



ПОЛИТИКА ПРОТИВ МИТА

Национална служба за запошљавање успоставља Политику борбе против мита, као документ за постизање циљева у борби против мита и корупције при обављању послова из своје надлежности у свим организационим јединицама, у складу са законом, Статутом и другим актима Националне службе за запошљавање.

Принципи политике против мита:

- професионално, савесно и транспарентно обављање послова према свим заинтересованим странама,
- мито се не нуди, нити прихвата, директно или индиректно, како би се стекла/дала пословна предност.

У складу са принципима, политика против мита:

- усаглашена је са Етичким кодексом Националне службе за запошљавање
- забрањује примање/давање мита и изражава нулту толеранцију на подмићивање било које врсте и у било ком облику:
 - поклони и погодности – дозвољени су до износа утврђеног позитивним прописима и не представљају замену за (потенцијалну) услугу или корист, нису у супротности са законом и не укључују новац или еквивалент
 - политичке донације – Национална служба за запошљавање не учествује у финансијским и нефинансијским донацијама политичким странкама и/или политички ангажованим појединцима
 - добротворне донације – дозвољене су, али искључиво организацијама, не појединцима, све док се не сматрају подмићивањем, у циљу стицања пословне предности
 - сукоб интереса – није дозвољено стављање личних интереса и/или познанстава испред пословних интереса, који могу довести до активности које нису професионалне, савесне и транспарентне
- изражава обавезу Националне службе за запошљавање да поштује позитивне прописе који регулишу подмићивање
- у складу је са пословном политиком и стратешким циљевима Националне службе за запошљавање
- укључује посвећеност сталном унапређењу система менаџмента против мита
- дефинише обавезу Националне службе за запошљавање да у организацији успостави тим који ће се бавити спровођењем политике против мита.

Национална служба за запошљавање се обавезује на посвећеност систему менаџмента против мита, као и имплементацији система менаџмента против мита и сталном побољшању његове ефикасности. Сви запослени дужни су да поштују политике и поступке који се односе на систем менаџмента против мита и примењују политику против мита.

Београд, 26.11.2019. године



Директор

Зоран Мартиновић