

ОБАВЕШТЕЊЕ О ОБРАДИ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Нови Закон о заштити података о личности у примени је од 21. августа 2019. године. Овим Законом се подиже стандард заштите љуских права односно права на приватност и омогућава већа контрола појединца над подацима који се односе на њих.

С овим у вези, обавештавамо Вас о Вашим правима и начину обраде података о личности које обрађује

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Адреса седишта: Светозара Марковића 37, 34000 Крагујевац, Србија
Адреса за пријем поднесака: Краља Милутина 8, 11000 Београд, Србија
Тел. +381 (0)11 40 78 146
е-мејл: kabinet@nsz.gov.rs
Матични број: 17539957
Контакт лица за заштиту података о личности: lzzpol@nsz.gov.rs

1. Лица која се пријављују на евиденцију лица које тражи запослење

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Национална служба за запошљавање обавља послове обавештавања о могућностима и условима за запошљавање и посредовање у запошљавању у земљи и иностранству. У циљу пружања ове услуге, Национална служба за запошљавање обрађује Ваше личне податке на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Правилника о ближој садржини података и начину вођења евиденције у области запошљавања.

У горе наведену сврху, само неопходни Ваши лични подаци могу бити доступни послодавцима, надлежним органима јединица локалне самоуправе, Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање, Републичком фонду за здравствено осигурање, Централном регистру обавезног социјалног осигурања, Комисији органа вештачења Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, Министарству унутрашњих послова у случају да немате држављанство Републике Србије и другим државним органима и организацијама у складу са законом.

Ваши лични подаци ће бити третирани као поверљиве информације и чуваће се трајно у Републици Србији. Изузетно, Ваши подаци о личности могу уз Ваш посебан пристанак бити изнети у друге државе у циљу Вашег запошљавања у иностранству у складу са међународним споразумима Републике Србије.

Ваша је законска обавеза да нам дате Ваше личне податке, и то тачне и потпуне. У супротном нећете моћи да остварите Ваше право увођења у евиденцију.

2. Лица која подносе захтев за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења

У складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и Правилником о ближем начину, трошковима и критеријумима за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом, Национална служба за запошљавање надлежна је за пријем Вашег захтева и обраду Ваших личних података у сврху доношења решења о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења.

Ваши лични подаци ће бити откривени члановима Комисије органа вештачења Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање која је надлежна да сачини налаз, мишљење и оцену Ваше радне способности. Такође, Ваши подаци могу бити откривени Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, као другостепеном органу, у случају да уложите жалбу на решење.

Ваши лични подаци биће третирани као поверљиве информације и чуваће се трајно у Републици Србији.

Ваша је законска обавеза да нам дате Ваше личне податке, и то тачне и потпуне. У супротном нећете моћи да остварите Ваше право на процену радне способности.

3. Лица којима се пружа услуга професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере

У циљу пружања услуге професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере која подразумева пружање информација о тржишту рада и развоју занимања, професионално усмеравање лица које тражи запослење при планирању праваца развоја каријере, развијање способности код лица које тражи запослење за активно тражење посла и доношење одлуке о својој каријери и селекцију кандидата према захтевима посла и психофизичким способностима лица, Национална служба за запошљавање обрађује Ваше личне податке на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Ваши лични подаци ће бити третирани као поверљиве информације и чуваће се трајно у Републици Србији.

Приликом пружања услуга професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере малолетном лицу, Национална служба обрађује личне податке о малолетном лицу на основу сагласности законског заступника/старатеља малолетног лица.

Ваша је законска обавеза да нам дате личне податке, и то тачне и потпуне. У супротном нећете моћи да остварите право из захтева који подносите.

4. Лица која су посетиоци сајма запошљавања, а која нису уписана у евиденцију о лицу које тражи запослење

Национална служба за запошљавање је дужна да води евиденцију посећености сајмовима запошљавања и да о томе извештава надлежно министарство. Ваше личне податке (име и презиме, занимање) прикупљамо само у сврху евидентирања посећености и анализе тржишта рада, а искључиво на основу Вашег пристанка да нам дате податке.

Ваши лични подаци неће се откривати другој страни и биће чувани у Републици Србији највише 1 годину након чега ће бити обрисани.

5. Лица која подносе захтев за издавање радне дозволе

У сврху остваривања права на запошљавање странаца односно издавања радних дозвола, Национална служба за запошљавање обрађује податке о лицима која подносе захтев, о лицима на које се захтев односи, а изузетно и о њиховим члановима уже породице на основу Закона о запошљавању странаца и Правилника о дозволама за рад. Лични подаци се откривају Министарству унутрашњих послова, а чувају се трајно у Републици Србији.

Ваша је законска обавеза да нам дате личне податке, и то тачне и потпуне. У супротном нећете моћи да остварите право на запошљавање.

6. Лица која су мигранти или потенцијални мигранти

У циљу пружања информација и саветовања о могућностима запошљавања у оквиру легалних миграција (добивање виза, радних и боравишних дозвола, приступа здравственој заштити, образовања иностранству, стицање држављанства, добијања азила и др.) и последицама нелегалне миграције, као и ради упућивања на релевантне локалне институције са циљем развијања Ваших индивидуалних знања и вештина, Миграциони сервисни центар при Националној служби за запошљавање прикупља и обрађује Ваше личне податке искључиво на основу Вашег пристанка, а у складу са Законом о заштити података о личности, Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и стандарда Међународне организације за миграције.

Ваши лични подаци могу бити откривени градским и општинским организацијама и институцијама са сврхом пружања знања и развоја ваших вештина.

Ваши лични подаци ће бити третирани као поверљиве информације и чуваће се 5 година у Републици Србији

7. Лица која подносе захтев за остваривање права на новчану накнаду

Национална служба за запошљавање Ваше податке обрађује на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, а у сврху остваривања права на новчану накнаду.

Национална служба открива Ваше податке Централном регистру обавезног социјалног осигурања, Пореској управи, јединицама локалне самоуправе, центрима за социјални рад, Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање, Републичком фонду за здравствено осигурање, Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Државној ревизорској институцији, банкама, а може их открити и другим државним органима и организацијама на њихов захтев у складу са законом. Изузетно, Ваши подаци могу бити пренети у другу државу уколико то представља услов за остваривање Вашег права, а у складу са законом и међународним споразумом.

Ваши лични подаци ће бити третирани као поверљиве информације и чуваће се трајно у Републици Србији

Ваша је законска обавеза да нам дате Ваше личне податке, и то тачне и потпуне. У супротном нећете моћи да остварите Ваше право на новчану накнаду.

8. Лица која примају посебну новчану накнаду

Национална служба за запошљавање Ваше податке обрађује на основу Одлуке Владе Републике Србије и Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, а у сврху остваривања права на посебну новчану накнаду.

Национална служба открива Ваше податке Министарству финансија, Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање, банкама, а може их открити и другим државним органима и организацијама на њихов захтев у складу са законом.

Ваши лични подаци ће бити третирани као поверљиве информације и чуваће се трајно у Републици Србији.

Ваша је законска обавеза да нам дате Ваше личне податке, и то тачне и потпуне. У супротном нећете моћи да остварите Ваше право на посебну новчану накнаду.

9. Лица која примају привремену накнаду

Национална служба за запошљавање Ваше податке обрађује на основу Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености и закључака Владе Републике Србије, а у сврху остваривања привремене накнаде.

Национална служба открива Ваше податке Централном регистру обавезног социјалног осигурања, Пореској управи, јединицама локалне самоуправе, центрима за социјални рад, Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање, Републичком фонду за здравствено осигурање, Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Државној ревизорској институцији, банкама, а може их открити и другим државним органима и организацијама на њихов захтев у складу са законом.

Ваши лични подаци ће бити третирани као поверљиве информације и чуваће се трајно у Републици Србији.

Ваша је законска обавеза да нам дате Ваше личне податке, и то тачне и потпуне. У супротном нећете моћи да остварите Ваше право на привремену новчану накнаду.

10. Рекламације корисника услуга

У сврху могућности да упутите Националној служби за запошљавање рекламацију на пружање услуга и да о исходу рекламације будете обавештени, Национална служба за запошљавање обрађује Ваше личне податке на основу легитимног интереса да своје послове обавља у складу са позитивним прописима, ISO стандардима и етичким стандардима односно стандардима добре управе.

Ваши лични подаци ће бити третирани као поверљиве информације, неће се никоме откривати и чуваће се у Републици Србији 2 године.

Безбедност обраде

Ваши лични подаци ће бити третирани као поверљиве информације и чуваће се у Републици Србији, уз примену одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера које осигуравају њихову безбедност, а приступ Вашим подацима имаће само овлашћени запослени у Националној служби за запошљавање.

Ваша права

У циљу заштите Вашег права на приватност обавештавамо Вас да имате:

- право на приступ Вашим подацима;
- право да од нас тражите исправку Ваших података;
- право да од нас тражите да избришемо Ваше податке;
- право да ограничите обраду Ваших података;
- право на преносивост Ваших података;
- право да опозовете Ваш пристанак на обраду уколико је обрада заснована на Вашем пристанку;
- право да уложите приговор уколико сматрате да је Ваше право на приватност повређено и право да поднесете притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

Ваше право можете остварити подношењем захтева путем поште или на адресу lzzpol@nsz.gov.rs

Образац захтева за остваривање права у вези са обрадом података о личности можете наћи у прилогу овог обавештења или на интернет страни Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности www.poverenik.rs

ОБРАЗАЦ ЗАХТЕВА

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Краља Милутина 8, 11000 Београд

lzzpol@nsz.gov.rs

Захтев за остваривање права у вези са обрадом података о личности

На основу члана 26. став 1. Закона о заштити података о личности ("Сл. гласник РС", бр. 87/2018), од горе наведеног руковоаца захтевам:¹

Информације о обради података о личности;

Приступ траженим подацима;

Копију документа у којем су садржани подаци;²

Поштом;

Електронском поштом;

На други начин:³ _____

Овај захтев се односи на следеће податке:

(навести што прецизнији опис у вези са обрадом података који се тражи и друге податке који олакшавају обраду тражених података)

Подаци о идентитету подносиоца захтева⁴

У _____,

дана _____ године

име и презиме

ПОТПИС

¹ У кућици означити законска права која желите да остварите.

² У кућици означити начин достављања копије документа.

³ Када захтевате други начин достављања обавезно уписати начин достављања.

⁴ Подносилац би требало да, поред имена и презимена, унесе и друге личне податке које сматра да су неопходни за његову идентификацију и остваривање контакта.. Поред тога, уколико руковалац, у складу са чл. 21 ст. 3 ЗЗЛП, оправдано посумња у идентитет лица које је поднело захтев, може од лица захтевати достављање додатних информација неопходних за потврду идентитета, у складу са чл. 5 ст. 1 т.3 ЗЗЛП.