



СТУДЕНТСКИ ПРОГРАМИ И ЛЕТЊЕ ШКОЛЕ

ВЕЛИКО ЖИВОТНО ИСКУСТВО

Кроз волонтерску праксу најбоље се упознају стране културе и језици, али и млади оснажују у каснијем тражењу посла и процесу сазревања

ОЛАКШИЦЕ ЗА ЗАНАТЛИЈЕ

ПОДРШКА ПРЕДУЗЕТНИЦИМА

Новим мерама биће створени услови да се оснује што више фирми, отворе нова радна места, да људи раде легално, а држава увећа приходе

ОБУКЕ У ОРГАНИЗАЦИЈИ ЗРЕЊАНИНСКЕ ФИЛИЈАЛЕ НСЗ

СТЕПЕНИК БЛИЖЕ ПОСЛУ

У Србији све више незапослених жели да промени занимање, како би повећали шансе за добијање радног места. Трећину оних који се преквалификују чека посао



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 478 • 15. август 2012. године

Експлоатација уљних шкриљаца упослиће југ Србије Рударство развојна шанса	3
Систем социјалне заштите Оснаживање корисника	4
Најављене олакшице за занатлијско пословање Подршка предузетницима	5
Студентски програми и летње школе Велико животно искуство	6
Анализирајте посао пре покретања бизниса У чему можете бити бољи	8
Јавни конкурс Послови-огласи Администрација и управа Трговина и услуге Грађевинарство и индустрија Медицина и пољопривреда Наука и образовање	9 10 11 12 13 14 16
Питајте НСЗ Истакните своје предности	25
Обуке у организацији зрењанинске филијале НСЗ Степеник ближе послу	26
Незапосленост највећа брига у ЕУ и на Балкану Борба са проблемима	27
Потенцијали текстилне индустрије Освајање нових тржишта	28
Како тропске врућине утичу на продуктивност запослених у Србији Сунце пече, на послу све теже	29
Законски оквир и развој тржишта одрживих извора енергије Процедуре дуге, прописи недовољни	30

Уводник

ЗА БОГАТИЈУ РАДНУ БИОГРАФИЈУ

Одлазак на студентски семинар је одлична прилика да се споји лепо и корисно. Путовање, стицање нових пријатеља, корисни и занимљиви стручни садржаји, као и прилика да се обогати CV, довољни су разлози да се студенти током лета пријаве на неки од бројних програма. Најчешће организатори семинара обезбеђују смештај и храну током боравка, а студентима остаје да покрију трошкове превоза. У нашој земљи постоји неколико организација које младим људима помажу да бесплатно оду да волонтирају у преко 30 европских земаља.

Волонтирање траје од два месеца до 12 месеци и одвија се преко Европског волонтерског сервиса ЕУ, који промовише мобилност младих кроз међународне активности и неформалну едукацију. Из Београда је могуће отићи у свих 27 земаља ЕУ, плус Исланд, Норвешку, Швајцарску, Лихтенштајн, Хрватску и Турску. Волонтирање може бити из више од 100 области, као што су едукација младих, екологија, уметност, социјални рад, култура, родна равноправност, медицина, кинематографија, позориште...

Министар финансија и привреде, Млађан Динкић, најавио је да ће током овог месеца бити укинута обавеза занатлија да држе фискалне касе и GPRS системе. Контролу нерегистрованих предузећа преузеће Пореска управа од тржишне инспекције, а они који имају нерегистровану радњу имаће одређени период прилагођавања и уласка у легални систем пословања.

Министар је најавио да ће најкасније до краја августа бити обезбеђена финансијска подршка предузетницима за одржавање ликвидности. Реч је о кредитима чија би камата требало да износи један до два одсто годишње, а одобравао би их Фонд за развој. До краја септембра требало би да буду укинута и поједини парафискални намети - фирмарина за занатлије и комунална накнада за истицање рекламе.

Захваљујући овим мерама биће знатно олакшан рад садашњих предузетника, а за оне који се тек одлучују да покрену сопствени посао, ово може бити својеврстан подстрек да донесу коначну одлуку о пуштању у предузетничке воде. На подршци предузетништву константно ради и НСЗ, како кроз новчане субвенције, тако и кроз обуке, које незапосленима омогућавају да стекну нова знања, која ће им омогућити да се баве пословима траженим на тржишту рада. Образовни програми уобичајена су активност установа какве су службе за запошљавање, и у свету и код нас. Додатна знања и вештине доприносе повећању компетенција потребних за обављање послова и на тај начин повећавају шансе за запослење.

У организацији Филијале за запошљавање Зрењанин јуна месеца почела је реализација сета од 5 обука за тржиште рада. Три обуке су завршене: обука за геронтодомаћице, у коју је било укључено 9 полазница, одвијала се у Геронтолошком центру у Зрењанину; обука за ЦНЦ оператере, за 5 кандидата, реализована је у Техничкој школи у Зрењанину, а извођач обуке за виљушкарите, такође за 5 полазника, био је Отворени универзитет „Знање“, који је ангажовао ДОО „ЗД“-предузеће за извођење грађевинских радова из Зрењанина, за реализацију обуке. У зрењанинској филијали НСЗ у току су још две обуке - за рад на рачунару и за козметичара.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послови Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Дејан Јовановић; Уредник: Весна Пауновић (врапovic@nsz.gov.rs); Огласи: Марина Миловановић (mmilovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец“ доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

РУДАРСТВО РАЗВОЈНА ШАНСА

У септембру би требало да почне израда стратегије за експлоатацију уљних шкриљаца и процедура одабира стратешког партнера, при чему би Србија морала да задржи контролни пакет акција у том пројекту

„Министарство рударства, природних ресурса и просторног планирања намерава да интензивира пројекат истраживања и експлоатације уљних шкриљаца у Србији, из којих би за 10 година наша земља могла годишње да добија око 1,5 милиона тона синтетичке нафте“, изјавио је ресорни министар Милан Бачевић.

Према његовим речима, већ у септембру би требало да почне израда стратегије за експлоатацију уљних шкриљаца и процедура одабира стратешког партнера, при чему би Србија морала да задржи контролни пакет акција у том пројекту.

„Процењује се да располажемо са око две милијарде тона резерви уљних шкриљаца, од којих су само у Алексиначком басену потврђене резерве од 400 милиона тона, а геолошка истраживања, која нису спроведена на целој територији Србије, почеће у најскорије време. Постоје назнаке да уљних шкриљаца има и на другим локацијама у Србији. Уз коришћење нових технологија за прераду те сировине у синтетичку нафту, могли бисмо да надоместимо значајне количине нафте коју увозимо“, рекао је Бачевић.

До сада су интерес за истраживање уљних шкриљаца показале једна кинеска и естонска компанија, два инвестициона фонда и Нафтна индустрија Србије, а претходна Влада Србије је



У септембру би Скупштини Србије требало да се проследи Предлог измене Закона о рударству и геолошким истраживањима, или ће бити усвојен потпуно нов закон, јер је постојећи, који је усвојен крајем прошле године, у пракси већ показао извесне недостатке, што ствара проблеме компанијама које се баве тим послом.

„Постојећи закон недовољно јасно дефинише ко чиме располаже, као и правила која обавезују потенцијалног корисника природних ресурса, а многим природним ресурсима се располаже без потпуне документације и без адекватног плаћања концесија држави“, рекао је Бачевић, додавши да је још рано да се говори о томе да ли ће бити повећања накнада за геолошка истраживања и повећања рудних ренти.



расписала тендер за консултанта за избор стратешког партнера, подсетио је министар и указао да би покретање тог посла упослило неразвијени јужни део Србије.

„Србија располаже и другим минералним сировинама, рудама, геотермалном енергијом, обновљивим изворима енергије, који представљају право богатство наше земље“, рекао је Бачевић и нагласио да је рударство велика развојна шанса Србије, јер та делатност може најбрже, после пољопривреде, да поврати уложени новац, под условом да то што се експлоатише у Србији може и да се прерађује.

Бачевић је истакао и да ће се наставити истраживања потенцијалних лежишта литијума, јер би изградња погона за прераду и производњу финалних производа у Србији вишеструко увећала приходе у односу на зараду која се остварује када се извози само сировина.

Међу првих десет земаља у свету

Уљним шкриљцима као неконвенционалом извору енергије, чијом се прерадом могу добити нафта, електрична енергија и гас, свет се све више окреће, јер класичне резерве сирове нафте опадају, а потрошња и цене расту.

Србија је међу првих десет земаља у свету по резервама уљних шкриљаца. Највећа производња је у Естонији, Кини и Бразилу. Естонска технологија важи и за најнапреднију, јер уљне шкриљце експлоатишу већ читав век. Годишња производња уљних шкриљаца у Естонији је 17 милиона тона, чијим сагоревањем се покрива целокупна потрошња струје, а прерадом се добија нафта, коју користе бродови, индустрија и топлане.

Србија има и друге драгоцене минерале, као што је зеолит, који се истражује на Копанику, али га има и на другим локацијама. Зеолит има широку примену у многим индустријама, као што су фармацеутска, хемијска, ИТ и космичка индустрија. У Србији су појаве зеолита констатоване у Тимочкој еруптивної области, околини Сталаћа, Врања, Јошаничке бање, Гњилана и Бруса. Најбоље истраженим се сматрају појаве у Тимочкој еруптивної области, а експлоатација зеолита се врши на локалитету Игрош код Бруса. Зеолит је у природи „неактиван“, па се његове способности и капацитет активирају механичком обрадом. Активизирани зеолит се као еколошки препарат користи у пољопривреди, сточарству, живинарству, фармацији и медицини.

ОСНАЖИВАЊЕ КОРИСНИКА



Грађани најчешће траже материјалну помоћ, затим смештај у дом за старе и у дневни боравак, као и помоћ у кући. Један од начина за развој услуга, које би у потпуности замениле материјална давања, јесте увођење социјалних пензија

Према подацима Републичког завода за социјалну заштиту, у систем социјалне заштите укључено је више од 500.000 грађана Србије, а половина њих, иако већином радно способни, корисници су материјалне помоћи. Међутим, и за друге услуге, као што су помоћ у кући и смештај у домове за старе, чека се у реду, јер како наводе у Заводу, потребе превазилазе постојеће капацитете и неопходно је успоставити сарадњу са приватним и НВО сектором.

По речима Лидије Козарчанин, из Републичког завода за социјалну заштиту, иако приоритет, сходно стратешким документима, треба да буде развој услуга, економска криза и динамичан раст сиромаштва тежиште враћају на новчану помоћ.

У Србији испод апсолутног прага сиромаштва живи 7,9 одсто становништва, а број сиромашних за око 200.000 превазилази број корисника социјалних услуга. „Постојећи систем социјалне заштите, у коме је доминантан јавни сектор, не може у потпуности да одговори на тај проблем“, каже Лидија Козарчанин.

Грађани најчешће траже материјалну помоћ, затим смештај у дом за старе и у дневни боравак, као и помоћ у кући. Један од начина за развој услуга, које би у потпуности замениле материјална давања, јесте увођење социјалних пензија, што је и предвиђено једним од акционих планова, а што су многе земље већ урадиле. Лидија Козарчанин је објаснила да би социјалне пензије примали они који нису уплаћивали доприносе или нису испунили минимум уплате, а којих је у Србији све више. Истраживања, како је додала, показују да је 40 одсто људи који су остали без пензије радило, али недовољан број година.

Број корисника социјалних услуга стагнира и у 2011. години их је евидентирано око 585.000, што је 7,23 одсто укупног становништва Србије, а половина је међу широким сепектром услуга изабрала материјалну помоћ. Радно способно је 57,9 одсто корисника, међу којима је највише одраслих особа - 46,6 процената, односно око 270.000, деца и млади чине другу групу по величини са 37,3 одсто, а потом следе старији од 65 година, којих је нешто мање од 95.000.

„Стратешким документима дефинисано је да систем социјалне заштите, пре свега, треба да пружи потпору онима који су неспособни за рад, било због година, попут деце и старих, било због здравствених проблема. Тај циљ још нисмо остварили, јер имамо веома велики број одраслих особа, које су углавном корисници материјалних давања, а доста је оних који су радно способни“, навела је Козарчанин.

Социјално и материјално угрожени чине већину и међу децом која користе услуге социјалних центара. Међу млађом популацијом, укљученом у систем социјалне заштите, већи део чине припадници мушког пола, али се са годинама ситуација мења - међу одраслима и старима преовлађују жене.

Говорећи о карактеристикама корисника, Козарчанин је навела и да су међу онима који су се изјаснили о националности најбројнији Срби, затим са око 16 одсто следе Роми, а заступљене су и све друге националне мањине. Подаци Републичког завода за социјалну заштиту за прошлу годину показују да је међу корисницима било и 200 бескућника, којима је, пре свега, обезбеђен смештај.

(Извор: Танјуг)

Програми и модели

Социјална заштита је скуп програма који умањују последице друштвено признатих ризика, као што су болест, незапосленост, старост, инвалидитет. У те програме спадају различита материјална давања (пензије, надокнаде за незапослене, социјална помоћ и др) и услуге (за старе, децу, породицу, итд). Системи социјалне заштите разликују се од земље до земље, одражавајући различите традиције, институционална окружења, друштвене структуре. Када је реч о услугама социјалне заштите, постоје системи који се ослањају на религијске организације и обавезно осигурање (Немачка), систем приватних пружалаца услуга који су усмерени на сиромашне (Велика Британија), медијтерански модел који се заснива на породици и услугама/бризи које се одвијају унутар ње, те скандинавски модел ослоњен на јавне услуге. Слично томе, велике разлике постоје и када је реч о материјалним давањима, односно програмима социјалне помоћи. На једном крају су либерални режими (Велика Британија, Ирска) са великим издвајањима за социјалну помоћ, а на другом медијтеранске земље са малим обухватом и износивама.

Социјална заштита у Србији почива на две групе програма: материјалним давањима и услугама социјалне заштите. У систем социјалне сигурности спадају још дечја заштита и пензијско и инвалидско осигурање. Материјално обезбеђење породице (МОП) је кључни програм социјалне помоћи. Услуге социјалног рада пружају центри за социјални рад и установе за смештај корисника, уз постепени развој приватног и непрофитног сектора. Ове услуге финансирају се из републичког, покрајинског и општинских буџета. Многе услуге социјалног рада у заједници нису довољно развијене, не обухватају довољан број корисника, а у неким општинама ни не постоје. У последњих десет година спроводи се реформа система социјалне заштите, која би требало да доведе до новог система услуга које јачају капацитете корисника и помажу им да самостално живе и учествују у животу заједнице.

ПОДРШКА ПРЕДУЗЕТНИЦИМА

Генерални секретар Уније послодаваца Србије, Драгољуб Рајић, оценио је да ће новим мерама бити створени услови да се оснује што више фирми, отворе нова радна места, да људи раде легално, а држава да увећа приходе

Министар финансија и привреде, Млађан Динкић, најавио је да ће током овог месеца бити укинута обавеза занатлија да држе фискалне касе и GPRS системе. „Ако ту обавезу немају адвокати, нема основа да је имају и занатлије“, рекао је Динкић, наглашавајући да то не значи да неће бити финансијске дисциплине. Према његовим речима, контролу нерегистрованих предузећа преузеће Пореска управа од тржишне инспекције, а они који имају нерегистровану радњу имаће одређени период прилагођавања и уласка у легални систем пословања. Радње и угоститељски објекти неће бити затварани, уколико не буду издали фискални рачун, већ ће бити новчано кажњени.



Укидање намета и подстицајни програми

Министар је најавио да ће најкасније до краја августа бити обезбедена финансијска подршка предузетницима, за одржавање ликвидности. Како је објаснио, реч је о кредитима чија би камата требало да износи један до два одсто годишње, а одобравао би их Фонд за развој. До краја септембра требало би да буду укинута и појединачна парафискална намета. „Свакако треба укинути фирмарину за занатлије и комуналну накнаду за истицање рекламе“, рекао је Динкић и упутно позвао занатлијама да кажу шта још од намета треба да се укине.

Динкић је најавио и друге мере, које неће моћи одмах да буду примењене, због дефицита у буџету, али би већ од почетка наредне године могле да заживе. Једна од њих је и бесповратна подршка за инвестиције у занатству, која би предвиђала да држава подржи предузетнике који обезбеде најмање 50 одсто сопствених средстава, од укупне вредности инвестиције, док би преостали део финансијала држава.

У оквиру Министарства финансија и привреде биче формиран Сектор за предузетништво, а најављено је и усвајање Закона о занатству и оснивање занатског комора. Динкић је изразио очекивање да ће до краја септембра бити усвојене измене Закона о порезу на додату вредност, тако да ће сва мала и средња предузећа тај порез плаћати по наплати робе, што ће моћи да се примени тек од јануара.

Оно што ће одмах ступити на снагу, чим буду усвојене измене закона, јесте да се помери цензус за улазак предузећа у систем ПДВ-а, са четири милиона динара на 10 милиона динара.

„Проблеме ћемо решавати по приоритетима, а прво је да се консолидује буџет, растерети тријера и крене у развојне пројекте“, рекао је Динкић и нагласио да је циљ модернизација



Пореске управе, како би се папирологија и бирократија свеле на што мању меру и прешло на електронске уплате пореза.

Динкић је најавио и укидање Закона о девизном пословању, повећање пореза на добит са 10 на 15 процената, као и борбу против мита и корупције у оној мери колико је то у његовој могућности, а то је укидање бирократских процедура, како нижи службеници не би били подложни тим лошим друштвеним појавама. За следећу годину најављени су и подстицајни програми за предузећа која запошљавају мање од 50 радника.

Економија широког обима

Генерални секретар Уније послодаваца Србије, Драгољуб Рајић, поздравно је најављене олакшице за рад занатлија и оценио да ће тим мерама бити створени услови да се оснује што више фирми, отворе нова радна места, да људи раде легално, а држава да увећа приходе.

„Решење за ову кризу и проблеме са којима се суочавамо јесте да пређемо на економију широког обима. Другим речима, да створимо услове да се што више фирми оснује, да људи раде легално, да им намети буду мањим“, рекао је Рајић.

Према његовим речима, то је једини начин како и држава може да увећа своје приходе, јер што је већи број запослених, већа је и потрошња, односно куповина производа, повећава се приход од ПДВ-а, а више новца се прикупља и од пореза на зараде.

„Поента је имати што већи обим новца у такзваној белој зони – легалној. Морамо покушати са променом политике која је вођена током последње четири године и довела до тога да је у Србији дестимулативно отворити фирму или било шта радити приватно“, рекао је Рајић.

Рајић је подсетио да у неким земљама, на пример Хрватској, фискалне касе у занатству нису никад ни уведене, са циљем да се мали бизнис и мали предузетници, коначно растерете. У Србији држава већ у првим месецима пословања узме далеко више од онога што почетници занатлије и предузетници могу да зараде.

„Нажалост, било би добро да смо пре пет-шест година, када је било новца од приватизације, размислили о томе. Опет, добро је да се размисљање мења, јер сва економска логика говори да новац треба дати људима који умеју да праве новац, који већ имају неку идеју. Наравно, уз стриктну контролу ко и како тај новац троши и какве резултате постиже“, казао је Рајић.

Студентски програми и летње школе

ВЕЛИКО ЖИВОТНО ИСКУСТВО

У нашој земљи постоји неколико организација које младим људима помажу да бесплатно оду да волонтирају у преко 30 европских земаља. Искуства говоре да се на овај начин најбоље упознају стране културе и језици, али и млади оснажују у каснијем тражењу посла и процесу сазревања

Одлазак на студентски семинар је одлична прилика да се споји лепо и корисно. Путовање, стицање нових пријатеља, корисни и занимљиви стручни садржаји, као и прилика да се обогати CV, довољни су разлози да се студенти током лета пријаве на неки од бројних програма. Најчешће организатори семинара обезбеђују смештај и храну током боравка, а студентима остаје да покрију трошкове превоза. Такође, у нашој земљи постоји неколико организација које младим људима помажу да бесплатно оду да волонтирају у преко 30 европских земаља. Искуства говоре да се на овај начин најбоље упознају стране културе и језици, али и млади оснажују у каснијем тражењу посла и процесу сазревања.



да ли су прихваћени или не, а одлука зависи искључиво од онога коме је писмо послато. Ако је одговор потврдан, онда ми са њима склапамо партнерство", каже Александра.

Тамара Медић (25) је била годину дана у Малмеу, где је радила у Фондацији „Скандинавски институт“, која се бави омладинским разменама.

„Волонтирала сам и на разним фестивалима, а имала сам и јако леп смештај. Усавршила сам шведски, који сам иначе и студирала и вратила се са далеко бољим CV-ем, који ми је после помогао у тражењу посла“, каже Тамара.

Странци који су код нас на пракси сваког уторка од 16 до 17 сати у Инфо-руму дају савете Београђанима који би желели да волонтирају у иностранству. „Дошао сам пре 10 месеци у Београд и волонтирам у области медицине, а сад размишљам и да останем овде“, каже Португалац Мигуел Граца.



Како је живети сам у другој земљи

Волонтирање траје од два месеца до 12 месеци и одвија се преко Европског волонтерског сервиса ЕУ, који промовише мобилност младих кроз међународне активности и неформалну едукацију.

Из Београда је могуће отићи у свих 27 земаља ЕУ, плус Исланд, Норвешку, Швајцарску, Лихтенштајн, Хрватску и Турску. Волонтирање може бити из више од 100 области, као што су едукација младих, екологија, уметност, социјални рад, култура, родна равноправност, медицина, кинематографија, позориште...

„Волонтери имају плаћену повратну карту, курс језика те земље, бесплатан смештај и храну, па чак и мали џепарац. Склапа се уговор колико ће се дневно радити, а у почетку сви имају и ментора. Осим учења посла, млади виде како је живети сам у другој земљи, упознају језик и традицију, што је једно велико искуство“, каже Александра Малџиќи, из Центра „Е8“, који је акредитован за програм ЕУ Европски волонтерски сервис, преко кога се и организују волонтирања.

Једини услов је да волонтери имају од 18 до 30 година и држављанство Србије, а земље, градови и области волонтирања се траже преко сајта Es.euroora.eu, где се налазе све акредитоване организације за овај програм.

„Када неко нађе оно што се поклапа са његовим жељама и интересовањима, онда тој организацији пошаље свој CV и мотивационо писмо на енглеском језику. После неког времена сазнају

Најчешће заблуде у вези са студентским семинарима

Сајт NajStudent.com, који пружа информације о различитим студентским програмима и стипендијама, наводи најчешће заблуде које академци имају у вези са учешћем на семинарима и летњим школама.

Немам довољно висок просек. Просек оцена није пресудан за организаторе свих семинара. Мада се у неким случајевима учесници бирају на основу академског успеха, често је битније како је написано мотивационо писмо или да ли постоји добра препорука

Где се информисати?

Један од најчешћих проблема студената је проналажење информација о овим програмима. Информације се могу добити на различитим местима:

- центри за развој каријере при факултетима и универзитетима
- сајт NajStudent.com
- међународне студентске организације на факултетима.



ка. Организатори програма су углавном свесни да висок просек не мора да буде главни показатељ да су се одлучили за правог кандидата.

Не говорим најбоље енглески језик. Велики број младих људи има осећај да не говори најбоље енглески језик и због тога се уздржавају да га користе. Често се дешава да студенти оду са оскудним знањем језика на семинар, али се добро снађу и у великој мери побољшају свој енглески. Није редак случај да се студенти у овим ситуацијама изненаде колико добро заправо говоре стране језике.

Да би ме примили треба да будем активиста у некој организацији? Право питање је да ли организатори семинара траже активисту? Постоје програми који су намењени само члановима одређених организација и то је јасно назначено у њиховом опису. Међутим, велики број програма је намењен свим студентима, без обзира на конкретно чланство. Чак и ако се од потенцијалних учесника тражи одређено искуство, друге квалификације, као што су убедљиво мотивационо писмо, оптимизам, ентузијазам и велика жеља за учествовањем, могу да буду довољан разлог да буду позвани на семинар.

Како да платим учешће на семинару? Од програма до програма варирају износи које је потребно уплатити за учешће на семинару. У највећем броју случајева, организатори покривају трошкове боравка, уз неке мале трошкове учешћа, а пут се финансира самостално. У случају да се студенти интересују за

неки од скупљих семинара, прво се треба распитати да ли организатори дају стипендије учесницима, а потом да ли је могуће добити пуно или делимично спонзорство. Трошкове пута или смештаја такође је могуће свести на минимум, што је привилегија студената, коју би било штета не искористити.

Студентски семинари су само за старије студенте. Студенти прве године су често у забуди да се на семинаре примају искључиво старији студенти. У понуди семинара не преовлађују они са тачно дефинисаним старосним ограничењима. У највећем броју случајева, старост учесника се креће у распону од 18 до 30 година.



Не знам никога ко би ишао са мном. Поента међународних омладинских програма је упознавање са новим људима, остваривање нових пријатељстава, размена мишљења и учење о другим културама. Организатори ће се постарати да се у једној соби нађу људи из различитих земаља. Управо оваква познанства дају праву чар студентским семинарима.

Конкурисао сам, али су ме одбили. Многи учесници различитих студентских манифестација су и по неколико пута били одбијени пре него што су присуствовали неким догађајима ове врсте. Чињеница је да се једним одласком на овакав семинар улази у круг људи који размењују информације о сличним програмима, а долази и до упознавања са организаторима. Временом, писање доброг мотивационог писма и проналазак правог семинара постаје све једноставније. Сва је прилика да се након првог одласка на неки од програма младим људима јако допадне овај вид дружења и учења, те пожелеле да понове овакво искуство.

Боље ћу се провести ако одем са друговима на летовање. Отићи на студентски семинар и не провести се добро - за то треба бити баш талентован. Ови програми су сами по себи место где се срећу млади људи, а најчешће је забава и предвиђена у самом програму семинара, често и као доминантан садржај. Добре пријатеље је могуће имати широм света, а језичка и културна разноликост не треба да буду препрека на том путу.

А.Б.

Ваздух претварају у воду

Срђан Радуловић, Горан Ђоновић, Ивана Ковачевић и Милан Савић, студенти Факултета техничких наука, патентирали су иновативни уређај „Wabox“, који ваздух претвара у пијаћу воду. Овај пројекат донео им је треће место на Мајкрософтовом такмичењу „Imagine cup“, на коме се представило 12 студентских екипа из целе Србије, на тему „Замисли свет у којем технологија решава најтеже проблеме“.

„Уређај се заснива на ефекту клима-уређаја. На уласку у уређај ваздух пролази кроз филтере, хлади се и доводи до тачке росишта. Затим се у систему вода додатно филтрира, тако да се на крају добија вода потпуно исправна за пиће“, каже Срђан Радуловић. Ово решење је јединствено, јер се напаја соларном енергијом.

„У идеалним условима, где је висока влажност ваздуха, добили бисмо око три децилитра воде на сат“, каже Горан Ђоновић.

Анализирајте посао
пре покретања бизниса

У ЧЕМУ МОЖЕТЕ БИТИ БОЉИ

Без темељног разумевања тржишних потенцијала будући предузетник неће успети да убеди партнере, банке, заинтересоване улагаче или чланове породице да су његове пројекције тачне и одрживе

Пре покретања приватног бизниса неопходно је да истражите тржиште, да бисте сазнали како најбоље можете продавати своје производе. Поједине анализе можете обавити и самостално, без трошкова, тако ћете бити сигурни да доносите исправне пословне одлуке.

Како бисте пронашли одговоре на питања како треба да обликујете производ, коме треба да га намените и слично, не морате ангажовати стручњаке чије су услуге често веома скупе, јер неке анализе можете направити и сами. Према речима Зорана Илића, оснивача и директора компаније "Биомелем", до корисних информација можете доћи ако изађете на терен.

Право занимање

Ако у неком тренутку схватите да нисте изабрали право занимање, није касно да се предомислите. Грешке при избору посла нису реткост. На основу сопствених особина и афинитета, као и уз помоћ психолога, није немогуће пронаћи и изборити се за посао који вам највише одговара. Постоје психолошки тестови који се примењују пре разговора са психологом. Реч је о тестовима професионалних интересовања и опредељења, као и личности, који испитују особине значајне за избор занимања. По потреби, постоје и тестови способности. Разговор је прилика да се заједно са психологом размотре добијени подаци.

Психолог не нуди готова решења, већ олакшава доношење самосталне одлуке, кажу стручњаци. Грешке се најчешће дешавају због недовољне информисаности о занимањима и одговарајућим пословима, о специфичним особинама, способностима, склоностима и интересовањима.

- Најбољи начин да добијете увид у стање на тржишту јесте обилазак оног дела тржишта које вас занима. Важно је да својим очима видите чиме се баве други и какви су њихови производи, како бисте сами закључили у чему можете бити бољи, напомиње Илић за "Блиц".



Без темељног разумевања тржишних потенцијала, будући предузетник неће успети да убеди партнере, банке, заинтересоване улагаче или чланове породице да су његове пројекције тачне и одрживе. Да бисте подстакли потрошаче да купују ваш производ морате им дати разлоге за то. Свако тржиште је врло сложено, динамично и сачињено од потпуно различитих типова корисника, па је зато неопходно да прецизирате којој циљној групи се обраћате. Оригинална идеја је оно што ће их навести да се определе баш за ваш производ или услугу.

Податке о пословању конкурентских компанија најлакше ћете добити претраживањем база података које су данас углавном доступне на интернету. На сајту Агенције за привредне регистре налази се евиденција о регистрованим привредним субјектима у којој сами можете пронаћи потребне информације. Интернет као једна од главних алатки приликом анализирања тржишта нуди увид и у друге податке који могу бити значајни. Путем интернета можете да сазнате колика је вредност предузећа и његов промет, да ли је неко солвентан и слично.

Ако сматрате да вам је помоћ ипак неопходна, можете се обратити некој од регионалних развојних агенција или Пословном центру у вама најближој филијали Националне службе за запошљавање, где ћете добити бесплатне савете.

Запамтите, истраживање тржишта се не завршава када региструјете предузеће и започнете посао, већ треба да буде неодвојиви део дугорочног бизнис плана.

Како постати успешан?

Да бисте постали успешни потребно је усвојити одређени образац понашања и следити га. Прво и најбитније је да одредимо шта желимо, шта је то у чему желимо да будемо успешни. То значи да морамо да имамо циљ.

Када одредимо циљ, треба да имамо добар разлог зашто нам је баш то важно, а не нешто друго. Успех ће изостати ако улажемо своје време, енергију и новац у ствари које нам ништа не значе.

Следећи важан корак је да потражимо некога ко је у томе успешан. Тућа искуства, биографије и животне приче показују нам да сви успешни људи пролазе углавном исти пут. Осим тога, на тај начин добијамо додатно охрабрење, наду и веру у успех.

Без знања нема успеха. Потребно је опште знање, али најважније је оно специјализовано. Можда ћете морати да завршите неки курс, прочитате неколико књига или на било који начин научити све што је потребно. Завршен факултет није услов, јер многи успешни људи су напустили школовање.

И за сам крај - морате се променити и никада не одустајати. Морате променити понашање, размишљање, старе навике. Кад одлучимо шта желимо, пронађемо разлог зашто нам је баш то важно и кренемо на пут успеха, важно је не одустати. Успех је процес као и сваки други и има своје успоне и падове.

Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА И ПРИВРЕДЕ
ПОРЕСКА УПРАВА
Београд

На основу члана 54 став 1 Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр. 79/05...104/09) и члана 169 б став 1 Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Сл. гласник РС“, бр. 80/02...2/12), оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА
ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ
РАДНОГ МЕСТА У
МИНИСТАРСТВУ ФИНАНСИЈА И
ПРИВРЕДЕ
ПОРЕСКА УПРАВА

I Орган у коме се радна места попуњавају:

Министарство финансија и привреде, Пореска управа, Београд, Саве Машковића 3-5

II Радно место које се попуњава:

1. Шеф одсека, у звању виши порески саветник-остале функције, у Министарству финансија и привреде, Пореска управа, Централна, Сектор за људске и материјалне ресурсе, Одељење за образовање, Одсек за припрему и реализацију обуке, према условима за радно место под редним бројем 219 Унутрашњег уређења и систематизације радних места у Министарству финансија-Пореска управа
1 извршилац

Опис послова: руководи радом Одсека, руководи радом група у регионалним центрима, планира и прати рад пореских службеника у Одсеку, стара се да се верификовани материјали за обуку припремљени према Плану обука благовремено умноже, односно одштампају и доставе центрима за образовање, координира организационо-техничке и остале услове обуке са центрима за образовање, координирање планова и програма обука, после сваке обуке, на основу посебних извештаја руководиоца група за образовање, саставља обједињени извештај о реализацији сваке обуке и преко начелника Одељења доставља га помоћнику директора и самосталном извршиоцу, сачињава збирне извештаје о резултатима тестирања и евалуацијама обуке, припрема нацрте решења о одређивању ментора за приправнике, води досије о обуци приправника, саставља збирни извештај о мишљењима ментора у вези са стручним оспособљавањем приправника за самосталан рад у Пореској управи, одговоран је за благовремено креирање обука у ТРМС у складу са корисничким правима и израда других извештаја по налогу начелника Одељења, формирање и вођење каталога документације Пореске управе, обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови за рад на радном месту: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године; положен државни стручни испит; најмање 7 година радног искуства у струци; оспособљеност за рад на рачунару; познавање енглеског језика, поседовање организационих и руководећих способности.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о пореском поступку и пореској администрацији-усменим путем, разговором са кандидатом.

III Место рада:

За наведено радно место, место рада је Београд.

IV Адреса на коју се подносе пријаве:

Министарство финансија и привреде, Пореска управа, Централна, Београд, Саве Машковића 3-5, са назнаком: „За јавни конкурс“.

V Лице које је задужено за давање обавештења о конкурс:

Драгана Зарић, број тел. 011/3953-437, Министарство финансија и привреде, Пореска управа, Централна.

Услови за рад на радном месту:

држављанство Републике Србије; да учеснику конкурса није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци.

Рок за подношење пријава на конкурс:

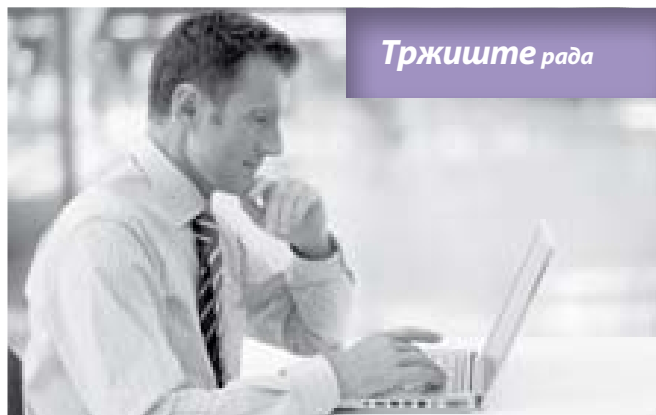
Рок за подношење пријава је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Докази који се прилажу уз пријаву на конкурс:

- пријава са биографијом и наводима о досадашњем радном искуству;
- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- оверена фотокопија радне књижице;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци;
- оригинал или оверена фотокопија сертификата или другог доказа о знању енглеског језика.

Напомене:

За наведено радно место, радни однос се заснива на неодређено време. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу, подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да исти положе до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту. Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, у оригиналу или фотокопији овереној у општини или суду, као и непотпуне и неблаговремене пријаве, биће одбачене.



Тржиште рада

АНАЛИТИЧКИ ПРИСТУП
ЗАПОШЉАВАЊУ



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

243

СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

ЛЕСКОВАЦ

ИСПРАВКА ОГЛАСА ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ МЕДВЕЂА

Конкурс објављен у публикацији „Послови“
08.08.2012. године исправља се у следећем:

- 1) додаје се: „Оглас за пријем у радни однос 13 приправника на одређено време у трајању до 6 месеци, са средњом стручном спремом и 3 приправника на одређено време у трајању до 12 месеци, са вишом стручном спремом
- 2) за радно место: туристички техничар, треба да стоји – 1 извршилац
- 3) за радно место: машински техничар за компјутерско конструисање, треба да стоји – 2 извршиоца
- 4) за радно место: економиста-струковни економиста, треба да стоји – 1 извршилац.

У осталом делу оглас остаје непромењен.

НИШ

ГРАДСКА ОПШТИНА ПАЛИЛУЛА 18000 Ниш, Бранка Радичевића 1

Начелник Управе Градске општине Палилула на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен правни факултет; положен стручни испит за рад у органима државне управе; најмање 5 година радног искуства у пословима правне струке; да је кандидат држављанин Републике Србије; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Уз пријаву доставити: диплому о завршеној стручној спреми; уверење о држављанству; уверење основног суда да кандидат није осуђиван за горенаведена дела; потврду о дужини радног стажа, односно непостојању стажа; уверење о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

НОВИ САД

ОПШТИНА БАЧ МЗ ВАЈСКА 21426 Вајска, Маршала Тита 27

Секретар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економског или правног смера; најмање 1 година радног искуства; да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има прописану стручну спрему; да се против лица не води истрага нити кривични поступак. Уз пријаву се прилажу: фотокопија личне карте, уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених, докази о стручној спреми и радном искуству, уверење о некажњавању и да се против лица не води кривични поступак, кратка биографија са посебним освртом на претходно радно искуство. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати поштом или их доставити лично.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ОПШТИНА БАЧ ОПШТИНСКА УПРАВА БАЧ 21420 Бач, Трг др Зорана Ђинђића 1

Оглас објављен 25.07.2012. године у публикацији „Послови“, за радно место: извршилац за послове интерне контроле и ревизије у Одељењу за финансије и буџет, поништава се у целисти.

ПАНЧЕВО

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНА АЛИБУНАР

26310 Алибунар, Трг слободе 4
тел. 013/641-176
факс: 013/641-544
e-mail: alskupstina@hemo.net

Послови администрације и дактилографски послови у Месној канцеларији Владимировац

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће опште услове: да је држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; да се против њега не води кривични поступак за дело за које се поступак води по службеној дужности. Доказ о испуњености општег услова под тач. 3 доставља само кандидат који је изабран након спроведеног избора. Кандидат треба да испуњава следеће посебне услове: IV степен школске спреме друштвеног смера, најмање једна година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе и познавање рада на рачунару. Доказе о испуњености услова кандидат је дужан да достави у оригиналу или у овереној фотокопији. Пријаве са потребном документацијом о испуњавању услова предвиђених огласом подносе се начелнику Општинске управе Алибунар, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс-послови администрације у МЗ Владимировац“. Сва обавештења о огласу могу се добити од сарадника за радне односе Предрага Ковачева, непосредно или на наведени број телефона. Место рада: Владимировац. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНА АЛИБУНАР

26310 Алибунар, Трг слободе 4
тел. 013/641-176
факс: 013/641-544
e-mail: alskupstina@hemo.net

Контиста, билансиста, књиговођа за месне заједнице и друге организације чији је оснивач општина за рад у Алибунару

УСЛОВИ: да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да има прописану стручну спрему; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да се против њега не води кривични поступак за дело за које се поступак води по службеној дужности. Доказ о испуњености општег услова под тач. 3 доставља само кандидат који је изабран након спроведеног избора. Кандидат треба да испуњава следеће посебне услове: IV степен школске спреме, економског смера, најмање једна година радног искуства, положен стручни испит за рад у органима државне управе и познавање рада на рачунару. Доказе о

испуњености услова кандидат је дужан да достави у оригиналу или у овереној фотокопији. Пријаве са потребном документацијом о испуњавању услова предвиђених огласом подносе се начелнику Општинске управе Општине Алибунар, на адресу: Општинска управа Општине Алибунар, Трг слободе 4, 26310 Алибунар, са назнаком: „За конкурс-књиговођа за МЗ“. Сва обавештења о огласу могу се добити од сарадника за радне односе Предрага Ковачева, непосредно или на број телефона: 013/641-176. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

СУБОТИЦА

ИЗВРШИТЕЉ ДАМИР ШИТЕ

24000 Суботица
Максима Горког 9-11/I
тел. 024/554-266

Референт за унос и обраду података на одређено време од 2 месеца

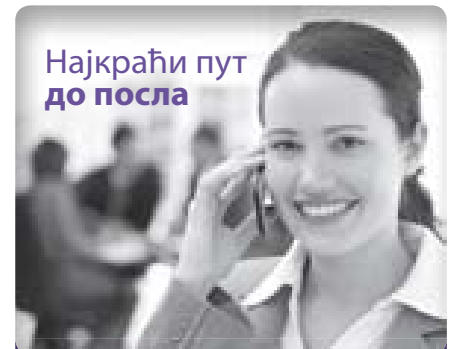
УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња школа друштвеног смера, рад на рачунару-напредни ниво, возачка дозвола „Б“ категорије, познавање мађарског језика, радно искуство на пословима уноса података, искуство у самосталном канцеларијском раду, комуникативност. Заинтересовани кандидати треба да доставе радне биографије (CV) на e-mail: damir_site@yahoo.com или да се јаве на горенаведени број телефона, најкасније до 17.08.2012. године.

ЗАЈЕЧАР

ОПШТИНСКА УПРАВА БОЉЕВАЦ 19370 Бољевац, Краља Александра 24 тел. 030/463-413

Радник општинске управе, послови припреме пројектне документације, израде и имплементације пројеката

УСЛОВИ: прописана стручна спрема-VII степен стручне спреме, економски факултет, ФОН, технички, пољопривредни, правни, грађевински или факултет за менаџмент; да је кандидат држављанин Републике Србије; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима; радно искуство од најмање једне године; знање енглеског језика на нивоу говорног и писаног језика; познавање рада на рачунару; положен стручни испит. Пријаве са доказима о испуњености услова доставити на адресу Општинске управе Бољевац, са назнаком: „Пријава на оглас“, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.



Најкраћи пут
до посла

САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА

☑ Трговина и услуге

„BALKAN JOBS“ DOO

11000 Београд, Омладинска 11а
тел. 011/3670-264
e-mail: poslovi@balkanjobs.net

Аранжер робе-промотер већи број извршилаца

Опис радног места: излагање/позиционирање производа у продајним објектима клијената у складу са прописаним стандардима компаније; одржавање оптималних залиха на полицама у продајним објектима клијената и брига о квалитету и роковима трајања, као и о изгледу производа; пописивање цена производа компаније, као и конкуренције; постављање и одржавање рекламне материјала; имплементација договорених маркетиншких активности (додатна места излагања производа, промоција брендова, едукација потрошача, информисање потрошача о специјалним понудама...); праћење и извештавање о активностима конкуренције; представљање компаније у најбољем светлу; вођење рачуна о повереној имовини према важећим процедурама компаније.

Директно надређена позиција: за свој рад непосредно одговара супервизору аранжера.

УСЛОВИ: ССС, НК, КВ. Место рада: Београд и остала места/градови на подручју Републике Србије. Радно време: 8 сати, могућ сменски рад. Зарада запослених (нето): 25.000-30.000 динара. Конкурс је отворен до потуне радних места. Заинтересовани кандидати треба да доставе CV на наведену мејл адресу или да се јаве на наведени број телефона.

СТУР „МЕРК“

ИВИЦА МЕРКОВИЋ

24000 Суботица
Ивана Антуновића 51
тел. 065/2129-212

Продавац у продавници мешовите робе

на одређено време од месец дана

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме, предност: трговачке струке, 6 месеци искуства у продаји мешовите робе, рад у сменама. Сва заинтересована лица могу да се јаве на горенаведени број телефона, ради заказивања термина за разговор. Рок за пријаву је 14 дана.

DOO „ПОСЛОВНИ СИСТЕМ ФТО“

11070 Нови Београд, Гоце Делчева 46
тел. 011/3193-624, 064/2089-511

Службеник обезбеђења и противпожарне заштите

на одређено време до 12 месеци, за рад
у Инђији
12 извршилаца

УСЛОВИ: VII, VI, IV степен стручне спреме, без обзира на смер, стручни испит из ППЗ-а и уверење за руковање оружјем. Посебна знања: основно знање рада на рачунару; енглески језик-почетни ниво, пожељно радно искуство до 1 године. Пријаве на конкурс слати на адресу послодавца или на e-mail: poslovnisistem.fto@gmail.com. Рок за пријаву је 08.09.2012. године.

DOO „ТОТАЛ“

25000 Сомбор
Венац Радомира Путника 52
тел. 025/433-570

Аутомеханичар

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, аутомеханичар, возачка дозвола „Б“ категорије, радно искуство 3 месеца. Рок за пријаву је до 30.08.2012. године.

ЦЕНТАР „ЖИВЕТИ УСПРАВНО“

21000 Нови Сад, Исе Бајића 6
тел. 021/424-291

Персонална асистенткиња на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању; познавање рада на рачунару, предвиђен је пробни рад 1 месец.

Педагошки асистент за рад у Ветернику, на одређено време, са непуним радним временом

УСЛОВИ: васпитач, педагог, наставник разредне наставе или професор неког од предмета који се предају у основној школи, предвиђен је пробни рад 1 месец.

„B&V VICTORY GROUP“ DOO

11000 Београд
Краљице Катарине 126/3
тел. 063/243-401

Шивач

2 извршиоца

УСЛОВИ: обавезно знање рада на ибердеку или штеперници, рад у сменама, пробни рад 1 месец, I, II, III, IV степен, шивач. Кандидати треба да се јаве на број телефона: 063/243-401, особа за контакт: Борислава Башић.

ХК „БОРО СКОРИЋ“ АД

15300 Лозница, Зајачки пут 66
тел. 015/874-311

Шеф комерцијалне службе за рад у Лозници

УСЛОВИ: VII/1, VI, IV степен стручне спреме - предност имају кандидати са вишом стручном спремом; пожељно радно искуство до 2 године на истим или сличним пословима.

Теренски комерцијалиста са подручјем рада на територији АП Војводине

УСЛОВИ: најмање IV степен стручне спреме, пожељно радно искуство на пословима теренског комерцијалисте.

ВАША
ПРАВА АДРЕСА:

www.nsz.gov.rs

„ЕМНЕЛ“ DOO

24000 Суботица, 27. марта 3/ф
тел. 069/0184-232
e-mail: info@emnel.com

Монтер централног грејања на одређено време од 3 месеца

Заваривач

на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, машинске или металске струке, 6 месеци радног искуства на истим или сличним пословима, пожељна особљеност за самосталан рад, рад у радионици, по потреби на терену у локалу. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на горенаведени број телефона или да радне биографије пошаљу на наведену мејл адресу.

„WIENER STADTISCHE OSIGURANJE“ ADO

11070 Нови Београд
Трешњиног цвета 1

Заступник осигурања на одређено време до 3 месеца 10 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању, пожељно познавање MS Office. Пријаве слати на наведену адресу или на e-mail: konkurs@wiener.co.rs, са назнаком: „За конкурс“.

СЗ ФРИЗЕРСКА РАДЊА ЗА МУШКАРЦЕ

АНДРИЋ СВЕТЛАНА
11000 Београд, Голсвортијева
тел. 064/2574-705

Женско-мушки фризер на одређено време

УСЛОВИ: II, III, IV степен стручне спреме, радно искуство 12 месеци.

„NEW ZORIZ-KO“ DOO ЈАБУКА

26201 Јабuka, Иве Лоле Рибара бб
тел. 065/3583-599

Израда гајбица 14 извршилаца

Опис посла: израда патоса и сортирања летвица за гајбе, окоравање трупца.

УСЛОВИ: Лице за контакт: Зоран Петровић. Место рада: Јабuka; рад у сменама. Потребно је да се кандидати јаве на горенаведени број телефона.

САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА

НАЈКРАЋИ ПУТ
ДО ПОСЛА



Национална служба
за запошљавање

Грађевинарство и индустрија

„РАДОМАН“ ДОО

24322 Ловћенац, Вука Караџића 7
тел. 065/5160-000

Техничар управљања нумеричких машина на ЦНЦ глодалици

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, техничар управљања на ЦНЦ глодалици, радно искуство на траженим пословима, рад на рачунару: AutoCAD, Excel, енглески језик-средњи ниво, предвиђен пробни рад по договору. Радне биографије слати на e-mail: kontakt@radoman.rs или се јавити на број телефона: 065/5160-000, ради заказивања термина за разговор. Конкурс је отворен до попуне радног места.

БЕОСИМ-УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА

11000 Београд, Теразије 27/1
тел. 011/3241-190, 3233-952
e-mail: beosim-rizici@open.telekom.rs

Менаџер безбедности и здравља на раду и заштите од пожара

УСЛОВИ: дипломирани инжењер заштите на раду; дипломирани инжењер заштите животне средине; дипломирани инжењер заштите на раду и животне околине; дипломирани инжењер електротехнике или дипломирани машински инжењер, радно искуство од минимум 3 године на наведеној позицији.

ОСТАЛО: Кандидат треба да поседује возачку дозволу „Б“ категорије; знање енглеског језика и MS Office пакет. Обавезан стручни испит из области безбедности и здравља на раду и стручни испит из противпожарне заштите.

ЈГП ГП „БЕОГРАД“ АД

11000 Београд, Водоводска 160
тел. 011/2510-961, 2510-842 (08,00-16,00)
e-mail: zgp@beotel.rs

Електричар 3 извршиоца

Опис посла: одржавање постојећих и уградња нових инсталација.

Бравар-варилац 3 извршиоца

Опис посла: поправка машина, рад у припреми за градилиште.

Зидар 3 извршиоца

Опис посла: зидање, бетонирање, шаловање.

Армирач 3 извршиоца

Опис посла: израда и постављање разних арматура.

Тесар 3 извршиоца

Опис посла: израда оплата, монтирање скеле, малтерисање.

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

НК радник 3 извршиоца

Опис посла: манипулативни радник.

УСЛОВИ: I степен стручне спреме.

ОСТАЛО: За сва радна места: место рада је Ражањ; радни однос је на одређено време 3 месеца, након тога могућност продужетка радног односа; радно искуство: минимум 2 године на датим пословима, осим за НК радника: минимум 6 месеци радног искуства на датом послу; обезбеђен смештај и исхрана; теренски рад; радно место са повећаним ризиком; радно време: 8 сати дневно; пробни рад 1 месец; радови се одвијају на санацији моста на ауто-путу код Ражња. Конкурс је отворен до попуне радних места. Заинтересовани кандидати треба да се на горенаведене бројеве телефона обратe особи за контакт: Кристиану Цвијетићу.

ЦНЦ ЦЕНТАР

37000 Крушевац, Кнеза Милоша 66
тел. 069/1313-333

Програмирање и рад на ЦНЦ машини 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, машински техничар за компјутерско управљање или за компјутерско конструисање, пожељно је радно искуство на ЦНЦ машинама. Оглас је отворен до попуне радних места.

ППТ „ЗГЛОБНИ ЛЕЖАЈЕВИ“ АД ЛЕПОСАВИЋ

38218 Лепосавић
Војске Југославије 17
тел. 028/83-415

Директор на мандатни период од 5 година

УСЛОВИ: VI или VII степен стручне спреме, машинске или металске струке, електротехничке, технолошке, металуршке, економске или правне, са најмање 3 године радног искуства на руководећим пословима у привреди. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и следеће услове: да поднесе програм рада за мандатни период; да није осуђиван за кривично дело против привреде или службене дужности за које су наступиле последице осуде, док те последице трају. Уз пријаву кандидат је дужан да достави и доказе о испуњавању услова конкурса. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве слати на горенаведену адресу.

СЗР „НОВИ МЕТАЛ“ ТИБОР МАЈЛАТ

24000 Суботица, Иштвана Лукаче 20
тел. 063/7711-676

Послови бравара на одређено време 3 месеца 2 извршиоца

УСЛОВИ: II, III степен стручне спреме у траженом занимању или лице без обзира на врсту и степен стручне спреме, минимум 12 месеци радног искуства на траженим пословима, пожељно искуство на пословима заваривача. Заинтересовани кандидати могу да се јаве лично на адресу послодавца, радним данима у времену од 07,00 до 09,00 часова или на горенаведени број телефона. Конкурс је отворен 30 дана.

ЈКП „ГРАДСКА ТОПЛАНА“

31260 Косјерић, Олге Грбић 66
тел. 031/781-288

Руководилац котлова

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, машинске струке, са положеним стручним испитом за руководиоца котлова. Уз пријаву на оглас доставити и доказе о испуњавању услова огласа (оверене копије), у року од 8 дана од дана објављивања огласа, лично или поштом на горенаведену адресу.

ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ

„СЛОБОДА“ АД

11500 Обреновац, Саве Ковачевића 66
тел. 011/8720-136

Зидар

УСЛОВИ: III или II степен стручне спреме, КВ или ПК зидар, са најмање 1 годином радног искуства на зидарским пословима, пробни рад 3 месеца.

Армирач

УСЛОВИ: III или II степен стручне спреме, КВ или ПК армирач, са најмање 1 годином радног искуства на армирачким пословима, пробни рад 3 месеца.

Шеф РЈ грађевинско-занатски послови

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани грађевински инжењер, са 3 године радног искуства, положен стручни испит и поседовање лиценце, познавање рада на рачунару, пробни рад 3 месеца.

Шеф службе комерцијале и техничке припреме

УСЛОВИ: VI или IV степен стручне спреме, грађевинске струке-грађевински инжењер или грађевински техничар, са 3 године радног искуства, познавање рада на рачунару и поседовање возачке дозволе „Б“ категорије, пробни рад 3 месеца.

ОСТАЛО: Пријаве слати на адресу послодавца или на e-mail: gp.sloboda@telekom.net.rs. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања огласа.



Пословни центри НСЗ

**ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ
ЗА МАЛИ
БИЗНИС**

☑ Медицина и пољопривреда

ДОПУНА ОГЛАСА
ВЕТЕРИНА БЕОГРАД
11000 Београд
Булевар деспота Стефана 119
тел. 011/2764-366

Оглас објављен 08.08.2012. године у публикацији „Послови“, допуњује се за сва радна места, тако што у условима додаје: оригинал или оверена фотокопија уверења да кандидат није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање напред наведених послова (не старије од 6 месеци).

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ
11000 Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места, за рад у Уганди (Африка):

Послодавац: Gulu Independent Hospital
Место рада: Гулу, Уганда

Ортопедски хирург

УСЛОВИ: специјалиста ортопедије-хирург; знање енглеског језика - почетни ниво; лиценца за лекаре; висина месечне плате је 3.500 (USA \$) нето, плус 25% на плату по учинку.

Општи хирург

УСЛОВИ: специјалиста опште хирургије; знање енглеског језика - почетни ниво; лиценца за лекаре; висина месечне плате је 2.500 - 3.500 (USA \$) нето, у зависности од искуства, плус проценат на плату по учинку.

Гинеколог

УСЛОВИ: специјалиста гинекологије и акушерства; знање енглеског језика - почетни ниво; лиценца за лекаре; висина месечне плате је 2.500 - 3.500 (USA \$) нето, у зависности од искуства.

Биомедицински инжењер

УСЛОВИ: дипломирани инжењер биомедицинског инжењерства; знање енглеског језика-почетни ниво; висина месечне плате је 1.000 (USA \$) нето, могућност повећања у зависности од искуства.

Медицинска сестра

УСЛОВИ: медицинска сестра општег смера; висина месечне плате је 1.000 (USA \$) нето.

Медицинска сестра у операционој сали

УСЛОВИ: медицинска сестра за рад у операционој сали; висина месечне плате је 1.000 (USA \$) нето.

ОСТАЛО: Радни однос за сва радна места се заснива на одређено време 2 године (пробни рад 6 месеци); обезбеђен смештај; обезбеђен превоз од смештаја до болнице; послодавац сноси трошкове повратне авионске карте од Србије до Уганда и рефундира трошкове улазне визе у износу од 50 \$, трошкове обавезне вакцинације сноси послодавац, а иста се може обавити и по доласку на рад у болницу; могућност стручног усавршавања. Потребна документација на енглеском језику: радна биографија/CV са фотографијом; фотокопија факултетске дипломе или средње/више школе; фотокопија уверења које доказује специјализацију у области ортопедске хирургије; лиценца за лека-

ре; доказ да кандидат није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак. Документацију доставити поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Одељење за посредовање у запошљавању, Дечанска 8/V, 11000 Београд, са назнаком: „За конкурс: Уганда, назив радног места за које се конкурише: ____“. Рок трајања конкурса: до 31.08.2012. године.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА „СОКОБАЊА“

18230 Сокобања, Војводе Мишића 48
тел. 018/830-124

Организатор спортске рекреације-приправник на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: VII степен стручности, професор физичке културе. Заинтересовани кандидати уз пријаву подносе следећу документацију: диплому о завршеној високој школи (оригинал или оверену фотокопију), извод, односно уверење из Националне службе за запошљавање; кратку биографију. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА ИСТОК

Са привременим седиштем у Осојану
38334 Осојане

Директор за период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат има завршене интегрисане основне и мастер академске студије из области медицинских наука и специјализацију из једне од грана медицине из које Дом здравља обавља делатност и најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите или да има основне студије из области медицинских наука у трајању од пет до шест година и специјализацију из једне од грана медицине из које Дом здравља обавља делатност и најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите или да има завршене мастер академске студије из области правних наука и завршену едукацију из области здравственог менаџмента и најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите или завршене мастер академске студије из области економских наука и завршену едукацију из области здравственог менаџмента и најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите; да кандидат има држављанство Републике Србије; да није под истрагом и да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела која га чине неподобним за обављање функције директора. Уз пријаву поднети доказе о испуњености услова конкурса са радном биографијом, изводом из матичне књиге рођених и уверењем о држављанству, оригинал или оверену фотокопију дозволе за рад-лиценце издате од надлежне лекарске коморе (само за здравствене раднике). Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс за директора Дома здравља Исток“.

ДОМ ЗДРАВЉА БЕЛА ПАЛАНКА

18310 Бела Паланка, Бранислава Нушића 2

Директор на период од четири године

УСЛОВИ: да кандидат има завршену високу школску спрему здравствене струке: медицински, стоматолошки или фармацеутски факултет и завршену специјализацију из делатности Дома здравља Бела Паланка или завршен правни или економски факултет са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента, у складу са законом и најмање пет година радног стажа у области здравствене заштите. Директор Дома здравља именује се на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверен препис или фотокопију дипломе о стеченој школској спреми; кандидат немедицинске струке доказ о завршеној едукацији из здравственог менаџмента у оригиналу или овереној фотокопији, потврду здравствене установе о радном стажу. Пријаве са правнонападним доказима о испуњавању услова из конкурса доставити на горенаведену адресу, у запечаћеној коверти, са назнаком: „За конкурс за избор директора“.

ДОМ ЗДРАВЉА НОВИ ПАЗАР

36300 Нови Пазар, Генерала Живковића 1
тел. 020/314-722

Доктор опште медицине за рад у Дому здравља Нови Пазар, ради замене запослених који се налазе на дужем боловању и породилском одсуству 5 извршилаца

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит и да кандидат поседује лиценцу. Уз пријаву на оглас приложити доказе о испуњавању услова, у оригиналу или у овереном препису: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, доказ да се против кандидата не води истрага и кривични поступак. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Пријаве се подносе на горенаведену адресу, са назнаком: „За јавни оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ДОМ ЗДРАВЉА БЕЛА ЦРКВА

26340 Бела Црква
Јована Поповића бб
тел. 013/853-020

Шеф лабораторије на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, дипломирани фармацеут-медицински биохемичар или дипломирани фармацеут-специјалиста медицинске биохемије или доктор медицине-специјалиста клиничке биохемије; положен стручни испит. Уз пријаву на оглас доставити и доказе о испуњавању услова огласа у погледу стручне спреме и положеног стручног испита. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас“. Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.



НСЗ Позивни
центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)



**УНИВЕРЗИТЕТСКА
ДЕЧЈА КЛИНИКА**
11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676
факс: 011/2684-672
e-mail: klinika@udk.bg.ac.rs

**Медицинска сестра-техничар
са претходним пробним радом од 3
месеца
3 извршиоца**

Опис посла: комплетна нега и тоалета болесника, превејање болесника, отварање температурних и интензивних листа болесника, укључивање инфузије, давање трансфузије, плазме и осталих крвних деривата, мерење температуре и мерење виталних знакова, требовање апотеке, вађење крви за биохемијске анализе, као и други послови по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, педијатријског или општег смера; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства на пословима медицинске сестре-техничара након положеног стручног испита. Рок за пријаву је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се шаљу у затвореној коверти на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем медицинске сестре-техничара на неодређено време-3 извршиоца“. Приликом пријаве на конкурс кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

**Медицинска сестра-техничар
на одређено време по основу замене
2 извршиоца**

Опис посла: комплетна нега и тоалета болесника, превејање болесника, отварање температурних и интензивних листа болесника, укључивање инфузије, давање трансфузије, плазме и осталих крвних деривата, мерење температуре и мерење виталних знакова, требовање апотеке, вађење крви за биохемијске анализе, као и други послови по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, педијатријског или општег смера; положен стручни испит. Рок за пријаву је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се шаљу у затвореној коверти на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем медицинске сестре-техничара на одређено време по основу замене“. Приликом пријаве на конкурс кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

**Медицинска сестра-техничар
са претходним пробним радом од 3
месеца**

Опис посла: врши тријажу пацијената по договору са шефом службе као и све административне послове везане за рад лекара у физијатријској амбуланти, помаже лекару при манипулисању са пацијентима уз психичку припрему малих пацијената и родитеља, пише све упуте, врши пријем болесника као и тријажу истих по распореду хитности у заказивању пацијената, брине о спровођењу пацијената до РТГ кабинета и одељења, брине о картотеци, прозива пацијенте, упућује у гипс салу ради апликације помагала, брине о уредном допремању веша и расподела истог, врши јутарњу тоалету болесника, стара се о спровођењу терапије, узима узорке и брисеве за лабораторијске анализе, врши припрему и дезинфекцију соба, кревета, инструмената за стерилизацију, за свој рад је одговорна главном физиотерапеуту службе и шефу службе.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, педијатријског или општег смера; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства на пословима медицинске сестре-техничара након положеног стручног испита. Рок за пријаву је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се шаљу у затвореној коверти на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем медицинске сестре-техничара на неодређено време-1 извршилац“. Приликом пријаве на конкурс кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

**Доктор медицине
са претходним пробним радом од 3
месеца**


Опис посла: рад уз лекара специјалисту у специјалистичкој амбуланти, сви послови око пријема и обраде болесника и други послови по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет; просечна оцена на студијама изнад 08,50; положен стручни испит; познавање најмање једног светског језика. Рок за пријаву је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се шаљу у затвореној коверти на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем доктора медицине на неодређено време-1 извршилац“. Приликом пријаве на конкурс кандидати су дужни да доставе следећа документа: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице; фотокопије уговора о раду, тј. потврде о волонтирању, потврде о обављеном раду од стране начелника служби здравствених установа на меморандуму, времену проведеном на раду и оценама рада кандидата, уколико их кандидат поседује. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА „ИРИГ“
Ириг, Војводе Путника 5
тел. 022/469-030

Директор

УСЛОВИ: Право учешћа на конкурсима имају лица која поред општих услова испуњавају и следеће посебне услове: доктори медицине, доктори стоматологије, дипломирани фармацеути, као и лица која имају завршену специјализацију из гране медицине која се налази у делатности Дома здравља; дипломирани правници или дипломирани економисти са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента; најмање пет година радног искуства у области здравствене заштите; да нису одговарали за извршено кривично дело или привредни преступ и против којих се не води кривични поступак. Директор се именује на четири године са правом на још један мандат. Пријаве се подносе у писменој форми, са приложеном документацијом којом се доказује испуњавање услова за учешће на конкурс, поштом препоручено, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве се шаљу на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“.



**Највећа понуда
слободних послова
на једном месту**

ДОМ ЗДРАВЉА
14253 Осечина, Болничка 13-15
тел. 014/3150-020

**Дипломирани економиста
на одређено време од 6 месеци**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен економски факултет, рад на књиговодственим програмима АБ Софт, са најмање 5 година радног искуства. Потребна је следећа документација: оверена фотокопија дипломе о завршеном VII/1 степеном стручне спреме, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству и уверење надлежног суда да кандидат није осуђиван.

КВ возач

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, КВ возач. Потребна је следећа документација: оверена фотокопија дипломе о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење надлежног суда да лице није осуђивано.

**ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ
„ТИМОК“**
19000 Зајечар, Сремска 13

**Техничар у Одељењу за дезинфекцију,
дезинсекцију и дератизацију
на одређено време од три месеца**

Опис послова: врши неопходне припреме за послове из домена рада одељења који се обављају у Заводу и на терену; учествује и спроводи послове дезинфекције, дезинсекције и дератизације за територију оба округа; у Заводу и на терену узима узорке заразног и другог материјала за лабораторијске анализе и одговоран је за тачност и благовременост достављања резултата анализа корисницима; техничар у Одељењу учествује у извођењу давања серума и вакцина по клиничко-епидемиолошким индикацијама у Заводу и на терену; води оперативну евиденцију и другу документацију везану за рад одељења у за то прописане протоколе и/или рачунар ради аутоматске обраде података; учествује у припремању периодичних извештаја Одељења; учествује и непосредно спроводи мере превенције и мере сузбијања заразних болести по захтеву корисника и по епидемиолошким индикацијама; учествује у извођењу послова дезинсекције, дезинфекције и дератизације; у циљу извршавања радних задатака управља моторним возилом; о свом раду подноси периодичне извештаје; дужан је да примењује процедуре и упутства система квалитета, врши и друге послове од интереса за Завод, а по налогу шефа Одељења, начелника Центра, помоћника директора за медицинске послове и директора Завода.

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа, утврђених законом, кандидати треба да испуњавају и следеће посебне услове: средња или виша школска спрема, смер санитарни техничар, медицински техничар или лабораторијски техничар, поседовање возачке дозволе „Б“ категорије, као и положен стручни испит. Заинтересовани кандидати уз пријаву прилажу доказе о испуњености услова огласа, у неверним фотокопијама: кратку биографију, са адресом, контакт телефонском, мејл адресом, преко Одељења за опште и правне послове Завода. Рок за подношење пријава је осам дана од дана објављивања. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „За оглас“ или лично доставити Одељењу за опште и правне послове, на адресу Завода. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење, као доказ о здравственој способности за послове за које се прима. Одлука о избору кандидата биће објављена на огласној табли Завода и на веб-сајту Завода, а све потребне информације могу се добити у Одељењу за опште и правне послове.

ДОМ ЗДРАВЉА**„Др МИЛОРАД ВЛАКОВИЋ“**

Барајево, Светосавска 91
тел. 011/8300-186

Доктор медицине**за рад у Служби хитне медицинске помоћи**

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит, возачка дозвола „Б“ категорије и да је кандидат активан возач.

Медицинска сестра-техничар за рад у Служби хитне медицинске помоћи**8 извршилаца**

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа-општи смер, возачка дозвола „Б“ категорије и да је кандидат активан возач.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, односно оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи-општи смер, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту, оверену фотокопију дозволе за радлице, фотокопију возачке дозволе и радну биографију. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве слати на наведену адресу или лично доставити у писарници Дома здравља.

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР**„ЗВЕЗДАРА“**

11000 Београд
Димитрија Туцовића 161
тел. 011/3806-333
факс: 011/3809-650

Спремач-хигијеничар**5 извршилаца**

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, завршена осмогодишња школа. Пријаве са биографијом и овереним фотокопијама доказа о испуњењу захтеваних услова, подносе се у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс ради пријема у радни однос“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Учесници конкурса биће писмено обавештени о резултатима.



Пословни центри НСЗ

ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ

Наука и образовање**ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА****Услови за пријем у радни однос****Члан 120**

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.

Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из ст. 1 и 2 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и става 2 овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из ст. 1 и 2 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи.

БЕОГРАД**ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА****„БОШКО БУХА“**

11000 Београд, Прерадовићева 2а
тел. 011/7292-218

Васпитач**Васпитач-приправник**

на одређено време до 24 месеца-лице које први пут заснива радни однос или лице које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж

Васпитач на реализацији припремно-предшколског програма у трајању од 40 часова недељно, приправник, на одређено време до 24 месеца-лице које први пут заснива радни однос или лице које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж

Васпитач

на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана
2 извршиоца

УСЛОВИ: високо образовање васпитача на студијама првог степена или студијама другог степена или студијама у трајању од три године или на основним студијама у трајању од најмање четири године или више образовање васпитача, без обзира на радно искуство; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања.

Медицинска сестра-васпитач на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана

Медицинска сестра-васпитач
4 извршиоца

Медицинска сестра-васпитач-приправник

на одређено време до 24 месеца-лице које први пут заснива радни однос или лице које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж
2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, васпитачки смер, без обзира на радно искуство; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања.

Спремачица

са пробним радом до 4 месеца
2 извршиоца

Спремачица

на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, основна школа, без обзира на радно искуство, уверење о здравственој способности, да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, држављанство Републике Србије.

ОСТАЛО: Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о одговарајућој стручној спреми или уверење о стеченој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених (фотокопија), уверење о држављанству (фотокопија), уверење да кандидат није осуђиван установа прибавља службеним путем. Непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања, на адресу установе, поштом или лично, од 09,00 до 15,00 часова.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА**ОШ „ИВАН ГОРАН КОВАЧИЋ“**

11000 Београд, Војводе Бране 18а
тел. 011/3087-264

Оглас објављен 04.07.2012. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: професор разредне наставе у продуженом боравку, на одређено време преко 60 дана ради замене одсутне запослене.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:

<http://www.nsz.gov.rs/>

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЧУКАРИЦА“

11000 Београд, Пожешка 28
тел. 011/3058-717, 3552-770

Сервирка

УСЛОВИ: II/I степен стручне спреме, осмогодишња школа и стручна оспособљеност у трајању од шест месеци до две године. Документација коју је потребно доставити: молба на оглас, оверена фотокопија дипломе II/I степена стручне спреме, са или без радног искуства, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених и држављанство.

ОШ „ВОЈД КАРАЂОРЂЕ“

11276 Јаково, Бољевачка 2
тел. 011/8416-714

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена-дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), за наставника или стручног сарадника; поседовање дозволе за рад (лиценце); поседовање опште здравствене способности (лекарско уверење кандидат доставља пре закључења уговора о раду); поседовање држављанства Републике Србије; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља установа службеним путем); најмање 5 година рада у установа на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс приложити: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту за наставника, стручног сарадника, оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, оверену фотокопију уверења о држављанству, потврду о радном искуству, преглед кретања у служби са биографским подацима. Оверене фотокопије горе наведених документа не могу бити старије од 6 месеци. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве на конкурс искључиво слати поштом, препоручено.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЧУКАРИЦА“

11000 Београд, Пожешка 28
тел. 011/3058-717, 3552-770

Спремачица 7 извршилаца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, осмогодишња школа и стручна оспособљеност у трајању од шест месеци. Документација коју је потребно доставити: молба на оглас, оверена фотокопија дипломе I степена стручне спреме, са или без радног искуства, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених и држављанство.

Већерка

УСЛОВИ: II/I степен стручне спреме, осмогодишња школа и стручна оспособљеност у трајању од шест месеци до две године. Документација коју је потребно доставити: молба на оглас, оверена фотокопија дипломе II/I степена стручне спреме, са или без радног искуства, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених и држављанство.

ЧАЧАК

АГРОНОМСКИ

ФАКУЛТЕТ У ЧАЧКУ

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

32000 Чачак, Цара Душана 34
тел. 032/303-404

Наставник у сва звања за ужу научну област Виноградарство

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор агрономских наука, доктор биотехничких наука, доктор пољопривредних наука. Остали услови за избор у звање наставника утврђени су чланом 64 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008 и 44/2010). Кандидат мора да испуњава општи предуслов у погледу неосуђиваности, утврђен чланом 64 став 4 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008 и 44/2010) и дужан је да уз пријаву на конкурс достави и одговарајући доказ надлежног органа. Пријаве кандидата који не доставе тражени доказ или не испуњавају овај услов неће се узети у разматрање. Пријаве кандидата са прилозима (биографија, оверена фотокопија дипломе о одговарајућој стручној спреми, списак научних радова, радови, доказ надлежног органа о неосуђиваности, извод из матичне књиге рођених и уверење о држављанству), подносе се на адресу Факултета. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ГИМНАЗИЈА ИВАЊИЦА

32250 Ивањица, 13. септембар 58
тел. 032/664-646

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, одговарајућег занимања - одговарајуће високо образовање према чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11), потребно за обављање послова наставника гимназије општег смера, за педагога и психолога, и то: високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење,

97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да кандидат поседује дозволу за рад, положен стручни испит за наставника, стручног сарадника; да има обуку и положен испит за директора школе; најмање пет година рада у установа на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11). Мандат директора школе траје четири године. Уз пријаву на конкурс приложити: оверену фотокопију дипломе или уверења о стеченом одговарајућем високом образовању, уверење о положеном стручном испиту за наставника, педагога или психолога (дозвола за рад), уверење о обуци и положеном испиту за директора основне школе (изабрано лице које нема положен испит за директора дужно је да исти положи у року од годину дана од ступања на дужност), потврду о радном искуству од најмање пет година у установа на пословима образовања и васпитања, уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 ст. 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11), уверење да се против кандидата не води кривични поступак, уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, радну биографију са прегледом кретања у служби и прилоге којима кандидат доказује своје стручне, организационе, педагошке и друге способности, оквирни план рада за време мандата. Документа која се пријаву уз пријаву на конкурс морају бити у оригиналу или у овереном препису, односно копији, не старија од 6 месеци. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора“ или доставити лично секретару школе. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе, на број телефона: 032/661-116.

ЈАГОДИНА

ПУ „ДЕЧЈА РАДОСТ“

35230 Ђуприја
тел/факс: 035/472-163

Васпитач

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, васпитач предшколског васпитања и образовања, са или без радног искуства. Уз пријаву доставити: уверење о држављанству, оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Уверење не сме бити старије од шест месеци. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ИСПРАВКА КОНКУРСА

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„БАМБИ“

35250 Параћин, Николе Пашића 33
тел. 035/561-091

Конкурс објављен 08.08.2012. године у публикацији „Послови“, исправља се у делу који се односи на време заснивања радног односа и степен стручне спреме: **васпитач, са 80% радног времена (односи се на време заснивања радног односа) и гласи: на одређено време до повратка одсутног запосленог; једна медицинска сестра-васпитач (односи се на време заснивања радног односа) и гласи: на одређено време до повратка са породилског боловања; куварица (односи се на степен стручне спреме) и гласи: III степен стручне спреме; две сервирке (односи се на степен стручне спреме) и гласи: II степен стручне спреме, без хигијенског минимума.**



Потребан професор или апсолвент енглеског језика за рад са децом

Предност имају кандидати коју су завршили Филолошки факултет Универзитета у Београду. Биографију са сликом послати на адресу: svrdlin@eunet.rs.

ОШ „ЂУРА ЈАКШИЋ“35250 Параћин, Раваничка 3
тел. 035/562-710**Спремачица
са 50% радног времена**

УСЛОВИ: да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву кандидат треба да достави следећа документа: оверену копију сведочанства о завршеном основном образовању, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству (не старије од шест месеци). Копије докумената морају бити оверене. Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности доставља се пре закључења уговора о раду, а уверење из казнене евиденције школа ће прибавити по службеној дужности. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

КИКИНДА**ГИМНАЗИЈА**23330 Нови Кнежевац
Краља Петра I Карађорђевића 11**Професор енглеског језика
на одређено време до повратка
запослене са породилског одсуства,
односно до краја наставне године, за 12
часова (66,66% норме)**

УСЛОВИ: Кандидат треба да поседује одговарајуће образовање, прописано Правилником Министарства просвете (оверен препис/фотокопија дипломе о стеченом образовању), да је држављанин РС (оверен препис/фотокопија уверења о држављанству); да има психофизичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење о некажњавању). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА**ОШ „РАДОШ ТОШИЋ“**

38334 Осојане-Исток

**Директор
на период од четири године**

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, наставник, педагог или психолог; положен испит за директора школе (правилник о полагању испита за директора није донет, па изабрани кандидат има обавезу да испит положи у законском року); поседовање лиценце, односно положен стручни испит за наставника, педагога или психолога; најмање пет година рада у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; држављанство Републике Србије; да кандидат није осуђиван правоснажном судском пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима. Кандидат уз пријаву треба да достави следеће доказе: оверен препис дипломе о стеченом одговарајућем образовању; доказ о поседовању лиценце за наставника или стручног сарадника; потврду да има најмање пет година рада у области образовања и васпитања; биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе; уверење о држављанству Републике Србије. Уверење о неосуђиваности прибавља школа. Пријаве на конкурс са доказима доставити поштом препоручено, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву је 15 дана.

КРАГУЈЕВАЦ**ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ**34000 Крагујевац, Јована Цвијића 1
тел. 034/306-500**Сарадник у звање асистента за ужу
Правноекономску научну област
на период од три године****Сарадник у звање асистента за ужу
Грађанскоправну научну област
на период од 3 године**

УСЛОВИ: услови дефинисани чланом 72 Закона о високом образовању и чланом 127 Статута Правног факултета у Крагујевцу.

**Сарадник у настави за ужу
Јавноправну и теоријскоправну
научну област
на период од 1 године
2 извршиоца****Сарадник у настави за ужу
Међународну научну област
на период од 1 године****Сарадник у настави за ужу научну
област Римско право
2 извршиоца****Сарадник у настави за ужу
Грађанскоправну научну област****Сарадник у настави за ужу научну
област Историја државе и права
2 извршиоца**

УСЛОВИ: услови дефинисани чланом 71 Закона о високом образовању и чланом 127 Статута Правног факултета у Крагујевцу.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова слати на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса.

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ34000 Крагујевац, Јована Цвијића 1
тел. 034/306-500**Наставник у звање доцента или
ванредног професора за ужу
Грађанскоправну научну област**

УСЛОВИ: дефинисани условима из чл. 64, а на период сагласно чл. 65 Закона о високом образовању. Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова слати на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса.

**ОБУКА ЗА
АКТИВНО
ТРАЖЕЊЕ
ПОСЛА****КРУШЕВАЦ****ДОМ УЧЕНИКА****СРЕДЊИХ ШКОЛА**37240 Трстеник, Дамјана Максића 2
тел. 037/711-865**Магационер**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња економска школа, гимназија, средња машинска школа, саобраћајна средња школа, средња школа електро струке.

Помоћни кувар

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, ПК радник, куварског смера.

ОСТАЛО: Поред општих услова предвиђених Законом о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05 и 54/09) и Законом о ученичком и студенском стандарду („Службени гласник РС”, бр. 18/10), сваки кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове: да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, односно студентима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање шест месеци и да према истом није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Као доказе уз пријаву на оглас поднети: оверен препис дипломе; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству; уверење о неосуђиваности (издаје дирекција МУП-а према месту рођења кандидата) и неутврђености дискриминаторног понашања (издаје центар за социјални рад, према месту пребивалишта кандидата), као и лекарско уверење које није старије од 6 месеци. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Одлука о избору кандидата донеће се у законском року.

ОСНОВНА ШКОЛА**„МИОДРАГ ЧАЈЕТИНАЦ ЧАЈКА“**37240 Трстеник
Бранка Радичевића 1
тел. 037/711-080**Директор
на мандатни период од четири године**

УСЛОВИ: одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, за педагога и психолога; дозвола за рад; психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; обука и положен испит за директора школе; најмање пет година рада у школи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс доставити: оверену копију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; доказ о поседовању лиценце за рад; доказ о радном стажу; доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад (не старији од шест месеци); уверење да кандидат није осуђиван у складу са одредбом члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ЛЕСКОВАЦ

ОШ „БРАЋА МИЛЕНКОВИЋ“

Село Шишава, 16210 Власотинце

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидати треба да имају одговарајуће образовање, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; да испуњавају услове за наставника основне школе, за педагога, психолога или да имају одговарајуће образовање из члана 8 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања; дозволу за рад; обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година, односно 10 година радног искуства у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да испуњавају услове прописане у члану 120 ЗОСОВ. Кандидат је дужан да након прописивања програма испита за директора, који доноси министар просвете и науке, исти положи у законено дефинисаном року. Уз пријаву кандидати подносе: биографске податке са кратким прегледом кретања у служби; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом, односно вишем образовању или уверење о стручној спреми; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (лиценци); потврду о раду у области образовања, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених; доказ да кандидат није осуђиван школа прибавља по службеној дужности, а лекарско уверење којим се потврђује здравствена способност, кандидат подноси након закључивања уговора о раду. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у разматрање.

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

16000 Лесковац

Боре Димитријевића Пиксле 1
тел. 016/3441-022

Наставник вежби из ортодонције
са 46% радног времена (12 часова недељно)

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, зуботехничка школа (ортодонција).

Професор медицинске биохемије
(теорија)

са 20% радног времена (4 часа недељно)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, фармацеутски факултет; дипломирани фармацеут-специјалиста медицинске биохемије или медицински факултет-специјалиста за клиничку биохемију; VII/1 степен, фармацеутски факултет; дипломирани фармацеут или дипломирани биохемичар.

Професор ортодонције

са 10% радног времена (2 часа недељно)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, стоматолошки факултет; доктор стоматологије-специјалиста ортодонције.

Професор вежби из медицинске биохемије

са 30% радног времена (8 часова недељно)

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, фармацеутски факултет-дипломирани фармацеут; VI степен стручне спреме, висока струковна медицинска школа-виши лабораторијски техничар.

Професор инфектологије са негом
(теорија)
са 30% радног времена (6 часова недељно)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, медицински факултет-специјалиста инфектолог.

Професор хирургије са негом
(теорија)

са 50% радног времена (10 часова недељно)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, медицински факултет-специјалиста опште хирургије или једне од хируршких грана.

Професор гинекологије и акушерства
са 60% радног времена (12 часова недељно)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, медицински факултет; доктор медицине-специјалиста гинекологије и акушерства.

Професор интерне медицине (теорија)
са 50% радног времена (10 часова недељно)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, медицински факултет; доктор медицине-специјалиста интерниста.

Професор педијатрије
са 30% радног времена (6 часова недељно)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, медицински факултет; доктор медицине-специјалиста педијатрије.

Професор неуропсихијатрије
са 20% радног времена (4 часа недељно)

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, медицински факултет; доктор медицине-специјалиста неуропсихијатар.

Професор фармацеутске групе предмета
са 100% радног времена (20 часова недељно)
4 извршиоца

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, фармацеутски факултет; дипломирани фармацеут.

ОСТАЛО: Предвиђено је психолошко тестирање кандидата. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Ближе информације могу се добити на број телефона: 016/3441-022.

ЛОЗНИЦА

ОШ „ПЕТАР ВРАГОЛИЋ“

15320 Љубовија, Јована Цвијића 1
тел. 015/561-869

Директор

на период од 4 године

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника основне школе, педагога или психолога, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да поседује дозволу за рад, да има савладану обуку и положен испит за директора установе (изабрани кандидат ће бити у обавези да у закон-

ском року положи испит за директора, након што министар просвете и науке донесе подзаконски акт о полагању испита за директора школе), најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стицања одговарајућег образовања; уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (доказ се доставља пре закључивања уговора о раду, не старији од шест месеци); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела наведена у члану 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља школа); држављанство РС.

ОСТАЛО: Кандидат уз пријаву подноси: радну биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом плана рада за време мандата, оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оригинал или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци); доказ о радном искуству у области образовања и васпитања. Пријаве се подносе у затвореним ковертама, са назнаком: „Конкурс за директора“, непосредно или на адресу школе, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране.

НИШ

ГИМНАЗИЈА

„БОРА СТАНКОВИЋ“

18000 Ниш, Војда Карађорђа 27

Домар

УСЛОВИ: V, IV или III степен образовања (доказ се доставља уз пријаву на оглас), психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом и ученицима (доказ се доставља приликом закључења уговора о раду); да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ прибавља установа); држављанство Републике Србије (доказ се доставља уз пријаву на оглас); извод из матичне књиге рођених. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„ПОЛЕТАРАЦ“

18360 Сврљиг, Гордане Тодоровић 66
тел. 018/823-430

Васпитач

УСЛОВИ: одговарајуће више, односно високо образовање на студијама првог степена (основне струковне или основне академске студије) у трајању од 3 године или на студијама другог степена (дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) - васпитач са положеним стручним испитом, у складу са законом; да кандидат испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; фотокопију уверења о положеном стручном испиту; уверење о држављанству-не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:

<http://www.nsz.gov.rs/>

НОВИ САД

СРЕДЊА ШКОЛА

„ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“

21000 Нови Сад, Суворовска 6
тел. 021/6545-811
e-mail: info@dositejjobradovics.edu.rs

Наставник предмета: Хигијена са здравственим васпитањем са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине-специјалиста хигијене.

Наставник предмета: Медицинска биохемија

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста клиничке биохемије.

Наставник предмета: Микробиологија са епидемиологијом

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста микробиологије и паразитологије или специјалиста епидемиолога.

Наставник предмета: Интерна медицина са негом

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста интерне медицине.

Наставник предмета: Инфектологија са негом

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста инфектологије.

Наставник предмета: Неуропсихијатрија са негом

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста неуропсихијатрије, психијатрије или неурологије.

Наставник предмета: Хирургија са негом

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста опште хирургије.

Наставник предмета: Гинекологија и акушерство са негом

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста гинекологије и акушерства.

Наставник предмета: Здравствена нега и рехабилитација

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста физикалне медицине и рехабилитације.

Наставник предмета: Фармакологија

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: дипломирани фармацевт.

Наставник предмета: Патологија

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста за патолошку анатомију.

Наставник предмета: Здравствена заштита са првом помоћи

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста за социјалну медицину.

Наставник предмета: Педијатрија са негом

са 5% радног времена, на одређено време до краја школске 2012/2013. године

УСЛОВИ: доктор медицине, специјалиста педијатар.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 8
тел. 021/4853-280

Виши научни сарадник за научну област Оплењивање животиња на одређено време

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, доктор пољопривредних или доктор природно-математичких (биолошких) наука. Кандидати треба да испуњавају услове утврђене Законом о научноистраживачком раду-члан 70 („Сл. гласник РС”, бр. 110/05) и Статутом Пољопривредног факултета у Новом Саду. Уз пријаву доставити доказе о испуњености услова, биографске податке, научне и стручне радове, као и доказе о њиховом објављивању.

Друштвена
одговорност

Људи су
мера успеха

МУЗИЧКА ШКОЛА

„ИСИДОР БАЈИЋ“

21000 Нови Сад, Његошева 9
тел. 021/529-078
e-mail: isidorbajic@sbb.rs

Наставник ударалки

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани музичар перкусиониста.

Наставник гитаре

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани музичар гитариста.

Наставник етномузикологије на одређено време до повратка запослене са породилског боловања

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, дипломирани музичар, смер музички педагог, композитор, музиколог, етномузиколог, дипломирани етномузиколог, дипломирани музиколог, дипломирани композитор, дипломирани музички педагог или професор музичке културе.

ОСТАЛО: Кандидат је дужан да поред општих услова за заснивање радног односа, предвиђених чл. 24 до 29 Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05 и 69/05), испуњава и посебне услове утврђене Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Просветни гласник РС”, бр. 05/91, 08/03, 05/05...до 05/11), као и посебне услове утврђене у чл. 120 став 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09, 52/11). Кандидати су дужни да уз пријаву приложе: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, диплому о стручној спреми (оригинали или оверене фотокопије свих докумената), кратку биографију.

ПАНЧЕВО

ОШ „ПРЕДРАГ КОЖИЋ“

26224 Дубовац, Цара Лазара 94
тел/факс: 013/767-081
тел/факс: 013/767-008
e-mail: osdubovac@cat.rs

Домар-ложач

УСЛОВИ: У радни однос ради обављања послова домара-ложача може бити примљен кандидат који испуњава услове прописане чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11); III или IV степен стручне спреме, електро, столарске или металске струке, у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова и радних задатака у ОШ „Предраг Кожич” у Дубовцу; потребно радно искуство на пословима домара-ложача у трајању од 6 месеци, као и посебно знање: стручна способност за обављање послова и радних задатака руковојца топлотних котлова на чврсто, течно и гасовито гориво. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Потпуну пријаву сматра се пријава која садржи: доказ о држављанству Републике Србије (уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених-оверена копија), оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију радне књижице као доказ о радном искуству. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом кандидат доставља пре закључења уговора о раду, а доказ из казнене евиденције прибавља установа. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у законском року од истека рока за подношење пријава. Пријаве слати на горенаведену адресу или донети у школу код секретара. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе.

ПОЖАРЕВАЦ

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА
СА ДОМОМ УЧЕНИКА
„СОЊА МАРИНКОВИЋ“

12000 Пожаревац
Илије Бирчанина 70
тел. 012/223-388

Васпитач у дому ученика
на одређено време до повратка радника
са боловања

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег образовања-VII степен стручности, завршен одговарајући факултет одговарајућег смера, односно групе предмета, у складу са Законом о ученичком и студентском стандарду; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву са кратком биографијом, кандидат подноси следеће доказе: оверену фотокопију дипломе; уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оверену фотокопију). Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду; уверење о неосуђиваности прибавља школа. Пријаве слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“. Ближе информације о конкурсима могу се добити код директора и секретара школе и на бројеве телефона: 012/223-388 или 012/541-156.

ПРИЈЕПОЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„МИША ЦВИЈОВИЋ“

31300 Пријепоље, Санџачких бригада
тел. 033/713-951

Чистачица-спремачица
2 извршиоца

УСЛОВИ: Кандидат треба да има одговарајуће образовање-завршена основна школа, I или II степен стручне спреме; психичка, физичка и здравствена способност; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као ни за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система васпитања и образовања; да има држављанство Републике Србије. Уз пријаву на конкурс приложити: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, оверену фотокопију дипломе о стручној спремности, лекарско уверење о здравственој способности и уверење да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из члана 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система васпитања и образовања.

ИСПРАВКА КОНКУРСА
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ЈЕЛА ЈОВАНОВИЋ И ЕМИНА
БУЧАН“

36310 Сјеница, Нова бб
тел/факс: 020/741-207, 744-877

Конкурс објављен 08.08.2012. године у публикацији „Послови“, исправља се за радно место: васпитач, на одређено време, и треба да гласи: васпитач, за 75% радног времена-2 извршиоца.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОСНОВНА ШКОЛА
„БОШКО ПАЛКОВЉЕВИЋ
ПИНКИ“

22000 Сремска Митровица
Змај Јовина 27
тел/факс: 022/621-671

Директор
на период од четири године

УСЛОВИ: На конкурс за избор директора школе може да се пријави кандидат који испуњава услове предвиђене чл. 8 став 2 и чл. 59 став 5, 12 и 13 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011): да има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; да има дозволу за рад (лиценцу), односно положен стручни испит за наставника, педагога или психолога; да је савладао обуку и положио испит за директора установе (програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе нису донети, па ће изабрани кандидат бити у обавези да у законском року положи испит за директора) и да има најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да испуњава услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс, у складу са чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011), кандидати треба да доставе: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спремности; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (испиту за лиценцу); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија, не старије од 6 месеци); потврду о радном искуству у области образовања и васпитања; радну биографију са кратким прегледом кретања у служби и оквирни програм рада директора за време мандата. Пријава која не буде садржала уверење о положеном испиту за директора установе неће се сматрати непотпуном, с обзиром да програм обуке за директора школе и Правилник о полагању испита за директора школе нису донети. Уверење да кандидат није осуђиван прибавља школа по службеној дужности. Уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду (не старије од 6 месеци). Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на адресу школе.

ОСНОВНА ШКОЛА
„БОШКО ПАЛКОВЉЕВИЋ
ПИНКИ“

22300 Стара Пазова
Вука Караџића 4
тел. 022/310-613

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: услови прописани у чл. 59 Закона о основама система образовања и васпитања; дужност директора школе може да обавља лице које испуњава следеће услове: има одговарајуће високо образовање у складу са чланом 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога; има дозволу за рад (лиценцу), обуку и положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и вас-

питања. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу; потврду о радном искуству у области образовања и васпитања; радну биографију; оквирни програм рада директора школе за време рада; доказ о држављанству Републике Србије (оригинал или оверена копија уверења о држављанству). Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима кандидат је дужан да достави пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности и доказ о непостојању дискриминаторног понашања на страни кандидата за директора прибавља школа, пре доношења одлуке о избору. Документација се неће сматрати непотпуном ако кандидат не приложи доказ о положеном испиту за директора установе, будући да министар још није прописао програм обуке и испита, начин и поступак полагања испита за директора. Одлука о избору биће донета у року који је у складу са законом и Статутом школе. Све пријаве са приложеном документацијом предати лично у секретаријат школе, у времену од 08,00 до 12,00 часова или послати поштом на адресу школе. За све ближе информације о конкурсима обратити се секретару школе, на број тел. 022/310-613.

СУБОТИЦА

ЕКОНОМСКА СРЕДЊА ШКОЛА
„БОСА МИЛИЋЕВИЋ“

24000 Суботица, Буре Ђаковића 21
тел. 024/559-255

1. Наставник економске групе
предмета-приправник
за рад на мађарском наставном језику2. Наставник економске групе
предмета-приправник
са 41% радног времена, за рад на
мађарском наставном језику3. Наставник економске групе
предмета
на одређено време до повратка
запослене са породилског одсуства и
одсуства са рада ради неге детета4. Наставник економске групе
предмета
са 77% радног времена, на одређено
време до повратка запослене са
породилског одсуства и одсуства са рада
ради неге детета

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани економиста.

5. Наставник куварства са практичном
наставом

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, виши стручни радник технологије куварства, виши угоститељ (ако има претходно завршен IV степен, угоститељско-туристичке струке за занимање техничар кулинар или кувар), гастронолог, менаџер хотелијерства, смер гастрологија, виши стручни радник - комерцијалист угоститељства, виши стручни радник угоститељско-туристичке струке, занимање кулинарство, економиста за туризам и угоститељство са претходно стеченим средњим образовањем - техничар кулинар или кулинарски техничар, односно кувар; струковни менаџер гастрономије из области менаџмента и бизниса са претходно стеченим средњим образовањем за куvara или кулинарског техничара; менаџер у гастрономији са претходно стеченим средњим образовањем за куvara или кулинарског техничара. ОСТАЛО: Поред наведених, кандидати треба да

испуњавају и следеће услове: психофизичка способност за рад са децом и ученицима (проверу организује школа у сарадњи са НСЗ, применом стандардизованих поступака - члан 130 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања, „Сл. гласник РС“, бр. 72/09 и 52/11); неосуђиваност за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (уверење прибавља школа по службеној дужности); држављанство Републике Србије; доказ о знању језика на којем се остварује образовно-васпитни рад за кандидате под тач. 1 и 2. Уз пропратно писмо кандидат треба да приложи: диплому о стеченој стручној спреми (оригинал или оверена фотокопија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија, без обзира на датум издавања исправе), уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија), биографију, доказ о знању мађарског језика за тач. 1 и 2 (да је кандидат стекао средње, више или високо образовање на мађарском језику или положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе). Кандидат не треба да приложи лекарско уверење и доказ о неосуђиваности. Пријаве на конкурс слати на адресу школе. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Документација се заједно са одлуком о избору враћа кандидатима. Уколико кандидат да погрешну адресу или не подигне послату пошиљку, моћи ће да је преузме у секретаријату школе, у року од 2 месеца од дана доношења одлуке. Након истека тог рока, школа не преузима обавезу даље чувања документације.

МУЗИЧКА ШКОЛА СУБОТИЦА

24000 Суботица, Штросмајерова 3
тел. 024/525-672

Наставник виолине у основној и средњој музичкој школи на одређено време, за наставу на српском и мађарском наставном језику

УСЛОВИ: члан 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011); одговарајуће образовање по члану 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011), на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад. Услови из ст. 1 и 2 члана 120 ЗОСОВ доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Доказ о испуњености услова из става 1 тач. 1 и 4 и става 2 члана 120, подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2 овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1 тачка 3 овог члана прибавља установа; члан 121 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011), послове наставника и стручног сарадника у школи у којој се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим за ромски језик, може да обавља лице које је стекло средње, више или високо образовање на језику националне мањине или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса доставити на адресу школе, са назнаком: „За конкурс“, у року од осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ТЕХНИЧКА ШКОЛА

„ИВАН САРИЋ“

24000 Суботица
Трг Лазара Нешића 9
тел. 024/552-031

Наставник мађарског језика

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор, односно дипломирани филолог за мађарски језик и књижевност.

Наставник српског језика у мађарским одељењима

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор српскохрватског језика и југословенске књижевности, професор српског језика и књижевности у одељењима за националне мањине, знање мађарског језика.

Наставник српског језика са 50% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор, односно дипломирани филолог за српскохрватски језик и југословенску књижевност, професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и српскохрватски језик, професор, односно дипломирани филолог за југословенску књижевност и општу књижевност, професор југословенске књижевности са страним језиком, професор српског језика и књижевности, професор српске књижевности и језика, професор српске књижевности и језика са општом књижевношћу, дипломирани филолог за књижевност и српски језик, дипломирани филолог за српски језик и књижевност, дипломирани филолог српског језика са јужнословенским језицима, професор југословенске књижевности и српског језика.

Наставник математике са 50% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор математике, дипломирани математичар, дипломирани математичар - професор математике, дипломирани математичар - теоријска математика, дипломирани математичар - примењена математика, дипломирани инжењер математике (са изборним предметом основи геометрије, дипломирани информатичар, професор хемије - математике, професор географије - математике, професор физике - математике, професор биологије - математике, дипломирани професор математике - мастер, дипломирани математичар - мастер, професор математике - теоријско усмерење, професор математике - теоријски смер, професор информатике - математике, дипломирани математичар за теоријску математику и примене, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани математичар - информатичар, дипломирани математичар - математика финансија, дипломирани математичар - астроном, дипломирани математичар за математику економије, професор математике и рачунарства, знање мађарског језика.

Наставник електро-стручних предмета са 50% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани инжењер електротехнике, дипломирани електротехнички инжењер, дипломирани инжењер електротехнике, професор електротехнике, дипломирани инжењер електротехнике и рачунарства, знање мађарског језика.

Наставник ликовне културе са 55% радног времена

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор ликовних уметности, дипломирани сликар - професор ликовне културе, академски сликар - ликовни педагог, дипломирани вајар - професор ликовне културе, академски вајар - ликовни педагог, дипломирани графички дизајнер - професор ликовне културе, академски графичар - ликовни педагог, дипломирани графичар - професор ликовне кул-

туре, дипломирани уметник фотографије - професор ликовне културе, дипломирани уметник нових ликовних медија - професор ликовне културе, дипломирани графичар визуелних комуникација - професор ликовне културе, професор или дипломирани историчар уметности, дипломирани сликар, дипломирани вајар, дипломирани графичар, дипломирани графички дизајнер, дипломирани архитекта унутрашње архитектуре, дипломирани сликар зидног сликарства, лице са завршеним факултетом примењених уметности, лице са завршеним факултетом ликовних уметности, знање мађарског језика.

Наставник математике на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор математике, дипломирани математичар, дипломирани математичар - професор математике, дипломирани математичар - теоријска математика, дипломирани математичар - примењена математика, дипломирани инжењер математике (са изборним предметом основи геометрије, дипломирани информатичар, професор хемије - математике, професор географије - математике, професор физике - математике, професор биологије - математике, дипломирани професор математике - мастер, дипломирани математичар - мастер, професор математике - теоријско усмерење, професор математике - теоријски смер, професор информатике - математике, дипломирани математичар за теоријску математику и примене, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани математичар - информатичар, дипломирани математичар - математика финансија, дипломирани математичар - астроном, дипломирани математичар за математику економије, професор математике и рачунарства.

Наставник рачунарства и информатике на мађарском наставном језику, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор информатике, односно дипломирани информатичар, професор математике и рачунарства, професор математике, односно дипломирани математичар, смер рачунарство и информатика, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани инжењер електротехнике, сви смерови, односно одсеци, дипломирани инжењер електронике, сви смерови, односно одсеци, дипломирани инжењер за информационе системе, односно дипломирани инжењер организације за информационе системе или дипломирани инжењер организационих наука, одсеци за информационе системе, информационе системе и технологије, дипломирани инжењер информатике, односно дипломирани инжењер рачунарства, дипломирани економиста, смерови: кибернетско-организациони, економска статистика и информатика, економска статистика и кибернетика, статистика и информатика или статистика, информатика и квантна економија, професор технике и информатике, дипломирани математичар, знање мађарског језика.

Наставник рачунарства и информатике са 50% радног времена, за рад на мађарском наставном језику, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор информатике, односно дипломирани информатичар, професор математике и рачунарства, професор математике, односно дипломирани математичар, смер рачунарство и информатика, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани инжењер електротехнике, сви смерови, односно одсеци, дипломирани инжењер електронике, сви смерови, односно одсеци, дипломирани инжењер за информационе системе, односно дипломирани инжењер организације за информа-

ционе системе или дипломирани инжењер организационе наука, одсеци за информационе системе, информационе системе и технологије, дипломирани инжењер информатике, односно дипломирани инжењер рачунарства, дипломирани економист, смерови: кибернетско-организациони, економска статистика и информатика, економска статистика и кибернетика, статистика и информатика или статистика, информатика и квантна економија, професор технике и информатике, дипломирани математичар, знање мађарског језика.

Наставник рачунарства и информатике са 50% радног времена, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор информатике, односно дипломирани информатичар, професор математике и рачунарства, професор математике, односно дипломирани математичар, смер рачунарство и информатика, дипломирани математичар за рачунарство и информатику, дипломирани инжењер електро-технике, сви смерови, односно одсеци, дипломирани инжењер за информационе системе, односно дипломирани инжењер организације за информационе системе или дипломирани инжењер организационих наука, одсеци за информационе системе, информационе системе и технологије, дипломирани инжењер информатике, односно дипломирани инжењер рачунарства, дипломирани економист, смерови: кибернетско-организациони, економска статистика и информатика, економска статистика и кибернетика, статистика и информатика или статистика, информатика и квантна економија, професор технике и информатике, дипломирани математичар.

Школски педагог на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани педагог, професор педагогије, дипломирани школски психолог-педагог.

ОСТАЛО: Сви кандидати треба да испуњавају услове прописане у члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања и да поседују одговарајуће образовање, према Правилнику о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС-Просветни гласник“, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 05/2011). Кандидати уз пријаву на конкурс треба да доставе: оверену копију дипломе о стеченој стручној спреми, уверење о држављанству РС, лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима (доставља изабрани кандидат по завршетку конкурса), доказ о знању мађарског језика (средње, више или високо образовање на мађарском језику или положен испит из мађарског језика по програму одговарајуће високошколске установе), уверење о неосуђиваности (прибавља школа по завршетку конкурса). У поступку одлучивања о избору наставника извршиће се претходна провера психофизичких способности кандидата. Провера психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Пријаве на конкурс слати на адресу школе. Рок за достављање пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и небаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ НА МАЂАРСКОМ НАСТАВНОМ ЈЕЗИКУ

24000 Суботица, Штросмајерова 11
тел. 024/624-400

Објављује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања за:

Наставник за научну област Историја културе-све уже научне области-сва звања за рад на мађарском наставном језику

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме и остали услови за избор наставника Факултета предвиђени су одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење и 97/2008 и 44/2010) и општим актима Универзитета у Новом Саду, Учитељског факултета на мађарском наставном језику у Суботици. У звање наставника може бити изабрано лице које није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова на факултету. Пријаве кандидата са прилозима: биографија, дипломе о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених-оригинал или оверена копија не старија од 6 месеци, уверење о држављанству-оригинал или оверена копија-не старије од 6 месеци, списак научних радова, радови, лекарско уверење, уверење о неосуђиваности, подносе се Учитељском факултету на мађарском наставном језику у Суботици, Штросмајерова 11, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Гласници“. Непотпуне и небаговремене пријаве неће се узимати у обзир.

У ЖИЦЕ

УГОСТИТЕЉСКО ТУРИСТИЧКА ШКОЛА

31310 Чајетина, Сердара Мићића 5
тел. 031/831-184

Помоћни наставник-конобар на одређено време, на период од 60 дана

Помоћни наставник-кувар на одређено време, на период од 60 дана

УСЛОВИ: III степен стручне спреме.

Помоћни радник-спремачица

УСЛОВИ: I степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Кандидати треба да испуњавају услове за пријем у радни однос из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09), да поседују одговарајуће образовање у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС-Просветни гласник“, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008 и 11/2008). Уз пријаву на конкурс потребно је приложити доказ о одговарајућем образовању и уверење о држављанству Републике Србије. Непотпуне и небаговремене пријаве неће се разматрати. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.

ВАЉЕВО

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „УБ“

14210 Уб, Милоша Селаковића 20
тел. 014/411-702

Медицинска сестра-васпитач

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска сестра-васпитач. Поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву доставити оверене фотокопије: доказа о стеченом стручном образовању, извода из матичне књиге рођених, уверења да се против кандидата не води истрага и да није осуђиван за кривична дела. Изабрани кандидат пре закључења уговора о раду дужан је да достави лекарско уверење о одговарајућој здравственој способности.

ВРАЊЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„НАША РАДОСТ“

17530 Сурдулица, Југословенска бб
тел. 017/815-714

Сервирка

УСЛОВИ: II степен, основна школа и положен курс за сервирку.

Спремачица

УСЛОВИ: I степен, основна школа.

Контиста

УСЛОВИ: IV степен, статус инвалидног лица.

Васпитач за рад у селу Јелашница

УСЛОВИ: више образовање, односно високо образовање на студијама I степена (основне струковне студије или основне академске студије), у трајању од 3 године или на студијама II степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) или специјалистичке струковне студије) - васпитач.

Педагог

УСЛОВИ: високо образовање на студијама II степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) и лица са завршеним високим образовањем на основним студијама у трајању од најмање 4 године филозофске струке-група за педагогију, група за педагогију, смер за предшколску педагогију, односно предшколско-школског смера или група за школску психологију-педагогију.

Педагог физичког васпитања

УСЛОВИ: високо образовање на студијама II степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) и лица са завршеним високим образовањем на основним студијама у трајању од најмање 4 године-професор физичког васпитања.

ОСТАЛО: Кандидат треба да испуњава услове прописане у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати уз пријаву на конкурс достављају: доказ о стучној спреми (оверена фотокопија дипломе), извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству. Доказ о здравственој способности кандидат доставља пре закључења уговора о раду, а доказ да није осуђиван за кривична дела утврђена законом прибавља установа. За радна места: васпитач, педагог и педагог физичког васпитања врши се претход-



Национална служба
за запошљавање

Запослимо Србију

Регионална политика запошљавања

на провера психофизичких способности кандидата, коју обавља надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака.

ЗРЕЊАНИН

ЕКОНОМСКО ТРГОВИНСКА ШКОЛА „ЈОВАН ТРАЈКОВИЋ“ 23000 Зрењанин, Скерлићева бб

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Директор школе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 59, чланом 8 став 2 и чланом 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09, 52/11), односно које поседује одговарајуће високо образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена-дипломске академске студије-мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07-аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника средње стручне школе и подручја рада: економија, право и администрација и трговина, угоститељство и туризам, за педагога и психолога; да има дозволу за рад (лиценцу); да је савладало обуку и има положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Директор се бира на мандатни период од четири године.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да поднесе: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (дозвола за рад); потврду о најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања; уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених, оквирни план рада за време мандата. Фотокопије докумената морају бити уредно оверене. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима доставља се пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности и доказ о непостојању дискриминаторног понашања на страни кандидата прибавља школа, пре доношења одлуке о избору. Програм обуке и испита за директора школе, изабрани кандидат је у обавези да положи у року од годину дана након доношења подзаконског акта од стране министра просвете. С обзиром да Министарство просвете до сада није организовало полагање испита за директора установе, пријава која не буде садржала наведени документ неће се сматрати непотпуном. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Пријаве са доказима о испуњавању услова слати поштом на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора школе” или предати лично у секретаријату школе. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи радну биографију и све доказе о испуњености услова за избор, чије се прилагање захтева конкурсом. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Одлуку о избору директора доноси Школски одбор, а сматра се донетом, односно да је на њу Покрајински секретар за образовање дао сагласност, ако у року од 30 дана од дана достављања одлуке не донесе акт којим одбија сагласност. После протекта тог рока Школски одбор доноси решење о избору директора и доставља га учесницима конкурса. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и на бројеве телефона: 023/561-584, 536-979.

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“ 23266 Чента, Чарнојевићева 17

Наставник хемије на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 10% радног времена

УСЛОВИ: Поред општих услова за пријем у радни однос утврђених законом, кандидат треба да испуњава и посебне услове утврђене у члану 8 и члану 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 72/09 и 52/11), члану 3 став 1 тачка 12 Правилника о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС-Просветни гласник”, бр. 6/96, 3/99, 10/2002, 4/2003, 20/2004, 5/2005, 2/2007, 3/2007, 4/2007, 17/2007, 20/2007, 1/2008, 4/2008, 6/2008, 6/2008, 8/2008, 8/2008, 11/2008, 2/2009, 4/2009, 9/2009 и 3/2010), као и да испуњава истоветно утврђене услове у општим актима школе: одговарајуће више или високо образовање и да има следећи стручни назив за занимање: дипломирани хемичар; професор хемије; професор хемије и физике; професор хемије и биологије; дипломирани хемичар опште хемије; дипломирани хемичар за истраживање и развој; дипломирани физикохемичар; дипломирани хемичар, смер хемијско инжењерство; професор биологије и хемије; професор физике и хемије за основну школу; дипломирани професор биологије и хемије; дипломирани хемичар-професор хемије. Ови услови доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да приложи: фотокопију дипломе о стеченом образовању; уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених. Извештај о извршеном лекарском прегледу доставља се пре закључења уговора о раду. Извештај из казнене евиденције МУП-а школа прибавља по службеној дужности. Фотокопије приложених докумената морају бити уредно оверене. Рок за подношење пријава са доказима о испуњавању услова конкурса је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве на конкурс слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс”.

Пословни центри НСЗ

ПОДРШКА У РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПРЕДУЗЕТНИЧКЕ ИДЕЈЕ

ИСТАКНИТЕ СВОЈЕ ПРЕДНОСТИ

Шта се подразумева под унапређењем и прилагођавањем радне биографије позицији за коју се конкурише?

Битан корак у тражењу посла представља и израда квалитетне радне биографије (CV), која омогућава да се потенцијалном послодавцу адекватно презентују квалификације, знања, компетенције и радно искуство кандидата. Ваљано написана биографија вам помаже да оставите добар утисак на послодавца и повећава могућност да дође до разговора о запошљавању. Зато је припремите пажљиво, јер она одражава ваш професионални приступ запошљању, вашу мотивисаност и друге особине. Уколико је лоше написана, може вам затворити врата до жељеног посла.

CV представља преглед онога што можете понудити одређеном послодавцу за одређено радно место. Саветујемо вам да прилагодите свој CV послу или позицији за коју се пријављујете. Важно је да биографија садржи све информације од значаја за послодавца, које могу утицати на његову одлуку да баш вас изабере. Истакните оне информације које вас препоручују за посао, нагласите своје предности и квалитете. Важно је да информације у биографији буду тачне, јер у супротном ризикујете да већ на првом разговору будете разоткривени. У пословном свету CV се већ традиционално саставља уз придржавање одређених форми и садржаја. Коју год форму да изаберете, обавезно истакните своје позитивне резултате.

Форме радне биографије:

- **Хронолошка биографија** ставља акценат на послове које сте обављали и ваше радно искуство. Уколико се одлучите за ову форму, саветујемо да у навођењу радних искустава најпре наведете последње радно место, па даље, све до првог посла (обрнута хронологија). За сваки посао наведите период у коме сте радили и опишите задатке и дужности које сте обављали.
- **Функционална биографија** описује ваше вештине, постигнућа и способности. Користе је кандидати који имају више различитог радног искуства, па бирају она која су релевантна за позицију за коју конкуришу. Такође, користе је и кандидати који немају радног искуства, па ће у први план ставити своје образовање.

Да би радна биографија била добро написана, најпре сакупите (припремите) информације о вашем радном искуству за период редовног запошљања, хонорарног рада или рада по уговору о делу, приправничког оспособљавања и волонтерског рада. Подаци који ће на најбољи начин илустровати ваше радно искуство треба да садрже преглед (списак) организација у којима сте радили: у радном односу на одређено и неодређено време, хонорарно, по уговору, приправништво, школска пракса, волонтерски, друштвено користан рад, остало.

Такође, сакупите и информације о досадашњем образовању или стручном оспособљавању. У делу који описује ваше образовање и оспособљавање треба навести преглед школа које сте похађали и када, али и преглед курсева, семинара, секција (клубова, радионица) које сте посећивали. Немојте заборавити да наведете и додатна знања (нпр. знање страних језика, рад на рачунару), објављене чланке, награде, као и чланство у организацијама, удружењима.

Послодавци у свом радном окружењу воле да виде вредне и поуздане особе, раднике који добро раде у тиму. Стога у радној биографији истакните особине које вас препоручују за посао у колективу, али и да сте спремни на самосталан рад, као и стално учење и усавршавање.

Потом истражите тржишта рада (радне снаге) - понуде, огласе послодавца, који вам могу помоћи да опишете своја радна искуства и знања. Било би добро да верзију биографије коју сте написали прегледа ваш пријатељ, јер она мора бити беспрекорна.

CV треба да буде лак за читање, будите јасни и прецизни, користите кратке реченице, а правописне и граматичке грешке нису дозвољене. Словне грешке, прецртане речи, нечитак рукопис или мрље, обично могу бити разлог одбијања. Биографија не сме бити ни прекратка ни претдуга, не би требало да буде дужа од 2 стране А-4 формата. Такође, превелика слова остављају лош утисак, тако да је препоручљиво користити фонт величине 10-12, са словима: Times new roman или Arial. Не занемарујте ни изглед и квалитет папира.

Потенцијалном послодавцу би требало да буде јасно, након што прочита ваш CV, ко сте ви и шта можете урадити на послу за који се пријављујете. Упутства за израду CV-а по европским стандардима доступна су на свим интернет сајтовима који се баве запошљавањем и оглашавањем слободних послова, као и на сајту НСЗ. Такође, незапослени који су несигурни приликом писања своје радне биографије могу се за помоћ обратити својим саветницима, како би их упутили на обуку за активно тражење посла или у неки од клубова за тражење посла НСЗ.

И.Миловановић

Поставите питања

Телефон:

011/29 29 509

Адреса:

Послови - Национална
служба за запошљавање
Дечанска 8/3
11000 Београд

e-mail:

novine@nsz.gov.rs

abacevic@nsz.gov.rs

СТЕПЕНИК БЛИЖЕ ПОСЛУ

У Србији све више незапослених жели да промени занимање, како би повећали шансе за добијање радног места. Трећину оних који се преквалификују чека посао

Преквалификација данас има посебан значај и важност, с обзиром на динамичност тржишта рада и убрзани технолошко-технички развој. У том правцу, данас је преквалификација чешћа и уобичајенија појава у односу на раније периоде. У Србији све више незапослених жели да промени занимање, како би повећали шансе за добијање радног места. Трећину оних који се преквалификују чека посао.



Испуњена очекивања

У организацији Филијале за запошљавање Зрењанин јуна месеца почела је реализација сета од 5 обука за тржиште рада. Три обуке су завршене: обука за геронтодомаћице, у коју је било укључено 9 полазница, одвијала се у Геронтолошком центру у Зрењанину; обука за ЦНЦ оператере, за 5 кандидата, реализована је у Техничкој школи у Зрењанину, а извођач обуке за виљушкарите, такође за 5 полазника, био је Отворени универзитет „Знање“, који је ангажовао ДОО „ЗД“-предузеће за извођење грађевинских радова из Зрењанина, за реализацију обуке.

Полазници су задовољни стеченим знањима и вештинама за послове виљушкарите. „Са овом обуком смо степеник ближе послу. Сертификат повећава могућност запослења“, рекао је Радован Арацки. Сличног мишљења је и његов колега Славко Малић: „Изузетно сам задовољан. Хтео сам да научим да возим

виљушкар и то ми се остварило, обука је испунила моја очекивања“.

Власници фирме „ЗД“, Геца и Далиборка Нистер, веома су задовољни полазницима, оцењују их као мотивисане, заинтересоване, вредне. Директор фирме, Геца Нистер, након завршног испита запослио је једног кандидата, Славка Малића, иако обука овог типа, за тржиште рада, то не подразумева.

„Славко је баш онакав радник какав нашој фирми треба. Вредан је, редован на послу, он је ту не у 7.00, као сви, него пола сата раније. Ништа не мора посебно да му се каже да обави, ради као да је већ годину дана у фирми. И, наравно, виљушкар вози добро“, каже Нистер.

Прилика која се не пропушта

У зрењанинској филијали НСЗ у току су још две обуке - за рад на рачунару и за козметичара.

„Завршила сам текстилну школу, по струци сам текстилни техничар. Имам 28 година радног стажа и тешко долазим до посла. Надам се да ће ми обука за рад на рачунару помоћи да се лакше запослим. Искористила сам прилику коју ми је Национална служба за запошљавање пружила, да се укључим на курс, с обзиром да сам само основе рада на компјутеру знала. Прешли смо доста градива, доста програма, а предавачи су одлични, имају доста стрпљења, темељно нам све објашњавају“, речи су Ђурђинке Трајковић, једне од осморо полазника обуке за рад на рачунару, која се реализује од средине јуна у Зрењанину, по програму за стицање ECDL сертификата.

Извођач обуке је школа рачунара „Нимико“ из Зрењанина. Драгана Милекић, власница „Нимика“, истиче квалитет обуке по ECDL стандарду, с обзиром да омогућава стицање међународног сертификата, признатог у 150 земаља.

Актуелна је и обука за козметичаре, која ће трајати до средине септембра. Обуку похађа 5 кандидаткиња, извођач је „Комлинк“ из Новог Пазара, а реализује се у козметичком салону „Нега“ у Зрењанину.

Образовни програми уобичајена су активност установа какве су службе за запошљавање, и у свету и код нас. Додатна знања и вештине доприносе повећању компетенција потребних за обављање послова и на тај начин повећавају шансе за запослење.

А.Штрбац



Преквалификације

На основу предлога о дефицитарним занимањима, који су одражавали потребе локалних тржишта рада, Национална служба је током прошле године организовала обуке за 1.617 незапослених. Највише их је обухваћено обукама за аутодијагностичаре, вођење пословних књига и рачуновође, геронтодомаћице, металоглодаче и металостругаре, пословне секретаре, сервисере рачунара, као и сервисере гасних инсталација и система грејања. На захтев послодавца у обуке су укључена 1.604 кандидата. Најзаступљеније су биле обуке из текстилства и кожарства (52,17 одсто), електротехнике (29,97 одсто) и пољопривреде и производње и прераде хране (11,49 одсто).

На евиденцији и даље имамо незапослене оних образовних профила који се уопште не производе већ читаву деценију, па чак и две. Махом је реч о старијим радницима, који су већ у годинама када не желе да се додатно образују и стекну нова, модернија звања. Преквалификације, како показују искуства Националне службе за запошљавање, представљају за њих једини начин да се у скорије време запосле и тако зараде плату, објашњава Невена Летић, начелница Одељења за посредовање у запошљавању НСЗ.

Незапосленост највећа брига у ЕУ и на Балкану

БОРБА СА ПРОБЛЕМИМА

Убедљива већина испитаника у ЕУ и земљама кандидатима страхује да ће незапосленост бити још већа, јер не виде како би у кратком року могла да се поправи општа лоша економска ситуација у Европи и свету

Незапосленост је највећа брига грађана ЕУ, али и Србије и осталих земаља кандидата за чланство у ЕУ, показало је најновије истраживање Европске комисије. Према прогнозама, ситуација ће се погоршавати још неко време. Према анкети „Еуробарометар 77“, 30% грађана ЕУ су песимисти, али је више од 40% уверено да ће се на средњи рок Европа извући из кризе ојачана и да зона евра неће пропасти. Једна од одлика Србије је мало поверење у владу, наводи се у истраживању.

Грађани ЕУ сматрају да ће општем опоравку најбоље моћи да помогне ЕУ, потом националне владе, Међународни монетарни фонд, а донекле и САД.

Скоро половина грађана 27 земаља чланица незапосленост сматра највећим економско-социјалним проблемом, исто мисли и 70% Хрвата, 60% Македонаца, 56% Срба, незнатно мање Турака и 44% Црногораца, док је то невоља само за петину Исланђана. Убедљива већина испитаника у ЕУ и земљама кандидатима страхује да ће незапосленост бити још већа, јер се не види како би у кратком року могла да се поправи општа лоша економска ситуација и у Европи и у свету.

На питање који су најтежи проблеми са којима мора да се ухвати у коштац земља у којој живе, 46% грађана ЕУ одговара да је то незапосленост, 36% сматра да је то економска ситуација



у целини, 25% је забринуто због пораста цена, али је одмах затим као забрињавајућа наведена и ситуација у области безбедности и криминала.

Поред највеће забринутости због незапослености, што тишти 56% Срба, тачно половина сматра да је и општа економска ситуација веома неповољна, док чак 30% сматра безбедност и опасност од криминала такође великом невољом.

Највећи песимисти су Хрвати, јер чак 94% мисли да је привреда у њиховој земљи на „трулим ногама“. Око половине испитаних Хрвата, Црногораца, Македонаца и Исланђана такође страхује због лоше економске ситуације. Знатно већи оптимизам влада у Турској, јер тек сваки пети становник те земље сматра да је њихова привреда „на климавим ногама“.

Због осећања лоше личне безбедности и криминала највише су забринути Црногорци (40%), потом трећина Македонаца и Хрвата, а само 13% Исланђана, док безбедност као проблем види свега 7% Турака. На питање колико имају поверења у владу своје земље, 27% житеља европске двадесетседморице је одговорило да имају добро, а 67% лоше мишљење о деловању извршне власти.

Свега 23% Срба, 27% Хрвата, 34% Црногораца, али зато 57% Турака сматра да њихова влада добро ради.

ЗАБРАНА ИЗВОЗА НЕ СПАСАВА АГРАР

Стручњаци и пољопривредници једногласни у ставу. Несташице не прете. Регулисати тржиште кроз промену функције робних резерви

Забрана извоза пољопривредних производа није решење којим би се могле превазићи последице суше која је, како се процењује, преполовила биљну производњу у Србији - сложни су стручњаци и пољопривредни произвођачи. Влада, како наводе, требало би да употреби друге механизме регулисања тржишта, а пре свега робне резерве, којима је управо то и задатак.

Штета од суше, која је према речима Војислава Станковића, саветника председника Привредне коморе Србије, процењена на око 2,1 милијарду долара, свакако ће се одразити на цене брашна, уља и шећера, али и осталих производа, као што су млеко и месо. Међутим, несташица не би требало да буде, јер Србија располаже са око 100.000 тона шећера, 60.000 тона јестивог уља и 300.000 тона пшенице.

- Постоје механизми за регулисање понуде и тражње, који могу да се употребе, а уз то, морамо имати у виду и да се страном тржиште, које се једном изгуби, врло тешко поново осваја. Суша, истина, јесте достигла размере елементарне непогоде, али Влада има инструменте да заштити потрошаче од ценовног удара и омогући уредно снабдевање. Мандатар нове владе најавио је добре мере у аграру, које подржавам и сматрам да ће влада, до бербе и жетве, урадити праве потезе, користећи тржишне механизме, каже Станковић.

Мирослав Киш, ратар из Суботице и председник Управног одбора Асоцијације пољопривредника, сматра да увођење рестрикција у извозу пољопривредних производа није решење којим се може спасти пољопривреда.



- Имали смо мере ограничења и забране извоза и ранијих година, па је ефекат увек изостао. Треба оставити тржиште да ради. Све остало је повлађивање интересима трговаца и мешетарење, а примарни пољопривредни произвођачи ту увек губе, чак и поред раста цене њихових производа. Мере ограничења извоза се наводно доносе према важећим прописима, да би помогле сточарима, али сточарство се није помакло набоље, ни после раније примењених мера, које су власти доносиле, каже Киш.

Крмно биље је доста страдало од суше и биће неопходно донети ванредне мере за помоћ сточарима, односно, направити програм којим би се тај проблем превазишао. Наравно, и за то постоје тржишни механизми, који не подразумевају забрану извоза.



Потенцијали текстилне индустрије

ОСВАЈАЊЕ НОВИХ ТРЖИШТА

За одржање и развијање текстилног сектора потребне су олакшице - плаћање пореза на додатну вредност по наплати продате робе, смањење пореза и доприноса за запослене, подстицање извоза кроз суфинансирање, као и могућност субвенција за извоз готових текстилних производа

„Текстилна индустрија представља четврту извозну грану у Србији, потенцијал сектора је велики, тренутно стање није лако, па је неопходно удруживање домаћих текстилаца и подршка државе, како би постао стратешка грана домаће индустрије”, изјавила је менаџерка Кластера модне и одевне индустрије Србије „Фектс” (FACTS) Слађана Милојевић.

Вредност извоза целокупне текстилне индустрије са кожом и обућом премашила је 900 милиона долара током 2011, али значајан део тог извоза чине дорадни, односно, услужни послови за страног купца. Према речима Слађане Милојевић, за одржање и развијање текстилног сектора потребне су олакшице - плаћање пореза на додатну вредност (ПДВ) по наплати продате робе, смањење пореза и доприноса за запослене, подстицање извоза кроз суфинансирање, а не само рефундирање одређених трошкова, као и могућност субвенција за извоз готових текстилних производа. Такође, треба дати субвенције за инвестиције у технолошки развој, али и образовни систем прилагодити реалним потребама домаће привреде, јер ће само на тај начин текстилна индустрија Србије ојачати и постати играч на глобалном тржишту.

Према Милојевићевој, у 2011. је укупан извоз чланица кластера „Фектс”, који чине 16 приватних фирми и три академске институције, износио 14,5 милиона евра, док је остварен годишњи обрт око 52 милиона евра. Чланице „Фектса” углавном извозе на тржишта некадашње Југославије, а неке од њих и у земље Европске уније (ЕУ) и Русију, док је један од приоритета, како је менаџерка указала, ширење извозних послова и освајање нових тржишта.

„Конкретан разлог који је довео до кластерског удруживања је заједничка жеља да удружени можемо имати већи утицај на дешавања у текстилној индустрији, да је мапирамо као стратешку грану српске индустрије и повећамо конкурентност наших фирми чланица”, навела је Слађана Милојевић.

„Чланице „Фектса” се ослањају на квалитет својих производа, добру логистику и дизајн, па предност ниске цене земаља са Далеког истока не може бити област интересовања за наше фирме”, рекла је Милојевићева и додала да чланице улажу у иновативне процесе, набавку нових софтвера, прате дешавања у модној индустрији и светске трендове, користе знања иностраних консултаната и експерата из области које су значајне за конкуренцију на глобалном тржишту.

Већина фирми кластера „Фектс” је из сектора малих и средњих предузећа, предност удруживања је у могућности



заједничких наступа у иностранству, преговора са потенцијалним партнерима, али и смањењу трошкова набавке репроматеријала.

„Предност чланица кластера „Фектс” је што поседују добар потенцијал за напредак, било да је реч о фирмама које имају своје робне марке или су производно оријентисане. Чланице кластера су и академске институције, јер синергијско деловање привреде и академија доводи до иновација, конкурентности, а свим тим заједно боља је видљивост саме гране, што је и циљ кластера, који је увек отворен за нове чланове”, казала је Милојевићева, уз оцену да је један од основних заједничких проблема чланица кластера недостатак стручне радне снаге у одређеним областима.

Чланице кластера „Фектс”, који је основан септембра 2010, су: „Тифани продакшн”, „Ивковић”, „Икстрим ингимо”, „Луна”, „Леџенд”, „Беба кидс”, „Пи-си фешн”, „Пасаж”, „Гарман”, „Сода спорт”, „Џегер”, „Леонардо”, „Санатекс”, АМЦ, „Мартини Весто”, „Брем”, као и Факултет примењених уметности Београд, Виша текстилна школа за дизајн и менаџмент Београд, Технолошки факултет „Михајло Пупин” Зрењанин.

(Извор: Танјуг)

Како тропске врућине утичу на продуктивност запослених у Србији

СУНЦЕ ПЕЧЕ, НА ПОСЛУ СВЕ ТЕЖЕ

Влада Србије је још 2007. године усвојила препоруку да приликом високих температура они који раде на отвореном и тешке физичке послове, не раде у периоду од 11 до 16 сати. Уколико обустава рада није могућа, послодавци су дужни да обезбеде низ мера које ће олакшати рад на врућини

Преко 50% запослених у Србији тврди да је рад на тропским врућинама, какве овог лета владају на нашем подручју, скоро па погубан за продуктивност на радном месту. Наиме, најновије истраживање „Инфостуда“ (Poslovi.infostud.com), у којем је учествовало око 1300 посетилаца, потврдило је да се врућине врло тешко подносе, што се свакако одражава и на квалитет рада.

Најгоре је запосленима који раде на терену и који нису везани за канцеларију. Скоро четвртина испитаника која спада у ову категорију тврди да је на терену „неподношљиво“, док је нешто мало боље онима који раде у канцеларији, али немају климатизоване просторије.

Ипак, и поред тога што би неким муке биле решене да у канцеларији имају клима уређај, има и оних који на посао управо због истог не могу да се концентришу. Тако 15% испитаника тврди да због претерано хладних канцеларија имају главобоље, те да не могу да раде у таквим условима.

С друге стране, има и оних којима високе температуре не сметају и којима продуктивност на послу не опада због живе у термометру. Око 25% испитаника потврдило је да им најтеже пада долазак и одлазак са посла, док у самим канцеларијама ни не осете летњу жегу. Ипак, интересантно је да је сваки десети испитаник рекао да му врућине ни мало не сметају.

Наравно, има и оних којима лето утиче на концентрацију, али не због високих температура, већ због жеље да се лепо време проводи у природи поред воде.



Влада Србије је још 2007. године усвојила препоруку да приликом високих температура они који раде на отвореном и тешке физичке послове, не раде у периоду од 11 до 16 сати. Уколико обустава рада није могућа, послодавци су дужни да обезбеде низ мера које ће олакшати рад на врућини. Смене треба да почињу раније или касније током дана и треба омогућити чешће паузе. Запосленима треба да буде обезбеђена вода, као и заклон у хладовини. Ако послодавци не поштују препоруке о раду на високим температурама, треба да реагује и Инспекција рада. Александар Поповић, шеф Инспекције рада, каже да послодавци углавном поштују ову препоруку.

ДОБРА ВОЉА ОЖИВЉАВА СТАРЕ ЗАНАТЕ

Национална служба не само да едукује незапослене, већ подстиче њихово запошљавање и усавршавање и кроз конкретне пројекте

Удружење жена „Добра воља“ је у Избишту организовало изложбу радова, које су ручно израдиле жене запослене по јавном раду „Примена стечених знања у процесу рехабилитације старих заната“.

Јавни рад, чији је извођач било Удружење жена „Добра воља“ из Избишта, трајао је три месеца, а на њему је било ангажовано пет жена, од којих су три 2010. године завршиле обуку за произвођаче рукотворина, у организацији Националне службе за запошљавање. Међу изложеним радовима били су ткани, везени, хеклани, штрикани предмети, као и други ручни радови.

Директор Филијале Вршац, Александар Винђилов, рекао је да је овај пројекат заправо почео 2010. године, када је вршачка филијала НСЗ у Избишту организовала обуку за произвођаче рукотворина, коју је тада завршило пет жена са евиденције Филијале Вршац. Ове године оне су добиле и прилику да буду ангажоване путем јавног рада и примене стечена знања.

„Овај пример показује да Национална служба не само да едукује незапослене, већ подстиче њихово запошљавање и усавршавање и кроз конкретне пројекте“, рекао је Винђилов.

Поред поменутог јавног рада, вршачка филијала НСЗ спроводи још 9 јавних радова, на којима је ангажовано укупно 50 лица са евиденције НСЗ.



ПРОЦЕДУРЕ ДУГЕ, ПРОПИСИ НЕДОВОЉНИ

Предвиђено је да се подстицајне мере за производњу топлотне енергије пребаце на локални ниво, односно да о њима одлучују локалне самоуправе. Циљ Србије је да ефикасније користи биомасу која није толико скупа и да производи топлотну енергију која ће ући у енергетски биланс

У Србији се чине први кораци у развијању тржишта одрживих извора енергије. Првобитно су Законом о енергетици из 2004. године предвиђене мере за стварање услова за стимулисање коришћења обновљивих извора енергије. Такође, Стратегијом развоја енергетике Србије до 2015. за један од приоритета у српској енергетици је постављено и веће коришћење обновљивих извора енергије, а то је и приоритет Стратегије за одрживи развој у контексту унапређења заштите животне средине и рационалног коришћења природних ресурса.

Препреке на путу

Посебно важан корак је било усвајање уредби крајем 2009. године, којима су уведене подстицајне мере за производњу енергије из обновљивих извора енергије - Уредбе о условима за стицање статуса повлашћеног произвођача електричне енергије из обновљивих извора и Уредбе којом се уводе гарантоване откупне цене (фид-ин тарифе) за тако произведену струју и гарантовани период откупа од 12 година. Влада је у то време усвојила и измене и допуне Уредбе о Програму спровођења Стратегије развоја енергетике, у циљу остваривања једног од њених приоритета - већег коришћења обновљивих извора енергије. У Уредби су наведени подаци о потенцијалу, циљевима, међународним обавезама и други подаци који су кључни за развој те области.

Међутим, на путу већег коришћења енергије из обновљивих извора више је препрека - процедуре за инвестирање су дуге и сложене, прописи недовољни, а стандарди тек делимично дефинисани. Посебну препреку представља цена електричне енергије која није економска, односно енергија из обновљивих извора не би била конкурентна због ниске регулисане цене струје. Отворено је и питање колико би дистрибутивна мрежа могла да подржи прикључивање капацитета из обновљивих извора енергије без улагања и како би се то одразило на цену струје. Када се говори о обновљивим изворима енергије, увек се поставља и питање стабилности снабдевања из таквих извора, који, као што је случај са ветром и сунцем, не могу обезбедити равномерно снабдевање током целе године. Производња електричне енергије из обновљивих извора енергије је скупља од производње енергије из фосил-

них горива и због тога се уводе мере подстицаја за инвестирање у постројења.

У Србији има и мало објеката за експлоатацију обновљивих извора енергије, осим хидроелектрана, али и на том плану има помака, пошто је најављена изградња више нових објеката. Готово да не постоје декларисани произвођачи опреме, пошто доскора нису постојали технички стандарди за опрему и произвођаче. Институт за стандардизацију је 2010. године усвојио неке техничке стандарде за одређене врсте обновљивих извора енергије. За разлику од ранијих година, у Србији сада има сервисера, али је реч углавном о онима који продају увезену опрему, јер нема веће домаће производње.

Подстицаји за инвеститоре

У Србији се производе котлови за биомасу - у тој области има неколико произвођача, али би их могло бити и више. Немачки „Сименс“ у фабрици у Суботици производи генераторе за ветроелектране, а та производња је намењена извозу. „Сименс“, такође, инвестира 24 милиона евра у почетак производње новог типа генератора, са бесконтактним погоном за ветрењаче. Закон о рационалној употреби енергије, који је у припреми, предвиђа одређене мере које треба да подстакну производњу и увоз енергетски ефикасних уређаја и опреме за обновљиве изворе енергије у Србију. Идеја је да се вишим царинским стопама и порезом на додату вредност на неефикасну опрему смањи увоз и производња таквих уређаја, односно да се њиховим смањењем подстакне производња и увоз квалитетније опреме.

Кључни корак за почетак развоја тржишта обновљивих извора енергије било је утврђивање фид-ин тарифа, односно гарантоване откупне цене за електричну енергију произведену из обновљивих извора енергије 12 година од почетка производње. Увођење ових мера представљало је подстицај за инвеститоре, који су након тога показали веће интересовање за улагања у тој области. Та уредба истиче 2012. године, што отвара питање како ће након њеног истека бити регулисане цене. Очекује се да Влада Србије до краја ове године усвоји нове уредбе о подстицајним мерама у области обновљивих извора енергије.

Према садашњој уредби, највећа гарантована цена је за струју добијену у соларним електропама и износи 23 евроцента по киловат-сату. За струју произведену у малим хидроелектранама гарантована цена по киловат-сату је од 7,8 до 9,7 евроценти, од 11,4 до 13,6 евроценти за струју из биомасе, за струју из биогаса гарантована цена је од 12 до 16 евроценти, а за струју из ветроелектрана 9,5 евроценти. За струју добијену коришћењем канализационог и депонијског гаса цена је 6,7 евроценти по киловат-сату, струја из геотермалне енергије откупљиваће се по 7,5 евроценти, из електране са комбинованом производњом електричне и топлотне енергије од 7,6 до 10,4 евроцента, а из електране које користе отпад од 8,5 до 9,2 евроцента. Цена струје у Србији износи око 6,6 евроценти по киловат часу са порезом на додату вредност. Са либерализацијом тржишта електричне енергије у Србији и одређивањем цена према тржишним параметрима, фид-ин тарифе требало би да изгубе значај, јер ће се цене све више изједначавати.



Утврђивање неопходних корака

Као и у Србији, у већини европских земаља се примењују фид-ин тарифе, као подстицајна мера. Подстицање производње топлотне енергије углавном се састоји од улагања у почетној фази и ослобађања од пореза у каснијим фазама. Критеријуми за селекцију обновљивих извора енергије и технологија су енергетски потенцијал, могућности привреде и степен развоја технологија и тржишта на међународном плану.

Један од првих корака у развоју области обновљивих извора енергије у Србији било је и утврђивање свих неопходних корака и постојећих процедура за инвеститоре, како би им се на једном месту пружиле информације о томе шта им је потребно од дозвола и сагласности. У том циљу прикупљени су подаци из свих надлежних министарстава и представљени у четири брошуре - за мале хидроелектране, ветроелектране, биомасу и хидротермалну енергију. Показало се, међутим, да су процедуре дуге и компликоване, а следећа фаза би требало да буде поједностављивање тих процедура. Неке олакшице за изградњу објеката за обновљиве изворе енергије омогућене су изменама и допунама Закона о планирању и изградњи, као што је могућност градње на пољопривредном земљишту.

Енергетска политика Србије, па и област обновљивих извора енергије, поново је дефинисана новим Законом о енергетици, усвојеним у јулу 2011. Усвајање тог закона је један од корака које је Србија морала да предузме да би испунила услове за стицање статуса кандидата за чланство у ЕУ. Новим законом подстичу се инвестиције у обновљиве изворе енергије, кроз поједностављивање процедура за улагање и увођење повлашћених произвођача енергије из биомасе, воде, ветра, соларне и геотермалне енергије.

Уводи се и привремени статус повлашћеног произвођача струје из енергије ветра и сунца, у трајању од три године, уз могућност продужења од годину дана. Услови за стицање тог привременог статуса су енергетска и грађевинска дозвола и банкарске гаранције у износу од 2% вредности пројекта. Циљ овог законског решења је да се омогући инвеститорима да лакше обезбеде средства за изградњу објеката.

Статус повлашћеног произвођача приоритетно питање

Јавни снабдевач струјом у Србији имаће обавезу да у оквиру подстицајних мера откупи струју од повлашћених произвођача и преузме балансну одговорност на основу уговора о откупу струје. Цене откупа одређује Влада Србије. Балансна одговорност је обавеза учесника на тржишту да уравнотеже производњу, потрошњу и уговорену продају и куповину струје.

Према новом закону, новац за откуп струје од повлашћеног произвођача обезбеђиваће крајњи купци плаћањем посебне накнаде за подстицај, која се посебно исказује и плаћа уз рачун за струју.

Нови закон о енергетици уводи гаранције порекла за електричну и топлотну енергију произведену из обновљивих извора енергије, које ће произвођачима омогућити да извозе „зелену



енергију“. Гаранције ће се издавати по јединицама за јединичну количину од један мегават час и трајаће годину дана.

Предвиђено је да се енергетске дозволе издају са роком важења од три године, уместо садашње две године. Енергетске лиценце важиће 10 година, осим за произвођаче струје и топлотне енергије, којима ће лиценце важити 30 година, наводи се у Предлогу закона о енергетици.

Неки потенцијални инвеститори, пре свега у области енергије ветра, замерали су што се кључна питања у вези са обновљивим изворима енергије, попут фид-ин тарифа, регулишу уредбама, а не законом. Међутим, власти су наводиле да се питања попут фид-ин тарифа у свету не регулишу законом, већ подзаконским актима. Сврха тога јесте да се подстицајне мере, попут гарантованих цена и рокова, могу усклађивати са постојећим приликама и околностима на енергетском тржишту. Нови закон преузима један део из претходних уредби, односно уводи статус привременог повлашћеног произвођача, чиме се потенцијалним инвеститорима гарантује да ће, ако у року заврше објекат, добити статус повлашћеног произвођача. Статус привременог повлашћеног произвођача и могућност закључења уговора за ЕПС-ом о откупу струје, требало би да се добија након добијања грађевинске дозволе. То треба да им омогући да обезбеде средства од банака које за кредитирање тако скупих пројеката постављају врло строге услове. До сада потенцијални инвеститор није имао гаранцију да ће, ако има дозволу, на крају имати и статус повлашћеног произвођача. Тиме се делимично изашло у сусрет потенцијалним инвеститорима у енергију ветра, који су тражили да им се одмах омогући право на подстицајне мере, како би обезбедили финансирање. За инвеститоре је статус повлашћеног произвођача приоритетно питање, јер се тиме гарантује откуп произведене енергије по одређеним ценама и у одређеном периоду, и тако осигурава отплата уложених инвестиција.

Новим законом су предвиђене и мере подстицаја за производњу топлотне енергије из обновљивих извора енергије, пошто према директивама ЕУ и она улази у енергетски биланс. Предвиђено је да се подстицајне мере за производњу топлотне енергије пребаце на локални ниво, односно да о њима одлучују локалне самоуправе. Циљ Србије је да искористи биомасу која није толико скупа, али да је ефикасније користи и да производи топлотну енергију која ће ући у енергетски биланс.

У Србији ће ускоро почети и израда нове стратегије развоја енергетике од 2015. до 2025. године, са пројекцијама до 2050. Садашња стратегија није у толикој мери обухватила пројекције колико ће се земља приближити ЕУ, које ће обавезе из тога проizaћи, а у међувремену је дошло и до промена на енергетском тржишту и поремећаја који нису могли да се предвиде. Нови документ треба да обухвати све те нове утицаје, а један од осам делова будуће стратегије ће се односити искључиво на обновљиве изворе енергије.

А.Б.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска

Митровица
Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријеполје

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска

Митровица
Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090