



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 684 / 27.07.2016.

слободних радних места

300



ХОЋУ - НЕЋУ ПОСАО

ТЕМА БРОЈА – Плате и до 30.000 динара често нису довољна мотивација за рад лети. Свега трећина младих особа се активно бави тражењем радног ангажмана. У западним земљама, незамисливо је да се факултет заврши, а да се нема нити један дан радног искуства

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 684 • 27. јул 2016. године

Топлана вредна 230 милиона евра	3
Држи воду док инспектори оду	4
Подстицаји новом запошљавању	5
Хоћу - нећу посао	6
Помоћ при тражењу посла	8
<hr/>	
Јавни позиви	9
Послови-огласи	28
Администрација и управа	29
Трговина и услуге	35
Медицина	38
Грађевинарство и индустрија	44
Саобраћај и везе	46
Култура и информисање	47
Наука и образовање	48
<hr/>	
Матуранти све даље од посла	57
Краћи пут до посла	58
Запослене 184 особе	59
Како да млеко не искипи	60
Проблем је само нова прилика	61
Сиромашнији од родитеља	62
Држава повезује стаж	63

Послови

Издавач: Национална служба за запошљавање

Директор: Зоран Мартиновић

Редакција: Весна Пауновић, Београд,

Гундулићев венац 23-25/IV, тел. 011/2929-072

Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-302

Лектор: Бранка Тарбук

Дизајн и припрема за штампу: Драгица Поповић

novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови,“ је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

УВОДНИК

МЛАДИ ПРЕД ИЗБОРОМ

Унија послодаваца Србије изнела је податак којим тврди да је чак 70 одсто младих у Србији јако неактивно на тржишту рада. Да ли је плата до 30.000 динара довољна мотивација за рад лети или је родитељски депарац сигурнији избор. Који су разлози да се свега трећина млађих особа активно бави тражењем радног ангажмана. У западним земљама, незамисливо је да се факултет заврши а да се нема нити један дан радног искуства. У Србији се то изгледа подразумева. О том *Хоћу - Нећу избору* у **Тематичкој броји**.

Британско-кинески конзорцијум потписао уговор о изградњи термоелектране у Лозници вредне 230 милиона евра. Пројекат би требало да запосли око 150 радника. Турски произвођач текстила „ЦЦМ Гизим Мода“ отвара погон у Вуптрији. До 2019. у том погону требало би да се запосли хиљаду радника. О томе на страни **Привреда**.

Поједини послодавци који су после контроле пријавили раднике, после неколико дана су их и одјавили. Највише радника поново је „на црно“ ангажовао послодавац у Нишу - 30, затим послодавац у Иригу - 11, у Горњем Милановцу - 15 и други у Краљеву - седам радника. Детаљније у тексту: Држи воду док инспектори оду. Тај ад хок марифетлук послодаваца има дуже издање у закидању уплата за пензиони стаж чиме је оштећено – по процени синдиката - најмање 450.000 радника – тиме се индиректно сваком трећем раднику у Србији поткрада пензија. О томе на страни **Актуелно**.

Представници Националне службе за запошљавање, обишли су Хладњачу Браничево у истоименом насељу у општини Голубац. Том приликом послодавцу „Coolfood“ уручили су уговор о одобреној субвенцији за запошљавање незапослених на новоотвореним радним местима. Укупан број радника у овој фирми је 42, а уз субвенцију НСЗ послодавац је на неодређено време запослио још осам радника из категорије теже запошљивих лица с евиденције Филијале у Пожаревцу.

- Овај програм на нивоу целе Републике Србије треба да обухвати 2.800 лица, а до сада смо закључили уговоре за око 1.800 лица - истакла је том приликом директор НСЗ **Зоран Мартиновић**. Детаљније на страни **Актуелно**.

На истим странама: У Трговини је отворена нова фабрика за производњу пчеларске опреме. Запослено је 30 људи, а биће посла и за 40 коопераната, младих пчелара са југа Србије. Ко неће у пчеларе већ у Немачку Национална служба за запошљавање огласила је слободна радна места за рад у Немачкој - седам асистената за здравствену негу. Висина бруто зараде је 1.900 евра до признавања дипломе, а након нострификације 2.600 евра (бруто)

„Старти“ је изабрао њу, а не она „Старти“ и то баш у тренутку када је размишљала у чијем дворишту је трава зеленија. **Тања Младеновић** (25) с дипломом ФПН –а срећу је нашла у ИТ сектору. Инспирацију – каже - налазим у речима **Бранка Милутиновића**, оснивача Нордеуса – „За људе који стално имају изговоре, у мом животу нема места“. О њој и њеном путу на страни **Мој пут**.

Реални приходи домаћинстава у 25 развијених земаља Запада су попут оних из 2005. Приходи су у паду код више од 540 милиона људи. У Италији 97 одсто домаћинстава већ деценију нису забележила пораст прихода. У САД чак 81 одсто домаћинстава није пријавило побољшање дохотка у протеклој деценији. Више на страни **Горе- Доле**.

Редакција

ПРИВРЕДА Британско-кинески конзорцијум потписао уговор о изградњи термоелектране у Лозници

ТОПЛАНА ВРЕДНА 230 МИЛИОНА ЕВРА

Циљ пројекта претварање застарелих електрана на угаљ у чиста еколошка постројења. Пројекат би требало да запосли око 150 радника

Британско-кинески конзорцијум који чине компанија Скарбороу груп интернешнел и државна кинеска компанија Чајна нешнел електрик (ЦНЕЕЦ) потписао је уговор о изградњи термоелектране – топлане у Лозници, у вредности од 230 милиона евра.

Прва фаза пројекта могла да почне већ крајем ове године и да буде завршена до краја 2018. Конзорцијум је добио и финансијску подршку Кинеске развојне банке. Изградња се чека од 2007. године када је део лозничке Вискозе купила италијанска фирма Декотра која има заједничку компанију са британском компанијом Скарбороу.

Циљ овог пројекта је претварање застарелих електрана на угаљ у чиста еколошка постројења, а овај пројекат би требало да запосли око 150 радника а допринеће и смањењу зависности од увоза електричне енергије.



Приметно веће интересовање грађана за програме самозапошљавања У ИЗБОРУ ПРЕДНОСТ ПРОИЗВОДЊИ

Идеја је да развијемо приватну иницијативу, да људи својим идејама и својим радом обезбеђују своју егзистенцију, као и да ти бизниси буду одрживи - каже директор НСЗ-а Зоран Мартиновић

Ове године приметно је веће интересовање грађана за програме самозапошљавања и то највише у области производних делатности, кажу у Националној служби за запошљавање (НСЗ). Директор **Зоран Мартиновић** рекао је Тањугу да је НСЗ ове године, која је проглашена и Годином предузетништва, стигло више од 6.500 захтева за програме самозапошљавања, знатно више него прошле године. У 2015. било је 5.000 таквих захтева.

„Важно је како ћемо одговорити на те захтеве, а не само да бројимо број поднетих захтева.

Успећемо да уважимо преко 3.600 програма, јер гледамо шта можемо према расположивим средствима“, истакао је Мартиновић. Ових дана закључују се уговори, а посебно се водило рачуна о теже запошљивим категоријама становништва, па ће у програме бити укључено више од 100 грађана ромске националности, 140 особа са инвалидитетом...

„То даје додатни квалитет овом пројекту. Идеја је да развијемо приватну иницијативу, да људи својим идејама и својим радом и ангажовањем обезбеђују своју егзистенцију, као и да ти бизниси буду одрживи“, каже директор НСЗ.

Највеће интересовање ове године, каже било је за програме у области производних делатности, односно у области прерађивачке индустрије, занатских програма, различитих услуга...

На евиденцији НСЗ налази се 706.000 незапослених лица, а Мартиновић наводи да је у поређењу са истим периодом прошле године дошло до смањења тог броја за 5,3 одсто. „Ово је једна од најмањих бројки у погледу броја незапослених у последњих неколико година. Стопа незапослености у периоду јануар – март је порасла на 19 одсто и била је већа у односу на последњи квартал прошле године, али мислимо да ће стопа незапослености у другом кварталу сигурно бити нижа имајући у виду да се број незапослених од марта континуирано смањује, рекао је Мартиновић.

Пореска управа привремено затворила угоститељске објекте

КАТАНАЦ НА ЛОКАЛЕ

Неиздавање фискалних рачуна и држање непријављених радника довело је овог викенда 25 локала у ситуацију да им Пореска управа изрекне меру привременог затварања, објављено је данас на сајту те управе.

Пореска управа Србије контролисала је и протеклог викенда рад угоститељских објеката и то на територији Београда, Врњачке Бање, Суботице, Књажевца и Параћина, наведено је на сајту те институције. Протеклог викенда порески инспектори контролисали су рад угоститељских објеката за време одржавања манифестација „Карневал“ у Врњачкој Бањи и „Фестивал филма“, на Палићу, а том приликом је, због утврђених неправилности, у Врњачкој Бањи привремено затворено девет, а у ширем подручју Суботице шест објеката.

Турски произвођач текстила „ЦЦМ Гизим Мода“ отвара погон у Ћуприју

ХИЉАДУ ЗАПОСЛЕНИХ ДО 2019.

Предузеће „Тибет мода“ из Ниша, чији је власник турски произвођач текстила „ЦЦМ Гизим Мода“ из Истанбула, отвориће до 2019. године хиљаду радних места у Ћуприји.

Вредност инвестиције је 1,1 милион евра, саопштено је након седнице Општинског већа а уговор би требало да буде потписан ове недеље.

Општинско веће усвојило је и одлуку о додели подстицајних средстава за директна улагања па ће тако предузећу „Тибет мода“ бити додељена државна помоћ у висини од 24,6 милиона динара.

Предвиђено је да до краја године буде запослено 20 радника, који ће производити одећу. Бизнис планом је предвиђено да наредне године буде запослено 276 радника, а до 2019. године у ыупријском погону радиће укупно хиљаду радника.

Вредност инвестиције је 1.108.000 евра, а субвенција представља 18 одсто од укупне суме. Иначе, та турска компанија је већ објављивала конкурс за 250 радника за територију општине Ћуприја.

„ЦЦМ“ је породична компанија из Истанбула, са више од 25 година искуства у текстилној индустрији. Са реализацијом ове инвестиције број незапослених у Ћуприји биће за трећину мањи.

АКТУЕЛНО Поједини послодавци, који су после контроле пријавили раднике, после неколико дана су их и одјавили

ДРЖИ ВОДУ ДОК ИНСПЕКТОРИ ОДУ

Највише радника поново ангажовао „на црно“: један послодавац у Нишу - 30, затим послодавац у Иригу - 11, у Горњем Милановцу - 15 и један послодавац у Краљеву - 7 радника

Инспекторат за рад је утврдио да су поједини послодавци код којих је приликом надзора у 2016. откривено три и више непријављених радника, пријавили те раднике на обавезно социјално осигурање, али су их после 10 до 15 дана поново одјавили с осигурања, саопштило је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Ти случајеви су откривени увидом у евиденцију Централног регистра обавезног социјалног осигурања, због чега је Инспекторат од 4. до 14. јула код тих послодаваца извршио ванредне и ненајављене надзоре. У контролама 313 послодаваца затечено је 4.058 радника, од којих је 356 било ангажовано „на црно“. У претходним контролама ове године код тих послодаваца је откривено 2.023 непријављена радника, што значи да је након надзора инспектора радни однос заснован са њих 1.873. Новом контролом је утврђено да се од тог броја 1.264 и даље налази у радном односу, а 609 више није запослено.

Међу ангажованим радницима 135 је поново радило „на црно“. Поред тога, код контролисаних послодаваца откривен је и 221 нови непријављени радник. Радници „на црно“ затечени су код укупно 76 послодаваца, а радници са којима је после претходног надзора био заснован радни однос, па су у међувре-



мену одјављени, откривени су код 32 послодавца.

Највише непријављених радника затечено је код једног послодавца у Врању - 41, затим код послодавца у Трговишту - 32, код послодавца у Горњем Милановцу - 18 и код послодавца у Великој Плани - 16 радника.

Највише радника је поново ангажовао „на црно“: један послодавац у Нишу - 30, затим послодавац у Иригу - 11, у Горњем Милановцу - 15 и један послодавац у Краљеву - седам радника.

Инспекција рада у првих шест месеци затекла је 60 одсто више запослених „на црно“, иако је било мање контрола у истом периоду прошле године. Поједини послодавци који су после контроле пријавили раднике, после неко-

лико дана су их и одјавили. Дакле, две трећине запослених је задржало посао, једна трећина није, а исти послодавци и даље не пријављују радике.

Постоји и један број запослених који не желе да буду пријављени, зато што примају одређене накнаде од Националне службе за запошљавање. Ми имамо могућност провере сваког послодавца у сваком тренутку на основу приступа бази података Централног регистра обавезног социјалног осигурања. И ако видимо да се драстично смањује број запослених, а нарочито оних које смо евидентирали и утврдили да раде на црно, наш је посао да дођемо поново код послодавца“, објашњава **Дејан Ковачевић** из Инспектората за рад.

Синдикати процењују да у Србији има најмање 450.000 радника које послодавци нису пријавили

СВАКОМ ТРЕЋЕМ РАДНИКУ ПОСЛОДАВЦИ КРАДУ ПЕНЗИЈУ

Ако се смање утаје пореза на услуге послодавци неће имати кеша којим ће моћи да плаћају запослене. Та борба је неизвесна докле год је стопа незапослености висока и послодавци то знају” – сматра професор Економског факултета у Београду Милојко Арсић

Синдикати процењују да у Србији има најмање 450.000 радника које послодавци нису пријавили или им доприносе и порезе на зараде уплаћују на износ минималне плате. Како наводе Вечерње новости, највише таквих радника је у приватном сектору, а има их који раде и у иностраним представништима.

Економисти објашњавају да је рад на црно најчешћи облик сиве економије, а највећи губитници су сами запослени које чека минимална или никаква пензија.

Препоручују да се запослени који су „закинути“ обратe Инспекторату рада, ПИО фонду и Пореској управи, како би предузеле мере према насавесним послодавцима.

„Борба против рада на сиво и црно је борба против других пореских утаја, а пре свега утаје пореза на додату вредност. Ако се смање утаје пореза на услуге послодавци неће имати кеша којим ће моћи да плаћају запослене. Та борба је неизвесна докле год је стопа незапослености висока и послодавци то знају“, рекао је професор Економског факултета у Београду **Милојко Арсић**.

АКТУЕЛНО У Браничеву код Голубца

ПОДСТИЦАЈИ НОВОМ ЗАПОШЉАВАЊУ

Укупан број радника у фирми „Coolfood“ 42, док је уз субвенцију НСЗ послодавац на неодређено време запослио још осам радника из категорије теже запошљивих лица

Представници Националне службе за запошљавање, председник Управног одбора **Даријо Мачкић**, директор **Зоран Мартиновић** и директорка Филијале Пожаревац **Соња Мирић**, обишли су Хладњачу Браничево у истоименом насељу у општини Голубац. Том приликом послодавцу „Coolfood“ д.о.о Београд, огранак Хладњача Браничево, уручили су уговор о одобреној субвенцији за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих лица на новоотвореним радним местима.

Компанија „Coolfood“ се до 2015. године бавила трговином свежим воћем и поврћем, а првенствено извозом ових артикала. Од куповине Хладњаче започињу продају замрзнутог програма и проширују асортиман производа. Овом инвестицијом, реконструкцијом и допуном опреме за линију за вишње, шљиву и патрику, ушли су у производњу и извоз замрзнутог воћа и поврћа. У околини Хладњаче купују и закупљују земљу и развијају сопствену сировинску базу.

Укупан број радника у овој фирми је 42, а уз субвенцију Националне службе за запошљавање послодавац је на неодређено време запослио још осам радника из категорије теже запошљивих лица са евиденције Филијале у Пожаревцу, из општина Велико Градиште и Голубац. Од укупног броја лица која су запослена код послодавца пет њих је млађих од 30 година, док је њих троје старије од 50 година живота.



Овај програм на нивоу целе Републике треба да обухвати 2.800 лица, а до сада смо закључили уговоре за око 1.800 лица – рекао директор НСЗ Зоран Мартиновић



- Данас уручујемо уговор послодавцу који користи један од наших програма. Држава је ове године, као и предходне, одлучила да стимулише приватни сектор преко наших финансијских подстицаја. Овај послодавац запошљава осам лица из категорије теже запошљивих и по једном запосленим ће добити 250.000 динара. Овај програм на нивоу целе Републике Србије треба да обухвати 2.800 лица, а до сада смо закључили уговоре за око 1.800 лица. Дакле, отворено је толико нових радних места у приватном сектору. Послодавци су у обавези да задрже лица у радном односу најмање 12 месеци, и то је оно што заправо омогућава са једне стране да послодавци добију одређени подстицај од државе, а са друге стране да отварају нова радна места и самим тим

запошљавају људе - истакао је том приликом директор НСЗ Зоран Мартиновић.

О овом програму, али и о изазовима са којима се суочава говорио је и сувласник фирме **Драган Копчалић**.

- Искористио бих ову прилику да се захвалим Националној служби за запошљавање на заиста брзом реаговању и фантастичној сарадњи, чиме се показује оно што је заиста интерес српске привреде, а то је да се привреда и институције система разумеју, што је приоритет, а доноси стално запошљавање, односно дугорочно запошљавање радника. „Coolfood“ има преко 40 радника. Ова субвенција нам не значи само у материјалном смислу, него нам значи као једна врста охрабрења и нама и људима који се запошљавају код нас, али и кооперантима, да преко пута себе имају једну фирму која има стабилан развој и једну врсту сигурности да ће на овом локалитету дугорочно радити. То онда подразумева да ће наши кооперанти имати сигурност даљих улагања у своје засаде и пласман сопственог рада. Ако ми као фирма будемо стабилни то подразумева да ће цела локална средина имати свој бенефит - поручио је Копчалић.

Током ове посете представници Националне службе за запошљавање су обишли производне погоне који се састоје се од две производне хале укупне површине 6.500 квадратних метара, са осам комора у којима се обавља производња и складиштење производа. Срце погона чини компресорска станица, а рад се највећим делом одвија у коморама где је ниска температура. Радници поседују ХТЗ опрему за услове хладноће. Фирма има трпезарију за исхрану радника, уређење свлачионице и кабине са тушевицама.

Домаћини су госте упознали са процесом производње у коме ће од сада учествовати и осам новозапослених радника.

ТЕМА БРОЈА Млади у раскорак између родитељског џепарца и радних навика

ХОЋУ - НЕЋУ ПОСАО

Плате и до 30.000 динара често нису довољна мотивација за рад лети. Свега трећина младих особа се активно бави тражењем радног ангажмана. У западним земљама, незамисливо је да се факултет заврши, а да се нема нити један дан радног искуства

Искуство запослених у Националној служби за запошљавање говори да један број младих, узраста до 30 година, којима пронађу посао у летњем периоду, обично неповољно реагује не желећи тада да ради, пошто су већ испланирали себи летовање и одмор, па неретко питају да ли тај посао може да сачека до јесени.

Плате од 20.000 до 30.000 динара често нису довољно добра мотивација да би младе подстакли на рад у летњем периоду.

Унија послодаваца Србије недавно је изнела податак којим тврди да је чак 70 одсто младих у Србији јако неактивно на тржишту рада. Млади сматрају да им се више исплати да седе код куће, не тражећи запослење. Џепарац добијен од родитеља једина је финансијска утеха којој се надају.

Стручњаци из Националне службе за запошљавање кажу да, према подацима Анкете о радној снази за 2015. годину, младе од 30 година одликује ниска стопа радне активности (свега 29 одсто), што је двоструко ниже у односу на укупно становништво радног узраста (63,4 одсто). У преводу, свега трећина младих особа се активно бави тражењем радног ангажмана.

Подаци да свака шеста млада особа у Србији ради, још више указују на чињеницу да су млади радно угрожена категорија и да имају неповољан статус на тржишту рада. Стопа незапослености младих до 30 година је 43 одсто, док је стопа запослености младих свега 16,4 одсто.

Неповољна економска ситуација тера младе да дуже остану са родитељима, да рачунају на њихову подршку и да се дуже задрже у систему школовања. Млади су прилично пробирљиви када су у питању понуђена занимања па желе да продају сладолед, буду конобари и да деле летке. Незапослени, пре свега високообразовани, дуже остају без посла и бирају занимања која су у складу са стеченим образовањем и интересовањима која гаје.

„Од почетка године 47967 особа из категорије младих упућено је разним послодавцима, на основу пријављених потреба за запошљавањем, које послодавци достављају На-



Према подацима из омладинских задруга млади су прилично пробирљиви када су у питању понуђена занимања, па желе да продају сладолед, буду конобари и да деле летке. Теже физичке послове нико ни не узима у обзир ...

Осим тога, млади се често не појаве на послу за који су задрузи рекли да им се свиђа, без претходног обавештења да неће доћи тог дана. Милић такође наглашава да младима није стало да оставе добар утисак на послодавце како би себи помогли добијањем препоруке за неке наредне ангажмане.

Душан Миленковић, дипломирани политиколог из Центра за спољну политику каже да се велики број његових колега зачуди кад их послодавац пита какво радно искуство су стекли приликом школовања.

„Већина мојих колега, након последњег испита, пакује кофере и иде или на море или на село. Ја сам скоро свако лето радио, некад чак и на грађевини како бих зарадио за летовање, а некад сам и волонтирао ради богатије радне биографије. У западним земљама, незамисливо је да се факултет заврши, а да се нема нити један дан радног искуства. Неки замрзавају годину како би стекли то искуство, јер знају колико ће будући послодавци ценити њихов труд“, рекао је Миленковић на скупу „Каква будућност чека младе људе у Србији?“

Један од највећих проблема са којим се суочава Србија заправо потиче из начина васпитања. Сви су своју децу едуковали тако да траже што лакши посао и што лакши новац па су одређена занимања потпуно испала из видокруга младих.

Један од таквих послова утркос сигурности посла и зараде, је месарски занат. Најбоље о томе сведоче искуства из фабрике меса и месних прерађевина „Митрос“ из Сремске Митровице.

Када ова компанија добије дозволу извоза на руско тржиште, производња ће се повећати и мораће да се ради у

Унија послодаваца Србије недавно је изнела податак којим тврди да је чак 70 одсто младих у Србији јако неактивно на тржишту рада

ционалној служби. Наши подаци говоре да је 7.099 особа оправдано одбило понуђено запослење, а само 148 лица је то урадило неоправдано“, кажу из НСЗ, уз закључак да бројке понекад демантују стереотип да млади не желе да раде.

Искуства људи који раде у омладинским задругама сугеришу да млади немају радну навик, а ни претерану мотивацију да зараде свој новац, да сами себи обезбеде џепарац.

- Када им се понуди било какав посао који подразумева нешто већи физички напор, као што је рад на утовару робе или брза вођа на некој плантажи, обично нам одговоре да то неће да раде. „Послом по мери“ сматрају нешто лакше послове, промоције популарних брендова и дељење летака и то свега од четири до шест сати дневно, и то не цело лето. Желе да раде свега 15 до 20 дана како би себи зарадили за летовање“, истиче **Никола Милић** из задруге „Булевар“.

четири смене. Онда ће се тражити месари којих на евиденцији незапослених у овом граду нема. Јављају се људи који су прошли привремену обуку у „Митросу“ или у некој другој кланици, док младих на овим позицијама нема, јер неће ни да се школују за овај занат.

Стопа незапослености младих до 30 година је 43 одсто, док је стопа запослености младих свега 16,4 одсто

Према званичним подацима у протекле три године само четири ученика су завршила за месара, а одзив неће бити бољи ни ове године. Наиме, у Прехрамбено-шумарској и хемијској школи у Сремској Митровици за позицију месара су се определила свега четири основца, па је остало доста слободних места и за други уписни рок.

Из прикупљених резултата из других градова, изводи се исти закључак. У Руми, Кикинди и Суботици нема довољно интересовања за ову струку. Стручњаци су израчунали да када би се сви будући месари из Србије окупили, не би могли да попуне одељење од 30 ученика.

Наши подаци говоре да је 7.099 особа оправдано одбило понуђено запошљање, а само 148 лица је то урадило неоправдано - кажу у НСЗ



Због недостатка квалификованих месара кланице су приморане да узимају приучене раднике или оне који су стекли праксу радећи на тим пословима. Честе су повреде на раду, управо из тог разлога, јер посао месара обављају они који хоће, не нужно они који су за то и школовани.

Постоје и добро плаћени, не претерано напорни послови, које задруге нуде својим омладинцима. Примера ради, један од послова који се током лета најбрже разграби је бројање кола на наплатној рампи. Радници дневно, за осам сати рада овог сезонског посла, инкасирају 1.600 динара.

Што се тиче осталих сезонских занимања, најпопуларнији су свакако конобарисање, лепљење декларација и рад у кол-центру. Искуства говоре да се млади најслабије сналазе радећи у сектору пољопривреде, јер нису навикли на велике врућине и рад од десет сати дневно.

Необичне позиције на којим можете зарадити новац током летњег периода су дочекивач на аеродрому, што под-

разумева говорење појединих страних језика, и клоун, односно аниматор деце у играоницама. Осим ових послова, у категорију несвакидашњих спадају и секач жице и позиција на којој пишете временску прогнозу служећи се подацима из метеоролошких станица.

Млади током летњег периода често напуштају нашу земљу и одлазе да раде у Финској, Уједињеним Арапским Емиратима и Аљасци. Зараде на тим местима су примамљиве за наш стандард и износе око 1.000 евра месечно.

На сајтовима наших агенција траже се и пекари, продавци сувенира и радници на броду, између осталих. Дести-

„Послом по мери“ сматрају нешто лакше послове, промоције популарних брендова и дељење летака и то свега од четири до шест сати дневно, и то не цело лето. Желе да раде свега 15 до 20 дана како би себи зарадили за летовање“, истиче Никола Милић из задруге „Булевар“

Планиране стипендије за месаре

„Митрос“ је планирао да кроз сарадњу са Прехрамбено-шумарском и хемијском школом у Сремској Митровици стипендира ученике који би се школовали за звање месара. Намеру о сарадњи су истакли одмах након опоравка „Митроса“ који је пролазио кроз тешка финансијска доба, а велико је питање како ће је реализовати када се у обзир узме мала заинтересованост матураната за овај посао. Плата за позицију месара је више него пристојна, посебно кад сагледамо економску ситуацију у држави. Свршени месари би имали и загарантован посао у „Митросу“, али очигледно да ти, прилично добри услови, нису довољно добри да би се млади одлучили за ово занимање.

нације које запошљавају су језеро Балатон у Мађарској, Хрватска, Ровињ, Грчка и још многе друге. Позиције у Дубају, у угоститељској области, плаћене су од 400 до 1.500 долара месечно уз могућност напредовања уколико се добро покажете. Ако се запослите на броду, бројке говоре да можете зарадити и до 10.000 евра током туре.

У Националној служби за запошљавање инсистирају на томе да никога не могу натерати да ради уколико то не жели. НСЗ не може забрањивати нити отежавати радницима тражење радних места уколико се деси да они често одбијају понуђене позиције. Радници су дужни да оду на разговор са послодавцима где их Служба упуту, али одлуку о раду свакако доносе сами. Својим трудом незапослени стављају до знања Националној служби за запошљавање да су на располагању, да су спремни да раде и да су активни у својој потрази за послом.

Истичу да људи највише одбијају послове, јер сматрају да су понуђени услови рада лоши, као и да плата није адекватна. Образованији људи, осим наведених разлога, одбијају ангажмане јер сматрају да на тој позицији неће напредовати, као и да немају праве менторе од којих би могли нешто да науче. Факултетски образовани људи се опредељују за уписивање разних мастера, специјалистичких студија како би себи купили време и одложили тражење посла, верујући да ће за неку годину ситуација на тржишту рада бити нешто боља.

Незапослени се често опредељују за рад у иностранству, што сезонски, што стални. Већи новац и уверење да ће тамо боље живети, с бољим условима рада, терају оне без посла са наших простора на одлазак.

Лука Бељан

ЛАКШЕ ДО ПОСЛА Мирослава Перишић, председница Управног одбора Удружења „Жене на прекретници“

ПОМОЋ ПРИ ТРАЖЕЊУ ПОСЛА

Иста група полазница заједно пролази све радионице у трајању од два месеца. Жене најбројнија рањива група на српском тржишту рада

Српска транзицијска прича и даље траје, а масовни откази у разним фирмама посебно погађују припаднице легшег пола. Женски део популације неправилно спроведена транзиција шаље на руб егзистенције и економске нелагодности.

Женама које су прешле 40 година старости тражење посла уме бити прилично непријатно и неуспешно искуство. Без обзира на радни стаж и знање које поседују, оне због својих година нису по мери актуелним послодавцима.

„Дискриминација жена по основу старосне доби све је видљивија. У прилог томе сведочи и податак да је у 2015. години незапосленост жена старијих од 40 година, повећана за 2,7 одсто, а код оних које су прешле педесету тај проценат је двоструко већи и износи 5,4 одсто“, каже за „Данас“ **Мирослава Перишић**, председница Управног одбора Удружења „Жене на прекретници“.

Поменута организација, кроз различите акције и програме, помаже дамама које су остале без посла, да поврате самопоуздање и поново пронађу своје место на тржишту рада.

Циљ Удружења је да економски оснажи жене старије од 45 година које су остале без посла. Удружење организује разне радионице и саветовалишта за психолошку подршку, пружање правне помоћи, подстицаје за управљање каријером, с акцентом на запошљавање. Желе да подстакну жене да се социјално и економску ангажују.

„Уз нашу потпору, њихово богато, професионално, радно и животно искуство, снага и потенцијал постају поново велики ресурс наше целокупне заједнице. Програм обуке направљен је тако да полазнице на крају постају свесније

У 2015. години незапосленост жена старијих од 40 година повећана за 2,7 одсто, а код оних које су прешле педесету тај проценат је двоструко већи и износи 5,4 одсто

својих могућности и вештина. Осим тога, стичу знање о техникама израде биографија и пријава за посао, а оспособљавају се и за учешће на интервјуима за радно место“, истиче Мирослава Перишић.

На радионацима које Удружење организује се могу чути корисне информације о искуствима других учесника. Сем тога, полазнице проширују своју друштвену мрежу што их свакако оспособљава да постану самосталније и олакшава им пут до посла. Удружење се труди да ублажи родну дискриминацију која је, према истраживању Министарства за рад, запошљавање, социјална и борачка питања које је спроведено 2014. године, на незавидном нивоу. Према том истраживању, жене су најбројнија рањива група на српском тржишту рада. Иако жене чине половину укупног становништва, стопа запослености заостаје готово за 15 одсто у односу на мушки пол.

„Удружење је основано крајем 2015. године. Прошлог лета, много мојих пријатељица је остало без посла због реструктурирања јавних предузећа, приватизација и смањења буџетских трошкова. Значајна отпуштања спроведена су у Привредној комори Србије, Агенцији за приватизацију као и



Завршна радионица

Полазнице пролећног курса обуке, њих 40, ангажовала је Национална служба за запошљавање на основу Протокола о пословно-техничкој сарадњи које су обе стране потписале у марту ове године. Обуку су полазнице заокружиле низом предлога Удружењу како да следеће радионице буду још успешније. Бенефити су нова сазнања, шири капацитети, добар тимски рад и потреба за усавршавањем. Све радионице су, на скали од један до пет, добиле просечну оцену од 4,8.

у банкарском сектору. Отпуштање радника постало је трајни проблем наше заједнице. Посебно су били погођени људи са искуством, нарочито жене старости од 45 до 64 године“. Наглашава председница Управног одбора Удружења „Жене на прекретници“.

Извештај повереника за родну равноправност за 2014. годину истиче да дискриминација на основу старосне доби постаје све видљивија, најчешће у остваривању својих права у области рада и запошљавања, с обзиром на то да велики број старијих незапослених радника не успева да се запосли. Без посла остаје велики број људи старосне доби између 50 и 64 године, при чему су жене прве на удару.

„Оно што наш програм чини посебним су радионице концептиране по узору на амерички програм са сличном проблематиком и циљевима, а то је да се пружи помоћ људима у транзицији у трагању за новим послом и друштвеним ангажманом. Пројекат је усклађен са Националном стратегијом запошљавања за период од 2011. године до 2020. године и Националним акционим планом за 2016. годину. Оба документа истичу жене у годинама као рањиву друштвену групу и предлажу низ активности како би им се помогло. То подразумева тренинге за активно тражење посла, обуке за изградњу самопоуздања и стицање предузетничких вештина“, говори Мирослава Перишић.

Програм је специфичан по томе што Удружење инсистира да иста група полазница заједно пролази све радионице у трајању од два месеца. Кроз емотивну и интелектуалну сарадњу са другим полазницама, програм показује одличне резултате. Уз интензиван групни рад, нуди се и индивидуална психолошка и правна подршка полазницама.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и члана 30 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2016. години Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 401-00-00520/2016-24 од 20.04.2016 године, Споразума бр. 0401-101-3/2016//020-45/2016-III од 12.05.2016//09.05.2016 године о међусобном уређивању права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину, закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Нови Сад и Општине Бач, а у складу са Локалним акционим планом за запошљавање Општине Бач за 2016. годину, бр. 011-60/2016-I од 23.03.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА НОВИ САД

и
ОПШТИНА БАЧ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Филијала Нови Сад - Истостава Бач).

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година
- старији од 50 година
- незапослена лица која су пријављена на евиденцију Националне службе по основу вишка
- припадници ромске националности
- особе са инвалидитетом и
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције је одређена степеном развијености општине према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 200.000,00 динара по лицу, односно 240.000,00 динара за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у трећој групи општина.

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

II ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- запошљава незапослене са евиденције Националне службе, Филијале Нови Сад - Истостава Бач, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом;

- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дужи од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационог делова;
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ПГП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП - ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља уверење Пореске управе о измирењу обавеза на име доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи подношењу захтева;
 - обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном обрасцу Националне службе;
 - уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива, потребно је доставити одговарајући доказ.
- Филијала Нови Сад у сарадњи са Општином Бач задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца. Филијала Нови Сад у сарадњи са Општином Бач врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације. Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима доноси се по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање Општине Бач/комисије.

Бодовање поднетих захтева са бизнис планом

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*Елемент „Процент запослених лица” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2014. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба, а подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка реализације уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведени подаци ће се проверавати у информационом систему Националне службе.

** Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе” односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2010-2016. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба). Наведени подаци провераваће се у информационом систему Националне службе. Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: проценат запослених лица, пораст броја запослених, дужина обављања и врста делатности послодавца.

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ			
Критеријуми		Број бодова	
1. Врста делатности послодавца	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Једна година и више	10	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за стварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није раније користио средства Националне службе**	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених из месеца у месец	15	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		60	

Одлука о одобравању субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Одлука о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца, у року до 30 дана од дана подношења захтева.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање до 19 незапослених доноси директор филијале Националне службе по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег овласти директор Националне службе.

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу којима се стварају услови за запошљавање 20 и више незапослених доноси директор Националне службе, уз претходну сагласношћу Управног одбора.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом.

Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале Нови Сад по овлашћењу директора Националне службе, Општина Бач и подносилац захтева у року до 45 дана од дана доношења одлуке о одобравању субвенције закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;
- доказ да је лице пријављено на евиденцију Филијале Нови Сад - Испостава Бач по основу вишка, односно изјава лица о припадности ромској националности, односно доказ надлежног центра за социјални рад којим се потврђује да је лице које се запошљава корисник новчане социјалне помоћи;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући

рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;

- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средства/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средства са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средства са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. ЗА ПРАВНО ЛИЦЕ:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средства са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем. Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Филијала Нови Сад прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији општине истог степена развијености као и општина на којој је остварио право на субвенцију;

- омогући Филијали Нови Сад и Општини Бач праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Филијали Нови Сад и Општини Бач доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Филијалу Нови Сад и Општину Бач о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене. У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цело или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане и табела са приказом развијености општина у Републици Србији, као и све додатне информације могу се добити у Филијали Нови Сад, на бројеве телефона 021/488-54-02, 488-54-09 и 488-55 47 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs и сајту локалне самоуправе Бач www.bac.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања 27.07.2016 до утршка расположивих средстава, а најкасније до 27.08.2016 године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13), Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15), Акционог плана запошљавања Општине Косјерић за 2016. годину и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2016. години (број: 2240-101-5/2016 од 08.07.2016. године)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

и ОПШТИНА КОСЈЕРИЋ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) уз финансирање Општине Косјерић, у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину и Локалног акционог плана запошљавања Општине Косјерић, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба, уз предходно прибављено мишљење Општине Косјерић, на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременом и повременом пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременом и повременом пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврдиће износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући

порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;

- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократно износ од 1.000,00 динара по лицу.

Национална служба за запошљавање задржава право да проценује оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавца - извођач може да оствари под условом да је:

- истунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса
- да је са подручја општине Косјерић или пак јавни рад реализује на подручју општине Косјерић
- да радно ангажује незапослена лица са подручја општине Косјерић.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Филијали Ужице - Испостава Косјерић, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Ужице - Испостава Косјерић или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.
- Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доноси се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложе-

не документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010 - 2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је одређен у складу са споразумом.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли Филијале Ужице - Испоства Косјерић.

Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе уз предходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање Општине Косјерић.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе за период 2012 - 2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Директор надлежне филијале Националне службе, председник Општине Косјерић и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе.

Уговор о спровођењу јавног рада закључују директор надлежне филијале по овлашћењу директора Националне службе или други запослени којег он овласти и послодавац, у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом. Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин глан, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општин	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10	10
	Социјално и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	10	10
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду*	15	15
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
	Нису раније коришћена средства**	10	10
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале***		10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	65

- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
- у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном образцу;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;

- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Филијали Ужице у Ужицу и Испостави Косјерић у Косјерићу, путем Позивног центра Националне службе: 0800/300-301 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсју је 05.08.2016. године.

На основу чл. 43 ст. 1 т. 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр 36/09, 30/10, 88/10 и 38/15), Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр 36/09 и 32/13), чл. 126 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, 102/15), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања бр: 3400-101-30/2016 од 11.05.2016. године, закљученог између Националне службе за запошљавање Филијале Лозница и Општине Мали Зворник и Локалног акционог плана запошљавања Општине Мали Зворник за 2016 годину усвојеног Одлуком бр: 06-209 од 05.02.2016 године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА ЛОЗНИЦА

У сарадњи са
ОПШТИНОМ МАЛИ ЗВОРНИК

Ратписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Филијала Лозница), у сарадњи са Општином Мали Зворник а складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину и Локалним акционим планом Општине Мали Зворник за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за гун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;

- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
- накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
- накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу.

Филијала Лозница за запошљавање у сарадњи са Општином Мали Зворник задржава право да проценује оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом, а која су на евиденцији Филијале Лозница - Испостава Мали Зворник имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном обрасцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Филијали Лозница - Испостава Мали Зворник, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у наведеној филијали или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ПГП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПОРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном обрасцу Филијале Лозница, као и биографију инструктора/предавача.

Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом доноси се на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Филијале Лозница и Општине Мали Зворник, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса.

Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је одређен за Филијалу Лозница.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли Филијале Лозница - Испостава Мали Зворник и огласној табли Општине.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује до 49 незапослених доноси директор Филијале Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник, по овлашћењу директора Националне службе, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом, на којима се радно ангажује 50 и више незапослених доноси директор Филијале Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник, уз претходну сагласност Управног одбора.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Филијале Лозница и Општине Мали Зворник за период 2012-2015. године.
**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: друштвено корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој града и др.

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременом и повременом пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременом и повременом пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Директор Филијале Лозница, Општина Мали Зворник и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе.

Уговор о спровођењу јавног рада закључују директор Филијале Лозница по овлашћењу директора Националне службе, Општина Мали Зворник и послодавац, у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада за особе са инвалидитетом.

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременом и повременом пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депозитних потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	10	10
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду*	15	15
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
	Нису раније коришћена средства**	10	10
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје финансијале***		10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	65

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној

пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
- у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном образцу;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
- Филијали Лозница и Општини Мали Зворник омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;

• обавести Филијалу Лозница и Општину Мали Зворник о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Пријаву за спровођење јавног рада послодавци подносе у два примерка, Филијалу Лозница - Испостава Мали Зворник непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијалу Лозница - Испостава Мали Зворник или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Све додатне информације могу се добити у Филијалу Лозница - Испостава Мали Зворник на телефоне 015/879-717, 015/471-969

Јавни конкурс је отворен од 20.07.2016. до 03.08.2016. године.

На основу чл. 43 ст. 1 т. 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр 36/09, 30/10, 88/10 и 38/15), од чл. 126 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, 102/15), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања бр: 3400-101-40/2016 од 17.05.2016. године, закљученог између Националне службе за запошљавање Филијале Лозница и Општине Мали Зворник и Локалног акционог плана запошљавања Општине Мали Зворник за 2016 годину усвојеног Одлуком бр: 06-209 од 05.02.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА ЛОЗНИЦА У сарадњи са ОПШТИНОМ МАЛИ ЗВОРНИК

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У ЦИЉУ СТИЦАЊА ПОСЕБНИХ ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм подразумева стицање посебних практичних знања и вештина за рад у струци, без заснивања радног односа. Стручна пракса траје 6 месеци и намењена је незапосленима са средњим, вишим и високим образовањем који нису стицали практична знања и вештине у струци или су иста стицали у периоду краћем од 6 месеци. Незапослени који су у струци стицали практична знања и вештине краће од 6 месеци, у програм се укључују за преостали период до 6 месеци, без обзира на ниво образовања.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање (даље: Филијала Лозница) у сарадњи са Општином Мали Зворник:

- исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:

- послодавац који припада:

- приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- јавном сектору - искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће одређен на нивоу сваке филијале и не сме прећи 30% укупног броја укључених лица),
- изузетно, на територији АП Косово и Метохија право учешћа у реализацији

цији програма може остварити и послодавац који припада јавном сектору, без обзира на област којом се бави,

г) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;

- да послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;

- да је актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима предвиђена обавеза радног ангажовања лица одређеног профила, односно занимања, у складу са општим актом послодавца или описом послова, уколико у складу са законом нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова;

- да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;

- да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;

- да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је пријављено на обавезно социјално осигурање);

- да укључи незапосленог који се води на евиденцији: Филијале Лозница - Испостава Мали Зворник, и који задовољава опште и посебне услове за учешће у програму у складу са важећим актима Националне службе за запошљавање и:

* има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,

* нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање посебних практичних знања и вештина,

* није искористио у целисти исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,

* изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или четворогодишње високо образовање;

- у програм се не може укључити незапослени који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код послодавца - подносиоца захтева;

- да послодавац има кадровске и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:

а) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или

б) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на одговарајућим пословима и има струку која је дефинисана актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;

- да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно усавршавање лица, односно, да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно усавршавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму, са планом и програмом стручног усавршавања незапослених, на прописаном образцу Филијале Лозница;

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационих делова;

- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев - за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;

- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПЛУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;

- извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца

је као услов за рад на одређеним пословима предвиђено радно ангажовање лица одређеног профила, односно занимања;

- доказ о кадровским капацитетима за усавршавање лица, и то:

• доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),

• доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/ лиценца/ уверење),

• доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).

Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Филијали Лозница - Испостава Мали Зворник, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у наведеној филијали или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Филијала Лозница и Општина Мали Зворник задржавају право да изврше службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Филијале Лозница и Општине Мали Зворник по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи

БОДОВНА ЛИСТА

Бр.	Критеријуми	Бодови
1.	Ментор поседује ишту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
	Ментор поседује ишту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	15
	Ментор поседује ишту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	
	Пословање 1 година и више Пословање до 1 године	20 10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	
	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
	50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	15
	30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	12
	11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
	Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	20
4.	Делатност послодавца (претезна)	
	Производна Услуга Остало	20 15 10
5.	Програм стручног усавршавања	
	У потпуности задовољава - детаљно разрађен програм који испуњава услове за стручно усавршавање (детаљно су разрађени сви елементи програма са јасно видљивим везама и исходима на месечном нивоу) и дефинисаним стручним компетенцијама, знањима и вештинама	20
	Оптимално задовољава - достављен програм са наведеним стручним компетенцијама, знањима и вештинама које ће бити стечене током програма стручног усавршавања, видљиве везе између елемената програма	15
	Минимално задовољава - области учења, послови и задаци на месечном нивоу су више информативног карактера, без детаљног разрађивања и јасно видљивих веза између елемената програма	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		100

број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Програм стручног усавршавања“, затим „Кадровски капацитети“, затим „Делатност послодавца (претежна)“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор надлежне Филијале Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник, по овлашћењу директора Националне службе, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе у сарадњи са Општином Мали Зворник уз претходну сагласност Управног одбора, а на основу предлога Комисије за додатно образовање и обуке, коју именује Управни одбор Националне службе.

Филијали Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке.

У циљу закључивања уговора са послодавцем и ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Филијали Лозница достави потписан уговор о стручном усавршавању са незапосленим.

Филијала Лозница ће, на основу достављене документације, са послодавцем, ангажованим лицем на стручној пракси и Општином Мали Зворник закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- незапосленом омогући стицање одговарајућих посебних практичних знања и вештина, у складу са програмом усавршавања;
- доставља Филијали Лозница извештаје о присутности незапосленог на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Филијали Лозница извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- изда уверење о завршеној стручној пракси са наведеним знањима, вештинама и компетенцијама;
- омогући Филијали Лозница и Општини Мали Зворник контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Филијалу Лозница и Општину Мали Зворник о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида програма стручне праксе незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове, за преостало време дефинисано уговором увећаним за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у Филијали Лозница - Источава Мали Зворник на телефоне 015/879-710, 015/879-709, 015/471-969.

Јавни позив је отворен од 20.07.2016. године и трајаће до утроска расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2016. године.



**Национална служба
за запошљавање**

На основу чл. 43 ст. 1 т. 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр 36/09, 30/10, 88/10 и 38/15), чл. 126 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера кативне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, 102/15), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања бр: 3400-101-30/2016 од 11.05.2016. године, закљученог између Националне службе за запошљавање Филијале Лозница и Општине Мали Зворник и Локалног акционог плана запошљавања Општине Мали Зворник за 2016 годину усвојеног Одлуком бр: 06-209 од 05.02.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА ЛОЗНИЦА

У сарадњи са
ОПШТИНОМ МАЛИ ЗВОРНИК

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У ЦИЉУ СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, у складу са општим или посебним законом, без заснивања радног односа.

Национална служба у сарадњи са Општином Мали Зворник кроз програм стручне праксе финансира, најдуже 12 месеци, незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита.

Незапослени који се стручно оспособљавао краће од времена потребног за полагање стручног испита у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање стручног испита, а најдуже до 12 месеци.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање - Филијала Лозница (даље: Филијала Лозница) у сарадњи са Општином Мали Зворник:

1. исплаћује на име новчане помоћи и трошкова превоза, средства у укупном месечном износу од:
 - 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

- Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити:
- послодавац који припада:
 - а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
 - б) јавном сектору, и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите (број лица која ће бити укључена у програм код послодавца из јавног сектора биће опредељен на нивоу сваке филијале и не сме прећи 30% укупног броја лица укључених у програм стручне праксе),
 - в) изузетно, на територији АП Косово и Метохија право учешћа у реализацији програма може остварити и послодавац који припада јавном сектору, без обзира на област којом се бави,
 - г) удружења која имају статус правног лица без временског ограничења, односно уписана су у регистар који води Агенција за привредне регистре;
 - послодавац у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
 - да је посебним законом као услов за рад на конкретним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
 - да последњих шест месеци није био дуже од 30 (тридесет) дана непрекидно евидентан у регистру дужника принудне наплате НБС;
 - да је измирио раније уговорне обавезе и друге обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, под условом да исте редовно измирује;
 - да има најмање једно запослено лице (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
 - да оспособљава незапосленог који се води на евиденцији Националне

службе, задовољава опште и посебне услове за укључивање у програм, у складу са важећим актима Националне службе и:

- * има средње, више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање,
- * нема радног искуства у струци или нема довољно радног искуства за стицање услова за полагање стручног испита,
- * није искористио у целости исту или другу меру у циљу оспособљавања за самосталан рад у струци,
- * изузетно, лице које се оспособљавало са средњим степеном образовања и након тога стекло више или високо трогодишње образовање или најмање четворогодишње високо образовање;
- да не оспособљава незапосленог који је у периоду од три месеца пре подношења захтева био у радном односу код тог послодавца;
- да има кадровске капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора (са пуним месечним фондом радних сати) који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - 1) има исту струку, најмање је истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци или
 - 2) најмање је истог нивоа образовања као и незапослени, има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се стручно оспособљавати незапослени и има струку дефинисану актом о организацији и систематизацији послова код послодавца;
 - да има техничке, просторне и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно, да радни простор, техничка средства и опрема по функционалности одговарају броју лица која се стручно оспособљавају, као и да обезбеди све услове у складу са прописима о безбедности и заштити на раду.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм стручне праксе укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има 11 и више запослених има право да у програм стручне праксе укључи незапослене чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Филијале Лозница;
 - фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР; уколико делатност обавља изван седишта послодавца (издвојено место), односно у издвојеном организационом делу (огранак) - извод из регистра или одлука надлежног органа о образовању организационог дела; за послодавце адвокате - решење о упису у Именик адвоката;
 - уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса до месеца који претходи месецу у коме је поднет захтев, за послодавца који паушално измирује пореске обавезе;
 - извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима, штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
 - извод из закона где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита;
 - извод из акта о организацији и систематизацији послова код послодавца или назив и описи послова за које ће се незапослени оспособљавати, као и услови за обављање истих;
 - доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица, и то:
 - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање - образац М-А),
 - доказ о квалификацијама ментора (диплома/сертификат/лиценца/уверење),
 - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца о радном искуству и сл.).
- Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се Филијали Лозница - Испостава Мали Зворник, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у у наведеној филијали.

БОДОВНА ЛИСТА			
Бр.	Критеријуми	Бодови	
1.	Кадровски капацитети	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	25
		Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
		Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	Пословање 1 година и више	25
		Пословање до 1 године	10
3.	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	25
		50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
		30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
		11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА			75

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се на основу провере и бодовања поднетог захтева за учешће у програму.

Провера поднетих захтева

Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен у организацији Филијала Лозница и Општине Мали Зворник по јавним позивима од 2012. до 2015. године.

Уколико више послодавца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

Динамика одлучивања

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 30 дана од дана подношења захтева. Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује до 49 незапослених доноси директор Филијале Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник, по овлашћењу директора Националне службе и прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе којом се укључује 50 и више незапослених доноси директор Националне службе у сарадњи са Општином Мали Зворник уз претходну сагласност Управног одбора, а на основу предлога Комисије за додатно образовање и обуке, коју именује Управни одбор Националне службе.

Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивом квотом која је опредељена за филијалу.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Рок за реализацију одлуке о спровођењу програма, односно закључивање уговора којим се уређују међусобна права и обавезе је до 45 дана од дана доношења одлуке.

У циљу закључивања уговора са послодавцем и незапосленим ангажованим лицима, послодавац је у обавези да Филијали Лозница достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим.

Филијала Лозница у сарадњи са Општином Мали Зворник ће на основу достављене документације са послодавцем, ангажованим лицем и Општином Мали Зворник на стручној пракси закључити уговоре којима се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе и у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора са лицем на стручној пракси:

- фотокопија/очитана лична карта,
- фотокопија картице текућег рачуна.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапосленог у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапосленог за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Филијали Лозница извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Филијали Лозница извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном испиту;
- омогући Филијали Лозница и Општини Мали Зворник контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Филијалу Лозница и Општину Мали Зворник о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапосленог, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором увећано за период спроведене замене.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у Филијали Лозница на телефоне 015/879-710, 015/879-709, 015/471-969.

Јавни позив је отворен од 20.07.2016. године и трајаће до утрош-ка расположивих средстава издвојених за ову намену, а најкасније до 30.11.2016. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/09 и 32/13), Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 102/15) и Споразума о утврђивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2016. годину бр. 0908-101-4/2016 од 5.5.2016. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања Општине Нови Бечеј за 2016. годину (бр. I 01-10-1/2016 од 22.02.2016.), председник Општине Нови Бечеј је дана 21.7.2016. године, донео

ОДЛУКУ

О РАСПИСИВАЊУ ЈАВНОГ ПОЗИВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА ЈАВНИХ РАДОВА

и расписује

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА
КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И
НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ
У 2016. ГОДИНИ**

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба), Филијала Зрењанин и Општина Нови Бечеј у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2016. годину и Локалним акционим планом Општине Нови Бечеј за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе. Опредељени износ средстава по овом програму износи 6.869.100,00 динара

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба на основу јавног конкурса и на основу мишљења Савета за запошљавање Општине Нови Бечеј.

Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;

- накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
 - накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
 - накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу.
- Национална служба за запошљавање задржава право да процени оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Филијали Националне службе у Зрењанину, 23000, Зрењанин, Сарајлијина 4, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs и www.novibecej.rs.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АГР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБГ-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба и Општина Нови Бечеј задржавају право да траже и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

У ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлука о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доноси се на основу бодовне листе, након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе и прибављања мишљења Савета за запошљавање Општине Нови Бечеј, у року до 10 дана од дана истека јавног конкурса.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општини	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	10	10
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду*	15	15
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
	Нису раније коришћена средства**	10	10
Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале***		10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		65	65

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврши корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је опредељен за надлежну филијалу Националне службе.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли надлежне филијале Националне службе.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе за период 2012-2015. године.

**Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

***Критеријум „Процена важности поднете пријаве за спровођење јавног рада за локално тржиште рада за подручје филијале“ подразумева да је директор надлежне филијале донео одлуку о додатним критеријумима, која је истакнута на огласној табли надлежне филијале уз јавни конкурс. На основу одлуке је могуће доделити 10 бодова, узимајући у обзир следеће критеријуме: развијеност општине, друштвену корист која се остварује кроз реализацију јавног рада, привредни значај за развој региона и др.

VІ ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Директор Филијале Зрењанин, председник Општине Нови Бечеј и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада којим се ближе уређују међусобна права и обавезе. Рок за закључивање уговора о спровођењу јавног рада је 10 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;

за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних предузећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VІІ ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
- у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе Националној служби о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;
- редовно доставља доказе Националној служби о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном обраду;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном обраду;
- Националној служби и Општини Нови Бечеј омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VІІІ ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у организационој јединици Националне службе у Новом Бечеју на број 023/771-036 и у Канцеларији за локални економски развој на телефон 023/772-320 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs и Општине Нови Бечеј www.novibecej.rs.

Јавни конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања.

www.nsz.gov.rs

На основу члана 4 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Бор за 2016. годину, бр. 0608-101-1/2016 (401-307/2016-III-01) од 28.04.2016. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛА БОР И ОПШТИНА БОР

Растицују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2016. ГОДИНИ

І ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима са територије општине Бор који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијале Бор (у даљем тексту: Национална служба).

Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година
 - старији од 50 година
 - незапослена лица која су пријављена на евиденцију Националне службе по основу вишка
 - припадници ромске националности
 - особе са инвалидитетом и
 - радно способни корисници новчане социјалне помоћи.
- Висина субвенције износи 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи.

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Јавни позив за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима представља основ за доделу де minimis државне помоћи.

ІІ ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%);
- запошљава незапослене са евиденције Националне службе Филијале Бор, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом;
- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном образцу;
- регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева на територији општине Бор;
- измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентирао у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Документација за подношење захтева:

- захтев са бизнис планом на прописаном образцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП - ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке као доказ да су уплаћени порез и доприноси за обавезно социјално осигурање, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- уколико је подносилац захтева предузетник који паушално измирује пореске обавезе, доставља уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име доприноса за обавезно социјално осигурање до месеца који претходи подношењу захтева;
- обавештење подносиоца захтева о раније примљеној државној помоћи мале вредности, на прописаном образцу Националне службе;
- уколико је дошло до смањења броја запослених услед природног одлива, потребно је доставити одговарајући доказ.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе Филијале Бор, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Бор.

ІІІ ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању субвенције послодавцу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих доноси директор Филијале Бор и Општина Бор, на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца, у року до 30 дана од дана подношења захтева.

Донсилац одлуке задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши смањење предвиђеног броја лица из захтева са бизнис планом.

Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5:1.

Национална служба врши проверу поднетих захтева, односно проверу испуњености услова Јавног позива и приложене документације.

Бодовање поднетих захтева са бизнис планом

Приликом бодовања захтева са бизнис планом узимају се у обзир следећи критеријуми:

*Елемент „Процент запослених лица“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2012-2014. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба, а подразумева однос броја лица која су у периоду од 6 месеци након завршетка реализације уговорне обавезе по основу доделе субвенције за отварање нових радних места засновала радни однос код истог или другог послодавца и броја лица која су била запослена по истом основу код подносиоца захтева. Наведени подаци ће се проверавати у информационом систему Националне службе.

**Елемент „Послодавац који није раније користио средства Националне службе“ односи се на доделу субвенције за отварање нових радних места по јавним позивима из 2010-2016. године, које је организовала и финансирала делимично или у целости Национална служба. Наведени подаци провераваће се у информационом систему Националне службе.

Уколико постоји већи број захтева са истим бројем бодова, предност ће се дати захтевима који имају више бодова по појединачним критеријумима, и то следећим редоследом: проценат запослених лица, пораст броја запослених, дужина обављања и врста делатности послодавца.

ІV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор Филијале Бор, Општина Бор и подносилац захтева до 45 дана од дана доношења Одлуке о одобравању субвенције закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора:

- доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање); датум заснивања

БОДОВНА ЛИСТА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ			
Критеријум		Број бодова	
1. Врста делатности послодавца	Производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге	15	
	Услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство	8	
	Хотели, ресторани и остале услуге	5	
	Остало	0	
2. Дужина обављања делатности	Једна година и више	10	
	До једне године	5	
3. Претходно коришћена средства по основу доделе субвенције за отварање нових радних места	Процент запослених лица*	Више од 51% запослених лица	15
		Запослено до 50% лица	10
		Није било запослених	0
	Послодавац који није ратифицео средства Националне службе**	20	
4. Број запослених код послодавца за претходна 3 месеца	Пораст броја запослених из месеца у месец	15	
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		60	

радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције;

- доказ да је лице пријављено на евиденцију Националне службе по основу вишка, односно изјава лица о припадности ромској националности, односно доказ надлежног центра за социјални рад којим се потврђује да је лице које се запошљава корисник новчане социјалне помоћи;
- средства обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (за правно лице);
- фотокопија картона депонованих потписа код пословне банке, за текући рачун на који ће бити пренета одобрена средства по основу субвенције;
- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средства/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта.

У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији општине истог степена развијености као и општина на којој је остварио право на субвенцију;
- омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају неистуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, корисник субвенције је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о делатностима које не могу бити субвенционисане као и све додатне информације могу се добити у НСЗ Филијали Бор и на телефонски број 030/453-133.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утвршка расположивих средстава, а најкасније до 31.10.2016. године.

www.nsz.gov.rs

На основу Локалног акционог плана запошљавања Општине Бор за 2016. годину (усвојеног Одлуком 10-5/2016-I од 19.02.2016. године) и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања између Националне службе за запошљавање и Општине Бор, број 0608-10161-1/2016-1 од 28.04.2016. године,

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА БОР

Ратискују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2016. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Јавни радови су мера активне политике запошљавања коју организује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и Општина Бор, у складу са Акционим планом запошљавања Општине Бор за 2016. годину, у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе са територије општине Бор, а са евиденције Националне службе за запошљавање Филијала Бор, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају вишкови запослених са евиденције Националне службе.

Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба и Општина Бор на основу јавног конкурса. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

II ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних и хуманитарних делатности
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре
- одржавања и заштите животне средине и природе.

III НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављени посао по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове, у висини до 18.000,00 динара по лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђени износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и допринос за обавезно социјално осигурање, обрачунате у складу са законом;
 - накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
 - накнаду трошкова спровођења јавних радова, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају два месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
 - накнаду трошкова организовања обуке: у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерној програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу.
- Национална служба за запошљавање задржава право да проценује оправданост потребе за обуком.

IV УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВЕ

Услови за подношење пријаве

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом имају:

- органи јединице локалне самоуправе
- јавне установе и јавна предузећа
- привредна друштва
- предузетници
- задруге
- удружења која имају статус правног лица, односно уписана у регистар који води Агенција за привредне регистре, са седиштем на територији општине Бор.

Право на доделу средстава за спровођење јавног рада послодавац - извођач може да оствари под условом да је:

- испунио раније обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирије;
- поднео пријаву за спровођење јавног рада на прописаном образцу и детаљно разрадио активности у термин плану;
- поднео одговарајућу документацију у складу са условима јавног конкурса.

Документација за подношење пријаве

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Националној служби Филијала Бор, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби Филијала Бор.

Уз пријаву (прописани образац са термин планом) се доставља следећа документација:

- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико послодавац - извођач јавног рада није регистрован у АПР;
- фотографије места извођења јавног рада - за јавне радове који се спроводе у области одржавања и заштите животне средине и природе и одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (максимално три фотографије за сваку локацију);
- списак лица корисника услуга - за послодавца - извођача јавног рада из области социјалних и хуманитарних делатности и
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП - ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев.

Уколико послодавац - извођач јавног рада организује обуку, неопходно је приложити интерни програм обуке послодавца - извођача јавног рада или програм образовне установе на прописаном образцу Националне службе, као и биографију инструктора/предавача.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе и документацију од значаја за спровођење поступка одлучивања о одобравању средстава за спровођење јавних радова.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуку о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом доноси НСЗ и Општина на основу бодовне листе, а након провере испуњености услова из јавног конкурса и бодовања поднете пријаве, односно приложене документације послодавца - извођача јавног рада од стране Националне службе и Општине Бор, у року до 30 дана од дана истека јавног конкурса.

Национална служба и Општина Бор задржавају право да приликом одлучивања по поднетој пријави изврше корекцију дужине трајања и/или броја лица, као и процену оправданости поднете пријаве послодавца - извођача јавног рада, коме је у периоду 2010-2015. године финансирано спровођење јавног рада у истој области на предложеним локацијама, у складу са износом средстава који је опредељен за спровођење програма/мере.

Списак послодавца - извођача којима је одобрено спровођење јавних радова се објављује на огласној табли Националне службе Филијала Бор и огласној табли Општине Бор.

*Критеријум „Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду“ подразумева да је извођач јавног рада лица која су била укључена у програм јавних радова, без обзира на број (укључујући и особе са инвалидитетом), радно ангажовао или запослио на неодређено време одмах након истека уговорне обавезе, по јавним конкурсима Националне службе и општине Бор за период 2012-2015.године.

** Елемент „Нису раније коришћена средства“ односи се на период 2012-2015. Наведене податке из пријаве за спровођење јавног рада Национална служба ће проверавати увидом у своју евиденцију.

БОДОВНА ЛИСТА – ЈАВНИ РАДОВИ			
Критеријуми		Број бодова	
		Јавни конкурс - општи	Јавни конкурс за особе са инвалидитетом
Област спровођења јавног рада	Одржавање и заштита животне средине и природе	10	10
	Социјалне и хуманитарне делатности	10	10
	Одржавање и обнављање јавне инфраструктуре	5	5
Дужина трајања јавног рада	3 и 4 месеца	20	20
	2 месеца	10	10
	1 месец	5	5
Категорија лица	Јавни рад подразумева ангажовање лица искључиво I и II степена стручне спреме	10	10
Претходно коришћена средства по програму јавних радова	Коришћена средства и лица остала радно ангажована/закључен уговор о раду**	15	15
	Коришћена средства и лица нису остала у радном односу	0	0
	Нису раније коришћена средства***	10	10
МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		55	55

VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Послодавац - извођач јавног рада је дужан да након донете Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом, закључи уговор о привременим и повременим пословима са изабраним лицима са евиденције незапослених.

Датум ангажовања лица са којим је закључен уговор о привременим и повременим пословима не може бити пре датума закључења уговора о спровођењу јавног рада, нити након 60 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова и Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Директор надлежне филијале Националне службе, Општина Бор и послодавац - извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се ближе уређују међусобна права и обавезе у року до 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању средстава за спровођење јавног рада и Одлуке о одобравању средстава за спровођења јавног рада за особе са инвалидитетом.

Сви уговори морају бити закључени у току календарске године у којој је донета одлука.

Документација за закључивање уговора о спровођењу јавног рада:

- уговори о привременим и повременим пословима са незапосленим лицима, као доказ о ангажовању лица на јавном раду;
- нови термин план, уколико је у поступку разматрања пријаве за спровођење јавног рада извршена корекција броја лица и/или дужине трајања јавног рада;
- спецификација средстава/материјала за рад у складу са одобреним средствима за трошкове спровођења јавног рада;
- потврда банке о отвореном наменском рачуну и картон депонованих потписа наменског рачуна, важећих у моменту пријема средстава обезбеђења и давања меничног овлашћења;
- средство обезбеђења уговорних обавеза;
- потврда о пријему захтева за регистрацију менице (правно лице);

- фотокопија/очитана лична карта одговорног лица корисника средстава/жиранта и
- други докази у зависности од статуса жиранта*.

У циљу закључивања уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза:

1. За предузетника:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна блако трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

2. За правно лице:

- за одобрена средства у износу до 1.000.000,00 динара - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу од 1.000.001,00 динара и више - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 6 месеци дуже од трајања јавног рада и једна блако соло меница са меничним овлашћењем.

3. За кориснике јавних средстава:**

- изјава одговорног лица корисника средстава да су обезбеђени сви предуслови за реализацију јавног рада и да није у могућности да приложи одговарајуће средство обезбеђења.

*Жирант може бити свако пословно способно физичко лице које има редовна месечна примања на име зараде или пензије, као и физичко лице које самостално обавља делатност (предузетник), односно лице које самостално обавља делатност у складу са посебним законом (нпр. адвокат, нотар, приватни извршитељ и сл.).

**Корисници јавних средстава су директни и индиректни корисници буџетских средстава, корисници средстава организација за обавезно социјално осигурање и јавна предузећа основана од стране Републике Србије, односно локалне власти, правна лица основана од стране тих јавних преду-

зећа, правна лица над којима Република Србија, односно локална власт има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50% гласова у управном одбору, друга правна лица у којима јавна средства чине више од 50% укупних прихода остварених у претходној пословној години, као и јавне агенције и организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама.

Почетком спровођења јавног рада сматра се датум пријаве на осигурање првог лица ангажованог на јавном раду.

VII ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- закључи уговор о привременим и повременим пословима са незапосленим, најмање у дужини трајања јавног рада и изврши пријаву на обавезно социјално осигурање;
- у случају престанка радног ангажовања лица, послодавац је у обавези да у року од 15 дана од дана престанка радног ангажовања изврши замену другим незапосленим лицем из исте категорије, као и истог нивоа образовања, за преостало време трајања уговора;
- редовно, у законски утврђеним роковима, врши исплату уговорене накнаде за обављен посао, на текући рачун лица ангажованих на јавном раду и доставља доказе;
- редовно врши уплату припадајућих пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора и доставља доказе;
- редовно врши исплату накнаде трошкова доласка и одласка са рада ангажованим лицима и доставља доказе;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове накнаде спровођења јавног рада, у складу са уговором;

- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове обуке, уколико се иста организује по програму образовне установе, у складу са уговором;
- обезбеди вођу програма јавног рада и/или ментора за обуку незапослених ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност радно ангажованих, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама радно ангажованих лица на спровођењу јавног рада након завршене обуке на прописаном образцу;
- месечно доставља извештај о спровођењу јавног рада на прописаном образцу;
- Националној служби омогући контролу реализације уговорних обавеза и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

У случају неиспуњења или делимичног испуњења обавеза из уговора, послодавац - извођач јавног рада је у обавези да врати цео или сразмерни износ исплаћених средстава увећан за законску затезну камату.

VIII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Све додатне информације могу се добити у Националној служби за запошљавање Филијала Бор, ул. 7.јули 29. и на телефон 030/453-160.

Јавни конкурс траје 30 дана од дана објављивања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсју је 18.08.2016. године.



Највећа понуда слободних послова на једном месту

У ОВОМ БРОЈУ

300

СЛОБОДНИХ РАДНИХ
МЕСТАНАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

РЕПУБЛИКА СРБИЈА МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ ДИРЕКЦИЈА ЗА МЕРЕ И ДРАГОЦЕНЕ МЕТАЛЕ

Министарство привреде - Дирекција за мере и драгоцене метале на основу члана 54 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09 и 99/14) и члана 17 став 1 и чл. 18, 19 и 20 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09) оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА

I Орган у коме се радно место попуњава:

Министарство привреде - Дирекција за мере и драгоцене метале, Београд, Мике Аласа 14.

II Радна места која се попуњавају:

1. Радно место метролога за метрологију у хемији у звању саветника у Групи за метрологију у хемији, Сектор за развој метрологије 1 извршилац

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне, односно стручне области физичко-хемијске науке, заштите животне средине, физичке науке, хемијске науке или технолошког инжењерства на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање 3 године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару и знање једног од светских језика.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о метрологији проверавање се усмено; провера стручног знања из области метрологије у хемији вршиће се практичним путем и усмено; познавање рада на рачунару проверавање се практичним радом на рачунару; вештина комуникације проверавање се усмено; знање једног од светских језика доказиваће се сертификатом или било којим другим доказом.

2. Радно место за развој и организовање информационог система у звању саветника у Одсеку за информационе технологије 1 извршилац

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне, односно стручне области математичке науке, физичке науке, рачунарске науке, електротехничко и рачунарско инжењерство и машинско инжењерство, организационе науке и инжењерски менаџмент на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање 3 године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару и знање енглеског језика.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о информационој безбедности проверавање се усмено; делокруг рада Дирекције

за мере и драгоцене метале проверавање се усмено, познавање рада на рачунару проверавање се практичним радом на рачунару; вештина комуникације проверавање се усмено; знање енглеског језика доказиваће се сертификатом или било којим другим доказом.

III Место рада: Београд, Мике Аласа 14.

IV Адреса на коју се подносе пријаве: Дирекција за мере и драгоцене метале, Београд, Мике Аласа 14, са назнаком „За јавни конкурс“.

V Лица која су задужена за давање обавештења: Ксенија Миличковић Поповић, тел: 011/202-4433 и Соња Милојковић 011/20-24442.

VI Општи услови за рад на радном месту: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

VII Рок за подношење пријава: рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

VIII Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству; копирана или прочитана лична карта, изјава у којој се странка опредељује да ли ће сама прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо ње; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује сручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се може утврдити у ком периоду и на којим пословима је стечено радно искуство и са којом стручном спремом); оригинал или оверена фотокопија сертификата или другог доказа о знању једног од светских језика за радно место под редним бројем 1), односно оригинал или оверена фотокопија сертификата или другог доказа о знању енглеског језика за радно место под редним бројем 2). Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен.

Напомена:

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених и уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима.

Одредбама чл. 9 и 103 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/16) између осталог је прописано да у поступку који се покрене по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама.

Кандидат је дужан да попуни изјаву којом се опредељује за једну од две могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам, у циљу ефикаснијег, бржег спровођења изборног поступка. Наведену изјаву је могуће преузети на сајту Дирекције за мере и драгоцене метале у делу Конкурси <http://www.dmdm.rs/cr/Konkursi.php>. Попуњену изјаву је неопходно доставити уз напред наведене доказе како би орган могао даље да поступа.

IX Место, дан и време када ће се обавити провера оспособљености, знања и вештина у изборном поступку: Са кандидатима чије су пријаве благовремене, потпуне, јасне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашена радна места провера оспособљености, знања и вештина у

изборном поступку обавиће се почев од 22. августа 2016. године у 9 часова у Београду у просторијама Дирекције за мере и драгоцене метале, Мике Аласа 14, о чему ће учесници конкурса бити накнадно обавештени.

НАПОМЕНЕ:

Радни однос за сва наведена радна места заснива се на неодређено време.

Кандидати који први заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду у трајању од 6 месеци. Кандидати који немају положен државни стручни испит могу се примити на рад под условом да положи државни стручни испит до окончања пробног рада.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или фотокопији оверене у општини, суду или код јавног бележника, биће одбачене.

Овај оглас објављује на веб страници Дирекције за мере и драгоцене метале, на веб страници Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs, на порталу е-управе, на огласној табли, веб страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

На основу члана 54 и 55 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), члана 17 став 1, члана 18, члана 19 ст. 1 и 2, члана 20 и члана 21 Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09) и Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-6144/2016 од 30. јуна 2016. године, Министарство просвете, науке и технолошког развоја оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА У МИНИСТАРСТВУ ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

I Орган у коме се радна места попуњавају:

Министарство просвете, науке и технолошког развоја Београд, Немањина бр. 22-26.

II Радна места која се попуњавају:

1. Радно место за подршку нормативним пословима у области предуниверзитетског и високог образовања, у звању млађи саветник у Сектору за правне послове - Одељење за нормативне послове 1 извршилац

Опис послова: Сарађује са организационим јединицама Министарства и члановима радних група за израду закона и подзаконских аката и учествује у нормативној и правно-техничкој обради у процедури израде закона и подзаконских аката у областима предуниверзитетског образовања - предшколског, основног и средњег образовања и васпитања и образовања одраслих и области високог образовања; учествује у припреми мишљења о примени прописа из области предуниверзитетског образовања на захтеве државних органа, правних лица и грађана; сарађује са другим организационим јединицама Министарства о питањима из њиховог делокруга у припреми мишљења на начрте закона и друге правне акте чији су предлагачи други државни органи; учествује у анализи јавне расправе на преднакрте закона у овим областима и прибављених мишљења на начрте закона, изради анализе ефеката закона, припреми осталих прилога који се достављају Влади уз начрт закона и обради амандмана народних посланика на предлоге закона у сарадњи са осталим организационим јединицама министарства и другим надлежним органима; учествује у припреми одговора и мишљења у поступку за оцењивање уставности и законитости

прописа у овим областима и у изради одговора на питања народних посланика, грађана и државних органа; припрема мишљења поводом захтева за тумачење дипломе и врсте стручне спреме и обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: Високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима, положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару.

У изборном поступку проверавају се: познавање Закона о основама система образовања и васпитања - проверавање се усмено; познавање рада на рачунару - проверавање се практичним радом на рачунару; вештине аналитичког резонувања и логичког закључивања и организационе способности - проверавање се писмено, стандардизованим тестовима и вештина комуникације - проверавање се усмено.

Место рада: Београд, ул. Немањина бр. 22-26

2. Радно место за унапређивање јавности рада и односа са јавношћу, у звању саветник у Секретаријату министарства, Одељење за усклађивање рада унутрашњих јединица Министарства - Група за јавност рада и планирање и извештавање о раду Министарства 1 извршилац

Опис послова: Сарађује са свим унутрашњим јединицама Министарства ради припреме информација за јавност о раду Министарства; сарађује са представницима штампаних и електронских медија и припрема одговоре о активностима Министарства на захтеве штампања и електронских медија; организује редовне и ванредне конференције за новинаре и медијске наступе представника Министарства; припрема представнике Министарства за наступе у јавности; прати и анализира извештавање медија о раду Министарства и обавештава унутрашње јединице Министарства о објављеним информацијама које захтевају предузимање одговарајућих мера из надлежности Министарства; припрема предлоге за унапређивање јавности рада Министарства; стара се о ажурирању вести на интернет презентацији Министарства; води евиденцију заказаних медијских обавеза представника Министарства; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Високо образовање из поља друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, познавање једног светског језика и рада на рачунару.

У изборном поступку проверавају се: познавање Закона о информисању и Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја - проверавање се усмено; познавање рада на рачунару - проверавање се практичним радом на рачунару; вештине аналитичког резонувања и логичког закључивања и организационе способности - проверавање се писмено, стандардизованим тестовима, вештина комуникације - проверавање се усмено и познавање једног светског језика - увидом у сертификат или било који други доказ о познавању једног светског језика.

Место рада: Београд, ул. Немањина бр. 22-26

3. Радно место администратора информационог система за људске ресурсе, у звању референт у Секретаријату министарства - Одсек за развој кадрова 1 извршилац

Опис послова: Прикупља и обрађује податке потребне за рад информационог система за људске ресурсе; стара се о благовременом ажурирању базе података о запосленима; припрема одговарајуће статистичке показатеље потребне за област управљања људским ресурсима; припрема податке о броју и структури запослених у поступку припреме предлога буџета; сарађује са Службом за управљање кадровима за потребе вођења и ажурирања базе података о запосленима; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: Средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија или средња стручна школа друштвеног, природног или техничког смера, најмање две године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, познавање рада на рачунару.

У изборном поступку проверавају се: познавање Закона о државним службеницима - провераваће се усмено; познавање рада на рачунару - провераваће се практичним радом на рачунару; вештине аналитичког резонувања и логичког закључивања и организационе способности - провераваће се писмено, стандардизованим тестовима и вештина комуникације - провераваће се усмено.

Место рада: Београд, ул. Немањина бр. 22-26

Зајеничко за сва радна места:

III Адреса на коју се подносе пријаве на јавни конкурс: Министарство просвете, науке и технолошког развоја, 11000 Београд, ул. Немањина бр. 22-26, са знаком „За јавни конкурс“.

IV Лице које је задужено за давање обавештења о јавном конкурс: Гордана Јеремић, телефон: 3610-287.

У Услови за рад на радном месту: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

VI Рок за подношење пријава на јавни конкурс је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

VII Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс: потписана пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења, уговори или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство) и оригинал или оверена фотокопија сертификата или било ког другог доказа о познавању једног светског језика (само за радно место под редним бројем 2).

Кандидати нису обавезни да уз пријаву на конкурс доставе доказе о којима службену евиденцију воде други органи сагласно члану 9 став 3 и члану 103 став 1 и 2 Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, број 18/2016), али се они могу доставити у циљу ефикаснијег, бржег спровођења изборног поступка.

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспореден.

Ови докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена у општини или суду или код јавног бележника.

VIII Трајање радног односа за сва радна места: радни однос се заснива на неодређено време.

IX Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак:

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашена радна места, изборни поступак ће се спровести у просторијама Службе за управљање кадровима, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2, почев од 22.08.2016. године са почетком у 9,00 часова, о чему ће учесници конкурса бити писмено обавештени на контакте (адресе) које наведу у својим пријавама, а ради провере познавања рада на рачунару и провере вештина аналитичког резонувања и логичког закључивања и организационих способности. За кандидате који успешно заврше проверу познавања рада на рачунару и проверу вештина аналитичког резонувања и логичког закључивања и организационих способности, провера других стручних оспособљености, знања и вештина наведених у тексту огласа о јавном конкурс биће спроведене у просторијама Министарства просвете, науке и технолошког развоја, Београд, Немањина бр. 22-26, с тим што ће кандидати о датуму и времену бити обавештени на бројеве контакт телефона које наведу у својим пријавама.

Напомене:

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве у које нису приложени сви тражени докази, у оригиналу или фотокопији овереној у општини, суду или код јавног бележника биће одбачене закључком конкурсне комисије.

Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу, подлежу пробном раду од шест месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положе до окончања пробног рада.

Овај оглас објављује се на веб страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја www.mprn.gov.rs, на веб страници Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs, на порталу е-управе, на огласној табли, веб страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

ЈАГОДИНА

ОПШТИНА РЕКОВАЦ

Рековац, Светозара Марковића 2
тел. 035/8411-070

Начелник Општинске управе Општине Рековац на период од 5 година

Опис посла: Начелник Општинске управе руководи Општинском управом као јединственим органом, а поставља га Општинско веће Општине Рековац.

УСЛОВИ: За начелника Општинске управе може бити постављено лице које поред општинских услова за рад државним органима утврђених у члану 6 Закона о радним односима у државним органима (да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу) испуњава и посебне услове: да има завршен правни факултет, да има положен испит за рад у органима државне управе, да има најмање пет година радног искуства у струци.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас подносе се следећи докази: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених (доказ као чињеница пунолетства) лекарско уверење (као доказ опште здравствене способности), уверење надлежног уставног суда да против кандидата није стављен захев за спровођење истраге, одређених истражних радњи, није подигнута оптужница или оптужни предлог за кривична дела за која се гоњење предузима по службеној дужности (као доказ да кандидат није осуђиван за кривично дело на

безусловну казну затвора од најмање шест месеци или кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу), диплома правног факултета, уверење о положеном испиту за рад у органима државне управе. У приложеном CV-ију тачно навести податке о претходном запослењу и стеченом радном искуству у струци. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања огласа. Пријаве се могу доставити лично или путем поште на горенаведену адресу. За потребне информације се може обратити на телефон 035/8411-170.

КРУШЕВАЦ

ОПШТИНА ВАРВАРИН ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

37260 Варварин, Трг Марина Мариновића 34
тел. 037/787-171

Начелник Општинске управе Општине Варварин на период од 5 година

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава опште услове сходно члану 6 Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 48/91...23/2013 - одлука УС): да је држављанин Републике Србије; да је пунолетно лице; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да испуњава друге услове утврђене законом, другим прописима или актом о систематизацији радних места у органу. Уз пријаву на оглас кандидат обавезно подноси следећа документа: диплому о стеченој стручној спремности - завршен правни факултет; уверење о положеном државном стручном испиту (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту); доказ о радном искуству од најмање 5 година у струци; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству РС; уверење о здравственој способности (накнадна достава по доношењу одлуке о пријему кандидата); уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (издато након објављивања огласа, уверење издаје полицијска управа); уверење да против лица није покренута истрага и да није подигнута оптужница (издато након објављивања огласа, уверење издаје надлежни суд). Докази о испуњавању услова достављају се у оригиналу или у овереној фотокопији. Пријаве достављати писарници Општинске управе Општине Варварин или на горенаведену адресу, са назнаком "Оглас за начелника". Рок за пријем пријава је 15 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

НИШ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ СВРЉИГ

18360 Сврљиг, Радетова 31

Послови друштвене бриге о деци и борачко инвалидске заштите на одређено време до 24 месеца

УСЛОВИ: високо образовање правне струке на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године; најмање једна година радног искуства у струци; положен испит за рад у органима државне управе; да је кандидат држављанин РС; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Учесници огласа дужни су да доставе оверене фотокопије доказа о испуњености свих услова из огласа (не старије од 6 месеци). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ПАНЧЕВО

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ПАНЧЕВА

26000 Панчево, Трг краља Петра I бр. 2-4

Матичар у месној канцеларији на одређено време у трајању до 6 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: Високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, положен посебан стручни испит за матичара и овлашћење за обављање послова матичара, 1 година радног искуства.

Радно место за обраду финансијске документације и књиговођа основних средстава

на одређено време у трајању до 6 месеци

УСЛОВИ: Високо образовање на студијама првог степена у научној области економских наука или индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до три године, 1 година радног искуства и положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Радно место за планирање и развој на одређено време у трајању до 6 месеци

УСЛОВИ: Високо образовање на студијама другог степена из научне области саобраћајног инжењерства (дипломске академске студије - мастер, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару и положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Комунални инспектор на одређено време у трајању до 6 месеци

УСЛОВИ: Високо образовање другог степена, односно завршене мастер академске студије или високо образовање стечено у складу са прописима који су важили до дана ступања на снагу закона којим се уређује високо образовање и које је законом изједначено са академским називом мастера, високо образовање првог степена, виша стручна спрема, положен стручни испит за рад у органима државне управе и испит за инспектора, 3 године радног искуства и поседовање возачке дозволе Б категорије.

Возач службеног возила на одређено време у трајању до 6 месеци

УСЛОВИ: Средња стручна спрема саобраћајног смера IV степен или средња стручна спрема смера IV степен, и положен испит за возача Б или Ц категорије и 1 година радног искуства.

ОСТАЛО: да је кандидат држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да поседује општу здравствену способност, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у градској управи. Пријаве са доказима о испуњавању услова у погледу општих и посебних услова, осим доказа о општој здравственој способности и положеном стручном испиту за рад у органима државне управе, подносе се у року од 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са доказима о испуњавању услова могу се предати лично у Градском услужном центру или путем поште на адресу: Градска управа Града Панчева, 26000 Панчево, Трг краља Петра I број 2-4.

ПОЖАРЕВАЦ

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
ОПШТИНА ЖАГУБИЦА
12320 Жагубица, Трг ослобођења 1

Начелник Општинске управе Општине
Жагубица
на период од 5 година

УСЛОВИ: Поред општих услова прописаних чланом 6 Закона о радним односима у државним органима кандидат треба да испуњава и посебне услове из члана 54 Закона о локалној самоуправи, VII/1 степен стручне спреме, правни факултет, најмање 5 година радног искуства у струци, положен испит за рад у органима државне управе.

ОСТАЛО: Уз пријаве доставити: оверену фотокопију дипломе о завршеном правном факултету, уверење о положеном испиту за рад у органима државне управе, извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење као доказ опште здравствене способности и биографске податке са прегледом кретања у служби и струци и доказ о најмање 5 година радног искуства у струци, уверење о држављанству РС, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве са доказима о испуњавању услова доставити на адресу Општинско веће Општине Жагубица, 12320 Жагубица, Трг ослобођења 1, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији "Послови". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.



Посао се не чека, посао се тражи

ОПШТИНСКА УПРАВА

12300 Петровац на Млави, Српских владара 165

Самостални стручни сарадник, послови из
области грађевинског земљишта и пословног
простора
на одређено време до повратка привремено одсутног
запосленог

УСЛОВИ: Висока стручна спрема - правни факултет (VII степен стручне спреме). Уз пријаву на оглас доставити доказ: да је лице држављанин Републике Србије - уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, фотокопију личне карте (све странице), да има прописану стручну спрему (оверена фотокопија дипломе), уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење), уверење да се не води истрага, нити се спроводе истражне радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правноснажно окончан, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

Виши сарадник, послови у области
борачко инвалидске заштите и школског и
предшколског образовања
на одређено време у трајању од 6 месеци

УСЛОВИ: Виша стручна спрема (VI степен стручне спреме), три године радног искуства. Уз пријаве на оглас доставити доказ: да је лице држављанин Републике Србије - уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, фотокопија личне карте (све странице), да има прописану стручну спрему (оверена фотокопија дипломе), уверење о општој здравственој способности (лекарско уверење), уверење да се не води истрага, нити се спроводе истражне радње, нити се води кривични поступак по оптужници и оптужном предлогу који није правноснажно окончан, уверење да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу.

ОСТАЛО: Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве на оглас са потребном документацијом слати на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ОПШТИНСКА УПРАВА
ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ

12220 Велико Градиште, Житни трг 1
тел. 012/662-124

Послови ликвидатуре
у Одељењу за финансије, на одређено време због
повећаног обима посла, најдуже до 31.12.2017.
године

УСЛОВИ: Висока стручна спрема - економски факултет, једна година радног искуства, положен државни стручни испит.

ОСТАЛО: Поред посебних услова, кандидат треба да испуњава услове из члана 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да има прописану стручну спрему, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Уз пријаву на оглас доставити: оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству, оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, оверену фотокопију дипломе, уверење из казнене евиденције да кандидат није правноснажно осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, оригинал или оверену фотокопију доказа о положеном стручном

испиту за рад у државним органима. Лекарско уверење о поседовању опште здравствене способности доставља изабрани кандидат након коначности одлуке о избору, пре доношења решења о пријему у радни однос. Пријаве са доказима о испуњавању услова доставити на горенаведену адресу у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање као ни копије докумената које нису оверене од стране надлежног органа.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОПШТИНА ИНЂИЈА
ОПШТИНСКА УПРАВА
22320 Инђија, Цара Душана 1
тел. 022/561-322

Послови трезора у Одељењу за привреду и финансије

УСЛОВИ: Високо образовање стечено на студијама другог степена из области економских наука (основне академске студије у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно дипломирани економиста са стеченим образовањем на основним студијама у трајању од најмање четири године, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Имовинско правни послови у Одељењу за урбанизам, комунално стамбене послове и заштиту животне средине

УСЛОВИ: Високо образовање стечено на студијама другог степена из области правних наука (основне академске студије у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно дипломирани правник са стеченим образовањем на основним студијама у трајању од најмање четири године, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

ОСТАЛО: Поред посебних услова кандидати треба да испуњавају и опште услове утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву са биографијом кандидати подносе следеће доказе у оригиналу или овереној копији: доказ о стеченој стручној спреми; доказ о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе; доказ о радном искуству; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (уверење издато од МУП-а, надлежна полицијска управа, не старије од 6 месеци); оверену копију личне карте. Изабрани кандидат по извршеном избору доставља лекарско уверење. Напомена: За наведена радна места радни однос може да се заснује и са кандидатом који нема положен стручни испит за рад у органима државне управе, уколико испуњава све остале услове под условом да наведени испит положи у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа. Пријава са потребним доказима о испуњавању наведених услова са назнаком „Пријава на оглас за радно место: _____“ (назив радног места), доставља се у року од 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“, Националне службе за запошљавање, поштом на горенаведену адресу или лично на шалтеру 1 пријемне канцеларије. Неблаговремене и непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или у овереној фотокопији, неће бити разматране.



**Национална служба
за запошљавање**

СУБОТИЦА

**ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ОПШТИНЕ
БАЧКА ТОПОЛА И МАЛИ ИЂОШ**
24321 Мали Иђош, Главна 32
тел. 024/731-434

Водитељ случаја - радник на пословима социјалног рада

у Центру за социјални рад за општине Бачка Топола
и Мали Иђош, Одељење у Малом Иђошу, на одређено
време

УСЛОВИ: Завршене основне струковне студије, основне академске студије и студије другог степена из социјалног рада, психологије, педагогије, андрагогије, дефектологије или специјалне педагогије, поседовање лиценце за обављање основних послова у социјалној заштити, познавање рада на рачунару. Кандидати уз пријаву као доказ о испуњености наведених услова подносе следећа документа: кратку пословну биографију, оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, оверену фотокопију лиценце. Уверење о држављанству, лекарско уверење о здравственој способности, уверење да није кривично гоњен и осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора у трајању дужем од 6 месеци, прилаже само изабрани кандидат пре закључења уговора о раду.

ОСТАЛО: Пријаве и доказе о испуњености услова, кандидати могу предати лично у просторијама Центра или послати поштом на адресу Центар за социјални рад за општине Бачка Топола и Мали Иђош, Одељење Мали Иђош, 24321 Мали Иђош, Главна број 32, са назнаком „За конкурс за запошљавање“. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање.

У ЖИЦЕ

ОПШТИНА ЧАЈЕТИНА
ОПШТИНСКА УПРАВА

31310 Чајетина, Александра Карађорђевића 34
тел. 031/3831-151

Стручни сарадник порески инспектор и послови канцеларијске контроле и пореске евиденције на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: Посебан услов: висока стручна спрема VII степен - дипломирани економиста са најмање 1 годином радног искуства у струци и положеним државним стручним испитом. Кандидат уз пријаву треба да достави оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању VII степен - дипломирани економиста, потврду послодавца о радном искуству или други доказ о радном искуству, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту и доказе о испуњавању општих услова за рад у државним органима, и то: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, доказ о општој здравственој способности, доказ да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања, на адресу: Општинска управа Чајетина, 31310 Чајетина, улица Александра Карађорђевића број 34, са назнаком „Пријава на оглас“.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

☑ Трговина и услуге

ISKRA CLEAN

24000 Суботица, Старине Новака 31
тел. 060/447-1100, 069/681-060

Спремачица
на одређено време од 3 месеца

Опис посла: спремање кућа, станова, зграда

УСЛОВИ: I - III степен стручне спреме, без обзира на занимање.

ОСТАЛО: пробни рад 1 месец. Кандидати могу да се јаве на горе-наведене телефоне. Оглас остаје отворен до 18.08.2016. године.

УГОСТИТЕЉСКЕ УСЛУГЕ "БАБИНСКИ КУТАК"

11070 Нови Београд, Сурчинска 90а
тел. 065/281-60-05

Радник у киоску брзе хране
пробни рад 1 месец
2 извршиоца

УСЛОВИ: III или II степен стручне спреме, угоститељске струке, кувар, познавање рада на роштиљу, пожељно радно искуство.

СУР "МАЛИ РАЈ"

11070 Нови Београд, Обреновачка 26
тел. 064/660-45-33

Кнобарица

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у наведеном занимању.

PRESTIGE LUX D.O.O.

11000 Београд, Булевар Војводе Мишића 24а
тел. 064/8346-103

Собарица - хигијеничарка у хотелу
на одређено време

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у било ком занимању; пожељно радно искуство на наведеним пословима. Кандидати треба да се јаве на e-mail: finansije@prestigehotel.rs или на телефон 064/834-6103. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа.

PRESTIGE LUX D.O.O.

11000 Београд, Булевар Војводе Мишића 24а
тел. 064/834-6101

Помоћна радница у кухињи
на одређено време

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у било ком занимању; пожељно радно искуство на наведеним пословима. Кандидати треба да се јаве на e-mail: kuhinja@prestigehotel.rs или на телефон 064/834-6101. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

STR "BLOK SHOP"

11070 Нови Београд, Нехруова 80
тел. 060/402-16-00

Продавац
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, радно искуство 6 месеци, пробни рад 3 месеца.

ZTR "FOODY"

26000 Панчево, Моше Пијаде 78
тел. 063/758-6193

Кувар
2 извршиоца

УСЛОВИ: Помоћни кувар, III степен, кувар индустријских јела, IV степен, кувар, II степен, III степен, IV степен; 18 месеци радног искуства; рад у сменама. Јављање кандидата на телефон, 063/758-6193, лице за контакт - Владимир Јарковачки.

ZTR "FOODY"

26000 Панчево, Моше Пијаде 78
тел. 063/758-6193

Пекар
2 извршиоца

УСЛОВИ: III степен, пекар, III степен, IV степен, II степен, 18 месеци радног искуства, рад у сменама. Јављање кандидата на телефон, 063/758-6193, лице за контакт - Владимир Јарковачки.

„ИМПРЕГНАЦИЈА“ Д.О.О

11070 Нови Београд, Булевар Михаила Пупина 117

Технолог

за рад у огранку предузећа у Ћићевцу, на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме дипломирани технолог; рад на рачунару - Word, Excel.

Комерцијалиста

за рад у огранку предузећа у Ћићевцу, на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме дипломирани економиста, рад на рачунару: Word, Excel.

ОСТАЛО: Поред наведених услова кандидати треба да приложе, фотокопију личне карте, фотокопију дипломе и пословну биографију. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања. Пријаве послати на горенаведену адресу.

ДЕКРА ЗАПОШЉАВАЊЕ ДОО

11070 Београд, Булевар Зорана Ђинђића 64а
тел. 011/2120-454
e-mail: office.rs@dekra.com

Радник на паковању
за рад у Маглићу, на одређено време - 4 месеца
20 извршилаца

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен стручне спреме било ког занимања; рад у сменама; ноћни рад; обезбеђен превоз. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву - 5 дана.

SZR "BIO DESIGN"

21000 Нови Сад, Мике Антића 7
тел. 063/564-628
e-mail: biodesign1@gmail.com

Столар
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен столар за монтажу, оправке и одржавање; теренски рад; рад у сменама. Пожељно радно искуство у индустрији намештаја.

ОСТАЛО: Јављање кандидата на горенаведени мејл или на телефон број 063/564-648. Рок за пријаву је до 15.08.2016. године.

АЛЕКСАНДРО АМБИЈЕНТ ДОО

11010 Београд - Вождовац, Булевар ослобођења 251
тел. 025/463-422
e-mail: vorkapic.jasmina@aleksandro.com

Столар - монтер
за рад у Новом Саду, на одређено време - 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV, III или II степен, помоћни столар; пробни рад 1 месец; рад у сменама; возачка дозвола Б категорије. Слање пријава на горенаведени мејл. Рок за пријаву је до 14.08.2016. године.

Продавац
за рад у Новом Саду, на одређено време - 3 месеца
2 извршиоца

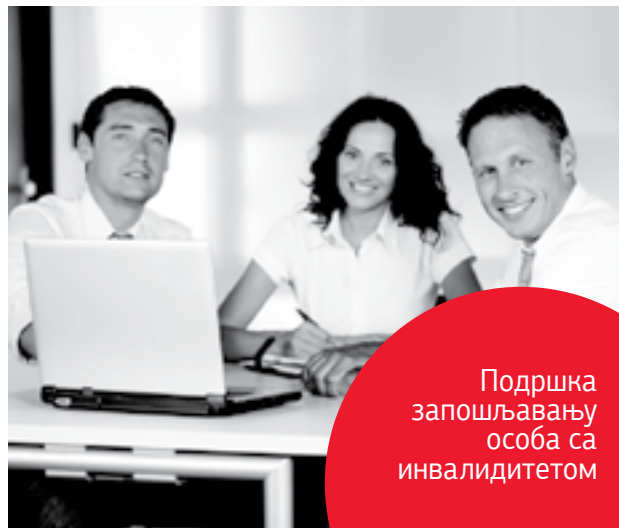
УСЛОВИ: IV степен, економски техничар или продавац или III степен продавац; пробни рад 1 месец; основна информатичка обука. Слање пријава на горенаведени мејл. Рок за пријаву је до 15.08.2016. године.

UTP "CITY EXPRESS" DOO BEOGRAD

11010 Београд - Вождовац, Кумодрашка 240

Возач достављач пошиљака
за рад у Новом Саду, на одређено време - 6 месеци
5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен - техничар друмског саобраћаја, III степен - возач друмског возила или II степен - курир; возачка дозвола Б категорије. Јављање кандидата лично на адресу Раде Кончара 1, 21131 Петроварадин од понедељка до петка од 12 часова. Рок за пријаву до 15.08.2016. године.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

VIP SECURITY SYSTEMS

11010 Београд - Врачар, Мекензијева 53
тел. 066/8014-212
e-mail: golijan@vipsecurity.rs

Службеник физичке заштите
за рад у Новом Саду, на одређено време - 6 месеци
4 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен заштитар имовине - портир; пробни рад 3 месеца; рад ван просторија послодавца; возачка дозвола Б категорије. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 31.07.2016. године.

"КРОЈАЧКИ САЛОН ЛУЧЕ Ђ"

21000 Нови Сад, Тихомира Остојића 1А
тел. 060/3005-280

Поправка одевних предмета и шивење по мери
на одређено време, 6 месеци

УСЛОВИ: IV степен, текстилни техничар; III степен, кројач или шивач конфекције или II степен, шивач текстила; радно искуство на индустријским машинама. Јављање кандидата на горенаведени телефон, психолошко тестирање кандидата. Рок за пријаву је до 15.08.2016. године.

VIDACO DOO

21131 Петроварадин, Прерадовићева 6
тел. 062/8881-280
e-mail: vidacodoo@gmail.com

Кувар
на одређено време, 3 месеца

УСЛОВИ: IV степен - кувар, III степен - кувар једноставних јела или II степен - помоћни кувар; радно искуство у кулинарству 2 године. Јављање кандидата на горенаведени телефон или мејл. Рок за пријаву је до 20.08.2016. године.

СТР „ЛИВАДЕ ВИНКА КУЧ ПР“

34000 Крагујевац, Кнеза Михаила 34
тел. 064/8309-170
e-mail: s.djordjevic@kuccompany.co.rs

Продавац у млекарни
за рад у Новом Саду на одређено време, 1 година

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV или III степен у занимању продавац; пробни рад 1 месец; рад у сменама; радно искуство 6 месеци. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 30.07.2016. године

DELTEX D.O.O.

21000 Нови Сад, Царинска 1
факс 021/6623-399
e-mail: novako@deltex.rs

Магационер

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме било ког занимања; радно искуство две године; возачка дозвола Б категорије; познавање MS Office програма (Excel, Word, Интернет).

ОСТАЛО: ефикасност; систематичност; снажљивост; могућност сталног усавршавања и напредовања у послу. Јављање кандидата и слање CV-ја на горе наведени мејл, факс или адресу. Рок за пријаву је до 05.08.2016. године.

АДВОКАТ БАРИШИЋ ЖАРКО21000 Нови Сад, Аугуста Цесарца 18
e-mail: advokat.barisic@gmail.com**Адвокатски приправник
пробни рад 1 месец**

УСЛОВИ: VII/1 степен дипломирани правник; основна информатичка обука. Слање пријава на горенаведени мејл. Рок за пријаву је до 21.09.2016. године.

„MOZZART“

www.mozzartbet.biz/sr

**Оператер на уплатним местима
за територију града Ковин**

Основне дужности: Пријем уплата, издавање тикета и исплаћивање добитних тикета; укључивање апарата и електронског рулета и исплата добитака; комуникација са играчима и давање потребних информација везаних за услуге, резултате, услове и начин играња; старање о безбедности новчаних средстава, као и о стању опреме и уређаја на уплатном месту; штампање резултата, дневних понуда и додатака, ажурирање огласне табле, укључивање преноса спортских догађаја; припрема топлех и хладних напитака и услуживање клијената; рад на фискалној каси; пријем робе и отпремница од добављача; одржавање хигијене шалтера, шанка и уплатног места.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; пожељно радно искуство на пословима трговца, комерцијалисте или на пословима у мењачници; одлично познавање рада на рачунару; одговорност, лојалност, професионалност; савесност, самодисциплинованост, прилагодљивост; смиреност, сталоженост, комуникативност; оријентисаност према тимском раду као и способност за самосталан рад.

ОСТАЛО: Уколико желите да будете део Mozart-а, чији је примарни циљ успостављање и подизање стандарда у области спортског клађења у Србији и региону источне Европе, молимо вас да своје пријаве са радном биографијом и мотивационим писмом пошаљете на e-mail: job@mozzartbet.com. У наслоу mail-а (subject) навести назив позиције за коју конкуришете. Крајњи рок за подношење пријава је 03.08.2016 године. Само кандидати који уђу у ужи избор биће контактирани. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у обзир.

**WIENER STADTISCHE OSIGURANJE
ADO BEOGRAD**Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs**Саветник у осигурању
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца**

Опис посла: продаја животних и неживотних осигурања.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; вођење бриге о клијентима; редовно извештавање и учествовање у креирању стратегије за освајање тржишта.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

**WIENER STADTISCHE OSIGURANJE
ADO BEOGRAD**Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs**Продавац осигурања аутоодговорности
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца**

Опис посла: продаја осигурања аутоодговорности.

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за рад са људима; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: увећање портфеља осигурања; успостављање пословних контаката са клијентима; израда понуда и полиса осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; анализа тржишта осигурања АО; разматрање мера за повећање портфеља осигурања АО.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

**WIENER STADTISCHE OSIGURANJE
ADO BEOGRAD**Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs**Ментори и менаџери за продају животних
осигурања
место рада: подручје Републике Србије, на одређено
време 6 месеци
5 извршилаца**

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; отвореност за нове изазове; проактивност; спремност за тимски рад; креативност и флексибилност; комуникативност и спремност за рад под притиском; преговарачке способности, упорност, оптимизам.

Дужности: предлагање акција и активности на унапређењу продаје и развоју канала продаје; организовање састанака групе; израда месечног и годишњег плана продукције; успостављање пословних контаката; недељно извештавање менаџмента компаније; увећање портфеља осигурања; израда понуда и полиса

осигурања са пратећом документацијом; наплата премије осигурања; рад на изменама и допунама уговора о осигурању као и обнављање уговора о осигурању; редовно посећивање клијената, упознавање са њиховим потребама и проширење сарадње; пријем изјава уговарача осигурања, односно осигураника.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; загарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

WIENER STADTISCHE OSIGURANJE

ADO BEOGRAD

Нови Београд, Трешњиног цвета 1
e-mail: konkurs@wiener.co.rs

Менаџер директне продаје

**место рада: подручје Републике Србије, на одређено време 6 месеци
5 извршилаца**

УСЛОВИ: минимум IV степен стручне спреме, пожељно VII степен стручне спреме и економско усмерење; пожељно је радно искуство у осигурању, финансијама; рад на рачунару (Excel, Word, Internet); возачка дозвола Б категорије; енглески језик (виши ниво); познавање тржишта и поседовање добрих пословних контаката; изразена способност за тимски рад.

Дужности: организација продаје и реализација продаје осигурања; израда понуда за осигурање и полиса осигурања; сарадња са банкама и лизинг кућама (израда понуда са клаузулом о винкулацији); праћење квалитета продуката; увећање портфела осигурања; успостављање пословних контаката; наплата премије осигурања.

Послодавац обезбеђује: радни однос у успешној интернационалној компанији; тренинг и обуку, свакодневно усавршавање и стицање нових знања и вештина; загарантовану добру зараду са адекватним вредновањем рада и резултата рада; добро организовано радно окружење; могућност брзог и перманентног напредовања у каријери.

ОСТАЛО: Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати своје радне биографије (без додатних докумената) могу послати на горенаведени мејл послодавца са назнаком за коју позицију конкуришу. Биће контактиран само ужи круг кандидата. Лице за контакт: Степа Саватић.

„STAR CALL 011”

Панчево, Светозара Марковића 121
e-mail: zeljkostanojevic@yahoo.com

Оператер у позивном центру за рад у Београду 20 извршилаца

УСЛОВИ: од IV до VII степена стручне спреме, без обзира на образовни профил; напредно познавање немачког, италијанског или француског језика; познавање рада на рачунару. Радни однос на неодређено време, пробни рад у трајању од месец дана. Трајање конкурса до попуне. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом. Лице за контакт Жељко Станојевић.

www.nsz.gov.rs

AQUA FILTER DOO

21000 Нови Сад, Димитрија Бугарског 7
тел. 069/797-512
e-mail: aquafilterdoo@gmail.com

Комерцијалиста пробни рад 1 месец 4 извршиоца

УСЛОВИ: IV или III степен, комерцијални техничар; теренски рад; рад ван просторија послодавца. Јављање кандидата на горенаведени мејл или телефон. Рок за пријаву једо 30.08.2016. године.

DOO OFINGER FASHION OFFICE

21000 Нови Сад, Булевар Ослобођења 94
e-mail: c.bisera@yahoo.com

Продавац

УСЛОВИ: VII/1, VI/2, VI/1, V, IV или III степен - продавац; рад у сменама. Пожељно је да кандидат има искуство у продаји. Слање пријава на горенаведени мејл. Рок за пријаву је до 21.08.2016. године.

Медицина

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

ОГЛАШАВА СЛОБODНА РАДНА МЕСТА ЗА РАД У СР НЕМАЧКОЈ

Послодавац: „Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gemeinnützige GmbH”, СР Немачка

Асистент на пословима за здравствену негу место рада - СР Немачка, Баварска 7 извршилаца

Врста радног односа: на одређено време 12 месеци на пословима асистента за здравствену негу до нострификације дипломе, уз могућност ангажовања на неодређено време - минимум 3 године, на пословима квалификованог здравственог радника након нострификације дипломе.

Опис посла: Асистент на пословима за здравствену негу у старачком дому до признања дипломе у СР Немачкој, а после признавања дипломе рад на пословима квалификованог здравственог радника на Одељењу гелонтолошке и геријатријске неге.

УСЛОВИ: медицинска сестра - техничар IV степен стручне спреме; виша медицинска сестра VI/1 степен стручне спреме; струковна медицинска сестра VI/2 степен стручне спреме; обавезно знање немачког језика, Б1 ниво према Европском референтном оквиру, (за нострификацију дипломе потребно је знање немачког језика Б2); положен стручни испит за медицинске раднике; радно искуство - пожељно, 6 месеци.

ОСТАЛО: трошкове превоза од Републике Србије до СР Немачке и назад, сноси изабрани кандидат; трошкове приликом регулисања радне дозволе и издавања радне визе сноси послодавац; висина бруто зараде 1900 евра до признавања дипломе, а након нострификације 2600 евра (бруто); изабрани кандидат је социјално осигуран од првог дана запослења; смештај за раднике је обезбеђен, трошкове смештаја сноси изабрани кандидат.

Потребна документација: радна биографија/CV на немачком језику у Еуропас формату; диплома завршене средње школе/више школе - фотокопија (преведена на немачки језик и оверена од стране судског тумача са апостилом); уверење о положеном стручном испиту за медицинске раднике - фотокопија (преведена

на немачки језик и оверена од стране судског тумача са апостилом); сертификат о стеченом знању немачког језика, Б1 (Goethe instituta, OSD, DAF, TELC). Наведена документа доставити и на српском језику.

Начин конкурсисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс - асистент на пословима за здравствену негу - Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gemeinnutzige GmbH“, СР Немачка“. Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Гундулићев венац 23-25, са назнаком „За конкурс - асистент на пословима за здравствену негу - Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gemeinnutzige GmbH, СР Немачка“.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрате:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ на број 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-062

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-213

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-556, 4885-549

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/33-00-47

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/41-25-31

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/30-20-29

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јула 29
тел. 030/45-31-21, 45-31-23

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или имејла, кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

Рок трајања конкурса: 31.08.2016. године.



**Први
утисак је
најважнији
будите
истред свих**

ДОМ ЗДРАВЉА БУЈАНОВАЦ

Бујановац Карађорђа Петровића 328
тел. 017/651-315

**Виша гинеколошко акушерска сестра
на одређено време до 31.12.2016. године, у Одељењу
за здравствену заштиту жена**

УСЛОВИ: медицинска школа, VI степен стручне спреме, виша гинеколошко акушерска сестра и положен стручни испит. Кандидати уз пријаву на конкурс подносе следећа документа: молбу за пријем са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном; диплому о завршеној школи (оверена фотокопија); уверење о положеном стручном испиту (оверена фотокопија); лиценца за рад или Решење о упису у КМЗТС (оверена фотокопија); извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија); уверење о држављанству (оверена фотокопија); уверење суда да се не води кривични поступак (не старије од 6 месеци); лекарско уверење (подноси кандидат који буде изабран). У захтеву (молби) кандидат треба да наведе документацију коју је доставио поводом огласа. Пријаве на оглас се могу поднети лично у ДЗ Бујановац, сваког радног дана од 07,00 до 14,00 часова у затвореној коверти или послати препоручено поштом на адресу ДЗ Бујановац, са назнаком "За оглас" и називом радног места за које се конкурише. Оглас остаје отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати. О изабраним кандидатима бићете писмено обавештени.

ДОМ ЗДРАВЉА СРПСКА ЦРЊА

23220 Српска Црња, Патријарха Арсенија Чарнојевића 15

**Финансијско - рачуноводствени референт
(благајник)**

**на одређено време, због замене запослене до
повратка са боловања**

Опис послова: пружа техничку подршку у припреми појединачних аката, надзире пријем и врши контролу формалне исправности књиговодствених исправа; врши пријем, контролу и груписање улазне документације и даје налог за финансијско задужење, обрачунава зараде, накнаде путних и других трошкова, хонораре и остала давања запосленим или уговорно ангажованим лицима; припрема и одређује документацију за исплату зарада и других примања; припрема сву прописану документацију за подношење пореској управи и другим прописима установљеним органима и службама; води прописане електронске евиденције и обавља електронска плаћања, одлаже, чува и архивира рачуноводствене исправе у складу са прописима; учествује при изради периодичног и годишњег обрачуна, врши и друге послове по налогу директора.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња економска школа или гимназија, 3 године радног искуства. Уз захтев за заснивање радног односа приложити: CV (кратку биографију), оверену фотокопију дипломе о завршеној школи, доказ о радном стажу. Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или способност, дужина трајања школовања, итд.). О разговору са кандидатом обавезно се сачињава записник. О избору кандидата одлучује директор ДЗ Српска Црња. Рок у коме кандидат мора бити обавештен о избору не може бити дужи од 30 дана. Приликом заснивања радног односа, кандидати су дужни да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Захтев за заснивање радног односа саознаком за радно место доставити поштом или личном доставом у писарницу ДЗ Српска Црња.



**Национална служба
за запошљавање**

ОПШТА БОЛНИЦА ПОЖАРЕВАЦ

12000 Пожаревац, Братства јединства 135

Медицински техничар - сестра

за рад у Служби ортопедије, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене, због породилског одсуства и одсуства ради неге детета, до њеног повратка, у складу са чл. 37 став 4 тачка 1 Закона о раду

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом кандидат треба да има и завршену средњу медицинску школу - општи смер (IV степен) и положен стручни испит. Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се пријављујете треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи (IV степен) - општи смер; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из матичне књиге рођених оригинал или оверена фотокопија (не старија од шест месеци). Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији "Послови" код Националне службе за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаву са документацијом доставити на горенаведену адресу.

ДОМ ЗА СТАРЕ "ПАДИНА"11000 Београд, Цветанова ћуприја 111
тел 011/346-2092**Медицинска сестра - техничар
на одређено време**

Опис посла: медицинска нега старих лица.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у наведеном занимању; завршена медицинска школа, рад у сменама 12 сати; пожељан положен стручни испит; пожељно радно искуство. Јављање кандидата на контакт телефон 011/346-2092.

ДОМ ЗДРАВЉА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Ђирила и Методија 32

1. Доктор медицине

на одређено време ради замене привремено одсутне запослене до њеног повратка на рад, у Служби хитне медицинске помоћи и санитетског превоза

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршен медицински факултет VII/1 степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

2. Виша медицинска сестра - техничар или струковна медицинска сестра - техничар на одређено време ради замене привремено одсутне запослене до њеног повратка на рад, у Служби поливалентне патронаже

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена виша медицинска школа или висока школа струковних студија VI степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

3. Лабораторијски техничар на одређено време због повећаног обима посла у трајању до 3 месеца, у Одељењу лабораторијске дијагностике

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: завршена средња медицинска школа смер лабораторијски техничар IV степен стручне спреме, положен стручни испит и поседовање лиценце за рад или решења о упису у комору.

4. Возач

**на одређено време због повећаног обима посла, у трајању до 3 месеца, у Служби хитне медицинске помоћи и санитетског превоза
2 извршиоца**

УСЛОВИ: поред општих услова предвиђених Законом о раду, кандидати треба да испуњавају и посебне услове: III степен стручне спреме, KB возач и положен возачки испит Б и Ц категорије.

ОСТАЛО: Кандидати достављају - за радна места под редним бројем 1,2 и 3: пријаву у којој наводе за које радно место се пријављују, кратку биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце за рад или решења о упису у комору, изјаву да су здравствено способни за послове за које подносе пријаву и да се против њих не води кривични поступак, фотокопију извода из матичне књиге рођених, за радно место под редним бројем 3: пријаву у којој наводе за које радно место се пријављују, кратку биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију возачке дозволе, изјаву да су здравствено способни за послове за које подносе пријаву и да се против њих не води кривични поступак, фотокопију извода из матичне књиге рођених. Кандидати могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос и уверење да се против њих не води кривични поступак (уверење издаје суд). Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Пријаве на оглас подносе се у року од 8 дана од дана објављивања овог огласа у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом доставити на горенаведену адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА БУЈАНОВАЦБујановац, Карађорђа Петровића 328
тел. 017/651-315**1. Доктор медицине**

**на одређено време до 2 месеца, због повећаног обима посла у Служби за здравствену заштиту одраслог становништва - ЗЦ Велики Трновац и за
Кончуљ - Несалце
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Завршен медицински факултет, VII степен стручне спреме, положен стручни испит.

**2. Доктор стоматологije са 50% радног времена, на одређено време до 2 месеца, због повећаног обима посла у
Стоматолошкој служби - ЗЦ Велики Трновац**

УСЛОВИ: Завршен стоматолошки факултет, VII степен стручне спреме, положен стручни испит.

**3. Медицинска сестра - техничар на одређено време до 2 месеца, због повећаног обима посла
12 извршиоца**

УСЛОВИ: Завршена средња медицинска школа, IV степен стручне спреме, положен стручни испит.

**4. Гинеколошко акушерска сестра
на одређено време до 2 месеца, због повећаног
обима посла**

УСЛОВИ: Завршена средња медицинска школа смер гинеколошко акушерска сестра, IV степен стручне спреме, положен стручни испит.

**5. Лабораторијски техничар
на одређено време до 2 месеца, због повећаног
обима посла**

УСЛОВИ: Завршена средња медицинска школа смер лабораторијски техничар - медицински лаборант, IV степен стручне спреме, положен стручни испит.

**6. Спремачица здравствених просторија
на одређено време до 2 месеца, због повећаног
обима посла
3 извршиоца**

УСЛОВИ: Завршена основна школа, I степен стручне спреме.

**7. Возач санитета
на одређено време до 2 месеца, због повећаног
обима посла**

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, положен возачки испит за Б и Ц категорију.

ОСТАЛО: Кандидати уз пријаву на оглас подносе следећа документа: молбу за пријем са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном; диплому о завршеној школи (оверена фотокопија); уверење о положеном стручном испиту (оверена фотокопија) за радна места од тачке 1. до 5.; извод из матичне књиге рођених (оверена фотокопија); уверење о држављанству (оверена фотокопија); уверење суда да се не води кривични поступак, не старије од 6 месеци; лекарско уверење (подноси кандидат који буде изабран). У захтеву (молби) кандидат треба да наведе документацију коју је доставио поводом огласа. Пријаве на оглас се могу поднети лично у ДЗ Бујановац, сваког радног дана од 07,00 до 14,00 часова у затвореној коверти или послати препоручено поштом на адресу ДЗ Бујановац, са назнаком "За оглас" и називом радног места за које се конкурише. Оглас остаје отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији "послови". Изабрани кандидати биће писмено обавештени.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676

**Медицинска сестра - техничар
на одређено време до повратка радника са
неплаћеног одсуства**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; медицинска школа - педијатријског или општег смера; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне крате; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; фотокопију радне књижице. Кандидати који испуњавају услове могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, додатно образовање или оспособљеност, дужина трајања школовања и сл.). Приликом заснивања радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се прима. Пријаве слати у затвореној коверти на наведену адресу клинике, са назнаком "Пријава на конкурс за пријем медицинске сестре - техничара на одређено време до повратка радника са неплаћеног одсуства - 1 извршилац". Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА "СВЕТИ САВА"

11000 Београд, Немањина 2
тел. 011/6642-831

**Медицинска сестра - техничар
на одређено време до повратка запосленог са
боловања**

УСЛОВИ: средња стручна спрема, медицинска школа, медицинска сестра - техничар; положен стручни испит за звање медицинска сестра - техничар; лиценца издата од стране надлежног органа. Кандидат је дужан да уз пријаву на оглас приложи: фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, медицинска сестра - техничар; фотокопију уверења о положеном стручном испиту за звање медицинска сестра - техничар; фотокопију лиценце издате од стране надлежног органа; кратку биографију са адресом и контакт телефоном.

**Физиотерапеутски техничар
на одређено време до повратка запосленог са
боловања**

УСЛОВИ: средња стручна спрема, медицинска школа, физиотерапеутски техничар; положен стручни испит за звање физиотерапеутски техничар; лиценца издата од стране надлежног органа. Кандидат је дужан да уз пријаву на оглас приложи: фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, физиотерапеутски техничар; фотокопију уверења о положеном стручном испиту за звање физиотерапеутски техничар; фотокопију лиценце издате од стране надлежног органа; кратку биографију са адресом и контакт телефоном.

ОСТАЛО: Пријаве се подносе поштом на наведену адресу болнице. Пријаве поднете мимо означеног рока и без потпуне документације неће се узимати у разматрање.



**Шанса за младе
Школа је знање,
посао је занат**

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ
18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-256

Зубни техничар

за рад у Служби за стоматолошку здравствену заштиту, на одређено време до 6 месеци

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме: зубни техничар; положен стручни испит; 5 година радног искуства у струци. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи - зубни техничар; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице или потврду послодавца о радном стажу; биографију са адресом и контакт телефоном. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком "Пријава на оглас број 10/2016". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ДОМ ЗДРАВЉА АЛЕКСИНАЦ
18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-256

Оглас објављен 20.07.2016. године у публикацији "Послови", поништава се у целости.

"POSEIDON RESARCH BALKANS" DOO

21000 Нови Сад, Лазе Костића 3
тел. 021/3106-472
e-mail: jobs@poseidoncro.com

Сарадник у мониторингу клиничких испитивања

на одређено време, 1 година
2 извршиоца

УСЛОВИ: VII/2 степен - специјалиста клиничке токсикологије, VII/1 степен - доктор медицине, дипломирани фармацеут, дипломирани психолог или дипломирани биолог; пробни рад 3 месеца; основна информатичка обука; енглески језик - средњи ниво; теренски рад; рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз; обезбеђена исхрана. Слање пријава на горенаведени мејл. Рок за пријаву је до 01.11.2016. године.



Посао се не чека, посао се тражи

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА СТОМАТОЛОШКА ОРДИНАЦИЈА "ОРТИС"

21000 Нови Сад, Радничка 51А
тел. 021/6332-796
e-mail: ortis.co@gmail.com, jelena149@hotmail.com

Стоматолошка сестра
на одређено време, 3 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен, стоматолошка сестра; основна информатичка обука. Јављање кандидата на горенаведене мејл адресе. Рок за пријаву је до 05.08.2015. године.

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА ИНТЕРНИСТИЧКА ОРДИНАЦИЈА

"ДР ШЉАПИЋ"
21000 Нови Сад, Школска 14
e-mail: ordinacijasljajpic@gmail.com

Медицинска сестра
на одређено време, 2 године

УСЛОВИ: IV степен медицинска сестра; положен стручни испит за здравствене раднике; рад у сменама; основна информатичка обука; енглески језик - почетни ниво. Пожељно знање ЕКГ.

ОСТАЛО: Слање пријава на горенаведени мејл. Рок за пријаву је до 06.08.2016. године.

ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ ВОЈВОДИНЕ - НОВИ САД

21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 10

Лабораторијски техничар
у Генетској лабораторији Службе за медицинску генетику Стационара Клинике за педијатрију, на одређено време, до повратка запослене са боловања дужег од 30 дана (на терет Фонда)

Опис посла: обавља све лабораторијске анализе из домена своје струке; учествује у свакодневном рутинском раду лабораторије који се одвија у сменама; учествује у едукацији млађих кадрова; обавља и друге послове из свог делокруга рада по налогу шефа лабораторије и начелника службе; за свој рад одговоран је шефу лабораторије и начелнику службе.

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседује средњу стручну спрему IV степен - завршену средњу медицинску школу, смер лабораторијски техничар; положен стручни испит; лиценца за рад. Уз пријаву се подноси у оригиналу или овереној копији следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи, смер лабораторијски техничар; уверење о положеном стручном испиту; дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или Решење о упису у именик коморе; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда) не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе) не старије од 6 месеци; кратка биографија (Curriculum Vitae - CV), са адресом, контакт телефоном, имејл адресом.

ОСТАЛО: Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Кандидати који испуњавају услове могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања). Приликом заснивања радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за посло-

ве које ће обављати и фотокопију личне карте. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве се предају у затвореној коверти лично или поштом на адресу института са назнаком "Пријава на оглас за пријем 1 лабораторијског техничара у Генетској лабораторији".

ОПШТА БОЛНИЦА ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

Педијатријска сестра - техничар
за потребе Службе за гинекологију и акушерство, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене, до повратка на рад са породичког боловања и боловања ради неге детета

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа педијатријског смера; положен стручни испит. Приликом пријављивања на оглас потребно је доставити следећа документа: пријаву на оглас са кратком биографијом; оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању одговарајућег профила; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту. Пријаве са документацијом доставити на адресу: Општа болница Ваљево, Одељење за правне, кадровске и административне послове, 14000 Ваљево, Синђелићева 62, са назнаком „Пријава на оглас за пријем у радни однос за послове _____“ (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву).

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР СУРДУЛИЦА

17530 Сурдулица, Српских владара 111
тел/факс 017/815-300, 815-182

Доктор медицине
на одређено време, до повратка запослене са породичког одсуства

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеном медицинском факултету, оверена фотокопија уверење о положеном стручном испиту за докторе медицине, извод из евиденције Националне службе за запошљавање, извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Непотпуне и неблагоприятне пријаве се неће разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР СУРДУЛИЦА

17530 Сурдулица, Српских владара 111
тел/факс 017/815-300, 815-182

Медицинска сестра - техничар
на одређено време до 2 године, за Интерно одељење ОЈ Општа болница 5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа - општег смера, положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеној медицинској школи - општег смера, оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, венчаних за особе које су промениле презиме, извод из евиденције незапослених, лекарско уверење.

Медицинска сестра - техничар
на одређено време до 2 године, за Хируршко одељење ОЈ Општа болница 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа - општег смера, положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеној медицинској школи -

општег смера, оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, венчаних за особе које су промениле презиме, извод из евиденције незапослених, лекарско уверење.

Педијатријска сестра
на одређено време до 2 године, за Дечје одељење ОЈ Општа болница 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа - педијатријски смер, положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеној медицинској школи - педијатријски смер, оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, венчаних за особе које су промениле презиме, извод из евиденције незапослених, лекарско уверење.

Акушерска сестра - техничар
на одређено време до 2 године, за Гинеколошко - акушерско одељење ОЈ Општа болница

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа, гинеколошко - акушерски смер, положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеној медицинској школи, гинеколошко - акушерски смер, оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, венчаних за особе које су промениле презиме, извод из евиденције незапослених, лекарско уверење.

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве се неће разматрати. Избор између кандидата који испуњавају услове огласа извршиће се на основу члана 9 тачка 3 и 4 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија. Пријаве слати на горенаведену адресу.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ "ОЗРЕН"

18230 Сокобања, насеље Озрен бб
тел. 018/830-927

Медицинска сестра - техничар општег смера
на одређено време ради замене привремено одсутног радника

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа - општи смер; положен стручни испит; лиценца за рад у струци или решење о упису у Комору медицинских сестара и здравствених техничара. Као доказ о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом; оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи - општи смер; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију лиценце за рад у струци или оверену фотокопију решења о упису у именик коморе. Пријаве кандидата које не садрже тражену документацију сматраће се непотпуним и неће бити разматране. Пријаве које пристигну по истеку овог рока сматраће се неблагоприятним и неће бити разматране. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама путем поште на адресу Специјална болница за плућне болести "Озрен" Сокобања, 18230 Сокобања, насеље Озрен бб, уз напомену "Пријава на оглас за сестру" или лично у просторијама болнице.



Први утисак је најважнији будите испред свих

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ

11000 Београд, Браће Јерковић 5
тел. 011/407-3661

Лекар на специјализацији из физикалне медицине и рехабилитације или доктор медицине

на одређено време по основу замене привремено одсутне запослене

УСЛОВИ: Завршен медицински факултет; положен стручни испит; лиценца за рад. Кандидати су обавезни да доставе писану пријаву на оглас са краћом биографијом. Уз пријаву се подносе оверене фотокопије: дипломе о завршеном факултету, уверења о положеном стручном испиту, решење о одобрењу специјализације из физикалне медицине и рехабилитације, лиценца за рад, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда да се против лица не води судски поступак.

ОСТАЛО: Пријаве са потребном документацијом достављају се у ковертама на адресу: Специјална болница за церебралну парализу и развојну неурологију, Београд, Сокобањска 17а - Правна служба. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији Националне службе за запошљавање "Послови".

„БАДИЋ ЛЕБЕН“ ДОО

Ноготин - Душановац, Дупљанска бб
тел. 019/570-450, 063/1194 006

Дипломирани социјални радник

Опис посла: пријем и вођење евиденције корисника старачког дома

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани социјални радник. Услови рада: рад у сменама, обезбеђен смештај, обезбеђен превоз. Конкурс је отворен до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведене бројеве телефона, лице за контакт Жикица Бадјић.

ДОМ ЗДРАВЉА

ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

12300 Петровац на Млави, Моравска 2

Медицински техничар

за рад у Служби опште медицине са медицином рада и кућним лечењем и здравственом негом, на одређено време ради замене запослене који иде на породилско одсуство и одсуство ради неге детета

Опис послова: спроводи здравствено васпитни рад, припрема ординацију, опрему и уређаје за рад, врши пријем и основну обраду болесника, учествује у дијагностици (ЕКГ, одређивање ШУК и др.), даје прописану терапију, води медицинску евиденцију и документацију, спроводи континуирани процес статистичког извештавања, по потреби иде у кућне посете, врши пријем и издавање лекова и санитарског материјала по одобреним требованима, води све потребне евиденције о лековима и санитарском потрошном материјалу за ДЗ, сарађује са лицем за јавне набавке у вези са јавним набавкама лекова и санитарског потрошног материјала, обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа, положен стручни испит, лиценца уколико је кандидат поседује, рад на рачунару.

ОСТАЛО: Уз пријаву поднети краћу биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, оверену копију уверења о положе-

ном стручном испиту, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству, оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених. Оригинали или оверене фотокопије уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених не смеју бити старији од 6 месеци. Трајање конкурса је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Пријаве слати у затвореним ковертама на горенаведену адресу или доставити лично у Правну службу Дома здравља, са назнаком „За оглас - за пријем у радни однос једног медицинског техничара за рад у Служби опште медицине са медицином рада и кућним лечењем и здравственом негом, на одређено време“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ОПШТА БОЛНИЦА

ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

12300 Петровац на Млави, Моравска 2

Медицинска сестра - техничар

на одређено време до повратка одсутне раднице са боловања, породилског одсуства и одсуства због неге детета

Гинеколошко - акушерска сестра

на одређено време до повратка одсутне раднице са боловања, породилског одсуства и одсуства због неге детета

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, положен стручни испит.

ОСТАЛО: уз пријаву поднети краћу биографију, оверену копију дипломе о завршеној одговарајућој школи са просечном оценом током школовања, оверену копију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице уколико кандидат има радни стаж, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, копију личне карте. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији НСЗ „Послови“. Пријаве слати у затвореним ковертама на горенаведену адресу или доставити лично у Правну службу Опште болнице Петровац на Млави. Неблаговремене пријаве и непотпуна документација неће бити узета у разматрање при избору кандидата.

Грађевинарство и индустрија

„ТЕРМОГАМА“ ДОО

34000 Крагујевац, Крсте Хегедушића 5
e-mail: sonja.zigic@termogama.rs

Дипломирани машински инжењер пробни рад 1 месец

Опис посла: Реализација и праћење термотехничких инсталација на градилишту, контрола извођења радова у смислу рокова, квалитета и трошкова.

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме - дипломирани машински инжењер; поседовање возачке дозволе Б категорије; знање рада у програму Autocad, са радним искуством до 1 године у струци.

Дипломирани машински инжењер пробни рад 1 месец

Опис посла: Реализација и праћење термотехничких инсталација на градилишту, контрола извођења радова у смислу рокова, квалитета и трошкова.

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме - дипломирани машински инжењер; поседовање возачке дозволе Б категорије; знање рада у програму Autocad, без радног искуства.

ОСТАЛО: Кандидати треба да проследи CV на горенаведену мејл адресу најкасније до 03.08.2016. године.

MITROS FLEISCHWAREN D.O.O.

22000 Сремска Митровица, Јарачки пут број 3

**Руководилац контроле квалитета
на одређено време**

УСЛОВИ: Дипломирани инжењер прехранбене технологије; познавање система безбедности хране; искуство у прехранбеној индустрији 5 година; знање енглеског језика; пожељно знање немачког језика; познавање рада на рачунару.

Основна задужења: успостављање, имплементација, развијање, одржавање и ажурирање система менаџмента квалитета и безбедности хране у складу са принципима добре произвођачке и хигијенске праксе, захтевима система ХАЦЦП и стандарда ИСО 22000; руковођење тимом за квалитет и безбедност хране и организација њиховог рада као вођа тима (ХАЦЦП тима); осигуравање стварања свести и адекватно информисање о захтевима квалитета и безбедности хране на свим нивоима; спровођење обука о хигијенско-санитарним мера и менаџменту квалитета и безбедности хране; инспекција улазне, процесне и завршне контроле сировина и материјала, услуга и производа; сарадња са екстерно ангажованим предузећима за ДДД услуге, отпад и лабораторијска испитивања; праћење, контрола и примена законских и других важећих прописа, кодекса и директива из делокруга контроле квалитета и безбедности хране; сарадња са инспекцијама и екстерним установама од значаја за делокруг рада; обављање и других послова по налогу непосредног руководиоца.

ОСТАЛО: Нудимо Вам прилику да постанете део тима који почиње своје активности на подручју Републике Србије, могућност да будете подршка истом и искажете своје потенцијале. Уколико се видите у претходном опису, позивамо вас да пошаљете своју радну биографију на e-mail: br@mitros.rs и lb@mitros.rs наводећи позицију за коју конкуришете, или путем поште на адресу Mitros Fleischwaren д.о.о. Сремска Митровица, улица Јарачки пут број 66 или донесете лично. Биће контактирани само кандидати који буду ушли у ужи избор.

**Посао се не чека, посао се тражи****“ФЕРОМОНТ ОПРЕМА” А.Д.**

26000 Панчево, Скадарска 77

тел. 013/331-277

e-mail: ofrice@feromontoprema.rs**Шеф техничке припреме**

УСЛОВИ: Висока или виша школска спрема машинске струке са искуством у пројектовању и конструисању у AutoCad програму; искуство од најмање пет година на пословима техничке припреме производње и разраде техничке документације у металопрерађивачкој индустрији.

Конструктор

УСЛОВИ: Виша или средња школска спрема машинске струке са искуством у пројектовању и конструисању у AutoCad програму; искуство од најмање три година на пословима конструисања, пројектовања и разраде техничке документације у металопрерађивачкој индустрији

**Технолог заваривања са завршеним курсом
IWE - International Welding Engineer**

УСЛОВИ: Висока или виша школска спрема машинске струке; искуство од најмање три године на пословима технолога заваривања.

**Оператер на ЦНЦ борверку и ЦНЦ каруселу
пробни рад од два месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: Средња или виша стручна спрема машинске струке; искуство од најмање једне године на пословима машинске обраде на ЦНЦ машинама.

Краниста

УСЛОВИ: Диплома о завршеној обуци за кранисту; искуство од најмање три године на пословима управљања мостном дизалицом.

ОСТАЛО: Оглас је отворен до 05.08.2016. године. Кандидати треба да поднесу пријаву и CV на горенаведену адресу.

ДОО “МЕГА ПЛАСТ МПТ”

21205 Сремски Карловци

Митрополита Стратимировића 152

тел. 021/883-369

e-mail: megaplast@mts.rs**Екструдериста - рад на екструдеру
пробни рад 3 месеца
3 извршиоца**

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен степен машински инсталатер. Пожељно радно искуство; обезбеђена обука.

ОСТАЛО: Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до попуне радног места.

„ЕНАЛ-ЕЛЕКТРО“ ДОО

Нови Београд, Србобранска 2

e-mail: maksim.radovic@enal-elektro.com**Електромонтер - електроинсталатер,
електротехничар, електромеханичар,
електротехничар енергетике, електротехничар
аутоматике, електромонтер мрежа и
постројења
10 извршилаца**

Опис посла: монтажа, одржавање и ремонт електроинсталација, електро-енергетске и мернорегулационе опреме.

Место рада: запошљавање у Републици Србији, након тога упућивање запослених на привремени рад у СР Немачку.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме електро струке; радно искуство је небитно; дужина радног времена 8 сати; теренски рад; обезбеђен смештај; обезбеђен превоз; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем горенаведеног имејла. Лице за контакт: Максим Радовић.

„БАЛАШ КУПУЗИШТЕ“ ДОО, КЛАДОВО

Купузиште, Дунавска 55
тел. 069/636-203

**Руководилац грађевинских машина
на одређено време - 3 месеца
место рада Кладово
4 извршиоца**

УСЛОВИ: I, II степен стручне спреме, 12 месеци радног искуства; возачка дозвола Б и Ц категорије.

**Возач кипер камиона
на одређено време - 3 месеца
место рада Кладово**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, возач теретњака, 12 месеци радног искуства, возачка дозвола Ц категорије.

ОСТАЛО: теренски рад, рад ван просторија послодавца; обезбеђен превоз; обезбеђен смештај; обезбеђена исхрана. Трајање конкурса до потпуне. Кандидати се могу јавити послодавцу путем горенаведеног телефона, лице за контакт: Мирослав Балашевић.

✉ Саобраћај и везе

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ Београд, Краља Милутина 8

ОГЛАШАВА СЛОБODНА РАДНА МЕСТА ЗА РАД У СЛОВЕНИЈИ

Послодавац: „AVTOPREVOZ BORUT FIJAVŽ“ доо, Словенија

**Возач теретног моторног возила са приколицом
на одређено време 12 месеци (пробни рад 3 месеца),
са могућношћу запослења на дуже време
3 извршиоца**

Место рада: Словенске Коњице, Словенија

Опис посла: Возач теретног моторног возила са приколицом по Европи. Радник мора имати 2 године искуства у овој области. Потребна је стручна квалификација, курс - КОД 95.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; потребна је стручна квалификација - КОД 95, курс чије трошкове сноси кандидат (у износу 550 евра); возачка дозвола Б, Ц, Е; енглески језик - основно знање; немачки језик - основно знање; потребно је 2 године радног искуства, на пословима возача теретног моторног возила са приколицом по Европи.

ОСТАЛО: трошкове превоза од Републике Србије до Словеније и назад, сноси изабрани кандидат; висина бруто зараде 815 евра, плус накнаде, плус дневнице; изабрани кандидат је социјално осигуран од првог дана запослења; лекарски преглед организује послодавац у Словенији пре почетка рада, трошкове сноси послодавац; трошкове смештаја сноси изабрани кандидат.

Потребна документација: радна биографија/CV у Европас формату;

потребна је стручна квалификација - КОД 95 - оверена фотокопија; диплома завршене средње школе - оверена фотокопија.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс - возач теретног возила са приколицом - AVTOPREVOZ BORUT FIJAVŽ доо, Словенија“. Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Гундулићев венац 23-25, са назнаком „За конкурс - возач теретног возила са приколицом - AVTOPREVOZ BORUT FIJAVŽ доо, Словенија“.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрете:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ на број 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-062

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-213

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-556, 4885-549

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/33-00-47

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/41-25-31

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/30-20-29

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. Јули 29
тел. 030/45-31-21, 45-31-23

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или имејла, кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

Рок трајања конкурса: 31.08.2016. године.

CAR CONTROL DOO

24000 Суботица, Браће Радић 134
тел. 063/506-808, 024/524-082

**Возач теретног возила
пробни рад 1 месец**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, возач или било ког другог занимања; возачка дозвола Ц и Е категорије. Радно искуство 6 месеци; теренски рад. Кандидати могу да се јаве на горенаведене телефоне. Оглас остаје отворен до 19.08.2016. године.

www.nsz.gov.rs

ДОО "КОВАЧЕВИЋ ТРАНСПОРТ"21410 Футог, Железничка 50А
тел. 063/501-505, 063/501-055**Саобраћајни инжењер
на одређено време, 3 месеца**

УСЛОВИ: VII/1 степен, дипломирани инжењер саобраћаја; пробни рад 3 месеца; основна информатичка обука; возачка дозвола Б категорије. Пожељно радно искуство.

ОСТАЛО: Јављање кандидата на горенаведене телефоне. Рок за пријаву је до 28.08.2016. године.

„МИЛШПЕД“ ДООБеоград, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35**Возач шлепера и тандема
за рад у Суботици, на одређено време - 6 месеци
5 извршилаца**

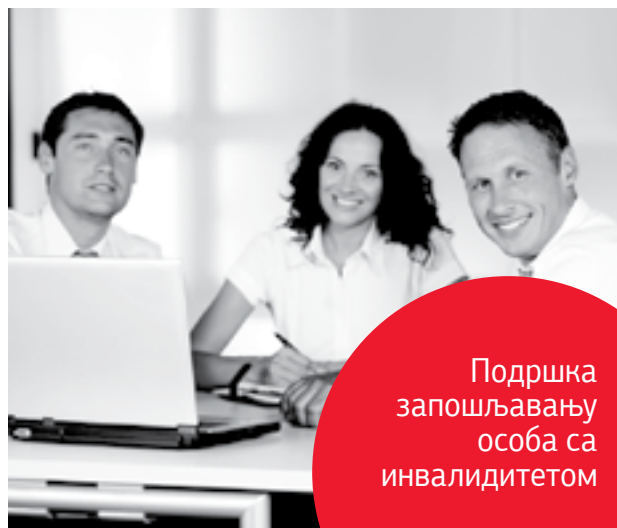
Опис посла: превоз робе на територији РС, са унапред дефинисаном рутом.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Е категорије. Услови рада: дужина радног времена 8 сати; рад у сменама. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејла. Лице за контакт: Маша Новаковић.

„МИЛШПЕД“ ДООБеоград, Савски насип 7
e-mail: masa.novakovic@milsped.com
тел. 062/889-54-35**Возач теретњака
за рад у Суботици, на одређено време - 6 месеци
5 извршилаца**

Опис посла: транспорт робе из дистрибутивних центара до крајњих корисника.

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме; минимум 6 месеци радног искуства; возачка дозвола Ц категорије. Услови рада: дужина радног времена 8 сати, рад у сменама. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или имејла. Лице за контакт: Маша Новаковић.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

Култура и информисање**ГРАДСКА БИБЛИОТЕКА**26300 Вршац, Светосавски трг 2
тел. 013/835-955**Директор
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: Поред опшних услова, кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове: да поседују високо образовање (VII степен); да поседују радно искуство од најмање 5 година, од чега у култури најмање 3 године; да су у раду показали организаторске и пословне способности; да поседују и способност тимског рада; да немају законских сметњи за именоване за директора. Кандидати су дужни да приложе Програм рада и развоја библиотеке, као саставни део конкурсне документације.

ОСТАЛО: Уз пријаву, кандидати обавезно прилажу: CV, оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању (оверену у суду или у општинској управи); оверену фотокопију радне књижице; извод из матичне књиге рођених (нови образац, оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); уверење надлежног суда да се против кандидата не води кривични поступак због кривичног дела за који се гони по службеној дужности (не старије од месец дана). Изборни поступак ће се спровести само међу кандидатима који испуњавају све услове за избор директора. Кандидати подносе: пријаву са наведеном документацијом, лично или достављањем поштом, у затвореној коверти, препоручено, на адресу: Градска библиотека Вршац, Управни одбор, 26300 Вршац, Светосавски трг 2, са назнаком „За јавни конкурс за избор директора“. У пријави се обавезно наводи име и презиме кандидата, име једног родитеља, ЈМБГ, адреса пребивалишта, адреса на коју се кандидату достављају обавештења, број телефона, досадашње радно и стручно искуство кандидата. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији "Послови". Неблаговремене, некомплетне и непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази на тражени начин неће се узимати у разматрање и биће одбачене закључком против кога се може изјавити жалба, али она не задржава извршење закључка. Додатне информације могу се добити на број телефона 013/832-955.



Посао се не чека, посао се тражи

✉ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрнављење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.
- 5) зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и 5) овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из става 1 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

БЕОГРАД

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
11000 Београд, Чика Љубина 18-20
тел. 011/3206-104

Оглас објављен 29.06.2016. године у публикацији „Послови“, поништава се у целости.

ГРАФИЧКА ШКОЛА

11070 Нови Београд, Отона Жупанчича 19
тел. 011/269-69-31

Директор школе
на одређено време од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове предвиђене чл. 8, 59. ст. 5 и чл. 120 ст. 1 т. 1, 2, 3 и 4 Закона о основама система образовања и васпитања, да је држављанин Републике Србије (уверење о држављанству не старије од 6 месеци и доставити оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених не старије од 6 месеци), да има одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) почев од 10.09.2005. године, на основним студијама у трајању од најмање 4 године по пропису који је уређи-

вао високо образовање до 10.09.2005. године и испуњава услове за наставника графичке школе, педагога или психолога (оверена фотокопија дипломе о стеченој стручној спреми), да има положен стручни испит или лиценцу за наставника, педагога или психолога (оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, односно лиценце за наставника, педагога или психолога, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе, а изабрани директор ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора, након што министар просвете и науке донесе подзаконски акт о полагању испита за директора школе), да има најмање 5 година радног стажа на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања (потврда о радном испиту), да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење надлежног органа прибавља школа), да се против њега не води кривични поступак (уверење надлежног суда), да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (уверење о здравственој способности не старије од 6 месеци), да поседује организаторске способности, пожељно је искуство у подручју рада: хемија, неметали и графичарство - група за графичарство. Кандидат је дужан да уз пријаву и наведене доказе достави и преглед кретања у струци са биографским подацима и предлогом програма рада директора школе и доказе о својим стручним и организационим способностима. Пријаве у затвореној коверти са назнаком "Конкурс за директора школе" се подносе на наведену адресу у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА ЧУКАРИЦА

11030 Београд, Пожешка 28
тел. 011/3058-717, 3552-770

Васпитач

на одређено време, ради замене одсутног запосленог
дуже од 60 дана
24 извршиоца

УСЛОВИ: Одговарајуће више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач. Обавеза полагања испита за лиценцу. Документација коју је потребно доставити: молба; оверена фотокопија дипломе и оверена фотокопија додатка дипломе; фотокопија извода из матичне књиге рођених; држављанство; извод из казнене евиденције.

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ”

11275 Бољевци, Браће Кокар 5
тел. 011/8403-454

Директор школе
на одређено време на период од 4 године

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме одговарајућег занимања.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити следећу документацију: оверен препис дипломе о завршеној школи, податке о кретању у служби са биографијом, оверен препис уверења о положеном испиту за лиценцу, држављанство Републике Србије, извод из матичне књиге рођених. Директор установе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања: 1) да има одговарајуће образовање; 2) да има одговарајуће радно искуство на пословима образовања и васпитања; 3) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 4) да није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 5) да има држављанство Републике Србије; 6) да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; 7) да има дозволу за рад, обуку и положен испит за директора школе. Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају

се у току рада. Доказ о испуњености услова тач. 1), 2), 5), 6) и 7) подносе се уз пријаву на конкурс, а из тачке 3) пре закључења уговора о раду. Доказ из тачке 4) прибавља установа. На основу члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидат за директора школе има одговарајуће образовање и радно искуство ако је стекао високо образовање за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога или психолога: на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који уређује високо образовање до 10. септембра 2005. године, и има најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изузетно, на основу члана 59 став 6 Закона о основама система образовања и васпитања, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 8 став 3 овог закона за наставника те врсте школе, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања. На поновљеном конкурсном кандидати који имају одговарајуће образовање из члана 8 став 2 и 3 овог закона, равноправни су. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У БЕОГРАДУ 11080 Земун, Цара Душана 254

Професор струковних студија област Медицина ужа научна област Здравствена нега

УСЛОВИ: Докторат из медицинских наука или дефектолошких наука, са претходно завршеном вишом медицинском школом или високом здравственом школом струковних студија, студијски програм - струковна медицинска сестра, искуство у настави 3 године.

Професор струковних студија област Медицина ужа научна област Физикална медицина и рехабилитација

УСЛОВИ: Докторат из медицинских наука са претходно завршеном специјализацијом из области физикалне медицине и рехабилитације или докторат дефектолошких наука, са претходно завршеним магистеријумом из области соматопедије или докторат из мултидисциплинарних научних области - неуронауке, искуство у настави 3 године.

Професор струковних студија област Медицина ужа научна област Гинекологија и акушерство са 10% радног времена

УСЛОВИ: Докторат медицинских наука из области гинекологије и акушерства.

Предавач област Медицина ужа научна област Здравствена нега на одређено време 4 извршиоца

УСЛОВИ: Магистеријум медицинских, дефектолошких или економских наука - област менаџмент у здравству или магистеријум из области наука о становништву или специјализација фармацевтских наука са претходно завршеном вишом медицинском школом или високом здравственом школом струковних студија, искуство у настави 3 године.

Предавач област Медицина ужа научна област Патологија са 10% радног времена на одређено време

УСЛОВИ: Магистеријум медицинских наука или специјализација из области патологије или патофизиологије искуство у настави 3 године.

Предавач област Техничко технолошке науке ужа научна област Биотехнологија на одређено време

УСЛОВИ: Магистеријум медицинских наука или медицински факултет са специјализацијом из хигијене или специјализација из области технологије на пољопривредном факултету, искуство у настави 3 године.

Наставник практичне наставе област Медицина ужа научна област Анатомија на одређено време

УСЛОВИ: Факултет здравствених наука, студијски програм физио терапија и радна терапија са претходно завршеном високом здравственом школом струковних студија, студијски програм физиотерапеут, искуство у струци 3 године.

Професор струковних студија област Друштвено хуманистичке науке ужа научна област Физичко васпитање и спорт са 20% радног времена

УСЛОВИ: Доктор наука из области спорта.

ОСТАЛО: Општи и посебни услови предвиђени су Законом о високом образовању, Статутом школе и Правилником о систематизацији радних места. Пријаве на конкурс са биографијом, овереним дипломама, уверење о држављанству и другим прилозима којима кандидат доказује да испуњава услове подносе се у року од 8 дана од дана објављивања на горенаведеној адреси. Непотпуне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ ПРИВРЕДНА АКАДЕМИЈА У НОВОМ САДУ ФАКУЛТЕТ ЗА ПРИМЕЊЕНИ МЕНАѢМЕНТ, ЕКОНОМИЈУ И ФИНАНСИЈЕ

11 000 Београд, Немањина 4
тел. 011/2643-390

Објављује се конкурс за избор у звање и заснивање радног односа

Наставник за ужу научну област Информатика на неодређено или одређено време од 5 година 4 извршиоца

Наставник за ужу научну област Општи менаѢмент

на неодређено или одређено време од 5 година

Наставник за ужу научну област Економија и финансије

на неодређено или одређено време од 5 година

УСЛОВИ: услови за избор наставника прописани су Законом о високом образовању и Статутом Факултета за примењени менаѢмент, економију и финансије. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова (оверене копије диплома, списак научних и стручних радова и др.) достављају се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

УНИВЕРЗИТЕТ “УНИОН - НИКОЛА ТЕСЛА” ФАКУЛТЕТ ЗА ПОСЛОВНЕ СТУДИЈЕ И ПРАВО

11070 Нови Београд, Старо Сајмиште 29
тел. 011/313-12-46

Редовни професор за ужу научну област Менаџмент

УСЛОВИ: Услови су предвиђени чл. 64 и 65 Закона о високом образовању и општим актима факултета. Уз пријаву доставити оверене фотокопије диплома о завршеним основним, магистарским (мастер) и докторским студијама, одлуку о последњем избору у звању, биографију са списком објављених радова, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, фотокопију личне карте и уверење да се против кандидата не води кривични поступак. Молбу и документацију доставити лично или путем поште на наведену адресу са назнаком „За конкурсну комисију“.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА

11000 Београд, Јове Илића 165
тел. 011/3092-999

Доцент за ужу научну област Медијске студије и новинарство на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају VIII степен стручне спреме као и да испуњавају услове предвиђене Законом о високом образовању (“Сл. гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 - аутентично тумачење и 68/15) и Статутом Универзитета у Београду и Факултета политичких наука за избор у звању доцента и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду (“Гласник Универзитета у Београду”, бр. 183 - прецишћен текст). Уз пријаву доставити: биографију; оверен препис дипломе; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; списак научних и стручних радова, објављене радове и друге доказе у складу са напред наведеним актима.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова доставити на адресу Факултета политичких наука, Београд, Јове Илића 165 у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ЧАЧАК

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

32000 Чачак, Светог Саве 65

Наставник у звању доцент, за ужу научну област Теоријска и општа електротехника на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат наука из уже научне области за коју се наставник бира.

Наставник у звању доцент, за ужу научну област Рачунарска техника на одређено време од пет година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат наука из уже научне области за коју се наставник бира.

ОСТАЛО: Поред наведених услова кандидати треба да испуњавају услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Статутом Факултета техничких наука у Чачку. Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања и број телефона, податке о образо-

вању, податке о радном искуству и друго. Уз пријаву приложити: биографију, доказ о одговарајућој стручној спремности, списак научних и стручних радова, као и саме радове, и доказ надлежног органа о неосуђиваности у смислу члана 62 став 4 Закона о високом образовању и чл. 125е став 1 Статута Универзитета у Крагујевцу. Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање (www.kg.ac.rs - прописи и документи - образовање и настава), утврђена је обавеза кандидата, учесника конкурса, да релевантна документа која прилаже ради оцене испуњености општих услова, као и обавезних и изборних елемената прописаних чланом 8 Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, доставља у електронском облику, на начин утврђен овим упутством. Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса доставити на горенаведену адресу. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

КИКИНДА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„РАДОСТ“

23320 Чока, Маршала Тита 66

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Дужност директора може да обавља кандидат који испуњава следеће услове: има одговарајуће образовање: високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за васпитача или стручног сарадника, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, односно високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; има дозволу за рад; има обуку и положен испит за директора установе; и има најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања или високо образовање из члана 8 став 3 наведеног закона за васпитача, стечено на студијама првог степена (основне академске студије, односно основне струковне студије) или студијама у трајању од три године или вишим образовањем; има дозволу за рад; обуку и положен испит за директора установе; и има најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања. Кандидат треба: да је психички, физички и здравствено способан за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има има држављанство Републике Србије; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидат је дужан да уз својеручно потисану пријаву на конкурс достави: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију документа о положеном стручном испиту - испиту за лиценцу; доказ о радном стажу у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (уверење установе или оверена фотокопија радне књижице); уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија, не старије од шест месеци); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, не старија од шест месеци); радну биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора установе (факултативно); доказ о познавању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (уколико одговарајуће образовање није стечено на том језику) - диплома о познавању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад издата на српском језику. С обзиром да подзаконски акт из члана 59 Закона о основама система образовања и васпитања није донет, документација без доказа о обуци и положеном испиту за директора сматра се комплетном. Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, тражиће се од кандидата пре закључења уговора о раду. Установа ће, по службеној дужности, прибавити доказ о неосуђиваности). Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса.

са у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Пријаве се достављају у затвореној коверти са назнаком „Конкурс за директора“, поштом на горенаведену адресу или лично, сваког радног дана од 7 до 14 часова, код секретара установе. Неблаговремене и непотпуне понуде неће се узети у разматрање.

КРАГУЈЕВАЦ

ВИСОКА ТЕХНОЛОШКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА - АРАНЂЕЛОВАЦ

34300 Аранђеловац, Јосифа Панчића 11
тел. 034/6712-264, 034/6712-820

Наставник за ужу област Пословна економија са 35% радног времена

УСЛОВИ: Магистар или доктор економских наука.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни да доставе следећа документа: CV, доказ о стручној спреми, доказ да нису правноснажном пресудом осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе, или примања мита, доказ да се против кандидата не води кривични поступак, извод из матичне књиге држављана, извод из матичне књиге рођених, доказ о испуњеној психичкој, физичкој и здравственој способности за рад у просвети. Документа морају бити оригинална или оверене копије. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања.

ВИСОКА ТЕХНОЛОШКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА - АРАНЂЕЛОВАЦ

34300 Аранђеловац, Јосифа Панчића 11
тел. 034/6712-264, 034/6712-820

Наставник за ужу област Прехрамбена технологија са 35% радног времена

УСЛОВИ: Магистар или доктор пољопривредних или технолошких наука.

ОСТАЛО: Кандидати су дужни да доставе следећа документа: CV, доказ о стручној спреми, доказ да нису правноснажном пресудом осуђени за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе, или примања мита, доказ да се против кандидата не води кривични поступак, извод из матичне књиге држављана, извод из матичне књиге рођених, доказ о испуњеној психичкој, физичкој и здравственој способности за рад у просвети. Документа морају бити оригинална или оверене копије. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„НАДА НАУМОВИЋ“

34000 Крагујевац „Саве Ковачевића 30
тел. 034/331-940

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године и на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за васпитача или стручног сарадника и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања; одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије) и студијама у трајању од три године или вишим образовањем за васпитача и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом; да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена

у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; знање језика на коме се остварује васпитно-образовни рад и дозвола за рад, обука и положен испит за директора.

УСЛОВИ: Кандидат је дужан да уз пријаву на конкурс достави: извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); оверен препис - фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, односно одговарајућем образовању; оверен препис - фотокопију уверења о положеном стручном испиту односно лиценца за васпитача, односно стручног сарадника; доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом (лекарско уверење које се доставља пре закључења уговора о раду); доказ о радном стажу у установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања; доказ да није осуђиван у складу са чланом 120 став 1 тачка 3 Закона (прибавља установа); биографију са подацима о кретању у служби и предлогом програма рада директора установе. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса слати на адресу: Предшколска установа „Нада Наумовић“ Крагујевац, Улица Саве Ковачевића број 30 са назнаком „Конкурс за директора Установе“. Рок за конкурисање је 15 дана од дана расписивања конкурса у публикацији „Послови“. Додатне информације на телефон 034/331-940.

КРАЉЕВО

ФАКУЛТЕТ ЗА МАШИНСТВО И ГРАЂЕВИНАРСТВО У КРАЉЕВУ

36000 Краљево, Доситејева 19
тел. 036/383-377

Наставник у звање редовног или ванредног професора за ужу научну област Техничка физика на неодређено време односно одређено време од 5 година

Наставник у звање ванредног професора за ужу научну област Топлотна техника и заштита животне средине на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, докторат наука из научне области за коју се наставник бира. Поред општих услова кандидат треба да испуњава опште и посебне услове предвиђене Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Србије“, број 76/2005, 100/07 - аутент. тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/15-аутент. тумачење и 68/2015), Статутом Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета за машинство и грађевинарство у Крагујевцу и Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу број III-01-99/2 од 11. 02. 2016. године у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата. Уз пријаву доставити: биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, доказ о испуњавању услова конкурса у погледу школске спреме - оверене фотокопије свих диплома о одговарајућој стручној спреми, одговарајуће доказе надлежних органа у погледу неосуђиваности у смислу члана 62 став 4 Закона о високом образовању, списак научних и стручних радова као и саме радове, доказ о педагошком искуству са навођењем послова које је кандидат обављао и све остале доказе од значаја за избор. Непотпуне и неблагоприятне достављене пријаве неће се разматрати. Све документацију са доказима о испуњености услова конкурса кандидати су дужни да доставе и у електронској форми на компакт диску - CD, у складу са Упутством за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивање релевантних докумената које кандидат доставља у току поступка избора у звање Универзитета у Крагујевцу број IV-06-279 од 11. 04 2016. године (доступно на http://www.kg.ac.rs/Docs/Uputstvo_KPP.docx). Пријаве кандидата са прилозима о испуњавању услова конкурса доставити на горенаведену адресу, са назнаком „Пријава на конкурс за избор наставника“. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

ЛОЗНИЦА

ОШ "СТЕВАН ФИЛИПОВИЋ"

15321 Радаљ

**Директор школе
на период од 4 године**

УСЛОВИ: да поседује одговарајуће високо образовање из члана 8 ст. 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена - мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр 76/052, 100/07 - аутентично тумачење 97/08 почев од 10. септембра 2005. године или високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има најмање 5 година радног стажа у области образовања и васпитања након стицања одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способности за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела наведена у члану 120 ст. 1 тач. 3 Закона о основама система образовања и васпитања, доказ прибавља школа; држављанство да поседује дозволу за рад (лиценцу), за наставника педагога или психолога; да има савладану обуку и положен испит за директора установе (кандидат је дужан да у року од годину дана од дана ступања на дужност, односно доношења подзаконског акта који регулише ову материју, положи испит за директора); да зна језик на коме се остварује образовно васпитни рад (српски језик).

ОСТАЛО: Доставити: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту односно испиту за лиценцу; потврду о радном искуству у области образовања и васпитања; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; уверење суда да против кандидата није покренута истрага нити је подигнута оптужница; лекарско уверење не старије од 6 месеци, да кандидат има психичку физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; радну биографију; оквирни плана рада за време мандата. Извод из казнене евиденције прибавља школа.



Посао се не чека, посао се тражи

НИШ

ПРИРОДНО - МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ

18000 Ниш, Вишеградска 33
тел. 018/533-015

**Сарадник у звању асистента за ужу научну
област Математика**

**на Департману за математику, на одређено време од
36 месеци**

УСЛОВИ: студент докторских студија. Кандидати уз пријаву треба да доставе: биографију, доказ да су студенти докторских студија, списак научних радова, као и саме радове (уколико их кандидат има). Рок за пријаву на конкурс - 15 дана.

НОВИ САД

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад, Трг Доситеја Обрадовића 6
тел. 021/4852-068

**Наставник у звању доцент за ужу област
Електроника**

на одређено време у трајању од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, техничких наука, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

**Наставник у звању ванредни професор на
одређено време у трајању од 5 година или
редовни професор на неодређено време, за
ужу област Енергетска електроника, машине
и погони и обновљиви извори електричне
енергије**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, електротехничке струке, услови прописани чланом 64 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду, односно Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: Приложити пријаву за избор у звање и пријем у радни однос (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса); докази о испуњености услова конкурса: краћу биографију; оверене фотокопије диплома и додатка дипломи; оригинални доказ о држављанству (не старији од 6 месеци); оригинални извод из матичне књиге рођених; уверење из суда да кандидат није правоснажно осуђиван; свим дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити и доказ о нострификацији; списак објављених научних радова, књиге и саме радове. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Одлука о избору у звање ступа на снагу почев од дана ступања на снагу уговора о раду. Пријаве слати на горенаведену адресу за сваки конкурс посебно. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

21239 Ђурђево, Краља Петра I 59
тел. 021/839-033

e-mail: zmaj.djurdjevo@gmail.com

Директор школе

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: Кандидати треба да испуњавају следеће услове: високо образовање стечено на студијама другог степена у складу са Законом о високом образовању, почев од 10.09.2005. године, или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, за наставника основне школе, педагога и психолога; дозвола за рад за обављање послова наставника или стручног сарадника; најмање 5 година рада у установи образовања и васпитања, након

стеченог одговарајућег образовања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; као и за привредни преступ у вршењу раније дужности; знање српског или русинског језика.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати су дужни да доставе: краћу биографију и податке о кретању у служби; уверење о држављанству; диплому о стеченом високом образовању; доказ о поседовању дозволе за рад (лиценца или уверење о положеном стручном испиту); потврду да имају најмање пет година рада у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; писмени доказ да знају српски или русински језик, на којима се остварује образовно-васпитни рад у школи (ако одговарајуће образовање није стечено на једном од два наведена језика, писмени доказ да је положио испит из једног од два наведена језика по програму одговарајуће високошколске установе). Наведени документи морају бити у оригиналу или овереној фотокопији, не старијој од шест месеци. Уз пријаву кандидат може доставити и друге прилоге којима доказује своје стручне и организационе квалитете. Уверење о неосуђиваности кандидата прибавља школа, а лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Кандидат који буде изабран биће у обавези да положи испит за директора установе, сходно роковима прописаним Законом о основама система образовања и васпитања и условима које пропише надлежни министар. Пријаве се достављају на горенаведену адресу или лично у секретаријату школе од 8-12 часова. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе на горенаведени телефон. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПАНЧЕВО

ОСНОВНА ШКОЛА

„ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“

26204 Опово, Братства јединства 14
тел./факс 013/681-512

Наставник биологије

на одређено време до повратка одсутне раднице са
трудничког боловања и породилског одсуства

Наставник хемије

на одређено време до повратка одсутне раднице са
трудничког боловања и породилског одсуства

Наставник енглеског језика

на одређено време до повратка одсутног радника са
неплаћеног одсуства

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају одговарајуће високо образовање прописано чл. 120 ст. 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011, 55/2013 и 68/2015) и да имају звање - занимање утврђено одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године, једно од стечених звања из Правилника о врсти и степену стручног образовања наставника и стручних сарадника у основној школи (објављеног у „Сл. гласнику - Просветном гласнику”, бр. 2/2016) за рад у основној школи, а које се односи на обављање послова за које конкуришете; да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова (кандидат који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из чл. 8 став 4 Закона, у супротном изабрани кан-

дидат ће засновати радни однос у својству приправника у складу са чл. 123 Закона о основама система образовања и васпитања), да има психичку, физичку и општу здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа); држављанство Републике Србије, да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (доказ доставља кандидат само уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику).

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс са кратком биографијом приложити оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена фотокопија) извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија) фотокопију личне карте, оверену фотокопију додатка дипломе или потврду високошколске установе да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова. У поступку одлучивања о избору по конкурсима, директор врши ужи избор кандидата које упућује на претходну проверу психолошких способности у року од 8 дана од дана истека рока за подношење пријава. Проверу психолошких способности за рад са децом и ученицима обавиће Национална служба за послове запошљавања. Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се узети у обзир. Пријаве са потребним доказима о испуњавању услова конкурса доставити на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ПОЖАРЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ГАЛЕБ“

12300 Петровац на Млави, Извидничка 17

Васпитач

на одређено време, ради замене запосленог преко 60 дана а најдуже до завршетка радне 2016/17 године 3 извршиоца

УСЛОВИ: Више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне или основне академске студије) у трајању од три године или на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач.

ОСТАЛО: Кандидат уз пријаву мора доставити: уверење о држављанству Републике Србије, не старије од 6 месеци, оверену фотокопију трајног извода из матичне књиге рођених, диплому (или оверени прегис исте) о стеченој стручној спреми, лекарско уверење о психолошкој и општој здравственој способности за рад са децом, које се доставља након доношења одлуке о избору кандидата, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника (лиценца), уверење да кандидат није правоснажно осуђиван за кривична дела утврђена чланом 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13 и 68/15) које прибавља установа по службеној дужности. Рок за пријаву на оглас је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве треба доставити на горенаведену адресу, уз напомену „Пријава на оглас“.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

СМЕДЕРЕВО

ОШ "ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ"

11328 Враново, Михајла Аврамовића 1
тел. 026/732-644

Наставник за извођење наставе из техничког и информатичког образовања са 70% радног времена и извођење наставе из информатике и рачунарства са 25% радног времена на одређено време до истека мировања радног односа стално запосленог

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: да има одговарајуће образовање за наставника основне школе у складу са чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012 и 15/2013) и Правилником о степену и врсти образовања наставника који изводе образовно васпитни рад из изборних предмета у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012 и 15/2013); да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са ЕСПБ, а на основу члана 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања, да испуњава остале услове за пријем у радни однос из члана 120 став 1 тачке 2, 3, 4 и 5 Закона о основама система образовања и васпитања, да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, да има држављанство Републике Србије и да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Учесници конкурса подлежу психолошкој процени способности за рад са децом и ученицима коју врши организација за запошљавање у Смедереву. Рок за подношење пријаве за конкурс је 8 дана од дана објављивања. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: уверење о држављанству Републике Србије, оверен препис или оверену фотокопију (не старију од 6 месеци); диплому о стеченом одговарајућем образовању, оверен препис или оверену фотокопију (не старију од 6 месеци); оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односу испиту за лиценцу (осим за лица која заснивају радни однос у својству приправника или на начин утврђен као за приправнике); доказ о знању српског језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на језику на коме се остварује образовно-васпитни рад, доказ да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова, или доказ да је у току студија положило испите из педагогије и психологије (осим кандидата који су положили стручни испит, односно испит за лиценцу, јер се сматра да ови кандидати имају образовање из наведених дисциплина). Уверење о неосуђиваности кандидата прибавља школа, док се уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима подноси пре закључења уговора о раду. Приложена документа се не враћају. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање

СОМБОР

ОСНОВНА ШКОЛА

"22. ОКТОБАР"

25272 Бачки Моноштор, Ивана Горана Ковачића 32
тел. 025/807-530

**Директор
на мандантни период од 4 године**

УСЛОВИ: Дужност директора школе може да обавља лице које испуњава следеће услове: одговарајуће образовање и одговарајуће радно искуство на пословима образовања и васпитања; да

има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело или привредни преступ утврђен Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15), за које није у складу са законом утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије, познавање језика на којем се остварује образовно васпитни рад, дозвола за рад, обука и положен испит за директора. Кандидат за директора школе мора да има одговарајуће образовање и радно искуство ако је стекао високо образовање за наставника, или педагога и психолога, на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године, односно на основним студијамау трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања. Кандидат за директора установе образовања и васпитања мора да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом у ученицима - доказује се лекарским уверењем које издаје надлежна здравствена установа. Кандидат не може да буде лице за које је у поступку и на начин прописан Законом утврђено дискриминаторно понашање или лице које је правоснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности, као ни лице које је осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидат не може да остварује предност приликом избора ако је у току избора утврђено да је против њега покренут кривични поступак доношења наредбе о спровођењу истраге потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношења оптуженог предлога за наведена кривична дела. Уз пријаву се прилаже: оверена фотокопија дипломе о стеченом образовању; оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, испиту за лиценцу за наставника или педагога или психолога; потврда о радном искуству у области образовања и васпитања од најмање 5 година на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; уверење да лице није под истрагом (не старије од 6 месеци); радна биографија и оквирни програм рада директора школе за време рада; доказ о држављанству РС (не старије од 6 месеци); доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење) кандидат је дужан доставити пре закључивања уговора о раду; доказ о неосуђиваности и доказ о непостојању дискриминаторног понашања на страни кандидата за директора - прибавља школа, пре доношења одлуке о избору. Документација се неће сматрати непотпуном ако кандидат не приложи доказ о положеном испиту за директора установе, будући да министар још није прописао програм обуке и испита, начин и поступак полагања за директора. Пријаве слати поштом на адресу школе са назнаком "Конкурс за директора". Рок за пријаву је 15 дана од објављивања у публикацији „Послови”.

СУБОТИЦА

**УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ НА
МАЂАРСКОМ НАСТАВНОМ ЈЕЗИКУ**

24000 Суботица, Штросмајерова 11

**Наставник за ужу научну област Педагошке науке - педагогија, сва звања
за рад на мађарском наставном језику**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме доктор наука у наведеној области а остали услови за избор наставника факултета предвиђени су одредбама Закона о високом образовању („Службени глас-

**Посао се не чека,
посао се тражи**

ник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење и 97/2008 и 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење и 68/2015) и општим актима Универзитета у Новом Саду и Учитељског Факултета на мађарском наставном језику у Суботици.

Наставник за ужу научну област Математичке науке, сва звања **за рад на мађарском наставном језику**

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме доктор наука у наведеној области а остали услови за избор наставника факултета предвиђени су одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење и 97/2008 и 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење и 68/2015) и општим актима Универзитета у Новом Саду и Учитељског Факултета на мађарском наставном језику у Суботици.

ОСТАЛО: У звање наставника може бити изабрано лице које није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова на факултету. Пријаве кандидата са прилозима: биографија, дипломе о одговарајућој стручној спреми - оригинали или оверене копије, извод из матичне књиге рођених - оригинал или оверена копија, уверење о држављанству - оригинал или оверена копија, списак научних радова, радovi, лекарско уверење, уверење о неосуђиваности од СУП-а, подносе се на горенаведену адресу у року од 8 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови" Националне службе за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узимати у обзир.

УЖИЦЕ

ГИМНАЗИЈА „ЈОСИФ ПАНЧИЋ“

Бајина Башта, Вука Караџића 32
e-mail: gjosifpancic@open.telekom.rs

Наставник немачког језика **на одређено време до 12 месеци, могућност** **заснивања радног односа на неодређено време**

УСЛОВИ: дипломирани филолог за немачки језик, мастер филолог за немачки језик. Конкурс је отворен до попуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или путем поште, на горенаведену адресу послодавца. Лице за контакт: Радован Гавриловић.

ВАЉЕВО

ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА **СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ВАЉЕВО**

14000 Ваљево, Вука Караџића За
тел. 014/224-735

Наставник у звању наставника вештина за ужу научну област Информатика и информациони системи **на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: стечено високо образовање основних академских студија првог степена у обиму од 240 ЕСПБ бодова или (VII/1 степен стручне спреме према прописима који су важили пре доношења Закона о високом образовању) завршене дипломске академске студије - мастер; способност за наставни рад; најмање пет година радног искуства на пословима из области за коју се бира у звање наставника вештина; поседовање знања и вештина које се односе на администрацију система за управљање базама података Microsoft SQL сервер, што се доказује одговарајућим сертификатом и објављен најмање један рад у одговарајућој области у домаћем научном часопису и најмање један рад објављен на домаћим или страним научним конференцијама.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да доставе следеће доказе: оверену фотокопију дипломе о завршеним студијама; потврду о радном искуству (предност имају кандидати са радним искуством у настави у високошколским установама); одго-

варајући сертификат за поседовање знања и вештина којим се доказује испуњавање посебних услова; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; уверење да се против лица не води кривични поступак; уверење да лице није осуђивано за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе или примања мита; оверену фотокопију личне карте. Рок за пријављивање кандидата по конкурс је 15 дана од дана објављивања.

ЗРЕЊАНИН

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА **„ДЕСАНКА МАКСИМОВИЋ“** 23210 Житиште, Иве Лоле Рибара 4

Директор **на мандатни период од 4 године**

УСЛОВИ: кандидат треба да испуњава услове прописане чланом 8 став 2, чланом 59 и 120 Закона о основама система образовања и васпитања, и то: да има одговарајуће образовање: а) високо образовање за васпитача или стручног сарадника на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања или б) високо образовање за васпитача на студијама првог степена (основне академске односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање и има најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања након стеченог одговарајућег образовања; да има дозволу за рад (лиценцу); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство Републике Србије; да је завршио обуку и положио испит за директора установе; да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати су дужни да уз пријаву на конкурс приложе: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о радном искуству у области образовања, након стеченог одговарајућег образовања; лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом (подноси се пре закључења уговора о раду); оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; уверење високошколске установе којим кандидат потврђује да је положио испит из српског језика, само уколико образовање није стечено на српском језику; уверење надлежног основног суда да против кандидата није подигнута оптужница, нити се против истог води истрага; радну биографију са кратким прегледом кретања у служби и оријентациони програм рада за време мандата. Уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања прибавља установа по службеној дужности. Уверење о положеном испиту за директора установе се не доставља, с обзиром да Министарство просвете, науке и технолошког развоја није донело подзаконски акт који уређује програм обуке и поступак полагања испита за директора установе. Изабрани кандидат ће имати обавезу да у законском року по доношењу подзаконског акта положи испит за директора. Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса слати на горенаведену адресу, са назнаком „Конкурс за директора" или лично, радним данима од 8 до 12 часова, у предвиђеном року. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве са прилозима, а неовереним фотокопијама, неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурс могу се добити на број телефона 023/822-225. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

www.nsz.gov.rs



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту



ПИТАЛИ СТЕ НАС...

Адреса:
Послови - Национална служба
за запошљавање
Гундулићев венац 23-25/IV, 11000 Београд
e-mail: novine@nsz.gov.rs

МАТУРАНТИ СВЕ ДАЉЕ ОД ПОСЛА

Недавно се у медијима појавио податак да је на тржишту рада месар једно од најдефицирних занимања па и у Новом Саду? Да ли је тај податак тачан и да ли то подразумева да ти кадрови одмах по пријављивању на евиденцију Националне службе за запошљавање могу добити посао?

Занимање месар је дефицитарно занимање у Новом Саду. Ова дефицитарност се огледа у томе да на евиденцији НСЗ има мали број месара (32 Нови Сад) који су или оправдано спречени за запошљавање или немају довољно радног искуства. Може се рећи да постоји проблем око попуњавања пријава за слободна радна места у овом занимању, а да је додатни проблем и што је прилив месара на евиденцију све мањи (мањи број их се школује)

Ученици завршних разреда средњих школа у којима се школују кардови у овом занимању или месари са радним искуством имају велике шансе да се запосле у најкраћем року.

На овогодишњем упису на факултете највеће интересовање је владало за ФОН. Колико на евиденцији НСЗ има особа са дипломом ФОН-а и колико дуго чекају на посао?

НСЗ не води евиденцију о незапосленим лицима према факултету које је лице завршило, већ према занимањима које је лице образовањем стекло. Једно од занимања које се може стећи на Факултету организационих наука, али и на још неколико других факултета је дипломирани инжењер менаџмента. На евиденцији НСЗ на крају јуна ове године било је 742 незапослена лица, а у периоду јануар – јун 2016. године запослено је 237 лица са тим занимањем. Дипломираних инжењера информациононих технологија има још мање, као и дипломираних инжењера организације рада. Често се дешава да посао добију у току или одмах по завршетку студија.

Која су занимања последњих година најтраженија?

Узимајући у обзир податке којима располаже Национална служба за запошљавање о пријављеним потребама за запошљавањем, као и броју незапослених лица конкретних образовних профила/звања, можемо рећи да најлакше и најбрже до посла долазе, односно имају највеће шансе за запошљавање високообразовани профили из следећих области: инжењери елек-

тротехнике, стручњаци из области информационо-комуникационих технологија, инжењери електронике, машинства и грађевине са одговарајућим лиценцама, математичари, наставници страних језика, лекари с одговарајућим специјализацијама (анестезиолози, кардиолози, офталмолози и гинеколози), дипломирани фармацеути, стручњаци за финансије – рачуновође.

У последњих неколико година бележимо случајеве да, управо за наведене профиле, послодавцима нудимо услугу међурегионалног посредовања, која подразумева да се у поступак прелиминарне селекције укључују лица са подручја целе Републике Србије или из градова/места за која је послодавац заинтересован.

Када су у питању профили нижег нивоа образовања, до посла најлакше долазе оператери на ЦНЦ машинама, заваривачи, аутотроничари/мехатроничари, књиговође, рачуновође, лица чија су занимања из области неге старих лица, односно здравствене неговатељице, медицинске сестре, потом козметичари, кувари, електротехничари: електронике, рачунара, рачунарских мрежа и телекомуникација, техничари мехатронике, техничари за биотехнологију, техничари за компјутерско управљање, радници на обезбеђењу – техничари обезбеђења. Када су у питању ови профили, у највећем броју случајева првенствени услов за њихово запошљавање је одговарајуће радно искуство.

На Биору је и велики број матураната гимназије. Колико они чекају на посао и које су предности, а које мане уписивања гимназије пошто за њих традиционално влада велико интересовање младих?

Осим актуелних суфицитарних занимања, корисно је да младе особе имају у виду да је образовни профил за којим је забележена изузетно слаба потражња матурант гимназије и да у дужем временском периоду не постоје регистроване пријаве потребе за запошљавањем од стране послодавца за тим профилем. На нашој евиденцији незапослених лица крајем јуна било је више од 2700 матураната гимназије.

Важно је да младе особе, приликом избора гимназије као средње школе за наставак школовања, имају у виду да је то заиста само део наставка школовања и да је, након завршене гимназије, потребно да стекну образовање и квалификације за одређено занимање на високим струковним школама или факултетима.

АКТУЕЛНО У Вршцу отворен Клуб за тражење посла

КРАЋИ ПУТ ДО ПОСЛА

Очекује се да ће обуке до краја године у Клубу завршити око 80 незапослених лица

У Филијали Вршац Националне службе за запошљавање 15. јула почео је да ради Клуб за тражење посла, чије је опремање и рад финансиран из средстава Европске уније кроз пројекат “ЕУ помоћ теже запошљивим групама”.

Циљ овог пројекта је да пружи помоћ незапосленим лицима како би унапредили своја знања и вештине за активно тражење посла, те на тај начин постали конкурентнији на тржишту рада. Пројекат треба да допринесе смањењу незапослености, са посебним фокусом на теже запошљиве категорије. Како би се то постигло, из буџета пројекта издвојена су средства за отварање Клубова за тражење посла у целој Србији.

“Предвиђено је да обуке трају до две недеље, у зависности од степена образо-



вања полазника, а радиће се са око десетак лица у групи. Очекујемо да ће обуке до краја године у Клубу за тражење посла, који се налази у склопу наше филијале, успешно завршити око 80 незапослених лица”, рекла је **Наташа Вулић** директорка Филијале Вршац НСЗ.

Клуб за тражење посла помаже незапосленим особама да усвоје вештине и знања потребна за активно тражење посла, да одреде своје професионалне циљеве и повећају мотивацију. У Клубу полазници ове обуке размењују искуства, унапређују комуникацијске вештине, уче како да конкуришу за посао и представе се послодавцу. **Зорица Милошевић**

У Трговишту отворена нова фабрика за производњу пчеларске опреме

КОШНИЦЕ ЗА НОВИ ПОЧЕТАК

Запослено 30 људи, а биће посла и за 40 коопераната, младих пчелара са југа Србије

У Трговишту је 19. јула, отворена нова фабрика за производњу пчеларске опреме у којој ће бити запослено 30 људи, а биће посла и за 40 коопераната, младих пчелара из ове општине на југу Србије.

Ова инвестиција је реализована са циљем представљања успешог примера у оквиру програма јавно – приватно партнерство у сектору медарства у Трговишту и већ је резултирала изработом првих кошница за кориснике програм из ове општине.

Регионална развојна агенција Златибор је, кроз свој Програм развоја приватног сектора, финансираног од стране Швајцарске агенције за развој и сарадњу, спровела програм подршке за незапослене у сектору пчеларства. Програм подршке се спроводи кроз јавноприватно партнерство између Пчеларске задруге Рој из Трстеника и општине Трговиште.

Општина Трговиште је препознала значај програма и суинвестирала подршку за 40 младих незапослених пчелара почетника у започињању посла са по 15 кошница.

Национална служба за запошљавање огласила слободна радна места за рад у Немачкој

СЕДАМ АСИСТЕНАТА ЗА ЗДРАВСТВЕНУ НЕГУ

Висина бруто зараде је 1.900 евра до признавања дипломе, а након нострификације 2.600 евра (бруто)

Националне службе за запошљавање огласила је слободна радна места за рад у Немачкој. Тражи се седам асистената на пословима за здравствену негу у старачком дому до признања дипломе у СР Немачкој, а после признавања дипломе рад на пословима квалификованог здравственог радника на Одељењу гелонтолошке и геријатријске неге од медицинске сестре/ техничара, више медицинске сестре до струковне медицинске сестре.

Радни однос се заснива на одређено време: 12 месеци уз могућност ангажовања на неодређено време, минимум три године, на пословима квалификованог здравственог радника након нострификације дипломе.

Висина бруто зараде је 1.900 евра до признавања дипломе, а након нострификације 2600 евра (бруто). Изабрани кандидат је социјално осигуран од првог дана запослења. Смештај за раднике је обезбеђен.

Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у НСЗ, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу Филијале, са назнаком – За конкурс: „Асистент на пословима за здрав-

ствену негу - Руммелсбергер Диенсте фур Менсцхен им Алтер гемеиннутзиге ГмбХ“, СР Немачка.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у НСЗ потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграционим сервисним центар, Гундулићев венац 23-25, са назнаком – За конкурс: „Асистент на пословима за здравствену негу - Руммелсбергер Диенсте фур Менсцхен им Алтер гемеиннутзиге ГмбХ, СР Немачка.

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или е-маила, кандидати који уђу у ужи избор.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрате: свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ и миграционим сервисним центрима НСЗ у Београду, Нишу, Новом Саду, Новом Пазару, Крушевцу Краљеву Бору као и позивном центру НСЗ на број 0800/300-301 (позив бесплатан). Рок трајања конкурса: 31.августа .2016. године

АКТУЕЛНО У Новом Пазару додељени уговори за запошљавање

ЗАПОСЛЕНЕ 184 ОСОБЕ

Програмима које реализује НСЗ ове године прикључило се 130 локалних самоуправа, које су за те захтеве издвојиле 700 милиона динара

Филијала Нови Пазар НСЗ организовала је прошле недеље свечану доделу уговора за програме запошљавања за укупно 184 незапослене особе. Међу корисницима субвенција су лица из теже запошљивих категорија као и две особе са инвалидитетом.

За програме самозапошљавања 120 незапослених лица, издвојено је 21,6 милиона динара, у висини од 180.000 дин. по кориснику. Ову субвенцију незапослени ће искористити у наредном периоду за покретање сопственог бизниса. Кроз програме новог запошљавања средства ће добити 39 послодаваца који ће помоћу ове субвенције запослити 64 лица.

Уговоре корисницима субвенција уручили су директор НСЗ **Зоран Мартиновић**, градоначелник Новог Пазара **Нихат Бишевац** и директор новопазарске Филијале НСЗ **Фахрудин Бекић**.

Овом приликом директор Мартиновић је истакао да ће НСЗ до краја ове године на нивоу целе Србије субвенционисати око 3.600 захтева за покретање сопственог бизниса уз помоћ програма самозапошљавања. На тај начин очекује се запошљавање преко 2.600 незапослених с евиденције посредством мере новог запошљавања.

„То су само два програма, а верујем да ћемо преко осталих мера запослити преко 25.000 особа са наше евиденције. Запошљавање је један од приоритета



...до краја године НСЗ ће на нивоу целе Србије субвенционисати око 3.600 захтева за покретање сопственог бизниса уз помоћ програма самозапошљавања...

Владе Републике Србије и у овој години, која је проглашена годином предузетништва, спровели смо разне подстицаје за даљи развој посебно приватног сектора“, истакао је Мартиновић. Он је додао да се програмима које реализује НСЗ у 2016. години прикључило 130 локалних самоуправа, које су за те захтеве издвојиле 700 милиона динара.

Градоначелник Новог Пазара, Нихат Бишевац је истакао да је запошљавање 184 особе, с обзиром на велику стопу незапослености, од великог значаја за град и најавио да ће локална самоуправа у наредном периоду, посебно кроз програме стручне праксе наставити да стимулише запошљавање нових младих кадрова.

Директор новопазарске филијале НСЗ, Фахрудин Бекић, изразио је наду да ће особе које су добиле субвенције за покретање сопственог бизниса, опстати и даље се развијати на тржишту рада и да ће временом проширити своје пословање и на тај начин запослити још нових радника.

Оно што је заједнички циљ Националне службе за запошљавање - Филијале Нови Пазар и града Новог Пазара, јесте да се заједничким напорима и обостраним финансијским подстицајима покрене даљи економски развој и напредак града, уз запошљавање и улагање у нове младе кадрове.

Према последњим подацима НСЗ, у Новом Пазару посао тражи 18.462 незапослених.

Аида Бојаџић

У Крагујевцу и шумадијским општинама

У ТОКУ ЈАВНИ РАДОВИ

Организована су 34 јавна радова у којима је упуслено 130 незапослених, као и 17 јавних радова за 91 особу с инвалидитетом

Утоку су јавни радови које финансира Национална служба за запошљавање, а организује 51 извођач у Крагујевцу и шумадијским општинама. Организована су 34 јавна радова у којима је упуслено 130 незапослених, као и 17 јавних радова за 91 особу с инвалидитетом.

Сви су ангажовани по уговору о привременим и повременим пословима, а радови трају најдуже четири месеца. НСЗ је за то определила више од 28 милиона динара. Нови позив за извођење јавних радова за незапослене, као и за незапослене особе са инвалидитетом, расписан је 15. јула и траје до 12. августа.

Реч је о радовима које ће заједнички да финансирају Град Крагујевац и НСЗ са 3.800.000 динара. У оквиру јавних радова незапослени се најчешће ангажују на пружању помоћи у кући, као геронто домаћице, на одржавању и заштити

Захваљујући јавним радовима, школа у Чумићу биће уређена у етно стилу, а у Предшколској установи „Нада Наумовић“ незапослени васпитачи помажу групи деце са инвалидитетом

животне средине, паркова, јавне инфраструктуре, као и у социјалним и хуманитарним делатностима.

Захваљујући јавним радовима, школа у Чумићу биће уређена у етно стилу, а у Предшколској установи „Нада Наумовић“ незапослени васпитачи помажу групи деце са инвалидитетом.

МИ И ЕВРОПА Европска унија најавила је додатних 500 милиона евра помоћи пољопривредницима

КАКО ДА МЛЕКО НЕ ИСКИПИ

Преокренути суноврат цена у ослабљеној млечној индустрији. Укидање квота за производњу млека узроковало колапс цена. Продужетак примене прелевмана у Србији на увоз млека из ЕУ добра одлука али није довољна

Европска унија најавила је додатних 500 милиона евра помоћи пољопривредницима како би преокренула суноврат цена у ослабљеној млечној индустрији. Тиме је, како оцењује агенција Франс прес, укупна помоћ европском пољопривредном сектору порасла на милијарду евра.

„Европска комисија је представила нови пакет мера вредан 500 милиона евра из европских фондова, с циљем пружања помоћи пољопривредницима у светлу текућих потешкоћа на тржишту, а нарочито на тржишту млечних производа“, наводи се у саопштењу Комисије.

„Овај пакет ће омогућити нови снажан одговор, и такође показује да је Комисија мобилисала преко милијарду евра нових средстава за пружање подршке пољопривредницима који су у тешкој ситуацији“, изјавио је европски комесар за пољопривреду **Фил Хоган**.



Око 150 милиона евра ће отићи као компензација независним и другим произвођачима за сваки литар млека који не произведу

изјавио је за Економски Онлине агро-економски аналитичар **Миладин Шеварлић**.

Сектор говедарства најугроженији је део пољопривредне производње. „Колико је тај сектор угрожен најбоље показује чињеница да Србија има одобрену квоту за извоз осам хиљада тона „Baby beef-a“ у ЕУ, а да од 2001. године до данас није успела да је испуни. Највеће годишње испуњење квоте било је око 14 одсто, а у последњих неколико година не прелази ни пет процената.

Управо је производња крављег млека генератор производње телади, односно товног материјала и на тај начин је практично елиминисана могућност извоза изузетно значајног континента и производње, која има добру цену и обезбеђен пласман на тржиште ЕУ и других земаља. „

Проблем је и што пољопривредни произвођачи у Србији од државе добијају субвенције, које су између четири и осам пута мање од оних које добијају фармери у ЕУ, наводи Шеварлић. Најбоља мера за повећање производње млека, била би да се млекаре, које су откупљене у процесу приватизације, а затим ликвидирани, ревитализују, сматра Шеварлић.

„Наиме, затварањем великог броја млекара смањена је конкуренција, што је довело до стварања одређеног облика монопола, у погледу услова откупа, цена, квалитета и динамике плаћања. Посебно забрињава што Србија за петнаест година, и поред значајне

финансијске подршке ЕУ, није успела да оспособи Националну лабораторију за контролу квалитета млека. То би пољопривредним произвођачима омогућило да имају независну контролу квалитета млека, а не да им млеко контролишу откупљивачи, који их, на основу њихове контроле, исплаћују“.

Када бисмо ПКБ снабдели са генетским квалитетнијим материјалом, захваљујући тој највећој млекарској фарми у Србији и Европи, за пар година било би могуће да се у потпуности супституише увоз високомлечних степних јуница из других земаља. Исто то треба да урадимо и за јунице сименталске расе у репроцентру Велика План“.

„Треба имати у виду да српски произвођачи имају здравствено квалитетно млеко, јер не користе генетски модификоване производе за исхрану стоке. Уколико би се преоријентисали на пашњачки узгој млечних грла и користили домаћу соју и кукуруз који нису генетски модификовани, онда би могли да производе млеко са робном марком „Без ГМО“ и да га пласирају на тржишта других земаља. Треба користити и искуства произвођача у земљама попут Словеније, где постоје задружне млекаре.

Ако млекар има и робну марку „Без ГМО“, онда добија све тендере за испоруку млека у обдаништима, школама, болницама и тако њихово млеко и производи од таквог млека најбрже и најлакше стичу еколошки препознатљиву и врло тражену робну марку“.

Ако млекар има и робну марку „Без ГМО“, онда добија све тендере за испоруку млека у обдаништима, школама, болницама....

Од поменутог износа 150 милиона евра ће отићи као компензација независним и другим произвођачима за сваки литар млека који не произведу, док ће преосталих 350 милиона евра бити прерасподељено чланицама Уније које ће потом одлучити о додатним мерама за пружање помоћи пољопривредницима.

Прекомерна производња млека у ЕУ, која је наступила после укидања квота за производњу млека у априлу 2015. године, узроковала је колапс цена које се још увек нису опоравиле упркос пакету помоћи од 500 милиона евра најављеном у септембру прошле године.

Продужетак примене прелевмана на увоз млека и млечних производа из ЕУ до краја године је добра одлука, али прелевмани нису довољни. Много је важније да се донесе јасна стратегија развоја сточарске производње, са конкретним мерама за унапређење млекарске индустрије, што би омогућило да тај сектор постане конкурентан.

МОЈ ПУТ Тања Младеновић (25) с дипломом ФПН –а срећу је нашла у ИТ сектору

ПРОБЛЕМ ЈЕ САМО НОВА ПРИЛИКА

„Стартит“ је изабрао њу, а не она „Стартит“ и то баш у тренутку када је размишљала у чијем дворишту је трава зеленија. Инспирацију налазим у речима Бранка Милутиновића, оснивача Нордеуса – „За људе који стално имају изговоре, у мом животу нема места“. Одлазак ради одласка није решење

Тања Младеновић, има диплому Факултета политичких наука у Београду. Одлучила је међутим, да крене другим путем и покуша себе да пронађе на другом месту у другој бранши. Ради за „Стартит“. Ту је од априла прошле године.

„У једном оваквом окружењу, имам слободу да бирам чиме желим да се бавим. Често мењам свој фокус рада. Почела сам као ауторка на „Стартиту“. Покривала сам теме из српског ИТ предузетништва, технологије. Данас сам менаџерка пројеката. Један од њих је Стартит Послови, део посвећен компанијама које запошљавају у ИТ области, у којој никада нема довољно стручњака за потребе тржишта“, истиче Тања.

Често чујемо како су млади разочарани приликама које наша држава нуди. Стога многи ухлебљење покушавају да пронађу преко границе?

„Имала сам став да је у Србији све лоше и да ћу са дипломом под руком срећу наћи или као касирка у неком маркету или негде преко. Пробала сам с овим другим, па сам онда варијација на тему овог првог. Ниједно није ишло. Одлазак ради одласка није решење и никакве паре не могу да компензују несрећу небављења својим позивом. Почетком прошле године сам седела родном граду, Брусу лицкала своју биографију, слала на много адреса и ништа. Поново је дошла дилема да одем одавде“, искрено ће саговорница.

Каже да је „Стартит“ изабрао њу, а не она „Стартит“ и то баш у тим тренутцима када је размишљала у чијем дворишту је трава зеленија.

„Једно од мојих волонтерских искустава је било у „Стартиту“ 2014. године. Асистент са факултета је питао ко би желео да волонтира на „Стартит фесту“ на којем ће бити речи о технологији, стартапима и ИТ предузетништву. Иако нисам имала појма о томе, штреберски сам се јавила и тамо упознала неке сасвим кул људе“, каже Тања.

Људи из „Стартита“ су јој рекли да се сећају њеног доприноса када је активно тражила посао и понудили су јој каријеру која ће јој омогућити да остане у Србији.

Необична неваљина организација

„Стартит“ је део машинерије која се зове SEE ICT. То је неваљина организација која постоји од 2010. године. Осим података у АПР-у да је део неваљине организације нема никаквих индиција да се своди само на то. Више функцио-нишу као стартап. „Стартит“ је настао 2012. године али у почетку се број њихових читалаца сводио на неколико хиљада. Од прошле године је ситуација другачија јер су оснивачи организације напустили своје сталне послове и у потпуности се посветили раду на изградњи снажне ИТ заједнице.

„Стартит“ је место у којем можете бесплатно изнајмити неку књигу из њихове библиотеке или доћи на неки од многобројних бесплатних курсева програмирања или да испробате виртуалну реалност у првој таквој радионици у Србији. Скоро свакодневно екипа „Стартита“ организује окупљања са различитим темама које се крећу од дизајна, преко маркетинга до вештачке интелигенције.

У „Стартиту“ влада чврсто уверење да скуп младих, талентованих, образованих и вредних људи може да утиче на



Прикупљено 100.000 долара донација

Прошле године је Стартит на Кикстартеру, уз помоћ људи из ИТ сфере Србије, региона и дијаспоре, прикупио преко 100.000 долара донација. Тај новац ће послужити за даљи развој њихових планова – унапређење ИТ сцене и предузетништва у целокупној Србији. Отворен је Стартит Центар у Инђији, а до краја године ће бити отворена још два. Осим тога, у изради је и бесплатна платформа за учење програмирања на српском.

побољшање економске ситуације. Иако су формиран у Србији и труде се да помогну домаћим предузетницима, верују пре свега у идеје које ће бити исплативе и фокусиране на глобално тржиште.

„Немалим заслугама „Стартита“ све се више људи одлучује да покрене свој посао и све је више успешних бизниса. Допринели смо томе не само блогом, већ и Стартап академијом која је изнедрила 20 фирми које имају више од 100 запослених, а придобили су више од милион евра инвестиција“, каже Тања, говорећи о значају и утицају ове организације.

Наша саговорница сматра да треба утицати на младе и променити њихову перцепцију, њихову свест која ће касније евентуално променити и лошу економску ситуацију наше земље. Инспиративни пут младе даме из Бруса најбоље заокружују мисли **Бранка Милутиновића**, оснивача Нордеуса, кога Тања често цитира – „Проблеми су многобројни али нећу да их набрајам нити да кукам, пошто то нисам радио ни кад смо били у тешким ситуацијама. За људе који стално имају изговоре, у мом животу нема места. Чињеница је да смо ми успели – дакле, могуће је“.

Лука Бељан

ГОРЕ-ДОЛЕ Реални приходи домаћинства у 25 развијених земаља Запада као 2005. године

СИРОМАШНИЈИ ОД РОДИТЕЉА

Приходи у паду код више од 540 милиона људи. У Италији 97 одсто домаћинства већ деценију нису забележила пораст прихода. У САД чак 81 одсто домаћинства није пријавило побољшање дохотка у протеклој деценији

Реални приходи великог броја домаћинства у 25 развијених земаља остали су на истом нивоу, или су чак опали, у периоду од 2005. до 2014. године. Према истраживању америчког Мекинси Глобал Института под називом „Сиромашнији од својих родитеља“ закључује се да поменути тренд може имати озбиљне економске и социјалне последице.

„Већина људи који су одрастали у развијеним привредама после Другог светског рата претпостављали су да ће живети боље од својих родитеља. Током већег дела тог периода, та претпоставка се показала тачном. У протеклих 70 година динамичан глобални економски раст запошљавања осетила су сва домаћинства кроз повећање прихода“, пише у студији.

Међутим, додају и да је тај претежно позитивни тренд завршен. „Реални приходи у развијеним земљама стагнирају или су у паду код 65 до 70 одсто породица, односно за више од 540 милиона људи“.

Студија је детаљније анализирао економску ситуацију у шест држава: Француској, Италији, Шведској, Холандији, Британији и САД. Истичу да Италија има највећи проценат домаћинства која већ деценију нису забележила пораст прихода - чак 97 одсто.

Подаци показују да је број људи у Италији који живе у „апсолутном сиромаштву“ порастао са 6,8 одсто 2014. године на 7,6 одсто, протекле године. У САД чак 81 одсто домаћинства није пријавило побољшање дохотка у протеклој деценији, док у Шведској број котира на 20 одсто становника. Закључна констатација извештаја је претпоставка да ће млађе генерације бити сиромашније од својих родитеља.

Британски гигант АРМ Холдингс продат јапанском Софтбанку

ЧИПОВИ ВРЕДНИ 24 МИЛИЈАРДИ ФУНТИ

Британски гигант из области технологије АРМ Холдингс продат је јапанском Софтбанку за 24 милијарде фунти

Технолошка компанија из Кембриџа дизајнира микрочипове који се уграђују у већину паметних телефона и нових технолошких изума, укључујући Епл и Самсунг.

Акције АРМ Холдингса скочиле су 45 одсто на отварању берзе у Лондону, додајући тржишну капитализацију од 7,6 милијарди фунти.

ДОБАР ПОТЕЗ

ПРИПРАВНИЦИ У „ЛИДЛУ“ ПРИМАЋЕ 1.000 ЕВРА

Из „Лидла Хрватска“, најавили су програм запошљавања десетак младих и њиховог развоја за различите позиције унутар поменуте компаније.

Менаџерка људских ресурса, **Ромина Иванчић**, истиче да је програм осмислила управо хрватска филијала немачког трговца због специфичних потреба које хрватско тржиште изискује.

Хрватска се, као и остале земље у региону, годинама бори с незапослености. Посебно угрожена и незадовољна категорија су млади, којима је до запослења једна од већих препрека и мањак радног искуства. Лидл им управо омогућује да стекну неопходне практичне вештине како би своје теоријско знање, стечено на факултету, успешно применили у послу.

Поступак селекције ће се одвијати у фазама. Десетак најбољих ће током едукације примати бруто износ од 8.000 куна што је око 1.000 евра. За сличан рад на другим местима малди примају троструко мање - 2.400 куна. На крају ће добити запослење у „Лидлу“ са звањем млађи специјалиста и приправник у маркетингу, продаји и логистици. Едукација ће, уз помоћ ментора и тренера, трајати између годину и годину и по дана.

У Реновој фабрици Ревоз забележен пад продаје

ТВИНГО ОТИШАО У РИКВЕРЦ

Продаја аутомобила Рено Твинго опала за 20 одсто. Трећа смена укинута у марту 2015.

У Реновој фабрици Ревоз забележен је приличан пад продаје али оно што руководиоце највише забрињава је чињеница је да се пад дешава у класи аутомобила која је изузетно популарна на тржишту.

Твинго бележи добре резултате у Француској где лансира 43 одсто својих модела али не може да покрије губитке које има на осталим тржиштима широм Европе. Ревоз је прошле године повећао производњу за десет одсто што је свега 61 одсто у односу на 2009.

„Већ у октобру прошле године, након што је било очигледно да продаја неће испунити очекивања и планове, прилагодили смо обим производње са 42 возила на 38. Следеће године, када ће фабрика радити у најмање две и по смене, очекујемо раст“, кажу из Ревоза.

На почетку производње Твинга, 2014. године, очекивања је толико висока потражња да су радници радили и пола треће смене што је укинута у марту 2015. године.

ТУЗЛА

ЗАБРАЊЕН УЛАЗ ПОКЕМОНИМА

Власник једног популарног кафића у Тузли је на своја врата окачио знак - „Забрањен улаз Покемонима!“ у знак протеста према игрици која је за недељу дана освојила свет.

Фанови популарне игрице могу чак и да изнајме особу која ће уместо њих ловити Покемоне када су они спречени. На друштвеним мрежама су људи који играју игрице изузетно пропраћени због чудног понашања током играња „Покемон Го“. Круже статуси како лутају по улицама и парковима, ловећи јунаке. Тузлански предузетник очигледно није симпатизер.

САЗНАЈТЕ ВИШЕ **Влада донела закључак о продужењу рока за повезивање стажа осигурања до 31. децембра**

ДРЖАВА ПОВЕЗУЈЕ СТАЖ

Процедура повезивања стажа неће подразумевати никакво пријављивање, већ ће се њоме бавити државне институције у регуларном поступку

Предузећима која су пронашла пословног партнера или су приватизована, отписују се дуговања према државним повериоцима и према фонду ПИО – пишу „Новости“. Тако ће држава регулисати потраживања према онима који нису правовремено и редовно уплаћивали доприносе. То ће радницима олакшати повезивање стажа и подношење захтева за одлазак у пензију.

Овом, недавном усвојеном мером Владе, обухваћен је мали број предузећа и радника а сви они подлежу одредбама Закона о приватизацији. Процедура повезивања стажа неће подразумевати никакво пријављивање, већ ће се њоме бавити државне институције по регуларном поступку.

„У питању су средства неплаћених доприноса за ПИО по пореским пријавима које су поднете после 31. децембра последње пословне године“, кажу у Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање.

Ово се односи на претходни период за приватизована предузећа код којих је продат капитал, извршена докapiтализација од стране појединих инвеститора или је пак донето правоснажно решење којим се налаже усвајање унапред припремљеног плана реорганизације субјекта који пролази кроз приватизацију.

...један од услова за повезивање стажа је да радници нису тужили своје предузеће и да нису донете пресуде...

Како објашњавају у Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање, Влада је донела 3. марта 2016. године закључак о продужењу рока за повезивање стажа осигурања до 31. децембра ове године. Претходни закључак из јуна 2015. године се примењивао до краја прошле године.

„Продужење рока се односи на бивше запослене у приватизованим фирмама и у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом који су 13. августа 2014. године у пословном имену имали ознаку – у реструктурирању –, који су стекли услов за пензију, али им послодавац није уплатио доприносе за цео период рада“, кажу у ПИО.



Повезано 20.000 година стажа

По првобитном закључку, повезивање стажа је извршено у марту, априлу, мају и јуну 2016. године, у 135 привредних субјеката. Од тих 135 било је чак 66 субјеката приватизације, 65 предузећа у стечају и четири инвалидска предузећа. Број радника за које је извршено повезивање радног стажа је 7.521 у укупном трајању од 20.047 године, 11 месеци и шест дана стажа. Укупан износ повезаног стажа је био 1.3 милијарде динара.

Ово су свакако одличне вести за раднике јер ће им ова одлука Владе омогућити лакши и безбрижнији одлазак у пензију. Иначе, основица за повезивање радног стажа је минимална

...основица за повезивање радног стажа је минимална основица за обрачун доприноса...

основица за обрачун доприноса а Влада је своју одлуку донела на предлог Министарства привреде. Један од услова за повезивање стажа је да радници нису тужили своје предузеће и да нису донете пресуде.

Овај нови закључак се пре свега односи на запослене у поменутом предузећима који у 2016. години испуњавају услове за пензију и којима по том основу престаје радни однос, као и на све бивше запослене, без обзира на то да ли испуњавају услов за пензиони-

сање, у стечајним дужницима којима је стечај отворен у 2015. и 2016. години и у којима је Агенција за лиценцирање стечајних управника именована за стечајног управника тог процеса.

Битно је истаћи да поступак повезивања стажа осигурања не спроводе осигураници појединачно. Процедуром руководи послодавац или Агенција за лиценцирање стечајних управника.

До октобра 2015. године, док је била актуелна тема повезивања стажа до краја те године, свега 112 радника, од могућих 13.000, је било пријављено за повезивање стажа. Разлог томе је чињеница да су тада послодавци, а не радници, били задужени за прикупљање неопходне документације. Челници предузећа који су били задужени за тај део очигледно нису ефикасно урадили свој део посла па је повезивање стажа стајало у месту.

Сада су државне институције те које ће руководити поступцима и покушавати да измире дуговања и услыше захтеве радника.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријепоље

Санчачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабач

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090

