozapoшљавање, 19 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (19,40%), 58 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (59,18%), 10 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (10,20%) и 11 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (11,22%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 12 (12,24%), док је 46 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (46,94%).

Од укупног броја укључених, 45 незапослене особе са инвалидитетом су жене (45,92%), док 52 незапослена особа са инвалидитетом припада категорији дугорочно незапослених (53,06%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума и расписаних јавних позива из 2019. године по програму субвенције за samozapoшљавање у извештајном периоду закључено је 1.046 уговора за 1.046 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за samozapoшљавање, највеће је учешће са средњим образовањем и то 636 лица (60,80%), док је најмањи број лица са додељеном субвенцијом са вишим или високим трогодишњим образовањем 75 лица (7,17%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 244 лица (23,33%), а старијих од 50 година 278 лица (26,58%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 499 (47,71 %) су жене, док је 469 лица (44,84%) из категорије дугорочно незапослених.

3.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је укључивање 2.800 лица у програм субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, од којих 200 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни позив Националне службе: 1.900 лица (1.700 остала лица и 200 незапослених особа са инвалидитетом)
- Јавни позиви у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима 900 лица.

Циљ: Отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица у привредним субјектима који припадају приватном сектору и подстицање

запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције Националне службе.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих и то:

млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, старији од 50 година који имају статус вишка запослених; Роми; особе са инвалидитетом; радно способни корисници новчане социјалне помоћи; дугорочно незапослени и жртве породичног насиља.

Реализација плана: У извештајном периоду у програм је укључено 2.600 осталих лица, 359 незапослених особа са инвалидитетом и 1.041 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 4.000 лица (142,86%).

У сврху реализације програма, дана 22.02.2019. године расписан је Јавни позив Националне службе послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима.

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 2.600 осталих лица, што представља 152,94% реализације плана (1.700 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци запослили користећи субвенцију за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 701 (26,96%), са средњим образовањем 1.555 (59,81%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 142 лица (5,46%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 202 лица (7,77%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 733 лица (28,19%), док је лица старијих од 50 година укључено 960 (36,92%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 1.351 лица (51,96%) су жене, док 1.863 (71,65%) припада категорији дугорочно незапослених.

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду у програм је укључено 359 незапослених особа са инвалидитетом на новоотвореним радним местима, што представља 179,50% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију, 88 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (24,51%), 240 незапослених особа са

инвалидитетом је са средњим образовањем (66,85%), 18 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (5,02%) и 13 незапослених особа са инвалидитетом је са најмање високим четворогодишњим образовањем (3,62%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 51 (14,21%), док је 160 незапослених особа са инвалидитетом старости преко 50 година (44,57%).

Од укупног броја укључених, 190 незапослених особа са инвалидитетом су жене (52,92%), док 151 незапослена особа са инвалидитетом припада категорији дугорочно незапослених (42,06%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума и расписаних јавних позива из 2019. године по програму субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у извештајном периоду закључени су уговори по програмима суфинансирања са локалним самоуправама за 1.041 лице.

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица којима је додељена субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 238 (22,86%), са средњим образовањем 653 лица (62,73%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 75 лица (7,20%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 75 лица (7,20%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 298 лица (28,63%), а старијих од 50 година 394 лица (37,85%).

Од укупног броја лица обухваћених субвенцијом 586 (56,29 %) су жене, док је 540 лица (51,87%) из категорије дугорочно незапослених.

Сарадња на пројектима

Сектор за подршку запошљавању, Одељење за програме запошљавања и предузетништво је активно учествовало у реализацији пројекта „Подршка програму запошљавања Националне службе за запошљавање“- ЕУ ИПА I 2013.

ИПА пројекат 2013 – Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима:

Национална служба је 03.04.2019. године расписала Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у 2019. години – ИПА 2013 који је трајао до 03.05.2019. године. Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су:

- вишкови запослених и

- дугорочно незапослени.

У извештајном периоду укључено је 676 лица (109,03%), од тог броја је 371 жена (54,88%).

Када је у питању образовна структура лица укључених у меру 152 лица (22,49%) су лица без квалификација и нискоквалификовани, 425 лица (62,87%) припада категорији лица са средњим образовањем, 42 лица (6,21%) са вишим и високим трогодишњим образовањем и 57 лица (8,43%) са најмање високим четворогодишњим образовањем.

Када је о старосној структури реч, младих до 30 година је 143 лица (21,15%), док је категорија лица старијих од 50 година заступљена са 289 лица (42,75%).

У извештајном периоду обухваћено је 545 лица (80,62%) дугорочно незапослених, док 160 лица (23,67%) припада категорији вишка запослених.

3.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је одобравање средстава за субвенцију зараде за запошљавање 360 незапослених особа са инвалидитетом без радног искуства.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом са евиденције Националне службе, односно стицање практичних знања и вештина за обављање конкретног посла кроз укључивање у свет рада и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 22.02.2019. године расписан је Јавни конкурс Националне службе за субвенцију зараде за запошљавање особе са инвалидитетом без радног искуства.

Реализација плана:

У извештајном периоду у програм је укључено 536 незапослених особа са инвалидитетом без радног искуства, што је 148,89% реализације у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи субвенцију зараде, без квалификација и нискоквалификованих је 110 незапослених особа са инвалидитетом (20,52%), 359 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (66,98%), 35 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (6,53%) и 32 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (5,97%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 96 (17,91%), док су старости преко 50 година 233 незапослене особе са инвалидитетом (43,47%).

Од укупног броја укључених, 258 незапослених особа са инвалидитетом је жена (48,13%), док су 223 незапослене особа са инвалидитетом у категорији дугорочно незапослених (41,60%).

3.4. Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

3.4.1. Прилагођавање радног места

План: Програмом рада за 2019. годину планирано је одобравање средстава за програм рефундације примерених трошкова прилагођавања радног места за 20 незапослених особа са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз прилагођавање радног места у складу са могућностима и потребама особе, адекватна радно-социјално интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 22.02.2019. године расписан је Јавни конкурс Националне службе за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Реализација плана: У извештајном периоду у програм је укључено 19 незапослених особа са инвалидитетом, што представља 95% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова прилагођавања радног места, 4 незапослене особе са инвалидитетом припадају категорији лица без квалификација и нискоквалификованих (21,05%), 10 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (52,63%), 2 незапослене особе са инвалидитетом су са вишим или високим трогодишњим образовањем (10,53%) и 3 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (15,79%).

Када је о старосној структури реч, 4 незапослене особе са инвалидитетом су младе до 30 година старости (21,05%), док су старости преко 50 година 4 незапослене особе са инвалидитетом (21,05%).

Од укупног броја укључених, 8 незапослених особа са инвалидитетом су жене (42,11%), док 4 незапослене особе са инвалидитетом припада категорији дугорочно незапослених (21,05%).

3.4.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом

План: Програмом рада за 2019. годину, планирано је одобравање средстава за програм рефундације трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција за 20 особа са инвалидитетом ради обезбеђења стручне подршке на радном месту.

Циљ: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом под посебним условима кроз пружање стручне подршке на радном месту, адекватна радно-социјална интеграција и афирмација једнаких могућности особа са инвалидитетом на тржишту рада.

У сврху реализације програма, дана 22.02.2019. године расписан је Јавни конкурс Националне службе за рефундацију трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима.

Реализација плана: У извештајном периоду 31 незапослена особа са инвалидитетом укључена је у програм, што представља 155% реализације плана.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци запослили користећи рефундацију трошкова зараде за ангажовање радног асистента, 7 незапослених особа са инвалидитетом припада категорији лица без квалификација и нискоквалификованих (22,58%), 19 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (61,29%), 3 незапослене особе са инвалидитетом су са вишим или високим трогодишњим образовањем (9,68%) и 2 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (6,45%).

Када је о старосној структури реч, 12 незапослених особа са инвалидитетом су млади до 30 година старости (38,71%), док су 4 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (12,90%).

Од укупног броја укључених, 10 незапослених особа са инвалидитетом су жене (32,26%), док 10 незапослених особа са инвалидитетом припада категорији дугорочно незапослених (32,26%).

4. ЈАВНИ РАДОВИ

Табела 16 - Јавни радови

ЈАВНИ РАДОВИ	Укупан број лица	Особе са инвалидитетом	Реализација плана	
			Укупно	ОСИ
4.1. Јавни радови	4.000	1.000	5.293	1.198

План: Програмом рада Националне службе за 2019. годину планирано је укључивање 4.000 незапослених лица, од којих 1.000 незапослених особа са инвалидитетом, и то:

- Јавни конкурси Националне службе: 2.000 осталих лица, 1.000 незапослених особа са инвалидитетом
- Јавни конкурси у оквиру суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима: 1.000 лица

Циљ: Радно ангажовање на јавним радовима првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, кроз закључивање уговора о привременим и повременим пословима.

Реализација плана: У извештајном периоду у јавне радове укључено је 1.980 осталих лица, 1.198 незапослених особа са инвалидитетом и 2.115 лица по програмима суфинансирања са локалним самоуправама, што је укупно 5.293 лица (132,33%).

У сврху реализације програма, дана 22.02.2019. године расписана су два јавна конкурса Националне службе и то:

- Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица у 2019. години и
- Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослене особе са инвалидитетом у 2019. години.

Табела 17 - Реализација плана по областима спровођења јавних радова

Области спровођења јавних радова	Укупан број лица
Социјална заштита и хуманитарни рад	932
Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	766
Одржавање и заштита животне средине и природе	3.240
Култура (искључиво особе са инвалидитетом)	355
Укупно	5.293

Реализација плана - остала лица, финансирање – Национална служба:

У извештајном периоду наведеним програмом обухваћено је 1.980 осталих лица која су ангажована по редовном јавном конкурсима, што је 99,00% реализације у односу на планирану квоту (2.000 остала лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 1.057 (53,38%), са средњим образовањем 793 лица (40,05%), са вишим или високим

трогодишњим образовањем 59 лица (2,98%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 71 лице (3,59%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 419 лица (21,16%), а број старијих од 50 година је 627 (31,67%).

Од укупног броја укључених лица 859 (43,38%) лица су жене, док 965 лица припада категорији дугорочно незапослених (48,74%).

Реализација плана - особе са инвалидитетом:

У извештајном периоду на јавним радовима ангажовано је 1.198 незапослених особа са инвалидитетом, што је 119,80% реализације у односу на план.

Када је у питању образовна структура лица која су послодавци радно ангажовали, 429 незапослених особа са инвалидитетом је без квалификација и нискоквалификованих (35,81%), 658 незапослених особа са инвалидитетом је са средњим образовањем (54,93%), 47 незапослених особа са инвалидитетом је са вишим или високим трогодишњим образовањем (3,92%) и 64 незапослене особе са инвалидитетом су са најмање високим четворогодишњим образовањем (5,34%).

Када је о старосној структури реч, младих незапослених особа са инвалидитетом до 30 година старости је 266 (22,20%), док су 352 незапослене особе са инвалидитетом старости преко 50 година (29,38%).

Од укупног броја укључених, 552 незапослене особе са инвалидитетом су жене (46,08%), док 331 незапослена особа са инвалидитетом припада категорији дугорочно незапослених (27,63%).

Реализација плана - Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима:

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни конкурси и започета је реализација мере:

Јавни радови – у извештајном периоду ангажовано је 2.115 лица, што је 211,5 % реализације у односу на планирану квоту (1.000 лица).

Посматрано са аспекта нивоа образовања лица која су послодавци радно ангажовали, број лица без квалификација и нискоквалификованих је 740 (34,99%) са средњим образовањем 1.141 лице (53,95%), са вишим или високим трогодишњим образовањем 107 лица (5,06%) и са најмање високим четворогодишњим образовањем 127 лица (6,00%).

Када је о старосној структури реч, број младих до 30 година је 504 лица (23,83%), а број старијих од 50 година је 721 (34,09%).

Од укупног броја укључених лица 998 лица су жене (47,19%), док 695 лица припада категорији дугорочно незапослених (32,86%).

5. ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

5.1. Исплата новчане накнаде у једнократном износу ради samozapoшљавања

Незапослени који су остварили право на новчану накнаду за случај незапослености, могу се одредити за исплату накнаде у једнократном износу за преостало време коришћења, ради samozapoшљавања. Циљ је повећање броја запослених корисника новчане накнаде, стварањем услова за samozapoшљавање.

Исплата новчане накнаде у једнократном износу врши се за преостало време исплатног периода по решењу о остваривању права на новчану накнаду.

У извештајном периоду, ову могућност је искористило 88 лица са евиденције Националне службе.

5.2. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања

Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања (према члану 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и наставак коришћења раније стеченог права на олакшицу)

Право на олакшицу по основу запошљавања особа са инвалидитетом, у складу са чланом 45б Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, у 2019. години остварило је 144 послодаваца запошљавањем 199 особа са инвалидитетом.

5.3. Развој предузетништва

Развој предузетништва подстиче се реализацијом следећих услуга у филијалама Националне службе:

Табела 18 - Развој предузетништва

РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	Број лица	Реализација плана
5.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва	18.000	18.288
5.3.2. Менторинг програм	450	431

5.3.1. Информативно - саветодавне услуге у области предузетништва

План: Програмом рада планирано је да информативно-саветодавне услуге у пословним центрима користи 18.000 лица.

Циљ: Подстицај и подршка оснивању малих и средњих предузећа, предузетништву, социјалном предузетништву и задругарству.

Реализација плана: У извештајном периоду наведене услуге користило је 18.288 лица, што представља 101,60% планираног броја.

Од укупног броја укључених лица 9.046 су жене (49,46%).

Посматрано са аспекта нивоа образовања, најзаступљенија су лица са средњом стручном спремом, 10.483 лица (57,32%), док су најмање заступљена са вишом или високом трогодишњом школом, и то 1.385 лица (7,57%).

Када је о старосној структури реч, највећи број корисника ове услуге су лица старости између 30-50 година и износи 9.731 лица (53,21%), док најмањи број корисника услуге су лица старости преко 50 година и износи 3.704 лица (20,25%).

Од укупног броја укључених лица дугорочно незапослених је 6.932 (37,90%), док је особа са инвалидитетом 529 (2,89%).

5.3.2. *Менторинг и специјалистичке обуке*

План: Програмом рада за 2019. годину, планирано је да 450 новооснованих привредних субјеката буде обухваћено програмом менторинга.

Циљ: Пружање помоћи новооснованим привредним субјектима, корисницима субвенције за samozapošljavanje, да у првим годинама пословања опстану и развијају се.

Реализација плана: У извештајном периоду, овом услугом обухваћено је 431 новооснованих привредних субјеката, што представља реализацију од 95,78%.

Специјалистичке обуке у посматраном периоду нису реализоване, јер није било исказаног интересовања предузетника за организовањем истих.

6. СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

У циљу изналажење решења за поновно запошљавање вишка запослених пре отпуштања, већег учешћа вишка запослених у мерама активне политике запошљавања као и запошљавања вишка запослених код новог послодавца, Национална служба континуирано успоставља сарадњу са послодавцима код којих се очекује вишак запослених као и са послодавцима код којих би се могли запошљавати потенцијални вишкови и вишкови запослених.

У извештајном периоду, 34 предлога Програма за решавање вишка запослених доставило је 32 послодавца за 1.226 запослених. Од укупног броја достављених предлога Програма за решавање вишка запослених 10 послодаваца предало је филијалама Националне службе 10 предлога Програма

по Програму Владе Републике Србије за 217 лица. По Закону о раду 24 предлога Програма, филијалама Националне службе предало је 22 послодавца са исказаним вишком од 1.009 лица. У посматраном периоду није било послодаваца са предатим предлогом Програма по основу рационализације јавног сектора односно у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору. Број послодаваца који су доставили Предлог Програма у посматраном периоду, мањи је за 46,67% у односу на 2018. годину, а број исказаних вишкова мањи за 76,66%.

Предлогом Програма решавања вишка запослених, послодавац је предложио мере за укупно 388 запослених или 31,65% вишкова, и то за следеће мере: распоређивање на друге послове у предузећу за 116 запослених лица, рад код другог послодавца за 95 запослених лица, непуно радно време за 2 запослена и друге мере за 175 запослених лица (пољопривреда, покретање сопственог бизниса и укључивање у активне мере Националне службе).

Са аспекта својинске структуре, у извештајном периоду највише вишкова исказали су послодавци са приватном својинском структуром (учешће вишкова у укупном броју вишкова износи 55,06%). Вишкови проглашени од стране послодаваца са друштвеном и државном својинском структуром, у укупном броју вишкова учествују са 38,50% док је вишак запослених у задружној својини узео учешће од 6,44% у укупном броју вишкова.

У посматраном периоду организовани су састанци са руководством код 2 послодавца, при чему је укупно 68 лица - потенцијалних вишкова информисано о својим правима и обавезама, као и могућностима за запошљавање

7. ПОДСТИЦАЈ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ КОРИСНИКА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, незапослено лице, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, има право на једнократни подстицај за запошљавање у висини од 30% од укупног износа новчане накнаде, без доприноса за обавезно социјално осигурање, која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У извештајном периоду ову могућност је искористило 13 лица са евиденције Националне службе.

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

У циљу што адекватније радно-социјалне интеграције особа са инвалидитетом на тржиште рада, Национална служба спроводи активну политику запошљавања која обухвата:

- организовање и спровођење програма, мера и активности професионалне рехабилитације у циљу повећања нивоа запошљивости и запошљавања особа са инвалидитетом и
- мере и подстицаје усмерене на запошљавање и самозапошљавање особа са инвалидитетом.

Особе са инвалидитетом се укључују у мере активне политике запошљавања под општим условима или по прилагођеним програмима, а у складу са утврђеним потребама, односно процењеним професионалним могућностима, по потреби процењеном радном способношћу и утврђеним индивидуалним планом запошљавања.

Програмом рада за 2019. годину планирано је да се 7.400 незапослених особа са инвалидитетом укључи у мере активне политике запошљавања које представљају део процеса целокупне професионалне рехабилитације појединца.

Табела 19 – План и реализација мера и активности професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	Планирани број лица	Реализација плана	Реализација плана %
АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	5.010	6.157	122,89
Обука за активно тражење посла	1.350	1.635	121,11
Обука за активно тражење посла за квалификована лица	720	902	125,28
Мотивационо-активационо обука за лица без квалификација и нискоквалификоване	630	733	116,35
Тренинг самоефикасности	80	119	148,75
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	50	30	60,00
Клуб за тражење посла	220	253	115,00
Сајмови запошљавања	3.000	3.821	127,37
Обука за развој предузетништва	310	299	96,45
ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	660	501	75,91
Програм стручне праксе	30	20	66,67

МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	Планирани број лица	Реализација плана	Реализација плана %
Програм приправника за младе са високим образовањем	35	3	8,57
Програм приправника за незапослене са средњим образовањем	45	9	20,00
Стицање практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	20	9	45,00
Обуке	530	460	86,79
<i>Обуке за тржиште рада</i>	<i>500</i>	<i>440</i>	<i>88,00</i>
<i>Обуке на захтев послодавца - за незапослене</i>	<i>30</i>	<i>20</i>	<i>66,67</i>
ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И МЕРЕ ПОДРШКЕ			
СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	730	1.043	142,88
Субвенција за самозапошљавање	130	98	75,38
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	200	359	179,50
Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	360	536	148,89
Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	40	50	125,00
<i>Прилагођавање радног места (рефундацијом примерених трошкова прилагођавања радног места)</i>	<i>20</i>	<i>19</i>	<i>95,00</i>
<i>Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (рефундацијом трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту – радна асистенција)</i>	<i>20</i>	<i>31</i>	<i>155,00</i>
ЈАВНИ РАДОВИ	1.000	1.198	119,80
УКУПНО	7.400	8.899	120,26

У извештајном периоду у мере активне политике запошљавања укључено је укупно 8.899 незапослених особа са инвалидитетом, што је 120,26% реализације плана.

8.1. Саветодавне услуге послодавцима у области запошљавања особа са инвалидитетом

У циљу подстицања запошљавања незапослених особа са инвалидитетом и јачања компетенција и мотивисања послодаваца за прихватање, пружање стручне помоћи код запошљавања, увођења у посао и праћење особа са инвалидитетом, Програмом рада за 2019. годину планирано је пружање информативно-саветодавне услуге за 2.600 послодаваца.

Услуге обухватају промовисање програма за запошљавање особа са инвалидитетом, информисање о општим и посебним условима за њихово запошљавање, подизање свести о значају пружања подршке запошљавању особа са инвалидитетом, поштовања законских одредби и јачању друштвене одговорности као и последицама неформалне запослености и дискриминације, а спроводе се:

- вршењем обилазака послодаваца, уз давање приоритета послодавцима који законску обавезу запошљавања особа са инвалидитетом испуњавају на начин прописан чл. 26. и 27. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом,
- организовањем тематских састанака, округлих столова, трибина и сличних облика непосредног контакта са послодавцима, који омогућавају размену информација и реализацију саветодавне услуге,
- развијањем и унапређењем сарадње са организацијама и удружењима особа са инвалидитетом и јединицама локалне самоуправе, кроз реализацију активности у циљу промовисања запошљавања особа са инвалидитетом, односно програма активне политике запошљавања намењених овој категорији незапослених и
- организовањем сајмова запошљавања за особе са инвалидитетом са акцентом на саветодавне услуге послодавцима.

У извештајном периоду, вршењем обилазака послодаваца и реализацијом других видова непосредног контакта, пружена је информативно - саветодавна подршка за 3.983 послодавца, што представља 153,19% реализације плана.

8.2. Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења

Процена радне способности и могућности запослења или одржања запослења обухвата медицинске, социјалне и друге критеријуме којима се утврђују могућности и способности особа са инвалидитетом неопходне за укључивање на тржиште рада и обављање конкретних послова, самостално или уз службу подршке, употребу техничких помагала, односно могућности запошљавања под општим или под посебним условима. Очекивани резултати за 2019. годину су 5.500 донетих решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

У извештајном периоду донето је укупно 5.007 решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења, што представља 91,04% планираног броја.

Донета решења по степенима процене радне способности: 0. степен 205 (4,09% укупног броја донетих решења), 1. степен 4.188 (83,65% укупног броја донетих решења), 2. степен 207 (4,13% укупног броја донетих решења) и 3. степен 407 (8,13% укупног броја донетих решења).

9. САРАДЊА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА У СПРОВОЂЕЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

9.1. Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености предвиђено је да уколико јединица локалне самоуправе, у оквиру локалног акционог плана запошљавања, обезбеди средства за финансирање програма и мера активне политике запошљавања, може поднети захтев за учешће у финансирању тог програма или мере.

Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања реализује се у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину (у даљем тексту: НАПЗ).

У 2019. години суфинансирани су следећи програми:

- Јавни радови
- Обука на захтев послодавца
- Стицање практичних знања
- Стручна пракса
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Субвенција за samozapoшљавање.

Током јануара 2019. године, филијалама су прослеђене информације и материјал ради пружања подршке јединицама локалне самоуправе/територијалне аутономије у припреми локалних акционих планова запошљавања, као и о могућностима суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања.

Национална служба је узела активно учешће на два регионална састанка на тему "Подршка јединицама локалне самоуправе у суфинансирању локалних акционих планова запошљавања у 2019. години" у периоду од 01.02.2019. до 06.02.2019. године. Састанци су организовани од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе и Сталне конференције градова и општина, уз подршку Пројекта „Институционална подршка СКГО - фаза 3“. Током састанака учесницима је представљен Национални акциони план запошљавања за 2019. годину и пружене су додатне информације о мерама активне политике запошљавања које су се суфинансирале у 2019. години удруживањем средстава опредељеним у

Финансијском плану Националне службе и средстава из буџета јединица локалних самоуправа.

Такође, Национална служба је узела активно учешће и на два регионална састанка, одржана у Ечкој и Крагујевцу у периоду од 03.10.2019. до 11.10.2019. године који су окупили представнике јединица локалних самоуправа, локалних савета за запошљавање, Националне службе и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, а који су представљали наставак консултативног процеса у припреми Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину.

За суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања, филијалама Националне службе поднето је 112 захтева, од којих је Национална служба предложила 106 захтева локалних самоуправа/територијалних аутономија за суфинансирање, док 6 захтева због некомплетне документације није обухваћено предлогом.

Одлуком о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања број 401-00-00478/2019-24 од 08. априла 2019. године одобрено је 106 захтева јединица локалних самоуправа. Средства за реализацију учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања обезбеђена су у оквиру средстава опредељених буџетом Републике Србије/средстава Националне службе за спровођење мера активне политике запошљавања у 2019. години у највишем износу до 482.133.429,76 динара.

У извештајном периоду закључено је 105 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, док је 1 јединица локалне самоуправе одустала од потписивања споразума. Такође, једна јединица локалне самоуправе је у међувремену раскинула споразум тако да је реализацију споразума наставило 104 јединица локалне самоуправе.

По основу до сада потписаних Споразума / Анекса Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања, на основу којих ће се реализовати суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања опредељено је од стране локалних самоуправа 452.571.026,90 динара, а из буџета Републике Србије 465.721.445,36 динара.

9.2. Пружање техничке и стручне подршке у реализацији програма и мера активне политике запошљавања које локалне самоуправе/територијалне аутономије финансирају из сопствених буџета

Национална служба на захтев локалне самоуправе, пружа стручну и техничку подршку у процесу реализације програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања.

У складу са наведеним, у извештајном периоду Национална служба је закључила 56 споразума о техничкој сарадњи са локалним самоуправама. По основу закључених споразума јединице локалне самоуправе су из буџета издвојиле средства у износу од 485.918.280,00 динара.

На основу потписаних Споразума, расписани су јавни позиви и започета је реализација следећих програма:

- Субвенција за samozapoшљавање – укључено је 213 лица
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима– укључено је 174 лица, а од тога броја 1 лице је укључено по споразуму из 2018. године.
- Јавни радови – укључено је 996 лица, а од тога броја 31 лице је укључено по споразумима из 2018. године.
- Стручна пракса – укључено је 598 лица, а од тога броја 53 лица су укључена по споразумима из 2018. године.
- Обука на захтев послодавца – укључено је 216 лица.
- Приправници – укључено је 98 лица.

Табела 20 - Преглед реализације мера активне политике запошљавања Покрајинског секретаријата за привреду и туризам Аутономне покрајине Војводине по основу споразума о техничкој сарадњи

Мера	Средства по мерама	Број лица
Субвенција за запошљавање незапослених лица	48.000.000,00	256
Субвенција за samozapoшљавање	28.810.605,00	74
Јавни радови	10.732.622,40	76
Укупно	87.543.227,40	406

9.3. Сарадња са центрима за социјални рад на пружању интегрисаних услуга за радно способне кориснике новчане социјалне помоћи

У извештајном периоду, није било потписаних Протокола о сарадњи са центром за социјални рад којим је регулисан начин и динамика сарадње.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 9.146 корисника новчане социјалне помоћи (4.177 жена) који су наведени статус пред Националном службом доказали решењем о коришћењу права на новчану социјалну помоћ, издатим од стране надлежног центра за социјални рад.

Од укупног броја новопријављених корисника новчане социјалне помоћи, 1.459 лица (903 жена) је привремено спречено за рад.

Индивидуални план запошљавања је утврђен са 5.117 лица (2.246 жене), док су, за 2.570 лица, заказани термини за обављање индивидуалних разговора и утврђивање Индивидуалног плана запошљавања.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се 154 корисника новчане социјалне помоћи (76 жена) са Упутом за спровођење мера социјалне укључености, издатим од стране надлежног центра за социјални рад са циљем њихове реинтеграције на тржиште рада, кроз примену интегрисаних услуга. Од наведеног броја, 22 лица (10 жена) је привремено спречено за рад.

Индивидуални план запошљавања је утврђен са 93 лица која су способна и одмах спремна за рад, док су, за 39 лица, заказани термини за обављање индивидуалних разговора и утврђивање Индивидуалног плана запошљавања.

Број корисника новчане социјалне помоћи који је на евиденцију Националне службе пријављен у периоду пре 01.01.2019. године, а за које је Упут за спровођење мера социјалне укључености, издат од стране надлежног центра за социјални рад, достављен Националној служби у периоду од 01.01. – 31.12.2019. године, износи 602 (271 жена). Од наведеног броја, 136 лица (77 жена) је привремено спречено за рад.

Индивидуални план запошљавања је утврђен са 392 (172 жене) новопријављених лица која су способна и одмах спремна за рад, док су, за 74 лица, заказани термини за обављање индивидуалних разговора и утврђивање Индивидуалног плана запошљавања

Филијале Националне службе континуирано предузимају активности у циљу успостављања и одржавања сарадње са стручним радником надлежних центара за социјални рад како би размењивали податке у вези са корисницима новчане социјалне помоћи.

У мере активне политике запошљавања укључено је 11.611 (5.834 жена) корисника новчане социјалне помоћи.

9.4. Сарадња са агенцијама за запошљавање

У извештајном периоду:

- извршена је анализа ажурираног списка агенција за запошљавање са важећом дозволом за рад који је Националној служби доставило Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.
- спроводи се анализа досадашње сарадње са агенцијама за запошљавање која се односи на размену података и информација на тржишту рада, ради сагледавања модела сарадње за наредни период на развоју јединственог портала за оглашавање слободних послова.

На основу потписаног Меморандума о сарадњи са Веб порталом „Инфостуд“, настављене активности на промовисању сајамских манифестација у организацији Националне службе, као и размена информација усмерених на подстицање запошљавања незапослених лица са евиденције Националне службе.

По захтевима агенција за запошљавање достављају се статистички подаци о стању на евиденцији Националне службе.

По основу достављених пријава потреба запошљавањем од стране агенција за запошљавање врши се оглашавање слободних радних места у организационим јединицама и на интернет сајту Националне службе.

10. ПАКЕТИ УСЛУГА ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА КОЈА ИМАЈУ ПРИОРИТЕТ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

10.1. *Пакет услуга за вишкове запослених*

У циљу превенција незапослености и решавање вишка запослених, ради подстицања запошљавања ове категорије теже запошљивих лица који имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања, спроводи се и пакет услуга за вишкове запослених.

У извештајном периоду, филијале Националне службе, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем, у јединицама локалне самоуправе у којима се планира реализација програма вишка запослених, реализовале су посете код укупно 69 послодаваца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су Националној служби доставили 326 потреба за запошљавањем 3.848 извршилаца.

У циљу подршке вишковима на подручјима где су послодавци решавали вишак запослених, филијале организоване за та подручја оствариле су сарадњу са:

1. укупно 207 послодаваца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су доставили Националној служби 410 пријава потребе за запошљавањем 2.618 извршилаца.

У циљу превенције незапослености потенцијалних вишкова, обављено је 577 индивидуалних разговора са потенцијалним вишковима запослених.

Број потенцијалних вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Обука за активно тражење посла – 78 лице;
- Обука за развој предузетништва – 209 лица;
- Обука „Психолошка подршка планирању каријере“ – 1 лице.

У извештајном периоду, на евиденцију Националне службе пријавило се укупно 23.831 лица из категорије вишак запослених, од чега су 13.560 жене.

Број утврђених индивидуалних планова запошљавања укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања са лицима из категорије вишак запослених је 69.737 лица (39.699 жена).

Број вишкова запослених укључених у мере активне политике запошљавања, по врсти мере је следећи:

- Клуб за тражење посла - 313 лица (240 жена),
- Обука за активно тражење посла – 2.902 лица (1.821 жена),
- Обука за развој предузетништва – 1.201 лице (704 жене),
- Сајам запошљавања – 4.771 лица (2.707 жена),
- Тренинг самоефикасности – 396 лица (299 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 399 лица (276 жена),
- Програм стручне праксе - 105 лице (99 жена),
- Програм приправника за младе са високим образовањем - 1 лице (1 жена),
- Програм приправника за незапослене са средњим образовањем – 5 лица (3 жене),
- Програм стицања практичних знања - 277 лица (147 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца – 31 лице (21 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца – пројекат ИПА 2013 – 17 лица (12 жена),
- Програм обуке за тржиште рада – 70 лица (39 жена),
- Програм обуке за тржиште рада – пројекат ИПА 2013 – 9 лица
- Програм специјалистичких информатичких обука – 5 лица (2 жене),
- Програм функционалног основног образовања одраслих – 4 лица (1 жена)
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 524 (319 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – пројекат ИПА 2013 – 160 (81 жена),
- Субвенција за самозапошљавање - 625 (365 жена),
- Јавни радови 164 (89 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 83 лица (42 жене),

- Мере подршке за особе са инвалидитетом – 7 лица (1 жена).

10.2. *Пакет услуга за младе*

У циљу превенције застаревања компетенција (знања и вештина) од значаја за конкурентно иступање на тржишту рада и пада у дугорочну незапосленост, у извештајном периоду са младима је, на основу извршених процена запошљивости, утврђено 162.738 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања.

У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости младих, у извештајном периоду млади су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла – 15.448 лица (8.283 жене),
- Тренинг самоефикасности - 608 лица (410 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 134 лица (98 жена),
- Клуб за тражење посла – 2.563 лица (1.589 жена),
- Сајмови запошљавања – 14.586 лица (7.589 жена),
- Обука за развој предузетништва – 2.831 (1.299 жене),
- Програм стручна пракса – 3.723 лица (2.508 жена),
- Програм приправника за младе са високим образовањем – 128 лица (95 жена),
- Програм приправника за незапослене са средњим образовањем – 255 лица (140 жена),
- Програм стицања практичних знања – 267 лица (129 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца – 213 лица (114 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца – пројекат ИПА 2013 – 76 лица (32 жене),
- Програм обуке за тржиште рада – 262 лица (153 жене),
- Програм обуке за тржиште рада – пројекат ИПА 2013 – 47 лица
- Програм специјалистичких информатичких обука – 21 лице (5 жена),
- Програм функционалног основног образовања одраслих – 432 лица (239 жена)
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 1.082 (515 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – пројекат ИПА 2013 – 143 (79 жена),
- Субвенција за samozapošljavanje – 1.027 (506 жена),
- Јавни радови – 1.189 (511 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства – 96 лица (37 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 16 лица (3 жене).

10.3. *Пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене*

У циљу активације лица без квалификација, нискоквалификованих и дугорочно незапослених, односно смањења дугорочне незапослености и социјалне искључености, у извештајном периоду ова категорија лица је приоритетно укључивана у мере активне политике запошљавања.

Са лицима без квалификација и нискоквалификованим, на основу извршених процена запошљивости, утврђено је 193.196 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања. У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости, стицања компетенција за обављање једноставних послова, као и радног искуства, у извештајном периоду лица без квалификација и нискоквалификовани су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла – 14.203 лица (7.495 жена),
- Тренинг самоефикасности – 286 лица (190 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 133 лица (76 жена),
- Клуб за тражење посла - 499 лица (327 жена),
- Сајмови запошљавања – 15.608 лица (7.775 жена),
- Обука за развој предузетништва – 1.759 лице (764 жена),
- Програм стицања практичних знања – 394 лица (222 жене),
- Програм обуке на захтев послодавца – 151 лице (129 жена),
- Програм обуке на захтев послодавца – пројекат ИПА 2013 – 28 лица (19 жена),
- Програм обуке за тржиште рада – 259 лица (191 жена),
- Програм обуке за тржиште рада ИПА 2013 – 84 лица (1 жена)
- Програм функционалног основног образовања одраслих – 1.305 лица (790 жена)
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 1.027 лица (503 жене),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – пројекат ИПА 2013 – 152 (69 жена),
- Субвенција за самозапошљавање – 678 лице (301 жена),
- Јавни радови – 2.226 лица (835 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 110 лица (48 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 11 лица (5 жена).

Са категоријом дугорочно незапослених лица, у извештајном периоду на основу извршених процена запошљивости, утврђено је 328.143 индивидуалних планова запошљавања, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања.

У складу са планираним активностима и мерама у циљу активације и подизања запошљивости, дугорочно незапослени, су укључени у следеће мере:

- Обука за активно тражење посла – 15.377 лица (8.975 жена),
- Тренинг самоефикасности – 2.187 лица (1.617 жена),
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 246 лица (172 жена),
- Клуб за тражење посла – 1.274 лица (901 жена),
- Сајмови запошљавања – 30.019 лица (16.723 жене),
- Обука за развој предузетништва – 3.908 (2.023 жена),
- Програм стручне праксе – 1.231 лице (880 жена),
- Програм приправника за младе са високим образовањем – 48 лица (35 жена),
- Програм приправника за незапослене са средњим образовањем – 85 лица (56 жена),
- Програм стицања практичних знања – 446 лица (285 жена),
- Програм обука на захтев послодавца – 242 лица (204 жене),
- Програм обуке на захтев послодавца – пројекат ИПА 2013 – 57 лица (39 жена),
- Програм обуке за тржиште рада – 726 лица (518 жена),
- Програм обука за тржиште рада – пројекат ИПА 2013 – 129 лица (1 жена)
- Програм специјалистичких информатичких обука – 43 лица (13 жена),
- Програм функционалног основног образовања одраслих – 907 лица (586 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 2.554 лица (1.402 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – пројекат ИПА 2013 – 545 (308 жена),
- Субвенција за самозапошљавање – 2.053 лица (1.036 жена),
- Јавни радови – 1.991 лица (991 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 223 лица (111 жена),
- Мере подршке за особе са инвалидитетом - 14 лица (7 жена).

10.4. *Пакет услуга за особе са инвалидитетом*

Пакет услуга за особе са инвалидитетом подразумева посредовање у запошљавању и укључивање особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања под општим условима и по прилагођеним програмима, у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима, радном способношћу и идентификованим потребама на тржишту рада и обухвата:

- процену професионалних могућности, односно процену запошљивости лица,
- утврђивање индивидуалног плана запошљавања и мера које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости особа са инвалидитетом и
- посредовање у запошљавању или укључивање у мере активне политике запошљавања које доприносе подизању запошљивости и запошљавању.

У извештајном периоду, обављено је 37.325 индивидуалних разговора са 21.360 незапослених особа са инвалидитетом у циљу пружања информативно-саветодавне подршке у активном тражењу посла, вршења процене запошљивости и утврђивања индивидуалног плана запошљавања. Након извршених 30.215 процена запошљивости са 17.552 незапослене особе са инвалидитетом, утврђено је 28.456 индивидуалних планова запошљавања са 17.361 незапосленом особом са инвалидитетом, укључујући и ревизије индивидуалних планова запошљавања, који представљају основ за примену мера активне политике запошљавања према незапосленим особама са инвалидитетом.

У извештајном периоду у мере из Пакета услуга за особе са инвалидитетом укључено је укупно 8.899 незапослених особа са инвалидитетом, што је 120,26% реализације плана за 2019. годину, и то:

- Обука за активно тражење посла, укључено је 1.635 незапослених особа са инвалидитетом (710 жена),
- Тренинг самоефикасности, укључено је 119 незапослених особа са инвалидитетом (69 жена);
- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла, укључено је 30 незапослених особа са инвалидитетом (16 жена);
- Клуб за тражење посла, укључене су 253 незапослене особе са инвалидитетом (136 жена),
- Сајам запошљавања, укључена је 3.821 незапослена особа са инвалидитетом (1.727 жена),
- Обука за развој предузетништва, укључено је 299 незапослених особа са инвалидитетом (123 жене),
- Програм стручне праксе, укључено је 20 незапослених особа са инвалидитетом (12 жена),
- Програм приправника за младе са високим образовањем, укључене су 3 незапослене особе са инвалидитетом (1 жена),
- Програм приправника за незапослене са средњим образовањем, укључено је 9 незапослених особа са инвалидитетом (4 жене),
- Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене, укључено је 9 незапослених особа са инвалидитетом (1 жена),

- Обуке за тржиште рада, укључено је 440 незапослених особа са инвалидитетом (251 жена),
- Обуке на захтев послодавца - за незапослене, укључено је 20 незапослених особа са инвалидитетом (8 жена),
- Субвенција за самозапошљавање, укључено је 98 незапослених особа са инвалидитетом (45 жена),
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, укључено је 359 незапослених особа са инвалидитетом (190 жена),
- Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства, укључено је 536 незапослених особа са инвалидитетом (258 жена),
- Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, укључено је 19 незапослених особа са инвалидитетом (8 жена),
- Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција, укључена је 31 незапослена особа са инвалидитетом (10 жена),
- Јавни радови, укључено је 1.198 незапослених особа са инвалидитетом (552 жене).

У извештајном периоду филијалама Националне службе послодавци су поднели 1.307 пријава потреба за запошљавањем/радним ангажовањем 2.663 незапослене особе са инвалидитетом. У циљу избора за заснивање радног односа/ангажовања, по поднетим пријавама, послодавцима су упућене укупно 10.164 незапослене особе са инвалидитетом, од којих је запослено/радно ангажовано 1.435 незапослених особа са инвалидитетом.

Напомена: Приликом приказивања структуре лица укључених у мере активне политике запошљавања, жене су посматране као теже запошљива категорија.

II. ОСИГУРАЊЕ ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПРАВНИ ПОСЛОВИ

11. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

11.1. Новчана накнада за случај незапослености

Програмом рада за 2019. годину дефинисани су следећи циљеви функције остваривања права из осигурања за случај незапослености:

- Законито, делотворно и економично поступање првостепеног и другостепеног органа у предметима остваривања права из осигурања за случај незапослености;
- Осавремењивање управног поступања у циљу трансформације јавне управе у сервис грађана и привреде.

Преглед максималних и минималних износа новчане накнаде која је исплаћивана у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године исказан је у табели број 21. Обрачун новчане накнаде врши се према више методологија, а у складу са одредбама којима је регулисан начин утврђивања висине новчане накнаде према важећим прописима, али и одредбама претходних закона (из 1992. и 2003. године).

У табели бр. 22. исказан је преглед лица и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године.

У табели број 23. исказан је број корисника новчане накнаде исплаћене у периоду 01.01.2019. до 31.12.2019. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања.

У табели број 24. исказан је број корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године према дужини исплатног периода.

Према извештајима за наведени период, просечно месечно највећи број корисника новчане накнаде, остварује право у краћем временском трајању (9.038 у трајању до 3 месеца), али и у најдужем исплатном периоду од 24 месеца (просечно месечно 11.498 лица).

Сви корисници новчане накнаде за време исплате остварују право на здравствено осигурање, као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом приоритетнијем основу.

Од дана ступања на снагу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 71/03 и 84/04 – др. Закон - 23.07.2003. године), сви корисници новчане накнаде имају право на пензијско и инвалидско

осигурање за време исплате новчане накнаде. Основицу за уплату доприноса чини утврђени износ новчане накнаде.

Национална служба подноси јединствену пријаву на обавезно социјално осигурање (пријава, одјава, промена) за све кориснике новчане накнаде. Ови подаци се евидентирају у Јединственој бази Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Од посебног значаја је почетак рада новог Интегрисаног информационог система Националне службе 04.03.2019. године, који подразумева потпуно нова апликативна решења, њихово тестирање и примену у пракси.

Табела 21 – Преглед минималних и максималних износа новчане накнаде исплаћених у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године

Исплата за месец	Закон 2009. Минималан и максимални износ новчане накнаде (захтеви поднети закључно са 31.12.2017. године)		Закон 2009/2017 – Минимални и максимални износ новчане накнаде (захтеви поднети почев од 01.01.2018. године)		Датум исплате
	Бруто Нето	Бруто Нето	Бруто-месечни Бруто дневни	Бруто – месечни Бруто -дневни	
12/2018	28.063,22 17.876,27	56.126,45 35.752,55	22.390,00 722,26 -31	51.905,00 1.674,35 – 31	22.01.2019.
01/2019	30.864,71 19.660,82	61.729,42 39.321,64	22.838,00 736,71- 31	52.943,00 1.707,84 - 31	20.02.2019.
02/2019	26.611,13 16.951,29	53.222,25 33.902,58	22.838,00 815,64 -28	52.943,00 1.890,82 - 28	22.03.2019.
03/2019	28.028,99 17.854,46	56.057,97 35.708,93	22.838,00 736,71 -31	52.943,00 1.707,84 - 31	23.04.2019.
04/2019	29.446,85 18.757,64	58.893,69 37.515,28	22.838,00 761,27 - 30	52.943,00 1.764,77 - 30	22.05.2019.
05/ 2019	30.864,71 19.660,82	61.729,42 39.321,64	22.838,00 736,71 - 31	52.943,00 1.707,84 -31	19.06.2019
06/2019	26.611,13 16.951,29	53.222,25 33.902,58	22.838,00 761,27 - 30	52.943,00 1.764,77 - 30	23.07.2019.
07/2019	30.964,71 19.660,82	61.729,42 39.321,64	22.838,00 736,71 -31	52.943,00 1.707,84 -31	22.08.2019
08/2019	29.446,85 18.757,64	58.893,69 37.515,28	22.838,00 736,71 -31	52.943,00 1.707,84 -31	24.09.2019
09/2019	28.028,99 17.854,46	56.057,97 35.708,93	22.838,00 761,27 - 30	52.943,00 1.764,77 - 30	22.10.2019
10/2019	30.864,71 19.660,82	61.729,42 39.921,64	22.838,00 736,71 -31	52.943,00 1.707,84 -31	21.11.2019
11/2019	28.028,99 17.854,46	56.057,97 35.708,93	22.838,00 761,27 - 30	52.943,00 1.764,77 - 30	19.12.2019
Износ / просек	28.985,42 18.458,40	57.954,16 36.966,80	22.800,67 750,27	52.856,50 1.739,27	Редовна исплата

Табела 22 - Преглед броја лица и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године

Исплата за месец	Укупно исплаћена средства Нето Бруто	Број лица у исплати Редовна и накнадна исплата	Редовна и ванредна исплата		доприноси		Исплата у месецу
			жене	Број исплата	Допринос за пензијско и инвалидско осигурање	Допринос за здравствено осигурање	
12/18	585.348.479,47 918.923.988,63	37.751	17.799	41.902	238.922.959,43	94.652.549,73	01/19
01/19	615.221.324,16 965.830.846,43	38.439	17.917	42.866	251.123.634,95	99.485.887,32	02/19
02/19	563.259.207,81 884.227.910,02	36.134	16.678	39.272	229.893.304,94	91.075.397,27	03/19
03/19	578.032.778,26 907.420.373,46	35.523	16.616	40.335	235.923.367,46	93.464.227,74	04/19
04/19	574.390.750,03 901.702.879,87	35.262	16.340	40.299	234.436.807,44	92.875.322,40	05/19.
05/19	549.579.342,90 862.752.469,29	34.223	16.152	38.015	224.309.691,71	88.863.434,68	06/19
06/19	542.671.019,84 851.907.369,54	34.690	16.684	38.672	221.489.968,80	88.746.380,90	07/19
07/19	555.965.760,24 872.779.435,74	35.203	17.275	39.086	226.917.471,97	89.896.203,53	08/19
08/19	553.964.883,89 869.646.466,83	35.328	17.490	39.461	226.108.079,46	89.573.503,48	09/19
09/19	528.259.904,55 829.293.283,55	35.124	17.439	38.561	215.616.256,20	85.417.122,80	10/19
10/19	511.159.300,01 802.447.747,95	33.093	16.225	36.961	208.636.412,76	82.652.035,18	11/19
11/19	521.612.512,36 818.857.801,86	33.855	16.552	37.554	212.903.028,74	84.342.260,76	12/19
Износ/ просек	6.679.465.263,52 10.485.790.573,10	35.385	16.931	39.415	2.726.280.983,86	1.081.044.325,79	

Табела 23 - Преглед броја корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду 01.01.2019. до 31.12.2019. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања

Исплата за месец и у месецу	Број лица (од тога жене)	Особе са инвалидитетом (Од тога жене)	Основ престанка осигурања ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ		Основ престанка осигурања СТЕЧАЈ		ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ
			укупно	Настављање исплате	Укупно	Настављање исплате	
12/2018 01/2019	36.803 17.469	833 287	14.069	322	4.625	139	17.157 497
01/2019 02/2019	37.751 17.759	854 290	14.454	283	4.536	204	17.664 613
02/2019 03/2019	38.439 17.917	870 298	14.070	640	4.582	155	18.296 700
03/2019 04/2019	36.134 16.678	808 281	13.617	267	4.417	175	17.235 517
04/2019 05/2019	35.515 16.612	756 247	13.459	348	4.385	175	16.664 682
05/2019 06/2019	35.252 16.734	795 304	13.576	540	4.195	217	15.990 983
06/2019 07/2019	34.677 16.678	795 322	13.231	358	3.953	135	16.588 620
07/2019 08/2019	35.203 17.274	834 336	13.021	422	3.888	151	17.265 714
08/2019 09/2019	35.339 17.499	852 344	12.881	413	3.819	150	17.701 729
09/2019 10/2019	35.119 17.436	827 331	12.494	359	3.655	166	18.040 645
10/2019 11/2019	33.079 16.217	790 301	11.641	422	3.467	189	16.911 736
11/2019 12/2019	33.853 16.552	816 328	12.092	305	3441	146	17.345 724
просек	35.597 17.069	819 306	13.217	390	4.080	167	17.238 680

Табела 24 – Преглед броја лица којима је новчана накнада исплаћену у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године, према дужини исплатног период

Месец у коме се врши исплата	Месец за који се врши исплата	3	6	9	12	24	Настављање исплате	Преостало	УКУПНО
01/19	12/18	10.242	6.698	3.072	4.572	13.194	/	/	37.778
02/19	01/19	10.658	6.989	3.218	3.854	13.733	/	/	38.452
03/19	02/19	9.581	6.811	3.205	3.790	10.671	968	1.177	36.243

04/19	03/19	9.124	6.640	3.218	3.791	10.946	1.205	789	35.713
05/19	04/19	8.096	6.760	3.230	3.775	10.893	1.740	758	35.503
06/19	05/19	7.726	6.432	3.223	3.735	11.273	1.096	898	34.383
07/19	06/19	8.303	6.423	3.081	3.616	11.439	1.113	915	34.890
08/19	07/19	8.693	6.135	3.113	3.589	11.553	1.287	1.092	35.462
09/19	08/19	9.333	6.086	3.131	3.482	11.381	1.292	993	35.698
10/19	09/19	9.438	6.251	3.120	3.278	11.279	1.170	841	35.377
11/19	10/19	8.521	6.038	2.834	3.137	10.726	1.347	785	33.388
12/19	11/19	8.744	6.201	2.960	3.259	10.891	1.175	837	34.067
ПРОСЕК		9.038	6.455	3.117	3.657	11.498	1.033	757	35.580

11.2. Првостепени и другостепени управни поступак

У 2019. години поднето је 72.924 нова захтева странака за остваривање права на новчану накнаду (78.318 захтева у 2018. години, 80.645. захтева у 2017. години, 86.539 у 2016. години, а 96.464 у 2015. години). Из 2018. године пренето је 2.165 нерешених предмета, тако да је у извештајном периоду, укупно решавано 75.089 предмета по захтеву странака. По службеној дужности покренуто је 33.639 поступака (првенствено се ради о поступцима престанка права, обустави исплате новчане накнаде и наставцима исплате по истеку основног права). Укупно је на раду било 110.484 предмета (120.305 предмета у 2018. години, 123.604 у 2017. години, 137.386 у 2016. години и 150.760 предмета у 2015. години).

Укупно је решено 107.560 предмета, од чега 73.403 предмета по захтеву странке и 34.157 предмета по службеној дужности. У року од месец дана решено је 89.905 предмета (83,59%), у року од два месеца 12.254 (11,39%) предмета, а по истеку законског рока решен је 5.401 предмет (5,02%). Од укупно решених предмета, усвојено је 104.678 захтева (97,32%), одбијено је 2.142 захтева (1,99%), поступак је обустављен у 505 предмета (0,47%), а 235 захтева је одбачено (0,22%).

На крају извештајног периода остало је нерешено 2.924 предмета, од којих је већина у законом прописаном року за доношење одлуке. На основу ових података може се закључити да је првостепени орган у решавању захтева за новчану накнаду обезбедио висок степен ажурности, имајући првенствено у виду потребу вођења доказног поступка (провера стажа осигурања у филијалама РФ ПИО или код иностраног носиоца осигурања у складу са међудржавним

споразумима о социјалном осигурању), чињеницу да је 2019. године рад обављан у апликацијама новог информационог система као и број сарадника на пословима остваривања права из осигурања за случај незапослености. Од великог значаја су и измене Закона о општем управном поступку као и имплементирање института из области електронске управе и заштите података о личности у поступке који се воде пред Националном службом, а што је захтевало додатну пажњу запослених на овим пословима. Првостепени орган је у оквиру законских надлежности решио 344 жалбе, од чега су 324 жалбе усвојене, а 20 жалби одбачено.

Другостепени орган је примио на решавање 396 жалби (653 у 2018. години, 915 у 2017. години, 1.021 жалби у 2016. години, 1.169 жалби у 2015.години, 1.092 у 2014. години и 1.018 у 2013. години), 27 нерешених жалби пренето је из 2018. године, тако да је на решавању била 423жалба. У извештајном периоду покренуто је 127 спорова пред Управним судом, а Управни суд је доставио 72 пресуде којима је одлучио по тужбама.

11.3. Спровођење међдржавних споразума о социјалном осигурању

У периоду јануар – децембар 2019. године, у поступку спровођења билатералних споразума о социјалном осигурању између Републике Србије и других држава, укупно је формирано 433 предмета за покретање поступка за издавање потврда о периодима осигурања и коришћењу права на новчану накнаду у другим државама (Република Хрватска 197, Босна и Херцеговина 138, Република Црна Гора 39, Република Северна Македонија 19, Република Словенија 30, Велика Британија 1, Република Мађарска 2, Савезна Република Немачка 2, Република Турска 1, Словачка Република 1, Република Аустрија 2).

По раније упућеним захтевима примљено је 539 потврда о стажу осигурања навршеном у другим државама (из Републике Хрватске 210, БиХ 205, Републике Црне Горе 78, Републике Северне Македоније 11, Републике Словеније 28, Републике Италије 3, Републике Турске 1, Краљевина Холандија 1 и Републике Аустрије 2).

Примљено је 405 захтева из држава уговорница (из Републике Хрватске 17, Босне и Херцеговине 87, Републике Црне Горе 36, Републике Словеније 216, Републике Мађарске 24, Краљевина Холандија 2, Република Бугарска 2 и Републике Аустрије 21).

Решавајући по захтевима надлежних органа других држава достављено је 570 потврда о периодима осигурања навршеним у Републици Србији (у Републику Хрватску 25, Босну и Херцеговину 118, Републику Црну Гору 49,

Републику Словенију 321, Републику Мађарску 18, Краљевина Холандија 1 и Републику Аустрију 38).

У примени Споразума између Републике Србије и Босне и Херцеговине о социјалном осигурању којим је омогућен трансфер давања, из Босне и Херцеговине су на решавање прослеђена 3 захтева за новчану накнаду за лице коме је осигурање престало у Републици Србији, а у Босну и Херцеговину је упућен један захтев за лица којима је осигурање престало у тој држави, а пријављено је на евиденцији Националне службе.

Табела 25 - Активности на примени међуржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 01.01.2019. – 30.12.2019. године

Јануар-јун 2019	Упућени захтеви	Примљене потврде	Примљени захтеви	Издате потврде	Захтев за н.н.	
					у БиХ	из БиХ
Хрватска	197	210	17	25	3	1
БиХ	138	205	87	118		
Црна Гора	39	78	36	49		
Македонија	19	11				
Словенија	30	28	216	321		
Велика Британија	1					
Мађарска	2		24	18		
Чешка						
Аустрија	1	2	21	38		
Италија	3	3				
Немачка	2					
Шпанија						
Турска	1	1				
Бугарска			2	1		
Холандија		1	2			
Укупно	433	539	405	570	3	1

12. ПРИВРЕМЕНА НОВЧАНА НАКНАДА

На основу обавеза које за Националну службу проистичу из Закључка Владе Републике Србије 05 број: 02-4586/2003-001 од 17.07.2003. године и

закључка 05 број: 120-6051/2010 од 26.08.2010. године, у извештајном периоду обезбеђена је редовна исплата привремене накнаде за лица интерно расељена са подручја АП Косова и Метохије. Национална служба води евиденцију, обрачунава и исплаћује привремену накнаду. За новембар 2019. године привремена накнада исплаћена је за 12.224 лица. (табела бр. 26) Корисницима се уплаћује и допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање. Почев од 01.01.2018. године, а на основу члана 11. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр 113/2017) Национална служба из својих прихода, у складу са расположивим средствима, наставља да исплаћује привремене и посебне накнаде установљене у складу са посебним мерама и актима Владе и постојећим евиденцијама Националне службе. За све кориснике привремене накнаде уплаћује се допринос за пензијско и инвалидско и здравствено осигурање на основицу коју чини износ привремене накнаде.

Табела 26 - Број корисника и извршене исплате привремене накнаде извршена у периоду од 01.01.2019. – 31.12.2019. године

Износ	Број лица	Број лица на територији КИМ (утврђен износ по лицу 11.083,80 дин)	Број лица ван територије КИМ (утврђен износ по лицу 8.526,00 дин)	За месец	Датум исплате
200.436.413,31	12.976	6.981	5.995	XII/2018	23.01.2019.
199.535.613,67	12.913	6.949	5.964	I/2019	21.02.2019.
199.112.511,26	12.895	6.915	5.980	II/2019	23.03.2019.
197.781.926,88	12.802	6.891	5.911	III/2019	24.04.2019.
197.206.969,39	12.764	6.859	5.905	IV/2019	23.05.2019.
195.881.138,95	12.672	6.816	5.856	V/2019	20.06.2019.
192.445.816,40	12.473	6.700	5.773	VI/2019	24.07.2019.
196.684.739,66	12.760	6.880	5.880	VII/2019	23.08.2019.
192.564.577,85	12.465	6.682	5.783	VIII/2019	25.09.2019.
191.327.099,65	12.405	6.654	5.751	IX/2019	23.10.2019.
189.932.617,19	12.311	6.607	5.704	X/2019	22.11.2019.
188.613.046,98	12.224	6.562	5.662	XI/2019	20.12.2019.
УКУПНО/ПРОСЕК: 2.341.522.471,19 95,18% реализација плана	12.638	6.791	5.847		Редовна исплата

13. ПОСЕБНА НОВЧАНА НАКНАДА

У складу са Одлуком Владе Републике Србије о утврђивању Програма за решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, ("Службени гласник РС", бр. 64/2005...129/14) и

Одлуке о утврђивању програма за решавање вишка запослених у поступку приватизације за 2015, 2016, 2017. и 2018. годину („Службени гласник РС“ бр. 9/15... 29/18) Национална служба води евиденцију и исплаћује посебну новчану накнаду. У извештајном периоду редовно је вршена исплата посебне новчане накнаде, у месецу за претходни месец. За новембар 2019. године 492 лица је примало посебну новчану накнаду (Табела број 27). Почев од 01.01.2018. године, а на основу члана 11. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр 113/2017) Национална служба из својих прихода, у складу са расположивим средствима, наставља да исплаћује привремене и посебне накнаде установљене у складу са посебним мерама и актима Владе и постојећим евиденцијама Националне службе.

Табела 27 - Број корисника и извршене исплате посебне новчане накнаде у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године

Извршена исплата у месецу	Износ	Број лица	За месец	Датум исплате
01/2019	48.549.735,16	1.288	XII/2018	15.01.2019.
02/2019	45.743.740,19	1.192	I/2019	13.02.2019.
03/2019	43.994.630,34	1.140	II/2019	14.03.2019.
04/2019	42.715.579,87	1.104	III/2019	15.04.2019.
05/2019	40.785.374,84	1.065	IV/2019	15.05.2019.
06/2019	38.895.503,04	1.019	V/2019	13.06.2019.
07/2019	37.730.385,44	962	VI/2019	15.07.2019.
08/2019	34.530.313,53	919	VII/2019	15.08.2019.
09/2019	30.461.262,79	822	VIII/2019	12.09.2019.
10/2019	27.654.641,69	753	IX/2019	14.10.2019.
11/2019	22.017.911,14	637	X/2019	14.11.2019.
12/2019	17.199.304,07	492	XI/2019	12.12.2019.
Просек броја корисника/ укупан износ	430.278.382,10 73,02% реализација плана	949		Редовна исплата.

III. ПРУЖАЊЕ ПОДРШКЕ ФУНКЦИОНИСАЊУ ОСНОВНЕ ДЕЛАТНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

14. ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗДАВАШТВО

14.1. Информисање

У извештајном периоду редовно су пружане информације свим циљним групама о услугама и активностима Националне службе, што је један од водећих очекиваних резултата у пружању подршке основној делатности.

Информације су пласиране кроз следеће канале: прес налог, публикацију „Послови“, интернет и интранет страницу Националне службе, Позивни центар, штампане и електронске медије са националном и локалном покривеношћу. У том циљу успостављена је изузетно динамична и добра сарадња са медијима, која се одвијала на дневном нивоу.

У прилог обезбеђивању добре медијске подршке говоре следеће чињенице: у периоду од 01. јануара до 31. децембра 2019. године објављено је око 1660 текстова у више од 50 штампаних медија са националном и локалном покривеношћу и било је готово 9.700 телевизијских прилога и објава, око 4.200 на интернет порталима и око 3.000 објава и прилога на радио-станицама (на основу праћења ТВ, радио-станица и интернет портала).

Укупан број објава на годишњем нивоу био је око 20.300. Просечна месечна заступљеност у свим медијима је око 1.691 прилога, а најинтензивнија је била у марту, априлу, септембру и новембру, на шта су директно утицале кампање усмерене на промоцију активних мера запошљавања.

Медији су се бавили темом запошљавања у најширем смислу, проблемом незапослености у земљи и региону – статистиком у области запошљавања, одласком наших радника у иностранство, као и запошљавањем странаца у Србији, затим јавним позивима Националне службе, јавним радовима, преквалификацијама, новчаном накнадом, уписном политиком и суфицитарним и дефицитарним занимањима на тржишту рада, проблематиком запошљавања угрожених група и особа са инвалидитетом, другим мерама и активностима Националне службе, као што су сајмови запошљавања, сајмови професионалне оријентације, покретање сопственог бизниса, обуке, сарадња са локалним самоуправама у области запошљавања и друге мере активне политике запошљавања.

Жанровски, медијски прилози су претежно сврстани у извештаје и чланке, следе репортаже, прилози, вести и саопштења. Овај податак говори да је већина објављених текстова и прилога у електронским медијима имала дужу форму и да су прилози у виду репортажа (примера добре праксе) озбиљније обрађивали теме, што потврђује и присуство више извора информација, као и додатна појашњења тематике о којој се говорило.

Најзаступљенији извори информација који су извештавали о наведеним темама су: Национална служба и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Водећа интонација свих прилога у односу на Националну службу је била позитивна и афирмативна, а информације су имале претежно едукативни и сервисни карактер. Што се телевизијских прилога тиче, већина информација је имала изразито позитиван, тј. промотиван контекст у односу на Националну

службу, чиме је остварен циљ пословне политике куће, који се односи на промоцију оријентације ка корисницима услуга, на нивоу свих пословних функција, тј. на промоцију примера добре праксе у раду са корисницима, који доприносе јачању позитивног имиџа у јавности. Негативно интонираних прилога није било.

Што се тиче локалних медија, највећи број прилога и активности у 2019. години био је, поред Филијале за град Београд, у филијалама Нови Сад, Ниш, Ужице, Лесковац, Зрењанин, Кикинда, Јагодина и другим. Медијска активност филијала у току 2019. године била је интензивна и добро усклађена са програмским активностима службе.

На локалном нивоу смо значајно повећали медијску подршку кроз појачану сарадњу са локалним медијима, тако да је број објава у таргетираним филијалама значајно увећан. У вези с тим, на локалном нивоу су испраћени сви важнији догађаји на тржишту рада, све програмске активности службе, а филијале су активно учествовале и у промотивним кампањама које је служба спроводила преко телевизија са националном покривеношћу. Све је то у великој мери допринело бољој видљивости Националне службе у јавности и креирању позитивног имиџа институције окренуте према корисницима услуга. У прилог томе говоре и подаци да је укупан број објава у медијима на нивоу филијала за 2019. године износио преко 1660, већином у електронским медијима, на основу извештаја сарадника за односе са јавношћу из 32 филијале Националне службе.

Медијска заступљеност на локалу је била највећа у марту, априлу, септембру, новембру и децембру али и у осталим месецима број објава је био знатно изнад просека протеклих година.

Тематски је у локалним медијима била најзаступљенија промоција основних активности Националне службе, тј. програма и мера активне политике запошљавања, с акцентом на сервисним информацијама за кориснике услуга Националне службе. Приметан је раст присуства Националне службе на телевизијским станицама и порталима, захваљујући медијским кампањама, односно репортажама из филијала које су снимане у оквиру тих медијских кампања. Преко 50% свих прилога емитовано је управо на телевизијама.

На интранет страници Националне службе 2019 године је објављено више од 190 информација из филијала и Дирекције и постављено преко 1.040 докумената намењених интерном информисању, знатно више него у ранијем периоду, у складу са дугорочним циљем јачања мреже интерне комуникације у Националној служби.

14.2. Издаваштво

У извештајном периоду редовно су пружане информације свим циљним групама о услугама и активностима Националне службе, што је један од водећих очекиваних резултата у пружању подршке основној делатности.

Информације су путем издаваштва пласиране кроз следеће канале: Публикацију „Послови“, дизајн и штампу информативног и пропагандног материјала и материјала за кориснике услуга НСЗ.

У 2019. години припремљено је за штампу и објављено укупно 45 бројева публикације „Послови“, од броја 810-811 до броја 862-863 (од тога 8 двоброја). Укупан број објављених слободних радних места у „Пословима“ и на интернет страници НСЗ у посматраном периоду је 43.358. Истовремено је објављено и

више од 300 јавних позива и 6.819 огласа послодаваца. Припремљено је и објављено више од 1000 текстова за публикацију „Послови“ и сајт НСЗ.

Остале активности из области издаваштва су се односиле на дизајн, припрему за штампу и штампу пропагандног и информативног материјала и то материјала за кориснике услуга НСЗ: 19 различитих врста летака, 4 брошуре, постери, фолије за брендирање, радне свеске, затим материјала намењеног сајмовима запошљавања и другим догађајима у организацији НСЗ (плакати, фолије и други материјали за брендирање), материјала за визуелну промоцију ИПА 2013 пројекта и других пројеката у НСЗ (логотип, темплејт, брошура и сл.). Штампано је око 600 визиткарти, 200 планера, 200 роковника, више од 1800 фасцикли, кесе, рекламни панони и странице НСЗ, као и други пропагандни материјал. Поводом Дана НСЗ дизајнирано је и одштампано укупно 26 признања и захвалница.

14.3. Позивни центар Националне службе

У 2019. години рад у Позивном центру се одвијао уобичајеном динамиком. Корисницима су, уз бесплатан позив, пружане све тражене информације о раду и активностима Националне службе.

Питања корисника најчешће су се односила на: остваривање права на новчану накнаду, програме запошљавања, пријаву на евиденцију лица која траже запослење, запошљавање страних држављана, конкурсе и услове за запошљавање наших људи у иностранству, као и на остваривање права код других институција, а посебно права на здравствену заштиту и права из пензијског осигурања.

У извештајном периоду евидентирано је укупно 9927 позива, уз просечно трајање разговора од 4,12 минута.

Знатно већи број позива се бележи у време исплате новчаних накнада – редовне, привремене и посебне..

15. ПРОЈЕКТИ И МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

15.1. Планирање и спровођење пројеката

У току извештајног периода Национална служба је пружајући подршку у имплементацији активности учествовала у 35 различитих пројеката, који обухватају како пројекте чија је имплементација започела у претходном периоду, тако и пројекте чија је имплементација започета у извештајном периоду, које је као надлежна функција координирало Одељење за планирање и спровођење пројеката.

Пројекти у којима је Национална служба учествовала у току извештајног периода обухватили су активности које се односе како на јачање капацитета Националне службе, тако и на активности које су се односиле на јачање и унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада. У складу са претходно наведеним, у циљу јачања капацитета Националне службе кроз учешће у различитим пројектима 179 запослених је похађало обуке, а за преко 220

незапослених је организовано више од 26 различитих обука/радионица/тренинга у циљу јачања њихове позиције на тржишту рада.

Пројекти у којима учествује Национална служба су финансирани средствима Немачке организације за техничку сарадњу (GIZ), Швајцарске развојне агенције (СДЦ), Заједничког програма Европске уније и Савета Европе, средствима Еразмус+ субвенције, као и средствима УНДП-а (УН Партнерство за права особа са инвалидитетом (УН ПРПД)).

15.2. Планирање и спровођење ИПА пројеката

У мају 2019. године је потписан Анекс Уговора о гранту „Подршка програму запошљавања Националне службе за запошљавање“, којим је период имплементације пројекта продужен до 06. јуна 2020. године.

Након што је Министарства финансија одобрило поднети периодични извештај и захтев за уплату друге предфинансирајуће транше пројекта, у априлу месецу је извршена уплата износа од 2.081.927,83 ЕУР.

Током 2019. године објављена су два јавна позива за планиране активности у оквиру пројекта и то Јавни позив за учешће у финансирању програма Обука на захтев послодавца ИПА 2013 и Јавни позив за доделу Субвенција за ново запошљавање ИПА 2013.

Од почетка имплементације Директног гранта у јануару 2018. године и током 2019. године, пројектом је обухваћено укупно 2951 теже запошљиво лице и то: Обуком на захтев послодавца 383 лица, Субвенцијама за ново запошљавање 1641 лице, Субвенцијом за самозапошљавање 752 лица и Обукама за потребе тржишта рада 175 лица.

Током претходне године, Канцеларија за ревизију система управљања средствима ЕУ је обавила ревизију система и ревизију операција Директног гранта. Учествовало се и у процесу програмирања Националног програма ИПА 2019/2020 којим је у плану додела још једног директног гранта Националној служби.

15.3. Међународна сарадња

У периоду јануар-децембар 2019. године у оквиру надлежности Одељења за међународну сарадњу реализоване су активности које су допринеле унапређењу сарадње са домаћим и међународним организацијама, јавним службама за запошљавање из региона, Европе и света, унапређењу положаја Националне службе у међународним оквирима, модернизацији Националне службе и убрзавању процеса хармонизације са стандардима Европске Уније. Такође, реализоване активности омогућиле су запосленима у Националној служби да унапреде свој рад и знање као и да стекну нове вештине из области запошљавања и тржишта рада.

У извештајном периоду је припремљено и организовано 14 билатералних и мултилатералних посета у земљи и иностранству, координирано је активностима које су у вези са учешћем 73 представника Националне службе на 34 међународне конференције, семинара, студијске посете и радионице.

Наведене активности допринеле су уговарању заједничких међународних пројеката и потписивању међународних протокола/споразума о сарадњи.

16. ПРОЈЕКТИ СВЕТСКЕ БАНКЕ

16.1. ПРОЈЕКАТ „УНАПРЕЂЕЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА”

Током 2017. године у Националној служби отпочело је спровођење поступка интерне сертификације запослених на пословима саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом у складу са преузетим обавезама по основу Споразума о зајму за финансирање Пројекта за унапређење конкурентности и запошљавања, који је билатерално закључен између Међународне банке за обнову и развој и Републике Србије.

Током 2019. године су настављене активности на праћењу ових индикатора, тако да је на крају 2019. године број сертифицираних саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ износио 560 од 613 запослених на овим пословима, што је 91,35% од укупног броја запослених на овим пословима.

На дан 31.12.2019. године, на пословима саветника за запошљавање и саветника за запошљавање особа са инвалидитетом, било је запослено укупно 613 лица (541 на неодређено време и 72 на одређено време). Просечна оптерећеност саветника је била 827 лица, док је стандардна девијација износила 263, што је за 4,4% више у односу на децембар 2018. године, али је у границама задате вредности индикатора у пројекту (циљана вредност индикатора за 2019. годину је 270).

Закључком Управног одбора Националне службе број: 0011-101-43/2019 од 31.12.2019. године, усвојен је Програм за праћење, вредновање и редизајнирање мера активне политике запошљавања и профилисање незапослених према степену ризика од дугорочне незапослености, као и Акциони план за праћење, вредновање и редизајнирање мера активне политике запошљавања и профилисање незапослених према степену ризика од дугорочне незапослености за период 2020 -2021. који је саставни део Програма.

16.2. УГОВОР О ЗАЈМУ ЗА РАЗВОЈ И РЕСТРУКТУИРАЊЕ ПРЕДУЗЕЋА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ (STATE OWNED ENTERPRISES – DPL)

Трећа компонента пројекта „Развој и реструктурирање предузећа у Републици Србији“ (SOEs-DPL), односи се на решавање статуса радника који ће у процесу приватизације предузећа (из портфолија Агенције за приватизацију) остати без посла. У сарадњи са Светском банком, дефинисане су активности које Национална служба треба да спроведе, а чији резултат треба да буде повећање

обухвата вишкова запослених мерама активне политике запошљавања, као и обилазак свих послодаваца на локалном нивоу који имају потребу за запошљавањем, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем (најмање 20 послодаваца по сваком послодавцу који искаже вишак запослених). Појачана је сарадња филијала Националне службе са јединицама локалне самоуправе у којима је седиште предузећа које се налази у поступку реструктурирања.

17. ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

У 2019. години обезбеђен је стабилан рад информационог система Националне службе.

Почетком марта 2019. године у продукцију је пуштен нови Интегрисани информациони систем (ИИС), чији је развој трајао од средине 2016. године. Увођење овако великог система је, неумитно, резултирало одређеним проблемима у почетку продукције, али период стабилизације система је трајао око два месеца и сада систем стабилно ради.

Још увек се неке функције система надограђују у складу са захтевима пословних функција и корисника.

У циљу обезбеђивања техничких предуслова за нормално функционисање ИИС Националне службе, континуирано су вршени превентивни прегледи, одржавање и поправка опреме у застоју и замена дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и опремање нових радних места. Поред активности везаних за дневни мониторинг домен контролера, мембер сервера и database сервера, пружана је континуална подршка корисницима и вршене су интервенције над централном базом и базом за извештавање, подршка за Microsoft Dynamics NAV и електронско плаћање, инсталиран приступ е-порталу Пореске управе по свим Филијалама, подршка организаторима ИС-а у филијалама Националне службе за отклањање системских проблема у рачунарској мрежи.

Настављено је са извршавањем редовних процедура и обрада, које, између осталог, обухватају и формирање месечних статистичких извештаја, формирање контролинг извештаја, обрачун привремене накнаде за лица са Косова и Метохије и експорт података за Регистар запослених у државним органима.

18. АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА

У извештајном периоду реализоване су планиране активности које се односе на: прикупљање и обраду података из обавезних евиденција Националне службе и евиденција других институција релевантних за анализу тржишта рада:

- достављени су стандардни статистички извештаји и анализа стања на тржишту рада интерним и екстерним корисницима;

- на основу конкретних захтева, израђени су и достављени извештаји и подаци са тржишта рада и извештаји о реализацији услуга и мера активне политике запошљавања које реализује Национална служба;
- израђени су и достављени извештаји о реализацији мера активне политике запошљавања – број учесника, ефекти на запошљавање и утрошена финансијска средстава (у оквиру извештаја о реализацији Споразума о учинку и извештаја о реализацији активности према НАПЗ за 2018. годину у делу који се односи на рад Националне службе);
- информисање заинтересованих страна о тржишту рада Републике Србије: израђено је 12 месечних статистичких билтена и објављено на сајту Националне службе; израђено је и објављено 12 месечних саопштења за јавност, месечних анализа о кретању незапослености и запошљавању на тржишту рада у Републици Србији;
- прикупљени су и обрађени извештаји о раду агенција за запошљавање за период јул-децембар 2018. године и период јануар-јун 2019. године;

Након почетка примене Одлуке о јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада (Службени гласник РС, број 56/18) Национална служба је омогућила послодавцима коришћење додатне услуге подршке за примену нових шифарника занимања и нивоа квалификација. У току 2019. године само на наменски отворену електронску адресу sifarnici@nsz.gov.rs пристигло је више од 1.200 мејлова послодаваца на које је одговорено у року од једног радног дана, уз савете како да самостално користе шифарнике и које су одговарајуће шифре одређених обележја на која су се питања односила. Највећи број питања односио се на избор шифара приликом попуњавања пријаве на осигурање на порталу ЦРОСО, док се мањи број питања односио на недостатак појединих занимања у новом Шифарнику занимања. На основу ових питања и додатних анализа тржишта рада припремљен је иницијални предлог за ажурирање Шифарника занимања.

Осим тога, за потребе вођења евиденција незапослених у Националној служби и реализације мера АПЗ, по потреби су ажурирани интерни шифарници Националне службе за евидентирање обука, посебних знања и вештина, као и квалификација.

19. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА КВАЛИТЕТОМ

У извештајном периоду је континуирано одржавана сарадња са власницима процеса рада, као и ауторима докумената, у виду пружања стручне помоћи на унапређењу докумената IMS.

Решено је 20 екстерних рекламација корисника услуга и израђена је анализа решавања рекламација.

Извршене су измене постојећих докумената IMS у складу са захтевима стандарда SRPS ISO 9001:2015 и SRPS ISO 37001:2017 и Процедуром за управљање документима IMS, законским и другим прописима и резултатима из претходних интерних провера.

Сprovedена је XVIII интерна провера у Дирекцији и 10 изабраних филијала. Завршни извештај о интерној провери је усвојен од стране највишег руководства.

Извршено је преиспитивање захтева имплементираних стандарда од стране највишег руководства у складу са процедуром Преиспитивање од стране руководства.

Завршено је испитивање квалитета услуга које запослени Националне службе пружају корисницима услуга („Тајни клијент“).

Започете су активности на пројекту Мерење степена задовољства корисника услуга Националне службе.

Уз консултантске услуге извршено је побољшање спровођења интерне провере у циљу одржавања стандарда SRPS ISO 9001:2015 и SRPS ISO 37001:2017.

Завршене су активности фазе I пројекта Имплементација принципа и смерница стандарда за управљање ризицима ISO 31000:2018.

Завршене су активности фаза I и II пројекта Имплементације система за заштиту личних података (GDPR).

Завршене су припреме за прву надзорну проверу система управљања квалитета Националне службе према стандарду SRPS ISO 9001:2015 и сертификациону проверу према стандарду SRPS ISO 37001:2017.

Учешће у пројекту Израда акта о информационој безбедности и припрему data центра за ISO 27001:2013.

Учешће у пилот пројекту пружања практичне подршке појединачним корисницима јавних средстава у циљу даљег унапређења и спровођења система финансијског управљања и контроле, као једне од активности Твининг пројекта „Подршка даљем развоју интерне финансијске контроле у јавном сектору (ПИФЦ)“ у Републици Србији.

Учешће у научно стручном скупу Систем квалитета услов за успешно пословање и конкурентност (Копаоник, 27.11-29.11.2019.).

20. ЉУДСКИ РЕСУРСИ

20.1. Радни односи

Остваривање права из радног односа реализује се обављањем стручних послова везаних за спровођење закона и других прописа из области радног права, као и давањем стручних мишљења, упутстава и смерница организационим јединицама Националне службе у вези са применом и спровођењем закона и опшних аката у погледу радно-правног статуса запослених и њихових права, обавеза и одговорности по основу радног односа.

Поступак израде аката из области остваривања права из радног односа врши се у складу са Законом о раду, Законом о буџетском систему, Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за календарску годину, Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, Законом о запосленима у јавним службама, Законом о систему плата запослених у јавном сектору, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плате запосленима у јавним службама, Уредбом о накнадама и другим примањима запослених у организацијама

обавезног социјалног осигурања, Уредбом о шифарнику радних места, Колективним уговором Националне службе, као и са другим прописима којима се регулишу права из радног односа.

Поред обављања свакодневних радних задатака, запослени у Одељењу за радне односе активно су учествовали у следећим активностима:

- доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова у Националној служби број 0012-110-3/2019 од 01.10.2019. године, који је ступио на снагу 10.10.2019. године и израда анекса уговора о раду у складу са истим;

- доношење Правилника о допуни Правилника о организацији и систематизацији послова у Националној служби број 0012-110-4/2019 од 30.10.2019. године, који је ступио на снагу 07.11.2019. године и израда анекса уговора о раду у складу са истим;

- пружању подршке Одељењу за правно – заступничке послове приликом израде одговора на тужбе, израде жалби, изјашњења и других поднесака у радним споровима.

У Одељењу за радне односе обављале су се и друге активности из надлежности Одељења и то: израда уговора о раду и обавештења запосленима на неодређено време којима су се мењали услови рада, израда анекса уговора о раду за радно ангажоване на одређено време, као и анекса уговора о раду запосленима на одређено време по основу трудноће, односно породилшког одсуства и одсуства ради неге детета, у складу са чланом 187. Закона о раду, пријаве, одјаве на обавезно социјално осигурање запослених и чланова њихове породице, продужење важења картица здравственог осигурања, израда потврда о радном односу, израда извештаја за Регистар запослених, изабраних, постављених и ангажованих лица у јавном сектору који се доставља Министарству финансија - Управи за трезор и извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом, израда овлашћења директорима и руководиоцима организационих јединица у филијалама и Дирекцији, израда решења у вези са правима, обавезама и одговорностима запослених о породилшком одсуству, плаћеном одсуству, неплаћеном одсуству, годишњем одмору, накнади штете за неискоришћени годишњи одмор запосленима, прековременом раду, престанку радног односа на лични захтев запослених и због остваривања права на пензију, солидарној помоћи запосленима, покретању поступка за утврђивање одговорности запослених и израда одговарајућих аката због повреда радних обавеза и непоштовања радне дисциплине, као и других аката у вези са остваривањем права из радног односа, архивирање персоналних досијеа и друго.

У извештајном периоду број запослених у Националној служби кретао се у границама законом прописаног броја запослених, а према врсти радног ангажовања.

20.2. Стручно усавршавање и оспособљавање запослених

У извештајном периоду је усвојен Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2019. годину. Програм стручног усавршавања и оспособљавања запослених има за циљ обезбеђивање системског приступа планирању, спровођењу и координацији стручног усавршавања и оспособљавања запослених. Програми обука су креирани тако да допринесу унапређењу знања и вештина запослених, а тиме и подизању квалитета пружених услуга корисницима Националне службе.

Током 2019. године програме стручног усавршавања и оспособљавања је похађало 2.481 запослени у Националној служби.

Табела 28 - Облик стручног усавршавања и оспособљавања

Ред. бр.	Облик стручног усавршавања и оспособљавања	Број полазника
1	Обука	1.878
2	Семинар	109
3	Стручни испит	124
4	Радни састанак	370
Укупно		2.481

20.2.1. Обуке

Обуке су реализоване у складу са Програмом стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2019. годину. Обуке је похађало 1.878 запослених.

Табела 29 - Екстерне обуке

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
1	Јавни наступ	72
2	Заштита података о личности према захтевима ГДПР	55
3	Обука руководиоца за савладавање основних смерница за систем менаџмента безбедношћу информација ISMS према међународном стандарду ISO/IEC 27001	53
4	ЕУ подршка политици запошљавања - ИПА 2013	66
5	Обука за интерне провераваче (по захтевима SRPS ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016)	41
6	Обука Принципи и смернице стандарда ИСО 31000:2018 за управљање ризицима	41
7	Јачање заштите људских права лица лишених људских слободе и осуђених лица у Србији	39
8	Обрачун новчаних накнада у Интегрисаном информационом систему Националне службе	39
9	Обука за рад са лицима из категорије самохраних родитеља	37

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
10	Обука Принципи и смернице стандарда ИСО 31000:2018 за управљање ризицима (за руководиоце Дирекције)	24
11	Стварање, спровођење и праћење мера за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	23
12	Обука за рад са особама са инвалидитетом	20
13	Наша заједница, наша будућност - већа сарадња и запошљавање младих	10
14	Обука предавача - основни ниво	3
15	Програмирање Андроид апликација	3
16	Обука MCSA Web application	3
17	Целовит приступ успешном руковођењу: правни, емоционални и социјални оквир	3
18	Обука за ЕРП систем Microsoft Dynamics NAV	3
19	Обука за примену и интерпретацију ПАИ инвентара	3
20	Остале обуке	16
Укупно		554

Интерне обуке су реализовали интерни тренери, уз подршку запослених у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених.

Табела 30 - Интерне обуке

Ред. бр.	Назив обуке	Број полазника
1	Саветодавне вештине и профилисање	146
2	Рад са послодавцима	118
3	Рад са тешким клијентима	26
4	Јединствени кодекс шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада	982
5	Обука за рад у Интегрисаном информационом систему Националне службе – Мере АПЗ	41
6	Тренинг тренера	11
Укупно		1.324

20.2.2. Семинари, стручни испити, радни састанци

У извештајном периоду је пружана подршка запосленима за похађање семинара, полагање стручних испита, као и за организацију службених путовања у земљи и иностранству.

Семинаре (конференције, научно – стручни скупови, трибине...) је похађало 109 запослених.

У извештајном периоду поднето је 124 захтева за полагање стручних испита. Стручне испите је положило 95 запослених:

- државни стручни испит је положило 66 запослених;

- испит за рад у запошљавању је положило 25 запослених;
- стручни испит из противпожарне заштите је положило 4 запослених.

Организовано је 5 радних састанака за 370 запослених:

- Радни састанак запослених на пословима осигурања, примене међудржавних споразума и накнада, правно-заступничким и нормативно-правним пословима - 100 запослених;
- Радни састанак запослених у Сектору за економске послове – 54 запослена;
- За запослене у функцији подршке запошљавању су организована 2 радна састанка – 193 запослених;
- Радни састанак интерних тренера – 23 запослених.

20.2.3. Увођење у посао

У извештајном периоду запослени у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених су континуирано пратили поступак увођења у посао новозапослених и запослених који су унутар Националне службе премештени са једних послова на друге.

У наведеном периоду обрађено је 70 Захтева за увођење у посао.

Табела 31 - Увођење у посао

Ред. бр.	Радно место	Број запослених
1	Саветник за запошљавање	28
2	Организатор програма запошљавања	7
3	Организатор образовања одраслих	6
4	Евидентичар	5
5	Референт за правне, кадровске и административне послове.	4
6	Саветник за остваривање права из осигурања у првом степену	4
7	Администратор осигурања	3
8	Саветник за планирање каријере	3
9	Дипломирани правник за правне, кадровске и административне послове	2
10	Референт за финансијско-рачуноводствене послове	2
11	Саветник за каријерно информисање	2
12	Администратор телекомуникационих система	1
13	Саветник за запошљавање особа са инвалидитетом	1
14	Самостални финансијско-рачуноводствени сарадник	1
15	Организатор мера решавања вишкова запослених	1
Укупно		70

20.2.4. Стручна пракса студената/ученика

Одељење за стручно усавршавање и оспособљавање запослених је организовало стручну праксу за укупно 33 студената основних и мастер академских студија и ученика средњих школа.

Пријем студената и ученика (пријем упута за обављање праксе, потписивање изјаве студента о прихватању стандарда рада и кодекса понашања у Националној служби) и општи део праксе реализован је у Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених за укупно 11 студената и ученика.

Специфични програм, у трајању две до четири радне недеље, што је зависило од образовног програма, за студенте студијског програма Психологија/ Пословна психологија и Социјални рад реализован је у организационим јединицама Националне службе.

У Одељењу за посредовање у запошљавању и планирање каријере - Сектор за подршку запошљавању, Одељењу за стручно усавршавање и оспособљавање запослених - Сектор за људске ресурсе и у Филијали за град Београд, те у филијалама Крагујевац и Краљево реализована је пракса за укупно четири студента Психологије са Филозофског факултета из Београда. У филијалама за град Београд, Смедерево и Ниш реализована је пракса за четири студената Психологије са Факултета за медије и комуникације из Београда. У Филијали Нови Сад праксу је обављало осам студената Психологије са Филозофског факултета из Новог Сада и четири студента Пословне психологије са Факултета за правне и пословне студије Др Лазар Вркатић, Нови Сад.

Пет студента Социјалног рада са Факултета за медије и комуникације из Београда обавило је праксу у Филијали за град Београд.

У Сектору за економске послове је стручну праксу обавило четири ученика образовног профила економски техничар из Друге економске школе, Београд, а у Сектору за материјалне ресурсе четири ученика из Правно пословне школе, Београд.

- Стручну праксу је обавило 25 студената основних и мастер академских студија и осам ученика средњих школа.
- На практичној настави - једнодневна посета ученика/студената у пратњи предметног наставника/професора у филијали за град Београд је било:
 - 124 ученика образовног профила правни техничар из Правно пословне школе, Београд;
 - 9 ученика из Средња школа за економију, право и администрацију – ЕПА, Београд;
 - 24 студента студијског програма Андрагогија са Филозофског факултета из Београда.
- Остварена је веома добра сарадња са сарадницима из организационих јединица у којима је пракса реализована, као и са образовним институцијама.
- Студенти и ученици су исказали задовољство како је пракса реализована.

21. МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ

21.1. Јавне набавке

21.1.1. Планирање поступака јавних набавки и израда Плана набавки Националне службе за 2019. годину, вођење евиденције о јавним набавкама и извештавање

Током јануара месеца 2019. године у циљу израде предлога Плана набавки Националне службе за 2019. годину извршено је прикупљање и анализа потреба свих организационих јединица Националне службе за материјалним ресурсима, тј. свим врстама добара, услуга и радова, са становишта оправданости, сврсисходности, количина, обима, техничко – функционалних карактеристика, процењених вредности, цена и усклађености са Финансијским планом Националне службе за 2019. годину. План набавки је усвојен на седници Управног одбора дана 01.02.2019. године.

У складу са одредбама Закона о јавним набавкама, план набавки је израђен у електронском систему за израду и објављивање плана набавки (који је сачинила Управа за јавне набавке) и у законском року је објављен на Порталу јавних набавки, као и измене и допуне Плана набавки, које су извршене током 2019. године (усвојене на седници Управног одбора одржаној 04.03.2019. године и дана 30.07.2019. године).

Сходно законским одредбама, редовно је вођена евиденција о закљученим уговорима о јавним набавкама и о спроведеним поступцима јавних набавки, као и о спроведеним набавкама на које се Закон не примењује.

У законском року, за први, други, трећи и четврти квартал 2019. године, сходно одредбама Закона о јавним набавкама, извршен је унос свих захтеваних података у електронску апликацију Управе за јавне набавке за евидентирање уговора и спроведених поступака јавних набавки и набавки на које се Закон не примењује и креирани су и достављени одговарајући извештаји Управи за јавне набавке.

21.1.2. Спровођење поступака јавних набавки и сачињавање уговора

Иницијалним Планом набавки Националне службе за 2019. годину, предвиђене су набавке у укупном износу од 3.345.863.115,00 дин. без ПДВ-а, од чега се 3.114.447.812,00 дин. без ПДВ-а односи на јавне набавке, а 231.415.303,00 дин. без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

Након свих измена и допуна, вредност Плана набавки је износила 3.613.784.760,00 дин. без ПДВ-а, од чега се 3.282.369.457,00 дин. без ПДВ-а односи на јавне набавке, а 331.415.303,00 дин. без ПДВ-а на набавке на које се не примењује Закон о јавним набавкама.

У складу са Финансијским планом Националне службе за 2019. годину, Планом јавних набавки Националне службе за 2019. годину и потребама организационих

јединица Националне службе, до 31.12.2019. године, припремљено је и закључено 211 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 2.921.063.313,74 динара без ПДВ-а, по спроведених 66 поступака јавних набавки (од укупно 88 планираних поступака јавних набавки).

Укупна уштеда остварена на основу тога (разлика између процењене вредности јавне набавке и уговорене вредности) износи 25.105.836,28 дин. без ПДВ-а. Процент реализације Плана јавних набавки Националне службе за 2019. годину, закључно са 31.12.2019. године износи 88,99 % вредносно (однос између укупне вредности закључених уговора и укупне вредности Плана јавних набавки), односно 75% по броју спроведених поступака јавних набавки у односу на број планираних поступака јавних набавки. На дан 31.12.2019. године, у току је још 12 поступака јавних набавки по Плану јавних набавки Националне службе за 2019. годину, те ће проценат реализације Плана јавних набавки Националне службе за 2019. годину бити 88,63% по броју спроведених поступака јавних набавки у односу на број планираних поступака јавних набавки.

Такође, закључно са 31.12.2019. године, на основу члана 39. став 2. ЗЈН спроведене су набавке на које се ЗЈН не примењује у укупној вредности од 5.357.000,00 дин. без ПДВ-а, на основу члана 7. став 1. тачка 1. ЗЈН спроведене су набавке на које се ЗЈН не примењује у укупној вредности од 67.690.000,00 дин. без ПДВ-а (у наведени износ су укључена и утрошена средства за набавке природног гаса, услуга централног грејања, водовода и канализације, одвожење отпада, допринос за коришћење градског земљишта, допринос за коришћење вода и слично, услуге пражњење септичких јама и резервисане поштанске услуге), на основу члана 7. став 1. тачка 10. ЗЈН спроведене су набавке на које се ЗЈН не примењује у укупној вредности од 23.050.000,00 дин. без ПДВ-а, а на основу члана 7. став 1. тачка 15. ЗЈН спроведене су набавке на које се ЗЈН не примењује у укупној вредности од 67.690.000,00 дин. без ПДВ-а (у наведени износ су укључена и утрошена средства за набавку услуга закупа нестамбеног простора).

Током првог квартала 2019. године, припремљено је и закључено 10 уговора о јавној набавци и оквирних споразума, укупне вредности 82.768.323,06 дин. без ПДВ-а, по спроведених 10 поступка јавних набавки, по Плану јавних набавки Националне службе за 2018. годину (укупна уштеда остварена на основу тога (разлика између процењене вредности јавне набавке и уговорене вредности) износи 2.070.160,94 дин. без ПДВ-а).

Такође, у истом периоду, на основу члана 7. став 1. тачка 10. ЗЈН спроведене су набавке на које се ЗЈН не примењује у укупној вредности од 1.720.000,00 дин. без ПДВ-а.

21.1.3. Сарадња и информисање надлежних државних институција и осталих пословних функција у оквиру Националне службе

Део активности био је усмерен на прикупљање и анализу података и информација, припрему извештаја, давање стручних мишљења и одговора на питања, у вези спроведених поступака јавних набавки и закључених уговора, а

по захтеву Републичке комисије за заштиту права у поступцима јавних набавки и менаџмента Националне службе.

21.2. *Управљање имовином*

21.2.1. *План капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе*

За разлику од Плана набавки, који се доноси сваке године за текућу календарску годину, Планови капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе, доносе се за период који обухвата 2 календарске године, будући да се грађевински радови предвиђени овим плановима уговарају (по спроведеним поступцима јавних набавки, у складу са годишњим Планом набавки) и изводе током периода који обухвата 2 календарске године.

Планови капиталног и текућег одржавања објеката Националне службе за 2018/19 годину, усвојени су на 21. седници Управног одбора, одржаној 30.05.2018. године, и истим су планирана укупна средства у износу од 188.590.100,00 динара без ПДВ-а (не рачунајући средства предвиђена за хитне интервенције и непланиране радове), и исти су измењени и допуњени на 29. седници Управног одбора, одржаној 29.09.2018. године, тиме што су планирана укупна средства у износу од 237.490.000,00 динара без ПДВ-а за радове на капиталном и текућем одржавању, на 85 објеката Националне службе (не рачунајући средства предвиђена за хитне интервенције и непланиране радове).

Крајем 2018. године, уговорено је извођење радова на капиталном одржавању објеката Националне службе, укупне вредности од 157.699.943,86 динара без ПДВ-а, на 19 објеката, као и извођење радова на текућем одржавању објеката Националне службе, укупне вредности од 43.850.225,90 динара без ПДВ-а, на 59 објекта. Сви ови радови су почели са извођењем почетком 2019. године и исти су окончани у истој години.

21.2.2. *Изведени грађевински радови на инвестиционом (капиталном) и текућем одржавању објеката Националне службе, током 2019. године*

Капитално (инвестиционо) одржавање објеката током 2019. године:

Изведени су радови на следећим локацијама:

Филијала Нови Сад, Филијала Рума, ОЈ Сента, Филијала Зрењанин, Дирекција Националне службе Београд, Филијала Београд - Гундулићев венац, Филијала Чачак, ОЈ Деспотовац, Филијала Ниш, Филијала Прокупље, Филијала Ужице, Филијала Пријепоље (АГ радови, електро и термотехнички радови), Филијала Врање и Филијала Краљево.

Укупна вредност изведених радова износи 145.707.540,00 дин. без ПДВ-а.

Текуће одржавање објеката током 2019. године:

Изведени су радови на следећим локацијама:

Филијала Панчево, ОЈ Житиште, ОЈ Барајево, ОЈ Лазаревац, ОЈ Обреновац, ОЈ Сопот, ОЈ Вождовац, ОЈ Чукарица, ОЈ Апатин, ОЈ Бачка Топола, ОЈ Чока, ОЈ Нови Кнежевац, ОЈ Кањижа, ОЈ Бачка Паланка, Филијала Кикинда, ОЈ Жабал, Филијала Сремска Митровица, ОЈ Беочин, ПСЗ АП Војводина - Нови Сад, Филијала Ваљево, ОЈ Лајковац, ОЈ Љиг, ОЈ Осечина, ОЈ Уб, Филијала Крагујевац, ОЈ Лапово, ОЈ Горњи Милановац, ОЈ Ивањица, ОЈ Параћин, Филијала Пожаревац, ОЈ Костолац, ОЈ Кучево, ОЈ Велико Градиште, Филијала Зајечар, ОЈ Књажевац, Филијала Бор, ОЈ Ариље, ОЈ Чајетина, Филијала Нови Пазар, ОЈ Варварин, ОЈ Александровац, Филијала Крушевац, ОЈ Крупањ, ОЈ Љубовија, ОЈ Мали Зворник, ОЈ Врњачка Бања, ОЈ Брус, ОЈ Куршумлија, ОЈ Житорађа, ОЈ Сурдулица, ОЈ Босилеград, ОЈ Бујановац, ОЈ Штрпце, Филијала Косовска Митровица, ОЈ Бела Паланка, Филијала Пирот, ОЈ Сјеница, ОЈ Рашка и ОЈ Нова Варош.

Укупна вредност изведених радова износи 42.166.881,85 дин. без ПДВ-а.

Процент реализације Плана капиталног (инвестиционог) одржавања објекта Националне службе за 2018/19 годину, износи 79,62%, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова на капиталном (инвестиционом) одржавању објекта Националне службе (145.707.540,00 дин. без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова предвиђеном Планом капиталног (инвестиционог) одржавања објекта Националне службе за 2018/2019 годину (183.000.000,00 дин. без ПДВ-а), док проценат реализације Плана текућег одржавања објекта Националне службе за 2018/19 годину, износи 95,83%, што је проценат који се добија када се стави у однос укупна вредност изведених радова на текућем одржавању објекта Националне службе (42.166.881,85 дин. без ПДВ-а), са укупном вредношћу радова предвиђеном Планом текућег одржавања објекта Националне службе за 2018/2019 годину (44.000.000,00 дин. без ПДВ-а), не рачунајући хитне интервенције и непредвиђене радове.

Поред тога, уговорени су и радови на капиталном одржавању термо – техничких инсталација (реконструкција, односно уградња нових система грејања), укупне вредности 10.456.947,15 дин. без ПДВ-а, на укупно 10 објекта, што је на већини локација реализовано у 2019. години.

Извршена је замена класичних система расвете (флуо цеви и обичне сијалице), модерним системима лед расвете и извршена уградња уштедника електричне енергије, у скоро свим објектима организационих јединица Националне службе, чиме ће се остварити значајне уштеде у потрошњи електричне енергије у будућем периоду и остварити позитивни ефекти на животну средину.

21.2.3. Имовинско правни послови

Укупна површина пословног простора који Национална служба користи, износи око 48.000 m² (204 објекта), од чега је око 24.700 m² у својини Националне службе (78 објекта), око 16.200 m² у статусу државине (62 објекта), док се око

7.100 m² користи по основу закупа или по основу коришћења без накнаде (35 објеката у закупу и 29 објеката који се користе без надокнаде).

Трошкови закупа пословног простора који Национална служба користи, на годишњем нивоу износе око 28 милиона динара, од чега се око 16,1 милион динара односи на трошкове закупа пословног простора у Београду, а око 11,9 милиона динара на трошкове закупа пословног простора ван Београда.

У извештајном периоду радило се на прибављању у својину пословног простора у местима где Национална служба нема решено својинско питање или не располаже адекватним пословним простором.

Сходно томе, купљен је пословни простор у Ражњу, Ковачици, Кули и Убу за потребе Филијала Националне службе (Ниш, Панчево, Сомбор и Ваљево) и на истим извршен је упис права својине пред надлежном службом за катастар непокретности у корист Националне службе, чиме је повећан број објеката на којим Национална служба има право својине.

Такође, радило се и на упису права својине и регулисању правног статуса непокретности - објеката Националне службе, чиме се стварају претпоставке за самостално управљање и располагање имовином.

21.3. Општи послови

21.3.1. Микрофилмовање документације - регистратурског материјала са трајним роком чувања

Микрофилмовање документације - регистратурског материјала са трајним роком чувања: током 2019. године, настављено је микрофилмовање документације са трајним роком чувања – микрофилмовано је 6.500.000 докумената, који су поред тога скенирани и учитани у систем управљања документима (DMS), што ће омогућити електронски проток и евиденцију докумената, уштеде трошкова и ефикасније пословање.

21.3.2. Противпожарна заштита и техничко обезбеђење објеката, безбедност и здравље на раду

На основу сачињеног Акта о процени ризика у заштити лица, имовине и пословања, покренут је поступак за набавку и уградњу противпожарних система у објектима Националне службе на Новом Београду, Земуну, Обреновцу, Смедереву, Ужицу, Лозници, Новом Пазару, Косовској Митровици, Зрењанину и Панчеву.

Такође, на основу истог Акта, покренут је поступак за набавку и уградњу система видео надзора у следећим организационим јединицама Националне службе: Чачак, Пожаревац, Ниш, Чукарица, Нови Београд, Земун, Вождовац, Обреновац и Жабаљ.

21.3.3. *Остали текући послови и редовне активности*

Организовани су и извршени превентивни систематски прегледи за преко 1.200 запослених Националне службе, уз унапређење пакета услуга.

Путем поступка прикупљања писмених понуда, отуђено је 12 отписаних и расходованих моторних возила у власништву Националне службе, чиме је остварен приход од 2.130.941,08 динара, смањени су трошкови одржавања моторних возила, регистрације, осигурања, и повећана безбедност у саобраћају и ефикасност пословања.

Извршена је набавка 50 нових фотокопир (мултифункционалних) уређаја, уз истовремено повлачење из употребе најстаријих уређаја, неисплативих за даље одржавање и употребу

Набављен и испоручен нов канцеларијски намештај за потребе филијала Београд, Бор, Ваљево, Врање, Зрењанин, Јагодина, Кикинда, Лозница, Ниш, Нови Сад, Нови Пазар, Панчево, Пирот, Прокупље, Смедерево, Сремска Митровица, Суботица, Ужице, Крушевац, Чачак и Косовска Митровица, као и ПСЗ АП Војводина.

Уговорена је, односно извршена репарација старог намештаја за у филијалама које су за тим исказале потребе.

Обављане су активности на надоградњи Document Management система у канцеларијско пословање Националне службе - електронског канцеларијског пословања и управљања документима и формирању електронске архиве - праћење поступка преузимања, складиштења и чувања, скенирања и читавања скениране документације у Document Management систем; припремљени услови за пријем електронске поште и електронско кретање докумената (измена Правилника о канцеларијском и архивском пословању, отварање е-mail адреса писарница, скенирање докумената директно из предмета у е-писарници).

Остали текући послови и активности: праћење реализације уговора и контрола извршења уговорних обавеза, организација и спровођење испитивања услова радне околине и опреме за рад, пријава осигураних случајева (осигурање запослених) и настале штете (осигурање моторних возила) и вођење одговарајућих евиденција, пријем, отварање, прегледање и распоређивање поште, евидентирање предмета, здруживање аката достављање предмета и аката у рад унутрашњим организационим јединицама, отпремање поште, развођење и архивирање предмета, упис у архивску књигу, издавање докумената из архивског депоа и са микрофилма.

22. ФИНАНСИЈСКИ ПОСЛОВИ

22.1 *Финансијски послови*

Реализација утврђених циљева и задатака у области запошљавања подржана је благовременим обезбеђивањем потребног обима финансијских средстава, законитим и ефикасним коришћењем истих и оптималном и ефикасном реализацијом финансијског плана за 2019. годину у складу са расположивим средствима.

Годишњи финансијски извештаји су израђени у складу са прописима и достављени надлежним органима у предвиђеним роковима: попис имовине, потраживања и обавеза и консолидација података из пописа, завршна књижења по усвојеном извештају Централне пописне комисије и израда завршног рачуна.

Обезбеђени су: редовна и несметана финансијска реализација права корисника новчаних накнада (накнаде за случај незапослености, привремене накнаде за Косова и Метохије, посебне новчане накнаде) у предвиђеним роковима и у оквиру расположивих финансијских средстава; ефикасна реализација средстава по програму распореда средстава по мерама АПЗ за 2019. годину, и програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом и по ЛАПЗ споразумима; стручна помоћ приликом израде јавних позива, одлука и уговора за реализацију програма и мера активне политике запошљавања са становишта законитости и ефикасности финансијске реализације; стручна помоћ приликом израде плана јавних набавки, као и израда мишљења за текстове јавних позива и модела уговора; спровођење закључака Владе РС који се односе на конверзију потраживања Националне службе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање.

Благовремено су извршаване и друге, редовне финансијске обавезе Службе, као што су: праћење реализације финансијског плана; финансијска реализација закључених уговора и извештавање; обрачун и исплата плата, накнада и других личних примања запосленима и исплата за лица ван радног односа; изјашњавања и доказивања по захтевима судова и надлежног сектора по тужбама запослених, реализација судских пресуда из радно-правних односа и додатне активности израде прописане документације по истим, рефундације накнада за боловања преко 30 дана; подношење електронских пореских пријава, подношење измењених (сторнираних) пореских пријава, ЗИГ образаца за све ОЈ у Националној служби и усклађивање задужења са Пореском управом; контрола, обрачун и исплате за процену радне способности; реализација пројеката у којима учествује Национална служба; исплата девизних дневница и девизне благајне; старање о свим корисницима у Националној служби (овлашћеним запосленима) и њиховим издатим смарт картицама за електронско плаћање у ИСПП- у Управи за трезор, о издатим квалификованим електронским сертификатима за све кориснике Националне службе који су овлашћени за рад на порталу Пореске управе; евидентирање пословних промена у пословним књигама; усаглашавање књиговодствене евиденције са помоћним књигама и усаглашавање, контрола и консолидација рачуна и бруто стања покрајинских служби/филијала; усаглашавање стања на рачунима за уплату јавних прихода; усаглашавање обавеза и потраживања са добављачима и купцима (ИОС); израда месечних и тромесечних финансијских извештаја; припрема извештаја за Управу за трезор и Министарство финансија (регистар запослених, РИНО, извештај у складу са Законом о утврђивању максималне зараде у јавном сектору, извештај о броју запослених по Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата и броју запослених по радно правном статусу); спровођење поступка наплате потраживања активирањем средстава обезбеђења и обрачун и исплата обавеза по пресудама, решењима и вансудским поравнањима; закључивање пословних књига после спроведених евиденција свих економских трансакција и обрачуна на

крају буџетске године на дан 31. децембар и евидентирање почетног стања на дан 01. јануар.

Обезбеђена је расположивост финансијске документације и информација потребних за вршење ревизије Завршног рачуна Националне службе за 2019. годину од стране овлашћених лица Државне ревизорске институције.

Спроведене су активности на даљем развоју система финансијског управљања и контроле (ФУК): ажурирање мапа пословних процеса и регистра ризика пословних процеса у складу са изменама Правилника о систематизацији и организацији послова у Националној служби. У оквиру Твининг пројекта Европске уније „Подршка даљем развоју интерне финансијске контроле у јавном сектору (ПИФЦ), од стране представника пројекта и Централне јединице за хармонизацију Министарства финансија, извршено је сагледавање квалитета финансијског управљања и контроле у Националној служби као пилот институцији која је учествовала у пројекту, чији ће се резултати у наредном периоду користити за даље подизање квалитета система ФУК у Националној служби.

22.2 Реализација финансијског плана

Финансијско пословање Националне службе у периоду 01.01. – 31.12.2019. године, реализовано је у складу са законом и законским одредбама које се примењују у пословању Националне службе, у складу са Финансијским планом за 2019. годину („Сл. гласник РС“ бр. 98/18), одлукама Управног одбора и одлукама директора Националне службе у оквиру расположивих средстава.

Финансијски план Националне службе за 2019. годину припремљен је у складу са инструкцијама Министарства финансија и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, са укупно планираним средствима у износу од 26.705.000.000,00 динара.

У циљу обезбеђивања несметаног функционисања и измирења обавеза Националне службе, директор је у складу са чланом 61. Закона о буџетском систему и чланом 5. Финансијског плана Националне службе за 2019. годину, донео Одлуке о преусмеравању апропријација одобрених на име расхода и издатака у износу до 5% вредности апропријације за расход и издатак чији се износ умањује. Овим одлукама извршене су корекције финансијског плана, при чему је промењена структура планираних расхода и издатака.

Укупни приходи и примања планирани су у износу од 16.105.000.000,00 динара, а остварени у износу од 15.631.556.799,06 динара, што представља 97,06% реализације плана. Поред планираних прихода и примања Финансијским планом Националне службе за 2019. годину предвиђено је и коришћење нераспоређеног вишка прихода и примања из ранијих година у износу од 10.600.000.000,00 динара.

Приходи од доприноса за обавезно осигурање за случај незапослености планирани су у износу од 13.405.000.000,00 динара, а остварени су у износу од

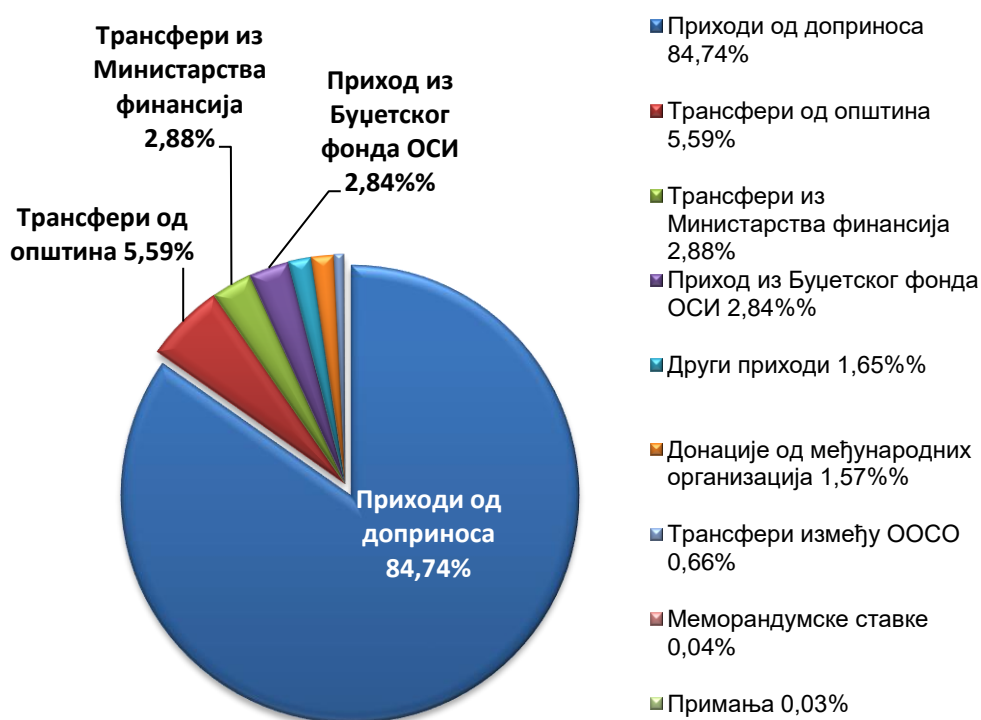
13.245.901.399,41 динара, што је чинило 98,81% реализације плана. Доприноси су остваривани по стопи од 0,75%.

Текуће донације од иностраних држава и међународних организација за реализацију међународних пројеката остварене су у износу 245.146.094,15 динара, трансфер из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом је остварен у износу од 443.748.944,65 динара (80,68% планираних средстава), док су трансфери од других нивоа власти (општина) остварени у износу од 873.239.085,71 динара.

Други приходи (приходи од закупа, приходи од принудних наплата и друго) остварени су у висини од 258.594.893,14 динара, меморандумске ставке (приходи по основу рефундација боловања и сл.) остварене су у износу од 6.465.228,67 динара док су трансфери између организација обавезног социјалног осигурања реализовани у износу од 103.375.233,16 динара.

Примања од продаје основних средстава остварена су у износу од 2.404.245,95 динара, а примања од продаје финансијске имовине остварена су у износу од 2.681.674,22 динара.

Графикон 2 - Структура прихода и примања Националне службе у периоду 01.01.-31.12.2019



Укупни расходи и издаци планирани су у износу од 26.705.000.000,00 динара, а у периоду 01.01.-31.12.2019. године су остварени у укупном износу од 22.600.067.697,88 динара са следећом програмском структуром:

Табела 32 – Преглед остварених расхода и издатака Националне службе по програмској структури у периоду 01.01.-31.12.2019

ПРОГРАМ	Планирано	Реализовано	% реализације
I. ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ	5.875.687.000,00	4.621.345.650,84	78,65%
II. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА	14.990.043.000,00	13.307.513.876,76	88,78%
III. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА	5.839.270.000,00	4.671.208.170,28	80,00%
УКУПНО РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	26.705.000.000,00	22.600.067.697,88	84,63%

I. ПРОГРАМ ПОДРШКА СПРОВОЂЕЊУ ПОСЛОВА ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ

У оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе, Програмска активност- Администрација и управљање, укупни расходи и издаци планирани су у износу од 5.875.687.000,00 динара, а остварени су у износу од 4.621.345.650,84 динара, што чини 78,65% реализације плана.

Табела 33 – Преглед остварених расхода и издатака у оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе – програмска активност Администрација и управљање у периоду 01.01.-31.12.2019. године

ОПИС	Планирано	Реализовано	% реализације
41 - Расходи за запослене	2.019.912.000,00	1.834.940.914,67	90,84%
42 - Коришћење роба и услуга	1.627.693.000,00	1.320.913.648,94	81,15%
44 - Отплате камата	101.000,00	12.812,29	12,69%
46 – Донације, дотације и трансфери	4.000.000,00	3.020.858,00	75,52%
48 - Остали расходи	597.000.000,00	510.855.316,73	85,57%
51 - Основна средства	1.221.981.000,00	951.602.100,21	77,87%
62 – Набавка финансијске имовине	405.000.000,00	0,00	0,00
УКУПНО	5.875.687.000,00	4.621.345.650,84	78,65%

У оквиру расхода за запослене – **41**, за исплату плата запослених – 411 исплаћено је 1.480.573.222,08 динара; за социјалне доприносе на терет послодавца - 412 исплаћено је 253.940.102,95 динара; за накнаде у натури - 413 укупно је исплаћено 13.789.452,63 динара; социјална давања запосленима - 414 исплаћена су у износу од 35.032.156,69 динара; накнаде за запослене - 415 реализоване су у износу од 43.740.277,17 динара, а за јубиларне награде запосленима – 416 је исплаћено 7.865.703,15 динара.

У оквиру категорије **42** - коришћење роба и услуга, стални трошкови - 421 исплаћени су у износу од 546.986.624,74 динара; трошкови путовања - 422 у износу од 17.980.195,39; за услуге по уговору - 423 исплаћено је 483.843.150,12

динара; за 424- специјализоване услуге исплаћено је 96.069,19 динара; за текуће поправке и одржавање – 425 исплаћено је 121.348.924,33 динара, а за 426 – материјал је исплаћено 150.658.685,17 динара.

Отплата камата и пратећи трошкови задуживања – 44 остварени су у износу од 12.812,29 динара, и односе се на исплате за пратеће трошкове задуживања – 444.

Донације, дотације и трансфери – 46 су исплаћени у износу од 3.020.858,00 динара.

У оквиру категорије 48 - Остали расходи, за порезе, обавезне таксе и казне – 482 исплаћено је 35.314.716,29 динара, за новчане казне и пенале – 483 је исплаћено 72.164.446,01 динара, док је за накнаде штете за повреде или штету нанету од стране државних органа – 485 исплаћено 403.376.154,43 динара.

51 - Издаци за набавку основних средстава су реализовани у укупном износу 951.602.100,21 динара од чега је за зграде и грађевинске објекте - 511 исплаћено 230.432.657,14 динара, за набавку опреме – 512 је исплаћено 384.633.115,96 динара, док је за нематеријалну имовину – 515 исплаћено 336.536.327,11 динара.

II. ПРОГРАМ – ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ЗА СЛУЧАЈ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ДРУГИХ ПРАВА

У оквиру Програма – Остваривање права из осигурања за случај незапослености укупни расходи су планирани у износу од 14.990.043.000,00 динара, а остварени су у износу од 13.307.513.876,76 динара, што чини 88,78% реализације планираних средстава.

За програмску активност - Накнада за случај незапослености исплаћено је укупно 10.535.713.023,47 динара од планираних 11.940.743.000,00 динара, за програмску активност – Привремена накнада запослених са територије АП Косово и Метохија исплаћено је 2.341.522.471,19 динара од планираних 2.460.000.000,00 динара, док је за програмску активност – Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију, од планираних 589.300.000,00 динара исплаћено 430.278.382,10 динара. Исплата за све накнаде је вршена према планираној динамици тако да је извршено 12 месечних исплата за период децембар 2018.- новембар 2019. године.

Табела 34 – Преглед остварених расхода по програмским активностима у оквиру Програма Остваривање права за случај незапослености и других права у периоду 01.01.-31.12.2019. године

Програмска активност	Планирано	Реализовано	% реал зације
0001 – Накнада за случај незапослености	11.940.743.000,00	10.535.713.023,47	88,23%
0002 – Привремена накнада запослених са територије АП КиМ	2.460.000.000,00	2.341.522.471,19	95,18%
0003 – Посебна новчана накнада запосленима којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију	589.300.000,00	430.278.382,10	73,02%
УКУПНО	14.990.043.000,00	13.307.513.876,76	88,78

III. ПРОГРАМ – АКТИВНА ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

У оквиру Програма – Активна политика запошљавања укупни расходи су планирани у износу од 5.839.270.000,00 динара, а остварени су у износу од 4.671.208.170,28 динара, што чини 80,00% реализације планираних средстава.

Табела 35 – Преглед остварених расхода по програмским активностима/пројектима у оквиру Програма Активна политика запошљавања у периоду 01.01.-31.12.2019. године

Програмска активност/Пројекат	Планирано	Реализовано	% реализације
0006 – Програми и мере активне политике запошљавања	4.000.000.000,00	3.151.278.654,49	78,78%
0007 - Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из Буџетског фонда	550.000.000,00	443.748.944,65	80,68%
0008 – Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа	900.000.000,00	816.681.536,42	90,74%
0009 – Остали подстицаји за запошљавање	112.500.000,00	48.707.958,60	43,30%
4002 – Поддршка програму запошљавања Националне службе (ИПА 2013)	216.925.000,00	210.571.885,16	97,07%
4003 – Други пројекти из донација	59.845.000,00	219.190,96	0,37%
УКУПНО	5.839.270.000,00	4.671.208.170,28	80,00%

За програмску активност – Програми и мере активне политике запошљавања исплаћено је 3.151.278.654,49 динара. Од тога је за активно тражење посла исплаћено 1.249.672,00 динара, за програме додатно образовања и обуке је исплаћено 1.265.359.162,42 динара, за субвенције за запошљавање је исплаћено 1.185.570.415,48 динара, за јавне радове је исплаћено 317.052.693,00 динара, док је за суфинансирање програма или мера АПЗ исплаћено 382.046.711,59 динара.

Табела 36 - Реализација средстава према Програму распореда средстава по мерама активне политике запошљавања за 2019. годину у периоду 01.01.-31.12.2019.

Редни број	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2019.	% реализације
1.	АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	1.300.000,00	1.249.672,00	96,13%
2.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКЕ	1.918.482.570,24	1.265.359.162,42	65,96%
3.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	1.289.812.000,00	1.185.570.415,48	91,92%
4.	ЈАВНИ РАДОВИ	323.500.000,00	317.052.693,00	98,01%
5.	СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АПЗ	466.905.429,76	382.046.711,59	81,83%
	УКУПНО	4.000.000.000,00	3.151.278.654,49	78,78%

За програмску активност – Програми и мере за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом из Буџетског фонда укупно је исплаћено 443.748.944,65 динара. Од тога је за мере

и активности професионалне рехабилитације исплаћено 44.676.313,31 динара, за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом 374.808.862,96 динара, а за подршку особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима је исплаћено 24.263.768,38 динара.

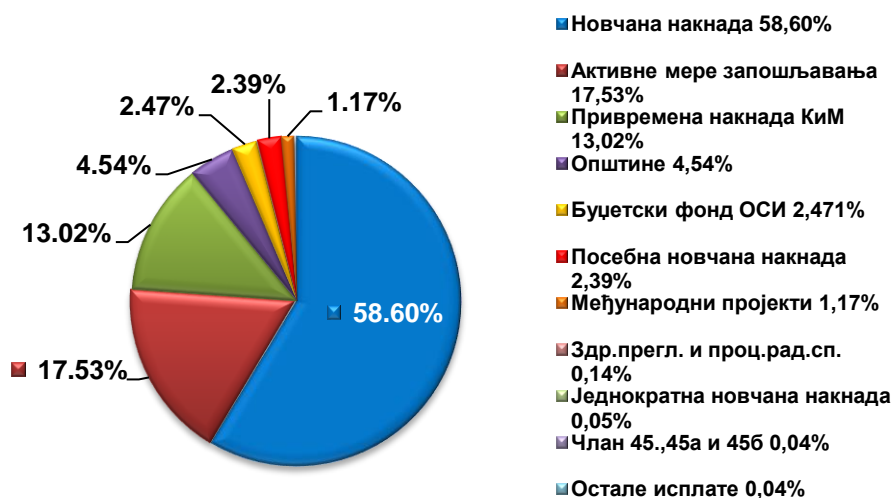
Табела 37 - Реализација средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2019. годину у периоду 01.01.-31.12.2019. године

Ред. бр.	Опис	План	Реализација плана 01.01.-31.12.2019.	% реализације
1.	МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ПРОФЕСИОНАЛНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ	76.800.000,00	44.676.313,31	58,17%
2.	ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	439.200.000,00	374.808.862,96	85,34%
3.	ПОДРШКА ОСОБАМА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	34.000.000,00	24.263.768,38	71,36%
	УКУПНО	550.000.000,00	443.748.944,65	80,68%

За програме и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа-општина је исплаћено 816.681.536,42 динара. За остале подстицаје за запошљавање укупно је исплаћено 48.707.958,60 динара од чега је 7.691.107,19 динара исплаћено за олакшице према члану 45 закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, за накнаде у једнократном износу ради samozapoшљавања и подстицаје за кориснике новчане накнаде је исплаћено 8.225.193,09 динара, за здравствене прегледе незапослених и процене радне способности је исплаћено 26.033.041,00 динара, док је за остале исплате реализовано 6.758.617,32 динара.

За пројекат „Подршка програму запошљавања Националне службе за запошљавање“ (ИПА 2013) је исплаћено 210.571.885,16 динара, док је за друге пројекте који се финансирају из донација исплаћено 219.190,96 динара.

Графикон 3 - Структура функционалних расхода Националне службе у 2019. години



23. ПРАВНИ ПОСЛОВИ

23.1. Нормативно - правни послови

У извештајном периоду спровођене су активности на праћењу позитивних законских прописа и давана су стручна мишљења у вези са јединственом применом закона, подзаконских акта и општих аката Националне службе. Вршена је анализа и ажурирање општих и појединачних аката објављених на интернет страници и интранет страници Националне службе. Редовно је вршено ажурирање података у Информатору о раду Националне службе.

У извештајном периоду радило се на примени Уредбе о прибављању и уступању података о чињеницама о којима се води службена евиденција, односно након укидања Уредбе на примени Правилника о начину на који органи врше увид, прибављају, обрађују и уступају, односно достављају податке о чињеницама о којима се води службена евиденција из регистара у електронском облику, а који су неопходни за одлучивање у управном поступку ("Службени гласник РС", број 57 од 9. августа 2019).

Вршен је пријем и обрада ЗПСЕ образаца других органа, спровођен поступак и доношена су решења којима се омогућава трајни и непрекидан приступ подацима из службене евиденције коју води Национална служба, у складу са Уредбом, односно Правилником којима је уређен поступак размене података између органа. У извештајном периоду Национална служба је примила 14 захтева општинских управа и 3 захтева других органа за приступање подацима из евиденција које води Национална служба.

Представници Националне службе активно су учествовали у активностима које се односе на развој еУправе у Републици Србији.

Поред наведеног, Национална служба је активно учествовала у припреми израде законских аката из надлежности Националне службе и то : Закона о изменама и допунама Закона о запошљавању странаца, Закона о изменама и

допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и других закона. У делу питања из надлежности Националне службе припремљен је извештај за Европски комитет за социјална права на Обрасцу извештаја о примени ревидиране Европске социјалне повеље у Републици Србији. Такође Национална служба је учествовала на ЕЕРОВ националној радионици, као и на другим стручним скуповима и радионицама.

23.1.1. Заснивање радног односа са страним држављанима

Поступајући по Закону о запошљавању странаца, у филијалама Националне службе, у периоду од 01.01.2019.године до 31.12.2019.године у првостепеном управном поступку издато је **укупно 13.809 (2.684 жене) дозвола за рад** страним држављанима у Републици Србији. Од тог броја према врстама дозвола за рад издато је **1.471 (663 жене) личних радних дозвола и 12.338 радних дозвола** (2.021 жене). Ово је значајно повећање броја издатих дозвола у односу на претходну годину, у 2019. години издато је 4.819. дозвола више него у претходној 2018.години. Приметан је стални раст броја издатих радних дозвола, од дана усвајања Закона о запошљавању странаца

У извештајном периоду у оквиру броја од **1.471 личних радних дозвола** у филијалама издате су **442** личне радне дозволе странцима са сталним настањењем, **14** личних радних дозвола странцима са статусом избеглице, **136** личних радних дозвола странцима који припадају посебној категорији странаца, **9** личних радних дозвола странцима српског порекла, **864** личних радних дозвола странцима који су чланови уже породице српског држављанина и **6** личних радних дозвола странцима који су чланови уже породице странца.

У извештајном периоду у оквиру броја од **12.338 радних дозвола** у филијалама је издато **7.406** (1.205 жене) **радних дозвола за запошљавање**, **1.516** (93 жене) **радних дозвола за кретање у оквиру привредног друштва**, **44** (0 жена) **радних дозвола за независне професионалце**, **2.243** (610 жене) **радних дозвола за samozapoшљавање**, **1080** (96 жене) **радних дозвола за упућена лица** и **49** (17 жене) **радних дозвола за оспособљавање и усавршавање**.

Табела 38 - Преглед издатих дозвола за рад (личних радних дозвола и радних дозвола) по филијалама Националне службе у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године

Филијала	Укупно издато	Личне радне дозволе	Радне дозволе
----------	---------------	---------------------	---------------

		дозвола за рад					
		Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
0100	Филијала за град Београд	9.113	1.570	829	340	7543	1230
0200	Филијала Крагујевац	145	27	32	14	113	13
0300	Филијала Ниш	295	90	48	19	247	71
0400	Филијала Нови Сад	1.325	299	156	75	1169	224
0600	Филијала Бор	410	43	11	7	399	36
0700	Филијала Ваљево	64	17	37	12	27	5
0800	Филијала Врање	106	15	7	4	99	9
0900	Филијала Зрењанин	174	65	36	18	138	47
1000	Филијала Кикинда	73	24	14	5	59	19
1100	Филијала Косовска Митровица	1	0			1	0
1200	Филијала Краљево	127	19	18	11	109	8
1300	Филијала Крушевац	115	14	14	10	101	4
1400	Филијала Лесковац	146	39	11	8	135	31
1500	Филијала Панчево	254	79	23	12	231	67
1700	Филијала Пожаревац	55	21	13	4	42	17
1900	Филијала Сомбор	67	14	13	4	54	10
2000	Филијала Сремска Митровица	281	76	35	21	246	55
2100	Филијала Суботица	187	67	35	22	152	45
2200	Филијала Ужице	105	21	12	7	93	14
2300	Филијала Чачак	86	10	8	3	78	7
2400	Филијала Шабац	97	38	10	9	87	29
2600	Филијала Пирот	51	12	10	4	41	8
2700	Филијала Прокупље	46	21	5	3	41	18
2900	Филијала Зајечар	56	16	6	3	50	13
3000	Филијала Смедерево	75	17	17	8	58	9
3100	Филијала Јагодина	118	30	18	9	100	21
3300	Филијала Нови Пазар	106	5	12	2	94	3
3400	Филијала Лозница	71	23	22	12	49	11
3500	Филијала Пријепоље	33	3	7	2	26	1
3600	Филијала Вршац	27	9	5	2	22	4
УКУПНО		13.809	2.684	1.471	663	12.338	2.021

23.1.2. Запошљавање држављана Републике Србије у иностранству

Национална служба је у периоду од 01.01. до 31.12.2018. године, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17»), по захтевима односно пријавама потребе за запошљавањем послодаваца регистрованих у иностранству, спровела више поступака посредовања за запошљавање држављана Републике Србије за рад у иностранству. Након спроведених поступака посредовања у запошљавању на захтев страних послодаваца, 5 лица је нашло запослење у Савезној Републици Немачкој на пословима асистента за здравствену негу до признавања дипломе, а након тога на пословима квалификованог здравственог радника (медицинских сестара-техничара општег или педијатријског смера). У Савезној Републици Немачкој након спроведених поступака посредовања запослење је нашло и 36 возача Д категорије. Такође посредовањем Националне службе запослење је пронашло и 6 држављана Републике Србије на помоћним пословима у туризму сезонског карактера у Републици Хрватској.

Поред наведеног Национална служба је у складу са Споразумом о посредовању и привременом запошљавању радника, држављана Републике Србије у СР Немачкој, који је потписан између Националне службе и Немачке савезне агенције за запошљавање (BA), а којим је предвиђено запошљавање медицинских сестара и техничара на пословима особља за здравствену негу старијих лица и болесника у болницама и другим установама таквог типа широм Немачке, спровела поступак посредовања утврђен споразумом. Након спроведених поступака и расписаних огласа, који су организовани у оквиру пројекта „Triple Win“, који заједно спроводе Национална служба, Немачка организације за међународну сарадњу GIZ и Центара за рад и посредовање са странцима Немачке савезне агенције за рад (ZAV) у СР Немачкој запослено је у 2019. години **70**. држављана Републике Србије.

Имајући у виду део II Споразума о посредовању и привременом запошљавању држављана Републике Србије у Савезној Републици Немачкој, који подразумева да послодавци у СР Немачкој могу да склопе уговоре о раду са држављанима Републике Србије који испуњавају услове према прописима Савезне Републике Немачке, у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године, **504** држављана Републике Србије који су потписали уговоре о раду са немачким послодавцима, су уз посредовање Савезне агенције за запошљавање и Националне службе добили радну дозволу за рад на пословима здравствене неге за потребе познатог послодавца у СР Немачкој.

Национална служба је такође након потписивања Споразума између Владе Републике Србије и Владе Републике Словеније о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији као институција надлежна за спровођење Споразума била ангажована на примени наведеног Споразума.

Од почетка примене Споразума о запошљавању држављана Републике Србије у Републици Словенији у септембру 2019. године па до 16.12.2019. године у Националној служби је примљено укупно 1.398. захтева словеначких послодаваца за посредовањем у запошљавању наших држављана.

Од тог броја захтева, позитивно је решено – потписани су уговори о раду од стране 769 лица. Одбијени су захтеви за посредовањем за 272 лица (најчешћи разлог –лице није било на евиденцији незапослених лица Националне службе, или словеначки послодавци нису доставили валидну документацију). Обустављен је поступак у 30 предмета, из разлога што су послодавци или лица одустали од даљег поступка по Споразуму.

Укупан број лица за која је завршен поступак посредовања по Споразуму о запошљавању са Републиком Словенијом у 2019. години је 1071 лице.

23.2. Правно-заступнички послови

У извештајном периоду, од 01.01. - 31.12.2019. године обављани су аналитички, организациони и стручно оперативни правно-заступнички послови који се односе на заступање Националне службе пред судовима и другим државним органима у циљу заштите правних интереса Националне службе и наплате потраживања по основу неиспуњења уговорних обавеза корисника средства укључених у програме и мере за спровођење мера активне политике запошљавања, полазећи од постављених циљева, и то:

- Заштита правних интереса Националне службе пред судовима и другим државним органима у споровима насталим поводом повреде привредних, имовинскоправних, радних и других грађанскоправних и облигационих односа;
- наплата потраживања Националне службе;
- пружање стручне помоћи у обављању послова заступања, пријаве потраживања у стечајним и ликвидационим поступцима и наплате потраживања у филијалама Националне службе.

23.2.1. Заступање пред судовима и другим државним органима

Националну службу пред судовима и другим државним органима заступају правни заступници у Дирекцији и запослени у филијалама на пословима осигурања за случај незапослености у првом степену. На крају извештајног периода у току је укупно 29.872 судских поступака у којима се Национална служба појављује као странка. Од тог броја, 22.465 судски поступак се води на нивоу филијала (број нових поступака у 2019. године је 6.760, а остали су пренети из претходних година), док се са нивоа Дирекције Националне службе води 7.407 судска поступка, од којих је у 2019. године поднето 599 нових предлога за извршење, а 6.711 предмета су пренета из ранијих година, затим води се 97

радних спорова од којих је 23 тужбе примљено у 2019. године, а 74 радна спора су пренета из ранијих година.

23.2.2. Наплата потраживања Националне службе

Донето је 532 одлука о покретању судских поступака за наплату потраживања од корисника средстава Националне службе због неиспуњења уговорних обавеза, надлежним судовима поднет је 599 предлог за извршење од стране Националне службе усвојено и донето 503 решење о извршењу у извршном поступку, чиме је признато право Националне службе да наплати своје потраживање, у одређеном броју предмета је изјављен приговор извршних дужника и решење о извршењу је стављено ван снаге и поступак је настављен у парничном поступку, у извештајном периоду донето је 105 пресуда у корист Националне службе.

Доношењем решења о извршењу Националној служби је признато право на наплату потраживања, а поступање запослених на пословима заступања односи се на праћење поступака извршења, односно динамике наплате потраживања и закључења поступка извршења.

У извештајном периоду, у спроведеним поступцима наплате потраживања, наплаћено је 128.130.230,53 динара.

У великом броју активних предмета у којима су донета решења о извршењу на основу веродостојне исправе - менице спроводи се принудно извршење, што указује на отежан поступак наплате потраживања од стране дужника, због тешке економске и материјалне ситуације која онемогућава наплату истих. Велики број дужника и жираната су незапослена лица, непознатог пребивалишта, без непокретности у власништву или покретних ствари подобних за процену и продају, што запослене на правно-заступничким пословима онемогућава да окончају поступке наплате потраживања и закључе извршни поступак у очекивано кратком времену. Из тог разлога, поступци извршења трају и по неколико година, а број предмета се из године у годину са новим поступцима увећавају. У извештаваном периоду у одељењу је дошло до фактичког смањења броја извршилаца, који за последицу има донет мањи број одлука о покретању судских поступака за наплату потраживања Националне службе.

23.2.3. Радни спорови

У периоду од 01.01.2019. - 31.12.2019. године, у радним споровима запослених против Националне службе, правни заступници заступали су у **97 радна** спора, од којих је **74** из претходних година, а у извештајном периоду покренуто је **23** нових радних спорова и то: ради преображаја радног односа из одређеног на неодређено радно време, накнада штете на име разлике изгубљене зараде и поништај анекса уговора о раду.

Тужбе корисника новчане накнаде

У извештајном периоду, поднето је укупно **6.760** нових тужби корисника новчане накнаде против тужене Националне службе, због:

- разлике у исплати новчане накнаде,
- неостваривање права на новчану накнаду,
- тужбе због разлике у припадајућим и плаћеним доприносима
- дужници Националне службе на основу неосновано исплаћене новчане накнаде

Табела 39 - Приказ броја нових предмета у извештајном периоду 2019. години и пренетих из ранијег периода, на нивоу Филијала

	Број тужби примљених у 2019. години, разлика новчане накнаде	Број нових поступака по тужбама против Националне службе због неостваривања права на новчану накнаду у 2019. години.	Број нових поступака по тужбама против Националне службе због неисплаћених доприноса	Број пренетих предмета по тужбама против Националне службе из ранијих година за разлику новчане накнаде, доприноса	Број тужби у филијалама у којима је Национална служба тужилац
Београд	0	0	30	2431	348
Бор	1	0	5	0	0
Ваљево	2	0	2	368	1
Врање	1	0	5	355	2
Вршац	0	0	0	0	0
Зајечар	15	0	179	7	0
Зрењанин	0	0	0	204	0
Јагодина	3	0	97	560	0
Косовска Митровица	0	0	0	1	8
Кикинда	0	0	0	5	4
Крагујевац	1	0	134	2573	6
Краљево	0	1	7	170	5
Крушевац	33	0	13	797	14
Лесковац	0	0	2861	300	7
Лозница	0	0	0	37	7
Ниш	20	3	331	2070	13
Нови Пазар	0	0	100	21	0
Нови Сад	0	0	3	1005	60
Панчево	0	0	0	21	5
Пирот	44	0	182	0	0
Пријепоље	0	0	18	383	0

	Број тужби примљених у 2019. години, разлика новчане накнаде	Број нових поступака по тужбама против Националне службе због неостваривања права на новчану накнаду у 2019. години.	Број нових поступака по тужбама против Националне службе због неисплаћених доприноса	Број пренетих предмета по тужбама против Националне службе из ранијих година за разлику новчане накнаде, доприноса	Број тужби у филијалама у којима је Национална служба тужилац
Прокупље	3	0	619	1592	22
Смедерево / Пожаревац	7	0	65	929	22
Сомбор	0	0	0	25	1
Сремска Митровица	0	0	1	86	3
Суботица	0	0	0	4	6
Ужице	3	0	742	850	1
Чачак	0	0	1229	360	0
Шабац	0	0	0	6	10
Укупно	133	4	6.623	15.160	545

24. ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

Интерне ревизије су спроведене са циљем да се кроз оцену пословног система Националне службе, доношење закључака о адекватности и ефикасности интерних контрола и давање препорука за њихово побољшање као и пружање савета руководству у управљању ризицима, смањи ризик у пословању на најмању могућу меру.

Интерне ревизије су обављене у складу са Програмом рада Националне службе за 2019. годину, Стратешким планом интерне ревизије за период 2019-2021. године и Планом рада интерне ревизије за 2019. годину.

Интерни ревизори у свом раду примењивали су повељу интерне ревизије, приручник којим је прописана методологија рада и упутства и инструкције и процедуру интерне ревизије.

Извршене су редовне интерне ревизије пословних процеса и финансијско рачуноводствене подршке пословним процесима у филијалама: Вршац, Пожаревац, Крагујевац, Панчево, Врање, Краљево, Бор, Ваљево, Шабац, Пирот, Лесковац, Зрењанин, Нови Пазар и Прокупље.

Извршена је контролна ревизија у филијали Суботица и контролна ревизија са циљем провере да ли је поступање саветника за запошљавање у складу са чланом 46. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености у следећим организационим јединицама Националне службе: испостава Жабал-филијала Нови Сад, испостава Инђија-филијала Сремска Митровица, испостава Алибунар-филијала Панчево, служба Звездара-филијала за град Београд, филијала Крагујевац и испостава Топола и филијала Јагодина и служба Параћин.

Ревизија је вршена одласком код субјекта ревизије, са циљем да се изврши провера усаглашености пословања Националне службе са законима и прописима.

Предмет ревизија дефинисан је на основу процене ризика, смерница директора сектора, директора филијала као и на основу ревизорског искуства (слабости и препоруке у функционисању пословног система Националне службе) из претходних интерних ревизија.

С тим у вези, ревизијом пословних процеса и финансијско-рачуноводствене подршке пословним процесима биле су обухваћене следеће области: посредовање у запошљавању и планирању каријере, развој предузетништва и програми запошљавања, додатно образовање и обука, остваривања права из осигурања за случај незапослености и правне послове, људски ресурси, као и ревизија финансијског пословања, планско аналитичких послова и послова рачуноводства.

О извршеним интерним ревизијама сачињени су извештаји са детаљним описом утврђеног стања и предложене су препоруке за отклањање утврђених слабости у раду.

Извештаји су достављени директору Националне службе, као и субјектима који су били предмет ревизије.

Сектор за интерну ревизију пратио је у којој мери су примењене препоруке из извештаја о извршеној интерној ревизији и утврдио да субјекти ревизије предузимају потребне активности на отклањању утврђених слабости у раду.

У циљу побољшања процеса управљања организацијом, интерни ревизори су кроз спровођење саветодавних активности пружали савете руководству у управљању ризицима, у идентификовању, анализи и управљању новим ризицима, било као део својих уобичајених или свакодневних активности, или су то радили на захтев руководства.

IV. ПРИЛОЗИ

25. Листа табела

Табела 1 - Анкетне стопе у Републици Србији, за становништво старости 15 и више, односно радног узраста 15-64 године.....	6
Табела 2 – Упоредни преглед прилива и одлива са евиденције Националне службе у 2018. и 2019. години.....	9
Табела 3 – Упоредни преглед запошљавања са евиденције и пријављених потреба за запошљавањем у 2018. и 2019. години.....	9
Табела 4 - Посредовање у запошљавању	10
Табела 5 - Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере	13
Табела 6 - Мере активног тражења посла.....	16
Табела 7 - Додатно образовање и обуке.....	20
Табела 8 – Каталог обука за тржиште рада за незапослене у 2019. години.....	27
Табела 9 - Каталог обука за тржиште рада за незапослене особе са инвалидитетом за 2019. годину.....	29
Табела 10 – Преглед реализованих обука	33
Табела 11 - Преглед реализованих обука	35
Табела 12 - Преглед реализованих обука	36
Табела 13 - Преглед реализованих обука	36
Табела 14 - Преглед реализованих обука	39
Табела 15 - Подстицаји незапосленима и послодавцима за запошљавање	40
Табела 16 - Јавни радови	47
Табела 17 - Реализација плана по областима спровођења јавних радова.....	48
Табела 18 - Развој предузетништва	50
Табела 19 – План и реализација мера и активности професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом.....	53
Табела 20 - Преглед реализације мера активне политике запошљавања Покрајинског секретаријата за привреду и туризам Аутономне покрајине Војводине по основу споразума о техничкој сарадњи.....	58
Табела 21 – Преглед минималних и максималних износа новчане накнаде исплаћених у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године.....	68
Табела 22 - Преглед броја лица и износи средстава за новчану накнаду исплаћену у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године.....	69
Табела 23 - Преглед броја корисника права на новчану накнаду исплаћену у периоду 01.01.2019. до 31.12.2019. године према основу престанка радног односа, односно престанку осигурања.....	70
Табела 24 – Преглед броја лица којима је новчана накнада исплаћену у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године, према дужини исплатног период.....	70

Табела 25 - Активности на примени међудржавних споразума о социјалном осигурању у периоду од 01.01.2019. – 30.12.2019. године	73
Табела 26 - Број корисника и извршене исплате привремене накнаде извршена у периоду од 01.01.2019. – 31.12.2019. године	74
Табела 27 - Број корисника и извршене исплате посебне новчане накнаде у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године	75
Табела 28 - Облик стручног усавршавања и оспособљавања	85
Табела 29 - Екстерне обуке	85
Табела 30 - Интерне обуке	86
Табела 31 - Увођење у посао	87
Табела 32 – Преглед остварених расхода и издатака Националне службе по програмској структури у периоду 01.01.-31.12.2019.....	98
Табела 33 – Преглед остварених расхода и издатака у оквиру Програма Подршка спровођењу послова из надлежности Националне службе – програмска активност Администрација и управљање у периоду 01.01.-31.12.2019. године	98
Табела 34 – Преглед остварених расхода по програмским активностима у оквиру Програма Остваривање права за случај незапослености и других права у периоду 01.01.-31.12.2019. године	99
Табела 35 – Преглед остварених расхода по програмским активностима/пројектима у оквиру Програма Активна политика запошљавања у периоду 01.01.-31.12.2019. године	100
Табела 36 - Реализација средстава према Програму распореда средстава по мерама активне политике запошљавања за 2019. годину у периоду 01.01.-31.12.2019.	100
Табела 37 - Реализација средстава по Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2019. годину у периоду 01.01.-31.12.2019. године	101
Табела 38 - Преглед издатих дозвола за рад (личних радних дозвола и радних дозвола) по филијалама Националне службе у периоду од 01.01.2019. до 31.12.2019. године .	103
Табела 39 - Приказ броја нових предмета у извештајном периоду 2019. години и пренетих из ранијег периода, на нивоу Филијала	108

26. Листа графикана

Графикон 1 - Кретање незапослености у периоду децембар 2018. – децембар 2019. године	7
Графикон 2 - Структура прихода и примања Националне службе у периоду 01.01.-31.12.2019.....	97
Графикон 3 - Структура функционалних расхода Националне службе у 2019. години .	102

27. Прилози

Прилог А: Стање и кретања на евиденцији Националне службе за период I-XII 2019. године (Excel документ)

Прилог Б: Реализација услуга Националне службе - преглед реализације мера активне политике запошљавања, према функционалној и територијалној организационој структури Националне службе (Excel документ)

УПРАВНИ ОДБОР НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 0011 - 101 - 5 / 2020

У Београду: 12 - 02 - 2020

ПРЕДСЕДНИК



Милан Бојовић



ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2019. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	653,682	361,306	206,375	112,784	22,563	11,972	142,462	63,571	188,709	114,371	4,441	974	18,407	11,497	14,518	9,845	55,314	35,756	697	422	196	114
II	661,677	365,933	208,039	113,663	22,681	12,020	144,112	64,328	191,466	116,060	4,513	1,000	18,512	11,591	14,850	10,053	56,597	36,676	709	428	198	114
III	704,232	385,868	213,793	116,559	23,578	12,469	154,867	67,756	206,636	123,203	4,811	1,056	19,949	12,381	16,835	11,209	62,813	40,661	753	458	197	116
IV	680,678	375,377	209,870	115,147	22,866	12,138	148,744	65,939	198,972	119,447	4,577	1,031	19,218	11,939	15,817	10,604	59,696	38,576	727	441	191	115
V	661,571	366,737	206,422	113,928	22,160	11,821	144,220	64,445	192,614	116,166	4,428	1,009	18,691	11,625	15,006	10,094	57,125	37,101	718	435	187	113
VI	649,509	361,393	202,308	111,997	21,720	11,593	141,122	63,403	189,904	114,858	4,365	1,010	18,360	11,452	14,615	9,927	56,225	36,610	712	432	178	111
VII	638,884	357,922	198,404	110,498	21,308	11,465	138,382	62,607	187,155	113,839	4,234	988	18,111	11,349	14,460	9,907	55,939	36,723	707	434	184	112
VIII	626,354	352,249	193,975	108,256	20,827	11,248	135,139	61,464	184,069	112,341	4,152	989	17,791	11,205	14,233	9,781	55,296	36,429	690	426	182	110
IX	617,346	346,821	192,038	107,351	20,527	11,072	133,007	60,564	182,176	110,917	4,043	945	17,289	10,858	13,858	9,493	53,553	35,090	673	416	182	115
X	610,464	343,399	190,057	106,178	20,160	10,884	130,836	59,643	179,825	109,741	3,990	933	16,990	10,720	13,972	9,561	53,784	35,218	668	410	182	111
XI	605,759	340,650	188,465	105,211	19,910	10,715	129,562	58,958	178,247	108,753	3,935	916	16,833	10,618	14,120	9,697	53,826	35,259	677	411	184	112
XII	606,926	340,022	188,463	104,690	19,934	10,666	130,055	58,844	178,306	108,366	3,956	918	16,819	10,657	14,247	9,788	54,286	35,570	674	411	186	112
ПРОСЕК	643,090	358,140	199,851	110,522	21,520	11,505	139,376	62,627	188,173	114,005	4,287	981	18,081	11,324	14,711	9,997	56,205	36,639	700	427	187	113

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТРУЧНОЈ СПРЕМИ И ПОЛУ У ПЕРИОДУ I - XII 2019. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	560,522	298,189	168,314	86,716	18,948	9,645	122,203	51,185	164,880	97,177	3,756	816	16,549	10,231	13,448	8,946	51,603	32,984	640	384	181	105
II	569,778	303,553	170,547	87,938	19,133	9,745	124,171	52,120	167,914	99,033	3,844	849	16,677	10,335	13,787	9,161	52,864	33,871	657	395	184	106
III	568,514	304,199	170,293	88,280	18,993	9,746	123,725	52,265	168,056	99,367	3,805	854	16,579	10,262	13,847	9,264	52,385	33,662	659	399	172	100
IV	551,572	296,754	167,610	87,459	18,448	9,483	119,361	51,000	162,470	96,652	3,625	837	16,072	9,951	13,095	8,819	50,090	32,075	637	382	164	96
V	536,600	289,981	164,825	86,518	17,878	9,240	115,863	49,838	157,436	93,977	3,520	824	15,688	9,731	12,444	8,394	48,151	30,983	636	381	159	95
VI	527,208	285,793	161,240	84,876	17,523	9,052	113,455	48,991	155,634	93,076	3,490	831	15,415	9,585	12,125	8,255	47,542	30,656	633	379	151	92
VII	519,808	283,579	157,892	83,656	17,215	8,980	111,586	48,427	153,945	92,446	3,393	811	15,286	9,544	12,093	8,280	47,610	30,960	629	380	159	95
VIII	509,246	278,923	154,024	81,785	16,826	8,809	108,887	47,523	151,426	91,251	3,326	805	15,005	9,418	11,902	8,160	47,083	30,709	611	370	156	93
IX	502,561	274,709	152,572	81,101	16,626	8,692	107,332	46,878	150,275	90,243	3,231	760	14,585	9,118	11,550	7,872	45,639	29,586	596	362	155	97
X	500,636	274,276	152,010	80,888	16,404	8,591	106,419	46,592	149,430	89,990	3,210	752	14,421	9,067	11,794	8,027	46,195	29,917	595	359	158	93
XI	500,780	274,832	151,995	81,059	16,327	8,526	106,442	46,734	149,262	90,009	3,202	750	14,369	9,027	11,989	8,204	46,430	30,065	605	363	159	95
XII	506,865	277,678	154,134	82,150	16,503	8,601	107,931	47,225	150,604	90,518	3,254	759	14,403	9,099	12,197	8,354	47,077	30,516	599	360	163	96
ПРОСЕК	529,508	286,872	160,455	84,369	17,569	9,093	113,948	49,065	156,778	93,645	3,471	804	15,421	9,614	12,523	8,478	48,556	31,332	625	376	163	97

**НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, СТАРОСТИ И СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ
(31.12.2019)**

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
До 3 месеца	71,644	14.13%	35,863	12.92%
3-6 месеци	44,845	8.85%	23,595	8.50%
6-9 месеци	29,211	5.76%	15,642	5.63%
9-12 месеци	28,331	5.59%	15,231	5.49%
1 - 2 године	69,375	13.69%	37,640	13.56%
2 - 3 године	39,458	7.78%	22,057	7.94%
3 - 5 година	59,636	11.77%	32,656	11.76%
5 - 8 година	57,686	11.38%	31,771	11.44%
8 - 10 година	30,132	5.94%	16,550	5.96%
Преко 10 година	76,547	15.10%	46,673	16.81%
УКУПНО	506,865	100.00%	277,678	100.00%

СТАРОСТ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
15-19 година	12,818	2.53%	5,918	2.13%
20-24 година	38,238	7.54%	20,294	7.31%
25-29 година	53,093	10.47%	31,119	11.21%
30-34 година	54,384	10.73%	32,543	11.72%
35-39 година	56,866	11.22%	33,538	12.08%
40-44 година	59,154	11.67%	34,101	12.28%
45-49 година	58,997	11.64%	33,811	12.18%
50-54 година	62,055	12.24%	35,379	12.74%
55-59 година	65,237	12.87%	34,551	12.44%
60-64 година	46,023	9.08%	16,424	5.91%
УКУПНО	506,865	100.00%	277,678	100.00%

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	УКУПНО	%	ЖЕНЕ	%
I	154,134	30.41%	82,150	29.58%
II	16,503	3.26%	8,601	3.10%
III	107,931	21.29%	47,225	17.01%
IV	150,604	29.71%	90,518	32.60%
V	3,254	0.64%	759	0.27%
VI/1	14,403	2.84%	9,099	3.28%
VI/2	12,197	2.41%	8,354	3.01%
VII/1	47,077	9.29%	30,516	10.99%
VII/2	599	0.12%	360	0.13%
VIII	163	0.03%	96	0.03%
УКУПНО	506,865	100.00%	277,678	100.00%

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА РАДНОМ ИСКУСТВУ И ПРИПАДНОСТИ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИМ И РАЊИВИМ КАТЕГОРИЈАМА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ПЕРИОДУ I - XII 2019. ГОДИНЕ

Месец	УКУПНО		БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ			ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ		
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	%	Укупно	Жене	%
I	560,522	298,189	379,563	191,574	67.72%	180,959	106,615	32.28%
II	569,778	303,553	387,210	195,951	67.96%	182,568	107,602	32.04%
III	568,514	304,199	331,136	168,128	58.25%	237,378	136,071	41.75%
IV	551,572	296,754	315,009	160,799	57.11%	236,563	135,955	42.89%
V	536,600	289,981	301,290	154,482	56.15%	235,310	135,499	43.85%
VI	527,208	285,793	291,475	150,182	55.29%	235,733	135,611	44.71%
VII	519,808	283,579	282,891	147,055	54.42%	236,917	136,524	45.58%
VIII	509,246	278,923	273,508	142,895	53.71%	235,738	136,028	46.29%
IX	502,561	274,709	265,920	138,666	52.91%	236,641	136,043	47.09%
X	500,636	274,276	261,283	136,624	52.19%	239,353	137,652	47.81%
XI	500,780	274,832	259,484	135,939	51.82%	241,296	138,893	48.18%
XII	506,865	277,678	261,121	136,773	51.52%	245,744	140,905	48.48%
ПРОСЕК	529,508	286,872	300,824	154,922	56.59%	228,683	131,950	43.41%

Месец	Особе са инвалидитетом		Млади (15-30 година)		Старији од 50 година		Дугорочно незапослена лица (преко 12 месеце)	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	14,843	5,966	118,143	63,125	184,721	87,996	374,496	204,764
II	15,016	6,063	120,982	64,628	187,046	89,305	375,945	205,887
III	14,914	6,031	120,815	64,845	186,552	89,597	366,529	200,954
IV	14,464	5,880	114,679	62,112	183,513	88,907	359,891	198,069
V	13,376	5,448	109,281	59,655	180,644	88,026	353,077	194,842
VI	12,840	5,239	107,416	58,604	178,245	87,297	347,835	192,364
VII	12,698	5,208	105,938	58,185	175,920	86,692	343,567	190,638
VIII	12,528	5,169	103,641	57,255	173,019	85,599	338,264	188,106
IX	12,309	5,066	102,895	56,488	170,971	84,806	334,325	186,238
X	12,851	5,366	103,353	56,985	170,327	84,727	331,895	185,602
XI	13,033	5,467	103,585	57,211	170,608	85,038	330,536	185,667
XII	13,331	5,574	104,149	57,331	173,315	86,354	332,834	187,347
ПРОСЕК	13,517	5,540	109,573	59,702	177,907	87,029	349,100	193,373

Месец	Корисници новчане накнаде		Вишак запослених		Самохрани родитељи		Оба родитеља незапослена	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	37,751	17,759	42,046	22,607	10,902	9,203	31,881	15,979
II	38,439	17,917	42,339	22,912	11,059	9,335	31,781	15,933
III	36,130	16,674	1,956	1,142	11,152	9,448	31,483	15,865
IV	35,523	16,616	41,072	22,514	10,939	9,256	30,721	15,592
V	35,258	16,738	39,925	21,975	10,763	9,113	29,953	15,239
VI	34,217	16,148	39,278	21,840	10,536	8,926	29,290	14,935
VII	34,687	16,683	38,894	21,780	10,395	8,806	28,579	14,635
VIII	35,205	17,275	38,172	21,450	10,138	8,602	27,901	14,388
IX	35,328	17,490	37,410	21,052	9,989	8,473	27,443	14,109
X	35,121	17,437	36,905	20,911	9,889	8,411	26,886	13,857
XI	33,092	16,224	37,034	21,044	9,889	8,411	26,331	13,643
XII	33,855	16,552	37,415	21,230	9,930	8,446	26,056	13,483
ПРОСЕК	35,384	16,959	36,037	20,038	10,465	8,869	29,025	14,805

Месец	Интерно расељена лица		Избегла лица		Корисници материјалног обезбеђења породице		Деца у хранитељским породицама	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	5,243	2,772	569	281	64,039	31,113	104	60
II	5,303	2,805	573	282	65,065	31,577	107	62
III	5,301	2,817	570	277	64,611	31,468	107	62
IV	5,174	2,780	566	277	63,726	31,199	102	64
V	5,028	2,729	545	266	62,396	30,682	100	64
VI	4,903	2,664	533	257	61,266	30,190	97	61
VII	4,818	2,641	534	257	60,145	29,762	92	57
VIII	4,691	2,577	524	254	58,652	29,052	85	54
IX	4,684	2,568	518	248	57,542	28,599	85	56
X	4,651	2,544	506	240	57,121	28,417	85	54
XI	4,663	2,565	499	237	56,402	28,320	88	58
XII	4,719	2,570	496	234	57,083	28,891	87	60
ПРОСЕК	4,932	2,669	536	259	60,671	29,939	95	59

Месец	Повратници по споразуму о радмисији		Повратници из затвора		Роми		Лица без школе или са непотпуном основном школом	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	72	38	621	34	26,090	12,506	47,604	25,082
II	74	39	629	37	26,657	12,816	48,220	25,464
III	63	32	635	40	26,866	12,999	47,996	25,484
IV	62	32	631	39	26,955	13,081	47,597	25,391
V	60	33	615	38	27,123	13,253	47,609	25,560
VI	56	31	579	28	26,710	13,083	46,538	25,026
VII	55	31	541	31	26,304	12,931	45,313	24,491
VIII	50	29	516	29	25,611	12,646	44,090	23,858
IX	48	28	496	29	25,536	12,686	43,820	23,745
X	45	25	491	30	25,697	12,764	43,871	23,793
XI	42	25	485	33	25,722	12,791	43,944	23,914
XII	38	22	470	34	25,918	12,852	44,311	24,090
ПРОСЕК	55	30	559	34	26,266	12,867	45,909	24,658

ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ (без обзира на статус у посредовању) - СТАЊЕ НА ДАН 31.12.2019. ГОДИНЕ

Категорија	Укупно		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Војни инвалиди	3,041	48	1,241	25	132	6	786	5	730	11	42	0	53	0	7	1	50	0				
Ратни војни инвалиди	2,878	37	1,189	19	128	5	738	3	685	10	41	0	48	0	3	0	46	0				
Мирнодопски војни инвалиди	133	0	41	0	3	0	41	0	40	0	1	0	3	0	2	0	2	0				
Цивилне жртве рата	30	11	11	6	1	1	7	2	5	1			2	0	2	1	2	0				
Инвалиди рада	1,537	533	402	119	118	52	551	163	369	168	57	12	26	12			14	7				
Инвалиди рада II	129	56	26	13	6	2	47	16	40	18	4	3	5	3			1	1				
Инвалиди рада III	1,408	477	376	106	112	50	504	147	329	150	53	9	21	9			13	6				
Категорисана омладина	3,394	1,579	1,237	583	822	396	1,158	501	122	66	2	0	6	5	12	6	35	22				
Слепа лица	55	28	5	2	6	3	13	6	21	10					1	1	9	6				
Слабовида лица	67	29	10	4	7	2	18	6	23	12					4	2	5	3				
Глува лица	252	129	32	15	8	4	184	94	20	12	1	0	2	1	2	0	3	3				
Наглува лица	83	40	6	2	5	3	58	27	9	6	1	0	2	2			2	0				
Лако ментално оштећена лица	1,855	901	725	358	537	277	562	248	18	10			1	1	2	1	10	6				
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	127	42	45	10	37	13	31	11	10	5					2	1	2	2				
ТИЛ	955	410	414	192	222	94	292	109	21	11			1	1	1	1	4	2				
Остали категорисани инвалиди	1,427	691	348	163	121	51	407	160	411	233	12	5	42	29	28	17	50	26	5	4	3	3
Слепа лица	10	5	4	2			3	1	3	2												
Слабовида лица	32	11	8	1	1	1	8	2	10	5					2	1	3	1				
Глува лица	40	17	8	3	4	3	24	9	2	1							2	1				
Наглува лица	30	17	5	4			16	9	5	2			1	1	2	1	1	0				
Лако ментално оштећена лица	1,107	555	272	132	78	30	294	117	349	205	12	5	36	24	20	12	38	23	5	4	3	3
Вишеструко оштећена лица са последицом комбинованих сметњи	81	34	21	9	9	4	30	11	14	6			2	2	3	2	2	0				
ТИЛ	127	52	30	12	29	13	32	11	28	12			3	2	1	1	4	1				
Процена радне способности	10,560	5,168	3,004	1,427	648	304	2,891	1,180	3,074	1,756	103	23	317	199	113	62	402	211	6	6	2	0
Степен 1	9,224	4,549	2,560	1,215	548	262	2,551	1,047	2,735	1,584	94	20	287	177	96	54	346	185	5	5	2	0
Степен 2	703	301	150	60	66	28	210	81	191	89	7	3	19	12	16	7	43	20	1	1		
Степен 3	633	318	294	152	34	14	130	52	148	83	2	0	11	10	1	1	13	6				
УКУПНО	19,959	8,019	6,232	2,317	1,841	809	5,793	2,009	4,706	2,234	216	40	444	245	160	86	551	266	11	10	5	3

НОВОПРИЈАВЉЕНИ НА ЕВИДЕНЦИЈУ У ПЕРИОДУ I - XII 2019. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	36,059	17,643	8,892	4,031	990	425	8,328	2,989	11,151	5,984	270	40	879	514	1,292	846	4,212	2,785	36	21	9	8
II	31,215	16,056	7,686	3,748	752	348	6,889	2,657	9,966	5,562	250	55	714	429	1,155	748	3,755	2,481	37	22	11	6
III	30,576	15,759	7,651	3,774	719	358	6,721	2,615	9,942	5,446	184	55	698	405	1,120	749	3,498	2,329	36	24	7	4
IV	28,090	14,616	6,974	3,462	710	351	6,378	2,554	8,840	4,918	172	50	681	426	969	651	3,316	2,172	31	21	19	11
V	29,005	14,963	8,217	4,025	746	354	6,229	2,427	8,720	4,892	157	44	677	399	913	593	3,292	2,194	41	26	13	9
VI	27,403	14,360	6,079	3,087	578	255	6,099	2,411	9,823	5,417	166	46	657	402	854	595	3,100	2,114	38	27	9	6
VII	31,413	17,062	6,828	3,537	747	386	6,747	2,694	10,817	6,181	177	34	875	556	1,184	836	3,993	2,812	33	21	12	5
VIII	26,309	13,868	6,307	3,187	638	299	5,749	2,318	9,059	5,117	169	48	629	400	873	570	2,848	1,910	28	16	9	3
IX	32,408	16,958	7,807	3,923	769	371	6,751	2,712	11,134	6,019	158	33	724	450	1,078	743	3,930	2,667	41	28	16	12
X	36,967	19,646	8,683	4,254	870	452	7,696	3,094	12,072	6,815	216	51	815	530	1,489	994	5,063	3,419	48	29	15	8
XI	31,103	16,018	7,525	3,591	752	347	6,633	2,522	9,895	5,449	168	36	702	423	1,265	856	4,113	2,763	37	23	13	8
XII	31,672	15,595	8,072	3,694	801	355	7,144	2,601	9,751	5,171	221	43	739	481	1,101	716	3,796	2,508	34	19	13	7
УКУПНО	372,220	192,544	90,721	44,313	9,072	4,301	81,364	31,594	121,170	66,971	2,308	535	8,790	5,415	13,293	8,897	44,916	30,154	440	277	146	87
ПРОСЕК	31,018	16,045	7,560	3,693	756	358	6,780	2,633	10,098	5,581	192	45	733	451	1,108	741	3,743	2,513	37	23	12	7

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2019. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	33,382	17,299	8,054	4,019	886	451	7,257	2,840	10,668	5,894	240	56	857	508	1,138	717	4,219	2,773	48	34	15	7
II	26,253	12,885	6,727	3,214	719	348	5,818	2,089	8,199	4,334	184	29	706	396	942	602	2,915	1,846	32	19	11	8
III	23,129	11,215	5,832	2,689	651	267	5,161	1,840	7,201	3,799	161	35	598	342	737	447	2,745	1,769	31	21	12	6
IV	32,579	16,045	7,194	3,347	866	405	7,667	2,728	10,393	5,523	244	49	893	546	1,190	768	4,080	2,649	35	23	17	7
V	40,773	20,337	9,530	4,365	1,232	575	9,051	3,367	13,031	7,154	280	64	1,017	593	1,478	944	5,091	3,233	48	32	15	10
VI	33,504	17,169	8,411	4,262	910	447	7,576	2,908	10,650	5,846	210	42	867	520	1,110	692	3,713	2,418	40	26	17	8
VII	29,517	14,536	7,838	3,737	802	355	6,578	2,455	9,421	5,038	207	38	745	446	847	533	3,044	1,914	28	15	7	5
VIII	28,475	14,519	7,851	4,001	809	377	6,517	2,547	8,817	4,850	193	38	723	407	814	532	2,711	1,746	32	17	8	4
IX	30,823	16,202	7,728	3,816	844	432	6,717	2,669	9,875	5,602	212	55	833	523	972	669	3,588	2,402	44	30	10	4
X	31,883	16,864	7,879	4,016	929	463	7,129	2,994	10,335	5,783	198	45	767	465	985	656	3,602	2,403	44	29	15	10
XI	28,811	15,404	7,679	3,910	807	441	6,318	2,664	8,948	5,128	176	48	703	438	858	550	3,276	2,191	34	26	12	8
XII	26,713	14,145	7,356	3,754	715	359	5,714	2,334	8,290	4,769	167	41	670	401	809	528	2,939	1,925	39	24	14	10
УКУПНО	365,842	186,620	92,079	45,130	10,170	4,920	81,503	31,435	115,828	63,720	2,472	540	9,379	5,585	11,880	7,638	41,923	27,269	455	296	153	87
ПРОСЕК	30,487	15,552	7,673	3,761	848	410	6,792	2,620	9,652	5,310	206	45	782	465	990	637	3,494	2,272	38	25	13	7

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%	УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I-XII 2018.	52,294	58.9%	26,498	29.9%	9,960	11.2%	88,752	20,997	8,126	31,648	15,836	385	1,298	656	9,548	213	45
I-XII 2019.	60,229	64.0%	25,401	27.0%	8,431	9.0%	94,061	20,146	11,542	30,379	19,746	864	1,231	695	9,330	86	42
ИНДЕКСИ-XII 2019./I-XII 2018.	115.2%		95.9%		84.6%		106.0%	95.9%	142.0%	96.0%	124.7%	224.4%	94.8%	105.9%	97.7%	40.4%	93.3%

ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА¹ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ

ГОДИНА	ЗАПОШЉАВАЊЕ				РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА		УКУПНО	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
	ОДРЕЂЕНО	%	НЕОДРЕЂЕНО	%	ОСТАЛО	%											
I-XII 2018.	144,562	55.24%	54,273	20.74%	62,885	24.03%	261,720	44,017	7,159	61,748	88,966	1,940	8,011	10,592	38,732	413	142
I-XII 2019.	136,975	56.28%	48,984	20.13%	57,414	23.59%	243,373	40,283	6,238	55,341	83,339	1,663	7,393	10,362	38,165	438	151
ИНДЕКСИ-XII 2019./I-XII 2018.	94.8%		90.3%		91.3%		93.0%	91.5%	87.1%	89.6%	93.7%	85.7%	92.3%	97.8%	98.5%	106.1%	106.3%

¹У складу са члановима 197.-202. Закона о раду ("Сл. гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) **рад ван радног односа** чине:

1. привремени и повремени послови (који не могу трајати дуже од 120 дана у календарској години, и закључује се са незапосленим, запосленим који ради непуно радно време-до пуног радног времена, корисником старосне пензије и чланом омладинске или студентске задруге не старијим од 30 година),
2. уговор о делу (за обављање послова ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла),
3. уговор о заступању или посредовању,
4. уговор о стручном оспособљавању и усавршавању (са незапосленим лицем ради обављања приправничког стажа и полагања стручног испита, са лицем које жели да се стручно усаврши и стекне посебна знања и способности за рад у својој струци, односно да обави специјализацију,
5. допунски рад (може да закључи запослени са пуним радним временом код другог послодавца, али највише до 1/3 пуног радног времена).

У складу са члановима 24.-48. Закона о раду **радни однос се заснива уговором о раду на неодређено или одређено време**, са пуним или непуним радним временом, може бити за обављање послова са повећаним ризиком или послова ван просторија послодавца, може да се заснује и за обављање послова кућног помоћног особља или са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника.

ЗАПОСЛЕНИ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2019. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	УКУПНО		I		II		III		IV		V		VI/1		VI/2		VII/1		VII/2		VIII	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	15,237	8,424	2,265	1,129	397	214	3,531	1,482	5,112	2,964	115	34	463	301	663	445	2,653	1,830	31	22	7	3
II	14,413	7,198	2,287	1,002	374	183	3,546	1,309	4,955	2,647	105	21	442	271	666	411	2,009	1,333	21	15	8	6
III	20,581	10,497	3,455	1,454	560	246	4,916	1,910	6,842	3,688	154	33	597	382	869	537	3,137	2,214	33	23	18	10
IV	23,544	12,218	4,070	1,814	663	325	5,530	2,105	7,776	4,341	174	43	762	480	984	650	3,540	2,428	33	25	12	7
V	25,135	13,075	4,624	1,990	745	364	5,614	2,153	8,505	4,908	149	43	702	427	1,050	705	3,690	2,445	42	30	14	10
VI	20,850	10,927	3,880	1,844	571	281	4,887	1,999	7,284	4,078	125	34	636	410	807	504	2,613	1,747	32	22	15	8
VII	19,356	9,841	3,410	1,543	494	221	4,474	1,720	6,880	3,767	144	27	596	375	758	491	2,570	1,675	23	16	7	6
VIII	17,888	9,411	3,246	1,624	476	232	4,374	1,841	6,363	3,550	133	34	538	345	666	437	2,066	1,333	22	13	4	2
IX	21,559	12,778	3,255	1,639	451	249	4,533	2,052	7,090	4,279	147	34	720	525	993	755	4,302	3,199	53	37	15	9
X	30,465	17,832	4,483	2,327	666	367	6,454	2,891	10,357	6,081	185	53	970	678	1,395	1,023	5,863	4,343	68	50	24	19
XI	19,719	11,211	3,112	1,622	484	280	4,309	1,946	6,999	4,093	143	36	559	359	854	577	3,202	2,252	44	37	13	9
XII	14,626	8,150	2,196	1,159	357	199	3,173	1,333	5,176	2,971	89	23	408	253	657	448	2,520	1,737	36	20	14	7
УКУПНО	243,373	131,562	40,283	19,147	6,238	3,161	55,341	22,741	83,339	47,367	1,663	415	7,393	4,806	10,362	6,983	38,165	26,536	438	310	151	96
ПРОСЕК	20,281	10,964	3,357	1,596	520	263	4,612	1,895	6,945	3,947	139	35	616	401	864	582	3,180	2,211	37	26	13	8

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ У ПЕРИОДУ I - XII 2019. ГОДИНЕ

МЕСЕЦ	Укупно пријављене потребе	%	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
I	4,415	4.59%	1,222	570	1,455	569	31	31	26	500	9	2
II	5,569	5.62%	1,206	618	1,900	1,174	37	74	24	519	13	4
III	9,667	10.29%	1,454	1,143	3,441	1,990	24	162	80	1,361	8	4
IV	11,295	12.01%	2,025	1,330	3,708	2,532	48	214	105	1,326	7	0
V	7,775	8.40%	2,330	884	2,333	1,371	14	123	83	629	4	4
VI	8,116	8.89%	1,947	881	2,253	1,747	509	92	49	634	3	1
VII	5,792	6.11%	1,640	696	1,934	856	55	56	57	490	8	0
VIII	6,059	6.42%	1,397	727	1,619	1,436	28	98	56	689	8	1
IX	9,244	9.81%	1,994	1,099	2,818	2,300	38	79	59	848	7	1
X	11,957	12.75%	2,149	1,381	4,049	3,168	49	114	75	962	6	4
XI	9,727	10.35%	2,005	1,654	3,174	1,832	16	111	54	852	9	20
XII	4,446	4.76%	776	560	1,695	772	16	76	27	519	4	1
УКУПНО	94,061	100.00%	20,145	11,542	30,379	19,746	864	1,231	695	9,330	86	42

ПРЕГЛЕД НЕЗАПОСЛЕНИХ, ПРИЈАВЉЕНИХ ПОТРЕБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ У ПЕРИОДУ I - XII 2019. ГОДИНЕ

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА -СТАЊЕ 31.12.2019.-		УКУПНО		ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ		ВАН РАДНОГ ОДНОСА	
	Укупно	Жене	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције	Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање са евиденције
I	154,134	82,150	20,146	40,283	11,233	19,944	5,228	8,780	3,685	11,559
II	16,503	8,601	11,542	6,238	7,574	3,321	3,053	1,231	915	1,686
III	107,931	47,225	30,379	55,341	20,217	31,036	9,150	12,329	1,012	11,976
IV	150,604	90,518	19,746	83,339	12,641	47,478	5,557	17,275	1,548	18,586
V	3,254	759	864	1,663	729	885	83	386	52	392
VI/1	14,403	9,099	1,231	7,393	810	4,095	285	1,431	136	1,867
VI/2	12,197	8,354	695	10,362	345	6,314	171	1,865	179	2,183
VII/1	47,077	30,516	9,330	38,165	6,600	23,623	1,837	5,568	893	8,974
VII/2	599	360	86	438	52	197	32	87	2	154
VIII	163	96	42	151	28	82	5	32	9	37
НЕСТРУЧНИ	170,637	90,751	31,688	46,521	18,807	23,265	8,281	10,011	4,600	13,245
СТРУЧНИ	336,228	186,927	62,373	196,852	41,422	113,710	17,120	38,973	3,831	44,169
УКУПНО	506,865	277,678	94,061	243,373	60,229	136,975	25,401	48,984	8,431	57,414

НЕЗАПОСЛЕНИ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА ПОДРУЧЈИМА РАДА

ПОДРУЧЈЕ РАДА	НЕЗАПОСЛЕНИ 31.12.2019.		ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ 01.01. - 31.12.2019.		ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ 01.01. - 31.12.2019.	
	Укупно	%	Укупно	%	Укупно	%
ПОЉОПРИВРЕДА, ПРОИЗВОДЊА И ПРЕРАДА ХРАНЕ	26,670	5.26%	3,545	3.81%	15,648	6.43%
ШУМАРСТВО И ОБРАДА ДРВЕТА	5,372	1.06%	2,024	2.17%	2,893	1.19%
ГЕОЛОГИЈА, РУДАРСТВО И МЕТАЛУРГИЈА	2,624	0.52%	3,675	3.94%	1,385	0.57%
МАШИНСВО И ОБРАДА МЕТАЛА	59,213	11.68%	12,352	13.78%	30,331	12.46%
ЕЛЕКТРОТЕХНИКА	22,040	4.35%	6,353	6.71%	14,030	5.76%
ХЕМИЈА, НЕМЕТАЛИ И ГРАФИЧАРСТВО	13,413	2.65%	2,317	2.52%	7,213	2.96%
ТЕКСТИЛСТВО И КОЖАРСТВО	24,425	4.82%	5,620	5.47%	9,874	4.06%
КОМУНАЛНЕ, ТАПЕТАРСКЕ И ФАРБАРСКЕ УСЛУГЕ	1,841	0.36%	3,948	4.24%	830	0.34%
ГЕОДЕЗИЈА И ГРАЂЕВИНАРСТВО	9,829	1.94%	7,635	8.21%	5,784	2.38%
САОБРАЋАЈ	11,357	2.24%	4,411	4.80%	7,643	3.14%
ТРГОВИНА, УГОСТИТЕЉСТВО И ТУРИЗАМ	42,019	8.29%	14,174	15.21%	23,814	9.78%
ЕКОНОМИЈА, ПРАВО И АДМИНИСТРАЦИЈА	58,491	11.54%	9,156	9.85%	33,184	13.64%
ВАСПИТАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ	10,675	2.11%	1,940	2.08%	11,291	4.64%
ДРУШТВЕНО - ХУМАНИСТИЧКО ПОДРУЧЈЕ	8,568	1.69%	517	0.56%	6,286	2.58%
ПРИРОДНО - МАТЕМАТИЧКО ПОДРУЧЈЕ	9,554	1.88%	205	0.22%	6,051	2.49%
КУЛТУРА, УМЕТНОСТ И ЈАВНО ИНФОРМИСАЊЕ	6,681	1.32%	381	0.41%	3,905	1.60%
ЗДРАВСТВО, ФАРМАЦИЈА И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА	20,617	4.07%	2,876	3.09%	13,545	5.57%
ФИЗИЧКА КУЛТУРА И СПОРТ	436	0.09%	85	0.09%	247	0.10%
ОСТАЛО	173,040	34.14%	12,847	12.86%	49,419	20.31%
УКУПНО	506,865	100.00%	94,061	100.00%	243,373	100.00%

ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПРЕМА СЕКТОРУ ДЕЛАТНОСТИ

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТ	ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ			ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ		
	I-XII 2018.	I-XII 2019.	ИНДЕКСИ-XII 2019./I-XII 2018.	I-XII 2018.	I-XII 2019.	ИНДЕКСИ-XII 2019./I-XII 2018.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	1,033	894	86.5%	3,911	3,347	85.6%
Рударство	363	775	213.5%	593	863	145.5%
Прерађивачка индустрија	31,562	31,180	98.8%	67,439	60,524	89.7%
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	161	96	59.6%	611	551	90.2%
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	1,755	1,854	105.6%	4,177	4,189	100.3%
Грађевинарство	6,483	14,081	217.2%	18,036	17,966	99.6%
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	13,638	13,266	97.3%	43,597	38,270	87.8%
Саобраћај и складиштење	2,221	1,854	83.5%	9,477	8,859	93.5%
Услуге смештаја и исхране	4,588	3,362	73.3%	15,356	14,485	94.3%
Информисање и комуникације	808	1,075	133.0%	3,242	3,860	119.1%
Финансијске делатности и делатност осигурања	1,332	1,237	92.9%	2,548	2,708	106.3%
Пословање некретнинама	182	193	106.0%	871	756	86.8%
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	4,866	5,851	120.2%	13,469	11,430	84.9%
Административне и помоћне услужне делатности	7,347	5,403	73.5%	29,096	23,966	82.4%
Државна управа и обавезно социјално осигурање	1,910	975	51.0%	6,476	7,151	110.4%
Образовање	3,543	3,486	98.4%	16,975	18,386	108.3%
Здравствена и социјална заштита	3,318	2,749	82.9%	13,264	13,956	105.2%
Уметност, забава и рекреација	1,107	845	76.3%	3,745	3,603	96.2%
Остале услужне делатности	2,518	1,882	74.7%	7,902	7,594	96.1%
Делатност домаћинства као послодавца	1	0	0.0%	1	0	0.0%
Делатност екстериторијалних организација и тела	16	11	68.8%	5	1	20.0%
Без податка	0	2,992	0.0%	929	908	97.7%
УКУПНО	88,752	94,061	106.0%	261,720	243,373	93.0%

ПРЕСТАНЦИ РАДНОГ ОДНОСА ПРЕМА ОСНОВАМА ПРЕСТАНАКА РАДА

Редни број	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	I -XII 2019.	I -XII 2018.	Индекс I -XII 2019.-I -XII 2018.
	УКУПНО	1,083,101	1,065,726	101.63%
1	Стечај предузећа	2,432	1,454	167.26%
2	Споразумом између запосленог и послодавца	225,062	198,321	113.48%
3	Истеком рока за који је радни однос заснован	409,971	415,928	98.57%
4	Ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради	17,947	15,396	116.57%
5	Ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене општим актом или уговором о раду	3,493	3,111	112.28%
6	Ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца	3,306	2,897	114.12%
7	Ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом	97	62	156.45%
8	Ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона	57	157	36.31%
9	Ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад	86	81	106.17%
10	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1)-4) овог закона	217	247	87.85%
11	Ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона	257	33	778.79%
12	Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла	27,710	25,853	107.18%
13	Отказом уговора о раду од стране запосленог	83,704	70,284	119.09%
14	Смрћу запосленог	52,867	1,977	2674.10%
15	Ако је на начин прописан законом утврђено да је код запосленог дошло до губитка радне способности – даном достављања правноснажног решења о утврђивању губитка радне способности	3,319	1,823	182.06%
16	Ако му је, по одредбама закона, односно правноснажној одлуци суда или другог органа, забрањено да обавља одређене послове, а не може да му се обезбеди обављање других послова – даном достављања правноснажне одлуке	37	44	84.09%
17	Ако због издржавања казне затвора мора да буде одсутан са рада у трајању дужем од шест месеци – даном ступања на издржавање казне	93	69	134.78%
18	Ако му је изречена мера безбедности, васпитна или заштитна мера у трајању дужем од шест месеци и због тога мора да буде одсутан са рада – даном почетка примењивања те мере	7	6	116.67%
19	У случају престанка рада послодавца, у складу са законом	5,965	11,460	52.05%
20	престанка рада предузетника, односно оснивача привредног друштва	10,144	0	/0
21	Остваривањем права на пензију	18,907	6,627	285.30%
22	Престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, уколико није остварено право на мировање радног односа или накнаду плате, у складу са законом	515	582	88.49%
23	Преноса оснивачких права власника, односно члана привредног друштва	1,193	908	131.39%
24	У другим случајевима утврђеним законом	116,276	308,406	37.70%

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2019.)											
			Укупно	Жене	Дужина незапослености									
					До 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1 - 2 године	2 - 3 године	3 - 5 година	5 - 8 година	8 - 10 година	Преко 10 година
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	66,490	40,266	10,921	6,030	3,824	3,791	9,364	5,517	8,660	7,908	3,880	6,595
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			66,490	40,266	10,921	6,030	3,824	3,791	9,364	5,517	8,660	7,908	3,880	6,595
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	7,528	3,850	1,135	742	516	419	1,021	690	848	965	409	783
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	10,176	4,954	2,011	1,064	615	576	1,424	783	1,268	1,054	538	843
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	6,878	3,452	1,161	792	477	364	985	508	765	695	368	763
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЕВО	13,243	7,425	1,883	1,205	817	652	1,797	960	1,427	1,572	751	2,179
		ВРШАЦ	6,440	3,059	911	645	358	330	866	435	688	697	418	1,092
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	12,318	5,921	2,443	1,240	789	679	1,713	832	1,253	1,340	677	1,352
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	32,444	18,440	5,557	3,199	2,119	2,037	4,405	2,534	3,659	3,229	1,661	4,044
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	12,931	6,728	2,176	1,433	803	830	1,754	933	1,384	1,407	762	1,449
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			101,958	53,829	17,277	10,320	6,494	5,887	13,965	7,675	11,292	10,959	5,584	12,505
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	11,145	6,131	1,613	1,046	721	605	1,435	737	1,174	1,265	713	1,836
		ЛОЗНИЦА	13,473	7,161	1,619	1,140	755	665	1,814	1,000	1,399	1,744	879	2,458
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	8,271	4,779	1,218	814	470	493	1,050	653	914	960	550	1,149
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	27,184	16,168	3,367	2,143	1,488	1,484	3,736	2,051	3,333	3,258	1,785	4,539
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	22,441	12,106	2,393	1,760	1,271	1,182	2,881	1,707	2,878	2,803	1,435	4,131
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	8,460	4,670	1,537	1,011	606	641	1,431	607	724	749	402	752
		ПРИЈЕПОЉЕ	13,663	7,005	1,552	1,062	757	728	1,941	1,138	1,512	1,584	708	2,681
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	11,807	6,774	1,692	1,114	736	680	1,540	830	1,236	1,344	788	1,847
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	14,662	8,571	1,948	1,350	846	828	2,002	1,013	1,633	1,563	940	2,539
		НОВИ ПАЗАР	28,433	14,763	2,040	1,508	1,210	1,345	3,921	2,559	3,773	3,693	2,056	6,328
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	20,271	11,456	2,619	1,608	1,097	1,166	2,862	1,399	2,313	2,262	1,246	3,699
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			179,810	99,584	21,598	14,556	9,957	9,817	24,613	13,694	20,889	21,225	11,502	31,959
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	10,345	5,912	1,533	1,017	686	582	1,386	849	1,320	1,155	541	1,276
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	6,553	3,807	1,275	742	442	428	906	556	714	753	297	440
19	БОРСКИ	БОР	9,305	5,331	1,165	861	542	525	1,327	689	1,135	1,360	490	1,211
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	9,698	5,015	1,440	873	554	650	1,373	814	1,034	981	608	1,371
21	НИШАВСКИ	НИШ	34,716	17,813	5,138	3,146	2,016	2,021	4,863	2,615	3,818	3,944	2,218	4,937
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	11,176	5,471	1,580	978	657	598	1,485	804	1,119	1,171	820	1,964
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	9,853	5,154	1,440	1,087	641	512	1,462	739	1,101	1,055	441	1,375
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	24,780	12,008	3,763	2,189	1,404	1,373	3,204	1,912	2,814	2,394	1,508	4,219
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	21,231	11,505	3,469	2,128	1,370	1,464	3,218	1,868	2,566	2,089	906	2,153
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			137,657	72,016	20,803	13,021	8,312	8,153	19,224	10,846	15,621	14,902	7,829	18,946
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8,319	4,623	227	284	182	173	746	618	1,441	929	507	3,212
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8,332	4,678	562	446	298	358	1,054	786	1,163	1,370	645	1,650
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	4,299	2,682	256	188	144	152	409	322	570	393	185	1,680
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			20,950	11,983	1,045	918	624	683	2,209	1,726	3,174	2,692	1,337	6,542
УКУПНО			506,865	277,678	71,644	44,845	29,211	28,331	69,375	39,458	59,636	57,686	30,132	76,547

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2019.)												
			Укупно	Жене	Учешће филијале/региона у укупној незапослености	СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
						I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	66,490	40,266	13.12%	10,330	1,424	10,350	23,346	589	3,622	2,438	13,998	313	80
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			66,490	40,266	13.12%	10,330	1,424	10,350	23,346	589	3,622	2,438	13,998	313	80
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	7,528	3,850	1.49%	3,657	309	1,149	1,680	27	163	77	456	9	1
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	10,176	4,954	2.01%	4,753	173	2,038	2,041	31	193	229	708	8	2
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	6,878	3,452	1.36%	3,749	180	1,199	1,272	24	117	102	228	5	2
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	13,243	7,425	2.61%	5,425	499	2,350	3,612	59	300	254	735	9	
		ВРШАЦ	6,440	3,059	1.27%	2,706	277	1,209	1,624	22	171	85	339	6	1
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	12,318	5,921	2.43%	4,413	503	2,925	3,367	62	230	140	666	10	2
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	32,444	18,440	6.40%	9,059	1,279	6,255	9,308	211	916	807	4,536	48	25
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	12,931	6,728	2.55%	4,820	529	2,567	3,273	65	313	347	1,006	10	1
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			101,958	53,829	20.12%	38,582	3,749	19,692	26,177	501	2,403	2,041	8,674	105	34
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	11,145	6,131	2.20%	3,659	500	2,802	2,939	43	276	344	577	5	
		ЛОЗНИЦА	13,473	7,161	2.66%	3,177	573	4,498	3,956	112	231	260	659	7	
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	8,271	4,779	1.63%	2,726	474	1,853	2,218	42	221	206	527	4	
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	27,184	16,168	5.36%	6,500	1,434	6,434	8,642	443	758	584	2,358	21	10
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	22,441	12,106	4.43%	7,604	402	5,193	6,757	165	496	489	1,328	5	2
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	8,460	4,670	1.67%	1,723	435	2,251	2,524	57	330	301	833	5	1
		ПРИЈЕПОЉЕ	13,663	7,005	2.70%	4,446	231	4,413	3,354	41	256	237	683	2	
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	11,807	6,774	2.33%	2,828	639	3,065	3,453	71	277	379	1,083	12	
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	14,662	8,571	2.89%	3,347	676	3,519	4,811	142	369	441	1,351	6	
		НОВИ ПАЗАР	28,433	14,763	5.61%	13,055	813	5,404	7,291	78	195	192	1,393	11	1
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	20,271	11,456	4.00%	5,060	925	5,026	6,113	176	695	686	1,577	10	3
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			179,810	99,584	35.47%	54,125	7,102	44,458	52,058	1,370	4,104	4,119	12,369	88	17
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	10,345	5,912	2.04%	3,106	516	2,309	3,239	62	305	239	565	3	1
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	6,553	3,807	1.29%	2,616	149	1,256	1,680	31	166	200	453	2	
19	БОРСКИ	БОР	9,305	5,331	1.84%	3,672	319	1,652	2,732	58	189	136	544	2	1
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	9,698	5,015	1.91%	3,128	366	2,270	2,721	28	340	175	665	5	
21	НИШАВСКИ	НИШ	34,716	17,813	6.85%	7,342	893	7,844	11,439	347	1,283	918	4,573	54	23
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	11,176	5,471	2.20%	3,933	563	2,585	2,932	56	296	277	533	1	
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	9,853	5,154	1.94%	3,368	176	2,515	2,524	28	330	260	644	6	2
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	24,780	12,008	4.89%	7,708	351	7,277	6,860	114	516	516	1,430	6	2
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	21,231	11,505	4.19%	9,091	736	3,397	5,700	40	484	463	1,312	6	2
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			137,657	72,016	27.16%	43,964	4,069	31,105	39,827	764	3,909	3,184	10,719	85	31
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8,319	4,623	1.64%	3,338	53	670	3,615	11	129	103	398	2	
27	ПЕЊКИ	ПЕЋ	/	/	0.00%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	0.00%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8,332	4,678	1.64%	1,995	78	1,059	3,899	18	177	258	841	6	1
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	4,299	2,682	0.85%	1,800	28	597	1,682	1	59	54	78		
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			20,950	11,983	4.13%	7,133	159	2,326	9,196	30	365	415	1,317	8	1
УКУПНО			506,865	277,678	100.00%	154,134	16,503	107,931	150,604	3,254	14,403	12,197	47,077	599	163

НЕЗАПОСЛЕНОСТ ПРЕМА СТАРОСТИ ПО ФИЛИЈАЛАМА

Редни број	Округ	Филијала	Незапослени (стање на дан 31.12.2019.)											
			Укупно	Жене	Године старости									
					15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-65
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	66,490	40,266	897	3,228	6,952	6,890	7,587	7,699	7,827	8,524	9,694	7,192
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			66,490	40,266	897	3,228	6,952	6,890	7,587	7,699	7,827	8,524	9,694	7,192
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	7,528	3,850	293	526	647	721	719	793	791	986	1,105	947
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	10,176	4,954	391	714	962	979	1,088	1,126	1,125	1,325	1,435	1,031
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	6,878	3,452	278	482	598	631	720	772	764	885	1,016	732
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	13,243	7,425	431	944	1,249	1,434	1,637	1,678	1,570	1,610	1,593	1,097
		ВРШАЦ	6,440	3,059	261	521	582	634	753	843	788	708	774	576
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	12,318	5,921	419	785	1,020	1,176	1,226	1,427	1,491	1,782	1,829	1,163
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	32,444	18,440	626	1,798	3,458	3,520	3,879	3,946	3,809	4,057	4,340	3,011
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	12,931	6,728	386	885	1,158	1,256	1,249	1,306	1,441	1,626	2,021	1,603
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			101,958	53,829	3,085	6,655	9,674	10,351	11,271	11,891	11,779	12,979	14,113	10,160
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	11,145	6,131	354	856	1,049	1,132	1,231	1,363	1,316	1,400	1,361	1,083
		ЛОЗНИЦА	13,473	7,161	393	1,033	1,289	1,323	1,428	1,622	1,601	1,664	1,831	1,289
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	8,271	4,779	246	581	811	856	819	901	895	1,047	1,238	877
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	27,184	16,168	644	1,915	2,744	2,853	2,920	3,082	3,069	3,311	3,818	2,828
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	22,441	12,106	595	1,837	2,351	2,347	2,464	2,654	2,637	2,674	2,806	2,076
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	8,460	4,670	218	584	859	910	917	1,001	997	1,064	1,205	705
		ПРИЈЕПОЉЕ	13,663	7,005	240	989	1,178	1,425	1,568	1,616	1,723	1,947	1,868	1,109
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	11,807	6,774	223	750	1,197	1,196	1,238	1,347	1,464	1,528	1,662	1,202
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	14,662	8,571	313	1,021	1,564	1,533	1,616	1,719	1,760	1,824	1,954	1,358
		НОВИ ПАЗАР	28,433	14,763	757	3,280	3,631	3,631	3,664	3,602	3,308	2,851	2,315	1,394
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	20,271	11,456	396	1,435	1,976	2,132	2,381	2,549	2,495	2,485	2,550	1,872
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			179,810	99,584	4,379	14,281	18,649	19,338	20,246	21,456	21,265	21,795	22,608	15,793
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	10,345	5,912	410	834	986	1,083	1,200	1,267	1,240	1,210	1,268	847
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	6,553	3,807	234	627	790	738	743	760	774	662	736	489
19	БОРСКИ	БОР	9,305	5,331	282	853	1,005	976	1,007	1,133	1,134	1,101	1,043	771
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	9,698	5,015	292	756	909	965	1,119	1,118	1,196	1,145	1,265	933
21	НИШАВСКИ	НИШ	34,716	17,813	863	2,852	3,919	3,921	3,865	4,016	3,726	4,142	4,280	3,132
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	11,176	5,471	323	1,027	1,164	972	1,057	1,156	1,254	1,512	1,572	1,139
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	9,853	5,154	215	741	947	946	957	1,042	1,200	1,307	1,487	1,011
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	24,780	12,008	707	2,059	2,531	2,470	2,562	2,935	3,174	3,220	3,205	1,917
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	21,231	11,505	589	1,703	2,322	2,252	2,251	2,478	2,717	2,878	2,532	1,509
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			137,657	72,016	3,915	11,452	14,573	14,323	14,761	15,905	16,415	17,177	17,388	11,748
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	8,319	4,623	229	968	1,224	1,377	1,255	847	669	604	557	589
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
29	КОСОВСКО- МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	8,332	4,678	220	1,168	1,462	1,468	1,192	871	604	508	507	332
30	КОСОВСКО- ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	4,299	2,682	93	486	559	637	554	485	438	468	370	209
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			20,950	11,983	542	2,622	3,245	3,482	3,001	2,203	1,711	1,580	1,434	1,130
УКУПНО			506,865	277,678	12,818	38,238	53,093	54,384	56,866	59,154	58,997	62,055	65,237	46,023

**НОВОПРИЈАВЉЕНИ, БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА ЕВИДЕНЦИЈЕ, ПРИЈАВЉЕНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ И ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАД ВАН РАДНОГ
ОДНОСА ЛИЦА СА ЕВИДЕНЦИЈЕ ПО ФИЛИЈАЛАМА, У ПЕРИОДУ 01.01. - 31.12.2019. ГОДИНЕ**

Редни број	Округ	Филијала	Новопријављени		Брисани и престанак вођења евиденције		Пријављене потребе за запошљавањем	Запошљавање и рад ван радног односа лица са евиденције	
			Укупно	Жене	Укупно	Жене		Укупно	Жене
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	63,583	37,277	70,556	40,565	38,400	42,423	26,438
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			63,583	37,277	70,556	40,565	38,400	42,423	26,438
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	6,356	3,286	6,044	3,005	1,397	3,586	1,908
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	10,127	4,988	10,389	5,030	3,036	5,815	2,978
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	6,232	3,133	5,978	3,043	1,496	3,681	2,045
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	10,270	5,324	9,423	4,625	1,429	7,190	3,390
		ВРШАЦ	4,815	2,226	4,168	1,981	780	2,745	1,379
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	11,575	5,394	10,655	4,944	1,894	6,896	3,260
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	32,693	17,565	34,027	18,223	7,383	20,036	11,309
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	12,460	6,493	13,038	6,672	3,619	7,884	4,400
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			94,528	48,409	93,722	47,523	21,034	57,833	30,669
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	7,626	3,993	6,397	3,149	1,395	4,919	2,676
		ЛОЗНИЦА	7,469	3,480	7,521	3,489	1,712	5,492	2,695
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	6,524	3,568	6,616	3,667	1,481	4,886	2,911
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	16,094	8,581	15,076	7,865	2,130	11,790	6,479
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	12,059	6,174	9,186	4,514	2,515	8,663	4,368
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	8,357	4,509	7,330	3,753	1,493	6,195	3,587
		ПРИЈЕПОЉЕ	7,285	3,289	7,871	3,446	950	4,731	2,180
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	9,206	5,170	9,332	5,038	1,827	6,823	3,978
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	10,011	5,327	9,258	4,972	2,458	8,446	4,928
		НОВИ ПАЗАР	8,383	4,227	5,380	2,506	775	3,831	1,739
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	12,388	6,521	10,489	5,562	3,250	9,730	5,533
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			105,402	54,839	94,456	47,961	19,986	75,506	41,074
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	8,455	4,271	8,342	4,088	2,585	6,132	3,187
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	5,831	3,153	4,728	2,391	1,133	3,284	1,834
19	БОРСКИ	БОР	6,225	2,935	5,307	2,491	1,262	4,158	1,973
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	6,660	3,198	6,173	2,951	633	4,222	2,146
21	НИШАВСКИ	НИШ	27,020	13,221	29,517	14,025	2,874	18,549	9,284
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	6,964	3,118	5,980	2,688	1,510	4,949	2,343
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	6,883	3,168	6,141	2,801	1,399	4,262	2,011
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	19,298	8,570	21,169	9,693	1,492	12,472	5,967
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	17,138	8,246	15,505	7,310	1,369	7,310	3,607
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			104,474	49,880	102,862	48,438	14,257	65,338	32,352
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	1,035	512	1,496	735	108	575	216
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	/	/	/	/		/	/
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	/	/	/	/		/	/
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	2,224	1,121	2,031	1,029	199	1,102	549
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	974	506	719	369	77	596	264
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			4,233	2,139	4,246	2,133	384	2,273	1,029
УКУПНО			372,220	192,544	365,842	186,620	94,061	243,373	131,562

**ПЛАН И РЕАЛИЗАЦИЈА УСЛУГА И МЕРА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ЗА 2019. ГОДИНУ**

Редни број	Назив услуге / мере	Планирани број услуга и мера и реализација									
		Планиран број лица укључен у мере / Планиран број обавеза послодавца	Реализација	Реализација %	УКУПНО (НСЗ)				ЛС и НСЗ (ПАПЗ)		
					Особе са инвалидитетом (ОСИ)		Остала лица		Укупно	План	Реализација
					План	Реализација	План	Реализација			
I	УСЛУГЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ТРЖИШТА РАДА - УКУПНО (1.1. + 1.2. + 1.3.)	1,716,640	2,173,263	126.60%							
1.1.	ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРОФЕСИОНАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА	1,600,690	2,053,862	128.31%							
1.1.1.	Обилазак послодавца	26,000	26,472	101.82%							
1.1.2.	Саветодавне услуге послодавцима - ОСИ	2,600	3,985	153.27%							
1.1.2.	Посредовање у запошљавању	82,450	119,950	145.48%							
1.1.2.1.	Пријаве потреба за запошљавањем филијали НСЗ	72,450	94,061	129.83%							
1.1.2.2.	Пријаве потреба за запошљавањем на сајту НСЗ	10,000	25,889	258.89%							
1.1.3.	Саветовање за запошљавање	812,450	1,005,288	123.74%							
1.1.4.	Индивидуални план запошљавања	677,190	898,167	132.63%							
1.2.	ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ	97,500	100,682	103.26%							
1.2.1.	Информисање о могућностима за развој каријере	77,000	79,806	103.64%							
1.2.1.1.	Непосредно информисање у ЦИПС	7,000	7,605	108.64%							
1.2.1.2.	Информисање на сајту НСЗ	70,000	72,201	103.14%							
1.2.2.	Саветовање о могућностима за развој каријере	10,500	10,692	101.83%							
1.2.3.	Селекција	10,000	10,184	101.84%							
1.3.	РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	18,450	18,719	101.46%							
1.3.1.	Информативно-саветодавне услуге у области предузетништва	18,000	18,288	101.60%							
1.3.2.	Менторинг програм	450	431	95.78%							
II	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ТРЖИШТА РАДА - УКУПНО (2 + 3 + 4 + 5)	135,560	142,540	105.15%	7,400	8,899	124,160	128,804	138,744	4,000	4,837
2.	МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА	114,720	119,294	103.99%	5,010	6,157	109,710	113,137	119,294	0	0
2.1.	Обука за активно тражење посла	38,650	40,990	106.05%	1,350	1,635	37,300	39,355	40,990		
2.1.1.	Обука за активно тражење посла за квалификована лица	25,650	27,067	105.52%	720	902	24,930	26,165	27,067		
2.1.2.	Мотивационо - активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица	13,000	13,923	107.10%	630	733	12,370	13,190	13,923		
2.2.	Тренинг самоефикасности	3,200	3,323	103.84%	80	119	3,120	3,204	3,323		
2.3.	Клуб за тражење посла	4,520	4,691	103.78%	220	253	4,300	4,438	4,691		
2.4.	Сајам запошљавања	56,000	58,199	103.93%	3,000	3,821	53,000	54,378	58,199		
2.5.	Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	1,050	1,133	107.90%	50	30	1,000	1,103	1,133		
2.6.	Обука за развој предузетништва	11,300	10,958	96.97%	310	299	10,990	10,659	10,958		
3.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	10,210	9,177	89.88%	660	501	8,350	8,041	8,542	1,200	635
3.1.	Програм стручне праксе	4,030	4,581	113.67%	30	20	3,000	3,976	3,996	1,000	585
3.2.	Програм приправника за младе са високом образовањем	535	138	25.79%	35	3	500	135	138	0	0
3.3.	Програм приправника за незапослене са средњим образовањем	595	264	44.37%	45	9	550	255	264	0	0
3.4.	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	820	910	110.98%	20	9	700	858	867	100	43
3.5.	Обуке за тржиште рада	1,200	1,257	104.75%	500	440	700	817	1,257	0	0
3.6.	Специјалистичке информатичке обуке	1,000	75	7.50%			1,000	75	75	0	0
3.7.	Обуке на захтев послодавца- за незапослене	530	622	117.36%	30	20	400	595	615	100	7
3.8.	Обуке на захтев послодавца- за запослене		25					25	25		
3.9.	Функционално основно образовање одраслих	1,500	1,305	87.00%			1,500	1,305	1,305	0	0
4.	ПОДСТИЦАЈИ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	6,630	8,776	132.37%	730	1,043	4,100	5,646	7,730	1,800	2,087
4.1.	Субвенције за samozapošljavanje	3,430	4,190	122.16%	130	98	2,400	3,046	3,144	900	1,046
4.2.	Субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих лица	2,800	4,000	142.86%	200	359	1,700	2,600	4,000	900	1,041
4.3.	Субвенција зараде особе са инвалидитетом без радног искуства	360	536	148.89%	360	536			536		
4.4.	Мере подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима	40	50	125.00%	40	50	0	0	50		
4.4.1.	Рефундација примерених трошкова прилавођавања радног места	20	19	95.00%	20	19			19		
4.4.2.	Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна вистенција	20	31	155.00%	20	31			31		
5.	ЈАВНИ РАДОВИ	4,000	5,293	132.33%	1,000	1,198	2,000	1,980	3,178	1,000	2,115
5.1.	Јавни радови	4,000	5,293	132.33%	1,000	1,198	2,000	1,980	3,178	1,000	2,115

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2019. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
АКТИВНОСТИ ПОСРЕДОВАЊА У ЗАПОШЉАВАЊУ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	УСЛУГЕ ПОСЛОДАВЦИМА						УСЛУГЕ ЛИЦИМА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ								
			ОБИЛАЗАК ПОСЛОДАВАЦА			САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ ПОСЛОДАВЦИМА -- ОСИ			ПОСРЕДОВАЊЕ ПО ЗАХТЕВУ ПОСЛОДАВЦА			САВЕТОВАЊЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ			ИНДИВИДУАЛНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА		
			Планирани број обилазака	Реализација	Реализација %	Планирани број послодавца	Реализација	Реализација %	Планирани број тражених извршилаца	Реализација	Реализација %	Планирани број услуга	Реализација	Реализација %	Планирани број ИПЗ	Реализација	Реализација %
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	5,700	4,701	82.47	550	852	154.91	17,500	37,518	214.39	166,045	169,649	102.17	139,997	136,910	97.79
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			5,700	4,701	82.47	550	852	154.91	17,500	37,518	214.39	166,045	169,649	102.17	139,997	136,910	97.79
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	430	482	112.09	70	72	102.86	1,900	1,395	73.53	10,900	14,754	135.36	8,900	13,432	150.92
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	650	688	105.85	60	91	151.67	2,200	3,036	138.00	21,910	26,226	119.70	18,167	19,949	109.81
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	520	703	135.19	102	178	174.51	1,500	1,496	99.73	17,556	20,274	115.48	14,541	17,767	122.19
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	600	649	108.17	60	100	166.67	1,400	1,429	102.07	20,458	22,894	111.91	16,957	20,552	121.20
		ВРШАЦ	200	354	177.00	38	39	102.63	1,100	780	70.91	7,390	12,162	164.57	6,009	10,699	178.05
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	800	857	107.13	98	138	140.82	1,700	1,894	111.41	26,330	30,019	114.01	22,180	24,382	109.93
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	2,035	2,151	105.70	230	608	264.35	8,180	7,383	90.26	53,854	90,734	168.48	44,998	79,428	176.51
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	850	929	109.29	76	95	125.00	3,800	3,619	95.24	26,630	33,967	127.55	22,317	28,616	128.23
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			6,085	6,813	111.96	734	1,321	179.97	21,780	21,034	96.57	185,028	251,030	135.67	154,069	214,825	139.43
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	570	569	99.82	53	72	135.85	1,600	1,395	87.19	18,229	20,411	111.97	15,747	19,377	123.05
		ЛОЗНИЦА	520	544	104.62	53	80	150.94	1,700	1,712	100.71	17,553	25,591	145.79	14,537	23,501	161.66
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	460	515	111.96	38	75	197.37	1,200	1,481	123.42	16,101	18,726	116.30	13,327	17,464	131.04
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	1,100	1,207	109.73	175	207	118.29	2,600	2,130	81.92	36,930	55,979	151.58	31,020	55,475	178.84
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	700	702	100.29	86	97	112.79	2,000	2,515	125.75	23,130	29,277	126.58	19,377	27,983	144.41
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	640	984	153.75	66	71	107.58	1,400	1,493	106.64	21,910	25,489	116.34	18,167	20,003	110.11
		ПРИЈЕПОЉЕ	340	450	132.35	33	82	248.48	1,200	950	79.17	11,750	21,822	185.72	9,697	19,642	202.56
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	560	771	137.68	69	99	143.48	1,600	1,827	114.19	19,006	26,265	138.19	15,747	24,340	154.57
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	1,160	1,103	95.09	65	77	118.46	1,800	2,458	136.56	24,630	27,970	113.56	21,017	25,655	122.07
		НОВИ ПАЗАР	780	795	101.92	24	52	216.67	950	775	81.58	27,230	35,245	129.43	22,517	35,537	157.82
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	700	720	102.86	92	131	142.39	2,300	3,250	141.30	26,130	32,558	124.60	21,797	31,249	143.36
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			7,530	8,360	111.02	754	1,043	138.33	18,350	19,986	108.92	242,599	319,333	131.63	202,950	300,226	147.93
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	570	585	102.63	51	73	143.14	2,000	2,585	129.25	19,005	21,161	111.34	15,746	17,596	111.75
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	570	742	130.18	19	72	378.95	1,200	1,133	94.42	19,005	20,583	108.30	15,746	17,568	111.57
19	БОРСКИ	БОР	440	424	96.36	60	106	176.67	900	1,262	140.22	15,429	16,799	108.88	12,886	13,822	107.26
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	380	300	78.95	51	49	96.08	800	633	79.13	13,197	12,283	93.07	10,906	12,419	113.87
21	НИШАВСКИ	НИШ	2,400	1,827	76.13	120	141	117.50	4,350	2,874	66.07	64,630	64,007	99.04	53,466	55,971	104.69
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	220	282	128.18	38	73	192.11	1,000	1,510	151.00	7,390	12,988	175.75	6,066	18,418	303.63
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	380	524	137.89	62	85	137.10	1,400	1,399	99.93	12,948	15,705	121.29	10,686	13,393	125.33
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	820	999	121.83	86	89	103.49	1,350	1,492	110.52	29,050	36,116	124.32	23,716	32,614	137.52
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	730	718	98.36	55	61	110.91	1,600	1,369	85.56	24,814	47,936	193.18	20,586	47,785	232.12
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			6,510	6,401	98.33	542	749	138.19	14,600	14,257	97.65	205,468	247,578	120.49	169,804	229,586	135.21
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА**	25	29	116.00	0	0	0.00	80	108	135.00	1,000	1,468	146.80	900	1,406	156.22
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0			0	0	0.00	0			0		0			
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0			0	0	0.00	0			0		0			
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	120	132	110.00	15	14	0.93	100	199	199.00	7,310	10,544	144.24	5,850	9,844	168.27
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃИЛАНЕ	30	36	120.00	5	6	120.00	40	77	192.50	5,000	5,686	113.72	3,620	5,370	148.34
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			175	197	112.57	20	20	100.00	220	384	174.55	13,310	17,698	132.97	10,370	16,620	160.27
31	ДИРЕКЦИЈА НСЗ- Међурегионално посредовање									882							
УКУПНО			26,000	26,472	101.82	2,600	3,985	153.27	72,450	94,061	129.83	812,450	1,005,288	123.74	677,190	898,167	132.63

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2019. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛЈАЛА:
МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА**

Ред. н. брч	ОКРУГ	ФИЛЈАЛА	САМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА										КУБС ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА										ОБУКА ЗА АКТИВНО ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА ЗА КВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА										МОТИВАЦИОНО-АКТИВАЦИОНА ОБУКА ЗА ЛИЦА БЕЗ КВАЛИФИКАЦИЈА И НИСКОКВАЛИФИКОВАНА ЛИЦА									
			ПЛАНИРАНИ БРОЈ САМОВА		Реализација %	Укупан број лица		ПЛАНИРАНИ БРОЈ ЛИЦА		Укупан број лица		Реализација %		План ОС		План Остата		Реализација %		Укупан број лица		Реализација %		План ОС		План Остата		Реализација %		Укупан број лица		Реализација %		План ОС		План Остата						
			Планирано	Реализација		Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација	Планирано	Реализација							
1	БЕОГРАДСКИ РЕГИОН	БЕОГРАД	2	11	550,00	6.300	5.038	79,97%	352	500	140,05%	5.948	4.538	76,29%	630	647	102,79%	30	24	80,00%	600	623	103,83%	4.600	5.010	108,92%	95	95	100,00%	4.595	4.915	106,96%	1.180	1.105	93,64%	71	62	87,47%	1.120	1.003		
2	СЕВЕРНО-БАНИЈА	СУБИОЦИЈА	2	2	100,00	1.989	142,07%	104	109	104,81%	1.208	1.880	145,05%	160	184	102,05%	152	156	102,63%	480	507	105,63%	18	22	122,22%	462	485	104,98%	380	461	118,21%	30	34	113,33%	380	427						
3	СРЕДНО-БАНИЈА	ЗРИЊАНИ	2	2	100,00	1.400	1.003	71,79%	189	199	105,29%	1.211	874	72,20%	140	143	102,14%	133	135	101,00%	380	470	123,68%	22	24	109,09%	550	440	79,93%	380	391	102,90%	17	22	129,41%	373	369					
4	СЕВЕРНО-БАНИЈА	КРИВА ПА	2	2	100,00	1.200	2.337	194,75%	112	284	253,57%	1.080	2.063	188,60%	160	165	103,13%	8	12	150,00%	360	424	117,78%	21	24	114,29%	360	420	116,67%	380	354	93,16%	40	41	102,50%	260	311					
5	ЈУЖНО-БАНИЈА	ГРИНЕВО	2	2	100,00	1.500	1.552	103,47%	87	48	55,06%	1.833	1.504	82,05%	110	110	100,00%	5	6	120,00%	105	104	99,05%	660	653	99,09%	15	11	73,33%	645	642	99,53%	490	480	98,00%	15	8	53,33%	475	481		
6	ЗАПАДНО-БАНИЈА	ВРБАЦ	2	2	100,00	1.400	2.218	158,43%	40	52	130,00%	1.360	2.128	156,45%	80	90	112,50%	77	89	115,59%	360	415	115,28%	8	12	150,00%	652	493	75,61%	270	272	100,74%	10	11	110,00%	260	261					
7	ЈУЖНО-БАНИЈА	ОСМАС	2	2	100,00	1.300	1.214	93,38%	153	153	100,00%	1.227	1.051	85,58%	100	100	100,00%	0	8	80,00%	91	60	65,93%	660	672	101,82%	370	351	94,86%	370	383	103,51%	30	27	90,00%	340	340					
8	ЈУЖНО-БАНИЈА	НОВИ САД	2	2	100,00	4.400	4.811	109,34%	342	487	142,40%	4.068	4.524	108,55%	280	274	105,38%	26	40	153,85%	234	234	100,00%	2.200	2.318	105,36%	77	100	129,87%	2.123	2.218	104,47%	600	1.027	171,17%	65	77	118,46%	835	850		
9	СРЕДНО	СРЕДНА МИТРОВИЦА	2	3	150,00	2.100	2.485	117,86%	27	123	454,81%	2.342	116.34%	210	216	102,36%	0	11	110,00%	204	207	101,49%	760	809	106,45%	21	25	123,81%	720	763	106,05%	560	629	112,32%	18	23	127,78%	643	615			
10	РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ		16	18	112,50	15.510	17.619	113,56%	964	1.345	139,52%	14.106	16.274	115,47%	1.220	1.264	103,61%	72	96	133,33%	1.148	1.168	101,74%	6.120	6.268	102,42%	208	251	120,16%	5.911	6.017	101,79%	3.670	4.015	109,40%	225	255	113,33%	3.445	3.700		
9	МАНАСТИР	ШЕБАЦ	2	2	100,00	1.100	922	83,82%	60	84	140,00%	1.040	888	85,05%	100	104	104,00%	96	100	104,17%	670	719	107,31%	16	17	106,25%	654	702	107,34%	350	308	88,00%	10	10	100,00%	270	288					
10	КОЛУБАРЦИ	ЛОЗНИЦА	2	2	100,00	1.600	1.795	112,19%	67	81	120,90%	1.633	1.714	111,11%	0	8	80,00%	0	8	100,00%	0	16	160,00%	18	20	111,11%	722	757	104,97%	350	368	105,17%	11	13	118,18%	359	353					
11	ШУМАДИЈА	ВАЉЕВО	2	2	100,00	1.000	1.365	136,50%	46	44	95,65%	964	1.021	107,13%	100	105	105,00%	0	0	0,00%	97	105	108,25%	480	488	101,67%	481	483	100,42%	380	391	103,33%	11	17	154,55%	289	284					
12	ШУМАДИЈА	КРАГУЈЕВАЦ	2	2	100,00	2.500	2.881	115,24%	340	438	128,24%	2.210	2.365	107,01%	220	235	106,82%	26	28	107,69%	194	207	106,70%	1.410	1.440	102,13%	80	111	138,75%	1.330	1.329	99,92%	530	597	112,64%	65	108	166,15%	465	489		
13	ТОМАСЕВЦИ	ЈАМНИЦА	2	3	150,00	2.300	2.565	111,52%	107	148	138,22%	2.193	2.877	131,20%	200	204	102,00%	0	0	0,00%	162	165	101,86%	880	924	105,00%	25	25	100,00%	865	898	103,82%	210	234	111,43%	223	260					
14	ЗАПАДНО-БАНИЈА	УЖИЦЕ	2	3	150,00	1.200	1.274	105,75%	80	107	133,75%	1.120	1.150	102,68%	150	150	100,00%	8	8	100,00%	144	144	100,00%	510	521	102,16%	20	25	125,00%	490	495	101,22%	220	222	100,91%	18	22	122,22%	260	290		
15	РЕГИОН	ПРИЈЕЉИЊЕ	2	2	100,00	1.400	1.412	100,86%	42	61	145,24%	1.358	1.351	99,48%	150	150	100,00%	3	4	133,33%	147	146	99,32%	680	691	101,47%	400	402	100,50%	8	8	100,00%	392	394								
16	РЕГИОН	МАНА	2	2	100,00	1.500	1.683	112,17%	79	81	115,19%	1.421	1.572	110,63%	220	239	108,64%	0	14	140,00%	224	225	100,45%	660	737	111,66%	20	22	110,00%	660	719	108,93%	380	476	125,26%	16	20	125,00%	354	455		
17	РЕГИОН	КРАЉЕВО	2	2	100,00	1.300	1.588	122,15%	63	135	162,26%	1.817	1.753	96,48%	180	191	106,11%	6	13	216,67%	174	178	102,30%	720	807	112,09%	22	25	113,64%	698	878	125,79%	370	384	103,51%	12	14	116,67%	358	380		
18	РЕГИОН	НОВИ САД	2	2	100,00	2.300	2.407	104,65%	10	47	470,00%	2.270	2.360	103,95%	180	187	103,89%	2	3	150,00%	178	184	103,37%	740	798	107,83%	6	12	200,00%	734	784	106,81%	600	760	126,67%	7	8	114,29%	683	751		
19	РЕГИОН	КРАЈЕВАЦ	2	2	100,00	2.200	2.407	109,41%	110	139	126,36%	2.260	2.268	100,35%	170	172	101,18%	8	8	100,00%	162	163	100,62%	820	1.077	131,35%	25	34	136,00%	895	1.040	115,98%	480	612	127,50%	24	26	108,33%	463	486		
20	РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ		22	24	109,09	19.050	20.262	106,36%	1.044	1.353	129,60%	18.006	18.909	105,01%	1.670	1.745	104,49%	72	90	125,00%	1.598	1.655	103,67%	8.460	9.087	107,41%	251	325	129,48%	8.209	8.762	106,74%	4.520	4.871	107,77%	204	276	135,29%	4.316	4.595		
17	ГОДИЊАЦИ	СМЕЂЕРИЦА	2	2	100,00	1.500	1.520	101,33%	88	82	92,22%	1.042	1.458	139,92%	90	88	95,56%	60	82	136,67%	520	512	98,46%	13	20	153,85%	607	492	81,04%	310	320	103,23%	15	21	140,00%	295	299					
18	БРАЊЕВЦИ	ПОЖУРЕВАЦ	2	2	100,00	1.000	1.138	113,80%	22	45	204,55%	978	1.081	111,05%	100	102	102,00%	0	0	0,00%	86	99	115,00%	370	409	110,54%	6	8	133,33%	364	401	110,16%	270	312	115,56%	8	8	100,00%	264	307		
19	ВОЈВОДИНА	БОЈ	2	2	100,00	1.100	1.090	99,09%	60	44	73,33%	1.011	1.021	101,00%	70	72	102,86%	0	4	40,00%	65	68	104,62%	370	387	104,62%	351	356	101,43%	280	281	100,71%	20	13	65,00%	260	250					
20	ЗАПАДНО-БАНИЈА	ЗАЧЕП	2	2	100,00	1.100	609	55,36%	81	119	145,45%	1.039	590	56,79%	100	104	104,00%	2	4	200,00%	380	335	88,16%	14	8	57,14%	364	329	90,39%	240	280	116,67%	13	13	100,00%	227	273					
21	РЕГИОН	МНЕ	2	2	100,00	3.800	3.817	100,45%	133	87	65,47%	3.717	3.530	95,00%	200	200	100,00%	10	0	0,00%	200	200	100,00%	1.750	1.695	97,14%	41	42	102,44%	1.700	1.563	91,94%	620	580	93,55%	18	20	111,11%	622	580		
22	ТОПЛИЦА	ПРОКУЊЕ	2	2	100,00	1.100	1.454	132,18%	35	33	93,94%	1.065	1.381	129,70%	80	80	100,00%	0	3	300,00%	910	975	107,14%	0	12	120,00%	901	953	105,78%	340	377	110,88%	7	9	128,57%	333	368					
23	ПРИЈЕЉИЊЕ	ПРИЈЕЉИЊЕ	2	2	100,00	1.100	1.366	123,27%	78	109	143,64%	1.024	1.267	123,78%	80	89	111,25%	5	8	160,00%	440	449	102,05%	260	432	166,15%	16	17	106,25%	424	491	115,80%	280									

**ПЛАН УСЛУГА И МЕРА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У 2019. ГОДИНИ:
ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМИСАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ (ЦИПС)			САВЕТОВАЊЕ О МОГУЋНОСТИМА ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ			СЕЛЕКЦИЈА			ТРЕНИНГ САМОЕФИКАСНОСТИ			РАДИОНИЦА ЗА ПРЕВЛАДАВАЊЕ СТРЕСА УСЛЕД ГУБИТКА ПОСЛА		
			ПЛАН	Реализација	Реализација %	ПЛАН	Реализација	Реализација %	ПЛАН	Реализација	Реализација %	ПЛАН	Реализација	Реализација %	ПЛАН	Реализација	Реализација %
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2,400	2,981	124.21	2,255	2,364	104.83	1,814	2,151	118.58	588	594	101.02	193	214	110.88
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2,400	2,981	124.21	2,255	2,364	104.83	1,814	2,151	118.58	588	594	101.02	193	214	110.88
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	0	0		302	312	1.03	270	183	67.78	85	90	105.88	28	34	121.43
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	300	355	118.33	181	223	1.23	200	202	101.00	84	84	100.00	27	28	103.70
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	300	308	102.67	181	204	1.13	200	242	121.00	84	87	103.57	27	27	100.00
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	300	303	101.00	181	189	1.04	200	234	117.00	84	88	104.76	27	28	103.70
		ВРШАЦ	0	0		302	322	1.07	270	102	37.78	84	89	105.95	28	28	100.00
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	0	0		302	296	0.98	270	295	109.26	85	86	101.18	28	29	103.57
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	800	817	102.13	1,430	1,680	1.17	1,540	1,378	89.48	420	543	129.29	140	156	111.43
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	300	334	111.33	181	184	1.02	200	227	113.50	84	85	101.19	27	32	118.52
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			2,000	2,117	105.85	3,060	3,410	111.44	3,150	2,863	90.89	1,010	1,152	114.06	332	362	109.04
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	300	309	103.00	181	197	1.09	200	183	91.50	84	86	102.38	27	30	111.11
		ЛОЗНИЦА	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	0	0		301	302	1.00	270	276	102.22	84	86	102.38	28	30	107.14
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	300	333	111.00	181	225	1.24	270	445	164.81	84	87	103.57	27	29	107.41
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	300	308	102.67	181	185	1.02	200	243	121.50	84	86	102.38	27	27	100.00
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	0	0		302	305	1.01	270	356	131.85	85	89	104.71	28	30	107.14
		ПРИЈЕПОЉЕ	0	0		302	300	0.99	270	149	55.19	85	86	101.18	28	35	125.00
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	300	312	104.00	181	258	1.43	200	228	114.00	84	86	102.38	27	28	103.70
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	0	0		302	312	1.03	270	257	95.19	85	95	111.76	28	29	103.57
		НОВИ ПАЗАР	0	0		302	299	0.99	270	172	63.70	85	89	104.71	28	31	110.71
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	0	0		302	173	0.57	270	217	80.37	84	42	50.00	27	22	81.48
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			1,200	1,262	105.17	2,535	2,556	100.83	2,490	2,526	101.45	844	832	98.58	275	291	105.82
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	0	0		302	303	100.33	270	170	62.96	84	96	114.29	28	33	117.86
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	300	303	101.00	181	185	102.21	200	114	57.00	84	89	105.95	27	28	103.70
19	БОРСКИ	БОР	0	0		302	135	44.70	270	124	45.93	84	55	65.48	28	25	89.29
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	300	182	60.67	181	132	72.93	200	146	73.00	84	83	98.81	27	31	114.81
21	НИШАВСКИ	НИШ	800	758	94.75	476	447	93.91	526	1,205	229.09	84	68	80.95	28	21	75.00
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	0	0		302	303	100.33	270	375	138.89	84	84	100.00	28	28	100.00
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	0	0		302	303	100.33	270	192	71.11	85	92	108.24	28	35	125.00
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	0	2		302	295	97.68	270	151	55.93	84	86	102.38	28	28	100.00
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	0	0		302	259	85.76	270	167	61.85	85	92	108.24	28	37	132.14
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			1,400	1,245	88.93	2,650	2,362	89.13	2,546	2,644	103.85	758	745	98.28	250	266	106.40
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА**	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
27	ПЕЊКИ	ПЕЋ	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
УКУПНО			7,000	7,605	108.64	10,500	10,692	101.83	10,000	10,184	101.84	3,200	3,323	103.84	1,050	1,133	107.90

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2019. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ИНФОРМАТИВНО-САВЕТОДАВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ			ЕДУКАТИВНЕ УСЛУГЕ У ПЦ						МЕНТОРИНГ					
			Укупан број лица	Реализација	Реализација %	Укупан број лица	Реализација	Реализација %	План ОСИ	Реализација ОСИ	Реализација ОСИ %	План Остала лица	Реализација Остала лица	Реализација Остала лица %	План	Реализација	Реализација %
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	2,492	2,949	118.34%	1,557	1,837	117.98%	36	35	97.22%	1,521	1,802	118.47%	66	66	100.00%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			2,492	2,949	118.34%	1,557	1,837	117.98%	36	35	97.22%	1,521	1,802	118.47%	66	66	100.00%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	265	267	100.75%	173	171	98.84%	11	10	90.91%	162	161	99.38%	9	7	77.78%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	344	277	80.52%	219	204	93.15%	9	12	133.33%	210	192	91.43%	9	10	111.11%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	248	312	125.81%	164	166	101.22%	12	13	108.33%	152	153	100.66%	9	9	100.00%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЊЧЕВО	500	514	102.80%	312	227	72.76%	7	8	114.29%	305	219	71.80%	8	8	100.00%
		ВРШАЦ	256	288	112.50%	160	111	69.38%	4	4	100.00%	156	107	68.59%	7	7	100.00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	441	476	107.94%	282	308	109.22%	13	13	100.00%	269	295	109.67%	11	12	109.09%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	1,171	1,541	131.60%	751	766	102.00%	35	35	100.00%	716	731	102.09%	29	27	93.10%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	511	533	104.31%	321	329	102.49%	9	12	133.33%	312	317	101.60%	13	12	92.31%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			3,736	4,208	112.63%	2,382	2,282	95.80%	100	107	107.00%	2,282	2,175	95.31%	95	92	96.84%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	419	320	76.37%	262	267	101.91%	6	11	183.33%	256	256	100.00%	13	13	100.00%
		ЛОЗНИЦА	468	450	96.15%	293	230	78.50%	7	4	57.14%	286	226	79.02%	14	14	100.00%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	306	378	123.53%	192	248	129.17%	5	4	80.00%	187	244	130.48%	11	11	100.00%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	936	1,014	108.33%	606	519	85.64%	35	20	57.14%	571	499	87.39%	23	23	100.00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	803	839	104.48%	501	428	85.43%	11	19	172.73%	490	409	83.47%	14	16	114.29%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	288	308	106.94%	184	294	159.78%	8	5	62.50%	176	289	164.20%	13	13	100.00%
		ПРИЈЕПОЉЕ	500	494	98.80%	309	244	78.96%	4	6	150.00%	305	238	78.03%	13	13	100.00%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	457	477	104.38%	288	399	138.54%	9	10	111.11%	279	389	139.43%	13	13	100.00%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	513	510	99.42%	322	333	103.42%	9	7	77.78%	313	326	104.15%	14	14	100.00%
		НОВИ ПАЗАР	873	826	94.62%	536	592	110.45%	3	6	200.00%	533	586	109.94%	14	14	100.00%
16	РАСИСКИ	КРУШЕВАЦ	713	594	83.31%	446	365	81.84%	11	8	72.73%	435	357	82.07%	15	15	100.00%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			6,276	6,210	98.95%	3,939	3,919	99.49%	108	100	92.59%	3,831	3,819	99.69%	157	159	101.27%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	383	380	99.22%	240	286	119.17%	6	7	116.67%	234	279	119.23%	10	10	100.00%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	230	233	101.30%	143	134	93.71%	2	1	50.00%	141	133	94.33%	9	9	100.00%
19	БОРСКИ	БОР	331	310	93.66%	209	170	81.34%	7	4	57.14%	202	166	82.18%	10	10	100.00%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	340	295	86.76%	214	132	61.68%	6	3	50.00%	208	129	62.02%	10	10	100.00%
21	НИШАВСКИ	НИШ	1,197	1,225	102.34%	745	798	107.11%	14	15	107.14%	731	783	107.11%	33	33	100.00%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	389	351	90.23%	241	193	80.08%	4	4	100.00%	237	189	79.75%	10	7	70.00%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	315	328	104.13%	200	241	120.50%	8	5	62.50%	192	236	122.92%	10	10	100.00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	929	911	98.06%	578	446	77.16%	11	9	81.82%	567	437	77.07%	15	15	100.00%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	661	313	47.35%	410	230	56.10%	7	6	85.71%	403	224	55.58%	13	3	23.08%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			4,775	4,346	91.02%	2,980	2,630	88.26%	65	54	83.08%	2,915	2,576	88.37%	120	107	89.17%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА**	290	0	0.00%	177	0	0.00%	0	0	0.00%	177	0	0.00%	5	0	0.00%
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	280	447	159.64%	173	258	149.13%	1	3	300.00%	172	255	148.26%	5	5	100.00%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃЊИЛАНЕ	151	128	84.77%	92	32	34.78%	0	0	0.00%	92	32	34.78%	2	2	100.00%
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			721	575	79.75%	442	290	65.61%	1	3	300.00%	441	287	65.08%	12	7	58.33%
УКУПНО			18,000	18,288	101.60%	11,300	10,958	96.97%	310	299	96.45%	10,990	10,659	96.99%	450	431	95.78%

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2019. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ОБУКЕ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	ОБУКА НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА									ОБУКЕ ЗА ТРЖИШТЕ РАДА									СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ ИНФОРМАТИЧКЕ ОБУКЕ		
			Укупан број лица	Реализација	Реализација %	План ОСИ	Реализација ОСИ	Реализација ОСИ %	План Остала лица	Реализација Остала лица	Реализација Остала лица %	Укупан број лица	Реализација	Реализација %	План ОСИ	Реализација ОСИ	Реализација ОСИ %	План Остала лица	Реализација Остала лица	Реализација Остала лица %	Укупан број лица	Реализација	Реализација %
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	15	20	133.33%	5	5	100.00%	10	15	150.00%	115	145	126.09%	65	65	100.00%	50	80	160.00%	300	75	25.00%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			15	20	133.33%	5	5	100.00%	10	15	150.00%	115	145	126.09%	65	65	100.00%	50	80	160.00%	300	75	25.00%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	4	0	0.00%	1	0	0.00%	3	0	0.00%	33	25	75.76%	18	10	55.56%	15	15	100.00%	0	0	0.00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	4	32	800.00%	1	0	0.00%	3	32	1066.67%	30	25	83.33%	15	10	66.67%	15	15	100.00%	20	0	0.00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	9	11	125.37%	1	0	0.00%	8	11	141.50%	33	22	66.67%	18	12	66.67%	15	10	66.67%	0	0	0.00%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	6	21	350.00%	1	0	0.00%	5	21	420.00%	25	50	200.00%	10	18	180.00%	15	32	213.33%	0	0	0.00%
		ВРШАЦ	2	0	0.00%	0	0	0.00%	2	0	0.00%	20	29	145.00%	5	13	260.00%	15	16	106.67%	0	0	0.00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	6	4	66.67%	1	0	0.00%	5	4	80.00%	40	48	120.00%	20	20	100.00%	20	28	140.00%	0	0	0.00%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	17	51	300.00%	2	4	200.00%	15	47	313.33%	96	92	95.83%	56	51	91.07%	40	41	102.50%	200	0	0.00%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	21	20	95.24%	1	0	0.00%	20	20	100.00%	35	62	177.14%	15	21	140.00%	20	41	205.00%	0	0	0.00%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			69	139	201.76%	8	4	50.00%	61	135	221.70%	312	353	113.14%	157	155	98.73%	155	198	127.74%	220	0	0.00%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	11	20	181.82%	1	0	0.00%	10	20	200.00%	30	16	53.33%	10	5	50.00%	20	11	55.00%	0	0	0.00%
		ЛОЗНИЦА	6	4	66.67%	1	0	0.00%	5	4	80.00%	30	22	73.33%	10	6	60.00%	20	16	80.00%	0	0	0.00%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	10	1	10.00%	0	0	0.00%	10	1	10.00%	28	10	35.71%	8	0	0.00%	20	10	50.00%	15	0	0.00%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	52	32	61.54%	2	10	500.00%	50	22	44.00%	95	106	111.58%	55	42	76.36%	40	64	160.00%	120	0	0.00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	11	45	409.09%	1	0	0.00%	10	45	450.00%	43	42	97.67%	18	25	138.89%	25	17	68.00%	20	0	0.00%
		УЖИЦЕ	21	67	319.05%	1	0	0.00%	20	67	335.00%	32	36	112.50%	12	6	50.00%	20	30	150.00%	20	0	0.00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	ПРИЈЕПОЉЕ	21	26	123.81%	1	0	0.00%	20	26	130.00%	25	5	20.00%	5	0	0.00%	20	5	25.00%	0	0	0.00%
		ЧАЧАК	11	10	90.91%	1	0	0.00%	10	10	100.00%	37	32	86.49%	12	12	100.00%	25	20	80.00%	50	0	0.00%
14	МОРАВНИЧКИ	КРАЉЕВО	91	141	154.95%	1	1	100.00%	90	140	155.56%	40	45	112.50%	15	15	100.00%	25	30	120.00%	20	0	0.00%
15	РАШКИ	НОВИ ПАЗАР	3	0	0.00%	0	0	0.00%	3	0	0.00%	25	35	140.00%	5	5	100.00%	20	30	150.00%	0	0	0.00%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	21	25	119.05%	1	0	0.00%	20	25	125.00%	43	44	102.33%	18	18	100.00%	25	26	104.00%	20	0	0.00%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			258	371	143.80%	10	11	110.00%	248	360	145.16%	428	393	91.82%	168	134	79.76%	260	259	99.62%	265	0	0.00%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	6	0	0.00%	1	0	0.00%	5	0	0.00%	30	25	83.33%	10	10	100.00%	20	15	75.00%	0	0	0.00%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	3	0	0.00%	0	0	0.00%	3	0	0.00%	25	32	128.00%	5	0	0.00%	20	32	160.00%	0	0	0.00%
19	БОРСКИ	БОР	3	0	0.00%	1	0	0.00%	2	0	0.00%	30	39	130.00%	10	5	50.00%	20	34	170.00%	0	0	0.00%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	6	0	0.00%	1	0	0.00%	5	0	0.00%	30	49	163.33%	10	18	180.00%	20	31	155.00%	0	0	0.00%
21	НИШАВСКИ	НИШ	21	17	80.95%	1	0	0.00%	20	17	85.00%	65	65	100.00%	25	25	100.00%	40	40	100.00%	200	0	0.00%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	15	25	166.67%	0	0	0.00%	15	25	166.67%	25	25	100.00%	5	5	100.00%	20	20	100.00%	0	0	0.00%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	21	15	71.43%	1	0	0.00%	20	15	75.00%	32	33	103.13%	12	6	50.00%	20	27	135.00%	0	0	0.00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	7	16	228.57%	1	0	0.00%	6	16	266.67%	38	38	100.00%	18	12	66.67%	20	26	130.00%	0	0	0.00%
25	ГЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	6	12	200.00%	1	0	0.00%	5	12	240.00%	30	30	100.00%	10	5	50.00%	20	25	125.00%	15	0	0.00%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			88	85	96.65%	7	0	0.00%	81	85	105.01%	305	336	110.16%	105	86	81.90%	200	250	125.00%	215	0	0.00%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	10	0	0.00%	0	0	0.00%	10	0	0.00%	0	0	0.00%
27	ПЕЊКИ	ПЕЊ	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	20	20	100.00%	5	0	0.00%	15	20	133.33%	0	0	0.00%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ЃБИЛАНЕ	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	10	10	100.00%	0	0	0.00%	10	10	100.00%	0	0	0.00%
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	40	30	75.00%	5	0	0.00%	35	30	85.71%	0	0	0.00%
УКУПНО (НСЗ)			430	615	143.08%	30	20	66.67%	400	595	148.75%	1,200	1,257	104.75%	500	440	88.00%	700	817	116.71%	1,000	75	7.50%
ЛС и НЗС (ЛАПЗ)			100	7	7.00%	0	0	0.00%	100	7	7.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
УКУПНО			530	622	117.36%	30	20	66.67%	500	602	120.44%	1,200	1,257	104.75%	500	440	88.00%	700	817	116.71%	1,000	75	7.50%

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2019. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРОГРАМИ ЗАПОШЉАВАЊА**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЛИВИХ									ЈАВНИ РАДОВИ						СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ														
			Укупан број лица	Реализација	Реализација %	План ОСИ	Реализација ОСИ	Реализација ОСИ %	План Остала лица	Реализација Остала лица	Реализација Остала лица %	Укупан број лица	Реализација	Реализација %	План ОСИ	Реализација ОСИ	Реализација ОСИ %	План Остала лица	Реализација Остала лица	Реализација Остала лица %	Укупан број лица	Реализација	Реализација %	План ОСИ	Реализација ОСИ	Реализација ОСИ %	План Остала лица	Реализација Остала лица	Реализација Остала лица %			
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	205	211	102.93%	25	35	140.00%	180	176	97.78%	125	146	116.80%	125	146	116.80%	0	0	0	369	404	109.49%	16	11	68.75%	345	386	111.89%	8	7	87.50%
	БЕОГРАДСКИ РЕГИОН		205	211	102.93%	25	35	140.00%	180	176	97.78%	125	146	116.80%	125	146	116.80%	0	0	0	369	404	109.49%	16	11	68.75%	345	386	111.89%	8	7	87.50%
2	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	СУБОТИЦА	40	42	105.00%	7	7	100.00%	33	35	106.06%	40	40	100.00%	35	41	117.14%	5	5	100.00%	50	50	100.00%	4	3	75.00%	44	47	106.82%	2	0	0.00%
3	СРЕДЊО-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	40	47	117.50%	6	8	133.33%	34	39	114.71%	60	64	106.67%	30	34	113.33%	30	30	100.00%	50	46	92.00%	4	0	0.00%	42	44	104.76%	4	2	50.00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КРИЈИДА	41	49	119.51%	8	11	137.50%	33	38	115.15%	47	62	140.54%	10	10	100.00%	50	49	98.00%	5	4	80.00%	38	42	110.53%	7	3	42.86%			
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАЧИВЕО	40	42	105.00%	5	6	120.00%	35	36	102.86%	42	46	109.52%	22	26	118.18%	20	20	100.00%	47	44	93.62%	3	0	0.00%	41	41	100.00%	3	3	100.00%
6	ЗАПАДНО-БАНАТСКИ	ВРШАЦ	38	50	131.58%	8	6	200.00%	35	44	125.71%	39	39	100.00%	14	14	100.00%	25	25	100.00%	42	40	95.24%	2	2	100.00%	39	37	94.87%	11	11	100.00%
		СОМБОР	44	50	113.64%	8	9	112.50%	36	41	113.89%	59	54	108.00%	40	44	110.00%	10	10	100.00%	61	75	122.95%	6	5	100.00%	54	69	126.93%	2	2	100.00%
7	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	НОВИ САД	94	217	230.85%	20	44	220.00%	74	173	233.78%	145	145	100.00%	110	110	100.00%	35	35	100.00%	147	196	133.33%	11	3	27.27%	128	184	143.75%	8	9	112.50%
8	СРЕДЊИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	46	75	163.04%	6	9	150.00%	40	66	165.00%	39	50	128.21%	29	40	137.93%	10	10	100.00%	70	117	167.14%	4	3	75.00%	63	109	173.02%	3	5	166.67%
	РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ		383	572	149.35%	63	100	158.73%	320	472	147.50%	462	506	109.52%	317	361	113.88%	145	145	100.00%	517	617	119.34%	38	20	52.63%	449	572	127.39%	30	25	83.33%
9	МАЂАРСКИ	ШЕБАЦ	59	95	161.02%	4	6	150.00%	55	89	161.82%	35	47	134.29%	20	32	160.00%	15	15	100.00%	75	103	137.33%	3	4	133.33%	70	98	140.00%	2	1	50.00%
		ЛОЗНИЦА	64	74	115.63%	4	5	125.00%	60	69	115.00%	142	144	101.41%	22	31	140.91%	120	113	94.17%	78	98	125.64%	4	3	75.00%	73	93	127.40%	1	2	200.00%
10	КОЛУЂАРСКИ	ВАЉЕВО	58	125	215.52%	3	7	233.33%	55	118	214.55%	115	103	89.57%	15	15	100.00%	100	88	88.00%	64	116	181.25%	2	1	50.00%	60	109	181.67%	2	6	300.00%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	105	165	157.14%	20	47	235.00%	85	118	138.82%	145	144	99.31%	110	110	100.00%	35	34	97.14%	131	171	128.57%	14	11	78.57%	115	167	145.21%	2	3	150.00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	67	104	155.22%	7	20	285.71%	60	84	140.00%	136	136	100.00%	100	100	100.00%	100	100	100.00%	78	104	133.33%	6	7	140.00%	70	94	134.29%	3	3	100.00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	49	92	187.76%	5	9	180.00%	44	80	180.64%	62	80	129.03%	27	45	166.67%	35	35	100.00%	74	96	129.73%	3	2	66.67%	70	93	132.86%	11	1	100.00%
		ПРИЈЕЉОЊЕ	48	58	120.83%	3	3	100.00%	45	54	122.22%	114	120	142.86%	14	20	142.86%	100	100	100.00%	73	75	102.74%	2	2	100.00%	70	73	104.29%	1	0	0.00%
14	МОРАВИНСКИ	ЧАЧАК	50	67	134.00%	6	10	200.00%	45	57	126.67%	71	74	104.23%	26	29	111.54%	45	45	100.00%	72	91	126.39%	3	4	133.33%	68	86	126.47%	1	1	100.00%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	63	141	223.81%	6	22	366.67%	57	119	208.77%	148	157	106.08%	28	37	132.14%	120	120	100.00%	81	119	145.69%	3	5	166.67%	76	109	143.42%	2	4	200.00%
		НОВИ ПАЗАР	59	78	132.20%	2	3	150.00%	57	75	131.58%	155	161	103.87%	10	16	160.00%	145	145	100.00%	78	81	103.95%	11	11	100.00%	76	79	103.95%	11	11	100.00%
16	РАЈСКИ	КРУЂЕВАЦ	65	86	132.31%	7	14	200.00%	58	72	124.14%	127	127	100.00%	37	37	100.00%	90	90	100.00%	87	100	114.94%	5	5	100.00%	80	91	113.75%	2	4	200.00%
	РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ		687	1085	157.93%	66	146	221.21%	621	939	151.21%	1250	1293	103.44%	345	408	118.26%	905	885	97.79%	891	1153	128.41%	45	45	100.00%	828	1082	130.68%	18	26	144.44%
17	ПОДУМОРСКИ	СМЕДЕРЕВО	54	89	164.81%	4	7	175.00%	50	62	164.00%	69	75	108.70%	19	25	131.58%	50	50	100.00%	57	74	129.82%	3	2	66.67%	52	70	134.62%	2	2	100.00%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	44	66	150.00%	1	1	100.00%	43	65	151.16%	77	83	107.79%	7	13	185.71%	70	70	100.00%	50	62	124.00%	1	1	100.00%	47	59	125.53%	2	2	100.00%
19	БОРСКИ	БОР	49	53	108.16%	5	4	80.00%	44	49	111.36%	60	72	114.29%	23	32	139.13%	40	40	100.00%	57	72	126.32%	3	2	66.67%	52	69	132.69%	2	1	50.00%
20	ЗАЧУПАРСКИ	ЗАЧУПАР	48	72	150.00%	4	4	100.00%	44	70	159.09%	70	79	112.86%	20	29	145.00%	50	50	100.00%	58	62	106.90%	3	2	66.67%	52	59	113.46%	3	4	133.33%
21	НИШСКИ	НИШ	120	182	151.67%	13	25	192.31%	107	157	146.73%	166	177	106.63%	46	57	123.91%	120	120	100.00%	184	232	126.09%	6	7	116.67%	169	213	126.04%	9	12	133.33%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЊЕ	56	144	257.14%	2	2	100.00%	54	142	262.96%	142	142	100.00%	12	12	100.00%	130	130	100.00%	57	103	180.70%	3	2	66.67%	50	96	192.00%	4	5	125.00%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	47	49	104.26%	5	4	80.00%	42	42	100.00%	135	144	106.67%	25	34	136.00%	110	110	100.00%	57	88	152.89%	3	3	100.00%	50	78	156.00%	4	5	125.00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕКОВИЦА	79	194	245.57%	7	25	357.14%	72	169	234.72%	180	186	103.33%	35	41	117.14%	145	145	100.00%	88	145	164.77%	6	3	50.00%	70	114	162.86%	13	28	215.38%
25	ГЊИНСКИ	ВРАЊЕ	70	136	194.29%	4	5	125.00%	66	131	198.48%	52	51	98.08%	22	21	95.45%	30	30	100.00%	72	96	133.33%	3	0	0.00%	60	62	103.33%	9	4	44.44%
	РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ		567	988	174.25%	45	77	171.11%	522	911	174.52%	954	1006	105.45%	209	261	124.88%	745	745	100.00%	680	902	132.65%	30	22	73.33%	602	817	135.71%	48	63	131.25%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА**	21	0	0.00%	0	0	0.00%	21	0	0.00%	75	0	0.00%	0	0	0.00%	75	0	0.00%	30	0	0.00%	0	0	0.00%	27	0	0.00%	3	0	0.00%
27	ПЕЊИНСКИ	ПЕЊИ	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
28	ПРИЈЕДРАВСКИ	ПРИЈЕДРА	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
29	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА																														

**ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ У 2019. ГОДИНИ НА НИВОУ ФИЛИЈАЛА:
ПРОГРАМИ ПОДСТИЦАЊА ЗАПОШЉАВАЊА ОСИ**

Редни број	ОКРУГ	ФИЛИЈАЛА	СУБВЕНЦИЈА ЗАРАДЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСИ БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА			РЕФУНДАЦИЈА ПРИМЕРЕНИХ ТРОШКОВА ПРИЛАГОЂАВАЊА РАДНОГ МЕСТА			РЕФУНДАЦИЈА ТРОШКОВА ЗАРАДЕ ЛИЦУ АНГАЖОВАНОМ НА ПРУЖАЊУ ПОДРШКЕ НА РАДНОМ МЕСТУ- РАДНА АСИСТЕНЦИЈА		
			Планирани број лица	Реализација	Реализација %	Планирани број лица	Реализација	Реализација %	Планирани број лица	Реализација	Реализација %
1	БЕОГРАДСКИ УПРАВНИ ОКРУГ	БЕОГРАД	47	50	106.38%	3	7	233.33%	3	11	366.67%
БЕОГРАДСКИ РЕГИОН			47	50	106.38%	3	7	233.33%	3	11	366.67%
2	СЕВЕРНО-БАЧКИ	СУБОТИЦА	12	4	33.33%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
3	СРЕДЊЕ-БАНАТСКИ	ЗРЕЊАНИН	11	11	100.00%	1	0	0.00%	1	1	100.00%
4	СЕВЕРНО-БАНАТСКИ	КИКИНДА	13	15	115.38%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
5	ЈУЖНО-БАНАТСКИ	ПАНЧЕВО	8	4	50.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
		ВРШАЦ	5	6	120.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
6	ЗАПАДНО-БАЧКИ	СОМБОР	15	29	193.33%	1	0	0.00%	1	1	100.00%
7	ЈУЖНО-БАЧКИ	НОВИ САД	40	66	165.00%	2	5	250.00%	2	5	250.00%
8	СРЕМСКИ	СРЕМСКА МИТРОВИЦА	10	13	130.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
РЕГИОН ВОЈВОДИНЕ			114	148	129.82%	7	8	114.29%	7	10	142.86%
9	МАЧВАНСКИ	ШАБАЦ	7	13	185.71%	0	0	0.00%	0	2	
		ЛОЗНИЦА	8	15	187.50%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
10	КОЛУБАРСКИ	ВАЉЕВО	6	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
11	ШУМАДИЈСКИ	КРАГУЈЕВАЦ	40	55	137.50%	2	0	0.00%	2	0	0.00%
12	ПОМОРАВСКИ	ЈАГОДИНА	13	22	169.23%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
13	ЗЛАТИБОРСКИ	УЖИЦЕ	10	27	270.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
		ПРИЈЕПОЉЕ	5	5	100.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
14	МОРАВИЧКИ	ЧАЧАК	10	18	180.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
15	РАШКИ	КРАЉЕВО	10	23	230.00%	1	1	100.00%	1	2	200.00%
		НОВИ ПАЗАР	4	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
16	РАСИНСКИ	КРУШЕВАЦ	13	16	123.08%	1	0	0.00%	1	2	200.00%
РЕГИОН ШУМАДИЈЕ И ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ			126	194	153.97%	7	4	57.14%	7	9	128.57%
17	ПОДУНАВСКИ	СМЕДЕРЕВО	7	12	171.43%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
18	БРАНИЧЕВСКИ	ПОЖАРЕВАЦ	3	3	100.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
19	БОРСКИ	БОР	5	1	20.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
20	ЗАЈЕЧАРСКИ	ЗАЈЕЧАР	7	10	142.86%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
21	НИШАВСКИ	НИШ	16	72	450.00%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
22	ТОПЛИЧКИ	ПРОКУПЉЕ	4	10	250.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
23	ПИРОТСКИ	ПИРОТ	9	9	100.00%	1	0	0.00%	1	1	100.00%
24	ЈАБЛАНИЧКИ	ЛЕСКОВАЦ	13	16	123.08%	1	0	0.00%	1	0	0.00%
25	ПЧИЊСКИ	ВРАЊЕ	8	10	125.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
РЕГИОН ЈУЖНЕ И ИСТОЧНЕ СРБИЈЕ			72	143	198.61%	3	0	0.00%	3	1	33.33%
26	КОСОВСКИ	ПРИШТИНА**	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
27	ПЕЋКИ	ПЕЋ	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
28	ПРИЗРЕНСКИ	ПРИЗРЕН	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
29	КОСОВСКО-МИТРОВАЧКИ	КОСОВСКА МИТРОВИЦА	1	1	100.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
30	КОСОВСКО-ПОМОРАВСКИ	ГЊИЛАНЕ	0	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
РЕГИОН КОСОВА И МЕТОХИЈЕ			1	1	100.00%	0	0	0.00%	0	0	0.00%
УКУПНО			360	536	148.89%	20	19	95.00%	20	31	155.00%