



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 780 / 06.06.2018.

слободна радна места

673

БУДУЋНОСТ ПОЉОПРИВРЕДЕ

ТЕМА БРОЈА - Србија има велики потенцијал када је у питању органска пољопривреда, захваљујући плодном земљишту и климатским условима. Она доприноси економском развоју руралних подручја, омогућава запошљавање младих и веће укључивање жена у агробизнис

ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању

Број 780 • 06. јун 2018. године

САДРЖАЈ

<i>На Врачару одржана презентација програма НСЗ за предузетнике</i> Нова знања и вештине	3
<i>Органска производња</i> Будућност пољопривреде	4
<i>Београдски ноћни маркет</i> Куповина са душом	6
<i>Сајам запошљавања у Косовској Митровици</i> Шанса за посао	8
<hr/>	
Јавни позиви	9
Послови огласи	16
Администрација и управа	17
Трговина и услуге	25
Медицина	28
Здравство и социјална заштита	32
Индустрија и грађевинарство	32
Пољопривреда	34
Саобраћај и везе	34
Култура и уметност	35
Наука и образовање	35
<hr/>	
<i>Школа људских права</i> Знање - покретач промена	57
<i>Споразум о суфинансирању</i> Наставак сарадње НСЗ и Града Чачка	58
<i>Наставник географије који деци даје ветар у леђа</i> Чаробњаци просвете	60
<i>Предузетничка прича</i> Храбре одлуке	61
<i>Нови образовни профили у Краљеву</i> Посао за 2.500 радника	62
<i>Стручна пракса кроз обуку</i> Међугенерациска сарадња	63



УВОДНИК

НОВЕ МОГУЋНОСТИ

Актуелни догађаји из области запошљавања и предузетништва теме су новог броја „Послова“. Од бројних активности Националне службе за запошљавање издвајамо неколико догађаја који се тичу презентације актуелних програма.

На Врачару су у центру пажње били програми намењени предузетницима са посебним освртом на подстицаје уколико ангажују особе са инвалидитетом. Са Општином Лазаревац НСЗ је потписала Споразум о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања у 2018. години, који ће помоћи незапосленима са подручја ове општине да уђу у свет предузетништва. У просторијама Општине Темерин додељени су уговори за реализацију програма за подстицање запошљавања. Иначе, та општина је на основу усвојеног Локалног акционог плана ове године определила 7 милиона динара за мере активне политике запошљавања, чиме је омогућено да 30 незапослених младих људи добије посао код локалних привредника и још 20 незапослених да покрене сопствени посао.

Нове вести стижу и из Суботице, где је ове године преко програма јавних радова одобрено 29 пројеката, преко којих ће посао добити 74 незапослених, а ради се пре свега о ОСИ и о теже запошљивим лицима. У Јагодини је организована свечана додела одлука по програму запошљавања за ову годину, а право на субвенцију остварила су 74 будућа предузетника са територије 6 општина.

Органска производња у Србији и подршка пољопривредницима тема су овог броја. Били смо на међународној конференцији „Органска производња у Србији – с природом из љубави“, где је речено да се органски производи, иако скупљи од конвенционалних, све више купују, а и број произвођача органских производа се из године у годину повећава. Ипак, у Србији је само 0,4 одсто пољопривредних површина под органским производима, иако наша земља велики потенцијал захваљујући погодном земљишту и климатским условима. Најважније теме о којима се говорило током панел дискусије биле су стандарди у органској производњи и како их очувати, који су најбољи приступи тржишту и финансијама, али и нове могућности за произвођаче.

Водимо вас у Студентски парк, на 14. Ноћни маркет, на којем су се представили бројни излагачи: занатлије, уметници, предузетници, произвођачи хране и који је забележио рекордну посећеност. Под слоганом „Велика пијаца“, маркет је одржан управо на месту где је у 19. веку била прва пијаца у Београду – Пијаца Светог Андреје. Поред тога што су посетиоци током два дана могли да купују разноврсне домаће, ручно рађене и аутентичне производе, могли су и да уживају у посебно осмишљеном програму и да доживе један део историје града на специфичан начин.

Редакција

Издавач: Национална служба за запошљавање, **Директор:** Зоран Мартиновић
Редакција: Турбица Сучевић, Немања Новаковић, Јадранко Матић, Катарина Јовичин, Јелена Бајевић, Тамара Сарић, Бранка Чулић, ovine@nzs.gov.rs,
Огласи: Марина Миловановић, тел. 011/2929-302
Лектор: Бранка Тарбук, **Дизајн и припрема за штампу:** Драгица Поповић
Штампа: „Службени гласник“, ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови“, је бесплатно.

Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

На Врачару одржана презентација програма НСЗ за предузетнике

НОВА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ

Кроз програме стручног оспособљавања и обука НСЗ пружа подршку послодавцима из приватног сектора који имају потребе за запошљавањем нових радника

У Градској општини Врачар одржана је презентација програма Националне службе за запошљавање за предузетнике.

„Прошле године смо реализовали четири јавна рада и на основу тих искустава смо уверени да је то права прилика да упознамо особе које желе посао, а не могу до њега да дођу, да упознамо људе који су спремни да уз малу надокнаду раде пуним капацитетом“, рекла је Радмила Сарић, заменица председника Општине Врачар.

Два јавна рада односила су се на ангажовање особа са инвалидитетом. Мотивација и залагање запослених на радовима била је изузетно велика, а једна особа је засновала и радни однос у Општини Врачар. Намера Општине је да у сарадњи са НСЗ и другим институцијама допринесе социјализацији особа са инвалидитетом и што више их укључи у послове како би се осећали друштвено корисним, али и прихваћеним од стране локалне заједнице.

Кроз програме стручног оспособљавања и обука НСЗ пружа подршку послодавцима из приватног сектора који имају потребе за запошљавањем незапослених са евиденције Националне службе за запошљавање. Да би послодавци могли да конкуришу морају испунити неке опште услове: да су регистровани као приватни предузетници, да редовно измирују све обавезе по основу пореза и доприноса за своје запослене, да имају програм стручног оспособљавања и обука и пословно-техничке и друге услове за рад.

Презентацију мера НСЗ су одржале Весна Живковић Костић, начелница Одељења за програме запошљавања и предузетништво, Марчела Вуинац Обућина, начелница Одељења за образовање и обуке и Зорица Ристић, саветница за запошљавање у Одељењу за особе са инвалидитетом.

„Обука на захтев послодавца реализује се када послодавци имају потребу за запошљавањем, а на евиденцији НСЗ нема лица са траженим знањима и вештинама. Ова обука може да траје од 1 до 3 месеца, а након завршене обуке послодавац има обавезу да заснује радни однос са том



особом. НСЗ плаћа трошкове обуке у износу од 30.000 до 100.000 динара по полазнику, у зависности од трајања и врсте обуке. Такође, током обуке незапослена лица добијају новчану надокнаду у износу од 6.000 динара месечно и трошкове превоза. Програм стицања практичних знања спроводи се уколико послодавац има потребу за оспособљавањем лица које жели да запосли, али лица одређене категорије, углавном неквалификована, лица која су проглашена технолошким вишковима или лица која су дуже од 18 месеци на евиденцији НСЗ. Обука за запослене је нови програм. Циљ обуке је да се стекну нека нова знања и вештине, у циљу задржавања запосленог код послодавца“, рекла је Марчела Вуинац Обућина.

Обуке изводе лиценцирани извођачи, а НСЗ финансира трошкове обуке у износу 25-80%, с тим што укупан износ не сме да пређе 100.000 динара.

Катарина Јовичић

Филијала Ниш НСЗ на интернационалном форуму „Социјална инклузија, запошљивост и тржиште рада“

СОЦИЈАЛНО ПРЕДУЗЕТНИШТВО

Основни циљ је стварање интернационалне мреже за размену знања о социјалним предузећима, која ће укључити градове, општине, стручњаке, непрофитне организације и институције

У нишком Официрском дому, у организацији цивилног друштва „Проактив“, 24. маја је одржан интернационални форум „Социјална инклузија, запошљивост и тржиште рада“. Сврха форума је била размена искустава из области социјалног предузетништва, као и промоција домаћих социјалних предузећа. Основни циљ је стварање интернационалне мреже за размену знања о социјалним предузећима, која ће укључити градове, општине, стручњаке, непрофитне организације и институције.

Национална служба за запошљавање - Филијала Ниш учествовала је на два панела. Први је био посвећен тржишту рада и запошљавању и на њему су учествовали Бобан Матић, директор Филијале Ниш НСЗ, Анто Јанковић из подгоричког Центра за економски просперитет и слободу, Јан Водератски из Амбасаде Републике Словачке у Србији, Марија Радовановић из ГИЗ-а и Александар Милићевић, директор ПКК - Регионалне привредне коморе Ниш.

„Заиста је добро што имамо позитиван тренд на тржишту рада у Нишу када је смањење незапослености у питању, али је још значајније што пад незапослености прати и пораст запошљавања и све веће интересовање послодавца за запошљавање особа из категорије теже запошљивих, путем програма и мера активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање“, истакао је Бобан Матић у уводном панелу посвећеном тржишту рада и запошљавању.

Други део форума био је посвећен социјалној инклузији и социјалном предузетништву. Изнета су искуства о раду и функционисању социјалних предузећа из Словачке, Словеније, Хрватске, Португалије, Мађарске, Румуније и Италије, као и прилике у овој области у нашој земљи. Искуства НСЗ када је у питању социјална инклузија теже запошљивих лица изнео је Владан Крстић, пи-ар Филијале Ниш.

„Пораст интересовања за предузетништво и јачање предузетничке иницијативе уопште је предуслов за развој и социјалног предузетништва. Млади људи се све више интересују за покретање сопственог посла, тако да је то свакако један индикатор који показује да има одређеног помака по том питању“, истакао је Крстић.

Према Републичком Заводу за статистику, у Србији послује близу 1.200 социјалних предузећа, од чега највише задруга (65,6%) и удружења грађана (23,7%). У социјалним предузећима запослено је око 10 хиљада лица, а ангажују и око 20 хиљада волонтера. Скоро 17% запослених у сектору социјалних предузећа су лица из угрожених група. Међутим, ту има доста простора за унапређење, посебно када се поледају подаци о броју и значају ових предузећа у Европској унији.

У Европској унији данас послује два милиона социјалних предузећа, што је готово 10% од укупног броја фирми које учествују са 4% у креирању бруто друштвеног производа и имају преко 100 милиона корисника услуга.

Општи закључак форума је да би се развојем социјалног предузетништва омогућило отварање нових радних места на којима би биле запослене особе које припадају групама теже запошљивих и тиме значајно поправио њихов положај у друштву. Осим остварења општих социјалних циљева постигао би се још један циљ – средства за овај вид социјалне помоћи, предвиђена у буџету државе, покрајине и локалних заједница би се могла ослободити и преусмерити на реализацију других пројеката значајних за заједницу.

Владан Крстић

БУДУЋНОСТ ПОЉОПРИВРЕДЕ

Србија има велики потенцијал када је у питању органска пољопривреда, захваљујући плодном земљишту и климатским условима. Она доприноси економском развоју руралних подручја, омогућава запошљавање младих и веће укључивање жена у агробизнис

Квалитет и безбедност су у првом плану органске пољопривредне производње, а сам процес је комплексан и мора да поштује строге законске стандарде и норме. Органски производи за нас представљају синоним за заштиту здравља и природе, па не чуди што их, иако су скупији, људи све више купују. Такође, број произвођача органских производа се из године у годину повећава.

Србија има велики потенцијал када је у питању оваква врста производње, захваљујући погодном земљишту и климатским условима. Поред тога, карактеристична за нашу земљу су мања газдинства, па бављење органском производњом малим произвођачима може бити интересантно.

У нашој земљи је 7% територије у заштићеној зони, што је добар предуслов за органску производњу, јер је у другом и трећем степеноу заштите дозвољена пољопривредна производња, али се органски производи узгајају на само 0,4% пољопривредних површина, а вредност извоза тих производа је само 20 милиона евра – речено је на међународној конференцији „Органска производња у Србији – с природом из љубави“.

Најважније теме о којима се говорило током панел дискусија биле су стандарди у органској производњи и како их очувати, који су најбољи приступи тржишту и финансијама, али и нове могућности за произвођаче.

Савремени свет сусреће се са бројним изазовима, а неки од њих су свакако обезбеђивање довољних количина пијаће воде и хране за све бројнију популацију. У претходне две деценије органска производња привлачи велику пажњу јавности, па су неке земље то добро искористиле и уложиле у повећање обрадивих површина под органским производима, кроз субвенције, али и подршку кроз истраживања, саветодавне услуге и различите тржишне иницијативе. По величини таквог пољопривредног земљишта предњаче Аустрија, Шведска и Естонија, али и у Србији је све боља ситуација, јер има све више органских произвођача и боља је системска подршка.

Значајна је и подршка Привредне коморе Србије кроз програм који спроводи са Немачко-српском развојном сарадњом (ГИЗ), па су недавно остварени значајни директни контакти домаћих произвођача са купцима из Немачке, а очекује се да ускоро буду потписани и први уговори.

Вељко Јовановић, директор Сектора пољопривреде Привредне коморе Србије, каже да тржиште органских производа бележи најбржи раст у свету, који је константан и стабилан, па његова вредност у Немачкој износи 9 милијарди евра, што је више него у Америци, као и да поједине земље ЕУ имају чак 20 или 30 одсто обрадивих површина под органском производњом.

„У Србији је органско тржиште сада на нивоу статистичке грешке, а за домаће произвођаче није повољно, пре свега због велике разлике у цени између конвенционалних и органских производа као и мале



Органска пољопривреда се заснива на еколошким принципима, на минималној употреби средстава која нису производ газдинства и којом се постепује систем управљања који чува природну равнотежу и у први план ставља здравље људи, свих осталих живих бића и целокупне животне средине



ОЗБИЉНИ ПРОИЗВОЂАЧИ ГАСЕ ПРОИЗВОДЊУ

Представник фирме „Екоагри Србија“ Владимир Бабић каже да та фирма производи органске житарице на 2.000 хектара код Беле Цркве и 95% извози у Швајцарску и Немачку, а тек недавно је почела да прерађује те сировине и извози их.

„Органска производња није могућа без озбиљне подршке државе која је и сада субвенционише, али само до 20 хектара“, рекао је Бабић и упозорио да због тога озбиљни произвођачи органске хране у Србији гасе производњу. Он је додао да је профитабилност те производње ниска и да њихова фирма опстаје захваљујући подршци страних партнера и чињеници да користе земљу ниског квалитета.



куповне моћи становништва. Ипак, расте број компанија и индивидуалних произвођача који се баве органском производњом, што је знак да сваки домаћи произвођач може да нађе тржиште за себе. Они највише шанси ипак имају на европском тржишту и то због близине, Споразума о слободној трговини са ЕУ и све већих потреба потрошача“, објашњава Јовановић.

Он додаје да се највише произвођача у Србији бави примарном биљном органском производњом и то највише житарицама, што није добар знак, јер показује да смо ипак највише сировинска база. „Треба ло би да расте део који се односи на потенцијалну прераду, а свакако су највеће шансе у нашој земљи за производњу воћа, а највећи потенцијал је лековито биље“, истиче Јовановић.

Министарство пољопривреде настоји да подржи и што више промовише органску производњу и Србија има огроман потенцијал и повољне земљишне и климатске услове, кажу у том министарству и додају да домаћа газдинства обрађују све веће површине. „Напредујемо, али је то још увек далеко од наших потенцијала. Ипак, важно је да постоје институције које препознају важност органске производње. Наша улога је вишеструка, а пре свега да обезбедимо законодавни оквир“, каже Велимир Станојевић, државни секретар у Министарству пољопривреде, шумарства и водопривреде, и додаје да је проблем органских произвођача да издрже конкуренцију са конвенционалним производима.

Под органском производњом је тек 0,4 одсто земљишта у Србији, а органски производи у малопродаји учествују са једним процентом. Боље резултате последњих осам година подстиче и Немачка организација за међународну сарадњу - ГИЗ.

ДЕФИНИСАНА СУ ЧЕТИРИ ОСНОВНА ПРИНЦИПА НА КОЈИМА СЕ БАЗИРА РАЗВОЈ ОРГАНСКЕ ПРОИЗВОДЊЕ:

- принцип здравља – односи се на земљиште, биљке, животиње, људе и целу планету;
- принцип екологије – производња се базира на еколошким процесима и кружењу материје унутар агро-екосистема и сви који се баве органском пољопривредом треба да имају свест о заштити животне средине, укључујући станишта, климу, биодиверзитет, ваздух и воду;
- принцип праведности – сви који су укључени у органску пољопривреду треба да обезбеде праведност за потрошаче, прерађиваче, дистрибутере, трговце и произвођаче;
- принцип бриге – подразумева управљање производњом на обазрив и одговоран начин како би се заштитило здравље и добробит садашњих и будућих генерација и окружења.

КАКО ПРЕПОЗНАТИ ОРГАНСКИ ПРОИЗВОД?

Органске пољопривредне производе најчешће не можете да разликујете визуелно. Црвљиве јабуке и квргаво воће су честа заблуда потрошача, коју неретко пласирају и неки пољопривредни произвођачи. Такви производи углавном немају везе са органским производима. Органски производи често изгледају врло репрезентативно, а мирис и укус су им често интензивнији због повећаног садржаја неких материја, као и због коришћења локалних, аутохтоних сорти које имају такве карактеристике, а које су пожељне у органској производњи.

Због тога потрошач мора да обрати пажњу на следеће: уколико је производ произведен у складу са стандардима органске производње и у складу са законском регулативом произвођач мора, на видљивом месту, а према Закону о органској производњи Републике Србије, да стави национални знак са јасним и видљивим натписом: ОРГАНСКИ ПРОИЗВОД.

<http://www.serbiaorganica.info>

Немачка је као највећи билатерални донатор Србије са развојном помоћи од 1,8 милијарди евра од 2000. године препознала потенцијале наше земље и много допринела стварању повољнијих услова за органску производњу.

У ГИЗ-у кажу да је пре осам година у Србији под органском производњом било око 6 хиљада хектара, а данас је више од 15 хиљада, као и да је број произвођача у том периоду повећан са хиљаду на више од 3 и по хиљаде.

„У последње две године фокус је на развоју конкретне сарадње са произвођачима и купцима, дакле подршка извозу и повезивање немачких и српских компанија. Реакције из Намачке су веома позитивне и они сматрају да су органски производи из Србије квалитетни и укусни, што доста говори о томе да наш систем квалитета добро функционише“, истиче Томислав Кнежевић из ГИЗ-а.

Он наводи да је заједнички посао јачање локалног тржишта у целој Србији кроз подршку малим произвођачима, али и дигитализација у органској производњи. Прошле године је развијен софтвер за праћење органске производње и више од хиљаду домаћих произвођача преузело је ту апликацију на мобилном телефону.

Присутне на конференцији „Органска производња у Србији – с природом из љубави“ поздравила је и извршна директорка Међународне федерације покрета за органску пољопривреду ИФОАМ Луис Лутихолт, наглашавајући да је добро што је ПКС почела да организује конференције које окупљају органске произвођаче и представнике институција и различитих организација.

„Органска пољопривреда може да допринесе развоју Србије, а посебно њених руралних подручја и истовремено доприноси развоју туризма“, каже она.

Представници Националног удружења за развој органске производње „Serbia organica“ важан су партнер у подстицању и промоцији ове врсте пољопривреде, као кровна организација која удружује целокупан сектор органске производње у нашој земљи. Кажу да се ствари померају набоље, али споро, као и да мере подршке и субвенције нису довољно велики подстицаји, јер имамо најмање износе субвенција за органску производњу у целом региону.

„Иако сигурно утиче на опредељење произвођача, ипак производња не би требало да се базира на подстицајима и то не треба да буде основни мотив“, истиче Ивана Симић из организације „Serbia organica“, додајући да је неопходно одредити институционалне мере за боље услове рада.

На питање како да потрошачи буду сигурни да купују органски производ, саветује да добро погледају декларацију, јер аутентични органски производи морају да имају ознаку – национални лого.

„То је лого Министарства пољопривреде на којем је ћириличним писмом истисано *органски производ* и њиме могу да се означе само производи који су прошли детаљну контролу и сертификацију. Било које друге ознаке, попут: био, органик, еко, које не прате сертификацију, нису прави органски производи“, објашњава Ивана и истиче да је сертификација дуг процес и да стандарди производње имају много правила и ограничења и захтевају много администрације.

Органска производња свакако доприноси економском развоју руралних подручја и омогућава запошљавање младих и веће укључивање жена у агробизнис. Процењује се да постоји шеснаест различитих назива за ту врсту пољопривредне производње у свету, па се поред органске користе термини биолошка, еколошка, регенеративна или одржива. Веома је важно да се органском производњом управља опрезно и одговорно, како би се заштитило здравље садашњих и будућих генерација и природне средине.

Јелена Бајевић

КУПОВИНА СА ДУШОМ

Градске пијаце организовањем оваквих манифестација желе да пруже могућност малим произвођачима и младим компанијама да остваре нове пословне прилике и представе свој рад великом броју људи, да пруже посетиоцима занимљив садржај и нова искуства у граду, али и да оживе пијаце као традиционално место окупљања

Под слоганом „Велика пијаца“ одржан је још један Београдски ноћни маркет, овога пута у Студентском парку, месту где је била најстарија пијаца у Београду. Посебна врста времеплова привукла је велики број посетилаца, а као и увек на маркету су се представили различити излагачи: занатлије, уметници, предузетници, произвођачи хране...

Поред тога што су посетиоци током два дана могли да купују разноврсне домаће, ручно рабене и аутентичне производе, могли су и да уживају у посебно осмишљеном програму и да доживе један део историје града на специфичан начин.

Четрнаести Београдски ноћни маркет одржан је као део међународне кампање Светског удружења велетржница „Love your local market 2018“, под називом „Close to your heart“. У оквиру манифестације, Градске пијаце са још 4.000 тржница широм света указују на важност очувања традиције и културе и значај здраве и безбедне хране, а један од циљева је и промоција пијаце као туристичке атракције.

Прави мириси и укуси једног града најбоље могу да се осете одласком на пијацу. Поред бројних знаменитости и споменика културе, тргова и ресторана по којима је главни град препознатљив, посебно место заузимају управо оне.

Практично је незамисливо да одете у неки европски град, а да не посетите неку од познатих пијаца, попут Варвакиос Агоре у Атини, Бокерије у Барселони, Меркато ди Тестачо у Риму или Бороу пијаце у Лондону. И наше пијаце данас су симболи града, места на којима се сусреће, тргује, разговара и дружи, па су многе уцртане у мапе туриста који нам долазе у госте.

Праву туристичку атракцију чини посебан концепт у оквиру којег пијаце постају прави изложбени и концертни простори, галерије уникатних ствари и аутентичне хране, места где се дружи и стварају пословни контакти. Управо манифестације попут Београдског ноћног маркета пружају посетиоцима могућност да уживају у свим чарима једног таквог доживљаја, да уз добру храну и пиће, забавну куповину и опуштајућу шетњу, осете ново искуство, а с друге стране излагачи - занатлије, мале породичне радионице, дизајнери и уметници, имају прилику да великом броју људи представе своје производе и зараде.

Ноћни маркет на београдским пијацама организује се већ три године, али су овога пута организатори одлучили да изненаде посетиоце и врате их у прошлост, тачније у 1824. годину. На Студентском тргу је тада направљена пијаца Светог Андреје, која је убрзо у народу прозвана Велика пијаца. Према договору Срба и Турака, свако је могао изнети своје производе и понудити заинте-



ПИЈАЦЕ У СРЦИМА БЕОГРАЂАНА

Градске пијаце заједно са још 4.000 светских пијаца, чланица покрета „Love your local market“ ове године учествовале су у међународној кампањи „Close to your heart“. Ова међународна кампања трајала је до 31. маја, а током овог периода указано је на значај очувања традиције и културе, на значај здраве и безбедне хране и промовисане пијаце као туристички симболи. Тим поводом у Београду је организована централна манифестација – Београдски ноћни маркет под слоганом „Велика пијаца“.

ресованим купцима. Било је ту сира, меса, рибе, сувог воћа, жита, живине али и других потрештина за домаћинство. Када су Турци напустили Београд, архитекта и професор Велике школе Емилијан Јосимовић предложио је 1887. године измештање пијаце, али тај предлог није у потпуности уважен. Пијаца је смањена, а око ње градске власти су уредиле Универзитетски парк, саопштавају Градске пијаце.

Осим ове, у Београду је постојала и пијаца Цветни трг, коју је основало Друштво за улепшавање Врачара, затим Риблиа, Сточна, Житна пијаца у Земуну и пијаца на Сењаку. Истовремено, Београд је тада имао и једну приватну пијацу - Палилулску.

По затварању Велике пијаце, 1926. године, за све бројније становнике српске престонице отворане су нове, на Душановцу, Вождовцу, Карабурми, затим Смедеревски ћерам и Цветкова пијаца на Звездари, Јованова пијаца на Дорћолу, Зелени венац, Бајлони и Каленић гувно. Имена су најчешће добијале по делу града у којем су се налазиле

или по ономе ко их је основао, кажу у градским пијацама.

Још једна пијаца заузима посебно важно место - Зелени венац, која се сматра најстаријом активном пијацом на Балкану. Историја бележи да је 1918. године ту одржана прва Скупштина пиљара Србије, а 1926. године настаје, за то време, најмодернија пијаца. Због добре организације, модерних тезги и богате понуде робе прозвана је краљицом пијаца.

Управо је, отварајући 14. Ноћни маркет, директор ЈКП „Градске пијаце“ Иван Сочо подсетио на историјат београдских пијаца, посебно се осврнувши на прву, Велику пијацу у садашњем Студентском парку. Он је указао да је Унеско ову годину прогласио годином културног наслеђа и да је, управо томе у част, Управа градских пијаца одлучила да на овом простору направи ноћну пијацу после скоро 200 година.

„На овом месту је 1824. године београдски везир основао пијацу на којој су се Београђани снабдевали. Она је трајала до 1926. године, када је одлуком тадашњег градског урбанисте премештена“, рекао је Сочо.

У Пијацама истичу да организовањем оваквих манифестација желе да пруже могућност малим произвођачима и младим компанијама да остваре нове пословне прилике и представе свој рад великом броју људи, да пруже посетиоцима занимљив садржај и нова искуства у граду, али и да оживе пијаце као традиционално место окупљања и куповине са душом.

Овај 14. Ноћни маркет не само да је организован на необичајеном месту, већ је први пут манифестација трајала два дана и забележила рекордну посећеност. На месту где су Београђани у 19. и првим деценијама 20. века куповали свеже производе окупио се велики број излагача, њих око 150, представљајући своје оригиналне, ручно рађене производе, али и укусне ђаконије и врхунске сиреве.

Нама су посебну пажњу привукле хеклане лутке, разнобојне лептир машине од различитих материјала, али и оне од дрвета, већ светски познате, као и ручно прављени сапуни најразличитијих боја и облика.

Пет студенткиња имају специфичан хоби, који су претвориле у посао. Оне су „Chichi Grappu“ и на тржишту су препознатљиве по својим хекланим луткама. Причају нам да су почеле пре годину дана и да су случајно кренуле у посао. Свака има своја задужења у тиму, а трендове прате на интернету. За израду једне лутке треба око 8 сати, а деца их много воле, па се родитељи радо одлучују да им купе оригиналан поклон. Кажу да није тешко радити оно што се воли, посебно у тако добром тиму, саме су училе предузетништво и редовно испитују тржиште како би даље развијале свој посао и покушале да понуде своје лутке иностраном тржишту.

Са тезге пуне хекланих играчака пажњу нам скрећу интензивне боје и занимљиви облици, али и посебан мирис глицеринских сапуна. Прави их доктор стоматологије Срђан Ђукановић са својом супругом, која је биохемичар, у „Београдској фабрици сапуна“. Праве и друге козметичке производе и медицинска средства за велике ланце и истичу да им је то хоби који воле, али да се надају да ће се развити у озбиљан бизнис.

„Код нас и даље људи бирају козметичке прегарате на основу брэнда и углавном се одлучују за оне из иностранства. Наши произвођачи морају да буду свесни да је веома важно да се уложи у рекламу како би људи чули за производ“, објашњава нам Срђан. Он истиче да није једини који производи глицеринску базу у Србији, али да је његов производ



у рангу иностраног по квалитету, само дупло јефтинији, а највише их купују за поклон.

„Овакви маркети су за мене забава и позитиван доживљај пре свега, иако остваримо солидно добру продају“, искрен је наш саговорник.

На Београдском ноћном маркету упознали смо маму близанаца Милицу Милошевић, која се случајно наша у свету предузетништва. Она води креативну радионицу „Twinsy Bowtie“, где ручно израђује уникатне лептир машине за децу и одрасле, по жељи и мери купаца.

„По занимању сам туризмолог и нисам умела да шијем. Својим децама сам за рођендан једном приликом од старог шортса направила шарене лептир машине и сви су се одушевили. Тако је све кренуло, јер су ме после сви молили да направим и њима и за

ГРАДСКЕ ПИЈАЦЕ ДОВОДЕ СВЕТ У БЕОГРАД

ЈКП Градске пијаце добиле су престижно међународно признање на конференцији Светског удружења велетржница (World Union of Wholesale Markets), па ће Београд први пут у историји следеће године бити домаћин овог значајног скупа.

Презентација ЈКП Градске пијаце, у којој су представљене реформе које су спроведене на пијацама, добри пословни резултати, као и значајни пројекти, не само за предузеће, него и за Београд, изазвала је велико интересовање. Одржавање конференције WUWM-а допринеће томе да се Београд и Србија представе као места производње здраве и висококвалитетне хране, препознатљиве на светском тржишту.

Светско удружење велетржница је непрофитна организација, која има за циљ да промовише међународну размену информација о пијацама и велетржницама, као и да размењује искуства и знања, како би даље унапредила пијачну делатност.

годину дана се развио бизнис“, прича Милица. Она додаје да је сваки почетак тежак, али је сада, после три године, много лакше. „Код оваквог посла је важно да си јединствен на тржишту, да вас људи препознају. Због тога су и овакве манифестације добре, јер пружају прилику да се представите великом броју људи, који после такође могу да вас контактирају“, каже она.

Са друге стране парка, такође лептир машине, али направљене од дрвета. Препознатљиве, јер су многи већ о њима писали, а носе их широм света.

Еlegantне и посебне, представљају модни додатак којем многе познате личности нису могле да одоле, а често добијају и улоге у филмовима, серијама или музичким спотовима. И нас су освојиле, како изразом тако и дизајном. Горан Стојановић нам поприлично стидљиво објашњава да поред Београда имају радње у Швајцарској и Немачкој.

„Bowtie wooden style“ настао је као идеја његовог сина Немање, када је пре 4 године тражио да му тата направи дрвену лептир машину за једну журку.

Идеја можда јесте била чудна, али су се његови прјатељи одушевили и тако је све почело. „Прво смо радили ручно, а затим смо добили преко конкурса машине, захваљујући томе што је наша производња еколошка, па је сада лакши процес израде. Најчешће користимо отпатке од дрвета јасена, ораха, шљиве или трешње“, каже Горан.

Интересантно је да ни он није занатлија који је учио школу за овај посао, већ инжењер електронике, који се бави медијима у Медвеђи. Син Немања завршио је медицину и тренутно је на специјализацији, а ово му је хоби који воли.

На Београдском ноћном маркету, препознатљивом по квалитетним производима који се нуде, дружењу и доброј забави, наступили су неки од најпознатијих домаћих ди-џејева, а посебан допринос целој манифестацији дале су институције културе: Етнографски музеј, Коларчева задужбина, Завод за заштиту споменика Београда и Општина Стари град.

Организатори су ЈКП Градске пијаце и „Redesign“ д.о.о., уз подршку Града Београда.

Јелена Бајевић



Сајам запошљавања у Косовској Митровици

ШАНСА ЗА ПОСАО

У организацији Филијале Косовска Митровица НСЗ, 24. маја у Митровачком двору одржан је VII сајам запошљавања. Понуду послова из различитих области представило је више од 20 послодаваца

„И данас се на сајму запошљавања сусрећу понуда и тражња. Са једне стране, имамо понуду слободних послова од стране послодаваца, а са друге имамо незапослена лица која већ дуго траже посао. Они су данас добили шансу да у непосредном разговору чују који су то услови које послодавци траже, да свој CV предају на више места и представе се послодавцима на најбољи начин“, рекла је Верица Ђеранић, директорка Филијале Косовска Митровица НСЗ, поздрављајући посетиоце и учеснике сајма.

Она је истакла да је Национална служба за запошљавање и ове године у циљу реализације мера активне политике запошљавања предвиђених Програмом рада за 2018. годину определила 3,6 милијарди динара, док су за програме подршке запошљавању особа са инвалидитетом у буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ предвиђена средства у износу од 550 милиона динара.

„Национална служба за запошљавање - Филијала Косовска Митровица ће и ове године наставити сарадњу са свим социјалним партнерима, локалним самоуправама, центрима за социјални рад и другим институцијама које функционишу на подручју Косова и Метохије“, истакла је Верица Ђеранић, указујући на значај сарадње са социјалним партнерима у циљу повећања стопе запослености и најавила почетак реализације пројеката јавних радова у различитим областима, на којима ће бити ангажовано 108 лица из категорије теже запошљивих и 18 лица из категорија особа са инвалидитетом, која ће својим радом допринети развоју друштвене заједнице у којој живе.

„Национална служба за запошљавање је и ове године мислила на младе људе са завршеном средњом, вишом и високом стручном спремом. Прилику да се стручно оспособе по завршетку школовања добиће око 220 младих људи, а данас ће уговоре о стручном оспособљавању добити 55 лица“, нагласила је директорка Ђеранић и пожелела им много успеха у раду.

Сајам запошљавања у Косовској Митровици званично је отворио председник Привременог органа општине Косовска Митровица Александар Спирић. „Значајно је што приватни сектор има подршку државе, а у наредном периоду очекује се улагање кроз разне програме. Желимо да стварамо јаке предузетнике који ће запошљавати младе људе, да стварамо услове за јачање предузетничког духа“, истакао је Спирић, најавивши за почетак јуна сајам на коме ће послодавци из приватног сектора имати прилику да се представе на најбољи начин, а делатност коју би свакако требало подржати је туризам.

Спирић је нагласио да је приоритет Општине Косовска Митровица стварање услова за запошљавање, пре свега младих људи, кроз различите програме, са посебним освртом на запошљавање ОСИ.

„Верујем да ће неко од вас данас успети да дође до жељеног посла, будите упорни и истрајни“, рекао је Спирић.

Сајам запошљавања у Косовској Митровици изазвао је велико интересовање како послодаваца, тако и незапослених, што показује присуство више од 20 послодаваца са подручја Филијале Косовска Митровица. Незапослена лица искористила су прилику да се упознају са понудама присутних послодаваца, како би сазнали потребне информације и тражене услове, ради благовремене пријаве за конкретне послове.

Наташа Миленковић



Види Србију - које моменте ћеш памтити овог лета

ЛИЦИДЕРСКО СРЦЕ ЗА ЋИРИЛИЦУ



У овиру летње промотивне кампање Туристичке организације Србије, под слоганом „Види Србију - које моменте ћеш памтити овог лета“, на Београдској тврђави од 25. до 27. маја представили су се стари занати и промовисана туристичка понуда наше земље.

Промоција туризма Србије у оквиру породичног фестивала „Београдски манифест“ окупила је уметнике и занатлије који су демонстрирали калиграфију, израду украсних предмета и сувенира од керамике, као и осликавање лицидерских срца мотивима ћириличних слова. Посетиоци су имали прилику да се кроз промотивне радионице укључе у процес прављења сувенира.

„У оквиру ‚Београдског манифеста‘, у сарадњи са Туристичком организацијом Србије организујемо радионицу на којој посетиоци могу да учествују у декорисању лицидерских срца. Децу, странце и одрасле учимо како да декоришу и пишу ћирилична слова. Лицидерска срца нису традиционално српски производ, порекло воде из Аустроугарске, међутим ми смо их прихватили и веома је занимљиво што ниједан произвођач неће да открије рецептуру, свако их прави на свој начин“, каже Ана Јовановић из ТОС-а - Сувенири Србије.

Ове године изложени су радови Ђорђа Петровића, произвођача лицидерских срца из Врњачке Бање. На овај начин ТОС доприноси очувању старих заната и традиционалних обичаја, као и неговању нашег писма - ћирилице. **Катарина Јовичин**

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2018. години, бр. 021-02-00095/2018-24, од 07.05.2018. године године коју је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Споразума о учешћу у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања бр. 0302-101-1/2018 од 15.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ДОЉЕВАЦ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2018. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада са седиштем на територији општине Доњевац, може организовати спровођење јавних радова уколико ангажује незапослена лица из свих категорија теже запошљивих лица, дефинисаних Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђених у ЛАПЗ-у, која се воде на евиденцији НСЗ Филијала Ниш - Испоства Доњевац. Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослена лице. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременом и повременом пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите), здравствених и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају: органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге, удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Филијала Ниш - Испоства Доњевац или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног конкурса, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у организационој јединици Националне службе Филијале Ниш - Испоства Доњевац, на сајту www.nsz.gov.rs или сајту Општине Доњевац www.opstinadojvec.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 08.06.2018.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2018. години, бр. 021-02-00095/2018-24, од 07.05.2018. године године коју је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Споразума о учешћу у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања бр. 0302-101-8/2018 од 15.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ РАЖАЊ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2018. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада са седиштем на територији општине Ражањ може организовати спровођење јавних радова уколико ангажује незапослена лица из свих категорија теже запошљивих лица, дефинисаних Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђених у ЛАПЗ-у, која се воде на евиденцији НСЗ Филијала Ниш - Испоства Ражањ. Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослена лице. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременом и повременом пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите) и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају: органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге, удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Филијала Ниш - Испоства Ражањ или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног конкурса, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у организационој јединици Националне службе Филијале Ниш - Испоства Ражањ, на сајту www.nsz.gov.rs или сајту Општине Ражањ: www.razanj.org.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 08.06.2018. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Бор за 2018. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. годину између Националне службе за запошљавање и општине Бор, број 0608-101-2/2018-2 од 18.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА БОР

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА И НЕЗАПОСЛЕНЕ ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2018. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе и незапослених особа са инвалидитетом, који су на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Бор - Општина Бор, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова на којима се ангажују остала незапослена лица само под условом да лица укључена у програм јавних радова припадају следећим категоријама: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно они дуже од 18), млади до 30 година који су имали или имају статус деце без родитељског старања и жртве породичног насиља, жене, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, оба незапослена супружника, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова на којима се ангажују особе са инвалидитетом без испуњавања претходног услова. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите) и хуманитарних делатности,
- културних делатности - само за особе са инвалидитетом,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Бор, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби или преузети на сајту www.nsz.gov.rs

Комплетан текст јавног конкурса, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Бор или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту Општине Бор.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 30.06.2018. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Бор за 2018. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. годину између Националне службе за запошљавање и Општине Бор, број 0608-101-2/2018-2 од 18.05.2018. године

ОПШТИНА БОР И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Бор - општина Бор и имају завршену обуку за започињање сопственог посла.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радне, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби за запошљавање - Филијала Бор - Општина Бор, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Бор - Општина Бор или преузети са сајта Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Бор - Општина Бор, телефон: 030/453-160.

Јавни позив је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 30.06.2018. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања општине Бор за 2018. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. годину између Националне службе за запошљавање и Општине Бор, број 0608-101-2/2018-2(401-336/2018-III/01) од 18.05.2018. године

ОПШТИНА БОР И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијале Бор (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно они дуже од 18), млади до 30 година који су имали или имају статус деце без родитељског старања и жртве породичног насиља, жене, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, оба незапослена супружника, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела.

Висина субвенције износи: 150.000,00 динара по лицу, односно 180.000,00 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - Филијале Бор, непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у Филијали Бор Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби - Филијала Бор или на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 30.11.2018. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2018. години, бр. 021-02-00095/2018-24, од 07.05.2018. године године, коју је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Споразума о учешћу у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања бр. 0302-101-3/2018 од 23.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ГАЦИН ХАН

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2018. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада са седиштем на територији општине Гаџин Хан, може организовати спровођење јавних радова уколико ангажује незапослена лица из свих категорија теже запошљивих лица, дефинисаних Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ-у, која се воде на евиденцији НСЗ Филијала Ниш - Испостава Гаџин Хан.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите), здравствених и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учешћа на Јавном конкурсима за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају: органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге, удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе, према месту спровођења јавног рада, односно према седишту послодавца, у случају када послодавац нема регистровану организациону јединицу у месту спровођења јавног рада. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном обрасцу који се може добити у организационој јединици Националне службе - Филијала Ниш или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног конкурса, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијале Ниш - Испостава Гаџин Хан, на сајту www.nsz.gov.rs или сајту Општине Гаџин Хан.

Јавни конкурс траје од дана објављивања на сајту НСЗ и Општине Гаџин Хан, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурсима је 15 дана од дана објављивања.

www.nsz.gov.rs

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2018. години Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 021-02-00095/2018-24 од 07.05.2018. године, Споразума бр. 1508-101-1/2018 од 17.05.2018. године о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. год. закљученог између Националне службе за запошљавање – Филијале Панчево и Општине Ковин, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Ковин за 2018. годину бр. 1-20/2017-I од 21.12.2017. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КОВИН

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2018. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима.

Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите) и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају: органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге, удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Пријава за спровођење јавног рада, у два примерка, подноси се Националној служби - Испостави Ковин. Пријава се подноси непосредно или поштом, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Испостави Ковин, преузети са сајта Општине Ковин: www.kovin.org.rs или са сајта Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног конкурса, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијали Панчево, контакт телефон: 013/306-837.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ и сајту Општине Ковин, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 22.06.2018. године. Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2018. години, бр. 021-02-00095/2018-24, од 07.05.2018. године године коју је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Споразума о учешћу у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања бр. 0302-101-5/2018 од 16.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ АЛЕКСИНАЦ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Служба Алексинац са пребивалиштем на територији општине Алексинац (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се у једнократном износу од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 220.000 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос на територији општине Алексинац.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност на територији општине Алексинац и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 220.000 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs. Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, сајту Општине Алексинац, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 15.07.2018. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2018. години, бр. 021-02-00095/2018-24, од 07.05.2018. године године коју је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Споразума о учешћу у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања бр. 0302-101-3/2018 од 23.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ГАЦИН ХАН

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Испостава Гаџин Хан (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за samozapošljavanje додељује се у једнократном износу од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 220.000 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос на територији општине Гаџин Хан.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност на територији општине Гаџин Хан и измирује обавезе по

основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 220.000 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту пребивалишта, односно боравишта, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта Националне службе - www.nsz.gov.rs. Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту НСЗ, сајту Општине Гаџин Хан, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 15.07.2018.

На основу члана 43 став 1 тачка 4 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 30 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 42 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2018. години Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 021-02-00095/2018-24 од 07.05.2018. године, Споразума бр. 1508-101-1/2018 од 17.05.2018. год. о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. год. закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Панчево и Општине Ковин, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Ковин за 2018. годину бр. 1-20/2017-1 од 21.12.2017. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КОВИН

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за samozapošljavanje намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијале Панчево - Испоставе Ковин (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва. Субвенција за samozapošljavanje додељује се у једнократном износу од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 220.000 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за samozapošljavanje у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozapošljavanje и остваривање права на субвенцију од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају samozapošljavanja вишкова запослених или 220.000 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Националној служби за запошљавање - Испостави Ковин или Филијали НСЗ Панчево, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у организационој јединици Националне службе за запошљавање - Испостави Ковин, преузети са сајта Општине Ковин: www.kovin.org.rs или са сајта Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Додатне информације могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијали Панчево, контакт телефон: 013/306-840 као и путем мејла: vanja.milicevic@nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Општине Ковин и НСЗ до утрошка средстава, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 28.09.2018. године.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2018. години, бр. 021-02-00095/2018-24, од 07.05.2018. године године коју је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Споразума о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања бр. 0302-101-5/2018 од 16.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ АЛЕКСИНАЦ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору са седиштем на територији општине Алексинац, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Службе Алексинац са пребивалиштем на територији општине Алексинац (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су незапослена лица из свих категорија теже запошљивих лица, дефинисаних Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ-у, која се воде на евиденцији НСЗ Филијала Ниш - Служба Алексинац - Општина Алексинац.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износу: 250.000 динара по лицу, односно 300.000 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља, у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији, могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту www.nsz.gov.rs, сајту Општине Алексинац, до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 30.09.2018. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања у 2018. години, бр. 021-02-00095/2018-24, од 07.05.2018. године године коју је донео министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Споразума о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања бр. 0302-101-3/2018 од 23.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У САРАДЊИ СА ОПШТИНОМ ГАѢИН ХАН

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору са седиштем на територији општине ГаѢин Хан, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Испостава ГаѢин Хан (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су незапослена лица из свих категорија теже запошљивих лица, дефинисаних Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђених у ЛАПЗ-у, која се воде на евиденцији НСЗ Филијала Ниш - Испоства Гаџин Хан.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи: 250.000 динара по лицу, односно 300.000 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља, у четвртој групи ЈЛС и девастираним подручјима.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степеном развијености општина у Републици Србији, могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту www.nsz.gov.rs, сајту Општине Гаџин Хан: www.gadzinhan.rs, до утршка расположивих средстава, а најкасније до 30.09.2018.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17), Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2018. години министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 021-02-00095/2018-24 од 19.02.2018. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Житиште за 2018. годину и потписаног Споразума о уређивању међусобних орава и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања број 0908-101-2/2018

ОПШТИНА ЖИТИШТЕ И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин и Испоства Житиште или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин: 023/519-828, Испоства Житиште: 023/821-044 и Општини Житиште: 023/821-306 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.zitiste.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен 15 дана од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту Општине Житиште и у огласнику „Послови”.

На основу члана 43 став 1 тачка 3 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10 и 38/15), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 30 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15 и 5/17), Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину, Одлуке о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2018. години, министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 021-02-00095/2018-24 од 19.02.2018. године, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Житиште за 2018. годину и потписаног Споразума о уређивању међусобних орава и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања број 0908-101-2/2018

ОПШТИНА ЖИТИШТЕ И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су: млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци и млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени, жртве породичног насиља.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи: 200.000 динара по лицу, односно 240.000 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, у трећој групи ЈЛС.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе према месту запошљавања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин и Испоства Житиште или преузети на сајту www.nsz.gov.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Информације о програму и делатностима које не могу бити субвенционисане могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Зрењанин: 023/519-828, Испоства Житиште: 023/821-044 и Општини Житиште: 023/821-306 или на сајту www.nsz.gov.rs и сајту www.zitiste.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у свакој организационој јединици Националне службе, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен 15 дана од дана објављивања на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту Општине Житиште и у огласнику „Послови”.

Први утисак је најважнији, будите
истпред свих



На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чланова 60, 104 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18), Споразума бр. 1508-101-7/2018 од 24.05.2018. год. о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. год. закљученог између Националне службе за запошљавање - Филијале Панчево и Општине Ковин, а у складу са Локалним акционим планом запошљавања општине Ковин за 2018. годину бр. 1-20/2017-I од 21.12.2017. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОПШТИНА КОВИН

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ У 2018. ГОДИНИ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм се реализује без заснивања радног односа.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) финансира програм најдуже 12 месеци. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са законом, Национална служба може да финансира програм у дужини прописаној законом, а најдуже 12 месеци. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са актом о организацији и систематизацији послова или описом послова код послодавца, Национална служба и Општина Ковин програм финансирају у трајању:

- * до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- * до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- * до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:
 - 14.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 16.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Захтев за учешће у програму, у два примерка, подноси се Националној служби - Испостави Ковин или Филијали Панчево НСЗ. Захтев се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Националној служби - Испостави Ковин, преузети са сајта www.nsz.gov.rs или са сајта Општине Ковин www.kovin.org.rs.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе: www.nsz.gov.rs.

Додатне информације могу се добити у организационој јединици Националне службе - Филијали Панчево, контакт телефон: 013/306-836 као и путем мејла: zoric.a.debeljacki@nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Општине Ковин и НСЗ до утрешка средстава, а последњи рок за подношење захтева је 28.09.2018. године.

Непотпуна и неблаговремена документација неће се узимати у разматрање.

На основу Локалног акционог плана запошљавања Града Смедерева за 2018. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. годину између Националне службе за запошљавање и Града Смедерева, број: 3001-101-1/2018 од 25.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2018. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање - Филијала Смедерево (у даљем тексту: Национална служба), на основу јавног конкурса, уз претходно прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање града Смедерева.

Послодавац - извођач јавног рада са седиштем на територији града Смедерева може у програм јавних радова укључити незапослена лица из категорија теже запошљивих, у

складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у Локалном акционим плану запошљавања града Смедерева за 2018. годину.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременим и повременим пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите) и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица имају: органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге, удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре. Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, Националној служби за запошљавање - Филијала Смедерево. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Смедерево.

Комплетан текст јавног конкурса, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурс могу се добити у Националној служби за запошљавање - Филијала Смедерево или на телефон: 026/633-035.

Јавни конкурс је отворен од 01.06.2018. године, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 20.06.2018. године.

На основу Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева за 2018. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. годину између Националне службе за запошљавање и Града Смедерева, број: 3001-101-1/2018 од 25.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ НЕЗАПОСЛЕНИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање, Филијала Смедерево - Одељење Смедерево (у даљем тексту: Национална служба) и имају завршену обуку за развој предузетништва. Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000 динара за незапослене особе са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва, уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Незапослени који оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност на територији града Смедерева и измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање најмање 12 месеци, почев од дана отпочињања обављања делатности.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 180.000 динара, односно 200.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 220.000 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

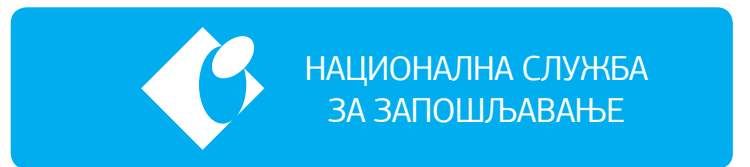
Захтев са бизнис планом, у два примерка, подноси се Филијали Смедерево, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Смедерево.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степену развијености општина у Републици Србији могу се добити у Филијали Смедерево или преко Позивног центра Националне службе: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су у Филијали Смедерево и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од 01.06.2018. године, а последњи рок за подношење захтева са бизнис планом је 30.06.2018. године.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

На основу Локалног акционог плана запошљавања града Смедерева за 2018. годину и закљученог Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. годину између Националне службе за запошљавање и Града Смедерева, број: 3001-101-1/2018 од 25.05.2018. године

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ГРАД СМЕДЕРЕВО

Расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У 2018. ГОДИНИ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору са седиштем привредног субјекта на територији града Смедерева, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Смедерево - Одељење Смедерево (у даљем тексту: Национална служба).

Категорије теже запошљивих на које се ова субвенција односи су у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у Локалном акционом плану запошљавања града Смедерева.

Висина субвенције је одређена степеном развијености јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: ЈЛС) према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије: 150.000 динара по лицу, односно 180.000 динара за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртве породичног насиља, у првој и другој групи ЈЛС.

Захтев са бизнис планом подноси се у два примерка, Националној служби - Филијала Смедерево, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у Филијали Смедерево.

Комплетан текст јавног позива, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о програму, делатностима које не могу бити субвенционисане и степеном развијености општина у Републици Србији, могу се добити у Филијали Смедерево, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Табела са приказом развијености општина у Републици Србији и списак делатности које не могу бити субвенционисане доступни су на огласној табли Филијале Смедерево, као и на сајту www.nsz.gov.rs.

Јавни позив је отворен од 01.06.2018. године до утрошка расположивих средстава, а најкасније до 30.11.2018. године.

На основу члана 43 став 1 тачка 7 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и чл. 94 и 129 Правилника о критеријумима, начину и другим питањима од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр. 102/15, 5/17 и 9/18) и Локалног акционог плана за запошљавање општине Бач за 2018. годину („Службени лист општине Бач број: 31/2017 и 9/2018), Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. годину ЛАПЗ суфинансирање број 0401-101-6/2018 од 18.05.2018. године

ОПШТИНА БАЧ И НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписују

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ОРГАНИЗОВАЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА НА КОЈИМА СЕ АНГАЖУЈУ НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА У 2018. ГОДИНИ

Програм јавних радова намењен је радном ангажовању првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе са територије општине Бач, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Јавни рад спроводи послодавац - извођач јавног рада, кога одређује Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба) на основу јавног конкурса. Јавни рад се спроводи на територији општине Бач.

Послодавац - извођач јавног рада може организовати спровођење јавних радова само уколико у укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова има најмање 70% незапослених лица по појединачној пријави, која припадају следећим категоријама: радно способни корисници новчане социјалне помоћи, Роми, лица без квалификација/са ниским квалификацијама, вишкови запослених, лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Пре укључивања у програм Национална служба врши проверу испуњености законских и услова овог јавног конкурса за незапослено лице. Максимална дужина трајања јавног рада је четири месеца, у складу са расположивим финансијским средствима. Уговором о привременом и повременом пословима утврдиће се број радних дана за свако лице укључено у јавни рад.

Јавни радови се могу спроводити у областима:

- социјалних (односно социјалне заштите) и хуманитарних делатности,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учешћа на Јавном конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица са територије општине Бач имају: органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге, удружења која имају статус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре. Право учешћа на конкурсима имају послодавци чије је седиште на територији општине Бач, односно који имају регистровану организациону јединицу на територији општине Бач.

Пријава за спровођење јавног рада подноси се у два примерка, надлежној организационој јединици Националне службе - у Истоправи Бач. Пријава се подноси непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту www.nsz.gov.rs, односно на сајту Општине Бач www.bac.rs.

Комплетан текст јавног конкурса, у коме су наведени услови учешћа, потребна документација за подношење захтева, критеријуми на основу којих се доноси одлука о избору, као и информације у вези са закључивањем уговора, доступан је на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Информације о јавном конкурсима могу се добити у Националној служби за запошљавање - Истоправи Бач, на сајту www.nsz.gov.rs или на сајту Општине Бач www.bac.rs.

Јавни конкурс је отворен од дана објављивања у средствима јавног информисања, а последњи рок за пријем пријава за учешће на јавном конкурс је 18.06.2018. године.



Посао се не чека, посао се тражи

У ОВОМ БРОЈУ

673

СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА

Администрација и управа	17
Трговина и услуге	25
Медицина	28
Здравство и социјална заштита	32
Индустрија и грађевинарство	32
Пољопривреда	34
Саобраћај и везе	34
Култура и уметност	35
Наука и образовање	35



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у огласима, који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола и обрнуто (осим уколико специфичним захтевима посла није другачије прописано).

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспореден.

Пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или фотокопији овереној од стране јавног бележника, као и непотпуне, неразумљиве, неблаговремене и недопуштене пријаве, биће одбачене закључком Конкурсне комисије.

Овај оглас објављује се на огласној табли и веб-страници Републичке дирекције за робне резерве: www.rdrn.gov.rs, на веб-страници Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs, на порталу е-управе и на веб-страници и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Д.Послови“.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ И ЕЛЕКТРОНСКУ УПРАВУ

На основу чл. 54 и 55 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 116/08, 104/09 и 99/14), члана 17. став 1, члана 18. став 2, члана 19. став 2, чл. 20. и чл. 21. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09), Канцеларија за информационе технологије и електронску управу оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА У КАНЦЕЛАРИЈИ ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ И ЕЛЕКТРОНСКУ УПРАВУ

I Орган у коме се радно место попуњава: Канцеларија за информационе технологије и електронску управу, Немањина 11, Београд

II Радна места која се попуњавају:

1. Пројектант информационих система и програма, у звању саветник

Одсек за планирање и анализу, Одељење за портале и сервисе, Сектор за развој информационих технологија и електронске управе 1 извршилац

Опис послова радног места: анализира пословни систем корисника и учествује у дефинисању пројектног задатка за развој, одржавање и редован рад портала и сервиса; припрема пројектну спецификацију за развој портала и сервиса; анализира решења за унапређење постојећих портала и сервиса; израђује пројектну документацију; припрема извештаје, информације и презентације у вези са пројектима на којима је ангажован; прати и учествује у реализацији пројеката; прати и примењује стандарде у области развоја портала и сервиса; и обавља друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено високо образовање из стручне области електротехничког или рачунарског инжењерства или научних области математичких или организационих наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање три године; положен државни стручни испит; знање о развоју веб-апликација и веб-сервиса; знање сервисно оријентисане архитектуре; познавање алата за тестирање система.

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање методологија развоја софтвера, знање сервисно оријентисане архитектуре - писмено и усмено; познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Канцеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено; вештине комуникације - усмено

2. Радно место програмер, у звању млађи саветник у Одсеку за пројектовање и имплементацију, Одељење за портале и сервисе, Сектор за развој информационих технологија и електронске управе 1 извршилац

Опис послова радног места: пројектује modele података, modele процеса и корисничког интерфејса портала; пружа стручну поршку у пројектовању логичке структуре извештаја, апликација и интернет портала, сајтова и презентација, као и алгоритма за реализацију постављених захтева; израђује интерфејс и развија програмске апликације у изабраном окружењу; израђује апликативне програме; дизајнира и програмира интернет портале, сајтове, презентације у изабраном програмском окружењу и врши интеграције са базом података; тестира програмске целине по процесима; обавља друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима; положен државни стручни испит; познавање веб технологија.

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање веб технологија - практичним радом на рачунару, познавање смерница за израду веб презентација - усмено, вештине комуникације - усмено,

3. Пројектант информационих система и програма, у звању саветник

Одсек за планирање и анализу, Одељење за информационе системе и регистре, Сектор за развој информационих технологија и електронске управе 1 извршилац

Опис послова радног места: анализира пословни систем корисника и дефинише пројектни задатак за развој, одржавање и редован рад информационих система и регистара; припрема програмске захтеве (пројектну спецификацију); анализира и проналази могућности за унапређење постојећих информационих система и регистара; израђује пројектну документацију; припрема извештаје, информације и презентације у вези са пројектима на којима је ангажован; прати и учествује у реализацији пројеката; прати и примењује стандарде у области развоја портала и сервиса; и обавља друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; најмање три година радног искуства у струци; положен државни стручни испит; познавање методологија анализе системског софтвера; познавање сервисно оријентисане архитектуре; познавање Database Programming - SQL.

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање методологија развоја софтвера, знање сервисно оријентисане архитектуре - писмено и усмено; познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Канцеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено; вештине комуникације - усмено.

4. Систем аналитичар, у звању саветник

Одсек за планирање и анализу, Одељење за информационе системе и регистре, Сектор за развој информационих технологија и електронске управе 1 извршилац

Опис послова радног места: анализира захтеве корисника у циљу повећања ефикасности рада; прати промене законских прописа и подзаконских аката од утицаја на експлоатацију и развој информационог система и регистара; дефинише предуслове за реализацију нових апликативних решења; израђује спецификације за израду програма; врши проверу реализованих апликација у односу на постављене захтеве; проверава улазно-излазне податке; обавља и друге послове по налогу шефа одсека

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на

ким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање три година радног искуства у струци; положен државни стручни испит; познавање методологија анализе системског софтвера; познавање сервисно оријентисане архитектуре; познавање Database Programming - SQL.

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање методологија анализе системског софтвера; познавање сервисно оријентисане архитектуре; знање Database Programming - SQL - писмено и усмено; познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Канцеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено; вештине комуникације - усмено.

5. Систем инжењер информационих система и технологија, у звању саветник

Одсек за планирање и анализу, Одељење за информационе системе и регистре, Сектор за развој информационих технологија и електронске управе 1 извршилац

Опис послова радног места: спроводи анализу пројектног задатка и врши избор процедуре његовог решавања; пружа стручну подршку у пројектовању, имплементацији и одржавању интегрисаног информационог система заснованог на смарт картицама - опреме и смарт картица, системског софтвера, база података корисника картица, корисничких апликација на картицама и у систему; прати реализацију послова имплементације и одржавања интегрисаног система заштите и контроле приступа и коришћења информационих система и регистара, као и модела израда резервних копија података; врши послове администратора и оператора на систему за електронско издавање временског жига; израђује пројектну документацију и прати реализацију пројеката; обавља друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање три године; положен државни стручни испит; познавање методологија анализе системског софтвера; познавање Service Oriented Architecture, Object Oriented Programming; Scripting, Database Programming - SQL.

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Service Oriented Architecture; Object Oriented Programming; Scripting, Database Programming - SQL - писмено и усмено; познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Канцеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено; вештине комуникације - усмено.

6. Програмер, у звању млађи саветник

Одсек за пројектовање и имплементацију, Одељење за информационе системе и регистре, Сектор за развој информационих технологија и електронске управе 1 извршилац

Опис послова радног места: учествује у анализи корисничких захтева; учествује у спровођењу анализе пројектног задатка и избору процедуре његовог решавања; пружа стручну поршку у пројектовању модела података, модела процеса и корисничког интерфејса; пружа стручну поршку у пројектовању логичке структуре информационих система, база података, извештаја, као и алгоритма за реализацију постављених захтева; администрира базе података; израђује интерфејс и развија програмске апликације у изабраном окружењу за управљање базама података; дизајнира и програмира у изабраном окружењу и врши интеграцију интернет портала, сајтова, презентација са базом података; обавља друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на

факултету и завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима; положен државни стручни испит; знање технологија (Microsoft SQL или MySQL); знање програмских језика (ASP.NET, C#, HTML, CSS, JavaScript, jQuery).

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање технологија (Microsoft SQL или MySQL), знање неког од програмских језика (ASP.NET, C#, HTML, CSS, JavaScript, jQuery) - писмено и усмено; познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Концеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено; вештине комуникације - усмено.

7. Систем администратор базе података, у звању сарадник одсек за пројектовање и имплементацију, Одељење за информационе системе и регистре, Сектор за развој информационих технологија и електронске управе 1 извршилац

Опис послова радног места: одржава базе података - контрола интегритета, индексирање и израда копија у изабраном окружењу за управљање базама података; планира и израђује backup/restore и disaster recovery процедура; унапређује перформансе продукционог система и решава текућих проблема у раду са базама података; повезује и врши миграцију података на другим системима за управљање базама података и обавља и друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године; најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит; знање MySQL database или SQL Server; знање одговарајућих програмских језика.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање MySQL database или SQL Server; познавање неког од програмских језика (ASP.NET, C#, HTML, CSS, JavaScript, jQuery) - писмено и усмено; познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Концеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено; вештине комуникације - усмено.

8. ИТ ревизор, у звању самостални саветник Група за обезбеђивање квалитета, Сектор за развој информационих технологија и електронске управе 1 извршилац

Опис послова радног места: контролише примену донетих ИТ безбедносних процедура; контролише и анализира примену индустријских стандарда у ИТ; контролише примену стандарда донетих од стране релевантних институција; дефинише и примењује неопходне поступке како би се отклонили евентуални недостаци ИТ окружења; развија постојеће ИС кроз анализу и проналажење могућности за унапређење; тестира програмске целине по процесима, врши и друге послове по налогу руководиоца групе.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање пет година; положен државни стручни испит; знање алата за тестирање софтвера.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: Познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи, Уредбе о Концеларији за информационе технологије и електронску управу. Познавање ИТ безбедносних процедура. Познавање алата за тестирање софтвера - усмено; вештине комуникације - усмено.

9. Инжењер за безбедност мрежне инфраструктуре, у звању самостални саветник Одсек за развој и одржавање мреже, Одељење за рачунарске комуникације, управљање мрежама и интернет технологије, Сектор за информационо-комуникациону инфраструктуру 1 извршилац

Опис послова радног места: пружа стручну помоћ у планирању и пројектовању развоја мрежне инфраструктуре органа; предлаже увођење савремених метода заштите мрежне инфраструктуре јединствене информационо-комуникационе мреже државних органа; координира и учествује у инсталацији и конфигурацији комуникационих уређаја; прати развој нових информационо-комуникационих технологија у циљу унапређења технологије рада мреже органа; одређује ниво заштите рачунарске и интернет мреже; води и развија сигурносне механизме којима се штити мрежна инфраструктура јединствене информационо-комуникационе мреже органа и механизме логавања свих кључних догађаја на мрежним уређајима којима се Сектору за информациону безбедност омогућава детекција сигурносних упада; обавља и друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено високо образовање из стручне области електротехничко или рачунарско инжењерство или стручне области у оквиру образовно научног поља природно-математичких наука (са специјалистичким знањима из области информатике и интернет технологија) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање пет година; положен државни стручни испит; знање енглеског језика; знање мрежних протокола, елемената мрежне инфраструктуре, сигурносне опреме; познавање оперативних система и сигурносних проблема и криптографских технологија.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање мрежних протокола, рутинг протокола, мрежне комуникационе и сигурносне опреме, мрежних сервиса; знање енглеског језика; знање сигурносних проблема и криптографских технологија - писмено и усмено, познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Концеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено, вештине комуникације - усмено.

10. Инжењер за рачунарске мреже, у звању самостални саветник Одсек за развој и одржавање мреже, Одељење за рачунарске комуникације, управљање мрежама и интернет технологије, Сектор за информационо-комуникациону инфраструктуру 2 извршиоца

Опис послова радног места: припрема методологију за имплементацију мрежних решења (switching, routing, интернет рутирање, NextGeneration Networks, broadband интернет приступ, контрола мрежног саобраћаја); пружа стручну подршку корисницима информационог система; дефинише корисничка решења везана за рачунарске мреже и израђује предлоге техничке спецификације и писану документацију за пројекте и корисничка решења; анализира параметре мрежних решења у зависности од оптерећења и апликационих захтева; прати потребе корисника и захтеве система, на основу којих предлаже измену или наградњу мрежних сервиса; обавља и друге послове по налогу шефа одсека

Услови: стечено високо образовање из стручне области електротехничко или рачунарско инжењерство или научне области организационе науке, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука (са специјалистичким знањима из области информатике и интернет технологија) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање пет година; положен државни стручни испит; знање мрежних протокола, рутинг протокола, инсталација мрежне комуникационе опреме, конфигурације и одржавања мрежних апликација и сервиса и оперативних система; познавање заштите рачунарска мрежа и информационог система.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање мрежних протокола, рутинг протокола, мрежне комуникационе и сигурносне опреме, мрежних сервиса; инсталације, конфигурације и одржавања мрежне комуникационе опреме (switches, routers) - писмено и усмено познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Концеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено, вештине комуникације - усмено.

11. Систем администратор информационих система и технологија, у звању сарадник Одсек за развој и одржавање мреже, Одељење за рачунарске комуникације, управљање мрежама и интернет технологије, Сектор за информационо-комуникациону инфраструктуру 1 извршилац

Опис послова радног места: поставља и одржава интегрисани система рачунарске и мрежне опреме - сервера, рачунарска радних станица, мрежне опреме, кабловских и радио веза; поставља и одржава интегрисани систем системског софтвера и сервиса - оперативних система, система за обезбеђивање информационо комуникационих сервиса - електронске поште, интранета, интернета, других; поставља и одржава интегрисани систем заштите и контроле приступа и коришћења информатичких ресурса и сервиса, као и модела израда резервних копија података; учествује у изради пројектне документације; инсталира, подешава, прати параметре рада, утврђује и отклања узроке поремећаја у раду системског софтвера и сервиса - оперативних система, корисничких апликација, система за обезбеђивање информационо комуникационих сервиса - електронске поште, интранета, интернета, система заштите и контроле приступа и коришћења информатичких ресурса и сервиса и израда резервних копија података; обавља и друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године; најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит; знање мрежних протокола, IPv4 адресирања; познавање мрежних апликација и сервиса; познавање доменске инфратструктуре; познавање система endpoint заштите.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање мрежних протокола; IP адресирања; познавање мрежних апликација и сервиса; познавање доменске инфраструктуре; познавање система endpoint заштите (antivirus, antisipam, antymalware...); познавање Windows оперативних система; познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Концеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено, вештине комуникације - усмено.

12. Техничар одржавања информационих система и технологија, у звању референт Одсек за развој и одржавање мреже, Одељење за рачунарске комуникације, управљање мрежама и интернет технологије, Сектор за информационо-комуникациону инфраструктуру 1 извршилац

Опис послова радног места: одржава базе података - контрола интегритета, индексирање и израда копија у изабраном окружењу; инсталира, подешава, прати параметре рада, утврђује и отклања узроке поремећаја у раду рачунарске и мрежне опреме - сервера, рачунарска радних станица, мрежне опреме, кабловских и радио веза; инсталира, подешава, прати параметре рада, утврђује и отклања узроке поремећаја у раду системског софтвера и сервиса - оперативних система, система за обезбеђивање информационо комуникационих сервиса - електронске поште, интранета, интернета и других; инсталира, подешава, прати параметре рада, утврђује и отклања узроке поремећаја у раду информационог, системског софтвера, база података, корисничких апликација и у систему; инсталира, подешава, прати параметре рада, утврђује и отклања узроке поремећаја у раду система заштите и контроле приступа и коришћења информатичких ресурса и сервиса и израда резервних копија података; води оперативну документацију и евиденцију; обавља и друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено средње образовање информатичког или техничког омера, најмање две године радног искуства у струци; положен државни стручни испит; знање мрежних протокола, IPv4 адресирања; познавање мрежних апликација и сервиса; познавање доменске инфратструктуре; познавање система endpoint заштите; познавање оперативних система.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање мрежних протокола; IP адресирања; познавање мрежних апликација и сервиса; познавање доменске инфраструктуре; знање Windows оперативних система; познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Концеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено, вештине комуникације - усмено.

13. Пројектант информатичке инфраструктуре Linux и VMware платформа, у звању виши саветник Одсек за развој и одржавање мрежних система, Одељење за рачунарске комуникације, управљање мрежама и интернет технологије 1 извршилац

Опис послова радног места: пројектује моделе информационо комуникационих сервиса: електронске поште, интернет домена (DNS), колаборационих сервиса, интернет презентација и других инфраструктурних сервиса; дефинише потребну информатичку инфраструктуру за рад сервиса: софтверске платформе, рачунарске опреме, мрежне инфраструктуре; надгледа и управља интеграцијом делова инфраструктуре; пројектује моделе заштите и контроле приступа, доделе и коришћења информатичких ресурса и сервиса, као и модела израда резервних копија и архивирања података; координира и учествује у изради конкурсне спецификације и прати реализацију уговора везаних за пројектовање, имплементацију и одржавање информационо комуникационих сервиса; одређује и имплементира најбољу праксу за заштиту и начине исправног коришћења инсталираних сервера заснованих на Linux окружењима којима се минимизира број сигурносних инцидентних уклањања сигурносне равнотеже; успоставља механизме логовања свих кључних догађаја на серверима; обавља и друге послове по налогу шефа одсека.

Услови: стечено високо образовање из стручне области електротехничко или рачунарско инжењерство, или научне области организационе науке односно стручне области у оквиру образовно научног поља природно-математичких наука (са специјалистичким знањима из области информатике и интернет технологија) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање седам година; положен државни стручни испит; знање рада на Linux и VMware платформама; знање администрације мрежних сервиса; знање скрипт језика; познавање сигурносних алата и мрежних протокола.

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање рада на Linux и VMware платформама; знање администрације мрежних сервиса; знање скрипт језика; познавање сигурносних алата и мрежних протокола - писмено и усмено; познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Канцеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено, вештине комуникације - усмено.

14. Пројектант информатичке инфраструктуре у Data центрима, у звању саветник Група за Data центре и Government Cloud, Сектор за информационо-комуникациону инфраструктуру 1 извршилац

Опис послова радног места: анализира пословни систем корисника и дефинише пројектни задатак за развој, одржавање и редован рад ИКТ инфраструктуре у Data центру; припрема програмске захтеве (пројектну спецификацију); израђује пројектну документацију; прати и учествује у реализацији пројектата; прати и примењује стандарде у области развоја портала и сервиса; пројектује моделе заштите и контроле приступа и коришћења информатичких ресурса и сервиса, као и моделе израда резервних копија података; спроводи тестирање инфраструктурних целина по процесима; обавља и друге послове по налогу руководиоца групе.

Услови: стечено високо образовање из стручне области електротехничко или рачунарско инжењерство или научне области организационе науке или стручне области у оквиру образовно научног поља природно-математичких наука (са специјалистичким знањима из области информатике и интернет технологија) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање три године; положен државни стручни испит; познавање Дата центар технологија и најбоље праксе; познавање система за надзор дата центра (DCIM); познавање стандарда безбедности у оквиру дата центра (физичка, инфраструктурна и организациона безбедност); познавање платформи за виртуализацију (хардвер и софтвер).

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: Познавање технологија које се користе у Data центру. Познавање принципа Безбедности у Data центру - физичка, инфраструктурна и организациона. Познавање хардверских технологија и виртуализационих платформи. Препознавање основних компоненти сервера - практично. Препознавање хардверских компоненти у Data центру - практично, провером на рачунару; вештине комуникације - усмено.

15. Аналитичар ИКТ стандарда, у звању саветник Група за планирање и анализу, Одељење за стандардизацију, сертификацију и смернице развоја, Сектор за стандардизацију, сертификацију и смернице развоја 1 извршилац

Опис послова радног места: прикупља и анализира захтеве корисника у циљу примене прописаних стандарда; прати промене регулативе, законских прописа и подзаконских аката од утицаја на примену стандарда у експлоатацији и развоју информационог система; дефинише предуслове за реализацију нових апликативних решења у складу са прописаним стандардима интероперабилности; учествује у дефинисању спецификација за израду информационог система; врши проверу реализованих апликација у односу на постављене стандарде интероперабилности; израђује извештаје о изменама и усклађености са прописаним стандардима; врши техничку подршку и организује скупове за подизање нивоа капацитета за примену прописаних стандарда интероперабилности, обавља и друге послове по налогу руководиоца групе.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука или техничко-технолошких наука или друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање три године; положен државни стручни испит; знање енглеског језика и знање рада на рачунару.

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о електронској управи и Уредбе о Канцеларији за ИТ и електронску управу - усмено; знање енглеског језика - писмено; вештине комуникације - усмено; познавање рада на рачунару-практичан рад на рачунару.

16. Пројектант информационог система и програма, у звању саветник Група за планирање и анализу, Одељење за стандардизацију, сертификацију и смернице развоја, Сектор за стандардизацију, сертификацију и смернице развоја 1 извршилац

Опис послова радног места: анализира пословни систем корисника и дефинише пројектни задатак за примену стандарда и смерница развоја; припрема програмске захтеве (пројектну спецификацију); анализира и проналази могућности за унапређење постојећих сервиса у складу са ИКТ стандардима; прати и примењује стандарде у области развоја портала и сервиса; врши редизајн пословних процеса у складу са ИКТ стандардима; пројектује стандардизован модел процеса и корисничког интерфејса ИС; пројектује логичке структуре информационог система, база података, извештаја, апликација и интернет портала, сајтова и презентација; обавља и друге послове по налогу руководиоца групе.

Услови: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука или техничко-технолошких наука или друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање три године; положен државни стручни испит; знање енглеског језика и знање рада на рачунару.

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање Закона о електронској управи и Уредбе о Канцеларији за ИТ и електронску управу - усмено; знање енглеског језика - писмено; вештине комуникације - усмено; познавање рада на рачунару - практичан рад на рачунару.

17. ИТ ревизор, у звању самостални саветник Сектор за информациону безбедност 1 извршилац

Опис послова радног места: контролише примену донетих ИТ безбедносних процедура; контролише примену индустријских стандарда у ИТ; контролише примену стандарда донетих од стране релевантних институција; дефинише и предузима неотходне поступке како би се отклонили евентуални недостаци ИТ окружења; тестира програмске целине по процесима; обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: стечено високо образовање из стручне области електротехничко или рачунарско инжењерство или научне области организационе науке, односно стручне области у оквиру образовно научног поља природно-математичких наука (са специјалистичким знањима из области информатике и интернет технологија) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање пет година; положен државни стручни испит; знање енглеског језика; знање мрежних протокола, познавање елемената мрежне инфраструктуре, познавање сигурносне опреме, познавање мрежних апликација и сервиса, познавање оперативних система, познавање сигурносних проблема, познавање криптографских технологија; познавање IDS/IPS решења.

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: знање мрежних протокола, мрежне инфраструктуре, сигурносне опреме, мрежних апликација и сервиса; оперативних система; сигурносних проблема, криптографских технологија; познавање IDS/IPS решења - писмено и усмено, познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Канцеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено, вештине комуникације - усмено

18. ИТ форензичар, у звању самостални саветник Сектор за информациону безбедност 1 извршилац

Опис послова радног места: врши форензичку анализу у информационом систему; врши опоравак повраћај података као што су документи, фотографије и е-mail са компјутерских хард дискова и других уређаја за складиштење података, као што су ZIP и флеш дискови, који су изbrisани, оштећени или на други начин манипулисани; спроводи испитивање рачунара под сумњом да су коришћени за вршење кривичних дела починених на интернету („сајбер криминал“) и испитивању рачунара који су можда били укључени у друге врсте кривичних дела; врши заштиту рачунара од индифирације, одређује како је рачунар нападнут или пробијени заштитни механизми, врши реконструкцију или повраћај изгубљених датотека; примењује ИТ форензичке алате и истражне методе за проналажење одређених електронских података, укључујући употребу интернет историје, обраду текста, слике и друге датотеке; претражује доојбе и података који су скривени, изbrisани или изгубљени; анализира податке и проценује њихов значај за случај под истрагом; преноси доказе у формату који се може користити за правне сврхе тј. кривична суђења и обавља друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: стечено високо образовање из стручне области електротехничко или рачунарско инжењерство или научне области организационе науке, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природно-математичких наука (са специјалистичким знањима из области информатике и интернет технологија) на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; радно искуство у струци од најмање пет година; положен државни стручни испит; знање енглеског језика; познавање сигурносних проблема, познавање криптографских технологија; познавање IDS/IPS решења, познавање криптографских технологија; познавање форензичких алата (EnCase, FTK, X-Ways Forensics, Cellebrite UFED, SANS Investigative Forensics Toolkit - SIFT).

Стручне способности, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку: познавање сигурносних проблема, познавање криптографских технологија; познавање IDS/IPS решења; познавање форензичких алата - писмено и усмено, познавање Закона о информационој безбедности, Закона о електронској управи и Уредбе о Канцеларији за информационе технологије и електронску управу - усмено; знање енглеског језика; вештине комуникације - усмено.

 Трговина и услуге**„DAREX HOME” DOO**11070 Нови Београд
Ауто-пут Београд - Загреб бб**Продавац
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме у било ком занимању, пожељно радно искуство у продаји. Пријаве слати поштом или на e-mail: konkurs@darexhome.rs.

ОД „РЕНОАУТО ПАНТА”26000 Панчево, Карађорђева 116а
тел. 064/1329-663**Одржавање и поправка путничких
моторних возила
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен, ауто-механичар; пожељна дозвола Б категорије. Трајање конкурса је до 30.06.2018. Слање пријаве на имејл: renoautopanta.mp@gmail.com. Јављање кандидата на телефон 064/13-29663, лице за контакт: Милан Пантовић.

**ПП „САВА КОВАЧЕВИЋ” АД
ОГРАНАК У БЕОГРАДУ**

Врбас, Виноградска коса бб

**Продавац прехрамбене робе
на одређено време**

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме, основно знање на рачунару; рад на каси. Кандидати треба да се јаве на број телефона: 064/8897-450, особа за контакт: Јован Балетић. Рок за пријављивање на конкурс је 18.06.2018. године.

**САМОСТАЛНО ЗАНАТСКА И
ПОСЛАСТИЧАРСКА РАДЊА
„ХАНИ”**

Београд - Звездара, Самјуела Бекета 22а

Продавац пецива и бурека

УСЛОВИ: минимум III степен стручне спреме; радно искуство на продаји пекарских производа - 12 месеци; рад на каси. Кандидати треба да се јаве на број телефона 063/808-9527, особа за контакт: Ахмети Хамдија или лично дођу на адресу послодавца, сваког радног дана од 08 до 15 часова. Рок за пријављивање на конкурс је 30 дана (25.06.2018.).

**ФРИЗЕРСКО-КОЗМЕТИЧКИ САЛОН
„EXPRESS BEAUTY BAR”**11070 Нови Београд
Антифашистичке борбе 31
тел. 063/296-204**Женски фризер
пробни рад 1 месеца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању, познавање енглеског језика. Пријаве слати на e-mail: milicababic89@gmail.com, у року од 30 дана од дана објављивања огласа.

**СЕРВИС ЗА ЧИШЋЕЊЕ ПРОСТОРА
„ЗДРАВ ПРОСТОР”**11070 Нови Београд
Булевар Зорана Ђинђића 58/5
тел. 064/4442-601**Хигијеничар
са 50% радног времена**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, возачка дозвола Б категорије, пробни рад 2 месеца. Пријаве слати поштом или на e-mail: zdravprostora@gmail.com, у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

„ДЕМЕТРА РБ” DOO
11070 Нови Београд
Зарија Вујошевића 80**Књиговођа**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, економска школа, радно искуство 2 године на књиговодственим пословима.

Пословна секретарица

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, радно искуство 2 године у процесима припреме конкурсне документације и понуда за јавне набавке, познавање рада на рачунару (MS Office, Excel, Word, Интернет), познавање енглеског језика (средњи ниво).

ОСТАЛО: Пријаве слати на e-mail: office@demetrarb.com, у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

„ДЕМЕТРА РБ” DOO11070 Нови Београд
Зарија Вујошевића 80
тел. 011/3112-798**Пословођа
на привременим и повременим
пословима
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, пожељно радно искуство на сличним пословима, возачка дозвола Б категорије. Пријаве слати на e-mail: office@demetrarb.com, у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

„ДЕМЕТРА РБ” DOO11070 Нови Београд
Зарија Вујошевића 80
тел. 065/3349-016**Хигијеничар
на привременим и повременим
пословима
5 извршилаца**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, НК радник. Пријаве слати у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

ЕЛЕКТРОМОНТ - ИЛТ DOO11276 Јаково, Балканска 108
тел. 063/8460-948, 011/4281-347
e-mail: office@elektromont.rs**Електромонтер
на одређено време
5 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме одговарајућег занимања, возачка дозвола Б категорије. Рок за пријаву на конкурс је 30 дана од дана објављивања огласа.

**САМОСТАЛНА ЗАНАТСКО-ПЕКАРСКА
ТРГОВИНСКА РАДЊА
„ЗЛАТНО ПЕЦИВО”
ВУКОВИЋ НЕНАДА ПР**

Београд - Звездара, Византијска 36

**Продавац мешовите робе
на одређено време од 3 месеца
2 извршиоца**

УСЛОВИ: образовни профил: минимум III степен стручне спреме; пожељно знање рада на каси и на рачунару; радно искуство није неопходно; пол и године старости кандидата нису од значаја. Кандидати могу да се јаве на телефон: 060/166-75-75, контакт особа: Ненад Вуковић или доћи лично на разговор у просторије седишта послодавца, Византијска 36, Звездара, Београд.

**Национална служба
за запошљавање****ЕУРО ШПЕД ШИЈАКОВИЋ**11271 Сурчин, Железничка 102
тел. 060/302-95-01
e-mail: zorana.eurosped@gmail.com**Механичар теретног програма**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме – ауто-механичар, возачка дозвола Б и Ц категорије, 6 месеци радног искуства. Рок за пријаву на конкурс је 15 дана од дана објављивања.

СЗР „ФИЛИП”**ТРИВКОВИЋ ЉУБИША**11272 Добановци, Спортска 11
тел. 063/337-173
e-mail: filip@pekarafilip.rs**Помоћник пекара
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: II степен стручне спреме одговарајућег занимања, 12 месеци радног искуства.

Бравар**на одређено време**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме одговарајућег занимања, возачка дозвола Б категорије.

Возач**на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме одговарајућег занимања, возачка дозвола Б категорије.

ОСТАЛО: Рок за пријаву на оглас је 30 дана од дана објављивања.

**„ОЗНА ЖИКЕ БЕЛОГ” DOO
„БЕЛА БРЕЗА”**Дечије одмаралиште - Златибор, Чајетина
тел. 063/610-566, 063/640-177**Хигијеничар****на одређено време 6 месеци**

УСЛОВИ: НК - основна школа; радно искуство на наведеном радном месту.

**Пекар/посластичар
на одређено време 6 месеци
3 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у наведеном занимању; потребно радно искуство на истим или сличним пословима (израда слатког пецива, торти, колача) - минимум 3 месеца.

ОСТАЛО: Место рада: Златибор/Чајетина. Рад у сменама; обезбеђена исхрана; обезбеђен смештај. Кандидати могу да се јаве на контакт телефоне: 063/610-566 и 031/835-114, најкасније до 29.06.2018.

DOO „LAND OF APPLE” NOVI SAD25282 Гаково, Вука Караџића 16
e-mail: office@landofapple.com
тел. 021/389-920**Магационер****на одређено време, место рада:
Станишић, Гаково**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, складштар; возачка дозвола Б категорије; основна информатичка обука (Windows, Excel, Explorer, Outlook). Обезбеђен превоз, обезбеђена исхрана. Рок за пријаву је до 12.06.2018. године.

**Дипломирани инжењер
пољопривреде за производњу биља
на одређено време, место рада:
Станишић, Гаково**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, воћарски технолог, ратарски технолог, повртарски технолог, технолог заштите биља, возачка дозвола Б категорије, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook). Обезбеђен превоз, обезбеђена исхрана. Рок за пријаву је до 29.06.2018. године.

**Технички секретар
на одређено време**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, возачка дозвола Б категорије, основна информатичка обука (Windows, Word, Excel, Explorer, Outlook). Обезбеђен превоз, обезбеђена исхрана. Рок за пријаву је до 12.06.2018. године.

**Радник за одржавање круга
на одређено време**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, возачка дозвола Б категорије. Обезбеђен превоз, обезбеђена исхрана. Рок за пријаву је до 12.06.2018. године.

MEDIX TECHNOLOGIE DOO

Крушевац, Липљанска 69/18
e-mail: medixtechnologie1@gmail.com

**Комерцијалиста на терену
на одређено време
4 извршиоца**

УСЛОВИ: место рада на територији Републике Србије; IV, V, VI, VII степен стручне спреме, без обзира на образовни профил; радно искуство: 3 месеца. Трајање конкурса: 16.06.2018. године. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом. Лице за контакт: Марко Станимировић.

**„OLYMPUS PLAZA FOOD
PARKS YU“ DOO**

Мали Пожаревац, Ауто-пут Београд-Ниш
e-mail: veljovicdj@gmail.com
тел. 060/644-9883

**Касир
за рад у Суботици
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство.

**Конобар
за рад у Суботици
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство.

**Кувар
за рад у Суботици
10 извршилаца**

УСЛОВИ: кувар, III степен стручне спреме, без обзира на занимање и радно искуство.

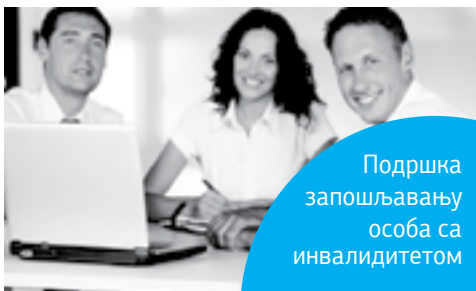
ОСТАЛО: рад у сменама, ноћни рад, обезбеђен превоз, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана. Пробни рад 5 дана. Трајање конкурса: 30.06.2018. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или да контактирају послодавца путем телефона. Лице за контакт: Ђурђа Вељовић.

„МАЕСТРО СОКО“ DOO

Сокобања, Светог Саве 4
тел. 063/231-751
e-mail: jateksbgd@gmail.com

Мушко - женски фризер

УСЛОВИ: III, IV степен стручне спреме траженог образовног профила; радно искуство 12 месеци. Обезбеђен превоз, обезбеђен смештај. Трајање конкурса: до попуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем и-мејла или телефоном. Лице за контакт Жељко Баршић.



Подршка
запошљавању
особа са
инвалидитетом

„TREND-TEX“**DOO ПРИЈЕПОЉЕ**

Пријеполје, Трг Димитрија Туцовића 7
тел. 033/340-110, 063/42-80-47
e-mail: suanita.c@trend-tex.com

**Пројект менаџер
на одређено време 3 месеца (могућност
запослења на неодређено време)
2 извршиоца**

Опис посла: прима наруџбенице (радне налоге) од купаца; директно комуницира са купцима/добављачима; врши разјашњавање/усаглашавање захтева купца по радним налозима; евидентира радне налоге и врши обраду стања радних налога; проверава и усаглашава комплетност радних налога са магационерима; шаље извештај о комплетности радних налога купцу; прави планове производње по радним јединицама и кооперантима; ради и доставља техничко/технолошку документацију за процес производње; прати производњу и води рачуна о реализацији плана; води евиденцију свих неусаглашености добијених од стране купаца (рекламације, примедбе, сугестије); прави извештај о неусаглашености тканине, репроматеријала и слично, шаље рекламације добављачима и учествује у решавању рекламација од стране купаца; врши набавку канцеларијског и другог потрошног материјала; евидентира и плаћа доспеле рачуне/обавезе; обрачунава исплате зарада, накнада и осталих личних примања; прави статистичке извештаје; води рачуна о безбедности и здрављу на раду при обављању послова; води рачуна о заштити животне средине; примењује и води рачуна о примени докумената, QMS, система управљања квалитетом; обавља и друге послове по налогу и упутствима непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: VII, VI степен стручне спреме; област економије и менаџмента и факултет организационих наука; радно искуство: небитно; рад на рачунару - виши ниво - MS Office пакет, Интернет; немачки језик - виши ниво. Обезбеђен смештај и превоз од смештаја до посла. Трајање конкурса: до попуне. Пријаве слати и-мејлом, за евентуалне додатне информације јавити се на телефон послодавца, лице за контакт: Суанита Челебић.

СТРС „ДАР-Т“

11000 Београд, Дарвинова 19а
тел. 069/677-113

**Пословођа радње за продају,
сервисирање и откуп акумулатора**

УСЛОВИ: III-IV степен стручне спреме; продавац/сервисер акумулатора; пробни рад од 2 месеца подразумева обуку; знање рада на рачунару; рад на фискалној каси; рад у трговини; возачка дозвола Б категорије. Заинтересовани кандидати пријаве са биографијом могу да пошаљу на e-mail: office@dar-t.rs. Конкурс остаје отворен до попуне радног места.

„БЕОТЕЛЕПРОМ“ DOO

11000 Београд, Кумодрашка 257
тел. 069/771-008

**Израда коверата и одржавање
машина
4 извршиоца**

УСЛОВИ: III, IV или VI степен стручне спреме; машиниста на изради коверата и одржавању машина; штеловање ковертних машина на одређени формат, оператер на истим машинама, одржавање машина; пробни рад 1 месец; обука за стицање знања и вештина обезбеђена; спремност за тимски рад и усавршавање у струци; обавезно 3 године радног искуства на пословима машинске струке.

**Контрола и паковање коверата на
машинама за производњу коверата
5 извршилаца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; радник на машинама за израду коверата; без обзира на радно искуство; пробни рад 1 месец; обука за стицање знања и вештина обезбеђена; спремност за тимски рад и усавршавање у струци. Кандидати пријаву са кратком биографијом могу да пошаљу на e-mail: proizvodnja@beoteleprom.rs или да се јаве на контакт телефон 069/771-044. Конкурс остаје отворен до попуне радног места.

CONAAI DOO

11000 Београд, Вишњићка 15
тел. 011/2084-844

Припрема за штампу

УСЛОВИ: средња стручна спрема, познавање рада на рачунару (Корел и Фотосhop), познавање рада на дигиталној машини за штампу, са искуством. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања.

**Менаџер продаје
2 извршиоца**

УСЛОВИ: висока или средња стручна спрема, са искуством. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања.

ЕЛС Д.О.О.

Београд
тел. 011/3290-929 лок. 109 или 110
064/85-84-82
e-mail: hr@elssec

**Службеник обезбеђења
за рад у Крагујевцу
5 извршилаца**

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, без обзира на занимање; пожељно радно искуство у обављању послова обезбеђења, али није пресудно; положен испит и поседовање лиценце из противпожарне заштите и пожељно, али не и неопходно поседовање лиценце за обављање послова службеника обезбеђења; уверење за руковање оружјем; положен стручни испит ППЗ. Пожељно је да се лице налази дуже од 6 месеци на евиденцији НСЗ. Уз пријаву послати уверење из МУП-а и суда и уверење из Националне службе за запошљавање. Кандидати своју радну биографију могу доставити на e-mail: hr@elssec, путем поште на адресу послодавца: Булевар деспота Стефана 115, 11000 Београд или позвати на контакт телефоне: 011/3290-929 лок. 109 или 110 и на 064/85-84-82, најкасније до 29.06.2018.

МК-STYLING**ФРИЗЕРСКО-КОЗМЕТИЧКИ САЛОН**

21000 Нови Сад, Народног фронта 2
тел.063/527-324

Фризер

УСЛОВИ: IV, III, II, I степен стручне спреме. Рад у сменама. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 24.06.2018.

“CITYSCOPE ENTERPRISES” DOO

Београд - Стари град, Риге од Фере 16
тел. 062/603-688

**Комерцијалиста на терену
10 извршилаца**

УСЛОВИ: комерцијалиста на терену (продаја од врата до врата), услуге Орион Телекома; VII/1, VI/2, V, IV, III, II, I степен стручне спреме; рад ван радног односа - уговор о делу. Место рада: Нови Сад. Радно искуство небитно. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 28.07.2018.

“PC PANEX” DOO

21000 Нови Сад, Сентандрејски пут 1476
тел. 060/0503-386

**Сервис и поправка виљушкар
и радних машина**

УСЛОВИ: IV степен, сервисни ауто-механичар или III степен – ауто-механичар; возачка дозвола Б категорије, пробни рад 1 месец; радно искуство на поправци виљушкар и радних машина. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву 29.06.2018.



Национална служба
за запошљавање

HAIR СТУДИО „ЖЕЉАНА“

21000 Нови Сад
Булевар патријарха Павла 105
тел. 061/266-2292

Мушки и женски фризер

УСЛОВИ: VI/1, VI/2, V/1, V, IV, III, II, I степен стручне спреме; радно искуство 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени телефон од 8 до 18 часова. Рок за пријаву до 29.06.2018.

„МУЛТИТЕСТ“ ДОО

21220 Бечеј, Тополски пут 65
e-mail: biljana.petrovic@multi-test.rs

**Комерцијалиста - sales manager
пробни рад 6 месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме; комуникативност, познавање енглеског језика је обавезно, основна информатичка обука, способност за решавање проблема као и за рад под притиском, возачка дозвола Б категорије. CV са фотографијом и наведеним очекивањима у вези са финансијским аспектом посла слати на горенаведену мејл-адресу.

ТРГОВИНСКА РАДЊА**„КРАЈИНА ДРВО НС“**

21203 Ветерник, Омладинска 7
тел. 069/3005-765

Радник**на грађевинском стоваришту**

УСЛОВИ: IV, III, II, I степен стручне спреме, возачка дозвола Б категорије, Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 15.06.2018.

„ФАБРИКА 2015“ ДОО, НОВИ САД

21207 Лединци, Самарски пут 31
тел. 063/7323-063
e-mail: kontakt@fabrika.rs

Столар**3 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, столар за монтажу, оправке и одржавање, теренски рад, обезбеђен превоз. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву: 12.06.2018.



Пословни центри НСЗ

**ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ
ЗА МАЛИ БИЗНИС**

БРАЋА ДРИНИЋ

21000 Нови Сад, Бранка Ћопића 203
тел. 021/6398-488

**Физички радници - утовар истовар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV, III, II или I степен стручне спреме, пробни рад 1 месец. Јављање кандидата на горенаведени телефон. Рок за пријаву до 30.06.2018.

ERG DOO

Шимановци - Пећинци, Радничка 11
тел. 011/220-6677
e-mail: tatjana.ivosevic@voxelectronics.com

**Магазински радник у
високопалетном складишту
на одређено време 6 месеци
6 извршилаца**

Опис посла: магазински послови у високорегалном складишту у Шимановцима.

УСЛОВИ: средња школа III, IV степен стручне спреме; магационер; радно искуство небитно, приоритет имају кандидати са лиценцом за виљушкар и практичним искуством на сличним пословима уз коришћење виљушкара; возачка дозвола са Б категоријом и завршена обука и лиценца за руковање виљушкарком. Рад у сменама (I и II смена), радним даном ради се 7 часова, а суботом 5 часова. Обезбеђен је превоз.

Возач**на одређено време 6 месеци**

Опис посла: обављање превоза, комбијем и камионима.

УСЛОВИ: возач, са Б и Ц категоријом; КВ; III, IV, V степен стручне спреме; возач друмског возила, возач теретног моторног возила; техничар друмског саобраћаја - специјалиста; радно искуство на сличним пословима од минимум 24 месеца. Обезбеђен је превоз. Доставити доказ о радном искуству као возач са Б и Ц категоријом.

ОСТАЛО: Контакт са послодавцем: мејлом, достављање радних биографија на увид на имејл адресу: HR_team@voxelectronics.com, лице за контакт: Татјана Челебић.

UR PIZZERIA „YACHTING“

24412 Палић, Обала Лајоша Вермеша бб

Конобар**Шанкер****Кувар**

УСЛОВИ: без обзира на врсту и степен стручне спреме. Заинтересовани кандидати могу звати на контакт телефон: 063/514-129. Рок за пријаву је 29.06.2018. године.

MONA HOTEL MANAGEMENT DOO**ХОТЕЛ „ЗЛАТИБОР МОНА“**

31315 Златибор, Миладина Пећинара 26
тел. 031/841-021

Конобар**4 извршиоца**

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика, добре комуникационе вештине.

Кувар**2 извршиоца**

УСЛОВИ: III или IV степен стручне спреме, потребно радно искуство на пословима куvara.

Собраица**2 извршиоца**

УСЛОВИ: I, II, III или IV степен стручне спреме.

Велнес терапеут

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, физиотерапеут, познавање рада на рачунару, знање енглеског језика.

ОСТАЛО: Радне биографије слати на e-mail: ресерција@monazlatibor.com. Конкурс је отворен до 15. јуна 2018. године.

МУП РС ОДМАРАЛИШТЕ**“НАРЦИС” ЗЛАТИБОР**

Београд, Булевар др Зорана Ћинђића 104
тел. 064/8924395

Конобар**на одређено време од 4 месеца, за рад на
Златибору
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме било ког образовног профила, радно искуство од 6 месеци

Кувар**на одређено време од 4 месеца, за рад
на Златибору
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме, у занимању куvara, радно искуство 6 месеци.

Помоћни радник у кухињи**на одређено време од 4 месеца, за рад
на Златибору
2 извршиоца**

УСЛОВИ: I - II степен стручне спреме, радно искуство од 6 месеци.

ОСТАЛО: Конкурс је отворен до 30.06.2018. године.

„ЗЛАТИБОРАЦ“ ДОО

Београд, Мојковачка 58
тел. 031/3834-333

**Оператер на паковању
за рад у Мачкату, на привремено и
повременим пословима
5 извршилаца**

УСЛОВИ: I - IV степен стручне спреме, без обзира на образовни профил. Достављање радних биографија на увид на e-mail: marija.nedeljkovic@zlatiborac.rs, лице за контакт: Марија Недељковић. Конкурс је отворен до попуње.

„КНЕЗ ПЕТРОЛ“ ДОО

Батајница, Царице Јелене 28
тел. 064/859-3152
e-mail: knezpetrol.zlatibor@gmail.com

Трговац/касир**у продавници на пумпи у Мачкату, на
одређено време**

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме. Конкурс је отворен до 15.06.2018. године. Лице за контакт: Зоран Шкодрић.



Посао се не чека, посао се тражи

 Медицина
ДОМ ЗДРАВЉА МЛАДЕНОВАЦ

11400 Младеновац, Краљице Марије 15

Доктор медицине - специјалиста у дијагностичкој делатности

Опис посла: ради послове своје специјалности у ОЈ Дома здравља према распореду непосредног руководиоца тима, учествује у едукацији кадрова, води евиденцију о спроведеним интервенцијама и обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца. За свој рад одговоран је начелнику службе за радиолошку дијагностику.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, VII/1 стручне спреме; завршена специјализација из радиологије; поседовање лиценце за рад; познавање рада на рачунару. Кандидати достављају: пријаву на оглас са кратком биографијом, диплому медицинског факултета у оригиналу или овереној фотокопији, доказ о завршеној специјализацији, оригинал или оверену фотокопију уверења о положајем стручном испиту - решење о лиценци издато од Лекарске коморе Србије.

Доктор медицине - специјалиста оториноларинголог

Опис посла: обавља послове своје специјалности у ОЈ Дома здравља према распореду, учествује у тимском раду према распореду непосредног руководиоца, учествује у едукацији кадрова, ради на здравственом просвећивању кроз учествовање у раду екипе за претходне, периодичне, систематске и циљне прегледе, води здравствену и другу евиденцију у вези са пружањем здравствене заштите, води евиденцију о свом раду. Обавља и друге послове по налогу руководиоца. За свој рад одговоран је начелнику Службе за специјалистичко-консултативну делатност.

УСЛОВИ: завршен медицински факултет; завршена специјализација из ОРЛ; положен стручни испит: лиценца за рад; познавање рада на рачунару. Кандидати достављају: пријаву на оглас са кратком биографијом, диплому медицинског факултета у оригиналу или овереној фотокопији, доказ о положеном стручном испиту, лиценцу за рад издату од Лекарске коморе Србије.

ОСТАЛО: Пријаве се достављају у затвореним ковертама, са назнаком „Пријава на оглас - не отварати”, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови”, на горенаведеној адреси. Неблаговремене пријаве се неће разматрати.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЊАЖЕВАЦ

19350 Књажевац, 4. јули 2

Дипломирани економиста или мастер економиста пробни рад од 3 месеца

Опис послова: обавља послове за које је оспособљен; припрема податке и пружа подршку у изради финансијских и планова јавних набавки, израђује процедуре за финансијско управљање и контролу, прати стање, спроводи стручне анализе, испитује информације и анализира акте, припрема извештаје о финансијским и рачуноводственим питањима из области и делокруга рада, прикупља и обрађује податке за израду извештаја финансијских прегледа и анализа; припрема податке за израду општих и појединачних аката; припрема и врши обраду документације за плаћање по различитим основама; врши плаћања по основу документације, прати преузимање обавеза, за реализацију расхода; врши рачуноводствене послове из области рада; припрема и обрађује документацију за евидентирање насталих пословних промена; прати вођење и води помоћне књиге и помоћне евиденције и усаглашава помоћне књиге са главном књигом; усаглашава стања имовине и обавеза у књиговодственој евиденцији са стварним стањем; прати усаглашења потраживања и обавеза; прати чување и архивирање финансијских извештаја, дневника и главне књиге; прати правне прописе из области економско-финансијског пословања и јавних набавки; сачињава месечне извештаје; саставља финансијске информације, обавештења и економске анализе за пословну структуру и надлежне институције, стара се о правилном фактурисању у свим организационим јединицама здравствене установе; обавља и друге послове по налогу шефа одељења, начелника службе и помоћника директора за немедицинска питања; за свој рад непосредно је одговоран/на начелнику одељења за економско-финансијске послове.

УСЛОВИ: услови за заснивање радног односа су општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС” бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017 - УС) и посебним прописима везаним за јавне службе из области здравствене заштите: завршено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно специјалистичким струковним или мастер студијама, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; потпуна психичка и физичка способност за обављање послова и радних задатака; искуство у струци (подразумева ангажовање на економско-финансијским пословима у здравственим установама из плана мреже здравствених установа). Критеријуми за избор кандидата су: 1. просечна оцена током студија - максимално 20 бодова; 2. дужина чекања на запослење код НС - максимално 10 бодова; 3. искуство у струци (подразумева ангажовање на економско-финансијским пословима у здравственим установама из Плана мреже здравствених установа) - максимално 30 бодова; 4. оцена на разговору - максимално 40 бодова. Кандидати подносе (у оригиналу): 1. потпуну личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, имејл адресом и изјавом да се против њих не води кривични поступак. У овереној фотокопији следећа документа (овера фотокопије не сме бити старија од 6 месеци): 1. диплому/ уверење о завршеном високом образовању на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно специјалистичким струковним или мастер студијама, по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; 2. извод из матичне књиге рођења; 3. извод из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме); 4. уверење о држављанству; 5. фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована); 6. фотокопију радне књижице; 7. фотокопију уговора као доказ искуства у струци (подразумева ангажовање на економско-финансијским пословима у здравственим установама из плана мреже здравствених установа); 8. потврду Националне службе за запошљавање као доказ дужине чекања на запослење. Кандидат који одлуком директора буде изабран за пријем у радни однос на неодређено време, пре потписивања уговора о раду биће дужан да достави у року од 15 дана: лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос, уверење да кандидат није осуђиван (издаје МУП), не старије од 6 месеци, уверење да се против кандидата не води истрага и кривични поступак (издаје суд) не старије од 6 месеци. Уколико изабрани кандидат не достави горенаведене документе у захтеваном року, са њим се неће зановати радни однос. Решењем директора биће формирана оmissија која ће на основу увида у приспелу документацију пријављених кандидата, исте рангирати на основу критеријума из тачке III (подтачка 1 до 3), ове одлуке, а примењујући пропорционалну методу бодовања где ће кандидат који има најбоље показатеље - параметре остварити максималан број бодова, а сви остали пропорционално мање бодова у односу на кандидата са највише бодова. После спроведеног бодовања од стране комисије, првих пет кандидата са највише бодова биће позвани на разговор са директором установе, којом приликом ће писмено одговорати на стручна питања из области економско-финансијског пословања и имати могућност да се лично представе. О разговору са кандидатима обавезно се сачињава записник. Коначну одлуку о избору кандидата који ће бити примљен у радни однос доноси директор на основу извештаја Комисије и оцене - бодовања које кандидат добије на разговору. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима руке и податке обрађује Одељење за опште правне и кадровске послове Здравственог центра Књажевац. Оглас се објављује код Националне службе за запошљавање, на веб-страници Министарства здравља РС (www.zdravlje.gov.rs) и огласној табли Здравственог центра Књажевац. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у листу „Послови” Националне службе за запошљавање. Неблаговремене, непотпуне и непотписане пријаве, као и пријаве са непотпуним и неоговарајућом документацијом, неће се разматрати. Рок у коме кандидат мора бити обавештен о избору не може бити дужи од 30 дана од дана исте рока за пријаву кандидата. Приложена конкурсна документација неће се враћати кандидатима. Пријаве на оглас могу се поднети лично или послати препорученом поштом на адресу Здравственог центра Књажевац, 4. јули 2, 19350 Књажевац (Одељење за опште правне и кадровске послове Здравственог центра Књажевац), са назнаком „Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место _____ (навести назив радног места)”.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ „ОЗРЕН“18230 Сокобања, Насеље Озрен 66
тел. 018/830-927**Спремач/спремачица у просторијама у којима се пружају здравствене услуге, на одређено време од 6 месеци због повећаног обима посла 3 извршиоца**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, НК радник. Као доказе о испуњености ових услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом и оверену фотокопију сведочанства о завршеној основној школи. Пријаве кандидата које не садрже тражену документацију сматраће се непотпуним и неће бити разматране. Пријаве које пристигну по истеку овог рока сматраће се неблаговременим и неће бити разматране. Пријаве на оглас достављати у затвореним ковертама путем поште на адресу Специјална болница за плућне болести „Озрен“ Сокобања, Насеље Озрен 66, 18230 Сокобања, уз напомену „Пријава на оглас за спремача” или лично у просторијама болнице.

ЗУ „НАРОДНИ ФРОНТ“11000 Београд, Краљице Наталије 66
тел. 061/6631-521**Дипломирани фармацеут на одређено време 6 месеци 2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани фармацеут, положен стручни испит, лиценца, рад на рачунару, енглески језик - почетни ниво, радно искуство 6 месеци. Кандидати треба да пошаљу CV на e-mail: apotekanarodnifront@gmail.com. Рок за пријављивање је 26.05.2018. године.

ОПШТА БОЛНИЦА**“СВЕТИ ЛУКА”**11300 Смедерево, Кнез Михаилова 51
тел. 026/240-725**Медицинска сестра - техничар на одређено време од 3 месеца, због повећаног обима посла, за рад у ОЈ специјалистичко консултативни прегледи****Медицинска сестра - техничар на одређено време од 3 месеца, због повећаног обима посла, за рад у ОЈ збрињавање хитних стања**

УСЛОВИ: средња стручна спрема општи смер, положен стручни испит. Као доказе о испуњености услова, кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом, оверену фотокопију дипломе о завршеном IV степену стручне спреме, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, лиценцу или решење о упису у комору, ако поседује радно искуство, потребно је доставити радне карактеристике од претходног послодавца. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа. Пријаве достављати у затвореним ковертама писарници Об „Свети Лука” Смедерево или путем поште на горенаведену адресу, са напоменом “Пријава на оглас” и навођењем радног места за које се конкурише. Уколико кандидат има имејл адресу, потребно је исту назначити ради обавештавања о резултату конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. За ближе информације можете се обратити на телефон: 026/240-725.

КЛИНИКА ЗА НЕУРОЛОГИЈУ И ПСИХИЈАТРИЈУ ЗА ДЕЦУ И ОМЛАДИНУ

11000 Београд, Др Суботића ба

Медицинска сестра - техничар на одређено време до повратка одсутног запосленог

УСЛОВИ: средња медицинска школа - општи или медијатријски смер; положен стручни испит; да поседује лиценцу издату од надлежне коморе, односно решење о упису у именик надлежне коморе; радно искуство 6 месеци. Кандидати су дужни да уз пријаву на оглас приложе: кратку биографију (Curriculum Vitae) са адресом, контакт

телефоном и e-mail адресом и следећу документацију у неоввереним фотокопијама: диплому о завршеној средњој медицинској школи општег или педијатријског смера; уверење (потврду) о положеном стручном испиту; лиценцу издату од надлежне коморе, односно решење о упису у именик надлежне коморе; уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (са холограмом); уверење да кандидат није осуђиван (не старије од 6 месеци) или потврду да је поднет захтев за издавање уверења; уверење да се против кандидата не води кривични поступак и да није подигнута оптужница нити да је покренута истрага (не старије од 6 месеци) или потврда да је поднет захтев за издавање уверења. Изабрани кандидат је дужан да, пре заснивања радног односа на одређено време, приложи горенаведену документацију у овереним фотокопијама, осим уверења да кандидат није осуђиван и уверења да се против кандидата не води кривични поступак и да није подигнута оптужница нити да је покренута истрага, који се могу доставити у оригиналу или овереној фотокопији. Пре заснивања радног односа на одређено време, изабрани кандидат је дужан да достави доказ о извршеном здравственом прегледу у складу са прописима, у оригиналу или овереној фотокопији. Пријаве слати на наведену адресу клинике, са назнаком: „За оглас за пријем у радни однос медицинске сестре - техничар на одређено време, до повратка одсутног запосленог“ или лично доставити у Одељење за опште, правне, кадровске и техничке послове Клинике. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Кандидати који испуњавају услове огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних информација, које могу бити важне за доношење одлуке о избору кандидата. Кандидати ће о избору бити обавештени писаним путем у законском року.

ОПШТА БОЛНИЦА КРУШЕВАЦ

37000 Крушевац, Косовска 16

1) Гинеколошко-акушерска сестра/бабица у породилишту за рад на Одељењу акушерства у Служби за гинекологију и акушерство са неонатологијом, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене до истека породилског одсуства

УСЛОВИ: средња медицинска школа, гинеколошко-акушерског смера, IV степен, стручни испит, лиценца, најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

2) Медицинска сестра - техничар у интензивној нези нивоа 2 за рад у Одељењу за хируршку интензивну негу, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене до истека породилског одсуства

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, IV степен, стручни испит, лиценца, најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

3) Медицинска сестра - техничар у операционој сали за рад у Одсеку анестезије за одељење ортопедије, трауматологије, офталмологије и оториноларингологије у Служби за анестезиологију и реаниматологију при Заједничким медицинским пословима, на одређено време ради замене привремено одсутног запосленог на неплаћеном одсуству

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, IV степен, стручни испит, лиценца, најмање годину дана радног искуства у наведеном звању.

4) Медицинска сестра - техничар у амбуланти за рад у ОРЛ амбуланти за специјалистичко-консултативне прегледе у Служби за оториноларингологију, на одређено време 3 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, IV степен, стручни испит, лиценца, најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

5) Магистар фармације - медицински биохемичар за рад у Служби лабораторијске дијагностике при Заједничким медицинским пословима, на одређено време 3 месеца због повећаног обима посла

УСЛОВИ: завршен фармацаутски факултет, смер медицинска биохемија, VII/1 степен; стручни испит, лиценца, најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

6) Правни заступник за рад у Одељењу за правне, кадровске и опште послове у Служби за правне и економско-финансијске послове, на одређено време 3 месеца због повећаног обима посла

УСЛОВИ: завршен правни факултет, VII/1 степен; положен правосудни испит, најмање две године радног искуства.

Кандидати за радна места 1, 2, 3, 4 и 5 подносе: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована); фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издате на девојачко презиме); оверену фотокопију лиценце издате од надлежног органа. Поред наведеног за радно место 3 подносе и доказ о радном искуству.

Кандидати за радно место 6 подносе: молбу за пријем и биографију, са адресом, контакт телефоном; оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована); фотокопију извода из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издате на девојачко презиме); доказ о радном искуству.

ОСТАЛО: Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Изабрани кандидати пре заснивања радног односа дужни су да доставе лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Уколико изабрани кандидат не достави наведена документа у остављеном року, са њим се неће закључити уговор о раду. Оглас је објављен и на веб-сајту Министарства здравља Републике Србије. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву доставити у затвореној коверти, са назнаком „За оглас“, са називом и редним бројем радног места за које се конкурише, на горенаведену адресу.

ОПШТА БОЛНИЦА ПОЖАРЕВАЦ

12000 Пожаревац, Братства јединства 135

1) Виша струковна медицинска сестра - техничар за рад у гинекологији и акушерству у Служби за гинекологију и акушерство, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене због породилског одсуства и одсуства ради неге детата, до повратка запослене

УСЛОВИ: средња медицинска школа општег смера, IV степен, стручни испит, лиценца, најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању.

2) Виша струковна медицинска сестра - техничар за рад у гинекологији и акушерству у Служби за гинекологију и акушерство, на одређено време од 3 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом и: завршено високо медицинско образовање на студијама првог степена (основне струковне/академске студије) по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање две године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године - гинеколошко-акушерски/општи смер; положен стручни испит.

3) Виша струковна медицинска сестра - техничар за рад у операционој сали у Служби анестезије и реанимације, на одређено време од 3 месеца, због повећаног обима посла

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених законом и: завршено високо медицинско образовање на студијама првог степена (основне струковне/академске студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање две године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године - општи смер; положен стручни испит.

Опис послова за радна места под 1, 2 и 3: планира и пружа услуге процеса здравствене неге и подршке пацијентима, у складу са праксом и стандардима савремене здравствене неге, о чему води прописану медицинску документацију; обавља сложене медицинске мере код болесника у поступку неге, терапије, дијагностике и рехабилитације; примењује прописану терапију и контролише узимање лекова; врши припрему болесника и асистира лекару при интервенцијама које захтевају већу стручност и вештину; учествује у пријему болесника, визити, посматра пацијента и обавештава лекара о стању пацијента; прати опште стање пацијента, мери и евидентира виталне функције и друге показатеље; припрема простор, медицинску опрему, инструменте и материјал за рад; спроводи мере за sprečavaње интрахоспиталних инфекција; учествује у набавци потребног материјала; надгледа спровођење процеса здравствене неге, учествује у евалуирању процеса и на основу тога разматра наредне кораке у спровођењу истог; одлаже и уклања медицински отпад на прописани начин; прикупља, контролише и врши унос здравствено - статистичких извештаја; прати и врши унос показатеља квалитета здравствене заштите; учествује у спровођењу програма здравственог васпитања у школи, здравственој установи, заједници; израђује очигледна средства за здравствено-васпитни рад; прима, евидентира и дистрибуира промотивни материјал; учествује у раду саветовалишта за одвицавање од пушења; по потреби учествује у планирању индивидуалне исхране за поједине кориснике саветовалишта; спроводи активности на популарисању давалшта крви и компонената крви; асистира доктору стоматологије током спровођења стоматолошке здравствене заштите; асистира при денталним и интраоралним снимањима; асистира при орално хируршким интервенцијама; планира, организује и надзира рад стоматолошких сестара/техничара; учествује у унапређењу квалитета стоматолошке здравствене заштите; у зависности од сложености и специфичности радног места, сложености и специфичности послова, сложености процедура, нивоа ризика, контакта са пацијентом и услова рада препознају се горе наведена радна места.

ОСТАЛО: Уз пријаву, у којој је потребно навести за које радно место се пријављујете треба доставити: кратку биографију са адресом и контакт телефоном; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; извод из МК рођених - оригинал; за радна места под 1 и 2: оверену фотокопију дипломе о завршеној вишој/струковној медицинској школи - гинеколошко-акушерски општи смер; за радно место 3: фотокопију дипломе о завршеној вишој/струковној медицинској школи - општи смер. Кандидати који су радили у струци дужни су да доставе и оверену фотокопију лиценце. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће разматрати. Пријаву са документацијом доставити у горенаведену адресу.

ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ МАЈКЕ И ДЕТЕТА СРБИЈЕ “Др ВУКАН ЧУПИЋ”

11070 Нови Београд, Радоја Дакића 6-8 тел. 011/310-81-08

Лекар специјалиста радиологије или лекар на завршној години специјализације из радиологије у Служби за радиолошку дијагностику у Педијатријској клиници

УСЛОВИ: медицински факултет, специјалиста радиологије или лекар на завршној години специјализације из радиологије, просечна оцена у току студија већа од 8, активно знање енглеског или неког другог светског језика, пробни рад 3 месеца. Уз пријаву поднети: кратку пословну биографију, фотокопију дипломе о стеченом образовању за доктора медицине и о завршеној специјализацији из радиологије, односно доказ да је кандидат на завршној години специјализације из радиологије, фотокопију уверења о положеном стручном испиту, фотокопију лиценце за рад или решење о упису у комору, адекватне препоруке ментора и наставника одговарајуће специјализације. Предност имају кандидати који имају радно искуство у здравственим установама терцијарног нивоа дечије здравствене заштите. Пријаве и доказе о испуњевању услова кандидати могу предати лично Архиви Института или послати поштом на наведену адресу, са назнаком “За конкурс за лекаре”. Кандидат који буде

изабран за пријем у радни однос пре склапање уговора о раду доставља доказ о општој здравственој способности и оверене фотокопије: дипломе медицинског факултета, уверења о положеном стручном испиту, дипломе о положеном специјалистичком испиту (за специјалисту), лиценце или решења о упису у именик у Лекарску комору Србије, као и фотокопију одјаве на претходно осигурање - МА орасца, фотокопију личне карте и радну књижицу уколико је поседује (због израчунавања стажа и минулог рада).

ЗУ АПОТЕКА "ПРИМА ЛЕК"

37260 Варварин, Слободе 29

Дипломирани фармацеут

УСЛОВИ: дипломирани фармацеут; положен стручни испит; познавање рада на рачунару; познавање енглеског језика; радно искуство 12 месеци. Пријаве са потребним доказима о испуњености услова конкурса доставити на наведену адресу. Рок за пријављивање је 30 дана од дана објављивања конкурса.

ДОМ ЗДРАВЉА

36300 Нови Пазар, Генерала Живковића 1

Медицинска сестра - техничар за рад у Служби хитне медицинске помоћи са санитарским транспортом ДЗ, на одређено време ради замене привремено одсутне запослене, до повратка са породичног боловања и одсуства са рада са ради неге детета

УСЛОВИ: стечено средње образовање, завршена медицинска школа, положен стручни испит, поседовање лиценце или решења о упису у комору. Као доказе о испуњености услова кандидати су дужни да доставе: пријаву на конкурс са кратком биографијом, бројем телефона и адресом; оверену фотокопију дипломе; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију лиценце или решења о упису у комору. Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове на које се прима. Уз пријаву на конкурс кандидати прилажу доказе о испуњености услова у оригинали или у овереном препису: уверење о држављанству, доказ да се против кандидата не води истрага и кривични поступак. Рок за подношење пријава на конкурс је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

ДОМ ЗДРАВЉА КУЧЕВО

12240 Кучево, Жике Поповића 48

Доктор медицине на одређено време због повећаног обима посла

Доктор медицине на одређено време до повратка раднице са породичног боловања

УСЛОВИ: Поред општих услова за заснивање радног односа утврђених законом, кандидат мора испуњавати и следеће услове: VIII/1 степен стручне спреме - доктор медицине, положен стручни испит за звање доктора медицине и поседовање лиценце или решења о упису у комору. Потребна документација: пријава на конкурс са биографијом, оверена фотокопија дипломе о завршеној школи, оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту, оверена фотокопија лиценце или решења о упису у комору, извод из матичне књиге рођених (фотокопија која не може бити старија од 6 месеци), уверење о држављанству (фотокопија не старија од 6 месеци), уверење из суда (не старије од 6 месеци). Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву са биографијом и потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са називом: „Пријава на оглас за радно место _____ редни број _____“.

САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

ДОМ ЗДРАВЉА

ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

12300 Петровац на Млави, Моравска 2

Доктор медицине на одређено време због замене запосленог који је на боловању

Опис посла: превенира, дијагностикује и лечи болести, повреде и друге физичке и менталне поремећаје коришћењем специјализованих метода и техника, кроз примену принципа и процедура савремене медицине, о чему води прописану медицинску документацију; организује и спроводи мере на очувању и унапређењу здравља појединца и породице, ради на откривању и сузбијању фактора ризика за настанак болести, прати здравствено стање становништва на свом подручју и осигурава податке за потребе здравствене статистике, утврђује ризике за здравље, предлаже и спроводи мере за њихово отклањање, спроводи здравствено-васпитне активности и остварује сарадњу са кључним појединцима и организацијама у заједници; ради у превентивним саветовалиштима; организује и спроводи прописане систематске, циљане и скрининг прегледе; организује и спроводи мере на очувању и унапређењу здравља појединца и породице, ради на откривању и сузбијању фактора ризика за настанак болести, обавља прегледе и дијагностику, одређује начин и врсту лечења, прати ток лечења и усклађује мишљење и предлоге за наставак лечења осигураног лица, указује хитно-специјалистичку помоћ, упућује осигурано лице на амбулантно-специјалистичке прегледе у установи или на секундарни и терцијарни ниво, одређује врсту и дужину кућног лечења и прати његово спровођење, прописује лекове и медицинска средства, као и одређене врсте медицинско-техничких помагала, сарађује са поливалентном патронажном службом, спроводи здравствену заштиту из области менталног здравља, учествује у изradi и евалуацији плана рада у својој служби, води прописану медицинску документацију и евиденцију, одређује дужину привремене спречености за рад због болести или повреде осигураника, шаље на процену здравственог стања осигураног лица и упућује осигурано лице на оцену радне способности, по потреби иде у кућне посете.

УСЛОВИ: високо образовање: на интегрисаним академским студијама, по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање пет година, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, стручни испит; лиценца ако је поседује; најмање шест месеци радног искуства у звању доктора медицине; рад на рачунару. Уз пријаву поднети краћу биографију са адресом и контакт телефоном, оверену копију дипломе медицинског факултета или уверења о завршеном медицинском факултету, оверену копију уверења о положеном стручном испиту, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству, оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених. Оригинали или оверене фотокопије уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених не смеју бити старији од 6 месеци.

Медицински техничар на одређено време због замене запосленог који је на боловању

Опис посла: врши интервенције по налогу доктора медицине у установи и на терену, по налогу доктор медицине прати пацијента до болнице и обавезно се налази поред пацијента којем по потреби указује помоћ и негу, води медицинску евиденцију и документацију, спроводи континуирани процес статистичког извештавања, обавља и друге послове по налогу главног техничара службе, ДЗ и директора, врши пријем и основну обраду болесника, учествује у дијагностици (ЕКГ, одређивање ШУК и др.), даје прописану терапију, води медицинску евиденцију и документацију, спроводи континуирани процес статистичког извештавања, по потреби иде у кућне посете, врши пријем и издавање лекова и санитарског материјала по одобреним потребницама, води све потребне евиденције о лековима и санитарском потрошном материјалу за ДЗ, сарађује са лицем за јавне набавке у вези са јавним набавкама лекова и санитарског потрошног материјала.

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа, положен стручни испит, лиценца уколико је кандидат поседује; радно искуство није потребно; рад на рачунару, поседовање возачке дозволе Б категорије. Уз пријаву поднети: краћу биографију са адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, односно оверену фотокопију дипломе о завршеној вишој медицинској школи, оверену копију уверења о положеном стручном испиту, оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству, оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, фотокопију возачке дозволе. Оригинали или оверене фотокопије уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених не смеју бити старији од 6 месеци. Кандидати су

дужни да приложе и потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење.

ОСТАЛО: Пријаве слати у затвореним ковертама на горенаведену адресу или доставити лично у Правну службу ДЗ Петровац на Млави, са називом „За оглас - за пријем у радни однос“. Непотпуне, неблаговремене и преурањене пријаве неће се узети у разматрање. Трајање конкурса: 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ДОМ ЗДРАВЉА

„Др ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“

22300 Стара Пазова
Владимира Хурбана 2
тел. 022/310-174

Доктор медицине - избрани лекар за одрасле

у Служби за здравствену заштиту одраслих становника са кућним лечењем, на одређено време од 3 месеца, због повећаног обима посла 2 извршиоца

Опис послова: организује и спроводи мере на очувању и унапређењу здравља, раном откривању болести, благовременом лечењу и рехабилитацији корисника здравствене заштите, врши дијагностику и благовремено лечење пацијената, спроводи превентивне мере предвиђене планом рада своје службе, пружа хитну медицинску помоћ, ради на здравственом васпитању, кућном лечењу и палијативном збрињавању, прописује лекове и медицинска средства, упућује пацијенте на помоћне дијагностичке прегледе, а по потреби и на консултативне прегледе код лекара специјалисте, упућује пацијента на потребне комисијске прегледе, по потреби даје налоге за посету патронажне сестре и превоз болесника по медицинским индикацијама, одговара за стручни рад чланова своје екипе, уноси податке у здравствени картон и води потребну медицинску документацију, обавља и друге послове изабраног лекара у складу са важећом законском регулативом, обавља и друге послове у домену своје стручне спреме по налогу непосредног руководиоца, односно директора.

УСЛОВИ: Општи и посебни услови за обављање послова: VII/1 степен стручне спреме, завршен медицински факултет и положен стручни испит; лиценца за рад; општа здравствена способност; познавање рада на рачунару; поред радног искуства стеченог при обављању обавезног приправничког стажа, није неопходно радно искуство након положеног стручног испита. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, оверену фотокопију лиценце (уколико има радно искуство), потврду о радном искуству након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (уколико има радно искуство), кратку биографију. Средства за запошљавање обезбеђена су у Финансијском плану ДЗ „Др Јован Јовановић Змај“ Стара Пазова, у складу са Кадровским планом ДЗ за 2018. годину.

Стоматолошка сестра у амбулантној у Служби стоматолошке здравствене заштите - Одељења за превентивну и дечију стоматологију, на одређено време од 3 месеца, због повећаног обима посла

Опис послова: врши пријем и тријажу пацијената, асистира стоматологу при извођењу стоматолошких интервенција, спроводи здравствено-васпитни рад у области стоматологије, у складу са налогом стоматолога користи потребне медицинске апарате и стара се о исправности истих, врши стерилизацију инструмената, води медицинску евиденцију и документацију, израђује зубно-протетичка помагала по писменом налогу и под непосредном стручном контролом стоматолога, води евиденцију готових радова и води евиденцију о утрошку материјала, саставља периодичне статистичке извештаје, врши наплату партиципације и наплату здравствених услуга које се не пружају на терет средстава обавезног здравственог осигурања, обавља и друге послове у домену своје стручне спреме по налогу непосредног руководиоца, односно директора.

УСЛОВИ: Општи и посебни услови за обављање послова: VI степен стручне спреме, струковна (виша медицинска школа) стоматолошког смера и положен стручни испит или IV степен стручне спреме, средња медицинска школа (стоматолошког смера) и положен стручни испит; лиценца за рад; здравствена способност за рад на радним местим са повећаним ризиком према Акту о процени ризика; познавање рада на рачунару. Кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију завршене више медицинске школе или средње медицинске школе, смер стоматологије, оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту; потврду о радном искуству

након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите (уколико има радно искуство); кратку биографију; оверену фотокопију лиценце (уколико поседује радно искуство).

ОСТАЛО: Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ и на сајту Министарства здравља. Пријаве се подносе на адресу: Дом здравља „Др Јован Јовановић Змај“, Стара Пазова, Владимира Хурбана 2.

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА

ДОМ ЗДРАВЉА УБ

14210 УБ, Добросава Симића 1
тел. 014/411-644

Оглас објављен 30.05.2018. године у публикацији „Послови“ поништава се у целости.

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА

АПOTEKA „ЛОРА“

Београд, Антифашистичке борбе 21 г
тел. 011/2607-133
e-mail: apoteka.lora@gmail.com

Фармацеутски техничар

место рада: Гуча, општина Лучани, на одређено време 3 месеца

УСЛОВИ: стручни испит/лиценца, знање енглеског - виши ниво, рад на рачунару, потребно је радно искуство од минимум 12 месеци. Рад у сменама, пробни рад. Рок трајања конкурса: до попуне. Кандидати се могу јавити послодавцу на горенаведени телефон особи за контакт или могу да доставе радне биографије путем имејла. Особа за контакт: Татјана Анђелић Јовановић.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ЦЕРЕБРАЛНУ ПАРАЛИЗУ И РАЗВОЈНУ НЕУРОЛОГИЈУ

11000 Београд, Сокобањска 17а
тел. 011/2667-755

Виши физиотерапеут

на одређено време по основу замене привремено одсутног радника, пробни рад од 3 месеца

УСЛОВИ: виша медицинска школа, одсек физиотерапеута, положен стручни испит; лиценца за рад.

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да доставе писану пријаву на оглас са крајом биографијом. Уз пријаву се подносе оверене фотокопије: дипломе о завршеној школи, уверење о стручном испиту; лиценца за рад, извод из матичне књиге рођених, доказ о радном искуству (уговори о раду, волонтерски уговори, потврда послодавца и сл.). Приликом заснивања радног односа кандидат је дужан да достави лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове на које се прима, потврду да се против лица не води судски поступак као и потврду о неосуђиваности. Пријаве са потребном документацијом достављају се на адресу: Специјална болница за церебралну парализу и развојну неурологију, Београд, Сокобањска 17а - Правна служба. Рок за пријављивање на конкурс је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА

„Др ЂОРЂЕ КОВАЧЕВИЋ“

11550 Лазаревац, Др Ђ. Ковачевића 27
тел. 011/8123-276

Акушерска сестра

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа - смер гинеколошко-акушерски; положен стручни испит за звање гинеколошко-акушерске сестре; поседовање важеће лиценце за рад, односно решење о упису у именик Коморе медицинских сестара и здравствених техничара Србије; место рада је Служба здравствене заштите жена са породилиштем. Кандидати уз писмену пријаву достављају: оверену копију дипломе о завршеној медицинској школи - смер гинеколошко-акушерски; оверену копију положеног стручног испита за звање гинеколошко-акушерске сестре; оверену копију важеће лиценце за рад, односно решења о упису у именик Коморе медицинских сестара и здравствених техничара Србије; биографију; копију личне карте; извод из матичне књиге рође-

них; извод из матичне књиге венчаних уколико је дошло до промене презимена; потврду о некажњивању; потврду да се не води кривични поступак и да кандидат није осуђиван; уверење о држављанству РС. Пријаве доставити лично или поштом на горенаведену адресу, са назнаком "За оглас". Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. По завршетку огласа предата документа се неће враћати кандидатима.

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА АПОТЕКА

“NEOPHARM”

Барајево, Светосавска 29 а
тел. 011/7872-180

Фармацеутски техничар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, фармацеутски техничар са радним искуством од 6 месеци и положеним стручним испитом.

ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ

ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ

ВОЈВОДИНЕ

21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 10

Медицинска сестра - техничар на Одељењу за интензивну негу и терапију у Служби за интензивну негу и терапију и неонатологију Стационара Клинике за педијатрију, на одређено време до повратка запосленог са боловања, пробни рад до 3 месеца

Медицинска сестра - техничар на Одељењу за патологију малог детета у Служби за одојче и мало дете Стационара Клинике за педијатрију, на одређено време до повратка запосленог са боловања, пробни рад до 3 месеца

Опис посла: брине се о пријему болесника, даје терапију и прати болесника на дијагностичке прегледе, узима и шаље материјал на лабораторијске анализе, ради и друге послове из свог делокруга а по налогу непосредног руководиоца, учествује у сменском раду, за свој рад одговоран је начелнику Одељења.

УСЛОВИ: Кандидати морају да испуњавају опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседују средњу стручну спрему IV степен, завршену средњу медицинску школу, смер педијатријска сестра - техничар или медицинска сестра - техничар, положен стручни испит, лиценца за рад. Уз пријаву се подносе, у оригиналу или овереној копији, следећа документа: диплома о завршеној средњој медицинској школи, уверење о положеном стручном испиту, дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик коморе; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда) не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе) не старије од 6 месеци; доказ о радном искуству уколико га кандидат поседује (оверена копија радне књижице, уговора о раду, потврда послодавца); кратку биографију (Curriculum Vitae - CV), са адресом, контакт телефоном, имејл адресом. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Приликом заснивања радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати и фотокопију личне карте, фотокопију вакциналног картона и санитарну књижицу. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство о раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања). Пријаве се предају у затвореној коверти лично или поштом на адресу Института, саознаком „Пријава на оглас за пријем две медицинске сестре - техничара на Клиници за педијатрију до повратка запослених са боловања“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

www.nsz.gov.rs

ИНСТИТУТ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ ВОЈВОДИНЕ - НОВИ САД

21000 Нови Сад, Хајдук Вељкова 10

Доктор медицине

у Служби за дијагностику и заједничке медицинске послове, пробни рад до 3 месеца

УСЛОВИ: Кандидат мора да испуњава опште услове прописане законом, као и следеће посебне услове: да поседује високу стручну спрему VIII/1 степен - завршен медицински факултет; положен стручни испит за звање доктора медицине; лиценца за рад (или упис у именик лекарске коморе). Кандидати подносе: својеручно потписану молбу за пријем и биографију са адресом, контакт телефоном и имејл адресом. Уз молбу се у оригиналу или овереној копији подносе следећа документа: диплома о завршеном медицинском факултету, уверење о положеном стручном испиту за звање доктора медицине, дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик коморе; извод из матичне књиге венчаних ако је дошло до промене презимена; уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење суда), не старије од 6 месеци; уверење да кандидат није осуђиван (уверење из полицијске управе), не старије од 6 месеци; доказ о радном искуству уколико га кандидат поседује (оверена копија радне књижице, уговора о раду, потврда послодавца); кратка биографија (Curriculum Vitae - CV), са адресом, контакт телефоном, имејл адресом. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Приликом заснивања радног односа, кандидат је дужан да достави лекарско уверење о здравственој способности за послове које ће обављати, фотокопију личне карте, доказ о имунолошком статусу и санитарну књижицу. Кандидати који испуњавају услове из огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних података који могу бити важни за одлуку о пријему (претходно искуство у раду, просечна оцена у току школовања, додатно образовање или оспособљености, дужина трајања школовања). Пријаве се предају у затвореној коверти лично или поштом на адресу Института, саознаком „Пријава на оглас за пријем једног доктора медицине на неодређено време“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ СРБИЈЕ “Др МИЛАН ЈОВАНОВИЋ БАТУТ”

11000 Београд, Др Суботића 5

Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове у Одељењу за финансијско-рачуноводствене послове Службе за правне, финансијско-рачуноводствене, техничке и помоћне послове

Опис послова и радних задатака: Припрема податке и пружа подршку у изради финансијских планова. Израђује процедуре за финансијско управљање и контролу (ФУК). Прати стање, спроводи стручне анализе, испитује информације и анализира акте и припрема извештаје о финансијским и рачуноводственим питањима из области делокруга рада. Стара се о исправности и благовремености обрачуна и уплате свих законских и уговорних обавеза и обрачуна и исплати ПДВ-а. Прикупља и обрађује податке за израду извештаја, финансијских прегледа и анализа. Припрема податке за израду општих и појединачних аката. Припрема и врши обраду документације за плаћање по различитим основама. Врши плаћање по основу документације, прати преузимање обавеза за реализацију расхода. Врши рачуноводствене послове из области рада. Припрема и обрађује документацију за евидентирање насталих пословних промена. прати вођење и води помоћне књиге и помоћне евиденције и усаглашава помоћне књиге са главном књигом; усклађује стања имовине и обавеза у књиговодственој евиденцији са стварним стањем. Прати усаглашавање потраживања и обавезе. Прати чување и архивирање финансијских извештаја, дневника и главне књиге. Обавља и друге послове из делокруга рада Одељења по налогу начелника. За свој рад одговара начелнику Службе и директору Института.

УСЛОВИ: високо образовање: на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно специјалистичким струковним студијама, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005.

године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; знање рада на рачунару; организационе способности. Пријаве и CV слати на е-mail: prjava@batut.org.rs или на горенаведену адресу са назнаком: „За конкурс - дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове“.

Виши санитарни техничар/ санитарно-еколошки инжењер у Одсеку за здравствене прегледе запослених у објектима под санитарним надзором Одељења за епидемиолошки надзор Центра за контролу и превенцију болести

Опис послова и радних задатака: врши узорковање биолошког материјала, припрема узорке, реактенте, подлоге и опрему за микробиолошка испитивања; припрема, одржава и врши контролу исправности лабораторијске опреме; одржава културе микроорганизама; изводи микробиолошке лабораторијске анализе биолошког материјала; врши надзор над управљањем, раздвајањем и дистрибуцијом инфективног медицинског отпада; врши микроскопски преглед узорака под надзором одговорне особе; спроводи активности стручног усавршавања лабораторијског особља; обавља административне послове; обавља и друге послове из делокруга рада Центра по налогу шефа Одсека и главног техничара.

УСЛОВИ: високо образовање: на струковим студијама првог степена (основне струковне студије) по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање две године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; стручни испит; лиценца; најмање шест месеци радног искуства у наведеном звању; знање рада на рачунару. Пријаве и CV слати на е-mail: veljko_milekic@batut.org.rs или на горенаведену адресу са назнаком „За конкурс - виши санитарни техничар/санитарно еколошки инжењер“.

ОСТАЛО: Само ће кандидати који уђу у ужи избор бити обавештени о резултатима. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање и на интернет страници Министарства здравља Републике Србије.

Здравство и социјална заштита

BELEKOS-TIE DOO

11000 Београд, Бокељска 7/3/12
тел. 011/400-2635

Дипломирани социјални радник на одређено време 12 месеци

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, дипломирани социјални радник, положен стручни испит, лиценца, возачка дозвола Б категорије, 3 месеца радног искуства. Кандидати треба да пошаљу CV на е-mail: office@belekos.rs. Рок за пријављивање 25.06.2018. године.

УСТАНОВА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ “MILAGRO CASA” DOO

Београд - Звездара, Мите Ружића 29а
тел. 063/788-5600

Медицинска сестра - техничар

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа, општег смера, без обзира на радно искуство. Кандидати се могу пријавити путем телефона или доставити пријаву на имејл-адресу: milagrocasa@gmail.com, контакт особа: Биљана Ивановић.

УСТАНОВА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ “VITA MEDIALIS”

Београд - Звездара, Јованке Радаковић 23
тел. 065/4566-306

Медицинска сестра - техничар 2 извршиоца

УСЛОВИ: средња медицинска школа, општег смера; без обзира на радно искуство.

Неговатељ/неговатељица 2 извршиоца

УСЛОВИ: без обзира на занимање, степен стручне спреме и радно искуство.

ОСТАЛО: Кандидати се могу пријавити путем телефона или доставити пријаву на имејл-адресу: domvitamedialis@gmail.com, контакт особа: Миња Мандрапа.

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД „21. СЕПТЕМБАР“

15314 Крупањ, Мачков камен 4
тел. 015/581-320

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајућих академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких, андрагошких и социјалних наука, односно стручни назив дипломирани социјални радник; да има најмање пет година радног искуства у струци, да није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак који га чини неподобним за вршење функције, да је држављанин РС, да поседује организаторске способности. Уз пријаву доставити: биографију, уверење о држављанству, уверење да није осуђиван и да се против њега не води кривични поступак, фотокопију дипломе, потврду о радном искуству у струци, програм рада за мандатни период на који се врши избор. Пријаве са одговарајућом документацијом слати на адресу установе. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ДОМ ЗА СТАРЕ „ПАДИНА“ ДОО

Београд, Цветанова ћуприја 111в
тел. 063/273-293

Медицинска сестра - техничар на одређено време, уз могућност заснивања сталног радног односа

УСЛОВИ: завршена медицинска школа, пожељно општег смера или без обзира на смер.

Неговатељ/неговатељица на одређено време, уз могућност заснивања сталног радног односа

УСЛОВИ: без обзира на занимање и степен стручне спреме.

ОСТАЛО: Кандидати се могу пријавити путем телефона: 063/273-293, контакт особа: Славко Данев.

SIS FAMILY DOO

11080 Земун, Аласка 44
е-mail: office@sisfamily.com

Неговатељица помоћ у кући и нега болесника 5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме у било ком занимању, познавање рада у Word-у и Excel-у, пожељно искуство од 6 месеци на траженим пословима. Кандидати своје пријаве могу слати на е-mail: office@sisfamily.com, могу се пријавити лично на адреси: Булевар Михајла Пупина 10д, локал 80, од 14.30 до 15.30 часова или на број телефона: 011/630-1991.

УСТАНОВА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ „ЈЕЛА ДОМ“ БЕОГРАД

Београд - Звездара
Михаила Булгакова 38
тел. 011/7423-663

Медицинска сестра на одређено време, уз могућност продужења уговора

УСЛОВИ: медицинска сестра, без обзира на радно искуство, положен стручни испит.

Болничар - неговатељица на одређено време, уз могућност продужења уговора

УСЛОВИ: од I до IV степена стручне спреме, без обзира на радно искуство. Обезбеђен смештај.

ОСТАЛО: Конкурс је отворен до потуне. Кандидати могу да се јаве послодавцу путем телефона. Лице за контакт: Милица Биоленчек.

ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР СУБОТИЦА

Суботица, Алеја маршала Тита 31
тел. 024/644-411
е-mail: kadrovi.gcsub@gmail.com

Медицинска сестра - техничар на одређено време 3 извршиоца

УСЛОВИ: медицинска сестра - техничар, општи смер; радно искуство: небитно; положен стручни испит. Рад у сменама, ноћни рад. Запослени ће радити у просторијама Геронтолошког центра, а по потреби и у ванинституционалној заштити. У просторијама Геронтолошког центра рад је организован сменски, уз ноћни рад. Ванинституционална заштита обезбеђена је само у првој смени (пуно радно време од понедељка до петка, а суботом 4 часа). Геронтолошки центар не обезбеђује смештај за запослене. Установа обезбеђује аутобуску карту на име путних трошкова за градске и приградске месне заједнице унутар града Суботице. Трајање конкурса: до потуне. Контакт особа: Биљана Бројиловић.

Индустрија и грађевинарство

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Београд, Краља Милутина 8

Оглашава слободна радна места за рад у Републици Хрватској

Послодавац: „CONNECTUM VOLO“ д.о.о. Загреб

Телекомуникациони монтер/ техничар место рада: Загреб, Нови Загреб 15 извршилаца

Опис посла: радно место подразумева радове на бакарној и оптичкој мрежи, зрачна и подземна мрежа.

УСЛОВИ: могу да конкуришу лица са завршеном средњом стручном спремом за телекомуникације (III или IV степен стручне спреме); возачка дозвола Б категорије; пожељно је да лица поседују основно знање рада на рачунару; потребно је да лица имају радно искуство на пословима у телекомуникационој мрежи у трајању од 12 месеци.

Врста радног односа: потписивање уговора о раду на неодређено време. Предвиђен је пробни рад у трајању од 3 месеца.

Остали услови рада: запослени је од почетка рада социјално осигуран; висина плате износи 800 евра (нето); послодавац сноси трошкове превоза од Републике Србије до Републике Хрватске; послодавац сноси трошкове приликом издавања радне дозволе и радне визе; послодавац обезбеђује смештај, као и трошкове смештаја; рад је на терену, ван просторија послодавца.

Потребна документација: радна биографија/CV (обавезно написати имејл-адресу); фотокопија пасоша (потребно је да су пасоши важећи); фотокопија дипломе завршене ССС и/или доказ о радном искуству.

Начин конкурисања: Кандидати који су евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање, потребна документа достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком „За конкурс - телекомуникациони монтер/техничар - „CONNECTUM VOLO“ д.о.о. Загреб, Република Хрватска“.

Кандидати који нису евидентирани као незапослена лица у Националној служби за запошљавање потребна документа достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, Миграциони сервисни центар, Косте Абрашевића 10, са назнаком „За конкурс - телекомуникациони монтер/техничар „CONNECTUM VOLO“ д.о.о. Загреб, Република Хрватска“.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обратe:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ,
- Позивном центру НСЗ на број 0800/300-301 (позив бесплатан),
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10
тел. 011/2416-836, 064/8107-046

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-231

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-556, 4885-549

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/33-00-47

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/41-25-31

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/30-20-70

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29
тел. 030/45-31-21, 45-31-23

Детаљне информације о условима рада кандидати ће добити на разговору са послодавцем. О месту и термину одржавања разговора биће обавештени путем телефона или имејла кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуна документација неће бити разматрана.

Рок трајања конкурса: 06. јул 2018. године.

„ФОКА“ ДОО

32300 Горњи Милановац, Крагујевачка 10

Производни инжењер

УСЛОВИ: инжењер електротехнике, машинства или ТМФ-а, VII степен стручне спреме, са или без радног искуства, знање енглеског језика ће се сматрати предношћу, познавање рада на рачунару; одговорност, способност техничког и аналитичког решавања проблема, спремност на учење.

Оператер на екструзији 2 извршиоца

УСЛОВИ: минимум средња стручна спрема, са или без радног искуства; одговорност, спремност за учење, висока радна етика.

Оператер на конфекцији 2 извршиоца

УСЛОВИ: минимум средња стручна спрема, са или без радног искуства; одговорност, спремност за учење, висока радна етика.

Оператер на уздужном резању 2 извршиоца

УСЛОВИ: минимум средња стручна спрема, са или без радног искуства; одговорност, спремност за учење, висока радна етика.

ОСТАЛО: Молимо кандидате да пријаве и CV доставе електронским путем на адресу: office@foka.rs или лично на портирницу фирме до 15.06.2018. Нудимо рад у динамичном радном окружењу и могућност сталног напредовања и усавршавања.

**ЗР ЗА ПРОИЗВОДЊУ ПРОИЗВОДА
ЗА ГРАЂЕВИНАРСТВО „БИЛАЦ“**
16210 Власотинце, Власинска 56
тел. 063/77-87-104

**Физички радник
на одређено време, радно место у
Сакулама, Опово
8 извршилаца**

УСЛОВИ: I степен стручне спреме. Обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана. Напомена: радно време је од 8 до 10 часова дневно. Трајање конкурса: до потпуне. Јављање кандидата на телефон 063/77-87-104, лице за контакт: Новица Манигода.

ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ИНЖЕЊЕРИНГ, ИЗГРАДЊУ И ОДРЖАВАЊЕ ЕНЕРГЕТСКИХ И ИНДУСТРИЈСКИХ ОБЈЕКТА „EURO-MONT-ING“

ДОО БЕОГРАД

Београд, Годоминска 35
тел. 064/6705-674, 064/6705-664
e-mail: m.agbaba@euromonting.rs

**Бравар
на одређено време, место рада:
Обреновац
50 извршилаца**

УСЛОВИ: бравар, машинбравар, III степен стручне спреме; радно искуство: небитно. Рад у сменама, радно место са повећаним ризиком, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: 31.05.2018. Кандидати могу да се обратe послодавцу на назначене бројеве телефона и имејл-адресу.

**Електрозаваривач
на одређено време, место рада:
Обреновац
10 извршилаца**

УСЛОВИ: електрозаваривач, заваривач - резач гасом, III степен стручне спреме; радно искуство: небитно. Рад у сменама, радно место са повећаним ризиком, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: 31.05.2018. Кандидати могу да се обратe послодавцу на назначене бројеве телефона и имејл-адресу.

„АНТИКОР“ ДОО

Београд, Пожешка 7

e-mail: melanijav.antikor@gmail.com
тел. 011/614-9288, 063/437-391

**Место рада: Београд, Нови Сад, Панчево, Нова
Варош. Запошљавање у Републици Србији, након
тога могуће упућивање запослених на привремени
рад у Хрватску.**

**Хидроизолатери
на одређено време
5 извршилаца**

**Металофарбар
на одређено време
5 извршилаца**

**Помоћни грађевински радници
на одређено време
5 извршилаца**

**Заваривач
на одређено време
5 извршилаца**

УСЛОВИ: I - III степен стручне спреме, са или без искуства на наведеним пословима. Теренски рад, рад у сменама, радно место са повећаним ризиком (рад на висини), обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати могу своје радне биографије да доставе мејлом или да контактирају послодавца путем телефона. Лице за контакт: Меланија Вукмиров.

ВОЈНОГРАЂЕВИНСКА УСТАНОВА „БЕОГРАД“

Београд - Чукарица, Ратка Ресановића 1
тел. 011/2363-085, 011/2051-780
e-mail: vgu.beograd@gmail.com

**Рад на објектима и градилиштима на
територији Републике Србије
рад ван радног односа - привремени
и повремени послови у трајању од 4
месеца**

**Електромонтер
5 извршилаца**

УСЛОВИ: електромонтер, III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

Грађевински техничар 5 извршилаца

УСЛОВИ: грађевински техничар, IV степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

**Тесар
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

**Керамичар
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

**Електрозаваривач
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

**Зидар
10 извршилаца**

УСЛОВИ: III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

**Лимар
5 извршилаца**

УСЛОВИ: III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

**Армирач
5 извршилаца**

УСЛОВИ: III, V степен стручне спреме; радно искуство 2 године.

ОСТАЛО: теренски рад, радно место са повећаним ризиком, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. Напомена: услов за рад је позитивна процена безбедносних услова за рад кандидата, коју врше надлежни органи спровођењем поступка безбедносне провере уз сагласност лица. Рок трајања конкурса: до потпуне. Кандидати могу да се јаве на горенаведене телефоне особи за контакт (Тијана Апостоловић) или путем имејл адресе доставити радну биографију.

„РЕМЕТАЛ“ ДОО

Петроварадин, Буковачки пут 72
тел. 069/250-29-45
e-mail: office@remetal.rs

**Металостругар
на одређено време 3 месеца**

Опис посла: обрада главе мотора на стругу.

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, металостругар, металолодач, машинбравар; радно искуство: 5 година; основно знање рада на рачунару; возачка дозвола Б категорије. Теренски рад. Трајање конкурса: до потпуне радног места. Кандидати се могу јавити послодавцу путем телефона или послати радну биографију на горенаведени имејл, лице за контакт: Милена Тица.

„ЛУКАЗ ГРАДЊА“ ДОО

Београд - Врачар, Подгоричка 5/1
тел. 060/444-6095, 011/244-98-96
e-mail: lukazgradnjadood@gmail.com

**Шеф градилишта
на одређено време од 12 месеци
2 извршиоца**

УСЛОВИ: грађевински инжењер - VI степен стручне спреме, радно искуство 12 месеци на наведеним пословима. Обезбеђен смештај, рад ван просторија послодавца, радно место са повећаним ризиком, пробни рад (1 месец). Лекарско уверење о здравственој способности. Рок трајања конкурса: до 29.07.2018. године. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на горенаведени број телефона или да послодавцу доставе радну биографију поштом или мејлом послодавца.

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО МЕТАНОЛСКО-СИРЋЕТНИ КОМПЛЕКС КИКИНДА

Кикинда, Милошевачки пут бб
тел. 0230/423-732
e-mail: a.galic@msk.co.rs

Интерни ревизор на одређено време

УСЛОВИ: дипломирани економиста са лиценцом овлашћеног интерног ревизора; 5 година радног искуства у привреди. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу да се јаве на контакт телефон, лице за контакт: Александар Галић.

AMD-MONTAGE ДОО

Стара Пазова, Тирила и Методија 15
тел. 063/72-89-307
e-mail: n.jankelic@amd-montage.com

Заваривач (TIG)

место рада Немачка, на одређено време
12 месеци
50 извршилаца

Опис посла: варење свих врста метала поступцима TIG.

УСЛОВИ: образовање небитно; радно искуство у траженом занимању минимум 36 месеци; пожељна возачка дозвола Б категорије (није услов); пожељно знање немачког језика - почетни ниво (није услов); пожељно поседовање атеста (није услов).

Цевар - изометричар

место рада Немачка, на одређено време
12 месеци
20 извршилаца

Опис посла: монтажа цеви, склапање цевовода, монтажа котлова.

УСЛОВИ: образовање небитно; радно искуство у траженом занимању, минимум 36 месеци; пожељна возачка дозвола Б категорије (није услов); пожељно знање немачког језика - почетни ниво (није услов); познавање изометрије (скице, нацрти)

ОСТАЛО: обезбеђен превоз до Немачке, као и повратак након завршеног пројекта; обезбеђен смештај и превоз од смештаја до посла; обезбеђени потребни здравствени прегледи за рад у Немачкој; пуно радно време - 40 сати недељно. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем поште, мејлом или да се јаве на телефон послодавца. Лице за контакт: Нина Јанкелић.

AMD-MONTAGE ДОО

Стара Пазова, Тирила и Методија 15
e-mail: info.gradjevinari@amd-montage.com

Грађевински инжењер статичар

место рада Немачка, на одређено време
12 месеци
2 извршиоца

Опис посла: вођење градилишта у Немачкој, организација градње, организација градилишта, брига о терминима извођења; самостална израда статичких прорачуна.

УСЛОВИ: висока стручна спрема, VII степен стручне спреме; радно искуство у траженом занимању, минимум 60 месеци; обавезно знање рада на рачунару - MS Office пакет, Интернет, AutoCAD; обавезна возачка дозвола Б категорије; обавезно знање немачког језика - виши ниво.

ОСТАЛО: обезбеђен превоз до Немачке, као и повратак након завршеног пројекта; обезбеђен смештај и превоз од смештаја до посла; обезбеђени потребни здравствени прегледи за рад у Немачкој; пуно радно време - 40 сати недељно. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу своје пријаве да доставе путем имејла, лице за контакт: Нина Јанкелић.

**Посао се не чека,
посао се тражи**

АД ЛИВНИЦА „ЉИГ“

Београд, Краља Милана 4/4-5
тел. 011/3612-446
e-mail: livnicaljig@gmail.com

**Помоћни радник
на одређено време, место рада: Љиг
4 извршиоца**

УСЛОВИ: брусач - I и II степен стручне спреме, радно искуство: небитно, услови рада: обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. За извршиоце који не поседују потребна знања послодавац ће организовати бесплатну обуку. Заинтересовани кандидати могу да се обрате послодавцу на наведени број телефона, мејлом адресу или лично (понети радну биографију).

Резач

на одређено време, место рада: Љиг
3 извршиоца

УСЛОВИ: заваривач - резач гасом, III степен стручне спреме; радно искуство: небитно. Обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. На наведену позицију могу конкурисати и кандидати са II и III степеном стручне спреме, са завршеном обуком за резаче, без обзира на образовни профил. За извршиоце који не поседују наведена знања, послодавац ће организовати бесплатну обуку. Заинтересовани кандидати могу да се обрате послодавцу на наведени број телефона, мејлом или лично (понети радну биографију).

Топилац

на одређено време, место рада: Љиг

УСЛОВИ: топлиничар, IV и V степен стручне спреме; радно искуство: небитно. Обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. Заинтересовани кандидати могу да се обрате послодавцу на наведени број телефона, мејлом или лично (понети радну биографију).

„УНИМЕТАЛ“ ДОО

11000 Београд, Слободана Јовића 51
тел. 063/253-766

Металостругар

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме, радно искуство 24 месеца.

Бравар

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме, радно искуство 24 месеца у заваривачким и браварским пословима на изради металних конструкција.

Металоглодач

УСЛОВИ: III - IV степен стручне спреме, радно искуство 24 месеца.

ОСТАЛО: Кандидати могу да пошаљу пријаву на e-mail: office@unimetal.rs или да се јаве на контакт телефон 063/253-766. Конкурс остаје отворен до попуње радног места.



Посао се не чека, посао се тражи

Пољопривреда

“ЗЕЛЕНИ ХИТ” ДОО

11070 Нови Београд, Тошин бунар 188а
тел. 064/6583-002

Заштитар биља

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани инжењер пољопривреде, смер заштита биља, пробни рад 3 месеца. Пријаве слати у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

ПОЉОПРИВРЕДНА ПРОИЗВОДЊА ФЕКЕТИЋ АД СОМБОР

Сомбор
Венац војводе Радомира Путника 1
e-mail: office@abp.rs

Управник фарме крива

место рада: Фекетић (Мали Иђош), на
одређено време

Опис посла: организација производних и осталих процеса.

УСЛОВИ: дипломирани инжењер пољопривреде за сточарство; радно искуство: 12 месеци; возачка дозвола Б категорије; енглески језик - средњи ниво. Дужина радног времена 8 сати. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем поште или на и-мејл адресу. Лице за контакт Невена Тирић.

Саобраћај и везе

МГВ ДОО НИШ

Ниш - Медијана
Булевар цара Константина бб
тел. 062/253-012
e-mail: mgvdoos@open.telekom.rs

**Возач теретног возила
5 извршилаца**

УСЛОВИ: минимум 12 месеци радног искуства у међународном саобраћају; поседовање возачке дозволе Е категорије. Рок трајања конкурса: до попуње. Кандидати могу да се јаве послодавцу путем телефона, особа за контакт: Владета Радосављевић или доставити радне биографије путем имејла.

„РЕБУС ПЛУС“ ДОО

Београд - Вождовац
Друге српске армије 3
тел. 060/7679-022
e-mail: boban.saponjic@rebusplus.co.rs

Возач теретног возила са приколицом

место рада: Београд, Ваљево, Сремска
Митровица, Рума, Инђија, Стара Пазова,
на одређено време
30 извршилаца

УСЛОВИ: возач, III степен стручне спреме, радно искуство 12 месеци; возачка дозвола Е категорије. Рад у сменама, ноћни рад, обезбеђен превоз, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, дужина радног времена 45 сати недељно. Трајање конкурса: до попуње. Разговор са послодавцем организован сваког радног дана од 08 до 15 часова, на адреси: 29. новембар 1, Београд - Звездара. Кандидати могу своје радне биографије да доставе путем поште, мејлом или да се јаве на наведени број телефона, лице за контакт: Бобан Шапоњић.



Први
утисак је
најважнији
будите
истпред свих

„РАПИД“ ДОО

Рума, Веска Дугошевића 90
тел. 022/430-510, 063/318-470
(понедељак - субота 7-15 часова)
e-mail: rapidruma@yahoo.com

Машиниста на броду
место рада: Београд
пробни рад 1 месец

Опис посла: одржавање мотора на броду.

УСЛОВИ: образовање небитно; обавезно радно искуство у траженом занимању - минимум 6 месеци; овлашћење за машинисту на техничком пловном објекту.

Морнар
место рада: Београд
пробни рад 1 месец

Опис посла: послови морнара на броду.

УСЛОВИ: образовање небитно; обавезно радно искуство у траженом занимању - минимум 6 месеци; положен испит за морнара.

Руководилац техничког пловног објекта

место рада: Београд,
пробни рад 1 месец

Опис посла: самостално управљање техничким пловним објектом.

УСЛОВИ: образовање небитно; обавезно радно искуство у траженом занимању; овлашћење о способностима - руководиоца техничког пловног објекта.

Заповедник брода унутрашње пловидбе врсте А

место рада: Београд, пробни рад 1 месец

Опис посла: управљање техничким пловним објектом, заповањање, одржавање реда и безбедности на броду.

УСЛОВИ: образовање небитно; обавезно радно искуство у траженом занимању; овлашћење за заповедника брода врсте А.

ОСТАЛО: обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана, обезбеђен превоз. Трајање конкурса: до попуње. Кандидати могу своје пријаве да пошаљу и мејлом или да се јаве на контакт телефон послодавца, лице за контакт: Милош Сучевић, Горан Ушљебрка.

„VETMEDIC“ ДОО

11000 Београд, Устаничка 17
тел. 062/237-777

Возач
на одређено време од 3 месеца

УСЛОВИ: средња стручна спрема, без обзира на занимање; возачка дозвола Б категорије; пожељно знање енглеског језика, није неопходно; без обзира на радно искуство. Кандидати пријаву могу да пошаљу на e-mail: ruzica.jovanovic@averpharmaceutical.com или да се јаве на контакт телефон 062/237-777. Конкурс остаје отворен до попуње радног места.

„DAREX HOME“ ДОО

11070 Нови Београд
Ауто-пут Београд - Загреб 66

Возач

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у било ком занимању, радно искуство 12 месеци у управљању теретним моторним возилима, возачка дозвола Ц категорије. Пријаве слати поштом или на e-mail: konkurs@darexhome.rs.

**Култура и уметност**

НАРОДНА БИБЛИОТЕКА
„ВУК КАРАЦИЋ“

12220 Велико Градиште, Кнеза Лазара 6
тел. 012/662-208
e-mail: bibliotekavg@open.mts.rs

Књижничар
у Позајмном одељењу за одрасле

Књижничар
у Стручном одељењу са електронском читаоницом

УСЛОВИ: да је кандидат држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, IV степен, средња школа друштвени смер или гимназија. Посебни услови: положен стручни испит и стечено знање, знање рада на рачунару, знање страног језика, најмање девет месеци радног искуства у библиотеци.

ОСТАЛО: Документација за пријаву на конкурс треба да садржи: кратку биографију кандидата, уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци), уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, диплому о стручној спреми, уверење о положеном стручном испиту и стеченом звању, доказ о радном искуству у библиотеци (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство). Сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији у општини, суду или од јавног бележника. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“. Лице задужено за давање обавештења о конкурсима је Милена Димитријевић, телефон: 012/662-208, e-mail: bibliotekavg@open.mts.rs. Пријаве слати на горенаведену адресу или доставити лично у просторијама Народне библиотеке „Вук Караџић“ Велико Градиште.

БИБЛИОТЕКА „ЈОЖЕФ АТИЛА“

24420 Кањига, Дамјанићева 2
тел. 024/4877-323

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: кандидат треба да има високо образовање из области друштвено-хуманистичких наука, информатике или филозофских наука на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке струковне студије или специјалистичке академске студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године; најмање пет година радног искуства у струци; три године радног искуства у култури; да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности; држављанство Републике Србије; познавање језика у службеној употреби у општини Кањига; знање једног страног језика. Кандидат за директора дужан је да приложи програм рада и развоја установе, као саставни део конкурсне документације. Приликом избора кандидата за директора Управни одбор ће ценити и: квалитет програма рада и развоја библиотеке за период од четири године, знање једног светског језика.

ОСТАЛО: Докази који се прилажу приликом пријаве на конкурс: предлог програма рада и развоја Библиотеке за период од четири године, оверена копија дипломе или уверења о стеченој стручној спреми, оверена копија радне књижице, оверена потврда послодавца, оверена копија решења или уговора/анекса уговора о раду, оверена копија уверења које издаје репрезентативно удружење у култури којима се потврђује радно искуство у области културе, биографија кандидата, уверење, не старије од шест месеци, да се против кандидата не води истрага и да против њега није подигнута оптужница за кривична дела која се гоне по службеној дужности, доказ о знању страног језика, уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци), извод из матичне књиге рођених (не старије од шест месеци), оверена копија личне карте. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса. Пријава на конкурс са доказима подноси се препорученом поштом или лично у затвореној конверти, на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс“. Потпуна пријава је свака пријава која садржи доказе којима се доказује испуњење услова конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати. Сва обавештења о јавном конкурсима могу се добити на телефон: 024/4877-323 (контакт особа Ференц Шаркан).

ДОМ КУЛТУРЕ ЦРВЕНКА

25220 Црвенка, Маршала Тита 108
тел. 025/731-713

Директор

УСЛОВИ: За директора установе може бити именовано лице које поред општих законом утврђених услова испуњава и посебне услове: да има вишу или средњу стручну спрему; да има најмање 3 године радног искуства; да није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора или кривично дело које га чини неподобним за вршење функције директора у културним установама. Пријаве кандидата са крајом биографијом, доказима о испуњавању услова конкурса (оригинална документа или оверене фотокопије) достављају се на горенаведену адресу, саознаком „За конкурс за именовање директора - не отварају“, у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. По истеку рока за подношење пријаве на конкурс, Управни одбор Дома културе Црвенка разматра пријаве и доставља оснивачу СО Кула ради избора, односно именовања директора установе.

**Наука и образовање**

**ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА
ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА**

Услови за пријем у радни однос**Члан 139**

У радни однос у установи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запусташење и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије;
- 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

Услови из става 1 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Докази о испуњењу услова из става 1 тач. 1), 3)-5) овог члана саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1 тачка 2) овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду.

БЕОГРАД**ПУ „ДЕЧИЈИ ОСМЕХ“**

11271 Сурчин, Војвођанска 448а
тел. 065/8409-169

Медицинска сестра васпитач
на одређено време

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме одговарајућег занимања. Документа која је потребно доставити: кратка биографија, фотокопија дипломе, фотокопија извода из матичне књиге рођених, фотокопија држављанства.

Васпитач
на одређено време

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме одговарајућег занимања. Документа која је потребно доставити: кратка биографија, фотокопија дипломе, фотокопија извода из матичне књиге рођених, фотокопија држављанства.

Спремачица
на одређено време



Национална служба
за запошљавање

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа. Документа која је потребно доставити: фотокопија сведочанства о завршеној основној школи, извод из матичне књиге рођених, очитана лична карта, фотокопија држављанства.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање на конкурс је 7 дана од дана објављивања.

ОШ „НХ СИНИША НИКОЛАЈЕВИЋ“

11000 Београд, Тимочка 24
тел. 011/283-6610

Наставник разредне наставе на одређено време ради замене директора у првом мандату

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017 и 27/2018-др. Закон). Кандидат треба и: 1) да има одговарајуће образовање - у складу са чл. 140 и 142 Закона о основама система образовања и васпитања и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС”, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016 и 2/2017); 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запусташање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примане или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, а потребну документацију заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају установи. Докази о испуњености услова из тачака 1, 3, 4 и 5 подносе се уз пријаву на конкурс, а доказ о испуњености услова из тачке 2 пре закључена уговора о раду. Уз пријаву на конкурс кандидати поред биографије треба да приложе (у оригиналу или оверене копије, не старије од шест месеци): диплому о стеченом образовању, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, доказ о неосуђиваности. Пријаве слати на наведену адресу школе, са назнаком „За конкурс”. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ АРХИТЕКТОНСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд
Булевар краља Александра 73/II
тел. 011/3370-197

Наставник у звању ванредног професора за ужу уметничку област Архитектонско пројектовање на Департаману за архитектуру, на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: Општи и посебни услови предвиђени су Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17 - одлука УС), чланом 74 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 88/17), Статутом Универзитета у Београду („Сл. гласник РС”, бр. 201/18), Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Сл. гласник РС”, бр. 192/16, 195/16, 197/17 и 199/17), Правилником о изменама и допунама Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду од 15.11.2017. године, Статутом Факултета („Сл. билтен АФ”, бр. 116/17 - прецисни текст) и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Архитектонском факултету у Београду („Сл. билтен АФ”, бр. 115/17).

ОСТАЛО: Пријаве кандидата са прилозима: биографија, библиографија (списак радова), оверене копије диплома, оверена копија уверења о држављанству, подносе се на адресу: Универзитет у Београду - Архитектонски факултет, Булевар краља Александра 73/II, канц. 204, са назнаком „За конкурс”. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања.

www.nsz.gov.rs

УГОСТИТЕЉСКО-ТУРИСТИЧКА ШКОЛА

11000 Београд, Југ Богданова 28
тел. 011/2633-250, 011/2631-899

Наставник предмета: Биологија, Исхрана, Екологија и заштита животне средине са 45% радног времена, на одређено време преко 60 дана ради замене одсутног запосленог

Наставник предмета: Туристичка географија, Општа туристичка географија (изборни предмет), Географија културе на одређено време преко 60 дана ради замене одсутног запосленог

УСЛОВИ: 1) одговарајуће високо образовање, прописано чл. 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017 и 27/2018 - др. закони) и Правилником о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Трговина, угоститељство и туризам; 2) да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запусташање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примане или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Докази о испуњености услова из тачака 1), 3), 4), 5) саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из тачке 2) прибавља се пре закључења уговора о раду. Уз пријаву на конкурс је неопходно доставити: кратку биографију, оверену фотокопију дипломе, уколико имају или: оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту или доказ о положеном испиту за лиценцу, а за кандидате који немају положен стручни испит, односно испит за лиценцу, доказ да имају образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стеченим на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и 6 бодова праксе у установи у складу са Европским системом преноса бодова; уверење о држављанству Републике Србије (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију); фотокопију или исцртану личну карту; уверење МУП-а да лице није осуђивано са правним последицама у смислу чл. 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; доказ да зна српски језик (уколико образовање није стечено на српском језику). Пријава са доказима о испуњености услова конкурса, са назнаком „За конкурс”, доставља се на наведену адресу школе. Неблаговремене пријаве као и пријаве са непотпуним и неовереном документацијом, неће бити узете у разматрање. Контакт особа: Снежана Басарић, дипл. правник, телефон: 011/2633-250, 011/2631-899.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ПРАВОСЛАВНИ БОГОСЛОВСКИ ФАКУЛТЕТ

11000 Београд, Мије Ковачевића 116
тел. 011/6352-317

Асистент за ужу научну област Историја Цркве

УСЛОВИ: да је студент докторских студија православне теологије (VII/1 степен) коме је прихваћена тема докторске дисертације; да је претходне нивое студија завршио са просечном оценом најмање осам; да показује смисла за наставни рад (сходно члану 84 Закона о високом образовању). Остали услови конкурса су предвиђени Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017), Статутом Универзитета у Београду и Статутом Факултета и осталим општим актима Универзитета и Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Пријаве кандидата са прилозима: биографија, библиографија (списак научних и стручних радова), радovi, дипломе о одговарајућој стручној спреми, доказ о уписаним докторским студијама, доказ да је прихваћена тема докторске дисертације, извод из матичне књиге рођених,

уверење о држављанству и благослов надлежног епископа, подносе се на адресу: Универзитет у Београду, Православни богословски факултет, Мије Ковачевића 116, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ПОЉОПРИВРЕДНИ ФАКУЛТЕТ

11080 Земун, Немањина 6

Сарадник за избор у звање и на радно место сарадника у настави за ужу научну област Фитопатологија на одређено време од 1 године

Сарадник за избор у звање и на радно место сарадника у настави за ужу научну област Статистика на одређено време од 1 године

УСЛОВИ: студент мастер академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8. Остали услови утврђени су Законом о високом образовању, Правилником дела поступка избора у звања и заснивања радног односа наставника и начину и поступку избора у звања и заснивања радног односа сарадника и Статутом Факултета, у складу са којима ће бити извршен избор пријављених кандидата.

ОСТАЛО: Пријаве на конкурс са доказима о испуњености услова конкурса: биографија, списак радова, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа да кандидат није под истрагом (документа у оригиналу или овереном препису и не старија од 6 месеци), достављају се на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Конкурс је отворен 15 дана.

ШКОЛА ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ СА ДОМОМ „СВЕТИ САВА”

11260 Умка, Милије Станојловић 30
тел./факс: 011/8026-856

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 122, чл. 139 и чл. 140 став 1 и 2 Закона о основама образовања и васпитања и чл. 2-7 Правилника о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 108/2015), а то су: одговарајуће високо образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука (лице које има завршене ове студије другог степена, мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника ове врсте школе и подручја рада дефектолог - наставник и дефектолог - васпитач; за педагога и психолога; дозвола за рад (положен стручни испит) за наставника, педагога или психолога; да је савладао обуку и да има положен испит за директора установе; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запусташање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примане или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад; да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; кандидат за директора установе образовања и васпитања не може да буде лице које је правноснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности. Правилником о ближним условима за избор директора установа образовања и васпитања прописано је да предност за избор дирек-

Доцент за ужу научну област Рачунарска статистика на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: лице које је претходне степену студија завршило са просечном оценом најмање 8, односно које има најмање три године педагошког искуства на високошколској установи, има научни назив доктора наука; научни, односно стручни радови објављени у научним часописима или зборницима, са рецензијама и способност наставника рад. Заинтересовани кандидати уз пријаву треба да приложе: диплому о завршеним претходним степенима студија са просечном оценом и степенем научном називу доктора наука из одговарајуће научне области, биографију, списак радова и саме радове.

Асистент за ужу научну област Финансијски менаџмент, рачуноводство и ревизија на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: студент докторских студија или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације, који је сваки од претходних нивоа студија завршио са укупном просечном оценом најмање 8, смисао за наставни рад. Уз пријаву приложити: диплому о завршеним претходним степенима студија са просечном оценом или о стеченом академском називу магистра; потврду о уписаним докторским студијама; за студенте са завршеним магистарским студијама - потврду о прихваћеној теми докторске дисертације; биографију, списак радова и саме радове.

ОСТАЛО: Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и Правилником о организацији и систематизацији послова на Факултету. Сви прилози достављају се у електронској форми на CD-у. Конкурс остаје отворен 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ

11030 Београд, Кнеза Вишеслава 1
тел. 011/3053-921

Асистент за ужу научну област Примарна прерада дрвета на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: без обзира на радно искуство. Студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 или магистар наука из уже научне области са прихваћеном темом докторске дисертације, који показује смисао за наставни рад. Шумарски факултет, Одсек: ТМГ. Остали услови за избор сарадника утврђени су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом и Правилником о систематизацији послова и радних задатака радника Шумарског факултета. Пријаве са биографијом и доказима о испуњености услова из конкурса (оверене фотокопије дипломе, извод из матичне књиге рођених, држављанство, списак научних и стручних радова, сепарати радова,...) достављају се надлежној служби Шумарског факултета у Београду, Кнеза Вишеслава 1, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса у огласним новинама и на сајту Националне службе за запошљавање, на сајту Факултета и сајту Универзитета.

ТЕХНИЧКА ШКОЛА

Београд - Железник, Југословенска 4
тел. 011/6571-020

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: За директора установе може бити именовано лице које испуњава услове: има одговарајуће високо образовање (члан 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања); има дозволу за рад (лиценцу) за наставника и стручног сарадника, односно положен стручни испит; има најмање осам година рада у установи, на пословима образовања и васпитања, после стеченог одговарајућег образовања; има држављанство Републике Србије; има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злос-

тављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; има обуку и положен испит за директора установе; зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Пријаву на конкурс обезбеђује садржи: податке о кандидату (име, презиме, адреса пребивалишта, односно боравишта, контакт телефон, адреса електронске поште ако је кандидат поседује). Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе: кратку биографију са прегледом кретања у служби; диплому о стеченом одговарајућем образовању (оригинал или оверена фотокопија дипломе); доказ о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу - дозволи за рад наставника и стручног сарадника (оригинал или оверена фотокопија); доказ о знању српског језика (достављају само кандидати који образовање нису стекли на српском језику); потврду надлежне установе да кандидат има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (оригинал); доказ да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (уверење МУП-а, не старије од 30 дана од дана објављивања конкурса); оригинал или оверену копију уверења Привредног суда да није правоснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности (не старије од 30 дана од дана објављивања конкурса); извод из матичне књиге рођених (за кандидате који су променили презиме односно име после издавања дипломе); уверење о држављанству (оригинал или оверена фотокопија не старије од 6 месеци); доказ да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (оригинал или оверена фотокопија лекарског уверења); доказ о обуци и положеном испиту за директора установе оригинал или оверена фотокопија; изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року до две године од дана ступања на дужност; доказ о резултату стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања установе достављају кандидати који су претходно обављали дужност директора установе (оригинал или фотокопија). Непотпуне и неблаговремене пријаве комисија неће узимати у разматрање. Школа нема обавезу да пријављеном кандидату враћа документацију. Обавештења везана за конкурс се могу добити на телефон: 011/6571-020, а контакт особа је секретар установе. Пријаву на конкурс својеручно потписану заједно са потребном документацијом доставити школи на адресу: Техничка школа, Београд-Железник, Југословенска 4, у затвореној конверти, са назнаком „Пријава на конкурс за избор директора“ или лично код секретара установе од 7 до 15 сати сваког радног дана. О резултатима конкурса кандидат ће бити обавештен након пријема решења о именовану директора школе од стране министра просвете, науке и технолошког развоја. Рок за подношење пријаве на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, публикација „Послови“.

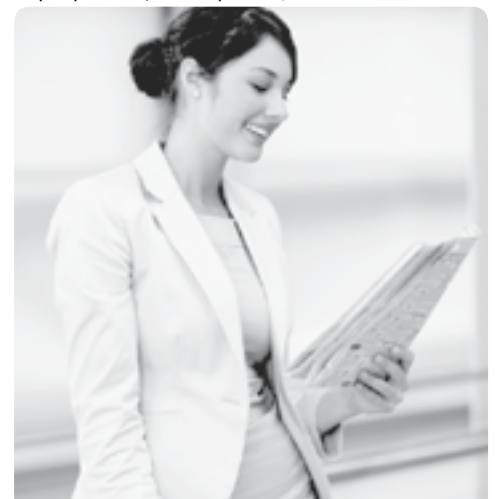
ОШ „НИКОЛА ТЕСЛА“

11090 Београд, Др Миливоја Петровића 6
тел. 011/3582-563

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане члановима 122, 139 и 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/17 и 27/18): 1. да има одговарајуће високо образовање за наставника основне школе, педагога или психолога школе стечено: 1. на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена којекомбинују целине и одговарајуће научне односно стручне области или области педагошких наука; 2. на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и кривична дела насиље у породици, оду-

зимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободe, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик на којем се остварује образовно-васпитни рад; 6) да има дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника; 7) да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; 8) да има положен испит за директора установе. 9) Уколико се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за директора може бити изабрано и лице, које уз испуњеност осталих горенаведених услова, има одговарајуће образовање из члана 140 ст. 3. истог закона, то јест високо образовање стечено на студијама првог степена основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије или на студијама у трајању од три године, или више образовања за наставнике те врсте школе, дозвољу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада на пословима васпитања и образовања у установи, после стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву на конкурс кандидат је у обавези да приложи: оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; оригинал потврду о радном стажу, најмање 8 година рада у области образовања (не старије од 6 месеци); оригинал уверење надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак, донета наредба о спровођењу истраге, покренута оптужница или донето решење о одређивању притвора (не старије од 6 месеци); оригинал уверење да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за наведена кривична дела из чл. 139. ст.1 тачка 3) Закона о основама система образовања и васпитања (не старије од 6 месеци); оригинал уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); оригинал извода из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци); фотокопија доказа о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника) ако га поседује, а уколико је кандидат претходно обављао функцију директора школе и фотокопија доказа о резултату стручно-педагошког надзора школе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужности директора установе); оригинал лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци) - доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о међусобним правима и обавезама; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора установе (пријава која не садржи уверење о положеном испиту за директора установе неће се сматрати непотпуном, а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора школе); преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно) и доказе о својим стручним и организационим способностима (необавезно). Доказ о знању српског језика, на коме се остварује образовно-васпитни рад, доставља само кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику. Пријава на конкурс, са доказима, подноси се препорученом поштом или лично на адресу школе, у затвореној конверти са назнаком „Конкурс за избор директора“. Рок за подношење пријаве на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се изети у разматрање. Ближа обавештења могу се добити од секретара школе, на телефон: 011/3582-569.



Посао се не чека, посао се тражи

**ВИСОКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ
СТУДИЈА БЕОГРАДСКА ПОЛИТЕХНИКА**
11000 Београд, Бранкова 17

**Наставник у звању професора
струковних студија за ужу стручну
област Фотографија
за 10% радног времена**

**Наставник у звању професора
струковних студија за ужу стручну
област Теорија форме**

**Наставник у звању предавача за ужу
стручну област Графички дизајн
на одређено време од 5 година**

**Наставник у звању предавача за ужу
стручну област Дизајн производа од
коже
на одређено време од 5 година**

**Наставник у звању предавача за
ужу стручну област Индустијско
инжењерство
за 10% радног времена, на одређено
време од 5 година**

**Сарадник у звању асистента за
ужу стручну област Инжењерство
заштите животне средине
на одређено време од 3 године**

**Сарадник у звању асистента за
ужу стручну област Инжењерство
безбедности и заштите на раду
на одређено време од 3 године**

**Сарадник у звању асистента за ужу
стручну област Дизајн индустријских
производа
на одређено време од 3 године**

**Наставник у звању вишег предавача
за ужу стручну област Графичка
технолозија
на одређено време од 5 година**

**Наставник у звању вишег предавача
за ужу стручну област Инжењерство
заштите животне средине
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: Поред општих услова које предвиђа Закон о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), кандидати треба да имају одговарајући академски назив: у звању професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, односно уметничка остварења; у звању вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности; у звању предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија; у звању предавача из поља уметности може бити изабрано и лице које има високо образовање првог, односно другог степена и призната уметничка остварења; у звању асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 и који показује смиао за наставни рад. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да поднесу: радну биографију која треба да садржи следеће податке: лични подаци: име и презиме; подаци о рођењу (дан, месец и година, место рођења, општина); држављанству, телефон и мејл; о постигнутим степенима образовања: основне студије: назив установе на којој су завршене, место и датум завршетка, одсек, смер, студијски програм, ужа област која је наведена у дипломи; мастер студије: назив установе на којој су завршене, место и датум завршетка, студијски програм, ужа област која је наведена у дипломи; специјалистичке студије: назив установе на којој су завршене, место и датум завршетка, студијски програм, назив рада, име и презиме ментора, ужа научна, стручна, односно уметничка област која је наведена у дипломи; магистарске студије: назив установе на

којој су завршене, место и датум завршетка, назив рада, име и презиме ментора, ужа научна, стручна, односно уметничка област која је наведена у дипломи, докторске студије: назив установе на којој су завршене, место и датум одобрења, наслов дисертације, име и презиме ментора, ужа научна, стручна, односно уметничка област која је наведена у дипломи; податке о датуму и месту нострификације дипломе стечене у иностранству (ако је било која диплома из става 1 ове тачке стечена у иностранству), називу установе која је извршила нострификацију; датуму и месту где је нострификована диплома стечена, називу установе у којој је стечена; податке о научноистраживачком, уметничком, стручном и професионалном доприносу за: техничко-технолошке науке: научни и стручни радови објављени у међународним и домаћим часописима; радови штампаним у зборницима са научних и стручних скупова; монографија, уџбеник, прегледни чланак, збирка задатака, практикум; патент, нови производи или битно побољшани постојећи производи; нове биљне врсте, нове врсте стоке и нове технологије, образовно-уметничку област ликовне и примењене уметности и дизајн: јавно излагање уметничког дела на самосталним изложбама; јавно излагање уметничког дела на колективним жирираним изложбама и манифестацијама; комерцијална реализација уметничког дела; учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или мајсторских радионица у земљи и иностранству; учешће на домаћим или међународним конкурсима уметничких дела; учешће у раду жирија на домаћим и страним изложбама, конкурсима и манифестацијама; награде и признања за уметнички рад у земљи и иностранству; објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), професионално (научноистраживачко, уметничко и стручно) усавршавање знања и вештина. Библиографија објављених радова у литератури за учење треба да буде наведена по општим библиографским принципима, односно упутствима за цитирање литературе у научном часопису и то по врсти радова. Напомена: моле се кандидати да биографске податке и податке о научноистраживачком, уметничком, стручном и професионалном доприносу, осим у штампаној форми доставе и на CD-у; податке о доприносу у настави: о унапређењу образовног процеса: руковођење развојем или учествовање у развоју студијског програма, унапређење студијског програма, рад са наставним подмлатком, развој лабораторија, примена система менаџмента квалитетом у образовном процесу, унапређење система менаџмента квалитетом у циљу унапређења образовног процеса; о наставној делатности: увођење нових наставних метода; напредовање студената (пролазност, просечна оцена); руковођење завршним радовима; обезбеђењу литературе за учење: основни уџбеник, поглавље у основном уџбенику, помоћни уџбеник, ауторизована скрипта, практикум, видео туторијали, рецензија уџбеника и помоћних уџбеника; усавршавању педагошких вештина; податке о доприносу стручној, академској и широкој заједници: уџбеник издат од стране или за потребе других високошколских установа; поглавље у уџбенику издатом од стране или за потребе других високошколских установа; помоћни уџбеник издата од стране или за потребе других високошколских установа; рецензија уџбеника и помоћних уџбеника, издатих од стране, или за потребе високошколских установа; руковођење стручним пројектима за потребе привредних субјеката и шире заједнице; учешће у стручним пројектима за потребе привредних субјеката и шире заједнице; рад у међународним стручним организацијама; рад у националним стручним организацијама; уводна предавања на конференцијама и друга предавања по позиву; чланства у одборима међународних научних конференција и одборима научних друштва; чланства у уређивачким одборима часописа, уређивање монографија, рецензије научних радова и пројеката; организација научних скупова; руковођење научним пројектима, потпројектима и задацима; руковођење научним и стручним друштвима; активности у комисијама и телима Министарства просвете и телима других министарства везаних за научну и просветну делатност; позитивна цитирања кандидатских радова - по цитату (без аутоцитата), друге податке за које кандидат сматра да су битни. Доказе: извод из матичне књиге рођених, извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке), уверење о држављанству РС, све у овереној фотокопији; диплому или решење о нострификацији дипломе стечене у иностранству, у овереној фотокопији. Ако кандидату, до тренутка подношења пријаве није издата диплома, подноси се уверење о завршетку студија у овереној фотокопији, осим за нострификацију дипломе; доказе о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање на другој установи; копије импресума, односно каталога са изложби о објављеним радовима; сертификате, потврде, уверења и друге исправе издате од научних, стручних и других надлежних организација, организатора научних, стручних и уметничких скупова, организатора пројеката, научних, стручних и уметничких часописа, високошколских установа за сваки податак наведен у пријави који се односи на научноистраживачки, уметнички, стручни и професионални допри-

нос; допринос у настави; допринос стручној, академској и широкој заједници; друге доказе за које кандидат сматра да су битни. Пријаве се подnose у року од 15 дана од дана објављивања на адресу: Висока школа струковних студија - Београдска политехника, Катарине Амброзић 3. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир и разматрати.

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ**
Београд, Краљице Марије 16

**Наставник у звању редовног
професора за ужу научну област
Ваздухопловство**

УСЛОВИ: завршен машински факултет, VIII степен стручне спреме, доктор наука и други услови утврђени чланом 75 Закона о високом образовању и чланом 118 Статута Машинског факултета.

**Наставник у звању редовног
професора за ужу научну област
Опште машинске конструкције**

УСЛОВИ: завршен машински факултет, VIII степен стручне спреме, доктор наука и други услови утврђени чланом 75. Закона о високом образовању и чланом 118. Статута Машинског факултета.

**Наставник у звању ванредног
професора за ужу научну област
Хидрауличне машине и енергетски
системи
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: завршен машински факултет, VIII степен стручне спреме, доктор наука и други услови утврђени чланом 75 Закона о високом образовању и чланом 118. Статута Машинског факултета.

**Наставник у звању ванредног
професора за ужу научну област
Процесна техника
на одређено време од 5 година**

УСЛОВИ: завршен машински факултет, VIII степен стручне спреме, доктор наука и други услови утврђени чланом 75. Закона о високом образовању и чланом 118. Статута Машинског факултета.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс доставити у писаној форми: биографију, оверене копије диплома стечених у земљи или решења о признавању страних високошколских исправа о одговарајућој стручној спреми, списак радова и сепарате објављених радова и потписану Изјаву о изворности (преузети са сајта Машинског факултета, линк: http://www.mas.bg.ac.rs/_media/fakultet/izbori-u-zvanja/izbor-zvanje-izvornost-obrazac5.doc). Биографију и списак радова доставити и у електронском запису. Пријаве доставити на адресу: Машински факултет, Краљице Марије 16, 11120 Београд 35, соба 121, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

БОР

**ОСНОВНА ШКОЛА
“ПАВЛЕ ИЛИЋ ВЕЉКО”**
19335 Душановац
тел. 019/560-023

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане члановима 122, 139 и 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања (“Сл. гл. РС”, бр.88/17 и 27/2018-др. закон), даље: Закон и услове прописане Правилником о ближњим условима за избор директора установа образовања и васпитања (“Службени гласник РС” број 108/2015), и то: да има одговарајуће високог образовања из члана 140 ст. 1 и 2 Закона за наставника основне школе, односно педагога или психолога стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: (1) на студијама другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студијама другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне

вања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; оригинал или фотокопија уверења да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњавање, за приманье и давање мита, за кривична дела против полне слободе, против правног саобраћаја, против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, што онемогућава рад у образовању (не старије од 6 месеци), оверену фотокопију радне књижице, уверење о знању српског језика, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику - потврду о стеченом радном стажу у области образовања и васпитања од послодавца код кога га је стекао (потврда мора да садржи: назив послодавца, делатност којом се бави, радно место на којој је кандидат био распоређен и време трајања рада из области образовања и васпитања, доказ о испуњености услова да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима прибавља се пре закључења уговора о међусобним правима и обавезама директора установе, извод из матичне књиге рођених (на новом обрасцу-оригинал или оверену фотокопију, не старије од 6 месеци), фотокопија личне карте кандидата. Докази о испуњености услова уз пријаву на конкурс изузев доказа да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима који се доставља пре закључења уговора уговора о међусобним правима и обавезама директора установе. Поред наведеног кандидат треба у пријави да наведе краће биографске податке и приложи: податке о кретању у досадашњој служби или радном односу, стручном и радном усавршавању и оствареним резултатима у раду и предлог мера, организације и начина руковођења школом које би спровео као директор школе (програм рада) које ће изложити на Наставничком већу. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи радну биографију и све доказе о испуњености услова за избор чије се прилагање тражи. Уколико се на конкурс пријави лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Конкурсна комисија ће обавити интервју са пријављеним кандидатима који испуњавају услове конкурса. Непотпуне и недовољне пријаве се неће узимати у обзир. Решење о именовању директора школе биће благовремено достављено свим учесницима конкурса у законском предвиђеном року. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса могу се поднети лично у затвореној конверти или препорученом поштом на адресу школе: ОШ "Иво Андрић" 21242 Будисава, Школска 3. Контакт на горенаведени телефон. Рок за предају пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса у огласним новинама „Послови“.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ДУШАН РАДОВИЋ“

21000 Нови Сад, Ченејска б1

**Професор разредне наставе
на одређено време до повратка
запослене са породилског одсуства**

УСЛОВИ: одговарајућа врста и степен стручне спреме прописане законом; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњавање, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик. Докази о испуњености услова из става 1 т. 1, 3 и 5 саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из ст. 1 т 2 прибавља се пре закључења уговора о раду. Пријаве са документацијом послати на адресу Основна школа „Душан Радовић“ Нови Сад, Ченејска б1, са назнаком: „За конкурс“. Фотокопије морају бити оверене. Пријава се подноси у року од 8 дана од дана објављивања конкурса. Непотпуне и недовољне пријаве неће се узимати у разматрање.

**САЈМОВИ
ЗАПОШЉАВАЊА**

ОСНОВНА ШКОЛА “СВЕТОЗАР МИЛЕТИЋ”

21460 Врбас, Светозара Марковића 55

**Наставник српског језика
на одређено време ради замене одсутне
запослене преко 60 дана**

УСЛОВИ: Пријем у радни однос се врши под условима прописаним чл. 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања и условима прописаним Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи. Кандидата потпуно пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају оверену копију дипломе о одговарајућем образовању, уверење о држављанству Републике Србије, доказ о неосуђиваности правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњавање, за кривична дела приманье или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да кандидата није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање. Конкурс спроводи Конкурсна комисија коју именује директор школе и утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос у року од 8 дана од дана истека рока за пријем пријава. Кандидати који су изабрани у ужи избор, у року од 8 дана упућују се на психолошку процену способности за рад са ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака. Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од 8 дана од пријема резултата психолошке процене способности за рад са ученицима. Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе и доноси решење о избору кандидата у року од 8 дана од дана обављеног разговора са кандидатима. Пријавни формулар са документацијом доставити на наведену адресу у року од 8 дана од дана објављивања огласа. Јављање кандидата на горенаведену адресу.

УНИВЕРЗИТЕТ „ЕДУКОНС“

ФАКУЛТЕТ ЗА ЕВРОПСКЕ

ПРАВНО-ПОЛИТИЧКЕ СТУДИЈЕ

21000 Нови Сад, Народног Фронта 53

**Наставник за ужу научну област
Кривичноправне науке**

УСЛОВИ: завршен одговарајући факултет, докторат наука из одговарајуће области и општи и посебни услови предвиђени Законом о високом образовању и Статутом Факултета. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања, а пријаве са потребном документацијом, којом се доказује испуњеност услова, подносе се у седишту Факултету, на горенаведену адресу.



Пословни центри НСЗ

**ВЕЛИКЕ ИДЕЈЕ
ЗА МАЛИ БИЗНИС**

ПРИВАТНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА “МАДАГАСКАР”

21000 Нови Сад, Футошка 119
e-mail: predskolskaustanovamadagaskar@gmail.com

**Васпитач предшколске деце
на одређено време**

УСЛОВИ: положен испит за лиценцу.

Васпитач приправник

**Медицинска сестра васпитач
2 извршиоца**

Сервирка

УСЛОВИ: IV, III, II степен стручне спреме.

ГИМНАЗИЈА

21220 Бечеј, Зелена 13
тел. 021/6913-165

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани педагог, са радним искуством 8 година. Кандидат мора да испуњава услове из члана 122 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017 и 27/18 - даље: Закон) и услове из Правилника о близким условима за избор директора установе образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 108/15), и то: да има одговарајуће образовање из члана 139 и 140 ст. 1 и 2 овог Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017 и 27/18) за наставника гимназије, педагога или психолога стечено: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије специјалистичке струковне студије) и то: (а) студије другог степена из научне односно стручне области за одговарајући предмет односно групе предмета; (б) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне односно стручне области или области педагошких наука, са завршеним студијама првог степена из научне односно стручне области за одговарајући предмет односно групу предмета; 2) на основним студијама у трајању од најмање 4 године по прописима који су уређивали високо образовање до 10.09.2005. године (доказ: оверена копија дипломе); дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника (доказ: оверена копија лиценца); обуку и положен испит за директора установе; најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (потврда од установе о радном стажу); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доказ: лекарско уверење које издаје надлежна здравствена установа - прибавља се пре закључивања уговора о раду); да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњавање, за кривична дела приманье или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање (доказ: уверење из МУП-а); да није правоснажно осуђиван за привредни преступ и вршењу раније дужности (доказ: уверење из привредног суда); да против њега/ње није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре подношења оптужног предлога за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњавање, за кривично дело приманье мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом - без обзира на изречену кривичну санкцију (доказ: уверење из суда); држављанство Републике Србије (доказ: уверење о држављанству Републике Србије); да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад (доказ: диплома о стеченом средњем, вишем, или високом образовању на језику на коме се остварује образовно-васпитни

рад, или доказ о положеном испиту из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе). Изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од две године од дана ступања на дужност (доказ: лиценца за директора). Уз пријаву на конкурс кандидат је дужан да у три примерка достави у облику оригинала или код јавног бележника оверене фотокопије: доказе о испуњењу услова из предметног конкурса; своју биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе; доказ о резултату стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (извештај просветног саветника, уколико се на конкурс пријави лице које је обављало дужност директора); доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника или изјаву о околностима недостајања извештаја уколико надзора није било); извод из матичне књиге рођених; очитану личну карту. Непотпуне и неблаговремене пријаве се неће узимати у разматрање. Конкурс је отворен и пријаве кандидата са доказима о испуњености услова подносе се у затвореним конвертима, са назнаком „Конкурс за избор директора“, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на горенаведену адресу, лично или путем поште. Напомена: минимум 8 година радног искуства на пословима образовања и васпитања.

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

21000 Нови Сад
Трг Доситеја Обрадовића 6
e-mail: opstafn@uns.ac.rs.

Наставник у звању доцента за ужу научно област Електрична мерења, метрологија и биомедицина на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, струке електротехника и рачунарство, услови прописани чланом 74 Закона о високом образовању, подзаконским актима и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

Сарадник у звању асистента из поља уметности за уметничку област Драмске и аудио-визуелне уметности у архитектури, техници и дизајну на одређено време од 3 године

УСЛОВИ: VIII/1 степен стручне спреме, струке уметник сценског дизајна, услови прописани чланом 84 Закона о високом образовању и општим актима Универзитета у Новом Саду и Факултета техничких наука.

ОСТАЛО: Приложити: пријаву за заснивање радног односа и избор у звање (навести звање, прецизан назив уже области и датум објављивања конкурса), краћу биографију, библиографију (списак радова), оверене фотокопије диплома и додатака дипломама на свим нивоима студија, дипломама стеченим у иностранству потребно је приложити доказ о признавању стране високошколске исправе, фотокопирану или очитану личну карту, остале доказе о испуњености услова конкурса као и фотокопије објављених научних, односно стручних радова у научним часописима, зборницима или саопштених на међународним или домаћим научним скуповицама са рецензијом, односно признатих уметничких дела, оригиналних стручних остварења (пројеката, студија, патената, оригиналних метода и сл.), објављених уџбеника, монографија, практикума или збирки задатака за ужу област за коју се бира. Кандидат који се јавља на конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника треба да попуни електронски образац са подацима о кандидату, који се налази на сајту Универзитета у Новом Саду (<http://www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/45-izbor-u-zvanje>) и исти пошаље на имејл: opstafn@uns.ac.rs. За сваку одређеницу коју кандидат испуњава у електронском формулару неопходно је приложити доказе у форми одлуке, решења, потврде и сл. Пријаве слати на горенаведену адресу за сваки конкурс посебно. Комисија ће разматрати само благовремене и потпуне пријаве. Одлука о избору у звање ступа на снагу почев од дана ступања на снагу уговора о раду. Рок за пријаву кандидата на конкурс је 8 дана од дана објављивања.

ОСНОВНА ШКОЛА “ЈОВАН ПОПОВИЋ”

21313 Сусек, Николе Тесле 73

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: директор установе може да буде лице које испуњава услове прописане чланом 122, 139 и 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број: 88/2017), и то: наставник, васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које коминују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника; најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; има држављанство Републике Србије; извод из матичне књиге рођених (за кандидате који су променили презиме односно име после издавања дипломе), да зна српски језик; да је савладало обуку и има положен испит за директора установе; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора у раду школе у оцени спољашњег вредновања за кандидате који су претходно обављали дужност директора. Уз пријаву на конкурс кандидати су дужни да поднесу: формулар за пријаву на конкурс (попунити на сајту Министарства провете, науке и технолошког развоја), радну биографију која ће садржати преглед кретања у служби, са адресом становања, бројем телефона, адресом електронске поште; оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању (не старије од 6 месеци, које је оверио јавни бележник у два примерка); оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (не старије од 6 месеци, које је оверио јавни бележник у два примерка); потврду установе о најмање 8 година радног стажа у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (у два примерка); копију радне књижице; уверење о знању српског језика, уколико одговарајуће образовање није стечено на српском језику; фотокопија личне карте; уверење о држављанству Републике Србије - оригинал или оверену фотокопију (не старије од 6 месеци, коју је оверио јавни бележник у два примерка); извод из матичне књиге рођених (не старије од 6 месеци, коју је оверио јавни бележник у два примерка); уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (доставља се из досијеа, а кандидат који буде изабран ће накнадно, пре закључења уговора, доставити ново лекарско уверење); уверење из основног суда; уверење из МУП-а; уверење из привредног суда; лиценцу за директора уколико је поседује (не старије од 6 месеци, коју је оверио јавни бележник у два примерка); оквирни план рада за време мандата; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника); доказ о резултатима стручно-педагошког надзора у раду школе у оцени спољашњег вредновања за кандидате који су претходно обављали дужност директора. Пријава која не садржи доказ о савладалој обуци и положеном испиту за директора школе неће се сматрати непотпуним, јер ће изабрани кандидат бити у обавези да тај испит положи у законском року. С обзиром, да се процедура за именовање директора спроводи на територији АП Војводине, Школски одбор целокупну документацију у једном примерку у оригиналу или оверене фотокопије од стране јавног бележника доставља покрајинском секретару, који уз своје изјашњење, документацију прослеђује министру. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене, неуредне и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Решење министра о именовању директора биће достављено учесницима конкурса. Својеручно потписану пријаву са доказима о испуње-

ности услова слати на адресу школе, са назнаком: „За конкурс за директора школе“ или донети лично у секретаријату школе, од 08.00 до 12.00 часова.

ПАНЧЕВО

ОСНОВНА ШКОЛА „БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО”

26000 Панчево, Шандора Петефија 33-35
тел. 013/348-080
e-mail: osbratstvo1@mts.rs

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може да буде изабрано лице које испуњава услове из чл. 140 ст 1 и 2, чл. 122 и 139 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 88/2017) и услове прописане Правилником о ближним условима за избор директора установе образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 108/2015), и то: да има одговарајуће високо образовање за наставника у основној школи, односно педагога или психолога, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које коминују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице из тачке 1) под тачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; да није осуђивано правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, да није осуђивано правоснажним пресудом за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштитених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију и за које није у складу са законом утврђено дискриминаторно понашање; да лице није осуђивано правоснажним пресудом за привредни преступ у вршењу раније дужности; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик, као језик на коме се остварује образовно-васпитни рад; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да има најмање осам година радног стажа у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања; да има дозволу за рад за наставника, педагога или психолога (лиценца или стручни испит); да има положен испит за директора школе (изабрани кандидат је дужан да положи испит за директора школе у законом прописаном року).

ОСТАЛО: Кандидат уз пријаву треба да приложи доказе да испуњава наведене услове, и то: оверену копију дипломе о стеченом одговарајућем образовању; оверену копију уверења о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу; уверење надлежног суда да против кандидата није покренут кривични поступак и да није покренута истрага, уверење изdato од надлежне полицијске управе о казненој евиденцији за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања и уверење Привредног суда да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за привредни преступ у вршењу раније дужности - сва 3 уверења не старија од 6 месеци; уверење о држављанству Републике Србије (у оригиналу или оверену фотокопију), не старије од 6 месеци; извод из матичне књиге рођених (фотокопија), фотокопију важеће личне карте или очитану биометријску личну карту; доказ да кандидат зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад - српски језик (само кандидат који образовање није стекао на српском језику), кандидат доставља потврду одговарајуће високошколске установе да је положио испит из српског језика у оригиналу или оверену фотокопију; потврда о радном искуству најмање 8 година радног искуства у области образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања, уверења о положеном испиту за директора (пријава која не буде садржала уверење о положеном испиту за директора школа неће се сматрати непотпуним, а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора школе); лекарско уверење да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, прибавља се пре закључења посебног уговора о међусобним правима и обавезама. Осим утврђивања испуњености услова за избор директора, комисија



Национална служба
за запошљавање

цени доказ о резултату стручно педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника). Уколико се на конкурс пријави лице које је претходно обављало дужност директора установе, дужно је да достави резултате стручно педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања. Доставити и биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Сви докази прилажу се у оригиналу или у овереним фотокопијама, не старијим од шест месеци. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве са документацијом и прилозима достављају се искључиво поштом на горенаведену адресу, са назнаком „Пријава на конкурс за директора“ или лично у секретаријату школе. Додатне информације могу се добити путем телефона: 013/348-080.

ТЕХНИЧКА ШКОЛА „23. МАЈ“

26000 Панчево, Браће Јовановића 89

Наставник математике на одређено време, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: дипломирани математичар. Поред општих услова о заснивању радних односа предвиђених Законом о раду, кандидат треба да испуњава услове за заснивање радног односа предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања (Сл.гласник 88/17), посебне услове у погледу стручне спреме за радна места предвиђена Правилником о врсти стручне спреме наставника, помоћних наставника и стручних сарадника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011, 8/11, 9/2013, 6/2014, 5/2105, др. правилници 8/2015 др.правилник, 16/2015 др.правилници и 21/2015) и Правилником о систематизацији радних места у Техничкој школи „23. мај“ Панчево. Образовно-васпитни рад у школи могу да обављају наставник и стручни сарадник који су стекли одговарајуће високо образовање у смислу члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања и образовање из психолошких, методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат треба да има: 1) одговарајуће образовање 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на кривичну санкцију 4) да има држављанство Републике Србије. Наведени услови доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова 1, 3 и 4 подносе се уз пријаву на конкурс, услов 2 пре закључивања уговора о раду. Кандидат подпуњава пријавни формулар на званичној интернет страници министарства и са отштампаним пријавним формуларом доставља и следећу документацију: диплому (уверење) о одговарајућем образовању (оригинал или оверену фотокопију), уверење о држављанству РС (оригинал или оверену фотокопију), уверење о стеченом образовању 30 плус 6 бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (оригинал или оверену фотокопију), уверење да кандидат није кажњаван за горенаведена дела (оригинал или оверену фотокопију), не старије од 6 месеци). У пријави на конкурс кандидат треба да наведе тачну адресу и контакт телефон. Сви документи који се подносе уз пријаву морају бити оригинали или оверене фотокопије и не старији од шест месеци. Конкурс спроводи конкурсна комисија и доноси решење у смислу члана 154 Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаву поднети у року од 8 дана од дана објављивања у листу „Послови“, лично у секретаријату школе (од 8 до 15 часова) или поштом на адресу: Техничка школа „23. мај“, Браће Јовановића 89, 26000 Панчево, са назнаком „За конкурс“. Ближе информације се могу добити на телефон 013/318-977. Неблаговремене и неуредне пријаве неће се узимати у разматрање.

Наставник групе стручних предмета геодетске струке на одређено време ради замене одсутног запосленог, преко 60 дана

УСЛОВИ: дипломирани инжењер геодезије, мастер инжењер геодезије. Поред општих услова о заснивању радних односа предвиђених Законом о раду, кандидат треба да испуњава услове за заснивање радног односа предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, 88/17), посебне услове у погледу стручне спреме за радна места предвиђена Правилником о врсти стручне спреме наставника, помоћних наставника и стручних сарадника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011, 8/11, 9/2013, 6/2014, 5/2105 - др.правилници, 8/2015 - др.правилник, 16/2015 - др.правилници и 21/2015) и Правилником о систематизацији радних места у Техничкој школи „23. мај“ Панчево. Образовно-васпитни рад у школи могу да обављају наставник и стручни сарадник који су стекли одговарајуће високо образовање у смислу члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања и образовање из психолошких, методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат треба да има: 1) одговарајуће образовање 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на кривичну санкцију, 4) да има држављанство Републике Србије. Наведени услови доказују се приликом пријема у радни однос и пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова 1, 3 и 4 подносе се уз пријаву на конкурс, услов 2 пре закључивања уговора о раду. Кандидат подпуњава пријавни формулар на званичној интернет страници министарства и са отштампаним пријавним формуларом доставља и следећу документацију: диплому (уверење) о одговарајућем образовању (оригинал или оверену фотокопију), уверење о држављанству РС (оригинал или оверену фотокопију), уверење о стеченом образовању 30 плус 6 бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (оригинал или оверену фотокопију), уверење да кандидат није кажњаван за горенаведена дела (оригинал или оверену фотокопију), не старије од 6 месеци). У пријави на конкурс кандидат треба да наведе тачну адресу и контакт телефон. Сви документи који се подносе уз пријаву морају бити оригинали или оверене фотокопије и не старији од шест месеци. Конкурс спроводи конкурсна комисија и доноси решење у смислу члана 154 Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаву поднети у року од 8 дана од дана објављивања у листу „Послови“, лично у секретаријату школе (од 8 до 15 часова) или поштом на адресу: Техничка школа „23. мај“, Браће Јовановића 89, 26000 Панчево, са назнаком „За конкурс“. Ближе информације се могу добити на телефон: 013/318-977. Неблаговремене и неуредне пријаве неће се узимати у разматрање.

Наставник практичне наставе за образовни профил мушки фризер на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: креатор мушких фризура, пети степен стручне спреме. Поред општих услова о заснивању радних односа предвиђених Законом о раду, кандидат треба да испуњава услове за заснивање радног односа предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, 88/17), посебне услове у погледу стручне спреме за радна места предвиђена Правилником о врсти стручне спреме наставника, помоћних наставника и стручних сарадника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011, 8/11, 9/2013, 6/2014, 5/2105, др. правилници 8/2015 др.правилник, 16/2015 др.правилници и 21/2015) и Правилником о систематизацији радних места у Техничкој школи „23. мај“ Панчево. Образовно-васпитни рад у школи могу да обављају наставник и стручни сарадник који су стекли одговарајуће високо образовање у смислу члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања и образовање из психолошких, методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат треба да има: 1) одговарајуће образовање 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и

злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на кривичну санкцију 4) да има држављанство Републике Србије. Наведени услови доказују се приликом пријема у радни однос и пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова 1, 3 и 4 подносе се уз пријаву на конкурс, услов 2 пре закључивања уговора о раду. Кандидат подпуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства и са отштампаним пријавним формуларом доставља и следећу документацију: диплому (уверење) о одговарајућем образовању (оригинал или оверену фотокопију), уверење о држављанству РС (оригинал или оверену фотокопију), не старије од шест месеци), уверење о стеченом образовању 30 плус 6 бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (оригинал или оверену фотокопију), уверење да кандидат није кажњаван за горенаведена дела (оригинал или оверену фотокопију) - не старије од 6 месеци). У пријави на конкурс кандидат треба да наведе тачну адресу и контакт телефон. Сви документи који се подносе уз пријаву морају бити оригинали или оверене фотокопије и не старији од шест месеци. Конкурс спроводи конкурсна комисија и доноси решење у смислу члана 154 Закона о основама система образовања и васпитања. Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаву поднети у року од 8 дана од дана објављивања у листу „Послови“, лично у секретаријату школе (од 8 до 15 часова) или поштом на адресу: Техничка школа „23. мај“, Браће Јовановића 89, 26000 Панчево, са назнаком „За конкурс“. Ближе информације се могу добити на телефон: 013/318-977. Неблаговремене и неуредне пријаве неће се узимати у разматрање.

Наставник групе стручних предмета графичке струке на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана

УСЛОВИ: дипломирани инжењер технологије - одсек графичко инжењерство. Поред општих услова о заснивању радних односа предвиђених Законом о раду, кандидат треба да испуњава услове за заснивање радног односа предвиђене Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник“, бр. 88/17), посебне услове у погледу стручне спреме за радна места предвиђена Правилником о врсти стручне спреме наставника, помоћних наставника и стручних сарадника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 5/91, 1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011, 8/11, 9/2013, 6/2014, 5/2105, - др. правилници, 8/2015 - др. правилник, 16/2015 - др. правилници и 21/2015) и Правилником о систематизацији радних места у Техничкој школи „23. мај“ Панчево. Образовно-васпитни рад у школи могу да обављају наставник и стручни сарадник који су стекли одговарајуће високо образовање у смислу члана 8 Закона о основама система образовања и васпитања и образовање из психолошких, методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Кандидат треба да има: 1) одговарајуће образовање 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са ученицима, 3) да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвљење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на кривичну санкцију 4) да има држављанство Републике Србије. Наведени услови доказују се приликом пријема у радни однос и пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова 1, 3 и 4 подносе се уз пријаву на конкурс, услов 2 пре закључивања уговора о раду. Кандидат подпуњава пријавни формулар на званичној интернет страници министарства и са отштампаним пријавним формуларом доставља и следећу документацију: диплому (уверење) о одговарајућем образовању (оригинал или оверену фотокопију), уверење о држављанству РС (оригинал или оверену фотокопију), уверење о стеченом образовању 30 плус 6 бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина (оригинал или оверену фотокопију), уверење да кандидат није кажњаван за горенаведена дела (оригинал или оверену фотокопију), не старије од 6 месеци). У пријави на конкурс кандидат треба да наведе тачну адресу и контакт телефон. Сви документи који се подносе уз пријаву морају бити оригинали или оверене фотокопије и не старији од шест месеци. Конкурс спроводи конкурсна комисија и доноси решење у смислу члана 154 Закона о основама система образовања и васпитања. Закона о основама система образовања и васпитања.

тања. Пријаву поднети у року од 8 дана од дана објављивања у листу "Послови", лично у секретаријату школе (од 8 до 15 часова), или поштом на адресу: Техничка школа "23. мај", Браће Јовановића 89, 26000 Панчево, са назнаком "За конкурс". Ближе информације се могу добити на телефон: 013/318-977. Неблаговремене и неуредне пријаве неће се узимати у разматрање.

ПОЖАРЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЉУБИЦА ВРЕБАЛОВ“

12000 Пожаревац, Вука Караџића 1
тел. 012/210-308

Васпитач на реализацији припремно предшколског програма на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 72,5% радног времена

УСЛОВИ: У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако има: 1) високо образовање на студијама II степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10.09.2005. године; високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године; високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године или више образовање; положен стручни испит, односно испит за лиценцу; 2) психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; 3) да није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање мита или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Потпуно пријавом сматра се пријава која садржи: потпуну личну и радну биографију, са адресом и контакт телефоном, диплому о стеченом образовању; извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС, уверење да кандидат није осуђиван (уверене МУП-а); пријавни формулар (образак пријавног формулара кандидати преузимају са сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја). Кандидати подносе документу у оригиналу или оверене копије (не старије од 6 месеци). Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја РС, а потребну документацију, заједно са одштампаним формуларом, достављају установи. Пре закључења уговора о раду кандидат доставља доказ којим потврђује да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања огласа у публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. По завршетку конкурса предата документа се неће враћати кандидатима. Пријаве се подносе лично или путем поште (са повратницом), на горенаведену адресу, са назнаком „За конкурс“. Ближе информације о конкурсима могу се добити код директора и секретара ПУ и путем телефона: 012/210-308.

ОСНОВНА ШКОЛА

„ВУК КАРАЏИЋ“

12000 Пожаревац, Моравска 2
тел. 012/223-375

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: 1) поседовање одговарајућег високог образовања (члан 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања); за наставника, педагога или психолога, и то за рад у школи оне врсте и подручја рада којој припада школа; 2) испуњеност услова за пријем у радни однос у установи (члан 139 Закона о основама система образовања и васпитања); 3) дозвола за рад наставника, васпитача и стручног сарадника; 4) обука и положен испит за директора установе; 5) најмање осам година рада у установи, на пословима образовања и васпитања, после стеченог одговарајућег образовања. Ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат с одговарајућим високим обра-

зовањем из члана 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за директора може бити изабрано и лице које поседује: одговарајуће образовање из члана 140 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања, за наставника оне врсте школе којој припада школа; дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника; обуку и положен испит за директора установе; најмање десет година рада у установи, на пословима образовања и васпитања, после стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе: доказ о држављанству (оверен препис/фотокопију уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених); оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању; оверен препис/фотокопију доказа о знању српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на тим језицима); оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; доказ о неосуђиваности правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом без обзира на изречену кривичну санкцију, привредни преступ у вршењу раније дужности и о непостојању дискриминаторног понашања (оригинал уверења МУП-а из казнене евиденције издатог након објављивања конкурса); доказ да против њега није покренут кривични поступак доношењем наредбе о спровођењу истраге, потврђивањем оптужнице којој није претходила истрага или доношењем решења о одређивању притвора пре доношење оптужног предлога - за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примање мита или давање мита и друга кривична дела против службене дужности, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом (оригинал уверења из основног суда издатог након објављивања конкурса); доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (доставља се пре закључења уговора); потврду о радном искуству у установи на пословима образовања и васпитања, после стеченог одговарајућег образовања (оригинал - издат након објављивања конкурса); доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата-извештај просветног саветника (ако кандидат поседује); доказ о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора установе); оверен препис/фотокопију лиценце за директора установе (ако је кандидат поседује); преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно); доказе о својим стручним и организационим способностима и оквирни план рада за време мандата (необавезно). Кандидат попуњава и пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и одштампани формулар заједно са пријавом на конкурс за избор директора и потребном документацијом доставља на адресу школе у затвореној коверти, лично или путем поште. Изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од две године од дана ступања на дужност. Рок за подношење пријава на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Потпуно пријавом сматра се пријава која садржи све прилоге који се захтевају у конкурсима. Благовременом пријавом на конкурс сматра се пријава која је непосредно предата школи пре истека рока утврђеног у конкурсима или је пре истека тог рока предата пошти у облику препоручене пошиљке. Пријаве са потребном документацијом доставити лично, у затвореној коверти, са назнаком „За конкурс“ или слати поштом препоручено на горенаведену адресу.



Први утисак је најважнији будите испред свих

ПРИЈЕПОЉЕ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МАСЛАЧАК“

36310 Сјеница, Нова 66

Васпитач

на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, односно до повратка запослене са породилског одсуства 3 извршиоца

УСЛОВИ: 1) да кандидат има одговарајуће високо образовање на студијама првог степена, студијама другог степена, студијама у трајању од три године, више образовање - васпитач, у складу са посебним законом; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; 3) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 4) да има држављанство Републике Србије; 5) да зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Уз пријавни формулар кандидат треба да достави: биографију; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије; оверен препис (фотокопију) дипломе о стеченој стручној спреми; уверење МУП-а о неосуђиваности за дела из тачке 3. Доказ да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом, доставља се пре закључења уговора о раду. Доказ да зна српски језик и језик на коме се остварује образовно-васпитни рад, доставља кандидат које одговарајуће образовање није стекао на српском језику. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаву на конкурс и осталу потребну документацију кандидати могу доставити лично или поштом.

СМЕДЕРЕВО

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“

11321 Лугавчина, Бориса Кидрича бб
тел. 026/4761-078

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: за директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: да поседује одговарајуће високо образовање из чл. 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр.88/2017), за наставника основне школе и подручја рада којој припада школа, за педагога или психолога; да поседује дозволу за рад (лиценцу) наставника и стручног сарадника; да поседује лиценцу за директора установе (кандидат који ту лиценцу не поседује, може бити изабран али ће бити дужан да испит за директора установе положи у року од две године од дана ступања на дужност); да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да поседује држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем се изводи образовно-васпитни рад; да није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, нити за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривично дело примање мита или давање мита; за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе; против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има најмање осам година рада у установи за образовање и васпитање, на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: уверење о држављанству Републике Србије не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија); диплому о стеченом одговарајућем образовању (оверен препис или оверена фотокопија); уверење о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу (оверен препис или оверена фотокопија); потврду о радном стажу у установи за образовање и васпитање, на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (оригинал или оверена фотокопија); доказ о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања - уверење полицијске управе, не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија); доказ да против лица није подигнута оптужница нити се води кривични поступак - уверење основног суда, не старије од 6 месеци (оригинал или оверена фотокопија); доказ о знању српског језика (уколико одговарајуће образо-

вање није стечено на српском jeziku); лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (не старије од 6 месеци, оригинал или оверена фотокопија); оверен препис/фотокопију лиценце за директора установе (ако је кандидат поседује) - пријава која не буде садржала уверење о положеном испиту за директора установе неће се сматрати непотпуном, а изабрани кандидат биће у обавези да у законском року положи испит; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора установе); радну биографију. Осим утврђивања испуњености услова за избор директора, Комисија за избор директора ће ценити и доказ о резултату стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника). Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Ближе информације о конкурсном могу се добити код секретара школе и путем телефона: 025/641-370.

СОМБОР

ОСНОВНА ШКОЛА

„БРАТСТВО ЈЕДИНСТВО“

25000 Сомбор, Трг цара Лазара 9
тел. 025/412-364

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање из члана 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања за наставника и стручног сарадника (наставник и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет односно групе предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године. Лице из тачке 1) подтачка (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области из одговарајућег предмета, односно групе предмета. Кандидат треба да има и: дозволу за рад наставника или стручног сарадника; обуку и положен испит за директора установе; најмање 8 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела приманае или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; држављанство Републике Србије; да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из чл. 140 ст. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за директора школе може бити и изабрано лице које, уз испуњеност горенаведених услова, има одговарајуће образовање из чл. 140 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања, то јест високо образовање стечено на студијама првог степена (основне академске студије, односно струковне и специјалистичке струковне студије) или на студијама у трајању од три године или више образовање за наставника те врсте школе, дозволу за рад наставника и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од две године од дана ступања на дужност. Директору који не положи испит за директора у року од две године од дана ступања на дужност, престаје дужност директора.

ОСТАЛО: Уз пријаву кандидати подnose: биографске податке, односно биографију; оверену копију дипломе о завршеном одговарајућем образовању из члана 140 став 1 (изузетно и став 3) Закона о основама система образовања и васпитања; оверену копију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; оверену фотокопију уверења о положеном испиту за директора установе, уколико га поседује (пријава ће се сматрати потпуном уколико кандидат нема положен испит за директора установе); оригинал или оверену фотокопију уверења да има психичку, физичку и

здравствену способност за рад са децом и ученицима (може из досијеа, тј. старо, а пре закључења уговора о међусобним правима и обавезама доставиће се ново лекарско уверење); оригинал или оверену фотокопију доказа о најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања (потврде, решења, уговори или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство); оригинал или оверену фотокопију уверења из основног суда да се против кандидата не води кривични поступак за кривична дела за која је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела приманае и давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом - не старија од 30 дана; оригинал или оверену фотокопију доказа да кандидат није осуђиван, у складу са законом, од МУП-а не старије од 30 дана; уверење о неосуђиваности привредног суда - да није правоснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности, не старије од 30 дана; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци од дана достављања пријаве на конкурс); извод из матичне књиге рођених - оригинал; доказ о знању српског језика (уколико кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику подноси доказ да је положио испит из српског језика по програму одговарајуће високошколске установе); оверену фотокопију или оригинал доказа о резултату стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (ако се пријављује лице које је претходно обављало дужност директора). Рок за подношење пријаве на конкурс за избор директора школе је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве комисија неће разматрати. Пријава се сматра потпуном уколико садржи све доказе којима се потврђује испуњеност услова за избор директора прописаних чланом 139 и чланом 140 став 1 и 2, а изузетно и став 3 Закона о основама система образовања и васпитања, а који су у конкурсним наведени у делу „Услови“. Пријаве се достављају на адресу школе, са назнаком „Конкурс за директора“.

ОСНОВНА ШКОЛА

”МИРОСЛАВ АНТИЋ”

25210 Чонопља, Николе Тесле 34
тел. 025/844-064

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: за директора школе може да буде изабрано лице које испуњава услове прописане чл. 139 и чл. 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања: одговарајуће високо образовање прописано чл. 140 став 1 и став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС” бр. 88/2017) за наставника, педагога или психолога, и то за рад у школи оне врсте и подручја рада којој припада школа: на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука; 2) на основним студијама у трајању од најмање 4 године по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице из подтачке (2) мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета; дозволу за рад наставника, односно стручног сарадника; обуку и положен испит за директора установе и најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим високим образовањем из чл. 140 став 1 и став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, за директора школе може бити изабрано и лице које поседује: одговарајуће високо образовање из члана 140 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања, за наставника оне врсте школе којој припада школа, на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од 3 године или вишим образовањем, дозволу за рад за наставника, односно стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Кандидат треба да има и: физичку, психичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, оду-

зимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела приманае или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да има држављанство Републике Србије; да зна српски језик на којем остварује образовно-васпитни рад.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе: доказ о држављанству (уверење о држављанству, не старије од 6 месеци и извод из матичне књиге рођених), оверену фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ о знању српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на тим језицима), у складу са чланом 141 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања; оверену фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; доказ о неосуђиваности и о непостојању дискриминаторног понашања, уверење надлежног суда да се против њега не води истрага или кривични поступак по оптужници или оптужном предлогу који није правоснажно окончан и да није одређен притвор у скраћеном поступку пре подношења оптужног предлога; уверење о неосуђиваности из МУП-а; уверење надлежног привредног суда да кандидат није осуђиван правоснажним пресудом за привредни преступ у вршењу ранијих дужности; потврду о радном искуству (на пословима образовања и васпитања, после стеченог одговарајућег образовања); доказ о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора установе, оверена фотокопија), доказ о резултатима стручно-педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника ако га поседује, оверена копија), оверена копија лиценце за директора установе (ако је кандидат поседује, пријава која не садржи овај доказ неће се сматрати непотпуном, изабрани кандидат који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од две године од дана ступања на дужност); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (уверење из досијеа). Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима изабрани кандидат је дужан да достави пре закључења уговора. Кандидат доставља биографију са кратким прегледом кретања у служби и предлогом програма рада директора школе. Сви наведени документи достављају се у оригиналу или овереној фотокопији. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се подnose лично или поштом препорученом поштом на горенаведену адресу. Додатне информације могу се добити код секретара школе, на број телефона: 052/844-064. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ОСНОВНА ШКОЛА

”МИРОСЛАВ АНТИЋ”

25250 Оџаци, Школска 23
тел. 025/5742-619

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: поседовање одговарајућег високог образовања из члана 140. ст. 1 и 2. Закона о основама система образовања и васпитања, то јест високо образовање стечено: 1) на студијама другог степена - мастер академске студије, мастер струковне студије или специјалистичке академске студије (студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука - у ком случају је неопходна завршеност студија првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групу предмета); или 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, за наставника основне школе, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце) наставника, васпитача и стручног сарадника; поседовање лиценце за директора установе (кандидат који ту лиценцу не поседује може бити изабран, али ће бити дужан да испит за директора установе положи у року од две године од дана ступања на дужност); поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; знање српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад; неосуђиваност правоснажним пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, нити за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног

лица или родоскрвнуће, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију; непостојање дискриминаторног понашања на страни кандидата, утврђеног у складу са законом; најмање осам година рада на пословима образовања и васпитања у установи за образовање и васпитање, након стеченог одговарајућег образовања. Рок за пријављивање на конкурс је 15 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидати треба да приложе: доказ о држављанству (уверење о држављанству, не старије од 6 месеци), извод из матичне књиге рођених за кандидате који су променили презиме односно име после издавања дипломе, извештај о стручном педагошком раду кандидата, оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ о знању српског језика и језика на којем се изводи образовно-васпитни рад (осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на тим језицима); оверен препис/фотокопију документа о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; потврду о радном искуству; уверење о некажњавању из суда, СУП - а и из привредног суда; доказ о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (само кандидати који су претходно обављали дужност директора установе); оверен препис/фотокопију лиценце за директора установе (ако је кандидат поседује); преглед кретања у служби са биографским подацима; предлог програма рада директора школе. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима - лекарско уверење (може из додјеа тј старо а кандидат који буде изабран ће накнадно пре закључења уговора о раду доставити ново лекарско уверење). Сви докази и документи морају бити оригинал или оверене фотокопије. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и преко телефона 025/5742-619.

ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ

250000 Сомбор, Подгоричка 4
тел. 025/412-030

Доцент за ужу научну област Психолошке науке на одређено време на период од 5 година

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме - научни назив доктор педагошких наука. Кандидати морају испуњавати и остале услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Универзитета у Новом Саду и Статутом и општим актима Педагошког факултета у Сомбору. Кандидати уз пријаву подносе: фотокопију дипломе свих нивоа студија са додацима диплома, попуњен образац биографских података (преузети са: www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/45-izbor-u-uzvanje) приложен у штампаној и електронској форми, библиографију објављених радова и саме радове, податке о студентској евалуацији и друге прилоге којима се доказује испуњеност услова за избор у звање наставника <https://www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/35-pravilnici-2> и уверење о некажњавању (МУП). Пријаве са документацијом, достављају се Педагошком факултету у Сомбору. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Место рада Сомбор. Поступак избора у звање и заснивање радног односа спроводи се у складу са одредбама Закона о високом образовању, одредбама Статута и општих аката Универзитета у Новом Саду и Статута и општих аката Факултета. Рок за пријаву је 15 дана од објављивања у листу Послови.

Наставник за ужу научну област Методика наставе ликовне културе доцент и ванредни професор на одређено време на период од 5 година, редовни професор на неодређено време

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме; научни назив доктор наука методике наставе-докторска дисертација усмерена ка ужој научној области; научни назив доктор наука-наука о уметности (докторска дисертација усмерена ка ужој научној области). Кандидати морају испуњавати и остале услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Универзитета у Новом Саду и Статутом и општим актима Педагошког факултета у Сомбору. Кандидати уз пријаву подносе: фотокопију дипломе свих нивоа студија са додацима диплома, попуњен образац биографских података (преузети са: www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/45-izbor-u-uzvanje) приложен у штампаној и електронској форми, библиографију објављених радова и саме радове, податке о студентској евалуацији и друге прилоге којима се доказује испуњеност услова за избор у звање наставника <https://www.uns.ac.rs/index.php/univerzitet/dokumenti/category/35-pravilnici-2> и уверење о некажња-

вању (МУП). Пријаве са документацијом, достављају се Педагошком факултету у Сомбору. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Место рада Сомбор. Поступак избора у звање и заснивање радног односа спроводи се у складу са одредбама Закона о високом образовању, одредбама Статута и општих аката Универзитета у Новом Саду и Статута и општих аката Факултета. Рок за пријаву је 15 дана од објављивања у листу Послови.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОСНОВНА ШКОЛА

„СЛОБОДАН БАЈИЋ ПАЈА“

22322 Нови Карловци, Главна 31
тел. 022/584-014

Директор

на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: За директора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове: да има одговарајуће високо образовање у складу са чланом 140 став 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања стечено: 1) на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије и специјалистичке академске студије), и то: (1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета, (2) студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне, односно стручне области или области педагошких наука, 2) на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, за наставника основне школе, педагога или психолога. Лице из става 1 тачка 1) подтачка (2) овог члана мора да има завршене студије првог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; 2) да има дозволу за рад за рад (лиценцу) наставника, васпитача и стручног сарадника; 3) да има дозволу за рад директора - лиценцу за директора (кандидат који нема ту лиценцу може бити изабран, али ће бити дужан да испит за директора положи у року од две године од дана ступања на дужност); 4) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 5) да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 6) да има држављанство Републике Србије; 7) да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад (српски језик); 8) да има најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем из члана 140 ставови 1 и 2 Закона, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140 став 3 Закона за наставника те врсте школе, дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, обуку и положен испит за директора установе и најмање десет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Уз попуњен пријавни формулар који се преузима са званичне интернет странице Министарства просвете, науке и технолошког развоја, кандидат је дужан да достави следећу документацију: 1) диплому о стеченом образовању (оригинал или оверену фотокопију); 2) уверење о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту (дозвола за рад, оригинал или оверена фотокопија); 3) дозволу за рад директора, односно лиценцу за директора школе (ако је кандидат поседује, оригинал или оверену фотокопију); 4) уверење о држављанству, не старије од шест месеци (оригинал или оверену фотокопију); 5) извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена фотокопија); 6) доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад (српски језик, оригинал или оверену фотокопију, осим кандидата који су одговарајуће образовање стекли на српском језику); 7) оригинал или оверену фотокопију уверења из суда да против кандидата није покренут кривични поступак, донета наредба о спровођењу истраге, покренута оптужница или донето решење о одређивању привременог (не старије од 6 месеци); 8) оригинал или оверену фотокопију уверења да није осуђиван правноснажном пресудом за наведена кривична дела из члана 139 став 1 тачка 3 Закона (не старије од 6 месеци); 9) оригинал или оверену фотокопију уверења

надлежног привредног суда да кандидат није осуђиван за привредни преступ (не старије од 6 месеци); 10) потврду о радном искуству; 11) уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, не старије од шест месеци (оригинал или оверену фотокопију); 12) извештај просветног саветника о резултатима стручно-педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања (уколико је кандидат претходно обављао дужност директора установе); 13) преглед кретања у служби са биографским подацима. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања конкурса у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе лично или путем поште на горенаведену адресу, са назнаком „Конкурс за директора“. За потребне информације обратити се секретару школе, на телефон: 022/584-014.

ОШ „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ“

22406 Ириг, Змај Јовина 59
тел. 022/2462-712

Наставник информатике са 50% радног времена, на одређено време до повратка привремено одсутне раднице, односно до повратка запослене са породилског боловања и одсуства са рада ради неге детета

УСЛОВИ: одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена казна затвора у трајању од 3 месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање и давање мита, кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену санкцију, и за које није у складу са законом утврђено дискриминаторско понашање; да је држављанин Републике Србије; да зна српски језик на коме се остварује васпитно образовни рад. Наставник је лице које је стекао одговарајуће високо образовање: 1. на студијама другог степена (мастер академске студије мастер струковне студије, специјалистичке академске студије) и то: 1) студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; 2. на основним студијама у трајању од најмање 4 године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005.г. Кандидат треба да приложи следећа документа у оригиналу или овереној фотокопији: пријаву на конкурс (са сајта Министарства просвете); диплому о стеченом образовању; извод из матичне књиге рођених; доказ о држављанству Републике Србије; лекарско уверење; уверење из МУП-а са подацима из кривичне евиденције. Рок за достављање пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса. Неблаговремене или непотпуне пријаве неће бити узете у обзир. Особа за контакт: секретар Светлана Пантелић тел. 022/2462-712.

ОСНОВНА ШКОЛА „СВЕТИ САВА“

22000 Сремска Митровица
Деспота Бранковића 14
тел. 022/625-011

Наставник хемије на одређено време ради замене запосленог преко 60 дана, са 70% радног времена, за рад у матичној школи

УСЛОВИ: да кандидат има одговарајуће високо образовање (чл.140 Закона о основама система образовања и васпитања - „Сл. гласник РС“ број 88/2017 и чл. 3 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи - „Сл. гласник РС - Просветни гласник“ бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017); Да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; Да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, заплуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела примање или давање мита, за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; да кандидат има држављанство Републике Србије; да кандидат зна језик на коме се изводи образовно-васпитни рад (српски језик).

ОСТАЛО: Кандидат попуњава пријавни формулар који се налази на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и уз попуњени и одштампани пријавни формулар школи доставља следећу документацију: диплому о стеченом високом образовању; доказ о неосуђиваности (извод из Казнене евиденције); Уверење о држављанству Републике Србије; извод из матичне књиге рођењих; писмени доказ (уверење или серификат) да је положио испит из српског језика одговарајуће високошколске установе којим потврђује да зна језик на коме се остварује образовно-васпитни рад тј српски језик, уколико је одговарајуће образовање стекао на страном језику. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима, кандидат прибавља и доставља након избора, а пре закључења уговора о раду. Уколико кандидат подноси копије наведених докумената исте морају бити оверене. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања конкурса. Пријаве слати на адресу школе.

СУБОТИЦА

ОШ „СЕЧЕЊИ ИШТВАН”

24000 Суботица, Карађорђевог пут 94
тел. 024/525-799

Наставник енглеског језика и књижевности у првом циклусу основног образовања и васпитања на одређено време ради замене одсутне запослене преко 60 дана, до повратка запослене са породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, са 80% радног времена, за рад у одељењима на српском и мађарском наставном језику

УСЛОВИ: на основу чл. 139 и 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/2017 и 27/2018 - др. закони). У радни однос у установи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако: 1) има одговарајуће образовање; 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) није осуђивану правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњање, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; 4) има држављанство Републике Србије; 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад. Услови из става 1. овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Докази о испуњености услова из става 1. тач. 1), 3)-5) овог члана саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1. тачка 2) овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду. Наставник мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. Наставник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има напред наведено образовање. образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина наставник је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу. На основу члана 141 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања, послове наставника и стручног сарадника може да обавља лице које је стекло средње, више или високо образовање на језику на којем се остварује образовно-васпитни рад или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе. Наставу и друге облике образовно-васпитног рада у предметној настави из страног језика као обавезног предмета у првом циклусу основног образовања и васпитања могу да изведе лица, и то: 1) професор одговарајућег страног језика, 2) професор разредне наставе, 3) дипломирани филолог, односно професор језика и књижевности, 4) дипломирани школски педагог или школски психолог, 5) дипломирани педагог или дипломирани психолог, тач. 6)-8) (брисане); 9) лице које испуњава услове за наставника предметне наставе у основној школи, а које је на основним студијама положило испите из педагошке психологије или педагогије и психологије, као и методике наставе, 10) професор разредне наставе и енглеског језика за основну школу, 11) професор разредне наставе, који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ - Европски систем преноса бодова) и који поседује уверење којим доказује савладаност програ-

ма модула и положен испит, који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира, 12) дипломирани библиотекар - информатичар, 13) мастер филолог, 14) мастер професор језика и књижевности, 15) мастер учитељ, 16) дипломирани учитељ - мастер, 17) мастер учитељ, који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ - Европски систем преноса бодова) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит, који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира, 18) дипломирани учитељ-мастер, који је на основним студијама савладао програм Модула за енглески језик (60 ЕСПБ - Европски систем преноса бодова) и који поседује уверење којим доказује савладаност програма модула и положен испит, који одговара нивоу Ц1 Заједничког европског оквира, 19) мастер библиотекар - информатичар. Лица из става 2. тач. 2), 4), 5), 6), 9), 12), 13) и 16) која нису професори одговарајућег језика треба да поседују знање језика најмање на нивоу Б2 (Заједничког европског оквира). Лица из става 2. тач. 3), 13) и 14) треба да поседују знање језика најмање на нивоу Б2 (Заједничког европског оквира), осим уколико нису завршила одговарајући студијски програм или главни предмет/профил. Ниво знања Б2 доказује се уверењем о положеном одговарајућем испиту на некој од филолошких катедри универзитета у Србији, или међународно признатом испитом за ниво знања језика који је виши од Б2 (Ц1 или Ц2 Заједничког европског оквира), а чију ваљаност утврђује Министарство просвете, науке и технолошког развоја. Предност за извођење наставе из страног језика у првом циклусу основног образовања и васпитања из става 2. овог члана имају мастер професор језика и књижевности (одговарајући студијски програм или главни предмет/профил), односно мастер филолог (одговарајући студијски програм или главни предмет/профил), односно професор, односно, мастер учитељ, односно дипломирани учитељ-мастер, односно професор разредне наставе, мастер професор или професор у предметној настави и наставник у предметној настави са положеним испитом Б2.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверен препис/фотокопију дипломе о стеченом образовању; доказ да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (уверење високошколске установе) или доказ да је у току студија положио испите из педагогије и психологије или оверену фотокопију положеног стручног испита или испита за лиценцу, за оне кандидате који то поседују, доказ да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњање, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, уверење о држављанству Републике Србије и доказ о знању српског језика - доказ да је положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе, који је у обавези да достави кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику. Сви докази прилажу се у овереној фотокопији. Психолошку процену способности кандидата за рад са децом и ученицима извршиће Национална служба за запошљавање применом стандардизованих поступака. У складу са чланом 155 став 1 и 2 и чланом 154 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја (www.mprn.gov.rs), а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Избор се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве на конкурс слати на адресу школе: ОШ „Милош Црњански” Суботица, Банијска 67. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања конкурса.

ОШ „МИЛОШ ЦРЊАНСКИ”

24000 Суботица, Банијска 67

Наставник разредне наставе на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: Поред услова прописаних чланом 139 до 144 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 88/2017 и 27/2018-др. закон) кандидат за наведено радно место треба да има: одговарајуће високо образовање прописано чланом 140 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС” бр. 88/2017) и чланом 2 став 1 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник”, бр. 11/2012, 15/2013, 2/2016, 10/2016, 11/2016, 2/2017 и 3/2017), пси-

хичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, доказ да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насилје у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврњање, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, држављанство Републике Србије, доказ да зна српски језик и језик на којем се остварује образовно-васпитни рад. Уз пријаву на конкурс приложити: оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, оригинал или оверену фотокопију Уверења о држављанству Републике Србије, оригинал или оверену фотокопију Уверења из казнене евиденције да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из чл.139. став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, оригинал или оверену фотокопију доказа о знању српског језика и језика на којем остварује образовно-васпитни рад - доказ да је кандидат средње, више или високо образовање стекао на српском језику или да је положио испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе. Доказ о знању српског језика и језика на којем остварује образовно-васпитни рад је у обавези да достави кандидат који одговарајуће образовање није стекао на српском језику, док кандидат који је одговарајуће образовање стекао на српском језику испуњеност овог услова доказује дипломом о стеченом образовању (самим прилагањем дипломе доказао је испуњеност овог услова). Лекарско уверење да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима кандидат подноси пре закључења уговора о раду. Психолошку процену способности кандидата за рад са децом и ученицима извршиће надлежна служба за запошљавање применом стандардизованих поступака. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да достави своју професионалну биографију. У складу са чланом 155. став 1 и 2 и чланом 154. став 2 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидати су дужни да попуне пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја (www.mprn.gov.rs), а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају школи. Кандидати који уђу у ужи избор биће позвани на разговор. Избор се врши у складу са Законом о основама система образовања и васпитања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве на конкурс слати на адресу школе: ОШ „Милош Црњански” Суботица, Банијска 67. Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања конкурса.

УЖИЦЕ

ВИСОКА ПОСЛОВНО-ТЕХНИЧКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У УЖИЦУ

31000 Ужице, Трг Светог Саве 34

Наставник у звању професор струковних студија за ужу научну област Грађевинско инжењерство

УСЛОВИ: VIII степен стручне спреме, научни назив доктор наука из области за коју се бира, завршен грађевински факултет, објављени научни, односно стручни радови у научним часописима или зборницима са рецензијама, најмање пет референци из области за коју се бира, способност за наставни рад и педагошко искуство у високом образовању. Кандидати уз пријаву на конкурс подносе биографију, оверену фотокопију дипломе о стеченом докторату и завршеном факултету, списак научних и стручних радова, доказ о педагошком искуству. Услови за избор прописани су Законом о високом образовању, Статутом школе, Правилником организацији и систематизацији послова и Правилником о избору у звање наставника и сарадника Школе. Пријаву на конкурс, биографију и списак објављених радова доставити на CD-у уређено у MS Word-у и у штампаној форми. Пријаве на конкурс се достављају у року 8 дана од дана објављивања конкурса на адресу школе, Трг Светог Саве 34, Ужице.

ЗАЈЕЧАР

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ШКОЛА ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ „ЈЕЛЕНА МАЈСТОРОВИЋ”

19000 Зајечар, Тимочке буне 14

Оглас објављен у публикацији „Послови” 30.05.2018. године поништава се у целости.

ШКОЛА ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ „ЈЕЛЕНА МАЈСТОРОВИЋ”

19000 Зајечар, Тимочке буне 14

**Директор
на период од 4 године**

УСЛОВИ: кандидат за директора школе треба да испуњава услове прописане члановима 122.139. и чланом 140. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гл. РС” бр. 88/2017 - даље Закон) и то: да има одговарајуће образовање из члана 140 став 1 и 2, за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога (високо образовање стечено на студијама другог степена, мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), и то: студије другог степена из научне, односно стручне области за одговарајући предмет, односно групе предмета; студије другог степена из области педагошких наука или интердисциплинарне, мултидисциплинарне, трансдисциплинарне студије другог степена које комбинују целине и одговарајуће научне односно стручне области или области педагошких наука или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године; 2. да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3. да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, за кривична дела приманье или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и да за њега није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање, у смислу члана 139 став 1 тачка 3 Закона; које није правноснажно осуђено за привредни преступ у вршењу раније дужности, у складу са Законом и подзаконским актима; да има држављанство Републике Србије; да зна

српски језик, на коме остварује образовно-васпитни рад; да има дозволу за рад наставника, васпитача и стручног сарадника (стручни испит или лиценца); које има обуку и положен испит за директора (с обзиром да Министарство просвете, науке и технолошког развоја није организовало полагање испита за директора школе, пријава без овог документа неће се сматрати непотпуном, а изабрани кандидат ће бити у обавези да у законском року положи испит за директора); да има одговарајуће радно искуство на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

ОСТАЛО: Уз пријаву на конкурс, кандидат за директора подноси доказе о испуњености услова за избор директора, у складу са Законом и подзаконским актима, и то: доказ о стеченом одговарајућем образовању из члана 140 ст. 1 и 2 Закона, за наставника те врсте школе и подручје рада, за педагога и психолога (оверена фотокопија дипломе); доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности доказ да кандидат није осуђиван правноснажном пресудом за кривична дела из члана 139. став 1 тачка 3 Закона и за кога није, у складу са Законом, утврђено дискриминаторно понашање; доказ да кандидат није правноснажно осуђен за привредни преступ у вршењу раније дужности доказ да кандидат има држављанство РС, извод из матичне књиге рођених (на обрасцу са трајном важношћу-оверена фотокопија или оригинал); доказ о познавању српског језика, као и језика на коме се остварује образовно-васпитни рад-доставља само кандидат који није стекао образовање на српском језику(потврда, уверење или други документ којим се доказује да је испит из српског језика положен по програму одговарајуће високошколске установе); доказ о поседовању дозволе за рад наставника, васпитача и стручног сарадника (оверена фотокопија потврде, уверења или другог документа о положеном стручном испиту или испиту за лиценцу); доказ о обуци и положеном испиту за директора (уколико кандидат то поседује, а у супротном изабрани кандидат који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року од две године од дана ступања на дужност, због чега се пријава таквог кандидата без овог доказа неће сматрати непотпуном); доказ о радном искуству на пословима образовања и васпитања (потврда или уверење-посебно из сваке установе, односно за сваки период, уколико је кандидат био запослен у више

установа на одговарајућим пословима). Осим наведеног, кандидати достављају и остала документа од значаја за одлучивање, и то: краћа радна биографија и предлог програма рада школе за време мандата, доказ о резултатима стручно-педагошког надзора у раду кандидата(извештај просветног саветника-уколико га кандидат поседује); резултате стручно-педагошког надзора у раду установе и оцену спољашњег вредновања установе(дужан је да достави кандидат који је претходно обављао дужност директора установе); доказ да против кандидата није покренут кривични поступак за кривична дела из члана 139. став 1. тачка 3. Закона . По завршетку конкурса примљена документација се не враћа кандидатима, већ се доставља министру ради доношења одлуке о избору директора. Благовременом пријавом сматра се пријава која је поднета у року утврђеном у конкурсу, као и пријава која је предата препорученом поштом, у ком случају се као дан пријема рачуна дан када је пошта примила пошиљку, а када последњи дана за подношење пријаве пада у недељу или дане државног празника, рок за пријаву помера се за следећи радни дан, док се потпуном пријавом сматра пријава која у прилогу садржи документа којима кандидат доказује да испуњава услове за избор директора, у складу са Законом и подзаконским актима. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријава се може поднети у просторијама школе или предати препорученом поштом на ШОСО „Јелена Мајсторовић” Зајечар, Тимочке буне 14, 19000 Зајечар, са назнаком „За комисију за избор директора”. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања конкурса. Информације о конкурсу могу се добити телефоном на број: 019/429-744.

ЗРЕЊАНИН

ПОНИШТЕЊЕ ДЕЛА ОГЛАСА

МЕДИЦИНСКА ШКОЛА

Зрењанин, Новосадска 2

Оглас објављен у публикацији „Послови” 23.05.2018. године поништава се за радно место: наставник грађанског васпитања, на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, са 10% радног времена.



Највећа понуда слободних послова на једном месту



Највећа понуда слободних
послова на једном месту

Школа људских права

ЗНАЊЕ - ПОКРЕТАЧ ПРОМЕНА

Школа траје недељу дана, а двадесет младих из целе Србије уче кроз радионичарски рад о предрасудама, стереотипима, антидискриминационим политикама и откривају вредности које су важне, попут слободе, једнакости, солидарности...

З а младе људе који имају потребу да мењају друштво набоље и развијају критичко мишљење, Хелсиншки одбор и Иницијатива младих за људска права организовали су школу током које се упознају са теоријом, идејом и основним принципима људских права. Слобода, поштовање других, толеранција, једнакост, солидарност, неке су од основних вредности којима се уче средњошколци који су дошли у Београд из свих крајева Србије, како би након школе своја знања пренели вршњацима у својој средини.

За младе људе у Србији овакве школе су веома важне за стицање знања о људским правима јер, осим грађанског васпитања, у формалном систему образовања немају прилику да чују много о томе.

Још деведесетих година прошлог века Хелсиншки одбор за људска права организовао је 10 година заредом школе људских права кроз које је прошло више од 7.000 младих. После паузе, делегација ЕУ у Србији препознала је важност оваквих едукација и у наредне две године биће организовано још 10 школа за средњошколце. Јелена Џомбић, координаторка за програме образовања у Хелсиншком одбору, објашњавајући значај овакве едукације истиче да већина полазника током живота настави да се бави областима људских права без обзира на занимање, а многи остану потпуно у тој области и данас су активни у институцијама и организацијама. „То нам је један од највећих успеха, да видимо да смо их подстакли и да успевају да реализују бројне пројекте заштите људских права у пракси. То је дугорочно гледано изузетно важно“, каже она.

Додаје да је информисаност свих грађана о томе шта значи учешће у политичком и културном животу једног друштва и државе важна како би били свесни својих права и могли да траже заштиту у систему образовања, здравства, на улици, у школи или институцијама. „Људска права су нам дата рођењем, али морамо да се добро упознамо са њима да бисмо остварили заштиту. Искуство нам говори да су млади посебно заинтересовани да уче о родној равноправности, правима мањина, толеранцији, али и правима детета и радним правима“, прича нам Јелена.

Током школе средњошколци се најчешће први пут упознају са универзалном декларацијом о људским правима и свим документима које је Србија потписала и на која могу да се позову када траже заштиту.

МЛАДИ ТРЕБА ДА БУДУ АКТИВНИ

Зорана Зорановић је трећа година Карловачке гимназије, а за школу људских права чула је преко школског парламента. Каже да је желела да научи нешто ново и корисно, а ова тема јој је позната, јер у школи има предмет Устав и права грађана. „Највише ме интересују права жена и борба против насиља. Ово искуство ће ми бити важно, јер желим да урадим нешто за бољу будућност. Планирам да са својом другарицом из разреда, која је такође била на овој школи, организујем акцију у гимназији, попут неког форума на тему људских права“, каже нам Зорана и поручује да млади треба да буду активни и увек спремни да уче нове, корисне ствари.

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ

Све особе од тренутка рођења поседују одређена права која се називају људским правима. Карактеристике људских права су: универзалност, неотуђивост, недељивост и међусобна повезаност. Основни принципи људских права су: недискриминација и једнакост, партиципација, одговорност и владавина закона. Основна подела људских права је на: лична права и слободе, политичка и грађанска права и слободе, социјална, економска и културна права.



СТРАТЕШКИ ПРОГРАМИ

Хелсиншки одбор за људска права као једна од водећих невладиних организација у Србији сагледава стање људских права у укупном друштвено-економском и политичком контексту земље. Алтернативно образовање младих и култура људских права су једни од стратешких програма путем којих се реализује њихова мисија. Бавећи се младим људима из целе Србије, програм настоји да подстакне на критичко преиспитивање и прошлости и садашњости, пробуди њихов реформски потенцијал и оспособи за друштвени активизам који може да отвори нове перспективе у њиховим животима. За више информација о организацији можете посетити: www.helsinki.org.rs.

Школа траје недељу дана, а двадесет младих из целе Србије уче кроз радионичарски рад о предрасудама, стереотипима, антидискриминационим политикама и откривају вредности које су важне, попут слободе, једнакости, солидарности... Предавања су интерактивна и млади се подстичу да критички размишљају, постављају питања и кажу своје мишљење. Сваког дана се организује и посета институцијама и организацијама које се баве том темом, како би се полазници упознали како изгледа рад у пракси.

„Важан део овог пројекта је да млади после школе наставе да буду активни у својим срединама, да у својим одељењима представе неку од тема која им је била интересантна. На радионицама дефинишемо проблеме са којима се суочавају на локалу и разрађујемо план активности да се ти проблеми реше и у томе их подржавамо финансијски и логистички. Желимо да они буду покретачи промена у својој средини“, истиче Јелена Џомбић и додаје да након школе полазници добијају дипломе, које су значајне као ново искуство и доказ да су стекли знања из области људских права. **Јелена Бајевећ**

Споразум о суфинансирању

НАСТАВАК САРАДЊЕ НСЗ И ГРАДА ЧАЧКА

У оквиру Локалног акционог плана запошљавања града Чачка за 2018. годину, у просторијама Скупштине града, Саша Обрадовић, директор Филијале Чачак НСЗ и Милун Тодоровић, градоначелник Чачка, потписали су Споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2018. годину. Споразум се односи на суфинансирање програма за samozapošljavanje, укупне вредности 16,4 милиона динара, од чега је издвојено 7,4 милиона динара од стране државе и 9 милиона динара из буџета Чачка.

„Предузетништво данас има значајан удео у привредном развоју сваке средине. Чачански крај не заостаје у том погледу. То је и главни разлог зашто су наше активности у великој мери усмерене на стварање услова за подстицај развоја предузетништва. Овим споразумом око 85 незапослених суграђана имаће прилику да ускоро покрену сопствени бизнис и да већ у следећој години и они буду послодавци који ће запослити нове раднике“, рекао је градоначелник Тодоровић.

„Национална служба за запошљавање велики значај даје сарадњи са локалним самоуправама. Филијала Чачак се може похвалити одличном сарадњом са чачанском локалном самоуправом већ тринаест година, а данашњи споразум је само део активности које наша филијала спроводи у овој години“, рекао је Саша Обрадовић. „У току је реализација програма НСЗ по објављеним јавним позивима и конкурсима. Потписују се уговори за реализацију одлука за samozapošljavanje 70 незапослених са подручја Моравичког округа, као и уговори за реализацију 23 пројекта јавних радова за укупно 124 лица, од којих 46 у статусу особе са инвалидитетом. Реализован је план за субвенционисање запошљавања лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима за 50 лица, од којих 5 особа са инвалидитетом. Кроз програм стручне праксе 90 младих имаће прилику да стекну практична знања у областима за које су се школовали. Не треба изоставити ни средства из ИПА фондова. Недавно је по конкурсима ИПА 2013, 14 послодавца добило одлуке за запошљавање 14 незапослених из категорије вишка запослених или дугорочно незапослених лица“, додао је Обрадовић.

Градоначелник Тодоровић је послодавцима уручио одлуке о додели субвенција за реализацију пројеката јавних радова и одлуке



о спровођењу програма стручне праксе финансираних искључиво средствима издвојеним финансијским планом града Чачка за 2018. годину. Реализацију 7 пројеката јавних радова Чачак финансира са 7 милиона динара, чиме је омогућено да 51 лице са евиденције НСЗ у Чачку буде ангажовано уговорима о привременим и повременим пословима на период до 4 месеца. Кроз програм „Стручна пракса – ЛАПЗ 2018“, у вредности око 7 милиона динара, финансираће се незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимања за која су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, и то не само у сектору здравства, социјалне заштите и приватном сектору, већ и у јавним предузећима и установама у Чачку. До сада су по поднетим захтевима донете 32 одлуке за стручно оспособљавање 35 лица. Локална самоуправа Чачка је издвојила и 14 милиона динара за субвенције послодавцима за запошљавање око 60 незапослених лица на новоотвореним радним местима.

Ана Дојчиловић

Додела одлука по програму samozapošljavanja у Јагодини

ЗА НОВЕ ПРЕДУЗЕТНИКЕ

Национална служба за запошљавање - Филијала Јагодина организовала је свечану доделу одлука по програму samozapošljavanja за 2018. годину за незапослена лица са подручја Поморавског округа.

Право на субвенцију за samozapošljavanje остварила су 74 буђућа предузетника са територије 6 општина: Јагодина, Параћина, Ђуприје, Свилајнца, Деспотовца и Рековца. Међу њима су 3 припад-



ника ромске националности и 4 особе са инвалидитетом, којима је за самостални почетак бизниса додељено од 180.000 до 220.000 динара.

Поред будућих предузетника, промоцији и додели одлука присуствовали су директор НСЗ Зоран Мартиновић, начелник Поморавског управног округа Горан Милосављевић и директор Филијале Јагодина НСЗ Борис Стојанов.

„У Србији је за десет одсто смањен број незапослених у односу на исти период прошле године. Послодавци све више траже раднике, пре свега информатичке струке и производне раднике, а НСЗ и Влада Србије низом мера подстичу запошљавање“, рекао је Зоран Мартиновић и истакао да ће НСЗ наставити са подстицајима за запошљавање, за шта је ове године издвојено више новца. Додао је и да послодавци сада више запошљавају младе, а говорећи о одласку медицинских сестара и других здравствених радника у иностранство, пре свега у Немачку, Мартиновић је оценио да тај тренд јењава и да се ради на томе да бољим условима рада и већим платама буде сасвим заустављен.

„Национална служба за запошљавање кроз различите мере подстиче развој предузетништва. Малим и средњим предузећима НСЗ нуди низ услуга усмерених ка остваривању бољих пословних резултата и унапређењу пословања, кроз бројне субвенције и стручно саветовање и обуку у пословним центрима“, рекао је овом приликом Борис Стојанов.

На евиденцији Филијале Јагодина, која покрива Поморавски округ, евидентирано је 26.693 незапослених, што је у односу на исти период прошле године за 2.100 мање пријављених. На тренд пада незапослености сигурно је утицала и примена мера активне политике запошљавања, које спроводи НСЗ.

Смиљана Крстић



Општина Лазаревац и НСЗ потписале споразум о реализацији програма samozapošljavanja

МЛАДИ У ПРЕДУЗЕТНИШТВУ

Данас је у Градској општини Лазаревац потписан Споразум о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања у 2018. години, који ће помоћи незапосленима са подручја ове општине да се samozapосле. Споразум су потписали председник Општине Лазаревац Бојан Синђелић и заменик директора Филијале за град Београд НСЗ Синиша Кнежевић, а потписивању су присуствовали Весна Живковић Костић, начелница Одељења за програме запошљавања и предузетништво, Марина Савић из Испоставе Лазаревац НСЗ и Бојан Вељковић, председник Савета за привреду, инвестиције и запошљавање.

„Наша стратегија је да велики број младих људи који су расположени да се баве предузетништвом подстакнемо и на тај начин их уведемо у послове који су везани за привреду. Циљ је не само да се они запосле, већ да и у будућности запосле још некога“, рекао је Синђелић.

За општину Лазаревац битна је и намера да ће се и у наредним годинама спроводити иста политика, а у општинској управи се надају да ће се одвајати и већа средства за те намене.

„Национална служба за запошљавање спроводи програме запошљавања који су усмерени и према незапосленима и према послодавцима. У току прошле године обучили смо 1.236 лица кроз обуку „Пут до успешног предузетника“, од тога је 51 лице из општине Лазаревац. За програм доделе субвенција за samozapošljavanje издвојено је 1,8 милиона динара, при чему Општина Лазаревац учествује са 51%, а НСЗ са 49%. У овом тренутку у Лазаревцу су без посла 3.073 лица, што је за 14% мање него у истом периоду прошле године“, навео је Кнежевић.

Од почетка године са евиденције НСЗ у Лазаревцу запослила су се 373 лица, што је за 37% више у односу на исти период прошле године, а послодавци су пријавили 240 потреба за запошљавањем, што представља повећање за 23%.

Кнежевић је искористио прилику да позове и друге локалне самоуправе да се придруже активностима НСЗ на смањењу незапослености.

Катарина Јовичин

Брига о теже запошљивим лицима ОДОБРЕНО 29 ЈАВНИХ РАДОВА

Поводом почетка реализације програма јавних радова, као и других мера активне политике запошљавања предвиђених програмом рада Националне службе за запошљавање, у Геронтолошком центру Суботица уручено је девет уговора особама које су ангажоване на период од 4 месеца преко јавних радова Националне службе за запошљавање. Ова установа социјалне заштите и Национална служба за запошљавање од 2006. године заједнички су реализовале 23 пројекта, укупне вредности преко 54 милиона динара, у оквиру којих је запослено 330 лица.

Тим поводом организована је конференција за медије, на којој су се присутнима обратили Зоран Мартиновић, директор Националне службе за запошљавање, Ненад Иванишевић, директор Геронтолошког центра и Душан Торбица, директор Филијале Суботица НСЗ.

Геронтолошком центру у Суботици су у оквиру програма јавних радова у 2018. години одобрена два пројекта, у укупном износу од милион и 210 хиљада динара. Посао је на овај начин добило девет незапослених, међу њима и Марина Дубравац, која је у програм укључена већ 5 година.

„Увек добијам послове које могу физички да урадим. Ништа не иде преко те границе. Презадовољна сам сарадњом“, каже Марина.

„Сва лица медицинске струке, неговатељи или мајстори су после јавних радова запослени у Геронтолошком центру. Мислим да је то веома важно, јер су запослени на неодређено време“, истиче Ненад Иванишевић, директор Геронтолошког центра Суботица.

У Суботици је ове године преко програма јавних радова одобрено 29 пројеката, преко којих ће посао добити 74 незапослена лица. Ради се пре свега о особама са инвалидитетом и о теже запошљивим лицима.

„Подношење је много више пријава него што има средстава, али пошто су пред нама јавни радови које ће расписати Град Суботица, претпостављам да ће се преко тога задовољити и потребе оних који су конкурисали за јавне радове а сада нису прошли, а и потребе за већим бројем оних који су прошли“, објашњава Душан Торбица.

План Националне службе за запошљавање је да се ове године кроз програме јавних радова обухвати преко 7 хиљада незапослених. Циљ овог програма, али и свих других мера активне политике запошљавања, јесте да се стопа незапослености у Србији приближи европском просеку.

Број незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање мањи је за десет одсто него у истом периоду прошле године, што је потврдио и директор НСЗ Зоран Мартиновић.

„Актуелна стопа незапослености је 14,7 одсто, али увек се у првом и другом кварталу и делимично у трећем, снижава. Наш циљ је да се приближимо европском просеку, негде на 10 одсто“, истиче Мартиновић.

Елвира Сечи Ердманн

Општина Темерин и НСЗ заједно у борби за отварање нових радних места ПРОГРАМИ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

У просторијама Општине Темерин додељени су уговори за реализацију програма за подстицање запошљавања. Општина Темерин је, ослањајући се на Национални акциони план запошљавања за 2018. годину, а на основу усвојеног Локалног акционог плана, ове године определила 7 милиона динара за мере активне политике запошљавања, чиме је омогућено да 30 незапослених младих људи добије посао код локалних привредника и још 20 незапослених да покрене сопствени посао.

Чланица Општинског већа за пољопривреду и привреду Мира Родић истакла је овом приликом да је у привреди општине запослено чак 78% становништва, те да осим у инфраструктуру, општина највише улаже у ову грану. „Водимо рачуна и о кадровским потребама локалног тржишта рада и активно учествујемо у школовању младих за специфична знања и вештине које су модерним послодавцима потребне, подстицајући младе да се образују кроз систем дуалног образовања. Такође, Општина школовање на неком од машинских смерова стипендира са 5 хиљада динара месечно, јер су темеринским привредницима најпотребнији управо ови кадрови и они проналазе запослење одмах по завршетку школовања. Желимо да запослимо младе у нашој општини и да они овде остану, али не само то, већ и да што боље и квалитетније живе“, истакла је Мира Родић и напоменула да велику улогу у остварењу овог плана има и Национална служба за запошљавање.

Уручењу уговора присуствовали су и председник Општине Темерин Ђуро Жига, директорка Покрајинске службе за запошљавање Снежана Седлар и директорка Филијале Нови Сад НСЗ Татјана Видовић.

„Прошла сам целу Војводину и велики део Србије и на велико задовољство морам да приметим да се стопа незапослености свуда смањује, те је у односу на 31. март прошле године просечна стопа незапослености у Србији 13,4%, док је у Војводини 12,2%, а свих 45 општина имају локални савет за запошљавање“, истакла је Снежана Седлар и додала да је Покрајински секретаријат за привреду и туризам издвојио ове године 120 милиона динара за активне мере запошљавања.

Филијала Нови Сад НСЗ и у овој години, као и протеклих година, пружа техничку подршку Општини Темерин у реализацији мера активне политике запошљавања дефинисаних Локалним акционим планом запошљавања.

„Општина Темерин издваја из свог буџета највећа средства у Јужнобачком округу, одмах после Града Новог Сада, која се усмеравају на запошљавање незапослених лица која су на евиденцији НСЗ“, истакла је директорка Филијале Нови Сад НСЗ Татјана Видовић.

„Захваљујући привредном расту и развоју, повећаном обиму инвестиција, доброј институционалној повезаности свих нивоа власти, добро планираним мерама активне политике запошљавања и сарадњи са локалним самоуправама, број незапослених у Јужнобачком округу је смањен за 17% у односу на исти период протекле године, док је незапосленост у Општини Темерин смањена за 22,5%“, изјавила је Татјана Видовић и честитала свима којима су уручени уговори уз жељу за успехом на новом послу.

Ђурђина Мачак

Наставник географије који деци даје ветар у леђа

ЧАРОБЊАЦИ ПРОСВЕТЕ

Упознајте Владимира Мајсторовића, дивног наставника географије у Прехрамбено-угоститељској школи у Чачку. Осим многобројних награда и специфичног приступа раду с децом, овај човек верује да су путовања и непрестано усавршавање прави пут до позитивне промене. Он је један од оних који Србију на најбољи начин представљају у свету и добитник је вредног националног признања „Најбољи едукатор Србије“

„Сматрам да је за лични професионални успех потребно имати широку културу и да поред свог предмета треба познавати и друге научне дисциплине, али и стране језике. Тако на најбољи начин могу да се објасне различити садржаји, природне или друштвене појаве код нас и у свету. С тим у вези, цитираћу реченицу Иве Андрића: Мудар је онај који појаве света око себе не гледа никад издвојене и усамљене, него повезане што је више и шире могућно са свим осталим што се у свету јавља и дешава. Наставу треба обогатити искуствима стеченим кроз различите облике стручног усавршавања и студijsких путовања. Осим тога, садржаје из наставног предмета треба повезивати са примерима из свакодневног живота и примерима добре праксе у свету“, рекао је Владимир.

Да би својим ученицима пренео нове и свеже ствари, које превазилазе оштре оквири нашег образовања, путовао је у Јапан, Холандију, Белгију, Немачку, Аустрију и тамо упијао иновативне методе у настави.

„Ученике подстичем на радно стваралаштво и креативност. Осим кабинета за наставу и ваннаставне активности, који сам опремио и неким савременим наставним средствима, користим и учионицу у природи - Јапански врт, у дворишту школе, коју сам заједно са ђацима и колегама уредио као координатор и један од едукатора у оквиру истоименог пројекта који су подржали Град Чачак и јапанска амбасада“, каже Мајсторовић.

Он је један од оних који Србију на најбољи начин представљају у свету и добитник је вредног националног признања „Најбољи едукатор Србије“. Свестан је да је ово једно од најлепших, али и најодговорнијих занимања.

„Учитељи и наставници имају велику одговорност, због тога што образују и васпитавају младе генерације које ће бити носиоци овог друштва и нације и које ће својим знањем креирати друштво у којем ће стварати и неговати лепе вредности. Због тога је јако битно да их правилно и усмеравамо“, поручује Владимир и додаје: „Добар наставник је и онај који учи децу о стварима које ће бити практично примењиве у животу и оне које ће их обогатити знањем, општом културом и информисаношћу. Осим тога, потребно је доста стрпљења, креативности али и маштовитости, било којим послом да се бавите, а нарочито послом који се односи на рад са децом и младима. Да би дошли до успеха у послу, треба пре свега да волите посао којим се бавите, да се стручно усавршавате, да личним примером учите децу да буду добри људи, да код ученика развијате мишљење о неким чињеницама или појавама. Добар наставник би требало да буде флексибилан, креативан и иновативан, али и да разуме младе. Такође, добар наставник треба да мотивише младе да буду друштвено активни, хумани и одговорни према друштву и природи“.

Извор: noizz.rs



ОТВОРЕН КОНКУРС ЗА НАЈБОЉЕ ЕДУКАТОРЕ

Шта једног наставника чини изузетним? Какви су то наставници које ученици памте и који су их можда инспирисали да се у животу баве својом садашњом професијом? Колико је наставнички позив важан за правилно одрастање нових генерација и здраво друштво? Да ли га довољно уважавамо и подржавамо?



Уколико познајете учитеља или учитељицу, наставника или наставницу, професора или професорку за кога сматрате да је најбољи у свом послу, Удружење „Живојин Мишић“ вас позива да их пријавите на конкурс за најбоље едукаторе у Србији за 2018. годину. Траже се едукатори који су иновативни, мотивисани, јединствени и другачији. Ово је пети конкурс, а кандидате можете пријавити преко сајта www.zivojinmistic.rs.

Пријаве ће бити отворене до 1. јула, а имена награђених биће објављена крајем године. Сваки награђени едукатор добиће личну награду од 40.000 динара, као и 100.000 динара које може да уложи у пројекте са децом и унапређење наставе.

Удружење „Живојин Мишић“ покренуло је овај пројекат 2014. године са жељом да истакне угледне примере наше просвете. Учитељи и наставници основних и средњих школа који су награђени током четири године реализације овог пројекта се одликују иновативношћу, посвећеношћу, активизмом, спремношћу да уче, да се усавршавају и прилагођавају модерним потребама образовања, да примењују нове методе и средства у настави, да ученике уче како да примењују знање и тако их припремају за савремене захтеве тржишта рада. Они су покретачи позитивних промена у својој околини, пионери напретка и постижања натпросечних резултата и као такве слободно их можемо назвати и предузетницима у свом послу.

За четири године реализације овог пројекта награђено је укупно 59 најбољих, који долазе из места широм Србије, из градских и сеоских школа.

Извор: <http://zivojinmistic.rs>

Предузетничка прича

ХРАБРЕ ОДЛУКЕ

Бранислав Јовановић је завршио три факултета и напустио Москву да би у свом селу правио чувени специјалитет, на нов начин

Још кад је 2009. године отишао да студира на најстаријем московском државном универзитету „Ломоносов“, Бранислав Јовановић (27) је знао да ће се вратити у свој родни Лаћарак, варошицу крај Сремске Митровице. То и наглашава на почетку своје приче и каже да му је основни циљ био да своје знање, искуство и контакте овде паметно искористи, да покрене нешто своје и лично допринесе нашем друштву.

У међувремену је у Москви постао дипломирани економиста (2013), паралелно са тим студијама похађао је и Факултет за економију и инжењерски менаџмент у Новом Саду и добио још једну диплому из исте области (2014), да би као шлаг на торту дошле завршене мастер студије политичких наука на Факултету политичких наука у Београду (2017).

„Отићи у иностранство не значи само спаковати кофере, већ имати петљу, храброст за то, отиснути се у нешто потпуно ново. Замислите како је то кад из Новог Сада који има 300.000 становника дођете у Москву од 20 милиона људи, са једносмерним улицама од седам трака и булеварима од 18 трака. Ја волим да путујем и да упознајем нове људе и културе. Свако путовање ме је променило и дало ми другачије виђење света, било да је реч о одласку у Сарајево, Беч, Москву или Куала Лумпур“, објашњава Бранислав.

Данас са својим братом и родитељима води малу породичну фирму „But&Co“, која се бави производњом сремског кулена, шунке и kobасица, али са заштићеним географским пореклом.

Са поносом ми прича да су очеви преци дошли у Срем 1730. године, а мајчини 1756. године, да се Јовановићи генерацијама баве



земљорадњом и узгојем свиња, а да су пре две године дошли на идеју да покрену производњу сувомеснатих производа.

„Пошто годинама сушимо месо за нас, у једном тренутку упитао сам се зашто не бисмо изашли са тим на тржиште? Ионако имамо наших 100 јутара земље под пшеницом, кукурузом и сојом и фарму свиња које једу до 97 одсто хране коју ми произведемо“, сећа се Бранислав настанка производа којег није било на нашем тржишту.

„Сремски кулен као најспецифичнији производ нашег краја подигли смо на виши ниво, тако да је сада наш сремски кулен једини производ од меса са заштићеним географским пореклом који има овлашћеног корисника на територији Републике Србије. То је била права бирократска битка од годину и по дана са кабинетима, помоћницима, секретарима и министрима, али сам је извојевао, каже он.

Шта у ствари то значи? Све што садржи овај кулен: месо, љута паприка, ката (црева која се пуне месом) настали су на територији географског подручја Срема. Производња не почиње производњом кулена, већ орањем ниве. Месо се суши и до две године и захваљујући том врхунском квалитету имају премиум производе који не садрже никакве адитиве ни нитритне соли, већ је то прави домаћи производ без емулгатора, по старом рецепту породице Јовановић.

На питање како су Јовановићи расподелили обавезе, Бранислав одговара да сви раде у ИТ сектору.

„Наши производи нису направљени само да их поједете и напуните стомак да не бисте били гладни, већ да се њима осладите и уживате. Сваки тај кулен, свака шунка, свака kobасица је уметничко дело, визуелно потпуно различито, али слично по укусу, далеко од индустријских производа. Наша производња је са душом“, додаје Бранислав и више пута понавља да му је циљ повратка у Србију била и жеља да допринесе друштву.

Питам га због чега не користи реч држава?

„Државе долазе и пролазе, ево, ја сам живео у неколико држава, а друштво је оно према којем осећамо највећу одговорност. Да се разумемо, ово друштво за мене ништа није урадило, да бих имао потребу да му нешто вратим, али сам из патриотских разлога желео да останем овде и да се максимално потрудим да својим контактима, знањем, умећем и вештинама допринесем његовом развијању. То је био и један од разлога због којег сам са пријатељима, као координатор за Нови Сад Организације српских студената у иностранству (ОССИ), која има за циљ да се наши студенти из света врате кући, основао огранак српских студената у Русији, који сада броји око 200 чланова“, каже Бранислав за „Приче са душом“.

Он је истричао и како се осећао по повратку у Србију.

„Помислио сам да ће ме послодавци дочекати раширених руку и да ће ми нудити да биром између десет послова. А реалност је била сажета у поруци: *Жао нам је, преквалификовани сте, ставићемо вас на мејлинг листу.* Због тога ми је драго што смо све ово направили. Последње две године сам потпуно уложио у Бутка и сваку негативну критику сматрам личним неуспехом. С друге стране, признање као што је Youth heroes, потврђује да је неко стварно видео да си нешто урадио како треба и да ти говори: *Свака част.* Посебно ми је драго што награда долази од куће која мени лично веома значи, јер за себе могу да кажем да сам амбасадор ЕХИТ-а, фестивала који рекламирам у белом свету“, прича Бранислав Јовановић, добитник прве награде Youth heroes, за област предузетништва и креативних индустрија.

Следећи корак, након Србије и Балкана, за неколико година, биће му пробој на руско тржиште.

Извор: <http://pricesadusom.com>
Фотографије: приватна архива, Ненад Благојевић



Нови образовни профили у Краљеву

ПОСАО ЗА 2.500 РАДНИКА

Због најављеног отварања погона више страних компанија, у Краљеву уводе нове образовне профиле. Једна од њих је турска текстилна фабрика „Таип“, која ће запослити 2.500 радника, због чега једна средња школа уводи занимање модни кројач.

Нови профил који ће се школовати по дуалном систему обједињује два стара - кројача и шивача. Како се рукује машинама за шивење научиће у краљевачким конфекцијским предузећима.

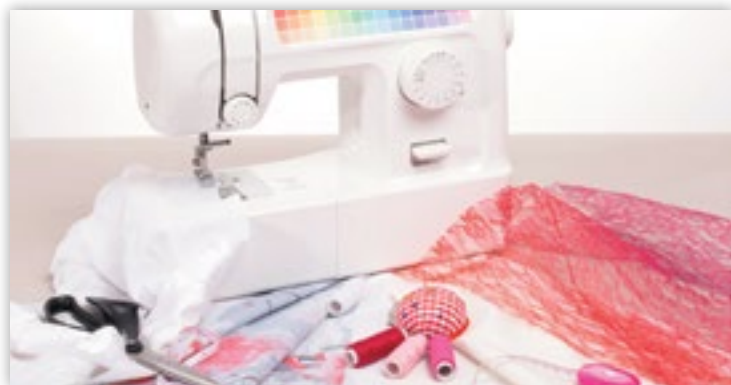
„Након три године он би требало да зна да кроји ручно, да кроји помоћу аутоматизованих машина и да шије одевне предмете, дечју и конфекцију за одрасле“, истиче Зоран Андријанић, директор Машинске техничке школе „14. октобар“, Краљево.

Управо та знања биће неопходна и турском инвеститору у Краљеву. Зато је отварање новог профила и био један од захтева у преговорима са локалном самоуправом.

„На самом почетку рада они ће вршити преквалификацију постојеће радне снаге, а након тога, односно за три године, ми ћемо добити и прве школоване модне кројаче који ће образовање стицати у Каљеву. Све време школовања они ће уз теоријску наставу обављати и дуално образовање у самој фабрици“, каже Предраг Терзић, градоначелник Краљева.

Школованих кројача на тржишту рада нема довољно. Зато су домаћа конфекцијска предузећа у Краљеву годинама тражила да се отвори тај профил и у сарадњи са Националном службом за запошљавање организовала преквалификацију незапослених.

Извор: РТС



За шест ученика са најбољим бизнис плановима у Руми обезбеђено по 200.000 динара

ОСНАЖИВАЊЕ МЛАДИХ ПРЕДУЗЕТНИКА



У Средњој пољопривредно-прехрамбеној школи „Стеван Петровић Бриле“ у Руми одржана је завршна конференција пројекта Фондације Ана и Владе Дивац, под називом „Оснаживање младих предузетника у сектору пољопривреде“.

Ученици су у оквиру пројекта у сарадњи са професорима и стручњацима из Пољопривредне стручне службе Рума током претходна три месеца развили своје бизнис планове, који ће бити примењени у њиховим породичним газдинствима. Идеје средњошколаца које су оцењене као најбоље добиће од Фондације по 200.000 динара за набавку опреме за развој породичне пољопривредне делатности.

„Велики број ученика прошао је обуку за писање пројеката. Желимо да млади пољопривредници стекну вештине за писање бизнис планова, како би били конкурентни и могли да учествују у неким од бројних конкурса за пољопривреднике“, кажу у Фондацији Ана и Владе Дивац.

Пројекат подршке младим предузетницима се реализује у оквиру пројекта Немачке развојне сарадње „Подстицање запошљавања младих“, а реализују га Општина Рума и Фондација Ана и Владе Дивац. Урош Делић, из

Фондације, наглашава да бављење пољопривредом има перспективу, а да се са добром идејом и посвећеним радом може направити подвиг и са скромнијим средствима.

Румски средњошколци добро знају да успешне пољопривреде нема без праћења нових технологија и модернизације у сваком смислу. Захваљујући овом пројекту, ученик Дејан Грујичић из Грабоваца планира да посади 57 ари јагода.

„У договору са породицом одлучио сам да је за мене у овом тренутку најбоље да се бавим пољопривредом. Похађао сам радионице за писање бизнис плана, имао сам велику подршку професора у школи, тако да није било тешко написати добар пројекат. Нисам очекивао да ћу проћи на конкурс, јер је било много добрих пројеката. Ипак, када сам сазнао да је мој пројекат одобрен, био сам пресрећан. Надам се да ћу га успешно реализовати“, каже Дејан.

Извор: www.agroklub.rs

ЕУ програми за подршку предузетништву

МАЛА И СРЕДЊА ПРЕДУЗЕЋА - СРЖ САВРЕМЕНЕ ПРИВРЕДЕ

У оквиру подршке ЕУ развоју локалних општина, у Аранђеловцу је одржан Сајам ЕУ пројеката на којем је представљен и програм ЕУ ПРО, са циљем унапређења конкурентности у 99 локалних самоуправа у региону Шумадије и западне Србије, као и региону јужне и источне Србије.

Пројекти који ће бити подржани бирају се путем јавних позива, према унапред одређеним критеријумима. Јавни позив који је објавио ЕУ ПРО за подршку микро и малим предузећима отворен је до 6. јула 2018. године, а право учешћа имају предузетници, микро и мала предузећа регистрована у 99 општина и градова укључених у програм која се баве производњом или пружају ИТ услуге, а основана су између 1. јануара 2013. и 31. децембра 2017. године.

На сајму су представљени успешни примери подршке предузетништву, малим и средњим предузећима, који су реализовани кроз различите ЕУ програме као што је COSME, програме које реализује Привредна комора Србије – Ерасмус програм за младе предузетнике, Хоризонт 2020, Европска мрежа предузетништва, која већ 10 година успешно пружа подршку малим и средњим предузећима и чије је услуге искористило преко 16.850 предузећа из Србије, затим пројекти Фонда за иновациону делатност и недавно завршеног програма Европски прогрес. Представници Привредне коморе Србије су током сајма информисали присутне о програмима ЕУ и представили могућности конкурисања и учешћа.

Сајму ЕУ пројеката су присуствовали и министарка за европске интеграције Јадранка Јоксимовић и шеф Делегације ЕУ у Србији Сем Фабрици, који су истакли да су мала и средња предузећа срж савремене привреде и да инструменти за ЕУ подршку малим и средњим предузећима заслужују већу видљивост.

Стручна пракса кроз обуку МЕЂУГЕНЕРАЦИЈСКА САРАДЊА



Све више се говори о важности учења током целог живота. У оквиру пројекта „Међугенерациска сарадња“, више од 120 пензионера и корисника геронтолошких центара у Београду обучено је за коришћење компјутера.

Обучавајући пензионере за рад на рачунару на основном или напредном нивоу, више од 50 студената Факултета организационих наука и Филозофског факултета на овај начин је стекло стручну праксу.

Полазници курса и студенти који су обучавали најстарије суграђане поделили су своја искуства о међугенерациској сарадњи на обележавању завршетка првог циклуса тог пројекта у Клубу Филозофског факултета.

Пензионерка Зора Ракочевић каже да је први мејл послала 1999. када јој се ћерка одселила у иностранство, а на обуку се пријавила јер је желела да унапреди вештине у коришћењу компјутера.

„Обука је била дивно искуство, било је нас десеторо у групи. Јелена, студенткиња која нас је обучавала, била је врло стрпљива и смирена са нама. Овај пројекат нам много значи, јер живимо у времену када је 90 одсто комуникације усмерено на интернет. Велики број пензионера је похађао курс и сви су задовољни“, рекла је Зора.

Пензионер Горан Авалић истиче да му је курс пружио прилику да прошири своје скромно знање о рачунарима. „Драго ми је што сам се укључио у обуку која ће ми много користити, јер ми ћерке раде у иностранству и можемо да се чујемо преко Скајпа. Научио сам да отворим фајлове, да посебно сортирам у посебне фолдере музику и фотографије, да шаљем мејлове, све што предвиђа курс за рачунаре“, рекао је Авалић.

Студент четврте године ФОН-а Мома Ковачевић изразио је задовољство што је учествовао у пројекту у којем су студенти, каже, имали могућност да развију емпатију и подучавају оне који нису вешти дигиталним технологијама.

„Полазници су изненађујуће брзо напредовали. Наравно, морате да будете стрпљиви са њима, јер углавном имају предрасуде према новим технологијама, али показали су велики ентузијазам да разбију те баријере“, рекао је Ковачевић.

Вукашин Гроздић из Кабинета премијерке Ане Брнабић, која је иницијатор овог програма, навео је да је протеклих шест месеци организована обука по клубовима за старе и геронтолошким центрима у Београду, током које су најстарији суграђани имали прилику да стекну основне дигиталне вештине.

„Студенти су им показивали како да пошаљу мејл, користе Скајп и Вајбер, многи од њих сада имају налоге на Фејсбуку, праве заједничке групе. Све ово је део иницијативе да дигитализација не заобиђе ни најстарије грађане, јер свако треба да има корист од дигитализације“, истакао је Гроздић и додао да је то прави начин за дигитално описмењавање најстаријих суграђана.

„Студенти, такође, добијају непроцењиво искуство у разговору са полазницима курса који тако стичу дигиталне компетенције. Трудимо се да ово уведемо као добар модел студентске праксе који ће бити проширен и на друге факултете“, навео је он.

Пројекат „Међугенерациска сарадња“ спроведен је у сарадњи Кабинета председнице Владе Србије, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Филозофског факултета, ФОН-а и Геронтолошког центра.

Извор: Танјуг

Пословни форум „Француска – Балкан“

СТРАНЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ

„Србија је у првом кварталу ове године привукла директне стране инвестиције вредне више од 600 милиона евра, што је за пет одсто више у односу на исти период прошле године“, изјавила је премијерка Србије Ана Брнабић на отварању Пословног форума „Француска – Балкан“.

На скупу су учествовали представници око 60 француских компанија, а одржано је више од 500 пословних састанака. На форуму се говорило о најперспективнијим привредним секторима, попут инфраструктуре и саобраћаја, енергетској ефикасности и преради отпада, агро-индустрији, новим информационом и комуникационим технологијама, туризму и хотелијерству.

Одржана су и два панела на тему успешних примера пословања француских предузећа у Србији и доступних фондова за инвестиције у земљама Балкана. На посебним округлим столовима говорило се о пољопривреди, аутомобилској индустрији, инфраструктурним пројектима и заштити животне средине, енергетском сектору, дигиталним технологијама и инвестицијама.

Премијерка Ана Брнабић је подсетила да је Србија прошле године имала 2,6 милијарди евра страних директних инвестиција и то без великих приватизација, што је, каже, био најбољи резултат у историји. Она је поручила да земље региона морају да се повежу и раде заједно како би привукле инвестиције и обезбедиле бољи живот за све грађане.

„Србија и Француска имају велики потенцијал за унапређење економске сарадње, с обзиром да укупни односи две државе јачају свакодневно. Укупна трговинска размена Србије и Француске прошле године достигла је вредност од милијарду евра, што је за 12 одсто више него 2016. године“, истиче она.



Трећи пословни форум „Француска – Балкан“ организован је са циљем да се компанијама представе могућности улагања и пословања у региону Балкана, а предузећа су могла у директним сасатнцима да пронађу партнере и остваре важне пословне контакте. На форуму је речено да су француске компаније међу првима улагале у нашу земљу, као и да су у последњих седам година њихове инвестиције износиле више од 800 милиона евра.

„Француске компаније присутне су широм Србије, од Пирота до Руме, а посебно су важне француске инвестиције „Шнајдер електрика“ у Развојни центар у Новом Саду, као и потписивање концесионог уговора са француским „Вансијем“ на 25 година, која је вредна око 1,5 милијарди евра“, навела је Брнабић. Такође, једна од великих инвестиција је и јавно-приватно партнерство за сређивање депоније у Винчи код Београда са француско-јапанском компанијом „Суез-Иточу“.

Извор: ПКС



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ



Позивни центар

0800 300 301

www.nsz.gov.rs

ПОЗИВ ЈЕ БЕСПЛАТАН

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Милекера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

Млинска 16
тел. 016/202-411

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријепоље

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабац

Масаринова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија 66
тел. 028/420-600

Гњилане

Горње Кусце 66
тел. 064/8107-244

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-90

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090