

РЕФОРМА ТРЖИШТА РАДА

ФЛЕКСИБИЛНИЈА РЕШЕЊА

Циљ сваког процеса који подразумева реформисање тржишта рада је шира примена слободног уговарања радних односа, како би се подстакла већа радна продуктивност и смањила стопа незапослености

КАКО ДО ПОСЛА У НЕМАЧКОЈ?

СПОРАЗУМИ И ПАРТНЕРСТВА

Нострификација је неопходна само за одређене професије, а процес се решава у року до три месеца. У случају да диплома не одговара немачким захтевима, могуће је обавити додатно усавршавање или недостатке надоместити радним искуством

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ ПРОМОВИШЕ САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

ЗНАЊЕ ЗА РАЗВОЈ И ПОСЛОВАЊЕ

Младим људима са добрим пословним идејама пружа се подршка да предузму прве кораке у предузетничком пословању, ојачају и наставе самостално да се развијају на тржишту



ПОСЛОВИ

Бесплатна публикација о запошљавању
Број 529 • 07. август 2013. године

Наука у служби развоја привреде За компаније 8,4 милиона евра	3
Канцеларија за младе промовише самозапошљавање Знање за развој и пословање	4
Како до посла у Немачкој са српском дипломом? Споразуми и партнерства	5
Реформа тржишта рада Флексибилнија решења	6
Позвани сте на разговор за посао? Права питања за послодавца	8
Послови-огласи Администрација и управа	9
Трговина и услуге	16
Грађевинарство и индустрија	17
Медицина	18
Пољопривреда и ветерина	25
Наука и образовање	26
Питајте НСЗ Дневник тражења посла	41
Реструктурирање предузећа Социјално одговорно	42
Самозапошљавање у Средњебанатском округу Добра одлука	43
Србија има новог-старог авиопревозника На сопственим крилима	44
Станоградња у Србији Нема довољно занатских радника	45
Скандинавски модели образовања Компаративне предности	46

Уводник

ОД ИДЕЈЕ ДО РЕШЕЊА

Већина европских земаља одавно је увела флексибилније законе о раду у последње две деценије. У Србији, међутим, многе савремене форме запошљавања у постојећем закону није могуће применити. Флексибилност, пре свега, значи увођење новина, као што су веће могућности за запошљавање на одређено време, рад на даљину, боље одређивање пробног рада, односно приправничког стажа. Циљ овог процеса је шира примена слободног уговарања радних односа како би се подстакла већа радна продуктивност и смањила стопа незапослености. Синдикати тврде да је нови Закон о раду акт по мери страних инвеститора, док домаћи привредници оцењују да ће бити по мери здраве економије. Синдикати страхују да ће нови закон додатно отежати положај запослених, а послодавци, са друге стране, очекују да им олакша запошљавање, али и отпуштање радника. Неслагања актера који учествују у изради Нацрта закона о штрајку изазвале су, пре свега, одредбе које се односе на минимум процеса рада, место организовања штрајка, заштиту имовине, као и начин решавања радних спорова. Синдикати су се забринули да ће њихова права на обуставу рада бити ограничена.

Лекари, медицинске сестре, електричари, машиновође, ИТ стручњаци из Србије који знају немачки језик, могу наћи запослење у Немачкој под истим условима и са истим социјалним правима као и држављани Европске уније, захваљујући увођењу „плаве карте” у Немачкој. Послодавци у Немачкој могу да запосле раднике из земаља ван ЕУ, ако кандидат има диплому високошколске установе, ако је радни уговор у складу са немачким правом и уколико је годишња бруто зарада страног стручњака виша од 44.800 евра, односно 34.944 за струке у којима највише недостаје радне снаге. Висина плате је одређена колективним уговорима, тако да је плата иста као и за немачке држављане.

Канцеларија за младе (КЗМ) је кроз сарадњу са Националном службом за запошљавање Републике Србије, невладиним организацијама, као и у директном контакту са младима у Београду, установила потребу за креирањем радног простора за развој предузетништва и пројеката у зачетку. Искуства су показала да велики број идеја са високим тржишним потенцијалом остаје на почетном нивоу, не пролазе кроз циклус разраде, нити се финализују, због недостатка средстава за улазак у професионално радно окружење, какво један потенцијални бизнис захтева. Пројектом КЗМ „Гнездо” Канцеларија за младе жели да промовише самозапошљавање и уз помоћ својих ресурса помогне прве предузетничке подухвате пројеката са високим тржишним потенцијалом. Такође, овај пројекат жели да постепено стварање и развој нових производа, услуга и процеса у области високих технологија са потенцијалом за раст и запошљавање.

Редакција



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послови Издавач: Национална служба за запошљавање; Директор: Сениша Надбанџић; Уредник: Весна Пауновић; Огласи: Марина Миловановић (marina.milovanovic@nsz.gov.rs); Редакција: Београд, Дечанска 8/III, тел. 011/2929-520, факс: 2929-618, novine@nsz.gov.rs; Штампа: „Комазец, доо Инђија; ISSN 1451-4757

Оглашавање у публикацији „Послови”, је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби НСЗ.

ЗА КОМПАНИЈЕ 8,4 МИЛИОНА ЕВРА

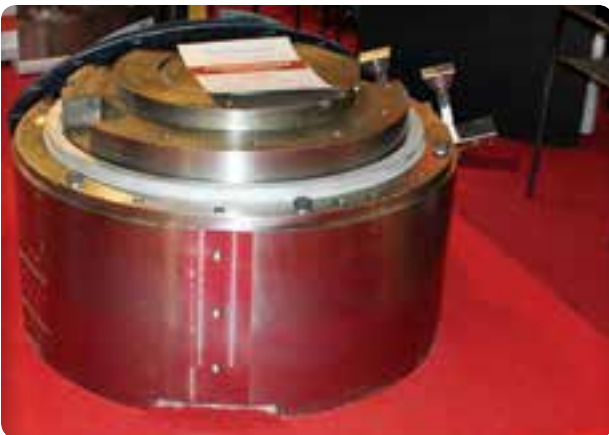
Фонд за иновациону делатност позива заинтересоване компаније у Србији да се пријаве за Програм раног развоја и Програм суфинансирања иновација. Рок за подношење пријава пројеката је 30. септембар

Преко Фонда за иновациону делатност компаније из Србије могу да остваре помоћ од 80.000 до 300.000 евра. Фонд је расписао јавни позив за све заинтересоване компаније у Србији да се пријаве за Програм раног развоја (Mini Grants Program) и Програм суфинансирања иновација (Matching Grants Program), а рок за подношење пријава је 30. септембар. У саопштењу Фонда каже се да се програми финансирања, у сарадњи са Светском банком, спроводе у оквиру Пројекта подршке иновацијама у Србији, а средства су обезбеђена из донације од 8,4 милиона евра претприступних фондова Европске уније (ИПА).

Уштеде

Експертска комисија одобрила је до сада око 2,1 милиона евра из Програма раног развоја и Програма суфинансирања иновација за 18 предузећа у Србији, изабраних од укупно 125 пријава. Више од 40 одсто свих пријављених пројеката за Програм раног развоја и 33 одсто за Програм суфинансирања иновација има сарадњу са јавним научноистраживачким институцијама. Предузећа из Велике Планае и Смедерева добила су грант из Програма раног развоја, у вредности до 80.000 евра. Плањански „Високи вакуум” развија мултифункционалну вакуум пумпу, чије се предности огледају у дужем веку трајања и уштеди енергије, а смедеревски „Спик брикет” развија једноставно и економично решење за поновну употребу сушене угљене прашине, које уједно доприноси очувању човекове околине.

Кроз Програм раног развоја финансира се до 85 посто укупних трошкова пројекта новооснованих компанија. У износу до 80.000 евра финансирају се активности као што су: доказ концепта (proof of concept), израда прототипа, заштита права интелектуалне својине, припрема пословног плана за привлачење капитала и друго.



За пројекте истраживања, развоја и комерцијализације нових или побољшања постојећих технологија, производа и услуга, са циљем успостављања сарадње са стратешким партнерима и инвеститорима и пласирањем својих иновативних производа и услуга на тржиште, заинтересовани могу да конкуришу за Програм суфинансирања иновација.



Кроз овај програм финансира се до 70 одсто укупних трошкова пројекта, и то у износу до 300.000 евра.

Како је из Фонда саопштено, пријаве се могу поднети преко интернет странице Фонда за иновациону делатност, а све додатне информације заинтересоване компаније могу добити и путем мејл адреса: minigrants@inovacionifond.rs и matchinggrants@inovacionifond.rs.

О Фонду

Фонд за иновациону делатност је основан Законом о иновационој делатности, ради подстицања иновативности и обезбеђивања средстава за финансирање иновационе делатности, првенствено кроз сарадњу са међународним финансијским институцијама, организацијама, донаторима и приватним сектором. У ери све бржег технолошког напретка, где научно-технолошка достигнућа прожимају све аспекте људског живота, наука, технолошки развој и иновације имају значајну улогу у подстицању економског развоја.

Иновационе делатности сматрају се главним факторима за стабилну економију усмерену ка знању, која је постала основна конкурентности и динамичног развоја. Намера Фонда је да се програмима финансирања што више допринесе развоју иновационих делатности, посебно оснивању нових и јачању постојећих компанија, бољем позиционирању српских иновативних предузећа на тржиштима ризичног капитала, привлачењу директних страних инвестиција у области истраживања и науке. Фонд има за циљ да унапреди везе између науке, технологије и економије и тако допринесе подстицању развоја иновативних технологија.

Канцеларија за младе промовише самозапошљавање

ЗНАЊЕ ЗА РАЗВОЈ И ПОСЛОВАЊЕ

Младим људима са добрим пословним идејама пружа се подршка да предузму прве кораке у предузетничком пословању, ојачају и наставе самостално да се развијају на тржишту

Канцеларија за младе (КЗМ) је кроз сарадњу са Националном службом за запошљавање Републике Србије, невладиним организацијама, као и у директном контакту са младима у Београду, установила потребу за креирањем радног простора за развој предузетништва и пројеката у зачетку. Искуства су показала да велики број идеја са високим тржишним потенцијалом остаје на почетном нивоу, не пролазе кроз циклус разраде, нити се финализују, због недостатка средстава за улазак у професионално радно окружење, какво је један потенцијални бизнис захтева.



Бизнис инкубатори

У Србији постоји и ради више бизнис инкубатора - у Суботици, Зрењанину, Београду, Крагујевцу, Прокупљу, Крушевцу, Нишу, Књажевцу, Бору, Бољевцу, Ужицу, Врању, Рачи и Новом Саду. Махом обухватају све делатности, али неки су и специјализовани, као нпр. у Зрењанину, који је специјализован за информационе технологије.

Док су чланови обичних инкубатора физички присутни у објекту током рада, у Крагујевцу, Суботици и Београду оваква врста помоћи може се добити и путем интернета. Чланови путем веб портала користе услуге информативне подршке, менторства, помоћ у изради бизнис планова, базе података и слично.

Пројектом КЗМ „Гнездо“ Канцеларија за младе жели да промовише самозапошљавање и уз помоћ својих ресурса помогне прве предузетничке подухвате пројеката са високим тржишним потенцијалом. Такође, овај пројекат жели да поспешти стварање и развој нових производа, услуга и процеса у области високих технологија са потенцијалом за раст и запошљавање.

На конкурс се могу пријавити млади до 35 година који имају пословну идеју и желе да започну сопствени посао, а имају пребивалиште на територији града Београда на дан подношења пријаве. Овај програм обезбеђује коришћење пословног простора са административним услугама, услуге саветовања и тренинг програме, умрежавање са пословним партнерима и низ других погодности у трајању од једне године. На овај начин младим људима са добрим пословним идејама пружа се подршка да предузму прве кораке у свом пословању, да ојачају и наставе самостално да послују на тржишту. По завршетку конкурса, 20 најбољих биће примљено у инкубатор. Најбоље кандидате изабраће стручна комисија састављена од еминентних професора Универзитета у Београду, као и стручњака из света привреде који су оснивачи

великих и успешних фирми, доказаних на тржишту. Корисници ће закључити уговор са Канцеларијом за младе на годину дана, уз могућност продужетка за највише још две године. Евалуација њиховог рада ће се обављати на сваких шест месеци, па уколико нека фирма довољно ојача да може опстати сама на тржишту, то ће бити један од разлога да се одвоји од инкубатора и уступи место новим амбициозним, младим људима који желе да оснују своју фирму.

КЗМ „Гнездо“ се са својом мрежом сарадника налази у позицији у којој корисницима може да пружи модел пословања на професионалном нивоу који гарантује успех на тржишту. Сходно томе, КЗМ „Гнездо“ себе види као неизоставну професионалну логистичку подршку у започињању бизниса младих. Генеришући идеје и знања са једне и искуства и капитал са друге стране, створиће мрежу за повезивање привреде са њеним будућим актерима, инсистирајући посебно на интерсекторском повезивању индустрија у Србији.

Три основна домена деловања КЗМ „Гнездо“

Радни простор: Адаптирани простор на површини од 700 метара квадратних корисницима пружа професионалне радне канцеларијске услове: поред радног стола, са опционим компјутером и канцеларијским материјалом (штампачи, скенери, факс) и брзом интернет конекцијом, корисницима ће бити доступне сале за састанке и презентације и простор за предаха.

Консалтинг: Уз помоћ мреже партнера, Факултета организационих наука - ФОН и Факултета за економију, финансије и администрацију - ФЕФА, као и уз помоћ актера привреде, КЗМ „Гнездо“ нуди консалтинг услуге за кориснике. Пакеџ услуга обухвата области које су неопходне за покретање бизниса и развој производа и услуга.

Едукација: Створиће се платформа за перманентно образовање младих актера у привреди. Кроз предавања, семинаре и конференције, млади предузетници ће бити у прилици да се упознају са знањима и искуствима успешно реализованих пројеката који опстају на тржишту, као и да кроз индивидуална tutorства дођу до нових знања неопходних за развој и пословање.



Како до посла у Немачкој са српском дипломом?

СПОРАЗУМИ И ПАРТНЕРСТВА

Нострификација је неопходна само за одређене професије, као што су лекари, а процес се решава у року до три месеца. У случају да диплома не одговара немачким захтевима, могуће је обавити додатно усавршавање или недостатке надоместити радним искуством

Лекари, медицинске сестре, електричари, машиновође, ИТ стручњаци из Србије који знају немачки језик, могу наћи запослење у Немачкој под истим условима и са истим социјалним правима као и држављани Европске уније, захваљујући увођењу „плаве карте“ у Немачкој. Послодавци у Немачкој могу да запосле раднике из земаља ван ЕУ, ако кандидат има диплому високошколске установе, ако је радни уговор у складу са немачким правом и уколико је годишња бруто зарада страног стручњака виша од 44.800 евра, односно 34.944 за струке у којима највише недостаје радне снаге. Висина плате је одређена колективним уговорима, тако да је плата иста као и за немачке држављане.

Од страних ИТ стручњака и инжењера се не захтева признавање диплома. Нострификација је неопходна само за одређене професије, као што су лекари, а тај процес се решава у року до три месеца. У случају да диплома не одговара немачким захтевима, могуће је обавити додатно усавршавање или недостатке надоместити радним искуством. Посебан услов за стране држављане је знање немачког језика на нивоу Б2. У посредовању при запошљавању у иностранству учествују Национална служба за запошљавање, као и приватне агенције које имају лиценцу за рад. Кандидати добијају дозволу за рад и боравак у иностранству и закључен уго-

вор о раду пре одласка у иностранство. Тражена занимања у Немачкој су лекари, медицинске сестре и неговатељи, ИТ стручњаци и стручњаци из области роботике, електричари, машиновође.

Аутор: Где инвестирати/24 сата



Запошљавање у иностранству

По конкурсу за запошљавање медицинских сестара и техничара за здравствену негу, који је био отворен до 5. марта ове године, у току је припрема кандидата за рад и живот у Немачкој за око 100 лица, која би радни однос требало да заснују до краја године. Недавно је објављен и нови конкурс за запошљавање нашег медицинског особља у Немачкој. Да би лице из Србије могло да се радно ангажује у Немачкој, по основу споразума немачке службе и НСЗ, потребно је да има завршену средњу медицинску школу (општи или педијатријски смер), положен стручни испит, знање немачког језика - ниво Б1. Провера нивоа знања језика је у надлежности стручњака из Гете института из Београда. Лица која иступне услове конкурса приступају пројекту под називом *Triple Win*, чији је циљ да кандидате који су прошли селекцију припреми за живот и рад у Немачкој, кроз организовање додатног курса језика и курса који се односи на упознавање са условима живота и рада у тој држави.

„Режим запошљавања наших држављана у иностранству се разликује од запошљавања у Републици Србији. Да би било успешно, потребно је да буде иступно неколико врло важних услова. На пример, да Република Србија има потписане споразуме о социјалном осигурању са државом у коју лице иде да ради, или уколико постоји још и неки споразум о привременом запошљавању, као што је Национална служба за запошљавање почетком ове године склопила са службом за запошљавање Савезне Републике Немачке“, каже Бошко Латковић.

По његовим речима, и приватне агенције имају иста законска права да посредују у запошљавању наших грађана у иностранству. Како би се заштитили од превара, из Министарства рада и МУП-а Србије саветују грађанима да уговоре склапају само са провереним агенцијама, чији списак се налази на сајту овог министарства.

Образовање и посао на првом месту

Америчка агенција за међународни развој и Грађанске иницијативе покренуле су пројекат намењен младима са југа Србије који желе да активније траже посао и развију своја знања и вештине. Пројекат ће трајати 15 месеци и обухватиће осамдесеторо младих с југа Србије и из Санџака. Проблем великог броја младих који су на евиденцији НСЗ нарочито је изражен на југу Србије, где је готово сваки четврти незапослени млађи од 30 година. Међу младима са дипломом највише је економиста и васпитача, али није мали ни број оних без стручних квалификација.

Према речима Маје Стојановић, из Грађанских иницијатива, програм се базира на индивидуалном раду.

„Помоћи ћемо младим људима да развију личне и професионалне вештине, да покрену свој бизнис и постану доносиоци одлука у локалној заједници“, рекла је Сузан Кутор, в.д. директора УСАИД-а у Србији. Поред индивидуалног рада са младима, планира се и јачање веза са представницима приватног, јавног и цивилног сектора и успостављање партнерства.



Реформа тржишта рада

ФЛЕКСИБИЛНИЈА РЕШЕЊА

Циљ сваког процеса који подразумева реформисање тржишта рада је шира примена слободног уговарања радних односа, како би се подстакла већа радна продуктивност и смањила стопа незапослености

„Регулатива тржишта рада у Србији није посебно ригидна у поређењу са другим земљама у региону Југоисточне Европе или у земљама ОЕЦД“, каже др Јелена Жарковић Ракић, доцент на Економском факултету у Београду, у својој анализи Закона о раду. Светска банка и ОЕЦД су одвојено израчунавали вредност „индекса законодавне заштите запослења“ (ЕПЛ индекс) у Закону о раду Србије и посматраним земљама, а резултати оба истраживања недвосмислено указују на то да је Србија негде у средини.

„У својој анализи ОЕЦД истиче да су неке одредбе у закону стриктне, али се не спроводе. На пример, иако закон прописује да једна особа може радити на одређено време код истог послодавца најдуже једну годину, та одредба се масовно игнорише, углавном без икаквих санкција за послодавце који је крше“, указује Јелена Жарковић Ракић.

Већина европских земаља одавно је увела флексибилније законе о раду у последње две деценије. У Србији, међутим, многе савремене форме запошљавања у постојећем закону није могуће применити. Флексибилност, пре свега, значи увођење новина као што су веће могућности за запошљавање на одређено време, рад на даљину, боље одређивање пробног рада, односно приправничког стажа. Циљ овог процеса је шира примена слободног уговарања радних односа како би се подстакла већа радна продуктивност и смањила стопа незапослености.

За побољшање привредног амбијента

Уговор о раду могуће је потписати и на сам дан запослења, а није обавезно потписати га раније. Радни однос на одређено време може да траје до 36 месеци, уместо 12. Прековремени рад може да траје и дуже од осам часова недељно. Први део годишњег одмора може да се користи у трајању од две радне недеље, а не три. Плаћено одсуство може да траје најмање пет, а не седам радних дана. Запослена жена може да се (на лични захтев) врати на посао и пре истека породичног, али тада има право на пола радног времена. Нови послодавац у старој фирми мора да поштује колективни уговор најкраће шест месеци, уместо годину дана. Запослени који је вишак остварује право на отпремнину само за период проведени код последњег послодавца. Суспензија радника може да траје најдуже 15 дана, уместо три као сада. Представник синдиката може да добије отказ и након шест месеци по престанку обављања синдикалне функције, а не после годину дана, како је у важећем закону.

Ово су само нека од понуђених решења у новом Закону о раду, чија је промена једна од мера Владе Србије за побољшање привредног амбијента. Усвајање закона очекује се до краја године. Међутим, синдикати тврде да је то акт по мери страних инвеститора, док домаћи привредници оцењују да ће бити по мери здраве економије. Синдикати страхују да ће нови закон додатно отежати положај запослених, а послодавци, са друге стране, очекују да им олакша запошљавање, али и отпуштање радника.

Зоран Стојиљковић, из синдиката „Независност“, каже да ће нови закон променити однос снага између запослених и послодавца и неће решити развојне проблеме. „Раст производње незапослености, то нигде није решено изменом законодавства“, каже Стојиљковић.

Отпремнине су једино око чега се слажу послодавци и синдикати, јер због обавезе да их исплаћују за цео стаж, протеклих година послодавци нису ни запошљавали искусне раднике. Привредници би желели и да им закон не даје дуг рок и много процедура за отпуштања. Управо због тога до сада је много отказа било судски епилог повољан по радника. „Добра је воља била радника да се запосли, али добра воља мора да постоји и у случају када послодавац нема више довољно посла за тог радника или није задовољан његовим радом“, каже председник Уније послодавца Небојша Атанацковић.



За синдикате је неприхватљив захтев послодаваца да се рад на одређено време продужи на три године. И послодавци и синдикати кажу да ће флексибилан рад бити највећа новина, а он предвиђа рад у функцији образовања, позајмљивање радника другом послодавцу и рад на даљину.

Љубисав Орбовић, из Савеза самосталних синдиката Србије, сматра да рад у паровима није добра идеја. „То значи да ће се период од осам сати делити на двоје, а делили би и плату. Ако знамо да је плата недовољна и за пола месеца, онда знамо какав би то однос био”, каже Орбовић. Стварање привидне запослености ником неће донети корист, сматрају синдикати, и уштеде треба тражити на другом месту.



Шта доноси нови Закон о штрајку?

„Ако се отклоне несугласице актера који учествују у изради Закона о штрајку и уваже додатне сугестије, током септембра би о њему могла да се изјасни Влада Србије, након чега би ушао у скупштинску процедуру”, најавио је државни секретар Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, Зоран Мартиновић.

Неслагања актера који учествују у изради Нацрта закона о штрајку изазвале су, пре свега, одредбе које се односе на минимум процеса рада, место организовања штрајка, заштиту имовине, као и начин решавања радних спорова. Синдикати су се забринули да ће њихова права на обуставу рада бити ограничена.

Мартиновић је објаснио да предложеним актом није ограничено да место штрајка буду само просторије послодавца, већ да запослени могу да протестују на било ком другом



месту које није пословни простор и да ће тај део у Нацрту закона бити додатно појашњен. Државни секретар је рекао да је Нацртом предвиђено да се испоштују међународне конвенције и да се минимум процеса рада у време штрајка одређује најпре колективним уговором, а уколико се у томе не успе, арбитражом преко Агенције за мирно решавање радних спорова. То би био изузетак и важио би само у случајевима у којима се минимум процеса рада не одреди колективним уговором. Арбитража би подразумевала независно тело које би чинили послодавци и синдикати, а једног члана би имала и Агенција за мирно решавање радних спорова.

Према његовом речима, наредних дана представници синдиката ће се изјаснити шта мисле о тој битној одредби, јер би се у пракси могло десити да ако није утврђен минимум процеса рада, запослени могу остати без могућности да штрајкују.

Представници послодаваца очекују да се у оквиру Нацрта уведе и право на такозвани „локаут”, који подразумева да послодавци могу да затворе фирму док траје штрајк, уколико процене да им преостали део радника није довољан да наставе несметано са пословањем.

„Мислили смо да ће то бити једина тачка око које ће се у јавности полемисати, јер су и синдикати и представници државе били изричитии у томе да се у нови документ не уведе одредба о локауту”, казао је Мартиновић и додао да ни у актуелном закону не постоји одредба којом би се послодавцима оставила могућност да практично искључе један број запослених који ради и не штрајкује.

„У привредном амбијенту какав тренутно влада у Србији не би требало уводити ову могућност, јер би то било једно јако оруђе у рукама несавесних послодаваца - да потпуно затворе своје просторије и на тај начин онемогуће рад и запосленима који нису у штрајку”, поручио је Мартиновић.

На питање да ли ће новим законом бити предвиђена исплата зарада запосленима док су у штрајку, Мартиновић је казао да међународни стандарди подразумевају да радник за време штрајка нема право на зараду, али да има право на доприносе за социјално осигурање. Имајући у виду да је разлог највећег броја штрајкова у Србији нередовна исплата зарада, нашло се прелазно решење, које подразумева да се споразумом о престанку штрајка између радника и послодавца може утврдити и могућност да се исплати и зарада за време штрајка. „То је предвиђено као могућност, а не као право и обавеза послодавца, односно запослених. Нови закон о штрајку је потребан, јер је то начин да радници изразе своје незадовољство”, каже Мартиновић. Неке од предложених одредби нису много другачије у односу на актуелни Закон о штрајку, донет 1996. године.

(Извор: Танјуг)

Позвани сте на разговор за посао?

ПРАВА ПИТАЊА ЗА ПОСЛОДАВЦА

Постављањем питања послодавац покушава да утврди да ли је кандидат идеалан избор за одређену позицију, а кандидати би требало ову ситуацију да искористе и представе како ће они допринети компанији



Разговор за посао је „двосмерна улица“. Чињеница да обе стране имају право да постављају питања често се изгуби из вида, нарочито у времену високе незапослености. Постављањем питања послодавац покушава да утврди да ли је кандидат идеалан избор за одређену позицију, а кандидати би требало ову ситуацију да искористе и представе како ће они допринети компанији. У овом процесу неопходно је и да кандидати поставе одређена питања како би утврдили да ли посао за који су се пријавили одговара њиховим циљевима и каријерном путу. Постављањем правих питања кандидат ће стећи бољи увид у могућности компаније да се развија, стил управљања и, у крајњој линији, да ли се ради о компанији која му одговара.

Одбијајући да послодавцу поставите питања на крају разговора, губите прилику да покажете да сте урадили „домаћи задатак“ и да сте размишљали о својој улози у компанији. Није битно само поставити питања, већ поставити прava.

Питања која би требало поставити послодавцу

- Како бисте описали корпоративну културу компаније и стил руководства?
- Можете ли ми представити одређене примере пројеката на којима бих радио?
- Шта је највећи проблем компаније који се односи на запослене и како бих могао да помогнем у решавању тог проблема?
- Које специфичне квалитете и вештине тражите код кандидата?
- Да ли је позиција за коју сам аплицирао нова? (Ако је особа напустила позицију за коју аплицирате, питајте зашто је до тога дошло.)
- На који начин ова позиција доприноси успеху компаније?
- Каква је уобичајена путања развоја каријере за особу на мојој позицији?

- Ко би ми био надређени и да ли ћу имати прилику да упознам ту особу?
- Зашто вам се допада да радите у овој компанији?
- Како изгледа радни дан особе на овој позицији?
- Шта компанију издваја од конкуренције - из перспективе запосленог, али и обичног грађанина?
- Да ли компанија нуди професионално усавршавање?
- На који начин могу да допринесем сектору у којем бих био запослен?
- Да ли сте више заинтересовани за кандидата који ради самостално, тимски или комбинује оба типа рада? Можете ли ми дати пример?
- Који је ваш идеалан стил комуникације са запосленима? Да ли се редовно састајете са својим тимом, ослањате се на електронску комуникацију, на извештаје или друга средства?
- Како мене видите као кандидата у односу на идеалног кандидата?
- Да ли имате неке недоумице по питању мојих квалификација које могу бити препрека да будем изабран за позицију?
- Који је следећи корак? Када очекујете да ћете донети одлуку?

Питања која би требало избегавати

- Никада не постављајте питања на које можете дати одговор и сами, кратком претрагом интернета.
- Никада не постављајте лична питања особи која вас интервјуише.
- На првом разговору не питајте директно о плати, бенефицијама, одмору, као ни да ли можете променити одређени распоред.
- Никада не питајте да ли проверавају кандидате.
- Не постављајте питања о томе да ли компанија проверава у које сврхе запослени користи интернет током радног времена.

Извор: Bizlife.rs

ИЗВИЊЕЊЕ

У броју 527 публикације „Послови“, на стр. 8, објављен је текст „Сам свој газда“, аутора С. Лучића. Техничком грешком у потпису текста стајали су само иницијали приређивача рубрике, а остављено је име аутора и извор одакле је текст преузет – www.politika.rs. Овим путем извињавамо се аутору текста, као и читаоцима.



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

ОГЛАСИ

У ОВОМ БРОЈУ

290

СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Општи услови огласа/конкурса

Вашу пријаву на оглас/конкурс, са правноваљаним доказима о испуњавању услова за обављање наведених послова, упутите на адресу послодавца, у року од осам дана од дана објављивања огласа/конкурса, осим ако није наведен други рок.

Ако у огласу/конкурсу није другачије наведено, треба подразумевати следеће:

- радни однос се заснива на неодређено време, са пуним радним временом;
- пробни рад, пол, године живота, ван оних које су прописане законом, школски успех и сл. нису неопходни или елиминаторни услови;
- провера радних способности није предвиђена.

Како да предате оглас за слободна радна места

Оглашавање у публикацији „Послови“ је бесплатно. Текст огласа за слободна радна места можете предати у најближој филијали/служби Националне службе за запошљавање.

Администрација и управа

БЕОГРАД

ГРАДСКА ОПШТИНА САВСКИ ВЕНАЦ УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ

11000 Београд, Кнеза Милоша 69
тел. 011/2061-720

Виши референт за послове писарнице за рад у Одељењу за општу управу

УСЛОВИ: средња стручна спрема, три године радног искуства, положен државни стручни испит. Осим наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву и биографију кандидата подноси: оверену копију дипломе, доказ о радном искуству, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству Републике Србије, уверење о здравственом стању и уверење да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподоним за обављање послова у државном органу.

УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ

11500 Обреновац, Вука Караџића 74
тел. 011/8721-786

Стручни сарадник за послове информационог система на одређено време до 1 године због повећаног обима посла, за рад у Одељењу за општу управу

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, завршен технички факултет, најмање 1 година радног искуства у струци. Уз пријаву приложити: диплому којом се потврђује стручна спрема (оригинал или оверену фотокопију); уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених; доказ да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државним органима. Лице за контакт: Славица Лаиновић, број телефона: 011/8721-786. Неблаговремене, неразумљиве и непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени потребни докази неће се разматрати.

Национална служба за
запошљавање

Преквалификације
доквалификације

СТЕКНИТЕ КОНКУРЕНТСКУ
ПРЕДНОСТ

ЈАГОДИНА

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ЈАГОДИНЕ

35000 Јагодина, Краља Петра I 6

Руководилац послова обезбеђења и противпожарне заштите за рад у Одељењу за управу, на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: виша школска спрема - VI степен стручне спреме, спортска академија, виша економска или виша пословна школа, 1 година радног стажа, положен државни стручни испит и стручни испит за противпожарну заштиту.

Послови обезбеђења и противпожарне заштите зграде Скупштине града за рад у Одељењу за управу, на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: средња школска спрема - IV степен стручне спреме, гимназија, електротехничка (енергетска и за расхладне уређаје), грађевинска, економско - трговинска, пољопривредна, саобраћајна, техничка школа, 6 месеци радног стажа, положен државни стручни испит и испит противпожарне заштите.

Портир за рад у Одељењу за управу, на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: KB радник - III степен стручне спреме, машинбравар, угоститељ, инсталатер и 6 месеци радног стажа.

Послови заштите и унапређивања животне средине за рад у Одељењу за заштиту и унапређивање животне средине, на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: висока школска спрема - VII степен стручне спреме, пољопривредни, шумарски или природно - математички факултет, смер хемија, 1 година радног стажа и положен државни стручни испит.

Помоћник на пословима заштите природних добара за рад у Одељењу за заштиту и унапређивање животне средине, на одређено време од 6 месеци 4 извршиоца

УСЛОВИ: НК радник - основна школа и 6 месеци радног стажа.

ОСТАЛО: Поред посебних услова, кандидат мора да испуњава и услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да има општу

здравствену способност. Пријава на оглас са доказима о испуњавању услова подноси се у року од 8 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

КРАГУЈЕВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ РАЧА

34210 Рача, Карађорђева 48
тел. 034/751-175

Извршилац у области привреде и књиговодства буџета

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани економиста, 1 година радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима управе и познавање рада на рачунару.

Извршилац за књиговодствене послове у области финансија и интерне контроле

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани економиста, 1 година радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима управе и познавање рада на рачунару.

Извршилац за послове превозиња и сарадње са дијаспором

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, професор енглеског језика и књижевности, 1 година радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима управе и познавање рада на рачунару.

ОСТАЛО: Уз пријаву на оглас доставити следећу документацију, у складу са чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми, да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу; уверење о држављанству; лекарско уверење о општој здравственој способности; потврду о радном искуству; уверење о положеном државном стручном испиту за рад у органима управе. Пријаве са оригиналним документима или овереним фотокопијама као доказима о испуњавању услова, не старијим од 6 месеци, доставити у коверти, са назнаком: „Пријава на оглас“ и називом радног места на које се конкурише, Општинској управи Општине Рача, на горенаведену адресу. Непотпуне и неблаговремене пријаве, као и пријаве са приложеним, а невереним фотокопијама неће бити узете у разматрање.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:

<http://www.nsz.gov.rs/>

ЛЕСКОВАЦ

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЦРНА ТРАВА

Црна Трава, Трг Милентија Поповића 61
тел. 016/811-118, 811-115

Приправник у Општинској управи Општине Црна Трава на период од 1 године

УСЛОВИ: економски факултет, смер финансије, банкарство и осигурање - четворогодишње студије, држављанство Републике Србије, општа здравствена способност, познавање рада на рачунару, да кандидат није кажњаван за кривична дела која га чине неподобним за рад у органима државне управе; да нема радно искуство и да се води на евиденцији Националне службе за запошљавање; кандидат је дужан да уз пријаву доставе и оверену копију дипломе о завршеном економском факултету, потврду од НСЗ да се води као незапослено лице, уверење о држављанству, лекарско уверење о општој здравственој способности и потврду о неосуђиваности.

НИШ

УПРАВА ЗА ИМОВИНУ И ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ

18000 Ниш

Инспектор за путеве

УСЛОВИ: стечено високо образовање из научних области - грађевинско инжењерство, на студијам другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или одговарајући академски или стручни назив по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05); најмање 3 године радног искуства у струци; да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетно лице; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Учесници огласа дужни су да уз пријаву приложе оригинале или оверене копије доказа о испуњености свих услова из огласа, као и оверену фотокопију радне књижице и оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци. Уверење о држављанству и уверење надлежне полицијске управе о неосуђиваности не смеју бити старији од 6 месеци. Уверење о општој здравственој способности (не старије од 6 месеци) кандидат ће доставити по коначности одлуке о избору. Сви кандидати који испуне услове предвиђене овим огласом и чија је документација благовремена, потпуна и разумљива, подлежу провери знања из области за коју се кандидат прима у радни однос. Кандидати ће о датуму, месту и времену провере знања бити накнадно обавештени. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Пријаве слати на адресу: Управа за грађанска стања и опште послове, Николе Пашића 24, Ниш.

НОВИ САД

ОПШТИНСКА УПРАВА ЖАБАЉ

21230 Жабаљ, Николе Тесле 45
тел. 021/831-388

**Информатичар - приправник
на одређено време од 12 месеци**

УСЛОВИ: високо образовање из научне области индустријско инжењерство и инжењерски менаџмент на струковним студијама другог степена (специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године, без радног искуства или са радним искуством краћим од трајања приправничког стажа (12 месеци). Оглас је отворен 8 дана од дана објављивања. Уз пријаву на оглас доставити доказе о испуњавању услова из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима (извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству и уверење о некажњавању), доказе о стручној спреми и фотокопију радне књижице као доказ о дужини трајања радног стажа. Сва документа могу бити у облику неовверених фотокопија. Изабрани кандидат биће у обавези да достави уверење о општој здравственој способности и оригинална документа.

ПАНЧЕВО

ОПШТИНА АЛИБУНАР ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

26310 Алибунар, Трг слободе 4

**Начелник Општинске управе
Општине Алибунар
на мандатни период од пет година**

УСЛОВИ: Општи услови за рад на радном месту: 1. да је кандидат држављанин/држављанка Републике Србије; 2. да је пунолетан/пунолетна; 3. да има општу здравствену способност; 4. прописану стручну спрему; 5. да није осуђиван/осуђивана за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га/је чини неподобном за обављање послова у државном органу. Доказ из тач. 3. доставља кандидат који буде постављен. Посебни услови за рад на радном месту: висока стручна спрема - VII степен, дипломирани правник/дипломирана правница, положен стручни испит за рад у органима државне управе - државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци. Кандидати подносе: пријаву на оглас; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству Републике Србије; доказ о прописаној стручној спреми; доказ да нису осуђивани за кривично дело на безусловну казну затвора у трајању од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које их чини неподобним за обављање послова у државним органима; доказ о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе; доказ о потребном радном искуству. Доказ о поседовању опште здравствене способности доставља само кандидат/кандидаткиња који/а буде постављен/а на функцију начелника Општинске управе. Пријаве се подносе у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији

„Послови“, на адресу: Општинска управа Општине Алибунар, Трг слободе 4, 26310 Алибунар, са назнаком: „За комисију - конкурс за избор начелника ОУ“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

**ОПШТИНА КОВАЧИЦА
ОПШТИНСКА УПРАВА
ОДЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ И
ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ**

26210 Ковачица, Маршала Тита 50

**Заменик матичара за матично подручје
Ковачица**

УСЛОВИ: Кандидат подноси, поред документације утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима (доказ о држављанству, извод из матичне књиге рођених и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу), и доказе о испуњавању посебних услова утврђених Правилником о унутрашњој организацији и раду Општинске управе и систематизацији радних места: високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), у образовно - научном пољу друштвено - хуманистичких наука, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године друштвеног смера, посебан стручни испит за матичаре, положен стручни испит, 1 година радног искуства. Пријаве са потребном документацијом достављају се у року од 8 дана од дана објављивања, на адресу: Општина Ковачица, Општинска управа, 26210 Ковачица, Маршала Тита 50, са назнаком: „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. О извршеном избору кандидати ће бити писмено обавештени.

**ОПШТИНА КОВАЧИЦА
ОПШТИНСКА УПРАВА
ОДЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ И
ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ**

26210 Ковачица, Маршала Тита 50

**Послови утврђивања, контроле и
наплате самодоприноса, локалних
комуналних такси и пореза на
катастарски приход
у Одељењу за финансије, буџет и имовинско
- правне послове Општинске управе Општине
Ковачица**

УСЛОВИ: Кандидат подноси, поред документације утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима (доказ о држављанству, извод из матичне књиге рођених и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу), и доказе о испуњавању посебних услова утврђених Правилником о унутрашњој организацији и раду Општинске управе и систематизацији радних места: VI степен

школске спреме, економски смер, положен стручни испит, 1 година радног искуства. Пријаве са потребном документацијом достављају се у року од 8 дана од дана објављивања, на адресу: Општина Ковачица, Општинска управа, 26210 Ковачица, Маршала Тита 50, са назнаком: „За оглас“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. О извршеном избору кандидати ће бити писмено обавештени.

ПОЖАРЕВАЦ

ИСПРАВКА ОГЛАСА ОПШТИНСКА УПРАВА 12320 Жагубица

Техничком грешком у тексту исправке огласа, објављене 31.07.2013. године, изостављен је назив радног места за које се мења број извршилаца и исправно треба да стоји: достављач, на одређено време од 6 месеци, 2 извршиоца.

ПРОКУПЉЕ

ОПШТИНА БЛАЦЕ ОПШТИНСКА УПРАВА 18420 Блаце, Карађорђева 4

Помоћни радник - хигијеничар на одређено време од 6 месеци

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, квалификовани радник. Уз пријаву обавезно доставити: оверен препис дипломе, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, доказ да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, да поседује општу здравствену способност (за кандидата који буде изабран). Рок за подношење пријаве је 5 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЖИТОРАЂА

18412 Житорађа, Топлички хероји 53

Начелник Општинске управе Општине Житорађа

Заменик начелника Општинске управе Општине Житорађа

УСЛОВИ: правни факултет, положен стручни испит за рад у органима државне управе и најмање 5 година радног искуства у струци. Постављење се врши на 5 година. За наведена радна места, поред наведених услова, кандидат треба да испуњава и услове из чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01 и 39/02), да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност и да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво

дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Неблаговремене, неуредне и непотпуне пријаве Веће неће узети у разматрање. Пријаве се могу поднети у писарници Општине Житорађа или послати поштом на наведену адресу.

СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОПШТИНА ИРИГ ОПШТИНСКА УПРАВА 22406 Ириг, Војводе Путника 1 тел. 022/400-600

Радник у Служби за заштиту животне средине и урбанизам Општинске управе Општине Ириг на упражњеном радном месту - послови грађевинарства

УСЛОВИ: да је кандидат држављанин Републике Србије; да је пунолетан; да има општу здравствену способност; да није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци или за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу. Посебни услови: послови грађевинарства - VII/1 степен, високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер грађевине, архитектуре), дипломирани грађевински инжењер, дипломирани архитекта; положен државни стручни испит; три године радног искуства у државном органу. Пријаве са потребним доказима доставити Служби за друштвене делатности, општу управу и заједничке послове, Ириг, Војводе Путника 1, контакт телефон: 022/400-600, у року од 8 дана од дана објављивања.

ОПШТИНА РУМА ОПШТИНСКА УПРАВА 22400 Рума, Орловићева 5 тел. 022/433-910

1. Послови Канцеларије за младе на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VI/1 степен стручне спреме (висока пословна школа струковних студија - струковни информатичар или виша пословна школа - економиста); 1 година радног искуства; положен државни стручни испит.

2. Послови борачко - инвалидске заштите на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме (филозофски факултет - одсек социологија или факултет политичких наука); 1 година радног искуства; положен државни стручни испит.

3. Сложени послови економског развоја на одређено време до 12 месеци 2 извршиоца

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме (дипл. економиста, дипл. правник, филолог англиста, дипл. новинар); познавање енглеског језика; 1 година радног искуства.

4. Саобраћајни инспектор на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме (саобраћајни факултет или факултет техничких наука - саобраћајни одсек); 1 година радног искуства; положен државни стручни испит.

5. Интерна контрола на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме (висока пословна школа струковних студија); 1 година радног искуства; положен државни стручни испит.

6. Послови комуналног надзора на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме (средња техничка, грађевинска, дрвно - прерађивачка, поморска школа, школа општег или усмереног образовања, средња економска, пољопривредна или школа унутрашњих послова); 2 године радног искуства; положен државни стручни испит.

7. Портир на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме (средња школа усмереног или општег образовања или средња управно - биротехничка школа); 1 година радног искуства.

8. Ауто-механичар на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: III степен стручне спреме (средња школа за КВ раднике); 6 месеци радног искуства.

9. Достављач - курир на одређено време до 12 месеци 4 извршиоца

10. Достављач Месне канцеларије Кленак на одређено време до 12 месеци

11. Спремачица на одређено време до 12 месеци 6 извршилаца

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, основна школа.

ОСТАЛО: Поред наведених посебних услова, кандидат мора испуњавати и опште услове предвиђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима: да је држављанин Републике Србије, да није осуђен за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу, као и да поседује општу здравствену способност. У пријави на оглас кандидат је дужан да назначи за које радно место конкурише, као и да приложи следећу документацију: кратку биографију; извод из матичне књиге рођених; уверење о држављанству РС; диплому или сведочанство о одговарајућем сте-

пену стручне спреме; уверење о положеном државном стручном испиту (за радна места наведена под редним бројевима 1, 2, 4, 5 и 6); уверење да се не води кривични поступак (издаје суд); уверење о некажњавању (издаје орган унутрашњих послова); оверену копију радне књижице или други доказ о радном искуству; очитану личну карту или оверену копију личне карте. Након одлуке о избору, а пре уручења решења о заснивању радног односа, кандидат је дужан да достави и уверење о општој здравственој способности (издаје надлежна здравствена установа). Сва документа неопходно је приложити у оригиналу или у овереној копији, док датум издавања уверења о држављанству РС, уверења да се не води кривични поступак и уверења о некажњавању не сме бити старији од 6 месеци. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Пријаве са доказима о испуњавању услова из огласа подносе се поштом на адресу: Општинска управа Општине Рума, 22400 Рума, Орловићева 5, са назнаком: „За оглас“ или лично предајом на шалтеру писарнице. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. За све информације у вези са огласом контактирати персоналну службу Општинске управе, на број телефона: 022/433-910.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ИНЂИЈА

22320 Инђија, Цара Душана 1
тел. 022/561-322

Послови привреде за рад у Одељењу за привреду и финансије

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, економски, пољопривредни факултет - агроекономског смера, факултет за менаџмент, правни факултет, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

Послови набавке за рад у Одељењу за општу управу и заједничке послове

УСЛОВИ: VI степен стручне спреме, правне, економске струке, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару, положен стручни испит за рад у органима државне управе.

ОСТАЛО: Поред посебних услова, кандидати треба да испуњавају и опште услове утврђене чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Уз пријаву и биографију поднети следеће доказе, у оригиналу или у овереној копији: доказ о завршеној одговарајућој стручној спреми; доказ о положеном стручном испиту за рад у органима државне управе; доказ о радном искуству, извод из матичне књиге рођених (издат на новом обрасцу); уверење о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); уверење да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним за обављање послова у државном органу (уверење издато од МУП-а - надлежна полицијска управа); копија личне карте и лекарско уверење (за кандидата који буде изабран). Пријаве са потребним доказима о испуња-

вању наведених услова, са значком: „Пријава на оглас за _____“ (уписати радно место за које се подноси пријава), достављају се у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, поштом или на адресу: Општинска управа Општине Инђија, Цара Душана 1, 22320 Инђија или лично на шалтеру 1 пријемне канцеларије. Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве неће се разматрати.

ВРАЊЕ

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ВЛАДИЧИН ХАН

17510 Владичин Хан, Градимира Михајловића 1а
тел. 017/473-976

Директор за мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: за директора може бити именован држављанин Републике Србије који је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, економских, психолошких, педагошких, андрагошких и социолошких наука, односно стручни назив: дипломирани социјални радник и најмање 5 година радног искуства у струци; да кандидат поседује организаторске способности и да испуњава опште услове за заснивање радног односа прописаних општим прописима о раду. Уз пријаву на конкурс кандидат подноси: уверење о држављанству, уверење суда да није под истрагом и да се против њега не води поступак, оверену фотокопију дипломе, биографију, потврду о радном стажу у струци и програм рада за мандатни период за који се врши избор. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања, на адресу: Центар за социјални рад Владичин Хан, Градимира Михајловића 1а, са значком: „За конкурс за именовање директора“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ВЛАДИЧИН ХАН

17510 Владичин Хан, Светосавска 1
тел. 017/473-142

Координатор за локални економски развој - привлачење инвестиција - приправник

УСЛОВИ: висока школска спрема - правни, економски или филозофски факултет, односно VII степен стручне спреме, познавање рада на рачунару и знање енглеског језика и други општи услови предвиђени чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Извршилац наведен у овом огласу прима се у Општинској управи Општине Владичин Хан на одређено време од 12 месеци.

Комунални полицајац

УСЛОВИ: средња школска спрема - гимназија, средња школа усмереног образовања - правни смер, хемијско - технолошки смер, лабораторијски техничар, економска школа, машинска школа, смер електротехничар енергетике, односно IV степен стручне спреме, 1 година радног искуства и други општи услови предвиђени чл. 6 Закона о радним односима у државним органима. Извршилац наведен у овом огласу прима се у Општинској управи Општине Владичин Хан на одређено време од 6 месеци.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ВРШАЦ

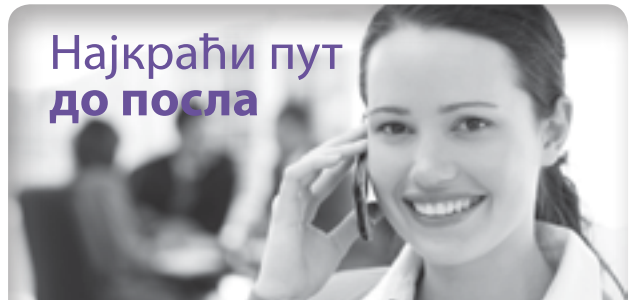
ОПШТИНА ВРШАЦ ОПШТИНСКА УПРАВА

26300 Вршац, Трг победе 1
тел. 013/800-500

Координатор за послове јавних набавки

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених чл. 6 Закона о радним односима у државним органима („Сл. гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02, 49/05, 79/05, 81/05, 83/05 и 23/13): да је кандидат држављанин РС, да је пунолетан, да има општу здравствену способност, да није осуђиван за кривична дела на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним да обављање послова у државном органу, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове: да има високу стручну спрему - пољопривредни факултет економског смера; 5 година радног искуства на руководећим пословима; положен државни стручни испит; познавање рада на рачунару. Уз пријаву приложити: доказ о стручној спремности и радном искуству, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, лекарско уверење, доказ да кандидат није осуђиван за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање 6 месеци или за кажњиво дело које га чини неподобним да обављање послова у државном органу. Пријаве се подnose начелнику Општинске управе Општине Вршац, у року од 8 дана од дана објављивања.

Најкраћи пут до посла



САЈМОВИ ЗАПОШЉАВАЊА

 **Трговина и услуге****ТР „ЈЕЛКИЦА 2012“**

11070 Нови Београд, Булевар Зорана Ђинђића 93

**Продавац у здравој храни
са 30 сати радног времена недељно, на
одређено време до 6 месеци**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, познавање рада на рачунару, познавање енглеског језика (средњи ниво), пробни рад 3 месеца. Пријаве слати на е-mail: pinkov.j@gmail.com, у року од 15 дана од дана објављивања.

„ЈУГОДОМ“ ДОО НОВИ САД21000 Нови Сад, Темеринска 110
тел. 021/6624-222
е-mail: jugodom@hotmail.com**Оглашава радна места за рад у грађевинском
центру „Домино“ у Суботици:****Продавац
на одређено време
2 извршиоца**

УСЛОВИ: III степен стручне спреме у било ком занимању, предност: трговачка струка, основи рада на рачунару. Радне биографије (CV) слати поштом или мејлом. Оглас је отворен до попуне радних места.

**WIENER STADTISCHE OSIGURANJE
ADO BEOGRAD****ЕКСПОЗИТУРА ТЕМЕРИН**21350 Темерин, Новосадска 399
тел. 060/1006-164
е-mail: a.erer@wiener.co.rs**Саветник продаје неживотних
осигурања
на одређено време 3 месеца,
са могућношћу продужења
4 извршиоца**

УСЛОВИ: завршена средња школа у било ком занимању, знање рада на рачунару, пожељно знање мађарског језика. Рок за пријављивање је до 01.10.2013. године.

**НСЗ Позивни
центар****0800 300 301**

(позив је бесплатан)

ДОО „ЕМИРСАН“21000 Нови Сад, Темерински пут 35
тел. 021/417-915
е-mail: office.emirsandoo@gmail.com**Комерцијалиста
2 извршиоца**

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани економиста за унутрашњу и спољну трговину, радно искуство 12 месеци, возачка дозвола „Б“ категорије, знање рада на рачунару, знање енглеског језика, пробни рад 3 месеца. Пријаве слати електронским путем.

„БУГАРИНОВИЋ ТРАНСПОРТ“ ДОО21000 Нови Сад, Сентандрејски пут 184
е-mail: nedelkob@eunet.rs**Радник на техничком прегледу и
регистрацији возила
организовање послова на техничком прегледу**

УСЛОВИ: дипломирани правник, возачка дозвола „Б“ категорије, знање рада на рачунару, пробни рад 3 месеца.

**Електромеханичар - електроничар
за рад на камиону за дијагностику**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, електромеханичар - електроничар, возачка дозвола „Б“ категорије, пробни рад 3 месеца.

ОСТАЛО: Рок за пријављивање је 14 дана.

БИФЕ КОД САВЕ - ПР САВИЋ НЕДЕЉКО24000 Суботица, Сомборски пут 45
тел. 061/629-0-405**Конобар
на одређено време од 6 месеци
2 извршиоца**

УСЛОВИ: I до III степен стручне спреме, рад у сменама, пробни рад 15 дана. Јавити се на горенаведени број телефона, најкасније до 10.08.2013. године.

„СЕМАФОР - АУТО“ ДОО26300 Вршац, Белоцрквански пут 66
тел. 013/806-084
е-mail: semaforauto@gmail.com**Контролор на линији техничког
прегледа
на одређено време, са могућношћу заснивања
сталног радног односа**

УСЛОВИ: Кандидат треба да има завршену средњу школу у трајању од четири или три године, смер аутомеханичар, возачку дозволу А, Б, Ц, Е катего-

рије, једну годину радног искуства на пословима аутомеханичара, основно познавање рада на рачунару. Биографију послати на горенаведену адресу или мејл, до 01.09.2013. године. Обавезано навести контакт телефон. Биће контактирани само кандидати који испуњавају услове конкурса. За кандидате који уђу у ужи избор биће организована практична обука.

Грађевинарство и индустрија

„ФИНАГРО“ ДОО РАШКА

Рашка, Старовласовска бб

Технолог производње у млекари

Опис посла: контрола, праћење квалитета и евиденција процеса производње у млекари.

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, технолог прераде млека, најмање 12 месеци радног искуства у струци, пожељно поседовање лиценце ХАСАП (НАССР), рад у сменама, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана.

Технолог производње у пекари

Опис посла: контрола, праћење квалитета и евиденција процеса производње у пекари.

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, технолог производње хлеба, пецива и тестенина, најмање 12 месеци радног искуства у струци, пожељно поседовање лиценце ХАСАП (НАССР), рад у сменама, обезбеђен смештај, обезбеђена исхрана.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати треба да се јаве на следеће бројеве телефона: 020/332-030 и 036/732-511 или да пошаљу пријаву на e-mail: finagronp@ptt.rs.

„МОНТ - Р“ ДОО

11000 Београд, Ослобођења 2 б
тел. 011/8340-808

Дипломирани машински инжењер 2 извршиоца

Лице за безбедност и здравље на раду

Инжењер заваривања (IWE инжењер)

УСЛОВИ: завршен факултет одговарајуће струке, са или без искуства, знање енглеског језика, рад на рачунару, спремност за рад на терену и у иностранству. Кандидати могу послати биографију на e-mail: office@mont-r.rs. Само кандидати који уђу у ужи избор биће контактирани.

„NATURA TRADE“ ДОО ЛОЗНИЦА

15300 Лозница, Бањска бб
e-mail: naturaloznica@gmail.com

Помоћник техничког директора

УСЛОВИ: висока стручна спрема - машинске, техничке или технолошке струке; најмање 3 године радног искуства на истим или сличним пословима, предност поседовање одговарајућих лиценци, одлично познавање енглеског језика, одлично познавање рада на рачунару, возачка дозвола „Б“ категорије. Кандидатима нудимо веома динамично радно окружење, могућност напредовања и стимулација. Радну биографију и пропратно писмо слати на e-mail: naturaloznica@gmail.com. Кандидати који уђу у ужи избор биће контактирани.

„ЕЛЕКТРОПОРЦЕЛАН“ АД

21000 Нови Сад, Марка Миљанова 15
тел. 021/422-266

e-mail: bozidar.gazdic@elektroporcelan.com

Извршилац за обликовање изолатора и извлачење облица 5 извршилаца

УСЛОВИ: III или I степен стручне спреме, КВ радник металске струке или НК радник. Оглас је отворен до попуне радних места.

ИНСТИТУТ ЗА РУДАРСТВО И МЕТАЛУРГИЈУ БОР

19210 Бор, Зелени булевар 35
тел. 030/454-126

e-mail: institut@irmbor.co.rs

Стручни пројектант за електротехнику на одређено време од годину дана због повећаног обима посла

УСЛОВ: дипломирани инжењер електротехнике, одсек/смер енергетика. Предност ће имати кандидати који поред општих услова утврђених законом испуњавају и следеће услове: завршен VII степен стручне спреме, дипломирани инжењер електротехнике одсек/смер енергетика; да имају лиценцу за пројектовање: 352 одговорни пројектант управљања електромоторним погонима - аутоматика, мерења и регулација, 350 одговорни пројектант електроенергетских инсталација ниског и средњег напона. Поред наведених лиценци пожељно је да кандидати имају и лиценцу за извођење радова: 450 одговорни извођач радова електроенергетских инсталација ниског и средњег напона; знање енглеског језика; радно искуство минимум 5 година у струци.

Стручни пројектант за површинску експлоатацију на одређено време од годину дана

УСЛОВИ: дипломирани инжењер рударства, смер површинска експлоатација - приправник. Поред

општих услова, кандидати треба да испуњавају и следеће услове: завршен рударски факултет - VII степен стручне спреме, смер површинска експлоатација, са просечном оценом изнад 08,50; знање енглеског језика.

ОСТАЛО: Краћу радну биографију (CV) са потребном документацијом и доказима о испуњавању услова конкурса доставити правно - кадровској служби Института за рударство и металургију Бор, у року од 15 дана од дана објављивања, лично или поштом, на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

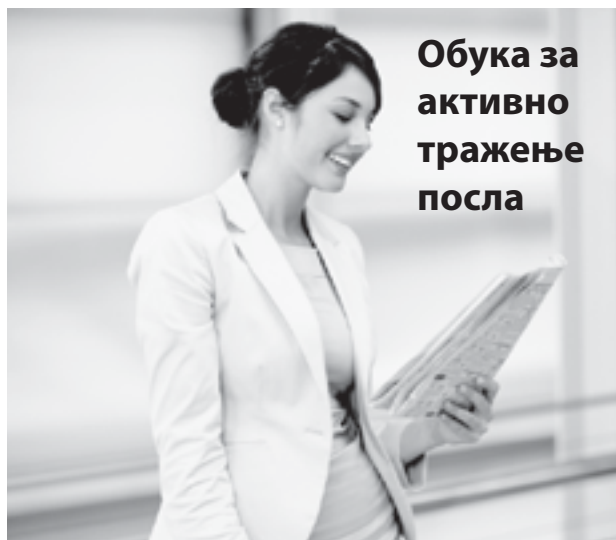
ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ВРЕЛА“

36310 Сјеница, Милорада Јовановића 66
тел. 020/741-788

Грађевински инжењер

Опис послова: израда пројектних задатака за грађевинске инвестиције или пратеће грађевинске радове на уградњи опреме; припрема и израђује тендерску документацију; учествује у одабиру извођења и уговарању радова; сам израђује графичку документацију, статистичке прорачуне, предмере радова и слично; координира на пројекту и добијању потребних дозвола; врши надзор над извођењем радова, одговара за квалитет радова, као и оверу грађевинске књиге и ситуације за плаћање.

УСЛОВИ: висока стручна спрема - VII/1 степен, грађевински факултет, најмање 2 године радног искуства на истим или сличним пословима, одговорност и посвећеност послу, уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, потврда да кандидат није осуђиван, потврда да се не води кривични поступак, знање рада на рачунару (MS Office пакет, AutoCAD), познавање енглеског језика. Само кандидати који уђу у ужи избор биће контактирани. Пријаве се подносе у року од 8 дана од наредног дана од објављивања у публикацији „Послови“.



Обука за активно тражење посла

Медицина

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

11000 Београд, Краља Милутина 8

Оглашава

СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА ЗА ДРЖАВЉАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ЗА РАД У СР НЕМАЧКОЈ

у складу са Споразумом о посредовању и привременом запошљавању радника, држављана Републике Србије у Савезној Републици Немачкој

РАДНИЦИ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ НЕГУ већи број извршилаца

Опис посла: рад у болницама и домовима за стара лица на месту асистента за здравствену негу, до признавања дипломе у СР Немачкој, а после признавања дипломе - рад на пословима квалификованог здравственог радника.

Услови за кандидате: На оглас се могу јавити незапослени и запослени кандидати, без обзира да ли су пријављени на евиденцију Националне службе за запошљавање.

Образовање:

- степен образовања: минимум средња медицинска школа (IV степен);
- образовни профил: медицинска сестра - техничар општег или педијатријског смера.

Посебна знања и вештине:

- познавање немачког језика на минимално А2 нивоу, према Европском референтном оквиру за језике;
- предност ће имати кандидати са знањем немачког језика на Б1 нивоу или вишем, према Европском референтном оквиру за језике;
- положен стручни испит за медицинску сестру/техничара општег или педијатријског смера.

Описи нивоа знања језика према Европском референтном оквиру за језике:

А2 - кандидат разуме реченице и често употребљаване изразе који су у вези са областима непосредног значења (на пример: информације о личности и породици, куповини, раду и непосредном окружењу). У стању је да се споразуме у једноставним, рутинским ситуацијама које се односе на једноставну и директну размену информација о познатим и уобичајеним стварима. У стању је да једноставним речима опише своје порекло и образовање, непосредно окружење и ствари везане за непосредне потребе.

Б1 - кандидат је у стању да разуме главне садржаје када се употребљава јасан стандардни језик и када се ради о познатим садржајима везаним за посао, школу, слободно време, итд. У стању је да се снађе у највећем броју ситуација са којима се сусреће током путовања у земље немачког говорног подручја. У стању је да се јасно и смислено изрази о познатим темама и областима личног интересовања. У стању је да говори о искуствима и доживљајима, да опише

своје снове, наде и циљеве и да укратко образложи своје планове и ставове.

Радно искуство: Предност ће имати кандидати са радним искуством у струци. Пожељно је да радно искуство у струци није дуже од 3 године.

Услови рада и боравка

Врста радног односа:

- на одређено време, на позицији асистента за здравствену негу, односно до нострификације дипломе за здравственог радника;
- након нострификације дипломе радни однос се може засновати и на неодређено време на позицији здравственог радника, а запослени има могућност да након одређеног периода, у складу са Законом о боравку странаца у СР Немачкој, поднесе захтев за добијање сталне боравишне дозволе.

Нострификација дипломе: У складу са позитивним прописима СР Немачке, нострификација дипломе за здравственог радника је обавезна најкасније у року од 12 месеци од заснивања радног односа на одређено време.

Зарада: Почетна плата износи 1.900 евра (брutto) - до признавања дипломе за здравственог радника, уз одређена регионална одступања.

Смештај и исхрана: Послодавац обезбеђује смештај и исхрану, односно пружа подршку у проналажењу истога, а запослени у целости или делом партиципира у трошковима.

Трошкови превоза: Трошкове превоза на релацији Република Србија - СР Немачка сноси послодавац.

Потребна документација:

- пропратно писмо на немачком језику (пример за писање пропратног писма видети на сајту НСЗ);
- радна биографија/CV на немачком и српском језику (примере за писање радне биографије на немачком и српском језику можете видети на сајту НСЗ);
- диплома завршене школе (оверена копија);
- доказ о положеном стручном испиту (оверена копија);
- доказ о радном искуству (копија радне књижице или потврда од послодавца);
- сертификат о стеченом знању немачког језика, за кандидате који поседују сертификат (копија).

Непотпуна документација неће бити разматрана.

Начин конкурисања и селекције кандидата

Кандидати који су пријављени на евиденцију Националне службе за запошљавање потребна документација достављају филијали НСЗ у којој су пријављени, лично или поштом, на адресу филијале, са назнаком: „За запошљавање радника за здравствену негу у СР Немачкој“.

Кандидати који нису пријављени на евиденцију Националне службе за запошљавање потребна документација достављају поштом, на адресу: Национална служба за запошљавање, Дечанска 8, са назнаком: „За запошљавање радника за здравствену негу у СР Немачкој“.

Кандидати који уђу у ужи избор биће обавештени о месту и термину обављања интервјуа за посао са представницима немачке службе за запошљавање. Разговор ће се водити на немачком језику. Након обављеног интервјуа биће организовано језичко тестирање.

Кандидати који од стране представника немачке службе за запошљавање буду изабрани након интервјуа, биће укључени у пројекат „Triple Win“ - регионалне сарадње на миграцији радне снаге, који ће кандидатима пружати подршку у припреми, одласку (визе) и интеграцији у СР Немачкој. Пројекат „Triple Win“ - у организацији немачке службе за запошљавање (БА) и Немачког друштва за међународну сарадњу (ГИЗ), нуди подршку кроз курсеве језика, као и петодневни курс припреме за рад и живот у СР Немачкој.

Изабрани кандидати биће у обавези да доставе додатну документацију, након укључивања у пројекат.

За додатне информације о овом конкурс, кандидати могу да се обрате:

- свом саветнику за запошљавање у филијали НСЗ
- позивном центру НСЗ на број 0800/300-301 (позив је бесплатан)
- миграционим сервисним центрима НСЗ:

Миграциони сервисни центар Београд
НСЗ, Филијала Београд, Косте Абрашевића 10
тел. 011/2416-836, 2407-730

Миграциони сервисни центар Ниш
НСЗ, Филијала Ниш, Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-213

Миграциони сервисни центар Нови Сад
НСЗ, Филијала Нови Сад, Алберта Томе 2
тел. 021/4885-556, 4885-549

Миграциони сервисни центар Нови Пазар
НСЗ, Филијала Нови Пазар, Шабана Коче 18
тел. 020/330-047

Миграциони сервисни центар Крушевац
НСЗ, Филијала Крушевац, Балканска 33
тел. 037/412-531

Миграциони сервисни центар Краљево
НСЗ, Филијала Краљево, Цара Душана 78
тел. 036/302-029

Миграциони сервисни центар Бор
НСЗ, Филијала Бор, 7. јули 29
тел. 030/453-121, 453-123

Рок за достављање документације је 30. август 2013. године.

ДОМ ЗДРАВЉА РАКОВИЦА

11090 Београд, Краљице Јелене 22

Виша медицинска сестра - техничар

Опис послова: ради све послове медицинске сестре - техничара са средњом стручном спремом, требају ампулиране лекове и потрошни материјал, стара се о правилном чувању, утрошку и роковима важности лекова, учествује у изради и извршењу планова рада, изради извештаја и анализа здравственог стања популације, врши обуку приправника и млађих техничара, обавља и друге послове по налогу начелника службе и главне сестре, којима одговара за свој рад.

УСЛОВИ: виша медицинска школа - VI/1 степен стручне спреме, положен стручни испит, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење).

Медицинска сестра - техничар

Опис послова: врши прихват пацијената и припрему медицинске документације, води дневне и текуће евиденције рада и прописану медицинску документацију, учествује у вакцинацији и примени ординираних терапија, учествује у обављању систематских прегледа, припрема материјал и врши стерилизацију инструмената, узима биолошки материјал за лабораторијске анализе, учествује у спровођењу мера реанимације, помаже лекару код прегледа и интервенција (обрада рана, стављање фиксационог завоја), скидање конаца и копчи, давање серума и других лекова, инцизија, транспортна имобилизација, обрада опекутина и инјекције, обавља и друге послове по налогу начелника и главне сестре службе, којима одговара за свој рад.

УСЛОВИ: средња медицинска школа - IV степен стручне спреме, положен стручни испит, познавање рада на рачунару (основни пакет MS Office и Windows окружење).

ОСТАЛО: Кандидати су обавезни да уз пријаву доставе: фотокопију дипломе о завршеној вишој медицинској школи (кандидати који конкуришу за радно место више медицинске сестре - техничара), односно о завршеној средњој медицинској школи (кандидати који конкуришу за место медицинске сестре - техничара), фотокопију дозволе за рад - лиценцу издату од надлежне коморе (ако је кандидат у радном односу) или решење о упису у комору (ако кандидат није у радном односу), уверење да кандидат није осуђиван (уверење издаје МУП), уверење да се против кандидата не води кривични поступак (уверење издаје суд), извод из евиденције Националне службе за запошљавање (за кандидате који се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање), кратку биографију са адресом и контакт телефоном. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Кандидати који испуњавају услове огласа могу бити позвани на разговор ради пружања додатних информација које могу бити важне за доношење одлуке о пријему. Кандидат који буде изабран, пре закључивања

уговора о раду дужан је да достави доказ о здравственој способности за рад на наведеним пословима. Одлука о избору биће објављена на огласној табли испред писарнице у приземљу Дома здравља Раковица, Краљице Јелене 22 у Београду (Раковица). Пријаве слати поштом на адресу: Дом здравља Раковица, 11090 Београд, Краљице Јелене 22, са назнаком: „За оглас“ или лично доставити у писарницу Дома здравља Раковица, 11090 Београд, Краљице Јелене 22.

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА11000 Београд, Тиршова 10
тел. 011/2060-676**Медицинска сестра - техничар
2 извршиоца**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа - педијатријског или општег смера; положен стручни испит; најмање шест месеци радног искуства на пословима медицинске сестре - техничара, након положеног стручног испита. Кандидати су дужни да доставе: кратку биографију; фотокопију личне карте; фотокопију дипломе о завршеној школи; фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; оверену фотокопију радне књижице. Пријаве слати у затвореној коверти, на наведену адресу клинике, са назнаком: „Пријава на конкурс за пријем медицинске сестре - техничара на неодређено време - 2 извршиоца“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА „НОВИ БЕОГРАД“11070 Нови Београд, Гоце Делчева 30
тел. 011/222-21-00, 222-21-41**Администратор
на одређено време до 3 месеца,
због повећаног обима посла**

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, искуство у раду са здравственим информационом системом. Пријаве са кратком биографијом, адресом, контакт телефоном и неовереним фотокопијама докумената којима се доказује испуњеност услова огласа предају се преко писарнице Дома здравља (III спрат, соба бр. 3), на наведену адресу. Одлука ће бити објављена на огласној табли поред писарнице, а изабрани кандидат биће лично обавештен телефонским путем.

*Модеран
јавни сервис***БРЗ И ЕФИКАСАН
ОДГОВОР
НА ЗАХТЕВЕ
КЛИЈЕНАТА**

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЛАДОВО

Кладово, Дунавска 1-3
тел. 019/801-116
e-mail: zckld@kladovonet.com

Специјалиста анестезије са реанимацијом

Опис посла: послови специјалисте анестезије са реанимацијом у Служби за поликлиничку делатност.

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, лекар специјалиста, положен специјалистички испит, лиценца за лекаре. Радно искуство: није услов; обезбеђен смештај. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати се на горенаведени број телефона, електронским путем или поштом на горенаведене адресе, обраћају особи за контакт: Слађана Натошевић.

ДОМ ЗДРАВЉА „ВИЗИМ”

11000 Београд, Кнез Милетина 36
тел. 011/3390-000
e-mail: milan.dinic@vizim.co.rs

**Специјалиста медицине рада
Место рада: Крагујевац**

УСЛОВИ: VII/2 степен, лекар специјалиста; положен стручни испит; лиценца за лекаре; обезбеђен смештај; обезбеђен превоз. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати се на горенаведени број телефона или електронским путем обраћају особи за контакт: др Милану Динићу.

ОПТИКА „ФОКУС-ЛЕНС“

21000 Нови Сад, Ћирпанова 2-4
тел. 021/6616-311, 6546-991, 063/1187-088

Офталмолог

УСЛОВИ: специјалиста офталмологије - VII/2 степен или дипломирани дефектолог - тифлолог - VII/1 степен, радно искуство није битно; обезбеђен смештај. Конкурс је отворен до попуне радног места. Заинтересовани кандидати могу да се јаве на горенаведене бројеве телефона. Лице за контакт: Драгана Живковић.

ЗУ АПОТЕКА „УРИЕЛ 4“

Кикинда, Краља Петра I 67
тел. 063/7797-497

**Апотекар
2 извршиоца**

Опис посла: издавање и справљање лекова по рецептури.

УСЛОВИ: VII/1 степен, дипломирани фармацеут, познавање рада на рачунару и енглеског језика (почетни ниво). Остали услови у договору са послодавцем. Конкурс је отворен до попуне радних места.

Заинтересовани кандидати могу да се јаве на горенаведени број телефона, лицу за контакт: Снежани Вуковић.

ДОМ ЗДРАВЉА ЛЕБАНЕ

Лебана, Цара Душана 70
тел. 016/843-345

Специјалиста ортопедије вилице

Опис посла: послови специјалисте ортопедије вилице.

УСЛОВИ: специјалиста ортопедије вилица - VII/2 степен. Кандидати су обавезни да доставе писану пријаву на конкурс са краћом биографијом. Уз пријаву поднети: оверену фотокопију дипломе о завршеној специјализацији ортопедије вилица, фотокопију дипломе о завршеном стоматолошком факултету, уверење о положеном стручном испиту, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству и потврду да се против лица не води судски поступак и да није осуђивано. Пријаве са потребном документацијом достављати у затвореним ковертама на горенаведену адресу, правна служба, са назнаком: „За конкурс”. Конкурс је отворен до попуне радног места. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у обзир. Лице за контакт: Љиљана Печенковић.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР УЖИЦЕ

31000 Ужице, Милоша Обреновића 17
тел. 031/561-255

Доктор медицине

за рад у ОЈ Дом здравља Ужице, на одређено време ради замене запослених на породичном одсуству
2 извршиоца

Доктор медицине

за рад у ОЈ Дом здравља Чајетина, на одређено време ради замене запослених на породичном одсуству

Доктор медицине

за рад у ОЈ Општа болница Ужице, на одређено време ради замене запослених на породичном одсуству
2 извршиоца

Доктор медицине

за рад у ОЈ Дом здравља Бајина Башта, на одређено време ради замене запослених на породичном одсуству

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, завршен медицински факултет и положен стручни испит. Заинтересовани кандидати подносе следећу документацију: молбу за пријем са тачно назначеним радним местом за које се конкурише; оверену фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту и

кратку биографију. Пријаве са потребном документацијом и прецизном назнаком за које радно место се конкурише подносе се на горенаведену адресу. На основу члана 36 Закона о раду и члана 18 Правилника о систематизацији и организацији Здравственог центра Ужице - пробни рад траје 2 месеца. Одлуку о пријему донеће директор Здравственог центра, у року од 30 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР ВАЉЕВО

14000 Ваљево, Синђелићева 62
тел. 014/295-580

Медицинска сестра - техничар - приправник - волонтер на период од 6 месеци 30 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа општег смера.

Гинеколошко - акушерска сестра - приправник - волонтер на период од 6 месеци 5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа гинеколошко - акушерског смера.

Педијатријска сестра - приправник - волонтер на период од 6 месеци 5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа педијатријског смера.

Лабораторијски техничар - приправник - волонтер на период од 6 месеци 5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа лабораторијског смера.

Физиотерапеут приправник - волонтер на период од 6 месеци 5 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, завршена медицинска школа физио смера.

ОСТАЛО: Потребна документа: молба (CV) и оверена копија дипломе.

ДОМ ЗДРАВЉА ЖАБАЉ

21230 Жабаљ, Николе Тесле бб
тел. 021/831-054

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: завршен медицински, стоматолошки или фармацеутски факултет и положен стручни испит, најмање 5 година радног стажа у области здравствене заштите или завршен економски или правни факултет са завршеном едукацијом из области здравственог менаџмента и најмање 5 година радног стажа у области здравствене заштите. Уз пријаву доставити: биографију; оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету; оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверену фотокопију доказа о завршеној едукацији из области здравственог менаџмента за нездравствени кадар; оригинал потврду о радном стажу из области здравствене заштите; оригинал или оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверену фотокопију уверења о држављанству; уверење о неосуђиваности (не старије од 6 месеци); програм рада Дома здравља за период од 4 године. Пријаве слати на наведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс за избор и именовање директора“ или лично правној служби, од 07,00 до 14,00 часова. Рок за пријављивање је 15 дана. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

ZU „APOTEKA LILLY DROGERIE“

11070 Нови Београд, Јурија Гагарина 221
тел. 064/8956-306
e-mail: ivana.kevezdi@lilly.rs

Дипломирани фармацеут за рад у Бачкој Паланци

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани фармацеут, положен стручни испит. Пријаве слати електронским путем.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР „АЛЕКСИНАЦ“

18220 Алексинац, Момчила Поповића 144
тел. 018/804-215

Специјалиста анестезиологије за рад у Одсеку анестезије Сектора хирургије, на одређено време до повратка доктора медицине са специјализације

УСЛОВИ: VII/2 степен стручне спреме, специјалиста анестезиологије са положеним специјалистичким испитом. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеном медицинском факултету; оверен препис/фотокопију уверења о положеном стручном испиту; оверен препис/фотокопију дипломе о завршеној специјализацији из анестезиологије; потврду Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; биографију са адресом и контакт телефон. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту

Оператер медицинског отпада на одређено време до 12 месеци

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме. Кандидати су у обавези да уз пријаву доставе: оверен препис/фотокопију дипломе о завршеној школи; потврду Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење; биографију са адресом и контакт телефон. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ „КОВИН“

Ковин, Цара Лазара 253
тел/факс: 013/741-166

ПК радник (пеглар рубља) на одређено време, најдуже до 3 месеца

ПК радник (пеглар рубља) на одређено време, најдуже до 12 месеци

УСЛОВИ: завршена основна школа, без обзира на радно искуство. Кандидати су у обавези да доставе: пријаву са кратком биографијом и фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми. Пријаве са потребним доказима достављају се на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА СРПСКА ЦРЊА

23220 Српска Црња,
Патријарха Арсенија Чарнојевића 15
тел. 023/811-022

Доктор медицине за рад у Служби опште медицине, на одређено време до повратка запослене са трудничког боловања

УСЛОВИ: завршен медицински факултет, положен стручни испит и радно искуство на пословима изабраног лекара. Уз пријаву доставити: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, кратку биографију са адресом и контакт телефоном, диплому о завршеној школи - занимање: доктор медицине, уверење о положеном стручном испиту, дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе/упис у именик коморе, потврду о радном искуству након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите, пожељно је познавање рада на рачунару. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе поштом или лично, на горенаведену адресу, са назнаком: „Оглас за пријем радника“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

Гинеколошко - акушерска сестра

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, медицинска школа, занимање: гинеколошко - акушерска сес-

тра, обављен приправнички стаж и положен стручни испит, упис у именик коморе, дозвола за рад - лиценца издата од надлежне коморе. Уз пријаву доставити: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, кратку биографију са адресом и контакт телефоном, диплому о завршеној школи, занимање медицинска сестра - техничар, смер гинеколошко - акушерска сестра и фотокопију сведочанства за све четири године школовања, уверење о положеном стручном испиту, дозволу за рад - лиценцу издату од надлежне коморе/упис у именик коморе, потврду о радном искуству након положеног стручног испита на пословима пружања здравствене заштите. Пожељно је познавање рада на рачунару. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве се подносе поштом или лично, на горенаведену адресу, са назнаком: „Оглас за пријем радника“. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ДОМ ЗДРАВЉА

12240 Кучево, Жике Поповића 48

Медицински техничар

Опис послова: обавља послове из домена медицинског техничара, а по налогу лекара, стара се о благовременом пријему пацијената на преглед, стара се да пре прегледа буде припремљен здравствени картон пацијената, као и да сам пацијент буде припремљен за преглед, уредно води медицинску документацију, по завршеном прегледу одлаже здравствени картон, ради на пословима давања ампулиране терапије и на пословима превијања, учествује у кућном лечењу пацијената, учествује у хитном збрињавању пацијената по налогу лекара, обавља и друге послове из домена своје струке по налогу непосредног руководиоца.

Возач на одређено време од 6 месеци

Опис послова: управља путничким, санитарским возилима и другим возилима Дома здравља, врши превоз пацијената и особла, одржава хигијену и стара се о исправности возила, води потребну евиденцију о потрошњи горива, по потреби отклања мање кварове на возилу, обавља и друге послове из домена своје струке, а по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: Поред законом прописаних услова за заснивање радног односа за послове медицинског техничара, потребно је испуњавати и следеће услове: завршена средња медицинска школа општег смера и положен стручни испит. Поред законом прописаних услова за заснивање радног односа за послове возача, потребно је испуњавати и следеће услове: завршена средња школа или трогодишња школа за КВ раднике, возачка дозвола „Б“ категорије, здравствена способност за професионално обављање послова возача и да кандидат није осуђиван за кривична дела угрожавања јавног саобраћаја. Уз пријаву на оглас за радно место медицинског техничара потребно је доставити: кратку биографију, оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи,

оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту и извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци) или оверену фотокопију. Уз пријаву на оглас за радно место возача доставити: кратку биографију, оверену фотокопију дипломе о стручној спреми, оверену фотокопију возачке дозволе за „Б“ категорију, лекарско уверење о здравственој способности за послове професионалног возача и уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела угрожавања саобраћаја и извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци) или оверену фотокопију. Пријаве са потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас за пријем медицинског техничара, односно „Пријава на оглас за пријем возача“. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА

12000 Пожаревац, Јована Шербановића 12

Зубни асистент

на одређено време од 6 месеци због повећаног обима посла, за рад у Одсеку протетике здравствене службе у Костолцу

Опис послова: асистира стоматологу при интервенцијама; води рачуна о стерилизацији; води евиденцију о пруженим услугама; израђује потребне извештаје, врши наплату; води рачуна о фактурисању услуга; води евиденцију о утрошку материјала; води медицинску документацију; обавља и друге послове из домена своје струке по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа стоматолошког, зуботехничког или општег смера и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеној медицинској школи и оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту. Уколико је кандидат био у радном односу дужан је да достави и лиценцу.

Зубни асистент

на одређено време од 6 месеци због повећаног обима посла, за рад у Одсеку дечје и превентивне стоматологије у Пожаревцу 3 извршиоца

Опис послова: асистира стоматологу при интервенцијама; води рачуна о стерилизацији; води евиденцију о пруженим услугама; израђује потребне извештаје, врши наплату; води рачуна о фактурисању услуга; води евиденцију о утрошку материјала; води медицинску документацију; обавља и друге послове из домена своје струке по налогу непосредног руководиоца.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа стоматолошког, зуботехничког или општег смера и положен стручни испит. Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о завршеној медицинској школи и оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту. Уколико је кандидат био у радном односу дужан је да достави и лиценцу.

ОСТАЛО: За оба радна места потребно је доставити и извод из матичне књиге рођених (не старији од шест месеци) или оверену фотокопију. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаву са биографијом и потребном документацијом доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на оглас за радно место _____ под редним бројем _____“.

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР ПЕТРОВАЦ НА МЛАВИ

12300 Петровац на Млави, Моравска 2

Доктор стоматологије

УСЛОВИ: стоматолошки факултет, положен стручни испит. Уз пријаву поднети: краћу биографију са адресом и контакт телефоном, оверену копију дипломе стоматолошког факултета, оверену копију уверења о положеном стручном испиту, лиценцу стоматолошке коморе Србије (уколико је кандидат поседује), фотокопију индекса (уколико на дипломи није уписана просечна оцена), а за кандидате који су били у радном односу и фотокопију радне књижице. Незапослена лица треба да приложи и потврду издату од стране Националне службе за запошљавање о дужини чекања на запослење. Рок за пријављивање је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве са непотпуном документацијом или које нису у складу са условима огласа, као и неблаговремене пријаве, неће бити разматране. Пријаве доставити правној служби, у затвореној коверти, са назнаком: „Оглас“ или послати на горенаведену адресу.

ОПШТА БОЛНИЦА „Др АЛЕКСА САВИЋ“

18400 Прокупље, Пасјачка 2
тел. 027/329-730

Доктор медицине 2 извршиоца

УСЛОВИ: завршен медицински факултет и положен стручни испит, предвиђен пробни рад од три месеца.

Медицински техничар - сестра 3 извршиоца

УСЛОВИ: IV или VI степен стручне спреме, завршена средња медицинска школа, виша или школа струковних студија, положен стручни испит, предвиђен пробни рад од три месеца.

ОСТАЛО: Заинтересовани кандидати подносе: пријаву на оглас са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, оверену фотокопију дипломе (уверења) о завршеној школи, оверену фотокопију уверења (потврде) о положеном стручном испиту. Оглас ће бити објављен и на сајту Министарства здравља РС и сајту Опште болнице Прокупље. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве достављати на наведену адресу или лично доставити у писарницу Опште болнице.

ДОМ ЗДРАВЉА „1. ОКТОБАР“

26360 Пландиште, Карађорђева 13
тел. 013/861-230

**Возач санитарског возила
на одређено време због повећаног обима
посла, не дуже од 12 месеци**

УСЛОВИ: завршена средња стручна спрема, положен возачки испит „Б“ категорије. Заинтересовани кандидати су обавезни да доставе: пријаву са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, као и документа којима се доказује испуњеност услова конкурса (неоверене фотокопије), на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ДОМ ЗДРАВЉА ТУТИН

36320 Тутин, Богољуба Чукића 12

Дипломирани фармацеут

УСЛОВИ: VII степен стручне спреме, дипломирани фармацеут, положен стручни испит. Заинтересовани кандидати уз пријаву подносе: оверену фотокопију дипломе о завршеном фармацеутском факултету; оверену фотокопију потврде о положеном стручном испиту; потврду - уверење из Националне службе за запошљавање; извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству и радну биографију. Пријаве слати на адресу установе, са знаком: „Оглас за пријем у радни однос“ или лично доставити у писарницу Дома здравља Тутин. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања.

ДОМ ЗДРАВЉА „АЛИБУНАР“

26310 Алибунар, Трг слободе 8

**Лабораторијски техничар
на одређено време до повратка одсутног
запосленог на рад**

Опис послова: утврђен Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова Дома здравља „Алибунар“.

УСЛОВИ: завршена средња медицинска школа - лабораторијски техничар, положен приправнички испит, најмање годину дана радног искуства у струци, да кандидат има лиценцу за рад, да је држављанин Републике Србије, да има општу здравствену способност. Заинтересовани кандидати подносе следећу документацију: пријаву на оглас са кратком биографијом, фотокопију личне карте, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о здравственом стању, фотокопију дипломе о завршеној стручној спреми, уверење о положеном приправничком испиту, радну књижицу и лекарско уверење за запошљавање. Пријаве са кратком биографијом, адресом и контакт телефоном, као и документа којима се доказује испуњеност услова огласа (неоверене фотокопије), достављају се на горенаведену адресу. Рок за подношење пријава је 8 дана од

дана објављивања у публикацији „Послови“. Оглас ће бити објављен и на сајту Министарства здравља Републике Србије. На разговор ће бити позвани само кандидати који уђу у ужи избор. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. По завршеном конкурс предата документа неће бити враћена кандидатима.

Пољопривреда и ветерина

**ИСПРАВКА ДЕЛА ОГЛАСА
ПОЉОПРИВРЕДНА САВЕТОДАВНА
И СТРУЧНА СЛУЖБА „ВАЉЕВО“**

14000 Ваљево, Бирчанинова 128/а
тел. 014/3519-390

Оглас објављен 17.07.2013. године у публикацији „Послови“, исправља се у делу услови, где уместо: „са најмање једном годином радног искуства у струци и са искуством на пословима саветодавца“, треба да стоји: „са најмање једном годином радног искуства у струци“. Остали делови огласа остају непромењени.

ВЕТЕРИНАРСКА СТАНИЦА СМЕДЕРЕВО

11300 Смедерево, Станоја Главаша 2

**Ветеринар
по програму „Прва шанса 2011“, на одређено
време, за рад у Смедереву**

Опис посла: рад у амбуланти, акценат на теренском раду.

УСЛОВИ: VII/1 степен стручне спреме, дипломирани ветеринар, теренски рад, лице до 30 година старости - ангажовање по програму „Прва шанса 2011“. Заинтересовани кандидати треба да се јаве на бројеве телефона: 026/221-920 и 063/231-751.



**У служби
клијената**

**ПРАВИ
ОДГОВОРИ НА
ВАШЕ ЗАХТЕВЕ**

☑ Наука и образовање

ЗАКОН О ОСНОВАМА СИСТЕМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Услови за пријем у
радни однос

Члан 120

У радни однос у установи може да буде примљено лице под условима прописаним законом и ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвњење, за кривично дело примање мита или давање мита, за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије.

Када се образовно-васпитни рад остварује на језику националне мањине, осим услова из става 1 овог члана, лице мора да има и доказ о знању језика на коме се остварује образовно-васпитни рад.

Услови из ст. 1 и 2 овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Доказ о испуњености услова из става 1, тач. 1) и 4) и става 2 овог члана подносе се уз пријаву на конкурс, а из става 1 тачка 2) овог члана пре закључења уговора о раду. Доказ из става 1. тачка 3) овог члана прибавља установа.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из ст. 1 и 2 овог члана или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи.



НСЗ Позивни
центар

0800 300 301

(позив је бесплатан)

БЕОГРАД

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЈЕЛИЦА ОБРАДОВИЋ“

11400 Младеновац, Вука Караџића 77
тел. 011/8230-159

Васпитач - приправник на одређено време 7 извршилаца

Васпитач

Васпитач

на одређено време преко 60 дана до повратка запослене са породилског боловања

УСЛОВИ: стечено одговарајуће високо образовање на студијама првог степена, студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), студијама од три године, више образовање (педагошка академија за васпитаче, учитељски факултет - студијски програм за образовање васпитача у предшколским установама), познавање језика на ком се обавља васпитно - образовни рад, без обзира на радно искуство. У радни однос може бити примљен кандидат који испуњава услове предвиђене чл. 8, 120 и 122 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13). Потребна документација: оверена фотокопија дипломе о стеченој стручној спреми, оверена фотокопија уверења о држављанству, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених, ако кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику потребно је да достави уверење да је положио испит из српског језика са методиком по програму одговарајуће високошколске установе.

Медицинска сестра - васпитач - приправник на одређено време 2 извршиоца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа. Поред општих услова предвиђених законом неопходно је познавање језика на ком се врши васпитно - образовни рад. Потребна документација: уз пријаву доставити оверену фотокопију дипломе о завршеној средњој медицинској школи, оверену фотокопију уверења о држављанству Републике Србије, као и оверену фотокопију извода из матичне књиге рођених, а ако кандидат није стекао одговарајуће образовање на српском језику, потребно је да достави уверење да је положио испит из српског језика са методиком по програму одговарајуће школске установе.

Спремачица

на одређено време преко 60 дана, до повратка запослене са породилског боловања

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, завршена основна школа, без обзира на радно искуство. Потребна документација: оверена фотокопија сведочанства о завршеној основној школи, оверена фотокопија уве-

рења о држављанству, оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених. Уверење да кандидат није осуђиван установа прибавља службеним путем. Непотпуне, неуредне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање.

ОСТАЛО: Рок за пријаву је осам дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Пријаве са доказима о испуњавању услова слати на адресу установе. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ“

11000 Београд, Саве Шумановића 1
тел. 011/3975-627

Васпитач 10 извршилаца

УСЛОВИ: више образовање, односно високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије) у трајању од три године или високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), са или без радног искуства, обавезно полагање стручног испита.

Медицинска сестра у групи 6 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, медицинска сестра - васпитач или више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије), са или без радног искуства, обавезно полагање стручног испита.

Сервирка 2 извршиоца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, осмогодишња школа, курс за сервирке или II степен стручне спреме, куварске струке, са или без радног искуства, могућа провера психофизичких и радних способности.

Референт за радне односе

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, друштвени смер или правно - биротехничка школа, смер правни, познавање рада на рачунару, са или без радног искуства, могућа провера психофизичких и радних способности.

Пословни секретар

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, 1 година радног искуства, познавање рада на рачунару, организационе способности.

Бравар

УСЛОВИ: IV или V степен стручне спреме, машинска школа, пожељно да кандидат има возачку дозволу „Б“ категорије; 1 година радног искуства; могућа провера психофизичких и радних способности.

Водоинсталатер

УСЛОВИ: III степен стручне спреме, водоинсталатер или V степен стручне спреме, грађевинска школа, смер инсталације за водовод и канализацију; 1 година радног искуства; пожељно да кандидат има возачку дозволу „Б“ категорије; могућа провера психофизичких и радних способности.

Спремачица 5 извршилаца

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, осмогодишња школа, са или без радног искуства, могућа провера психофизичких и радних способности.

Физички радник - баштован

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, пољопривредне струке; 1 година радног искуства; пожељно да кандидат има возачку дозволу „Б“ категорије; могућа провера психофизичких и радних способности.

Руководилац Службе превоза и транспорта и помоћник руководиоца техничке службе

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, возачка дозвола „Ц“ категорије; 2 године радног искуства; могућа провера психофизичких и радних способности.

Возач

УСЛОВИ: IV или III степен стручне спреме, возачка дозвола „Ц“ категорије, са или без радног искуства; редовна лекарска контрола у складу са Законом о безбедности саобраћаја; могућа провера психофизичких и радних способности.

Васпитач

на одређено време ради замене одсутног радника преко 60 дана 16 извршилаца

УСЛОВИ: више образовање, односно високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије) у трајању од три године или високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), са или без радног искуства, обавезно полагање стручног испита.

Медицинска сестра у групи на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана 6 извршилаца

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, средња медицинска школа, медицинска сестра - васпитач или више образовање, односно одговарајуће високо образовање на студијама првог степена (основне струковне студије), са или без радног искуства, обавезно полагање стручног испита.

Сервирка на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, осмогодишња школа, курс за сервирке или II степен стручне спреме, куварске струке, са или без радног искуства, могућа провера психофизичких и радних способности.

Спремачица на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана 2 извршиоца

Физички радник на одређено време ради замене одсутног запосленог преко 60 дана

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, осмогодишња школа, са или без радног искуства, могућа провера психофизичких способности.

ОСТАЛО: да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да зна језик на ком се одвија образовно - васпитни рад. Пријаве на конкурс (са доказима о испуњавању услова) доставити у року од 8 дана од дана објављивања, са назнаком: „Конкурс за пријем у радни однос“. Уз пријаву кандидат треба да достави биографију и оригинале или оверене фотокопије: дипломе - сведочанства о стеченом образовању (овера, не старија од 6 месеци), извода из матичне књиге рођених (нови образац, оригинал или оверена фотокопија); уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); уверења да се против кандидата не води истрага и да није подигнута оптужница (не старије од 6 месеци). Кандидати за радно место васпитача достављају и потврду одговарајуће високошколске установе о образовању из психолошких, педагошких и методичких дисциплина од најмање 30 бодова, потврду о 6 бодова праксе у установи и потврду факултета да су студије завршили на српском језику. Кандидати за радно место медицинске сестре у групи - потврду школе да су исту завршили на српском језику. Кандидати за радно место руководиоца Службе превоза и транспорта и возача достављају оверену копију возачке дозволе. Изабрани кандидати пре закључивања уговора о раду дужни су да доставе лекарско уверење о одговарајућој здравственој способности. Доказ о неосуђиваности прибавља установа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране.

**Школа је знање,
посао је занат**

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА СА ДОМОМ УЧЕНИКА „РАЈКО БОСНИЋ“

Буково, 19300 Неготин, Буковски пут 66
тел. 019/548-755

Директор на период од 4 године

УСЛОВИ: Директор школе може да буде лице које испуњава услове прописане чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09 и 52/2001). Кандидат треба да испуњава следеће услове: одговарајуће образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; врста стручне спреме кандидата у свему према важећем Правилнику о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; поседовање држављанства Републике Србије; да поседује дозволу за рад - лиценцу, односно положен стручни испит за наставника, педагога или психолога; да има обуку и положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверен препис или оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању, уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених, оверен препис или оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, оверен препис или оверену фотокопију уверења, односно потврде о положеном стручном испиту за директора установе, потврду о радном искуству - најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања након стеченог одговарајућег образовања и радну биографију. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности, тј. лекарско уверење - не старије од 6 месеци, кандидат доставља пре закључења уговора о раду. Доказ о неосуђиваности и доказ о непостојању дискриминаторног понашања на страни кандидата за директора - прибавља школа, пре доношења одлуке о избору. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Одлука о избору биће донета у року од 15 дана по закључењу конкурса, односно по истеку рока за пријем пријава на конкурс. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање. Благовременом пријавом на конкурс сматра се пријава која је непосредно предата школи пре истека рока утврђеног у конкурсним или је пре истека тог рока предата пошти у облику препоручене пошиљке. Ако последњи дан

рока пада у недељу, на дан државног празника или у неки други дан када школа не ради, рок истиче истеком првог наредног дана. Потпуном пријавом на конкурс сматра се пријава која садржи радну биографију и све доказе о испуњености услова за избор чије се прилагање захтева одлуком о расписивању конкурса. Учесник конкурса може доказе о испуњености услова за избор доставити после истека рока за достављање пријава на конкурс, али само ако потврди да те доказе није могао благовремено да прибави из оправданих разлога. Доказ о оправданости разлога за пропуштање рока учесник конкурса је обавезан да достави заједно са накнадно поднетим доказима за избор. Накнадно достављање доказа за избор може се прихватити само ако их је школа примила пре него што је комисија почела да разматра конкурсни материјал.

ОШ „12. СЕПТЕМБАР”

19300 Неготин, Трг Ђорђа Станојевића 66
тел/факс: 019/570-340, 570-341
e-mail: os12@open.telekom.rs

Директор

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег високог образовања из чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања (високо образовање стечено на студијама другог степена; дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије, у складу са Законом о високом образовању или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године) за наставника основне школе, педагога или психолога; поседовање дозволе за рад (лиценце), поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, поседовање држављанства Републике Србије, да кандидат зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад, неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања, најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Директор се бира на период од четири године. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву на конкурс кандидат треба да приложи: оверену копију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању, оверену копију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу наставника или стручног сарадника, потврду о радном искуству у области образовања и васпитања, уверење о држављанству (оригинал или оверена копија), извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија), биографске податке, односно радну биографију, оквирни план рада за време мандата (факултативно). Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са ученицима подноси се пре закључења уговора о раду. Изабрани кандидат који нема положен испит за директора установе је у обавези да га положи у законском року, након доношења подзаконског акта од стране министра просвете. Пријаве са доказима о испуњавању

вању услова конкурса достављају се на горенаведену адресу, са назнаком: „Конкурс за директора”. Докази се подносе у оригиналу или у овереним фотокопијама. Фотокопије које нису оверене од стране надлежног органа неће се узети у разматрање. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања. Ближе информације о конкурсима могу се добити код секретара школе и на горенаведене бројеве телефона.

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БОРУ

19210 Бор, Војске Југославије 12

Универзитетски наставник енглеског језика на одређено време, изборни период од 4 године

УСЛОВИ: Поред општих услова предвиђених Законом и Статутом Техничког факултета, као и Правилником о стицању звања и заснивању радног односа универзитетских наставника на Универзитету у Београду, кандидат треба да испуњава и следеће посебне услове за рад: VII/1 степен стручне спреме, са завршеним филолошким факултетом, звање: дипломирани професор енглеског језика и књижевности. Остали услови утврђени су одредбом чл. 68 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС”, бр. 44/2010) и чл. 103 Статута Техничког факултета у Бору. Уз пријаву на конкурс неопходно је доставити доказе о испуњавању услова конкурса (биографија, списак радова - радови на увид по позиву, диплома о одговарајућој стручној спреми, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврда надлежног органа о непостојању сметње из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању - казна евиденција МУП-а, документа у оригиналу или у овереном препису и не старија од шест месеци). Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране. Пријаве на конкурс, са доказима о испуњавању услова, достављају се на горенаведену адресу. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.

ЈАГОДИНА

ФАКУЛТЕТ ПЕДАГОШКИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

35000 Јагодина, Милана Мијалковића 14
тел. 035/223-805

Наставник у звање ванредног професора за ужу научну област Педагогија (Методологија педагошких истраживања) на одређено време од 5 година

УСЛОВИ: научни степен доктора наука, услови прописани чл. 64 став 7 Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05...93/12) и ближи услови утврђени Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Одлуком о изменама и допунама Правилника о начину и поступку засни-

вања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, способност за наставни рад и непостојање сметњи из чл. 62 став 4 Закона о високом образовању. Уз пријаву на конкурс доставити: оверене фотокопије диплома о завршеним основним студијама, академском називу магистра наука и научном степену доктора наука, биографију са подацима о досадашњем раду, списак објављених стручних и научних радова, као и саме радове и друге доказе о испуњености услова по овом konkursу. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати.

КОСОВСКА МИТРОВИЦА

ОШ „АЦА МАРОВИЋ“ СШЦ „СВЕТИ САВА“
38210 Косово Поље

Помоћни радник

УСЛОВИ: I степен стручне спреме. Уз пријаву доставити следећу документацију: диплому или оверену фотокопију, уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених. Лекарско уверење доставља изабрани кандидат, пре ступања на рад. Пријаве доставити на горенаведену адресу. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Некомплетне и неблаговремено достављене пријаве неће се разматрати.

КРАГУЈЕВАЦ

ТЕХНИЧКА ШКОЛА “МИЛЕТА НИКОЛИЋ“

34300 Аранђеловац, Јосифа Панчића 3
тел. 034/6702-128

Директор на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат за директора школе треба да испуњава следеће услове, тј. да има одговарајуће образовање из члана 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) за наставника те врсте школе и подручја рада, за педагога и психолога, дозволу за рад, обуку и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Поред наведених услова у погледу образовања, кандидат мора да испуњава и услове из члана 120 став 2 и 3 Закона о основама система образовања и васпитања, односно да има: психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 ЗОСОВ; да је држављанин Републике Србије. Уз пријаву на конкурс кандидат је у обавези да приложи: кратке биографске податке; оверену копију дипломе о стеченом образовању; оверену копију уверења о положеном испиту за лиценцу, односно стручном испиту; доказ о радном искуству са подацима о пословима које је обављао; оригинал уверења да није под истрагом и да против њега није подигну-

та оптужница; оригинал или оверену копију уверења о држављанству Републике Србије (не старије од 6 месеци); оригинал или оверену копију извода из матичне књиге рођених; оверену копију личне карте. Доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом изабрани кандидат доставља пре закључења уговора о раду, односно ступања на дужност, а уверење о неосуђиваности прибавља школа по службеној дужности, пре доношења одлуке о избору кандидата. Изабрани кандидат дужан је да савлада обуку и положи испит за директора ради стицања лиценце за директора, на начин и у роковима које пропише министар, а у складу са чланом 59 Закона о основама система образовања и васпитања. Пријаве са доказима о испуњености услова конкурса, са назнаком: „Конкурс за избор директора“, слати поштом на горенаведену адресу школе или доставити лично, сваког радног дана, у времену од 07,00 до 14,00 часова. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у разматрање. Рок за пријаву је 15 дана од дана објављивања.

ПОЛИТЕХНИЧКА ШКОЛА

34000 Крагујевац, Косовска 8
тел. 034/335-178

Наставник физичког васпитања за 70% радног времена

УСЛОВИ: услови предвиђени Правилником о врсти и степену стручне спреме наставника, стручних сарадника и сарадника у настави у стручним школама који остварују наставни план; да је кандидат држављанин Републике Србије; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (доказ о испуњености овог услова прибавља школа); да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима (уверење о испуњености овог услова доставља изабрани кандидат, пре закључења уговора о раду). Уз пријаву доставити и оверене фотокопије докумената којима се доказује одговарајуће образовање, држављанство Републике Србије (не старије од 6 месеци) и извод из матичне књиге рођених. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање.

КРУШЕВАЦ

ОШ „ЉУБИВОЈЕ БАЈИЋ“

37244 Медвеђа
тел. 037/723-415

Педагог

УСЛОВИ: професор педагогије, дипломирани педагог - општи смер или смер школске педагогије, дипломирани школски педагог - психолог, дипломирани педагог, мастер педагог, дипломирани педагог - мастер; сходно чл. 8 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, кандидат треба да испуњава следеће услове: одговарајуће образовање у складу са чл. 6 ст. 1 тачка 1 Правилника о степену и врсти образовања наставника и стручних сарад-

ника у основној школи („Просветни гласник РС“, бр. 11/2012), да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима, да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије и да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад (српски језик). Као докази подносе се: оверен препис дипломе, извод из матичне књиге рођених, извод из матичне књиге венчаних (за особе које су мењале презиме), уверење о држављанству, уверење о неосуђиваности и лекарско уверење (приликом закључења уговора о раду). Кандидати који уђу у ужи избор биће упућени на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, у Националну службу за запошљавање у Крушевцу. Пријаве са биографијом (обавезно написати контакт телефон) подносе се у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“, на горенаведену адресу.

ЛЕСКОВАЦ

ОШ „СТОЈАН ЉУБИЋ“

16206 Косанчић

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава следеће услове: у погледу стручне спреме у складу са одредбама чл. 8 став 2 Закона о основама система образовања и васпитања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; положен испит за лиценцу за наставника, педагога или психолога, односно положен стручни испит; најмање пет година стажа у установи на пословима образовања и васпитања. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Докази о испуњености услова подносе се уз пријаву на оглас. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

Помоћни радник - хигијеничар
са 50% радног времена

УСЛОВИ: I степен стручне спреме, да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Докази о испуњености услова подносе се уз пријаву на оглас. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:
<http://www.nsz.gov.rs/>

ПОНИШТЕЊЕ ОГЛАСА ОШ „НИКОЛА СКОБАЉИЋ“

Велико Трњане
16000 Лесковац

Оглас објављен 05.06.2013. године у публикацији „Послови“, поништава се за радно место: библиотекар, на одређено време до повратка радника са функције. У осталом делу оглас је непромењен.

НОВИ САД

СРЕДЊА ШКОЛА „СВЕТИ НИКОЛА“

21000 Нови Сад, Дечанска 9
тел. 021/6419-470
e-mail: office@skolasvnikola.edu.rs

Наставник српског језика и књижевности
на одређено време 12 месеци, за 50% радног времена

УСЛОВИ: професор српског језика и књижевности, мастер професор језика и књижевности (студијски програми: Српски језик и Српска књижевност).

Наставник енглеског језика
на одређено време 12 месеци, за 50% радног времена

УСЛОВИ: професор или дипломирани филолог за енглески језик и књижевност, мастер филолог (студијски програм Англистика).

Наставник физичког и здравственог васпитања
на одређено време 12 месеци, за 25% радног времена

УСЛОВИ: професор физичког васпитања - дипломирани тренер са назнаком спортске гране, мастер професор физичког васпитања и спорта.

Наставник математике
на одређено време 12 месеци, за 50% радног времена

УСЛОВИ: професор математике, дипломирани математичар, мастер математичар, мастер професор математике.

Наставник економске групе предмета
на одређено време 12 месеци
2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани економиста.

ОСТАЛО: Општи услови: кандидат треба да испуњава и опште услове из чл. 120 став 1 тач. 1-4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/2011 и 55/2013). Кандидат мора да има високо образовање стечено на студијској другој степена (мастер академске студије, спе-

цијалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године; високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Кандидат треба да има стечену врсту образовања прописану Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 5/91,1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011, 8/2011 и 9/2013). Уз пријаву на конкурс приложити: уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; копију личне карте или очитану личну карту. Документацију доставити у оригиналу или у овереној копији. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са ученицима као доказ подноси се пре закључења уговора о раду и не може бити старије од 6 месеци. Проверу психофизичких способности за рад са ученицима вршиће надлежна служба за запошљавање на захтев школе, након прављења ужег избора кандидата. Уверење надлежног органа унутрашњих послова о испуњености услова за пријем у радни однос из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа службеним путем. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом слати на адресу школе или предати радним даном, у времену од 09,00 до 15,30 часова у управи школе.

ПРВА ПРИВАТНА СРЕДЊА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА „ХИПОКРАТ“

21000 Нови Сад, Дечанска 9
тел. 021/6419-470
e-mail: office@skolasvnikola.edu.rs

Наставник српског језика и књижевности на одређено време од 12 месеци, са 50% радног времена

УСЛОВИ: професор српског језика и књижевности, мастер професор језика и књижевности (студијски програми: Српски језик и Српска књижевност).

Наставник енглеског језика на одређено време од 12 месеци, са 50% радног времена

УСЛОВИ: професор или дипломирани филолог за енглески језик и књижевност, мастер филолог (студијски програм Англистика).

Наставник физичког и здравственог васпитања на одређено време од 12 месеци, са 25% радног времена

УСЛОВИ: професор физичког васпитања - дипломирани тренер са знаком спортске гране, мастер професор физичког васпитања и спорта.

Наставник математике на одређено време од 12 месеци, са 50% радног времена

УСЛОВИ: професор математике, дипломирани математичар, мастер математичар, мастер професор математике.

Наставник физике на одређено време од 12 месеци, са 70% радног времена

УСЛОВИ: професор физике, дипломирани физичар, мастер физике, мастер професор физике.

Наставник биологије на одређено време од 12 месеци, са 60% радног времена

УСЛОВИ: професор биологије, дипломирани биолог, мастер биолог, мастер професор биологије.

Наставник медицинске групе предмета на одређено време од 12 месеци 3 извршиоца

УСЛОВИ: доктор медицине.

Наставник здравствене неге на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: организатор здравствене неге.

Наставник практичне наставе за физиотерапеутске техничаре на одређено време од 12 месеци

УСЛОВИ: струковни терапеут, струковни физиотерапеут.

ОСТАЛО: Општи услови: кандидат треба да испуњава и опште услове из чл. 120 став 1 тач. 1-4 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 52/2011 и 55/2013). Кандидат мора да има високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године; високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године. Кандидат треба да има стечену врсту образовања прописану Правилником о врсти стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 5/91,1/92, 21/93, 3/94, 7/96, 7/98, 3/99, 6/2001, 3/2003, 8/2003, 11/2004, 5/2005, 6/2005, 2/2007, 4/2007, 7/2008, 11/2008, 5/2011, 8/2011 и 9/2013). Уз пријаву на конкурс приложити: уверење о држављанству РС (не старије од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених; оригинал или оверену фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; копију личне карте или очитану личну карту. Документацију доставити у оригиналу или у овереној копији. Лекарско уверење о психичкој, физичкој и

здравственој способности за рад са ученицима као доказ подноси се пре закључења уговора о раду и не може бити старије од 6 месеци. Проверу психофизичких способности за рад са ученицима вршиће надлежна служба за запошљавање на захтев школе, након прављења ужег избора кандидата. Уверење надлежног органа унутрашњих послова о испуњености услова за пријем у радни однос из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања - прибавља школа службеним путем. Рок за пријаву је 8 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати. Пријаве са документацијом слати на адресу школе или предати радним даном, у времену од 09,00 до 15,30 часова у управи школе.

ОШ „ЈОВАН ДУЧИЋ“

21131 Петроварадин, Прерадовићева 6
тел. 021/6433-201

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да поседује одговарајуће високо образовање: на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), а почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису које је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице које испуњава услове за наставника, за педагога и психолога; дозвола за рад, обука и положен испит за директора установе и најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Уз пријаву кандидат подноси: биографске податке, односно радну биографију, оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (дозволи за рад), потврду о раду у области образовања и васпитања, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству РС - не старије од 6 месеци. Уверење о неосуђиваности прибавља школа. Одговарајуће лекарско уверење подноси се пре закључивања уговора о раду. Изабрани директор који нема положен испит за директора дужан је да га положи у року од годину дана од дана ступања на дужност. Приложити и остала документа која могу послужити приликом доношења одлуке о избору. Рок за пријављивање је 15 дана. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране.

ПОНОВО ОГЛАШАВА ОШ „АЛЕКСА ШАНТИЋ“

21426 Вајска, Маршала Тита 33
тел. 021/775-873

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: Кандидат треба да испуњава услове прописане чл. 8 став 2, чл. 59 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011): да поседује одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење и 97/08), а почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису које је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; лице које испуњава услове за наставника основне школе, за педагога или психолога; дозвола за рад (лиценцу), обука и положен испит за директора школе; најмање 5 година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије. Уз пријаву кандидат подноси: радну биографију, оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту (испит за лиценцу), потврду о раду у области образовања, оверену фотокопију уверења о савладаној обуци и положеном испиту за директора школе (изабрани кандидат који нема обуку и положен испит за директора биће обавезан да испит положи у року од годину дана од дана ступања на дужност), доказ о држављанству (не старији од 6 месеци); извод из матичне књиге рођених (не старији од 6 месеци); доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (не старији од 6 месеци). Уверење о некажњавању прибавља школа по службеној дужности. Рок за пријављивање је 15 дана. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране.

УСТАНОВА ЗА КУЛТУРУ ДОМ КУЛТУРЕ СРБОБРАН

21480 Србобран, Цара Лазара 6

Директор
на период од 4 године

УСЛОВИ: IV степен стручне спреме, гимназија општег или друштвеног смера, 1 година радног искуства у култури, поседовање организационих способности. Кандидат је дужан да уз пријаву достави: оверену копију дипломе о стеченом IV степену стручне спреме, потврду о радном искуству, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о некажњавању. Директора именује и разрешава



НСЗ Позивни центар
0800 300 301
(позив је бесплатан)

Скупштина Општине Србобран и исти се именује на период од 4 године. Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узимати у обзир. Пријаве са документима слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Конкурс за директора Дома културе“.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „МЛАДОСТ“

21400 Бачка Паланка, Југословенске армије 18
тел. 021/6041-008, 6042-964, 6040-656
e-mail: mladostpu@gmail.com

Сервирка - спремачица

УСЛОВИ: II степен стручне спреме, да кандидат има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; да има држављанство РС; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се разматрати. Уз пријаву на конкурс, која треба да садржи краћу биографију са битним подацима о кандидату, кандидати треба да приложе: доказ о поседовању држављанства РС (уверење о држављанству), оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми. Директор доноси одлуку о избору кандидата у року од 8 дана од дана истека рока за подношење. Ближе информације могу се добити код секретара установе, на горенаведене бројеве телефона.

UNIVERZITET „EDUCONS“

21208 Сремска Каменица, Војводе Путника 87
тел. 021/4893-611
e-mail: educons.edu.rs

Наставник (сва звања) за ужу научну област Филмска и телевизијска монтажа (непуно радно време)

УСЛОВИ: дипломирани филмски или телевизијски монтажер, магистар или доктор уметности, призната уметничка дела, објављени научни и стручни радови, способност за наставни рад.

Наставник (сва звања) за ужу научну област Информационе технологије

УСЛОВИ: доктор наука електротехнике и рачунарства, објављени научни и стручни радови, способност за наставни рад.

ОСТАЛО: Остали услови прописани су Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Правилником о условима и поступку избора наставника и сарадника. Уз пријаву кандидат треба да приложи: краћу биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, оверену копију дипломе о високом образовању, диплому о научном степену, списак стручних и научних радова и по један примерак тих радова. Рок за пријављивање је 5 дана.

ПАНЧЕВО

ОШ „ДЕСАНКА МАКСИМОВИЋ“

26220 Ковин, Цара Лазара 197
тел. 013/744-894

Секретар

на одређено време, за 50% радног времена

УСЛОВИ: одговарајуће образовање у складу са Законом о основама система образовања и васпитања. Уз пријаву поднети: диплому (оригинал или оверену фотокопију); уверење о држављанству (не старије од шест месеци - оригинал или оверену фотокопију); лекарско уверење (доказ о испуњености овог услова подноси се пре закључења уговора о раду). Уверење о неосуђиваности за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 3 месеца, као и остала кривична дела набројана у чл. 120 ст. 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања (прибавља школа). Пријаве доставити на горенаведену адресу, у року од 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити разматране.

ПИРОТ

ПУ „ДРАГИЦА ЛАЛОВИЋ“

18310 Бела Паланка, Лоле Рибара бб
тел. 018/855-038

Педагошки асистент на одређено време

УСЛОВИ: да кандидат поседује одговарајуће образовање: сертификат - савладана обука за педагошког асистента (најмање средње образовање - IV степен); да поседује психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; држављанство Републике Србије; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; знање језика на ком се остварује образовно - васпитни рад. Рок за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узимати у разматрање. Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи: биографију, уверење о држављанству, оверену копију сертификата о савладаној обуци за педагошког асистента. Одлуку о избору кандидата директор ће донети у року од 8 дана од дана добијања резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима. Пријаве слати на горенаведену адресу. Ближе информације о конкурсима могу се добити у управи установе и на број телефона: 018/855-038.



Највећа понуда
слободних послова
на једном месту



ПОЖАРЕВАЦ

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ГАЛЕБ“

12300 Петровац на Млави, Извидничка 17
тел. 012/331-276

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: високо образовање, да кандидат има држављанство Републике Србије; да поседује лиценцу, односно положен стручни испит и да испуњава остале услове за васпитача, педагога, психолога или другог стручног сарадника; да поседује стручне и организационе способности; најмање 5 година радног стажа у области образовања и васпитања; да не постоје друге законске сметње за избор. За директора може бити изабран и васпитач који уз испуњеност осталих услова има више образовање, лиценцу за васпитача и најмање 10 година радног стажа у области образовања и васпитања. Уз пријаву на конкурс приложити: уверење о држављанству (не старије од 6 месеци); оверен препис/фотокопију дипломе о стеченој стручној спреми; оверен препис/фотокопију дипломе о положеном стручном испиту; потврду о радном искуству; извод из матичне књиге рођених, лекарско уверење да је кандидат психички, физички и здравствено способан за рад; уверење издато од надлежног суда којим се доказује да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 6 месеци и да није осуђиван за кривично дело против достојанства личности и морала или кривично дело које је законом предвиђено као сметња за обављање функције (не старије од 6 месеци); преглед кретања у служби са биографским подацима. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Пријаве са пратећом документацијом донети лично или слати на горенаведену адресу, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Ближе информације могу се добити на број телефона: 012/331-276.

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „14. ОКТОБАР“

12311 Мало Црниће

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: држављанство РС, високо образовање, лиценца за васпитача, педагога, психолога и другог стручног сарадника, најмање 5 година радног стажа у области образовања и васпитања; за директора дечијег вртића може бити изабран и васпитач који има више образовање, лиценцу за васпитача и најмање 10 година радног стажа у области образовања и васпитања; психичка, физичка и здравствена способност за рад са децом, да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање 6 месеци и да није правоснажном пресудом осуђен за кривично дело против достојанства личности и морала. Уз пријаву на конкурс доставити: уверење о држављанству (не старије од 6 месеци),

извод из матичне књиге рођених, оверену фотокопију дипломе о завршеном факултету, односно вишој школи, оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу, потврду о радном стажу, лекарско уверење о психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом, уверење издато од надлежног суда да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела из чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/09), преглед кретања у служби са биографским подацима. Пријаве на конкурс доставити у року од 15 дана од дана објављивања, на горенаведену адресу, са знаком: „Учешће на конкурс за избор директора“.

ПОЉОПРИВРЕДНА ШКОЛА
СА ДОМОМ УЧЕНИКА
„СОЊА МАРИНКОВИЋ“

12000 Пожаревац, Илије Бирчанина 70

Магационер
за рад у Дому ченика

УСЛОВИ: одговарајуће образовање: III или IV степен стручности, KB радник или средња стручна спрема, средња пољопривредна, техничка, економска, учитељска школа или гимназија, поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима; поседовање држављанства Републике Србије; неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; непостојање дискриминаторног понашања на страни кандидата, утврђеног у складу са законом. Rok за пријављивање је 8 дана од дана објављивања. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће се узети у разматрање. Уз пријаву са кратком биографијом, кандидат подноси следеће доказе: оверену фотокопију дипломе; уверење о држављанству (оригинал или оверену фотокопију); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверену фотокопију). Лекарско уверење се подноси пре закључења уговора о раду, уверење о неосуђиваности прибавља школа. Пријаве слати на адресу школе, са знаком: „За конкурс“. Ближе информације о конкурсима могу се добити код директора и секретара школе и на бројеве телефона: 012/223-388 или 012/541-156.



Тржиште рада

АНАЛИТИЧКИ ПРИСТУП
ЗАПОШЉАВАЊУ

УСТАНОВА ЗА ОДРАСЛЕ И СТАРИЈЕ „ГВОЗДЕН ЈОВАНЧИЋЕВИЋ“

Велики Поповац
12300 Петровац на Млави

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: Поред законом предвиђених општих услова, предвиђају се и посебни услови: да је кандидат држављанин Републике Србије који је стекао високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и одговарајући академски, односно стручни назив утврђен у области правних, психолошких, педагошких и андрагошких наука, специјалне едукације и рехабилитације, социолошких, политичких, економских или медицинских наука и да има најмање пет година радног искуства у струци. Поред молби са основним биографским подацима и радном биографијом, кандидат је дужан да приложи: оверену фотокопију дипломе о стручној спреми, потврду о радном искуству, програм рада за мандатни период, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, као и доказ да није осуђиван, нити се против њега води кривични поступак за дело које га чини неподобним за вршење ове функције. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу, са назнаком: „Пријава на конкурс“. Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

СМЕДЕРЕВО

МУЗИЧКА ШКОЛА „КОСТА МАНОЈЛОВИЋ“

11300 Смедерево, Милоша Великог 8
тел. 026/222-534

Професор гитаре
за рад у матичној школи и истуреном одељењу
ОШ „Свети Сава“ у Смедереву, са 50%
ангажовања, са пробним радом 4 месеца

УСЛОВИ: дипломирани музичар - гитариста или мастер музички уметник, професионални статус гитариста.

Професор гитаре
за рад у матичној школи, пробни рад 4 месеца
2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани гитариста - гитариста или мастер музички уметник, професионални статус гитариста.

ВАША ПРАВА АДРЕСА:

<http://www.nsz.gov.rs/>

СОМБОР

ОШ „ЛАЗА КОСТИЋ“

25282 Гаково, Краља Петра I 56
тел. 025/866-777

Наставник физике
за 30% радног времена, на одређено време
ради замене одсутног запосленог преко 60
дана (до повратка запосленог са функције
директора)

УСЛОВИ: кандидат мора испуњавати услове из чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања: одговарајуће образовање према Правилнику о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Службени гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/12); здравствена способност за рад са децом и ученицима (лекарско уверење); неосуђиваност правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; знање језика на ком се остварује образовно - васпитни рад. Учесници конкурса обавезни су да поднесу: молбу са краћим подацима о кретању у служби (CV); диплому, односно оверену фотокопију дипломе о стручној спреми; уверење о држављанству, односно оверен документ о истом (не старије од 6 месеци). Лекарско уверење доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду, а уверење о неосуђиваности прибавља школа. Неблаговремене и непотпуне пријаве неће бити разматране. Рок за пријаву је 8 дана.

СУБОТИЦА

ОСНОВНА И СРЕДЊА ШКОЛА „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“

24000 Суботица, Ивана Горана Ковачића 14
тел. 024/553-037

Дипломирани дефектолог - логопед
за пружање дефектолошке подршке у
образовању деци, ученицима и одраслима са
сметњама у развоју у васпитној групи, односно
другој школи и породици, на одређено време
до 31.12.2013. године
2 извршиоца

УСЛОВИ: дипломирани дефектолог - логопед, професор дефектолог логопед. Поред горенаведених услова о врсти и степену стручне спреме, у складу са Правилником о профили стручне спреме наставника и сарадника у основном васпитању и образовању лако ментално недовољно развијених ученика („Службени лист САП Војводине“, бр. 22/1987) и поред општих услова прописаних Законом о раду, кандидат треба да испуњава и услове предвиђене чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/2011): одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпи-

тања; држављанство Републике Србије. Кандидат мора да има одговарајуће високо образовање у складу са чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011), стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07 - аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), почев од 10. септембра 2005. године; на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године; кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија и након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова. У поступку одлучивања о избору наставника вршиће се претходна провера психофизичких способности кандидата. Проверу психофизичких способности за рад са децом и ученицима врши надлежна служба за послове запошљавања, применом стандардизованих поступака. Уз пријаву на конкурс приложити: биографију са личним подацима; оверен препис - фотокопију дипломе о стеченом образовању; уверење о држављанству Републике Србије (не старије од шест месеци); доказ о испуњености услова из чл. 121 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања (за рад у одељењима на мађарском наставном језику). Уверење да лице није осуђивано правоснажном пресудом за кривична дела из чл. 120 став 3 Закона о основама система образовања и васпитања - по службеној дужности прибавља школа од надлежног Секретаријата унутрашњих послова. Лекарско уверење којим се доказује психичка, физичка и здравствена способност за рад са ученицима доставиће изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Конкурс је отворен 8 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Неблаговремена и непотпуна документација неће се разматрати. Пријаве слати на горенаведену адресу.

нажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова на факултету. Пријаве кандидата са прилозима: биографија, дипломе о одговарајућој стручној спреми, уверења са студија, извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија, не старија од 6 месеци), уверење о држављанству (оригинал или оверена копија, не старија од 6 месеци), списак научних радова, радови, лекарско уверење, уверење о неосуђиваности од СУП-а, подносе се Учитељском факултету на мађарском наставном језику у Суботици, Штросмајерова 11, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се узимати у обзир.

УЖИЦЕ

ОШ „РАТКО ЈОВАНОВИЋ“

31233 Крушчица
тел. 031/898-006

**Наставник математике
за рад у матичној школи и ИО Висока**

**Наставник математике
са 78% радног времена, за рад у ИО Висока**

УСЛОВИ: одговарајуће високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), у складу са Законом о високом образовању, високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године по пропису о високом образовању који је важио до 10.09.2005. године; да кандидати испуњавају услове из члана 120 Закона о основама система образовања и васпитања. Кандидати уз пријаву подносе диплому и уверење о држављанству. Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити разматране.

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ УЧИТЕЉСКИ ФАКУЛТЕТ НА МАЂАРСКОМ НАСТАВНОМ ЈЕЗИКУ

24000 Суботица, Штросмајерова 11
тел. 024/624-400

Објављује конкурс за стицање звања за:

**Сарадник у настави за научну област
Књижевне науке - мађарска књижевност
за рад на мађарском наставном језику, на
одређено време - период од годину дана**

УСЛОВИ: високошколска установа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена, студента мастер академских или специјалистичких студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам. Остали услови за избор наставника факултета предвиђени су одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012) и општим актима Универзитета у Новом Саду и Учитељског факултета на мађарском наставном језику у Суботици. У звање може бити изабрано лице које није правос-

Друштвена
одговорност

Људи су
мера успеха

ВРАЊЕ

ОШ „СЕЉАМИ ХАЛАЧИ“

Ораовица
17523 Прешево
тел. 017/671-225

Директор
на мандатни период од 4 године

УСЛОВИ: држављанство РС, поседовање високог образовања стечено на студијама другог степена - дипломске академске студије, студије - мастер, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије у складу са Законом о високом образовању или на основним студијама у трајању најмање четири године, по пропису утврђеном за високо образовање од 10. септембра 2005. године за васпитача или стручног сарадника; поседовање дозволе за рад (лиценца); поседовање здравствене, психичке и физичке способности за рад са децом и ученицима; да кандидат није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; најмање пет година радног искуства на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања. Уз пријаву доставити: оверен препис или фотокопију дипломе о стеченом образовању, уверење о држављанству РС, извод из матичне књиге рођених, оверен препис о положеном стручном испиту (лиценца за рад), потврду о радном искуству, преглед кретања у служби са биографским подацима (необавезно) и доказе о стручним и организационим способностима (необавезно). У школи се изводи настава на албанском језику.

ВРШАЦ

ОШ „ЖАРКО ЗРЕЊАНИН“

26340 Бела Црква, Жарка Зрењанина 13
тел. 013/851-487
тел/факс: 013/851-022

Наставник биологије
са 90% радног времена

УСЛОВИ: поседовање одговарајућег образовања предвиђеног чл. 8 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11 и 55/13) и Правилником о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи („Сл. гласник РС - Просветни гласник“, бр. 11/2012): професор биологије, дипломирани биолог, дипломирани молекуларни биолог и физиолог, професор биологије и хемије, дипломирани биолог, смер заштите животне средине, дипломирани биолог - еколог, дипломирани професор биологије и хемије, професор биологије - географије, професор биологије - хемије, професор биологије - физике, професор биологије - информатике, професор биологије - математике, дипломирани професор биологије - мастер, дипломирани биолог - мастер, дипломирани професор биологије - хемије - мастер, дипломирани професор биологије - географије

- мастер, дипломирани молекуларни биолог - мастер, дипломирани биолог заштите животне средине, мастер биолог, мастер професор биологије, мастер професор биологије и географије, мастер професор биологије и хемије. Поред одговарајућег високог образовања стеченог на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године (чл. 8 став 2 тач. 1 и 2 Закона о основама система образовања и васпитања), кандидат мора да има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (чл. 8 став 4 и чл. 121 став 9 Закона о основама система образовања и васпитања). Наставник који је у току студија положио испите из педагогије и психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу, сматра се да има образовање из чл. 8 став 4 Закона о основама система образовања и васпитања (чл. 121 став 10 овог Закона). Поред опшних услова предвиђених законом, кандидат треба да испуњава и следеће услове из чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања: да има одговарајуће образовање; да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад. Послове наставника може да обавља лице које је стекло високо образовање на језику на ком се остварује образовно - васпитни рад или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе (члан 121 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања). Уз пријаву приложити: краћу биографију са адресом и контакт телефоном (CV), оверену фотокопију дипломе о стеченом одговарајућем образовању, доказ да кандидат има образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања од најмање 30 бодова и шест бодова праксе у установи, у складу са Европским системом преноса бодова (потврда/уверење одговарајуће високошколске установе о броју остварених бодова, односно положеним испитима или оверена копија уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу), уверење о држављанству - не старије од 6 месеци, извод из матичне књиге рођених на новом обрасцу, доказ да зна језик на ком се остварује образовно - васпитни рад (доказ сагласно чл. 121 став 7 Закона о основама система образовања и васпитања). Документа се достављају у оригиналу или у овереној копији и иста се по окончању конкурса не враћају кандидатима. Лекарско уверење о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима доставља изабрани кандидат пре закључења уговора о раду. Доказ из казнене евиденције, у складу са чл. 120 став 1 тачка 3 и став 3 Закона о основама система образовања и васпитања

- прибавља школа службено. У поступку одлучивања о избору кандидата директор ће извршити ужи избор кандидата који ће бити упућени на претходну проверу психофизичких способности коју врши надлежна служба за запошљавање, применом стандардизованих поступака. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања. Пријаве на конкурс, са потребном документацијом о испуњености услова, доставити на горенаведену адресу, са назнаком: „За конкурс“. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у разматрање.

ЗАЈЕЧАР

ОШ „ЂОРЂЕ СИМЕОНИЋ“

19233 Подгорац
тел. 030/460-294

Директор

на мандатни период од четири године

УСЛОВИ: За директора школе може бити изабрано лице које поред општих услова предвиђених законом испуњава и следеће посебне услове прописане чл. 8 став 2 и чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, да поседује одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије), по пропису који уређује високо образовање, почев од 10.09.2005. године или на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године за наставника основне школе, педагога или психолога; да поседује дозволу за рад - лиценцу за обављање послова наставника и стручног сарадника; положен испит за директора установе; најмање пет година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања; поседовање психичке, физичке и здравствене способности за рад са ученицима; да није осуђивано за кривична дела утврђена у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије, да зна језик на ком се обавља образовно - васпитни рад. Уз пријаву на конкурс кандидат подноси: оверену копију дипломе о стеченом одговарајућем високом образовању; оверену копију уверења о положеном стручном испиту, односно испиту за лиценцу наставника или стручног сарадника; потврду о радном искуству; уверење о држављанству (оригинал или оверена копија); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија); уверење основног суда да се против кандидата не води кривични поступак; уверење МУП-а да кандидат није осуђиван у складу са одредбом чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; доказе о поседовању организационих способности (факултативно); биографске податке, односно радну биографију. Доказ о поседовању психичке, физичке и здравствене способности за рад са ученицима подноси се пре закључења уговора о раду. Изабрани кандидат који нема положен испит за директора установе је у обавези да га положи у законском року, након доношења подзаконског акта од стране министра просвете. Пријаве са доказима о испуњавању услова конкурса достављају се на адресу школе, са назнаком: „Конкурс за директора“. Докази се подnose у оригиналу или у овереним фотокопијама. Фотокопије које нису оверене од стране

надлежног органа неће се узети у разматрање. Рок за пријављивање је 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“.

ЗРЕЊАНИН

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ПОЛЕТАРАЦ“

23240 Сечањ, Братства и јединства бб
тел. 023/841-672

Директор

УСЛОВИ: За директора установе може да буде изабрано лице под условима прописаним законом, и ако има: одговарајуће образовање; психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; да није осуђивано правноснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; држављанство Републике Србије; да зна језик на ком се остварује образовно-васпитни рад. Горенаведени услови доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада. Доказ о испуњености услова који се односе на образовање, држављанство и познавање језика подносе се уз пријаву на конкурс, а доказ о психичкој, физичкој и здравственој способности пре закључења уговора о раду. Доказ који се односи на неосуђиваност правноснажном пресудом - прибавља установа. Дужност директора предшколске установе може да обавља лице које има дозволу за рад васпитача и стручног сарадника, као и високо образовање из члана 8 став 2 Закона, стечено на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) за васпитача, педагога, психолога, педагога за ликовно, музичко и физичко васпитање и логопеда, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама за васпитача, педагога, психолога, педагога за ликовно, музичко и физичко васпитање и логопеда у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање пет година рада у установи након стеченог одговарајућег образовања, као и лице које има одговарајуће високо образовање из члана 8 став 3 Закона, стечено на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије) за васпитача, педагога, психолога, педагога за ликовно, музичко и физичко васпитање и логопеда у трајању од три године или више образовања за васпитача, педагога, психолога, педагога за ликовно, музичко и физичко васпитање и логопеда и најмање десет година рада у предшколској установи на пословима васпитања и образовања, након стеченог одговарајућег образовања. Докази који се прилажу: пријава на конкурс у којој је потребно навести тачну адресу становања; оверена копија дипломе; уверење о држављанству - не старије од шест месеци (оригинал или оверена копија); извод из матичне књиге рођених (оригинал или оверена копија); валидан доказ о положеном испиту за лиценцу или оверена копија уверења о положеном стручном испиту; услов који се односи на одређену дужину година рада у установи на пословима образовања, након стеченог одговарајућег образовања, доказује се потписаном и овере-

ном потврдом од стране установе; фотокопија радне књижице. Место рада је Сечањ. Директора установе бира орган управљања, по прибављеном мишљењу васпитно - образовног већа. Одлука са документацијом о изабраном кандидату доставља се министру на сагласност. Сматра се да је одлука органа управљања о избору директора донета, односно да је министар дао на њу сагласност ако у року од 30 дана од дана достављања одлуке не донесе акт којим одбија сагласност. Орган управљања установе после протекла рока из става 8 овог члана доноси решење о избору директора и доставља га учесницима конкурса. Решењем се утврђују и време ступања на дужност и обавеза полагања испита за директора. Учесник конкурса незадовољан решењем из става 9 овог члана има право на судску заштиту у управном спору. Ако министар донесе акт којим се одбија давање сагласности на одлуку о избору директора установе, расписује се нови конкурс. Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања. Пријаве слаати на горенаведену адресу. Име лица задуженог за давање обавештења о конкурсима: Душан Годочевећ, секретар установе, бројеви телефона: 063/7615-607 и 023/841-672. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

ОШ „БРАНКО РАДИЧЕВИЋ“
23217 Александрово, Николе Тесле 29
тел. 023/817-702

Шеф рачуноводства са 50% радног времена

УСЛОВИ: 1) да кандидат има одговарајуће образовање - IV степен стручне спреме, економског усмерења, да познаје рад на рачунару на основном нивоу и да има возачку дозволу „Б“ категорије; 2) да има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима; 3) да није осуђиван правоснажном пресудом за кривична дела утврђена у чл. 120 став 1 тачка 3 Закона о основама система образовања и васпитања; 4) држављанство Републике Србије. Докази о испуњености услова из тач. 1 и 4 подносе се уз пријаву по конкурсима, а доказ из тач. 2 пре закључивања уговора о раду. Доказ из тач. 3 прибавља школа. Молбе са потпуном документацијом доставити на адресу школе, у року од 15 дана од дана објављивања у публикацији „Послови“. Сва потребна документа слаати на адресу школе.



**Посао се
не чека,
посао се
тражи**

ДНЕВНИК ТРАЖЕЊА ПОСЛА

Да ли евентуално кашњење са предајом саветнику Дневника тражења посла, према индивидуалном плану запошљавања, повлачи и брисање са евиденције?

Дневник тражења посла представља само један од елемената који може да се нађе у индивидуалном плану запошљавања лица, као договорен начин рада између лица и саветника у процесу решавања проблема незапослености. Наиме, уколико су саветник и лице договорили да ће једна од активности бити и вођење евиденције о томе где је лице све конкурисало, код ког послодавца, када и какви су резултати, тај договор би требало да буде испоштован.

Напомињемо да, према Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености, поред права које незапослено лице може да оствари, постоје и обавезе које мора да испуни, као што је нпр. јављање у заказаним терминима, одазивање на позив НСЗ ради упућивања послодавцу или укључивање у мере и слично. Међутим, напомињемо и да се брисање са евиденције НСЗ врши искључиво у случајевима ако лице без оправданог разлога не извршава своје обавезе. Уколико постоје оправдани разлози, о њима треба обавестити саветника.

Претпостављамо да из оправданих разлога нисте били у могућности да доставите Дневник тражења посла када је договорено, те вам предлажемо да се јавите свом саветнику и о томе га обавестите.

На основу којих критеријума се наставници/професори примају на радна места у основним и средњим школама? Какав је уопште смисао конкурса, уколико је већина места на која конкуришемо већ заузета и оглас се поставља ради испуњавања формалности?

Велики је број кандидата који нам упућују слична питања, а ми као редакција огласника „Послови“ Националне службе за запошљавање, можемо указати на следеће:

- Образовне институције имају обавезу оглашавања у јавним гласилима, дакле морају објавити слободна радна места, са свим карактеристикама радног односа (нпр. неодређено/одређено време, проценат ангажовања и слично), како би била транспарентна флуктација радника у овој области.

- Документација која се прилаже приликом конкурисања прописана је у чл. 120 Закона о основама система образовања и васпитања, где је тачно наведено која документа се подносе лично, а која прибавља послодавац, и то за кандидате који уђу у ужи избор. У текстовима огласа смо приметили да већина послодавца тражи да се уз пријаву приложи CV, односно кратка радна биографија кандидата, па можемо закључити да уз поштовање законске обавезе по питању неопходне документације, оглашивачи озбиљно узимају у обзир и CV кандидата.

- Школе скоро по правилу наводе контакт телефон, па се можете пре конкурисања распитати о могућности заснивања радног односа. Наше искуство показује да нису сва оглашена радна места већ попуњена.

- Поред законских прописа, образовне институције имају и своја општа акта, у складу са којима поступају приликом расписивања конкурса и одабира радника.

Дакле, овде се ради о једном вишедеценијском проблему пријема радника у институције образовног система у Србији, који ће, надамо се, бити решен. Напомињемо и један податак, у жељи да укажемо како извесних помака има. Наиме, у делатност НСЗ спада и тестирање кандидата за рад у просвети, односно провера психофизичких способности кандидата за рад са децом и ученицима (на коју кандидате који уђу у ужи избор упућује школа). Према подацима које имамо, велики је број кандидата који пролазе ове тестове, па закључујемо да се у овом пољу озбиљно ради на променама. Надамо се и да резултати неће изостати. Посебан проблем је и велики број незапослених професора на евиденцији НСЗ. Док професори енглеског и математике лако долазе до посла, друга наставничка звања нису много тражена. Пратећи објаве Министарства просвете, можемо закључити да додатни проблем представља и смањивање броја ђака, које је све евидентније из године у годину.

Поставите питања

Телефон:
011/29 29 509

Адреса:
Послови - Национална служба за запошљавање
Дечанска 8/3
11000 Београд

e-mail:
novine@nsz.gov.rs
abacevic@nsz.gov.rs

СОЦИЈАЛНО ОДГОВОРНО

Држава је ребалансом буџета обезбедила 3,7 милијарди динара за финансирање социјалних програма. Услови ће бити исти као и раније, а новина је што ће се по једној години стажа уместо 100 евра сада исплаћивати 300 евра

„Сви запослени у фирмама у реструктурирању могу да рачунају на социјални програм. Влада Србије ће у поступка реструктурирања бити социјално одговорна према свих 50.000 радника у 179 предузећа која су у том поступку. Акционим планом који је усвојила српска влада, предвиђено је да се реструктурирање заврши до краја јуна 2014. године”, изјавио је државни секретар у Министарству финансија и привреде Александар Љубић. Он је подсетио да је држава ребалансом буџета обезбедила 3,7 милијарди динара за финансирање социјалних програма радника предузећа у реструктурирању. Услови за социјални програм ће бити исти као и раније, а новина је што ће се по једној години стажа уместо 100 евра, како је било до сада, исплаћивати 300 евра, као што је то учињено у крагујевачкој „Застави” 2008. године, што је максимална сума исплаћена у Србији.

„Без обзира да ли сутра предузеће одлази у стечај или се продаје имовина, а ви не желите да пређете код новог послодавца, да ли имате пет година до пензије, па желите по том програму да одете, сваки радник може да рачуна на социјални програм”, рекао је Љубић. Није могао да прецизира колико ће се радника пријавити, али је изразио уверење да ће најзаинтересованији бити радници којима је остало пет година до пензије. Љубић је подсетио да је битно што велики број запослених ради у предузећима која имају будућност, као што су Рударско-топионичарски басен (РТБ) „Бор” или „Каблови” у Јагодини.

Влада Србије, на предлог Министарства финансија и привреде, усвојила је Акциони план који предвиђа окончање реструктурирања 179 предузећа која су у том поступку до 30. јуна 2014. године. Предузећа у реструктурирању генеришу велики проблем држави, јер мимо субвенција коштају државу годишње близу 750 милиона евра.

„Новца више нема и овакав статус је неодржив. Постоји јасна политичка одлука владе да се оконча овај поступак и агонија која траје 12 година. То више не може да траје, пре свега због тужби радника пред међународним судом у Стразбуру које су ти радници добили, али и због комерцијалних поверилаца, који су такође добили пресуде у Стразбуру”, рекао је Љубић.

Првих 27 предузећа у реструктурирању, са 750 радника, у стечај ће отићи већ овог лета. Реч је о фирмама које годинама не раде и немају ни имовину ни делатност, пошто су

раније приватизоване, а једна од њих је и Фабрика „Застава аутомобили”, чију је имовину и део запослених почетком 2010. преузео „Фијат”.

Акциони план реструктурирања предвиђа поделу предузећа у пет група. У првој су предузећа која годинама не раде и која ће отићи у стечај, а у другој она чија ће имовина бити понуђена на продају до краја године и која ће отићи у стечај, ако не нађу купца.



„Трећа група су предузећа која су у реструктурирању, а која данас добро раде, редовно исплаћују плате и доприносе, али имају наслеђене проблеме, као што је РТБ „Бор” и Фабрика каблова у Јагодини. Кроз унапред припремљен програм реорганизације регулисаће обавезе и наставити нормално да функционишу. Пробаћемо да направимо договор са повериоцима и помогнемо тим предузећима да буду још успешнија”, рекао је Љубић и навео да су у четвртој групи предузећа чија ће имовина бити понуђена на продају и уколико не нађу купца, држава ће одлучити да ли ће их приватизовати на неки други начин. У петој групи су предузећа која послују или су пословала у саставу бивших југословенских република, предузећа са Косова и Метохије и фирме које запошљавају особе са посебним потребама.

Председник Самосталног синдиката металаца Србије, Зоран Вујовић, рекао је да Синдикат не подржава Акциони план који, како тврди, само производи стечајеве и све већи број незапослених у Србији.

„Акциони план има неколико делова - први је да 27 предузећа иде под стечај, други део је да одређени број предузећа буде понуђен на продају, а да иза тога иде у стечај и ликвидацију, а трећи део обухвата предузећа која ће бити понуђена на продају, а иза тога иду на план реорганизације. На тај начин ће до краја јуна 2014. године бити завршен процес реструктурирања. Ми смо против таквог плана, јер он не садржи развојну компоненту за предузећа у Србији”, рекао је Вујовић, нагласивши да је за стање предузећа у Србији одговорна држава, јер није довољно заштитила домаће произвођаче, а послове је поверавала страним извођачима.

А.Б.



Самозапошљавање у Средњебанатском округу

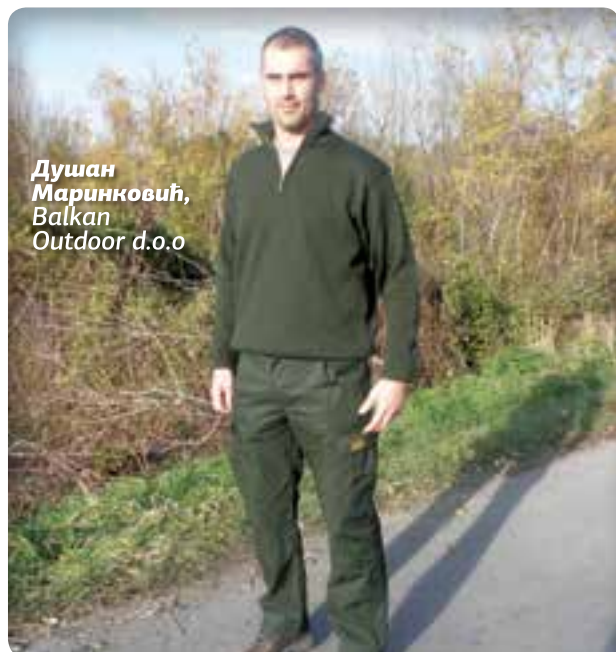
ДОБРА ОДЛУКА

Међу бројним фирмама које су основане уз подршку субвенција за самозапошљавање, у Зрењанину су регистроване две из области лова и риболова

Душан Маринковић регистровао је фирму Balkan Outdoor d.o.o. у Лукићеву, надамак Зрењанина, јула 2012. године. Његова фирма једна је од 68 основаних у централном Банату 2012. године, преко програма за самозапошљавање, у оквиру којих је и седам особа са инвалидитетом покренуло сопствени бизнис. Душан је по струци менаџер ловног туризма. Природно-математички факултет - смер ловни туризам завршио је у Новом Саду, на одсеку за географију, туризам и хотелијерство. Љубав према лову и риболову га је определила да заврши овај факултет. По завршетку студија био је на евиденцији у Филијали Зрењанин непуних годину дана, покушавајући да нађе посао. Међу програмима за подстицање запошљавања ОСИ определио се за покретање сопственог бизниса. Регистровао је привредно друштво за развој ловства, уз коришћење субвенције у износу од 200.000 динара. Фирма Balkan Outdoor регистрована је као привредно друштво за развој ловства, а делатност је у оквиру лова, траперства и одговарајућих услужних делатности.

До сада је Душан водио групе домаћих и страних ловаца - Данце, Аустријанце, Русе, у лов на птице, затим у лов на ветра и јелена на Бердапу. Услуга зависи од жеља гостију - само лов или и смештај у ловачким домовима, на салашима. До нових клијената долази по препоруци посетилаца. Са колегом из Кикинде тренутно прави интернет сајт за своју фирму. Планира да са постојећом рецептивном структуром организује долазак група које би посматрале птице (међу њима има орнитолога, љубитеља фотографије), бавиле се риболовом, сплавариле. Током летњег периода актуелан је лов на птице, а клијентела - претежно странци.

Субвенцију у износу од 160.000 динара за покретање сопственог бизниса, од почетка 2013. године добило је 59 незапослених. По републичком конкурс за самозапошљавање уговор је потписао 31 незапослени, а по покрајинском - 28.



**Душан
Маринковић,
Balkan
Outdoor d.o.o**



**Матија Угљешин,
Vertigo tec**

Најчешће се оснивају фирме чија делатност су услуге, затим занатство, као и производња.

Матија Угљешин регистровао је маја 2013. године фирму Vertigo tec, у Зрењанину. Делатност фирме је производња риболовачког прибора, пре свега варалица за пецање. Од средстава субвенције купио је алате за ЦНЦ - апарат, опрему и материјал за израду варалица. Субвенција му је омогућила да започне овај бизнис, без ове финансијске подршке не би ни отворио фирму.

Матија израђује тип варалице, тзв. метални главинер, који готово и не постоји на тржишту и веома је компликован за израду. Представља универзалну варалицу - може се пецати на свим дубинама воде, све врсте грабљивица. Матија на ЦНЦ апарату израђује алуминијумски калуп за варалице, лије се олово, штанцују крила варалице, затим ради крајња обрада и ручно фарбање које захтева највише времена.

Пласман производа фирме Vertigo Tec је претежно преко продавница риболовачке опреме, којих је у Србији око 100, затим преко интернета, а план је да се тржиште за пласман прошири и на територију Хрватске и БиХ, преко велепродаја, с обзиром да тамо нема јаке конкуренције. Такође, Матија прати форуме риболоваца на интернету, прати специјализоване медије (новине, ТВ емисије), који пружају податке о тржишту ових производа и евентуалне контакте. С обзиром да поседује ЦНЦ апарат, намерава да прошири асортиман и почне израду дубореза и сличних производа, у форми сувенира за риболовце.

Матија сматра да је ценовно конкурисање једини начин да се на нашем тржишту опстане. Промоцијом настоји да се избори на тржишту, контактира продавце риболовачког прибора, користи визит-карте, а сматра да му је главна и најисплативија реклама на „Фејсбуку“, где има 4.000 чланова фан-групе. Овај начин је добар, јер може да се дође до људи који су циљна група за врсту производа које израђује и пласира Матија.

Матија је по струци дипломирани инжењер за управљање техничким системима. Преко програма „Локални акциони план запошљавања 2011“ одрадио је приправнички стаж у зрењанинском предузећу „Технорационица“, од новембра 2011. до новембра 2012. године. Током 2012. донео је одлуку да покрене фирму и интензивно анализирао тржиште риболовачког прибора, те своју идеју реализовао на конкурс за самозапошљавање 2013. године.

А. Штрбац

НА СОПСТВЕНИМ КРИЛИМА

„Ово је први велики посао од више планираних којима у Србију увозимо технологију, јер имамо веру у наше људе. Недостајао нам је систем и заједнички ћемо направити велике резултате”, поручио је Вучић и додао да ће авиони „Ер Србије” летети дуго, високо и сигурно

Вицепремијер Александар Вучић и први човек националне авиокомпаније Уједињених Арапских Емирата, „Етихад”, Џејмс Хоган, потписали су протекле недеље, у Београду, Споразум о стратешком партнерству. Србија је тако добила нову авиокомпанију „Ер Србија”, док ЈАТ одлази у историју. Александар Вучић је поручио да је то велики и важан дан за Србију, који ће до краја године учинити нашу земљу лидером у региону, најмоћнијом у радијусу земља са готово 100 милиона становника.



„Српски авион ће бити постављен на писту за узлетање, а уговор са „Етихадом” ће омогућити технолошко и пословно окружење у којем ће 30 милиона путника добити поузданог превозника до значајних дестинација Европе и света. Србија мора да оправда поверење, јер ће се од данас рад мерити по критеријумима најразвијенијег дела света”, нагласио је Вучић и захвалио се Млађану Динкићу и другим сарадницима који су уложили много енергије у прављење нечега што представља почетак и ново лице земље, као и ЈАТ-у, који је имао мудрости и зрелости да препозна нову визију компаније и земље.

„Ово је први велики посао од више планираних којима у Србију увозимо технологију, јер имамо веру у наше људе. Недостајао нам је систем и заједнички ћемо направити велике резултате”, поручио је Вучић и додао да ће авиони „Ер Србије” летети дуго, високо и сигурно, на сопственим крилима.

„Етихад” је споразумом купио 49 одсто ЈАТ-а, а држава ће, са 51 одсто удела, остати већински власник националног авиопревозника са новим именом. „Ер Србија” ће до краја године добити 10 нових „ербас” авиона и запослити 50 пилота. Стручњаци очекују да би удомљавање српског националног авиопревозника требало да донесе коначно решавање проблема у пословању ЈАТ-а, оптерећеног дугом од 195 милиона евра. „Етихад” је успоставио редовне дневне летове од 15. јуна на линији Абу Даби - Београд, а ЈАТ има свој код на тој авиолинији, на основу споразума о комерцијалној сарадњи две компаније на више од 40 дестинација.



Председник „Етихада”, Џејмс Хоган, приликом потписивања Споразума о стратешком партнерству нагласио је да је авиокомпанија из Абу Дабија опредељена да Србија добије нову националну авиокомпанију и да Београд претвори у чвориште читавог Балкана.

„Не бисмо били овде да не верујемо да ће „Ер Србија” имати узбудљиву будућност. Поставили смо јасне циљеве профитабилности”, поручио је Хоган. Истичући да је визија шеика Мохамеда и Управног одбора стратегија партнерства и исплативих инвестиција, Хоган је најавио фундаменталне промене у пословању, од менаџмента до флоте.

„Анализирали смо могућности да се у Београду направи снажна база и уверени смо да можемо да променимо ЈАТ. ЈАТ-у је био потребан нови почетак, не можемо да губимо време и гледамо у прошлост. Ушли смо у дијалог, потписали пословну алијансу, а важно је да пословни план који створимо постави компанију у правој величини и правом смеру и да поново постане лидер у свом сектору”, поручио је Хоган. Како је објаснио, ново српско особље „Етихада” употпуниће постојеће особље ЈАТ-а. Такође, најавио је да ће се фазно увести нови авиони, а биће и нових дестинација - од Абу Дабија до Мелбурна, Сиднеја у Аустралији и Чикага у САД.

Чвориште целог Балкана

Нови генерални директор „Ер Србија”, Дане Кондић, изјавио је да још није донета коначна одлука о првој линији нове компаније „Ер Србија”, али да би можда требало да симболично то буде лет Београд - Абу Даби. На питање новинара да ли је остварљиво да компанија „Ер Србија” постане профитабилна већ за две године, Кондић је истакао да ће се тек упознати са детаљима и стећи бољу слику о пословању „Ер Србије”, као и колико ће радника бити у њој. ЈАТ тренутно има 1.200 радника од којих је, према проценама, велики део вишак, углавном у неоперативним службама, те ће за њих бити обезбеђен социјални програм.

Вршилац дужности генералног директора „Јат ервејза”, Веллибор Вукашиновић, изјавио је и да би требало запослити по 100 пилота и стјуардеса. Ради се на томе да радници кроз социјални програм добију бар 300 евра по години радног стажа.

„Суштина је да се направи озбиљна квантитативна анализа и види који су радници вишак, а на којим позицијама недостају. Потребно је подмладити кадровску структуру компаније, јер ће велики број пилота и кабинског особља за две или три године отићи у пензију”, казао је Вукашиновић и додао да ће Влада Србије обезбедити новац за социјални програм.

НЕМА ДОВОЉНО ЗАНАТСКИХ РАДНИКА

„Само у земљама западне Европе постоји потреба за запошљавањем око 100.000 мајстора, инжењера и пројектаната које Србија тренутно нема да понуди, јер је занемарено подмлађивање занатске елите”, изјавио је недавно Горан Родић, члан оперативног тима Грађевинско - индустријске коморе Србије

Станоградња у Србији је током прва четири месеца ове године опала за више од 40 одсто у односу на исти период лане, а цене станова су наставиле да падају, пре свега оних са већом квадратуром и на добрим локацијама, и то за око 15 одсто у односу на прошлу годину, док је цена мањих станова скоро непромењена. Што се тиче мање атрактивних локација, цене станова су ниже између пет и седам одсто, упркос томе што се све мање гради.

„Србија има добре мајсторе, односно занатску елиту, која је нажалост све малобројнија, јер је занемарено подмлађивање кадрова”, рекао је Горан Родић, члан оперативног тима Грађевинско - индустријске коморе Србије, наводећи податак да тренутно у Немачкој ради око 2.500 наших грађевинаца.

„Један од основних задатака је да се сачува српска грађевинска и занатска елита, али морамо да имамо и квалитетне инжењерске радове и тржиште некретнина”, напоменуо је Родић, додајући да ће подмлађивање кадрова бити један од приоритета за Грађевинску комору.



дела „колача”, смањиле таксе, цене разних прикључака, комуналија, али и побољшале услове извођења радова и издавање грађевинских дозвола.

„Један од великих проблема у грађевинарству су преваре приликом куповине нових станова”, нагласио је Родић, говорећи за Танјуг. Он саветује грађанима да не купују станове који немају грађевинску дозволу или оне са дозволама које не одговарају пројекту, јер могу имати доста проблема приликом легализације. Такође, треба водити рачуна ко је власник земљишта, а ко власник грађевинске дозволе.

„Најбоље би било када би држава омогућила да инвеститор који продаје стан мора купцу да положи гаранцију да ће стан бити квалитетно завршен и у предвиђеном року, као и да има исправне све папире”, закључио је Родић.

СМЦ



У целој Србији је основна занатска занимања за грађевинарство уписало свега 40 ђака. Приватни инвеститори се тренутно врло мало ангажују за нове локације и нове објекте, а и граде се претежно мале зграде, јер нема довољно купаца, углавном у Београду, Новом Саду, Суботици, Крагујевцу и Крушевцу. Што се тиче државне станоградње, једино се граде насеља „Степа Степановић” и „Др Иван Рибар” у Београду, као и социјални станови у више градова. Родић је подсетио да је држава ушла у велике јавне радове како би помогла грађевинској индустрији и да би се градили тзв. непрофитни станови, који по садашњим ценама то нису, истичући да држава, ипак, не би смела да буде конкурент приватној иницијативи.

Постоји велика разлика између производне и продајне цене због великих дажбина и нови станови би могли да појефтине када би се локалне самоуправе одрекле једног

Социјални станови

Не постоји тачна евиденција, али проценује се да је Србији неопходно најмање 10.000 станова за најугроженије становништво. Иако су обезбеђена средства за градњу 1.850 станова, у неким градовима касне пројекти и градња још није почела. Део средстава за ту намену повучен је ребалансом буџета. За изградњу 150 социјалних станова у седам градова из буџета је издвојено 200 милиона динара. До краја следеће године у 16 градова требало би да буде завршено још 1.700 станова - 1.200 за непрофитну продају и 500 за издавање. Градиће се из кредитне Банке за развој Савета Европе, а део средстава обезбедили су држава и локалне самоуправе.

У ресорном министарству најављују да ће, уколико неки градови не буду испоштовали рок изградње, средства преусмерити другим градовима. Предност на конкурс за станове имаће особе са инвалидитетом, вишечлана и домаћинства младих брачних парова, особе старије од 65 година, деца без родитељског старања, самохрани родитељи. Суштина је у томе да стан добију они који не могу на тржишту да закупе, нити могу да купе одговарајући стан. Пројекти за станове инспирисани су традиционалном архитектуром предела у којима се гради.

КОМПАРАТИВНЕ ПРЕДНОСТИ

У складу са државном политиком Финске, школовање на универзитетима је бесплатно за домаће студенте и држављане Европске уније. Истраживања су веома скупа, па у помоћ прискачу компаније. Финска у образовање једног становника годишње уложи око 1500 евра

Образовање у Финској фасцинира све стручњаке света, јер ђаци ове земље већ годинама постижу врхунске резултате у ПИСА тестирању, а неретко су и први у свету. У Финској је образовање бесплатно за све, на свим нивоима, имају бесплатне оброке, социјално и здравствено осигурање, а ђаци током основног школовања добијају и бесплатне уџбенике. Школама је најстроже забрањено да прикупљају било какав новац од родитеља. У петом разреду школа плаћа чак и камповања, излете, позоришта... Основна школа траје 9 година, а средња школа 3 године, мада они који желе могу средњу школу да заврше и за две године, а ђаци који имају проблеме са учењем или свакодневне тренинге могу да се школују четири године, по спорјем програму.



Наставник је пријатељ

Многе државе су једноставно хтеле да прекопирају фински систем, али не можете добити фински систем тако што ћете пресликати програме и књиге. Тамо је најважније имати добре учитеље и професоре. Сви они, да би уопште радили са децом, морају имати најмање универзитетско образовање. Зато је у Финској најтеже уписати медицину и учитељски факултет. Плате просветних радника су нешто ниже од државног просека, али ту је као награда поштовање које ово занимање носи. Будући наставници током студирања морају имати праксу и у школама за одрасле, да раде у мултикултуралним срединама, да се добро служе савременом технологијом, као и да прођу тренинг за рад са децом са специјалним потребама. Како није добар наставник само онај ко одлично познаје свој предмет, добар наставник мора да обавља истраживања и пише научне радове, како би олакшао и побољшао методе у раду са децом. Деца са посебним потребама иду у исте школе са осталом децом, али само једно дете са специјалним потребама може бити у разреду. Имају и додатног учитеља - асистента који им помаже при учењу, јер им је битно да сви, осим образовања, стекну и социјалну интелигенцију.

Наставници се доживљавају као пријатељи, па им се обраћају по имену, а формалније опхођење се односи само на директора и старије предаваче. Наставници воле да их ђаци

питају, да разговарају, да износе своје ставове и да те ставове бране. Надарени ђаци, уколико брже реше задатак, помажу осталима ако је наставник заузет. Наставници надарену децу не форсирају, ставе им до знања да су донекле посебна, али не толико да би тиме обесхрабривали друге.

Обострано оцењивање

На сваких седам недеља сви ђаци пишу шта је било добро, шта сматрају да није, шта би требало да се побољша у наставном програму, што је нека врста самооцењивања школског система. Једна од ствари којима се Финци највише поносе, када је реч о школама, јесте што су школе једнаке за све, што деца са ентузијазмом стичу нова знања, нису оптерећена израдама домаћих задатака, већ време троше на курсеве из области које их занимају. Примена практичних знања је веома цењена. Курсеви су у матичним школама, па тако наставник биологије, који је често и доктор наука, држи курс из ботанике, итд. Од шестог разреда до краја средње школе деца имају неке обавезне предмете, али већину предмета бирају сами и праве свој распоред, односно, сви важни предмети се морају похаћати, али сами одређујете да ли желите нижи или виши ниво, у зависности од интересовања. Један од обавезних предмета је „Финска“, где уче о вредностима, људима, економији Финске, друштву, партијама. Имају разне пројекте, рецимо часове рока, попа, итд.

Велика матура се полаже на крају средње школе и то из четири предмета: фински, математика, енглески и шведски (који је обавезан језик, јер је у Финској један од два службена језика). Један испит мора бити са знањем на напредном нивоу.

Ради се на томе да сви имају лаптопове на настави, као и паметне табле. Држава заиста улаже много у образовање, али им се то враћа на најлепши начин. Једна су од најразвијенијих земаља света и нема одлива мозгова. Сви стручњаци су ту да помогну земљи која је на најлепши начин улагала у њих.

Недовољно учење страних језика

Наравно, нису ни у Финској поштеђени неких ситнијих проблема. Један од проблема је недовољно активно учење страних језика, јер Финци одлично говоре енглески, сви морају знати и шведски уз фински, па су за све остале ваншколске језике тотално незаинтересовани. Као и свуда, и у овој земљи постоје проблематична и хиперактивна деца. Она су





груписана у засебна одељења, како не би ометали оне који су жељни знања, а са њима раде посебно едуковани стручњаци.

У складу са државном политиком Финске, школовање на универзитетима је бесплатно за домаће студенте и држављане Европске уније. Ипак, истраживања су веома скупа, па у помоћ прискачу многе компаније, као што је „Нокиа“. Свака од компанија издваја око 15000 евра у те сврхе. Финска у образоване једног становника годишње уложи око 1500 евра.

Наставни кадар је оно суштинско, од њих држава тражи највише образовање, али им је зато дата широка аутономија. Раније је модел образовања био више централизован, затим су надлежности припале локалној заједници, да би на крају наставник одлучивао о свему, чак и када је реч о финансијама. Реформа образовања у Финској почела је седамдесетих година прошлог века, после доста проучавања, али су промене ишле корак по корак. Нису желели радикалне скокове и резове, како би се избегао стрес.

Расправа о школском приватном систему у Шведској

Систем школских установа којима управљају приватна предузећа, а дотира их држава, нашао се на удару критика у Шведској, пошто су међународне евалуације показале да ниво образовања шведских ученика опада. Отварање школских установа за приватни сектор, у последњој деценији 20. века, у тој скандинавској земљи дочекано је с опрезом, иако је бесплатно и пружа већи избор ђацима и родитељима. Главне замерке су сада да наставни програм није прилагођен потребама тржишта рада. Поједини стручњаци сматрају да за лоше резултате шведских ученика није крив систем приватних школа, већ модеран приступ учењу у коме се даје предност аутономији ђака.

Шведска је 1992. године дозволила предузећима да управљају школама. Те установе финансира држава, али су профитабилне. Услов за добијање државних средстава јесте да је школовање бесплатно и да имају сличан образовни програм као државне школе. Идеја је била да се омогући ђацима и родитељима већи избор у основном и средњем образовању, односно да бирају у коју ће школу ићи уместо да уписују



најближу државну школу. Бесплатне приватне школе имају више простора за усмерење, погоднују потребама верских или етничких група и могу да следе различите педагошке приступе.

Присталице система оцењују да такве школе пружају већи избор родитељима и ђацима, док противници указују да систем само повећава разлике и да наставни програм није прилагођен потребама тржишта рада. У прилог томе говори процват фризерских школа. Пре отварања система школских установа за приватни сектор, владала је жестока конкуренција за упис у средњу школу на смер фризер, а ђаци су проналазили посао по завршетку школе, наводи агенција „Франс прес“. Од отварања система за приватнике, сваки град има бар једну такву школу, а 2012. школу је завршило 2.700 фризер, док је радних места за њих било само 700.



Занемарују квалитет наставе

Према истраживању процена ученичких постигнућа (ПИСА) Организације за економску сарадњу и развој (ОЕЦД), знање шведских петнаестогодишњака у читању и писању је опало за 20 поена између 2000. и 2009. године. Резултати су подстакли расправу о школском приватном систему, посебно јер истраживања показују да те школе у просеку запошљавају мање особља. Иако Швећани, у принципу, подржавају овакав систем, све више их је против тога да предузећа остварују профит док користе државни новац. Приватне школе, међутим, суочавају се са финансијским тешкоћама. Највећа мрежа приватних школа „ЈБ едукејшен“ (JB Education) у јуну је прогласила банкрот. Упис у школе је бесплатан, а свака установа добија средства на основу броја уписаних ђака. Због тога се не бирају средства да се привуку ђаци, попут награђивања за добре оцене бесплатним лаптоповима. Приватне школе оптужују да занемарују квалитет наставе, али образовани радници упозоравају да би, ако је образовање које се нуди толико лоше, клупе биле празне.

Директор истраживања у лондонском независном Институту за економске послове, Гејбријел Салгрин, рекао је да су школе у постојећим околностима спремније да „надувавају“ оцене, него да побољшају квалитет наставе, због чега систем мора да се побољша. Према његовим речима, повећање броја приватних школа које финансира држава није разлог за лоше резултате ђака, већ савремена наставна метода која даје предност личној аутономији ђака у односу на класичан приступ у коме наставник има главну реч. Тако су и млади Норвежани лоше прошли у међународним истраживањима. Норвешка има сличне наставне методе, али не и систем приватних бесплатних школа као Шведска. Осам земаља ЕУ пре рока је испунило циљеве у образовању.

Приредила: А.Б.

Извор: Моја Финска, блогспот



НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ



Позивни центар **0800 300 301** (позив је бесплатан)

АДРЕСЕ ФИЛИЈАЛА НСЗ

Београд

Гундулићев венац 23-25
тел. 011/2929-100, 2929-000

Нови Сад

Алберта Томе 2
тел. 021/4885-500

Зрењанин

Сарајлијина 4
тел. 023/519-800

Кикинда

Доситејева 24
тел. 0230/411-700

Панчево

Војводе Радомира Путника 20
тел. 013/306-800

Вршац

Феликса Миленера 21
тел. 013/802-400

Сомбор

Апатински пут 1
тел. 025/464-000

Сремска Митровица

Светог Димитрија 31
тел. 022/638-800

Суботица

Трг слободе 3/3
тел. 024/644-600

Крагујевац

Светозара Марковића 37
тел. 034/505-500

Јагодина

Љубише Урошевића 16
тел. 035/201-011

Ниш

Ратка Вукићевића 3
тел. 018/501-200

Пирот

Кнеза Милоша 59
тел. 010/305-000

Прокупље

Цара Лазара 49
тел. 027/320-000

Бор

7. јула 29
тел. 030/453-100

Зајечар

Николе Пашића 77
тел. 019/444-500

Ваљево

Владике Николаја 1
тел. 014/295-600

Врање

Тодора Шпанца 1
тел. 017/407-100

Краљево

Цара Душана 78
тел. 036/302-000

Нови Пазар

Шабана Коче 18
тел. 020/330-000

Крушевац

Балканска 33
тел. 037/412-501

Лесковац

11. октобра 25
тел. 016/202-400

Пожаревац

Шумадијска 31
тел. 012/538-100

Смедерево

Др Миладина Милића 2
тел. 026/633-900

Ужице

Железничка 22
тел. 031/590-600

Пријепоље

Санџачких бригада 11
тел. 033/719-011

Чачак

Жупана Страцимира 35
тел. 032/303-700

Шабач

Масарикова 31
тел. 015/361-700

Лозница

Кнеза Милоша 3
тел. 015/879-700

Косовска Митровица

Џона Кенедија бб
тел. 028/420-600

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нови Сад

Булевар Михајла Пупина 6/1
тел. 021/48-85-901

ПОКРАЈИНСКА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Косовска Митровица

Дрварска 10
тел. 028/423-090